

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 18-й

№ 224 (3715)

ЧЕТВЕРГ, 13 ноября 1989 года

Цена 2 коп.

## ОПЫТ ПЕРЕДОВИКОВ

Подведены итоги предоктябрьского социалистического соревнования среди подразделений УЖДТ строительства. Первое место занял коллектив вагонного отделения. План ремонта вагонов здесь выполнен на 104 процента, в октябре коллектив не допустил нарушения технологии производства.

Четко и организованно поработал коллектив станции Тайга, в результате план погрузки и выгрузки выполнен на 111 процентов. Среди локомотивных бригад отличилась бригада паровоза Е 41-93. Хо-

рошо организовал работу дозорный мастер В. Бондарь. Трижды подряд ему вручается переходящее красное знамя паркома и группкома строительства.

Юбилейная вахта продолжается. Темпы работ нарастают. Так, в ночь с 3 на 4 ноября поездной диспетчер, коммунист В. Г. Кирилюк сумел провести гравийную вертушку через пути МПС со станции Строительная до станции Тайга за 1 час 45 минут вместо плановых 2 часов 15 минут. Постарались машинист паровоза 41-93 К Быченов, его

помощник И. Мордвинов, составитель А. Разуков. Они к 8 часам утра разгрузили 44 думпкара инертных материалов.

Хорошо потрудились и смена дежурной по станции Трудовая Эмидия Гасвоны Бахман. Смена выгрузила 316 вагонов угля, отправила 302 вагона порожняка. Это составляет 170 процентов к норме.

Рабочий комитет профсоюза решил распространить опыт передовиков производства, а лучших из них премировать.

Е. ГАВРИЛОВ.

### КОМСОМЛЬСКАЯ ОРБИТА

## ЗОНАЛЬНЫЙ СЕМИНАР

НА ТРИ ДНЯ съехались в наш город комсомольские организаторы школ, профессионально-технических училищ, строителей, химиков на зональный семинар.

На семинаре идет разговор о ходе ленинского зачета в комсомольских организациях.

Участники семинара побывают в комсомольских организациях школ, училищ, на нефтехимическом комбинате, стройке. Познакомятся с тем, как проходит зачет, как аттестационная комиссия подводит итоги зачета по этапам.

### БАШКИРСКАЯ АССР.

На важнейшей стройке республики — Кармановской ГРЭС — готовится к пуску второй энергоблок мощностью 300 тысяч киловатт. Станция будет иметь мощность около 4 миллионов киловатт и сыграет важную роль в

развитии экономики Урала и Башкирии.

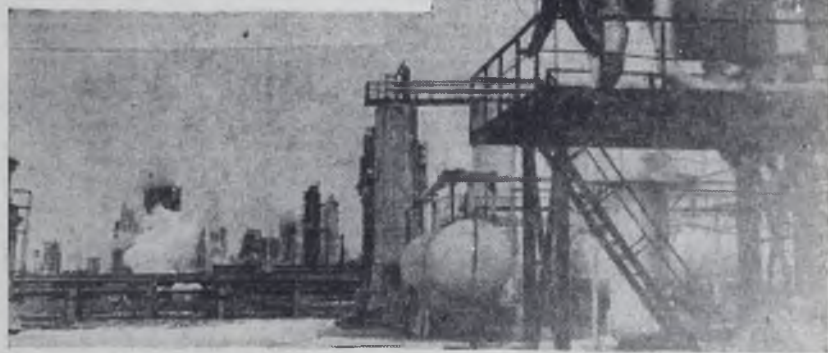
Среди строителей широко развивается социалистическое соревнование за получение Ленинской Юбилейной Почетной Грамоты.

На снимке: Кармановская ГРЭС строится. Ревизия нагревательных поверхностей четвертого котла.

Фотохроника ТАСС.

### ПО ПОЧИНУ ЩЕКИНЦЕВ

## НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНЬЕМ



С некоторых пор к деятельности цеха № 8 на нефтеперерабатывающем заводе проявляется повышенный интерес. Для многих полная неожиданность, что до недавних пор ходивший в «трудных» цех, с постоянной нехваткой людей, сейчас добился отличных результатов. Ежемесячно сокращая на каждой установке численность персонала, он необычными темпами повышает производительность труда. Вот всего несколько цифр. С июля прошлого года на установке каталитического риформинга из 64 человек сокращено 20, а производительность труда технологического персонала за счет сокращения численности повысилась на 45 процентов, за счет увеличения объема производства — на 28,5. С ноября на гидроочистке высвобождено восемь человек, производительность повысилась на 25 процентов. Кроме того, отказались от четырех дежурных слесарей и четырех помощников на

других установках, рост производительности труда составил 43,7 процента.

Щекинский эксперимент? В какой-то мере и да, и нет. Как и у щекинцев, заработная плата в результате расширения зон обслуживания и совмещения профессий возросла соответственно на установках на 30 и 25 процентов, в среднем по цеху — на 15,8 процента. Подготовительную же работу к этому нефтепереработчики начали еще два года назад, задолго до появления в печати первого упоминания о щекинских поисках. В этом автарчане считают себя первооткрывателями.

Сделано было немало, и прежде всего в механизации и автоматизации трудоемких и воломогательных работ. В частности, отлажены схемы автоматического регулирования, механизирована загрузка катализатора, заменены холодильники, укомплектованы необходимыми слесарным инстру-

ментом рабочие места, заменены салыниковые уплотнения на торцевые и еще целый ряд мероприятий, повышающих надежность и стабильность работы технологического оборудования.

### 1. С ЧЕГО НАЧИНАЛИ...

— ИСКАТЬ МАТЕРИАЛЬНЫЕ стимулы нас заставляла жизнь, — рассказывает старший инженер цеха Александр Семенович Лаухин. — Затянулся пуск, потом вечные неувязки в проекте, огрехи строителей. Давали некачественное сырье, не было опыта эксплуатации, — все это в первые три года не давало вывести установку на режим, где главное условие — стабильность и ритmicность. Его могли обеспечить только постоянные квалифицированные кадры, к примеру, оператор на установке экстракции может набраться опыта минимум за год. А наши кадры из-за частых

(Окончание на 2 стр.)



Александр Кузьмич Попов — сварщик опытного завода нефтехимкомбината. В 89-м цехе ему приходится выполнять самые разнообразные работы. В его смену оборудование работает бесперебойно. Он успешно выполняет взятые социалистические обязательства в честь славного юбилея — 100-летия со дня рождения Ильича.

На снимке: А. К. Попов. Фото И. АМОСОВА.

## ВЕРНЫЕ ЗАВЕТАМ ВОЖДА

...Эти бронзовые монументы стоят в подмосковных Горках-Ленинских рядом. Один — основоположнику первого в мире социалистического государства, второй — крестьянину-коммунисту, дважды Герою Социалистического Труда, более тридцати лет возглавлявшему местный колхоз Ивану Андреевичу Буянову...

Всякий раз, приехав в Горки, спешу к М. В. Шульгину. Старик радуется каждому гостю, понимает, с каким трепетом входит тот в горницу, где в 1921 году на крестьянском съезде выступал В. И. Ленин.

Иван Буянов и Михаил Шульгин были подростками, когда 9 января 1921 года в деревню приехал В. И. Ленин. Сани покатали к дому Шульгиных. Из них вышел Владимир Ильич, поздоровался со всеми и вошел в горницу. На встречу с вождем революции пришли крестьяне всех окрестных деревень. Ленин рассказывал о внешней и внутренней политике молодой Советской республики, о необходимости крепить союз с рабочим классом. А еще советовал Ильич жителям Горок обрабатывать земли сообща. С той поры и началось. Перед мной первый документ колхоза, который по еди-

### В ГК ВЛКСМ

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании городского комитета комсомола шел разговор о ходе подписки на комсомольско-молодежные издания в городской комсомольской организации.

Бюро отметило, что в комсомольских организациях электромеханического, керамического заводов, трампарка, завода КВОНТ со всей ответственностью отнеслись к этому делу. План по подписке в этих организациях выполнен.

Бюро горкома ВЛКСМ, рассмотрев итоги подписки, отметило, что в таких крупных комсомольских организациях, как стройка, нефтехимический комбинат, швейная фабрика, политехнический институт, ТЭЦ-1, ТЭЦ-9, ТЭЦ-10, найдены эффективные методы пропаганды молодежных изданий.

нодушному желанию крестьяч был назван именем Владимира Ильича.

С тех пор пройден огромный путь. Колхоз имени Владимира Ильича сейчас известен на всю страну. Делегат третьего всесоюзного съезда колхозников от крестьян Подмосковья нынешний председатель сельхозартели И. И. Кухарь расскажет на нем, что сейчас колхоз — миллионер, что в этом году горкинские крестьяне собрали рекордный урожай — в среднем по 53 центнера зерновых с гектара, что от каждой из 530 коров в артели получают ежегодно по 5.100 килограммов молока, что в колхозных прудах только за последние десять лет выращено 243 тонны рыбы.

С хорошим настроением встречают съезд крестьяне Горок, верные заветам вождя.

В. ИТКИН, (корр. ТАСС).

# ВНИМАНИЕ — НЕРЕШЕННОМУ

**П**РИНИМАЯ социальные обязательства на 1969 год, коллектив строителей решил завершить годовой план строительно-монтажных работ к 20 декабря. Сегодня уже с уверенностью можно сказать, что слово строители сдержат. Поручку тому — успешное выполнение плана девяти месяцев текущего года. План строительно-монтажных работ за девять месяцев по генподряду выполнен на 107,3 процента, в том числе собственными силами — на 112,1 процента. Выработка на одного работающего составила 104,1 процента к плану, а по сравнению с соответствующим периодом прошлого года возросла на 9,9 процента. Снижена себестоимость строительно-монтажных работ. Достигнута сверхплановая экономия.

В нынешнем году строители сдали в эксплуатацию ряд важных промышленных комплексов и объектов. Успешно справились с программой по строительству жилья. При плане 70,2 тысячи квадратных метров введено 74,2 тысячи квадратных метров, введено в строй восемь объектов.

Успеху строителей во многом способствовал ряд решений партии и правительства по вопросам строительства, а также трудовой и политической пользой, вызвавший подготовку к празднованию 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Большая роль принадлежит и партийной организации управления, являющейся одной из крупных на стройке. Подальшее большинство коммунистов — руководящие и инженерно-технические работники управления, те, кто по долгу службы призван организовать работу большого коллектива строителей.

Секретарь парторганизации управления т. Позан Л. М. в отчетном докладе подробно рассказал о деятельности партийного бюро за отчетный период. Партийное бюро и цеховые парторганизации отделов всемерно способствовали целенаправленной работе каждого отдела, повышению его роли и каждого отдельного работника в окрестностях практической помощи подразделениям.

В течение отчетного года в цеховых парторганизациях заслушивались многие начальники отделов, руководители групп по важнейшим вопросам работы отделов. На общем собрании первичной организации было широко обсужден вопрос о работе лабораторий НОТ строительства. Деловое обсуждение вопросов дало свои положительные результаты.

Отдавая должное положительной деятельности коммунистов тов. Позан, а затем и выступившие в прениях указали на серьезные недостатки, которые имеют место в работе парторганизации и отдельных коммунистов.

Серьезных упреков коммунисты управления заслуживают за состояние дел по строительству объектов нефтеперерабатывающего завода. Они не приняли должных мер к обеспечению выполнения плана

строительства на этом заводе, а также на некоторых других объектах.

Выступивший на собрании главный бухгалтер стройки Богдан-Курло заострил внимание коммунистов на предстоящем переходе стройки на новые условия планирования и экономического стимулирования. Уже сейчас должна быть развернута широкая подготовка к переходу, но пока делается еще очень мало.

На стройке имеются значительные резервы, используя которые, можно повысить производительность труда и выполнение плана, улучшить качество строительства — монтажных работ. И это во многом зависит от коммунистов управления, от повышения их организаторской работы, повышения чувства партийной ответственности за порученное дело.

Как рассказал секретарь парткома т. Брюхин В. А., поступающим с механизмами досрочно не контролируется. Большинство механизмов работает в одну смену.

коммунисты, не всегда оперативно решают вопросы. Хорошую инициативу проявили строители, прикрепив к бригадам для оказания шефской помощи руководящих работников управления. К сожалению, некоторые прикрепленные товарищи в бригадах не бывают, не оказывают необходимой помощи, а партийная организация не взяла под постоянный контроль это шефство.

На состоянии экономики остановился начальник лабораторий т. Якушкин, отметив, что еще велики излишки материалов, конструкций, запчастей оборудования. А это отрицательно сказывается на экономике строительства. Имеется превышение сроков строительства объектов жилья против установленных директивных норм. На стройке тщательно подсчитывается выработка на одного рабочего в рублях, а вот подсчет выработки дорогостоящих механизмов досрочно не контролируется. Большинство механизмов работает в одну смену.

Много внимания в выступлениях коммунистов было уделено подбору, расстановке кадров. Об этом говорили заместители начальника отдела кадров т. Коротких, т. Брюхин. Стройка продолжает расти, растет потребность в рабочих и инженерно-технических кадрах, но еще робко выдвигаются на инженерно-технические должности новых строек и объектов молодые.

Начальник управления строительства т. Алеших остановился на необходимости сдачи всех объектов в установленные сроки, подтвердил недостатки в работе некоторых отделов. Тов. Алеших подчеркнул целесообразность более частого подведения итогов соревнования в честь 100-летия со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Отчетно-выборное собрание приняло решение и избрало новый состав бюро. Секретарем партбюро вновь избран тов. Позан Л. М.

С. БОРИСОВ.

ПО ПРИМЕРУ ЩЕКИНЦЕВ

## НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНЬЕМ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

простое и ремонтов, низко за работа уходили в другие, налаженные цехи.

Вот потому со сложными проблемами технологии, ее отладки и выпуска стандартного продукта пришлось решать задачу материальной заинтересованности, чтобы привлечь людей к новому цеху. Кое-что из опыта работы мы позаимствовали у яростлаев на такой же установке. С переходом на новые условия планирования наши поиски оказались в русле реформы.

В первую очередь постарались обеспечить надежный оборот, что немаловажно в наших сибирских условиях: для этого заменили паровой оборот на водяной. Это высвободило время операторов для непосредственного наблюдения за технологическим режимом. Затем составили расчет расширения зон и совмещения обязанностей персонала на первую установку — головную 35/6, это основное звено в технологической цепочке, и с нее надо начинать. На рабочем собрании пригласили директора завода и отдел труда и зарплаты и вынесли свои предложения на обсуждение собрания. Дело новое, потому и мнения разделились, но право конкретно высвободить людей мы предоставили самим сменам. Через несколько месяцев такой эксперимент пролегли на других установках, теперь результаты устойчивы.

### 2. ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

**П**А В ЦЕХЕ многое изменилось, и не только внешне. «Совмещение профессий» — говорили зарастете? Расширение зон обслуживания? Интенсификация труда? От вас все зависит. Не заросли, и не случайно приезжающим в город гостям

стараются показать именно эти установки, столь высокая здесь культура производства. Изменилось отношение к труду — совмещение потребовало знания второй профессии, взаимозаменяемость на рабочем месте: оператор стабилизации может подменить машиниста, тот — оператора ректификации. Повысилась квалификация, люди потянулись к знаниям. Рубль сам подгоняет нерадивых, заставляет дорожить рабочим временем, меньше лишних перекуров. И в то же время стимулирует инициативу.

Мы часто спрашиваем, что дает человеку экономическая реформа, подразумевая в ответе сами собой разумеющиеся выгоды — «тринадцатую зарплату», премии из фонда поощрения. Только ли? А большая самостоятельность, а простор для творчества, когда повышенная ответственность становится толчком для проявления инициативы каждого для творческого труда на своем месте.

Месяца два назад из цеха уволился начальник компрессорной. Вызвали двух опытных старших операторов В. Турбина и Г. Суворова, предложили обом эти должности. Неожиданно тот и другой отказались. Мотив: не нравятся быть администратором, интереснее и плодотворнее в цехе на рабочем месте, где оператор в течение смены регулирует и управляет всем технологическим процессом. И, видимо, дело тут действительно не в деньгах, а в чем-то большем.

Желающих уходить из цеха нет, наоборот, к ним просятся: слышком густ «навар» от новшества. Сказался и немаловажный фактор — кандидатуры для сокращения обсуждали сами коллектив смен, отказываясь от нерадивых и прогнущивая.

— Есть тут над чем задуматься любителям переходить с места на место, так можно остаться

и не у дел, — особо акцентирует внимание на последнем заместитель директора завода А. Шаповалов. — Высвобожденными кадрами мы комплектуем новые пусковые цехи, организуем обучение вторым профессиям по всему заводу. Интерес к эксперименту в восьмом цехе общий. Недавно на профсоюзном собрании на катализаторском крепление — установке с трудными условиями из-за постоянных реконструкций — был поднят вопрос: установить шестичасовую рабочий день. Дирекция была не против: можно и шестичасовой день, но без дополнительного увеличения численности, кстати, в зарплате многие потеряют. Тогда собрание повернуло по другому руслу: а почему бы нам не внедрить шемкинский метод, как в восьмом цехе? Думается, это очень доказательно — в коллективе каждого цеха ищут пути повышения производительности.

### 3. ПОИСК ЗОВЕТ ДАЛЬШЕ

**И** ВСЕ-ТАКИ творческий поиск в экономике, который весьма ощутимо сказало на показателях цеха, а завод и завода (за счет сокращения 105 человек в целом по заводу производительность возросла на 4,1 процента) — лишь первые шаги. Поиски резервов, совмещение профессий идет в десятом цехе. На комплексе смазочных масел. Экономический эксперимент в восьмом цехе вскрывает многие сложности во взаимоотношениях служб завода и комбината противоречия, заставляет искать глубинные резервы по всем направлениям. В частности, повышение стабильности работы оборудования требует усиления ремонтной службы, изменения оплаты дежурного ремонтного персонала в цехе. Тот ремонтно-механический цех, который создан на заводе, уже не обеспечивает возросший объем по ремонту ус-

тановок, которых с каждым годом становится все больше, и ремонт одной из них, как правило, тянет ремонт двух других.

Вторая проблема. В условиях, когда коллектив заинтересован в высвобождении каждого лишнего человека, особо остро стоят вопросы повышения эффективности инженерного труда, рационального использования времени инженера в цехе. Почти восемьдесят процентов времени у него уходит на составление мероприятий по приказам сверху, проведение еженежных аттестаций и оформление протоколов на каждого аттестуемого, на поток бумажных требований. И только двадцать процентов остается на чтение инженерные вопросы и технический прогресс.

Технология новых производств завода требует инженерного уровня руководства технологическим процессом, старший оператор, несмотря на его опыт и практику, не в состоянии сделать экономический анализ работы смены. Это под силу инженеру-начальнику смены, а таких в цехе нет. Видно, еще ряд наболевших вопросов требует приведения в соответствие штатов инженерных служб завода со все возрастающей сложностью технологий производств, положительный опыт есть на других заводах.

Ангарский нефтеперерабатывающий завод вырос, и ему давно тесно в пеленках штатного расписания десятилетней давности. Совершенствование структуры управления производством и заводом во многом зависит от служб нефтехимкомбината, от их отношения к начинанию нефтепереработчиков. Пока нельзя назвать теплым, скорее это позиция стороннего наблюдателя.

Начальник центральной заводской лаборатории П. Б. Гамаюнова приводит такой факт: за счет внедрения новшеств и передовых методов анализа в лаборатории сократили 18 проб оборудования, передав отбор операторам Эффективно? Да, но мешает смелость — автотранспортный цех комбината выделил старую машину, ничем не заинтересованная водителя в сборе анализов. Явная выгода обернулась ущербом — в часе «лиш» в лаборатории все бегает по цехам, собирая анализы. Другой пример — требуется автоматизация для разнотипных катализаторов из копров, на что сейчас уходит достоящее время операторов установок

1А-1М. Их можно высвободить, будь лучше обеспеченность автотранспортом.

Можно упростить систему аттестации, высвободив цеховых специалистов для инженерных вопросов, можно за счет создания новой службы поднять инженерный уровень руководства производством, пересмотрев сложную систему анализов в масштабах комбината, можно и здесь найти глубинные резервы, — надо только захотеть. Эксперимент в восьмом цехе проводился не ради эксперимента, такой мощный рычаг повышения производительности труда без дополнительных капитальных затрат даст наибольший эффект, если станет плодом совместных усилий. Поиск требует дальнейшего продолжения.

На снимке: А. Быслин. Он совмещает две профессии — оператор реакторного отделения и отделения стабилизации.

Фото А. ХАМИНА.



# УРОК ИСТОРИИ

**М**НОГО было у молодой Советской России врагов — и своих, русских, и иностранных. Среди них фигура Бориса Савинкова была наиболее незаурядной, а его судьба — поучительной. Вступил на путь непримиримого противника царизма, Савинков летом 1917 года входит в состав Временного правительства Керенского, а после Октября становится ярким антисоветчиком и скрывается за границей. Там он сколачивает «Союз спасения родины и свободы» и объявляет себя кандидатом в «вожди России». Из различного контрреволюционного сброда и недобитого белогвардейского отребья Савинков пытается создать свое воинство и двинуть его против ненавистных ему большевиков, залив их кровью Россию и самому триумфатором вступить в Москву.

И хотя с самого начала ясно, что попытки свержения Советской власти обречены на провал, руководители ВЧК—ОГПУ Дзержинский и Менжинский не без основания считают Савинкова опасным врагом. Опасным, потому что ради своей бредовой идеи «освобождения России» Савинков уже пролил немало крови невинных людей и, если его не обезвредить, неминуемо последуют новые жертвы. Причем, не просто обезвредить, а разоблачить, развенчать перед всем народом этого «борца за освобождение России» и тем самым нанести сокрушительный удар по белогвардейскому лозунгу. А для этого необходимо взять Савинкова живым и судить его открытым судом народа.

Чтобы выполнить эту задачу, в ОГПУ была разработана смелая операция. О том, как шло выполнение этой операции, и рассказывает фильм «Крах», поставленный на «Мосфильме» режиссером В. Чеботаревым. Перед нами оживает одна из главных страниц истории органов государственной безопасности, встают образы замечательных рыцарей революции — Дзержинского, Менжинского, Артузова, Федорова.

Фильм насыщен острыми драматическими ситуациями. Вот мы видим, как чекист Федоров под видом одного из руководи-

лей якобы действующей в России организации «Либеральные демократы» Мухина отправляется в Париж — ловко белоэмиграции. Его цель — убедить Савинкова приехать в Россию, чтобы возглавить борьбу против большевиков. Расчет прост: организацию «ЛД» должен возглавить видный деятель, человек с именем, пользующийся в России известностью. Для этого как нельзя лучше подходит он, Савинков, в прошлом знаменитый террорист, а затем министр... Савинкову должно понравиться это предложение, ведь он всегда был немужко артист, не столько любил революцию, сколько себя в революции...

И вот Мухин-Федоров в Париже. Одни люди из окружения Савинкова встречают его с недоверием, другие, как Павловский, явно враждебно. От Мухина требуются огромное самообладание и выдержка, чтобы кажим-нибудь словом, неосторожным движением не выдать себя. Павловский с разрешения Савинкова устраивает ему неожиданную жестокую ночную проверку, но Мухин с честью выдерживает испытание. Кажется, наконец ему поверили...

Во многих фильмах мы видели артиста театра имени Вахтангова Юрия Яковлева. И всегда он покорила яркой игрой. В этом фильме в роли Федорова-Мухина актер открывает еще одну грань своего таланта. Скупыми и точными штрихами рисует он незаурядный характер чекиста, человека, преданного делу партии, революции, народу. С завидным мастерством он проводит сцену в штаб-квартире Савинкова, когда тот сообщает ему о смерти Ленина. Буквально, чуть ли не физически ощущаешь, каких неизмеримых усилий стоило Федорову-Мухину сдержаться, не выдать своего горя. Да и в других сценах Яковлев не менее выразителен и убедителен.

К бесспорной удаче следует отнести образ Савинкова, созданный актером Московского театра имени Маяковского Владимиром Самойловым. Его Савинков — это игривый, жесткий и коварный враг, человек, не лишенный храбрости и выдержки, изобретательности и организаторских способностей. И в то же

время он любит поэзу, ему нравится быть «спасителем России», это актер, который непременно хотел бы а революционным спектаклем играть первую роль. Он ослеплен ненавистью к большевикам и не замечает, что его деятельность не имеет ничего общего с идеалами революции, а «воины», которых он посылает на территорию Советской России, — отпетые бандиты и головорезы, кровавые отщепенцы, вызывающие проклятие народа. Впрочем, Савинков ничего такого замечать и не хочет. Поскольку это значило бы признать свое банкротство, свой идейный крах. Он еще чувствует силу, с упорством фанатика плетет паутину заговоров и мятежей против Советской республики, но он обречен, впереди его ждет только расплата за содеянное.

Фильм «Крах» рассказывает не только историю поимки матерого контрреволюционера Савинкова. Это фильм об острой схватке двух идеологий — революционной и контрреволюционной. Это история о полном крахе политического авантюриста, ставшего марионеткой в руках таких врагов Советской России, как Черчилль и Пилсудский.

Но Савинкову суждено было прозреть. На суде он заявил: «Судите, как хотите, и делайте, что хотите, но я говорю — после тяжелой и долгой борьбы с вами, в которой я сделал больше, чем многие, заявляю без принуждения, свободно: я признаю безоговорочно Советскую власть... И каждому русскому, каждому, кто любит Родину свою, я говорю — если ты любишь свой народ то преклонись перед рабочей и крестьянской властью и признай ее безоговорочно!».

Эти слова и сегодня звучат, как суровое предупреждение различным отщепенцам, как исторический урок. Савинков осознал свою вину перед Россией, раскаялся. Но слишком поздно. Это запоздалое признание и извинение перед Родиной уже ничего не могло изменить на чаше весов народного правосудия.

**М. МАРТНОВ,**  
редактор газеты «Маяк».

## ИЗ БЛОКНОТА ПОЭТА

Эй,  
капитан,  
Соленая душа!  
Возьми меня матросом  
на фелюгу,  
Хочу,  
чтоб ветер, махотой дребезжа,  
Напомнил мне про северную  
вьюгу.  
Возьми меня,  
спасен от духоты.  
От этих узких,  
прокопченных улиц,  
Хочу побыть с природою  
на Ты,  
Хочу хоть раз отвратить св-жих  
устриц.  
Не дрейфь,  
что я по сути не моряк,  
Что в каталогах я морских  
не знаюсь,  
Ты знаешь,  
что я кровью сибиряк,  
И в жизни от опасностей  
не прячусь.  
Эй, капитан,  
соленая душа,  
Возьми меня  
матросом  
на фелюгу.  
**В. МАМНОВ,**  
рабочий.

## ДОВРЫЕ УСЛУГИ

Еще одно бюро добрых услуг начало работать в нашем городе. Оно открылось при городском узле связи. Наврав номер ближайшего почтового отделения, вы сможете вызвать на дом работника узла связи, чтобы переслать ему денежный перевод, посылку, заплатить за радио или телефон. Работник связи, прибывший на квартиру по вызову, должен предъявить удостоверение личности с фотокарточкой, заверенное печатью Ангарского городского узла связи.

Сделать заявку на услуги можно только в часы работы почтовых отделений. При этом надо сообщить подробный домашний адрес, вид почтового отправления, предполагаемый вес, договориться о времени встречи.

партии. Такова главная заповедь коммуниста — быть впереди и вести за собой других. Владимир Ильич Ленин говорил: «Мало ведь назвать себя «авангардом», передовым отрядом, надо и действовать так, чтобы ВСЕ остальные отряды видели и вынуждены были признать, что мы идем впереди». XXIII съезд партии еще раз подчеркнул, что партийное влияние на массы, высокая действенность всей агитационно-пропагандистской работы находится в прямой зависимости от того, как работают коммунисты на всех участках производственной деятельности, от их личного примера.

Верные своему долгу, коммунисты во все времена находились на самых ответственных участках борьбы за социализм.

— Коммунисты, вперед! — в решающие минуты боя говорил командир, и первыми в атаку бросались члены Ленинской партии.

Сегодня, когда партия мобилизует все силы на создание материально-технической базы коммунизма, место члена партии на передних рубежах технического прогресса, повышения производительности труда — самого главного, самого важного для победы нового общественного строя. Жизнь предъявляет коммунисту высокие требования, где бы он ни трудился.

Когда человека принимают в партию, ему задают первый вопрос: «Как вы работаете?». Это закономерно, так как о коммунисте прежде всего судят по тому, как он трудится. И тут мало того, чтобы только выполнять норму. Думай, ищи, совершенствуй, твори, проявляй инициативу — этого требует партийный Устав.

В движении миллионов людей за достойную встречу ленинского юбилея особенно нетерпимы любые проявления формализма, штампа, казенщины. В. И. Ленин в статье «Как организовать соревнование?» предупреждал против «всякого шаблона и попыток установления единообразия сверху». Но надо признать, что факты шаблона в организации соревнования на предприятиях нашего города имеются. В погоне за количеством соревнующихся, чтобы «охватить» как можно больше людей, отодвигается на задний план организаторская и воспитательная работа с людьми, помощь отстающим, внедрение нового, передового. На отчетно-выборных собраниях, проходящих сейчас, коммунисты вскрывают факты неконкретных обязательств, приписок и штурмовщины, отсутствия гласности в соревновании, неправильного распределения премий. Долг каждого коммуниста — пресекать подобные явления в самом начале.

В народе смотрят на члена партии, как на полномочного представителя. Понятно, какое большое значение имеет повседневное поведение коммуниста. Во всем — в работе, в быту, в семье, в отношениях с товарищами — коммунист во всем и всегда должен отличаться принципиальностью и честностью, кристальной моральной чистотой.

Перед каждым партийцем великий пример Владимира Ильича Ленина. Вся его жизнь — вдохновение для каждого члена КПСС. И, встречая 100-летие со дня рождения вождя, каждый коммунист должен сверять свои дела по Ильичу.



### ЧЕРЕМХОВО

#### ВАХТА ШАХТЕРОВ

Горняки ордена Трудового Красного Знамени треста «Черемховуголь» вступили в социалистическое соревнование в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, досрочно выполнили свои обязательства по сверхплановой добыче угля, вывела и 1 октября 1969 года с начала пятилетия сумму 270 тысяч тонн сверх плана, что на 550 тысяч больше взятого обязательства. За это же время реально дополнили производство на сумму 270 тысяч рублей, а производительность труда возросла на 21,8

процента, при обязательстве 17 процентов.

В юбилейном 1970 году черемховские горняки отмечают две памятные даты: 100-летие со дня рождения В. И. Ленина и 50-летие со дня подписания Лениным письма черемховским углекопам. Вот почему черемховцы с чувством огромного патриотического подъема готовятся отметить 100-летие со дня рождения В. И. Ленина. Коллективы предприятия ордена Трудового Красного Знамени треста «Черемховуголь» развертывают соревнование за сумму 270 тысяч рублей, а производительность труда возросла на 21,8

### УСОЛЬЕ-СИБИРСКОЕ

#### Хорошее Сосновка

Утвержден генплан строительства поселка сосновских птицеводов. За период с 1970 по 1973 год в Сосновке будет построено несколько трех-, двух- и одноэтажных домов со всеми коммунальными удобствами. Вырастут Дом культуры на 330, средняя школа на 320 и детский дошкольный комбинат на 140 мест. В поселке появится торговый центр со специализированными магазинами, столовой и вечерним молодежным кафе. Комбинат бытового обслуживания, типовая баня, амбулатория с кабинетами и стационаром, стадион — все это предусмотрено в генплане.

Строительство клуба и двух трехэтажных домов по 36 квартир начнется в 1970 году. Генплан и макет будущего строительства предусматривают оставить в неприкосновенности окружающий лесной пейзаж. Одновременно будут приведены в порядок пруды нашей горной Курги — озеленены, угаублены и русло их вычищено.

### РУКАМИ ГРАДОСТРОИТЕЛЕЙ

Что ни год, расширяет свои границы молодой Шелихов. Теперь еще дальше раздвинулись границы — строится первый микрорайон центральной части города.

Уже семь четырехэтажных жилых домов сдали в эксплуатацию, новая великолепная средняя школа. К 7 ноября строители передавали государственной комиссии еще одно помещение — дом № 2 в шестом квартале.

# ВСТРЕЧА В ОБКОМЕ ПАРТИИ

В канун 52-й годовщины Великого Октября Иркутский областной комитет партии провел совещание с участниками Октябрьской революции и гражданской войны, с теми, кто принимал активнейшее участие в становлении Советской власти. От ангарской партийной организации представлено было 34 коммуниста-ветерана.

Секретарь областного комитета партии Н. В. Банников поздравил собравшихся с праздником, пожелал всем здоровья, плодотворной деятельности на благо Родины. Тов. Банников сказал, что его слова — это отчет перед старой гвардией коммунистов о проделанной работе областного комитета КПСС. Он рассказал о перспективах развития Иркутской области, об интенсивном развитии производительных сил нашего края.

Особое остановился секретарь обкома на перспективах развития производитель-

ных сил северной части области, о развитии Братского лесопромышленного комплекса, строительстве алюминиевых заводов, Тайшетского металлургического завода и т. д. В докладе было охарактеризовано состояние сельского хозяйства, строительства жилья, благоустройства городов и сел.

Ветераны заверили обком КПСС, что они отдадут

все силы для построения коммунистического общества.

Со словами приветствия к ветеранам-коммунистам обратился секретарь обкома ВЛКСМ т. Куцев и вручил комсомольцам 20-х годов грамоты ЦК ВЛКСМ.

Тов. Банников от имени Иркутского обкома КПСС и облисполкома вручил ветеранам приветственные ад-

реса. В каждом есть такие слова:

«...Нам особенно приятно сегодня приветствовать Вас, человека, который в первые годы Советской власти боролся за укрепление завоеваний Великого Октября, закладывал основы новой жизни, боролся за осуществление гениального ленинского плана построения социализма в нашей стране... В се-

годняшнем величии Родины есть частичка вашего сердца, вашего труда...»

Всем ветеранам, помимо адресов, преподнесены алые гвоздики и подарки.

В заключение был дан концерт.

**М. ОЗЕРЯНСКИЙ,**  
член КПСС с марта 1919 года, участник совещания.

На снимке: участники встречи-совещания.



## ШКОЛА ПРОПАГАНДИСТСКОГО МАСТЕРСТВА

# ЧАСТИЦЕЙ СВОЕГО ТРУДА

ПОНИМАЯ, что изучение истории КПСС способствует идейной закалке коммунистов, оказывает влияние на рост творческой активности и инициативы людей, помогает коммунистам глубже понимать задачи, стоящие перед партией и народом, лучше выполнять свою авангардную роль, я всегда придаю большое значение подготовке к занятиям. Многолетний опыт работы пропагандиста (работая пропагандистом с 1962 года) убедил меня, что от того, как пропагандист подготовится к занятиям, как он организует их, зависит успех работы.

Методы проведения занятий, на мой взгляд, могут быть разными. Это зависит от состава группы, образования, партийного стажа и т. д. Важно одно — надо так подготовиться и провести занятие, чтобы заинтересовать слушателей, вызвать у них желание глубоко изучить этот предмет.

В первый год обучения, руководствуясь программой, читая лекции и проводя собеседования, в процессе занятий убеждался, что принятая форма проведения их требует изменения. На лекциях люди слушали, затем по рекомендательной литературе готовились. А на семинарах возникало много вопросов, и времени, отведенного на беседу, не хватало. Практика подсказала, что целесообразнее разъяснять отдельные вопросы темы, подчеркивая важное лучше после того, когда люди готовились к теме. На итоговом занятии первого года обучения свои соображения изложил слушателям (между прочим, я уже имел ряд предложений по форме проведения занятий от слушателей). На этом занятии мы единогласно решили на втором году обучения проводить только семинарские занятия, приобретая к

ним часы, отведенные на лекции.

Заранее я разрабатывал методические указания по теме. В методическом указании рекомендовал литературу, которую необходимо использовать при подготовке к теме, указывая вопросы, на которые надо обратить особое внимание, отдельные положения раскрывал. Такое методическое указание я отпечатывал и вручал каждому слушателю.

Принятый нами метод проведения занятий дал свой результат. Повысилась активность слушателей, занятия стали проходить интересно. Хорошая подготовка к семинарским занятиям, использование рекомендованной литературы и особенно трудов В. И. Ленина, а также партийных документов позволили слушателям не просто изучить отдельные темы, а глубоко понять и проанализировать опыт нашей партии и использовать его в своей практической работе.

В основном все слушатели к изучению истории КПСС относятся очень серьезно, и я морально удовлетворен, что помогаю им в этом.

**Л. ПОЛОГОНКИН,**  
пропагандист завода керамических изделий.

## ЗНАМЯ СОРЕВНОВАНИЯ — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

КОГДА на Ангарском нефтехимическом комбинате появился первый кандидат наук — Д. Б. Оречкин, — это было ново и непривычно. В ту пору ученые на производстве — редкость. Некоторые считали:

— Уйдет в какой-нибудь НИИ, что ему делать на комбинате?

Но они ошиблись. Денис Борисович не ушел в чистую науку и после защиты докторской диссертации. Не ушел потому, что на производстве с каждым годом все больше появляется возможностей для приложения научных знаний. Здесь постоянно осваиваются новые, еще мало изученные производства, разрабатывается технология получения новых видов химических продуктов, совершенствуются существующие процессы, создаются новые образцы оборудования. Набирает силу опытный завод — связующее звено между наукой и производством. Начато строительство завода-вуза, который будет вести подготовку инженеров и заниматься научными разработками. Это поле деятельности для многих десятков ученых.

Сейчас среди нефтехимиков три человека с ученой степенью: доктор технических наук, директор опытного завода Д. Б. Оречкин, кандидаты технических наук — начальник комбината Е. Д. Радченко и начальник цеха автоматизации технологических процессов И. М. Огоровкин. Но потребность в высококвалифицированных кадрах все возрастает, это очень мало, и, по сути дела, это только начало.

В скором времени в полку заводских ученых ожидается пополнение. Сейчас учатся в заоч-

# ШТАБ НАУКИ

ной аспирантуре пять человек, одиннадцать инженеров работают над кандидатскими диссертациями, десять готовятся к поступлению в аспирантуру. Они получают на предприятии всемерную поддержку в своей работе и учебе.

Чтобы идти в ногу с научно-техническим прогрессом, чтобы осуществлять его на деле, быстрее внедрять новшества в своей отрасли, ангарским нефтехимикам необходимы везде специалисты высшей квалификации. Возможности для этого имеются огромные. В настоящее время на комбинате 252 молодых специалиста. Многие из них проявляют склонность к научной работе, и в этом им нужна постоянная помощь и умелое руководство.

Конечно, технические руководители комбината, совет молодых специалистов всегда оказывали аспирантам-заочникам посильную помощь, но она не была систематической. Чтобы улучшить работу по подготовке своих ученых, совет молодых специалистов предложил создать на нефтехимкомбинате общественную аспирантуру. Недавно это предложение обсуждалось на заседании парткома и получило горячее

одобрение. Утвержден совет аспирантуры под председательством главного инженера комбината П. С. Лызмара.

Какую практическую пользу принесет создание общественной аспирантуры? Положение об этом органе еще пока разрабатывается. Основной задачей совета аспирантуры станет всемерное развитие инициативы и активности ИТР в осуществлении технического прогресса на комбинате путем выполнения научных исследовательских работ и внедрения их результатов в производство. Совет будет оказывать помощь инженерам в поступлении в заочную аспирантуру, в выборе тем для диссертаций, в подборе научных руководителей и консультантов, а также в оформлении и защите диссертаций, будет содействовать специалистам в получении научных командировок в соответствующие НИИ и т. д.

Таким образом, аспиранты-заочники и соискатели будут получать помощь методического и организационного характера. Со временем совет общественной аспирантуры должен превратиться в настоящий штаб науки на комбинате, который, несомненно, сыграет большую роль в ускорении темпов научно-технического прогресса не только на комбинате, но и в отрасли. Это практический ответ ангарских нефтехимиков на Постановление ЦК КПСС «О работе Иркутского обкома КПСС по повышению роли инженерно-технических работников в ускорении технического прогресса на предприятиях и стройках области».

**М. ЯКОВЛЕВ.**

## КОМСОМОЛЬСКАЯ ОРБИТА ГЛАВНАЯ ЗАДАЧА

На отчетно-выборном собрании комсомольской организации орска нефтехимического комбината первой выступила секретарь комсомольской организации Анна Кузнецова. Она говорила о том, что у них главной заботой комсомолола стал ленинский зачет. И об итогах первых этапов рассказывала секретарь в отчетном докладе.

Ольга Ишкена, секретарь комсомольской организации сектора общепита, рассказала о результатах рейдов «Комсомольского прожектора». Комсомольцы

орса недостаточно борются за культуру обслуживания. Так, например, в столовой № 12 не один раз нарушались санитарные правила, а комитет комсомолола не забил тревогу, не принял вовремя мер.

«Комсомольский прожектор» выпускал сатирические листки. По инициативе прожектористов было создано совещание директоров предприятий. На этом совещании комсомольцы вместе с администрацией обсуждали вопросы жизни предприятий торговли. Однако, как показали результаты рейдов, комсомольская организация орска,

комитет комсомолола не стали до конца мощником прожектористов. Об этом говорили на собрании комсомольцы.

Этот год — год ленинского зачета — ставит перед комсомолом большие задачи. А для комсомольцев в торговле главная забота — культура торговли.

За работу в комсомольской организации орска комитет комсомолола наградил Почетными грамотами продавцов Светлану Григорьеву, Татьяну Волкову, Галину Гехт.

На собрании было отмечено, что большинство молодых работников торговли учится в школах, техникумах и институтах. В этом году многие продолжают учиться в системе комсомольского политпросвета.

**В. ХЛЫНОВСКИЙ,**  
внештатный корреспондент.