

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ
17-й

№ 203 (3436)

ЧЕТВЕРГ, 17 октября 1968 года

Цена 2 коп.

Адрес редакция: пр. Карла Маркса, 41.

УЧЕБА РАБОТАЮЩЕЙ МОЛОДЕЖИ

НАШЕ ГОСУДАРСТВО предоставляет молодежи все возможности получить общее среднее образование. И, конечно, подавляющее большинство юношей и девушек кончают дневную школу. Но нередко жизненные обстоятельства вынуждают молодых людей прервать учебу в общеобразовательной школе. Они могут продолжать ее без отрыва от производства. Государство предусмотрело все возможности получить образование и для этой части молодежи. В стране развернута широкая сеть вечерних, сменных и заочных школ. Только в Ангарске при наличии 40 общеобразовательных дневных работает еще 12 вечерних, сменных и заочных школ. Успешно обучающимся в них молодым рабочим предоставляются оплачиваемые дополнительные отпуска в течение учебного года и во время экзаменов.

Ежегодно вечерние и заочные школы города выпускают из своих стен 600—700 человек со средним и столько же с восьмилетним образованием. Можно привести десятки и сотни примеров, когда молодые люди начинают учиться в вечерней школе с 8—7 классов, получают аттестаты зрелости, затем поступают в техникумы, вузы.

Успешная учеба зависит, прежде всего, от настойчивости, трудолюбия самих учащихся. Но многое определяют обстановка в коллективе, условия для занятий. На предприятиях города немало руководителей, которые, несмотря на трудности с заменой учащихся во время отпусков, предоставления работы только в дневную смену, всегда идут им навстречу. Больше того, на отдельных предприятиях молодых рабочих, успешно сочетающих производственную деятельность с учебой, поощряют.

И тем не менее, огромные возможности общеобразовательной учебы без отрыва от производства у нас в городе используются далеко не полностью. Разговор этот был бы беспредметным, если бы не было необходимости более широкого охвата молодежи вечерним обучением. Год назад только на 48 предприятиях города было выявлено около 12 тысяч молодых рабочих, не имеющих восьмилетнего образования. В городе проживает более 20 тысяч работающих юношей и девушек, не имеющих среднего образования. В начале года в школы рабочей молодежи пришло 4485 человек. План набора учащихся недовыполнен примерно на тысячу человек. Причем из-за плохой наполняемости классов в минувшем учебном году было принято решение закрыть две школы рабочей молодежи. Их было 14, осталось 12.

Все это вызывает серьезную тревогу за состояние работы по вовлечению работающей молодежи в вечерние школы, созданию нормальных условий для учебы.

Казалось бы, учащиеся ГПТУ—вполне организованная масса. Но в общеобразовательной учебе они не проявляют должной организованности. Весной руководители училищ заявили, что осенью в школу придет из пяти училищ более 350 человек, сейчас посещает 70—75.

Особый разговор об условиях для учебы работающей молодежи. Руководители многих цехов предприятий (СМУ-1, СМУ-5, ТЭЦ-9) не только не заботятся о создании таких условий, но и вообще не считают с правами учащихся: направляют в длительные командировки, ставят на сменную работу и т. д. Часто молодые рабочие не имеют возможности учиться из-за неустойчивости быта. Все это должно стать заботой руководителя предприятия, цеха, председателя профсоюзного комитета, секретарей партийных, комсомольских организаций.

На многих предприятиях забыта такая хорошая форма вовлечения молодежи в школу, как аттестация.

Повышение общеобразовательного уровня работающей молодежи — важнейшая государственная задача, направленная на выполнение закона о всеобщем. Подходить к этому делу надо по-государственному.



Старший машинист цеха № 39 завода гидрирования Владимир Федорович Букреев — один из ветеранов АНХК, пользуется в коллективе всеобщим почтением и уважением. Находящаяся на его попечении техника (насосы, компрессоры) всегда в отличном состоянии. Владимир Федорович — активный общественник, он постоянный член производственного совещания, инспектор по технике безопасности. Имя заслуженного ветерана навсегда внесено в Книгу почета комбината.

На снимке: В. Ф. Букреев.

Фото И. АМОСОВА.

НА ВАХТЕ — ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКИ

Вагонячки станции Китой-Комбинатская третий квартал года закончили хорошими показателями. Они достойно несут трудовую вахту в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, значительно увеличив производительность труда по сравнению с третьим кварталом прошлого года.

План текущего ремонта выполнен

нынче на 104 процента. Работники пункта технического осмотра вагонов работают по новой системе планирования и стимулирования. Если есть экономия, то из фонда мастера хорошие работники поощряются денежной премией. За III квартал экономия составила 2290 рублей.

В социалистическом соревновании среди цехов иркутского вагонного депо вагонячки станции Китой-Ком-

бинатская в сентябре завоевали первое место, переходящее красное знамя и денежную премию. Переходящее красное знамя в коллективе находится уже 4 месяца.

Трудовая ленинская вахта в коллективе станции продолжается. Сменные включились в соревнование и по достойной встрече 51-й годовщины Великого Октября.

А. ГЛАМБОВСКИЙ,
рабкор.

Обновление земли

НА ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ

В засушливую Каршинскую степь, раскинувшуюся на юге Узбекистана, пришла вода Аму-Дарьи. Путь ей указали мощные земснаряды, проложившие сюда магистральный канал. Он позволит орошать еще 200 тысяч гектаров хлопковых плантаций.

В хлопковых, рисовых и южных районах страны строятся крупные водохозяйственные системы: Кызылкумская в Казахстане, Саратовская на Волге, Каховская на Украине и другие. Большие работы по мелиорации ведутся в центральных и северо-западных районах РСФСР. Прибалтике, Белоруссии.

Все это — лишь часть грандиозной программы мелиоративных работ, которая начала осуществляться в стране на основе решения майского (1966 год) Пленума Центрального Комитета партии.

Пленум ЦК, как известно, поставил задачу: в течение ближайших десяти лет увеличить площадь орошаемых земель на 7—8 миллионов гектаров, а осушенных земель — на 15—16 миллионов гектаров.

Мелиорация — дело дорогостоящее. Однако все затраты на нее окупаются в самый короткий срок за счет резкого повышения плодородия земли. Советские экономисты подсчитали, что в 1966 году в среднем по стране с гектара пашни было получено продукции на орошаемых землях на 577,4 рубля, на осушенных —

на 205,7; на остальных землях — на 125,7 рубля. Эти цифры столь показательны, что не нуждаются в пояснениях.

Примечательно, что мелиорация, как и все значительное в нашем Советском государстве, связано с именем В. И. Ленина. Ленинский декрет «Об организации оросительных работ в Туркестане» положил начало широкому развитию мелиорации в СССР. К началу нынешней пятилетки площадь орошаемых земель по сравнению с дореволюционным периодом увеличилась в два с половиной раза и достигла почти 10 миллионов гектаров; более чем утроилась площадь земель с осушительной сетью — их было к 1966 году свыше 10 миллионов гектаров.

За первые два года после майского Пленума ЦК КПСС орошено еще 600 тысяч гектаров, а осушено почти в два с половиной раза больше. На огромных площадях произведено за это время известкование и гипсование почв, облесение оврагов. Созданы новые лесозащитные полосы. Можно сказать, что страна в грандиозных масштабах начала обновление своей земли — этого неслыханного национального богатства. И земля за это воздаст сторицей.

И. ПАВЛОВ.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

НЬЮ-ЙОРК. 95 процентов опрошенных жителей Западной Европы, сообщает газета «Нью-Йорк таймс», высказались за прекращение войны во Вьетнаме и полный вывод американских войск из Вьетнама. Опрос общественного мнения был проведен голландской организацией «Экин пресидент».

ВАШИНГТОН. Победой трудящихся закончилась двухдневная забастовка горняков битумных шахт, требовавших повышения зарплаты. Предприниматели были вынуждены уступить, согласившись повысить оплату труда около 130 тыс. шахтеров.

АФИНЫ. Над полутора миллионами греков, воздержавшихся от участия в референдуме по «новой конституции» 29 сентября, нависла угроза репрессий. Тем, кто не представит «алиби», грозят различные вплоть до тюремного заключения.



СОЛИДАРНОСТЬ С ВЬЕТНАМОМ

СОФИЯ. Неделе солидарности с вьетнамским народом «Работническое дело» посвящает редакционную статью. Болгарский народ, пишет газета, не пожалеет сил и средств, чтобы оказать поддержку героическому Вьетнаму. На стороне вьетнамского народа находятся страны социалистического содружества, вся прогрессивная общественность мира. Его справедливое дело восторжествует.

ЛОНДОН. Английские трудящиеся принимают активное участие в проходящей в стране неделе помощи вьетнамскому народу, организованной «Комитетом по оказанию медицинской помощи Вьетнаму». В первый день недели представители профсоюзов центрального графства внесли в фонд помощи более 300 фунтов стерлингов. На донорский пункт в городе Кардиффе пришло более 100 человек.

АЛЖИР. Манifestациями протеста против агрессии американских империалистов во Вьетнаме началась неделя солидарности с Вьетнамом в Алжире.

(ТАСС).



КОГДА РЯДОМ КОММУНИСТЫ

ЗНАКОМСТВО с комсомольской организацией электро-механического завода началось с Михаила Николаевича Бутакова. Начал он свою трудовую биографию учеником электрослесаря. Работал электрослесарем, затем бригадиром, мастером, а сейчас заместителем начальника цеха № 3. Многие помнят его как первого вожака комсомольцев завода.

Двенадцать лет комсомолец электро-механического. Тогда, в 1956 году, на весь завод было 45 комсомольцев — молодежь с различных монтажно-малочных предприятий. Как ее объединить? Что сделать, чтобы у них появились общие интересы? Такие вопросы необходимо было решить первому комитету. Представьте себе здоровых, молодых парней. Как их привлечь к общественной работе? И нашли выход. На деньги от собранного ме-

таллолама купили спортивный инвентарь. Провели соревнования. После этого стали поступать предложения от молодежи, как организовать то или иное мероприятие. Выявился круг интересов, и уже было лучше видно, в каком направлении вести работу.

Комитет комсомола разработал мероприятия, по которым проходило соревнование между комсомольскими группами цехов, а в цехах — индивидуально между комсомольцами. День ото дня крепла сплоченность и авторитет комсомола. Недаром движение за коммунистический труд на заводе сразу возглавила комсомолка. Еще сейчас, рассказывая мне о первых шагах организации, Михаил Николаевич очень волнуется.

Хотя он уже восемь лет в партии, но не потерял интереса к комсомольской работе. Поэтому и идет к нему за советом и комсомольский секретарь завода Роза Еникеева, и вся молодежь.

Для хороших дел всегда найдется продолжатели. Не исключение в этом и молодежь электро-механического. Хорошими трудовыми показателями и добрыми комсомольскими делами встречается она 50-летие комсомола. Вот Кондрашина Галина. Недавно ей присвоено звание «Лучшая коммунатичка». Галина только два года на заводе — после школы пришла. Своим серьезным, вдумчивым отношением к работе выделяется чистотой и быстротой сборки узлов. И таких, как Галина, много на заводе. Это Курочкина Нина, Ботагов-

ская Саша, Потылицын Григорий и многие, многие другие.

Пожалуй, в настоящее время нет ни одного комсомольца завода, который бы не вложил свою долю труда по достойной встрече юбилея. Каждый отработал один день в фонд помощи борющемуся Выстнаму. Между цехами и отделами завода проведен смотр художественной самодельности.

Большую работу проделала молодежь совместно с профсоюзной организацией по строительству летнего палаточного городка на Байкале. Многие рабочие завода нынче провели выходные дни на лоне природы. Сейчас уже намечается строительство зимнего лагеря на р. Оде.

Проведение спартакиады по легкой атлетике, выезд в полешейный колхоз с агитбригадой и ряд дру-

гих мероприятий — все это молодежь посвящает своему юбилею.

Накануне праздника большая группа молодежи пополнила ряды комсомольской организации. Теперь комсомольская организация в пять раз больше, чем в 1956 году.

Не забывает молодежь завода и своих друзей из Болгарии. Их связывает крепкая давняя дружба. Шамаева Вика, Болтенко Лидия, Цикунов Олег и Демищенко Наташа по туристическим путевкам едут в Болгарию. Им предстоит встреча с друзьями с металлургического завода недалеко от Софии. Они передадут памятный подарок от комсомольцев Ангарского электро-механического завода.

Хорошее настроение у молодежи электро-механического — добрыми делами встречают праздник. Уверенно чувствует себя молодежь, потому что рядом с ней идут старшие товарищи, первые комсомольцы завода, такие, как Донской Георгий, Баранюков Виктор, Никитина Татьяна и другие. Многие из них уже давно вступили в партию, но они всегда с комсомольцами.

А. КАДЯЕВ,
слушатель ВУМЛа.

ИЗ ЛЕТОПИСИ ВАКСМ

3—4 августа 1918 года состоялся Московский губернский съезд союзов рабочей молодежи «III Интернационал», на котором присутствовали делегаты от 19 местных организаций, насчитывавших около 5 тысяч членов. Съезд горячо одобрил политику Советского правительства, утвердил новую программу и Устав и выдвинул представителей в Оргбюро по созыву I-го Всероссийского съезда союзов рабочей и крестьянской молодежи. Съезд призвал своих членов вступить в Красную Армию.

V конференция Петроградского ССРМ, состоявшаяся 29 сентября 1918 года, также обсудила в связи с предстоящим Всероссийским съездом союзов рабочей и крестьянской молодежи новый Устав и программу и приняла решение — добиваться на съезде переименования союза в Коммунистический.

Первый съезд открылся 29 октября 1918 года и продолжал свою работу до 4 ноября. Собрались 176 делегатов с решающим и 19 с совещательным голосом. 88 делегатов — члены Коммунистической партии, 38 — сочувствующие, остальные — беспартийные, но также всей душой поддерживающие Советскую власть. Делегаты съезда представляли 22140 членов союза.

В действительности членов союзов рабочей молодежи было больше.

Обширна была повестка для съезда: доклады «О текущем моменте», программе, Уставе союза, культурно-просветительной и защитно-экономической работе, выборы Центрального Комитета.

Опасней встретили делегаты предложение об избрании почетными председателями съезда Владимира Ильича Ленина и Карла Либкнехта.

На трибуне съезда — старый большевик, видный деятель партии Емельян Ярославский. В своем докладе «О текущем моменте» он от имени Коммунистической партии призвал молодежь еще энергичнее участвовать в строительстве социалистического государства. В резолюции по текущему моменту съезд выразил «свою полную солидарность с рабоче-крестьянской властью и ее борьбе за коммунизм. Мировая контрреволюция, зреющая на юге, найдет в нашей среде достаточный отпор. Весь свой революционный пыл, все свои молодые силы мы отдадим на борьбу с ней... Да здравствует грядущая мировая революция! Да здравствует Советская власть!»

Восторженно обсудили делегаты доклад о программе союза. Три основных положения легли в ее основу.

1. Союз солидарен с Российской Коммунистической партией (большевиков). Он ставит своей целью распространение идей коммунизма и вовлечение рабочей и крестьянской молодежи в активное строительство Советской России.

2. Союз является независимой организацией, работающей под руководством РКП(б).

3. Союз принимает название — Российский Коммунистический Союз Молодежи.

— Партия наша Коммунистическая, и мы, ее смена, должны ясно заявить, что боремся за те же цели. Союз борется за победу коммунизма, и это нужно выразить и в его названии, — говорили и докладчик, и большинство ораторов.

Принятый Устав союза исходил из ленинских принципов демократического централизма.

Съезд принял также решение о всемерном развитии культурно-просветительной работы, направил приветствие польской и финской молодежи. Важнейшее значение имело выступление РКСМ в Интернационал молодежи. Комсомол всегда высоко нес знамя пролетарского интернационализма.

В Центральном Комитете были избраны 15 человек. Все члены ЦК — коммунисты.

Так родился Ленинский комсомол — славное племя молодых строителей коммунизма, борцов за счастье людей труда.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

МАСТЕР

Из-за стола навстречу поднялся невысокий коренастый человек. Знакомимся.

— Носов, — отвечает он твердым голосом.

Мне, новичку на пятом участке котельного цеха ремонтно-строительного управления № 2 нефтехимкомбината, мастер Николай Иннокентьевич Носов понравился сразу. Узнав, что я слесарь, без лишних распросов подводит к другому:

— Будет твоим напарником, слесарем работай.

Простота в обращении, сугубо деловой тон по душе не только мне, это стало ясно уже в первый день работы. Все в цехе как-то по-особому относится к мастеру, шедко услышишь негромкие, но полные уважения слова: «Николай Иннокентьевич будет проверять, надо сделать на совесть».

Это какая-то внутренняя ответственность перед мастером за порученное дело, совсем не похоже на то чувство, которое вызывает руководитель «гроза».

Как-то из-за трамвайных неурядиц я опоздал на несколько минут в цех. Мастер был уже там. Разгона не было, но разговор был не из легких. Столько было логики и еле сдерживаемого гнева, что я тут же дал себе клятву: впредь хоть потов, а на работе буду вовремя.

Или даст задание просверлить отверстия в «хомутах» для трубопроводов, сам опробует станок, просверлит несколько штук и только после этого доверит сверловку: работай ты молодой, как еще у тебя получится. Такая забота невольно трогает.

Немудрено, что коллектив платит ему уважением.

Г. ЗИМИН, слесарь РСУ-2.



ДЕРЗАНИЕ

УПРАВЛЯЮЩИЙ трестом Сибмонтавтоматика Александр Копдратьевич Кашаев рассказывает о людях своего предприятия. Он говорит о лучших производственниках, о том, как работают участки по новой системе, о перспективах роста производства. Настоятельно советовал познакомиться в экспериментальной группе со слесарем Александром Мочаловым.

— Наш лучший специалист, профессор своего дела. Какие бы трудные задания ни получал, всегда справится. Недавно вышел у нас из строя один уникальный станок. Для ремонта его надо было везти в специальную мастерскую, а это значит потерять уйму времени. Предложили испривать машину Мочалову, порылся он в специальной литературе, изучил досконально станок, и че-

рез несколько дней машина была готова!

Экспериментальная группа ангарских мастеров средств автоматизации находится на втором этаже в том же здании треста. Несколько станков, верстаки, приборы. Над небольшой термочехой склонился молодой человек. Это и есть Александр Мочалов. Как-то сразу разговор пошел о деле. Человек, смысл жизни для которого заключается в его работе, всегда будет говорить только о деле. Таким оказался и Мочалов.

— Вот сконструировали малогабаритную термочеху, очень нужная в нашем хозяйстве. Это прототип больших термочех, какие стоят на больших заводах. Пробовали сделать для себя, вроде получается. Но повозиться пришлось: знакомилсь со схемами больших нагревателей...

Несколько лет назад, демобилизовавшись, Александр приехал в Ангарск. Кто-то из знакомых предложил ему поступить на работу в Сибмонтавтоматику. Работал слесарем, монтажником. Извездил всю Сибирь по командировкам, побывал на многих заводах и Дальнего Востока. Такова участь наладчика-киповца.

— Это ведь очень интересно — технология производства, на которых вам приходится монтировать системы автоматики. Узнаешь, как вырабатывается целлюлоза и бумага, цемент и алюминий, как строят корабли.

Любознательность, настойчивость в овладении секретов мастерства наладчика сделали Александра Мочалова одним из лучших специалистов

треста. Многие изучил сам по специальной литературе. А когда в тресте организовали экспериментальную группу, одним из первых грамотных специалистов послали туда Мочалова.

Это было как раз то дело, что всегда влекло Александра. Разработка прогрессивных методов монтажа, внедрение рационализаторских предложений. Экспериментальная группа дала путевку в жизнь целому ряду интересных технических новшеств. Кабели связи с полиэтиленовой оболочкой, приспособления для спаек этих оболочек. Универсальные трубогибы, «уткогибы», клещи для развальцовки труб, комплект разметчика. А впереди у Александра Мочалова еще много интересного. Постылая мысль рабочего-умельца постоянно находит новые интересные решения порой даже для сложных инженерных задач.

— В нашем деле нужны разносторонние знания, — говорит Александр, — приходится сталкиваться с электротехникой и с электроникой.

Недаром в тресте об Александре Мочалове говорят, что это слесарь-киповец со знаниями инженера. У самого Александра есть мечта, которую он хочет претворить в жизнь на будущий год: экстерном защитить диплом инженера. Что ж, дерзание — удел смельчак.

На снимке: А. Мочалов.

О. ТАИРОВ.

Фото автора.

СТИМУЛЫ В ДЕЙСТВИИ

дукции. У людей появится еще большая материальная заинтересованность. Разработанные ДОКом № 2 положение о премировании за ритмичность заинтересовало и коллектив ДОКа № 1, который также применительно к специфике своей работы разработал собственное положение и ввел его в дей-

ствие.

По мнению директора И. Г. Болотина, ритмичность для первого ДОКа—проблема № 1. В условиях нового метода планирования и материального стимулирования, когда реализация—основной показатель, от ритмичности работы цехов в целом предприятия зависит вся экономика. У ДОКа № 1, как правило, отдаленные потребители продукции, и проходит порой 25 дней, пока предприятие получит деньги за свою продукцию. Поэтому деньги за отгруженную продукцию во второй и третьей декадах поступают уже в следующем месяце. В этих условиях ритмичность работы улучшает реализацию, да и качество повышается.

Большой фонд поощрения образован на ДОКе № 1 со времени перехода на работу по-новому. Это результат высокопроизводительного труда. Пять месяцев по реализации продукции коллектив выполнил на 104,3, по товарной — на 113 процентов.

Эффективное использование фонда поощрения здесь находится пока только в стадии поисков. Разработаны и действуют положения о премировании за экономию материалов, полезный выход древесины. Широко используется система поощрения за выполнение срочных, аварийных работ. Как-то вышел из строя карданный вал на одной раме. Раньше, чтобы снять и заменить его новым, требовалось 4 дня. Теперь повременщики — слесари при оппорительной системе выполняют эту работу за один день. Успешно проведена смена старых пил на более современные, мощные. Раньше на это потребовалось бы около месяца, при аккордно-премиальной оплате персонал выполнил всю работу за 9 дней. Смена пил несколько не повлияла на общее выполнение плана.

Выплата премий за отдельные аккордные работы — вещь, безусловно, необходимая, тем более, что до реформы предприятие не располагало такими возможностями. Но не это главное. Главное — разработать такие положения о премировании, которые бы позволяли фонды поощрения использовать с большей эффективностью для производства. Руководители ДОКа № 1 и ДОКа № 2 ясно представляют эту задачу и направляют сейчас свои усилия на пути повышения материальных стимулов.

Б. ЯКУБОВСКИЙ.

НА НОВЫЕ УСЛОВИЯ планирования и материального стимулирования коллектив ДОКа № 2 перешел в далеком и благоприятном для предприятия время — второй квартал, когда запасы леса подходят к концу, выбор его крайне ограничен, а нового поступления леса из-за отсутствия сплава нет.

По этой причине ДОК обычно в прошлые годы срывал выполнение плана по валовой продукции за второй квартал. Не был исключением второй квартал и нынешнего года.

Но пресловутый вал в условиях реформы не основной показатель работы ДОКа, то они оказались высокими и обнадеживающими. Так, за 5 месяцев — с апреля по август — план по товарной продукции, по номенклатуре и особенно по реализации не только выполнен, но и перевыполнен. Себестоимость продукции снижена против плановой на 3,4 процента. Вместо 404 тысяч рублей прибыли предприятие получило 485 тысяч.

В итоге на предприятии образованы фонды материального поощрения, социально-культурных мероприятий, фонд развития производства. Только из фонда материального поощрения предприятие выплатило премий 13 тысяч рублей. А всего рабочим, ИТР и служащим выдано 54,7 тысячи рублей премий. В то же время за соответствующий период прошлого года выдано премий лишь 24,5 тысячи рублей. Практически каждый человек на предприятии за три месяца получил дополнительно еще одну месячную зарплату. Такая внушительная прибавка к заработку убедила весь коллектив в преимуществах хозяйственной реформы.

Не случайно поэтому у рабочих появился интерес не только к делам своей бригады, своего цеха, но и в целом предприятия. Директор ДОКа Александр Николаевич Камышниченко характеризует это следующим примером:

— Раньше, кроме дирекции да бухгалтерии, никто не интересовался, как реализуется продукция, находит ли сбыт. Теперь даже рядовые рабочие спрашивают, не залеживаются ли пиломатериалы и другая продукция ДОКа. Мы готовы давать значительно больше продукции, но нас лимитируют лес и

поставка некоторых материалов, как, например, фанеры.

Образование фонда материального поощрения открыло широкие перспективы для повышения эффективности производства. Все зависит теперь от инициативы, от поисков новых форм поощрения. Этому вопросу на предприятии уделяется сейчас большое внимание. Уже действует несколько положений о премировании за различные показатели, такие, к примеру, как за хорошее качество, экономию материалов и т. д. И уже есть результаты. Работники на раскройке фанеры достигли такого полезного выхода фанеры, что за экономию материала получили дополнительно к зарплате по 30 рублей. В следующем году от этого остается и предприятие. Ведь чем больше полезный выход, тем больше продукция.

С 1 октября вводится положение о поощрении за ритмичность. Оно предусматривает 15-процентную надбавку. Положение не ставит все цехи в равные условия работы. Например, лесопильный цех должен каждую декаду равномерно выпускать продукцию. Столярному цеху, работа которого зависит от поступления фанеры, сделано некоторое исключение, введены определенные коэффициенты. Так, в первую декаду, когда бывает особенно трудно с фанерой, столярный цех должен выполнять задание декады на 0,85, во второй на 1 и в третьей — на 1,15. Только в случае такого выполнения цех может рассчитывать на дополнительную 15-процентную надбавку.

— Проследим это на примере работниц раскраивающих фанеру, — говорит тов. Камышниченко, — заработок каждой 110—115 рублей. Добавим к нему 30 рублей за экономию раскройки фанеры, да еще около 15 рублей за ритмичность. Получается у каждой по 160 рублей — это неплохой заработок. А раз заработки растут, то и люди дорожат работой. Мы уже не ощущаем недостатка в рабочей силе, как это было до перехода на новые условия. В перспективе у каждого работника в случае успешного завершения хозяйственного года так называемый тринадцатый оклад.

Все затраты на материальные поощрения, по мнению директора ДОКа тов. Камышниченко, окупаются в два-три раза. Повышение ритмичности улучшает реализацию. Повысится качество про-



Это их руками делаются детали машин, идущие для нефтехимического комбината и других предприятий нашей Родины. Восемнадцать лет проработал в котельно-сварочном цехе РМЗ токарь Ратмир Колесов; за это время он подготовил более двадцати специалистов по токарному делу. За достигнутые успехи в труде и общественной жизни завода имя Р. Колесова навечно внесено в Книгу почета нефтехимкомбината.

На снимке: Р. Колесов (слева) со своим учеником Юрием Косовым. Фото И. АМОСОВА.



ИНА НОВОКРЕЩЕННЫХ Я НАПИСАЛ ПОРТРЕТ МУЖЛАНА

Я написал портрет мужлана на негрунтованном холсте. Я начал, может, слишком рано, теперь и времена не те. В горах я догонял кого-то, карабкался на высоту... И матовые капли пота сползали к моему холсту. Тайга гнала метлой бурана, котяти по сердцу скреба. Так я писал портрет мужлана, и вышло — самого себя.

Владимир СМЕРНОВ ОЧЕРЕДНЫЕ УЧЕНЬЯ

Сегодня в ночь сирены возвестили тревогу на ракетных катерах. Сегодня в ночь прожжктора скрестили над морем шпиги, вспарывая мрак. Нежданно вы приходите, ученья. Но нас вы не застигнете врасплох. Нам не впервой в единые мгновенье вскочить и встать у замерших стволов. Нам не впервой, оставив сна на рейде, идти сквозь ночь и где-то у Курия во все глаза расцвет лиловый встретит и после долгой ночи закурить.

КЛУБ ЛЮБИТЕЛЕЙ МУЗЫКИ

20 октября в ДК нефтехимиков открывается клуб любителей музыки, о котором писала наша газета. Почему возникают споры о музыке? Как воспитывается музыкальный вкус? «Мне нравится» или «мне не нравится» — правомерен ли этот критерий — на эти вопросы попытаются ответить на первом занятии клуба. Мы приглашаем всех поспорить о современной музыке. Жизнь искусства зависит не только от тех, кто его создает, но и от тех, кто его познает! Абонемента можно приобрести в клубной части ДК. Наши телефоны: 2-25-25 — ежедневные, 2-30-84 — массовый сектор ДК.

ЮБИЛЕЮ ПОСВЯЩЕННАЯ

«Мы — молодая гвардия». Так назвали выставку книг, посвященную 50-летию Ленинского комсомола, работники читального зала библиотеки объединенного завода комбината. Открывается она произведением В. И. Ленина «Задачи союза молодежи». Рядом — сборники «КПСС о комсомоле и молодежи» и «Стенографический отчет XV съезда ВЛКСМ», сборник пьес, посвященных комсомолу, — «Бессмертная юность». Специально для пропагандистов, комсомольских работников и активистов предназначены рекомендательный указатель литературы «Славный путь Ленинского комсомола» (что читать по истории ВЛКСМ), очерки по истории ВЛКСМ «Ленинский комсомол» и сборник документов, очерков, воспоминаний «Славные традиции». На полках выставки обращает на себя внимание также книга В. Ф. Гусарова и Н. А. Стасюка «Боевая комсомольская». Это исторические очерки о боевом пути первой штурмовой комсомольской Смоленской краснознаменной орденов Суворова и Кутузова инженерно-авиационной бригады. Здесь же не совсем обычная книга «Исповедь поколения». Необычная тем, что у нее семнадцать с половиной тысяч авторов — юношей и девушек, расквашивших о своем поколении, о том, чем оно живет, каковы его интересы, идеалы. Каждый желающий может ознакомиться с выставкой и получить нужную справку у библиотекаря.

Л. СЕЛЯВСКАЯ.

ОТ ВОРОТ ПОВОРОТ СИГНАЛ ТРЕВОГИ

Рано утром 10 октября пять панелевозов, грузящих 18-ю панельями с третьего и четвертого заводов УПП, прибыли на строительную площадку к дому № 2 микрорайона «Л».

— Стоп! Поворачивай назад, — услышали шоферы грозный окрик.

— В чем дело? — Вы что, не видите, что нет подъездов, да и сама площадка не подготовлена, — неизбежно ответил им домостроитель участка СМУ-1.

Напрасно ссылались водители на график, на заявки того же СМУ—переговоры ни к чему не привели. Пришлось шоферам отвести изданию обратно в управление производственных предприятий.

Работники отдела комплектации стали знобить в СМУ-1, а тем временем панелевозы стояли и стояли под окном. Простояли в общей сложности у здания УПП ровно семь часов. В результате третьему и четвертому заводам нанесен материальный ущерб.

А ведь простой можно было бы предотвратить, если бы начальник участка тов. Скавитин сообщил, что нет подъездов для подготовленной площадки. Взять бы да и позвонить диспетчерам заводов. Может, он это и сделал бы, если бы не знал, что за простой панелевозов удержат не с него, а с участка.

С. БОРИСОВ.

ГОРОД, В КОТОРОМ ТЫ ЖИВЕШЬ...

НЕ ПЕРВЫЙ РАЗ НАШ читатель поднимает разговор о своем Ангарске, о его благоустройстве и чистоте. О том, что каждый горожанин должен любить свой город и по мере сил и возможности делать все для того, чтобы он был еще лучше. Но, к сожалению, довольно часто мы сталкиваемся с фактами иного характера.

Наверно, многие из вас наблюдали по вечерам такие игры детей: разжигается большой костер, а потом мальчишки вытаскивают из него горящие головни и, размахивая ими, как факелами, бегут друг за другом. Уже сама по себе игра такого рода никак ему хорошему не приведет. А, кроме того, знаете ли вы, из чего разжигается костер? Очень часто в этих целях используются скамейки. Обыкновенные скамейки, которые стоят у подъездов и в кварталах. Весной ЖЭК их устанавливает, красят, а осенью и зимой большая часть из них исчезает. И виновники этого — дети. Трудно поверить, чтобы об этом не знали родители. Возмущает и равнодушие, с которым относятся к подобным детским развлечениям все остальные.

Так поступают дети. Ну, а чем отличаются поступки взрослых? Вот, например, о каком случае написал в редакцию Н. В. Чебанов:

«...Не один раз я наблюдал, как в лесу, который оставлен специально для отдыха горожан, самосвалы выгружают разные строительные отходы. А однажды я видел, как автоцистерна № 91-34 ИРИ разгрузилась в люк канализационного колодца. Что именно было слито, я не знаю...»

Другой шофер на машине № 12-12 ИРЖ 14 октября разгрузился в лесу около Байкальска. «Увидевшие это ангарчане сделали ему замечание, пытались узнать фамилию», — пишет А. Кудряшов. — Фамилию он, конечно, не назвал, поспешно вскопал в кабину и скрылся...»

Думается, что хозяйства, которым принадлежат указанные

машины, примут соответствующие меры.

Не может не вызвать возмущения и факт, о котором написала т. Иванова, помощник директора по хозяйственной части школы № 31:

«...Наша школа находится в 72-м квартале. По соседству с ней дом № 12. Казалось бы, какие претензии у нас могут быть к жильцам этого дома, дети которых тоже учатся в нашей школе? Но у нас дело дошло до серьезных конфликтов. И все потому, что жильцы дома засоряют школьный двор. С балконов выбрасывают корки дынь и арбузов, картофельные очистки и битую посуду, и даже ненужные домашние вещи».

Школе пришлось обратиться с жалобой на жильцов в домоуправление, в административную комиссию горисполкома, в ЖКУ нефтехимического комбината, но толку не никакого. Трудно, конечно, уличить виновников. Они действуют точно вору. Поступок их отвратителен и несомненно с нормами поведения человека в нашем обществе. Вот почему мы упомянули о письме т. Ивановой в сегодняшнем обзоре.

Не менее некрасивая история происходит в 91-м квартале. Здесь проживают работники Сибтехмонтажа, цемзавода, института нефти и углехимического синтеза. Видно, именно поэтому этот квартал в течение нескольких лет не благоустраивается. Каждая организация кивает на другую и оправдывается, что у нее только один дом в этом квартале. Веломестное разделение привело даже к таким парадоксам:

«...30 августа подошла мусоровозка, — пишет т. Галкова. — Мы с одной женщиной хотели высыпать мусор, но шофер грубо оттолкнул нас. На наш вопрос он ответил: «Вы живете в доме № 11, а мы возим мусор только своих жильцов...» (то-есть тех, кто живет в домах № 1, 3 и 14). Машина эта Сибтехмонтажа. А потом приходит машина цементного завода, и туда же не могу вынести мусор, пото-

му что не работаю на этом заводе...»

Как же поступить Галковой? Выходит, просто высыпать мусор на землю. К этому толкают правды, которые устанавливают многочисленные жильцы 91-го квартала.

А вот пенсионера А. И. Матусевич написала нам тоже о шофере мусоровозки № 03-65 В. И. Учеватова и его помощника Н. Ф. Янчикина.

«...Если подойдет к машине старушка, ей обязательно помогут. Если кто опоздает и бежит с ведром, когда машина уже пошла, шофер обязательно остановит. Все мы, проживающие в 76-м квартале, довольны работой этих людей...»

Как небо от земли отличаются поступки людей, выполняющих одну и ту же работу. И дело, видимо, в том, как каждый из них относится к своим обязанностям.

Одна из трудоемких работ — очистка улиц и площадей. Каждое утро сотни дворников с метлами и лопатами выходят на работу. Горы мусора ежедневно выметают они со всех уголков. А между прочим, половина из этого количества могло и не быть, если бы окурки, бумажки из-под конфет и мороженого и другой мусор не бросали где попало. Вот что пишет группа женщин, которая приводит в порядок трамвайные остановки:

«...Тысячи людей за день бываю на каждой остановке. Как только подходит трамвай, мужчины, не стесняясь, бросают недокуренную папиросу тут же, на остановке, и прыгают в трамвай. Если заметишь замечание, то в ответ можешь услышать: «А вы-то чем тогда будете заниматься?» Хотелось бы, чтобы ангарчане были все-таки так же аккуратны на улице, как и у себя дома... Ткаченко, Борщевич, Масюнова, Тарахило, Бритикова, Федюшина».

Замечание вполне справедливое. На самом деле: если и на улице, в парке мы будем следить за чистотой, как в собственной квартире, город наш будет намного чище и благоустроеннее.

Н. УРАЛЬСКАЯ.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Ангарская мастерская средств автоматизации — электромонтер по вторичной коммутации стан Сибмонтажавтомастика, телефон 85-84.

Обращаться: пос. Майск, переулок Автоматики, 3, АМСА трев по вторичной коммутации ста Сибмонтажавтомастика, телефон 85-84. (873)

Ангарский керамический завод — слесарей-ремонтников, сантехников, автослесаря 6 разряда, слесаря по ремонту электрокранов и электропрогулочников, автокрановщика 5 разряда, электриков, токарей, тракториста-экскаваторщика (зарплата 200—250 рублей), шоферов, грузчиков, плитников, стюардов, мужчин и женщин для работы в технологических цехах.

Здесь же продолжается прием на курсы сортировщиков и прессовщиков плиток, слесарей-наладчиков.

Обращаться: телефон 7-35-67, проезд трамваем № 1 до остановки «Керамический завод» (841)

В связи с подготовкой к всеобщей переписи населения домовладельцам индивидуальных строений поселков города необходимо произвести замену домовых знаков (номеров) знаками установленного образца до 1 декабря 1968 года.

Заказ на изготовление знаков принимает бюро бытовых услуг, Ангарск, пр. Ленина, 36. (866)

Для школьников, студентов, научных работников, преподавателей, врачей, для работников государственных и промышленных учреждений и других при ателье бытовых услуг горбыткомбината открыты платные курсы stenографии по ускоренной программе, курсы рассчитаны на 5 месяцев.

Оплата за обучение 10 рублей в месяц. Начало занятий с 26 октября с. г.

Обращаться: пр. Ленина, 36, ателье бытовых услуг, телефон 2-48-35. (890)

Круглогодичная печать поликлиники № 1 Ангарского городского лечебного объединения. считать действительной.

Треугольный штамп поликлиники № 2 Ангарского городского лечебного объединения. считать действительными. (877)

НА ОЛИМПИАДЕ

Первая наша золотая медаль на Олимпиаде в Мехико, можно сказать, пришла из главной стадион олимпийской столицы мексиком. Золотом для советской команды в третий день Олимпиады обернулся 20-километровый марафон на улицах Мехико, проведенный учителем из украинского города Сумы Владимиром Голубничим. 32-летний спортсмен завоевал вторую в своей жизни высшую олимпийскую награду, пройдя дистанцию за 1 час 31 мин. 58,1 сек. На стадионе, да и на экранах телевизоров, мексиканцы увидели удавшегося лично спортсмена из далекой страны. Впервые прозвучал над олимпийским стадионом гимн СССР.

Пока ходили были в пути, разразилась сенсация в секторе для толкания ядра. В круг исторически вошел 122-килограммовый богатырь из подмосковного города Калининграда Эдуард Гушин, поправил очки, поудобнее прилягнул на ладони опрессованное врасмями 7-килограммовое ядро и... «выстрелил» им за 26-метровую черту — 20,9 м.

Трибуны ахнули. Не остались равнодушными и соперники. Рекордсмен мира американец Рэйал Мэтсон, студент из Техаса, проявил все свое мастерство, чтобы послать чудушный «мичи» в 21-метровой черте. А вот другой атлет из США Дэйв Маттар так разволновался, что не сумел достигнуть привычных для себя 28 метров. Впервые в олимпийской истории советский спортсмен завоевал бронзовую медаль в состязании самых сильных легкоатлетов.

Победа Мэтсон — 20,54. А Гушина от «серебра» американца Роберта Вудса отделили... три сантиметра.

Бронзовую медаль завоевала москвичка Татьяна Тягилева, прыгнувшая в длину на 666 см. Судьбу же зо-

лотой медали решали первые минуты состязаний, когда секретарь из Бухареста Викторис Вискондурану приземлилась за гоубой табличкой мирового рекорда. На табло появились цифры: 632... Второе место заняла англичанка Шейла Шерау — 668 см.

В третий день на Олимпиаде легкостельки получили четыре золотые медали. Еще один первый приз — в метании копья выиграла 22-летняя студентка из Будапешта Анжела Немет. Ее копье пролетело 60 метров 48 сантиметров.

Серебряную медаль нашей команде во вторник принес студент из Тбилиси Дито Шандзе, который сумел раззадорить сажженный дуст штангистов полулегкого веса из Японии братьев Мияве. Он набрал неполезную сумму — 387,5 кг (120 плюс 117,5 плюс 150), но на пьедестале почета выглядел хмурым. «Неважно выступил. Был готов на 395, а вот не сумел», — сказал он.

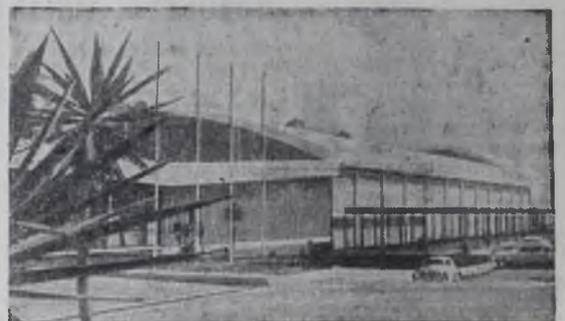
Золотая медаль, как и в Токкио, досталась 29-летнему Иосифу Мияве — 392,5 кг, а бронзовую — 23-летнему брату Иосифу — 385 кг.

Бег на 100 м выиграл Джим Хайне из США — 9,9 сек. (повторение мирового и новый олимпийский рекорд).

По второй победе одержал нашу баскетбольную и волейбольную. Волейболу, это рекордный счет для всех олимпийских баскетбольных турниров. В третий день Олимпиады продолжились соревнования уже по десяти видам спорта. В борьбе выступили женщины и ветераны. Первый матч наша сборная по водному поло выиграла у команды Кубы — 11:4.

МЕХИКО.

Спец. корр. ТАСС.



На снимке: Мехико. Зад легкой атлетики в Олимпийском спортивном центре. Фото Э. Саратова.

Фотокорреспондент ТАСС.

КУБОК ОСТАЛСЯ ДОМА

Состоялся легкоатлетический кросс, посвященный 50-летию Ленянского комсомола. В нем приняли участие 34 команды общества «Трудовые резервы». Сильнейшими среди них были иркутяне, братчане, ребята из Усолья-Сибирского и ангарчане.

Среди юношей на дистанции 1000 метров в упорной борьбе Леонид Лайко из Ангарска со временем 2 мин. 45,8 секунд занял первое место. Второе место занял Самбуров (2 мин. 46,6 сек.) из 27-го братского училища.

Интересный забег был на дистанции 500 метров среди девушек. Первое место заняла Кузьмина Е. из Братска со временем 1 мин. 29,1 сек., второе место — Васюкович С. (1 мин. 33,1 сек.) из Усолья-Сибирского.

Общеканальное первое место в переходящий кубок-трофей осталось в профессионально-техническом училище № 8 Ангарска. Немалый вклад в эту победу сделал преподаватель училища Н. С. Ладухин. Хочется, чтобы легкоатлетический кросс, посвященный Ленинскому комсомолу стал традицией на спортивной арене.

В. БОРИСОВ, судья соревнований.

СЛОВО ЗА ТОРГУЮЩИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Вот ответ т. Черныя на опубликованное в газете письмо жителей 92-го квартала Даметкина и Батяга под заголовком «В целях бережливости», в котором разговор идет о том, что пластмассовые банки должны приниматься торговыми организациями как и всякая прочая стеклопосуда.

—Завод товаров народного потребления согласен принять в производство пластмассовые банки из-под мошей пасты собственного производства. Но лишь в том случае, если они будут приниматься торговыми организациями города.

Итак, слово за торговлей.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

17 октября, ЧЕТВЕРГ
05.00—09.30 — Показывает Москва.
13.00—16.00 — Показывает Москва.
15.00 — ИСТ. Мультифильм для малышей.
18.20 — Кино наших друзей. Кино Болгарии. Передача 2-я.
19.40 — В помощь изобретателям марксистско-ленинскую теорию.
20.00 — «Три жизни».
Художественный фильм.
21.15 — Идет общественный спор издателя производства.
22.00 — Эстрадный концерт.
00.30—03.00 — Показывает Москва.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

Магазин «Тысяча мелочей» орсд строительства, расположенный в 125-м квартале, по 26 октября 1968 года проводит выставку-продажу товаров бытовой химии Ангарского нефтехимкомбината и конференцию покупателей.

(882)

Телефоны редакции: редактор — 2-42-37, зам редактора, отделы партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел писем, информации и телебизнеса — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.