

ДЕВИЗ:

100

**УДАРНЫХ
ДНЕЙ**

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ГРУДЯЩИХСЯ

Год издания 194

№ 4 (3755)

СРЕДА, 7 января 1970 года

Цена 2 коп.

ПОЛНИТСЯ ЮБИЛЕЙНАЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ КОПИЛКА

АНГАРСКИЙ

В Москве на Выставке достижений народного хозяйства экспонируется рационализаторское предложение старшего машиниста турбины ТЭЦ-1 Е. И. Рожко. Рабочий предложил изменить схему эжекторов турбины, что дало экономический эффект около четырех тысяч рублей. Всего за год им подано 18 предложений.

Недавно рационализаторы теплоэлектростанции подвели итоги работы. За год сэкономлено 68,7 тысячи рублей, каждый четвертый на станции — новатор.

В числе лучших — газосварщик В. Герасимчук, сле-

ЭКСПОНАТ НА ВДНХ

сари КИП А. Перфильев, мастер Н. Чистяков, старший инженер Б. Шульгин и другие.

Творческая бригада в составе начальника электроцеха В. Кислова, заместителей Л. Якимова, И. Сафрыгина и начальника электролаборатории В. Большакова разработали и внедрили реконструкцию линии 30 киловольт. Это увеличило надежность работы оборудования, уменьшило удельный расход условного топлива, сэкономило 5700 рублей. Предложение творческой бригады послано на областную конкурс.

Испокон веков бежит по своему каменному руслу в Байкал говорливая речка Каменушка. В соседней Крестовой пади, между поселком Листьянка и Линимологическим институтом, ангарские строители приступили к сооружению большого комплекса «Интурист». Дорога к строительной площадке пройдет через речушку — закуют ее в бетонное русло, выкорчуют и выжгут торф, засыплют каменное русло гравием. Эти неизменные строительные работы предусмотрены в проекте.

Группа инженеров второго

РЕЧКА СОХРАНИЛА РУСЛО

участка СМУ-7 — С. Кочаровский, О. Куваев, В. Бекенев, А. Мятко — предложили другое: сохранить нетронутым ландшафт распадка, заключить Каменушку в бетонный лоток, а дорогу провести выше, ближе к пику Черского.

В результате в выигры-

ше и будущие туристы (Крестовая падь сохранит свою прелесть), и дорожники (стоимость новой трассы удешевлена более чем на сорок тысяч рублей).

Это только одно из предложений, поданных рационализаторами СМУ-7 в прошедшем году. Всего их подано 124, из них внедрено 55. Экономия от внедрения составила свыше 180 тысяч рублей. Отряд рационализаторов управления, насчитывающий в своих рядах 120 человек, дал слово выполнить к дню юбилея В. И. Ленина свою рационализаторскую пятилетку.

ТВОРЧЕСКИЕ БРИГАДЫ НЕФТЕХИМИКОВ

Рационализаторы комбината поставили перед собой задачу — от внедренных за пятилетку предложений получить экономический эффект в сумме 6,5 млн. рублей. За три года и 10 месяцев подано 16 397 предложений, внедрено 10 824, а экономический эффект составил 4 726 тысяч рублей.

Каждый седьмой работающий на комбинате является рационализатором.

Ежегодно с июля по август проводятся конкурсы на лучшее предложение по экономии энергоресурсов. От предложений, поданных в ходе этих конкурсов за последние два года, получена эконо-

мия в сумме 112 тысяч рублей.

На предприятиях комбината работают 118 бригад творческого содружества и 36 общественно-конструкторских бюро.

М. МИШАКОВ.

ПОБОРЩИК ТВОРЧЕСТВА

В каждом цехе рабочие знают своего рацорга. Рацорг — это общественный организатор рационализаторской работы. Многие общественники умело сочетают основную работу с возложенными обязанностями по рационализации.

В цехе ребристых труб ремонтно-механического завода комбината третий год рацоргом старший инженер-технолог О. Кирюхин. Хорошо зная производство, находясь непосредственно

среди рабочих, он оказывает им немалую помощь в совершенствовании производства. Он не только хорошо оформит предложение, грамотно составит расчет, но и подскажет рабочему, что лучше, углубит его мысли. Среди рабочих О. Кирюхин пользуется уважением, они советуются с ним, доверяют свои мысли. Некоторые предложения Кирюхин разрабатывает в творческом содружестве с работниками цеха, что помогает ему приобретать рабочих к техническому творчеству. В этом цехе выполняются все плановые показатели по рационализации.

П. РУДЫХ, инженер бригады.

ОСОБОЕ МНЕНИЕ

Проектировщики подготовили чертеж схемы прокладки трубопроводов на одном из объектов нефтехимкомбината. Чертеж попал в руки старшего прораба И. Буянова и прораба И. Тонкошкурова, работающих на пятом участке второго монтажного управления треста Сибхмонтаж. Ознакомившись с ним, они не согласились с проектировщиками и предложили изменить место прокладки. «Особое мнение» инженеров позволило государству сэкономить пять тысяч рублей. Всего за минувший год рационализаторы АМУ-2 положили в ленинскую копилку около 40 тысяч рублей.

КАЖДЫЙ ПЯТЫЙ — НОВАТОР

В минувшем году рационализаторы СМУ-2 положили в копилку пятилетки 130,2 тысячи рублей. Каждый пятый на предприятии внес какое-нибудь ценное предложение.

Особенно отличались работники второго участка. Начальник участка М. Шляхов, главный инженер В. Спири и прораб Б. Малинин изменили конструкцию откоса, исследовали возможность уплотнения фасадных оконных переплетов в главном здании комплекса дивастилексианола. Казалось бы, как можно еще усовершенствовать окно? А вот новаторы сумели сделать это и дали изменение.

ВАШИ ПЛАНЫ НА 1970 ГОД

К СТОЛУ АНГАРЧАН

Главная задача нашего растениеводства на этот год — производство картофеля и овощей. Площадь посева картофеля остается прежней — 900 гектаров, но мы увеличиваем в два раза по сравнению с прошлым годом производство раннего картофеля.

Производство овощей остается в том же объеме, что и в прошлом году — на площади 239 гектаров, но за счет дифференциации культуры увеличиваем производство моркови.

В этом году входят в строй две новые теплицы в парниково-тепличном комбинате. Их площадь равна двум тысячам квадратных метров. Одну уже осваиваем к освещению той же площадью в этом месяце. Сейчас под искусственным освещением высаживаем рассаду для первой культуры оборота. Первые огурцы получим в начале марта. А к 100-летию В. И. Ленина, думаю, угостим ангарчан свежими огурчиком.



Валентина Павловна Дудник — стюляр мебельной фабрики. Она активно участвует в социалистическом соревновании, посвященном 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Выполнение производственных заданий на 140-150 процентов для нее стало нормой.

На снимке: В. П. Дудник.

Фото И. АМУСОВА.

НОВЫЙ МЕТОД

Около двух лет ученые института нефте- и углехимического синтеза разрабатывали в лабораторных условиях метод оценки режима работы химических промышленных реакторов с помощью радиоактивного углерода. Подобные научные разработки раньше проводились методом математических расчетов, а сейчас проблема решилась с объективными данными в лаборатории. Работа проводилась под руководством директора института, заведующего лабораторией В. Г. Липовича и старшего научного сотрудника В. В. Ченца.

Завершен первый этап. На опытных заводах нефтехимкомбината проведены испытания. Сейчас ученые передали данные московским конструкторам, которые разрабатывают установку для оценки гидродинамических режимов реакторов.

Метод оценки режима работы химических реакторов с помощью радиоактивного углерода позволит производственникам управлять протекающей реакцией, оптимально вести режим

ОДОБРЯЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС

В управлении энергосистемы нефтехимического комбината состоялось открытое партийное собрание с повесткой: «Постановление ЦК КПСС «О работе Иркутского обкома КПСС по повышению роли инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса на предприятиях и стройках области».

В докладе член партбюро В. Шербаков, начальник УЭС комбината, обстоятельно изложил положение дел по совершенствованию форм и методов повышения эффективности труда, творческой инициативы специалистов по внедрению новой техники и прогрессивной технологии, какую роль играют коммунисты во внедрении всех новшеств.

На собрании выступили начальник второго теплового района И. Карпов, главный механик Т. Ковалев, главный инженер В. Цинк, заместитель начальника сетевого района В. Аржанухин и другие. Они говорили о рационализаторской работе, о техническом росте специалистов, о лучшем использовании оборудования и многих других вопросах, касающихся технического прогресса.

Партийное собрание в своем постановлении одобрило постановление ЦК КПСС и приняло конкретные меры по его выполнению.

Ю. ТОКМАКОВ,
слушатель факультета журналистики ВУМЛ.

КОММУНИСТЫ — КОМСОМОЛЬЦАМ

Заметно оживилась внутрисоюзная работа комсомольцев управления железнодорожного транспорта строительства после отчетно-выборного со-

брания. В честь юбилея В. И. Ленина каждый из 12 членов ВЛКСМ имеет личные социальные обязательства.

Юноши и девушки выполня-

ют все пункты ленинского зачета.

Неоценимую помощь комсомольцам оказывают коммунисты УЖД по изучению ленинского наследия.

ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

«Беседа за круглым столом» — так называются семинары политинформаторов, которые начал проводить городской комитет КПСС год назад. Такие беседы оправдали себя и собирают большую аудиторию. На подобных семинарах идет непринужденный обмен мнениями.

В канун нового года состоялся очередной семинар «Беседа за круглым столом». На этот

раз собрались политинформаторы-международники. За круглым столом обсуждены материалы Третьего Всесоюзного съезда колхозников, положение на Ближнем Востоке, Московское совещание и вопросы европейской безопасности.

Беседу за круглым столом вели лекторы областного комитета партии тт. Щепин, Медведев, Колмаков.



МУЗЕЙ ОТКРЫТ ВНОВЬ

МОСКВА. Центральный музей В. И. Ленина после капитального ремонта и обновления экспозиции снова распахнул свои двери перед москвичами и гостями столицы.

В залах впервые представлено около 500 новых ленинских, партийных документов и других материалов.

Экспозиция обогатилась документами, раскрывающими отношения К. Маркса и Ф. Энгельса к России, назревавшей русской революции, а также материалами, отражающими значение событий 1905 года.

К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина предстоит подготовить еще 10 новых выставочных залов на третьем этаже здания.

На снимке: лектор К. В. Колесникова рассказывает посетителям музея о юношеских годах В. И. Ленина. Фото Н. Грановского и А. Стужина. Фотохроника ТАСС.

ГОРОДСКОЙ АВТОБУС. ЕГО НУЖДЫ И ЗАБОТЫ

ВЫСТРЫЙ рост населения города и расширение городских территорий, связанное с высокими темпами промышленного и жилищного строительства в Ангарске, требуют не только увеличения объема перевозок пассажиров, но и изменения маршрутной сети. К сожалению, наше пассажирское автохозяйственное предприятие в настоящее время не имеет реальных возможностей для разрешения этой наиболее острой проблемы из-за нехватки подвижного состава, водителей и ремонтников. На целом ряде вопросов, решение которых зависит от нас самих и от городских властей в первую очередь, мне и хочется остановиться.

Прожит год. Невольно подводя итоги сделанного за это время, сравниваешь, как он прожит предприятием в сравнении с предыдущими годами. Для нашего предприятия он был лучше в отношении выполнения плана. План по пассажироперевозкам, прибылям выполнен досрочно на месяц, хотя он и был значительно выше прошлогоднего.

Во многом положительно сказались итоги реформы — изменилась система оплаты труда в сторону увеличения. Сейчас ремонтники, кондукторы, водители в среднем получают на пятнадцать процентов больше.

Изменилась технология ремонта. На автобазе внедрен агрегатно-участковый метод ремонта, позволяющий повысить производительность труда. На ремонте выделены четыре производственных участка с четкой специализацией ремонтных работ. Это позволило, во-первых, повысить качество ремонта, во-вторых, ответственность каждого ремонтника и мастера, в первую очередь. Раньше мастер отвечал за все автомобили, находящиеся в ремонте, сейчас — только за определенный участок: ремонт двигателя, ремонт электрооборудования и другое. Избавились от ненужной бедности и суеты.

На каждом участке упорядочили оплату труда, ввели сдельно-премиальную. Теперь невыгодно затягивать ремонт и в то же время нет нужды спешить в ущерб качеству. Зарплата ремонтников целиком зависит от выпуска автомашин на линию.

ЧА А ВТОБАЗЕ введены эксплуатационный профилакторий технического обслуживания, линия воздухоподогрева на открытой стоянке автобусов, две механизированные моечные установки. Проведено благоустройство территории (заасфальтировано 18 тысяч квадратных метров), построены красный уполук и склад, реконструированы цехи в

соответствии с требованиями производственной эстетики. В этом году будет введен в эксплуатацию жилой дом, мы сможем обеспечить жильем нуждающихся.

Но условия обслуживания и перевозки пассажиров в прошедшем, шестидесяти девятом году были значительно хуже. Оно и понятно. С каждым кварталом в центральной части города вводятся по несколько многоквартирных домов, целые микрорайоны, а транспортная схема остается прежней. При том же количестве автобусов, даже при удлинении маршрутов, мы не в силах справиться со все возрастающим односторонним потоком пассажиров. Увеличение количества автобусов зависит от Министерства автомобильного транспорта, которое порой просто не в силах обеспечить нас. Здесь требуется помощь других ведомств, предприятия которых расположены в нашем городе и составляют основную пассажиропоток.

Среди наших собственных бед, которые мы ясно и четко себе представляем, основная — постоянная нехватка кадров. Откуда она идет? Зарплата не ниже, чем в других местах — квалификация водителя получает 200-220 рублей, ремонтник — 150 рублей, кондуктор — 130-140 плюс «тринадцатая зарплата». Дело, видимо, в другом. Шоферы избегают повышенной ответственности при вожде-

нии автобуса, это нельзя сбрасывать со счета. На днях мы опять долго пытались удержать и уговорить в общем-то неплохого водителя автобуса, чтобы он не уходил.

— Нет, не устраивает автобус. Больше напряженье, останки плохо оборудованы, в часы «пик» столпотворение. Люди перебегают дорогу перед самым носом — невзрачно...

В основном он прав. Основная беда — часы «пик». Одностороннее движение на промплотцадку и обратно. Утром и вечером мы перевозим за два-три часа почти семьдесят процентов пассажиров, остальные тридцать — днем. Коэффициент наполняемости (есть у нас такой показатель — загруженности транспорта) составляет 0,60, то есть в среднем на каждый рейс приходится девятнадцать человек, в часы «пик» — шестьдесят. Исходя из этого, по недавно составленным расчетам, выходит, что для нашего города и не требуется дополнительное количество автобусов. Можно обойтись и теми 95, которыми мы располагаем, конечно, без учета новых микрорайонов.

ИЗБЕЖАТЬ транспортного «пика» при одностороннем движении нам мало помогают конкретные меры: выводить дополнительные автомашин в часы «пик», вводить неполные смены для водителей. Сейчас у нас таких автобусов пять, к концу

января будет десять. Мы удлиним в эти часы некоторые маршруты до нефтехимкомбината, увеличиваем вокзальную линию.

Но это не выход, а полумера. Назревает настоятельная потребность в дополнительном виде транспорта в городе, кроме автобуса и трамвая.

Другой выход избежать часы «пик» — изменение начала работы предприятий. Об этом говорят давно, не раз обсуждали, пришли к единому мнению — изменить. Но сделано в этом плане пока очень мало.

Пагубно отражается на работе в зимнее время состояние дорог и остановок в городе, что приводит к авариям и поломкам. С начала зимы мы разбили около пятнадцати автобусов и, в основном, из-за плохого содержания дорог. В городе нет ни одной оборудованной остановки, на многих нет освещения. Новые микрорайоны сдаются без благоустроенных дорог. Так, новый маршрут в восьмой микрорайон мы не могли ввести несколько месяцев из-за неотготовности улицы Коминтерна. СМУ-7 все лето вело об этом только разговор, а не работы. Сейчас в таком состоянии находится девятый микрорайон.

Большим тормозом являются и простои на автозаправочной станции, где шоферы терпят по полчаса и часу в очереди. Пассажирский автобус должен заправляться без очереди, для чего горисполком необходимо обязать руководителей заправочной станции организовать постоянные места для заправки только оперативного и пассажирского транспорта. Это несложно — одна сторона подъездного пути к бензоколонкам должна быть предназначена только для заправки без очереди, но вопрос также ставится уже второй год и остается без решения.

Лихорадит нас и постоянная нехватка запасных частей. Как правило, наше управление только на треть обеспечивает наши заявки. Сказывается нехватка производственных площадей для ремонта. В зимнее время все автобусы стоят под открытым небом. Недопустимо медленно, почти два года новосибирские проектировщики не могут выдать нам документацию на типовой гараж на 200 автомашин. И здесь нужна твердая помощь городских властей.

В. КУКЛИН,
главный инженер пассажирского автопредприятия.

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

Первая смена цеха 39 — одна из лучших на заводе гидрирования. Машинные залы привлекают взгляд чистотой и свежей окраской, безукоризненный порядок в операторной — «святыня» любого цеха.

Вот четко и уверенно работает старший оператор Леонид Попов. Сложный штат управления для него — раскрытая книга. В его руках управление технологическим процессом. Леонид учится на четвертом курсе политехникума, будет технологом нефти и газа.

Зал циркуляционных газовых насосов — хозяйство старшего машиниста Б. Ермолаева. Он тоже не новичок в цехе — седьмой год здесь. И тоже решил связать свою судьбу с предприятием нефтехимия — учится на третьем курсе техникума. Занят общественной работой: постоянный член редколлегии стенной газеты. За добросовестный труд дважды награжден Почетными грамотами.

Хорошо отзывается о смене председатель цехкома В. Н. Минченко.

— В смене девятнадцать человек, четырнадцать из них — ударники коммунистического труда. Такие товарищи, как Я. Якубов, П. Бугаев, Н. Грамотинская, работают в цехе по полтора и более десятка лет. Вся трудовая деятельность начальника смены Пятава связана с химией. За более чем двадцатилетний труд удостоен правительственных наград: ордена Ленина и медали «За трудовую доблесть».

Семь человек в смене сдали экзамен на вторые рабочие места, а это значит, что любой из них, в случае необходимости, может заменить товарища. Успешно идет выполнение юбилейных социальных обязательств, взятых в честь столетия со дня рождения В. И. Ленина. Подано двенадцать рационализаторских предложений. Семь раз в прошлом году смена добивалась успеха, занимая классные места по цеху. Дважды вышли на первое место в социалистическом соревновании по заводу.

Л. КИМЕНКО,
слушатель факультета журналистики ВУМЛ.

СМОТР МУЖЕСТВА И ЗДОРОВЬЯ

В ПЕРВИЧНЫХ комсомольских организациях проходит смотр спортивной, оборонно-массовой работы и экзамен по физической и военно-технической подготовке. Городской смотр проводится в три этапа.

ПЕРВЫЙ ЭТАП закончился в апреле 1970 года. Сегодня в комсомольских организациях идут занятия в туристских и спортивных секциях, военно-технических кружках.

ВТОРОЙ ЭТАП — май

— июнь 1970 года — предусматривает экзамен для юношей и девушек по физической и военно-технической подготовке.

ТРЕТИЙ ЭТАП — июль — август 1970 года. В это время будут проведены оборонно-спортивные праздники. Будут подводиться итоги Всесоюзного смотра, экзамены по военно-техническим видам спорта, военно-спортивные эстафеты.

Первичные комсомольские организации совместно с профсоюзными, физкультурными организация-

ми ДОСААФ разрабатывают и осуществляют планы работы, вовлекают комсомольцев и молодежь в спорт мужества и здоровья.

Для подведения итогов смотра в комсомольских организациях создаются комиссии, в состав которых входят представители комитетов ВЛКСМ, профсоюзных, коллективы физкультуры, ДОСААФ, туриста.

Лучшими будут считаться комсомольские организа-

ции, которые проведут наиболее содержательную и качественную работу, где комсомольцы примут в смотре самое активное участие.

Подведение итогов смотра должно пройти до 1 августа. Городской смотр и экзамен — до 1 сентября. Итоги будут подводиться в торжественной обстановке на вечерах, военно-патриотических праздниках, слетах.

Городской комитет комсомола, комитеты с права-

ми райкома, комитеты физической культуры и спорта, ДОСААФ, комитеты профсоюзов награждают Почетными грамотами и ценными подарками юношей и девушек, добившихся наибольших успехов в смотре спортивной и оборонно-массовой работы и экзамене по физической и военно-технической подготовке.

Премии устанавливаются по трем группам первичных комсомольских организаций. Первая группа: ком-

сомольские организации нефтехимического комбината, стройки, политехникума.

Вторая группа: электромеханический завод, швейная фабрика, ТЭЦ-1, ТЭЦ-9, ТЭЦ-10, керамический завод, гипсовый, цементный, КВОНТ, АМУ-1, АМУ-2, ОКБА, трампарк, Китайская лесоперевалочная база.

Третья группа: фабрика надпочинки, мебельная фабрика, городская автобаза, пивзавод, молококомбинат.

● БИБЛИОТЕКИ—ЮБИЛЕЮ КНИЖИ О ЛЕНИНЕ— НА ПЕРВОЙ ПОЛКЕ

Книжный фонд нашей библиотеки состоит на сегодня из 81000 книг. И хотя библиотека находится в полуподвальном помещении, книжным фондом библиотеки пользуются сегодня 3500 читателей, тогда как в прошлом году библиотека обслуживала 3120. Как видите количественный состав читателей, значительно вырос.

Это произошло, во-первых, за счет организации читального зала в библиотеке, в котором мы собрали редкие книги, справочную литературу, книги, имеющие наибольший спрос, а также более 70 названий новых журналов и газет, которые выписала библиотека. Во-вторых, улучшилось обслуживание книгой, а главное — усилилась пропаганда книги непосредственно в самих рабочих коллективах, школах, ЖЭКе.

И, в-третьих, укрепилась

связь библиотек со школами. Так, в нашей библиотеке на экскурсии побывали учащиеся вторых классов школы № 3, отдельные классы школ-интернатов № 7 и 15. Организовано проведение экскурсий, подготовительных групп детских учреждений № 51, 69, 70. В январе мы думаем пригласить к себе переклассников.

В каждое из таких посещений ребята узнают о нашей библиотеке, о порядке ее работы, познакомиться с произведениями русских и советских писателей, с поступлениями новых книг. Выдача книг общественно-политической литературы на взрослом абонементе составляет 20 процентов, на детском — 12, а в целом по библиотеке вместе с читальным залом — 19 процентов.

Большая работа ведется у нас по распространению ленинской литературы. Во всех

дней ведется учет выданных произведений Ленина и литературы о нем. На читательских формулярах ведутся отметки, свидетельствующие о том, что данный читатель уже прочел такие-то книги о Ленине или его произведениях.

Мы ставим задачу доведения ленинской книги до каждого молодого читателя, до каждого школьника. Сейчас еще нельзя сказать, что эта задача нами выполнена, хотя на сегодня большая часть молодежи знакома с произведениями В. И. Ленина или книгами о его жизни и деятельности.

На детском отделении очень чувствуется недостаток литературы о Ленине. Чтобы как-то выполнить эту задачу, здесь для детворы проводятся громкие читки отрывков из книг небольших рассказов об Ильиче, напечатанных в журналах.

В минувшем году работа нашей библиотеки была направлена на выполнение перспективного плана библиотеки на 1968—1970 годы, предусматривающего улучшение обслуживания населения книгой, привлечения новых читателей в библиотеку, наиболее полное и целенаправленное использование книжного фонда.

З. ЗАКИРОВА,
заведующая городской библиотекой № 4.

● ГОРОДСКАЯ ХРОНИКА ДЕСЯТИЛЕТИЕ ФАБРИКИ-КУХНИ

В канун нового года фабрике-кухне № 1 орсса нефтехимического комбината исполнилось 10 лет. На торжественном собрании юбиляров поздравили представители объединенного завкома комбината, администрации и общественных организаций орсса. Почетными грамотами, благодарностями и ценными подарками были отмечены многие работники фабрики, в том числе ветераны ее — Петр Васильевич Латышев, директор, Анатолий Петрович Сидоров, зав. производством, Нина Антоновна Овчаренко, повар, Тамара Ах-

метовна Хафизова, кондитер, Лидия Ивановна Стрельникова, посудница, Анна Ивановна Бескулובה, зам. директора, Галина Дмитриевна Карамышева, старший бухгалтер, и другие.

Коллектив фабрики-кухни, носивший почетное звание имени 50-летия Советской власти, досрочно справился с планом прошлого года, был награжден Почетной грамотой за выполнение условий всесоюзного смотра на лучшее предприятие общественного питания.

М. НОВИКОВА.

1800 РОДСТВЕННИКОВ Ады Петровны

В предновогоднюю ночь у акушерки Ангарского роддома № 1 А. П. Яшенко было необычное дежурство, своего рода «юбилейное». В эту ночь Ады Петровна помогла появиться на свет 1800-му новорожденному. Такое количество граждан родилось с помощью Ады Петровны за 14 лет ее работы в роддоме.

Юбилейный малыш по своей младенческой неопытности не

оценил важности этого события и, как все обычные новорожденные, сразу же начал пробовать силу и чистоту своего голоса. Аде Петровне осталось только поздравить биофера автобазы А. П. Токарева и его жену Жанну Владимировну с рождением сына Юрия Александровича.

А. ШАБАЛИН,
студент ИГУ.

● САДОВОДАМ НА ЗАМЕТКУ ЛУЧШИЕ СОРТА СМОРОДИНЫ

Иркутская химико-технологическая лаборатория, которая работает в Ангарске при совхозе «Саяны», уже второй год занимается анализами ягод. Ягодные культуры в Иркутской области, особенно черную смородину, долгое время не размножали широко. Сейчас в области с каждым годом увеличиваются площади земель под черную смородину, особенно у любителей садоводов. Поэтому мы сообщаем химические данные и урожайность лучших сортов, которые необходимо выращивать.

Плоды черной смородины по содержанию витамина С стоят на первом месте среди ягодных культур. Помимо витамина С, ягоды содержат витамины В-1, Р и А (каротин).

По химическим данным нашей лаборатории, лучшим по содержанию питательных веществ оказался сорт Катунь. Сорт урожайный, в ягодах содержится много пектиновых веществ, что позволяет долго сохранять урожай. Сорт Каракол дает хороший урожай, содержит много пектиновых веществ, но уступает сорту Катунь по содержанию сахара на 2,6 процента и витамина С — на 48,75 мг процента.

По урожайности лучшим являются сорта Каракол, Зоя, Катунь.

М. ДОРОШЕНКО,
заведующий Иркутской химико-технологической лабораторией.

В ВАГОНЕ БЕЗ КОНДУКТОРА

Вот уже три месяца трамвайные вагоны 4-го маршрута работают без кондуктора. В каждом вагоне установлены автоматические кассы. И разумеется, все знают, что за проезд пассажиры обязаны без напоминания платить три копейки. К сожалению, не все пассажиры выполняют эту обязанность. Некоторые стремятся проехать бесплатно. Такие пассажиры в основном стараются выйти в заднюю дверь, ибо при выходе через переднюю водитель иногда проверяет билеты.

Бывает и так, что пассажиры оправдываются: не купил билет из-за отсутствия разменной монеты.

Со временем, возможно, у нас будут разменные кассы, но пока их нет, каждый должен иметь разменную монету при себе.

Большой белой является и то, что многие не умеют пользоваться автоматической кассой. Опустив монету в кассу, необходимо сделать небольшую выдержку. Многие этого не делают и портят кассы. В результате — вагон возвращается в парк для устранения неисправности. Нарушается график движения трамвая.

К тому же, не оплачивая проезд в трамвае, многие забывают о том, что они «бьют по хребту» таких же трудящихся города, как и они. Ибо плат по перевозке в результате неоплаченных проездов не выполняется.

И. ШУКАЛИНА, водитель трамвая 4-го маршрута.

ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНЫЙ САД - ЯСЛИ

На снимке показан макет экспериментального детского сада-яслей на 320 детей; проект его разработан архитекторами Центрального научно-исследовательского и проектного института типового экспериментального проектирования школ, дошкольных учреждений, средних и высших учебных заведений Евгением Сеничевым, Юрием Шароновым, инженерами Валентиной Брево и Гербертом Гофманом.

Новое здание будет во многом отличаться от существующих. Оно как бы собрано из отдельных кубиков. Это сделано для того, чтобы во все помещения попадало больше солнца, чтобы комнаты лучше проветривались.

Здание двухэтажное. В первых этажах будут ясли, над ними — детский сад. В каждой группе по

две комнаты — одна для игр и еды, вторая — спальная. В спальнях кроватей не будет. Их заменяют пристенные шкафы для постельных принадлежностей, которые могут откидываться — получаются удобные постели, напоминающие плацкартные места в железнодорожных вагонах.

К каждому помещению ясельной группы примыкает навес. Это позволит выводить или укладывать детей на свежем воздухе в любую погоду.

Первыми такой детский сад-ясли получат ребяташки города Тольятти, где строится новый автомобильный завод.

Фото Р. Алфимова. (АПИ).



„ЗОЛОТАЯ ШАЙБА“

ГЛАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ



Иван Васильевич Самофеев уже который год зимние вечера проводит с ребятами. Тренер-общественник, он сумел привить ребятам любовь к спорту. Пусть команда, которую он готовит к баталиям на приз кубка «Золотой шайбы», не завоевывала громких побед, зато ребята растут здоровыми, жизнерадостными, влюбленными в хоккей.

В прошлые годы Самофеев готовил «Затейник». В этом — команду школы № 25. Пожалуй, в школьной команде есть свои преимущества. Ребята лучше знают друг друга, знают цену ответственности. Ведь за их поединками наблюдает вся школа — проиграешь, так в перерыве между уроками не показывайся в коридоре...

В розыгрыше «Золотой шайбы» команда выиграла первое место. Одну игру она свела вничью, но у главного своего соперника выиграла с крупным счетом и, набрав 7 очков из 8, стала чемпионом района. На втором месте школа № 29, отставшая от победителей всего на одно очко.

Надо заметить, что на этот раз в розыгрыше первенства района по «Золотой шайбе» было меньше накала и организованности, чем в предыдущие годы. Некоторые школы слабо провели подготовительный период. И как результат — у школы № 36 две неявки на игру, у 37-й — одна. А вот Ивану Васильевичу не приходится искать ребят.

У команды школы № 25 еще нет названия. Дело в том, что сейчас за школу играют ребята из бывших «Затейника» и «Чайки» (188-й квартал). Большинство игроков в ней — опытные «ледовые бойцы». Это капитан команды Володя Воиш, вратарь Эдик Дмитриев, Саша Дорохин, Сережа Беляков и другие.

10 января перед встречей хоккеистов «Ермака» с командой Тюмени мальчикам из школы № 25 будут вручены призы победителей. Большая заслуга в этом беспокойного тренера Ивана Васильевича Самофеева, которого вы видите на снимке в центре.

К. ВАСИЛЬЕВ.

Фото автора.



МАСТЕР ПО АКРОБАТИКЕ

ШАХМАТЫ КОМАНДНОЕ ФИНИШИРОВАЛО

В декабре закончилось командное первенство города по шахматам среди спортклубов.

В пятом, последнем туре команда ДК нефтехимиков не явилась на игру с командой СК «Ермак», и ей было зачтено поражение со счетом 12:0.

Команда СК «Сибиряк» принимала команду ДСШ гороно. Гости победили со счетом 10,5:1,5.

Таким образом, в результате упорной борьбы, если не считать последнего тура, первое место заняла команда СК «Ермак» (капитан команды В. Похно) с результатом 33 очка из 48 возможных. На втором месте — команда СК «Ангара» (капитан команды Г. Бибов) — 27 очков. На

третье место вышла команда ДСШ гороно (тренер команды Э. Хантаков) — 23,5 очка. Четвертое место с 20 очками заняла команда СК «Сибиряк» (капитан команды В. Масленцов), и замкнула таблицу команда ДК нефтехимиков — 15,5 очка (тренер команды А. Гусев).

Лучших результатов в командах-победительницах на своих досках добились Шариков, Нозовцев, Грудинин, Витушкин, Галина Шевко (СК «Ермак»), Кузнецов, Бибов, Смирнов, Помыткин, Усольцева (СК «Ангара»), Полонский, Хатаков М., Тараканова (ДСШ гороно).

Ю. ГАЙДУЧЕНКО,
главный судья соревнований.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

АНГАРСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 1 — инженера-механика по холодной обработке на преподавательскую работу, мастеров производственного обучения токарных и слесарных групп, техника-механика на должность технолога по производству, гардеробщицу, сторожа, столяра, руководителя хореографического кружка, руководителя художественной самодеятельности или хормейстера.

Обращаться по адресу: Кирова, 38 (1164)

Урс Ангарского стройуправления для работы в отъезд — поваров, продавцов промышленных и продовольственных товаров, заведующих магазинами и столовыми, заведующих производством столовых, начальников технического отдела, старшего инженера по технике безопасности, старшего инженера-строителя, начальника ремонтной группы по холодильному и торгово-технологическому оборудованию, экономиста по ценам, старшего торгового инспектора, начальника транспортного отдела, бухгалтера-претензиониста. Оплата увеличена на 50 процентов.

Обращаться по адресу: пр. Воишилона, № 30, телефон 3-25-40. (1167)

УГОЛОК НАХОДОК
Найден дорожный отрез на пальто в районе 58-го квартала.
Обращаться в городскую автобазу.

В диспетчерской трампарка найдены кошелек с большой суммой денег.
Диспетчерская работает круглосуточно.

Утерянный штамп магазина № 2 отса АНХК считать недействительным. (1165)

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы: машинистов экскаваторов, с отрывом от производства. Принимаются мужчины, отслужившие в армии, образование 8 классов, срок учебы 5 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц.

Шоферов 3-го класса, с отрывом от производства. Принимаются мужчины, отслужившие в армии, образование 8 классов, срок учебы 5 месяцев, стипендия 65 рублей в месяц, с выездом из Ангарска.

Автослесарей. Принимаются юноши 17 лет, с образованием 8 классов, срок учебы 6 месяцев, стипендия 32 рубля в месяц.

Плотников-опалубщиков-бетонщиков. Принимаются юноши 16 лет, срок учебы 6 месяцев, стипендия 32 рубля в месяц.

Трактористов-бульдозеристов, без отрыва от производства. Принимаются мужчины, достигшие 18-летнего возраста, работающие на предприятиях строительства.

Обращаться по адресу: поселок Восточный, дом № 18, телефоны: 80-43 и 53-17. (1084)

ОРС АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА для работы в общепите — кассиров, поваров, зав. производством, заместителя заведующего производством, официантов, старших бухгалтеров, калькуляторов. Здесь же объявлен набор на курсы продавцов промтоваров молодежи в возрасте семнадцати с половиной лет, с образованием не ниже 8 классов.

Обращаться по адресу: пос. Шестистысячник, отдел кадров, телефон 82-68. (1143)

ЗАВОД № 1 УПП — бетонщиков (мужчин и женщин), оплата сдельная (150 рублей), слесарей 4—5 разрядов (оплата повременная, 145—150 рублей), электромонтеров 4—5 разрядов (оплата повременная, 145—160 рублей), художника-оформителя (оплата 130 рублей). Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие.

Обращаться: 13-й район, остановка автобуса «УПП», телефон 9-58-45, в отдел кадров.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ БАЗА УРСА — кладовщиков производственных складов, экспедиторов по сопровождению продовольственных товаров, грузчиков и рабочих на переборку овощей и фруктов (оплата труда сдельная). На переборку овощей и фруктов — рабочих из числа пенсионеров, домохозяйек, нуждающихся во временной работе (оплата труда сдельная).

Обращаться в отдел кадров продбазы, квартал 215, телефон 4-14-91 (остановка трамвая № 5 «205-й квартал»). (1159)

ТРАМВАЙНОЕ УПРАВЛЕНИЕ Ангарска — кондукторов трамвая (оклад 72 рубля, с премиями—100—120 рублей и выше). Здесь же принимаются на должность кондуктора домохозяйки и неработающие пенсионеры, с неполным рабочим днем — 3—4 часа и более. Слесарей и электрослесарей по ремонту трамвайных вагонов 3—4 разрядов (оплата 108—124 рубля), мастера службы пути (оклад 120 рублей), путевых обходчиков (оклад 88 рублей); стрелочника (оклад 85 рублей).

Накануне нового года отряд ангарских спортсменов исполнился еще одним мастером спорта. На этот раз удостоверение мастера спорта по акробатике вручено студенту Иркутского госуниверситета ангарчанину Б. Фоминичу.

Он начал заниматься акробатикой с 4-го класса. Позднее пришел в художественную самодеятельность Дворца культуры нефтехимиков и теперь выступает на соревнованиях за ДСО «Трудовые резервы». Он неоднократный победитель различных конкурсов и соревнований, в прошлом году завоевал приз Центрального совета в Казани.

Сейчас у мастера спорта по акробатике напряженные дни. Он готовится к защите диплома и одновременно под руководством тренера И. Иванова готовится к спартакиаде, посвященной 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Сегодня прием граждан по бытовым, служебным и другим вопросам в приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» ведет ЛЕРМОНОВ М. А. с 14 до 18 часов.

Ангарский гортопсбыт имеет в продаже в неограниченном количестве дрова и уголь организациям и населению.

Обращаться: квартал 60, дом 28, квартира 1, или ул. Октябрьская, 57-а, кв. 1. (1155)

КИНО

«ПНОНЕР» — Пассажир с авантюрой. 9-40, 11-25, 13-20, 15-15. Выстрел на перевале Карау. 17, 19, 21. Малый зал. Игра в рыцаря. 10, 11, 12, 13, 14, 15. Космический испытатель. 18, 19. Дождливое до понедельника. 17, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Старый лязганный. 10, 12, 14-10, 16, 18, 19-45, 21-30 (удлиненный) — Русский музей. Зал «Восход» — Дядя лягу. Друг! 9-30, 11, 12-30, 14, 15-30. У богатой госпожи. 17-30, 19-30, 21-30.

«МИР» — Не горюй! 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

КЛУБ ПОС. КИРОВА — Музыкальные картины. 17. Крах (2 серии), 19, 21.

«АНГАРА» — Сова появляется днем. 17, 19, 21. Для детей — Шесть Иванов, шесть капитанов. 15.

«ОКТЯБРЬ» — Повесть о чести. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40 (удлиненный) — Чужие ли дети. Верхнее небо — Золотой мальчик. 10-15, 12-15.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Честь моей жемчужины. Дети до 16 лет не допускают сл. 11-55, 13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30 (удлиненный) — Горькая хроника. Для детей — Цезарь и детектив. 10.

«ГРЕНАДА» — Годен и нестроеной. 10, 14. Кога в был маленьким. 12, 16, 18, 19-30, 21.

ИЗВЕЩЕНИЕ

9 января в 18 часов в парткабинете ГК КПСС — семинар-консультация для руководителей теоретических семинаров и самостоятельно изучающих теорию марксизма-ленинизма по работе В. И. Ленина «Шаг вперед, два шага назад».

Пенсионеры, для вас! 8 января 1970 года в 17 часов в малом зале ДК нефтехимиков состоится лекция «Природные богатства Иркутской области». Читает член общества «Знание» Иван П. А.; информация о предстоящем слете пенсионеров города.

Приглашаем всех пенсионеров. (7)

НА ФАКУЛЬТЕТЕ МУЗЫКИ

Во Дворце культуры нефтехимиков 11 января в 12 часов состоится концерт симфонического оркестра Иркутской филармонии. В программе: И. Брамс. Симфония № 2. Л. Бетховен. Концерт № 5 для фортепиано с оркестром.

Соллист Игорь Гусельников (Москва).

Дирижер Самуил Фридман.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

Коллектив завода № 3 УПП Ангарского управления строительства выражает глубокое соболезнование Герасимовой Лидии Прокопьевне по поводу смерти мужа — мастера завода ГЕРАСИМОВА Георгия Захаровича.