

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 19-й

№ 259 (3750)

ВТОРНИК, 30 декабря 1969 года

Цена 2 коп.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ

ПРАЗДНИК

РЕСПУБЛИКИ

КУБА

СЛАВНОЕ
II-летие

ПРОЩАЯСЬ С 1969-м...

ЗАКАЗ ВЫПОЛНЕН

Коллектив самого молодого в городе завода металлоконструкций успешно справился с выполнением заказов для комплекса аммиака. 20 декабря закончено изготовление 660 тонн металлоконструкций и 750 тонн трубных узлов.

На выполнении этих заказов особо отличились бригады Геннадия Кальченко, Владимира Носова, Анатолия Никитина. Хорошо поработали сварщики Юрий Бужов, Александр Осипов, Иван Дуданед, Борис Репин и другие.

Самая большая нагрузка пришла на трубный цех. За счет улучшения организации труда, вне-

дения полуавтоматической и автоматической сварки в полтора раза увеличил выпуск продукции по сравнению с предыдущим кварталом.

В цехе задействованы секторорезный станок, стэнд для сварки плетей труб, манипуляторы для сварки отводов. Сейчас подавляющее большинство сварщиков перешло на автоматику.

В наступающем юбилейном году будет на заводе внедряться плазменная плавка, разработанные оргтехмероприятия позволят увеличить выпуск продукции и улучшить ее качество.

В. АЛЕКСЕЕВ,
начальник цеха.

ВЕСТИ С ДОКА

План года по выпуску товарной продукции коллектив ДОКА-1 выполнил досрочно, 4 декабря, а по основной номенклатуре план завершен в последние дни года.

В последнее время инженерно-техническими работниками ДОКА разработаны и внедрены несколько мероприятий, позволивших повысить качество продукции, производительность труда.

В лесопильном цехе установлен второй обрезной станок. В результате на 15 процентов повысилось качество материалов. В столярном цехе работает новый двухсторонний шипорезный станок, внедрена приточная вентиляция, что сказалось на улучшении условий труда.

На предприятии три цеха — механический, котельный, столярный и пять бригад — кол-

лективы коммунистического труда. За право носить высокое звание соревнуются восемь бригад. Каждый четвертый работник ДОКА — ударник.

В фонд пятилетки рационализаторы ДОКА внесли 7 тысяч рублей, внедрив 27 рационализаторских предложений. Активными рационализаторами являются А. Кузьменков и М. И. Сагайдачный.

А. Кузьменков внес несколько предложений. Недавно он изготовил две гидравлические ваймы для сборки оконных переплетов, что позволило повысить производительность труда и качество продукции.

Большую помощь слесарю-рационализатору оказал начальник цеха М. И. Сагайдачный.

Сейчас рационализаторы работают над вопросом механизации биржи круглого леса. Их цель — вытеснить тяжелый ручной труд на бирже и обеспечить технику личной безопасности.

А. ГЛАМБОВСКИЙ,
наш рабкор.

ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ

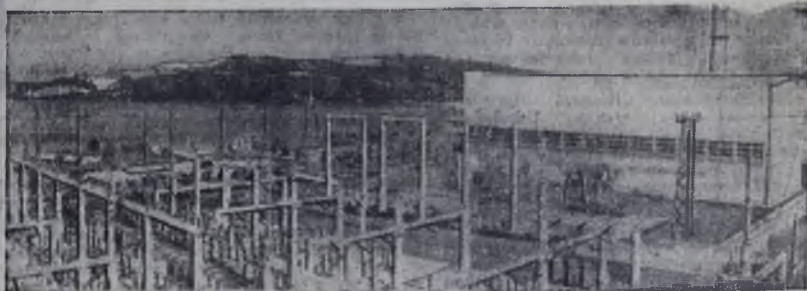
К концу подходит еще один год пятилетки. Хорошими трудовыми делами заполнил его коллектив цеха 135 завода гидрирования, которым руководит Ю. П. Соминов.

В выполнении государственного плана немало труда вложили все смены и службы цеха. По итогам социалистического соревнования лучшими в этом году признаны четвертая и пятая смены. Начальниками в них Б. Л. Панков и Ю. Д. Юрченко, профгорм А. А. Домашев и В. М. Красноштанова.

Хорошо поработали слесари бригады Воронихина В. Ф., постоянно обеспечивая бесперебойный пробег оборудования. Бригада Мельникова В. Ф. взяла обязательство вдвое сократить время ремонта компрессора. В пятое обязательство успешно выполняются. В декабре создало гадящее положение на одном из технологических процессов. В короткий срок, без ущерба для выполнения производственного плана, работниками цеха введена из аварийного положения система гидрирования.

В итоге напряженного труда цех 135 одним из первых, 15 декабря, выполнил годовой производственный план.

А. КЛИМЕНКО,
слесарь, слушатель факультета журналистики ВУМЛ.



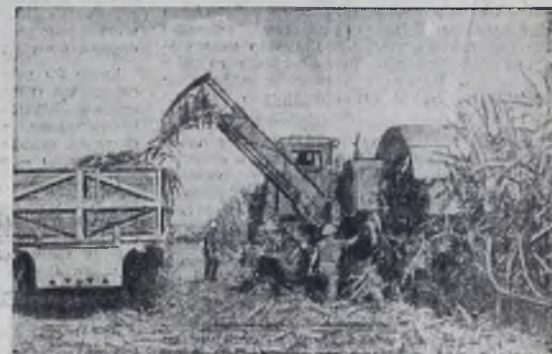
Одннадцать лет назад на Кубе восторжествовала народная революция. На американском континенте появилось первое социалистическое государство. Трудящиеся острова Свободы под руководством своей коммунистической партии успешно строят социалистическое общество.

С каждым годом увеличивается промышленное производство республики. В 1968 году мощность электростанций достигла 887 тысяч киловатт. С братской помощью Советского Союза и других социалистических стран строятся и реконструируются более 160 объектов.

В сельском хозяйстве утвердился государственный сектор. В 1970 году объем сельскохозяйственного производства по сравнению с дореволюционным увеличился приблизительно в два раза.

Сегодняшняя Куба — первая и единственная страна Нового Света, ликвидировавшая неграмотность. За 10 лет народной власти бюджетные ассигнования на здравоохранение возросли в 10 раз. Теперь медицинскую помощь получают крестьяне самых отдаленных сельских районов.

Республика Куба поддерживает дипломатические отношения примерно с 60 и торговые отношения — более чем со 100 странами мира. Факел свободы, зажженный героическим кубинским народом, освещает путь к освобождению всей Латинской Америки.



На снимках (сверху вниз): общий вид электростанции «Ренте» мощностью 100 тысяч киловатт, построенной с помощью Советского Союза в городе Сантьяго-де-Куба. Она обеспечит 80 процентов всех потребителей юга самой крупной на Кубе провинции Орьенте.

Механизированная уборка сахарного тростника. «За 10 миллионов тонн сахара» — под таким лозунгом трудятся на полях республики профессиональные мастера и тысячи добровольцев горожан.

Одна из улиц сельского поселения.

Фотохроника ТАСС.

● ЗА СТРОКОЙ ЮБИЛЕЙНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

СРОКИ СОРВАНЫ

«В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ 1969 ГОДА СДАТЬ УСТАНОВКУ КАРБАМИДНОЙ ДЕПАРАФИНИЗАЦИИ ДИЗЕЛЬНОГО ТОПЛИВА (Г-64) НА НЕФТЕПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕМ ЗАВОДЕ...»

(Из социалистических обязательств ангарских строителей).

КРАСНЫЙ столбик термометра за оным упал до минус тридцати семи А в этой просторной комнате цеха № 14 нефтеперерабатывающего завода душно. Третий час идет планерка — предпоследняя планерка года по комплексу карбамидной депарафинизации. Последняя намечена на 31 декабря.

На стене — график выполнения

недельных заданий. Девятое и десятое места занимают заказчики — дирекция завода и УКС комбината. Встают с отчетами о проделанном представители смежных организаций. Положение критическое. Год отсчитывает последние дни, а на комплексе строительных и особенно монтажных работ — край непочтотный. Народное хозяйство снова не получит в срок крайне необходимое для Сибири и Севера морозостойкое дизельное топливо.

Социалистические обязательства — не простая бумажка. Когда принимают их «восторженно» обсуждают сроки и графики работ. Наемчались мероприятия и для сдачи установки Г-64. В начале

года сами строители и заказчики решили, что и когда, и ни у кого не было сомнений в реальности сроков. Заказчик обязался поставить в монтаж все основное оборудование в первом квартале, а материалы, включая кабели и трубы КИП, не позже апреля. Строители, в свою очередь, — создать необходимые трудовое напряжение. Но это так и не произошло.

В чем же причина? Когда принимались обязательства, и даже в середине года казалось, что времени еще много, чтобы сдать установку под пуско наладку — на-

(Окончание на 2 стр.)

СРОКИ СОРВАНЫ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

чальный этап освоения комплекса.

— Сладки присадки, навалились на Г-64, — обещали в СМУ-6. Такие же заверения сыпались и от субподрядчиков.

Действительно, в начале июля строители «навалились» на объекты пускового комплекса, но атака захлебнулась. Уже через месяц на площадке снова воцарилась тишина.

Видно, руководство СМУ-6 посчитало объект не первоочередным, перебросив людей на задельные стройки. А ответом на справедливые вопросы эксплуатационников, когда же всерьез начнутся работы, служило стереотипное «нет рабочих рук».

Когда стало ясно, что в третьем квартале комплекса не сдать, никто не настаивал: не в третьем, так в четвертом. — не впервое... Новый график предусматривал окончательный срок — 31 декабря. И вот он сорван...

— Если посмотреть с финансовой стороны, свой головой план по комплексу мы выполнили, освоили 740 тысяч рублей, — говорят в СМУ-6.

Изменения, добавления к проекту «свели» эту сумму, продвинув строительство на несколько шажков. Вот и монтажники АМУ-2 освоили годовые 320 тысяч, а конца-края их работе не видно.

— Вся беда, что выполняем работы по проекту, потом — сверх проекта, а потом — по замечаниям, — включается в разговор начальник комплекса А. Димов. — Подходится к финишу, государственные средства вложены, а дела не видно.

Упустив время летом, строители «вспомнили» о своих обязательствах, когда ударили первые заморозки. Еще была возможность «нажать» на основные части установки — блок печей и колонны, чтобы дать возможность эксплуатационникам в ноябре начать пуско-наладку. Когда казалось, все уже готово, подожку поставил сам заказчик.

Трансформаторная подстанция, от которой зависела подача напряжения на установку, оказа-

лась неукomплектованной. Трансформатор на подстанции поступил только в середине декабря, а приборов нет и по сей день. Заказчик, клявшийся обеспечить стройку материалами и оборудованием еще в апреле, до конца года не сдержал обещания. Вот почему на ците выполнения недельных заданий у него последнее место.

Поставки оборудования и материалов стали основным тормозом. Пока грело солнце, не было кабеля для связи. Земля замерзла — кабель повисла. А прорвать несколько каналов в мерзлом грунте не шутка. Дедовские методы, удорожающие себестоимость...

Не дожидаясь напряжения на трансформаторной подстанции-деду, строители пришли в штытовую первую, а там и цитов нет. Подстанция укомплектуется, по обещаниям заказчика, в середине января.

— Эти поставки связали нас по рукам и ногам, — жалуются строители. Все на комплексе завязано воедино, и срыв одного звена немедленно сказывается на остальных. Не переоборудуются электроделатели, в чем опять же виноват заказчик, — строители не могут вести своих работ. Электриков и киповцев держит отсутствие кабеля.

Комплекс начали строить семь лет назад, он пережил две реконструкции, два дополнения, и большая часть оборудования стоит смонтированной четыре года. Уже сейчас надо все ревизовать, но у эксплуатации нет людей.

Пункт социальности о сдаче комплекса сорвался не только у строителей, он был и у нефтепереработчиков. В равной степени они виноваты в срыве. Потому что слово, данное в начале года, не сдержали ни те, ни другие.

Единственный выход, оставшийся сейчас, — думать о напряженной программе первого месяца семидесятого года. Новый, как говорят строители, неофициальный график ориентирует на январь. Но если положение на комплексе останется прежним, нереален будет и этот срок.

А. ИРКУТОВ.

СОРЕВНОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

В ПРОФГРУППАХ вагонного отделения ВУЖДТ хранятся индивидуальные социальные обязательства, посвященные 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. Каждый месяц профгруппы вместе с мастерами отмечают, как выполняют свои обязательства наши рабочие и служащие. Проводник пассажирских поездов, кандидат в члены КПСС, Тамара Касьянова написала, что она хочет работать осмотрщиком вагонов. Ей помогли, перевели на пункт технического осмотра вагонов, закрепили за опытным работником станции, и после испытания она стала работать самостоятельно. Недавно она за отличную работу премирована, а в соревновании заняла первое место.

Старший электромонтер Николай Любарский писал в личных социалистических обязательствах, что будет экономить электроэнергию. Свое обязательство он подтвердил конкретными делами. Любарский смонтировал на одном пассажирском вагоне термосчетчик, который регулирует температуру воздуха. Скоро такие термосчетчики будут на всех вагонах.

Ремонтный мастер, коммунист Николай Павлович Соловьев писал: «Обязуюсь к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина в вагоноремонтном депо внедрить планы НОТ, внести 10 предложений». А вскоре многие трудоемкие работы были механизированы. В цехах работают козловые краны, кран-балка, тельфер. За счет механизации производительность труда выросла на 20—25 процентов. Раньше при ремонте тележки не выкатывались, сейчас вагон полностью разбирается.

Начальник вагонной службы, коммунист инженер Петр Сергеевич Борисов, заботясь о повышении производительности и улучшении условий труда, предложил перенести компрессор и электросварку в отдельное помещение. Воздух в цехах стал чище и шуму меньше. Петр Сергеевич видел, что слесари в поиске нужного болта, шайбы или гайки ходят в склад, теряя время. Сейчас в цехах установлены специальные ящики, в которых хранят определенного размера подсобные материалы.

Большое значение для рабочих в цехах имеют свет, радио, покраска стен. Поэтому в цехах все покрашено, побелено, окна чистые, все станочное оборудование покрашено в светлые тона. Смонтировали лампы дневного света, планируют радиопостановку. Большое внимание уделяют здесь наглядной агитации. В цехах много стендов, раскрывающих о жизни и деятельности В. И. Ле-

нина, о делах советских людей, о комсомоле. Поступили как-то в ремонт пассажирские вагоны, осмотрели их слесари и тоскело вздохнули. Грузовые вагоны ремонтировать легче, а здесь нужны особые знания. И вот стали учиться слесари и электрики, маляры и столяры. А вскоре на депо вышел первый вагон. Он поблескивал голубиной, никелем, лаком. Но вот беда, крыши надо было покрыть железом. Но где взять специалиста?

Борисов, Соловьев собрали слесарей, поговорили. И взялись за сложное дело столяр В. Озоль, кузнец А. Черемисин. Только за счет одной покраски экономия составила около 4 тысяч рублей.

Профгруппы В. Колган, А. Карпович, А. Колесникова, Л. Тамошкина, члены цехкома Н. Любарский, Г. Харитонов, Н. Никитин, В. Березов, Т. Касьянова и другие профсоюзные активисты главное внимание уделяют социалистическому соревнованию.

В нашем коллективе много внимания уделяют работе красных уголков. Осматривая их, можно видеть, чем живет коллектив, и можно узнать о профсоюзных активистах, дружинниках, ударниках коммунистического труда, членах ДПД, о том, как проводят свои отпускные рабочие, о тех, кто хорошо поработал. Приезжая на смену, люди прежде всего смотрят, нет ли чего нового.

Бывая на собраниях, члены цехкома и профгрупп записывают критические замечания рабочих в адрес администрации. Цехком реагирует на такие замечания и тут же принимает меры. Был такой случай: вагонные слесари, проводники пассажирских вагонов, осмотрщики не получали горячего питания. На собрании покритиковали администрацию, в результате положение изменилось. Цехком и профгруппы поставили вопрос перед администрацией, чтобы женщины имели возможность повышать свою квалификацию. Вскоре просьба была удовлетворена.

Какие бы вопросы ни решал цехком, всегда ощущается его забота о социалистическом соревновании. Улучшение условий труда, повышение квалификации, работа школы коммунистического труда, охрана общественного порядка, организация труда — вот заботы нашего цехкома.

На заседании цехкома мы утвердили положение о конкурсе «Мастер золотые руки». И хотя у нас много отличных работников, специалистов своего дела, посмотрим, кто лучше и быстрее сменит тормозную колодку, воздухомаслоотделитель, подшипник; разберет и соберет механизм автоцепки. В конкурсе будут участвовать десятки передовиков производства.

А вот результаты этого большого и кропотливого труда. План за 10 месяцев выполнен, вагонники сумели сэкономить более 15 тысяч рублей, резко сократили текучесть кадров.

Соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина продолжается.

Е. ГАВРИЛОВ, председатель цехкома.

КПД ИНЖЕНЕРА

В НАШЕЙ повседневной работе постоянно стоят задачи совершенствования структуры управления. Улучшения качества ремонта, внедрения новой техники и на базе этого — эффективного использования труда инженеров и техников. Не секрет, что они порой занимают должности, не соответствующие их знаниям и опыту. Так, в центральной электротехнической лаборатории у нас в свое время на одного инженера приходилось условно 1,4 рабочих. С обязанностями же, которые на них возлагались, вполне мог справиться квалифицированный рабочий.

Естественно, что такое положение долго оставаться не могло. С ростом объемов работы лаборатория грозило непомерное раздувание штата инженеров и техников. Замена ИТР на многих местах высококвалифицированными рабочими освободила первых от нетворческого труда.

Другое направление в повышении эффективности инженерного труда — отказ от карликовых подразделений. Мы пошли на слияние мелких электро- и тепловых районов в более крупные, что создало их большую мобильность. Это решило проблему эксплуатационных и ремонтных кадров, значительно расширило возможности дежурного персона-

ЗНАНИЯ ОБЯЗЫВАЮТ...

нала, повысило ответственность.

Теперь, как говорится, не четыре клавишника будут выписывать четыреста ключей и нести каждый по заявке в отдел материально-технического снабжения, а только два. Не четыре начальника района придут на совещание, а только два, хотя вопросы будут решаться те же, и так далее.

С начала будущего года упрощены в некоторых районах дежурные инженеры. Замена ИТР на высококвалифицированные кадры рабочих ликвидирует у нас звено, которое по специфике работы мало занимало инженерным трудом. Все различие заключалось в том, что рабочему выдавалась спецодежда, а инженеру она была не положена.

Введение в районах должности старшего электромонтера, старшего слесаря в управделе дежурных инженеров ни в коей мере не означает, что существующие функции дежурных служб остаются неизменными. Основная задача — обеспечение бесперебойного теплоснабжения, конечно, остается. А второстепенные вопросы переходят в ведение эксплуатационников.

Эта реорганизация — дело новое, необычное в наших условиях. Придется ломать прежние привычки, но в конечном

счете мы должны добиться своего — повысить коэффициент полезного действия инженера.

Одно из основных звеньев — автоматизация инженерного труда. На тех подстанциях, куда пришла телемеханика, нет инженерного нетворческого труда. И внедрением автоматизации и телемеханики занимались сами инженеры и техники управления.

В области рационализации коллектив за четыре года пятилетки внес 468 предложений с экономическим эффектом в 61,3 тысяч рублей. 48 предложений было направлено на повышение производительности труда.

К сожалению, приходится отмечать, что большая часть инженеров и техников в рационализаторской работе участия не принимают. Тут возникает курьезное положение. Инженер внедрил что-то новое, это новое успешно работает, а вот сесть за чертежи и оформить предложение у многих «времени не хватает».

У группы работников второго электрорайона при строительстве узловой подстанции возникло предложение, которое дополнили специалисты лаборатории. И что же? Их идея уже претворена в жизнь, в

чертежи в технический совет еще не поступало.

Но если они как-то занимаются совершенствованием производства, то немало и работников с дипломом в кармане, никак творчески не оправдывающих своего высокого звания. Они, как правило, не растут, не повышают технического уровня. Мало того, больше половины инженеров и техников нашего управления не пользуется технической библиотекой. Этот факт явно не в их пользу. Инженер обязан идти в ногу со временем, только тогда он сможет осуществлять технический прогресс.

Рост специализации инженерно-технических кадров не охватывает только индивидуальное изучение специальной литературы. Возникает необходимость в массовой учебе. В электротехнической лаборатории, электрослесарном цехе такой опыт есть. Там руководители подразделений, групп, служб организуют учебу в виде собеседований, лекций, обзоров последних достижений науки в технике.

Задач, которые ждут решения инженера, на нашем производстве уйма. Одна из них — наиболее важная проблема борьбы со старением масла. Здесь столько отступлений, которые надо решать по-инженерному,

что и говорить стыдно. Масло заливается и выливается без должного учета, и никого из инженеров не волнует, какого оно сорта и ГОСТа.

Или возьмем автоматизацию — работу контрольно-измерительных приборов. Они запрограммированы, чтобы правильно вести режимы, а стоят мертвым капиталом. Мало того, еще и «раскучлены». Разве инженер может спокойно пройти мимо этого? Оказывается, может...

Повышение требовательности к себе и окружающим должно стать законом жизни, тогда и работать легче станет и работа лучше будет. В Постановлении ЦК КПСС «О работе Иркутского обкома КПСС по повышению роли инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса на предприятиях и стройках области» четко заложены задачи руководящих звеньев: «Необходимо так организовать работу, чтобы каждый инженер и техник проявлял творческое отношение к делу, глубоко понимал свой долг и ответственность перед страной». Задача, поднятые постановлениями, должны быть постоянно в центре внимания.

Б. ШЕРБАКОВ, начальник УЭС комбината.

В кружке пограничников Двора пионеров ребята с увлечением изучают стрелковое оружие — автомат, пистолет, пулемет, а также гранаты, мины. Дети занимаются собаководством.

На снимке: юные пограничники Наташа Юшина, Марина Шакурова, Оля Брусова.

Фото И. АМОСОВА.



ДЕВУШКИ ИЗ „МЕЧТЫ“

В АТЕЛЬЕ мод «Мечта» сейчас особенно напряженные дни: перед праздником большой наплыв клиентов. Приветливо встречают их приемщицы. Они помогут подобрать модный фасон, найдут нужные оттенки материала, гармонирующие с внешностью посетительниц. Шуткой, приветливым словом рассеют плохое настроение.

Коллектив ателье борется за звание коммунистического и за высокую культуру обслуживания. Более сорока работниц завоевали это звание. В основном здесь трудятся женщины. И многие трудятся очень давно, например, А. Юдина и С. Леонтьева.

Сколько помешений уже сменяло ателье, а работницы все те же! Когда я попросила назвать лучших работниц, мне назвали бригады Могутовой Л. А., Пенягиной Н. П., бригаду коммунистического труда закройщицы Паулиной Ю. М., Рахминой А. К.

10 декабря ателье уже выполнило годовой план. К 100-летию со дня рождения В. И. Ленина коллектив взял на себя высокие обязательства, а 60 человек — индивидуальные: повысить квалификацию, лучше обслуживать посетителей, быстрее и красивее шить.

Есть в ателье и молодые работницы — закройщицы Сосновская Элеонора (парторг цеха), Степанова Зинаида, которые стремятся не отставать от своих старших подруг. Для повышения квалификации работницы ателье ездят в Иркутск, Свердловск, Ленинград.

Недавно в актовом зале строителей состоялась демонстрация новых моделей ателье. Намечено провести демонстрацию мод и в самом ателье. Здесь работницы ателье расскажут о направлениях моды на 1970—1971 годы.

Л. НИКИТИНА,
внештатный корреспондент.

ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЕМ

В № 176 нашей газеты было опубликовано письмо работницы г. Пересветова «Тормоза у «Экспресса», в котором он писал о фактах некачественного и длительного ремонта обуви, о грубости приемщицы т. Поздняковой.

«По письму приняты следующие меры, — сообщает директор горбыткомбината т. Скудяко, — Заметка обсуждалась на собрании коллектива мастерской «Экспресс». Приемщица т. Позднякова за невнимательное отношение к клиентам уволена с работы.

«Нашему городу скоро 19 лет. А вот вывеска на здании вокзала гласит, что это станция. И почему не засветится «Ангарск», не-

ном, как Иркутск?» — пишет Виктор З., студент.

На это письмо отвечает начальник пассажирского отдела Иркутского отделения дороги т. Соколов:

«На железнодорожных станциях не принято указывать на вывеске, что это город (в данном случае — Ангарск), и это никак не умаляет значения города. А вот неоновая вывеска в 1970 году на здании вокзала будет.

«Когда в нашем городе будет крытый рынок?» — спрашивают Киндеева, Зайцева и другие.

На этот вопрос мы попросили ответить заместителя председате-

ля горисполкома т. Кацина:

«Строительство крытого рынка предусмотрено генеральным планом города. Имеется полностью проектно-сметная документация. При выделении финансирования строительство сразу же начнется.

«До каких пор 94-й квартал будет погружен во тьму? Когда же будут освещаться улицы Ворошилова и «40 лет Октября?»»

Вот что отвечает на вопросы жителя 94-го квартала Н. А. Николеева, начальник ЖКУ нефтехимического комбината т. Мелкопустов:

«На отрезке улицы Ворошилова от улицы «40 лет Октября» до улицы Чуйковского монтажной

УСПОКАИВАТЬСЯ НЕЛЬЗЯ

В СТАТЬЕ «Кто захламляет пригороды», опубликованной в мае, наша газета рассказывала читателям о безответственном отношении многих организаций и отдельных лиц к содержанию пригородной зоны.

Буквально через несколько дней после опубликования статьи собралась постоянная комиссия по охране природы городского Совета депутатов трудящихся под председательством В. Г. Липовича. Было принято решение: пригородный лес закрепить за предприятиями и организациями. На заседании административной комиссии горисполкома руководители ряда организаций, виновные в захлавлении пригородов, были наказаны.

Сегодня мы можем сказать, что сделано многое. Завод железобетонных изделий № 1 выполнил задание горисполкома по уборке выбравшего бетона, разбросанного на большом расстоянии от поселка Майска до ТЭЦ-9, а также навел порядок вокруг цеха № 5, расположенного отдельно от завода.

Быстро отреагировал на задание горисполкома завод ЖБИ-5, ликвидировав захламенность по обеим сторонам дороги от Московского тракта до завода. Очищена территория вокруг предприятия.

Руководители СМУ-7 и автобазы № 8 навели порядок в лесу вдоль дороги, идущей от поселка Юго-Восточного до 6-го поселка, а также вдоль дороги в сторону насосной станции.

организацией СМУ-7 не закончен монтаж сетей. Кроме того, СМУ-7 вело здесь земляные работы и кабельные сети уличного освещения были порваны.

Электрические сети улицы Ворошилова находятся на капитальном ремонте.

На улице «40 лет Октября» сдан в эксплуатацию отрезок от проспекта Карла Маркса до улицы Ворошилова. Ведется ремонт остальной части уличного освещения города.

Жители поселка Зверева т. Голлер, Быченко и житель 84-го квартала т. Камнев писали

Огромная свалка была вокруг ТЭЦ-10. Теперь ее нет. Площадь, заваленная ранее всевозможным производственным мусором, выровнена бульдозерами и засыпана песком. В управлении автомобильного транспорта строительства издан специальный приказ, запрещающий водителю составу сваливать мусор где попало и обязывающий руководителей автобаз взять под личный контроль работу шоферов, привлекаемых на вывозку мусора.

Однако не все руководители предприятий и организаций поняли тревожное положение с состоянием пригородных зон. Ничего не сделали до сих пор в этом отношении, например, руководство нефтехимического комбината. Не выполнили задание горисполкома руководители завода железобетонных изделий № 2.

Сейчас, с наступлением зимы, снова возникают мусорные свалки. За последнее время разный бытовой мусор и нечистоты вываливаются шоферами города, например, в районе поселка Майска, в 100 метрах от жилых домов. Буквально на днях здесь свалил мусор шофер грузового автопарка нефтехимического комбината Лыткин Виктор Иванович (машина-самосвал № 91-55 серии ИРД). Этот факт говорит о том, что руководителям коммунальных и транспортных предприятий и организаций надо постоянно контролировать работу шоферов, чтобы в течение зимы снова не повторилась картина прошлых лет. С наступлением же весны работу по очистке мусора надо продолжить.

А. БОЛДЫРЕВ,
сотрудник общественной приемной газеты.

платно); на капитальный ремонт гаражей (штукатурные, шпательные работы, устройство цементных полов, ремонт и замена кровли), на ремонт мебели для учреждений соцкультбыта (школы, школы-интернаты, лечебные учреждения, детские сады и ясли, клубы и кинотеатры); на ремонт всех видов мебели для населения, постройки оборудования и ремонт садовых домиков; на изготовление спальных матрацев, штор, чехлов на диваны и кресла, чехлов для автомашин; на изготовление памятников, цветников и подцветочников, надгробных плит.

Наш адрес: Ангарск, пос. Байкальский, ул. Осипенко, 11, телефон 6-34-55 (рядом с ОКБА, остановка трамвая № 4 «Кинотеатр «Октябрь»). Приемные пункты: центральный рынок, 8-й микрорайон, дом № 3. (1054)

Пункты: Ангарск, пос. Байкальский, ул. Осипенко, 11, телефон 6-34-55 (рядом с ОКБА, остановка трамвая № 4 «Кинотеатр «Октябрь»). Приемные пункты: центральный рынок, 8-й микрорайон, дом № 3. (1054)

Пункты: Ангарск, пос. Байкальский, ул. Осипенко, 11, телефон 6-34-55 (рядом с ОКБА, остановка трамвая № 4 «Кинотеатр «Октябрь»). Приемные пункты: центральный рынок, 8-й микрорайон, дом № 3. (1054)

Пункты: Ангарск, пос. Байкальский, ул. Осипенко, 11, телефон 6-34-55 (рядом с ОКБА, остановка трамвая № 4 «Кинотеатр «Октябрь»). Приемные пункты: центральный рынок, 8-й микрорайон, дом № 3. (1054)

Пункты: Ангарск, пос. Байкальский, ул. Осипенко, 11, телефон 6-34-55 (рядом с ОКБА, остановка трамвая № 4 «Кинотеатр «Октябрь»). Приемные пункты: центральный рынок, 8-й микрорайон, дом № 3. (1054)

Пункты: Ангарск, пос. Байкальский, ул. Осипенко, 11, телефон 6-34-55 (рядом с ОКБА, остановка трамвая № 4 «Кинотеатр «Октябрь»). Приемные пункты: центральный рынок, 8-й микрорайон, дом № 3. (1054)

Ангарское пассажирское автотранспортное предприятие — шоферов 1 и 2 классов, кондукторов, автослесарей 2—5 разрядов, кладовщика, техника механика.

За шоферами, перешедшими работать в автотранспортное предприятие, квартиры сохраняются. (1133)

Жилищно-коммунальное управление Ангарского нефтехимического комбината в детские учреждения — нянь, в общежития — уборщиц, в ЖЭКи — дворников слесарей, плотников. Принимают также совместители.

Обращаться: ул. Восточная, 32, телефон 2-31-07. (1079)

Ангарский нефтехимкомбинат в конструкторское бюро в качестве инженеров-конструкторов — инженеров-строителей и инженеров-механиков, имеющих опыт конструкторской работы.

Обращаться в отдел руководящих и инженерно-технических кадров комбината. (1150)

АВТОБАЗА № 4 УПП — слесарей мотористов 5 разряда, электриков-силовиков 4—5 разрядов, слесарей сантехников 4 разряда, токарей 4—5 разрядов, уборщиц. Оплата труда по временно-премиальной.

Обращаться: 13-й район, автобаза № 4 УПП, телефон 9-53-65. Доставка на работу служебным транспортом. (1104)

Обращаться: Ангарск, ул. Косовое Краснодона, 12. (1123)

Дворец культуры «Современник» проводит новогодние балы. Принимаются коллективные заявки. (1103)

В библиотеке ДК «Энергетик» открылся читальный зал. Часы работы с 14 до 21. Выходной — понедельник. (1116)

Лодочная станция АНХК доводит до сведения членов общества рыболовов и охотников, что последний срок оплаты за хранение лодок за 1969 год — 15 января 1970 года с 15 января по 30 апреля 1970 года производится перезаключение договоров.

Владельцы лодок, не перезаключившие договор к указанному сроку, лишаются права стоянки. Правление. (1141)

30 декабря 1969 года в Москве состоится очередной, 28-й тираж выигршей по Государственному 3-процентному займу. В тираже выигршей на каждый разряд займа будет разыграно 9400 выигршей на общую сумму 512580 рублей. На 20-рублевую облигацию можно выиграть от 40 до 5000 рублей.

Облигации свободно продаются и покупаются всеми сберегательными кассами. Покупайте облигации Государственного 3-процентного займа. Это удобно и выгодно. (1131)

Ангарский научно-исследовательский институт гигиены труда и профзаболеваний ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей младших научных сотрудников в лабораторию гигиены труда, санитарной химии, промышленной токсикологии. Адрес: Ангарск, К. Маркса, 31. (1151)

Ангарский научно-исследовательский институт гигиены труда и профзаболеваний ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей младших научных сотрудников в лабораторию гигиены труда, санитарной химии, промышленной токсикологии. Адрес: Ангарск, К. Маркса, 31. (1151)

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Не горюй! 10, 12, 14, 16, 17-50, 19-45, 21-40, Зал «Восход» — Сказка о потерянном времени. 9-30, 11-10, 13, 14-40, 16-20. Сегодня — новый аттракцион. 15-10, 20.

Для вас, ангарчане! В дни новогодних праздников — 2, 3 января работают все прокатные пункты города, имеются в большом количестве лыжи, коньки, санки, посуда (сервизы столовые, чайные), музыкальные инструменты и ряд других товаров спорта, туризма, домашнего обихода, а также имеются холодильники «Саратов», «Бирюза», «Океан» со скидкой 30 процентов на АЙМПАЙ период. Пользуйтесь услугами проката. (1163)

Ангарский участок завода «Эталон» (бывшая весомерная мастерская) переехал из 61-го квартала по адресу: Ангарск, поселок Кирова. Телефона временно нет. (1054)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Ангарский завод гипсовых изделий — грузчиков (мужчин) в транспортный цех со сдельной оплатой труда (заработки в среднем 140—180 рублей), слесарей-сантехников, слесарей-ремонтников, фрезеровщика по металлу, уборщицу в цех, инженера-конструктора (строителя), электросварщика, разнорабочего (мужчину), станочников по дереву, штукатур-маляра.

Однимиком предоставляется место в общежитии. Обращаться по телефону 7-34-46 (проезд трамваем № 1 до остановки «Гипсовый завод», в сторону цемзавода). (1094)

Мехколлонна № 30 треста Востсибэлектросетстрой — шоферы 2, 3 классов, слесарей по ремонту тракторной техники 4, 5 разрядов, трактористов-бульдозеристов 5 разряда, мастера-геодезиста, электромонтеров-линейщиков, слесарей-сантехников. Работающим за пределами Ангарска выплачивается процентная надбавка за передвижной характер работ, применяется посяной коэффициент 1:2. По вопросу найма обращаться в отдел кадров МК-30 (проезд автобусом № 5 до остановки «25-й поселок»). (1082)

ИРКУТСКАЯ ТЭЦ № 9 — электрослесарей и электромонтеров в электроцех, электрослесарей в цех КИП и А, слесарей по ремонту котельного и турбинного оборудования, слесарей-сантехников, газосварщиков, дежурных слесарей, газосварщиков, машинистов котлов и турбин, такелажников, составителей поездов, пом. машиниста вагонопроводителя, мотористов транспортеров, плотников, кровельщиков, рабочих пути, грузчиков в ОМТС, уборщиц производственных помещений, изолирующих.

Обращаться в отдел кадров с 9 до 13 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Проезд трамваем № 4 до конечной остановки). (1061)

ДОК № 1 — рабочих (мужчин и женщин) в лесопильный цех, на биржу круглого леса, биржу пиломатериалов (оплата сдельно-премиальная), стропальщиков, электрослесарей, мотористов, учеников электрослесарей, слесарей по ремонту промышленного оборудования (оплата по временно-премиальной). Доставка на работу и с работы автобусами ДОКА. Однимиком предоставляется общежитие. Обращаться по адресу: 13-й район (около завода химреактивов), в отдел кадров или по телефону 59-31. (1081)

ЗАВОД № 5 УПП — слесарей 4—5 разрядов, мотористов бетономешалки, крановщиков башенных, мостовых и козловых кранов, такелажников, съемщиков миныаты (женщины), вагранщиков в цех миныаты, газосварщиков 5 разряда, электросварщиков 5 разряда, токарей 4—5 разрядов, бетонщиков (мужчин), арматурщиков (мужчин), плотников и учеников плотников, электриков, слесарей сантехников, техника-строителя или техника-технологата на должность контролера арматурного цеха. Однимиком предоставляется общежитие. Обращаться: пос. Юго-Восточный, завод № 5, в отдел кадров. (1093)

ОРС — плотника, электрика, поваров, кухонных работниц и посудодоборщиц, продавцов продовольственных товаров. Обращаться: квартал 182, магазин «Рассвет», 3-й этаж, в отдел кадров. (1105)

СТАДИОН «АНГАРА» — уборщиц-гардеробщиц (оклад 84 рубля), кочегара (оклад 100 рублей). Проводится городское массовое катание на коньках в четверг, субботу, воскресенье с 17 до 22 часов. (1087)

ОРС АНХК — слесарей по ремонту кассовых аппаратов, электрослесарей 5—6 разрядов, продавцов продовольствия. Обращаться: ул. Глиники, 29, в отдел кадров орс АНХК. (1124)

АНГАРСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ — квалифицированную машинистку, дворников и уборщиц. (1106)

Ангарский пивзавод — боцпарей, грузчиков, водителей мотороллера, дежурных электрослесарей. Обращаться в отдел кадров пивзавода (улица Мира). (1130)

Ангарский электромеханический завод на постоянную и временную работу — токарей, фрезеровщиков, слесарей, инструментальщиков, слесарей по ремонту станочного оборудования, заточника инструмента, электросварщика, слесаря-моториста по автоделу 6 разряда, автокрановщика, умеющего работать с грейфером (оклад 195 рублей), плотников-упаковщиков.

Обращаться: отдел кадров, телефон 7-62-65, проезд трамваем № 1, 3 до остановки «Электроводская». (1136)

Адрес и телефоны редакция: пр. Карла Маркса, 41; редактор — 2-42-37, зам. редактора, отделы партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь в общественной приемной — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел писем, информации и телетайпа — 9-45-92, бухгалтерия, отдела объявлений — 6-45-91, выпускающий в корректуру в типография — 2-20-68