

В КОСМОСЕ — „СОЮЗ - 5“!

НА ОРБИТЕ — ДВА ЗВЕЗДОЛЕТА! СИБИРЯКИ ШЛЮТ ПРИВЕТ КОСМОНАВТАМ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 18-й

№ 11 (3502)

ЧЕТВЕРГ, 16 января 1969 года

Цена 2 коп.

Сообщение ТАСС

Сегодня, 15 января 1969 года в 10 часов 14 минут московского времени на орбиту спутника Земли выведен космический корабль «Союз-5» с экипажем из трех космонавтов.

На борту космического корабля находятся советские летчики-космонавты: командир корабля подполковник **ВОЛЫНОВ Борис Валентинович** и члены экипажа — борт-инженер, кандидат технических наук **ЕЛИСЕЕВ Алексей Станиславович** и инженер-исследователь подполковник **ХРУНОВ Евгений Васильевич**.

Космический корабль «Союз-5» выведен на расчетную орбиту.

Параметры орбиты космического корабля «Союз-5» составляют: период обращения вокруг Земли 88,7 минуты; максимальное удаление от поверхности Земли (в апогее) 230 километров; минимальное удаление от поверхности Земли (в перигее) 200 километров; наклонение орбиты 51 градус 40 минут.

В момент выведения на орбиту командир корабля «Союз-5» тов. Волынов Борис Валентинович установил двустороннюю радиосвязь с Землей и космическим кораблем «Союз-4».

По докладу товарища Волынова Б. В. состояние здоровья его и членов экипажа хорошее; давление и температура в отсеках корабля нормальные.

Командиры кораблей «Союз-4» и «Союз-5» летчики-космонавты товарищи Шаталов Владимир Алексеевич и Волынов Борис Валентинович доложили, что начали выполнение программы совместных экспериментов в космическом пространстве.

ЗАЯВЛЕНИЕ КОМАНДИРА КОРАБЛЯ «СОЮЗ-5» Б. В. ВОЛЫНОВА ПЕРЕД СТАРТОМ

Дорогие наши товарищи и друзья!
Советская космическая наука и техника планомерно решают сложные задачи исследования космоса.

Вчера мы проводили в космический рейс на корабле «Союз-4» летчика-космонавта товарища Шаталова Владимира Алексеевича, а сегодня мне и моим товарищам-летчикам-космонавтам Елисееву Алексею

Станиславовичу и Хрунову Евгению Васильевичу выпала большая честь совершить полет в космос на многочисленном корабле «Союз-5».

Мы гордимся тем, что нам поручено участвовать в деле мирного освоения космоса и использования его для практических нужд человечества.

От имени экипажа корабля «Союз-5» за-

веряю Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, наше правительство, советский народ, что мы с честью выполним ответственное задание Родины.

До скорой встречи, дорогие друзья, на родной Земле!

До свидания!

БИОГРАФИИ НАШИХ ГЕРОЕВ

ПОДПОЛКОВНИК БОРИС ВАЛЕНТИНОВИЧ ВОЛЫНОВ

Борис Валентинович Волынов родился 18 декабря 1934 года в городе Иркутске.

Борис окончил среднюю школу в городе Прокопьевске, затем авиационную школу.

С 1956 года Борис Валентинович после окончания Волгоградского военного авиационного училища служил в авиационных частях Советской Армии. В 1958 году Волынов вступил в ряды Коммунистической партии Советского Союза.

В отряде космонавтов Борис Валентинович начал подготовку в 1960 году. Успешно пройдя подготовку к космическим полетам, он был дублером Валерия Быковского в 1963 году и дублером Георгия Берегового.

В 1968 году Волынов без отрыва от основной работы окончил Военно-воздушную инженерную академию имени Жуковского.

Борис Валентинович женат. Его жена Тамара Федоровна по образованию инженер-металлург, работает на машиностроительном заводе. У Волыновых двое детей: Андрей — 1958 года рождения и Татьяна — 1965 года рождения.

Борис Валентинович рано остался без отца. Его воспитала мать Евгения Израилевна, врач по специальности (в настоящее время пенсионерка). За многолетний и безупречный труд она удостоена звания «Заслуженный врач республики».

АЛЕКСЕЙ СТАНИСЛАВОВИЧ ЕЛИСЕЕВ

Алексей Станиславович Елисеев родился 13 июля 1934 года в городе Жиздра Калужской области. Детство его прошло под Москвой, где жила вся семья.

Алексей после окончания средней школы в 1951 году поступил в Московское высшее техническое училище имени Баумана и успешно его окончил.

Работая в конструкторском бюро, Алексей Станиславович защитил в 1967 году диссертацию на ученую степень кандидата технических наук.

С 1966 года Елисеев начал подготовку в отряде космонавтов. В 1967 году он вступил в ряды Коммунистической партии Советского Союза.

Жена Елисеева Лариса Ивановна работает инженером в конструкторском бюро. Дочери Елисеевых Елене восемь лет. Мать космонавта Валентина Ивановича, доктор химических наук, профессор, работает в институте физической химии Академии наук СССР.

ПОДПОЛКОВНИК ЕВГЕНИЙ ВАСИЛЬЕВИЧ ХРУНОВ

Евгений Васильевич Хрунов родился 10 сентября 1933 года в деревне Пруды Воловского района Тульской области.

Евгений окончил семилетнюю школу и сельскохозяйственный техникум. Увлекаясь с ранних лет авиацией, Евгений окончил Военно-авиационную школу и в 1953 году стал курсантом авиационного училища.

После окончания училища Евгений Васильевич проходил службу в авиационных частях Советской Армии. В 1959 году он вступил в ряды КПСС.

В отряд космонавтов Хрунова зачислили в 1960 году, и, пройдя подготовку к космическим полетам, он был дублером Алексея Леонова.

В 1968 году Евгений Васильевич Хрунов окончил с отличием Военно-воздушную инженерную академию имени Жуковского.

Евгений Васильевич женат. Его жена Светлана Анатольевна, 1939 года рождения, работает преподавателем в средней школе.

У Хруновых сын Валерий, 1959 года рождения. Мать космонавта Аграфена Николаевна — пенсионерка.

ГОД В „ЗЕМНОМ ЗВЕЗДОЛЕТЕ“

НАУКА XX ВЕКА



В НАШЕЙ СТРАНЕ впервые в мире в соответствии с программой освоения космического пространства проведен уникальный годовой медико-технический эксперимент. Героями его стали три советских испытателя: врач Г. А. Мановцев (руководитель группы), биолог А. Н. Божко и техник Б. Н. Улыбышев (на снимке слева направо). Они находились в специальной гермокамере с 5 ноября 1967 года по 5 ноября 1968 года.

Перед испытателями были поставлены задачи: установление возможности пребывания человека в течение года в герметичной камере ограниченного объема при потреблении воды и кислорода, регенерируемых из продуктов жизнедеятельности человека; исследование влияния различных факторов на организм человека и установление оптимальных условий для обеспечения длительного пребывания человека в гермокамере.

Эксперимент проведен в три этапа. Первый — 5 ноября 1967 года, когда отработывался объем санитарно-гигиенических мероприятий, уточнялся режим труда



и отдыха испытателей. Второй — с 22 января 1968 года, когда была подключена экспериментальная оранжерея. Испытатели смогли выращивать в искусственных условиях, без света, солнца, укроп, кресс-салат, огуречную траву в хибинскую капусту. Третий — с 5 мая 1968 года, когда были объединены новые системы, обеспечивающие наиболее полную регенерацию атмосферы гермокамеры.

366 дней героям — испытателям провели в гермокамере, которая все это время была их домом и научной лабораторией. И каждый



час пребывания в ней был подчинен строгому режиму.

Успешное проведение годового медико-технического эксперимента является новым достижением советской науки и техники и будет содействовать дальнейшим исследованиям в области обеспечения жизни человека вне Земли.

На снимках: сверху — врач Г. Мановцев; слева внизу — техник Б. Улыбышев на велоэргометре; справа — биолог А. Божко собирает урожай в «космической» оранжерее.

Фотокроника ТАСС.

НЕКОТОРЫЕ МЫСЛИ в статье кандидата юридических наук В. И. Никитинского «Конкретно-социологические исследования и совершенствование законодательства о труде»* показали мне весьма интересными. Дело в том, что до сих пор бытует устоявшееся мнение: текучесть кадров приносит только вред народному хозяйству. Чуть ли не всех увольняющихся по собственному желанию склонны считать «летунами», лодырями и вранцами.

За последние годы при помощи конкретно-социологических исследований установлено, что основными причинами текучести являются: неудовлетворенность работой, плохая организация труда (штурмовщина, простои, сверхурочная работа и работа в выходные дни), маленькая зарплата, плохие жилищные условия, удаленность места работы. Стало быть, основные причины в совершенно конкретных, жизненно важных для работников обстоятельствах. И не всякая текучесть может быть отнесена к «недостаткам», которые следует решительно устранять, что в ряде случаев она выражает прогрессивные тенденции развития общества. Сюда относятся, например, переход на работу по специальности и на более квалифицированную работу (если на данном предприятии возможность перехода отсутствует).

Не во всех случаях противоречит интересам государства и уход с работы по собственному желанию по причине небольшого заработка. Ведь само же государство дифференцирует размеры оплаты труда в зависимости от значения той или иной отрасли народного хозяйства. Очевидно, это делается для того, чтобы обеспечить важнейшие из них наиболее квалифицированными кадрами. При этих условиях известная текучесть кадров в заданном направлении, по-видимому, соответствует народнохозяйственным интересам.

Теперь давайте глянем на движение кадров в нашем городе и в каждом предприятии отдельно. Разумеется, во многих случаях текучесть противоречит интересам предприятия и государства в целом. Но разве мы не имеем возможности направлять движение кадров в своей организации? Для этого надо только тщательно изучить истинные причины, по которым работник желает переменить место, и принять меры к их устранению. Или наоборот. Предложить рабочему перевод. что также случается очень редко.

* Журнал «Советское государство и право», № 6. 1968 г.

ОХОТА К ПЕРЕМЕНЕ МЕСТ...

ЕЩЕ РАЗ
О ТЕКУЧЕСТИ
КАДРОВ

Свежий пример. Токарь 5-го разряда Д. С. Олибаш увольняется с предприятия, где он проработал 18 лет. На вопрос «Почему?» он ответил: «Могу работать по шестому». На заявлении резолюция мастера: «Прошу присвоить 6-й разряд». Олибаш заручился отягощением о переводе, но все-таки был уволен по статье 46, то есть по собственному желанию. Хотя на предприятии и негде использовать токаря такой квалификации, руководитель из ложной принципиальности увольняет Олибаша по статье, которая и считается неконтролируемой, а текучесть ненаправляемой. В то же время и тоже токарь А. Пучков переходит на разряд выше из ИркутскНИИХиммаша в СМУ-2. Живет он так же, как и Д. Олибаш, в нашем городе.

Можно ли назвать Д. Олибаша и А. В. Пучкова «летунами»? Пожалуй, нет. Есть примеры, когда шоферы меняют место жительства, чтобы сесть на машину. Вероятно, это и есть та текучесть, которая соответствует народнохозяйственному плану. К сожалению, в последнее время у кадровиков появилась тенденция «распахнуть» увеличившихся в отчете о движении кадров по «законным» статьям. Чтоб спросу меньше. Отсюда неясность причин ухода, а производство продолжает болеть текучестью. Если говорить о миграции населения вообще, то строительные предприятия являются как раз той переломочной базой, через которую идут люди из села и приезжие из других городов. Это можно объяснить, видимо, тем, что на стройке имеет большее применение ручной труд и больше работы, не требующей высокой квалификации. Приобретая ее, человек стремится перейти в эксплуатационное предприятие. Отсюда движение кадров на стройке интенсифицируется, как, впрочем, подвижно и само производство. Это влечет за собой усложнения и в общественной работе.

Движение рабочих кадров, обусловленное техническим прогрессом и завершением объектов строительства, до сих пор не отражается в от-

четности и даже государственной статистике. Конечно, это трудоемко, но с внедрением научного управления обществом или предприятием будет необходимо. На строительстве сейчас уже ведется анализ и направленное движение кадров, так сказать, доморощеными методами.

Увольнение с заводов управления производственных предприятий по причине отдаленности производства стало исключением. Проблему решает четкая работа транспорта.

Известно, что человек, затративший на дорогу до места работы около часа, дает производительность труда на 5—6 процентов меньше. Именно в таком положении находятся строители, работающие в Ново-Ленине. И хорошо, что в СМУ-5 есть возможность перейти на другой участок.

На днях мне довелось присутствовать на собрании, где администрация предприятия сообщила обслуживающему персоналу о предстоящем закрытии кокачерки (техника идет вперед) и, следовательно, о сокращении штата. Мало того, что начальник отдела кадров, председатель местного профкома, председатели комитетов просили не волноваться и тут же предложили выбор других работ. Прослышав об этом кадровики других предприятий и буквально просидели на это собрание, предлагая перевод. И дело совсем не в том, что кокачерка ныне профессия дефицитная. В газетах мы каждый день видим: требуются слесари, требуются шоферы, требуются плотники, каменщики, арматурщики, токари... Представляю, как хотел бы обучиться в море этих «требуются» один из четырех миллионов американских безработных.

Нехватка кадров, иначе говоря, отсутствие безработицы — это великое счастье народов СССР, одно из самых важных завоеваний Великой Октябрьской социалистической революции. Наша задача в том, чтобы умело пользоваться этим благом на пути строительства коммунизма.

Ю. ВОЛКОВ,
инспектор отдела рабочих кадров Ангарского управления строительства.

НОВЕНЬКИЙ

МЕХАНИКА Ивана Поминова поздравляла с рождением сына. Он виновато улыбался, крепко тряс протянутые руки, что-то смущенно бормотал.

— Ты как будешь и не рад? — спросил его старший инженер.

— Да вот, — опять смутился Иван, — жену с сыном везти из больницы некуда...

— То есть как некуда? — удивилось несколько голосов.

— Комнату еще не получил, — опустил голову Поминов, — а в общежитие ко мне не пустят.

— Тебе же обещали. Скоро распределение будет, — сочувственно заметил кто-то.

— Частную квартиру, как ни старался, не нашел.

— Дела...

К собравшимся подошел электрик Юрий Головин. Несколько минут слушал сочувствующие голоса. Протиснулся к Ивану, хлопнул по плечу:

— О чем тужить? Забирай жену из больницы я ко мне. Правда, у меня не дворец—две комнаты. Людей не густо: я, жена, сыновья да теща Потеснилась...

И потеснился. Так и жил Иван с семьей у Юрия, пока не получил комнату.

— Молодец парень! Не смотри, что из новеньких, в сочувствовать людям умеет, — говорили одобрительно за спиной электрика в лаборатории водородной коррозии НИИХиммаша.

Юрий Головин пришел сюда в июне. За работу электрика приборную проверял оборудование. Лечил приборы, именно лечил. Открывал, например, пишущий потенциометр (на который все безнадежно махнули рукой), долго ковылял над ним: крутил что-то, втянул проводки, внимательно слушал. Потом улыбался лукаво.

— Будет дело!

— Плохо у нас дела с третьей кабиной, — сказал он как-то руководителю группы В. Нестерову.

— Да, плоховаты, — согласился тот, — некомплектна кабина, замеры напряжения не централизованы.

— Я вот тут кое-что начертил, — Юрий протянул лист.

— Похоже, новая электрическая схема? — Нестеров вопросительно посмотрел на Головина: — Так это же здорово! Как раз то, о чем я тебе говорил. Теперь работа лаборантов значительно облегчится, повысится качество экспериментов.

Технический совет бригад принял предложение электрика Головина. Жалко взялся Юрий за реконструкцию кабины. К ноябрю электрическая часть третьей кабины была переделана.

Сейчас Юрий заново монтирует токоведущие части оборудования. Экспериментаторы лаборатории могут быть спокойными: теперь температурный режим будет поддерживаться четко.

Э. ШИШКОВА, студентка ИГУ.

ПИШЕТ ЧИТАТЕЛЬ



С Эльвирой Максунной уже знакомы. Шестнадцать лет — такой трудовой стаж Эльвиры Максунной, закрывающей дамского ателье «Мечта». За безупречную работу она награждена значком «Отличник службы быта», была делегатом Всероссийского совещания работников службы быта в Москве. Много благодарности поступает в адрес Эльвиры Александровны от ее клиентов. Родина высоко оценила ее труд, наградив правительственной наградой — орденом «Знак Почета».

На снимке: Эльвира Максунная.

Фото И. АМОСОВА.

МАРТЕНЫ ЖДУТ

По окончании года обычно подводят итоги. Подведем и мы по сдаче лома и отходов черных металлов. В целом по городу план заготовки выполнен. Предприятиями сдано государству 50 тысяч тонн металлического лома, т. е. на 3200 тонн больше, чем в 1967 году.

Большую работу проделали коллективы предприятий, их партийные и профсоюзные организации по мобилизации ресурсов лома для выполнения задания. Успешно справились с планом ТЭИ-1, ТЭИ-9, ТЭИ-10, цементный и гипсовый заводы, КВОНТ, ВЭМ-1, завод химреактивов, трест Востокхиммонтаж, АМУ-1, АМУ-2.

Хороших успехов добилась молодежь — пионеры, школьники, комсомольцы. Они собрали и сдали около 2500 тонн лома черных

металлов. Отличилась школа № 27 (директор т. Арыков), здесь сдано 242 тонны. От 40 до 100 тонн сдали школы № 3, 4, 6, 10, 12, 26.

Однако по-прежнему есть предприятия и организации, которые срывают выполнение плановых заданий по сдаче лома. К ним следует отнести нефтехимический комбинат, ряд подразделений управления строительства, электромеханический и керамический заводы, управление Дальстальконструкции, грузовое и пассажирское автохозяйства, мастерские Сибмашавтоматки, хлебный и молочный комбинаты, пивзавод и ряд других.

Руководители этих коллективов не полностью использовали имеющиеся ресурсы и возможности для выполнения плана по металллому. Всего недозаано ме-

таллургам более 500 тонн вторичного сырья.

В декабре план сдачи лома был сработан лишь во одной простой причине: руководителем ряда предприятий отклонились выполнять месячный план, мотивируя это тем, что уже справились с выполнением годового задания. При этом они забывают или просто не хотят выполнять существующее постановление — план по сдаче металлолома выполняется ежемесячно. Ведь ни один руководитель не остановил свое производство хотя бы на час, если оно выполняло досрочно годовую программу. Странная позиция.

Общим недостатком по-прежнему является неритмичность выполнения плана. Основная сдача лома начинается, как правило, в последнюю пятидневку. Руководители предприятий графикам по сдаче лома не составляют, что приводит к беспорядочной его отгрузке.

В январе сдача также идет крайне неудовлетворительно. Так,

за первую декаду сдано всего лишь 400 тонн при плане на месяц свыше четырех тысяч тонн, хотя во многих цехах и на площадках, на складах имеется немало отходов металла, непригодных металлоконструкций и устаревшего оборудования, которые не сдаются для переплава и не возвращаются для повторной службы народному хозяйству. Необходимо проверить эти залежи, где собираются отходы металла, проверить акты инвентаризации с тем, чтобы выявить и сдать в лом все списанное и непригодное металлоимущество.

Руководителям большим и малым надо незамедлительно принять неотложные меры для сдачи металлолома. План января должен быть выполнен всеми предприятиями. Мартены ждут сырье!

И. ПЕТРОВ,

старший уполномоченный Вторчермета.

СОВЕЩАНИЕ ДИРЕКТОРОВ ШКОЛ

В ДНИ ЯНВАРСКИХ каникул городской отдел народного образования провел совещание директоров средних школ. На нем обсуждались вопросы, связанные с подготовкой школ к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

В школах города намечено регулярно проведение ленинских педагогических чте-

ний. Намечено подготовить и прочесть доклады на темы: «Осуществление ленинской национальной политики в образовании», «Ленинские принципы единой трудовой политехнической школы», «Ленинские идеи в коммунистическом воспитании» и т. д.

Выступавший на совещании заведующий городским отделом народного образования

Ю. Г. Насыров отметил, что доклады должны быть актуальными и наглядными, целенаправленными. Они должны обобщать передовой опыт, ставить новые перспективы в педагогическом труде.

Педагогические чтения включаются в годовую план работы школ.

На совещании также был рассмотрен вопрос, связанный с переходом школ города на новые учебные программы.

ГЛУБОКИЕ ЗНАНИЯ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ СРЕДНЕЙ ШКОЛЫ № 25

КОЛЛЕКТИВ преподавателей средней школы № 25 вот уже несколько лет работает над актуальными проблемами педагогики: «Воспитание самостоятельности в активности учащихся на уроках в во внеурочное время», «Индивидуальная работа с учащимися», «Проблемное обучение». Все эти проблемы находят отражение в тематике педагогических советов, совещаний, открытых партийных собраний, заседаний малых педагогических советов.

Возглавляют школу № 25 опытные и квалифицированные педагоги. Это директор В. В. Камышова, заместители в учебной части А. И. Кашкая, Н. В. Пяккова. Задача по осуществлению учебного процесса, поставленные перед руководителями, требуют системы в работе, вдумчивого подхода к делу. Какие это задачи? Прежде всего, поиски путей к тому, чтобы учащиеся получали глубокие и прочные знания. Необходимо заботиться и о том, чтобы учителя направляли всю свою работу на всестороннее развитие личности каждого учащегося. Задача много. Но одна из самых главных и актуальных — это борь-

ба за осуществление восьмилетнего всеобщего и подготовку к переходу на всеобщее среднее образование.

В школе № 25 многое делается для этого. Так, с помощью шефов в школе хорошо оборудованы и оснащены всем необходимым кабинеты физики, химии, иностранных языков. Школа располагает двумя лингвистическими кабинетами. В торшем состоянии находятся и учебные производственные мастерские. В школе достаточно наглядных пособий, дидактического материала, технических средств. Короче говоря, руководство много проявляет заботы об укреплении материально-технической базы школы, которая в осуществлении задач всеобщего имеет не последнее место.

Но все же главным здесь является уровень знаний, качество уроков. Инспекторы города, учителя ряда школ города посетили в первом полугодии 130 уроков. Высокая оценка была дана урокам, проводимым учителями В. В. Камышовой, А. И. Кашкая, Н. В. Пякковой, О. Я. Синьковой, А. М. Пляскиной, А. П. Ивановой, В. А. Ижойкиной, В. Т. Лобановой и других.

Вот, к примеру, уроки преподавателя химии Александры Михайловны Пляскиной. Александра Михайловна безукоризненно знает свой предмет, с увлечением преподносит учащимся новый материал. Много она работает над собой. И это ей помогает прививать учащимся глубокие и прочные знания. Учительница имеет творческий план уроков, разрабатывает до деталей. Но она не ограничивает своих учеников только рамками учебника, а постоянно рекомендует изучать дополнительную литературу.

Не потому ли ее воспитанники активно включаются в самостоятельную работу. Они часто выступают с докладами. Вот темы некоторых из них: «Электронные оболочки и количество элементов в природе», «Порядковый номер и количество элементарных частиц», «Атом на службе у человека» и т. д.

Учительница имеет конверты с вопросами и заданиями для индивидуальных заданий и контрольных работ в разных вариантах. Учащиеся делают записи в тетрадь по новому материалу, зная, что учительница даст больше, чем изложено в учебнике.

Творчески работает Александра Михайловна. Она умеет добиться творческого подхода к изучению химии у учащихся. Она поручает им делать не только доклады, но и готовить наглядные пособия, дает такие домашние задания, подготовка которых обязательно требует использования дополнительной литературы. Даже восьмиклассники, которые только начинают знакомиться с солями, получают такие задания, что им невольно приходится обращаться к дополнительной литературе. Ребята с удовольствием выполняют задания Александры Михайловны. Ее замечательный опыт по руководству работой учащихся над рефератами, посвященными элементами периодической системы Менделеева, переняли все учителя города.

В первом полугодии в восьмом классе по заданию дирекции школы был проведен контрольный опрос по химии. И воспитанники Александры Михайловны показали глубокие и прочные знания. Опыт работы А. М. Пляскиной заслуживает обобщения и распространения.

Хороших результатов в работе добивается учительница русского языка Ольга Яковлевна Синькова. Ольга Яковлевна работает четко, творчески. Каждый ее урок уплотнен, насыщен. Объяснение и закрепление материала проводится на связанных текстах. На ее уроках часто звучат стихи,

прозаические отрывки. И делается это не только для того, чтобы на примере, допустим, стихотворения Сергея Есенина показать безударные гласные, которыми оно насыщено, но и помочь учащимся почувствовать его красоту, пробудить у них чувство прекрасного.

О результатах работы О. Я. Синьковой тоже говорят глубокие знания ее учащихся. Много замечательных педагогов в средней школе № 25. Можно было бы рассказать, к примеру, об интереснейших уроках истории Азы Петровны Ивановой, уроках литературы Евгении Григорьевны Федюшиной, уроках математики Натальи Васильевны Паиковой, Веры Ивановны Егоровой, Риммы Алексеевны Жуковской, Анастасии Дмитриевны Петровой. Всех даже и перечислить трудно.

Отрадно, что учителя школы активно и вступательно борются за глубокие и прочные знания учащихся. И в этой работе им помогает то, что они постоянно работают над собой, повышают свой идейный и политический уровень. Они стараются воспитывать учащихся настоящими гражданами нашего общества.

М. ЧУЕШОВА,
инспектор городского отдела народного образования.

ВЫ СДЕЛАЛИ ЗАКАЗ

Работники участка выезжали в сельскую местность.

Сегодня строительная бригада состоит из 18 человек. Мастером назначена Наталья Матвеевская. Она и рассказывает о своей работе, бригаде. Матвеевская первый год работает после окончания политехникума. Разумеется, встречаются трудности в работе по обслуживанию населения. И здесь нужны советчики — сам клиент. О качестве выполненной работы клиент-заказчик пишет кинуту жалобу и предложений, которые имеются у каждого работника. Пока я прочитал один благодарности за хорошее качество ремонта квартир.

На этом же участке есть мез-

бельный пех по изготовлению и ремонту мебели.

В декабре план здесь выполнен на 115 процентов. Цех изготавливает по заказу населения нестандартную мебель, ремонтирует и старую.

Сегодня здесь получено достаточно необходимых стройматериалов. Но вот другая беда — малая площадь цеха. Правда, в этом году намечается его расширение, расширится, значит, и объем работ. Предстоит обновить и оборудование, произвести реконструкцию его. Так, например, улучшить качество изготовления мебели поворотная замена холодного пресса голтячи.

А как будут открыты новые пункты участка? Главный инженер А. Я. Заводский высказал, что такой пункт участка по адресу будет открыт на центральном рынке. В этом

году строительный участок принимает заказы на строительство садовых домиков стоимостью от 500 до 900 рублей. Работы могут производиться в кредит.

В прошлом году была возможность начать выполнение этих заказов без ограничений, если бы не ряд причин, которые срывали работы. Неразумно использовались материалы. Не было действенного контроля, строгой отчетности. Низкой была и трудовая дисциплина.

Штат участка тогда был еще не укомплектован. Некоторые работники оказались здесь случайными, не имеющими ни опыта работы, ни специального образования. Поэтому в адрес этого коллектива от англичан было высказано немало справедливых упреков.

Сегодня в коллектив пришли специалисты, штат пополнился квалифицированными рабочими. В новом году весь коллектив обсудил и наметил ряд черопри-

ятий, которые бы помогли улучшить обслуживание населения. Здесь регулярными стали технические занятия. На планерках подводятся итоги работы, разбираются промахи.

В социалистических обязательствах работников участка записали: повысить производительность труда на пять процентов по сравнению с прошлым годом. Обиуть смежным специальностям 35 человек, повысить квалификацию шестидесяти рабочих. Сегодня на строительном участке думают о том, как улучшить обслуживание горожан, как быстрее и качественнее производить ремонт квартир, как обновлять мебель, как делать ее красивой. И этого с нетерпением ждем мы — англичане.

А. ГЛАМОВСКИЙ,
внештатный корреспондент.

ОТДЫХАЮТ ШВЕЙНИКИ

Раньше дети работников Ангарской швейной фабрики летом отдыхали в пионерских лагерях других предприятий. Путевки всегда выпрашивали с трудом, их не хватало. А что, если свой лагерь построить? Этот вопрос все чаще задавали себе работники фабрики. И вот на одном из заседаний фабричного комитета было принято решение построить свой пионерский лагерь.

Место выбрали красивое, на берегу Кнота, в сосновом лесу. Строили своими силами. Работа спорилась, ведь для своих ребятшек строили. И вот к сезону 1963 года лагерь был готов. Назвали его «Спутник». Ребята с удовольствием едут отдыхать в свой пионерский лагерь. В прошлом году здесь отдохнуло более трехсот детей.

А когда фабрика перешла на пятидневку,

у работников появилось много свободного времени, кто-то предпочитает зимой лагерь использовать как базу отдыха взрослых. Коллективно и поодиночке собираются работники фабрики на базе в субботу и воскресенье. Здесь все условия для отдыха: свежий воздух, лыжи, санки. В теплом помещении можно отогреться, приготовить горячий обед.

Администрация, фабричный комитет заботятся и о том, чтобы очередные отпуска рабочие и служащие проводили хорошо. В 1963 году в домах отдыха и на курортах побывало более 150 человек (причем 20 процентов путевок были бесплатными), в туристических лагерях — 84 человека. Из фонда предприятия на лечение было выделено более восьми с половиной тысяч рублей.

Т. ТАНКОВА.



В прошедшую субботу гостеприимно распахнулись двери столовой № 19 в кондитерского магазина, где можно купить торты, пирожные, печенье и другие кондитерские изделия. В отделе полуфабрикатов можно приобрести все к обеду: тесто пирожковое, слобное, винегреты, салаты, масло заливное и отварное, шашлыки, пирожки, бифштексы. В магазине можно купить яблоки, мандарины, лимоны.

На снимке: продавцы Т. Е. Борисова и Л. Л. Климова за оформлением витрины.

Фото А. ХАМЗИНА.

ЛИТЕРАТУРНЫЕ ВЕЧЕРА

НА СЦЕНЕ — березки и портрет писателя. В актовом зале строителей проходит вечер, посвященный памяти Ивана Сергеевича Тургенева.

Вечер получился необыкновенным, потому что много людей с умелыми руками и добрым сердцем приняло участие в его организации. Начала все преподаватель литературы школы № 10 Людмила Владимировна Гостинская. За советом она и обратилась в актовый зал строителей, где нашла отзывчивых помощников. Художественный руководитель зала Георгий Константинович Гаврилов увлекается театральной режиссурой, учится на заочном отделении театрального училища имени Б. В. Шуккина. Он охотно и с вдохновением репетировал с учащимися отрывки из тургеньских пьес.

Не остался в стороне и директор Виктор Семенович Прахов — большой энтузиаст клубного дела. Достаточно сказать, что в ночь накануне вечера он сам писал для сцены портрет Тургенева.

...Зал заполнили учащиеся

школы № 10. На сцене — их товарищи. Они рассказывают о творческом пути писателя, о его жизни, богатой событиями. Звучит со сцены чеканное, полнокровное тургеньское слово. Особенно интересными получились драматические отрывки: акт из «Месяца в деревне», инсценированные студиями романов «Накануне», «Отцы и дети», повести «Ася».

Жаль, что в зале присутствовали только ученики одной школы. Такой вечер заслуживает и повторения, в то же, чтобы на нем побывали многие ангарчане. И не только школьники.

А у руководителей актового зала зреют уже новые планы: вечер, посвященный Н. В. Гоголю, вечер бани, тематический вечер «Мы — славыне...». Надо ожидать, что увидим мы на них много интересного. Помощью тому — энергия, фантазия и любовь к делу работников актового зала строителей.

Л. КУПРИН.

ПОЗДРАВИЛИ ЮБИЛАРОВ

ПРАЗДНИЧНО было в этот воскресный день в театральном зале Дворца культуры нефтехимиков. Ангарские любители музыки пришли на первый юбилейный концерт симфонического оркестра Иркутской филармонии.

Программа концерта была очень интересной. Музыканты исполнили концерт для альта и концерт для двух скрипок с оркестром Баха, квартет № 4 Бетховена, вариации на тему «Роккоко» и концерт для скрипки с оркестром Чайковского, а также романс для трубы с оркестром Кажлаева. Ангарчане бурно аплодировали большому исполнительскому мастерству солистов оркестра, ведущему программу лектору-музыковеду Владимиру Федоровичу Сухихенко.

Затем заведующая городским отделом культуры Клеоянда Глебова Юрьева огласила приветственный адрес горкома партии, горястолкома, отдела культуры и редакция газеты «Знамя коммунизма», посвященный 10-летию симфонического оркестра. Артистам были преподнесены также букеты цветов.

ПЕРЕПИСКА С ЧИТАТЕЛЕМ

ЧИТАТЕЛЬНИЦА т. Романова в своем письме спрашивала, почему в стандартных коробках бывает неодинаковое количество стирального порошка «Ангара»? Почему выпускается на заводе товаров народного потребления чернила для авторучек, канцелярский клей некачественный? На это письмо мы попросили ответить директора завода товаров народного потребления И. С. Черняка.

— Завод вырабатывает и отгружает стиральный порошок «Ангара» в стандартных коробках. Порошок вырабатывается на различных производственных линиях, которые имеют неодинаковый вес. Поэтому объем порошка получается неодинаковым при одинаковом весе и качестве.

Чернила «Радуга» выпускаются заводом по технологии, предложенной научно-исследовательским институтом. В настоящее время заводом и институтом ведутся работы по улучшению качества чернил.

Выпускаемый клей для бумаги, картона считается одним из лучших. Срок его годности — шесть месяцев. Вся продукция, вырабатываемая на заводе, принимается отделом технического контроля.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

Коллектив СМУ-3 выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической кончины **ТЕУЕРИНА** Владимира Николаевича.

Коллектив СМУ-3 выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической кончины **ДМИТРОВА** Владимира Григорьевича.

ЧТО ЖЕ ТАКОЕ КАФЕ „АНГАРА“?

— ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

В НАШЕМ ГОРОДЕ давно существует кафе «Ангара», в котором нам приходится обедать. Хотелось узнать, на каком основании это заведение называется кафе, в котором часты нарушения элементарных правил обслуживания. В кафе постоянно, особенно в вечернее время, вы встретите посетителей в нетрезвом состоянии. Здесь распивают приносимые с собой спиртные напитки.

А как относится ко всему обслуживающий персонал? Да никак. Здесь делают вид, что ничего не замечают. На столах зачастую нет салфеток, горчицы, соли. Хочется сказать и о недобром качестве пищи. Меню однообразное, скучное.

А сколько здесь остается бутылок после «постоянных посетителей» под столами, на подоконниках! За столами здесь почему-то разрешается сидеть даже в рабочих спецодеждах, в пальто.

Попробуйте отыскать в этом кафе книгу жалоб и предложений. Над нами даже посмеялись работники кафе: «Разве об этом пишут в книге? Тогда мы решили обо всем поговорить с заведующей, но я здесь мы не добились ничего. Оказалось, что фамилию заведующей весь обслуживающий персонал «забыл».

Мы не могли не написать это письмо. Ведь каждому истинному горожанину хочется, чтобы наш город был городом высокой культуры, чтобы каждый мог гордиться своим городом, чтобы когда-то популярное у ангарчан кафе «Ангара» соответствовало своему названию.

В. КОЛБАСИН,
слесарь цеха КИП нефтеперерабатывающего завода.

ГЛУШКИН, мастер РМЗ.
РЫБИЦКИЙ, слесарь.

ОТ РЕДАКЦИИ. Такое тревожащее письмо в редакционной почте не един-

ственное. Не так давно весь коллектив детского ателье «Аленушка» написал в редакцию о своем неприятном соседстве — «Чебуречной». Почему же это соседство назвали они в своем письме «неприятным»?

Единственная в городе «Чебуречная» стала обыкновенной «забегаловкой», где наша уют любители «сообразить на троих». «Попробуйте здесь пообедать или поужинать. У вас пропадет всякое желание не только поесть, но и подходить сюда близко», — пишут работницы ателье «Аленушка».

Такой же репутацией сегодня пользуется и кафе «Ангара», о котором нам написали рабочие нефтехимического комбината. Думаем, что на эти тревожные сигналы обратит внимание администрация предприятий общественного питания и примет соответствующие меры.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Производственно-ремонтное предприятие Иркутскэнерго — дипломированных газомонтажников, слесарей всех разрядов по ремонту котельной и турбинного оборудования, изоляровщиков и изоляровщиков, токарей

Завод КВОНТ — главного бухгалтера, знающего заводское производство по металлообработке, слесарей: трубопроводников, по металлоконструкции, по ремонту промышленного оборудования, токарей 4—5 разрядов, мастера ОТК, такелажников, автосварщиков, электросварщиков, мастера инструментального цеха, уборщицу.

Обращаться: 7-й район, завод КВОНТ, телефон 7-64-87, в отдел кадров. (1084)

Коллектив детских игр № 18 ЖХУ строительства выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу трагической смерти мужа **НОСОВА** Николая Николаевича.

всех разрядов, газорезчиков. Для демобилизованных кадров предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров ПРП Иркутскэнерго, телефон 2-45-80, доп. 5-96. Проезд автобусом № 6 до остановки «25-й поселок». (1078)



«КОМСОМОЛЕЦ» — Клуб и розы. (Лети до 16 лет не допускаются). 10, 11-50 (3-40, 15-30) 17-20, 19-10, 21.

КЛУБ пос. КИРОВА — Оскар. 17-30, 18-35, 21 (удлиненный — «Дороги пятого континента»).

«МНР» — Сангам (2 серии). 10, 13, 16, 19, 22 Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Золотой теленок» (в 3-х частях).

«АНГАРА» — Ошибка резидента (2 серии) 17-30, 20-30.

«ПИОНЕР» — Всего одна жизнь. 10, 11-40, 13-25, 15-10, 16-55, 18-40, 20-25, 22-10. Малый зал — Третьяковская галерея. 16, 19. Операция «Святой Януарий». 17, 20, 22.

«ОКТЯБРЬ» — Буря поднимается. 10, 12, 16, 18, 20, 21-50.

«ЮНОСТЬ» — за «Луч» — Танцевальный моуш. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 19-20, 20, 21-40.

КЛУБ «КОМСОМОЛЕЦ» — Тренинг. 19, 21.

«ПОВЕДА» — Золотая пуля. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

Кинотеатр «Юность» требуется киноменажка.

встречи с выпускниками. Вечер состоится 25 января в 19 часов. (6)