

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

ГОД ИЗДАНИЯ 17-й

№ 122 (3355)

СРЕДА, 26 июня 1968 года

Цена 2 коп.

Адрес редакции: пр. К. Маркса, 41.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ соревнование за досрочное выполнение пятилетнего плана и достойную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина вызвало обстановку большого трудового подъема в коллективах промышленных предприятий, строительных и монтажных организаций нашего города. Боевой дух трудового соперничества царит на строительных площадках, в цехах промышленных предприятий. Первое полугодие показывает, что промышленное и строительное производство в Ангарске развивается хорошими темпами: в целом по городу за пять месяцев достигнуты рост производства промышленной продукции, рост производительности труда, снижение себестоимости продукции и строительного-монтажных работ.

Лучших результатов в хозяйственной деятельности, как правило, добиваются те предприятия, коллективы которых по-боевому мобилизованы, где каждый рабочий, инженер, служащий заботится о выполнении плана, о повышении экономических показателей, где наблюдается высокая трудовая активность.

Высокая активность в труде, в общественной жизни не приходит сама по себе — ее надо воспитывать, воспитывать кропотливо, настойчиво на протяжении многих лет. Сегодня на второй странице нашей газеты в корреспонденции «Каждый второй — общественик» рассказывается об опыте трудового воспитания трудящихся на втором заводе железобетонных изделий. На этом предприятии сложилась своя хорошая традиция. И совершенно не случайно успехи завода в выполнении плана, в воспитании трудящихся.

ТРУДОВОЕ ВОСПИТАНИЕ

В трудовом воспитании коллектива особенно большую роль играет боевое, действенное социалистическое соревнование. Важно в соревновании зажечь огонек соперничества в труде между рабочими, бригадами, сменами, цехами. Это достигается широкой гласностью результатов соревнования, популяризацией передовиков. Не последнюю роль играют и материальные стимулы. Именно так организовано социалистическое соревнование на цементном заводе. Регулярное подведение итогов, доведение их до всего коллектива, показ победителей и передовиков. При подведении итогов здесь нет того безразличия, которое царит порой на заседаниях некоторых профсоюзных комитетов. «Какая разница кому присудят первое место?» На цементном спорят не только за первое, но и за второе и третье места.

За последнее время все больше начинает возрождаться соревнование по профессиям. Хорошо оно организовано на втором заводе железобетонных изделий, на нефтехимическом комбинате. Начали эту работу в цехе Востокхиммонтаж.

К сожалению, многие партийные, профсоюзные, комсомольские организации, руководители предприятий не придают должного значения воспитанию трудовой и общественной активности трудящихся, слабо используют для этого соревнования, рабочие собрания, такие общественные организации, как ПДПС, народный контроль, конструкторские бюро, бюро экономического анализа. Недавно бюро городского комитета партии обсудило вопрос о трудовом воспитании в коллективе хлебкомбината. Здесь только незначительная часть рабочих имеет индивидуальные обязательства. Достижения передовиков и их опыт не находят отражения в наглядной агитации, в стенной печати. Экономическая учеба рабочих не проводится. Слабо работают группа народного контроля, товарищеский суд, бездействует ПДПС, рабочие собрания не проводятся. Результат — нарушения трудовой дисциплины не снимаются, имеют место факты хищения продукции.

Особое внимание следует обратить на воспитание молодых рабочих, вчера впервые переступивших порог цеха. Нужно устраивать встречи с ветеранами предприятий, проводить вечера истории заводов, торжественные церемонии посвящения в рабочие. Нужно, чтобы в Ангарске нашла поддержку инициатива Героев Социалистического Труда А. Косицина, С. Кузнецовой, И. Пермякова с Горьковского автозавода, которые призвали опытных рабочих взять шефство над молодыми. «Ни одного отстающего рабочего» — таков девиз этого начинания.

Сознательно, с чувством высокого долга перед народом отдавать все свои силы, способности развитию родного предприятия, умножать его трудовую и общественную славу — значит быть активным строителем коммунизма в нашей стране. Это сознание вырабатывается у человека в процессе хорошо организованного коллективного труда во имя великой цели — построения коммунизма.

НА СТРОЙКАХ АНГАРСКА:

◆ НОВЫЙ ОБЛИК УЛИЦЫ

◆ МУЗЫКАЛЬНАЯ ПЕРЕЕЗЖАЕТ

◆ РАСТЕТ РАЙОН

С КАЖДЫМ ГОДОМ хорошеет одна из центральных магистралей города улица Чайковского. Здесь построены и работают большие специализированные магазины, введены в эксплуатацию девятиэтажные жилые дома, открылся ресторан, книжный магазин и т. д. Магистраль продолжает застраиваться новыми зданиями.

Однако архитектурный облик магистрали немногим отличается от других улиц города, что не удовлетворяет ни строителей, ни архитекторов Ленинграда, ведущих проектировку Ангарска. Вот почему принято решение о реконструкции улицы Чайковского. Сейчас разработкой проектов реконструкции занимаются проектировщики управления строительства и архитектуры Ленинграда. Чей проект будет лучше, став известно в июле, когда состоится их обсуждение.

Пока же можно сказать несколько слов только о проекте строителей Ангарска. Они предлагают закрыть проемы между торцами зданий по улице Чайковского сплошными стеклянными галереями, а в них разместить кафе, бары, предприятия бытового обслуживания и другие объекты культурно-бытового назначения. Намечают строители реконструировать и специализированные магазины «Радуга», «Весна», расположенные на магистрали, сделать их более просторными и привлекательными.

Ленинградцы свой проект представят на обсуждение 10 июля.

СТРОИТЕЛИ ГОРОДА передали ключ от здания новой музыкальной школы постоянным хозяевам здания — преподавателям и учащимся детской музыкальной школы № 2. Она выросла в 207-м квартале. Здание трехэтажное, в нем просторные светлые классы, большой зал для концертов. Ежедневно в школе будут заниматься 250 ребятшек.

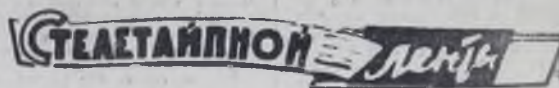
Раньше школа размещалась в комнатах обычного жилого дома. И вот пришел радостный день новоселья — школа переезжает в добротное красивое здание.

● ЕЩЕ ДВА ПЯТИЭТАЖНЫХ здания сдали в эксплуатацию домостроители в 11-м микрорайоне. А государственная комиссия принимает еще один жилой дом № 8. Скоро и он примет новоселов. На очереди открытие домовых кухни, магазинов, предприятий бытового обслуживания.

Строительные краны переехали на новые площадки. Застройка микрорайона продолжается.

Бригада слесарей-сборщиков Бухарова — одна из передовых в АМУ-2. Ребята из этой бригады постоянно перевыполняют производственный план на 50—60 процентов, изготавливаемые ими металлоконструкции для ГК всегда отличного качества. Примером для слесарей служит их бригадир Валентин Георгиевич, он студент 5-го курса монтажного техникума.

На снимке: В. Г. Бухаров, Фото М. Амосова.



Жатва в Средней Азии

Урожай зерна убран в Казахстане с первых ста тысяч гектаров. Хозяйства Чардаринского и Сарыагачского районов Чимкентской области уже засыпали в закрома Родины 30 тысяч тонн хлеба. Это больше планового задания.

*** Почти по тридцать центнеров зерновых получают с каждого гектара хозяйства Вахжского района на юге Таджикистана. Такого урожая здесь прежде, как и в других районах этой зоны, не снимали. (ТАСС).

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Музей в селе

ТАМБОВ. (ТАСС). Музей С. В. Рахманинова открылся в селе Ивановке Тамбовской области. В экспозицию вошли фотодокументы, ноты и партитуры произведений композитора. Здесь особенно много фотоматериалов, рассказывающих о пребывании Сергея Васильевича в родном селе. Старожилы передали в дар музею личные вещи и предметы домашнего обихода, принадлежавшие семье композитора.

ЗА РУБЕЖОМ

ПОЛИЦИЯ ПРОТИВ БЕДНЯКОВ

ВАШИНГТОН. (ТАСС). Полиция американской столицы приказала участникам похода бедноты очистить «город воскрешения», где они обосновались, и покинуть Вашингтон.

Полиция направила организа-

Вода идет в степь

В Николаевской области началось строительство Южно-Бугской оросительной системы. В 60 километрах от областного центра предусматривается построить одну из крупнейших в стране насосную станцию. Четырнадцать ее насосов смогут подавать до 38 кубометров воды в секунду на высшую точку орошаемого массива — на высоту 103 метра. Отсюда вода по каналам пойдет на поля колхозов и совхозов Николаевского и Очаковского районов, где будет орошено более 60 тысяч гектаров и обводнено свыше 134 тысяч гектаров засушливых земель.

Ныне орошаемое поле Украинны превысило 700 тысяч гектаров. Вода идет все дальше в степь. Кроме Южно-Бугской системы, сооружается крупнейший в Европе Каховский орошаемый массив в Херсонской области. Он подает двипровскую воду на 260 тысяч гектаров. В Запорожской области началось сооружение Северо-Роганской оросительной системы, разрабатывается проект строительства канала Днепр—Донбасс. Наряду со строительством государственных систем широко ведется сооружение участков на местном стоке за счет средств колхозов и совхозов.

В вышней пятилетке площади поливных земель в республике увеличатся более чем в два раза. (ТАСС).

торам марша похода бедноты ультиматум с требованием немедленно покинуть лагерь во избежание арестов и наказаний.

Утром 24 июня городок бедноты оказался в оцеплении 1500 полицейских в шлемах, с противогазами и вооруженных дубинками и пистолетами.

Обстановка вокруг «города воскрешения» очень напряженная.



КАЖДЫЙ ВТОРОЙ — ОБЩЕСТВЕННИК

(ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ ПО ВОСПИТАНИЮ ТРУДОВОЙ АКТИВНОСТИ НА ЗАВОДЕ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ ИЗДЕЛИЙ № 2)

ЗАВОД железобетонных изделий № 2 из года в год, из месяца в месяц улучшает экономические показатели. В 1965 году объем товарной продукции составил 6818 тысяч рублей, а в минувшем — 8642 тысячи. Выработка на одного работающего соответственно возросла с 10 864 до 12 172 рублей. Затраты на один рубль товарной продукции снизились с 70,9 до 62,3 копейки, а в первом квартале этого года до 60,9. В 1965 году прибыль составляла 1261 тысячу рублей, в минувшем — 2469 тысяч. Брак составляет 0,15—0,20 процента.

Цифры говорят сами за себя. В чем же секрет успехов коллектива? Завод как завод. И люди здесь, кажется, работают обычные, такие же, как из других предприятий.

Секрета нет. Есть огромная многогранная работа руководства и общественных организаций завода по воспитанию трудовой активности трудящихся. Недавно бригада городского комитета партии обобщила положительный опыт партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и дирекции завода по трудовому воспитанию людей, а бюро горкома рекомендовало всем партийным организациям города изучить его и использовать в своей работе.

Никаких необычных и новых форм массовой работы партийные организации не находят в практике второго завода, там применяются уже известные формы. Дело, видимо, в том, что используются эти формы широко, в комплексе. И еще. Общественные организации второго завода ушли от формализма в работе. Мероприятия здесь стараются проводить не ради галочки в плане, а так, чтобы была полная отдача.

Используя различные формы и методы массовой работы, общественные организации и руководство завода привлекли к управлению производством, к воспитанию трудящихся почти половину рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Каждый второй работающий на заводе имеет постоянное общественное поручение.

НАСТОЯЩЕЙ школой воспитания сознательного отношения к труду стало на заводе социалистическое соревнование и движение за коммунистический труд. Широко развито индивидуальное, бригадное, межцеховое соревнование. Результаты соревнования за месяц обсуждаются на собраниях бригад, цехов. Завком определяет победителей. Лучшим цехам присуждаются первые места и переходящие красные знамена. Почетные грамоты, денежные премии. Бригада, завоевавшая первенство, удостоивается переходящего вымпела и денежной премии. Коллективы цехов, бригад, в течение трех месяцев подряд занимающие первые места, заносится в Книгу почета завода.

Юбилейные социалистические обязательства коллектив завода выполнил по всем пунктам и в течение года девять раз занимал призовые места по управлению производственными предприятиями строительства. Победителями выхледили цехи: первый — формовочный, арматурный, газосиликатный, бетонобетонный. Лучшими на заводе являются бригады коммунистического гурда т. Гарусова Пихоновича, Лелушвили.

Сейчас коллектив завода успешно выполняет социалистические обязательства, принятые им в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. План года

предусмотрено выполнить к 25 декабря, пятилетний — к 15 ноября 1970 года, довести сдачу продукции по первому предъявлению до 88 процентов. Лучших результатов в первом квартале добился коллектив формовочного цеха №1, удостоенный в апреле минувшего года звания коммунистического.

Кстати, сейчас это звание носят отряд инженерно-технических работников, коллективы четырех цехов, семи бригад. На заводе 364 ударника коммунистического труда. Из них 269 подтвердили это звание, 95 оно присвоено впервые. Более трехсот работников борются за звание ударника.

Накануне Первого мая нынешнего года коллектив завода подтвердил звание коммунистического. Оно было присвоено заводу в августе 1962 года.

На этом предприятии недавно возродилось индивидуальное соревнование за звание «Лучший по профессии». Было утверждено специальное положение. В соревнование включаются все желающие. Они берут обязательства. Результаты выполнения их рассматриваются ежемесячно. Окончательный итог подводится ко Дню строителя. В минувшем году такого звания были удостоены 20 человек. Портреты лучших рабочих, удостоенных этого звания, висят на специальном стенде — «Лучшие специалисты завода».

Партийная и профсоюзная организации много внимания уделяют гласности соревнования. О результатах его каждый день рассказывает заводское радио (на заводе работает старейшая в городе радиогазета). Итоги отражаются на специальных стендах, в стенной печати.

НА ЗАВОДЕ получили права гражданства и проявили себя с положительной стороны такие общественные органы, как постоянно действующее производственное совещание, общественно-конструкторское бюро, бюро экономического анализа, первичная организация рационализаторов и изобретателей.

В ПДПС входит 67 человек, в том числе 43 рабочих. На совещания обычно рассматриваются вопросы, к решению которых нужно привлечь весь коллектив. В последнее время такими вопросами были состояние охраны труда и техники безопасности и качество продукции. На основании рекомендаций совещания дирекция издает приказы, разрабатываются специальные мероприятия.

Широко развито на заводе движение рационализаторов и изобретателей. Членами ВОИР являются 206 человек. Ежегодно от них поступает 200—250 предложений. Совет ВОИР ведет учет творческой работы каждого рационализатора, постоянно оказывая им помощь через совет бригад и общественно-конструкторское бюро. Совет бригад заседает один—два раза в месяц. На рассмотренные предложения приглашаются авторы и уполномоченные бригад от цехов. Радио и стенные газеты широко рассказывают о достижениях новаторов, лучших рационализаторов, ценных предложениях, ставят задачи перед новаторами.

Большую помощь и рационализаторам, и технической службе завода оказывают конструкторы-общественники. Они разрабатывают проекты по механизации и автоматизации процессов, помогают

рационализаторам в разработке предложений, их оформления и внедрении. Только за четыре месяца этого года бюро разработало восемь тем и пять чертежей. Например, рационализаторское предложение по улучшению технологии термообработки и автоматизации этого процесса дало экономии более 10 тысяч рублей; установка для формовки пустотных настилов — 63 тысячи рублей.

В свое время на многих предприятиях была отвергнута, как надуманная, такая форма общественного участия в производстве, как бюро экономического анализа. На заводе железобетонных изделий явче посмотрели на это начинание. Привлечение инженерно-технических работников, служащих, рабочих к анализу хозяйственной деятельности здесь стало нормой и дает свои хорошие результаты. В связи с подготовкой к переходу на новые условия планирования бюро организовало занятия с инженерно-техническими работниками по изучению положения о внутривзводском хозяйственном расчете, провело работу по уточнению цен на выпускаемую продукцию и упорядочению норм расхода материалов на изготовление железобетонных изделий.

Активно работают группа народного контроля, «Комсомольский проектор». Недостатки в организации производства сразу же становятся достоянием общественности.

В воспитании трудовой активности большая роль принадлежит руководителям производства, особенно мастерам, бригадирам, поэтому руководство, партийная и профсоюзная организации много внимания уделяют подбору, расстановке и воспитанию мастеров, бригадиров. Все они утверждены на партийном бюро. Разработан перспективный план работы с мастерами и бригадирами на 1968—1970 годы, систематически проводятся совещания, семинары, беседы. Перед ними часто выступает директор завода, секретарь партийной организации, председатель завкома. Мастера раз в неделю, по вторникам, собираются на экономическую учебу.

Интересный опыт есть на заводе в проведении массово-политической работы. Достаточно сказать, что активно работают группы докладчиков, политинформаторов, насчитывающие первая — 12, вторая — 27 человек. В каждом цехе 3—4 политинформатора. Группа политинформаторов разбита на три секции: коммунистического воспитания, экономическую и международных отношений.

Много внимания уделяется организации отдыха трудящихся в выходные дни, развитию спорта.

О результатах хозяйственной деятельности сказано в начале корреспонденции. К этому надо добавить, что среднемесячная заработная плата рабочего-сдельщика возросла с 137 рублей в 1966 году до 153 рублей в 1967 году, рабоче-повременщика соответственно со 108 до 125 рублей. Если в 1966 году на заводе было 102 случая нарушений трудовой дисциплины, то в минувшем — 46, а в первом квартале этого года — восемь.

Усилия руководства завода и общественных организаций дают свои плоды.



Александра Моисеевича Парулнига — одна из старейших работниц АМУ-2. За ее плечами не один десяток лет отличной работы на предприятиях и стройках нашей страны.

Фото И. АМОСОВА.

БЫТЬ ВПЕРЕДИ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАСЕДАНИЕ парткома управления автотранспорта строительства на этот раз было не совсем обычным. Впервые в истории партийной организации на нем (наряду с другими вопросами повестки дня) заслушивались отчеты коммунистов. В общем-то, на заседаниях комитета и собраниях члены партии отчитывались и раньше. Но раньше слушали «проштрафившихся». А сегодня иное дело — сегодня коммунисты отчитываются перед своими товарищами по организации не за проступки. Они рассказывают о том, как идут у них производственные дела, политическая и техническая учеба, выполнение партийных поручений, участие в общественной жизни предприятия.

Слово предоставляется коммунисту И. Д. Добровольскому, шоферу. Коммунист доложил, как он трудится, какую общественную работу выполняет...

И. Д. Добровольский пришел на автобазу № 5 после армии. Там, в армии, и в ряды Коммунистической партии вступил. Работал неплохо. Поручений вначале не давали — присматривались. Позднее по сложившимся семейным обстоятельствам у него не было времени на выполнение поручений, и потому парторг упустил из виду, что нет поручения у коммуниста. Об этом и доложил на заседании комитета секретарь первичной партийной организации т. Егоров. Рассказал он и о том, что т. Добровольский профсоюзные взносы платит нерегулярно. И дисциплину трудовую не-нет да нарушит.

Товарищи дружеским советом, критическими замечаниями помогли коммунисту разобраться в том, что значит активность члена партии, где его место в своей организации.

Отчитываясь перед товарищами, коммунист держит своеобразный экзамен на политическую зрелость. Потому обсуждение шло в обстановке товарищеской доброжелательности, но с достаточной требовательностью и принципиальностью.

В партийной организации УАТ только начали практиковать отчеты коммунистов. И пока только на заседаниях парткома. Отчеты на собраниях тоже запланированы.

Единого решения, как проводить отчеты, нет. Да, наверно, и не будет. Потому что все зависит от конкретных специфических условий каждой организации. В автобазе вначале заслушивают коммуниста, затем выступает секретарь первичной организации, члены парткома, те, кто знает отчитывающегося.

Отличительная черта всей партийной работы состоит в том, что она дает результаты не сразу. Нужно время. Вот и в парторганизации УАТ, хоть отчеты и подстегивали коммунистов (и тех, которые отчитывались, и тех, у кого еще все впереди), но о каких-то больших сдвигах говорить еще рано. Но кое о чем стоит подумать. Может быть, вот так, по 3—4 человека сразу, как у них, заслушивать и не стоит. Ведь это же не кампания, где непременно надо за такой-то период заслушать всех 179 человек (столько коммунистов в УАТ). В конце концов такое заслушивание превратится в формальность.

Отчет коммуниста — это прежде всего один из методов воспитания. Отсюда и надо исходить. Он не должен стать лишь эпизодом в жизни человека и парторганизации в целом. Конечно, и сам факт отчета уже приносит зримую пользу. В этом, кстати, убедился и в парторганизации. Но во время отчета коммунисту что-то подсказывают, высказывают пожелания, замечания. А замечания могут быть и критическими. Значит, выполнение их требует последующей проверки. И выходит, что после обсуждения вопрос не может быть снят с повестки дня.

И еще. Может быть, практиковать не только выступление партрга о делах коммуниста, но и поручать одному—двум коммунистам поглубже узнать товарища, его работу, как он выполняет поручение, если оно есть, как проводит свободное время. Чтобы более полно рассказать всем о товарище. По-моему, это подойдет коммунистам автобазы, так как семь первичных парторганизаций, входящих в партком, разбросаны.

Отчеты коммунистов — это ведь не только форма обсуждения, а прежде всего средство помощи и внимательного товарищеского контроля за тем, как член партии выполняет требования Устава КПСС и самой главной обязанности — быть всегда впереди.

Партийная организация автобазы № 5 заслушала пока отчеты шести коммунистов. Сделан первый шаг, и довольно-таки уверенный.

Т. ПОЗДНЯК

БОЛЬШЕ ОВОЩЕЙ ГОРОДУ

СОВХОЗ «Саяны» выполнял пятимесячный план реализации ранних овощей, а также по производству продукции животноводства и птицеводства. Наряду с механизаторами хорошо поработали овощеводы, животноводы и птицеводы, выполнявшие социальные обязательства третьего года пятилетки.

Тепличные хозяйства совхоза вырастили и реализовали 678 центнеров ранних овощей, из них огурцов 468 центнеров и зеленого лука 210. Это выше пятилетнего плана и больше, чем в прошлом году за такой же период.

От овощеводов не отстают животноводы. Получено молока 10 949 центнеров против 9938 в прошлом году. Наловено на фуражную корову 1500 килограммов при задании 1334. А птицеводы получили 849 тысяч яиц, что составляет 114 процентов к заданию. Значительно лучше, чем в прошлом году, коллектив совхоза работает над получением привесов свиней и молодняка крупного рогатого скота на откорме.

Цифры показывают, что по реализации продукции овощеводства и производству продукции животноводства и птицеводства по полугодовой план будет выполнен. В совхозе выросли замечатель-

ные кадры ведущих отраслей производства. Вот овощеводы Зверевского отделения (управляющий Х. А. Кляк). Они из года в год перевыполняют план сдачи в сдачи ранних овощей и в нынешнем году имеют лучшие показатели по совхозу. Мастерами своего дела являются З. А. Шабашкина, Н. Н. Васильева, Н. П. Питенева, А. И. Кадникова и многие другие работники, проработавшие по десять и более лет в овощеводстве.

Доярки. Их труд тяжелый. У большинства доярок замечательные показатели в работе. В Отдельном отделении гордятся доярками А. И. Хетхеновой, Е. В. Болотовой, М. Б. Халтановой. В Зверевском отделении лучшей является доярка Н. И. Гребенюк. От своей группы коров за пять месяцев она надолла 1840 килограммов молока, выполнив досрочно восьмимесячное плановое задание.

На Зверевской ферме высокие удои — 14 килограммов на корову (при 12 по совхозу). В Савватеевском отделении передовые доярки И. В. Старовойтова, Р. А. Тимофеева уже надолжили свыше

1700 килограммов молока, перекрыв полугодовые планы. Несмотря на высокие удои, себестоимость молока гораздо выше плановой. Это результат того, что животным свежее корма концентрируются дорогостоящие скормленные корма, а с наступлением пастбищного периода коровы некоторых ферм находятся на стойловом содержании.

Главное, что следует отметить, — совхоз после объединения стал полнее использовать свои внутренние резервы. Но это, однако, не значит, что совхоз хорошо работает, особенно по ведущим отраслям — производству картофеля и овощей. У совхоза много нерешенных задач, и решаются они медленно. В совхозе, к сожалению, нет системы земледелия — севооборотов, поэтому урожай по некоторым культурам ниже среднеобластных. Структура посевных площадей насаждается сверху и без учета почвенных различий, поэтому, например, картофель высаживается по многолет подряд на одной площади.

Овощей закрытого грунта производится мало, и население горо-

да по-прежнему не обеспечивается ими ни по количеству, ни по ассортименту. Медленно, очень медленно расширяется тепличный комбинат и парниковое хозяйство. Совхоз, имея достаточно техники, медленно осваивает новые площади.

Горожане не удовлетворены тем, что в середине лета в государственной торговле нет, например, зеленого лука, тогда как выращивать его можно неограниченно. Нет редиса, и его завозят из Средней Азии на самолетах, тогда как он успешно в разные сроки выращивается дома. Поэтому население вынуждено покупать ранние овощи на рынке, переплачивая за них в пять—десять раз против государственных цен.

Капуста нужна, и в большом количестве, но почему она занимает все место? Почему совхоз не выращивает сельдерей, пастернак, петрушку, укроп, многолетние овощные культуры — щавель, ревеня, хрен или малораспространенные овощи — цветную капусту, колыраби, патиссоны. Наконец, если эти овощи не будут иметь достаточного спроса,

то их надо популяризировать через столовые, рестораны и выставки блюд. Научкой доказана их польза. Они, как и другие овощи, будут обогащать стол ангарчанна.

Наконец об огурцах открытого грунта. Вот уже третий год производство их уменьшается. В прошлом году бывшие совхозы Савватеевский и Китойский вместе реализовали всего 1 центнер огурцов (!). Специалисты совхоза объясняют это изменением климата, но почему климат не мешает индивидуальным огородникам выращивать огурцы открытого грунта?

В 1967 году и огурцы завозились в наш город с запада, и морковь из Томской области. На наш взгляд, к столь важной проблеме обеспечения населения города овощами надо подойти по-другому, подождав в основу агрономические расчеты об использовании пашни. Совхоз производителю должен работать над главным — дать населению доброкачественные овощи.

Я. СУГАК, заведующий общественным отделом сельского хозяйства горсовета.

ПОЧТА ГАЗЕТЫ: заботы читателей

ТЕТЯ ОЛЯ

Женщина тихо застонала, с трудом открыла глаза. И сразу же над ней склонилось внимательное лицо.

— Девчонка-то у тебя какая!

Женщина благодарно улыбнулась в ответ.

А теть Оля, санитарка, быстрыми, привычными движениями уже поправляет одеяло у другой постели, приговаривая:

— Моя работа такая, чтоб все чисто да ладно было... И сама шутит, рассказывает новости, внимательно приглядывается, не заургустила ли какая из ее подопечных.

Скажете, не ее это дело? Мол, на это

врачи, сестры, акушерки есть. Вроде это и так. Но врач видит больных лишь на обходе да в случае острой необходимости. Сестра торопится выполнить назначения врача. А няня в день десять раз в палату зайдет. Главная ее забота, конечно, — чистота, порядок, чтоб все умыты, накрамлены были. Но как же это не ее дело, если кто-то из женщин закуричит, затоскует о доме? Тут только ласково распрости, о чем задумалась, да усложной женским словом или рассмеши шуткой-прибауткой. Глядишь, и улыбнется. А где улыбка — там дело на поправку скорее идет.

Вот так уже 7 лет работает няней в роддоме № 2 Карпова Ольга Хрисановна, или просто теть Оля. Скромная у нее профессия, но очень нужная. Даже дома теть

Оля продолжает думать о работе. Живет она довольно далеко — в пос. Звереве, но никогда не сетует, что ей трудно.

Пошла в мать и дочь Тоня. Уже третий год она работает здесь же, в роддоме. Неугомонная девушка приносит в палату вместе с передачей свое веселое настроение.

...Покидая роддом, роженцы тепло расстаются с тетей Олей, человеком доброй души и щедрого сердца.

Часто в любом конце города бывшие ее подопечные приветствуют:

— Здравствуйте, теть Оля! И долго стоит в раздумье теть Оля, стараясь вспомнить, кто это? А вспомнив, улыбнется своей доброй, материнской улыбкой.

В. НАСТЕНКО.

ДЛЯ КОГО?

Каждый житель старается, чтобы город наш был еще красивее. Много зелени и в нашем квартале. Кругом высажены кусты, посеяна трава. И вот на фоне зелени по улице Ворошилова, на участке 86-го квартала, между тротуаром и дорогой красуются такле (на газонах) вывески: «Тропа только для ослон» и призыв в этом же роде. А на днях газон загорелся колочей проволочкой в два ряда.

Как же можно позволять подобные вещи? Кто-то должен следить за порядком на улице. И. БАРАНОВА, жительница 86-го квартала.

В ЗАЩИТУ ДРУГА

В 13-м микрорайоне оставлена безрешная роца. Есть в ней березы высотой с пятиэтажный дом, есть и молодые березки. В этой роше чудесный лесной аромат. Этот участок можно сделать прекрасным местом отдыха.

Но с первых дней осенней от-

тепели началось наступление на лес. Хозяйки стали привязывать веревки к стволам берез: вешают белье, вещи для просушки. Рядом, между прочим, есть столбы специально для этой цели, но дозьяк они почему-то не устраивают. Великообразные мальчишки и девочки вешают качели, гама-

ки. Никому не жаль стройных берез, которые гнутся и скрипят под непосильной тяжестью.

Очень досадное и неприятное впечатление производят мусорные ящики, которые установлены против дома № 4. Ветер по всему лесу разносит мусор. Кроме того, ящики постоянно дымятся, отравляя воздух. За последние дни участились случаи загорания костров детьми.

Картина будет не полной, если не сказать, что по роше гуляют коровы в одиночку и целыми табунами.

Серьезная опасность грозит нашему зеленому другу. Необходимо принять строгие и срочные меры по охране этой березовой роши.

Б. СРЕЛЬНИКОВ, житель 13-го микрорайона.

НА ПРАКТИКЕ

Мастерская школы № 10. Четко, слаженно проходит практика у девочек 9-х классов. Они шьют платья, выполняя заказы не только сверстников, но и взрослых, взыскательных заказчиков. Руководит практикой Митюкова София Матвеевна. Прекрасный педагог, человек большой культуры и вкуса, София Матвеевна научила девочек создавать красивые и изящные вещи. Большой любовью к своей работе, умением, добросовестностью отличаются Янковская Лена, Сукачова Валя, Кочеткова Тая, Кравченко Вера, Карташова Тая, Островерх Света, Машкова Рита и другие.

Л. ДАШКЕВИЧ, преподаватель школы № 10.

ЧЕРЕЗ ГАЗОНЫ

По улице Школьной, напротив 107-го квартала, между домами 7 и 9 каждое утро собираются люди в ожидании служебных автобусов. Эти взрослые (среди них много пожилых) люди стоят и мирно беседуют. Но... подходить автобус, и они через газон направляются на посадку.

Площадки посадочные есть. Но вот, например, подполз в одно время три автобуса. Один остановился против площадки, остальные в газона. И побрели все через газон.

Но ведь так мы никогда не озеленим свой город.

А. ЕРЕМЕНКО, житель 107-го квартала.

В ЦЕЛЯХ БЕРЕЖЛИВОСТИ

В хозяйственных магазинах продается ангарская моющая паста. Она продается в банках разного вида: удлиненных, с резьбой, с крышкой, стеклянных поллитровых и пластмассовых. Сейчас появились вместо пластмассовых даже капроновые, по цене 34 коп. банка. С каждой новой покупкой таких банок, соответственно, увеличивается количество пустых. Пустой банке, наверно, есть какая-то установленная цена. Исходя из принципов бережливости и экономии, приходишь к выводу, что пустые банки из-под пасты должны приниматься торгующими организациями, как молочная и прочая стеклосуда.

В. ДАМЕТКИН.

ПОЧЕМУ НЕТ ВОДЫ?

Жители 2-го района и поселка Шестисычанка лишены возможности выпить стакан воды. Нам всегда приходится бегать за стаканом воды или мороженым для ребенка в Цепоселок. Но и тут зачастую в магазине нет воды,

сока, мороженого. И обычно не бывает в самое жаркое время. На все вопросы продавец отвечает: «Не работает установка, нет сока» и т. д.

Г. СЕВЕСТЬЯНОВ.

СПАСИБО ТЕБЕ, ВИТЯ

Очень просим поблагодарить через газету узенькиа 5 «д» класса школы № 32 Богомолова Витю за спасение чешего сына Саша на реке Китое.

Родители Козиянок.



Выпускница Краснодарского медицинского института Валентина Аняевна Денисенко приехала в Ангарск двенадцать лет назад. За эти годы приобрела опыт, пришло признание. Ее как одну из лучших врачей-окулисток направили в ординатуру, которую она с успехом окончила. Душевная и обаятельная, Валентина Аняевна пользуется в коллективе и среди пациентов большим авторитетом.

На снимке: В. А. Денисенко ведет прием.

Фото И. АМОСОВА.

НА АГИТПЛОЩАДКАХ

Основная политико-массовая работа Дворца культуры «Современник» перенесена сейчас на летние агитплощадки. Она проходит под девизом подготовки к 50-летию Ленинского комсомола и 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Уже прочитаны лекции медицинские, о международном положении. М. К. Попова, работник библиотеки, выступила с лекцией «О подвигах и героизме советского народа». Состоялось несколько концертов художественной самодеятельности. Трудящиеся посмотрели фильмы «Встреча с Сибирью», «Человек и атом», «Наш современник», «Дороги пятого континента».

Это только начало. Работа на летних агитплощадках запланирована до конца августа, но если будет стоять теплая погода, то продлится и в сентябре.

В предстоящее время будет работать молодежный лекторий. В него включены лекции о В. И. Ленин, на военно-патриотические, научно-атлетические, юридические темы и т. д.

Завершится работа на агитплощадках педагогическим лекторием «Навстречу новому учебному году» и массовым праздником «Мы теперь не просто дети, мы теперь ученики».

А. ДРАГУНОВ,
внештатный корреспондент.

МАСТЕР КОРОТКОГО РАССКАЗА

«Я ПИШУ — это значит, я роняю свои листья. Но пока я корнями в земле, боюсь вечно: мой сад опять зазеленеет», — так сказал о себе писатель Сергей Никитин в лирической повести «Живая вода». И это действительно так. Когда читаешь его новеллы одну за другой, чувствуешь, что не иссякает кладь мудрости этого самобытного писателя, озаренного добрым чувством любви к людям.

Шестнадцать лет назад, когда была издана первая книга Сергея Никитина — сборник рассказов «Возвращение», читатель понимал, что на ниве советской литературы появился талант незаурядный и самобытный. И с тех пор от рассказа к рассказу, от книги к книге (а их вышло уже около двадцати) крепнет мастерство писателя, и встреча с новыми его произведениями — всегда праздник.

В чем же секрет успеха Сергея Никитина? Можно сказать коротко: в огромном жизнелюбии, которыми полнятся его рассказы, в неиссякаемой вере писателя в торжество добра и справедливости. Вот последняя книга писателя — сборник повестей и рассказов «ВЕСЕННИМ УТРОМ», — которая ждет своего читателя в прилавках книжных магазинов. Пристально вглядывается автор в человека, кажется, не может отойти от него, пока не найдет в нем хоть чуточку хорошего. Глубоким психологом предстает Никитин со страниц своей книги: более всего его интересуют отношения, складывающиеся между людьми, и он исследует современ-

МЕСЯЧНИК КНИГИ

ные чувства и нравы, связанные с укладом старой и новой жизни. О живучести многих пороков говорит писатель в своих рассказах «Тряпки», «Семь слонах», «Крахи», «Собственный дом».

Сергея Никитина по праву можно назвать и писателем-философом. Он не стремится уйти от сложных вопросов, волнующих человека, одним из которых является проблема любви и смерти. Не все равны перед смертью, как это считает Яков, герой рассказа «Старик», вся серая и безрадостная жизнь которого прошла ради копейки. Смерть страшна для тех, утверждает автор, кто жил только для себя. Для таких она — страшная и жестокая пытка. А вот старик Никон («Бессонная ночь») ждет смерти спокойно, как должно: он полон ощущения с пользой прожитой жизни.

Мягко, задушевно, подкупающе трогательно пишет автор о великом счастье человека — умения любить в рассказах «Даша», «Однажды летом», «Рассказ о первой любви», «Как разжевать сырые дрова». И сколько неизбывной тоски и большой любви живет в фельдшере Сорокине («Огуречный агроном»). «Где-то в этом мире развевая его любовь, и осталось лишь жалеть о скользящих в вечность годах, не озаренных ею...»

И рядом со всем этим — гимн природе, этому живительному источнику радости и вдохновения. Читая простые и безыскусственные строки Никитина и словно пьешь живую воду и веришь, что «счастье — это просто солнце, просто воздух, просто жизнь сама по себе...» И кажется, что сам становишься лучше и богаче оттого, что узнал этого писателя и сердцем ощутил то обилие любви в людях, которое живет в нем.

М. СЕЛЯВСКАЯ.



Недавно среди клубов строительства прошли отчетные концерты участников художественной самодеятельности. Лучшие номера будут показаны на городском фестивале.

На снимке: солистка клуба «Октябрь» Тирских Зоя.

Фото А. КИСЕЛЕВА.

ФУТБОЛ ПЕРВЫЕ ОЧКИ

Начался розыгрыш первенства города по футболу по первой группе, в котором принимают участие пять коллективов, выступающих клубом (взрослые, юноши и дети).

Уверенно стартовала взрослая команда «Сибиряк», одержав победу над «Ермаком» (1:0) и сыграв вничью (0:0) с футболистами СК «Ангара». Она возглавила турнирную таблицу.

Хорошо выступают юноши и дети «Ангара». После двух туров они записали в турнирную таблицу по четыре очка, обыграв своих сверстников из СК «Сибиряк» (дети—3:0, юноши—6:3) и СК «Энергетик» (дети—2:0, юноши—5:1).

В клубном зачете лидирует СК «Ангара», на лицевом счету которого девять очков. На три очка от них отстают спортсмены СК «Сибиряк». Игры продолжаются.

М. СОЛЯНКИН.

Сегодня прием трудящихся по жалобам и заявлениям в приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» проводит ТИХОНЕНКО А. П. с 15 час. 30 мин. до 18 час. 30 мин.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

26 июня, СРЕДА
13.00—18.00 — Показывает Москва.
19.00 — Телевизионная программа.
19.20 — «Только ты знаешь». Документальный фильм.
19.40 — У рационализаторов области.
20.00 — «Летопись полувека».
Гол. 1949-й.
20.40 — «02», Телевизионный журнал.
21.10 — Кинохроника.
21.20 — Бетховен.
«Крейцерова соната».
22.10 — С телетайпной ленты ТАСС.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Детское городское лечебное объединение — санитаров, медсестер, фельдшеров, бухгалтеров расчетной группы, прачку.

Обратиться: 84-й квартал, в отдел кадров детского лечебного объединения. (516)

Ангарские электрические сети — на постоянную работу электромонтеров (мужчины 1, 2, 3 и 4 разрядов на эксплуатацию и ремонт воздушных, кабельных сетей и подстанций).
Обратиться: ул. Мира, 24-я, телефон 2-40-88.

Ангарский молочный комбинат — дежурного электрика 5 разряда, работников в цехи, обрешива в цехи, грузчиков в отдел сбыта слесаря-ремонтники 5-6 разряда.
Обратиться: ул. Мира, молочный комбинат, отдел кадров. (371)

Редактор В. П. КУЗЬМИН.



«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Очлощение 10, 11-45, 13.30, 15-15, 17, 18-45, 20-20, 22 (дети до 16 лет не допускаются). Зал «Восход» — Его звали Роберт. 10, 10, 12, 14, 16, 18, 20.
«АНГАРА» — В огне бродя мет. 17.30, 19-15, 21.
ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Красная магия. 15, 17, 19, 21.

Ангарское управление треста Дальстальконструкция — для работы в Ангарске и для откомандирования — тапжиков — верхолазов, электросварщиков.
Обратиться: пос. Майск, ул. Гастелло, 4, в отдел кадров. (437)
Управление автотранспорта Ангарского управления строительства — электромонтеров по выставлению слуховых установок, газосварщиков, вузнецов, топарей, автослесарей.
Обратиться: Ангарск, отдел кадров управления автотранспорта, проезд трамваем № 4, остановка «Автобаза № 6». (510)

Дворец культуры нефтехимиков — кинолекторий. (539)

КЛУБ ПОС. КИРОВА — Это было в Домбассе. 19, 21.

«ПОБЕДА» — Сиринки (дети до 16 лет не допускаются). 10, 11-40, 13.20, 15, 16-40, 18.20, 20, 21-40 (удлиненный) — Семь советских песен.
«ОКТАБРЬ» — Три тополя на Плющихе. 10, 11-40, 13.20, 15, 16-40, 18.20, 20, 21-40.
«МИР» — Аня Каренина (2 серия). 10, 13, 16, 19, 21-45.
«ПIONEP» — Двадцать лет спустя. 10, 11-40. Лодка устроилась. 13-20, 15, 16-40, 8.20, 20, 21-40. Малий зал — Твое щедрое сердце. 16, 19. Два билета на дневной сеанс. 17, 20, 21-50.
«КОМСОМОЛЕЦ» — Пропестьеве, которого никто не заметил. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40.

На проектную работу — дипломированных инженеров-строителей, инженеров по возмощению и канализации, по теплогазоснабжению и вентиляции, сметчика. Жилая площадь обеспечивается.
Обратиться по адресу: Ангарск, ул. Восточная, 14, телефон 82-82, отдел кадров. (367)

Руководство, партийная и профсоюзная организация Ангарского колхозника выражают глубокое соболезнование главному бухгалтеру Малышеву А. Ф. по поводу преждевременной смерти ее мужа МАЛЫШЕВА Николая Матвеевича.

ХРОНИКА ФУТБОЛА

Результаты игр за 22 июня: «Шахтер» (К) — «Пурей» — 1:1, «Шахтер» (П) — «Старт» — 0:0, «Амур» — «Торпедо» — 2:0, «Строитель» (Б) — «Нефтяник» — 0:2, «Гранит» — «Рыбак» — 3:0.

ПОЛОЖЕНИЕ КОМАНД НА 22 ИЮНЯ

1. Шахтер (П)	13	4	1	16	4	23
2. Гранит	12	6	5	1	12	8
3. Шахтер (К)	13	8	1	4	20	12
4. Металлург	12	6	4	2	14	8
5. Нефтяник	11	6	3	2	14	5
6. Рыбак	13	5	5	3	15	11
7. Амур	11	6	2	3	12	9
8. Пурей	12	4	5	3	10	11
9. Авангард	10	3	6	1	8	4
10. Старт	12	5	2	5	11	12
11. Сибирь	12	4	2	6	10	16
12. Локомотив	12	3	2	7	8	14
13. Океан	12	2	3	7	5	11
14. Прогресс	11	2	2	7	6	11
15. Строитель (Б)	11	2	2	7	6	15
16. Строитель (Х)	10	1	3	6	6	12
17. Торпедо	11	1	1	9	3	14

Ангарская фабрика индпошива и ремонта одежды принимает учеников в школу по подготовке мастеров по индивидуальной пошиву одежды. Начало занятий 1 августа 1968 года, срок обучения один год. Принимаются юноши и девушки, имеющие образование 8—10 классов.
Школа находится в 4-м поселке. Ученикам выплачивается стипендия в размере 20 рублей в месяц.
Обратиться в отдел кадров по адресу: ул. Иркутская, 26. (530)