

ЭНЕРГИЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 17-й

№ 67 (3300)

ПЯТНИЦА, 5 апреля 1968 года

Цена 2 коп.

Ангарские станки

«НАЧАТЬ ИЗГОТОВЛЕНИЕ ВЕРТИКАЛЬНО-СВЕРЛИЛЬНЫХ СТАНКОВ»

(Из социалистического обязательства трудящихся Ангарска на 1968 год)

Вспомни, не так уж давно на заводе котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов впервые в стране были изготовлены установки для гибки труб большого диаметра нагретом током высокой частоты. «ТВЧ» — так назывались эти агрегаты, пришедшие на смену трудоемкому непроводительному процессу. Об этом в свое время наша газета сообщала.

Цехи завода, кроме основной продукции, поставляют сейчас заказчикам точильные станки, различные приспособления, облегчающие сооружения энергетических предприятий.

А через несколько дней в механо-

оборочном цехе начнется сборка первой партии новой продукции — вертикально-сверлильных станков. Предназначены они для работы с арматурой и металлоконструкциями. Такие станки в Сибири не изготавливаются ни одно предприятие.

В цехах предприятия уже отработана технология производства новой продукции. Готовы детали на пять первых станков. До конца года их будет изготовлено сто.

Потребителями новой продукции станут монтажные организации Сибири и Дальнего Востока, занятые на сооружении теплоэлектростанций и других крупных предприятий.

Партия станков будет отправлена и на строящийся автомобильный завод в Тольятти.

И еще одна новинка рождается на заводе — штативы для ручного инструмента. Это своего рода сверлильный станок в миниатюре. С приспособленным, в котором помещена дрель, можно подняться на высоту, просверлить отверстие и, сложив штатив, без труда перебраться на другой участок. Интересно еще и то, что штатив собирается из материалов, которые раньше шли в отход. Новинка пользуется большим спросом.

НА МНОГИХ предприятиях города в конце минувшего и начале нынешнего года прошли отчетно-выборные профсоюзные собрания и конференции. К руководству профсоюзными организациями в цехах, на заводах, в строительных и монтажных управлениях народом с опытом хорошо знающими профсоюзную работу людьми пришли те, кто не имеет большого опыта. В руководящие органы профсоюзных организаций избраны тысячи активистов, ранее не выполнявших обязанности члена комитета.

Задача состоит в том, чтобы в ближайшее время преодолеть трудности организационного периода, быстрее освоить и взять на вооружение новых составов комитетов ранее накопленный опыт и направить инициативу и энергию активистов на повышении роли профсоюзных организаций в решении задач, поставленных XIV съездом профсоюзов СССР.

Съезд, проходивший в марте, отметил, что основной сферой сосредоточения и приложения сил профсоюзов по-прежнему остается социалистическая экономика. Профсоюзные организации должны еще выше поднять знамя социалистического соревнования, оказывать активное влияние на повышение эффективности общественного производства? Всесторонне должна расширяться работа профсоюзов в области улучшения условий труда, отдыха, быта, укрепления здоровья трудящихся.

Главным условием успешной работы профсоюзного комитета является привлечение широкого актива. В практике работы профсоюзных организаций города немало примеров умелой работы с активом. Так, в постоянных комиссиях горкома профсоюза строительства сейчас работает свыше шести тысяч человек, в профсоюзных группах — более трех тысяч. Умело организуют и направляют работу актива профсоюзные комитеты СМУ-3, СМУ-7, управления автомобильного транспорта строительства, управления производственно-технологиче-

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ

ской комплектацией, заводов цементного, керамических изделий и ряда других предприятий. Например, при заводе цементного завода созданы и работают однадцать постоянных комиссий. Отчет завкома был проведен в феврале, а в середине марта уже были созданы и утверждены на завкоме новые комиссии. Каждая комиссия составила план работы. Многие вопросы будут заслушиваться на заседаниях комиссий, в наиболее важные — на заводском комитете. По опыту прошлого года председатель завкома Барышников Е. А. намечает организовать учебу профсоюзного актива. Перед членами комиссии завкома, цеховых комитетов, активистами профгрупп выступил директор, главный инженер, главные специалисты завода. Совместно с председателями завкомов заводов керамических и гипсовых изделий решили выступить с инициативой о проведении в Ангарске кузовых семинаров профсоюзного актива обкома союза строительства и промышленности строительных материалов.

Планомерная, систематическая учеба актива проводится в таких крупнейших профсоюзных комитетах, как завод нефтехимического комбината, крупном строительстве.

Вместе с тем, в нашей практике есть примеры, когда руководители профсоюзных комитетов недооценивают роли актива. И, как правило, такая недооценка приводит к печальному финалу. В прошедшей отчетно-выборной кампании не были избраны председателями профсоюзных комитетов на новый срок т. Иконников (СМУ-4), Школенко (СМУ-8), Драгуникин (завод железобетонных изделий № 1), Курчапов (управление механизации). Причина? Низкий уровень организационной работы.

Следует предостеречь новичков на профсоюзной работе от других недостатков, которые допускаются руководителями профсоюзных комитетов. Недавно бюро горкома партии слушало вопрос о состоянии трудовой дисциплины на электромеханическом заводе. В ходе подготовки вопроса выяснилось, что завком (председатель т. Кузнецов) злоупотребляет заседаниями. В минувшем году здесь было проведено 82 заседания завкома. Это по семь заседаний в день завкома, почти по два на неделю. Тов. Кузнецов в общем-то грамотный, инициативный работник, но вот не сумел увидеть этого серьезного недостатка в своей работе.

Трудящиеся города Ангарска решают сложные задачи в третьем году пятилетки. От боевостности профсоюзных организаций зависит во многом успех решения этих задач. Поэтому повышение организующей роли профсоюзных комитетов является одной из главных задач городской партийной организации.



Коллектив коммунистического труда цеха мороженого — один из передовых на предприятии. И в том, что холодильник уже выполнил квартальный план на месяц раньше срока, большая заслуга таких людей, как пекарь вафельного отделения по выпечке сахарных рожков Анна Ивановна Козлова. При норме 16 кг она выпекает 25—30 кг продукции. Скромная и трудолюбивая, Анна Ивановна пользуется всеобщим уважением своих товарищей, которые ее единогласно избрали членом местного комитета холодильника. Коллектив передового предприятия, в котором трудятся Анна Ивановна, одним из первых включился по почину ленинградцев в социальное по добросовестному выполнению пятилетки.

На снимке: А. И. Козлова.

Фото Н. АМОСОВА.

ПРЕДПРИЯТИЯ — ГОРОДУ

3 апреля в помещении красного уголка орсанефтехимического комбината проходила выставка товаров народного потребления местной промышленности.

На выставке широко были представлены образцы новых видов товаров ширпотреба, которые предполагается выпускать на промышленных предприятиях Ангарска.

Большой интерес присутствующих был проявлен к товарам завода химреактивов, нефтехимического комбината, керамического и гипсового заводов.

Представители городских промышленных предприятий, чья продукция была представлена на выставке, дали широкую информацию о перспективах выпуска новой продукции. Затем состоялось совещание руководителей промышленных и торговых предприятий города совместно с представителями Иркутского обкома КПСС и городского комитета партии, на котором обсуждались перспективы дальнейшего расширения выпуска товаров народного потребления на предприятиях Ангарска.

ГОДОВЩИНА МОЛОДОСТИ

ПРАГА. Столица Словакии Братислава — древний город на берегу плодородной Дунай — отмечает 23-ю годовщину своего освобождения Советской Армией от фашистской оккупации. На флажках административных зданий и жилых домов города поднялись красно-белые национальные флаги ЧССР и алые стужи государства-освободителя — Советского Союза. Улыбки цветами ногам погибших советских солдат и офицеров на горе Славы, где воздвигнут памятник советским героям-освободителям.

ПЕНТАГОН И ВИРУСЫ

ВАШИНГТОН. Американская Армия проводит в различных районах страны опыты с не имеющими запаха газами парализующего действия и со смертоносными микробами.

Американские ученые по заданию Пентагона работают над созданием широкого круга средств бактериологической войны, большинство которых совершенно секретны. Некоторые из них настолько смертоносны и столь мало поддаются контролю, что представляют большую опасность для местного населения.

«Вашингтон пост» успокаивает американцев, живущих вблизи от химических и бактериологических центров, тем, что Пентагон принял тщательные меры предосторожности, чтобы помешать совершенно небезопасным бактериям вырваться наружу из степ лабораторий. Но в этих заявлениях Пентагона мало пользы для человечества. Факты говорят о том, что Пентагон, вопреки Женевской конвенции, запрещающей применение химического и бактериологического оружия, готовит именно такую войну.

(ТАСС).

ПОМОЩЬ ПОДОСПЕЛА К ВЕСЕННЕЙ СТРАДЕ

С большим пополнением сил начался весеннюю страду земледельцев житницы Дальнего Востока — Амурской области. Приступив к закрытию влаги, участки сохолов и колхозов могли организовать работу в две смены. Своих кадров на это у амурцев прежде не хватало. Помогли переселенцы из западных районов страны. Из Воронежской, Горьковской, Брянской, Свердловской, Луганской, Хмельницкой, Белгородской, Гомельской, Минской, Могилевской и ряда других областей Российской Федерации, Украины и Белоруссия сюда — прибыли в нынешнем году 2100 семей. И почти в каждой семье есть механизаторы. Они сразу же получили технику и включились в полевые работы на новом месте.

Многие колхозы, не имеющие сельскохозяйственных професий, по приезде в Примурье поступали на курсы механизаторов. К жатке они тоже выйдут за штурвал комбайна над за трактор. Житцы в поле знают всем. Кроме зрелых амурских колхозов засевают около 600 тысяч гектаров соев — «фирменной культуры» Примурья. (Копр. ТАСС)

ПУТЕШЕСТВИЕ ПЯРАГОЩЕГО ГИГАНТА

ВИАВВИКОННА (Эстонская ССР). Эскавалор ЭШ-10/60, сделавший два месяца назад первые шаги с площадки карьера № 2 в эстонском сталежном бассейне, прибыл в карьеру «Вивиконна». 17-километровый переход через реку, болота и халавы, по отвалам и склонам пярагощего гиганта, весомого 450 тонн, осуществлен впервые в стране. Обычно, чтобы демонтировать, доставить на новое место и вновь смонтировать его, требуется около года.

ПЕРВАЯ В РЕСПУБЛИКЕ

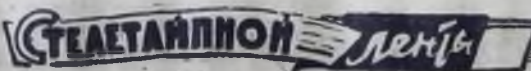
ТАШКЕНТ. Бригада Худайбува Пирляева Термезской сельхозартели имени Ленина первой в республике завершила сев хлопчатника. Сеяльщики Чары Абдуазаров и Алаберды Худайбергенов за шесть дней завершили закладку семян в почву. В этом им помогали братья-механизаторы Хусая и Хасан Амановы. Специалисты хозяйства высоко отозвались о работе сельхозтов. Семена брошены в почву с высокой точностью — на заданную глубину и прямолинейно. В Узбекистане уже засеяны первые тридцать тысяч гектаров.

ОТ ОБРАЗА — К СЕРИИ

Большая группа новых товаров широкого потребления утверждена и массовому производству акцептирована советом Министров торговли СССР. Путевку в магазины получили магнитофон на транзисторах «Романтик-3Б», недорогой электропроигрыватель «Дайна», миниатюрный трюмковоритель «Ритм», новые модели одежды и обуви, интересные игрушки.

Новинка Красноярского механического завода — объектив для кинокамеры «Красногорск-2». Главное его достоинство — переменное фокусное расстояние. Первые тысячи выносятся с таким объективом поступят в магазины в нынешнем году. Настоящий станок «Универсал», на котором можно обрабатывать металл, дерево, стекло, пластмассу, Московский завод «Станкоконструкция» предназначил для тех, кто любит мастерить. Предприятие имеет выпуск этих станков в нынешнем году.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



ЗА РУБЕЖОМ

РЕЗЕРВЫ МЕТАЛЛА ЕСТЬ!

В МИНУВШЕМ году советская металлургия перешагнула через стомиллионный рубеж выплавки стали. Огромный успех достигнут и в производстве цветных металлов. И все же при нашем гигантском размахе строительства, при все возрастающих темпах выпуска промышленной продукции, металла не хватает. Немалый сырьевой резерв — сбор и заготовка лома и отходов металла. Все это и всем хорошо известно. Однако результаты неоднократных проверок, проводимых органами народного контроля, свидетельствуют о многочисленных фактах бесхозяйственного отношения к имеющимся отходам и лому металлов, а также списанному и подлежащему сдаче в переплав оборудованию и металлоконструкциям.

Правительство уже не раз обращало внимание на то, что устаревшее оборудование, которое не используется, должно демонтироваться и возвращаться в народное хозяйство переплавленным в металл. Такое оборудование и металлоконструкции есть на нефтехимическом комбинате и составляют они более 4200 тонн! Часть этих металлоконструкций была списана еще в 1962—1963 гг., а часть значительно раньше. Но до сих пор под прикрытием разных причин эти конструкции так и не были демонтированы, а тем временем металл ржавеет и разрушается. Аналогичное положение сложилось и с временным трубопроводом протяженностью более двух километров от ТЭЦ-9 до нефтебазы, который находится на балансе нефтехимкомбината.

Далеко не редкость на территории нефтехимического комбината и ТЭЦ-10 свалки, где вместе с производственным мусором «хранятся» металлоконструкции, среди которых можно «найти» паровоз, многотонный теплообменник или железнодорожную цистерну.

Еще в больших масштабах бесхозяйственность можно встретить и на некоторых строительных площадках. Перечисление примеров, приведенных в актах народных контролеров и Вторчермета, составляет не

одна десятая страны. Вот только несколько образчиков такой, с позволения сказать, рачительности наших строителей.

После окончания работ на территории нефтебазы и Суховского водозабора подчиненные начальника СМУ-4 т. Зуева оставили врасплох в землю и покрываться коррозией десятки тонн металлопроката, труб, металлоконструкций, вплоть до лебедок, экскаваторного ковша и различного металлургического инвентаря. Не лучше выглядит и площадка строящегося комплекса полистиролов, где при явном попустительстве СМУ-2, являющегося генеральным подрядчиком, металлоотходы без малейшего угрызения совести закапывают в землю и выкидывают на свалку строительного мусора. Так, во время прокладки подземных коммуникаций СМУ-4 были разрушены и уничтожены более 2 километров железнодорожных путей, балансовая стоимость которых составляет около 7000 рублей.

Здесь, на участке, которым руководит т. Коляда, уже стало обычным явлением, что обрезки кабеля и другие металлоотходы, образующиеся при производстве электрооборудования работ, никем не подбираются, и десятки килограммов цветных металлов попадают в строительный мусор. Но руководители Химэлектромонтажа это забывают мало, главные их усилия направлены на то, чтобы добиться уменьшения плана сдачи отходов цветного металла. Вот уж тут они не жалуют своих усилий! Если бы даже часть этих усилий была направлена на организацию хранения и сбора цветных и черных металлов, то можно с уверенностью сказать — не было бы тех полных мусора куч отходов металла, которые вы можете встретить вокруг производственных помещений треста.

Такое же бесхозяйственное отношение к сбору и хранению отходов цветного и черного металла не редкость и на других предприятиях города. Вот почему еще может случиться такое, когда с первого завода железобетонных изделий



Лариса Васильевна Кочеткова работает на нефтеперерабатывающем заводе со дня его основания. Она старший химик-аналитик центральной заводской лаборатории. Лариса Васильевна принимает активное участие в общественной жизни. Она возглавляет группу народного контроля своей лаборатории. Нередко участвует в рейдах народных контролеров по заводу.
На снимке: Л. Кочеткова.
Фото А. ХАМЗИНА

на свалку вместе с мусором вывозят закладные детали, а с четвертого завода — четыре машины металлической боксостары.

Как известно, функции контроля за соблюдением установленного порядка сбора и хранения металлоотходов возложены на органы Вторчермета. Именно за нарушение этих правил представителями Вторчермета и был наложен штраф в размере 300 рублей на Ангарский электромеханический завод. Дирекция завода попыталась оспорить его законность, но потерпела поражение в Госарбитраже областного, и штраф был взыскан.

И вот тогда на свет появляется приказ директора завода, который «с целью недопущения штрафа в дальнейшем» предписывает начальникам цехов упорядочить сбор, хранение и сдачу лома и отходов черных металлов, а «бухгалтерам завода сумму уплаченного штрафа в размере 300 рублей списать на производственные расходы. Такая же операция со взысканием штрафа была проделана и в тресте Дальстальконструкция.

Вот так логично Нерадиво и бесхозяйственно нанесен ущерб государству, и вместо того, чтобы наказать рублем конкретных виновников, взяли да и списали штраф за счет производства. По меньшей мере, чем странным, такой метод «стигматизации» хозяйственной деятельности не назывешь.

Эти примеры бесхозяйственного отношения к возврату лома и отходов черного и цветного металла на переработку, к сожалению, не единичны и присущи многим ангарским

предприятиям. Как следствие — систематические срывы плана сдачи металлолома. Следует сказать, что, несмотря на неоднократные предупреждения, многие предприятия и организации не добились еще ритмичной сдачи металлолома в течение месяца и до 50 процентов плана выполняют в последнюю пятидневку, создавая этим дополнительные трудности в его переработке и транспортировке. Не все предприятия, имеющие подземные железнодорожные пути, используют их для отгрузки металлолома вагонами.

Городской комитет народного контроля рассмотрел факты бесхозяйственности в использовании лома и отходов черного и цветного металлов и обеспечения ритмичного выполнения государственного плана. В своем постановлении он обязал руководителей предприятий организовать складирование его и сдачу в строгом соответствии с установленными правилами, принять все необходимые меры к выявлению дополнительных ресурсов лома и отходов металла, усилению заготовки и отгрузки их металлургическими предприятиями.

В соответствии с этим постановлением группы народного контроля должны установить постоянные контрольные посты за сбором и сдачей металлоотходов. Работа этих постов должна помочь ритмичному выполнению государственного плана и предотвратить порчу и утрату металлоотходов. По этим же вопросам городской комитет народного контроля рекомендовал принять активное участие и городскому штабу «Комсомольского проектора».

Городской комитет предложил руководителям предприятий и главным бухгалтерам электромеханического завода и АМУ треста Дальстальконструкция взыскать наложенный Вторчерметом штраф с должностных лиц, по вине которых допущена бесхозяйственность.

Городской комитет народного контроля поставил на вид заместителю начальника строительства тов. Станишевскому Н. И. и заместителю начальника нефтехимкомбината тов. Бронштейну Л. Я. за факты бесхозяйственного отношения к сбору и хранению металлолома. Городской комитет народного контроля обязал тов. Бронштейна организовать демонтаж, разделку и сдачу в металлолом списанного технического оборудования, металлоконструкций и трубопроводов с расчетом окончания этих работ в третьем квартале.

За бесхозяйственное обращение с производственными металлоотходами, их порчу и утрату городской комитет народного контроля предупредил заместителя директора завода железобетонных изделий № 1 т. Боксера И. В. о персональной ответственности и объявил выговор начальнику ОТС Химэлектромонтажа т. Макуеву А. В.

Вестроение обсуждение этого вопроса на заседании комитета показало, что в Ангарске есть не только все необходимые условия для успешного и своевременного выполнения плана сдачи металлолома, но и значительного перевыполнения установленного правительства дополнительного задания. И это должно быть сделано. М. ШАГАНСКИЙ.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Партийный комитет завода совместно с заводским комитетом профсоюза объявил смотр-конкурс на лучшее оформление цехов и территории завода к 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

НА ЗАВОДЕ ПОЛУКОКСОВАНИЯ

Смотр начнется 22 апреля 1968 года — в день рождения Ильича.

Редколлегия еженедельной стенгазеты «День за днем» начала выпуск дополнительных номеров газеты под названием

«В мире прекрасного». Первый выпуск посвящен одному из чудес древнего Египта — скульптурному портрету Нефертити. Второй выпуск посвящен 100-летию со дня рождения буревестника революции — Алексея Максимовича Горького. На очереди выпуск, посвя-

щенный творчеству выдающегося русского художника Илья Ефимовича Репина.

В следующих выпусках «В мире прекрасного» также будет рассказываться о выдающихся произведениях литературы, живописи, скульптуры и других видов искусства.

ПЯТИДНЕВКА И ПРОИЗВОДСТВО

СУББОТА ТРУДОВАЯ

«Дорогая редакция. Пишет вам рабочий цементного завода. У нас в семье получается недоразумение по поводу наших выходных дней. Я отдыхаю каждую субботу и воскресенье, а на гипсовом заводе, в цехе крупнопанельных перегородок, где работает жена, этого нет. С ноября прошлого года они работают почти каждую субботу подряд, притом

по 8 часов, а отгулов не бывает. Если мы иногда что-нибудь заранее наметим сделать в субботу, то в пятницу наши мечты рушатся. Суббота снова оказывается в цехе крупнопанельных перегородок рабочей!» (Из письма в редакцию).

Гипсовый завод перешел на пятидневную рабочую неделю еще в апреле 1967 года. В цехах должны были все преду-

смотреть, чтобы и при пятидневке выполнять и перевыполнять план. Но, в цехе крупнопанельных перегородок не все было сделано, если судить по тому, что в прошлом году было прихвачено много суббот, да и в этом году продолжается подобная практика. Рабочие упорно впадают, что работа в субботу ведется в интресах их же самих: больше, мол, получите. А то, что многие рабочие согласились бы лучше провести субботний день с семьей — это остается на втором плане.

В январе в цехе не предусматривалась отработка, но 27 числа, в субботу, весь цех работал. Людям пообещали отгул, но не предоставили.

Цех крупнопанельных перегородок не связан единой технологической ниткой с другими цехами, которые работают непрерывно по скользящему графику. Поэтому отдых в субботу и воскресенье, за исключением одного субботнего дня в два месяца, вполне закономерен.

В марте цех должен был встать на капитальный ремонт. Поэтому план ему был зани-

жен. Но в феврале цех не справился с планом. И вот, чтобы не сорвать план первого квартала, людей заставили работать первые три субботы марта. По сравнению с первым кварталом 1967 года, план первого квартала этого года выполнен на 1,5 процента больше. Но этот результат не радует людей: ведь им пришлось работать все субботы. Особенно огорчены женщины. На другой день после праздника 8 Марта они вышли на работу, тогда как почти все женщины в городе отдыхали. В яслях и детских садах суббота — это укороченный день. Когда работницы спросили директора тов. Помялова, куда же им девать детей в субботу, он посоветовал: «Принесите сюда. Я вызову двух комсомольцев, и они будут с ними играть». Может, директор хотел пошутить, но работницам не до шуток.

Субботные авралы — не что иное, как результат неумелого управления труда.
В. КУРЬЯНИНОВ.

ВОПРОСЫ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ



БЕИРУТ. Студенты 2-го курса Московской государственной консерватории ливанцу Валиду Хаурани вручена премия издательского поста и общественного деятеля Ливана Саида Акля. Присуждаемая за выдающиеся достижения в области культуры, науки и искусства. Молодой пианист Валид Хаурани награжден за талантливое исполнительское мастерство, продемонстрированное им на международных конкурсах и концертах в Москве и

Бейруте. Ученик профессора Эмиля Гилельсы Валид Хаурани, приехав домой на зимние каникулы, выступил в Ливане с концертами, которые явились своеобразным отчетом молодого пианиста перед ливанской общественностью. Печать дала высокую оценку успехам Валида Хаурани.

На снимке: Валид Хаурани и Саид Акль.
Фото П. Егорова.
Фотохроника ТАСС

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

СЛУЧАЙ В МАГАЗИНЕ

Много покупателей проходит за день перед кассиром любого магазина. Трудно ведь всех упомянуть. Но недавно я убедился, что кассир запоминает многих своих клиентов.

Мы с супругой получили пенсию и решили в магазине «Рассвет» закупить нужные продукты. Во время оплаты чека в кассе у кассира Юрьевой я забыл взять сдачу в сумме пяти рублей. Вспомнил лишь тогда, когда получил продукты. Вернулся я к кассиру, и т. Юрьева тут же вернула мне 5 рублей.

Ничего героического, конечно, нет в данном поступке. Просто честное, добросовестное отношение к своей работе. И все-таки я хочу сказать спасибо т. Юрьевой.

А. МИХЕЕВ,
пенсионер.

Подготовка новых кадров и постоянное повышение их квалификации являются одним из важнейших факторов улучшения хозяйственной деятельности предприятия.

Руководство комбината уделяет серьезное внимание этому вопросу. Только в 1967 году на эти цели были израсходовано 337 тыс. рублей. На нефтехимическом комбинате имеется отдел подготовки кадров и учебно-курсовой комбинат, который располагает девятью учебными аудиториями.

На предприятии нефтехимического комбината создано 104 технических кабинета, 11 учебных участков для прохождения производственной практики учащихся 9-10 классов общеобразовательных школ. Эти участки также используются для подготовки новых рабочих.

В целях улучшения работы по подготовке и повышению кадров на предприятии комбината в 1967 году созданы методические советы под руководством главных инженеров. Начато строительство учебного комбината, утверждено проектное задание на строительство завода-атюжа, двух профтехучилищ.

За последние три года на комбинате подготовлено 4327 новых рабочих, из них с отрывом от производства при учебном комбинате — 1135 человек. Подготовка новых рабочих на предприятии комбината осуществляется индивидуальным методом. Вновь принятые, не имеющие специальности, закрепляются для обучения за высококвалифицированными рабочими. Но, несмотря на большую работу, мы не смогли еще добиться, чтобы на всех предприятиях были разработаны программы для индивидуального обучения новых рабочих. В результате обучение, в основном проводится на предприятиях по инструкциям на рабочем месте и освоению практических навыков.

Теоретическая подготовка, как правило, очень низкая. Сроки обучения той или иной специальности не выдерживаются: сведены к одному месяцу.

Обучение сведено по сути дела к натачиванию рабочего на выполнение той или иной операции. Руководители предприятий объясняют такое положение производственной необходимостью, и с ними можно согласиться. У нас на комбинате нет учебного фонда, поэтому отдел кадров вынужден принимать на работу людей, не имеющих специальности оператора, машиниста, киповца и т. д., не учеником, а сразу по специальности, а затем начинают учить. Подобная практика не создает у рабочего заинтересованности получить более высокий разряд.

Необходимо в ближайшее время решить вопрос о выделении специального учебного фонда, чтобы людей, не имеющих специальности, принимать на работу учеником, а не рабочим 2-3 разряда. Разработать на всех предприятиях на основе типовых программ индивидуального обучения рабочих по различным специальностям, уделяя при этом особое внимание теоретическому обу-

чению, с соблюдением необходимых сроков обучения. Решить вопрос о подготовке новых рабочих по основным специальностям (операторов, машинистов насосов и компрессоров), так как их необходимо готовить урочным методом, через учебный комбинат.

За 1965-67 годы на предприятии комбината повысили свою квалификацию тысячи рабочих.

В 1967 году мы впервые организовали совместно с руководством школы рабочей молодежи № 2 так называемую школу мастеров. В нее были направлены по рекомендации руководства и общественных организаций рабочие различных специальностей, имеющие 7-8 классов образования. Срок обучения три года. Учебные группы скомплектованы по однородным специальностям из числа рабочих ведущих профессий (слесарей, токарей, электриков, киношвеев, технологов). Всего в этой школе занимается 209 человек. Учащиеся наряду с изучением общеобразовательных дисциплин будут повышать свои технические знания по 756-часовой программе. После окончания школы они получают аттестат и свидетельство на право выполнять работу по профессии с высшим разрядом, а при наличии вакантных мест — право занять должности мастеров, бригадиров.

К сожалению, повышение квалификации рабочих отдельных руководителей предприятий и в первую очередь, главные инженеры еще недостаточно уделяют внимания. Мы имеем много фактов, когда учеба проводится из года в год по одним и тем же программам с одними и теми же работниками, как, например, в цехах 1/3, 5/6, 7, 26, 27, 28, 92 завода по лукокованию, в цехах 1, 2, 3, 12 нефтеперерабатывающего завода, в цехах 12, 13, 15/16, 17/18, 19 газового завода.

Много внимания уделяется вопросу повышения квалификации ИТР.

В 1967 году повысило квалификацию 854 человека ИТР, в том числе с отрывом от производства 118 человек. В 1968 году мы планируем повышение квалификации ИТР в количестве 952 человек, из них с отрывом от производства 153.

Одним из существенных недостатков в подготовке ИТР является то, что мы все время пытаемся организовать курсы в масштабе комбината, а это иногда приводит к тому, что слушатели остаются неудовлетворенными, так, как на курсы зачисляются без учета образования, технической подготовки.

Считаю, что мы должны организовать повышение квалификации ИТР непосредственно на предприятиях, дифференцировано с учетом специфики производства. И только с руководящим составом (включая и начальников цехов) учебу проводить в масштабах комбината, но проводить ее более конкретно, с обязательной сдачей экзаменов и выдачей свидетельств об окончании.

В. МАЛЫШЕВ, директор учебного комбината нефтехимического комбината.

СНОВА О ЗАОЧНОЙ ШКОЛЕ

ПРЕДСЕЗДОВСКАЯ ТРИБУНА ПЕДАГОГА

8 по 11 января в Ленинграде, говорилось о домашних заданиях: они нужны, без них нельзя ни при каких условиях.

В вечерних же школах, с понедельника на вторник и с четверга на пятницу домашние задания практически задать невозможно.

На первый взгляд кажется, что чем больше молодой человек работает в классе, тем лучше. Но это не всегда так бывает. В классе учитель обычно ориентируется на слабых учеников, в крайнем случае, на средних. Поэтому материал часто «разжевывается». Иногда приходится повторять один и тот же материал ввиду того, что вчера были на уроке совсем другие люди, чем сегодня. Это сдерживает сильных, тормозит их развитие.

При заочной системе учащиеся работают составом класса меньше, но этого вполне достаточно, чтобы разобраться в трудных вопросах и проконсультироваться, доработать детали. Самостоятельность целовка, умение работать с книгой, навык постоянно, всю жизнь учиться — вот те качества, которые вырабатываются у каждого заочника. Недаром большинство заочников занимается в жизни ответственные и трудные посты. Посмотрите, сколько директоров школ и завучей из бывших заочников!

В 1965 году мне пришлось наблюдать переход с вечернего обучения на заочное. Одни и те же ученики в 1964 году занимались четыре раза в неделю. Теперь они стали заниматься три раза в неделю — через день. И странное дело: количество часов убавилось, а создается впечатление, что их прибавилось. Как-то программа стала скорее проходить. Сегодня я рассказываю один материал, а завтра могу уже следующий рассказывать, потому что вчерашний учащийся усвоил дома и вполне подготовился к восприятию нового материала.

И еще одно несомненное преимущество заочного обучения: это зачетная система. В вечерней школе учащегося аттестуют по текущим оценкам. Ученики зачастую к этому приспосабливаются.

Конечно, учитель иногда спрашивает «внезапно». Но все время «внезапно» ему нельзя спрашивать, так как многие учащиеся остаются неаттестованными. Вот и получается: ученик-вечерник одну неделю учит материал, а две недели нет. Остаются на всю жизнь «белые пятна» в знаниях. Ученик-заочник не избавлен от текущего опроса. Кроме того, он вынужден повторять весь материал по всему материалу. В дни зачета заочник отвечает на вопросы, какие ему попались в билете. Он вынужден повторять весь материал.

Учителями, работающими в заочной школе, ежедневно приходится просматривать очень много учебного материала, так как не известно, о чем спросит ученики на консультациях. Во времена они становятся эрудированными людьми, с которыми интересно поговорить, которых всегда интересно послушать.

Не поймите меня неправильно: будто я говориваю вечернюю школу. В вечерней системе обучения много хорошего.

Но не в том суть, что лучше, что хуже. Суть в том, что заочная и вечерняя системы обучения одинаково важны для нашего города. Для юной и девушек, не приученных к дисциплинам, самостоятельным занятиям, надо рекомендовать вечерние школы. Для людей, которые любят все постигать своим трудом, лучше заочной системы не придумаешь.

Сейчас уже можно и нужно малочисленные классы в вечерних школах перевести на заочную форму обучения. Не следует бояться «великого множества различных пунктов». Это поощрит, сэкономит контингент учащихся, сократит нагрузку учителей, создаст условия для молодежи учиться так, как удобнее, позволит разумнее расходовать государственные средства. Тем самым в какой-то мере мы успешнее преодолеем трудности «кривизны» обучения работающей молодежи.

Ф. УСТОЖАНИН, зав. учебно-консультационным пунктом заочной школы № 3, участник педагогических чтений.

ВАС ЖДУТ ОКЕАНЫ

Очень скоро перед выпускниками школ, средних учебных заведений и другими юношами встанет проблема выбора профессии. Правильно выбранная профессия — дело не только личное, но и государственное.

Интересна и романтична служба военных моряков. Но особенно увлекательно быть морским офицером нашего Советского Военно-Морского Флота.

«Советский народ знает о постоянных дальних океанских походах, полетных плаваниях к Северному полюсу, о кругосветных плаваниях советских атомных и многих других выдающихся успехах военных моряков», — писал Главнокомандующий ВМФ СССР адмирал флота Советского Союза С. Г. Горшков в «Правде» и «Красной Звезде» 14 февраля 1968 года. В этих походах успешно действовали и выпускники нашего Тихоокеанского высшего военно-морского училища имени С. О. Макарова.

Наше училище готовит офицеров командно-инженерного профиля для службы на кораблях Военно-Морского Флота СССР. За время обучения наряду со специальными дисциплинами курсанты изучают широкий круг общенаучных, общетехнических и специально-экономических дисциплин.

Учебные занятия ведут опытные педагоги, среди которых немало кандидатов технических, исторических, философских и военно-морских наук, доцентов, известных ко-

мандров подводных лодок и подводных кораблей.

Курсанты имеют все условия не только отлично учиться, но и хорошо отдыхать. Самодельный коллектив училища, курсантский эстрадный оркестр — неизменные победители городских и краевых смотров.

Особое место в жизни курсантов занимает спорт. Главное внимание уделяется гимнастике, плаванию, тяжелой атлетике, гребле на морских ялах, легкой атлетике и самбо. Спортивные секции работают по 20 видам спорта. Сборные команды училища успешно выступают на первенстве города, Приморского края, на состязаниях Тихоокеанского флота, на спартакиадах ВМФ и Вооруженных Сил в Ленинграде, Москве, Одессе, Севастополе и других городах страны.

Курсанты проходят практику на боевых кораблях Краснознаменного Тихоокеанского флота, участвуя в дальних океанских походах. Бывают во многих морях и океанах, знакомятся с портами.

Курсанты обеспечиваются бесплатным питанием, морской курсантской формой одежды. Ежемесячно выплачивается денежное содержание. Ежегодно — месяц летом и две недели зимой — курсантам предоставляется отпуск, причем в летнее время с бесплатным проездом к месту отдыха и обратно. Женам курсантов, имеющим детей, выплачивается пособие на протяжении всего периода обучения.

Срок обучения в училище — 5 лет. Выпускникам выдается диплом о высшем инженерном образовании, нагрудный знак в виде ромба с гербом СССР и присваивается офицерское звание «лейтенант».

В училище принимаются юноши в возрасте от 17 до 21 года, имеющие среднее образование и годные к службе в Военно-Морском Флоте по состоянию здоровья. Заявления нужно подавать в Ангарский горвоенкомат до 15 мая. Допущенные военкоматом к вступительным экзаменам получают бесплатные проездные документы для проезда до Владивостока (а в случае неудач — и обратно). На период экзаменов предоставляется бесплатное питание, общежитие и обмундирование.

Конкурсные экзамены проводятся с 20 июля по 20 августа по русскому языку и литературе — сочинение, по математике — устно и письменно, по физике и физкультуре. Юноши, сдавшие экзамены и прошедшие конкурс, зачисляются на первый курс выбранного ими факультета; им присваивается воинское звание «курсант».

АДРЕС УЧИЛИЩА: город Владивосток-6, приемная комиссия.

Более подробно о нашем училище можно узнать в военкомате, где имеются исчерпывающие сведения.

Ю. УРБАНОВИЧ,
капитан 3-го ранга,
председатель ТОВВМУ
им. С. О. Макарова.



СЕЗОН УДАЧ

Юные баскетболисты спортивного клуба «Сибиряк» успешно выступают в этом сезоне. Они выиграли первенство города среди спортивных клубов. На зональных соревнованиях ЦС физкультуры и спорта, в упорных поединках, завоевали право выступать в финальных соревнованиях.

На снимке, который сделан на зональных соревнованиях В. Курьяниновым, вы видите очередную атаку молодых спортсменов «Сибиряка».

«СТАРТ» ВЫИГРАЛ ФУТБОЛ

МАРШ. (По телеграфу от нашего корреспондента). 2 апреля футболисты «Старта» в тренировочном матче с командой «Каракум» класса «Б» одержали победу со счетом 2:0. Голы забил Лапшин в Сербии. Команда играла в следующем составе: Филиппов, Шестаков, Королев, Лапшин, Вакарчук, Сербин, Сушенков, Дерменев, Казирнух, Шкретиненко, Оглоблин. Во втором тайме Титов заменил Королева и Емельянов — Дерменева.

ТЕПЛЫЕ ПРОВОДЫ

ИЗ ПОСЛЕДНЕЙ ПОЧТЫ

«Недавно, — пишет в редакцию Д. А. Подбородников, — коллектив котельно-сварочного цеха ремонтно-механического завода тепло проводил меня на пенсию, вручив ценные подарки. Большое ему спасибо за щедрость их сердца, за то, что не забыли старика».

Мы позволили начальнику котельно-сварочного цеха Валентину Ивановичу Салову и попросили сказать несколько слов об авторе письма.

— 13 лет отдал заводу, котельно-сварочному цеху Д. А. Подбородников, — сказал начальник цеха. — Работал он слесарем по ремонту оборудования. Что о нем можно ска-

зать? Только самое хорошее. Коллектив цеха устроил ему теплые провода, а это говорит о том, что человек этот пользуется среди товарищей авторитетом и уважением. Фронтвик, кадровый рабочий, отличный специалист, ударник коммунистического труда — вот его титулы. Не помню случая, чтобы когда-нибудь он подвел цех. Хочется еще раз пожелать ему от коллектива крепкого здоровья, бодрости. А главное — не спокойной пенсии, а активной деятельности на благо нашего общества.

ИЗВЕЩЕНИЕ

7 АПРЕЛЯ ДК нефтехимиков. Театральный зал. Университет культуры, факультет музыки.

В программе:

1. Шуман — 2-я симфония.
2. Вагнер — Вступление и антракт к третьему действию оперы «Лоэнгрин».
3. Арни из опер русских, советских и западноевропейских композиторов.

Исполнители:

Симфонический оркестр Иркутской филармонии. Дирижер Рубен Вартаган (Москва). Солистка Московской Государственной филармонии Тамара Бушуева (меццо-сопрано).

Сегодня прием посетителей по жалобам и заявлениям в приемной редакции газеты «Знамя коммунизма» проводит ЛЕРМОНОВ М. О. с 15 час. 30 мин. до 18 час. 30 мин.



5 апреля, ПЯТНИЦА

- 19.00 — Только информация.
- 19.05 — Для малышей. «Прихожа, сказка».
- 19.15 — «Здравствуй, Вестер». Научно-популярный фильм.
- 19.25 — Международное обозрение.
- 19.55 — Телевизионная панорама.
- 20.15 — Навстречу Дню геолога. «Богатства земли Иркутской».
- 20.45 — «Непобежденный узник». Телевизионка Ленинградской студии.
- 22.05 — С телеэкранов газеты ТАСС.

Выигрышей стало больше

Городской комитет ДОСААФ начал распространение билетов 3-го выпуска автомолотерен. Полтора миллиона выигрышей получают счастливые обладатели билетов. А это значит, что каждый пятидесятый билет — выигрывает, ведь лотерея выпущена на сумму 80 млн. рублей.

Популярность этой лотереи в нашем городе очевидна. Если в 1966 году в городе реализовано билетов автомолото-

терен на сумму 40 тысяч рублей, то в 1967 году уже на 129 тысяч рублей. В три раза больше!

Как известно, средства, поступающие от автомолотерен, используются на подготовку молодежи к службе в Советской Армии, на строительство спортивных сооружений и укрепление материально-технической базы ДОСААФ.

Особенностью третьей автомолотерен ДОСААФ являет-

ся то, что в ней количество выигрышей увеличено в 30 раз по сравнению с предыдущей.

Билеты третьей автомолотерен ДОСААФ можно приобрести на предприятиях города в первичных организациях ДОСААФ. Приобретая билет, вы участвуете в патриотической деятельности оборонного общества, направленной на всемерное укрепление обороноспособности нашей Родины.

Ангарским пассажирским автохозяйством открыто дополнительно два диспетчерских пункта, где можно заказать такси для поездки по городу.

Диспетчерские пункты находятся в 86-м квартале, на углу улиц Ворошилова и Чайковского, телефон 2-30-81; в микрорайонном районе по ул. 9. Звонки, напротив банной, телефон 4-12-33. (193)

МЕНЯЕМ:

Двухкомнатную квартиру со всеми удобствами в Ангарске на равноценную в г. Новосибирске. Обращаться: Ангарск, 86-3-60, после 18 часов. (259)

Трехкомнатную квартиру (40 кв. м) со всеми удобствами в г. Петропавловск-Камчатском на трехкомнатную квартиру или двухкомнатную и отдельную комнату в Ангарске или в Иркутске. Обращаться: Ангарск, 77-й квартал, общежитие № 9, комната 28, в любое время. (245)

Двухкомнатную квартиру в городе Усолье-Сибирском со всеми коммунальными услугами, на третьем этаже, солнечная сторона (квартира горисполкома), на двухкомнатную или однокомнатную в городе Ангарске. Обращаться: Ангарск, квартал 50, дом 8, кв. 6, в любое время. (194)

Двухкомнатную квартиру 28,5 м² в городе Байкальске, в деревянном двухэтажном доме, на 1-м этаже, комнаты смежные, квартира солнечная, со всеми удобствами, на двухкомнатную квартиру в Ангарске. Узнать после 19 часов по адресу: 188-8-72 яля: город Байкальск, улица Железнодорожная, дом 6, кв. 10, у Глушковой. (263)

Народная агитбригада «Финист» Дворца культуры нефтехимиков в связи с фестивалем, посвященным 50-летию ВЛКСМ, объявляет набор. Записи производятся по средам, субботам и воскресеньям с 19 часов в комнате № 14 клубной части ДК нефтехимиков. (257)

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ:

Ангарский электромеханический завод — временно инженер-экономиста, технолога-нормировщика, квалифицированных машинистов, слесарей по ремонту паросилового оборудования, слесарей-инструментальщиков, грузчиков, краснощиков на мостовой край, дежурного электрика. Обращаться: Ангарск, телефон 7-62-65. (234)

Ангарское пассажирское автотранспортное предприятие — техников-механиков на должность начальника ОТК, контрольных механиков, техников-строителей, методов производственной гимнастики, автослесарей 3-4 разряда, автоэлектрика, шоферов 1-2 класса для работы на автобусы. Обращаться: проспект Кирова, 40, пассажирское автотранспортное предприятие. (218)

ОРС СТРОИТЕЛЬСТВА — поваров, бухгалтеров, продавцов продовольственных товаров, лоточниц по продаже мороженого и старших бухгалтеров столовых. Обращаться: пос. Шестистычинка, отдела кадров орс, телефон 82-68. (212)

ТРЕСТ ДРАГОСТРОЙМОНТАЖ — в отъезд на Север — плотников, каменщиков, монтажников, автобуксировщиков, краснощиков башенных кранов, бульдозеристов, мотористов катка, компрессорщиков, жестянщиков, электростроителей, наладчиков строительных участков, инженеров и техников-строителей, старших бухгалтеров, знакомых со строительством, на законченных базах. В аппарат треста — инженеров-сметчиков, инженеров и техников-строителей, инженеров в отделе снабжения.

С отъездом на Север заключается трудовой договор сроком на три года, по которому выплачивается ежегодно 16-процентные надбавки, предоставляется дополнительный отпуск (к основному) 12 дней, сохраняется жилищная (проируется) и предоставляются другие льготы.

Обращаться: Усолье-Сибирское, 1-й участок, ул. Суворова, 1, отдела кадров. (233)

Наш адрес: Ангарск, проспект Карла Маркса, 41. Телефоны: редактор — 2-42-37, зам. редактора, отделы партийной жизни, культуры — 2-21-37, ответственный секретарь и общественная приемная — 9-45-90, отдел промышленности — 2-45-83, отдел писем, информации, телегазеты — 9-45-92, бухгалтерия, отдел объявлений — 9-45-91, выпускающий и корректоры в типографии — 2-20-68.