

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ 17-й

№ 232 (3465)

СРЕДА, 27 ноября 1968 года

Цена 2 коп.

Адрес редакции: пр. Карла Маркса, 41

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО!

МИЛЛИОН ЯИЦ СВЕРХ ПЛАНА

Коллектив Ангарской птицефабрики выполнил годовой план еще к Дню работника сельского хозяйства. Уже на сегодня продано мяса государству на 192 тонны больше плана. К 20 декабря коллектив фабрики обязался продать 1500 тонн мяса. До конца года птицеводы Ангарска продадут более двух миллионов штук яиц, то есть на миллион больше плана.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

МАГАДАН. В строй действующих вступила крупнейшая на Колыме угольная шахта «Кадькчанская-10». Ее проектная мощность — 600 тысяч тонн угля в год.

БЛАГОВЕШЕНСК. Десять крупных заказов труженников амурских сел выполнил в нынешнем году филиал проектного института «Востоктипросельхозстрой». По проектам, созданным в мастерских архитекторов, уже ведется сооружение усадьбы-поселка колхоза «Прямурье». Село застраивается трехэтажными домами со всеми удобствами.

МИНСК. Полторы сотни метров пластмассового дренажа укладывает за час почти на трехкилометровой глубине новая самоходная машина, испытания которой закончились на торфопредприятии «Чистик» недалеко от Минска. Она рекомендована к серийному производству.

КРИВОЙ РОГ. В шахте «Саксагань» рудника имени Дзержинского прогремел мощный взрыв. С его помощью впервые в практике подземной добычи Криворожского бассейна было подорвано около 700 тысяч тонн железной руды.

АШХАБАД. Кизыл-Арватский районный народный университет культуры открыл филиал... на колесах. В автомашине установлены кино- и радиопаратура, магнитофон. Здесь же развернута фотовыставка, посвященная жизни и деятельности В. И. Ленина. Лекторы университета подготовили беседы, связанные с подготовкой к 100-летию со дня рождения вождя.

(ТАСС).

НАГРАЖДЕНИЕ СОЮЗА ХУДОЖНИКОВ СССР ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

За заслуги в развитии советского изобразительного искусства, воплощающего идеи Великой Октябрьской социалистической революции, и отмечая вклад советских художников в коммуни-

стическое строительство, Президиум Верховного Совета СССР награждает Союз художников СССР орденом Ленина.

(ТАСС).

ПОКАЗЫВАЕТ ФРАНЦИЯ

НОВОСИБИРСК. 25 ноября в Академическом центре началась демонстрация научных измерительных приборов Франции.

Свои изделия показывают более сорока фирм этого государства. Среди экспо-

натов — электронные микроскопы, разного рода анализаторы, транзисторные осциллографы и другие приборы. Во время выставки ученые Франции прочтут более 30 лекций.



СТРОИТЕЛИ РИСОВЫХ ПОЛЕЙ

Конкретными делами превращают в жизнь решения октябрьского Пленума ЦК КПСС о выполнении программы мелиоративных работ и расширения посева риса ирригаторы треста «Чардарстрой» (Южный Казахстан). Завершив строительные работы по созданию Чардарьинского водохранилища на реке Сыр-Дарья, они начали осваивать под плантацию риса земли Кызылкумской пустыни. Здесь намечено создать 11 рисоводческих совхозов. Первый из них — «Восход» уже организован.

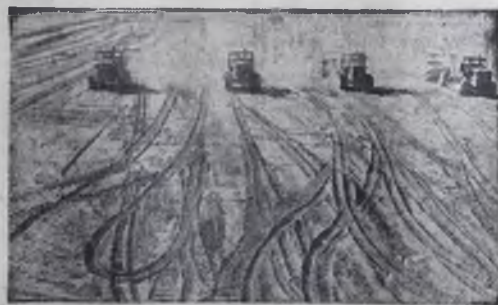
В нынешнем году здесь получен первый урожай с площади 5 тысяч гектаров.

Сейчас механизаторы готовят землю для нового хозяйства — совхоза имени 50-летия Октября. В пустыне рокоуют землеройные машины. Они планируют будущие рисовые системы, строят магистральные и оросительные каналы, по которым вода из Чардарьинского водохранилища придет на поля нового совхоза.

На снимках: вину — планировку земель под рис в совхозе имени 50-летия Октября ведут механизаторы десятой передвижной механизированной колонны треста «Чардарстрой». К весне будущего года они подготовят 2 тысячи гектаров новых полей.

Вверху — мастер участка Абсат Наутов проводит разбивку новых рисовых полей в совхозе имени 50-летия Октября Чимкентской области.

Фото И. Будневича.



СЕГОДНЯ НА ПУСКОВЫХ: АММИАК

НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

Октябрьский Пленум ЦК КПСС намечил боевую программу развития сельского хозяйства. Значительное место отведено в ней химизации сельского производства. Решено намного ускорить темпы роста производства минеральных удобрений.

Решающее слово в этом принадлежит строителям, во пусковой комплекс аммиака на Ангарском нефтехимкомбинате, который должен быть введен в этом году, в бездефицитном состоянии по их собственной неосторожности. Сейчас здесь обстоятельно выкладывают и ищут причины, оправдания, как и почему целый квартал на объектах не было даже людей. Разводят руками: надо было раньше...

Сейчас строительная готовность на девятом агрегате, единственно реальном для сдачи объекте, всего восемьдесят процентов. Монтажная готовность в несколько раз хуже — за десять с половиной месяцев участок т. Смирнова из АМУ-1 едва освоил двадцать процентов сметной стоимости монтажа. Может, не хватило внимания?

Да нет, внимания было больше чем достаточно. В мае Постановление ЦК КПСС «О мерах по развитию промышленности минеральных удобрений» и последующие решения правительства поставили четкие задачи перед строителями, им была оказана помощь материалами, технологическим оборудованием и т. д. и т. д. Конкретный ход строительства комплекса аммиака в июне обсуждался на заседании городского комитета народного контроля, в августе — в областном комитете народного контроля.

В октябре городской комитет народного контроля вновь вернулся к вводу в действие двух главных объектов комплекса, наложены вопросы на начальника СМУ-2 т. Тимошенко и главного инженера УКСа т. Платонова за медленные темпы и плохие поставки оборудования. Что же изменилось за этот месяц, прошедший с последнего обсуждения?

Немного. Гранбашья, на которой своевременно не закончили до холодов строительно-монтажные работы, те-

перь будет сдана только в первом квартале. Остался девятый агрегат, помимо небольших неглавных объектов — установки газогенераторов, шламоотстойников, двух испарителей пропана с конденсатной подстанцией, склада раствора аммиачной селитры, находящихся в хорошей строительной готовности, но из-за недоделок так и не принятых эксплуатационниками. Несмотря на тяжелое положение, и здесь есть реальные возможности завершить строительно-монтажные работы и сдать агрегат к новому году. А раз так, надо форсировать работы.

Сейчас почти все зависит от монтажников АМУ-1, от того, как быстро и четко они сумеют организовать двухсменную работу на монтаже в цехе и наружной этажерке. Но и этот, казалось бы, ясный и необходимый вопрос все еще дебатруется. Главный инженер АМУ-1 т. Бухаров считает, что у него нет людей для двухсменной работы. Начальник участка Смирнов другого мнения.

— Дайте мне освещение, и я в две смены пушу весь цех. Людей найду человек по тридцать в каждую смену...

Выходит, и люди найдутся, и времени хватит, только вот на площадке по-прежнему не хватает монтажников, и проблема освещения решается целый месяц: временное освещение монтажников не устраивает, постоянная схема пока не пущена. Снова знакомая ситуация: на словах все «за», а организация двухсменной работы ни с места.

Большая доля вины за срыв сроков падает и на УКС, который с недели на неделю откладывает поставку 17 линий компенсаторов, электрооборудования, кабеля, не решает других важных вопросов. Нельзя сворачивать работы в самый напряженный период, наоборот, надо приложить все силы, чтобы наверстать упущенное и сдать девятый агрегат. Сделать это можно лишь совместными, согласованными усилиями всех, кто занят на площадке. Упущенное надо наверстать даже ценой штрафов.

Б. ВИСЛИН.

ПЛАВУЧИЙ ДОК ДЛЯ СССР

БЕЛГРАД. Самый большой плавучий док, который до сих пор строился на югославских судостроительных предприятиях, спущен на воду на судовой верфи «Изоа лозовина-мосор» в городе Трпиче. Длина дока более 225 метров, ширина — 45 метров. Док строится по заказу СССР. Он будет использоваться для осмотра и ремонта судов типа ледокола «Ленин».

(ТАСС).



Цех 224 — один из передовых на заводе товаров народного потребления. Его продукция пользуется широким спросом у населения.

Ассортимент продукции все время расширяется, скоро в магазинах появятся новые изделия. Работают в цехе молодые специалисты. Они успешно выполняют обязательства, взятые к столетию со дня рождения Ильича. Примером в труде служит оператор Надежда Кузнецова.

Над много времени уделяет комсомольской жизни как член бюро ВЛКСМ. Она студентка политехнического института.

На снимке: Н. Кузнецова.
Фото И. АМОСОВА.

КОМСОМОЛЬЦЫ 60-х ГОДОВ

О ЧЕМ РАССКАЗАЛИ ДОКУМЕНТЫ

КОМСОМОЛЬСКО - МОЛОДЕЖНАЯ бригада имени 50-летия ВЛКСМ из СМУ-3 несколько лет подряд шефствует над одним из тем же классом в 7-й школе-интернате. В чем заключается это шефство? Одним словом сразу ответить трудно. Нужно, наверное, видеть, как встречаются шефы и подшефные, слышать, о чем говорят они. Для ребят строгими — болышущий авторитет. С какой заботой, с каким (самым добрым чувством) относятся шефы к своим ребятам! Их отношения трогательны.

Частенько в самый злой мороз после работы, наскоро переодевшись, в переполюснутых до невозможности трамваях, добравшись в своем подшефном девчата из бригады Первоагатора.

О том, с чего начиналась их шефская работа, что уже сделано, рассказывать можно бы много. Но я вспоминаю еще раз о большой шефской работе девчачьей-строительной по другой поводу.

Наравно, у них не раз спрашивали, в силу каких обстоятельств занялись они такой работой.

— Комсомольское поручение — это, пожалуй, самый тонкий, самый краткий ответ. Но здесь все-таки заложено больше.

В выполнении комсомольского поручения — прежде всего дисциплина. Но это не все. Девушки просто не мыслят себя без общественной работы. Ты молод, полон сил, энергии. Так отдавай свои силы обществу!

— 2 —

СЕГОДНЯ в научно-исследовательском институте химического машиностроения избран новый секретарь комсомольской организации, избран новый состав бюро. Начался новый период в жизни комсомольской организации института. Каким будет этот период? Покажет только время. А пока заглянем в комсомольские документы этой организации. 45 комсомольцев на учете. Для института — это немало. Сорок пять молодых людей. Большая часть из них имеет высшее образование.

В прошлом году на первом же заседании комсомольского бюро решили построить работу по секторам. Составили планы работ. Назначили ответственных. Комсомольское бюро периодически проверяло, как писал в своем отчете Альберт Рыбин, бывший секретарь комсомольской организации, контролировало выполнение плана.

«Но, к сожалению, не в каждой комсомольской группе серьезно подходят к рабочим планам. Может быть, дело не только в серьезности, а скорее всего, в чувстве ответственности перед коллективом, перед товарищами по комсомолу за порученное тебе дело».

На отчетном собрании в адрес бюро бросили упрек: редко проходили в институте комсомольские собрания. Почему? Не было интереса тем для разговоров, обсуждений? В общем-то, они были. Но, как рассказывала Альберт, частенько по полтора часа сидели и выжидали, когда соберутся комсомольцы, чтобы начать собрание. Значит, темы собраний не затрагивали никого. Но существует еще комсомольская дисциплина: «...Провалить инициативу и самостоятельность, строго соблюдать комсомольскую дисциплину, однако же обязательно для всех членом комсомола, быстро и точно выполнять поручения комсомольской организации, доводить любое начатое дело до конца», — так говорит Устав об обязанностях члена ВЛКСМ.

Бросили упрек в сектору учебы — недостаточное внимание уделяется в учебной политической учебы. Но ведь в секторе учебы, об этом помнят в институте, началась работа энергично. Нашлись в комсомольской организации энтузиасты. И сами создали подготовительные курсы для тех, кто готовится поступать в институт, техникумы. А потом курсы исцели. По очень простой причине. Пропал весь пыл. Энтузиасты перестали быть энтузиастами.

Но вот удивительно, что от этого никто не пострадал. Комсомольцы в институте учатся в школах, техникумах, вузах, в вечернем университете марксизма-ленинизма, занимаются самообразованием. Естественно, у каждого в учебе появляются свои трудности. Но с этими трудностями, больше чем уверена, в комитет комсомола не придут. Не попросят помощи. На виду у всех в комитете комсомола загорелись работой в секторе учебы — и на виду у всех же погасили...

«К сожалению, больше половины бросили посещать курсы», — пишет в отчетном докладе комсомольский секретарь А. Попытаться ли комитет сделать анализ? Не получилась задумка. Не поверили ребята в пользу этих курсов. Почему? Когда, где, что упустили? Об этом не подумали, не смогли в комитете найти струнку, которая бы за живое задела. Убедила бы ребят, что комсомолу до всего есть дело, что в комитете болеют за каждого, что здесь не безразлично, какие у тебя успехи в учебе.

— 3 —
НА 14 ОБРАЗЦОВ нового оборудования разработана в институте техническая документация. На заводах и экспериментальных производствах поставле-

но институтом 10 опытных и экспериментальных образцов, — разработали накануне юбилея комсомольцы института. И то, что комсомольцы были участниками конференции творческих групп ИОТ и участниками конкурсовмотра на лучшую постановку изобретательской и рационализаторской работы, — тоже отметили накануне юбилея. Вам в институте назовут немало интересных, способных молодых инженеров, научных сотрудников, с гордостью расскажут о них.

А если измерить их труд другим «кило», «кило» общественной деятельности? Оказывается, он не так велик. Мне могут возразить. Привести в доказательство противоположного немало примеров. И прежде всего институтский «Комсомольский прожектор», рассказы Ж. Стасюк, В. Усове, О. Грозной. О походах, об институтских вечерах, о сборе металлолома. Поездки за город, трудные туристские походы, вечера с художественной самодельностью. Но не только этим должно ограничиваться участие в общественной работе. Ну, хотя бы шефская работа в городе, работа по воспитанию молодежи.

Девушки из комсомольско-молодежной бригады И. Верхолотова, не считая ни с чем, взяли на себя обязанность быть воспитателями мальчишек и девочек из интерната. Можно привести и еще немало примеров: чуть ли не каждая бригада в стойкие комсомольско-молодежная смена на нефтехимическом комбинате стали шефами в школах города.

А чем помог в шефской работе школам институт? Об этом на отчетном комсомольском собрании, да и не только на собрании, не было никогда никакого разговора. Не нужно, наверное, рассказывать, какую бы помощь школам оказали комсомольцы, занимающиеся наукой, связавшие свою жизнь с вечным поиском, с вечными экспериментами. Помощью была бы огромной.

«...Еще не раз новый комитет комсомола будет обращаться к опыту прошлого. Будет анализировать его работу, искать свои пути. Но может и не произойти никаких изменений. Может все остаться на своих обычных, ничем не интересных местах, если у комитета не найдется энергичных, сильных помощников среди самих ребят в институте».

З. МАМИКОНЯН.

УРОК В МУЗЕЕ

СЛАВА о музее имени В. И. Ленина, организованном четыре года назад в школе-интернате № 15, разнеслась далеко. Об этом свидетельствует большой интерес, который проявляют к нему не только учащиеся городских школ, но и ученики и преподаватели школ области.

— В гостях у нас были учащиеся и преподаватели из Москвы и Ленинграда, Пскова, — рассказывает преподаватель истории Нина Георгиевна Шаррапова, которая шефствует над музеем с момента его основания. — Мы продолжаем вести очень большую переписку с музеями имени Ленина, работающими не только у нас в стране, но и за рубежом.

Музей за эти годы получил немало интересных фотокопий с ленинских документов, фотографий, рассказывающих о жизни и революционной деятельности Ильича.

Музею постоянно преподносят подарки. В центральном зале как самый ценный экспонат сейчас хранится горсть земли, привезенная с родины В. И. Ленина — из Ульяновска. А рядом мы видим макет ленинского павильона в Разливе. Это подарок от недавних выпускников школы — интерната. С особым интересом рассматривают посетители новую экспозицию «По ленинским заветам». Она полностью посвящена Ангарску, его людям, промышленным и строительным предприятиям. На примере родного города в этой экспозиции рассказано, как превращают в жизнь трудящиеся Ангарска заветы вождя...

Работа над обновлением экспозиций школьного Ленинского музея продолжается. Совсем недавно здесь были закончены реставрационные работы. И школьный музей снова распахнул свои двери. И первыми посетителями музея стали воспитатели школ-интернатов Сибири и Дальнего Востока — участники зонального семинара.

Об истории создания музея гостям интересно рассказала восьмиклассница Гая Бульгина, являющаяся сейчас его директором. А затем ее сме-

тила Лариса Калужских, ученица 9-го класса школы-интерната № 2. До девятого класса Лариса училась в пятнадцатой школе-интернате, активно участвовала в работе музея, была экскурсоводом. И каждый раз с большим интересом слушали посетители рассказ Ларисы о жизни старшего брата В. И. Ленина — Александра.

Но и сейчас, когда Лариса учится в другой школе, она не забывает свой музей. Вот потому-то дирекция школьного музея попросила ее выступить с беседой перед воспитателями Об Александре Ульянове Лариса рассказывала около двадцати минут. В зале стояла тишина. И перед глазами словно оживал образ талантливого юноши, короткая, но яркая жизнь которого была посвящена одной цели — освобождению народа от гнета паризма...

— Да, в этом музее не только собирают экспонаты, документы о жизни и деятельности Ленина, но и умеют очень доходчиво и увлекательно рассказать о вожде и его соратниках, — так отзывалась посетительницей одной из школ-интернатов города Кемерово. — Чувствуется, что школьники по-настоящему увлечены своим делом.

Увлечены. Это сказано очень верно. И большая заслуга в этом шефа школьного музея Нины Георгиевны Шарраповой. Она умело руководит работой школьников по созданию Ленинского музея, консультирует по всем разделам и темам, которые находят свое отражение в экспозициях, помогает создавать актив...

...Любит и дорожит своим музеем воспитанники школы-интерната № 15. С самого начала его называют школьной святыней. И это действительно так.

А. ИННОКЕНТЬЕВ.

СМОТР КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА

У НАС НА КСИЛОЛАХ

На недавно введенном в строй производстве ксилолов-ароматических углеводородов, нашедших широкое применение в производстве пластмасс, — большое внимание уделяется вопросам культуры производства. Даже внешний вид красного уголка, технического кабинета, производственных помещений говорит об этом. Все они покрашены в светлые тона. Технический кабинет оборудован всевозможными наглядными пособиями, чертежами и схемами, гордость его — макет установки ортоксидолов.

Немало работ проведено по улучшению бытовых-деревянные полы покрыты цветной плиткой, поддерживается чистота.

— Культура производства не только в чистоте, — говорит начальник цеха А. Татаринцев, — это только одна ступень...

Другая — улучшение условий труда, в этом направлении также сделано немало, о чем говорят данные за прошедшие несколько месяцев. Внедряется автоматизация. Так, уже автоматизировано давление в колонне № 1 установок ортоксидолов. Долгое время на установке 19-59 про-

пускали сальники насосов, приходилось часто менять — терли время, испытывали неудобства, загрязняли помещения. Сейчас все сальники заменены на спецуплотнения. Был объявлен конкурс предложений, направленных на улучшение условий труда, наиболее ценные сразу же внедрялись.

Несколько слов хочется сказать об операторных помещениях. Площадь их мала, мало воздуха и света, даже не спасает окраска в светлые тона и идеальная чистота. Лишь одна операторная отвечает требованиям культуры производства. Здесь просторно, уютно и чисто, она оборудована по последнему слову техники. На экране телевизора дежурный оператор видит непосредственно производство ксилолов.

Оборудовать так же и другие операторные, пожалуй, не в силах коллектива цеха, нужна помощь завода. Всесоюзный смотр культуры производства, который объявлен по всей стране и в который активно включаются нефтехимики, именно этого и требует — улучшить условия труда и усовершенствовать технологию.

Г. ЗИМИН,
слесарь

НОТ—СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

НОВОЕ ТРЕБУЕТ ВНИМАНИЯ

ГОД НАЗАД при лаборатории НОТ управления строительства был создан сектор внедрения передовых методов труда, прогрессивного инструмента, новых приспособлений и механизмов. Организована группа инструкторов из высококвалифицированных рабочих разных специальностей, с большим опытом и знаниями, накопленными годами практической работы на производстве.

Главными направлениями в работе сектора стали механизация трудоемких процессов на строительных площадках, правильная организация рабочих мест, что повышает производительность труда, качество, культуру производства. Место работы инструктора — это строительная площадка, где он принесет больше пользы, если правильно организовать его работу, помочь ему. Имея конкретное задание по внедрению передовых методов труда, он в своем случае не подменяет мастера или бригадира, а только помогает ему. Особенно возрастает роль инструктора в период проведения построечных школ, которые становятся волнинными школами передового опыта. За год работы сектора было проведено уже 22 построечных школы в строительном-монтажных управлениях по штучно-маларным, облицовочным, плотнично-опалубочным, монтажным и другим работам.

Вместе с тем в работе сектора есть определенные трудности. У инструктора нет полного набора новейшего инструмента, нет хорошей мастерской, где бы такой инструмент изготавливался. Изготовление же опытных образцов на Маяковском РМЗ обходится дорого и тянется месяцами. Еще не всегда прорабы, мастера, руководители СМУ правильно понимают новое начинание, не оказывают помощи инструктору в его стремлении обучить рабочих прогрессивным методам труда.

К сожалению, порой начинания и работа инструкторов для них остается лишь очередной «кампанией», после которой все забывается и методы остаются теми же, что и пять-десять лет назад. Так, в этом году на стройке состоялось две межстроечные школы — по облицовочным и по кровельным работам.

Прогрессивные методы ведения облицовочных работ, которые позволяют увеличить производительность труда, резко улучшить качество работ, демонстрировали опытные инструкторы московских строек. Они показывали в работе «кондуктор Гусева» для укладки металлических полов, шаблонов для облицовки

обычной и газуровитой плиткой в др. Много новых показало и наши инструкторы лаборатории.

Но показ новых методов ведения работ так и остался показом. В СМУ применение шаблонов не вызвало интереса и не нашло применения. Несерьезно отнеслись к новинкам и сами руководители СМУ, видимо, сказывается привычка работать по старинке. Прорабы, мастера считают, что новый инструмент и приспособления очень трудно доставать. Но это не совсем так, затраты на новый инструмент с лихвой окупаются уже через несколько месяцев его работы.

На сегодняшний же день бригады не укомплектованы всем необходимым инструментом и в нужном количестве. В годовые планы заявки на инструмент прорабы по-прежнему включают прежде всего старый инструмент. А не имея самого необходимого, вряд ли внедрится что-то совершенное.

ТА ЖЕ ИСТОРИЯ повторяется и с другой межстроечной школой — по механизации кровельных работ, где были показаны приспособления и механизмы, применение которых позволяет повысить производительность труда сразу на 30 процентов, уменьшить затраты ручного труда,

улучшить качество выполняемых работ.

Технология кровельных работ обрабатывалась с учетом применения холодных битумнолатекснокукерсольных (БЛК) мастик, приготовляемых централизованно. С ней знакомились представители различных городов нашей страны и рабочие всех СМУ нашей стройки.

При устройстве парогидроизоляции применена установка, изготовленная по предложению старшего механика СМУ-3 Б. Марука. Мاستика наносом подается по резиновым шлангам длиной 10—15 метров и наносится на поверхность. Только за счет ее внедрения производительность на устройстве парогидроизоляции выросла в 3,5 раза.

При доставке утеплителя к месту укладки применяли мотороллер с двумя прицепными тележками, а на близком расстоянии — легкие, саморазгружающиеся тележки. И опять помощь инструктора в разработке перевозки утеплителя оказывается механики СМУ-3 и СМУ-8.

Уложенный утеплитель из-за неровностей самих плит требует срезки, заполнения швов. Эту работу приходилось делать вручную при помощи скребков, лопат, топора. В настоящее время работу по срежке газозолосиликата выпол-

няет машина, разработанная отделом технолога. Обслуживают машину два человека. Поверхность выравненного машины газозолосиликата позволяют выполнять качественнее.

Раскатка рубероида выполняется при помощи ручной машины. А уже в последние дни октября инструкторами был испытан механический наклещик — тоже очень интересное приспособление.

При движении машинки рубероид проходит через ванночку с мастикой, где одной стороной соприкасается с мастикой и при дальнейшем движении плотно прикатывается катками к основанию. Расход мастики при такой работе составляет всего 800 граммов, а при работе на горячих мастиках — 3 килограмма.

Мастика доставляется на объект в контейнерах — бидонах, к месту работы подвозится одним рабочим на двухколесной тележке. Для подогрева мастики применяются ТЭНы — теплоэлектронагревательные приборы.

ВСЕ ЭТОТ комплекс устройств мягкой кровли, позволяющий значительно сократить время и повысить производительность, был продемонстрирован нашим сектором лаборатории на крыше строящегося электромеханиче-

ского завода. Прошло полтора месяца. Но новые механизмы не нашли еще применения во всех СМУ. Только в СМУ-8, где к кровельным работам отнеслись весьма серьезно, рабочие прошли хорошее обучение и самостоятельно работали на всех механизмах.

На строительной площадке завода металлоконструкций, где кровельные работы ведет первый участок СМУ-3, не встретили ни одного механизма, хотя все новинки зарождались именно в этом СМУ. Работы здесь по-прежнему ведутся на горячем битуме, вручную. Инструкторы лаборатории еще летом прибыли на базу с ручным наклещиком рубероида, чтобы обучить работать на нем рабочих. Но главный инженер участка т. Абраменко категорически отказался давать инструкторам рабочих. Так хорошее начинание было загублено. Работы на этой площадке до первого снега велись дедовскими методами.

Вся беда в том, что Абраменко не одинок. Новое вживается трудно. Прорабы и мастера стараются не замечать, что темпы строительства растут, а дедовскими методами уже не поспеешь за временем.

Новое требует постоянного внимания. Только так мы поднимем производительность труда, облегчим труд, повысим качество работ.

К. НЕФ,
руководитель сектора лаборатории управления строительства НОТ

ПОЧТА ГАЗЕТЫ

ЗАБОТА О ЗДОРОВЬЕ ДЕТЕЙ

В прошлом году в санаторном детском учреждении № 63 открылась новая группа, которую назвали здоровой. Для нее выделили просторное, светлое и уютное помещение. Принимаются в эту группу дети в возрасте 1 год 5 месяцев.

Со дня открытия ее посещают и мои сыновья-близнецы Саша и Андрюша. И я как мать могу только радоваться, что в детском учреждении делается все для того, чтобы дети наши были здоровыми. А объясняется это тем, что работают здесь люди, которые по-настоящему любят детей, свою работу.

В группе, о которой я упомянула, работают воспитательницы — медсестры Белыева Тамара, Муromцева Зинаида и Шапкина Люба. Всех их очень любят дети и уважаем мы, родители.

Немалую долю труда несут на своих плечах няни Болганова Е., Тихонова Т., Репина Г. Это благодаря им группа всегда чистота, а дети тоже чистые и опрятные. Учреждение круглосуточное, поэтому родители не имеют возможности сами следить за детьми ежедневно.

Здесь же работают врач Н. Т. Уфимцева и старшая медсестра Юнусова Л. И. Постоянное, тщательное наблюдение за детьми, вовремя сказанные родителям советы — все это исключает серьезные заболевания детей.

Мне хочется от души сказать этому коллективу спасибо и пожелать успехов в их трудном и благородном труде.

К. ВИНЕГИНА.



Ленинградец Сергей Самсонов, приехав в командировку в Ангарск, полюбил его и остался в нем. 16 лет Сергей Степанович трудится в 39-м цехе завода гадрирования. Возглавляемая им бригада слесарей считается лучшей в цехе. Портрет бригадира заслуженно украшает Доску почета.

На снимке: С. С. Самсонов.

Фото Н. АМОСОВА.

КАК ПОЖАР ВОЗНИК?

25 октября в подвале дома № 15 (квартал 81) возник пожар. Полтора часа пожарные боролись с огнем.

Отчего же возник пожар? Одни говорили, от неисправности электропроводки. Другие утверждали, что один из владельцев мотоцикла в подвале в своей кладовке держит бензин. Третий объяснял, что это дело рук хулиганов, которые систематически разбивают электролампы, портят патроны, выключатели, провода. Поэтому в подвале всегда темно, и жильцы вынуждены пользоваться свечками. А там, где открытый огонь, возможность возникновения пожара слишком большая.

В связи с этим случаем я хотел бы поговорить вот о чем: почему у нас не закрываются подвалы, даже на ночь? Поэтому там и курят, и пьют, и ломают все, что под руку попадет.

Хочу привести один пример. В 85-м квартале, в доме № 5, ключ от подвала находится у пожилой женщины — Синаговой Зинаиды Михайловны. В течение десятка лет она ежедневно вечером закрывает, а утром открывает подвальную дверь. Нельзя сказать, что это полностью исключает различные инциденты, потому что днем доступ в подвал все-таки свободен.

Думаю, что и другие дома могут решить проблему охраны подвалов.

П. ЛЕРФИЛЬД,

пенсиянер.

ДВА ОТВЕТА НА ОДИН ВОПРОС

ЧАСТО СПРАШИВАЮТ: КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ? Отвечу: по-разному. В одних учреждениях хорошо, с чувством заботы о трудящихся, в других — как-нибудь.

Вот, например, в поликлинике строителей. Там установили хороший порядок работы: больной может попасть к врачу не только утром, но и вечером. По субботам работают процедурные кабинеты и принимают дежурные врачи. То есть, каждый из работающих может, не стесняясь с работы, прийти к врачу в удобное для него время.

А вот другой пример. Вызвать слесаря-сантехника из ЖЭКа — целая проблема. Надо обязательно отпрашиваться с работы и поте-

рять час — другой. Слесари работают по тому же графику, что и остальные работники: с 9 до 18 часов, а отдыхают в субботу и воскресенье. А почему нельзя организовать так, чтобы они в субботу работали, а отдыхали в воскресенье и понедельник? Тогда можно было бы свободно в субботу вызвать слесаря, произвести нужный ремонт и с работы не отпрашиваться.

Вот и получается, что там, где не проявляют должной заботы об удобстве населения, самое простое дело превращается в проблему.

М. ВАЙНШТЕЙН,
работник завода ЖБИ-2.

НАШИ ТРУДНОСТИ

Сейчас очень большое внимание уделяется работе со взрослым населением и особенно с детьми по месту жительства. Казовы же для этого у нас условия? Я имею в виду ЖЭК-8 строительства.

В летнее время актив совета дома все мероприятия проводила на улице или в квартире председателя совета дома. Ну, а с приходом зимы куда деваться?

В сентябре ЖЭК-8 при обсуждении социалистических обязательств и плана на 4-й квартал этого года принял вторичное решение: просить ЖКУ строительства о выделении помещений под красный уголок в каждом квартале. С таким решением согласился в ЖКУ и обещали помочь. Но идет месяц за месяцем, а обещание не выполняется. В результате мы не можем осуществить многие из своих мероприятий.

А. ШУБИН,
заместитель председателя комитетов ЖЭК-8 строительства.

«ДЛЯ УДОБСТВА ПАССАЖИРОВ»

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Под таким заголовком в нашей газете 23 октября было опубликовано письмо за подписью Пешкова, Попова, Букрева и других. В нем они предлагали сделать автобусную остановку маршрутов № 12 и № 6 в направлении юго-западного района напротив политтехникума.

Начальник отдела эксплуатации Ангарского пассажирского автопредприятия тов. Горячкин сообщил: — Данное письмо рассматривалось отделом эксплуатации Ангарского пассажирского автотранспортного предприятия. Просьба граждан удовлетворена.

ПОЮТ ШВЕЙНИЦЫ

ИЗ АКТОВОГО ЗАЛА швейной фабрики доносятся звуки баяна. Давайте осторожно приоткроем дверь и тихо-тихо войдем в зал. Звонкие девичьи голоса дружно перекликаются и плывут по пустому залу. Идет очередная репетиция. Работницы фабрики Ляда Бабкина и Ира Губанина задумчиво исполняют песню об Ангаре. Их сменяет Таня Рожковская, исполняя юшьяя песню «Что было, то было». Потом на концерте ей много и дружно будут аплодировать благодарные зрители. На репетицию девуш-

ки обычно собираются после смены. И это не совсем простое дело. Надо выкроить свободное время: многие участницы художественной самодеятельности учатся в техникуме легкой промышленности. Но им нравится после работы собираться вместе, чтобы потом, на концерте, когда в зале погаснет свет, оставшись лицом к лицу со зрителями, покорять их своим искусством. Создан на фабрике свой хор. Пока он состоит из 20 человек. Но руководитель художественной самодеятельности Геннадий Семенович

Жуков с уверенностью говорит, что число участников хора вырастет до 60 человек. — Думаю, что на фабрике хоровой коллектив получится неплохим. Ведь здесь столько трудится голосистых девчат. Но, что греха таить, нелегко завлечь девушек в хор. Но надо суметь сдружить их с песней. И начало этому уже положено. ...Звучит «Молодезянская», Валя Лбаева, Рая Челюмова, Валя Привалихина, Нина Сизых, Оля Сарapultова несутся

в ядре танца... Репетиция продолжается. Геннадий Семенович руководит самодеятельностью на фабрике недавно — несколько месяцев. Но за это время пивен дали уже три концерта: два на фабрике и один у своих друзей. Впереди предстоит новые концерты. И очень хочется, чтобы художественная самодеятельность в таком большом коллективе, как швейная фабрика, работала постоянно, а не от случая к случаю. Возможности для этого есть все. И чем чаще в зрительном зале будут звучать песни, тем быстрее будет прибавляться число участников самодеятельного искусства. Ведь хороший пример всегда заразителен. Л. НИКИТИНА.

СЕЗОН ОТКРЫТ!

КОНЫКИ

В Ангарске тренируются конькобежцы общества «Буревестник» и «Локомотив». Отличный сибирский лед помог им быстро обрести спортивную форму. Особенно уверенно чувствуют себя конькобежцы-студенты. Они доказали это на первых соревнованиях, посвященных открытию сезона. Кроме спортсменов «Буревестника» и «Локомотива», в соревнованиях участвовали ведущие конькобежцы «Ермака». Фаворитом, как и предполагалось,

соответственно 49,4 и 49,5 секунд. После забегов на 500 метров проведены соревнования на командную гоночку. У женщин — на дистанцию 3000 метров, у мужчин — 5000. Как у женщин, так и у мужчин победителями стали студенты. Особенно убедительным был их забег, в котором принял участие мастер спорта международного класса Валерий Лаврушкин, Олег Самойлов, Геннадий Подко-



лось, на дистанции 500 метров стал мастер спорта международного класса Валерий Лаврушкин. Его секунды — 43,4 — оказались недостижимыми, хотя в конце прошлого сезона это был бы прекрасный результат. Олег Самойлов, также мастер спорта международного класса и тоже студент, сумел размять 44 секунды. Борис Анисимов был лучшим из ангарчан, показав 44,4 секунды. Обычно уверенно чувствующий себя на этой дистанции Анатолий Башков выступил неудачно. У женщин на этой дистанции первыми были также представительницы студенческого общества Немкович и Аверина. У них время

выров и мастер спорта Нохрия. Правда, Самойлов не выдержал темпа и сошел с дистанции. Но командный зачет был засчитан по трем спортсменам. Время победителей — 8,034. Ангарчане стартовали на 3000 метров для проверки сил. Олег Попов, Анатолий Храмов и Борис Анисимов прошли дистанцию за 4 минуты 54 секунды. Официальные соревнования начнутся 5 декабря на стадионе «Ангара». 8 декабря на стадионе «Ермак» начнут соревноваться юноши и девушки.

На снимке: забег женщины на 3000 метров. В. КУРЬЯНИНОВ. Фото автора.



НОВЫЕ МОДЕЛИ

ТАТАРСКАЯ АССР. Татарское ордена Ленина меховое объединение по праву называют меховым цехом страны. На его фабриках изготавливаются женские и детские пальто, спортивные куртки, головные уборы, воротнички, одежда для полярников. Недавно на художественном совете Всесоюзного института ассортимента изделий легкой промышленности и культуры одежды при Госплане СССР утверждено более двухсот новых моделей на 1969 год, созданных казанцами. 70 из них получили самую высокую оценку. На снимке: конструктор-модельер по детской одежде Людмила Земцова (слева) и мастер по качеству Роза Нигматуллина готовят новые модели к массовому пошиву. Фото Б. Мясникова. Фотохроника ТАСС.

ХРОНИКА ХОККЕЯ

Сообщаем результаты игр за 25 ноября: «Шахтер» — «Строитель» — 3:1. «Водник» — «Таганай» — 1:4. «Буревестник» — «Ермак» — 2:2. Результаты игры между «Автомобилистом» и «Металлургом» пока нет.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД	И	22-23 НОЯБРЯ:		Ш	О
		В	Н		
1. «Шахтер» (Прокопьевск)	6	4	1	17-11	9
2. «Автомобилист» (Алма-Ата)	5	3	1	17-9	7
3. «Строитель» (Кемерово)	6	3	—	23-17	6
4. «Водник» (Тюмень)	4	3	—	11-7	6
5. «Ермак» (Ангарск)	4	2	2	11-7	6
6. «Металлург» (Серов)	5	3	—	15-17	6
7. «Буревестник» (Челябинск)	6	2	—	13-18	5
8. «Таганай» (Златоуст)	4	2	—	9-7	4
9. «Камуш» (Омск)	2	—	1	5-7	1
10. «Мотор» (Барнаул)	4	—	1	6-13	1
11. «Спутник» (Н. Тагил)	4	—	1	5-14	1

ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН! Ангарская фабрика химчистки и крашения одежды «Спирячка» производит прием на срочное исполнение заказов (в течение 72 часов). принимает заявки по телефону 89-01 для обслуживания населения на дому. Приемный пункт № 1, расположенный по ул. Иркутской, № 26, и приемный пункт № 5, расположенный по ул. Мира, 51 (квартал 76, дом 6), производят моментальный ремонт, штопку, штоковку швейных изделий. (961)

В ремонтно-строительную бригаду управления — маляров-штукатуров, плотников, столяров, слесарей-сантехников, такелажников. В цехи и производственные участки — плотников, изоляровщиков, такелажников, слесарей всех разрядов, газосварщиков всех разрядов.

Здесь же производится набор на 3-месячные курсы слесарей. Принимаются лица не моложе 18 лет, демобилизованным воинам предоставляется общежитие. Обращаться в отдел кадров ПРП, телефон 2-45-80, дополнительный 5-0-5, проезд автобусом № 5 до остановки «25-й поселок» или в отдел кадров ТЭЦ-9 с 11 до 17 часов, проезд трамваем № 4 до конечной остановки. (931)

Ангарский филиал проектного института Гипрогазотпром — инженеров-строителей архитекторов. За справками обращаться в отдел кадров, ул. Героев Краснодона, 19, телефон 2-40-80. (969)

АНГАРСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА — фурнитурщиц, бухгалтера, грузчиц, подсобных рабочих в цехи; в детский сад — врача, педагога, повара, массажиста, санитарок, ночных санитарок. Обращаться в отдел кадров швейной фабрики. (970)

ТРЕСТ ВОСТОКХИММОНТАЖ — грузчиков (оплата сдельная) и временно — машинисту, в отделе на строительные работы — прораба. Обращаться: 4-й поселок, трест Востокхиммонтаж, телефоны: 4-37-50, 4-37-53, (966)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ;

Ангарский завод КВОНТ — главного бухгалтера, токаря, фрезеровщика, шофера 1, 2 классов, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-сборщиков, такелажников, автосварщиков, уборщиков, электрика. Обращаться: 7-й район, завод КВОНТ. (983)

СМУ-3 — плотников, бетонщиков, арматурщиков, слесарей, техников-строителей на должность мастеров. Одинокие обеспечивают общежитием. Обращаться: пос. Байкальск, СМУ-3. Остановка трамвая № 4 «Октябрь». (912)

СМУ-4 — слесарей-трубоукладчиков, плотников, электромонтеров, машинистов экскаваторов (на месте и в отъезд), рабочих пути (женщины). Одинокие обеспечиваются общежитием. Обращаться: отдел кадров СМУ-4 (остановка трамвая № 4 «Октябрь»). (914)

АНГАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ — мужчины и женщины для работы по специальностям: слесари по ремонту промышленного оборудования, вентиляции, водоснабжению и канализации, токари, фрезеровщики, газосварщики, электромонтеры, операторы и помощники операторов, машинисты компрессоров и насосов, сцепщики и осмотровщики вагонов, столяры-плотники, каменщики-бетонщики, изоляровщики, грузчики и дорожные рабочие и разнорабочие. Для лиц, не имеющих специальности, организуется обучение в учебном комбинате и непосредственно на рабочих местах перечисленным выше специальностям. С демобилизованными воинами по их желанию заключается договор сроком на два года, по которому выплачиваются безвозмездное пособие в сумме 100 рублей и ссуда 200 рублей с возвратом в течение восемнадцати месяцев. Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие. (907)

Магазин «Природа» принимает предварительные заказы на приобретение различных фруктовых плодово-ягодных саженцев всеиной реализации 1969 года. (976)

ИЗВЕЩЕНИЕ 28 ноября, в четверг, состоится очередное заседание Ангарского любительского объединения. Начало в 19-30 в помещении редакции. Приглашаются все, кто пишет рассказы, очерки, стихи.

Сегодня прием тружеников по заявкам и заявлениям в приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» проводит ХАЕВСКИЙ С. А. с 16 час. 30 мин. до 19 час. 30 мин.



27 ноября, СРЕДА
16.00 — 21.00 — Показывает Москва.
21.00 — ИСТ. Телевизионная лаборатория.
21.20 — Страницы Сталинградской битвы
«Операция «Ура!»
Документальный фильм.
22.00 — Творческие вечера. Писатель Ю. Самсонов.
23.00 — С телестудии лент ТАСС.

ОРС СТРОИТЕЛЬСТВА имеет возможность сдать в аренду здание барачного типа, расположенное в 4-м районе. Полезная площадь 130 кв. метров и надворные постройки. Обращаться по адресу: пос. Шестистычанки, контора орс, телефон 81-55. (920)

Администрация, партийная и профсоюзная организации Китайской лесоперерабаточной базы с присоединенной к нему отделу предварительной смерти инженера отдела капитального строительства **ГОРИНОВА** Иннокентия Яковлевича и выражают соболезнование семье покойного.

Коллектив универмага выражает глубокое соболезнование директору Залмановой Т. Г. и детям по поводу преждевременной смерти мужа и отца **ЗАЛМАНОВА** Юрия Матвеевича.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.



ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Велерская набоб (2 серии). 17, 20.
КЛУБ пос. КИРОВА — Генерал Рахимов. 17, 18. Шестое июля. 21.

КЛУБ «КОМСОМОЛЕЦ» — Еще раз про любовь. 19, 21.

«ЮНОСТЬ». Зал «Луч» — Война в мире (4-я серия). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Война в мире (3-я серия). 15, 17, 19, 20-45.

«ОКТЯБРЬ» — Софья Перовская. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.
«АНГАРА» — Разбудите Мужика. 17, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Запах миндаля. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.

«ПОБЕДА» — Анжелика в тюрьме (детей до 16 лет не допускаются). 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-15.

«МИР» — Золотые серьги (детей до 16 лет не допускаются). 2 серии. 10, 13, 16, 19, 21-40.

«ПИОНЕР» — Годен в наступление. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удаленный — «Подорожник»).

ВНИМАНИЮ УЧАЩИХСЯ ШКОЛ В киностудии «Романтик» (Дворец пионеров) 29 ноября демонстрируется фильм «Дубровский». Начало в 10, 15.

Коллектив орс нефтехимкомбината выражает глубокое соболезнование семье директора универмага Залмановой Т. Г. по поводу преждевременной смерти мужа и отца **ЗАЛМАНОВА** Юрия Матвеевича.

Телефоны редакций: редактор — 2-42-37 зам редактора, отделы партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-63 отдел писем, информация и телетайпная — 9-45-92 бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.