

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 58 (3809)

ВТОРНИК, 24 марта 1970 года

Цена 2 коп.

БРИГАДЫ ЗАВЕРШИЛИ ПЯТИЛЕТКУ

За четыре года пятилетки коллектив СМУ-1 добился в эксплуатации 45,5 тысяч квадратных метров жилья, что составляет около 12 тысяч квартир. Построено 48 объектов соцкультбыта, 12 детских учреждений, 17 школ, 4 больницы, одна музыкальная школа.

Характерно, что объем работ все эти годы увеличивался, а штат строителей СМУ остался прежним, причем выработка на одного работающего составила 105,5 процента.

О том, как добились таких успехов домостроители, рассказал председатель строительного комитета профсоюза Анатолий Иванович Кормичков.

— Трудно сейчас перечислить все мероприятия, позволившие нам наращивать темпы жилищно-монтажных работ. Мы внедряли у себя сетевые графики, поточный метод строительства, создали комплексные бригады, в

том числе 7 hozрасчетных, усовершенствовали инструментальное хозяйство, организацию труда, технологично производство, учили людей передовым методам труда. Нельзя сбрасывать со счетов и техническую вооруженность наших бригад.

И все-таки главную роль в выполнении планов пятилетки сыграли наши кадры. Каждый рабочий имеет по 2—3 смежные специальности. Многие работают в управлении по 10—15 лет, имеют богатый опыт.

В преддверии 100-летия со дня рождения В. И. Ленина каждый, где бы ни работал и что бы ни делал, трудится как-то по-особому. В числе заповедей соревнования идут бригада Э. А. Гейна, работающая на строительстве больницы в 10-м квартале, бригада Н. П. Гримова, строящая школу в 8-м микрорайоне. На монтаже дома 25—25а в 9-м микрорайоне отлично работает бригада В. И. Жерноклева. Все они носят звание коммунистических. А что касается производственных показателей, то эти коллективы работают в счет 1971 года.

Е. ГАВРИЛОВ,
внештатный корр.

ОДОБРЯЕМ

Во всех бригадах, в цехах и на участках Китайской лесоперевалочной базы прошли собрания по обсуждению письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Резкой критике подверг руководителей ЛПБ коммунист, кошегар паросилового хозяйства Н. С. Махначев:

— Строим мы много и хорошо. — говорит он. — но надо еще лучше. Гараж построили, а штукатурно-малярные работы растягиваем. Не уделяем внимания экономии технических материалов. При точке деталей 50 процентов металла идет в стружку.

Шофер А. Галахов видит бесхозяйственность в использовании автомашин.

— Утром машины проstanвают, в Иркутск везем на трехтонной машине 100—200 килограммов груза, а иногда катим порожняком. — говорит он.

— Мы построили цех лесопиления, поставили туда шесть мощных рам, — говорит коммунист А. П. Жилкина. — а у нашего механика М. В. Кузнецова все не ладится, оборудование проstanваает. Вот где неиспользованный резерв!

Трудящиеся ЛПБ одобрили важный и своевременный документ.

ПРИ ПЕРВОМ ЖЕ ЗВОНКЕ

На третьем участке СМУ-4 сосредоточены в основном тяжелые механизмы. Одной из нерешенных до недавнего времени здесь была проблема заправки механизмов маслом.

Масло привозили в бочках, и все это порождало ненужную канитель, надо было держать экспедитора, искать грузчиков. Начальник участка А. К. Киселев предложил изготовить передвижную маслозаправку.

Сейчас тракторист, подливает емкость, заправляет ее маслом и ставит емкость на участке под пар. Масло всегда теплое, готово к заправке. При первом же звонке на участок тракторист едет на самый дальний объект и заправляет механизм. Он же сам следит за емкостью, чтобы она всегда была под паром.

На участке, кроме передвижной маслозаправки, сделан стенд для зарядки аккумуляторов, предложен и введен полуавтомат для стиковки трюб А 580.

К. ВАСИЛЬЕВ

ЦЕЛЬ — СТАТЬ МИЛЛИОНЕРАМИ

О ТРУДОВЫХ УСПЕХАХ АНГАРСКИХ ЦЕМЕНТНИКОВ В НАШЕМ ГОРОДЕ, ДА И НЕ ТОЛЬКО В ГОРОДЕ, ЗНАЮТ ВСЕ. ЗАСЛУГИ КОЛЛЕКТИВА ЗАВОДА ВЕЛИКИ. ОСОБЕННО ОНИ НЕИЗМЕРИМО ВОЗРОСЛИ ЗА ЧЕТЫРЕ ГОДА ПЯТИЛЕТКИ. К ДЕКАБРЮ 1969 ГОДА ЗАКОНЧЕНО ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНА ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ, 15 ДЕКАБРЯ — ПО ВЫРАБОТКЕ ЦЕМЕНТА. В ЭТИ ГОДЫ ЗАВОДУ ПРИСВОЕНЫ ЗВАНИЯ: «ПРЕДПРИЯТИЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА», «ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОГО КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА». ВСЕ ЭТИ ГОДЫ КОЛЛЕКТИВ ЗАВОДА УДЕРЖИВАЕТ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР И ВЦСПС.

Коллектив завода уже давно освоил проектные производственные мощности и с каждым годом наращивает количество и улучшает качество цемента. Вот уже четыре года завод работает под девизом: «Продукция — больше, работников — меньше». В 1969 году по сравнению с 1965 годом производительность труда возросла на 61,6 процента, а численность промышленно-производственного персонала сократилась на 22 процента.

В этом году заводу предстоит выработать 926 тысяч тонн цемента. Но в коллективе считают, что и эта цифра не предельная. Цементники ставят перед собой задачу — в ближайšie три—четыре года ДОБИТЬСЯ ГОДОВОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ЗАВОДА ДО МИЛЛИОНА ТОНН ЦЕМЕНТА.

Обсуждая Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве», трудящиеся завода внесли очень много полезных предложений по вводу в действие резервов производства, экономии сырья и материалов, рациональному использованию рабочего времени.

Например, большие резервы кроются в улучшении качества ремонта и в использовании оборудования. Сделаем небольшой анализ по внеплановым простоям вращающихся печей.

(Окончание на 2 стр.)

СОВЕТУЮТСЯ ДРУЖИННИКИ

В актовом зале строителей состоялось первое городское совещание членов оперативных комсомольских отрядов и сотрудников органов внутренних дел, работающих среди несовершеннолетних. Как лучше упорядочить работу отрядов, сделать целенаправленной и устремленной — вот о чем говорилось на совещании.

Открыл семинар секретарь ГК ВЛКСМ Б. Петухов. Перед собравшимися выступили помощник прокурора т. Шумилова, заведующий внештатным отделом ГК КПСС т. Озерянский, заместитель начальника уголовного розыска отдела внутренних дел т. Малинин.

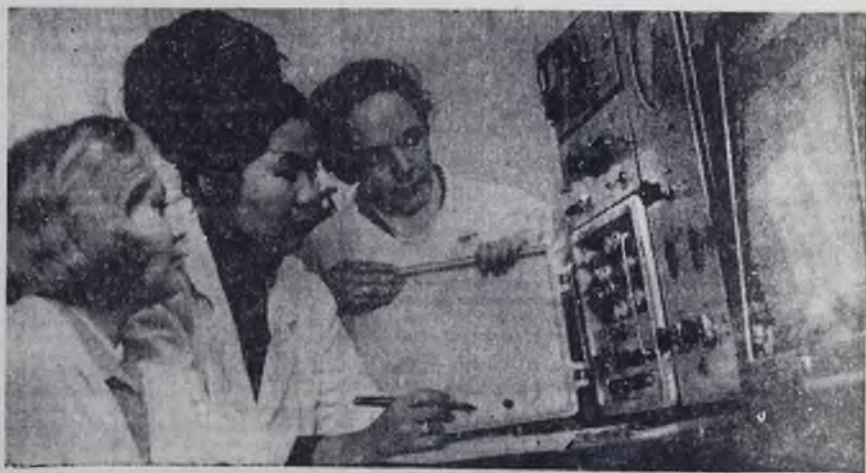
Участники совещания пришли к общему мнению: отряды должны быть целевыми, специализирующимися по какому-либо одному направлению. Это обусловит их оперативность и действенность.

ЮБИЛЕЙ

Сегодня в актовом зале строителей начинается свою работу научная юбилейная конференция, посвященная 100-летию со дня рождения В. И. Ленина и 10-летию Ангарского научно-исследовательского института гигиены труда и профессиональных заболеваний.

Во многих уголках Сибири и Дальнего Востока побывали за 10 лет существования института его сотрудники. Их знают рабочие лесной и деревообрабатывающей промышленности, горняки золотой Лены и строители Братска, нефтехимики Усолья-Сибирского и строители Красноярской ГЭС. Выполняемые ими исследования способствуют улучшению условий труда рабочих, предупреждают и озабочают от неизвестных болезней.

О работе института сего-



НОВОСТИ

БРАТСКАЯ ГЭС: ОБЯЗАТЕЛЬСТВО ВЫПОЛНЕНО!

БРАТСК. (ТАСС). Энергетики Братской ГЭС имени 50-летия Великого Октября завершили выполнение обязательства в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. С момента пуска энергетический гигант на Ангаре выработал 122,5 мил-

лиарда киловатт-часов самой дешевой в стране электроэнергии. До 22 апреля народному хозяйству Сибири будет передано еще не менее двух миллиардов киловатт-часов. Гидростанция дважды окупилась себя.

МУЗЕЙ В КОЧЕТОВО

КЫЗЫЛ. (ТАСС). В селе Кочетово Тандянского района открыт филиал Тувинского краеведческого музея.

Экспонаты музея знакомят посетителей с историей дореволюционной

Тувы, с деятельностью первых Советов, партийных и комсомольских ячеек. Многие документы ярко показывают, как развивались в Туве народное образование, здравоохранение и культу

дня на второй странице рассказывает директор Ангарского НИИ гигиены труда и профессиональных заболеваний А. А. Воробьев. А на этой странице мы знакомим вас с группой сотрудников института. Слева направо: лаборант О. Конова, младший научный сотрудник К. Турусова и старший научный сотрудник Т. Метляева за анализом проб воздуха, взятых в производственных помещениях нефтехимического комбината.

Фото А. ХАМЗИНА.

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Только в прошлом году такие простои составили 972 часа. Это значит, потеряно 24 тысячи тонн клинкера, или 28 тысяч тонн готового цемента, не получено дополнительно 513 тысяч рублей прироста товарной продукции.

Крупным резервом в повышении выработки клинкера является стойкость футеровки печей. Ведь в прошлом году из-за невыполнения нормативного времени по стойкости футеровки потери клинкера составили 12 тысяч тонн. Особенно пагубно сказываются на стойкости футеровки кратковременные останки агрегатов: отбивается обложка футеровки, а вместе с ней — части кирпича. Для примера можно привести такой факт: в ноябре и декабре 1969 года 16 раз останавливались печи продолжительностью от получаса до двух часов из-за мелких неполадок в работе оборудования.

В прошлом году возвращающаяся печь № 1 прошла с коэффициентом использования 0,945, но если повысить коэффициент использования всех печей до 0,95, можно без дополнительных затрат увеличить выпуск клинкера на 38 тысяч тонн и выработку цемента на 50 тысяч тонн больше.

ЦЕЛЬ — СТАТЬ МИЛЛИОНЕРАМИ

На заводе уделяется большое внимание повышению качества выпускаемой продукции. Например, от реализации более качественного цемента в 1969 году по сравнению с 1968 годом получено прибыли на 115 тысяч рублей больше. Выпуск цемента повышенного качества не влечет за собой резкого повышения затрат. Это выгодно заводу и государству. На этот год заводу запланировано выработать 28 процентов цемента марки «400». Если увеличить выработку до 50 процентов, это позволит поднять объем товарной продукции еще на 580 тысяч рублей, повысить производительность труда на три процента. Здесь есть резервы в отклонениях от технологических карт. Например, недостаточно откорректированный, плохо перемешанный шлам ведет к нестойкости его химического состава, что отрицательно сказывается на качестве клинкера.

Экономия электроэнергии — одна из важнейших задач коллектива завода. Цементники выступили инициаторами в области по ее экономии. В честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина решено 22 апреля 1970 года проработать сутки на экономленной электроэнергии.

Тем не менее на предприятии есть масса неиспользованных резервов. Например, стоило бы только поднять производительность труда цементных мельниц с 25,7 тонны в час до 28, то одна из мельниц могла бы не работать на протяжении 121 дня. А расход электроэнергии в сутки на одну мельницу составляет 20 тысяч квт/час. Годовая экономия составила бы 15 тысяч рублей. Точно такой же экономии мог бы добиться и сырьевой цех, повысив часовую производительность мельниц до 30 тонн в час, стоит только вести загрузку агрегатов не с периодическим повышением, а постоянно в полную нагрузку.

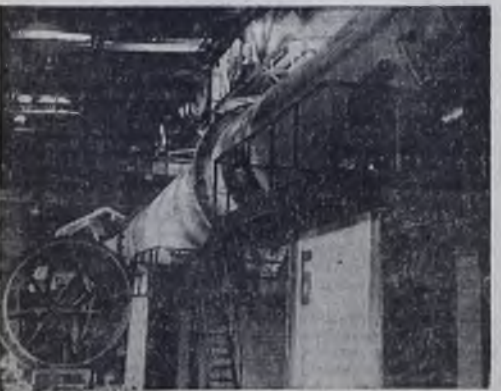
Недостаточно рационально используется рабочее время. Например, в цехе обжига бригадой, состоящей из четырех человек, при ремонте форсунок было потеряно четыре часа рабочего времени, а при ремонте цера-носуса — пять человек потеряли 3,5 часа. В большинстве случаев простои рабочих зависят от руководителей, которые плохо организуют труд, несвоевременно обеспечивают материалами, запасными частями, металлом. Но многое зависит и от самих рабочих. Наблюдениями установлено, что очень часто рабочие устраивают перекуры. Теряется рабочее время ремонтниками утром при распределении их на работу. И все это получается потому, что цехи-заказчики несвоевременно сдают заказы ремонтным цехам, а руководители ремонтных служб не распределяют людей по рабочим местам с вечера.

Некоторые рабочие еще не берут материалы, инструменты, металл, готовые изделия. Например, после ремонта печей остаются футеровочный кирпич, крепежные болты и гайки, которые сбрасываются в общую кучу и выбрасываются.

Низка у нас трудовая производственная дисциплина. Сейчас у рабочих, ИТР и служащих все помыслы направлены к единой цели: добиться, чтобы в ближайшие годы без ввода дополнительных мощностей завод вышел на миллион по выработке продукции.

М. КАРПЕЧЕНКО,
старший инженер отдела технической информации завода.
На снимке: в цехе обжига.

Фото А. ХАМЗИНА.



НА СТРАЖЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОЧИХ

А. ВОРОПАЕВ,

директор института гигиены труда и профессиональных заболеваний, кандидат медицинских наук

ИСПОЛНИЛОСЬ 10 ЛЕТ АНГАРСКОМУ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬНОМУ ИНСТИТУТУ ГИГИЕНЫ ТРУДА И ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ. Свой юбилей коллектив института встречает в обстановке творческого подъема, связанного с приближением знаменательной даты — 100-летия со дня рождения вожда мирового пролетариата, величайшего теоретика и мыслителя Владимира Ильича Ленина.



СОЗДАНИЕ на востоке страны научно-исследовательского института гигиенического профиля, задачи которого — всемерно способствовать улучшению условий труда и сохранению здоровья трудящихся, занятых на различных производствах нашего экономического района, является прямым отражением постоянной заботы Коммунистической партии и Советского правительства о формировании всесторонне развитого, физически здорового советского человека.

Основное внимание вашего коллектива было сосредоточено на вопросах, связанных с развитием нефтехимической промышленности в Ангарске. Уделье Сибирском. Научные исследования, по возможности, носили комплексный характер: производство изучалось в стадии проектирования, пуска, налаживания работ. Одновременно давалась оценка технологическим схемам и оборудованию, определялись токсические свойства новых химических продуктов. Большое внимание уделялось вопросам заболеваемости и состоянию здоровья рабочих, изучаемых производств. Конкретно это выглядит так.

Кандидатами медицинских наук М. И. Хлебниковой, В. В. Малышевой, научными сотрудниками А. К. Данильченко, Л. Д. Киселья, К. К. Душутиним совместно с профпатологами — кандидатом медицинских наук М. Л. Хаймовичем и научными сотрудниками Б. С. Кореньевым, И. И. Олюняным изучены вопросы гигиены труда и состояния здоровья рабочих, занятых на производстве фенолов.

По результатам гигиенической оценки опытной установки для производства бутылочных спиртов методом оксосинтеза, полученным кандидатами медицинских наук

Г. С. Гухом, Н. А. Яруничевой, Н. Н. Донцовой, разработаны нормативные материалы для включения в проект санитарных правил.

Большая комплексная работа была посвящена вопросам гигиены труда и заболеваемости рабочих в производстве алюминия-платинового, вольфрамово-никелевого, хром-цинкового и других катализаторов. Работу по выявлению токсических свойств для определения предельно допустимых концентраций в воздухе рабочих помещений названных катализаторов, продолжает кандидат медицинских наук В. Г. Кирич.

С 1965 года и по настоящее время группой сотрудников, возглавляемой кандидатом медицинских наук Р. М. Кололо, проводится исследование по изучению частых вопросов гигиены труда в лесохимической промышленности. В этом плане закончены санитарно-гигиенические исследования на Зиминском, Тулуновском, Бирюсинском, Красноярском, Канском гидролизных заводах.

Заслуживает особого внимания работа, выполненная в диссертационном плане Э. Ф. Хроменко: «Токсикологическая характеристика новых теплоносителей — терфинала, гидротерфинала и синтетического азидатора — паратерфинала».

Научными сотрудниками К. К. Душутиним, И. А. Яруничевой, В. М. Вяткиной проведена экспериментальная исследования относительно взаимодействия газобразных веществ, выбрасываемых в атмосферный воздух химическими предприятиями.

По заказу горнорудных предприятий выполнены две научно-исследовательские темы: «Условия труда и заболеваемость пневмококком на рудниках треста «Мамлюда» и «Санитарно-гигиеническая характеристика вибро-

инструментов, применяемых на слюдяных рудниках, и состояние здоровья рабочих, связанных с их обслуживанием». Авторы — кандидаты медицинских наук Г. С. Гук и младший научный сотрудник Г. Т. Захаркина.

К числу работ, выполнявшихся на предприятиях, привлекающих стройматериалы, относятся: «Гигиеническая оценка условий труда в производстве строительной керамики», «Гигиеническая характеристика условий труда на Мельниковском заводе ЖБИ» и «Санитарно-гигиеническая характеристика вибростолов и ручных виброструментов, применяемых на заводах ЖБИ, и состояние здоровья рабочих, связанных с их обслуживанием».

Совершено новой в социальном масштабе и весьма перспективной для нашего института является тематика, связанная с изучением ряда гигиенических и профпатологических проблем в процессе строительства крупных гидроэлектростанций в Восточной Сибири. Тема: «Опыт гигиенического исследования условий труда на участках индукционного возбуждения крупных гидроэлектростанций» явилась основой для кандидатской диссертации, выполненной научным сотрудником Л. Д. Киселья.

Закончены исследования по изучению условий труда и состоянию здоровья рабочих-бетонщиков на строительстве Красноярской ГЭС, следующим этапом будет изучение условий труда на строительстве Усть-Илимской и Саяно-Шушенской ГЭС.

Кандидат медицинских наук Н. В. Мариненко с сотрудниками выполнила большой объем исследований по изучению условий труда на целлюлозно-бумажных комбинатах в Архангельске, Красноярске, Братске и Байкальске. Получены данные по сравнительной характеристике сульфатного и сульфитного методов получения целлюлозы, а также о характере и уровне производственных вредностей на предприятиях, производящих целлюлозный картон и бумагу.

Коммунальным отделом (кандидаты медицинских наук В. И. Близов и Г. Д. Хамуев, научный сотрудник В. К. Хаинина) исследования проводились в двух направлениях: изучение загрязнений атмосферы городов промышленными выбросами химических предприятий и влияние их на здоровье детского населения; санитарное состояние реки Ангары в связи с загрязнением промышленными стоками.

Для оказания квалифицированной профпатологической помощи в вопросах диагностики, лечения и профилактики профессиональных заболеваний среди рабочих разных отраслей промышленности Восточной Сибири и Дальнего Востока в 1967 году институту прирана клиника профзаболеваний на 50 штатных коек. Сотрудниками отдела профпатологии и клиники Г. Т. Захаркиной, В. С. Кореньевым, В. Г. Колосовым, П. И. Тарасовой, Г. А. Шустовой постоянно оказывается существенная помощь практическому здравоохранению в организационно-методической и лечебно-консультативной работе.

Перспективным планом научных исследований на 1971—1975 годы предусмотрено расширение тематики в области научной организации труда (физиолого-гигиеническая характеристика) на отдельных технологических комплексах токсикологической характеристике новых химических веществ катализаторов, органических растворителей, теплоносителей. Значительное внимание будет уделено слюдяной и золотодобывающей промышленности, строительству крупных ГЭС, лесохимическим предприятиям.

Коллектив института располагает реальными возможностями для выполнения плана научных исследований. Тем самым будет внесен и наш вклад в общенародное дело — создание благоприятных условий труда и охраны здоровья советского человека.

На снимке: лаборант Г. Логачев готовит растворы.
Фото А. ХАМЗИНА.

НА ПУТИ К ПЕРЕХОДУ

В ЮБИЛЕЙНОМ ГОДУ КОЛЛЕКТИВ СТРОИТЕЛЕЙ НАМЕТИЛ ВЫПОЛНИТЬ ДОСРОЧНО ПЛАН ПЯТИЛЕТКИ К 1 НОЯБРЯ И ДОСТОЙНО ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТУПЛЕНИЮ В СЛЕДУЮЩЕЕ ПЯТИЛЕТИЕ. ЭТО В РЕШАЮЩЕЙ СТЕПЕНИ ЗАВИСИТ ОТ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА И КАЧЕСТВА РАБОТ, СНИЖЕНИЯ СЕБЕСТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА, ПОВЫШЕНИЮ ЖЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СТРОИТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВА БУДЕТ СПОСОБСТВОВАТЬ ВНЕДРЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РЕФОРМЫ.

Подготовку к переходу на новую систему планирования и экономического стимулирования мы начали еще два года назад. На первоначальной стадии были проработаны на новые условия работы промышленные предприятия, опыт которых дал много интересного. Он и используется нами в полной мере сейчас, в период подготовки всего строительства, с учетом специфики строительного производства.

При управлении строительства создана постоянно действующая комиссия, которая координирует весь комплекс подготовки. Составлены планы мероприятий и график подготовки к переходу. Организована целевая учеба всех экономических служб по 40-часовой программе. От уровня экономической работы будет зависеть многое, и задача сейчас в том, чтобы организовать наиболее целенаправленную систематическую

экономическую учебу. Только при общих усилиях возможно поднять такую объемную и большую работу по подготовке.

Экономическими преобразованиями затронут все стороны производственной и финансовой деятельности предприятия, вот почему и подготовке должны непосредственно участвовать все без исключения отделы и службы.

Экономическими службами уже проведена определенная аналитическая работа. В результате встал ряд важных проблем, которые необходимо осмыслить и изучить уже сейчас. Одна из них — совершенствование организационной структуры подразделений строительства от бригады до СМУ. Сама жизнь требует упразднения лишних звеньев в руководстве, повышения роли мастера на производстве, сокращения контрольных служб и органов управления. Именно в новых условиях хозяйствования можно полнее использовать преимущества шекинского эксперимента. Нужно решительно отказаться от опеки вышестоящих органов, дать мастеру и прорабу больше самостоятельности и возложить на них всю полноту ответственности в производственной и хозяйственной деятельности.

В настоящее время СМУ имеют многоступенчатую структуру: СМУ — строительные участки — старшие прорабы — прорабы — мастера — бригады.

На одного линейного руководителя (прораба или мастера) приходится в среднем лишь 25 рабочих. По существу прораб или мастер — руководитель одной из той малочисленной бригады. Такое положение невыгодно с экономической точки зрения. Необходимо поднять роль прораба и мастера, создать такую организационную структуру, чтобы мастер имел в своем подчинении не менее двух бригад.

Другой немаловажный вопрос, на наш взгляд, — необходимость расширения прав строительномонтажных управлений. В новых условиях хозяйствования вряд ли оправдано сохранение прежних форм опекунов СМУ со стороны управления строительства. Каждое СМУ при расширении их прав в производственно-хозяйственной деятельности (открытие расчетного счета в банке, передача функций по найму и увольнению работников, самостоятельность в планировании, оплате труда и другое), несомненно, будет лучше использовать ресурсы и добьется большей отдачи.

УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА, поскольку в него входят промышленные предприятия, строительные монтажные управления, подсобные и вспомогательные хозяйства. **ОЧЕВИДНО, БУДЕТ ВЫСТУПАТЬ В КАЧЕСТВЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ.** При объединении должен быть создан совет руководи т е л е й для решения основных вопросов деятельности с т р о и т е л ь с к о г о ц е н т р а.

ХОЗЯЙСТВЕННАЯ РЕФОРМА ПО-НОВОМУ СТАВИТ ВОПРОС О ВЗАИМООТНОШЕНИЯХ МЕЖДУ ПРЕДПРИЯТИЯМИ. Нам необходимо разработать положение о взаимоотношениях предприятий, входящих в состав стройки, с таким расчетом, чтобы повысить ответственность каждого из них и установить санкции за невыполнение договорных обязательств.

В новых условиях строительному предприятию будет утверждаться ограниченный круг основных показателей.

Одно из важнейших условий перехода на новую систему хозяйствования — внедрение поэтапного планирования, которое потребует участия всех, от проектных организаций до строительномонтажных управлений. Предстоит полностью перестроить годами сложившийся порядок планирования и учета. Планирование и учет должны вестись по объектам и этапам строительства. Деятельность строительной организации, а следовательно, образованные фонды экономического стимулирования находятся теперь в непосредственной зависимости от взаимных расчетов с заказчиком, поэтапного и пообъектного планирования и учета работы каждого звена строительной организации.

К сожалению, в управлении строительством пока внедрение прогрессивного метода, поэтапного расчета находится в зачаточном состоянии. Хотя переход на новую систему невозможен без определения этапов строительства, так как этап при новой форме становится плано-учетной единицей.

Особое значение имеет для

нас, строителей, Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве». Обсудив и одобрив его, все строители активно включились в поход за изыскание резервов производства. Опыт показал, что наиболее полное выявление внутрихозяйственных резервов, повышение эффективности производства возможно только в результате совместных усилий рабочих, инженеров и техников. При этом материальная заинтересованность каждого в результатах конечного труда, то есть в итогах деятельности бригады, участка и СМУ в целом, будет большим стимулом в выявлении внутрихозяйственных резервов. А таких резервов у строителей очень много. Ясно и так, что каждый работник в какой-то мере должен стать экономистом, соизмеряющим затраты на производство с результатами своего труда.

Новая система хозяйствования требует, чтобы каждому мероприятию предшествовал экономический расчет, расчет во всем. Экономическое обоснование должно быть принципом руководства бригадой, прорабством, участком, СМУ.

Вместе с тем в период подготовки к переходу, прежде всего необходимо провести большой комплекс технических мероприятий по совершенствованию технологии строительного производства, внедрению новой техники, точного строительства, научной организации труда. **А. ШЕЛЬ**, заместитель начальника планового отдела стройки.



Из месяца в месяц коллектив цеха 39 завода гидрирования перевыполняет план. Недавно он отметил свой юбилей. Среди тех, кто уже не один год трудится в цехе, можно отметить старшего машиниста Василия Белкина. Он начал работать 20 лет назад, со дня пуска нефтехимкомбината. Оператор Виктор Калинин и старший оператор Иван Яковлев проработали в цехе девятнадцать лет. Все они подлинными мастера своего дела, ударники коммунистического труда.
На снимке: В. Белкин, В. Калинин, И. Яковлев.

Фото А. ХАМЗИНА.

Софья МОТЫГИНА

ЯПОНСКИЕ ВСТРЕЧИ

2. ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО

У ТРОМ мы в последний раз встречаемся в музыкальном салоне с нашими попутчиками. Теперь здесь расположилась таможенная полиция.

С нами знакомится представитель ЯСТВ (японо-советского туристского бюро) Катакура-сан. Именно с ним нам предстоит объехать весь наш маршрут. Автобус должен нас доставить из Иокогамы в Токио.

На месте теперешней Иокогамы сто лет назад возникла деревушка из нескольких десятков рыбацких хижин. Сегодня огромный город по численности населения стоит на третьем месте в Японии (после Токио и Осаки) и насчитывает более двух миллионов жителей. Это крупнейший порт мира.

Портовая часть города обширна и загромождена складами и зданиями торговых и транспортных фирм. Несмотря на то, что еще в 1899 году Япония ликвидировала право экстерриториальности иностранных концессий, на многих медных табличках торговых домов можно увидеть иностранные надписи: здесь хозяйничает иностранный капитал.

Улицы в портовой части города довольно узки и буквально забиты машинами разных марок, поэтому выбраться из центра оказывается нелегким делом. Более получаса выбираемся мы

из центра Иокогамы к Красной автостраде, ведущей через Канавагу в Токио. Красная автострада построена к открытию Токийской олимпиады в 1964 году. Она виадуком проходит на столбах над улицами города. Широкое полотно дороги, не имеющее пересечений и доступа для пешеходов, позволяет потоку автомашин мчаться с любой скоростью. Проезд по Красной автостраде (Красной она называется потому, что ее боковая линия окрашена в ярко-красный цвет) платный, и Катакура-сан у контрольного пункта платит за наш автобус 300 иен (400 иен — 1 рубль).

Официально считается, что Иокогама расположена в 29 километрах от Токио, но оба огромных города уже давно слились в один, хотя японцы продолжают считать, что между ними существует еще несколько городков.

Мелькают химические, металлургические и машиностроительные заводы, электростанции, линии электропередач. В 14 километрах от Токио расположен международный аэропорт Ханеда, дальше автострада идет параллельно монорельсовой железной дороге, связывающей аэропорт с центром города Токио.

Бросается в глаза большое количество небоскребов, а вокруг море крохотных одноэтажных домиков с непрерывной надстройкой комнатой, площадью не более 15—20 квадратных метров. Эта

надстройка делает домики похожими на голубятни.

Статистика подтверждает, что в Токио 75 процентов домов одноэтажной застройки («голубятня» не в счет), а средняя этажность зданий оставляет цифру всего в 1,8!

Красная автострада плавно снижается и вливается в одну из магистральных улиц центрального района Токио — Гиндзю. Автобус останавливается у одного из перекрестков отелей «Гиндза-Токио-отель», где нам предстоит прожить несколько дней.

ТОКИО — сравнительно молодая столица Японии. Ему всего сто лет. Сейчас в нем живет более 11 миллионов человек. В миллионы из них размещается в 23 центральных районах города, а остальные — в трех пригородах и 17 городах-спутниках, окружающих Токио. К Токио относятся также 8 островов, расположенных в Токийском заливе.

Судьба города трагична. В XX веке он дважды был почти до основания разрушен и отстраивался заново. В первый раз сильнейшее землетрясение, пережившее Японию 1 сентября 1923 года, вызвало огромные пожары, практически уничтожившие городские дома, в большинстве деревянные. Унесшие полтора миллиона жителей. Вторично Токио был разрушен бомбежками в 1942—1945 годах. При этом исчезло с земли 768 тысяч домов, 3 миллиона человек остались без крова. В настоящее время в городе не видно никаких следов былых потрясений.

Застройка города продолжает впечатляюще беспорядочной. Достопримечательности Токио представляют собой

интересную смесь памятников старой японской культуры, современной оригинальной архитектуры и техники. К памятникам японской старины относятся императорский дворец, буддийские и синтоистские храмы, театр Кабуки, музеи и парки. Новая архитектура — это здания национального стадиона, национальная картинная галерея, единственный настоящий небоскреб в 36 этажей, бесчисленные здания торговых фирм, универсамов, отелей, вокзала и много жилых домов.

Знакомство с достопримечательностями Токио мы начинаем с осмотра самого высокого здания, хребта которого возвышается в центральной части города.

По дороге к национальному олимпийскому стадиону мы проезжаем площадь, на которой выстелено серое здание японского парламента. Купол средней части здания напоминает древние пирамиды египтян, вход украшен стройными высокими колоннами.

НА СЛЕДУЮЩИЙ ДЕНЬ

группой мы отправляемся на строительство одного из городов-спутников Токио — Тама-Плаза в 20 километрах от столицы. Строительство ведет фирма «Токио-Экспресс» совместно с кооперативом землевладельцев. Это одна из крупнейших японских фирм, она занимается строительством, транспортным обслуживанием и торговлей, располагает своими железными дорогами, универсами и сетью гостиниц.

В небольшом здании центра обслуживания заместитель директора отделения г-н Тазима знакомит нас с планом застройки Тама-Плаза и проблемами японских строителей.

Главная проблема — закупка земли. В Японии почти все земля принадлежит частным лицам. Государственные и муниципальные земли составляют менее 10 про-

центом всей территории Японии, причем, в основном — это дороги, парки, реки и территории, занятые национальными зданиями. Участки же частных владельцев крайне мелки и раздроблены.

По мнению г-на Тазима, проект и организация строительства считаются второстепенным делом, поскольку их решить проще.

По подсчетам японских экономистов, в начале XXI века население страны увеличится до 120 млн. человек, 80 процентов из них будет жить в городах, причем 70 процентов этого городского населения будет сосредоточено в районе излучины Токио — Нагоя — Осака — Окаяма, расположенной в прибрежных районах Тихого океана (протяженность этой излучины примерно равна протяженности озера Байкал).

Эту территорию предполагается застроить небольшими городами, которые должны обеспечивать максимальное удобство для их жителей. Замечательное событие строительство города Тама-Плаза, по словам г-на Тазима, обещается большими трудностями в решении транспортных проблем.

Фирма «Токио-Экспресс» в строительстве применяет американскую систему «редабиансиста», то есть в районе застройки прежде всего сооружаются все постоянные дороги, обеспечивающие движение транспорта на разных уровнях. Транспортные магистрали или вообще не прокладывают в жилых районах, или, если проходят, то расположены на других отметках, чем внутриквартальные дороги. Жилые районы застраиваются разнообразно. Мы обещаем отдельные участки и знакомимся с тем, что строится, и что уже построено.

Район частных участков застраивается небольшими домиками, рассчитанными только на одну семью. Домики окружены маленькими участками земли.

В год фирма строит не более 150—160 таких домиков, так как стоимость каждого из них составляет 3,5 млн. иен (около 9 тысяч рублей) и его приобретение доступно только обеспеченным семьям.

(Продолжение следует)

НОВЫЕ ФОРМЫ И ВИДЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ

образных видов услуг. С каждым годом эта цифра будет расти.

Конечно, не все еще благополучно в обслуживании. Есть и жалобы на



Большую заботу проявляют о своих посетителях работники кафе «Юность». За последнее время здесь немало улучшилось качество приготовляемых блюд. Кулинары кафе создали свои фирменные блюда, такие, как лангет в горшочках, салат по-таежному, напиток «Брусничный» и другие. Л. Быкова, Г. Писаренко, М. Морозова, Т. Сизых — кулинары кафе «Юность». Это их вы видите на нашем снимке.

Фото А. ХАМЗИНА.

Большие и ответственные задания поставил перед работниками службы быта XXIII съезд Коммунистической партии — удовлетворить нужды населения в основных видах бытового обслуживания, превратить службу быта в механизированную отрасль народного хозяйства, увеличить объем услуг на городском жителе. Увеличение должно быть достигнуто за счет осуществления технического прогресса, развития новых видов услуг, совершенствования существующих и внедрения новых форм обслуживания.

Эти задачи решают сегодня в бытовки Ангарска.

Потребности населения в бытовых услугах растут с каждым годом. Население требует от бытовых не только вежливости и культуры в обслуживании, оно требует, чтобы те, кто призван улучшать их быт, экономить семейный бюджет, оказывали различные услуги быстро и дешево. Поэтому бытовки должны постоянно совершенствоваться формы и виды услуг.

Как справляется с этой задачей наш комбинат? Только за последние полтора года в Ангарске организованы четыре комплексно-механизированные мастерские по срочному ремонту обуви, открыты курсы кройки и шитья, курсы художественной вы-

ки, по игре на баяне, курсы стенографии. Организована мастерская по точке острорежущих бытовых приборов (столовых ножей, ножи, ножей для мясорубок и т. д.). Организован срочный ремонт и ремонт на дому заказчика бытовых приборов и машин. Этими услугами ангарчане пользуются охотно. В декабре 1969 года при салоне «Ярославна» открыт педикюрный кабинет. Спрос на этот вид услуг еще небольшой, но он все более завоевывает внимание населения. А совсем недавно организована новая форма обслуживания по абонементу в парикмахерских.

Прирост от услуг за счет внедрения новых видов составил 25 тысяч рублей.

В 1970 году для трудящихся города ателье бытовых услуг организует обслуживание торжественных вечеров, свадеб, именин с предоставлением столов, стульев, мелкого инвентаря, посуды, музыкальных инструментов. Одновременно будет проводить консультации по оформлению и сервировке праздничных столов. Мастерская по ремонту бытовой техники организует обменный фонд часов, то есть клиент сдает в ремонт свои часы и по желанию сразу получает другие, равноценные своим.

Всего Ангарский горбыткомбинат оказывает сегодня более 60 разно-

временно выдачу заказа, некачественный ремонт. И очень часто на это влияет неудовлетворительное техническое и материальное снабжение. Из-за отсутствия нужной фурнитуры и оборудования срываются сроки внедрения новых видов услуг. Только по этой причине не введен такой вид услуг, как ремонт кожгалантерейных изделий (дамских сумок, портфелей). А спрос на этот вид услуг большой.

Сдерживается развитие новых видов услуг и из-за недостатка производственных площадей. Мало еще служба быта получает новых площадей под службу быта во вновь строящихся районах задерживается. Поэтому не случайно, что мы по многим видам услуг на душу населения отстаем.

Сейчас главное: не снижать темпов по выполнению постановлений партии о наиболее полном удовлетворении растущих потребностей населения в бытовых услугах.

В решении этой задачи должны принять активное участие инженерно-технические работники, новаторы и рационализаторы, весь коллектив нашего комбината.

В. ШЕВЧУК,
горбыткомб-

главный инженер ната.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

АНГАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ — уборщица, дворника, столара по совместительству. (199)

Ангарская реализация хлебопродуктов — мастера-механика, электрика-сантехника, тракториста, пружинков, рабочего склада. Обращаться по адресу: ул. Чайковского, 2, телефоны: 2-49-14, 2-29-36. (213)

Ангарский монтажный участок треста ВЭМ для работы в отъезд на Иркутский монтажный участок Оренбургской области — слесарей всех разрядов. Выплачивается 50 процентов надбавки взамен суточных. Семейным предоставляются квартиры в течение года. Обращаться по телефону 9-89-44 (проезд трамваем № 4 до конечной остановки «ТЭЦ-9»). (209)

Ангарское управление строительства — начальника лаборатории (по специальности — инженер-механик), старшего инженера (программист-математик - вычислитель), старшего инженера (инженер по автотранспорту), зам. начальника лаборатории по контролю (главный бухгалтер СМУ), инструктора передовых методов труда (техник-строитель), преподавателя по автотелу. Обращаться: Ангарск, Октябрьская, 10, отдел кадров, комната № 22. (218)

Кинотеатр «КОМСОМОЛЕЦ» в весеннее каникулы для школьников будет демонстрировать художественные фильмы: 23, 24, 25, 26 марта — «Старая, старая сказка», Сенсация: 10, 15-45, 27 марта — «Чрезвычайное поручение». Начало в 10 часов, 30-31 марта — «Сокровища пылающих скал». Сенсация: 10, 15-45. Открыта предварительная продажа билетов. (198)

МЕНЯЕМ: Однокомнатную квартиру в Ангарске из квартиру в Крайторское Длинной области. Обращаться 102-3-2. (216)

Ангарский ремонтно-строительный участок — слесарей по монтажу газовых установок 5-6 разрядов, газосварщиков (жлад 180 рублей). Обращаться: пос. Байкальск, Осиенко, 11 (рядом с ОКБА), телефон 9-54-55. (212)

Ангарские электрические сети-электромонтеров (мужчин) по эксплуатации сетей и подстанций города; сторожа. Обращаться: ул. Мира, 24а, телефон 2-40-88. (205)

Орс Ангарского нефтехимкомбината — поваров, буфетчиц, кассиров, продавцов продовольственных товаров, кухонных работников, кюасеров, лоточниц по продаже мороженого, пирожков; прачек, уборщиц, посудомойщиц, гардеробщих, рабочих-грузчиков, рабочих на переборку картофеля. Принимаются лица на неполный рабочий день, пенсионеры по совместительству (полностью выплачивается пенсия и заработная плата), также ученики поваров и продавцов продовольственных товаров 8-10 классов. Обращаться: ул. Глиняк, 29, в отдел кадров. (195)

Орс Ангарского управления строительства для вновь открываемой столовой в поселке Майское — зав. производством, поваров, кухонных работников, уборщиц, прачек, рабочих. Для вновь открываемых продовольственных магазинов в 6-м и 11-м микрорайонах — кассиров, продавцов, уборщиц, зав. отделами, имеющими среднее специальное образование и практический стаж работы, старшего бухгалтера для работы в отсе. художников-декораторов, столара. Обращаться в отдел кадров орс (поселок Шестигорский), телефон 82-68. (196)

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ Ангарского нефтехимического комбината производит набор на курсы операторов с образованием 9-10 классов, машинистов компрессоров, газосварщиков с образованием 8-10 классов, срок обучения 4-5 месяцев. На курсы принимаются мужчины, достигшие восемнадцатилетнего возраста. 13 курсов изолированных принимаются женщины, срок обучения 5 месяцев, образование не ниже 8 классов. Стипендия 72 рубля. Одновременно обеспечиваются общежитием. Обращаться: Ангарск, ул. Героев Краснодона, 12, учебный комбинат. (185)

АНГАРСКИЙ КЕРАМИЧЕСКИЙ ЗАВОД организует двухмесячные курсы сортировщиц, прессовщиц и заборщиц керамической плитки. На курсы принимаются лица в возрасте не моложе 18 лет, с образованием не ниже 7 классов. Зачисленным на курсы выплачивается стипендия в размере 55 рублей в месяц. По окончании курсов и сдаче экзаменов присваивается квалификация сортировщица готовой продукции 3 разряда, прессовщица плитки 4 разряда, заборщицы 3 разряда с предоставлением работы по указанным специальностям (заработок 110-130 рублей в месяц). Обращаться в отдел кадров завода, телефон 7-35-67. Проезд трамваем № 1 до остановки «Керамический завод». (204)

ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 4 Ангарска производит подбор кандидатов из выпускников училища для направления на обучение в индустриально-педагогические техникумы. Принятые на обучение зачисляются на полное государственное обеспечение, выплачивается стипендия. Здесь же требуется шофер на грузовую машину (жлад 135 рублей). За справками обращаться в ГПТУ № 4 в часы работы, телефоны: 2-20-63 или 2-23-27. (215)

МУЗЫКАЛЬНАЯ МАСТЕРСКАЯ Ангарского горбыткомбината принимает заказы от населения и организует на ремонт аккордеонов, баянов, гармоний и других музыкальных инструментов. По телефону 9-57-53 вы можете вызвать мастера на дом для мелкого ремонта, регулировки и настройки пианино. Капитальный ремонт производится в условиях мастерской. Мастерская находится в 84-м квартале, остановка автобуса «Пос. Кирова». Часы работы мастерской с 11 до 19.

По телефону 2-33-06 можете вызвать мастера на дом по ремонту стиральных машин, пылесосов, швейных машин всех марок и холодильников. В 12-м микрорайоне (торговый центр) производится ремонт часов, мастерская работает с 11 до 20 часов, перерыв на обед с 14 до 16 часов, в доме № 10 находится мастерская по ремонту стиральных, швейных машин, пылесосов, электробритв, производится чистка коньков. В магазине «Мелодия» находится мастерская по ремонту часов. В квартале 84 (прокатный пункт) работает мастерская по ремонту часов и фотоаппаратов. (138)

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ СОБАК! Ангарская горветстанция продляет срок регистрации и прививки собакам против бешенства до 10 апреля. Регистрации и прививкам подлежат все породы собак, в том числе комнатные, сторожевые, охотничьи. Регистрации — с месячного возраста, прививки — с 6-месячного возраста. Незарегистрированные и не прошедшие прививку собаки считаются бродячими и уничтожаются, а владельцы подвергаются штрафу. Горветстанция в период регистрации работает с 8 до 17 часов, без выходных дней. (216)

ТЕЛЕВИДЕНИЕ
24 марта, ВТОРНИК
19.30 — Программа передач.
19.35 — Телевизионная лекция.
19.50 — Музыкальный вступок.
19.55 — «Теле, атакующий класс!». Телевизионная программа для рабочих.
22.25 — ПОКАЗЫВАЕТ МОСКВА.
22.30 — Музыкальная программа.
23.00 — Чемпионат мира по хоккею ГДР-СССР. Передача из Штутгута.
02.30 — Чемпионат мира по хоккею ЧССР — Швеция.

Для вас, пенсионеры!
В среду, 25 марта, в 18 часов в ДК «Энергетик» состоится вечер отдыха: годовой отчет о работе клуба, концерт. Вход свободный. (249)

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

КИНО

«КОМСОМОЛЕЦ» — Старая, старая сказка. 10, 11-55, 13-50, 15-45. Опасные гастроли. 17, 40, 19-35, 21-30.
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Влюбленные. 19, 21, 21.
КЛУБ ПОС. КИРОВА — Убийство, которое никогда не будет забыто. 17, 19, 21.
«АНГАРА» — Это мгновение (Молодафильм). 17, 19, 21.
«Золотая» (музл. программа). 15.
ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Секретная миссия. 13, 15, 17.
«МИР» — Волжье эхо. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50 (удлинненный).
«ЮНОСТЬ» — Загадка — Николай Слнченко. 9-30, 11-10, 12-50, 14-30, 16-10, 17-50, 19-30, 21-10 (удлинненный).
За «Восход» — Мужской разговор. 17-20, 19-10, 21.
Дни детей — Кортин. 10, 11-50, 13-40, 15-30.
«ПРОЦЕР» — Пять дней отдыха. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21.
«ОКТАВЕР» — Сокровища пылающих скал. 10, 11-40. Материнская любовь (2 серии). 13-20, 16-05, 18-50, 21-30. Верхнее поле — Армия Трасогузки. 10-15, 12-15.
«ТРЕПАДА» — От семи до двенадцати. 9, 10-30. Заглава «Морселе». 12, 04, 16, 18, 20, 21-40.
«ПОБЕДА» — Тренер. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-10, 18-20, 20, 21-40 (удлинненный) «Следите мира».
Кинотеатру «Мир» требуется уборщица.
ДОРГОЕ РЕБЯТА!
Кинотеатр «Ангара» в период весенних каникул приглашает вас на просмотр художественных фильмов. Смотрите фильмы:
24 марта — «Звездный». 25 марта — «Филлер». 26 марта — «Позитивная поэма». 27 марта — «Таинственный остров». 28 марта — «Белая шкурка». 29 марта — «Операция «Кобра». 31 марта — «Черушка». Начало в 15 часов.
Детский кинотеатр «Бригантина».

Адрес и телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, отделы партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел писем, информации и телетайпа — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68