

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 49 (3800)

СРЕДА, 11 марта 1970 года

Цена 2 коп.

На предприятиях года проходят рабочие собрания по обсуждению Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве»

## ЭФФЕКТИВНО, БЕРЕЖЛИВО, ПО-УДАРНОМУ

### СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ №3

В штабе комплекса аммиака собрались рабочие первого, четвертого и пятого участков СМУ-3, чтобы обсудить письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Один из важнейших пусковых объектов города — комплекс аммиака, и строители понимают, что здесь, как нигде, надо широко развернуть поход бережливых.

Рабочие горячо откликнулись на письмо. Выступит монтажник 5-го участка Молочков:

— Низкое качество изготовления металлоконструкций мастерскими нашего СМУ тормозит темпы работ. Много непроизводительного времени уходит на доработку и исправление изделий.

Не только на пятом участке видят резерв увеличения производительности труда в улучшении работы мехмастерских. Об этом же говорит рабочий первого участка Орлов. Он приводит пример: из-за мелочи — четырех роликов для ворот — надолго затянулась сдача гаража. И подобные «мелочи» очень часто мешают строителям.

Рабочие высказали предложение расширить квалификацию членов комплексных бригад. Нередко случается, что квалифицированные рабочие простаивают из-за отсутствия фронта работ. Чтобы не терять попусту время, надо осваивать более широкий круг специальностей. Не допускать простоя не только бригад, но и механизмов.

Немало предложений высказано об экономии материалов на стройплощадке. К каждому болту, каждой доске, каждому грамму краски нужно относиться по-хозяйски.

Не секрет, что плохая организация производства отрицательно

влияет у государства громадную часть рабочего времени. «Устройство лесов на одной из этажей комплекса, — говорит мастер Белых, — могло пройти в два раза быстрее, чем сейчас, если бы с самого начала был правильно организован наш труд».

Досталось на собрании и пьяницам, прогульщикам, нарушителям дисциплины. Одобрив письмо, собрание постановило начать решительную борьбу за поиск и внедрение резервов производства.

### АВТО-РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД

Сразу после смены рабочие авторемонтного завода собрались, чтобы обсудить письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Используя материалы центрального печатки, и на примерах своего завода председатель завкома П. Неудачин показывает, во что обходится минута рабочего времени для страны и для данного предприятия.

В первую очередь все выступающие обращают внимание на укрепление дисциплины. В этом залог успешной работы предприятия, в этом немалый резерв повышения производительности труда. Уплотнение рабочего времени за счет сокращения простоев, лучшей организации труда — вот резерв рабочего времени, говорит мастер механического участка А. Бондаренко.

Мастер моторного участка В. Димашков поднимает вопрос об увеличении количества подъемно-транспортных механизмов на заводе. На участке всего одна кран-балка, которая постоянно занята. В ожидании, пока она освободится, теряется дорогое для производства время.

Слесарь-сборщик В. Равковский говорил о причинах неритмичной работы завода. Помимо объективных причин — несвоевременных поставок другими заводами, — резервы есть и на самом предприятии. Необходимо создать задел в сборочном отделении. Это, в

свою очередь, зависит от механического участка и от участка реставрации.

Большое внимание выступающие уделили качеству выпускаемой продукции. Браку надо создать общий задел — таково мнение рабочих. «Надо не только фиксировать каждое нарушение технологии, но и бороться за то, чтобы оно не повторялось вновь», — говорит шлифовщик П. Заботин.

Собравшиеся высказались за применение жестких мер к нарушителям дисциплины, учитывать нарушения при предоставлении путевок, отпусков, премий и вознаграждений по итогам года. Только такими мерами, по мнению собравшихся, можно укрепить и поднять производственную дисциплину на должную высоту.

Поиск резервов должен начаться на каждом участке, на каждом рабочем месте — таково постановление рабочего собрания авторемонтников. Разработанные мероприятия по выявлению скрытых резервов решено незамедлительно внедрять в жизнь. Кроме этого, рабочие обратились в Росавтомонт с просьбой наладить своевременные поставки деталей на завод.

### ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА

Для подготовки к обсуждению Письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «Об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии в народном хозяйстве» на швейной фабрике создана специальная комиссия. Ее цель — проанализировать положение дел, найти все имеющиеся резервы производства с тем, чтобы эффективнее использовать их в жизни. Комиссия произвела хронометраж на рабочих местах, изучила доставку работников транспортом на фабрику и к месту жительства, вопросы организации труда и причины потерь рабочего времени. Все эти данные широко используются на рабочих собраниях по обсуждению письма.

Первое такое собрание на

фабрике состоялось в отделе главного механика. После того, как главный механик И. Самсонов зачитал текст письма, с обсуждением его выступили рабочие отдела.

— Мы нередко не выполняем государственной план только потому, что миримся с многочисленными нарушениями трудовой и производственной дисциплины, — сказал в своем выступлении слесарь В. Марченко. Его поддержали компрессорщик П. Гришкевич, электрик А. Принцев. При рациональном использовании механизмов, четкой дисциплине на фабрике есть полная возможность избавиться от субботающих и воскресных авралов, работать ритмично.

На собрании шел разговор об экономии электроэнергии, бережном отношении к хранению запчастей на складе, об ответственности каждого за порученное дело. Выступили слесари А. Поддубнов, наладчик Н. Топорикова, компрессорщик М. Кухарш и другие. Говорили об использовании всех резервов производства и первого из них — повышения трудовой и производственной дисциплины.

### ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД

Во всех сменах и цехах цементного завода прошли рабочие собрания по обсуждению письма ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ об улучшении использования резервов производства и усилении режима экономии.

Сырьевой цех и цех помола — важнейшие на заводе. И не случайно их коллективы

собрались вместе, чтобы поговорить о резервах экономии.

— Цех помола достиг проектной мощности, увеличил часовую производительность оборудования, — говорит мастер смены В. Таваленкова. — Но работать можно еще лучше, с еще большей отдачей. Для этого надо отказываться полностью от ручного труда, ввести автоматические пробоотборники цемента... Надо еще строже следить за ведением технологии. Из-за того, что не вводится строго определенное количество добавок, мы перерасходуем дорогостоящий клинкер.

Машинист мельницы Е. Черниговская видит резерв производства в повышении качества цемента. Для этого надо отрегулировать установку автоматической подачи сырья в мельницы, привести в порядок бункеры.

Об отношении каждого к изучению экономики завода, об анализе частной работы говорила начальница планового отдела завода М. Попова. Потери времени на заводе нередко происходят из-за того, что заранее не спланирован рабочий день. Ремонтники теряют время на поиск запчастей. Если бы не было столько потерь, то, по мнению начальницы планового отдела, завод мог бы отказать от услуг специализированной ремонтной бригады участка Спасскцемент.

Другой немалый резерв — экономия сырья, топлива, электроэнергии. В частности, экономия электроэнергии в цехе зависит от повышения часовой производительности мельниц. В то же время можно будет добиться и сокращения расхода материалов.

На собраниях также поднимались вопросы более полного использования механизмов, укрепления дисциплины.



Идет продукция цементного завода.

Фото А. ХАМЗИНА.

# ДОЛГ И ОБЯЗАННОСТЬ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ

В. И. Ленин рассматривал народный контроль как одну из постоянных и наиболее демократических форм вовлечения миллионов трудящихся в управление делами страны. Уже в самом названии «народный контроль» выражается политическая суть и громадное значение его, как контроля нового типа, присущего только социалистическому обществу.

Демократический характер нашего контроля, его подлинная народность заложены в самом принципе формирования контрольных органов. Их основные звенья — группы и посты — избираются на собраниях рабочих, колхозников, учащихся, служащих. Коллективы трудящихся не только избирают членов групп и постов, но и заслушивают их отчеты о работе и правомочны в любое время отозвать тех, кто не оправдывает их доверия. О массовом характере этих органов можно судить по нашему городу, где сейчас действует 416 групп и 384 поста, в составе которых работают 5167 народных контролеров. Девять высших отделов созданы и работают при городском комитете народного контроля.

Дальнейшему развитию и повышению эффективности органов народного контроля служит утвержденное в 1968 году ЦК КПСС и Советом Министров СССР Положение об органах народного контроля в СССР. В нем обобщены опыт и практика работы и с предельной ясностью определены основные задачи и функции, права и обязанности органов народного контроля и их взаимодействие со всей системой наших государственных и общественных организаций.

Положение ставит в центр внимания органов народного контроля такие задачи, как систематическая проверка фактического исполнения советскими, хозяйственными и другими органами решений партии и правительства, борьба за всемерный подъем экономики и бережливое ведение хозяйства, укрепление государственной дисциплины и социалистической законности.

Сейчас, после решений декабрьского Пленума ЦК КПСС, органы народного контроля должны обратить особое внимание на соблюдение режима экономии, повышение эффективности производства и укрепление государственной дисциплины. Этот контроль имеет теперь тем более важное значение, что хозяйственным руководителям предоставлены большие права и большая самостоятельность. Но и то, и другое может быть использовано лишь в интересах государства — положение, которое не требовало бы доказательств, если бы мы не сталкивались с фактами нарушения государственной дисциплины.

Недавно бюро городского комитета партии по представлению ГК народного контроля объявило строгое партийное взыскание начальнику механизированной колонны № 30 треста Востоксибэлектрострой С. А. Ханутину за факты приспосабливания и незаконное расходование материальных ценностей. Несмотря на то, что в мехколоне имелось 37 человек сверхштатного состава рабочих, была нанята бригада отделочников с аккордно-премиальной оплатой. В результате приспосабливания бригаде было незаконно выплачено свыше 9000 рублей.

Ни чем иным, как безответ-

ственным исполнением своего служебного долга этот случай не объяснишь, как и те факты, которые имели место в монтажно-строительном управлении № 76. Здесь в июле прошлого года на государственные средства были приобретены 27 капроновых сетей размером 16—25 метров. А через месяц эти же сети стоимостью в 484 рубля, с легкой руки главного инженера т. Фридмана, были списаны. К этому надо добавить, что члены общества охотников и рыболовов сетей и в глаза не видели, и вообще, куда они делись, пока установить не удалось.

Приобретение сетей не только грубо нарушило финансовую дисциплину. Как известно, существует постановление, запрещающее ловлю рыбы сетями, и, несмотря на это, в государственном учреждении покупают сети, сознательно идут на нарушение государственной дисциплины.

Эти факты свидетельствуют о том, что борьба за укрепление государственной дисциплины должна стать более решительной, велиться постоянно и энергично. И в этом ведущую роль должны играть органы народного контроля. Они обязаны пресекать попытки обойти закон, строго спрашивать с тех, кто непосредственно виновен в нарушении государственной дисциплины, невыполнении установленных планов, заданий, незаконном расходовании средств. Органы народного контроля обязаны более энергично пресекать случаи расхлябанности, безответственности и расточительства.

Уже несколько лет народные контролеры участвуют в походе за экономию и бережливость. Так, при активном содействии народ-

ных контролеров за прошедший год в Ангарске было сэкономлено более 50 миллионов киловатт-часов электроэнергии. Но можно было добиться более высоких результатов, если учесть, что у нас еще есть немало предприятий, где бесхозяйственно расходуется энергия. Только по одному большому предприятию, каким является РМЗ строительства, перерасход электроэнергии за 1969 год составил 123 тысячи киловатт-часов. Здесь за каждые сутки нерационально расходовалось около 850 кубических метров теплоносителя. И такие факты далеко не единичны. А потому народным контролерам предстоит еще большая работа по ликвидации расточительного использования тепла и электроэнергии.

В минувшем году органы народного контроля привлекли к ответственности за различные нарушения 28 должностных лиц и шестерым из них сделали денежные начисы на сумму 2500 рублей. Это свидетельствует о слабой профилактической работе групп и постов народного контроля, работы общественных организаций и ведомственного контроля. Вот почему борьбу с бесхозяйственностью надо вести, не столько пресекая обнаруженные недостатки, сколько пресекая и устраняя причины их появления. А следовательно, нужна широкая организаторская деятельность органов народного контроля, направленная на профилактику, предупреждающую появление различных нарушений во всех сферах хозяйственной, производственной и административной деятельности.

Зоркий взгляд контролера всегда может найти возможности для

ликвидации тех недостатков, которые приводят к неразумному расходованию народных средств, ведут к бесцельной трате материалов и производственных ресурсов. Прямой долг и обязанность народных контролеров помогать партии и правительству в совершенствовании государственного аппарата, наметив для этого конкретные мероприятия по контролю за выполнением Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о совершенствовании системы управления.

Большую помощь в решении этих задач может оказать работа с письмами и заявлениями трудящихся, которые являются одним из важнейших средств связи органов народного контроля с массами. Это подтверждается тем, что, например, из 250 заявлений и 171 жалобы, поступивших в городской комитет народного контроля, большинство продиктовано не личными, а общественными интересами. Органы народного контроля должны не только сами служить примером внимательного и действенного рассматривания писем и заявлений трудящихся, но и систематически осуществлять контроль за соблюдением должностными лицами порядка рассмотрения заявлений, предложений и жалоб, строго спрашивать с виновных за бюрократизм и волокиту, срыв выполнения принятых по этим заявлениям и предложениям решений.

Весь советский народ энергично взялся за осуществление важнейших для всей нашей жизни решений декабрьского Пленума ЦК КПСС. Перебрав долг органов народного контроля состоит в том, чтобы, работая в тесном контакте, еще лучше помогать партийным и государственным органам на всех участках производства, управления и обслуживания, создавая такую обстановку, которая бы вела к успешному решению поставленных задач, всемерно способствовала экономии и бережливости, повышению эффективности производства и безупречному выполнению плановых заданий завершающего года пяти-

Б. АБЕРЬЯНОВ,  
председатель городского комитета народного контроля.

## СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ РАСЧЕТЫ

СТРОЙКА  
ПЕРЕД РЕФОРМОЙ

Нынешний год — завершающий в этой пятилетке — для строителей напряженный год подготовки к переходу на новые условия планирования и экономического стимулирования. В текущем году им предстоит выполнить большую программу — сдать в эксплуатацию ряд мощностей на нефтехимкомбинате и нефтеперерабатывающем заводе, ввести более пятидесяти тысяч квадратных метров жилья, целый ряд объектов соцкультбыта и другие. От того, какие расчеты в строительстве применяются и будут применяться, зависит прежде всего финансовое положение строительной организации, что далеко не безразлично финансирующему банку.

До сих пор в строительстве существует еще несколько видов расчетов и оплаты работ — за выполненный кубометр кладки и отделки, за отдельные укрупненные объемы, этапы и, после окончания всех работ, за объект и сооружение в целом.

Практика показала, что наиболее упрощенный и прогрессивный вид расчетов — оплата за законченный этап и за готовый объект в целом. Вот уже несколько лет он успешно внедряется в нашем городе. В прошедшем году Ангарским отделением Стройбанка было принято и оплачено за законченные этапы около 11,3 миллиона рублей, то есть 25,8 процента. И вместе с тем такая деталь: если на жилищном строительстве и объектах соцкультбыта расчеты по прогрессивной форме идут в размере 95 процентов, то на промышленном строительстве они составляют только шесть процентов.

Постатпные расчеты несут явную выгоду, способствуют внедрению поточных методов, ускорению сроков строительства, соблюдению норм Госстроя СССР, продолжительности строительства. Так, например, 120-квартирный дом строится сейчас всего за 250—270 дней, вместо трехсот по норме. Укладывается в нормы Госстроя и строительство школ. Все это отражается на технико-экономических показателях предприятий. Эту выгоду давно поняли в строительном-монтаж-

ных управлениях № 1, 5, 7, где расчеты ведутся только за этапы.

Отсутствие же прогрессивных методов расчетов на промышленном строительстве, в частности на некоторых объектах нефтехимкомбината и электромеханическом заводе, объясняется прежде всего нежеланием внедрять новое.

Низкий процент поэтапного финансирования на промплощадках объясняется и очень слабым участием проектных институтов, в том числе и Ангарского филиала ВНИПИнефть, в составлении поэтапной разбивки сметной стоимости того или иного объекта.

У заказчика нет смет, составленных по рабочим чертежам в новых ценах. Пока же пересчет смет на новые цены непростительно затягивается институтами, в том числе и ангарчанами. Заказчики, в частности и УКС нефтехимкомбината, примирились с таким фактом и не принимают эффективных мер, вплоть до материальной ответственности, к проектным институтам, которые не пересчитывают рабочие сметы в новых ценах, всячески срывают график выдачи проектно-сметной документации.

В период перехода на новые условия хозяйствования поэтапному финансированию уделяется особое внимание: в новых условиях расчеты за выполненные строительные-монтажные работы будут производиться только за готовые объекты или этапы. Следовательно, для успешного перехода застройщикам и строителям уже в этом году необходимо проработать большую работу — обеспечить новые объекты сметами в новых ценах, составить и согласовать поэтапные разбивки, расчеты на получение временных оборотных средств. Такая своевременная подготовка отражается на высвобождении инженерно-технических работников от ведущей работы по составлению работ по форме № 2.

Б. ИЦЕЛЕВ,  
старший инженер Ангарского  
Стройбанка, отделения



Виталий Анфиногенов работает в бригаде коммунистического труда Николая Гримова. Комсомолец Анфиногенов — один из тех людей, которым можно поручить любое дело, любую работу. Встав на трудовую вахту по достойной встрече 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, Анфиногенов вместе с бригадой выполняет и первополняет план. Плотник по специальности, Виталий освоил специальность каменщика и наравне с опытными рабочими выполняет кирпичную кладку на школе в 8-м микрорайоне. А школа эта будет второй по величине в нашем городе.

Фото В. КУРЬЯНИНОВА.



# Справочный отдел

## ИЗВЕЩЕНИЕ

Состоятся очередные лекции из цикла «Мир сегодня» на тему: «Индия после Неру»  
12 марта — ДК «Современник»  
13 марта — актовзый зал строителей. Начало в 20 часов.  
Из цикла «Вокруг света» на тему: «Вопросы европейской безопасности»  
14 марта — в ДК «Современник» в 16 часов.  
15 марта — в ДК нефтехимиков в 10 часов.  
Правление общества «Знание».

**УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ** Ангарского нефтехимического комбината производит набор на курсы операторов, с образованием 9—10 классов, машинистов компрессоров, газосварщиков, с образованием 8—10 классов, срок обучения 4—5 месяцев. На курсы принимаются мужчины, достигшие восемнадцатилетнего возраста.

На курсы изолировщиков принимаются женщины, срок обучения 5 месяцев, образование не ниже 8 классов. Стипендия 72 рубля. Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться: Ангарск, ул. Героев Краснодона, 12, учебный комбинат. (185)

К сведению предприятий города!

Ангарская фабрика индпошива и ремонта одежды просит заключать договоры на 1970 год на массовый пошив различной спецодежды (кроме вагированной) из ткани заказчика.

Обращаться по телефону: 2-35-65 или 2-24-13. (113)

Сегодня прием граждан по бытовым, служебным и другим вопросам в приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» ведет **ИЛЬИН Иван Алексеевич** с 14 до 18 часов.

Редактор **В. П. КУЗЬМИН.**

## КИНО

«ГРЕШАЛА» — Трешбита. 10. 14. 24. Война в мир (2 серии). 16. Убийство которого никогда не будет забыто. 12. 18. 21-40.

«КОМСОМОЛЦ» — Загадка «Мерседес». 10. 11-40. 13-20. 15. 16-40. 18-20. 20. 21-40 (удлиненный) — Сергей Есенин.

«МИР» — Супружеская жизнь (2 серии). Дети до 16 лет не допускаются. 10. 13-30. 17. 20-30. Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Николай Салтченко».

КЛУБ ПОС. КИРОВА — Когда был маленьким. 17-30. 19-15. 21.

ДК «ЭНЕРГТИК» — Бурьян. 15. 17. 19.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Карточный домик. 13. 15. 17. 19. 21.

«ПИОНЕР» — Старая, старая сказка. 10. 11-50. 13-40. 15-30. 17-20. 19-10. 21. Матей восток — Смерть моя миссия. 9-30. 11-20. 13-10. 15. 16-45. 18-40. 20-25. 22.

«ОКТАБРЬ» — Развязка. 10. 12. 14. 16. 18. 20. 21-40 (удлиненный) — Подвиг. Верхнее поле — Звездочка. 10. 11.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Коммунисты (2 серии). 10. 12-45. 15-30. 18-15. 21. Зал «Восток» — Смерть моя миссия. 9-30. 11-20. 13-10. 15. 16-45. 18-40. 20-25. 22.

«АНГАРА» — Сангам (2 серии). 17-30. 20-40 (Нилы).

«ПОБЕДА» — Материнская любовь (2 серии). 10. 12-45. 15-30. 18-15. 21.

Кинотеатру «Комсомолец» срочно требуется художник.

**УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬСТВА** производит набор на курсы с отрывом от производства: шоферов 3-го класса, принимаются мужчины, отслужившие в армии, срок учебы 5 месяцев, стипендия 65 рублей в месяц, с выездом из Ангарска. Автокрановщиков, принимаются мужчины, имеющие права шофера, срок учебы 2 месяца, стипендия 76 рублей в месяц; машинистов тяжелых кранов, принимаются мужчины, отслужившие в армии и имеющие удостоверение механизатора (экскаваторщика, тракториста, бульдозериста, шофера), срок учебы 4 месяца, стипендия 76 рублей в месяц; автослесарей, принимаются юноши 17 лет, образование 8 классов, срок учебы 6 месяцев, стипендия 32 рубля в месяц; плотников-опалубщиков-бетонщиков, принимаются юноши 16 лет, срок учебы 6 месяцев, стипендия 32 рубля в месяц; трактористов-бульдозеристов, без отрыва от производства, срок учебы 3 месяца, принимаются работающие на строительстве.

Обращаться по адресу: пос. Восточный, дом № 18, телефоны: 53-17, 55-60. (174)

## ДЛЯ ВАС, АНГАРЧАНЕ!

При ателье бытовых услуг открыты пятимесячные курсы швейного, набор продолжается. Курсы моделирования верхней одежды по ленинградской системе. Здесь же работает бюро машинописи: по вашей просьбе вам моментально снимут копию с любого документа, отпечатают объяснительные записки, дипломы и другие работы. Требуется для работы в ателье гравер-ювелир.

По всем вопросам обращаться по телефону: 2-48-35, ателье бытовых услуг, ул. Ленина, 36. (182)

**МУЗЫКАЛЬНАЯ МАСТЕРСКАЯ** Ангарского горбыткомбината принимает заказы от населения и организаций на ремонт аккордеонов, баянов, гармоний и других музыкальных инструментов. По телефону 9-57-53 вы можете вызвать мастера на дом для мелкого ремонта, регулировки и настройки пианино. Капитальный ремонт производится в условиях мастерской. Мастерская находится в 84-м квартале, остановка автобуса «Пос. Кирова». Часы работы мастерской с 11 до 19.

По телефону 2-33-06 можете вызвать на дом мастера по ремонту стиральных машин, пылесосов, швейных машин всех марок и холодильников.

В 12-м микрорайоне (торговый центр) производится ремонт часов. Мастерская работает с 11 до 20. перерыв на обед с 14 до 16 часов; в доме № 10 находится мастерская по ремонту стиральных, швейных машин, пылесосов, электробрита, производит клепок коньков.

В магазине «Мелодия» находится мастерская по ремонту часов. В квартале 84 (прокатный пункт) работает мастерская по ремонту часов и фотоаппаратов. (138)

**Ангарский электромеханический завод** с 1 апреля 1970 года открывает 6-месячные курсы слесарей-инструментальщиков. На курсы принимаются лица, отслужившие в Советской Армии, имеющие образование 8—10 классов.

Об условиях приема на курсы узнать в отделе кадров завода. Обращаться в отдел кадров, телефон 7-62-65 (проезд трамваем № 1 до остановки «Электрозаводская»). (208)

# НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

**ОРС АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** для вновь открываемой столовой в поселке Майске — зав. производством, поваров, кухонных работниц, уборщиц, прачек, рабочих. Для вновь открываемых продовольственных магазинов в 6-м и 11-м микрорайонах — кассиров, продавцов, уборщиц, зав. отделами, имеющих среднее специальное образование и практический стаж работы, старшего бухгалтера для работы в орсе, художников-декораторов, стюарда.

Обращаться в отдел кадров орс (поселок Шеститысячник), телефон 82-68. (196)

**Ангарский монтажный участок** треста ВЭМ для работы в отъезде на Иркутский монтажный участок, Оренбургской области — слесарей всех разрядов.

Выплачивается 50 процентов надбавки взамен суточных. Семейным предоставляются квартиры в течение года.

Обращаться по телефону 9-89-44 (проезд трамваем № 4 до конечной остановки «ТЭЦ-9»). (171)

**Ангарский электромеханический завод** (на новый завод) — слесарей-инструментальщиков 2—6 разрядов с современной оплатой труда, слесарей-тисочников, заточников инструмента, токарей, фрезеровщиков, маляров по покраске металлоконструкций (оплата труда сдельная).

Обращаться: отдел кадров, телефон 7-62-65 (проезд трамваем № 1 до остановки «Электрозаводская»). (208)

**ОРС АНГАРСКОГО НЕФТЕХИМКОМБИНАТА** — поваров, буфетчиц, кассиров, продавцов продовольственных товаров, кухонных работниц, кассиров, лоточниц по продаже мороженого, пирожков, пряник, уборщиц, посудомойщиц, галеребщиц, рабочих-грузчиков, рабочих на переборку картофеля. Принимаются лица на неполный рабочий день, пенсионеры по совместительству, также требуются ученики поваров и продавцов продовольственных товаров, с образованием 8—10 классов.

Об условиях узнать по адресу: ул. Глиники, 29, отдел кадров. (195)

**Ремонтно-механический завод АНХК** — токарей, фрезеровщиков, расточников, строгальщиков, слесарей, котельщиков, газосварщиков, электромонтеров, формовщиков, стерженщиков, краповщиков, печника, жестящика, грузчиков; учеников токарей, котельщиков, формовщиков, земледельцев. Оплата труда по договоренности, одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров, телефон 7-68-50 (проезд трамваем № 1 и 3, остановка «РМЗ»). (193)

**Жилищно-коммунальное управление АНХК** в детские учреждения — нянь, поваров, медсестер, уборщиц в общежитиях, в гостиницу «Саяны»: дворников, маляров и плотников — в жилищно-эксплуатационные конторы.

За справками обращаться: ул. Восточная, 32, или по телефону 2-31-07. (160)

Бухгалтера материальной группы, уборщицу, рабочего, машинистку, дворников. Обращаться по телефону: 88-49. (186)

**ИРКУТСКАЯ ТЭЦ № 9** — электрослесарей, электромонтеров 2—3 разрядов, электромонтеров-кабельщиков 3 разряда, дежурных электромонтеров в электроще, слесарей по ремонту оборудования, газосварщиков, машинистов турбин, токарей, токаря-карусельщика, машиниста вагонопрокладывателя, составителей поездов, мотористов дробилок, бульдозеристов, шоферов, плотников, кровельщиков, рабочих пути, такелажников, грузчиков, подсобных рабочих, уборщиц производственных помещений, стрелков в охрану, изолировщиц 1—3 разрядов.

Обращаться в отдел кадров с 9 до 13 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Проезд трамваем № 4, остановка «ИПЗ». (128)

**ПРП ИРКУТСКЭНЕРГО** — слесарей турбинного и котельного оборудования, обучающих-изолировщиков. Оплата труда поверменно-премиальная, применяется коэффициент 1:2. Премиальные до 40 процентов. Средняя зарплата рабочего 1-го разряда—113 рублей в месяц, 5-го разряда — 185 рублей. Во время командировок оплачиваются командировочные и квартирные. Предприятие работает по новой системе планирования и экономического стимулирования. Для демобилизованных из Советской Армии предоставляется общежитие.

Обращаться в отдел кадров ПРП Иркутскэнерго, телефон 2-45-80, дополнительно 5-0-5. Проезд автобусом «Юго-Восточный», до остановки «25-й поселок», гараж ТЭЦ-10. (140)

**Предприятие нерудных материалов** — бульдозеристов, машинистов экскаваторов, трактористов на ТДТ-75, слесарей по ремонту оборудования, электриков. Одиночки предоставляется благоустроенное общежитие.

За справками обращаться в отдел кадров, телефон 58-91, проезд автобусом «Майск—Зверев». (135)

**Продовольственная торговая-закупочная база** строительного управления АНХК в детские учреждения — кладовщиков продовольственных складов, машинисток, бухгалтеров-претензиониста, анакового с претензионной работой, начальника отдела погрузочно-разгрузочных работ, инженера по холодильному хозяйству, экспедиционеров, товароведов продовольственных, грузчиков, рабочих на переборку овощей, проводников вагонов на разовое сопровождение товаров по железной дороге.

За справками обращаться в отдел кадров, квартал 215, телефон 4-14-91. (129)

**ТЭЦ № 1** — мотористов легковых транспортеров (женщин), дежурных слесарей, такелажников, грузчиков по разгрузке топлива, дежурных по вспомогательному оборудованию котельного цеха (женщин), слесарей по ремонту котельного и турбинного оборудования, стрелков ВОХР. Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться: Ангарск, квартал 80, дом № 2, ЖКО ТЭЦ № 1, с 8-30 до 17-30, или по телефону 7-59-76 в отдел кадров, кроме субботы и воскресенья. (98)

**ОРС** для работы в столовых — поваров, кухонных работников и посудомойщиц, продавцов по доставке молока и хлеба на дом, уборщиц в продовольственные магазины.

Обращаться по адресу: квартал 182, магазин «Рассвет», 3-й этаж, отдел кадров. (114)

**Ангарское управление Дальстальконструкции** — шоферов, механика участка, прорабов, машинистку.

Обращаться: пос. Майск, ул. Гастелло, 4, отдел кадров. (155)

**База треста Востокэнерго** — рабочих. Месячная зарплата 130—135 рублей. Адрес базы: Ангарск, 7-й район, на территории Ангарского завода КВОНТ, ВЭМ, телефон 7-58-56. (180)

**ОРС** — продавцов и учеников продавцов продовольственных товаров, продавцов мороженого, газировщиц и учеников газировщиц, продавцов кваса. Для работы в столовых — кухонных работниц и посудомойщиц.

Обращаться: квартал 182, магазин «Рассвет», в отдел кадров, 3-й этаж. (191)

**Ангарская птицефабрика** — птичниц, рабочих (женщин). (209)

**Ангарское пассажирское автопредприятие** — шоферов 1—2 классов, кондукторов, кладовщика, автоэлектрика 4—5 разряда, автослесарей 3—5 разрядов, карбораторщиц 4—5 разряда, стюарда, подсобных рабочих, рабочие по складу.

Обращаться: Ангарск, пр. Кирова, 40, автопредприятие. (106)

Коллектив цеха № 3 и теплотехника № 1 завода № 1 УПП с приложением ищут от преждевременно смерти работниц завода. Матери-господи

**ТЕРЕШИННОЙ** Алевтины Яковлевны и выражают глубокое соболезнование детям и родственникам покойной.

Коллектив треста Сибмонтажматериала с прискорбием сообщает о скоротечной смерти работниц цеха треста **КОБЗАРЯ** Ивана Васильевича и выражает глубокое соболезнование родным покойного.

Адрес и телефоны редакции: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, отделы партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел писем, информации и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68