

СЕССИЯ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

МОСКВА. (ТАСС). 11 июля закончила свою работу шестая сессия Верховного Совета СССР седьмого созыва. В заключительный день состоялось совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей.

Тепло встретили депутаты и гости появление в президиуме руководителей Коммунистической партии и Советского правительства.

Участники сессии, обсудив вопросы международного положения и внешней политики Советского Союза, изложенные в докладе министра иностранных дел СССР депутата А. А. Громыко, под бурные аплодисменты единодушно приняли постановление, в котором полностью одобрили внешнюю политику и практические действия правительства СССР в области международных отношений.

С докладом «О проектах законов: основы законодательства Союза ССР и союзных республик, положение о предварительном заключении под стражу, о внесении дополнений и изменений в основы уголовного законодательства Союза ССР и союзных республик» выступил председатель комиссии законодательных предложений Совета Национальностей депутат Р. Нишанов. Участники сессии одобрили проекты законов.

Верховный Совет СССР утвердил также указы Президиума Верховного Совета СССР и принял соответствующие законы и постановления. (ТАСС).

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 18-й

№ 139 (3630)

ВТОРНИК, 15 июля 1969 года

Цена 2 коп.

ВСЕГДА В ПОИСКЕ

ИНЖЕНЕР В. РЕДЬКО НЕ МЫСЛИТ СВОЮ РАБОТУ БЕЗ ТВОРЧЕСТВА. БОЛЕЕ 12 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ — ТАКОВ ЕГО ВЗНОС В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКУЮ КОПИЛКУ ТРЕСТА.

В УПРАВЛЕНИИ треста Востокхиммонтаж заслуженным уважением пользуется Владимир Редько. Молодой инженер технологического отдела у многих успел снискать признательность. С ним считаются, к мнению его прислушиваются не только на строительных площадках, но и в проектных институтах.

Ко многим строящимся предприятиям в Ангарске Редько имеет прямое отношение. Прежде чем замыслы проектантов, изложенные в чертежах, будут воплощены, многие из них обязательно будут проанализированы Володей. Имея глубокое знание и практический опыт по монтажу сложных производственных комплексов, Редько, глянув на проекты, быстро представляет себе весь объем работ, который должны выполнить монтажники. И он сразу видит, можно ли сократить сроки монтажа, уменьшить объем работ.

Кажется, досконально разработаны в теории и практике прие-

мы крепления батарей и опор делителей жидкого аммиака в холодильных установках. И тем не менее Володя нашел возможность облегчить и монтаж, и вес монтажных установок. Это его предложение, рассмотренное на днях на заседании техсовета треста, значительно снизило себестоимость работ и сэкономило предприятию более 3,5 тонн металла.

Много своего, интересного внес Редько в монтаж завода хлорреактивов. Его предложение об упрощении схемы управления выгрузкой смесителей цеха муральной кислоты позволило не только улучшить всю систему управления выгрузкой, но и снизить себестоимость работ почти на 2800 рублей.

За последние три года на счету комсомольца Редько 13 рационализаторских предложений. Все они внедрены, и инженер гордится тем, что в рационализаторском фонде в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина есть и его взнос, который составляет более 12 тысяч рублей.

И. АБАКУМОВ.

УСПЕХИ ПИВОВАРОВ

Продукция Ангарского пивзавода известна далеко за пределами нашего города. Во всей области, пожалуй, нет уголка, где бы не пили ангарские освежающие напитки. И это обязывает коллектив трудящихся еще лучше.

Так оно и происходит. План реализации за полугодие перевыполнен на 62 тысячи рублей. С начала года ангарские пивовары изготовили 323,4 тысячи декалитров пива, что дало выполнение плана на 104,3 процента. На 120 процентов выполнен план по выпуску безалкогольных напитков.

Завод работает в новых условиях. Теперь каждый рабочий стремится, чтобы пред-

приятно было рентабельным. За полугодие получена прибыль 12 тысяч рублей, а за счет снижения себестоимости сэкономлено 16 тысяч рублей. Причем только в июне экономия составила 11 тысяч рублей. Это происходит за счет лучшего использования оборудования. Если в прошлом году в цехе розлива наполнили за смену 1800 декалитров продукции, то в этом — 2500, и это без установки дополнительного оборудования.

Хорошо трудятся работники цеха безалкогольных напитков Н. Росова, И. Ильях, варшник В. Шемель, Е. Андреев, наладчик В. Бабаев, грузчик Н. Зарубин и другие.

Хорошо поработали в прошедшем месяце отделочники СМУ-5. Они справились с хорошим качеством работ приемной комиссии несколько 120-160-квартирных домов. Отлично трудились бригады В. Григорьевой, В. Хисля, И. Кобзарь и другие.

На нашем снимке вы видите комсомолку Людмилу Искалдерову, огледающую из бригады И. Кобзарь. Вместе со своими товарищами она работает на объекте этих домов.

Фото А. ХАМЗИНА.

В КОСМОСЕ — «ЛУНА-15»

В соответствии с программой исследования космического пространства 13 июля 1969 года в Советском Союзе осуществлен старт ракеты-носителя с автоматической станцией «Луна-15». Запуск станции к Луне произведен с промежуточной орбиты искусственного спутника Земли. Цель полета — отработка бортовых систем автоматической станции и дальнейшее проведение научных исследований Луны и окололунного космического пространства.

Движение станции происходит по траектории, близкой к расчетной. Со станцией поддерживается устойчивая радиосвязь. Аппаратура станции функционирует нормально.

(ТАСС).



НАПРЯЖЕННАЯ ОБСТАНОВКА В ИТАЛИИ

Италия переживает сейчас острый политический кризис. По мнению большинства обозревателей, — это самый серьезный политический кризис за все послевоенные годы.

5 июля подало в отставку правительство Румора, которое представляло собой коалицию так называемого «левого центра». В нее входили три партии — христианско-демократическая партия (ХДП), представляющая интересы крупной буржуазии, социалистическая партия (ИСП) и небольшая республиканская партия. Главную роль в этой коалиции играли христианские демократы, а социалистическая партия под давлением правого руководства все более скатывалась к положению прислужников буржуазии.

Все это происходило в то время, когда Италия переживала невиданный подъем рабочего и крестьянского движения. Волна забастовок потрясает страну. Только в июне—июле в Италии бастовали полтора миллиона батраков, 500 тысяч рабочих

Туриня, 250 тысяч государственных служащих и другие многочисленные отряды итальянских трудящихся.

«Непрерывное нарастание забастовочной борьбы в общенациональном масштабе, разрывание крупных политических битв, успехи на выборах левых сил серьезно поколебали в Италии политику левого центра, при помощи которой господствующие классы рассчитывали стабилизировать капитализм», — говорится в принятом международным Советением коммунистических и рабочих партий документе «Задачи борьбы против империализма на современном этапе и единство действий коммунистических и рабочих партий, всех антиимпериалистических сил».

В этих условиях произошел раскол социалистической партии, который и дал толчок правительственному кризису. Раскол назрел давно. Можно сказать, что ИСП, образовавшаяся в 1966 году в результате слияния социалистов и социал-демократов, так и осталась формальным объединением,

включавшим в себя многочисленные враждующие фракции и группировки. Борьба внутри партии особенно обострилась после серьезного поражения ИСП на парламентских выборах 1968 года. Правые фракции называли тогда социалистическую партию коалицию с ХДП и полностью поддержали политику этой буржуазной партии, которая открыто провозгласила свою верность НАТО и «общему рынку», выступила за усиление репрессий против итальянских трудящихся. В то же время руководство ИСП решительно отказывалось от каких-либо совместных действий с коммунистами. Все это вызвало серьезное недовольство широких масс социалистов и привело к расколу, в результате которого на партию ушли правые фракции, образовавшие так называемую «унитарную социалистическую партию», а председатель ИСП Л. П. Пенни подал в отставку со своего поста.

Положение в стране крайне сложное и запутанное.

Е. ЕГОРОВ. (ТАСС).

КЛАССОВЫЕ БОИ В КАНАДЕ

ОТТАВА. (ТАСС). Канадские рабочие ведут упорную борьбу против наступления монополий на права и жизненный уровень трудящихся. В Садбери и Порт-Колборне (провинция Онтарио) забастовали 17 200 рабочих заводов, принадлежащих «Интернэшнл линкс компани». Трудящиеся требуют повышения зарплат в связи с непрерывным ростом дороговизны.

Две недели бастуют шесть тысяч рабочих и служащих телефонной компании «Бритиш Колумбия телефон компани» в провинции Британская Колумбия. Они также требуют повышения зарплат. Частичного удовлетворения своих требований в результате двухмесячной забастовки добились однанадцать тысяч строителей в провинции Квебек.

ПЕРЕСТУПИТЬ

„МАГИЧЕСКИЙ КРУГ“

РЕФОРМА — ПРОГРЕСС — ЗАВОД

— нарушает нормальный ход событий, влечет за собой ломку привычных взаимоотношений, отвлекает от привычного круга вопросов, поэтому делается постольку-поскольку.

Вероятно, в этом есть логика противоборства старого и нового, и каждый руководитель, чтобы «не устареть», должен быстрее вырываться из своего «магического круга». Именно ему нужно

всегда видеть завтрашний день, который должен быть на ступеньку выше вчерашнего.

Именно он перед собой и перед коллективом должен постоянно ставить задачу по улучшению условий и организации труда, его усовершенствованию и механизации.

Если же руководитель поддается течучке или благодушию, успокаивается на достигнутом — коллектив потеряет способность слаженно трудиться.

Чтобы преодолеть эти трудности, на заводе проведен семинар по НОТ с инженерами и техниками цехов, в каждом цехе разработаны планы по внедрению НОТ, по культуре производства.

Кроме привлечения внутренних ресурсов, завод широко пользуется услугами институтов. Я уже говорил, что внедрение автоматизированной системы управления на базе вычислительной техники проводится с помощью Иркутского политехнического института. Разработка новой станции управления по регулированию двигателей питателей пыля также ведется при участии ИПИ. Две другие разработки по новой технике ведутся с привлечением Всесоюзного научно-исследовательского института «Электротриповод».

Все эти заводе пути-дороги, хотя и обеспечивают заданный темп, однако кажется, что в целом промышленности, в частности, электротехнической отрасли, нужны темпы вдвое-втрое выше.

А этого можно добиться только перестройкой технической политики отрасли. В первую очередь должны быть созданы мощные специализированные заводы по производству деталей, инструмента, нестандартного оборудования. Автоматические линии, механизированные участки, специальные станки должны создаваться в научно-исследовательских институтах и изготовляться на специализированных заводах отрасли. А на сегодняшний день завод не получил ни одной новой технологии, разработанной институтом. Передовой опыт, распространяемый нами, наше всего оказывается далеко не передовым. Это, конечно, не открытие, и попытку изменить сложившееся положение предпринимаются. Так, научно-исследовательские институты электротехнической промышленности первыми в стране переведены на новую систему планирования и экономического стимулирования, но эффект мы пока не почувствовали.

Может быть, еще рано? Но время не ждет, состояние трудовых ресурсов требует от нас угрожающих темпов роста производительности труда.

Н. УСТИНИН,
главный инженер электрометаллического завода.

Т ОЛЬКО постоянное, планомерное техническое перевооружение производства может обеспечить его успешное развитие и повышение эффективности. Министерство электротехнической промышленности поставило перед своими предприятиями задачу — обеспечить ежегодный прирост производительности труда на 12—15 процентов.

Возможно ли из года в год поддерживать такой темп, имеются ли у нас такие резервы? Вне всякого сомнения!

К сожалению, на многих машиностроительных, электротехнических предприятиях механизация и автоматизация далеко еще не достигли должного уровня. То же можно сказать и о нашем заводе.

Большим тормозом этого служит индивидуальный характер основной продукции завода, но тем не менее постоянные поиски позволяют находить решения с первого взгляда будто бы непростых проблем. Так, в свое время на заводе применили поблочную сборку аппаратуры на цепях управления, что позволило нам повысить производительность труда значительно опередить крупнейшие заводы отрасли. Причем, это решение оказалось настолько перспективным, что сегодня поджигало мысль по частичной механизации работ с помощью линии стенового монтажа блоков. Эта линия позволила значительно облегчить труд электромонтажника.

Продолжив работы в этом направлении, завтра мы сможем механизировать подачу комплектовщиков на рабочее место, а в недалеком будущем целый ряд операций на этой линии можно будет автоматизировать. Взглянув дивясь на несколько лет вперед, нетрудно представить, какое место займет эта технологическая нитка в общей автоматизированной системе управления, с применением ЭВМ, внедряемой в настоящее время на заводе совместно с Иркутским политехническим институтом.

Естественно, что у нас, как и на любом другом предприятии, технический прогресс не определяется решением одной, даже очень крупной проблемы. Ежедневно коллективу приходится решать задачи различного масштаба — от освоения новых изделий до оснащения рабочих мест инструментом, приспособлениями, тарой. На заводе составлен обширный план оргтехмероприятий, выполнение которого обеспечивает рост производительности, запланированной предприятию. В течение года этот план дополнялся, был назначен целый ряд мероприятий по научной организации труда.

Какими же силами осуществлять эти планы, если завод перегружен сверхнормативными заказами для важнейших пусковых строек? Находить такие резервы заводу

помогает экономическая реформа и прежде всего фонд развития производства.

На выполнение наиболее крупных мероприятий нами составлены и утверждены сметы, где предусмотрены затраты на материалы, комплектующие изделия и заработную плату. Финансирование по этим сметам ведется за счет фонда развития производства, причем финансируются все работы, начиная с конструкторских разработок. Это позволяет заводу содержать конструкторскую группу, исследовательскую группу, сметчика и бригаду рабочих. Кроме того, в связи с отсутствием площадей для оснащения этой бригады оборудованием часть фонда заработной платы передана заготовительным цехам.

В пределах этого фонда цехи должны выполнять заготовительные работы по своему профилю (резка, токарная обработка, фрезеровка, покраска и пр.) для бригады, выполняющей основные работы по фонду развития.

Важным рычагом во внедрении новшеств должна стать новая форма премирования за освоение новых изделий, новых технологий и организационно-технических мероприятий, разработанная Министерством электротехнической промышленности. Она является как бы дальнейшим развитием экономической реформы и отличается от ранее применявшейся тем, что часть прибылей предприятия от внедренных мероприятий отчисляется на премирование по новой технике. Причем эти отчисления планируются на год, и затем завод, по мере накопления средств, самостоятельно ими распоряжается. Сама сумма премии выше, чем было установлено ранее.

Завод очень заинтересован в скорейшем внедрении нового положения, которое, к сожалению, не может никак «вырваться» из-под гнетом, тем более, что старое положение уже отменено с начала года.

Активное использование фонда развития производства в техническом прогрессе дает значительный эффект. Завод выполняет большой объем работ по новой технике, по внедрению организационно-технических мероприятий, и объем этот будет расти, так как планы на будущее обширны.

Конечно, не все идет гладко, зачастую выполнение работ по фонду развития, внедрение новшеств в цехах встречает сопротивление со стороны отдельных мастеров, начальников цехов, которые очертили себя «магическим кругом» обязанностей, лишь в пределах выполнения плана, работы по графику, своевременным закрытием нарядов и т. д. А все остальное — внедрение новых технологий, разработка новых изделий, механизация ручных работ



ШИРОКА СТРАНА МОЯ РОДНАЯ

ЗДЕСЬ НАЧИНАЕТСЯ РОССИЯ

В течение шести дней во Владивостоке проводил Всесоюзный семинар фотокорреспондентов Сибири и Дальнего Востока. Обмен опытом, большой разговор о профессии фотокорреспондента, знакомство с творчеством фотокорреспондентов Ю. Мурашина и Льва Портера — все это произвело неизгладимое впечатление на участников семинара.

И конечно, знакомство с Владивостоком, где каждый из нас сделал сотни фотоквадров.

В предлагаемом фотокорреспонденте — мой небольшой рассказ о городе Владивостоке.

Почти полвека назад Владимир Ильич назвал о Владивостоке: «Владивосток далеко, но ведь это город-то нашестский». Это было сказано впервые после того, как Красная Армия и

партизанские отряды вырвали у американских и японских интервентов с дальневосточной земли. После этого началась новая страница в жизни Приморского края. За годы Советской власти неузнаваемо изменился Дальний Восток. Появились новые города, железные и асфальтовые дороги, металлургические комбинаты, рыбоконсервные заводы и другие предприятия.

Удивителен край — Приморье, один из самых богатых краев нашей страны. С пышной растительностью, с чудесным климатом, рыбными богатствами, с лесистым великолепным разнообразным животным миром, трудолюбивыми замечательными людьми, которые преобразуют этот некогда дикий уголок нашей земли.

Совсем по-новому выглядят столицы Приморья — Владивосток. Город рыболов и морской, город, в котором сейчас насчитывается более 400 тысяч жителей. Большое строительство развернулось во Владивостоке за последние 10 лет. На месте невзрачных деревянных поселков появились микрорайоны из пяти- и десятиэтажных зданий. За десятилетие строители Владивостока построили почти полтора миллиона квадратных метров жилья. Строители умело используют естественный рельеф местности, и город поднимается на сопки красивыми террасами. Только десятиэтажные дома в городе более 150. Совсем недавно на берегу Амурского залива открыли новый кинотеатр «Океан», вступил в строй еще один кинотеатр «Вояж». В городе есть все условия для работы и отдыха.

На снимках: один из жилых районов Владивостока. В Амурском заливе.

Морские дальневосточники в музее морской славы. А. ХАМЗИН.

ЧЕГО ПРОДАВЕЦ БОИТСЯ...

ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТОРГОВЛИ ОВОЩАМИ

В ЭТОМ году в нашем городе торговля овощами началась почти на полтора месяца позже прошлого сезона. Если в 1968 году на 10 июля было реализовано населению уже 500 тонн различных овощей, то нынче на эту же дату немногим больше 100 тонн. Причем значительная часть наваленой продукции реализована некачественной.

Поэтому, наверно, не случайно на днях городской отдел торговли провел совещание, на котором обсуждался вопрос об организации торговли фруктами и овощами в 1969 году.

На этом совещании присутствовали руководители орсов, директора магазинов, инспекторы, представители торгово-закупочной базы. Чем объясняют они неудовлетворительную организацию торговли овощами? Подготовились ли к торговле овощные магазины?

Основной поставщик овощей в Ангарск — совхоз «Саяны». Что же он дает городу? К сожалению, совхоз до сих пор не желает заниматься выращиванием салатных овощей, шпината, шавеля, ревеня, прино-лиственных. Для детей в нашем овощном магазине не купишь горох и бобы в стручках. Почему? Да потому, что совхоз «Саяны» не желает возиться с подобной мелочью. Гораздо удобнее и выгоднее вырастить огурцы, помидоры, лук, капусту.

Кроме того, руководство совхоза не признает никаких госу-

дарственных стандартов, хотя прекрасно знает, каким товар должен поступить на прилавок.

Кстати, совхоз практически и реализацию своей продукции с нагрузкой. Вот факт, который был приведен на совещании.

Швейная фабрика на свой праздник — День легкой промышленности — решила приобрести в совхозе огурцы.

— Сколько вам огурцов? — заинтересовались в совхозе.

— 50 килограммов.

— Возьмите 50 килограммов лука, тогда дадим 50 килограммов огурцов.

Не съест работникам швейной фабрики столько лука, но вынуждены были взять, потому что иначе остались бы без огурцов.

Другой поставщик — продовольственная база урса, у которой, видимо, тоже один принцип реализации — лишь бы поскорее развезти продукцию по магазинам, независимо от качества. Пусть сортируют и подрабатывают работники прилавка. А в магазинах нет ни подсобного помещения с надлежащим температурным режимом, ни оборудования для переборки и подработки. Нет и квалифицированных сортировщиков, которые бы знали требования ГОСТа. И в результате работники магазина идут на различные рода злоупотребления. Вот какие факты привел в своем выступлении общественный инспектор горторготдела т. Потапов Д. А.

Как, например, мы торгуем ос-

новым продуктом — картофелем? В 1967—1968 году из заготовленного урсом АНХК картофеля реализовано по прямому назначению лишь 75 процентов, а в 1968—69 году — 50 процентов.

Из поступивших свежих огурцов в нынешнем году испортилась значительная часть. Дошло до того, что начали продавать по цене 30 копеек явный пишебрак. В частности, такой продажной торговал магазин № 77.

До 7 июля вводу торговали капустой по единой цене — 40 копеек. Хотя и продавцы, и покупатели видели, что кочаны не очищены от листа, кочерыжки у них слишком большие. На возмущение покупателей заведующие отвечали, что они ничего не знают.

Лишь 7 июля поступило указание урса — очистить капусту от листа. Это лишь тогда, когда с покупателя был сделан перебор не в одну сотню рублей.

Кто же должен нести ответственность за подобные нарушения правил торговли? Продовольственная база, которая знает все требования ГОСТа, или работники магазинов, многие из которых не знают государственных стандартов, а посему принимают то, что предлагает база.

К сожалению, до сих пор ни

ли другие не отвечают за допущенные нарушения. Падая, за реализацию неподработанной капусты, за перебор с покупателя на сей раз руководители магазинов № 85, 81 и 60 будут наказаны. Так сказала в своем выступлении государственный инспектор по качеству сельскохозяйственной продукции т. Морозова Л. А. А продовольственная база, доставившая в магазины несортированную продукцию? Снова, видимо, останется в стороне и снова, как и прежде, будет прямо с колес везти на прилавок.

Во всяком случае, начальник торгового отдела продовольственной закупочной базы т. Шалаева А. И. заявила с трибуны совещания, что база будет отправлять скоропортящуюся продукцию в магазин без переборки во избежание убытков.

Вот и получается: база везет явный пишебрак и заставляет его принимать в магазине, а инспекторы запрещают магазинам брать такую продукцию. Как же поступить директору магазина, чтобы не попасть в просак? Во всяком отношении с базой, он все-таки идет на явное нарушение, забывая о ГОСТе. Инспектору же, вскрывшему нарушение, объясняется: в магазине нет ГОСТа.

Должна, конечно, существовать единая установка по данному вопросу. Ведь в конечном итоге получается так: покупатель отворачивается от магазина и идет на рынок, где намного дороже, но

зато если купишь, то не выростишь.

А между прочим потери в качестве во многом зависят от непродуктивного графика завоза овощей в магазины. Начальник орса г. Коренбойм рассказал о том, что овощи завозятся в магазин в конце рабочего дня. Утром их нужно уже перебирать, потому что они находились не в тех температурных условиях, которые нужны для их хранения. Когда на следующий день один человек (обычно уборщица, которая, конечно, понятия не имеет о ГОСТе) переберет, когда-то продукция поступит в продажу. Еще, значит, дополнительные потери. А почему не перенять опыт других городов, где организованы кольцевой завоз овощей в начале рабочего дня? Сначала машина развозит товар, на обратном пути (это через 2—3 часа) она же забирает отобранный брак. Причем машина всегда сопровождает работников продовольственной базы. Это исключает всякие недоразумения между базой и магазином, магазином и покупателем.

Овощной сезон только начался, а фактов нарушения правил торговли уже вскрыто немало. Состоявшееся совещание должно послужить мерой предупреждения для всех, кто прямо или косвенно реализует овощи населению. Теперь уже никого не устраивает заявление: опомнись в магазине. Главное: какие овощи, какого качества?

Н. БАРМАНОВА.

МУЗЫКА И ДРАМА „СОВРЕМЕННОСТИ“

ФЕСТИВАЛЬ «ЛЕНИНСКИЕ ЗОРИ»

МИНУЛО два года с момента открытия Дворца культуры «Современник». С тех пор уж и большой, но, тем не менее, о работе Дворца, о его первых успехах уже можно говорить.

Люди самого различного возраста и профессий занимаются в самостоятельных кружках Дворца. Для их творческой работы созданы все условия: и квалифицированное руководство, и материально-техническая база, и удобные светлые комнаты. Все соответствует требованиям времени.

За эти годы здесь успели сложиться хорошие творческие коллективы. Таким является коллектив духового оркестра (руководитель — дипломант зонального смотра Юрий Юльевич Орешков). На смотре художественной самодеятельности «Ангарские зори» все тридцать его участников защищали честь Дворца и завоевали одно из первых мест. Юрий Юльевич уделяет много времени и работе с коллективом детского духового оркестра. Многие из ребят слабо владели инструментом. Вель приходят обыкновенные ребята, обладающие обычным слухом и желанием играть на инструменте. Но постоянные занятия, настойчивость и требовательность руководителя помогают им совершенствоваться мастерством, воспитывают любовь к творчеству.

В ногу с этим самостоятельным коллективом идет оркестр народных инструментов, в котором насчитывается сейчас около 30 человек. Руководит оркестром Виль Факирович Абдуллаков.

В творческой работе этих кружков помогает истинная деловая дружба их руководителей. Часто можно застать Абдуллакова и Орешкова в разговоре о предстоящей концертной программе, о делах кружков. Даже теперь, в летние время, когда многие участники самостоятельности разъехались отдыхать, не прекращаются занятия с оставшимися членами коллектива. С концертной программой они выезжают к труженникам колхозов и совхозов. Усть-удинцам полюбили песни, танцы и музыкальные произведения в исполнении самостоятельного коллектива «Современник». Они хорошо понимают и знают исполнителей. С удовольствием слушают и классические произведения в исполнении Геннадия Карасика, а народные песни солистов Пестовой и Бабкиной, а тепло принимают юную танцовщицу

Олю Куликову. А Сергей Никитушкин и Валентин Андреев никогда не думали, что их песни могут волновать людей. Слушают их со всем вниманием и уважением. А что может быть отраднее, чем признание зрителей.

Каждый месяц во Дворце проходят интересные встречи клуба КВН, которым руководит Нина Прокопьевна Новокшенова. Сейчас участники готовятся к новой встрече «Клуба веселых и находчивых», который будет в сентябре, когда все соберется после летних отпусков.

Кто был в последние месяцы в рабочих комнатах Дворца, не мог не обратить внимание на просторный зал с зеркальными стенами, где занимаются танцевальным и балетным коллективом. Руководит танцевальным кружком заслуженный артист Коми АССР Владимир Михайлович Шестаков. Его коллега по профессии Светлана Николаевна Шестакова упорно прививает любовь к прекрасному виду искусства — балету. 90 детей посещают детскую балетную студию Дворца, и делают неплохие успехи.

Когда-то в танцевальном коллективе Дворца «Современник» мы видели исполнительницу Натасу Калининну. Теперь она стала на одну ступеньку со своими преподавателями и сама ведет кружок. 120 человек познают азы школы танца у Натаси Калининной. В балетной студии много талантливых молодежи. Это заметила при последнем нынешнем визите заслуженная артистка Бурятия Лариса Сахьянова. Она с удовольствием взяла шефство над юными балеринами.

Кроме того, при «Современнике» работает детский танцевальный кружок. 60 детей — мальчики и девочки — изучают искусство танца народов мира. Этому учит их Елена Кондратьевна Белова.

Большие творческие планы у драматического коллектива под названием «Театр сказок» и «Театр студии «Современник». Руководит этими коллективами Людмила Александровна Мамонова.

На мой взгляд, она правильно избрала путь для детского драматического коллектива, назвав его «Театр сказок». Ведь сказка легко воспринимается детьми. Она воспитывает добрые чувства у детей, учит различать зло и добро, привя-

(Окончание на 4 стр.)



В ЛАГЕРЕ „ЮНЫЙ ЛЕНИНЕЦ“

Ежегодно, едва только лето вступит в свои права и опустеют школьные классы, тысячи юных ангарчан устремляются в лагерь здоровья.

Несколько лет успешно работает пионерский лагерь «Юный ленинец» в городе при ДК нефтяников. В нем за летние три месяца набираются силы и бодрости более 360 детей. В лагере четыре отряда: «Орлята», «Гайдаровцы», «Костер», «Искорка». Каждый отряд имеет свой девиз. Распорядок дня интересный и насыщенный: линейка, на ней ребята знакомятся с распорядком, прием рапортов, поощрения отличившихся, завтрак, игры, утренники, экскурсии в лес, на реку. Регулярно ребята смотрят художественные и документальные фильмы, слушают лекции о В. И. Ленине, о А. Гайдаре. Ребята занимаются в кружках — драматическом, танцевальном, изобразительного искусства. Полученные за день впечатления ребята заносят в дневники.

К концу каждого сезона пионеры готовят традиционный праздничный концерт.

На снимке: пионервожатая Алла Мухомодеева со своим отрядом.

И. АМОСОВ.



