

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО  
ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ 18-й

№ 2 (3493)

ПЯТНИЦА, 3 января 1969 года

Цена 2 коп.

Адрес редакции: пр. Карла Маркса, 41.

## СССР: ГОД ВЫСОКОЙ ПРОЧНОСТИ

**Н**ЕТ НИЧЕГО БОЛЕЕ условного в жизни человечества, чем день, назначенный для перехода от одного года к другому. Но все мы почти физически ощущаем рубеж, который переступаем в новогоднюю ночь, — снежную на одном полушарии и жаркую на другом. Мы аверьяем наступающему году самые светлые свои надежды и пристальным взглядом окидываем пройденный нами годичный круг—еще одно кольцо на древе жизни.

1968-й. Чем был он для советского народа, для нашей страны? Год высокосный, он наделен одним лишним днем и тревожными поверьями. С чего бы? Как часто нам для осуществления задуманного не хватает именно одного дня. И вот он, 366-й, «сверхплановый»—29 февраля. Напомним, сто двадцать лет назад в такой вот высокосный день вышел в свет «Манифест Коммунистической партии», а бы сказал, по-новому поставивший вопрос о том, что такое счастье и как его завоевать. Не маленькое личное счастье, а большое, общечеловеческое.

Что было сделано советским народом во имя такого счастья за 366 дней уходящего года, года, в котором страна начала отсчитывать свое второе десятилетие?

Один день. Я ваглянул в отчеты Центрального статистического управления, чтобы установить эквивалентность этого дня.

К весьма точным измерениям человеческого блага Ленин отнесил производство электрической энергии, без которой не мыслил построение социализма. Так вот, за один день этого года Советский Союз произвел почти столько электроэнергии, сколько царская Россия за целый год. Нефти добывалось за день столько, сколько в 1928 году за два месяца. Стали выплавляли за день почти столько, сколько в 1960 году за два дня. И еще—в этом году каждый день в стране вступали в строй примерно семь новых крупных промышленных предприятий с многотысячными рабочими коллективами.

Вот что такое один рабочий день минувшего года в Советском Союзе.

На настроении советского человека, на его уверенности в том, что он сам определяет свой сегодняшний день и свое будущее, отражается то, что 1968 год закрепил возможность осуществления предусмотренного пятилетним планом серьезного социально-экономического фактора: впервые в стране в 1969 году рост производства предметов потребления превышает темпы роста производства средств производства. Это уже не вызывает сомнений.

Все, чего достигла страна в шестьдесят восьмом,—результат усилий миллионов людей. Среди них и всемирно известные и известные только своим товарищам по работе. Я не буду здесь перебирать датированные для истории 1968-м годом крупные достижения в науке, в технике, в освоении космоса, в литературе, в музыке и имена, с ними связанные.

Многими приметными событиями запомнятся шестьдесят восьмой год — год мирного строительства и год озабоченности за судьбу мира, в котором гремели выстрелы. Год, когда Коммунистическая партия и Советское правительство при полной поддержке всего народа многое сделали для отпора империалистической агрессии в разных точках земного шара для сплочения сил социализма.

1968-й ушел в историю. К нему сейчас — ни прибавить, ни убавить. Он уже отделился в монолит и лег на свое место в здании, которое строит советский народ. Строит с большим коэффициентом прочности. Начало теоретически расчетов этого строительства было положено в добавочный день высокосного года «Манифестом Коммунистической партии».

Федор БРЕУС, политический обозреватель АПН.

## НОВЫЕ ВЕХИ ГРИМОВЦЕВ

НОТ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

**К**ОМПЛЕКСНАЯ бригада коммунистического труда Николая Гримова славится своими делами в СМУ-1. Первого сентября распахнула гостеприимно двери новая школа в 17-м квартале, возведенная коллективом этой бригады, но гримовцев там уже не было. Бригада осваивала новую школу в тринадцатом микрорайоне.

Пока гримовцы занимались устройством фундамента, отдел научной организации труда СМУ-1 разрабатывал план НОТ на строительство надземной части школы. В октябре на заседании технического совета этот план был одобрен и принят на учебный корпус. Главные его направления — совершенствование организации труда (определен численный и профессиональный состав звеньев в бригаде), оперативное планирование (прораб и мастер определяют суточное и сменное задания бригаде и звеньям), совершенствование технологии (на рабочие чертежи были нанесены все монтажные отверстия, оставленные в процессе кирпичной кладки), нормирование и стимулирование труда (выдав аккордно-премиальный наряд на весь учебный корпус, установлены размеры премиальных доплат за каждый процент сокращения срока строительства: при оценке «удовлетворительно» — 0,5 процента, при «хорошо» — 0,85, «отлично» — 1,0 процента).

На каждое рабочее место была разработана схема расстановки

(Окончание на 2 стр.)



**КОЛУМБИЯ.** В новом учебном году около 400 тысяч детей оказались вне школы из-за нехватки классных помещений и преподавателей, особенно в сельскохозяйственных районах.

Десятки колумбийцев-антузиастов стараются в свободное от работы время помочь неграмотному населению научиться писать и читать.

На снимке: редактор одной из богатских газет обучает группу колумбийцев грамоте.

Фото Камера Пресс—ТАСС.

## С ФОТОАППАРАТОМ ПО СТРАНАМ СВЕТА



**КОСТА-РИКА.** Полмиллиона человек в стране страдает от хронического жилищного кризиса. В хижинах бедняков нет электричества, водопровода; в небольших комнатках ютятся по 5—6 человек.

Фотохроника ТАСС.



**ЭКВАДОР.** Большинство детей этой латиноамериканской страны живет в беспросветной нужде. Юные граждане почти не получают элементарного медицинского обслуживания. Согласно официальной статистике, в городах Эквадора каждый десятый ребенок умирает, не дожив и до одного года, а детская смертность в сельской местности просто не поддается учету.

На снимке: в убогих хижинах проходят детство этих малышей. Вместо игр — лазанье по свалкам отбросов.

Фотохроника ТАСС.

## ХОЗРАСЧЕТ — ВСЕМ СОВХОЗАМ

**РИГА.** (ТАСС) Совхозы Латвии, на долю которых приходится около трети посевов и почти 40 процентов продукции общественного сектора, перешли на полный хозрасчет.

В порядке эксперимента пять совхозов уже около года работали в условиях полного хозрасчета. Это положительно сказалось на их финансовой и хозяйственной деятельности.

Перевод совхозов Латвии на новую систему хозяйствования открывает новые большие возможности увеличения производства сельскохозяйственной продукции.

## ДЛЯ ПЛОДОРОДИЯ ПОЛГЯ

**РЯЗАНЬ.** (ТАСС) Строительством технологической установки для получения полумиллиона тонн аммиачной воды в год начались на Рязанском нефтеперерабатывающем заводе. Этого количества удобрений достаточно, чтобы повысить плодородие четверти миллиона гектаров колхозных и совхозных полей.

## НОВОЕ

## ПРАВИТЕЛЬСТВО ЧССР

**ПРАГА.** (ТАСС) Как сообщает агентство ЧТК президент ЧССР Л. Свобода назначил 1 января 1969 года согласно первому конституционному закону о Чехословацкой федерации новое правительство Чехословацкой Социалистической Республики.

О. Черник — председатель правительства.

## НГУАБИ — ГЛАВА КНГО

**БРАЗЗАВИЛЬ.** (ТАСС). Решением Национального Совета Революции (НСР) председатель НСР майор Мариан Нгуаби назначен главой государства Конго (Браззавиль).

Выступая по радио М. Нгуаби заявил, что в области внешней политики Конго (Браззавиль) будет твердо придерживаться политики неприсоединения и невмешательства в дела других государств. Он также подчеркнул важность отношений с республиками социализма и с государствами Африки.

## УСПЕХ ФРАНЦУЗСКИХ ТРУДЯЩИХСЯ

**ПАРИЖ.** (ТАСС) Закон о профсоюзных правах на предприятиях вступил в действие во Франции.

Французские трудящиеся добились признания за ними права создавать на заводах и фабриках профсоюзные организации, распространять профсоюзные газеты и листовки, проводить профсоюзные собрания и сбор членских взносов, выбирать своих профсоюзных руководителей.

Предприниматели отказывались признавать профсоюзные права на предприятиях с 1884 года.



Казахская ССР. Недалеко от Алматы на реке Или строится Капчагайская ГЭС. После перекрытия реки плотинной здесь образуется водохранилище емкостью 29 миллиардов кубометров. На его берегах вырастут санатории, дома отдыха, пионерские лагеря и спортивные сооружения. Колхозы и совхозы получают воду для обводнения 430 тысяч гектаров земли.

На снимке: на одном из участков строительства ГЭС.

Фото П. Федорова.  
Фотохроника ТАСС.

НОТ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

## НОВЫЕ ВЕХИ ГРИМОВЦЕВ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

новых строительных материалов, чтобы без особых затрат времени подавать кирпич и раствор на стены. Все рабочие были обеспечены комплектом ручного инструмента. Бригада взяла обязательство досрочно, качественно и с наименьшими затратами закончить общестроительные работы, внедряя хозрасчет.

Выбор на бригаду grimовцев пал не случайно. Бригаду каменщиков Николая Grimova по праву считают одной из лучших в управлении — высококвалифицированные каменщики, высокая сознательность в труде. Вот уже два года она специализируется на строительстве школ. Сам бригадир, хороший организатор, энергично и настойчиво взялся за внедрение плана НОТ. Мероприятия плана были обсуждены на бригадном собрании, и 8 октября grimовцы по графику производства работ приступили к строительству надземной части учебного корпуса.

Кстати сказать этот шаг внедрения НОТ на рабочих местах каменщиков был не первым. Раньше всех

он был опробован на строительстве пятиэтажных домов в пятом микрорайоне, но каменщики там в силу ряда причин не добились высоких показателей. Бригада Эмануила Гейна на показательном седьмом доме одиннадцатого микрорайона, также внедряя план НОТ, добилась более высоких результатов на кирпичной кладке — 1,27 кубометра в день на человека. Одновременно такого же успеха добилась и бригада Grimova на школе 177-го квартала.

Новый план НОТ предусматривал достижения больших норм кладки. Бригаде в шестнадцать человек предстояло выполнить за 42 рабочих дня 980 кубических метров кирпичной кладки.

Работа шла в две смены. В первую велась кирпичная кладка стен и перегородок, во вторую — устройство позмоостей и заготовка основных строительных материалов для первой смены, а также монтаж сборных железобетонных элементов.

Хорошая организация труда в бригаде позволила закончить общестроительные работы учебного корпуса школы в срок. За эти сорок два

дня grimовцы выложили 980 кубометров кирпичной кладки, установили 454 квадратных метра перегородок, смонтировали 354 железобетонные плиты перекрытия, ступени и перемачки.

Выработка на одного человека в день составила 1,45 кубометра кирпичной кладки, а прежний результат — 1,27 куба. Выполнение норм выработки составило 152 процента, заработка за один человеко-день — 7 рублей 90 копеек. Срок строительства сократился на 32 процента, экономический эффект от этого — 5,8 тысячи рублей. Лучших показателей в ходе соревнования внутри бригады добились А. Баранчиков, Ф. Кувеский, А. Анисимов, К. Соколов, Н. Стеценко и другие. Их ежедневное выполнение норм — 149—165 процентов.

В сентябре ноября — сороковая по счету в городе — школа скажет «Добро пожаловать» маленьким ангарчанам. Для grimовцев она стала горжой школой нового опыта.

А. ЗАЦЕПИН,  
старший инженер отдела НОТ  
СМУ-1.

## ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Ленинград. Воплощая ленинские заветы об электрификации страны, коллектив Металлического завода имени XXII съезда КПСС оснащает крупнейшие энергетические новостройки Родины самым совершенным оборудованием. На этом передовом предприятии изготавливают мощные гидравлические турбины для Красноярской и Саратовской ГЭС. Это агрегаты-гиганты. Их трудно сравнить с первой советской турбиной собранной на этом же заводе. Мощность ее была в тысячу раз меньше мощности красноярской турбины.

На снимке: расточник Ф. Резавы за обработкой рабочего вала девятой турбины Красноярской ГЭС. Диаметр этого вала более трех метров.

Фото М. Блохина.

Фотохроника ТАСС.

**НЕУКЛОННОЕ** повышение качества строительства прямо пропорционально повышению качества строительных материалов, сборных железобетонных конструкций и деталей. В управлении производственных предприятий немало внимания уделяется повышению заводской готовности изделий и в целом вопросам качества, о чем свидетельствуют ежегодно составляемые планы оргтехмероприятий.

Еще одно доказательство того — состоявшаяся в последние дни года конференция управления по качеству, участниками которой были работники служб качества заводов и предприятий УПП, инженеры служб технического контроля управления строительства и представители СМУ.

За минувший год на заводах управления немало внеарено хорошего, освоено немало новых форм и конструкций, в частности, производство 18-метровых ферм с параллельными поясами на первом заводе, мозаичных и подфондрных плит. На втором заводе проведена опытная формовка плит П-3 с напряженным армированием, а на третьем заводе — производство изделий жилой серии 1-335 из инертных — кирпичного щебня и золы ТЭЦ, что позволяет значительно улучшить отделку четвертой поверхности. На пятом заводе освоена технология безнапорных центрифугированных труб диаметром от 50 до 90 сантиметров. Ведется повседневная работа по улучшению отделки поверхностей, фиксации закладных деталей, соблюдению геометрических форм и размеров.

Обо всем, что вводится на заводах — реконструкции цехов, модернизации оборудования, механизации производственных процессов, — белго сообщил в своем докладе заместитель главного инженера управления т. Бурьев В. С.

Доклад как доклад — с большим перечислением фамилий, с обычным, несколько упрощенным перечнем того, что сделано и что еще не сделано. Такие доклады делал и год, и пять лет тому назад — поверхностные безликие, без глубокого анализа причин и результатов. Только вот неожиданно в прениях разгорелся спор — улучшилось ли качество изделий или ухудшилось?

Спор, как мне кажется, не случайный. Сама постановка вопроса в докладе не только уже не устраивает никого, но и в какой-то степени отража-

# СТРОЙКЕ — ДОБРОТНЫЕ МАТЕРИАЛЫ

Качество — главная заповедь

ет истинное положение вещей в службе качества, что из года в год сложилось в управлении производственных предприятий.

Как изменились требования к условиям повышения качества в новых условиях, какие разработаны эффективные меры стимулирования, которые делают сегодня невыгодным производство некачественных, устаревших изделий и, наоборот, поощряют выпуск продукции высокого качества. Экономическая реформа создает для этого хорошие условия, предприятия располагают теперь источником возмещения затрат на улучшение качества продукции. К сожалению, доклады об этом не сказал ни слова, хотя надо было: управление производственных предприятий вот уже три квартала работает в новых условиях. И довольно успешно, располагая большим фондом развития производства и фондом материального поощрения.

— Как у нас на ДОКах стимулируют повышение качества? Пока никак. Столяры работают по совести, изделия выпускают без сорности, отвечающие только стандарту. Они в этом не заинтересованы: какая им выгода — пойдет ли изделие первым сортом или вторым? Оплата одинаковая, — это говорит в своем выступлении начальник стартового цеха ДОКа № 1 т. Ширяев Ф. М. — В новых условиях разработано немало поощрительных мер, только нет повышения качества нет стимулов.

Такое положение волнует не только этого начальника цеха. Борьба за качество и совершенствование продукции в УПП ведется неслучайно-

ленно, без опоры на экономические рычаги. До сих пор не ясно, как на практике внедряется, как разработано премирование из фонда материального поощрения с дифференциацией по качественным показателям, в это один из важнейших стимулов. К сожалению, то, что сейчас делается в управлении по улучшению качества, в лучшем случае, обеспечивает сохранение уже достигнутого уровня, не дает серьезных сдвигов в лучшую сторону.

Не удивительно, что на заводах в работе службы качества сказываются один и те же беды, повторяющиеся на протяжении всего существования УПП. В частности, оплата труда работников ОТК на местах по-прежнему зависит от непосредственного выполнения плана цехом.

— Наша премия зависит от плана цеха, — говорит контролер первого завода железобетонных изделий т. Кудряшова. — Получается парадокс: хочешь получить премию — меньше бракуй. И наоборот, больше представляешь требований — меньше получаешь. Парадокс этот вполне разрешим — выделить в особую статью оплату труда бракера, не увязывая ее с показателями цеха. Это всем очевидно и давно надобно, но до сих пор не сделано никаких практических шагов в этом направлении.

Ряд причин, так или иначе влияющих на качество изделия, зависит не только от коллектива УПП. Из года в год на всех собраниях и конференциях бьют тревогу по поводу плохого качества «борного» железобетона из-за изготовления его в деревянной опалубке.

Давно принято решение заменить опалубку на металлическую, размещены заказы на механическом заводе. Но второй год мехзавод не может удовлетворить запросы УПП, из двух тысяч тонн опалубки изготовлена только половина. Управление строительства спойкойно взирает на эту картину, не принимая мер ни к форсированию заказов, ни к их размещению на других предприятиях.

Примеров нарушения требований стандартов и технологической дисциплины привелись много в прениях, об этом говорили инженеры техконтроля. На строительных площадках по-прежнему поступают изделия с низкой заводской готовностью, с отклонениями от геометрических форм и размеров, с многочисленными дефектами. Еще хуже обстоит с кирпичом. Качество кирпича, выпускаемого Ново-Лисинским заводом, заметно снизилось в этом году. За девять месяцев на Ново-Лисинском кирпичном заводе выпущено бракованной продукции на 23 тысячи рублей, на Усольском — на 26 тысяч рублей. А ведь, помимо общих недоработок коллектива, немаловажную роль играет и такой фактор, как волевым форсирование производства в условиях его крайней технической отсталости. На кирпичных заводах, в частности.

— Технология у нас не управляема, зависит от поставок глины. Вопрос с отощателями не решен, — вот мнение главного инженера Ново-Лисинского завода т. Ярыгина, — реконструкция отдельных узлов, что мы ведем собственными силами, капля в море. Требуется коренная перестройка производства.

Коренной перестройки пока не видно. Львиная доля средств из солидного фонда развития производства, которым располагает УПП, расходуется совсем по другим назначениям, как-то: на механизацию новых площадей, приобретение новых установок. Словом, там, где должны быть использованы совсем другие пути расширения. На мероприятия же, конкретно связанные с непосредственным повышением качества выпускаемой продукции, видно немногим больше 10—15 тысяч рублей. И в этом годе результаты разоблачены усилиями, нецелесообразности в вопросах повышения качества на заводах стройиндустрии.

Б. ВИСЛИН



