

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО  
ГОРКОМА КПСС  
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА  
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

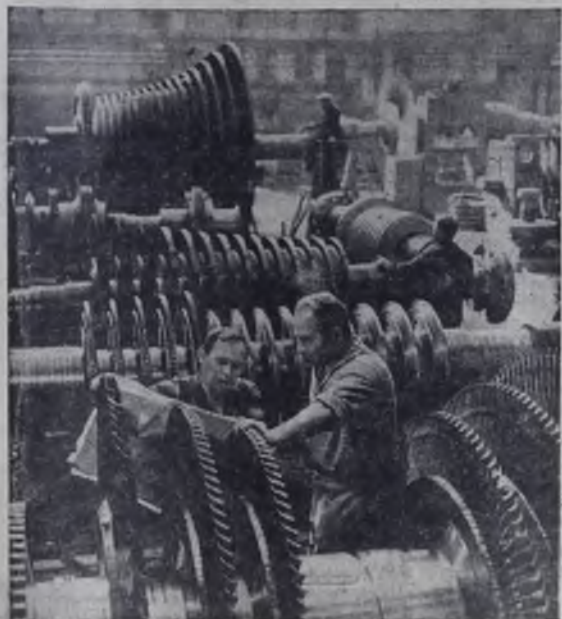
ГОД ИЗДАНИЯ  
17-й

№ 231 (3464)

ВТОРНИК, 26 ноября 1968 года

Цена 2 коп.

Адрес редакции: пр. Карла Маркса, 41



Двести пятьдесят тысяч рублей сверхплановой прибыли решили получить за пятилетку машинистры Харьковского турбинного завода имени С. М. Кирова. Это предприятие специализируется на выпуске паровых и гидравлических турбин, в том числе и таких агрегатов, как турбины мощностью до полумиллиона киловатт. Продукция харьковчан широко известна как в нашей стране, так и за рубежом.

На снимке: мастер паротурбинного цеха Михаил Павленко и слесарь Николай Савенко собирают паровую турбину, предназначенную для КНДР.

Фото Э. Эттингера. АПН.

## Пятилетку — в 3 года

Более двух тысяч благоустроенных квартир получают в этом году жители Ангарска. И все эти квартиры прошли через руки отделочников строительного-монтажного управления № 5. В управлении трудится много отличных бригад, из месяца в месяц перевыполняющих производственную программу, повышающих производительность труда. Один из таких коллективов — бригада отделочников, возглавляет которую М. Вотяков.

Следую почину передовых предприятий страны, вставших на трудовую вахту по досрочному выполнению пятилетней программы, бригада одной из первых в управлении поддержала это начинание. И вот подведен результат соревнования — бригада М. Вотякова выполнила пятилетку за три года. Свою победу отделочники посвящают 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

## ГОД ДОСРОЧНО

Недавно в Ангарск из Монгольской Народной Республики возвратились бригады монтажников Дальстальконструкции, которые возглавляют бригадир Ю. А. Шорин и звеньевые В. И. Вавилов. Они принимали участие в строительстве корпусов советского посольства в Монголии. За короткий срок монтажники смонтировали пять многоэтажных корпусов посольства с отличным качеством работ. Перед отъездом коллективы бригад были награ-

жены Почетными грамотами посольства.

Строительная площадка в Монголии не единственный объект, где монтажники Дальстальконструкции показывают образцы труда. Они принимают участие в сооружении предприятий в Якутии, Норильске, Восточной Сибири и на Дальнем Востоке. В этом году хорошо потрудились коллективы Дальстальконструкции на строительстве новых объектов ангарской нефтехимии, предприятий Шелихова. В Шелихове они

строят кабельный и алюминиевый заводы, а недавно приступили к монтажу трактороремонтного завода. Через несколько дней начнут монтажники работы и по сооружению еще одного нового предприятия Восточной Сибири — завода по производству огнеупорного кирпича. Новая строительная площадка разместилась на станции Половина.

Начиная год, монтажники записали в обязательстве: «Головой план завершить к 25 декабря». Социалистическое обязательство коллектива Дальстальконструкции будет выполнено к 1 декабря.

## СТАРАНИЕМ РЕМОНТНИКОВ

Третий год как в Ангарске организовано производственно-ремонтное предприятие Иркутскэнерго. Коллектив его занимается ремонтом энергетического оборудования предприятий области.

Нынешний год коллектив ремонтников начал успешно. Выполнена производственная программа трех кварталов, отлично завершена план десяти месяцев. По итогам предоктябрьского социалистического соревнования первое место присуж-

дено коллективу участка по ремонту оборудования ТЭЦ-10, которым руководит Ю. В. Попов. Участку вручено переходящее красное знамя предприятия.

Ритмично трудятся ремонтники и в ноябре. Сейчас они прилагают усилия к выполнению программы года. По предварительным подсчетам, план 1968 года будет завершён к 25 декабря.

## ИЗ-ЗА РУБЕЖА

**ФРАНК НЕ БУДЕТ ДЕВАЛЬВИРОВАН**  
Париж. Французский франк не будет девальвирован. Об этом говорится в коммюнике, опубликованном после заседания правительства Франции. В последнее время положение франка резко ухудшилось в результате спекулятивных операций на международных валютных рынках.

БОНН. По словам западногерманской газеты «Вельт ам Зонитэг», решение правительства Франции является «совершенно неожиданным даже для компетентных представителей», ожидавших девальвации франка. На западе подчеркивают «Вельт ам Зонитэг», выключены решениями французского правительства.

**РАБОЧИЙ РУР ПРИВЕТСТВУЕТ МАКСА РЕЙМАНА**  
ДОРТМУНД. (ТАСС). Первый секретарь ЦК Компартии Германии Макс Рейман впервые после возвращения в ФРГ выступил 23 ноября здесь на большом публичном митинге. На встречу с ним в зал «Вестфаленхаус» пришли около двух тысяч человек, представителей рабочего Рура.

Тот факт, что я получила возможность выступить перед вами, подчеркнул Макс Рейман, это успех борьбы демократических сил ФРГ и других государств за отмену запрета КПГ. Первый секретарь ЦК КПГ призвал укрепить единство демократических сил в борьбе против ревизионистской политики господствующих кругов Западной Германии, против неоимпериализма и наступления на жизненный уровень трудящихся.

**АМЕРИКАНЦЫ ЗАХВАТЫВАЮТ НЕДРА БРАЗИЛИИ**  
РИО-ДЕ-ЖАНЕЙРО. (ТАСС). Депутат Национального конгресса от оппозиционной партии Альберто Ража заявил, что все земли чужацкой компании Понтеалта в бразильском штате Гойас — около 1,500 тысяч гектаров — стали собственностью американского латифундиста Стенди Амоса Селанига.

Как признал недавно министр юстиции Бразилии, «пятак часть территории страны — 1700 тысяч квадратных километров — уже не принадлежит бразильцам».

Американцы прибирают к рукам в первую очередь земли, где, как предполагают, имеются богатые полезные ископаемые.

## НА ТРОПЕ „ХОЛОДНОЙ ВОЙНЫ“

БЕСЕДА НА МЕЖДУНАРОДНЫЕ ТЕМЫ

Целую неделю в столице Бельгии Брюсселе продолжались заседания руководящих органов НАТО. Брюссельская «Атлантическая неделя» стала как бы завершающим этапом той лихорадочной, поспешной деятельности, которая охватила агрессивный Северо-атлантический блок после провала империалистических планов в отношении Чехословакии и которая нашла выражение в многочисленных натовских военных маневрах, совещаниях, консультациях и т. д.

Все «Атлантическая неделя» прошла в духе худших времен холодной войны. Руководящие круги НАТО, и в первую очередь, Бонн и Вашингтон, всячески стремились раздувать военную истерию с тем, чтобы воскресить миф о «военной угрозе» Западной Европе, которая якобы исходит от Советского Союза и социалистических стран. Это им нужно для того, чтобы активизировать и сплотить НАТО, продлить срок его действия, истекающий в 1969 году, и усилить гонку вооружений, в которой американские и западноевропейские монополии ищут выхода из обостряющегося экономического и финансового кризиса.

Началась «Атлантическая неделя» с заседаний Ассамблеи Северо-атлантического союза. Эта говорильня, в которой участвуют представители парламентов стран-членов НАТО, не обладает какими-либо правами, но обычно широко используется для пропаганды и обработки общественного мнения. Участники Ассамблеи обратились к правительствам и парламентам своих стран с призывом еще более усилить военные приготовления.

Затем в Брюсселе совещались военные органы НАТО. Министры 12 стран (без Франции, Исландии и Люксембурга) провели заседание Комитета по делам ядерной обороны, на котором в обстановке большой секретности обсуждали, в частности, вопрос о применении тактического ядерного оружия в случае «конфликта с Востоком».

После этого состоялось заседание комитета по планированию оборон, на котором представители 14 стран (Франция в нем не участвовала) доложили о конкретных мерах по укреплению вооруженных сил НАТО и повышению их боеготовности. Тон здесь задавали министры США, ФРГ и Англии. Представители США Раск и Клиффорд обещали, что США сохраняют свой вклад в НАТО, несмотря на смену президента. США намерены перебросить в Западную Европу несколько тысяч солдат для «участия в маневрах» нахо-

дящихся там американских войск, а также новейшие истребители-бомбардировщики «Фантом». В то же время США призывали своих западноевропейских партнеров принять на себя значительную часть расходов по усилению НАТО и увеличить свои военные бюджеты.

На призыв США охотнее всего откликнулись, конечно, представители ФРГ, которые объявили о предстоящем усилении офицерского и унтер-офицерского состава западногерманской армии (6,5 десверы), увеличении и модернизации артиллерийского, ракетного и авиационного вооружения. Военный бюджет ФРГ возрастет еще на 740 млн. марок. За ФРГ потянулась и Англия, хотя эта страна не вылезает из хронического валютного кризиса. Английские министры Стюарт и Хили объявили о намерении Англии усилить флот в Средиземном море, передать в распоряжение НАТО около 100 военных самолетов.

И в заключение «недели» состоялась сессия совета НАТО с участием министров иностранных дел всех 15 стран-членов Северо-атлантического союза. Сессия проводилась на месяц раньше срока — в угоду наиболее агрессивным кругам НАТО, и прежде всего, боннским милитаристам, которые рассчитывают использовать обостренное положение в Европе в своих ревизионистских целях. Как видно из заключительного коммюнике, участники сессии одобрили мероприятия по усилению НАТО, которые могут привести лишь к дальнейшему обострению международной напряженности.

Авторы коммюнике не пытаются скрыть, что подготовленные ими меры по укреплению блока НАТО направлены, в первую очередь, против Советского Союза и других социалистических стран Европы. Что ж, по этому поводу следует еще раз напомнить о словах Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Л. И. Брежнев, который в своей речи на V съезде ПОРП сказал: «Пусть знают те, кто склонен забывать уроки истории и кто хотел бы вновь заняться перекройкой карты Европы, что границы Польши, ГДР, Чехословакии, как и любой другой страны — участницы Варшавского договора, незыблемы и неприкосновенны. Эти границы защищаются всей вооруженной мощью социалистического сотрудничества».

Е. ЕГОРОВ. (ТАСС)

# ГЛАВНОЕ — ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Восемь месяцев успешно работает в новых условиях планирования и экономического стимулирования управление производственных предприятий стройки. Успешно справляется с программой, наращивается темпы производства. Созданы фонды поощрения, развитие производства открывает перед коллективом предприятия новые горизонты в дальнейшем повышении эффективности производства.

Сегодня в актовом зале строителей открывается отраслевое совещание работников строительной индустрии, которое обсудит первые итоги работы по новому, пути повышения производительности труда, ускорения технического прогресса. Материалы этой полосы знакомы читателям с тем, что уже сделано в коллективе управления производственных предприятий Ангарска.

## РЕФОРМА В ЦИФРАХ

● За семь месяцев работы УПП в новых условиях планирования и материального стимулирования план реализации продукции перевыполнен на 8 процентов. Это составило 2823 тысячи рублей.

● Почти одна треть реализованной продукции, а именно на сумму 815 тысяч рублей, реализована за счет уменьшения остатков готовой продукции на складах предприятий.

● За десять месяцев текущего года выдано сверх плана: сборного железобетона — 10 тысяч кубометров, кирпича — 4,3 миллиона штук, линоматериалов — 5,9 тысячи кубометров, стальной арматуры — 10,8 тысячи квадратных метров, бетона — 28,7 тысячи кубометров.

● Задание по росту производительности труда за десять месяцев перевыполнено на 7,3 процента. По сравнению с тем же периодом прошлого года производительность труда выросла на 8,5 процента, средняя зарплата возросла на 6,5 процента. За время работы в новых условиях среднемесячная зарплата возросла на 7,7 процента.

● За время работы в новых условиях выплачено премий 367,3 тысячи рублей. По сравнению с этим же периодом прошлого года размер премиальных выплат возрос на 208,6 тысячи рублей.

● На 1 рубль основных фондов получено продукции на 17 копеек больше, чем предусматривалось планом.

● За девять месяцев сверхплановая прибыль составила 2296 тысяч рублей, а за время работы в новых условиях — 1698 тысяч рублей. За счет сверхплановых прибылей в фонды предприятия сверх установленного плана отчислено 1253 тысячи рублей. Из них в фонд поощрения — 734 тысячи рублей, в фонд социальности — 216 тысяч рублей, в фонд развития производства — 303 тысячи рублей.

● Общая рентабельность за девять месяцев возросла на 6,85 процента, а за время работы в новых условиях она превышена на 5,7 процента.

**БОРЬБА** за повышение эффективности производства, за дальнейший технический прогресс, практическое осуществление экономической реформы — это целенаправленное распространение лучшего трудового опыта, передовых приемов труда, внедрение новой техники и технологий.

Как же эти вопросы решаются в УПП?

У нас имеются разработанные мероприятия и тематические планы по внедрению новой техники, прогрессивных конструкций, модернизации оборудования и целого, контейнеризации мешков и изделий и т. д. По ним и ведется планомерное совершенствование производства.

Так, на заводах УПП освоено 15 новых видов изделий. Среди них — преднапряженные большепролетные фермы с параллельными поясами, центрифугированные безарматурные трубы до 900 мм, сборные элементы трансформаторных подстанций, декоративные вставки и цокольные плиты и т. д.

С целью увеличения выпуска продукции, повышения ее качества, снижения ручного труда проделана немалая работа по реконструкции цехов и модернизации оборудования. Так, например, проведена комплексная реконструкция цеха № 5 завода № 1. Реконструирован цех № 3, заменены старые строительные конструкции, появились дополнительные площади, пех оборудованы мостовыми кранами, виброплотильной, бетоноукладчиками, изменена подача бетона. Завершается строительство 18-метрового пролета (пристройку к цеху № 2), где будет организован массовый выпуск декоративных пустотных цокольных блоков и других декоративных изделий. Реконструирован 12-метровый пролет цеха № 1, что позволило увеличить выпуск преднапряженного пустотного настила, автоматизирована термообработка, задействованы цех добавок для приготовления бетонов, асфальтобетонный цех переведен с жидкого топлива на газ и многое другое.

Проделана большая работа в области механизации и автоматизации. Автоматизировано 198 пропарочных камер и в этом году будет автоматизировано еще 46. На заводах № 2, 3, 5 бетоносмесительные цехи переведены с ручного управления на дистанционное. На заводе № 3 полностью переделана схема подачи цемента. Сейчас ведется реконструкция склада цемента на заводе № 2, здесь же полностью автоматизировано управление автоклавами, задействована и смонтирована электронная аппаратура и система учета пара в автоклавах. На заводе № 4 автоматизирована термообработка стеновых панелей. На ДОКах смонтирована дистанционный замер температуры и влажности, древесины в сушильных камерах. Внедрена первая очередь автоматов-укладчиков кирпича.

За последние годы заводы оснащены новым технологическим оборудованием, на 75 процентов обновлен экскаваторный парк. Внедрены малая механизация.

Но надо сказать и о серьезных улучшениях в нашей работе. На заводе № 2 до сих пор времени не впереди установка по изготовлению пустотного настила. А ведь инициатором был сам завод, и вот уже больше полтора года не двигается с места, руководство завода не проявляет настойчивости в завершении работ. Здесь же надолго затонула отделка, потолочной поверхности пустотного настила, а только сейчас решен этот вопрос.

Аналогичное положение сложилось на пеху минавт завода № 5, где в течение трех лет не могут внедрить машину для механического нанесения штукатурного раствора на скрупулы. Главный инженер ДОКа-1 т. Кирьянов И. В. мало проявляет инициативы, чтобы задействовать в лесовозе станки для переработки отходов. На первом заводе непроизвительно металл с переработкой технологии сбора и отделил сыпавшим на полумесяц в детский период. Руководство завода № 5 совсем не занимается организацией изготовления центрифугированных труб в две смены, хотя разговоры об этом ведут постоянно. ДОКи не обеспечивают раскрой полевой рева,

а руководство ДОКа не принимает никаких практических мер.

Техническая оснащенность наших предприятий на сегодняшний день отстает от оснащенности передовых заводов страны, где применяются поточно-конвейерные линии, высокая степень механизации.

Дальнейшее развитие нашей базы немыслимо без коренной модернизации наших предприятий. Это вызывает и необходимость переноса изготовления изделий с открытых полигонов в теплые цехи, оснащенные подъемными механизмами большой грузоподъемности — свыше 20 тонн, чтобы иметь возможность изготавливать конструкции весом свыше 10—15 тонн. Это позволит увеличить процент напряженных изделий, как наиболее прогрессивных и экономичных. Кроме того, необходимо окончательно решить вопрос строительства специального цеха для изготовления опалубки, хорошо оснащенного, способного изготавливать металлические формы любой сложности, так как от этого прежде всего зависит качество изделий.

Слишком медленно выполняются наши задания на проектирование. Получаем готовый проект через два—три года, потом еще столько же строим, а к моменту ввода в эксплуатацию технология по проекту устаревает, механизмы снижаются с производства. И возникает вопрос реконструкции. Например, второй завод запроектирован так, что уже сейчас, после нескольких лет работы, не отвечает современному уровню: краны маломощны, изготовление конструкций весом больше пяти тонн невозможно, технологическая схема неубойкая. То же и на пятом заводе.

За последние годы много внимания уделяется повышению качества выпускаемой продукции, но положение еще далеко неблагоприятно. Причина низкого качества в том, что еще много изделий готовится в деревянной опалубке. Механический завод готовит крайне недостаточное количество металлической опалубки, да и то с большими недозаказами. Приходится ее принимать по несколько раз. Сейчас нам необ-

ходимо изготовить 1200 тонн опалубки, а нет и половины. Может, стоит разместить заказы на других предприятиях?

Для улучшения качества продукции необходимо, чтобы управление строительства помогло как можно быстрее решить этот вопрос, а также целый ряд назревших проблем — обеспечить ДОКХ качественной фанерой и древесно-волоконной плитой, повысить качество проектной документации и выдавать ее в срок, ускорить строительство корпуса лаборатории для испытаний железобетонных конструкций.

В улучшении качества немаловажную роль играет повышение заводской готовности изделий: улучшение четвертой поверхности, выпуск изделий со штрабами для электропроводки и окрашенной столешкой, выпуск декоративных панелей и другое. В этом направлении делается немало, и вместе с тем руководство завода № 4 еще недостаточно уделяет внимания подготовке поверхностей под окраску мал обоя. В результате только 50—60 процентов панелей идут готовыми под окраску. Затирочный раствор зачастую приготавливается некачественно, порой готовые изделия уже на строительной площадке принимают такой вид, что требуют вторичной затирки. Руководство СМУ-1 и СМУ-5 мало заботится об этом.

Повышение качества невозможно без строительства новых цехов с новой технологией, без модернизации оборудования, перехода на новые материалы, в частности, керамзитобетон. Решение этих вопросов, в частности хода строительства гидромеханизированного завода, прямо зависит от строительной.

**В. СТЕПАНЕНКО,**  
главный инженер управления производственных предприятий.

## ВРЕМЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЙ

Зайдите на любой завод для ДОК, и всюду вы заметите явления: новые корпуса цехов, административные здания, бытовки, в цехах новое оборудование. На территории пролегли асфальтированные дороги, высажены цветы, деревья. Все это результат борьбы за культуру производства, начатой давно. Настоящие масштабы эта борьба приняла в последние годы.

Культура производства — это не только окраска стен, озеленение. Главное в ней — передовая технология, автоматизация и механизация, сведение до минимума ручного тяжелого труда. Сей-

час по всей стране идет всеобщий общественный смотр культуры производства за честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, и коллектив управления активно включился в него.

За два года на предприятиях УПП снесено 18 ветхих и непригодных цехов и произведено, реконструировано 13 объектов. Так, на заводе № 3 построены новые цехи: механический, арматурный, снесен растворный узел. Осуществлена реконструкция бетонного завода. На заводе № 5 построено новое здание, где размещены буфет, здравпункт. Расширены бытовые

помещения. На ДОКе № 1 реконструирован лесопильный цех, идут реконструкция столлярно-заготовительного, капитальный ремонт сушильного.

Повышению культуры производства немало способствуют проводимые смотры по культуре производства, технике безопасности и промышленной санитарии. На этих смотрах цехи и предприятия УПП заявлял первые и вторые места среди подразделений строительства. Все это в конечном итоге, положительно сказалось на результатах деятельности предприятий. Ведь чем лучше условия труда, выше культура производства, тем выше производительность труда. Особенно почувствовали значение культуры производства коллективы предприятий, перейдя на новые условия планирования и экономического стимулирования.

К сожалению, борьба за высокую культуру производства не всегда находит поддержку. Не успели закончить реконструкцию лесосеха на ДОКе № 1, как цех захлестнул до такой степени, что пришлось его останавливать. Из-за недостаточного надзора систематически захлещаются рабочие места около сортировочных уста-

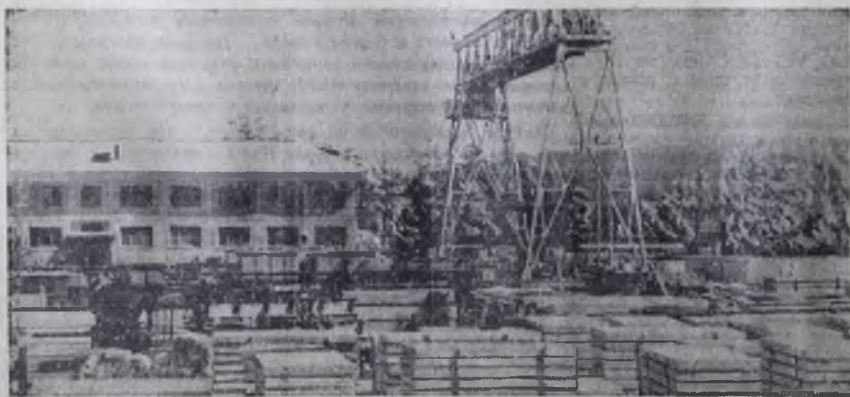
новок, букверов и вокруг сортировочной фабрики.

На ДОКе № 2 неудовлетворительно эксплуатируются отходы отходов и пыли, требуется ремонт сушильного и мебельного цехов, цеха антисептики.

Много предстоит в будущем сделать для дальнейшего повышения культуры производства: произвести реконструкцию помещений под производство минеральных скорлуп на заводе № 1, столлярно-заготовительного цеха на ДОКе № 1, построить механический цех с большими бытовками на ДОКе № 2.

До конца пятилетия намечено снести еще 13 ветхих и непригодных цехов, реконструировать шесть цехов, завершить работы по благоустройству территории на ДОКах № 1 и 2, на Усольском и Ново-Ленинском кирпичных заводах. Все эти работы по плечу коллективам предприятий. Работа в новых условиях позволила создать значительные фонды развития производства, часть которых и будет использована для решения задач повышения культуры производства.

**С. БОРИСОВ.**



Производство выпускаемая заводом железобетонных изделий № 2, высококачественно. В соревновании, поощрением 100-летию со дня рождения В. И. Ленина, передан коллективу первого формовочного и газозастывающего цехов.  
На снимке: готовая продукция перед отправкой на строительные площадки.  
Фото А. ХАМШИЦА.

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

# НАШИ ОБЩИЕ ЗАБОТЫ

**М**НОГО внимания уделяется у нас воспитанию детей, совместной работе семьи и детского сада. Иначе и нельзя. Ведь если родители будут относиться к детскому учреждению как к месту, где они оставляют своего ребенка на время работы, то ничего хорошего из этого не получится. Семья, ясли, детский сад — это как бы начальная школа воспитания, от их совместной работы во многом зависит формирование личности ребенка.

И в связи с этим мне бы хотелось поделиться некоторыми мыслями и наблюдениями о связи семьи и детского учреждения. Наблюдая за поведением детей, посещающих наш детсад, можно увидеть, что представляет из себя семья, в которой ребенок растет. Я приведу несколько примеров. К нам приходила в детский сад Ира. Ребенок всем на удивление: развитая, способная, жизнерадостная. Но чем старше становилась, тем резче менялся ее характер в отрицательную сторону. В чем же дело? — задумывалась я. И выяснилось, что в семье родители и бабушка не могли справиться с дочкой и внучкой. Ире было позволено делать все, что она бы не желала. Выполнялась немедленно

любая ее прихоть. И вот Ире уже семь лет. Девочка многое «умеет»: быть ласковой, когда к ним в квартиру приходят гости, но непременно с подарками, быть очень грубой с бабушкой, когда та начнет поправлять ее.

А родители словно бы не замечают этого. Никак не могут понять, какого зюриста они растят, не задумываются над дальнейшей судьбой дочери. Наши попытки разъяснить ошибки, которые они допускают в воспитании дочери, к сожалению, не привели к успеху. Родители Иры не желали прислушиваться к советам воспитателей и педагогов.

Однажды в «Детском мире» я увидела другую девочку, во многом похожую на Иру. Девочка настоятельно требует у матери купить ей куклу. Рассерженная отказом своей матери, она начинает кричать: «Нет, ты купишь, купишь, купишь!»

— Но у тебя уже есть кукла. И новые...

— А я еще хочу, еще!

Свое требование девочка уже сопровождает пинками... Мать, видимо, смущена поведением своей дочери и старается быстрее уладить конфликт. Она подходит к кассе и выбирает чек на покупку. В

руках у девочки появляется кукла.

Можно с уверенностью сказать, что не пройдет и нескольких дней, девочка обязательно потребует купить еще новую куклу. О той она забудет, она ей надоедет... А почему так? Да, потому, что мать девочки очень непоследовательна в воспитании дочери. Она тут же удовлетворяет все ее «запросы». Во всей этой сценке я почувствовала, как хорошо изучила дочь характер своей матери: мать говорит «нет», но маленькая дочь знает хорошо, что она наступит на своем — в ход идут пинки. И девочка «побеждает».

Примеров неправильного воспитания детей можно привести немало. Все это лишний раз говорит о том, что отдельные семьи не всегда знают, как надо правильно воспитывать своих детей. Некоторые родители весьма своеобразно относятся к работе воспитателей. Они стараются не поддерживать никаких контактов с нами. Приведут утром ребенка в детсад, проведут его в раздевалку и уходят. Дети остаются одни. Они балуются, очень долго раздеваются, бегают по коридору. А ведь каждый родитель обязан привести сына или дочь прямо в группу.

Не всегда родители интересуются тем, как вел их ребенок себя в детском саду. А если воспитатель сам пытается рассказать что-нибудь хорошее о ребенке или захочет высказать свои мысли об отрицательных свойствах характера своего воспитанника с тем, чтобы совместными усилиями их преодолеть, — родителей как не было. На первый взгляд это покажется смешным. Но, увы! Это, к сожалению, так.

Единственной формой установления контакта с отцами и матерями остается родительское собрание. Но, увидев объявление о времени собрания, отдельные родители посылают за детьми других членов семьи. А ведь, готовя собрание, мы стараемся выносить на обсуждение самые насущные проблемы по воспитанию детей. И очень жаль, что отдельные родители нас не поддерживают.

С детьми мы проводим очень много времени, стараемся учить их хорошему. Наши воспитанники очень привязываются к своим наставникам, любят своих нянь. Они чувствуют себя как дома. И иногда становится обидно, что родители даже не знают воспитателей своих детей по имени, не интересуются их трудом...

Мне думается, все это происходит оттого, что родители не всегда чувствуют большую ответственность за воспитание детей. Макаренко писал: «Воспитание детей — самая важная область нашей жизни. Наши дети — это будущие граждане нашей страны и граждане мира. Они будут творить историю. Наши дети — это будущие отцы и матери: они тоже будут воспитывать своих детей. Наши дети должны вырасти прекрасными гражданами, хорошими отцами и матерями. Но и это не все: наши дети — это наша старость. Правильное воспитание — это наша счастливая старость, плохое воспитание — это наше будущее горе, это явные слезы, это наша вина перед другими людьми, перед всей страной».

Когда я перечитывала эти слова, мне снова вспомнились девочки, о которых я рассказывала вначале. Мне отчасти подумалось, что их родители тоже всячески избегали того, чтобы вместе с воспитателями работать над формированием характера своих детей. И вот появились уже неблагоприятные плоды в воспитании. Как теперь поправлять это? А выход есть: идите за помощью к воспитателям своих детей, не сторонитесь их. Воспитание будущих граждан — это наша общая забота.

**Н. ПОЗДНЯКОВА,**  
методист детского учреждения № 58.

## ЕСТЬ ТАКАЯ БРИГАДА

Четыре часа дня. Распахнулись двери магазина детской обуви после обеденного перерыва. Пять—шесть минут, и магазин наполняется покупателями. На витринах — детская обувь всех цветов и размеров. Удобен подход к витринам, светло и уютно в салоне. Совсем недавно не было этого специализированного магазина, был лишь отдел и без того в тесном «Детском мире» на проспекте имени Ленина.

Еще свежи в памяти продавщицы трудные часы работы в этом отделе — ни удобств, ни хорошей витрины. Немудрено, что покупатели уходили с претензиями.

Сейчас совсем не то. Вот продавец Люба Петунова предлагает обувь для самых маленьких. Спокойно и приветливо предлагает одну, другую пару детской обуви. Ждет, когда покупательница выберет понравившуюся, затем старательно завертывает и подает покупателю. По теплой улыбке женщины, уходящей от прилавка, можно понять, что она довольна. И лицо Любы тоже светлеет: приятно, когда человек уходит от тебя с хорошим настроением.

Люба, пожалуй, самая юная в бригаде магазина. Еще начала 10-й класс, а уже твердо решила пойти работать в магазин в именно в детский. И видимо, не ошиблась — работа ей очень нравится. Она старается повысить свою квалификацию. Это подтверждает и отличная учеба ее в

Иркутском техникуме советской торговли. Недалеко от Любы Петуновой, в отделе обуви для ребят дошкольного и школьного возраста, работает Эмма Мелешкина, самая старшая по стажу. Только в «Детском мире» уже 10 лет. Принципиальная, справедливая и всегда внимательная к покупателям. Она никогда не позволит отдать покупателю обувь с явным изъяном.

Очень много в книге предложений теплых слов в адрес продавцов отдела подростковой обуви — Тамары Никитиной и Нелли Граниной.

— И вообще-то, — замечает заведующая магазином Лариса Ковалева, — у нас бригада продавцов детской обуви — молодежная. Все комсомолцы. И все учатся. — Она и сама молода, эта заведующая одним из самых молодых магазинов в городе.

На нынешнем отчетно-выборном профсоюзном собрании коллектива магазина «Детский мир» работа отдела детской обуви была признана лучшей по всем показателям.

**И. НИКОЛАЕВА.**

На снимке: молодежная бригада продавцов магазина «Детская обувь». Слева направо: В. Сержантова, Э. Мелешкина, Т. Никитина, Л. Ковалева, Н. Гранина, Л. Петунова.

Фото А. ХАМЗИНА.



## ТОЛЬКО ОДИН ДЕНЬ

Каждый день интересен делами и событиями в жизни молодежи аграрских профтехучилищ.

Вот один из немногих дней. Профтехучилище № 8. Начались обычные академические занятия. В перерывы между уроками, проходя мимо собравшихся воспитанников, невольно можно услышать и о заседании участников КВН и «Голубого огонька», который готовят к Дню конституции, и о лекции-концерте, посвященной 150-летию со дня рождения И. С. Тургенева, и о том, кто пойдет в предстоящее воскресенье в поход на лыжах.

А вот в профтехучилище № 10 на прошлой неделе был особенно интересным четверг. В этот день учащиеся слушали лекцию университета культуры на тему: «Трудовые резервы — кузница кадров». Силами кружковцев был дан большой концерт для родителей и всех ребят училища. И еще мы узнали о том, что библиотечный совет готовит литературно-музыкальный вечер «Строка, оборванная пувей».

Не менее интересна жизнь ребят профтехучилища № 4. У них большие планы на будущее.

## ЗАКОЛДОВАННАЯ ДВЕРЬ

**Ж**ИЗНЬ в квартире № 3, дома 2, в первом квартале текала по привычному руслу. Хозяйка ее, как и все остальные жильцы дома, уходила на работу или в магазин, в кино или в школу. Одним словом, делала все, что им было нужно.

Но пришел срок ремонтировать дом. Отремонтировали и квартиру № 3.

Довольны были хозяйка, но незлоگو думала их радость. Ремонт сделали в феврале, а в марте Donnла труба на чердаке — квартиру залило.

Хозяйка решила обратиться в РСУ комбината, которое делало ремонт. Там выслушали, посочувствовали и пообещали ликвидировать последствия аварии.

Получив обещание, Сенкевичи месяц-другой безропотно ждали. Потом было хотело еще раз сходить в РСУ, да постеснялись. Обратились в свой ЖЭК-2, там выслушали и руками развели.

Пришли тогда в редакцию. Звонок в ЖЭК-2: обещают проверить и все сделать. Ушли успокоенные Сенкевичи. Снова жгут месяц-другой. А за это время от сырости дверь разбухла, не стала закрываться. Решили снова потревожить РСУ, и в частности главного инженера т. Тесленко. Выслушал внимательно он проблему такую и тут же распорядился изготовить новую дверь и поставить ее на место старой. Может, так оно и случилось бы,

да ушел в отпуск товарищ главный инженер.

Походив то в ЖЭК, то в РСУ, жильцы злоспальной квартиры снова, в октябре, пришли в редакцию. Звонок в ЖЭК — главный инженер ЖЭКа Полина Васильевна Юрик, я. о. начальница, обещала немедленно принять меры. Звонок в следующий раз — то же самое, хотя и с оговоркой, что жильцам просто нечего делать. Звонок в третий раз — все то же обещание. И так в течение восьми месяцев.

Спрашивается, почему? Неужели так сложно изготовить дверь? Неужели для этого требуется несколько месяцев? Конечно, нет. Просто ответственные товарищи, в частности начальник я глав-

ный инженер ЖЭКа-2 нефтехимического комбината тт. Козлова и Юрик и главный инженер РСУ комбината т. Тесленко и его заместитель т. Кузев, не проконтролировавшие собственные указания, проявили полную безответственность, создали волокиту, заставив людей тратить столько времени и нервов.

...14 ноября я еще раз позвонила в ЖЭК-2.

— Все сделали, — ответила начальник ЖЭКа.

— Замсннли наконец дверь?

— Нет. Не потребовалось менять. Отремонтировали и подогнали старую.

Вот так...

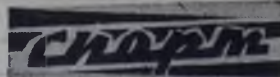
**Н. БАРМАНОВА.**

## СЕМИНАР ВОСПИТАТЕЛЕЙ

В нашем городе проходил зональный семинар воспитателей школ-интернатов Сибири и Дальнего Востока. На этом семинаре шел подробный разговор о задачах коммунистического воспитания учащихся. Участники семинара побывали в школе-интернате № 7. Познакомились с постановкой учебного процесса в этой школе.

Участники семинара посетили также школу-интернат № 15, здесь они познакомились с музеем В. И. Ленина, организованным самими учащимися. Воспитатели также побывали во Дворце пионеров на встрече с Женой руководителем краснодонского подполья Ф. П. Лютникова Евдокией Федотовой и сотрудником музея «Молодая гвардия» А. В. Литвиновым.

# РАСТЕТ СМЕНА



**ГОД ОТ ГОДА** набирает силу летская спортивная школа СК «Сибиряк». Сейчас в ней сложилась основная структура: классической борьбы, гимнастики, легкой атлетики, лыжного спорта и штанги. Кроме этого, культивируются баскетбол, футбол, коньки, бокс, работают платные секции по плаванию и фигурному катанию. В секциях и отделениях ДСШ занимается 800 детей.

Сборные команды регулярно выступают на всех соревнованиях. Наиболее удачно выступили юные

спортсмены в 1967—1968 годах. Ныне чемпионами ЦС стали девушки-баскетболистки. Можно сказать, что в этой секции складывается хорошая традиция — идти по восходящей лестнице, и в этом «повинна» тренер баскетболисток Людмила Николаевна Федченко.

Небольшая учебная группа, организованная Ю. Ерохиным, выросла в солидное отделение классической борьбы. В 1966 году в первенстве ЦС приняло участие всего два воспитанника школы. В 1967 году новоспеченная команда борцов

занимает второе командное место, а пятеро из ее состава становятся призерами соревнований ЦС.

Хороших успехов добились юные борцы и в этом году. Чемпионом ЦС вернулся Владимир Ерохин. Он первым из учащихся школы выполнил норматив кандидата в мастера спорта, а четверо его товарищей — Саша Рязицкий, Виктор Ильяшенко, Валерий Гудков и Коля Серостанов — стали призерами ЦС.

Неплохих тяжелоатлетов растит тренер А. Юсупов. В 1967 году команда ДСШ

СК «Сибиряк» стала победительницей в своей подгруппе. Коля Шнякорежко — чемпион, Валера Попов, Геня Васильев и Вова Лобов — призеры.

Успешно выступали на беговых дорожках воспитанники отделения легкой атлетики. Так, в 1967 году на первенстве ЦС команда СК «Сибиряк» была пятой, она оставила позади ряд сильнейших коллективов Москвы, Ленинграда, Украины. Оля Банникова и Таня Красношапка стали чемпионками, еще пять человек — призерами. Причем Таня Красношапка в беге на 60

метров установила рекорд тивного лагере. К настоящей ЦС, показав результат, равный рекорду СССР.

Не менее удачно выступили юные легкоатлеты и в 1968 году. Пять человек вошли в число призеров юношеского первенства ЦС. Но уже сейчас 600 детей Владимир Московских, ныне студент Иркутского техникума физической культуры, стал чемпионом I Всесоюзной спартакиады комсомольских ударных строек, а Таня Красношапка заняла третье место.

Успешно выступала команда конькобежцев на последнем первенстве ЦС — третье общее место.

Летом наши воспитанники продолжили учебно-тренировочный процесс вместе с тренерами в спор-

Главная цель ДСШ — расширить список спортсменов для пополнения «взрослых» секций. И с этой задачей школа справляется.

**А. ЧЖАН-ВАН-МИН.**  
директор ДСШ.

## ВНИМАНИЕ, ФИЛАТЕЛИСТЫ!

Очередное общее собрание членов Ангарского городского отделения всесоюзного общества филателистов состоится 28 ноября в 18 часов в помещении красного уголка ЖЭКа № 2.  
Адрес: ул. Сибирская, 7 (квартал 1, дом Б-3).



- 26 ноября, **ВТОРНИК**
- 16.00 — Спортивная передача.
  - 18.00 — Мультифильм для детей.
  - 18.10 — Рассказы о фотографиях.
  - 18.25 — Телевизионная игра.
  - 18.45 — Страницы Сталинградской битвы «Дни и ночи». Документальный фильм.
  - 19.15 — Наш почтовый ящик.
  - 19.40 — И. Зверев. «Просто так, прогулка...». Телевизионная постановка Ленинградского театра.
  - 21.45 — «Добрый вечер, село!». Передача для работников сельского хозяйства.
  - 21.35 — Песни Людмила Зыкина.
  - 22.15 — «02». Телевизионный журнал.
  - 22.45 — С телеэкранов Ленинграда.



«ОБЪЕКТИВ-68». Балет. Фото А. СТАВИНОВА.

## КИНО

- КЛУБ «КОМСОМОЛЕЦ»** — Герой нашего времени. 15-30, 19-30. Открыта предварительная продажа билетов на «Щит и меч» (3-я и 4-я серии).
- «АНГАРА» — Разбудите Мухомора. 17, 19, 21.
- «ПОВЕДА» — Фокусник. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40 (удлиненный) — «Москва, Москва».
- «КЛУБ пос. КИРОВА» — Генерал Рахимов. 17, 19, 21.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Ветерский набор (2 серии). 17, 20.
- «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Ангелина и король (детей до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 17-50, 19-45, 21-40. Зал «Восход» — Война и мир (1, 2 серии). 15, 17, 20, 21.
- «ПIONEP» — Годен в нестроевой. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.
- «КОМСОМОЛЕЦ» — Софья Перовская. 10, 12-10, 14-20, 16-30, 18-40, 20-50.
- «МИР» — Злые сержанты (детей до 16 лет не допускаются). 10, 13, 16, 19, 21-40 (2 серии).
- «ОКТАБРЬ» — Встреча в горах. 10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-50, 19-20, 21-40.

При актовом зале строителей работают вокальный кружок, молодежный вокальный ансамбль и народный хор.

Приглашаются девушки и юноши. О занятиях узнать в любое время. (965)

Магазин «Природа» принимает предварительные заказы на приобретение различных фруктовых и плодово-ягодных саженцев весенней реализации 1969 года. (976)

**ТРЕСТ ВОСТОКМОНТАЖ** — грузчиков (оплата сдельная) и временно — машинистку в отъезд на строительные работы — проща. Обращаться: 4-й поселок, трест Востокмонтаж. телефоны: 4-37-50, 4-37-55. (98)

**АНГАРСКИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД** — наладчика автоматов 3, 4, 5, 6 раз-

Ангарский керамический завод организует двухмесячные курсы прессовщиков плиток. На курсы принимаются лица не моложе 18 лет (женщины). В период обучения выплачивается стипендия в размере 54 рублей в месяц. По окончании курсов и успешной сдачи экзаменов присваивается профессия прессовщика плитки 4-го разряда с зарплатой 100—140 рублей в месяц.

Двухмесячные курсы слесарей-наладчиков прессов. На курсы принимаются мужчины не моложе 20 лет, имеющие профессию слесаря не ниже 2-го разряда. По окончании курсов и успешной сдачи экзаменов присваивается квалификация слесаря-наладчика прессов 5-го разряда с зарплатой до 180 рублей в месяц.

Здесь же требуются: инженер-нормировщик для работы в ремонтно-механическом цехе (оклад 132 рубля), шоферы, рабочие (мужчины) в технологические цехи.

Обращаться по телефону 7-35-67, проезд трамваем № 1 до керамического завода. (968)

**ВАМ, ЖЕНЩИНЫ!**  
Не за горами новогодний праздник. Всем хочется быть красивыми, праздничными, нарядными. Пользуйтесь услугами нашей ателье, которые сейчас могут изготовить нарядное платье, блузку, юбку в очень короткий срок.  
Адреса ателье: № 1 — пр. К. Маркса, 4-а, № 3 — ул. Иркутская, 26, № 8 — 94-й квартал, дом 27, № 9 — пос. Китой, № 12 — пос. Майск, № 13 — 82-й квартал, № 14 — пос. Юго-Восточный, № 15 — 179-й квартал («Снежинка»), № 16 — 84-й квартал, дом 15, № 17 — 12-й микрорайон, дом 10.

**К СВЕДЕНИЮ МУЖЧИНЫ**  
Ателье «Рубин» по проспекту К. Маркса имеет в широкой продаже брики мужские разных размеров.  
Добро пожаловать в наше ателье!

**АДМИНИСТРАЦИЯ.**  
(967)

**ВНИМАНИЮ ГРАЖДАН!**  
Ангарская фабрика химчистки и крашения одежды («Сибирячка») производит прием на срочное исполнение заказов (в течение 72 часов), принимает заявки для обслуживания населения на дому по телефону 89-01.  
Примемный пункт № 1, расположенный по ул. Иркутской, № 26, и приемный пункт № 5, расположенный по ул. Мира, 51 (квартал 76, дом 6), производят моментальный ремонт, штопку, штокушку швейных изделий. (961)

**АНГАРСКИЙ ЗАВОД ХИМРЕАКТИВОВ** — слесарей, электромонтеров, подсобных рабочих, плотников по изготовлению деревянной тары, стрелков, пожарных, шоферов 1, 2 классов, начальника пожарной команды, мастера погрузочно-разгрузочных работ, машинистку.

Обращаться: отдел кадров, телефон 7-62-65 (проезд трамваемы № 1, 3 до остановки «Электроводская»). (984)

Доставка на работу и с работы транспортом завода. (948)

## ВСЕ О ГОРОДЕ

Каждый день прожитой жизни отделяет нас от прошлого. Заутрашний день послезавтра — это уже история. Событие сегодняшнего дня, которому мы не придали особого значения, через несколько лет, возможно, заинтересует многих и многих.

Чем живет наш город сегодня? Какие значительные и незначительные события произошли в нем на протяжении последней недели? На этот вопрос нетрудно получить ответ — достаточно перелести последние выпуски газеты «Знамя коммунизма».

Ну, а если кому-нибудь потребуется получить подобные сведения, скажем, за 1966 год? Вель только редкие чудачи собирают газетные подшивки. Где же можно получить такие сведения?

Мы можем назвать точный адрес: ангарская городская центральная библиотека, читальный зал. В каталоге газетно-журнальных статей по разделу «Краеведение» собрано большое количество статей, в том числе и об Ангарске. Все статьи строго систематизированы, подобраны по теме: «Партийная жизнь», «Строительство города», «Промышленность и транспорт», «Нефтехимия», «Лучшие люди города», «История города» и т. д. Здесь и статьи из городской газеты, и из «Востоочно-Сибирской правды», и из «Советской молодежи», и из других периодических изданий. Если же вы захотите узнать, в каких книгах уже рассказано об Ангарске — об этом также вам поведает каталог.

Тысячи статей, журнальных и газетных, десятки книг и брошюр уже собраны об Ангарске работниками библиотеки. Пройдут десятки лет, но тот, кто захочет увидеть Ангарск глазами нашего современника, всегда увидит его.

**А. БУКОВИНСКИЙ.**

## ЕЩЕ ТРИ ОЧКА

«Ермак» провел две очередные календарные встречи с «Буревестником» из Челябинска. Первую выиграл со счетом 5:2, вторую свел вничью — 2:2. Таким образом, в четырех турах из восьми очков «Ермак» взял шесть.

А вот результаты игр других команд за 22 ноября: «Автомобилист» — «Металлург» — 2:3, «Шахтер» — «Строитель» — 3:2, «Водник» — «Тангай» — 2:1.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

27 ноября в 14 часов в актовом зале политтехникума проводится семинар пропагандистов всех форм политического просвещения.

Отдел агитации и пропаганды ЦК КПСС.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

Ангарский завод КВОИТ — главного бухгалтера, токаря, фрезеровщика, шоферов 1, 2 классов, слесарей по ремонту оборудования, слесарей-сборщиков, таскальщиков, автосварщиков, уборщиков, электрика.  
Обращаться: 7-й район, завод КВОИТ. (983)

## На работу приглашают!

Для работы в г. Ангарске Красноярского края — мастеров и прорабов по монтажу средств связи, монтеров связи: линейщиков, кабельщиков, станционных, стабилеров. Направленным выплачивается 50-процентная надбавка взамен суточных.  
Обращаться: Ангарск-3, пер. Автомагистрали, 3. телефон 80-60. (939)

**АНГАРСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА** — фурнитурщиц, бухгалтеров, грузчиков, подсобных рабочих в цехи; в детский сад — врача, педагога, повара, медсестры, нянь, санитарок, ночных санитарок.  
Обращаться в отдел кадров швейной фабрики. (970)

Ангарское городское профессионально-техническое училище № 35 — мастеров производственного обучения для подготовки камешников-монтажников, стоезоров-плотников, арматурщиков-бетонщиков, поваров, воспитателей, слесарей-сантехника.  
Обращаться: ул. Иркутская, 69, телефон 6-57-99. (971)

Проектный институт Ангарского филиала Гипрогазотопром — инженеров-строителей, архитекторов.  
За справками обращаться в отдел кадров, ул. Героев Краснодона, 19, телефон 2-40-80. (964)

**ЗВЕРЕСКИЙ ДОК** — рабочих в лесопильный цех и на биржу круглого леса (мужчин и женщин). Оплата сдельно-премиальная. Одиночки предоставляется общежитие. Доставка на работу и с работы на автобусах.  
Обращаться: телефон 59-31, отдел кадров ДОКа. (910)

**ШКОЛА № 5** — уборщиц. Для работы в дневное время — оклад 75 рублей, в вечернее — оклад 60 рублей.  
Обращаться: пр. Кирова, школа № 5, к директору. (979)

Телефоны редакции: редактор — 2-42-37, зам редактора, отдела партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдела промышленности — 2-45-83, отдел писем информации и телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68