

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО
ГОРКОМА КПСС
И ГОРОДСКОГО СОВЕТА
ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ
17-й

№ 133 (3386)

ЧЕТВЕРГ, 11 июля 1968 года

Цена 2 коп.

Адрес редакции: пр. Карла Маркса, 41

ОБСУДИВ ИТОГИ

В зале заседаний азотнотукового завода собрались профсоюзные активисты завода, чтобы обсудить итоги своей работы в свете решения майского пленума ВЦПС и XIV съезда профсоюзов. Выступившие активисты, председатели цеховых комитетов рассказывали о тех задачах и трудностях, которые встречаются в их повседневной практической работе. В первую очередь отмечались слабые места в организации соцсоревнования между сменами и бригадами, а также в создании для рабочих нормальных условий труда. Участники собрания внесли много конкретных предложений, которые позволят поднять социалистическое соревнование на более высокую ступень.



НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕТАЛЛУРГА

С ОСОБЫМ ПОДЪЕМОМ

ЧУГУНОЛИТЕЙНЫЙ цех ремонтно-механического завода. Окончена смена, и рабочие, переговариваясь о чем-то своем, покидают цех. А в это время разлившки готовятся к самой ответственной операции — разливу металла по формам. Вагранщик Владимир Данилов проверяет инструмент, все ли под рукой, коротко кивает разлившкам:

— Давай!

Те подводят под лоток ковш. Навдвинув на лицо защитную маску, вагранщик пробивает ломом лотку в печи. Белая, пышущая жаром расплавленная масса металла ручьем потекла в ковш. А через несколько минут разлишник Никитин в Коробейников разливают металл по формам. В этот день у них особенная

задача — идет заливка форм изделей для Кременчугского нефтеперерабатывающего завода.

Этот большой и ответственный заказ коллектив чугунолитейного цеха получил в мае, выполнить его надо не позднее августа, для чего необходимо изготовить большую печную арматуру. Посоветовавшись, коллектив рабочих и инженеров решил ужиться в срок не в ущерб другим плановым заданиям.

— Самое трудное досталось нашим формовщикам, — рассказывает начальник цеха Александр Герасимович Венкуткин. — Особенно тяжело было в мае. Не было опок, моделей. Но формовщики оказались молодцами. Запланированные в мае две позиции заказа выполнили. Следует отметить самоотверженную работу формовщиков Ивана Усова, Геннадия Казакова, Николая Горбатенко, Константина Кустова, Василия Горшкова. Неплохо поработали и обрубшники. В общем, досталось всем. Примерно 10 августа это задание будет выполнено полностью.

Коллектив чугунолитейного цеха в эти дни трудится с особым подъемом: приближается праздник — День металлурга. Каждый рабочий цеха ждал встретить эту дату отличными показателями в труде.

На снимке: идет заливка форм. А. ХАМЗИН.

Фото автора.

ПЯТИЛЕТКУ — ДОСРОЧНО

НОВАЯ ДОРОГА

Недавно вдоль лесозащитной полосы юго-западной части комбината мощные бульдозеры проложили широкую просеку для нового участка дороги. Сейчас строители 4-го участка СМУ-7 начали засыпку полотна дороги.

Новый участок трассы будет на несколько метров шире старого. Это позволит значительно

увеличить пропускную способность пути, кроме того, обезопасит движение пешеходов на таких оживленных перекрестках, как остановка трамвая «Управление комбината», «РМЗ». А работники ЛЮУТ, управления, научно-исследовательского института избавятся от шума транспорта, который заметно снижает на производительность труда.

ПО СТРАНЕ

УСПЕХ УЧЕНЫХ ДУБНЫ
ДУБНА (Московская область). (ТАСС). В институте ядерных проблем объединенного института ядерных исследований осуществлен успешный запуск электронного ускорителя. Для машины характерна непрерывность режима ускорения частиц. Она позволяет получать большие токи ускоренных частиц высоких ионностей, недоступные с помощью других методов.

ЕЩЕ ДВЕ КЛАДОВЫЕ НЕФТИ
РЕГАР (Таджикская ССР). Спикер нефтяных месторождений страны пополнился еще одним — Курганским. Оно находится на юге Таджикистана, в тридцати кило-

метрах от города Регар. Скважина даст более пятидесяти тонн топлива в сутки. ***

ОКТАБРЬСКИЙ (Башкирская АССР). Первая же скважина, пробуренная в бассейне реки Демы на глубину более двух тысяч метров, дала фонтан нефти. Ее дебит около 200 тонн топлива в сутки.

ВСЕ ДЛЯ ОСЕТРОВ
НУКУС. (ТАСС). Вблизи Нукуса на берегу Аму-Дарьи ооднялись два новых корпуса рыбо-осетрового завода. Первым его владельцам станут два с половиной миллиона мальков ценных промысловых рыб — осетра, севрюги, шипа, усача. Когда они подрастут, их выпустят в Аральское море. Нукусский завод — первый в Каракалпакии рыбопитомник. В специальных бассейнах моль будет

привыкать к условиям Аральского моря. Искусственное освещение и отопление инкубаторного цеха в бассейнах поможет рыболовам «удлинить» дни, менять температуру воды. Специальная «кухня» приготовит акуюскую пищу для рыб всех возрастов и пород.

ЗДЕСЬ БУДЕТ ЧЕБОКСАРСКИЙ ГЭС
НОВОЧЕБОКСАРСК (ТАСС). Здесь положено начало большому строительству — Чебоксарской ГЭС. Первые кубометры грунта со дна Волги устремлены по километровой трубе в Салаватора в тело будущей перемычки будущего котлована.

Чебоксарская ГЭС — завершающая ступень Вожажского каскада гидроузлов — будет занимать среднестроительный, построенный на великой русской реке, великое место.

ЗА РУБЕЖОМ

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ ДЕЛЕГАЦИИ ДРВ

ПАРИЖ. (ТАСС). Представитель делегации ДРВ на официальных беседах в Париже между делегациями ДРВ и США Нгуен Тхань Ле провел пресс-конференцию для французских и иностранных журналистов, на которой заявил, что «сдержанность» в бомбардировках Северного Вьетнама, которой якобы придерживаются США с 31 мая этого года, это только слова, которые в действительности прикрывают усиление рывков их авиации. Американская авиация резко увеличила не только интенсивность бомбардировок, но и количество бомб сброшенных на территорию ДРВ. Только в июне этого года самолеты США сбросили 35 тысяч фунтовых, 600 тысяч «шариковых» и 6 500 бомб замедленного действия. «США питают иллюзии, что им удастся одержать победу над нас на войне. Но в Южном Вьетнаме двукратный национальный фронт Освобождения становится все более и более эффективным, в то время, как в Северном Вьетнаме число сбитых американских самолетов достигло 807. Американцам остается единственный путь — прекратить агрессию во Вьетнаме», — сказала представитель делегации ДРВ.

ВИЗИТ ДЖОНСОНА В ЦЕНТРАЛЬНУЮ АМЕРИКУ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). Президент США Джонсон завершает визит в Центральную Америку, где он обсуждал с президентами Гватемалы, Гондураса, Никарагуа, Коста-Рики и Сальвадора проблемы Центральноамериканского «общего рынка».

«Джонсон — первый в истории США президент, посетивший Центральную Америку. Его поездка была вызвана острыми кризисом в «общем рынке» — детище Вашингтона, облегчающем американским монополиям проникновение в Центральную Америку. Как пишет американская печать, Джонсон надежд, чтобы «поднять» правителей «благонравных республик», «обеспеченных внешнеэкономическим дефицитом» и резким сокращением валютных резервов «общего рынка».

В официальном плане американскому президенту была устроена теплая встреча — едь местными властями есть за что благодарить президента США. Только благодаря поддержке Вашингтона держится у власти военные диктаторские режимы в Никарагуа, Гондурасе, Сальвадоре.

Но на улицах Сан-Сальвадора кортеж американского президента встречала ничья. В казальду автомашины летела выжидательная краской «бомбы», тухлыми яйцами. Постеры плаката с протестами против американской агрессии во Вьетнаме.



КОСТРОМСКАЯ ОБЛАСТЬ. На живописном берегу Волги в тридцати километрах от областного центра раскинулась огромная строительная площадка. Полным ходом идет здесь сооружение крупнейшей тепловой станции, первая очередь которой будет мощностью 1200 тысяч киловатт.

На подъездные пути и склады прибывает оборудование для монтажа первого энергоблока в 300 тысяч киловатт, который решено пускать в первом квартале 1969 года.

На снимке: рабочие управления Центроэнергоонтаж ведут сборку емкости для химической очистки воды. Фото И. Дынина. Фотохроника ТАСС.

КОЛЛЕКТИВ И ЛИЧНОСТЬ

В центральной лаборатории комбината состоялось необычное открытое партийное собрание с профсоюзным и комсомольским активом. Ему предшествовала длительная подготовка. Партийное бюро, секком и комитет ВЛКСМ провели социологическое исследование. Среди членов коллектива распространяли анкету со следующими вопросами:

1. Чувствуете ли вы на себе заботу и поддержку коллектива? В чем это проявляется?
2. Нравится ли вам коллектив, в котором вы работаете? Почему нравится? Что не нравится в вашем коллективе?
3. Какие качества вам больше всего нравятся у ваших товарищей по коллективу? Какие качества не нравятся?
4. Что, по-вашему, надо сделать, чтобы коллектив стал дружнее?
5. Нравится ли вам ваше рабочее место или нет, почему?
6. Нравится ли вам ваша работа или нет, почему?
7. Ваши пожелания по любому вопросу, касающемуся коллектива, своей работы, рабочего места.

Ответы получили от многих. Собранный материал обобщили и проанализировали. Это помогло сделать содержательный, интересный доклад, насытить его свежими мыслями, конкретными фактами и примерами, тесно увязать их с жизнью и деятельностью коллектива лаборатории.

Цель собрания — разобрать и обсудить вопросы и предложения, которые подняты и высказаны в анкетах, и наметить пути их выполнения.

Связующим звеном между обществом и личностью, между общественными и личными интересами человека является коллектив. В нем сосредоточивается не только производственная, но и общественно-политическая деятельность людей. Вот почему политическая активность советских людей проявляется в их общественной деятельности. Примером этого является и участие работников центральной лаборатории в общественной жизни.

Почти половина работников имеет постоянные общественные нагрузки, около 10—выполняют общественную работу в масштабе города, двое из них являются депутатами городского Совета депутатов трудящихся. Многие принимают участие в работе родительских комитетов школ. Около 30 человек выполняют общественную работу на опытном заводе, около 60 человек — в лаборатории.

Высшее образование имеют 56 человек, среднетехническое — 38, среднее — 70 человек. Остальные — до 10 классов. Учатся в институтах и техникумах 24 человека, в вечерней школе — 6 человек. 103 человека являются ударниками коммунистического труда.

Чувством коллективизма про-

Более тридцати лет посвятил преподавательской работе мастер производственного обучения ГПТУ-8 Иван Иванович Ущин. Сотни учеников, прошедших у него школу, трудятся на разных предприятиях нашей страны.

Родина высоко оценила самоотверженный труд Ивана Ивановича, присвоив ему звание «Заслуженный мастер профтехобразования РСФСР».

Фото И. АМОСОВА.

дикуны почти все ответы в анкетах «Коллектив и личность». Высказывания и предложения, которые содержатся в анкетах, говорят о том, что товарищи, принявшие участие в опросе, чувствуют ответственность за свой коллектив, за своих товарищей и хотят, чтобы жизнь коллектива стала еще содержательнее и интереснее, чтобы в нем были созданы такие условия труда, которые бы позволили еще больше увеличить общественную отдачу, чтобы было большее удовлетворение от труда каждому. В ответах подчеркивается поддержка товарищей в трудную минуту, забота, проявляемая во время болезни, тогда, когда человеку нужна и особенно ценна помощь. В значительной части анкет отмечается помощь товарищей в работе, желание поделиться своими знаниями и опытом. Вот, например, ответ недавно пришедшей к нам работницы, которая пишет, что коллектив за полгода стал родным: «Да, я чувствую на себе заботу коллектива. Это проявляется во всем: и в том, что товарищи по работе создают условия, чтобы я как можно больше усвоила анализ, и в том, что мне всегда рады помочь, если что-нибудь непонятно; отношения друг к другу характерны дружелюбием, внимательностью и тактичностью. Здесь коллективно поздравляют с торжественными датами: днем рождения, новорожденным, новосельем и т. д.»

А вот еще ответ: «...Какой интерес к работе, если учишься на 4-м или 5-м курсе института, а тебе еще ничего не поручили как будущему специалисту...». Или такой: «Работа моя мне нравится. Я учусь на отделении нефти и газа, и раньше (когда я еще не работала здесь) я думала, что, наверное, зря я там учусь, а теперь я убедилась в обратном,

и в этом мне помогли старшие товарищи по работе».

В ответах отражено мнение работников о различных сторонах жизни коллектива.

Можно разделить ответы на две подгруппы: вопросы, касающиеся производства и организации труда, и вопросы отдыха, общения вне коллектива.

Один из важных вопросов, который поднимается в ряде анкет и по существу не является новым, — это использование в лабораториях специалистов со среднетехническим образованием. Эти специалисты по оплате труда и часто по поручаемой работе приравнены к лаборантам, не имеющим специального образования. Нарушается принцип материальной заинтересованности, у техников теряется интерес к работе. А ни для кого не секрет, что техник имеет более высокую квалификацию и при соответствующей должности и оплате труда отдача от техника выше. Поднимается вопрос, чтобы лаборантам-студентам вузов предоставляли такую работу, которая развивала бы в них самостоятельность и готовила бы из них будущих специалистов. Этот вопрос заслуживает серьезного внимания. Отмечается также, что у инженеров со стажем и опытом складывается не отличается от оклада молодого специалиста.

Лаборанты предлагают также, чтобы они знали свое задание на несколько дней вперед. Это помогло бы лаборанту лучше организовать свой рабочий день, способствовало бы повышению производительности труда, создавало бы больший интерес в работе.

Некоторые в своих анкетах отмечают неравномерную загруженность рабочего дня, иногда день бывает очень насыщен, а иногда нет. Из всего сказанного следует, что наилучшей организацией труда в отделах и лабораториях нужно еще очень много работать.

На собрании было принято решение и разработаны мероприятия в соответствии с поднятыми в анкетах вопросами. Все направлено на то, чтобы жизнь коллектива стала интересней и отдача обществу увеличилась.

Э. АМГЕИЗЕР,
секретарь парторганизации
центральной лаборатории
АНХК, слушатель факультета
журналистики ВУМЛ.

ВАЖНЫЙ РЕЗЕРВ

КОГДА ЛЕСОПИЛЬНЫЙ цех Китойской лесоперерабаточной базы приступил к выполнению плана по новой системе планирования и материального стимулирования, социалистическое соревнование между сменами приобрело новое качество.

Раньше производительность труда планировалась, исходя лишь из уровня достигнутого за отчетный период, рабочая инициатива в расчет не бралась, отчет страдали общественные интересы. Теперь основными показателями в социалистическом соревновании вместо традиционного «вала» стали брать за основу полученные суммы прибыли от сортности продукции и увеличения рентабельности производства. На деле это означало стремление повысить полезный выход готовой продукции с учетом высокого качества и производительности на рамочас. Чтобы подчеркнуть значимость иррактических мероприятий в этом направлении, сразу оговорился, что по итогам соревнования все смены впервые за последний год перевыполнили свои обязательства.

Большое значение в успешном выполнении производственного задания, особенно в условиях реформы, имеет взаимозаменяемость на рабочих местах. Если до реформы нужно было упрощать людей встать на рабочее место и выполнять необходимую работу за человека, по тем или иным причинам отсутствующего в этот день, то теперь нет необходимости в уговорах. Каждый понимает, что любая доля труда обеспечивает успех и бригаде, и цеху.

Ныне слесарь, в случае необходимости, с успехом может заменить рамщика или любого станочника, а в дни профилактики оборудования, с целью более качественного ремонта потоков и рам, эксплуатационники принимают самое активное участие. Борьба рамных потоков за свою марку находит отражение на ежедневной доске показателей в цехе.

Известно, что производительность труда неразрывно связана с качеством продукции. Ведь повышение качества дает возможность удовлетворять производственные нужды при меньших затратах средств и труда. С этой целью в апреле был проведен месячник по выявлению резервов производства. Проведенный анализ работы выявил причины потерь рабочего времени. Изучалось также состояние нормирования, причины брака, формы оплаты труда и эффективность поощрительных систем. Внесенные рабочими предложения способствовали упрощению технологии и в какой-то мере решали проблему кадров. Часть

предложений внедрялась в производство при капитальном ремонте. Некоторые оборудование было заменено новым. Установили предельную Красноярским научно-исследовательским институтом, «горку» опытного образца для автоматической сортировки досок. Установлен новый многопильный станок Т-94.

Чтобы иметь строгий учет в пиле, нужно тщательно сортировать продукцию по сечениям и по длинам. Для этой цели сортировочную площадку удлиняли. Отходы производства, которые раньше вывозились на свалку, перерабатываются на установочной дробилке в технологическую щепу. Это ценное сырье для гидролизного производства нашло теперь применение благодаря материальным стимулам. Правильная сортность продукции, использование отходов производства в качестве сырья составили дополнительные средства.

Известно, что успех сопутствует тому, кто вовремя стремится выявить главное звено в работе; умело сочетает единство замысла и его воплощение при наименьших затратах сил и средств. И времени. Сейчас только 18 рационализаторских предложений, поданных рабочими, требуют своего неотложного решения. Из них наиболее важными являются: установка сигнализации от рабочих бракеров к рамщику и в пилоточку с предупреждением выявленного брака, установление трансфертов от боковых торцовок к дробилкам по переработке отходов производства в технологическую щепу. При определении влияния природных факторов на рост производительности труда предлагается использовать благоприятную навигацию, чтобы при заготовке древесины вести более строгий учет и правильную сортировку ее по диаметрам.

Можно с уверенностью сказать, что сегодня в лесосеке главным резервом оказалась неисчерпаемая инициатива рабочих, порожденная материальными стимулами. Много в цехе отличных производственников. Например, в смене мастера Шатуло можно назвать рамщика Часовитина А., Неянного И., Семеновна А., в смене Корякина А.— Тимофеева А., Солнцева А., Тетюра В., в смене Милеева А. — Сидоркина М.

Первые месяцы работы в новых условиях показывают, что в коллективе лесосека имеются еще большие резервы. Дальнейшее развитие инициативы позволит вскрыть их и поставить на службу производству.

В. БОРОДИН,
слесарь Китойской лесоперерабаточной базы.

ТРУД СОВЕРШЕНСТВУЕТСЯ

Преображается пункт технического осмотра станции Китой-Комбинатская. Построен централизованный пост для пробы тормозов. После устранения дефектов и проверки оборудования пост войдет в эксплуатацию. С вводом его поезда будут тормозиться от своей воздушной магистрали и ограждаться автоматически. Это ускорит обработку и отправление поездов.

Сейчас на пункте идет реконструкция помещения, расширяется душевая.

Улучшение условий и методов труда сказывается на производственной деятельности. Все поезда с народнохозяйственными грузами отправлены с хорошим качеством и без задержек. Из текущего ремонта ежедневно выпускается по 10—15 вагонов. Ремонт производит смена, которая обрабатывает и отправляет поезда.

Большую помощь станции по успешному выполнению плана оказывают общественные инспекторы по технике безопасности, возглавляемые тов. Галеевым.

А. ГЛАМБОВСКИЙ,
Станция Китой-Комбинатская.





«Художники—народу» — такая выставка открыта в Москве. Демонстрируются выигранные третьей Всесоюзной художественной лотереи. На снимках: картина народного художника СССР, лауреата Ленинской премии А. А. Пластова «Осень»; картина московского художника В. А. Арлашина «Свой фото»

графы; тайный фарфоровый сервиз «Русский сувенир» — работа ленинградской художницы С. П. Богдановой; гарнитур современной мебели с декоративным убранством жилого интерьера.

Фотохроника ТАСС.

В ДОМАХ нашего ЖЭКа проживает почти 9 тысяч человек. Это многоэтажные здания, расположенные в самом центре города. Бульвары напротив — Дворец культуры, совсем близко — лучшие кинотеатры, библиотеки, стадион. У людей есть выбор, как организовать свой досуг. В таких условиях проведение политической и воспитательной работы по месту жительства требует тщательного планирования. Нужно заранее знать, что будет интересно жильцам, какие именно категории трудящихся примут участие в том или другом мероприятии. Стоит допустить ошибку — и красный уголок, а тем более летняя площадка окажутся пустыми.

При ЖЭКе-4 избран общественный домовый комитет в составе 32 человек, избраны товарищеский суд, советы двух клубов с советом по работе с детьми.

У нас имеется план агитмассовой работы. Регулярно, не реже 2 раз в месяц, проводятся лекции, беседы и доклады на общеполитические и специальные темы. Вот темы некоторых из них: «В. И. Ленин — основатель советского государства», «О международном положении», «О воспитании детей в семье», «Борьба с хулиганством», «Советский народный суд» и т. д.

После лекций демонстрируются хроникально-документальные фильмы. Проведены беседы — встречи с участниками гражданской и Отечественной войн.

Полезными и оживленными получаются встречи с проживающими в наших же домах интересными людьми, мастерами каких-нибудь профессий. Например, совет красного уголка

попросил одного из лучших поваров Ангарска Илью Яковлевича Долинера выступить перед жильцами. И он в красном уголке продемонстрировал свое искусство, показал, как празднично оформить стол. Конечно, красный уголок был переполнен.

Начала работу первичная организация общества Красного Креста, ею руководит врач А. С. Макарович, избран штаб в составе 5 человек. Намечено провести

на площади им. Ленина. За последние полгода у нас не срывалось ни одно из намеченных мероприятий. Красный уголок не бывает пустым.

О РАБОТЕ с детьми хочу рассказать подробнее. Для многих семей, особенно для женщин, два свободных дня, которые дадут пятинеделька, помогают сделать действительно свободными. Женщины спокойны и хорошо могут отдыхать, когда знают, что дети

Кружок «Умелые руки». Руководит им домохозяйка М. И. Львова. В феврале 1968 года была проведена выставка работ юных рукодельниц, которая вызвала большой интерес у населения. Например, Ира Бондарчук из 4-го класса связала две шапочки, в ученица 3-го класса Хохлова Оля научилась вязать варежки и носки. Пятиклассница Цирюльник Люся связала свитер.

Секция игры на фортепиано, баяне, аккордеоне. Около 30 детей обучалось игре на фортепиано. Большинство окончили учебный год успешно. Лучшие ученики Светлана Качура, Оля Лабушина, Марина Толкачева, Марина Чащина вполне подготовлены к поступлению на музыкально-дирижерско-хоровое отделение училища. По классу баяна и аккордеона занималось 20—25 школьников. Кукольный театр. Руководи-

керамических изделий, мясоперерабатывающем, ремонтно-механическом.

Группа школьников побывала в селе Шушенском, свои материалы о ленинских местах они сдали в музей школы № 10.

Надолго запомнятся ребятам карнавал «Весна». В нем только из нашего ЖЭКа участвовало 200 школьников, большинство из них были в карнавальных костюмах. Праздник закончился большим концертом на площадке, играми, танцами. Победители получали подарки.

Как мы думаем организовать летний досуг детей?

Создан специальный штаб. Уже проведен первый сбор, на нем присутствовало 250 школьников. Они разделены на 4 отряда, во главе каждого — комсомолец.

Недалеко от города, на берегу реки Китоя, будет открыт палаточный лагерь на 16—20 человек. Ребята смогут отдыхать там по 10 дней.

Намечен ряд интересных экскурсий, в том числе в Братск. Пойдут ребята в походы по Китое и Ангаре, отправятся в тайгу за ягодами и грибами, а те, что постарше, — в более сложный туристский поход. И обязательно будет карнавал под названием «Лес».

Уже два года наш клуб школьников «Восход», объединяющий более 250 человек, занимает первое место в Ангарске и получает переходящее красное знамя и кубок Дворца пионеров. Мы постараемся удержать знамя и в этом году.

А. ЖДАНКО,
начальник ЖЭКа-4 нефтехимического комбината.

В НАШЕМ ДВОРЕ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ЖЭКа

ряд лекций и бесед на специальные медицинские темы, провести семинары с санитарными уполномоченными домов, организовать уголок здоровья и т. д.

Какой материальной базой мы располагаем? Для работы со взрослым населением у нас есть два красных уголка, две агитплощадки. Мы имеем два телевизора, проигрыватель, приемник, 2 пианино, 2 баяна, 2 аккордеона, струнный оркестр. При красных уголках действуют две библиотеки, их книгами пользуется более 200 читателей.

В городе теперь знают нашу хорую капеллу, которой руководит тоже наш жилец — один из старших музыкантов, 82-летний Константин Павлович Шульга. Он ведет также кружок мандолинистов. Хорошая капелла успешно выступала перед жильцами в красном уголке, а также во время городского праздника

нах заняты интересными и увлекательными делами.

К работе с детьми мы привлекаем в основном людей, имеющих большой жизненный опыт. Авторитет и любовь у детей завоевали М. И. Львова, А. А. Елифанова, М. Н. Самолетова, Т. Ф. Онпико, И. Д. Филатова и другие. Активно работают учителя школы № 10 М. Н. Кочеткова, А. П. Чемисова, А. Г. Приходько. Помогают нам комсомольцы ремонтно-механического завода и Востокэнергомонтажа. Совершенно ясно, что успеха в работе со школьниками можно добиться только кропотливым трудом, занимаясь этим не урывками, а постоянно. Причем очень важно, чтобы ребята могли выбирать кружки и клубы по своему вкусу, чтобы им предлагались самые разнообразные занятия.

Вот чем и где занимаются ребята у нас.

Секция фигурного катания, руководитель — мастер спорта И. Ф. Иванов. В секции занималось 75 девушек и юношей, занятия проводились 3 раза в неделю по два часа, всего было организовано три группы, 30 юношей и девушек выполнили нормы юношеского разряда.

Секция игры в хоккей, руководитель — рабочий РМЗ комсомолец Анатолий Панков. Во дворах ЖЭКа оборудовано 8 хоккейных кортов, создано 4 хоккейных команды. На городских соревнованиях наши мальчики заняли 3-е место.

Волейбольная секция, руководитель — комсомолка управления Востокэнергомонтажа О. Нелюбина. Организовано 3 команды. В городских соревнованиях наши волейболисты заняли 1-е место.

Секция настольного тенниса. В городских соревнованиях наша команда заняла первое место.

дят им преподаватели средней школы № 10. За год было 10 выступлений театра. Выступали чаще всего в детских садах комбината. В репертуаре театра все новые инсценировки: «Колобок-колобок», «Теремок», «Машенька и медведь» и другие.

Кроме того, школьники активно участвуют в озеленении города, каждый год сажают цветы и кустарники, работают в парке Дворца пионеров. Летом прошлого года юноши и девушки выезжали в подшефное отделение совхоза. Там на прополке, уборке сена и заочей они заработали более 200 рублей и передали эти деньги в фонд помощи бурюшесмусу Вьетнаму.

Интересно пропли летние экскурсии в планетарий и музей Иркутска, из Хайтинский фарфоровый завод. Познакомились школьники с предприятиями родного города, побывали на заводах

ДРУГ МАЛЬЧИШЕК

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

МАЛЬЧИШКИ — такой уж народ — любят выдумывать. Вот и на этот раз выдумали свои «Лужнички». Что это такое? Недалеко от города, в лесу, выбрали отличную полянку. На ней сделали свое футбольное поле. И каждое утро приходят сюда на тренировки. Но, наверное, не было бы этого поля, не было бы футбольной команды, если бы не Лев Александрович Анисимов. У этого человека удивительная способность увлекать мальчишек.

Два года назад в 74-м квартале среди мальчишек разнеслась весть, что при ЖЭКе-5 создаются команды хоккеистов и футболистов, что теперь по-настоящему должна начаться мальчишеская спортивная жизнь. Теперь смело можно будет выступать зимой в «Золотой шайбе», летом — в «Кожаном мяче». С первых же встреч мальчишки влюбились в своего тренера. А тренер — в ребят. Так началась их дружба.

Зимой после школы, наскоро перекусив, мчались на хоккейный корт. Правда, тогда постоянного корта не было. Был просто каток посредине 73-го квартала. Однажды Лев Александрович собрал своих друзей (а собираются ребята не только в ЖЭКе, они частые гости Анисимова) и вместе решили заняться хоккеем — пусть все будет по-настоящему. Не надо ни на кого надеяться. Все должны сделать сами. Конечно, без помощи взрослых не обошлось. Вскоре корт был готов. Оставалось главное — входить в спортивную форму.

Я не буду рассказывать, какими были у ребят тогда первые тренировки, как подбирали основную группу команды. В памяти болельщиков еще свежи игры среди дворовых команд. Тогда-то и узнали «Чайку». Узнали упорных, сильных мальчишек, выступавших за ЖЭК-5. А потом была поездка в Барнаул, где защищали честь области. С ребятами не разлучался Лев Александрович. Собирали перед дорогой ребята свои клюшки, коньки, свою форму, собирал свой чемодан и Лев Александрович. Но до сих пор, наверное, мальчишки и не знают, что запасался их старший друг на дорогу лекарствами.

...Тогда нужно было решить — соглашаться или не соглашаться. Доктор Пежемский предложил выбрать самому Анисимову. И Лев Александрович согласился на операцию сердца.

Потом не мог дожидаться дня операции. Сколько дум было тогда. Подкрадывалось сомнение: «А вдруг...» Но исход оказался неплохим. За это Лев Александрович навсегда остался благодарен хирургу. Только после операции врачи запретили работать. Предстояло еще одно испытание — уйти из коллектива, оставить работу, которой отдано столько лет. Он проработал на нефтехимическом комбинате больше десяти лет. Приехал сюда по путевке из Ярославля. Можно сказать, был в числе первых, кто начинал ангарскую химию.

И вот, предстояло от всего отказаться. Теперь — пенсия. Но человек оказался сильнее своего недуга. Не замкнулся в себе. Он понял, что может еще многое. Тогда-то и пришел в ЖЭК. Тогда о нем и узнали мальчишки из 74, 73, 105, 89-го кварталов.

— Я не педагог, — рассказывал Лев Александрович, — бывало так трудно. Как найти к каждому подход? Какие найти слова, чтобы поверили тебе?

Но оказалось, что и без специального педагогического образования он стал педагогом. Мальчишкам всегда нужен друг. Друг большой, справедливый. А Лев Александрович именно такой человек. Он научил мальчишек дорожить своим временем, не тратьте его на ничтожество, чувствовать ответственность за каждый свой поступок. Без этого, может быть, и не было бы побед «Чайки» ни в «Золотой шайбе», ни в розыгрышах «Кожаного мяча», и не было бы чемпионов по городу и области из «Чайки». А их сегодня в команде 18 человек.

Закончились игры. А вперед еще столько свободного времени, еще столько дней до конца лета. Чем же будут теперь заниматься в кварталах ребята? И опять у Льва Александровича заботы. Нужно ребятам дело. Очень нужно. И родилась очень хорошая идея. Пусть мальчишки в дворовых командах снова встретятся. Пусть снова разгорятся спортивные страсти. Своим новым встречам «Чайка» предлагает посвятить 50-летию Ленинского комсомола.

И в «Лужничках» каждый день с утра тренировки. А значит, и новые заботы у большого друга мальчишек.

З. МАМИКОНЯ

НА ПРИЗ „КОЖАНОГО МЯЧА“

Очень упорная борьба развернулась на втором этапе за приз «Кожаного мяча» в спортулах, где буквально каждая игра была очень интересна. Мальчишки боролись за выход в городской финал.

Как всегда, в финал вышла сильнейшая от клуба «Ангара» — «Чайка», «Спартак», «Зенит», от клуба «Сибиряк» — «Торпедо», «Алмаз», «Смена», от клуба «Ермак» — «Затейник», «Огонек». Это по младшей группе.

В старшую группу вошли: от «Ангара» — «Зенит», «Маяк», «Спартак», от «Сибиряка» — «Торпедо», «Алмаз», «Смена», от «Ермака» — «Огонек», «Чайка».

С первых игр в развернулась борьба между этими командами. Лидерство после третьего тура захватили «Зенит» (82-й квартал, у старших), а во второй подгруппе — «Торпедо» и «Алмаз» (тоже старшие).

У младшей группы лидером были «Чайка» (73-й

и 74-й кварталы), «Смена», «Алмаз», «Спартак», «Зенит».

По условиям розыгрыша от каждой подгруппы в финал выходили по 2 команды. От первой группы — «Чайка», «Зенит», от второй подгруппы — «Спартак», «Алмаз».

У команд старших ребят вышли в финал «Спартак», «Зенит», «Маяк» и «Алмаз». Победителями в финале стали: среди команд младшей группы первое место занял «Спартак», второе — «Торпедо», третье — «Чайка».

У старшей группы ребят (1953—54 гг. рождения) первое место занял «Зенит», второе — «Спартак», третье место — «Маяк».

Теперь нашим ребятам предстоит защищать честь города на областных соревнованиях. По положению мы должны выставить по две команды от каждой возрастной группы.

М. ЕВДОКИМОВ,
главный судья соревнований.



МОНГОЛЬСКАЯ НАРОДНАЯ РЕСПУБЛИКА. Стрельба из лука — один из популярнейших видов спорта в этой стране. Без состязаний луковиков, зародившихся еще в VI—IX веках, и понятие не обходится ни один народный праздник.

На снимке: Савадгорж — неоднократный победитель соревнований луковиков северных сомонов Хубсугульского аймака. Фото А. Спиркина. Фотохроника ТАСС.

ПРИХОДИТЕ В ТЕХНИКУМ

ЗАКОНЧИЛСЯ ГОД напряженной учебы. Сданы последние экзамены. В аудиториях и коридорах Ангарского политехникума наступила относительная тишина.

Славен был год 50-летия Великого Октября, и это накладывало особый отпечаток на стиль в работе политехникума. В этом году, как никогда, увеличилось число оканчивающих техникум, это заслуга всего педагогического коллектива.

За весь учебный год техникум дал народному хозяйству нашей страны 610 специалистов-техников. Значительная доля их пополняла кадры ор-

денозного нефтехимического комбината.

На смену окончившим техникум скоро придет новое молодое пополнение. А пока они, выпускники школ, «стайкам», робко и неуверенно осаждают приемную комиссию. Каждый из них выбирает то, что в будущем у них будет путевой звездой, — профессию на всю жизнь.

Все специальности, по которым техникум производит набор, интересные, даже можно сказать романтические. Разве не интересна специальность «Химическая технология нефти и газа». Большая химия ждет людей грамотных, одержимых, которые бы могли управлять сложными процессами

переработки нефти и других продуктов.

Впервые техникум осуществил набор по специальностям «Водоснабжение, канализация и очистка промышленных сточных вод». Выпускник получает специальность (квалификацию) техника-технолога. На долю этих специалистов выпала большая и ответственная задача — сохранить наши водоемы, реки и речки чистыми, обеспечить сброс промышленной воды совершенно чистой и годной к употреблению, сохранить так необходимый нам животный и растительный мир вблизи рек и в самой реке.

Отделения «Электрические станции, сети и системы» и «Электрооборудование промышленных предприятий» готовят техников-электриков. Обучаясь этим специальностям, учащиеся познают основные законы электротехники, изу-

чают машины постоянного и переменного тока, физическую сущность явлений.

Значительное внимание в нашей стране уделяется строительству жилых и культурных объектов, сооружению промышленных гигантов. Все это находит отражение в специальности «Промышленное и гражданское строительство».

Кроме учебы, поступившие могут заниматься любым из основных видов спорта, участвовать в художественной самодеятельности, а после окончания учебного года принимать участие в третьем трудовом семестре — выезжать на работу в составе студенческих строительных отрядов.

Мы ждем вас, выпускники школ. Приходите к нам учиться.

Л. КОЗЬМИН,

зам. директора Ангарского политехникума.

В ПАУЗЕ

14 июля заканчиваются игры первого круга. После чего все команды до 29 июля будут свободны от встреч. Для «Спартак» пауза наступит с 11 июля. 29 июля наши футболисты в календарной встрече примут своих соседей — футболистов «Сибиряк».

А что же будет делать «Старт» 19 дней? Руководство команды направил командой мастеров класса «А» «Иртыш», «Шахтер» и СКА (Новосибирск) предложение провести с ними товарищеские встречи. Первые откликнулись армейцы Новосибирска. Они дали согласие на матч 22 июля.

Команда «Иртыш» сообщила, что примет ответ 12 июля. Видимо, и «Шахтер» Караганды не уклонится от встречи со «Стартом».

С. БОРИСОВ.

Когда верстался номер, была получена телеграмма из Караганды, команда «Шахтер» дала согласие на игру со «Стартом» 13 июля.

Зам. редактора
М. Е. ШАГАНСКИЙ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

11 июля, ЧЕТВЕРГ

- 19.00 — Телевизионная панорама.
- 19.20 — «Бессмертный огонь». Документальный киночерк.
- 19.40 — На встречу фестивалю «Рожденные бурей».
- 20.20 — Спортивный выпуск «Старт».
- 20.50 — Э. Хемингуэй. «Прошлой, оружие». Телевизионная постановка Ленинградского театра.
- 23.00 — С телегазетой листа ТАСС.

КИНО

- «АНГАРА» — Отклонение (лето до 16 лет не допускаются). 17, 19, 15.
- КЛУБ «КОМСОМОЛЕЦ» — Он пошел один (1-я серия). 19, 21.
- ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Преступник оставляет след. 13, 15, 17, 19, 21.
- КЛУБ пос. КИРОВА — Промышленность, которого кино не заменила. 19, 15, 21.
- «ПОБЕДА» — Поединок в горах. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.
- «МИР» — Мастер-пазл. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 (лето до 16 лет не допускаются).
- «ОКТЯБРЬ» — Анна Каренина (2 серии). 11-30, 14-20, 17-10, 20.
- Для детей — Звездочка. 10.
- «ПИОНЕР» — Звучи, танцуй! 10, 11-40, 13-20 Девушка на трамплине. 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Малый зал — Кто вы, доктор Зоигер? (2 серии). 16, 18-30, 21.
- «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Про чудеса человеческого. 10, 11-45, 13-30, 15-18, 17, 18-45, 20-05. Зал «Восход» — Анушка. 15, 17-10, 19, 21.
- ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Три тополя на Плющихе. 15, 17, 19, 21.
- «КОМСОМОЛЕЦ» — Замерзшие молнии (2 серии). 10, 13, 16, 19, 22 (лето до 16 лет не допускаются).
- Кинотеатр «Комсомолец» требуется уборщина.

Угловский ширинеремонтный завод реализует автомобильные приборы с надоевшим новым протектором размером 1200—20, 825—20 и другие размеры для грузовых автомобилей. Также реализует колеса и искрогасители блочно-машин, тормозные барабаны ЗИЛ-150 и МАЗ.

Заказы направлять: Приморский край, поселок Угловск, ширинеремонтный завод. (44)

Последнего документа на имя Куклина Леонида Ивановича прошу сообщить по адресу: 61-6-84. (53)

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ:

Ангарское городское профессионально-техническое училище № 8 объявляет прием учащихся на 1956—57 учебный год по специальностям:

1. Слесари по ремонту промышленного оборудования. Срок обучения 1 и 2 года.
 2. Заводские слесари. Срок обучения 2 года.
 3. Слесари по контрольно-измерительным приборам и автоматике. Срок обучения 2 года.
 4. Электромонтеры. Срок обучения 2 года.
- По специальности со сроком обучения 1 год принимают лица окончившие 10—11 классов, в возрасте семнадцати с половиной лет, по специальности со сроком обучения 2 года принимают лица с образованием 8 классов, возраст пятнадцать с половиной—шестнадцать с половиной лет. Все успевающие учащиеся получают стипендию в размере 23 руб. 30 коп. и в период производственной практики на предприятиях — 36 рублей. Время обучения в училище входит в непрерывный стаж работы. Начало занятий 1 сентября.

Заявления о приеме подавать на имя директора училища с приложением документов об образовании, свидетельства о рождении, характеристики из школы, справки с места жительства; фотографии 34—3 шп., 47—2 шп., паспорт предъявляется лично. Медицинский осмотр проводится по направлению училища. Адрес: город Ангарск, проспект Ленина, 38.

АНГАРСКИЙ ВЕЧЕРНИЙ ФИЛИАЛ Иркутского дошкального педагогического училища объявляет прием учащихся на 1956—57 учебный год. Училище готовит воспитателей детских садов. Срок обучения на базе средней школы 2 года 6 месяцев. Вступительные экзамены: история СССР, русский язык и литература (устно, сочинение).

К заявлениям прилагаются следующие документы: документ о среднем образовании (подлинник), медицинская справка, две фотографии 34, копия трудовой книжки, характеристика с места работы. Прием заявлений по 15 августа по адресу: квартал 72, школа № 31, с 16 до 20 часов, ежедневно, кроме среды и субботы. (432)

Ангарские школы рабочей молодежи № 2 (ул. Восточная, 8), № 3 (2-й микрорайон), № 4 (квартал 80, д. 2) и школа № 261, № 3 (квартал 180), № 7 (квартал 73, д. 2) и школа № 17, № 14 (квартал 72) и очно-заочная средняя школа № 3, учебно-консультационные пункты в школах № 1 (ул. Московская, 10), № 15 (поселок Майск), № 21 (поселок Цементный), № 22 (поселок Юго-Восточный), № 30 (квартал 66), ВПЧ № 1 (управление комбината) производят прием учащихся в 5, 6, 7, 8, 9, 10 и 11 классы. Прием заявлений с 19 до 21 часа в понедельник, вторник, четверг, пятницу, субботу. (536)

Жилищно-коммунальное управление нефтехимического комбината в доме учредения — медицинские сестры с предостереженными комнатами в доме молодого; прачечная, баня, уборщица; на временную работу в пионерский лагерь «Здоровье» — уборщица и кухонных работников; в отделе быта — опытного методиста, а также плотников, маляров, штукатуров, слесарей — в ремонтно-управлении. За справками обращаться по адресу: ул. Восковая, 32, или по телефону 2-31-07. (51)

ТРЕСТ ВОСТОКХИММОНТАЖ — инженера-строителя, инженера по сантехнике, изоляционных, маляров, плотников, авторемонщиков, экскаваторщиков. В отъезд — прораб по монтажу технологических трубопроводов и оборудования, старшего инженера ПО, прораба и мастера по сантехнике. Обращаться: 4-й поселок, трест Востокхиммонтаж, отдел кадров, телефоны 4-27-50, 4-37-53. (541)

Ремонтно-строительный участок домиков: ремонтирует мебель. Производит ремонт квартир, принимает. Обращаться: поселок Байкальский ул. Осипенко, 11, или узнать по телефону 87-46. (518)

ТЭЦ № 1 — мотористов леточных транспортеров, дежурных слесарей топливобойки (котельной и турбинной пещей), дежурных ПСУ (котельного цеха), художника, уборщицу производственных помещений, уборщицу служебных помещений, тасовщиц и в ОМТС, стрелков в охрану, мастера-строителя в ЖКО, слесарей сантехнической, плотников-столяров, кровельщиков, маляров-штукатуров, печников-каменщиков, слесарей-электромонтеров, разнорабочего, дворников, газослесарей.

Обращаться: Ангарск, ДК «Энергетик», отдел кадров, по понедельникам, средам в пятницах с 8-30 до 11 часов, телефоны 7-59-76, с 8-30 до 17-30, кроме субботы и воскресенья. (514)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

ИРКУТСКИЙ ЗАВОД «РАДИОПРИЕМНИК» — инженеров-механиков в техникум по холодной обработке металла резанием, для работы в Ангарске контролерами; токарей, фрезеровщиков, слесарей, шоферов, грузчиков, электромонтеров, штукатуров-маляров, плотников, станочников для работы в Иркутске. Обращаться в отдел кадров, г. Иркутск, ул. Сергеева, телефон 975-3-43. (512)

Редакция газеты «Знания коммунизма» временно — машинистку.

Орс АНХК — директоров магазинов, зав. отделами и продавцов в продовольственных магазинах, старших бухгалтеров на самостоятельном балансе, бухгалтеров, кассуляторов, фактурщиков, бухгалтеров для работы в общественном питании.

Обращаться: Ангарск, ул. Глиняк, 29. (566)

Майский ремонтно-механический завод токарей, мелников, слесарей по ремонту станочного оборудования, безрезьчиков, электросварщиков, слесарей — электрика по тракторам, слесарей-инструментальщика. Обращаться: пос. Майск, РМЗ, отдел кадров. (517)

Завод № 2 УПП Ангарского управления строительства — рабочих (мужчин и женщин), разнорабочих, бетонщиков, стиральщиков, арматурщиков, слесарей по оборудованию, электросварщиков, безрезьчиков, газослесарей, слесарей-электриков, кровельщиков, слесарей-сантехников, зав. складом, учетчика. Одновременно предоставляется общежитие. Обращаться: 6-й район, завод № 2 УПП, телефоны: 69-84, 54-03, отдела кадров. (439)

Монтера 5-6 разряда, столяра 5-6 разряда, инженера-экономиста-сметчика (оклад 129 рублей с коэффициентом), главного бухгалтера (оклад с коэффициентом 162 рубля), автомашинистов, разнорабочих. Обращаться по телефонам: 9-34-65, 9-34-66, 9-34-31. (535)

Ангарский молочный комбинат — слесарей-ремонтников и наладчиков 5-6 разрядов, машинистов холодильных установок, котеларов, грузчиков в отделе сбыта, маляров, уборщиц в цеху, рабочих в цеху, кладовщицу в отделе сбыта. Обращаться в отдел кадров, телефон 2-49-31. (532)

Ангарский электромеханический завод — грузчиков в цеху, плотников-столяров на упаковку продукции, мастера по холодной обработке металла, верстача, расточника — координатора. (542)

ОРС СТРОИТЕЛЬСТВА — кассиров, продавцов газ. воды, продавцов продовольственных товаров, лоточников, плотников, маляров, рабочих, старших бухгалтеров. Обращаться: пос. Шестистынский, отдел кадров орс, телефон 82-68. (473)

Телефоны редакции: редактор — 2-42-37, зам. редактора, отделы партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь в общественной приемной — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел печати, информация в телегазетах — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий в корректуру в типографии — 2-20-68.