

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 138 (3889)

СУББОТА, 11 июля 1970 года

Цена 2 коп.

**ЗАНО
СТРОКОМ
В ГАЗЕТЕ**

КАЛЕНДАРЬ ТОКАРЕЙ

ТОКАРЬ МАЯСКОГО РЕМОНТНО-МЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА, УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ИЛЬЯ БОЛОТОВ В ЧЕСТЬ 50-ЛЕТИЯ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ Взял на себя обязательство выполнить пятилетку за четыре года.

«Знамя коммунизма», 5 октября 1966 г. Мы связались с директором завода И. И. Конюными и попросили его добавить что-нибудь к этому сообщению четырехгодичной давности.

— Илья Болотов, — сказал он, — свое слово сдержал, сейчас работает в счет 1971 года. Болотов — передовик производства, отличный слесарь-лист, пользуется в коллективе большим авторитетом.

Кроме него, завершили выполнение пятилетней программы токари Е. И. Ахтырко, В. Сосновский, В. С. Славчук и кузнец А. П. Непомнящих. На трудовом календаре кузнеца Непомнящих уже 1972 год.

Досрочно выполнил пятилетку в коллективе цеха оцинкования во главе с Г. Я. Кошвером. Что же касается всего предприятия в целом, то завод должен закончить трудовой 1970 год в 20-х числах декабря.

ИЗВЕЩЕНИЕ

13 июля в 14 часов в актовом зале строителей проводится 8-я сессия городского Совета депутатов трудящихся.

На рассмотрение сессии выносятся вопросы о ходе выполнения Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах дальнейшего улучшения работы средней образовательной школы». Исполком.

Сегодня репортеры нашей газеты обратились к газетным сообщениям 1966 года — первого года пятилетки. Это был год большого события — состоявшийся XXIII съезд партии наметил рубежи дальнейшего строительства коммунизма в нашей стране.

И вот прошло немногим более четырех лет. Что изменилось там, где четыре года назад побывали репортеры? Об этом и в дальнейшем будет рассказывать новая рубрика «Знамени коммунизма» — За строкой в газете».



В 1966 году наша газета не раз публиковала фоторепортажи со строительной площадки Ангарского завода химреактивов. Сегодня этот гигант малой химии снабжает своей продукцией предприятия и лаборатории, институты и больницы. В скором будущем он будет выпускать продукции более 800 наименований. Фото А. ХАМЗИНА.

ТРАССЫ ГОДА 1971-го

...СВЫШЕ ЧЕТЫРЕХ МИЛЛИОНОВ КИЛОМЕТРОВ НАКРУТИЛИ НА СПИДОМЕТРЫ ВОДИТЕЛИ АВТОБАЗЫ № 1 В ЭТОМ ГОДУ НА НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ РАНЬШЕ ЗАВЕРШАЮТ ОНИ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ПОЛУГОДИЯ ПЕРВОГО ГОДА ПЯТИЛЕТКИ.

«Знамя коммунизма», 5 июля 1966 года.

Прошедшее полугодие последнего года пятилетки коллектив старейшей в городе автобазы работал в счет 1971 года. На строительные площадки Ангарска, на новостройки города Зымы, в различные сельскохозяйственные районы области доставлено сверх плана пятилетки более 1,5 миллиона тонн грузов.

Большой трудовой энтузиазм вызвала у коллектива ленинская трудовая вахта. Весь 1969 год водители соревновались за право быть первыми среди коллективов автобаз управления автотранспорта строительства и добились своего. Из месяца в месяц первыполняя задания, повышая коэффициент технической готовности транспорта, они сумели завершить программу пятилетки за четыре года.

ПАССАЖИРОВ ВДВОЕ БОЛЬШЕ

25 НОЯБРЯ ВЫШЕЛ В ПЕРВЫЙ РЕЙС АВТОБУС ПО МАРШРУТУ «АВТОСТАНЦИЯ — 12-й МИКРОРАЙОН».

«Знамя коммунизма», 27 ноября 1966 года.

Необходимость этого маршрута была вызвана быстрым ростом жилых районов на юго-западе города. Сейчас эти районы связывают с центральной частью города пять автобусных маршрутов: 4А, 4Б, 12А, 12Б «4-й микрорайон — железнодорожный вокзал». В часы пик эти автобусы связывают микрорайоны с нефтехимическим комбинатом.

За прошедшие годы введен в эксплуатацию и автобусный маршрут «Ангарск — Листьяничное». Действует он в летнее время, и с его помощью тысячи ангарчан имеют возможность посетить Байкал.

В Ангарске сейчас действует более разветвленная сеть городских, пригородных и междугородных линий, чем в 1966 году, — всего 21 маршрут. На них выходит ежедневно 56 автобусов. Они перевозят 80 тысяч пассажиров в день, вдвое больше, чем четыре года назад.

ГОРОДОК В ГОРОДЕ

НА ДНЯХ ЗАЛОЖЕНЫ ФУНДАМЕНТЫ ПЕРВЫХ ДВУХ ВОКВАРТИРНЫХ ДОМОВ В 84-м КВАРТАЛЕ

«Знамя коммунизма», 27 апреля 1966 года.

Теперь на бывшем пустыре раскинулся большой жилой массив. Только в домах, входящих в ЖЭК-7, проживает свыше 9 тысяч человек.

Кроме того, на территории 84-го квартала расположены ателье мод, домовая кухня, несколько магазинов, парикмахерская, детская техническая станция новой отличной городской больницы № 2 с поликлиникой и корпусами для больных.

Главный врач больницы Галина Андреевна Андрианова говорит:

— В нашем коллективе работает 60 врачей различных специальностей, необходимое количество среднего младшего медицинского персонала. У нас имеются физиотерапевтическое отделение с водолечебницей, рентген и флюорограф, ряд лабораторий, в том числе лаборатория функциональной диагностики, ряд специальных кабинетов. С вводом в эксплуатацию новой больницы значительно улучшилось медицинское обслуживание ангарчан.

Строительство квартала полностью еще не закончено. В этом году должно вступить в строй жилое здание в девять этажей.

Таковы только некоторые перемены, прошедшие в 84-м квартале.

А. ТЕРЛЕЦКИЙ, внештатный корреспондент.

36 ВЕТЕРАНОВ

...НА НЕФТЕХИМИЧЕСКОМ КОМБИНАТЕ РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ ЗВАНИЯ «ВЕТЕРАН ТРУДА».

«Знамя коммунизма», 7 декабря 1966 года.

Наш корреспондент попросил прокомментировать это сообщение заместителя председателя объединенного завода нефтехимического комбината М. Г. Крылову.

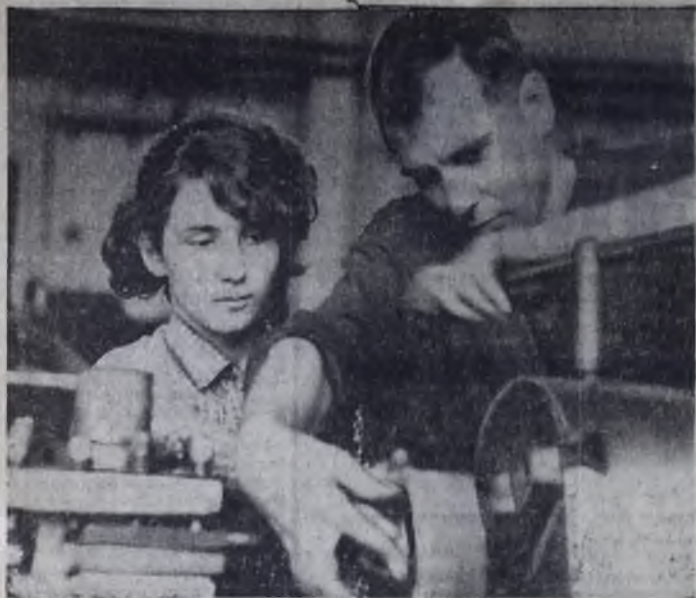
— Первым человеком на нефтехимическом комбинате, которому было присвоено это почетное звание, была работница нефтеперерабатывающего завода А. А. Шабалина. Сейчас она на пенсии, но по-прежнему ведет большую общественную работу. Антонина Александровна избрана в состав заводского комитета профсоюзов.

Теперь на нашем предприятии 36 ветеранов труда. Большой группе работников удостоверение ветерана вручено в дни празднования 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. Среди них — бригадир бригады коммунистического труда ремонтно-механического завода Михаил Иванович Петров, оператор завода товаров народного потребления Ольга Александровна Игумнова, начальник цеха нефтеперерабатывающего завода Василий Петрович Шеметов, плотник-столяр ремонтно-строительного управления Михаил Иванович Вайкус, старший приборщик цеха КИП азототукового завода Иван Петрович Заболотский и другие.

Все они передовики производства, трудятся на комбинате с первых дней его существования, активно участвуют в общественной жизни, передают свой опыт молодым, прививают молодым рабочим чувство любви к своему предприятию. Одним словом, это люди, которые показывают личный пример во всем.

Свидетельства о присвоении этого звания вручаются всегда в торжественной обстановке вместе с ценным подарком. Кроме того, строки из постановления о присвоении занесены в трудовую книжку и мы ходатайствуем о награждении ветерана значком «Отличник социалистического соревнования».

Ветераны пользуются различными льготами при распределении жилья, при предоставлении отпуска. Например, в прошлом году местный комитет отправил им всем письма с просьбой сообщить, где и в какое время они желали бы провести свой отпуск! Все желания ветеранов были удовлетворены.



Электроремонтный цех управления энергосистемы АНХК. Здесь производят ремонт электродвигателей всех систем для нефтехимического комбината.

На нашем снимке вы видите передовика социалистического соревнования токаря Уракова Владимира Федоровича и студентку 3-го курса техникума (проходит практику) Таню Бальбину.
Фото И. АМОСОВА.

ДЕВЯТЬ ЛЕТ проработал Иван Савельевич Макаренко в управлении водопровода и канализации Ангарского нефтехимического комбината слесарем. Работал на совесть, был не на плохом счету. Но здоровье подкачало — возраст, видимо, сказывается, до пенсии какой-то год остался. Медицинская комиссия дала заключение: не может выполнять работы, связанные с подъемом значительных тяжестей, спуском в колодцы, а также в условиях, где нужно пользоваться противогазом.

Казалось бы, надо пойти навстречу ветерану производства, предоставить легкую работу. При желании такую работу можно было найти даже в управлении, не говоря о комбинате. Ну, скажем, направить в ремонтную группу. Но предложение администрации было единственным, без выбора — оператором пескового хозяйства. Иван Савельевич знал условия работы в этом цехе, поэтому пошел к врачам. Медицинская комиссия дала заключение: по состоянию здоровья Макаренко не может работать оператором пескового хозяйства. Обращался к начальнику цеха № 76 Грязнову, к начальнику УВиК Фалееву, просил их перевести в ремонтную группу, но так ничего и не добился.

Более того, некогда хороший рабочий вдруг превратился в злостного нарушителя трудовой дисциплины. В декабре минувшего года администрация уволила Макаренко за прогул, он был оставлен на работе только после вмешательства суда. Приказ об увольнении был дан месяц спустя после совершения прогула, шло отменить. Но Макаренко понес двойное наказание: строгий выговор и лишение премнальных за верный квартал. Между прочим, факт прогула до пор остается спорным. Макаренко в этот день обдас в поликлинику комбината и был отправлен кой на «Скорой помощи».

Вторично Макаренко был уволен 6 марта, после того, как отказался пойти работать оператором пескового хозяйства. Уволили его по статье 47 «В», по непригодности.

Странная логика у руководителей УВиК. Пока человек был здоров — нужен был, заболел — оказался непригодным и его выставили за ворота предприятия. Действия т. Фалеева и его помощников никак не вяжутся с нашей действительностью.

Советский закон говорит о том, что в связи с понижением трудоспособности работника, администрация обязана предоставить ему работу, соответствующую его здоровью и физическим силам. И даже отсутствие такой работы на предприятии не освобождает ее от обязанности устроить работника на предприятии, расположенном в этом районе. Управление водопровода

и канализации входит в систему нефтехимического комбината. И, видимо, отдел кадров комбината мог бы подыскать Макаренко соответствующую работу, если этого не захотели сделать руководители УВиК.

ОТКРОВЕННОЕ стремление администрации избавиться от работника, ставшего неполноценным в связи с болезнью, проявилось в деле с увольнением из управления производственно-технологической комплектации строительства техника Молчанова И. А. Его уволили в связи с сокращением штатов. Администрация имеет право сделать это, если на предприятии нет другой работы, на которую можно перевести сокращаемого с его согласия. Молчанову предложили должность почного сторожа. По состоянию здоровья ночным сторожем он работать не может.

Более трех месяцев тянулась история с увольнени-

ВОССТАНОВЛЕН ПО СУДУ...

О ФАКТАХ НАРУШЕНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ АНГАРСКА

ем Молчанова. Сколько сил, энергии потратил человек, чтобы добиться справедливого решения своей судьбы. Сколько волнений перенес, ходя по инстанциям.

Суд восстановил Молчанова в прежней должности и обязал администрацию уплатить ему за вынужденный прогул.

Неправильное увольнение часто является результатом формального подхода администрации к разбору дела, нежелания вникнуть в его существо. Вот два примера, иллюстрирующих эту мысль.

Руководители УКСа нефтехимического комбината сократили должность инженера технического надзора, а работавшую в этой должности Высокую А. А. уволили. Мер к ее трудоустройству не было принято, кроме того, Высокая была беременна. Суд законно восстановил ее в прежней должности.

Или вот еще более свежий факт: в орсе строительства сокращению подлежала одна из трех диспетсер. Выбор пал на Николаичук Л. Ф. Неизвестно, чем руководствовалась администрация, называя эту кандидатуру, но сделано это было неправильно. Николаичук

НОУ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА СТИМУЛИРОВАНИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

При проведении смотров и конкурсов по технической информации приходится каждый раз разрабатывать условия этих смотров и конкурсов и договариваться с брисом и администрацией о выделении средств для поощрения отличившихся. Службы технической информации ряда предприятий Новосибирска с целью усиления работы по внедрению мероприятий, заимствованных из информационных источников, разработали и применяют постоянно действующее «Положение о поощрении рабочих, ИТР и служащих за участие в смотрах и конкурсах по технической информации и пропаганде». С внедрением положения упростилась работа по организации смотров и конкурсов, определился источник премирования в соответствии с положением, премии за участие в смотрах и конкурсах выплачиваются из фонда материального поощрения, независимо от экономии или перерасхода фонда заработной платы. По положению для цехов и отделов-победителей устанавливаются три классных места с выдачей денежных премий: первое классное место 100 рублей, второе — 50 рублей, третье — 30 рублей.

Установлены также пять поощрительных

премий в размере 20 рублей каждая для премирования референтов и технических информаторов, активно участвующих в смотре или конкурсе. Обязательным условием для присуждения классных мест является наибольший экономический эффект от внедрения заимствованных мероприятий по рекомендации референтов, технических информаторов и новаторов производства. Учитывается выполнение цехом или отделом плана новой техники, ортехмероприятий, количество подготовленных информкарт и описаний передового производственно-технического опыта для опубликования в информационных листках, наличие угляка технической информации в цехе или в отделе и плана работы технического информатора. Классные места присуждает комиссия, состав которой утверждается приказом. Премии выплачиваются также по приказу. При внедрении положения всем работникам цехов и отделов стали известны условия их проведения и то, на что надо направить усилия для активизации работы по технической информации и пропаганде.

П. ШУБЕНКО,
старший инженер информцентра.

воспитывает ребенка, в семье ее нет другого работника, имеющего самостоятельный заработок. Поэтому она имела преимущественное право остаться на работе. Кроме того, и в этом случае администрация не приняла мер к трудоустройству сокращаемой.

ЭТИ И ДРУГИЕ факты нарушений трудового законодательства говорят о том, что руководители многих предприятий слабо знают это законодательство, а часто просто формально относятся к рассмотрению конфликтных дел.

В связи с этим следует указать на бесприщипность юридических служб и работников предприятий. Ведь юристы разбираются в законах не хуже, чем работники суда и прокуратуры. Почему же они не вносят принципиальных решений в конфликтах? Видимо, партийным

организациям надо давать принципиальную оценку браку, который допускают в работе юристы предприятий.

В рассказанных нами неприглядных историях с неправильным увольнением работников плохую роль сыграли профсоюзные организации, ведь они санкционировали увольнение. И подошли к этому беззубо, беспринципно, по существу занимали позиции администрации.

В речи на предвыборном собрании избирателей Бауманского избирательного округа города Москвы Л. И. Брежнев говорил: «Закон живет, действует лишь тогда, когда он исполняется. Он обязателен для всех, его должны соблюдать все без исключения, независимо от положения, чина и ранга. Социалистическая законность, правопорядок — основа нормальной жизни общества, его граждан».

Факты нарушений трудового законодательства лишний раз говорят о том, что некоторые руководители предприятий Ангарска, а также люди, облеченные доверием членов профсоюза, часто забывают об этом.

Б. ШИМАН,
прокурор города Ангарска, советник юстиции,
В. КУЗЬМИН.



Облик твоего родного города. Территория РМЗ комбината (слева).

Скоро новоселья.

Фото И. АМОСОВА и В. КУРЬЯНИНОВА.

