

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ
17-й

№ 234 (3467)

ПЯТНИЦА, 29 ноября 1968 года

Цена 2 коп.

Адрес редакции: пр. Карла Маркса, 41

ИЗВЕСТНО, что состояние здоровья и самочувствие человека, продолжительность его жизни и активной деятельности во многом определяются режимом питания. Роль общественного питания повышается особенно сейчас, когда большинство рабочих и служащих переведено на пятидневную рабочую неделю с двумя выходными днями. Хорошо налаженное общественное питание позволяет экономить свободное время и использовать его для лучшего отдыха, учебы, на деле освобождает женщину от обременительного труда по приготовлению пищи.

После выхода в свет Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по дальнейшему развитию и улучшению общественного питания» руководители оросов, и в частности отделов общественного питания города, серьезно занялись работой столовых. Пополнялось оборудование кухонь, больше внимания уделяется подготовке кадров. Заметно повысилась и культура обслуживания.

По сравнению с другими городами Ангарск имеет большие преимущества. Мы имеем на каждую тысячу населения 43 посадочных места вместо 40 по норме. Но эти цифры отнюдь не говорят о том, что у нас все

ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ

благополучно в работе предприятий общественного питания.

До сих пор одним из главных на повестке дня остается вопрос повышения качества приготовляемой пищи, расширения ее ассортимента и удешевления стоимости блюд. А это, в первую очередь, зависит от мастерства поваров. Значит, следует более серьезное внимание уделять подготовке кадров, повышать их ответственность за порученное дело, работать над повышением их мастерства.

Бедное, однообразное меню — болезнь почти всех столовых. Это касается и сельменной, и кафе «Юность», и домовой кухни — центральных точек общественного питания — и некоторых рабочих столовых. Каждый день они предлагают надоевшие щи или рассольник, шницель или бифштекс, котлеты или рыбу. Зачастую блюда подаются в холодном виде, с невкусными гарнирами. Все это результат того, что многие работники общественного питания трудятся без всякой выдумки и энтузиазма, не горятся своим делом.

А ведь прописная истина, известная всем поварам, — из одних и тех же продуктов можно изготовить десятки разнообразных блюд. Это зависит только от кулинарного мастерства. В городе, например, доброй славой пользуется фабрика-кухня, расположенная вблизи нефтехимического комбината. Ее любят рабочие, ее с удовольствием посещают и те горожане, которым приходится быть в тех краях. Немногие другие столовые могут похвалиться таким количеством постоянных клиентов. А результат этого — труд всего коллектива, борьба всех за честь своего предприятия.

Не менее важным является вопрос о культуре обслуживания. Несомненно, за последние годы намного уютнее стали обеды в залах столовых. Новая мебель, современные интерьеры — все это сказывается на повышении настроения и аппетита. Но вот тактике, на первый взгляд, мелочи — то нет салфеток, то специй на столе — создают нервозность. Ведь культура обслуживания — это не только вежливость официантки. Она начинается с того, как встретят в раздевалке, как подадут приборы.

Партия и правительство поставили перед работниками общественного питания ответственную задачу по резкому улучшению обслуживания населения. Эта задача будет успешно выполняться только в том случае, если каждый коллектив будет бороться за честь и марку своего предприятия.

Сделать каждую столовую образцовой, отвечающей высоким требованиям сегодняшнего дня — долг всех работников общественного питания.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

ПО СРАВНЕНИЮ С 1967 ГОДОМ

26 ноября коллектив Ангарского цементного завода выполнил план одиннадцати месяцев по реализации товарной продукции и по выработке цемента. За оставшиеся дни до конца месяца предприятие реализует продукцию сверх плана одиннадцать месяцев на 230 тысяч рублей, цемента будет изготовлено сверх плана более 10 тысяч тонн.

По сравнению с одиннадцатью месяцами прошлого года реализовано продукции на 926 тысяч рублей больше, а цемента выработано на 20 тысяч тонн больше.

Принимая социалистическое обязательство на 1968 год, цементники обязались дать сверх плана 9 тысяч тонн цемента. Обязательство перевыполнено в ноябре. До конца года сверх плана будет выработано более 11 тысяч тонн строительного материала.

ИЗ-ЗА РУБЕЖА

Бастуют горняки Астурии

ПАРИЖ. (ТАСС). Более восьми тысяч шахтеров провинции Овiedo объявили забастовку, протестуя против отсутствия элементарных мер безопасности труда. Поводом для забастовки послужила гибель трех горняков на шахте Марна Луиса в Лангрео в результате обвала породы в одном из забоев. Бастующие указывают, что подобные катастрофы могут произойти на любой другой шахте Астурии, так как большинство из них не отвечает требованиям техники безопасности.

Это уже вторая крупная забастовка астурийских горняков за последние полтора месяца.

НЕГДЕ ЖИТЬ

САН-ХОСЕ. (ТАСС). 500 семей в районе Десампарадос в Коста-Рике заняли земля, принадлежащую частным лицам. Массовый захват земель беглецами, сооружившими на них жалкие хатки, — крайняя мера доведенных до отчаяния жителей этого района Коста-Рики. Получаемая ими заработная плата не позволяет снимать какое бы то ни было жилье.

ЗВЕРСТВА ОККУПАНТОВ

АММАН. (ТАСС). Жители Иерусалима, высланные израильскими властями из оккупированного города на восточный берег реки Иордан, рассказывают об ужасах, творящихся в тюрьмах Иерусалима и Арафата. Самые изощренные пытки, грубые издевательства над человеческим достоинством в израильских застенках можно сравнить лишь с ужасами фашистского гетто, заявляют они, есть случаи, когда заключенных закапывают живыми в землю.

В СТРАНАХ СОЦИАЛИЗМА

С О Ф И Я. На софийском заводе им. В. Коларова работает бригада Лазара Лазарова. Дружный рабочий коллектив избрал почетным членом бригады советского космонавта Георгия Берегового. План третьего квартала передовики производства решили выполнять досрочно и крепко держат свое слово.

БЕЛГРАД. В городе Прахово на берегу Дуная свая и эксплуатационный комплекс химических промышленных предприятий. В него входят четыре фабрики искусственных удобрений. С вводом их в строй югославское сельское хозяйство будет дополнительно получать несколько сот тысяч тонн удобрений.

(ТАСС)

СВЕРХ ПЛАНА

Круглые сутки на молококомбинате идет прием продукции. Возвращаются из Аларского, Заларинского, Балагачского и других районов области машины с молоком. До 30 молоковозов в день делают длительные рейсы, чтобы обеспечить город этим необходимым и детям, и взрослым продуктом.

Более 20 наименований молочной продукции выпускает комбинат. У ангарчан она пользуется большим спросом.

Коллектив комбината выполнил план 11 месяцев на 104,4 процента, по цельномолочной продукции и на 102,2 процента — по валовой. 250 тысяч рублей сверх плана получено предприятием. Подсчитав свои возможности, на молококомбинате обязуются выполнить годовой план к 23 декабря.



Комсомолец Виктор Шапунов в цехе КИП пользуется всеобщим уважением как лучший слесарь по контрольно-измерительным приборам. У Виктора прошли обучение и работают самостоятельно несколько специалистов. Портрет Виктора украшает Доску почта цеха.

На снимке: В. Шапунов.

Фото И. АМОСОВА.

СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: КСИЛОЛЫ

Пока гром не грянет...

«— Просить руководство АМУ-1 решить вопрос с генподрядником о подготовке рабочих площадок для вelenия монтажа на вновь строящихся объектах ксилолов № 918 и 919 завода (гидрирования).» Это один из пунктов постановления недавно состоявшегося профсоюзного собрания третьего участка АМУ-1, который невольно нестораживает своим необычным содержанием.

...Напротив прорабской участка — огромное кирпичное сооружение, это и есть объекты 918-919. Сегодня это только голые стены с квадратными проемами окон и дверей, угрожающе пустотой и тишиной. Там, где будут крыша и внутрицевые пути кран-балок, порхают голуби. Вместо будущего кафеля — иней и снег. По плану к строительству давно надо приступать вилотную.

— Строители СМУ-3, — говорит начальник участка Н. Васильев, — подводят нас. Им надо подготовить и сдать под монтаж помещения, обеспечить нас фронтом работ на четвертый квартал этого года. А им почему-то — ни до нас, ни до плана.

Это тема неоднократных разговоров на планерках, а результата пока нет. Благо, монтажники ведут частично монтаж трубопроводов на эстакаде, но работы тут на полмесяца, не больше. Что же дальше?

Начальник участка это пока себе смутно представляет. Просит слезно СМУ-3 выделить двух-трех человек, чтобы настлать решетки над каналом шитовых помещений. Обещали.

— Пока нет ни одного человека, — констатирует начальник комплекса т. Гутгарц. — В СМУ-3 не хватает людей.

Конеч ноября, а строительная площадка так и не видела строителей СМУ-3, от которых зависит прежде всего работа монтажников, выполнение плана.

— Обидно, — признается председатель цехкома т. Быков, — третий квартал по выполнению показателей был для нас триумфальным. Участок занял первое место по управлению, получил денежную премию. Молодежная бригада Василия Рымука признана лучшей по управлению, а сейчас вот такой спад.

Монтажники еще надеются, что строители СМУ-3 скажут свое решительное слово — придут на объект и представят фронт монтажникам. А пока перед прорабской уныло пустынное здание, снег, голуби и не видно человеческого следа.

П. ШЕЛИТКО,
вештатный корреспондент.

НОТ СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

РЫЧАГИ ХОРОШЕГО НАСТРОЕНИЯ

ОБЪЕМ РАБОТ по бытовому обслуживанию населения за пятилетие увеличится примерно в 2,5 раза. Мы должны прервать службу быта в одну из крупных, технически оснащенных отраслей бародного хозяйства, — сказано в Директивах XXIII съезда партии.

На фабрике индивидуального пошива и ремонта одежды (объем работ по бытовому обслуживанию за пятилетие увеличится в два раза. Чтобы успешно решить эту задачу и изжить недостатки, которые еще имеются в обслуживании населения, необходимо шире использовать методы научной организации труда.

Созданная на фабрике головная группа НОТ из 19 человек работает под руководством главного инженера. В девяти ателье мод созданы творческие группы, в которые входят инженеры-технические работники, закройщики, бригады, мастера. Анализировав существующую организацию труда, мы еще раз убедились, что низок процент механизации, оборудование используется не полностью, в периоды большой загрузки удлиняются сроки пошива, перекладываются детский и мужской ассортимент. Решили изучить опыт работы передовых предприятий бытового обслуживания. Главный инженер ознакомился с работой ателье мод объединения «Ленинградодежда», фабрик Нижнего Тагила, Ростова. Инженеры-технические работники и закройщики побывали на фабриках Красноярска, Бийска, Барнаула.

Опыт работы показал, что достичь желаемых результатов по улучшению качества и укреплению экономики фабрики можно, лишь планомерно внедряя рациональные формы разделения труда, в частности, бригадный метод пошива и ремонта одежды.

В этом году мы уже организовали бригады по пошиву брюк, ведомственной одежды, предметов женского туалета, по ремонту одежды. Крупные бригады по пошиву легкого платья в ателье мод «Снежинка». В настоящее время на фабрике работает 47 бригад с численным составом от 7 до 15 человек.

Бригадный метод имеет явные преимущества перед индивидуальными: отпадает необходимость затрачивать время на переходы от стола к швейной машине, гладильной доске и т.д. Каждый специалист занимается на выполнении определенной операции. Результаты сказались сразу. В созданных бригадах по пошиву брюк в ателье мод «Рубин» производительность труда возросла на 23 процента. За счет этого дополнительно за 5 месяцев работы изготовлено 970 брюк, накопления на каждую единицу увеличились на 1 рубль 09 копеек, а на весь выпуск — на 5,7 тысячи рублей.

За счет роста производительности труда повысилась заработная плата. В ателье мод «Снежинка» в бригадах по пошиву легкого платья производительность труда выросла на 6,4, а заработная плата — на 4,5 процента. За 9 месяцев работы этих бригад получено дополнительно накоплений 1,2 тысячи рублей.

Проведена подготовительная работа по укрупнению бригад по пошиву мужской одежды в ателье мод «Рубин» с разделением труда на 28 операций. С организацией таких бригад будут применены спецмашины: силковая, скрепочная, пугоничная, пегельная, разметочная и машины потайного стежка. Ателье мод «Рубин» станет главным предприятием по пошиву мужской одежды. По плану на этой организации труда внедрен централизованный раскрой прикладных материалов: бортовой парусины, карманной ткани, подкладки под пояс для брюк.

Большая работа проведена по организации рабочих мест в ателье мод «Мечта», «Аленушка», «Снежинка». В этих ателье установлены индивидуальные рабочие столы, специализированные в соответствии с выполняемой работой. Улучшено освещение: лампы накаливания заменены люминесцентными. К концу текущего года завершится переоборудование рабочих мест в ателье мод «Рубин». Проведен текущий ремонт ателье мод, так как создание производственных интерьеров, радующих глаз, положительно влияет на интенсивность труда рабочих и их здоровье. Салоны ателье мод оборудованы по характеру выполняемых услуг.

Особое значение теперь, когда появляются все больше новых тканей, а запросы населения и требования к моде возросли, уделяется вопросам подготовки кадров и повышения их квалификации. Кузницей кадров стала учебная база, где обучается в этом году 82 человека. Это в основном молодежь, пришедшая к нам после окончания школы. Через год ученик получает квалификацию мастера по пошиву верхней одежды или легкого платья. В ателье мод техникума учатся 97 человек, в ШРМ — 23. В каждом ателье мод технологи и конструкторы проводят техникускую учебу до повышения квалификации рабочих, работает школа передового опыта. Для закройщиков проводятся семинары. Организована конструкторская лаборатория, которая направляет работу закройщиков и внедряет в производство новые модели одежды.

Одним из определяющих условий научной организации труда рабочих производственных процессов, достижения высоких производственно-экономических показателей является ритмичная бесперебойная их загруженность. В моменты спада заказов необходимо иметь запас кроя полуфабрикатов, которые реализуются через салон-магазин. Это тоже в наших силах, надо только выполнить ряд мероприятий.

Большую помощь окажут фабрике строители, если ускорят сроки сдачи в эксплуатацию нового помещения в 177-м квартале, где разместятся салон-магазин с демонстрационным залом, экспериментальный цех и ателье по пошиву мужской одежды. Там, несомненно, будет больше возможностей внедрять НОТ на рабочих местах.

З. УМНИКОВА,

начальник планового отдела фабрики индивидуально го пошива одежды.



„СИБИРЬ“ СОБИРАЕТ НАГРАДЫ

♦ Влагомер КИВГ, который конструкторы Ангарского филиала ОКБА нарекли именем «Сибирь», за два последних года завоевал золотую медаль Международной ярмарки в Болгария и диплом первой степени Всесоюзной выставки достижений народного хозяйства.

♦ Производство одного прибора обходится в тысячу рублей. Приняв его в эксплуатацию, управление Серовского газопровода получило 120 тысяч рублей экономии в год.

Производством и чей труд и талант увенчан урожаем медалей. Все являлось исследованием, в котором и расчеты, с поевкой и чертежей, в схем. Были только мысли Долгим и сложным путем шли инженеры к воплощению мысли в конструкцию прибора. Они предложили конструкторам расчеты, которые, по их мнению, могли стать основой измерительной способности влагомера. За участие в исследовательской работе и награжден инженер Юрий Николаевич Патрушев серебряной медалью ВДНХ.

ГЛАВНЫЙ инженер филиала Рудольф Львович Пинхусович, награжденный золотой медалью ВДНХ, поднял телефонную трубку. Через несколько минут я знакомился с начальником отдела физико-химических методов анализа Львом Захаровичем Савикуном, одним из тех, чей вклад в создание влагомеров также отмечен высокой наградой — серебряной медалью.

— Введите в курс дела товарища, — сказал Рудольф Львович. — расскажите ему все, покажите прибор.

— Нет у нас сейчас прибора, — развел руками Лев Захарович. — наркхав идет Последнюю партию отправили два дня назад... Ну, да ладно, попытаемся. Может быть, на складе...

Пока поднимаемся на этаж, где размещены лаборатории, и рассуждаем конструкторов, Савикун вводит меня в курс дела — напоминает предисторию рождения ангарских влагомеров. Тут придется и нам сделать небольшие отступления.

Представим себе на минуту фантастическое производство. В высочайших башнях-колоннах, в переплетении трубопроводов кипит невидимая простому глазу жизнь. Лишь чутким прибором дано позво затануть на толстые стены из высококачественной стали и вздохнуть, рассказав человеку о волшебстве химических превращений. Тысячи приборов помогают оператору управлять невидимыми процессами.

Химия развивается стремительно, это можно видеть на примере ангарского нефтехимического комбината. Новые технологические процессы требуют и новых, более совершенных приборов. До недавней поры нефтяники страдали из-за отсутствия прибора для измерения влаги в газах. Влага в сырье, например, является отравой для производства при производстве полимеров. Или еще пример: при переносе газа по большому газопроводу вместе с газом перекачивали и тысячи тонн воды. Не было возможности сказать точно — сколько ее там. Облегчить, конечно, не могла определения носил элемент субъективности, хоть и занимал много времени. Проще говоря, делалась это «на глазок», примерно...

Вот почему решение проблемы с первым элементом существования являлся коллектив Ангарского филиала опытно-конструкторского бюро автоматизации. Приняв в свой полк, всего в 1966 году, в приборостроении срок ошел и очень изданный, и глава на рекламные проспекты в руках Льва Захаровича Савикуна, мне трудно было поверить, что все эти приборы созданы в стенах Ангарского филиала опытно-конструкторского бюро автоматизации ОКБА. Но это так. И то, что ангарские приборы сегодня знают не только в нашей стране, а и в Польше, Чехословакии, ГДР, Румынии и в других странах, — тоже факт.

Особой популярностью среди нефтехимиков пользуются влагомер КИВГ, состоящий из гаммы приборов. Золотая медаль Международной ярмарки в Пловдиве, дипломы I-II степени Всесоюзной выставки достижений народного хозяйства, золотая, серебряные и бронзовые медали этой же выставки — таков список наград завоеванных прибором за два последних года. И вот Лев Захарович знакомит меня с про-

цессом и расчеты, с поевкой и чертежей, в схем. Были только мысли Долгим и сложным путем шли инженеры к воплощению мысли в конструкцию прибора. Они предложили конструкторам расчеты, которые, по их мнению, могли стать основой измерительной способности влагомера. За участие в исследовательской работе и награжден инженер Юрий Николаевич Патрушев серебряной медалью ВДНХ.

Идеи и первые расчеты легли на ватман в конструкторском отделе. Конструкторы Владимир Петрович Коломийцев, награжденный серебряной медалью ВДНХ, Геннадий Егорович Пласкин и слесарь Константин Васильевич Попов, награжденные бронзовыми медалями, отличились именно на этом этапе работы. Владимир Коломийцев пришел в ОКБА после окончания Грозненского института и сразу же увлекся разработкой влагомеров. С первых дней существования ОКБА занялся новыми приборами в Геннадий Пласкин. Его принцип действия? Техническая характеристика? Размеры? Ответы на эти и на десятки других вопросов рождались в спорах, в дискуссиях, в постоянных походах. Рождались за чертовой доской, в столовой, по дороге домой.

А потом пришла очередь действия слесарю Константину Васильевичу Попову. Сказать, что Константин Васильевич — лучший слесарь ОКБА, — это еще ничего не сказать. Поистине золотые руки у этого человека. Пройти мимо и не залибаваться движением его пальцев никак нельзя.

Мало создать чертёж прибора, схему его действия. Надо еще сделать такую конструкцию, чтобы затратить на ее производство как можно меньше средств, чтобы детали прибора мог быстро собрать вчерашний десятиклассник, ставший сегодня слесарем-обобщиком. Короче говоря, чтобы можно было быстро наладить его серийное производство. И слесарь Константин Васильевич Попов предложил такую конструкцию. Предложил, изготовил опытный образец и налаживал технологическое производство первой партии приборов.

Из механического цеха детали приборов поступают в монтажно-наладочный цех. Здесь я познакомился еще с одним прибором ВДНХ. Это Николай Петрович Павлюк, начальник радио-монтажного участка, награжденный бронзовой медалью. Николай Петрович — ветеран ОКБА. Когда же под его началом работало пять человек, сейчас — 40. И почти у всех молодых ребят и девчат, ловко собирающих сейчас прибо-

ры, первым наставником был Николай Петрович. А если говорить о его вкладе в создание влагомера, то больше всего труда вложил Николай Петрович в электрическую схему прибора. А потом Лев Захарович показал мне испытательную станцию. Здесь нас встретил начальник сектора испытаний и исследований Михаил Дмитриевич Симулюк, награжденный бронзовой медалью.

— В этой лаборатории, — объяснил он, — мы испытываем прибор. Имитируя условия производства. Видите, сколько камер? В этой камере температуру можно менять от —70 до плюс 100 градусов. Здесь влагомеры испытываются в условиях повышенной влажности, под дождем, под ультрафиолетовым освещением. Есть камера, в которой имитируются и условия перепадов приборов и другие... Все предусмотрено, чтобы ангарские приборы выходили только отличного качества и в большом количестве. Ведь это только и начале пути ОКБА предоплачено, что приборы, родившись здесь, не переступят границы Сибири. Но случаются иначе.

Лев Захарович вместе с Михаилом Симулюком все же рассказали на складе влагомер «Сибирь». У него несколько испорчено лаковое покрытие — потому и залежался. А вообще-то от заказчиков нет отбоя — наладчики, монтажники и механический цех ОКБА уже обеспечены работой на весь будущий год.

Глядя на прибор, никак не хочется назвать его влагомером. Красивый внешний вид, клавиши для настройки — одним словом, радиоприемник новейшей марки. И все же это влагомер КИВГ «Сибирь». Он широко применяется в химической, нефтеперерабатывающей, газовой и полупроводниковой промышленности для контроля за процессом сушки.

— Недавно в Москве, — сказал Лев Захарович, — увидел наш первый прибор, изготовленный еще в 1960 году, сменное стало, не прибор, а телега на внешнем виде. Но я его выменял на новый, современный. Думаем музей открыть, пусть молодежь увидит, с чего мы начинали.

Начал коллектив ОКБА с поисков. Этот поиск продолжается. И уже далеко ушел коллектив от конструкции влагомера «Сибирь». В лабораториях созданы новые, еще более совершенные влагомеры. Я не буду их перечислять. Скажу только, что в стенах ОКБА гостил специалист из Москвы. Посмотрел эти новые приборы, он сказал: «Такие приборы делают только в Москве, Нью-Йорке, Лондоне и Ангарске».

Может быть, он и пошутил. Но согласен, что эта штука звучит выше всякой похвалы.

А. КРИВОЙ,

НА СНИМКЕ: группа инженеров ОКБА (слева направо) — В. Коломийцев, К. Попов, Г. Пласкин, Ю. Патрушев, Л. Савикун, М. Симулюк. Фото А. ХАЛИЛОВА.

ГЛАВНАЯ ДИСЦИПЛИНА

ИВАНА НИКИТИЧА, преподавателя физкультуры из десятой средней школы, в тот день найти было нелегко. — Только что был в спортзале, — последовал ответ на мой вопрос. — А я видел его на лыжной базе, — сказал один из учащихся.

И действительно, в этот момент Иван Никитич находился на базе, расположенной рядом со зданием школы. На первый взгляд, он занимался прозаическим делом: вместе с двумя учениками пересчитывал лыжи.

— Шестьдесят пять пар. Все верно, — констатировал преподаватель, когда ему доложили об итогах подсчета.

— Вот сюда спортивный инвентарь своему приемнику, — пояснил Иван Никитич. — На пенсию, говорят, вора: ведь 29 ноября мне исполнилось шестьдесят... Голос учителя был чуть с грустинкой. Но так казалось только на какое-то мгновение.

— Пора занимать мое место в молодом, — оживленно сказал Иван Никитич. — Но я со школой тоже не хочу расставаться.

Мы прошли с Иваном Никитичем в его оборудованный еще когда-то из совсем непригодного школьного уголка рабочий кабинет.

И первое, что привлекло мое внимание здесь, — прикрепленная на стене таблица: «Рекорды спортсменов школы № 10». «Жилкин Вася — бег на 400 метров — 49,7 секунды». «Кибисова Валя — прыжки в высоту — 156 сантиметров».

Список талантливых школьных спортсменов можно было продолжить. — Здесь на таблице указаны имена спортсменов, рекорды которых в восстановили по памяти, — заметил Иван Никитич. — Настолько были они яркими.

Преподаватель пояснил, что когда-то в школе было хорошо оборудован спортивный уголок. А вот во время одного из ремонтов таблицы потерялись: не сумели их сохранить. Вот и приходится учителю заново восстанавливать минуты и секунды спортивных достижений.

Когда я рассматривал таблицу рекордов и Иван Никитич рассказывал мне об ее истории, меня поразила одна деталь: свежесть памяти у этого человека. Ведь vannak поминать рекорды, которые установлены учениками, например, десять — двенадцать лет назад, не так-то просто.

Но когда поближе познакомился с учителем, то подивившись не только этому.

«В седьмом классе идет урок физкультуры. Ученики, одетые в элитные спортивные костюмы, внимательно слушают своего преподавателя. Иван Никитич подходит к спортивному снаряду. И показывает, как надо делать упражнение. Он легко и изящно работает на брусьях. Затем к снаряду подходит школьница и повторяет упражнение.

— Молодец! Только надо посмелее, — ласково говорит Иван Никитич. — Следующий!

Урок продолжается. Но часто уроки физкультуры проходят на улице. Вот вместе с восьмиклассниками шагает на лыжах шестидесятилетний преподаватель физкультуры по лесному массиву по направлению к городскому вокзалу. Сотни раз пролегла здесь лыжня учащихся десятой школы. Местность трудная, пересеченная. Но Иван Никитич вдруг с удивлением, а затем с радостью замечает, как Оля Лузова уверенно обходит мальчишек. Это повторяется и на последующих лыжных вылазках.

— Ольга, тебе надо серьезно заняться лыжным спортом? Это твой вид. Больших успехов можешь добиться... Школьница смущается от похвалы. Но в душе радуется: ведь лыжи она

очень любит. Только когда им заниматься. Дома много дел, за сестриной надо присматривать... — А ведь отличная лыжница бы вышла... Буду бороться за нее, — говорит учитель.

Много одаренных и перспективных спортсменов он воспитал, работая только в одной десятой школе. Кому в городе ныне не известны имена Ларисы Сизовой и Нины Лошкаревой — мастеров спорта СССР. Это бывшие воспитанники Ивана Никитича. Именно он заметил первые успехи Ларисы в легкой атлетике, много ценных советов подала от него и Нина, с детства увлекавшаяся акробатикой. К своим будущим тренерам девушки пришли уже хорошо подготовленными.

А сколько хороших и даровитых спортсменов направила Иван Никитич в детскую спортивную школу? Трудно даже припомнить...

— Мое убеждение — в детские спортшколы учащиеся должны идти группами, сложившимися уже в средней школе. И от этого тренеры только выиграют. Вот потому мы хотим почаще выводить их на наших школьных соревнованиях. Здесь надо вести отбор в спортивную школу... Соревнования, спартакиады в школе № 10 прово-

дятся часто. И душой их является, конечно, Иван Никитич. У него много хороших помощников: соревнования судят сами школьники. Это строгие и придирчивые арбитры... Когда мы беседовали с Иваном Никитичем, то я невольно обратил внимание на то, что на правой руке у преподавателя физкультуры нет пальцев... Это казалось невероятным. Иван Никитич почувствовал мое изумление.

— Нелепый несчастный случай... Все произошло мгновенно. Пилыны рейку для спортивных соревнований... Когда шла операция, то думал, что с физкультурой придется расстаться. Шутка ли! Но ведь летают же без ног...

Вот здесь еще раз убеждаешься, что человек морально работает на всех спортивных снарядах. Для него это постоянный, ежедневный труд, регулярный тренинг. Правила, сейчас он все чаще на уроках физкультуры просит показывать некоторые из упражнений наиболее способных учащихся. Но ведь в их надо научить вначале. И когда на уроки приходят работники отдела народного образования, они с удовлетворением отмечают, что преподавание физкультуры Ивана Ники-

тич ведет высококвалифицированно.

Не потому ли летом нынешнего года ему была оказана высокая честь: он представлял педагогов города как делегата на втором Всесоюзном съезде учителей... Приехал из Москвы Иван Никитич окрыленный, с новыми планами, задумками. Очень уж тесен в школе спортивный зал. Идет, например, баскетбол, а движение у спортсменов отрабатывается не совсем точно. Вот потому в новых спортивных залах баскетболисты школы, техничнее по своей подготовке, порой проигрывают. И это не может не беспокоить старшего учителя. Вместе с директором школы Т. М. Носоченко он долго и настойчиво добивался сооружения нового спортзала. Призвали на помощь даже родителей. И вот сейчас разработана уже техническая документация, строительство скоро начнется.

— Вот тогда можно и в пенсию, — шутит Иван Никитич.

Но все знают, что со своей школой он не расстанется. Будет работать, пока хватит сил... Недаром физкультуру в школе Иван Никитич Шемидко считает главной дисциплиной... А. СЕМЕНОВ.

В ОБЯЗАННОСТИ НЕ ВХОДИТ ОБЗОР ПИСЕМ



Афанасий Федорович Баранов — ветеран ангарской милиции. Ему присвоено звание «Отличник милиции». На снимке: А. Баранов. Фото А. ХАМЗИНА.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«В ИНТЕРЕСАХ АНГАРЧАН»
Под таким заголовком 20 ноября в газете было опубликовано письмо К. Кувшинского, в котором поднимался вопрос об обслуживании населения Ангарска, в частности, таким видом услуг, как срочный ремонт обуви.

Директор горбыткомбината тов. Скулило сообщил:

— При Ангарском горбыткомбинате организованы в работу с июля 1968 года мастерские «Экспресс» по срочному ремонту обуви, где производится и мелкий ремонт обуви в присутствии клиента. Их адреса: ул. Чайковского, 24, работает ежедневно с 8 до 20 часов; проспект Карла Маркса (здание магазина «Березка», вход со двора), работает с 9 до 20 часов, выходной — воскресенье.

Еще одна мастерская будет открыта в декабре по адресу: 211-й квартал, дом 3.

ТЫСЯЧИ АНГАРЧАН начинают свой трудовой день, направляясь к автобусу или трамваю. На дорогу время у каждого рассчитано. И, если не приходится долго ждать, если в вагоне было спокойно, человек добирается до работы в хорошем настроении. То же самое происходит и на обратном пути: при четкой работе транспорта, при отличном обслуживании он возвращается в дом, сохраняя запас бодрости.

К сожалению, приходится довольно часто констатировать факты иного характера, когда человек и на работу приезжает в таком состоянии, что не может сразу приступить к ней, и домой возвращается раздраженный до крайности.

Если к этому добавить поездки в магазин, аптеку, кинотеатр или просто к знакомым, то станет ясно, сколько людям приходится тратить времени, и главное, нервов, из-за невнимательного и бесцеремонного отношения тех, кто обслуживает.

Недавно редакция получала письмо, речь в котором идет о недостойном поведении шофера и кондуктора рейсового автобуса 78-01 (маршрут № 6).

«На остановке «Универмаг» люди ждали автобус № 6 более 40 минут, — пишет автор письма Ковдратьев. — Когда, наконец, автобус подошел, все естественно, кинулись к дверям. Не успели пассажиры войти, как шофер отправил автобус. У одной пожилкой женщины в дверях застряла сумка, и она вынуждена была

метров 15 бежать за автобусом, пока не вырвала свою сумку из дверей...»

Уже сам этот факт достоин обсуждения в коллективе, а виновник — наказания со стороны администрации, ибо ни один шофер не имеет права отправлять автобус с открытыми дверями. Это нарушение инструкции, правил безопасности движения, это прямая угроза жизни или здоровью пассажиров.

Но вот что пишет дальше Ковдратьев:

«...Мы, пассажиры, возмущенно спросили кондуктора, почему она дала разрешение? — Я отправление не давала. — А почему не дали сигнал остановиться? — Это не входит в мои обязанности, — спокойно ответила она.

— Может, не работает сигнализация?»

Оказывается, и за этим кондуктор не обязан следить.

Естественно в данном случае задать вопрос: что же обязан кондуктор делать на своем рабочем месте? Только продавать билеты? Но ведь это может делать и автомат. Тогда зачем все затраты на содержание этой единицы?

К сожалению, у нас кондуктор очень узко понимает свои обязанности — только собирать. И больше, он считает, его ничего не касается. На самом деле, его функция гораздо шире. Кондуктор — это хозяин в салоне. И от его действий во многом зависит, как пассажиры будут вести себя во время поездки. Одни кондуктор проследит, чтобы все

оживающие на остановке сели. И потом заметит, что не уступили место старухе или женщине с ребенком. Другой ничего этого не заметит. Зато в полный голос и довольно грубо кричит: «Передавайте плату. Привыкли ездить бесплатно...» Создается впечатление, что все только и стараются обмануть кондуктора.

«...Между прочим, когда я подошел к шоферу выяснить, почему он так действует, в ответ понеслись оскорбления», — пишет в заключение Ковдратьев.

Не менее возмутительный случай произошел с гражданской Горяшиной, которая лишь по вине кондуктора опоздала на работу. Автобус, в котором она ехала, обслуживала кондуктор Тарасова. Шел он по маршруту «Автаостанция — Восьмое марта».

«...Автобус шел, минуя почти все остановки, в том числе и ту, где мне нужно было сойти, — пишет автор. — Когда я попросила остановиться, то кондуктор ответила примерно так: «Хватилась, высалась, не надо было садиться на этот автобус, останавливать не буду...»

И не останавлива. Смею предположить, что расстроенную женщину, которая не сразу да-

же сообразила, где и в каком месте ее высадить.

Поверить, конечно, трудно, но подобное случается, но факт — вещь упрямая. А случается такое тоже по одной причине: кондуктор не знает или знает, но не хочет выполнять своих прямых обязанностей, главной из которых является — вежливое, даже предупредительное обращение к пассажирам.

Летом мне пришлось быть в Новосибирске. Честное слово, в глаза бросилось, как встречает пассажиров кондуктор автобуса. А ведь в Новосибирске гораздо больше жителей. И существуют те же часы «пика». И кондукторами, и шоферами работают ведь такие же люди, как у нас в Ангарске. Чем же объяснить столь разительную разницу? Только одним — низкой культурой обслуживания, которая, в свою очередь, объясняется недостаточной воспитательной работой в коллективе автотранспортного предприятия.

Администрация предприятия объясняет это обычно одним — текучестью кадров. Но пассажирам-то нет до этого дела. Пассажир, заплатив за проезд, вовсе не думает о том, что платит еще и за грубость... Н. УРАЛЬСКАЯ.



МОСКВА. Свыше 25 лет отдав работе вад ленинской темой народных художников СССР И. Н. Жуков. Им созданы тысячи рисунков, которые выставляются в разные периоды его жизни. На снимке: И. Н. Жуков в своей мастерской. Фото Э. Елизаркина. Фотография ТАСА.

Ветеран труда

Двадцатилетнего парня Костю Сологуба манили дальние края. Вместе с товарищами уехал он с Украины в далекую Сибирь. Было это в 1928 году, ехала молодежь на стройки Новосибирска. Сначала строил Сологуб железную дорогу Новосибирск — Белово, потом работал весовщиком по приему и выдаче грузов, пока не призвали в армию. После армии вернулся на полюбившуюся ему работу — стал работать на Восточно-Сибирской железной дороге. Окончил Иркутскую железнодорожную школу. Работал в Усолье-Сибирском дежурным по станции, весовщиком, составителем — в общей сложности 20 лет. А последние четырнадцать лет он тру-

дится на станции Китой-Комбинатская. Работа составительской бригады на манерах требует от работника не только безупречных знаний правил технической эксплуатации и служебных инструкций, но и немалого опыта. От расторопности, спорности составительской бригады зависит ритм работы всей станции. Расторопность, умение, внимательность и бдительность — всеми этими чертами обладает Константин Михайлович Сологуб.

Вот почти сорок лет Сологуб работает в службе движения и зарекомендовал себя опытным, дисциплинированным работником. В трудовой книжке записано много благодарностей и поощрений денежны-

ми премиями. Имеет несколько Почетных грамот. Награжден значком «Ударник социалистического соревнования железнодорожного транспорта».

А как только в городе появились народные дружины по охране общественного порядка, ветеран-железнодорожник одним из первых вступил в их ряды. С товарищами по работе участвовал в рейдах по наведению порядка в пригородных поездах, несколько лет избирался председателем местного. Он общительный инспектор по безопасности движения, председатель товарищеского суда. Четыре года участвует в народном суде как заседатель.

Нынешний год для него юбилейный — Константину Михайловичу исполнилось 60 лет. Сологуб еще бодр и энергичен, поэтому пока не спешит на отдых, а продолжает работать.

А. ГЛАМБОВСКАЯ, рабкор.

СЕМИНАР БИБЛИОТЕКАРЕЙ

29 ноября в пятой городской библиотеке Ангарска состоится областной семинар работников массовых библиотек. На семинаре будут заслушаны доклады: «Опыт работы библиотек с различными группами молодых читателей», «Итоги работы библиотек по проведению Всесоюзной молодежной читательской конференции», кроме того, будет сделан обзор литературы «Молодой современник».

Методический кабинет центральной городской библиотеки Ангарска к предстоящему семинару подготовил первый номер журнала «Новое в библиотечном деле». В этом журнале будет периодически рассказываться об опыте работы передовых библиотек.

В ЧЕСТЬ 100-ЛЕТИЯ ИЛЬИЧА

Празднично выгаданы шесть Ангарской швейной фабрики. Стены цехов украшены фотомонтажами, портретами Ильича и выдержками из его классических произведений.

Идет упорная борьба в цехах за лучшие производственные достижения в честь юбилея Ильича. Каждый месяц на доске показателей появляются все больше коллективных-победителей.

Сейчас первое место по фабрике в красной вышивке держит третий производственный цех. Особенно с большим подъемом трудятся молодежь. Повышаются их индивидуальные трудовые показатели. Кроме того, комсомольская организация совместно с молодежью проводит лекции и концерны, посвященные В. И. Ленину.

И. АЛЕКСЕЕВА.

Сегодня примеч трудящихся по жалабам в заявлениях в приемной редакции газеты «Звезда коммунизма» проводит ЛЕРМОНОВ М. А. с 15 час. 30 мин. до 18 час. 30 мин.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

9 ноября, ПЯТНИЦА

- 16.00 — Спортивная передача
- 18.00 — Английский язык для дошкольников
- 18.05 — Передача «Наши с Желькой разговоры»
- 18.20 — Показывают телестудия страны
- 18.40 — Телевизионная панорама
- 19.00 — Международное обозрение
- 19.20 — Кинохроника
- 19.30 — Из опыта внеурочной НОУ
- 20.05 — Молодежная программа «Баргузин»
- 21.05 — Странички Сталиградской битвы. «Кольцо стиммаетса». «Победа»
- Документальные фильмы
- 22.05 — Иркутск музыкальный
- 23.05 — С телеаппаратуры ТАСС.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

КИНО

- «ПОБЕДА» — Агнешка и герольд (дети до 16 лет не допускаются). 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-21, 22-15.
- «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Война и мир (4-я серия). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Там, где дымная зима. 17, 19, 21. Без шести пропавшей. 15.
- «АНГАРА» — Генерал Размов. 17, 19, 21.
- «КОМСОМОЛЕНЬ» — Еще раз про любовь. 10, 11-55, 18-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30.
- «МИР» — Золотые сердца (2 серия). Дети до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19, 21-40.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Еще раз про любовь. 15, 17.
- КЛУБ «КОМСОМОЛЕНЬ» — Шит и меч (3-я, 4-я серии). 18, 21.
- «ОКТАРЬ» — Годы в лесостроив. 10, 11-40, 13-30, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.
- «ПИОНЕР» — Муму. 10, 11-30, 14-50. Разбудите Мухля. 13-10, 16-30, 18-10, 20, 21-40.
- КЛУБ пос. КИРОВА — Как шло сердце. 19, 21.

На трамвайной остановке «Школьная» найдены детские очки. Обратиться по адресу: 22-28-8 (у кинотеатра «Комсомолец»).

Коллектив Ангарского грузового автотранспортного предприятия с глубоким присорбением извещает о преждевременной смерти ЗАЛМАНОВА Юрия Матвеевича и выражает глубокое соболезнование семье, родным и близким покойного. Вынос тела 29 ноября, в 16 часов по адресу: 76-98.

КОМСОМОЛЬСКИЙ ПОРЫВ

В СТУДИИ ЮНЫХ АКТЕРОВ

ТЕАТРАЛЬНАЯ студия Дворца пионеров существует пять лет. О ней знают не только в родном городе, но и за пределами его. Творчески, напряженно бьется пульс этого коллектива (руководитель Н. М. Лаптев). Юные актеры поставили десятки спектаклей, концертов. В репертуаре студия спектакли «Просто ужас», «Варшавский набат», «Белый ангел», «Валя от Родины» и многие другие. Все имело успех.

От спектакля к спектаклю растут мастерство и опыт актеров. Некоторые самостоятельно осуществляли постановки пьес. Студийцы с увлечением проводят диспуты, участвуют во

всех мероприятиях дворца, периодически выпускают свою стенгазету, руководят школьными драматическими кружками. О творческих успехах артистов горюют и последние интересные работы — композиция «Комсомольский порыв».

На снимках: сцена из композиции «Комсомольский порыв». В роли Наташи Логиновой Сусанна Григорян (снимок слева).

В роли Буденновцев: Галина Дидюкская, Людмила Шкутулова, Саша Абрамов (внизу). В роли бандита — Иван Токмаков (справа). И. АМОСОВ.



ФОТО-РАССКАЗ



В ИСПОЛКОМЕ ГОРСОВЕТА

ЧТОБ НЕ БЫЛО НАРЕКАНИЙ

ДО СИХ ПОР много нареканий было в адрес руководителей продовольственных магазинов и орсов на неудовлетворительную организацию приема стеклянной тары от населения. Торговые организации нарушали приказ министра торговли СССР, устанавливающий порядок приема посуды от населения.

Исполком городского Совета, рассмотрев этот вопрос, обязал начальника урса т. Токарева А. А., начальников орсов разработать мероприятия по выполнению приказа министра торговли. Предложено установить определенный режим работы посудоприемных пунктов, обеспечить тарную базу транспортом для кольцевого вывоза тары, довести до сведения населения, какая посуда подлежит приему, а также время работы приемных пунктов.

Посудоприемные пункты будут работать при магазинах № 16 (4-й поселок), № 24 (квартал «Б»), № 38 (квартал 211), № 43 (квартал «А»), № 10, 21, 28, 60, 84, 77, 66 (орс нефтехимического комбината), № 12 (пос. Куйбышева), № 8 (Цемпоселок).

Кроме того, будут работать посудосборщики от магазинов № 50, 29 (юго-западный район), № 4, 6 (орс строительства).

БУДЕТ НОВОГОДНЯЯ ЕЛКА

ИСПОЛКОМ утвердил комиссию по организации досуга школьников в дни новогодних каникул под председательством т. Юрьевой К. Г. Комиссии предложено составить план мероприятий по проведению школьных каникул.

Исполком обязал жилищно-коммунальные органы до 5 декабря оборудовать в кварталах горки, катки, хоккейные корты.

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН

Ангарская фабрика химчистки и крашения одежды «Сибирячка» производит прием на срочное исполнение заказов (в течение 72 часов), принимает заявки по телефону 89-01 для обслуживания населения на дому.

Приемный пункт № 1, расположенный по ул. Иркутской, № 26, и приемный пункт № 5, расположенный по ул. Мира, 51 (квартал 76, дом 6), производят моментальный ремонт, штопку, штокуку швейных изделий.

(961)

Ангарский электромеханический завод — наладчика автоматов 3, 4, 5, 6 разрядов, дежурных электрослесарей 2, 3, 4 разрядов, грузчиков в цехи, фрезеровщиков 1, 2, 3 разрядов.

Обращаться в отдел кадров, телефон 7-62-65, проезд трамваями № 1 и № 3 до остановки «Электровозовская».

(984)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Ангарский филиал проектного института Гипрогазтопром — инженеров, строителей, архитекторов.

За справками обращаться в отдел кадров, ул. Героев Краснодара, 19, телефон 2-40-80.

(969)