

С ПЕРВОГО апреля газовый завод нефтехимического комбината перешел на новую сделную - премиальную систему оплаты труда ремонтных рабочих. Сейчас еще трудно говорить о результатах, но о плюсах и минусах, наметившихся с первых дней, сказать надо, чтобы устранить все, что мешает научным основам планирования и экономического стимулирования.

В прошлом переход от сделной-премиальной оплаты труда на повременную - премиальную мотивировался необходимостью отказаться от составления нарядов с тем, чтобы освободить механиков и мастеров от лишних бумаг для непосредственного руководства производством. Кроме того, каждый цех имеет определенное количество оборудования, и степень его ремонта, предусмотренная графиком, не является постоянной. Поэтому были случаи приписок, когда ремонтный персонал не был загружен работой в достаточной степени, чтобы вывести хотя бы среднюю минимальную зарплату, предусмотренной фондом, или отчасти некоторые выполненные работы с более загруженного работой месяца, на другой - менее загруженный - оплата же в рамках среднестатистического фонда заработной платы.

Понятно, что такая повременная-премиальная система никакого стимула не дает и не отвечает интересам производства, так как без материальной заинтересованности ни о каком росте производительности труда речи быть не может. Поэтому отказ от повременной-премиальной оплаты труда на сегодня вполне закономерен. Закономерен еще и потому, что комбинат ощущает острую нужду в кадрах для эксплуатации вновь вводимых установок. Ведь если по-настоящему внедрить сделную - премиальную систему оплаты труда, то вполне можно и у нас, и на других заводах высвободить для этой цели десятки рабочих. Но отвечает ли

УСПЕХ- В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

- НАРЯДЫ ЗАДНИМ ЧИСЛОМ.
- КОГДА ГУСТО, А КОГДА ПУСТО.
- НЕ УКУРПНИТЬ ЛИ БРИГАДЫ?
- НУЖЕН ЕДИННЫЙ ЗАВОДСКОЙ ГРАФИК РЕМОНТА.

требованиям сегодняшнего дня сделная - премиальная система в том виде, в каком она существует сейчас? Нет. И главная причина в том, что не изменилась организация производства ремонтных работ.

Например, в дни, когда в цехе какое-то оборудование находится в ремонте и степень загрузки работной ремонтного персонала высока, — производительность труда высокая. А как быть в дни, когда нет оборудования в ремонте и рабочие заняты на второстепенных, а порой, даже не относящихся к их деятельности, работах?

Наряды, как уже показывает практика первых дней, не выдаются до производства работ, а выписываются задним числом. В конечном итоге в конце месяца механики и мастера опять вынуждены будут зароботок подгонять под шаблон, установ-

ленный фондом зарплаты. Следовательно, стимул материальной заинтересованности уже с первых дней не является одним из главных факторов повышения производительности труда.

Чтобы вседневная сделная-премиальная система отвечала сегодняшним требованиям, нужно в корне изменить организацию производства ремонтных работ на основе научной организации труда. К сожалению, кроме перевода на сделную оплату труда ничего нового газовому заводу не предложено.

В рамках одного цеха изменить организацию производства ремонтных работ не представляется возможным, так как степень постоянной загрузки работы ремонтного персонала зависит от графика планово-предупредительных ремонтов, которые не являются постоянными. Надо решать в рамках всего завода.

При повременной - премиальной оплате труда был применен опыт создания укрупненной бригады для ремонта компрессоров в группе цехов. Ее постоянная загруженность была велика, а стимул материальной заинтересованности не было, и желающих работать в этой бригаде не оказалось. Поэтому от такого опыта отказались. При сделной-премиальной оплате труда этот опыт повторить стоит. Причем надо создать несколько укрупненных бригад в системе ремонтной службы завода, чтобы каждая бригада выполняла ремонт агрегатов и оборудования определенного профиля, имеющихся в разных цехах. Специализация выполняемых работ приведет к повышению качества ремонта членами бригад за счет более быстрого повышения квалификации. А постоянная загруженность соответствующей работой приведет в действие рычаг материального стимулирования.

Конечно, здесь возникают вопросы, как привести в соответствие цеховые графики ремонтов, чтобы было как можно меньше параллельных ремонтов, чтобы не расплывать силы бригад. Для этого нужен будет единый общезаводской график, который вначале можно составить с учетом допустимого перепробега некоторого оборудования, чтобы избежать параллельности ремонта. Кроме того, трудно сразу определить численность бригад и в каких размерах оставить ремонтный персонал в цехах для работ, не предусмотренных графиком планово - предупредительного ремонта. Думается, что было бы целесообразным усилить сменный технологический персонал еще одним дежурным слесарем в каждую смену, чтобы мелкие ремонты могли выполняться непосредственно сменами, а на вынужденные ремонты укрупненная бригада могла бы выделять всего квалифицированных слесарей.

Е. КОРЯКИН,
бригадир слесаря цеха 48.



Галина Бородичева работает в цехе мороженого Ангарского холодильника сьемщицей. При дневной норме 750 кг ее сменная выработка 1200 — 1300 килограммов.

Сейчас вместе со своим товарищами по цеху Галина Бородичева готовит достойную встречу Международному празднику 1 Мая.

На снимке: Г. В. Бородичева на рабочем месте. Фото И. АМОСОВА.

ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ

Пять с лишним лет назад, когда на стройке создавалось управление механизации, противники этой реорганизации не без ехидства каламбурили: «Будет не УМ, а безумие». Сейчас подобного не услышишь. Сосредоточение строительных механизмов в одних руках принесло немало пользы. Повысилась производительность машин, улучшилось их техническое обслуживание. Об успешной работе механизаторов говорят такие убедительные показатели: план минувшего года управление выполнило на 119,7 процента, производительность труда превысила плановую на 11,6 процента. Такие же темпы взяты и в нынешнем году: задание первого квартала выполнено на 117,9 процента.

Скептики давно замолкли, но это еще не значит, что созданием специализированного управления раз и навсегда разрешена одна из важнейших проблем на стройке — полная отдача в использовании механизмов. Для этого предстоит

еще немало поработать. Однако дальнейшему улучшению использования строительной техники мешает одно важное обстоятельство, по поводу которого в последнее время руководители УМ все настойчивее бьют тревогу.

Причина их беспокойства не нова, она родилась еще в период создания управления. Тогда механизаторам в качестве базы были переданы небольшие помещения в разных местах. На первых порах они как-то устраивали коллектив, поскольку в то время в УМ насчитывалось немногим больше двухсот механизмов. За прошедшие годы парк машин вырос более чем в два с половиной раза и продолжает пополняться. А вот база остается прежней. Управление тесно, как подростку в детских одежках. И это все ошутимее сказывается на его работе. Если в прошлом году производительность труда была 111,6 процента, то в I квартале нынешнего года только 102. Несомненно, сказываются простои, которые возникают из-за отсутствия элементарных условий эксплуатации.

Особенно туго приходится второму и третьему участкам.

Третий, автокрановый участок, насчитывающий более 100 машин, ютится на крохотном пятнышке, отгороженном от первой автобазы. Здесь размещаются мастерские, бокс, склад, бытовка, контора. Площадка для стоянки мала, на ней не умещаются все машины, и некоторые приходится ночевать за воротами. О боксе и говорить нечего. Вместо 30 машин, в него загоняют по 40 и более. Теснота такая, что между машинами лишь впритык просунуться человеку, и просто лезть даешься, как это ремонтники ухитряются производить здесь технический уход и ремонты.

На втором участке свыше 130 крупных механизмов: тяжелых кранов, компрессоров и других машин, а помещениями он не богат. Теснота помещений здесь усугубляется их ветхостью, к тому же одно из них ныне будет снесено — на его месте пройдет эстакада к заводу химреактивов.

Всем механизаторам известна истина: машина любит ласку, чистоту и смазку. Но о какой же «ласке» может идти речь, когда машины днюют и ночью под открытым небом. Если это как-то терпимо летом, то зимой по подлунья приходится их разогревать факелами, что не способствует продлению срока службы.

Бедствуют от тесноты не только участки, но и рабочий аппарат управления. Контора УМ находится в заводском здании на правах управленческого жилья и занимает всего пять комнат. Тут не только нельзя создать сносные условия для работы, но и разместить всех инженеров весьма мудрено. Впрямую же выносить столы под открытое небо.

Проблема эта, повторяем, не новая. О ней не раз говорено на различных заседаниях и совещаниях, написано не одно письмо начальнику стройки и главному инженеру, на эту тему не раз выступала многоотраслевая «Ангарская строитель». Однако воз и ныне там.

Снять этот вопрос с повестки дня может только одно: строительство новой базы, которую бы отвечала всем требованиям сегодняшнего дня по технической оснащенности. Такую базу механизаторам обещают давно, но пока дальше этого дело не идет. Известно место, где она будет размещаться, а проекта до сих пор нет, да и с финансированием неясности. В общем, даже при самых благоприятных условиях база будет построена не раньше как через 2—3 года. А что делать второму и третьему участкам, которые столько времени ждут не могут?

Выход есть. Третий участок мог бы расширить свое «жиз-

ненное пространство» за счет первой автобазы. Автомобилисты без особого для себя ущерба временно могли бы уступить часть прилегающей территории, где участок смог бы оборудовать более или менее сносную стоянку. Механизаторы обратились с такой просьбой в управление строительства, но получили отказ. Правда, участку добавили полосу земли за счет железнодорожной полосы отчуждения, но это всего лишь полумера, которая существенно не меняет картины.

Второму участку надо построить хотя бы временный профилакторий. Сооружение его, по подсчетам работников управления, обойдется тысяча в пятьдесят. Учитывая, что использоваться он будет года три, а то и больше, затраты на строительство окупаются с лихвой.

Вероятно, можно найти и другие пути разрядки сложившейся ситуации. Так или иначе, но нужно что-то предпринимать, дальнейшее отлагательства ни к чему хорошему не приведут. Механизаторы ждут практических действий от руководства управления строительства. В конечном итоге от того, в каких условиях будут эксплуатироваться механизмы, зависит работа не только управления механизации, но и всей стройки. М. МАРТЫНОВ, сотрудник газеты «Ангарский строитель».

ПЕРЕДОВИК

КОГДА в монтажном тресте Химэлектромонтаж идет разговор о передовиках производства, первым называют имя мастера связи Александра Нестерова. Качественно. Ударник коммунистического труда, коммунист, изобретатель, хороший общественник — такие о нем отзывы. Аleksandr пришел в элек-

тромажное управление восемь лет назад простым электриком, не прерывая своей учебы по повышению технических знаний. Через два года стал мастером связи. Руководство поручило ему ответственный участок, требующий максимум внимания не только к качеству работ, но и к техническим приемам. В те годы не

хватало специалистов, материалов и инструмента. Приходилось выкручиваться самому. И он выкручивался: выдумывал, предлагал. Только за последние три года Александр поддал 25 рационализаторских предложений с экономическим эффектом в двадцать тысяч рублей. Все его предложения нашли свое применение на производстве. Ударник коммунистического труда, он всегда вперед и ведет других. Его коллектив выполняет и перевы-

полняет производственные нормы.

Нестеров не только хороший производитель. Он всегда в гуще масс, всегда поможет товарищу делом и советом. Коммунисты пятого участка несколько лет избирали его своим вожаком. Сейчас он секретарь партийной группы на 7-м участке. В юбилейном году этот участок был сформирован в связи с большим фронтом работ. И тогда было уложено

несколько десятков километров телефонной канализации, десятки километров кабеля. Участок перевыполнил свое обязательство.

В этом году Качанов одним из первых взял новое индивидуальное обязательство — получить 5—6 раппелтождней. Офицер запаса, он, как и прежде, всегда в строю, всегда в первых рядах.

Г. СЕВСТЬЯНОВ,
электромонтажник.

НУЖНЫ СОВМЕСТНЫЕ УСИЛИЯ

ПОЛУЧЕНИЕ высшего образования по вечерней форме обучения в настоящее время является общепризнанным. В нашем филиале Иркутского политехнического института за 4 года получили дипломы инженеров свыше 500 человек. Практика показывает, что наиболее успешно заканчивают вечерний факультет студенты, которые уже занимают штатные должности, соответствующие их вузовской специальности, и имеют практические навыки.

Такая категория выпускников со своим знаниями и широтой кругозора не уступает окончившим дневные вузы, а нередко и превосходит их. К ней можно отнести и наших выпускников, ныне работников Ангарского нефтехимического комбината, И. С. Червяка, А. Н. Савинова, А. В. Зайцева, бывшего работника ТЭЦ-1 А. Л. Шамиса и многих других. Оставляют же учебу те, кто хуже подготовлен в общеобразовательном и производственном отношении.

Между тем, особенно в последние 2-3 года, стремясь выполнить план приема, вечерние факультеты вынуждены были зачислять на учебу лиц, не имеющих определенной профессиональной ориентации. Именно из этой части больше всего кандидатов для отсева.

Заканчивая вуз, вечерник обычно, по праву примерного соответствия его фактической работы и вузовской специальности, остается на своем предприятии, а это иногда приводит к тому, что труд дипломированного специалиста используется не по назначению.

Из сказанного вытекает необходимость более обоснованно устанавливать номенклатуру специальностей по вечернему обучению. План приема на вечерний факультет будет реальным в том случае, если в его основу будет положен тщательный анализ промышленного потенциала города, перспективы его развития. При приеме на вечерний факультет было бы неплохо учитывать гарантии предприятия относительно своевремен-

ного перемещения своих работников-студентов на более квалифицированную или ответственную работу по мере перевода их с курса на курс.

Все это будет возможным только в том случае, если на каждом предприятии и в городе в целом будут составлены тщательно продуманные планы, в которых найдена бы свое отражение потребность предприятий в инженерах по различным специальностям, в том числе подготовленным по вечерней системе обучения. Если такие планы на предприятиях уже имеются, то реализацию их необходимо сделать общим делом предприятия, и филиала института.

Вторая проблема состоит в том, что, начиная с 4-го курса, студенты обязаны работать по избранной в вузе специальности. На практике же зачастую студент не может найти работу по вузовской специальности, а предприятия, нуждающиеся в специалистах данного профиля, не могут принять на работу такого студента, так как штатные должности заняты.

Таким примером: основными «погребителями» инженеров по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты» должны быть РМЗ нефтехимического комбината и, пожалуй, завод КВОНТ. Однако по этой специальности в филиале института работники указанных предприятий почти не учатся. Так, на 5-м курсе обучается 28 человек, из них только 1 работник завода КВОНТ и 5 человек работников РМЗ, на 4-м курсе из 33-х студентов соответственно 1 и 4.

На наш взгляд, было бы правильным, если бы предприятия интересовались составом студентов старших курсов и, может быть, приглашали бы на работу наиболее подходящих товарищей.

В заключение еще раз хочется сказать, что подготовка специалистов без отрыва от производства во многом зависит от совместных усилий предприятия и вуза.

А. ТРУФАНОВА,
директор ангарского филиала ИИИ.

С ОВСЕМ недавно, по окончании медучилища Татьяна Емонакова пришла в школу № 26. Но и за короткий срок фельдшер добилась многого. Основное в работе школьного медпункта — профилактика различных детских заболеваний. Это и санпросвет-работа в виде бесед, лекций, выпуск слободлетней, организаций приравненной работы.

Аудитория Емонаковой обширна — почти полторы тысячи ребят обслуживает медпункт. Еще частенько санпросвет-работа «проводится» на бумаге в виде бесконечных колонок цифр: проведено столько-то бесед, лекций, выпущено столько-то слободлетней, и порой за этими цифрами нет ничего.

ШКОЛЬНЫЙ ФЕЛЬДШЕР

Но в достоверности проведения и эффективности бесед Емонаковой нельзя усомниться. В этом я убедилась, поговорив со многими школьниками. На беседах ребята внимательно слушают Татьяну Николаевну, Секрет успеха ее бесед, лекций — в актуальности темы.

А как живо и красочно оформлены санбюллетени, какие острые и своевременные темы они раскрывают! В школе недавно, 12 апреля, проведено совещание саппостов — впереди 5-а класс.

Большую помощь в организации санпросветработы фельдшеру оказывают пионервожатая Шипунова Л. И., педагоги школы. Но это лишь небольшой участок профилактической работы. Известная истина, что легче предупредить заболевание, чем лечить, — взята фельдшером на вооружение. И поэтому ясно и конкретно проводятся лечебно-профилактические мероприятия, противоречивые лечению детей.

Профилактические осмотры, наблюдение специалистов помогают выявить детей с деформацией грудной клетки и позвоночника. Эти дети также взяты на особый учет. Хотя, конечно, трудно организовать физвоспитание и оздоровление детей, страдающих хроническими заболеваниями, или ослабленных, но фельдшер старается внести больше инициативы в это сложное дело.

Бывают, конечно, и у Татьяны Николаевны минуты огорчений, но они чаще связаны с раздумьями о том, как лучше выполнить то или иное мероприятие. Хотелось бы, чтобы это ее стремление — сделать все возможное для здоровья своих шумных подопечных — стало бы у нее на всю жизнь.

В. НАСТЕНКО,
фельдшер школы-интерната № 2,
слушатель отделения журналистики.

С ФОРМАЛЬНОЙ ТОЧКИ ЗРЕНИЯ

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Идет заседание рабочкома профсоюза. Председатель производственно-массовой комиссии Л. П. Плахоткин докладывает о том, кто и как работал в феврале.

— Возражений нет, если мы первое место в соревновании присудим путейцам? — оглядывая присутствующих, спрашивает Плахоткин.

Члены рабочкома пожимают плечами. Кто-то кидает несмело:

— Пусть получают. Они очень редко ходят в передовиках...

Путейцы действительно в феврале поработали хорошо. Не задерживали поезда, работали без брака, без нарушений трудовой дисциплины. По условиям соревнования они набрали 1200 баллов. Но настаивали другие: формальное отношение к социалистическому соревнованию производственно-массовой комиссии и ее председателя Л. П. Плахоткина. Комиссия не подготовилась к заседанию, не была в отделе, не проанализировала фактическое состояние дел. Вот почему на заседании так и не узнали, за счет чего путейцы сэкономили запасные части, материалы, электроэнергию, правильно

ли использовали механизмы. Не расказывал председатель комиссии и о людях, которые добились отличных результатов.

Формальное отношение к социалистическому соревнованию появилось не сегодня и не вчера. Два года назад внедрен условный хоорасчет. Тогда же выработаны условия соцсоревнования. Но в них были учтены лишь производственные показатели коллективов. Вот почему и получалось, что путейцы получили первое место, хотя и не заслужили его.

В январе в отделе движения был допущен брак особого учета. По халатности ряля железнодорожников был принят поезд на занятый путь. Виновные отделались, как говорится, легким испугом, и вот даже первое место получили. Потому-то, уходя с заседания рабочкома, сами путейцы диву давались — ждали в лучшем случае третье место, а получили первое.

Или вот характерный пример. В локомотивном отделе работает более 140 человек, обслуживающих десятки паровозов и тепловозов. Здесь есть ремонтное депо, экипировочные пункты работают днем и ночью. И есть отде-

ление связи. Оно работает только днем, и занято там на работе 25 человек. Условия же социалистического соревнования у этих коллективов одинаковые.

Служба движения. Соревнуются станция Строительная и станция Тайга. У первых 100 работающих, у вторых — в четыре раза меньше. На Строительной — четыре локомотива, на станции Тайга — один.

Неактивен профсоюзный актив. Многие из профсоюзных активистов доверие коллектива считают обузой. Не везде еще провели собрания по подтверждению ударников коммунистического труда, многие не взяли индивидуальных социалистических обязательств. А обязательства коллективов не проверяются. Не везде отчитываются о своей работе дежурные по станции, позднее диспетчеры, председатели цехкомов. А члены цехкомов приходят лишь на заседания.

В прошлом году на слете ударников коммунистического труда и ветеранов производства приветственными адресами с пожеланием соревноваться друг с другом обменялись заместитель начальника управления производственно-тех-

нической комплектации т. Гостилова и секретарь партбюро т. Аржанникова, начальник управления железнодорожного транспорта т. Левушкина. Прошел почти год, а проверки соблюдения так и не было.

И еще об одном: итоги соцсоревнования подводятся слишком поздно. За февраль подводились в конце марта. Кому же интересно смотреть на устаревшие цифры. Вот вам и гласность соревнования. Еще хуже обстоит дело в пивоваренных организациях. Социалистическое соревнование в честь Первомая, за достоянную встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина — этим сейчас живет вся страна, а железнодорожники строительства живут, как на другой планете.

Е. ГАВРИЛОВ,
внештатный корреспондент.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Я работаю водителем трамвая, и мне часто приходится видеть, как хулиганят наши дети на улицах. Зимой, например, мальчишки пепеляют сзади за вагон или за порт машины и скользят ногами по замерзшему снегу. Мы не «спасены» от их выходов и тогда, когда наступают весна, лето. Раз нельзя скользить за вагоном, они прыгают на задние подножки вагонов, держат двери, чтобы они не закрылись. Они находят для себя и другое развлечение. Кладут на рельсы палки, камни, спички. А на конечных остановках они мягко врываются в вагоны и, заглядывая под стулья, ищут, а не оставили ли что пассажиры.

Вот, например, 30 марта я вела свой вагон. А впереди меня шел

ПОГОВОРИМ О ДЕТЯХ

другой вагон от улицы Чайковского к Байкальску. Двое ребятшек прицепились сзади и ехали. То, что они не оборвались, это просто чудо. Одного я поймала, но не дозволилась в детскую комнату милиции, пришлось с его слов при свидетелях записать адрес: кв 94, дом 15, кв. 6, фамилия Байдаков.

Вот я и хочу обратиться к родителям. Знаете ли вы, чем занимают ваши дети вне дома? Почему мы вообще равнодушно смотрим, как на наших глазах ребята прицепились к вагону? ехал?

Однажды, например, был такой случай. Я шла в магазин и увидела, как 3 мальчика перед самым

вагоном стояли на рельсах до тех пор, пока водитель чуть не сделала окончательную остановку. Пока я с тротуара прибежала, они скрылись. А в это время рядом стояла женщина с девочкой и пережидала, когда пройдет вагон, чтобы продолжить свой путь. Она ничего не сказала. А когда я спросила у нее фамилию, она заявила, что она «не милиция и что у этих детей есть родители, вот пусть за ними и смотрят».

А мне кажется так: у нас не должно быть чужих детей. Все мы должны заниматься воспитанием наших детей.

В. КУЗЬМИНА,
водитель трамвая.

Уникальную операцию сделал в Институте физиологии имени А. А. Богомольца Академии наук Украинии известный советский патофизиолог доктор биологических наук В. П. Демиков. Вместе с сотрудниками института И. П. Адамченко, В. П. Дорошуким, Ю. Ф. Герей и Ф. Ф. Зеланской он подложил четырехлетней соборнице Мухтару голову и перелил конечности двухмесячного щенка.

Впервые В. П. Демиков провел аналогичную операцию в 1953 году. Цель нового эксперимента — получение новых научных данных в подобных операциях.

На снимке: доктор биологических наук Владимир Петрович Демиков около соборницы с подсаженной головой.

Фотохроника ТАСС.



ЗАКК останавливает кровотечение

НОВОСТИ
В МЕДИЦИНЕ

Если человек болен гемофилией — малейшая царапина для него может оказаться смертельно опасной. Ведь кровь не свертывается! Чтобы остановить кровотечение, применяют специальные препараты. До недавних пор одним из эффективнейших среди них считался фибриноген.

А совсем недавно на Киевском химико-фарма-

цевтическом заводе имени Ломоносова начато производство нового препарата: эпсилонаминокапроновой кислоты (ЗАКК). Препарат ЗАКК пока что единственное средство, которое гарантирует остановку кровотечения даже в самых тяжелых случаях.

(АПН — журнал «Знание-сила»).

ЭТО ТОЖЕ СТРАСТЬ

СПОРТ
СПОРТ
СПОРТ

ЛЕГКО-АТЛЕТИЧЕСКИЙ КРОСС

Он будет проведен в два этапа: первый — в коллективах физкультуры до 25 апреля, второй — финальные соревнования 26 апреля около лыжной базы «Ангара».

К участию в соревнованиях допускаются команды низовых коллективов физкультуры, которые провели свой кросс. Соревнования проводятся по 4-м группам: 1-я группа — спортклубы, зачет по 5 командам; 2-я группа — коллективы второй группы; 3-я группа — технические училища, техникумы, институты; 4-я группа — средние школы города. Программа и зачет: мужчины — 2000 м — зачет 8 человек, женщины — 500 м — зачет 5 человек, юноши — 1000 м — зачет 10 человек, девушки — 500 метров — зачет 8 человек.

Юноши и девушки школ допускаются только 1953 года рождения. Общеконданное первенство определяется по меньшей сумме времени зачетных участников. Командное первенство определяется по каждой группе отдельно. В случае равенства суммы времени 2-х или более команд преимущество дается на дистанции женщины и девушек.

Команды-победительницы по каждой группе награждаются переходящим кубком и грамотой. Участники за I-II-III места — грамотами.

Заявки и отчеты о проведении своих соревнований сдаются в судейскую, которая состоится 24 апреля в 17 часов в горспортсоюзе.

Погода продолжалась шахматные баталии. Состоялись соревнования на личном первенстве города среди мужчин и женщин, командное первенство города среди коллективов первой и второй групп, а также ряд турниров в масштабах области, где выступали как наши опытные, так и молодые шахматисты.

За этот период в соревнованиях приняло участие свыше 200 шахматистов города. Многие добились хороших результатов не только в городских соревнованиях, а и в областном масштабе.

Особо следует отметить успех В. Конохова, занявшего первое место во втором турнире на первенстве области. Подтвердил норму кандидата в мастера чемпион 1967 года Ангарска Юрийкин, а вся наша плеяда кандидатов в мастера прочно обосновалась в середине таблицы.

Хорошо выступили и женщины.

Однако результаты могли быть значительно лучшими. Что

же мешает росту наших шахматистов? Причин много, основная из них — отсутствие городского шахматного клуба, с которым непосредственно связан рост мастерства шахматистов. Вот наглядный пример: в СК «Ангара» не было шахматного клуба, команда на соревнованиях в зачет зимней спартакиады заняла третье место, появился клуб — первое место. Дело, конечно, не только в нем, но все же сосредоточение сил всегда приводит к успеху.

В спортклубах не хватает шахматных часов, шахматных столиков и другого инвентаря. Администрация спортклубов настойчиво «выживает» шахматистов с жилплощади. Если в прошлые годы в СК «Ермак» и СК «Сибиряк» у шахматистов было по две комнаты, то теперь по одной. В СК «Ангара» шахматная комната работает только три раза в неделю до 22 часов.

Есть шахматная комната в ДК «Энергетик», но заниматься там можно только работ-

никам ТЭЦ. Во время соревнований директор ДК тов. Пуговский попросил из здания команды, выступающие по 2-й группе в зачет спартакиады, заявив, что за них должна быть выплачена аренда. Пришлось соревнования заканчивать по задворкам.

Вопрос о городском шахматном клубе не так второстепенен, как кажется на первый взгляд. Шахматный спорт доступен людям любого возраста, а играющих в шахматы куда больше, чем болельщиков футбола. Имея городской клуб, можно привлечь в него несколько сот людей не только в субботу и воскресенье, но и в будничные вечера. Клуб стал бы и кузницей будущих мастеров, а ведь сейчас даже в области нет ни одного мастера спорта по шахматам.

Еще хуже обстоит дело с юными шахматистами. Если в других городах страны изучают молодых шахматистов являющийся Дворцы пионеров и спортивные клубы, то об Ан-

гарске этого не скажешь. В спортклубах и ДСШ к шахматам относятся «спустя рукава». Во Дворце пионеров есть средства, но нет помещения, в результате до сих пор здесь нет команды шахматистов. А ведь тысячи мальчишек и девчонок увлекаются древней игрой.

Не имея ДК нефтехимиков шахматного кружка, вряд ли наш город был бы представлен шахматной командой в областных соревнованиях. Кстати, от желающих записаться в шахматный кружок ДК нефтехимиков нет отбоя.

Пора вопросам подготовки юных шахматистов уделять большее внимание, а то ведь дело дошло до того, что не хватало шахматных досок, чтобы провести спартакиаду между детскими спортивными школами.

Плохо обстоит дело с шахматами и во многих школах. А ведь занятия по шахматам требуют много времени. Пока же это время ребята тратят попусту на улицах и в подворотнях.

А. ГУСЕВ,
тренер.



НЕОБЫЧНЫЙ ДЕБЮТ

Двадцатипятилетняя белая медведица Ляльва проделала путь в 1600 километров из Харькова в Зелемеловку — она будет сниматься в советском фильме под условным названием «Красная палата». Фильм рассказывает об экспедиции на Северный полюс конструктора дирижаблей и полетного исследователя Умберто Нобиле. Режиссер Михаил Калатоков, продолживший съемки картины на берегу Финского залива под Ленинградом, пригласил дрессировщика белых медведей Союзгоскино Виктора Синицкого со своей подопечной принять участие в съемках эпизода появления медведя в районе зимовки экспедиции Умберто Нобиле.

Сам Виктор в эти кадры будет дублировать актера Московского театра имени Вл. Маяковского Э. Марцевича, исполняющего роль Мальмгrena.

На снимке: Ляльва принимает в новом необычном наряде своего дрессировщика Виктора Синицкого.

Фото Ю. Белянского.

Фототехника ТАСС.

В ЗРИТЕЛЬНОМ ЗАЛЕ — ЛЕНИН

В зрительном зале много раз бывал Владимир Ильич Ленин. Об этом рассказывает новая книга о Ленине «В зрительном зале — Владимир Ильич». Автор книги — писатель и искусствовед Семен Дрейден — сорок лет изучал связи Ленина с русским театром.

В книге читатель найдет ин-

тересные материалы о спектаклях МХАТа «Село Степанчиково», «Дядя Ваня», «На дне», «Потоп», «На всякого мудреца довольно простоты» и других, на которых бывал Ленин. Автор рассказывает в книге о впечатлениях Ленина о постановке этих пьес. Вместе с тем С. Дрейден вводит читателя в атмосферу русского предположительного театра, театра первых лет революции.

Книга «В зрительном зале — Владимир Ильич» с интересом встречена читателями, потому что она притокает много новых, неизвестных моментов из жизни вождя.

УГОЛОК НАХОДОК

6 апреля между 16 и 17 часами около стадиона «Ермак» найдены мужские часы «Уран».

Обратиться: Ангарск, квартал 211, школа № 29, 8 «в» класс.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

23 апреля, ВТОРНИК

- 19.00 — Только информация.
- 19.05 — «Встречи в Ялте». Научно-популярный фильм.
- 19.25 — Телевизионная панорама.
- 19.45 — «Улицы говорят». Фильм Одесского телевидения.
- 20.05 — Ленин и музыка.
- 20.40 — Октябрь и мировое искусство.
- 21.20 — К Международному Дню солидарности молодежи.
- 21.50 — С телевизионной лекции ТАСС.
- 21.55 — Знания гражданской обороны — каждому.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

23 апреля спектакль театра им. Охлопкова

«ЗРИМАЯ ПЕСНЯ».

Начало в 20 часов



«АНГАРА» — Баба парство (Дети до 16 лет не допускаются). 17, 19, 21.

«ОКТАБРЕ» — Стелло в Дюлаче. 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Для детей. На одной планете. 10.

КЛУБ пос. КИРОВА — Романс для корнета. (Дети до 16 лет не допускаются). 19-15, 21.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Институт ИриутсНИИХИММАШ — токарей 2-5 разрядов, газосварщика 4-5 разряда, разнорабочего (с правами водителя мотороллера), слесарей 4-5 разрядов (механосборных работ), слесаря-электрика.

Обратиться по телефону 7-50-39. (283)

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Дело Урамонов. 13, 15, 17.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Обнажен-чии маха. 15, 17, 19, 21.

«Победа» — Николай Бауман. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«КОМСОМОЛЦ» — Убийство без названия. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Татьянин день».

«ПИОНЕР» — Уава космонавта. 10, 11-40, 13-20, 15. Чудо в Лом-баше. 16-40, 18-20, 20, 21-40.

«МИР» — Истод. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-45 (удлиненный — «Лесная симфония»).

«ЮНОСТЬ» — Зал «Луц» — Пыла дува сердце. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Мои дось. 17, 19, 21. Первый посетитель. 15.

РЕСТОРАН «КЕДР» — мраморно. (300)

ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД — слесарей по ремонту технологического оборудования 5, 6 и 7 разрядов. Зарплата от 140 до 185 рублей. Одновременно обеспечиваются общежитием.

За справками обращаться в отдел кадров цемзавода, проезд трамвая № 1 до конечной остановки. Телефон 7-33-33.

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

ГАСТРОЛИ АЛТАЙСКОГО КРАЕВОГО ТЕАТРА ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ, 23 АПРЕЛЯ ДК НЕФТЕХИМИКОВ ЦОКОТУХА. Начало в 10 и 15 часов. ДК «СОВРЕМЕНИК» МЫ ВЕСЕЛЫЕ РЕБЯТА. Начало в 10 и 15 часов.

Ангарский техникум легкой промышленности объявляет набор учащихся на 1968-1969 учебный год по следующим специальностям:

ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Швейное производство. Бухгалтерский учет.

ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ

Швейное производство. Бухгалтерский учет. Технология изделий из кожи.

Машини и оборудованию швейных фабрик. Прямоежное производство.

Тренинг зачислений с 1 апреля по 5 августа 1968 года. Вступительные экзамены проводятся в четыре потока.

За справками обращаться по адресу: Ангарск, ул. Горького, 21, кабинет 23, отдела кадров. Остановка трамвая «Швейная фабрика». Телефон 2-32-82. (279)

Ангарский вермишельный завод организует двухмесячные курсы прессовщика плиток и сортировщика готовой продукции.

На курсы принимаются лица в возрасте не моложе 18 лет. Зачисленным на курсы выплачивается стипендия 60 рублей.

По окончании курсов и сдачи экзаменов присваивается квалификация прессовщика плиток 4 разряда или сортировщика готовой продукции 3 разряда с предоставлением работы по указанной специальности с зарплатой до 120 рублей в месяц.

Обратиться в отдел кадров завода, телефон 7-35-67. (281)

Ангарский электромеханический завод — слесаря по ремонту металлообрабатывающих станков и прессов 5-6 разряда, оклада 170 рублей. Слесарей-инструментальщиков, литейщика, токарей, наладчика штампов и прессов. (306)

Урс ангарского Управления строительства в работу в отъезд строителей продовольственных товаров, бухгалтеров, плавцов 5 и 6 разрядов.

Обратиться в отдел кадров урс по адресу: проспект Ворошилова, 30, или по телефону 88-93. (307)

Коллектив работников, партийная организация Ангарского городского отдела милиции с глубоким признанием извещают о преждевременной смерти начальника 2-го городского отделения милиции, члена КПСС

ЧЕРЕДОВА

Николай Николаевич и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Обратиться в отдел кадров УПП. телефоны 68-41. (258)

Наш адрес: Ангарск, проспект Карла Маркса, 41. Телефоны: редактор — 2-42-37, зам. редактора, отдел партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел писем, информации, телетайпная — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.