

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРКОМА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 17-й

№ 15 (3248)

ВТОРНИК, 23 января 1968 года

Цена 2 коп.

XV ГОРОДСКАЯ ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ

ПАРТИЙНАЯ конференция

ЧЛЕНЫ АНГАРСКОГО ГК КПСС

Александров В. М.
Алешин С. Н.
Андреев В. П.
Антипов А. С.
Баев Л. И.
Богомолов Г. И.
Брюхин В. А.
Варнаевский П. П.
Васильев А. А.
Грехов Л. И.
Громович П. М.
Гулькович Н. И.
Демидова Л. И.
Демидович Г. Д.
Ендальцев В. А.
Жаднов П. П.
Жестелев С. Ф.
Золотарев П. М.
Зайцев Г. Г.
Иванова Н. М.
Кабальнова К. М.
Каргопольцев Н. Д.
Кашин В. В.
Кашаев А. К.
Киселев А. А.
Кислицын В. И.
Ковыльков А. Д.
Конин П. П.
Кореневский Ю. А.
Королев В. К.
Кожихов Г. Н.
Крикунов М. И.
Кузьмин В. П.
Кузнецов Б. И.
Кулягин В. В.
Луценок Г. А.

Лымарь П. С.
Масалов В. Г.
Морозов М. И.
Мотыгина С. А.
Муратов Ю. Ф.
Новокушенов В. Ф.
Оречкин Д. Б.
Орлов В. П.
Оглоблин С. И.
Овчинников С. И.
Пермякова Г. С.
Пикалов А. М.
Полярукин П. А.
Полящук Д. В.
Прокаев А. А.
Пужаева Е. Е.
Рахтенко Е. Д.
Резякин Н. И.
Смирнова Л. И.
Сомова Л. Т.
Ступинин Н. П.
Сумин В. Д.
Сычев И. Ф.
Тарасов В. А.
Тихомирова В. П.
Тишкин А. А.
Тройнина В. С.
Тюменев И. С.
Усова М. А.
Черненко В. Г.
Шагалов Е. Е.
Шикторов В. Н.
Шкишанов И. Е.
Шовкопляс Г. А.
Юрченко В. А.
Яникая М. В.
Ягодкина М. И.

КАНДИДАТЫ В ЧЛЕНЫ АНГАРСКОГО ГК КПСС

Васюшкина А. Т.
Дорохов А. Н.
Дашкевич А. Г.
Ершова А. Г.
Иванова М. И.
Костюченко И. П.
Куранов Л. И.

Корнюшин В. П.
Калибердо Л. М.
Молоков Н. С.
Мосин И. Н.
Мороз М. К.
Муравьев П. А.

Новицкий Ф. А.
Озерянский М. Т.
Оленников А. Х.
Пелуркин А. А.
Троп Г. П.
Шуберт В. А.

ЧЛЕНЫ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Бражников В. К.
Болгов В. И.
Бондарева А. В.
Гладких М. А.
Крикулиди К. М.
Куликов И. Е.

Левыкин М. И.
Маслова А. Р.
Наумов Ю. С.
Рудых М. А.
Савинова Е. П.
Сырмаятников Л. И.

Толстихина Ф. А.
Тарасов В. С.
Фокин Н. П.
Фетисов В. Г.
Франчук М. Ф.
Шукина Н. Г.
Яценко С. О.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

После закрытия XV партийной конференции состоялся организационный пленум городского комитета партии. Он избрал первым секретарем ГК КПСС и членом бюро Масалова В. Г., вторым секретарем ГК КПСС и членом бюро тов. Тарасова В. А., секретарем ГК КПСС и членом бюро тов. Сомову Л. Т.

Членами бюро избраны тт. Алешин С. Н. — начальник управления строительства, Александров

В. М. — начальник городского отдела КГБ, Громович П. М. — председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся, Гулькович Н. И., Ковыльков А. Д. — председатель городского комитета народного контроля, Кузнецов Б. И. — директор цементного завода, Сумин В. Д. — секретарь парткома нефтехимического комбината, Тюменев И. С. — директор ТЭЦ-10.

Пленум утвердил заведующими

отделами горкома партии: организационным — Яникуму М. В., промышленно-транспортным — Жестелева С. Ф., пропаганды и агитации — Юрченко В. А., редактором газеты «Знамя коммунизма» утверждены Кузьмин В. П.

Состоялось также организационное заседание ревизионной комиссии. Председателем комиссии избрана Шукина Н. Г., управляющая Ангарским отделением госбанка.

ВЕСГИ С НОВОСТРОЕК

ВИННИЦА. Сто тысяч тонн сложных минеральных удобрений в год — такова мощность производства, введенного в строй в цехе грануляции Винницкого химического комбината имени Свердлова. В состав гранул входят азот, фосфор и калий.

КУРСК. До двухсот тонн свежего молока в сухое будет перерабатывать в сутки завод, вступивший в строй в поселке Кривец. Сейчас в области сооружается еще пять заводов, которые будут выпускать сыр, масло и другие молочные продукты.

АКТЮБИНСК. Почти на одиннадцать месяцев раньше срока введена в строй первая очередь мощной фабрики бельевого трикотажа. В нынешнем году предприятие выпустит 12 миллионов изделий.

народ безгранично верит своей партии, уверенно идет по избранному ею курсу, связывает с нею свою судьбу, свое будущее.

ПРЕТВОРЯЯ в жизнь решения XXIII съезда КПСС, городской комитет партии стремился направлять партийные организации на дальнейшее совершенствование промышленности, транспорта, строительства, усиление организаторской и воспитательной работы в коллективах, повышение авангардной роли коммунистов.

Проводимая партийными организациями работа позволила многим промышленным предприятиям успешно завершить 1966 год и выполнить принятые юбилейные социалистические обязательства. За два отчетных года промышленность города выдала сверх установленного плана десятки тысяч тонн минеральных удобрений, 23 тысячи тонн цемента, 25 тысяч тонн строительного гипса, 35 300 кубометров сборного железобетона, сотни единиц электротехнической аппаратуры, швейных изделий и другой продукции.

Хорошими результатами хозяйственной деятельности, значительным улучшением организаторской и воспитательной работы встретили юбилей коллективы заводов цементного, азотного, авторемонтного, полукочукования, ТЭЦ-10, станции Ангарск и многие другие.

За отчетный период промышленность города пополнилась новыми технологическими комплексами, производственными и заводскими. Вступили в строй действующих заводы пластмасс и химреактивов, созданы опытный завод и завод товаров народного потребления. На базе участков по ремонту оборудования электростанций создано производственно-ремонтное предприятие Иркутскэнерго. И сейчас промышленность города выпускает около 400 наименований различной продукции.

Текущую пятилетку можно с полным основанием назвать пятилеткой хозяйственной реформы, перехода промышленности на новые условия планирования и экономического стимулирования. Это во многом определяет содержание и методы работы партийных организаций. В их работе все более утверждаются инициатива и творческий поиск, эксперимент и точный расчет, растет ответственность за порученное дело. Происходит это не само собой, а в результате улучшения работы с людьми, совершенствования деятельности партийных организаций.

Городская партийная организация пока не имеет опыта работы промышленности в новых условиях. Стремясь активизировать эту работу, городской комитет партии, используя опыт работы союзных предприятий, перешедших на новые условия, на заседаниях бюро, экономической комиссии неоднократно рассматривал состояние экономической работы на ряде предприятий и строительных-монтажных организаций города.

Это позволило получать некоторые положительные результаты.

Во многих коллективах улучшено внутризаводское планирование, стало больше уделяться внимания учету и анализу работы подразделений, укреплено хозяйственного расчета, внедрению новой техники и технологии, повышению эффективности производства. Переведены на хозяйственный расчет десятки цехов и участков, в том числе полностью все цехи на швейной фабрике, электромеханическом и ремонтно-механическом заводах.

Внедрено в производство только по промышленности города более 700 организационно-технических мероприятий, направленных на увеличение выпуска продукции, снижение ее себестоимости, сокращение потерь ручного труда. Так, на цементном заводе за счет внедрения ряда организационно-технических мероприятий, лучшей эксплуатации и ремонта вращающихся печей, сырьевых и цементных мельниц, увеличения стойкости футеровки вращающихся печей с 93 суток до 149 часовая производительность печей поднялась с 22 до 24 тонн. Повысился коэффициент использования оборудования. Все это дало возможность без ввода дополнительных мощностей увеличить выпуск цемента по сравнению с 1965 годом на 130 тысяч тонн. За счет аналогичных мероприятий увеличен выпуск минеральных удобрений коллективом азотного завода на 7,2 процента, на электромеханическом — на 23,7 процента, на авторемонтном — на 16,2 процента, на заводе гипсовых изделий — на 41 процент. В целом в промышленности города без учета нефтехимического комбината, рост выпуска продукции без ввода дополнительных мощностей составил 10,7 процента.

Усиление экономической работы на предприятиях, внедрение новой техники и технологии, организационно-технических мероприятий позволили за два отчетных года вывести в число рентабельных 32 вида продукции и изделий и снизить убыточность производства на 6 млн. рублей. На подавляющем большинстве предприятий снижены затраты на рубль товарной продукции и увеличена отдача с основных фондов.

Осуществляя подготовку к переходу на новые условия хозяйствования, партийные организации, коллективы предприятий, строительных и монтажных организаций провели некоторую работу по повышению качества выпускаемой продукции и строительно-монтажных работ. На многих предприятиях созданы комиссии по повышению качества, разработаны и внедрены десятки мероприятий по совершенствованию технологических процессов.

Большая работа по повышению марочности цемента проведена коллективом цементного завода, улучшено качество выпускаемой

(Окончание на 2 стр.)

ИЗЛОЖЕНИЕ ДОКЛАДА

МАСАЛОВА В. Г.

(Окончание. Начало на 1 стр.)

продукции на заводах управления производственных предприятий. Все большее распространение получает опыт саратовцев по бездефектному изготовлению продукции на швейной фабрике, в УПП, на РМЗ нефтехимкомбината, электромеханическом заводе.

За отчетный период проделана некоторая работа по разработке и внедрению планов НОТ в промышленности и строительстве. На нефтехимическом комбинате, в управлении строительства отдела научной организации труда приступили к учету и анализу затрат труда и причин, порождающих его потери, разработали первые планы НОТ, десятки мероприятий уже внедрены на производстве. В управлении строительства за 1967 год разработано 27 планов НОТ, включающих 201 мероприятие с условной годовой экономией 3170 человеко-дней, разработаны типовые планы НОТ по видам строительных работ. В подразделении УПП по плану НОТ внедрены десятки мероприятий, позволивших сэкономить более 100 тысяч рублей. Отдел научной организации труда нефтехимического комбината на 1967—68 годы наметил разработать планы НОТ на 220 участках. Только за 1967 год внедрения планов НОТ позволило получить экономический эффект около 1,5 миллиона рублей.

Однако итоги работы промышленности за истекшие 2 года пятилетки показывают, что горком, партийными организациями хозяйственными руководителями сделано далеко не все для устойчивой и ритмичной работы предприятий. Значительно ниже своих возможностей в прошедшем году работал коллектив нефтехимического комбината. Главными причинами этого явились медленное освоение новых производственных мощностей, недостатки в вопросах капитального строительства и высокая аварийность. За два года на комбинате допущено 28 аварий и 230 неполадок. Все это привело к потере выработки, нарушению технологических связей.

Особо неблагоприятное положение дел с аварийностью на НПЗ и заводе гидрирования. И надо сказать, что партком комбината, партийные комитеты заводов, руководство комбината и заводов не дают принципиальной, партийной оценки авариям, недостаточно принимают мер по укреплению производственной и технологической дисциплины, улучшению качества ремонта оборудования и по повышению персональной ответственности лиц за порученный участок работы.

При выполнении государственного плана в целом по промышленности для предприятия с плановым заданием не справившись. Резкой критикой заслуживает работа партийной организации, руководителей завода керамических изделий Коллектив завода не выполнил государственный план двух лет текущей пятилетки и приняты юбилейные обязательства. За два года недолго строительным площадкам 353 тысячи квадратных метров металлургической и 215 тысяч квадратных метров общепромышленной.

Причинами срыва выполнения производственного плана и принятых юбилейных обязательств является то, что руководителями завода, партийным бюро, заводским комитетом профсоюза не приняты надлежащие меры по ликвидации серьезных недостатков, связанных с подготовкой производства и организацией труда. Ослабление требовательности к эксплуатационному персоналу сказалось на качестве вы-

пускаемой продукции, увеличении технологических потерь при обжиге изделий, снижении уровня производственной и трудовой дисциплины.

Предприятия на протяжении последних двух лет почти не выпускают продукцию первого сорта. На заводе низка культура производства. Все это породило текучесть кадров и раскатыбельность в трудовой дисциплине.

Не выполнил государственный план первого года пятилетки и лихорадочно работал в 1967 году коллектив завода котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов.

Несмотря на проведенную работу по повышению рентабельности производства, на предприятиях города еще имеется 35 видов продукции, дающих ежегодные убытки свыше 4 млн. рублей.

Крайне медленно решаются вопросы механизации производственных процессов, сокращения объема тяжелого ручного труда на Китайской лесоперерабаточной базе, мебельной фабрике, заводе керамических изделий, деревообрабатывающих комбинатах и заводах железобетонных изделий УПП, строительстве.

У нас еще не изжиты порочные привычки штурмовщины, подтверждением этого является тот факт, что до 50 процентов продукции на электромеханическом заводе, мебельной фабрике, ремонтно-механическом заводе и других выпускается в третьем месяце года, в результате чего, как правило, снижается качество.

КАК и в предыдущие годы, вопросы капитального строительства постоянно находились в центре внимания городского комитета партии. Государственные планы строительства — монтажных работ за 1966 и за 1967 годы значительно перевыполнены. За два года строительства и монтажными работами введены в строй первая очередь завода хирреактивов, производство суммарных орто- и параксилолов, комплекс битумных спиртов, катализаторский крекинг на НПЗ, производство мочевины, комплекс диметилтерифалата, объекты второй очереди птицефабрики и ряд других объектов.

В отчетный период руководством строительства, партийный комитет проделал некоторую работу по улучшению планирования и управления производством. На все пусковые комплексы были составлены сетевые графики, по СМУ созданы группы СПУ, внедрена на строительстве система недельных заданий. На строительстве создано управление технологической комплектации, в при управлении производственных предприятий — отдел технологической комплектации. Первый опыт работы трех строительных-монтажных управлений — СМУ-2, СМУ-3, СМУ-6, переведенных на систему комплектации через УППК, показывает жизненность этого мероприятия.

Серьезным недостатком является систематический срыв ввода в эксплуатацию производственных мощностей. Главными причинами этого являются несвоевременная поставка оборудования, аппаратуры да и проектной документации на пусковые комплексы. И поэтому составленные хорошие графики, мероприятия зачастую остаются на бумаге.

Не изжит порочная практика доработки технической документации в процессе строительства. Только на комплексах ДМТ и карбамиды было выдано в процессе подготовки и проведения пуско-монтажных работ около 400 различных технических решений. Ориентировочные затраты на выполнение их составили 177 тысяч рублей.

В прошлом году серьезной критикой, объектно в последние месяцы года, подвергались руководители треста Востокхиммонтаж тр.

Защев, Артемов и Яковлев. По вине данного коллектива, а вернее, по вине руководителей, были допущены срывы монтажных работ на комплексах мочевины, ДМТ, масел гидрирования, полистирола и других. Поправлять положение пришлось за счет пригласения 250 монтажников из других трестов данной системы и мобилизации сварщиков на промышленных предприятиях города.

Руководители строительства и треста, борясь за категоричность треста при распределении строительных-монтажных работ не учли специализацию этого коллектива и мощности его управления производственных предприятий. Все подразделения треста были перегружены. В то же время такие специализированные монтажные организации, как управление Промцентилляции, АМУ-1, АМУ-2, управление Химзащита, Давьстальконструкция, на ангарской площадке были не загружены.

В юбилейном году хороших результатов хозяйственной деятельности добились коллективы СМУ-3, СМУ-4, СМУ-7, МСУ-76, треста Востокхимэлектромонтаж, треста Сибмонтажавтоматика, АМУ-2 треста Сибтехмонтаж и многие другие. Но вместе с тем партийный комитет, руководство управления строительства не приняло должных мер по обеспечению выполнения заданий всеми строительными-монтажными управлениями. Так, из года в год выявляются невыполняющими коллективы СМУ-6 и СМУ-8.

Докладчик говорит далее о работе транспорта, научно-исследовательских учреждений, о подборе, расстановке и воспитании кадров, росте материального уровня жизни трудящихся города.

ПРЕТВОРЕНИЕ в жизнь задачи, поставленные ХХІІІ съездом КПСС, по повышению эффективности производства, более полному использованию резервов предприятий для увеличения выпуска продукции; воспитания нового человека — человека коммунистического общества, потребовало от партийных организаций значительного улучшения организаторской деятельности, изменения стиля и методов работы в своей повседневной деятельности городской комитет партии, партийные комитеты ставят перед собой цель — добиться, чтобы все без исключения первичные партийные организации были по-настоящему боеспособными и деятельными организаторами масс.

За прошедшие два года была частично изменена структура партийных организаций. Так, в 14 партийных организациях созданы парткомы с предоставлением им в прав первичных организаций. В настоящее время горком и парткомы объединяют 465 первичных партийных организаций, из них 229 на правах первичных и 232 партийные группы.

Уделяя последованное внимание повышению организаторской работы партийных организаций, городской комитет партии, партийные комитеты в отчетный период обращали серьезное внимание на учебу секретарей партийных организаций путем проведения семинаров, совещаний, оказания помощи на местах. Семинары с секретарями первичных и цеховых партийных организаций проводятся один раз в квартал, а партгруппами — один раз в полугодие.

В отчетный период заметно повысилась роль боеспособности партийных организаций СМУ-3, СМУ-2, СМУ-4, парткома УПП, швейной фабрики, цементного завода, АМУ-1, завода полужелезняка, ремонтно-механического и многих других организаций.

скую работу, повышая боеспособность партийной организации, горком, парткомы, многие первичные партийные организации прежде всего уделяли внимание повышению роли цеховых партийных организаций и партийных групп. И это дало свои положительные результаты.

Так, например, на Ангарском электромеханическом заводе создано 8 цеховых парторганизаций. Уделяя постоянное внимание их работе, партбюро завода организовало учебу секретарей цеховых организаций. Оказывалась практическая помощь в подборе и расстановке кадров, в усилении политико-воспитательной работы. Члены партбюро принимали участие в подготовке наиболее актуальных вопросов на партийных собраниях цехов. Это позволило не только активизировать работу цеховых организаций, но и успешно решать производственные дела.

Правильно организует и строит работу партгруппы партгруппа механического цеха № 2 РМЗ нефтехимического комбината г. Вязьин Евгений Николаевич. Подлинными вожаками-организаторами коллектива являются партгруппы СМУ-3, детского детского объединения, второго участка, городского узла связи, кинотеатров, санэпидстанции и других.

Но вместе с тем все же партийные организации, их секретари сделали правильные выводы из решений ХХІІІ съезда КПСС. О какой роли партийных организаций, их боеспособности можно говорить, если коммунисты там собираются для обсуждения вопросов от случая к случаю, на заседаниях партийных бюро и парткомов рассматриваются только персональные дела, где нет спроса за выполнение партийных поручений.

В партийной организации управления треста Востокхимзащита состоит на учете всего 7 человек. За 8 месяцев прошлого года было проведено всего 3 партийных собрания, прочитана одна лекция, выдано 4 стеновых газеты. Вот практически и вся проведенная работа.

Не лучше обстоит дело в партийных организациях нефтеперерабатывающего и газового заводов нефтехимического комбината, где на учете в каждой состоит более 200 коммунистов и созданы партийные комитеты во главе с освобожденными секретарями тт. Шкуными и Тараревым.

Серьезными недостатками организаторской деятельности страдает и ряд других партийных организаций. К числу их можно отнести партийные организации городского пассажирского хозяйства, хлебозавода, СМУ-6, завода котельно-вспомогательного оборудования и трубопроводов, завода гидрирования нефтехимического комбината.

Коммунистическая партия на протяжении всей своей истории особое внимание придавала росту рядов партии, качественному составу принимаемых, идейной закалке молодых коммунистов, чистоте партийных рядов. За два истекших года отчетного периода принято кандидатами в члены КПСС 780 человек, из них рабочих 411 человек, или 52,7 процента.

Улучшили отбор в партию по качественному составу партийные организации цементного завода, швейной фабрики, ТЭЦ-1, ПРП, трамвайного управления, треста Востокхиммонтаж, управления железнодорожного транспорта строительства и другие. Вместе с тем, отмеченные Центральным Комитетом партии серьезные недостатки по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов по Харьковской об-

ластной организации продолжают у нас иметь место. За отчетный период бюро горкома, парткомы отказали в приеме кандидатами в члены КПСС 30 человек. Ряд партийных организаций еще плохо претворят в жизнь решения ХХІІІ съезда о том, что преимущественно отбор в партию должен идти за счет передовых рабочих.

Большинство кандидатов партии имеют партийные поручения, активное участие принимают в общественной жизни коллектива, являются передовиками производства. В ряде крупных партийных организаций созданы школы молодых коммунистов, где с ними проводится кропотливая работа по изучению Устава, Программы партии, анализируются их производственная и общественная работа.

Но имеются факты, когда секретари парторганизаций забывают о кандидатах партии, кандидаты не проявляют себя за время прохождения кандидатского стажа. За два года из-за неподготовленности отказано в приеме в члены КПСС 105 кандидатам партии.

О неудовлетворительной работе в ряде партийных организаций с кандидатами партии говорит и тот факт, что из 546 кандидатов имеют просроченный кандидатский стаж 90 человек, а том числе 35 принято в партийных организациях нашего города.

За отчетный период городским комитетом партии проведено 10 пленумов горкома, 5 партийных активов, на которых рассматривались вопросы производственной, организаторской и политической деятельности партийной организации города.

Проведено 58 заседаний бюро городского комитета партии, на которых было обсуждено 80 капитальных вопросов. В городском комитете партии значительно сократилось количество совещаний и заседаний, что позволило горкому и его аппарату больше уделять внимания организаторской работе непосредственно в партийных организациях, улучшить контроль за ходом исполнения решений, а также директива партии и правительства, более тщательно готовить вопросы на пленумы, акты и бюро.

БОЛЬШИНЕ и сложные задачи перед городской партийной организацией стоят в текущем и последующих годах пятилетки. Нам предстоит увеличить объем продукции в 1968 году на 16 процентов, освоить выпуск десятков новых видов изделий и продукции, в том числе производство химических реактивов, полистирола, диванттриклона. Большая задача стоит по освоению новых мощностей, повышению качества продукции. 1968 год является годом перелома практически всей промышленности города на новые условия планирования и экономического стимулирования.

В текущем и последующих годах в соответствии с народнохозяйственным планом подлежат вводу в эксплуатацию десятки новых производств. За эти годы мы должны ввести в эксплуатацию порядка 300 тысяч квадратных метров жилья, десятки объектов культурно-бытового назначения, повысить производительность труда в промышленности, строительстве, резко сократить затраты ручного труда.

Все это потребует активной работы партийных организаций во внедрении в производство новейших достижений техники, прогрессивных технологических процессов, модернизации оборудования, механизации и автоматизации отдельных производств. Это требует от городского комитета партии, партийных комитетов дальнейшей работы по совершенствованию стиля и методов работы, значительного улучшения руководства первичными партийными организациями.

ПРОБЛЕМА ТРАНСПОРТА

НАДО КОНТРОЛИРОВАТЬ ПРИНЯТЫЕ РЕШЕНИЯ

П. ГРОМОВИЧ,
председатель исполкома горсовета

Основные усилия городского Совета, исполкома, постоянных комиссий, депутатов направлены сейчас на улучшение культурно-бытового, медицинского и других видов обслуживания населения. Особого внимания заслуживает работа городского транспорта. Остановки только на некоторых причинах, создающих трудности в работе основного вида городского транспорта — трамвая.

В северной и северо-восточной частях города расположено 18 предприятий из 27. Ежедневно утром на работу выдвигаются около 30 тысяч человек, притом движение происходит в одну сторону. А возможность трамвая — не более 7-8 тысяч человек в час.

Исполком неоднократно обращался к руководителям указанных предприятий с предложением рассредоточить начало рабочего дня от 7 до 8 часов. К сожалению, решение этого важного вопроса затянулось. Под разными предлогами некоторые руководители уходят от принятия конкретных мер. Так, директор ТЭЦ-1 тов. Поломарев считает, что ему нельзя менять режим, так как станция «завалена» в общую систему, руководителем Союзстеллита, ЭЖБИ-1 товарищи Левицкий, Копчук и другие заявляют, что их люди доставляются к месту работы на служебном транспорте и т. д. Не до конца выполнено обязательство руководством АНХК по пересмотру начала работы ряда цехов.

Как может работать устойчиво трамвай, если на станциях по временному эксплоатации несколько лет назад приняты маршруты до сих пор не изменены, маршруты серьезные недостатки. Диспетчерская четвертого маршрута не имеет водителей, маршруты № 1, 2, 4 не оснащены, не выдерживает никакой критики принятое по временному эксплоатации энергетическое хозяйство.

Несмотря на неплохие показатели хозяйственной деятельности в целом, в работе городского пассажирского автохозяйства имеются существенные недостатки. Пассажира, замерзающего на остановке, меньше всего интересуют качественные показатели — ему нужна уверенность, что он вовремя доберется до места назначения. А вот этого наше автохозяйство не гарантирует. 75 из 90 автобусов обслуживают внутригородские линии. Этого далеко не достаточно, особенно, если учесть быстрое развитие города в юго-западном направлении.

И совсем непонятна политика областотреста в отношении обеспечения города легковыми такси. За два последних года количество таксомоторов не увеличилось, а уменьшилось на 28 единиц. И на 1968 год планируется 15 машин списать и только 10 получить.

Руководство автохозяйства слабо интересуется нуждами населения, мало проявляет оперативности в улучшении обслуживания пассажиров. До сих пор не внедрена новая транспортная схема, хотя нужда в этом большая.

Распорядок дня работы транспорта строится иногда без учета жизни города или с позиции удобства работников автохозяйства.

Улучшение работы внутригородского транспорта является важнейшей проблемой в деятельности городской партийной организации, и конференция вправе потребовать от тт. Измайлова, Федорова коренного улучшения работы внутригородского транспорта.

А. НЕМЧИНОВ,
секретарь парторганизации
азотнотукового завода

Коллектив азотнотукового завода завершил выполнение государственного плана 18 декабря 1967 года. Досрочное выполнение плана — поларок рабочих, инженерно-технических работников и служащих предприятия золотому юбилею нашего государства — 50-летию Советской власти.

Сейчас коллектив завода работает над решением задач нового года пятилетки. Трудящиеся предприятия решили выполнить пятилетний план к 7 ноября 1970 года и ввести в эксплуатацию и освоить новые мощности по производству минеральных удобрений, снизить себестоимость выпускаемой продукции, повысить рентабельность производства и, конечно, заниматься воспитанием трудящихся, прививать им коммунистическое отношение к труду.

Наш коллектив, поддерживая передовые предприятия Москвы, Ленинграда и других городов Союза по досрочному выполнению пятилетнего плана и в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, взял на себя новые социалистические обязательства. Эти обязательства требуют повышенного внимания руководителей, повышения их партийной принципиальности, ответственности за решение государственных дел как внутри нашей заводской партийной организации, так и вышестоящих партийных инстанций.

В этой связи мне хочется сказать в следующем: успех выполнения производственного плана 1968 года по минеральным удобрениям зависит от цеха производства слабой азотной кислоты. Городской комитет партии, строительные организации знают, что расширение цеха производства слабой азотной кислоты — проблема проблем.

ГК КПСС неоднократно замечал этот вопрос, принимались решения в устной и письменной форме. Руководители СМУ-2 обязывались произвести строительные работы в срок. Но все закончилось лишь тем, что в цеху строительства были заведены железобетонные блоки в конструкции для здания, крытый котлован для фундамента, и в конце года два человека приступили к разбору канальной стены. Тем, кстати, совладали дополнительные трудности в эксплуатации цеха в зимних условиях.

21 декабря 1967 года мы еще раз обратились в ГК КПСС с письмом по этому же вопросу. Но на площадке ничего не изменилось в лучшую сторону. Только в известном направлении начали возить железобетонные блоки.

Такие факты имеются и по другим объектам. Подобное отношение к выполнению принятых решений и постановлений, сотрудничество с некорректным переносом срока исполнения воспитывает у отдельных товарищей чувство неадекватности, принимает роль партийной дисциплины и ответственности.

Если смотреть по-партийному, то подобные факты, на мой взгляд, могут внести определенный штрих в неправильное формирование стиля руководства партийной организацией, особенно у молодых партийных работников, так как деятельность вышестоящих инстанций является, помимо всего, одной из форм учебы.

Второй вопрос, на котором я остановлюсь, работа городского комитета народного контроля. Его деятельность оставляет желать лучшего.

Во-первых, городской комитет слабо занимается группами и постами народного контроля, не учит их. У нас группой руководит уже несколько лет один и тот же человек, но и он не помнит случая, когда бы проводился инструктаж или семинар с народными контролерами.

Отсутствие должной связи между городским комитетом и контролерами сказывается на работе постов и групп.

ГЛАВНОЕ — ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК

В. СУМИН,
секретарь парткома
нефтехимического
комбината

Двухгодичный срок, за который отчитывается городской комитет партии, характеризуется тем, что активизировалась организационно-партийная работа.

XVIII съезд КПСС уделял большое внимание партийному строительству, научному водуху ведения не только хозяйства, но и партийной ра-

боты. Именно атмосфера творческого поиска, вдумчивый научный подход к ведению партийных собраний — вот что характеризует всю партийную работу за отчетный период. Это показало прошедшие отчетно-выборные партийные собрания.

Проблема проблем сейчас — правильное сочетание партийного и хозяйственного руководства. Как правильно и лучше контролировать всю работу? — этот вопрос посто-

янно волнует всех партийных вожаков. Ясно одно — прежними методами руководствоваться уже нельзя. Думаю, что партийную работу подменить хозяйственной тоже нельзя. Точных ответов на этот вопрос получить невозможно. Нужны теоретические конференции. И, чтобы на них партгосы делились накопленным опытом по контролю за хозяйственной деятельностью руководителей предприятий.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ УЧИТЕЛЬСТВА

Л. ГОЛОВИН,
заведующий горно

Деятельность школы и учительства, занимающихся благородным делом воспитания подрастающего поколения, выдвигается в нашем государстве на первый план. Сейчас педагогические коллективы направили усилия на улучшение работы средней школы. Задача — добиться, чтобы все школы давали прочные знания, прививали подрастающему поколению высокое сознание общественного долга, воспитывали в духе коммунистических идей.

А для этого нужно повышать требовательность учителей к себе, ответственность за свой труд.

Педагогические коллективы парторганизации школ города продали значительную работу по повышению уровня преподавания основ наук, укреплению учебно-методической и технической базы школ.

Оснащенность школ техническими средствами улучшилось. Развивается школьное строительство. К 1 сентября 1967 года строится школа в эксплуатацию введены четыре школы, в которых обучаются 3856 учащихся. В здании еще

столько же школ. Нетрудно понять, как это благоприятно скажется на успеваемости. В просторных, прекрасных зданиях хорошо поставлена теперь внеурочная воспитательная работа — диспуты, конференции, клубы интересных дел.

Много внимания в городе уделяется переходу ко всеобщему среднему образованию. Достаточно сказать, что если в 1965 году у нас было 12 средних школ, то на 1 сентября 1967 года их стало уже 28. Это потребовало от горно усиления работы с учительскими кадрами по повышению их теоретического и методического уровня. Под контролем парторганизаций находится политическое образование учителей. Более 400 работников школ учатся заочно в высших учебных заведениях.

Считаем своевременным введение в средних школах с начала учебного года должности организатора внеклассной и внешкольной работы (на правах заместителя директора). Это уже дает положительные результаты, так как привлечены к этой работе энергичные, деятельные коммунисты в комсомольцы.

По-партийному решаются вопросы шефства предприятий над школами. Шефы помогают укреплять нам учебно-материальную базу и уч-

ить учебно-воспитательную работу.

В воспитании подрастающего поколения не снимается ответственность и с родителей. Но есть факты безответственного отношения родителей к воспитанию детей. Позорно, что такими родителями являются коммунисты. А парторганизации либо замалчивают такие факты, либо вообще не интересуются, как члены КПСС воспитывают детей.

Школы города еще далеки от успешного осуществления выдвигаемых перед ними задач. Закон о восьмилетнем всеобщем образовании остается большим, успеваемость повышается крайне медленно, качество знаний многих учащихся не отвечает современным требованиям. Качество уроков отдельных учителей, уровень теоретической и методической подготовки оставляют желать лучшего. Это — основные проблемы, над которыми работают педагогические коллективы и отдел народного образования.

ЧЕТКО ОРГАНИЗОВАТЬ ТРУД

Н. ЧЕРНЕНКО, рабочий СМУ-7

Работая на различных объектах жилого и промышленного строительства, мы чувствуем партийную требовательность и ответственность за выполнение тех или иных заданий. Так было с окончанием строительства трамвайного пути на пемзаовод, так было с вводом в эксплуатацию сразу четырех школ в городе.

Но у нас почему-то так получается, что когда руководство держит целиком и полностью ответ за определенные участки работ перед горкомом, то на этом участке организации работ действительно поставлена четко. Тут есть все: и материалы вовремя, и механизмы в достаточном количестве. И рабочие, видя такую организацию труда, работают с полной отдачей.

Но вот закончили объект, и как будто людей подменили, вроде все те же, а организация труда совершенно другая. Если механизм вовремя придет — материалы не подвезут, материалы есть — механизма нет.

В чем же дело, товарищи?

Нам, коммунистам, порой бывает очень трудно объяснить рабочим вот такое отношение к организации труда.

Может быть, обстоятельства так складываются, что есть нужда приостанавливать одни объекты, чтобы за счет этого слать в срок другие.

Но помните, товарищи делегаты, что рабочие на любом объекте — это прежде всего люди, им надо работать. Когда рабочим объясняют, что эта работа второстепенная, поэтому сюда плохо поступает материал и не дают механизмы, они так и к делу относятся, трудно спрашивать за качество работ, за темпы работ и дисциплину.

В вренях по докладу также выступили директор филиала Иркутского политехнического института т. ТРУФАНОВА А. И., председатель городского комитета народного контроля т. КОВЫЛЬКОВ А. Д., директор ГПТУ-10 т. АРХИПОВ М. Г., начальник управления капитального строительства комбината т. ЖАДНОС П. П., секретарь горкома ВЛКСМ т. ТИШКИН А. А., председатель депутатской комиссии по персональным делам при ГК КПСС т. ИВИН П. А., директор Китойской лесоперерабаточной базы т. ОГЛОБЛИН Ф. И., работник транспортного цеха нефтехимкомбината т. ТАРАСОВ В. Н., начальник комбината т. РАДЧЕНКО Е. Д., начальник управления строительства т. АЛЕШИН С. Н., секретарь обкома КПСС т. МЕРКУРЬЕВ С. А.

НАША СИЛА — В СПЯЯННОСТИ

Е. ВЯЛЬШИН,
партгруппорг

Вот уже в течение пяти лет партийную организацию механического цеха нашего ремонтно-механического завода возглавляет Г. Д. Чичагин, и она считается на предприятии одной из лучших.

Расскажу о своей партгруппе. В ней 13 человек. Люди разные, и образование неодинаковое. Есть и с пятилетним, а есть со средне-техническим. Но от этого авторитет ее не становится хуже.

же. Народ у нас дружный, как говорится — один за всех, все за одного. И трудовая дисциплина на высоте. Обязательства повышенные берем и выполняем, как обещаем.

Есть у нас слесарь Г. М. Миронов. Так он уже в честь 100-летия со дня рождения В. И. Ленина и за досрочное выполнение пятилетнего плана взял повышенные обязательства.

За коммунистами идут и беспартийные. Стараясь все делать так, как и они. Участвуют в общественной жизни цеха — выпускают стенографу, боевые листки, «молнии». Потому что верим в сплоченность, спаянность — наша сила.

ВЕРСТЫ «ДОБРОЛЕТА»

ДОКУМЕНТАЛЬНАЯ ПОВЕСТЬ

(Продолжение. Нач. в № 14).

Сибиряки не сделали сложу руки. В мае 1925 года в Чите бывший учитель, авиатехник Яков Савин собрал из обломков колчаковских самолетов первую в Сибири крылатую машину, назвав ее «Красная звезда». Военные летчики Маленчиков и Федоров провели на «Красной звезде» агитационные полеты в Чите, Иркутске, Черемхово и других населенных пунктах Восточно-Сибирского края. С небесного тихохода — самолет Савина еле-еле выжимал сто километров в час — разлетались над городами агитки: «Трудовой народ, строй воздушный флот!», «Пролетарий, на самолет!»

30 червошек стоил полет к Байкалу, 5 — над иркутским вокзалом. Так собирались первые деньги на приобретение самолетов.

Только в Иркутской губернии насчитывалось 17 тысяч членов общества друзей воздушного флота. На строительство самолетов они собрали 111 тысяч золотых рублей, большие вклады внесли также предприятия и общественные организации Сибири. Горняки северного Бодайбо переслали в «Добролет» 40 тысяч рублей с просьбой построить самолет «Бодайбинский шахтер».

Воздушное сообщение для Сибири, как средство организованного транспорта, имело чрезвычайно важное значение. Если на юге страны промышленность, да и вся жизнь, получили после революции огромный толчок к развитию, ибо этому способствовала и железная дорога, то жизнь в некоторых северных районах стояла на месте. Вот почему правительство нацеливало авиаторов именно на эти районы, а в первую очередь на Якутию.

3. ТОЛЬКО САМОЛЕТОМ

О КРАИНА материка Якутия... Более трех миллионов квадратных метров площади, большая часть которой находится в зоне вечной мер-

лоты. Франция, Австрия, Италия, Швеция, Англия, Финляндия и Греция свободно уместятся на территории республики...

«Мороз, великий владыка северной пустыни, сжимает воздух», — писал В. Г. Короленко, побывавший в Якутске в 80-х годах прошлого столетия. — Иней валится широкими хлопьями и искрится в лучах луны. По огромной реке гремат точно выстрелы из пушки. Это лед трескается от мороза, и протяжный гул долго стоит на реке, уходя все далее меж гор, ущелий и сопок. Становится грустно и жутко при виде этой огромной ледяной пустыни».

Что представляли из себя сообщения Якутии в двадцатых годах нынешнего столетия? На сто квадратных якутских верст приходилось 3—4 версты колесной дороги. Путями сообщения между населенными пунктами служили в основном оленьи тропы, не отмеченные зачастую ни на одной карте. Только река Лена, одна из величайших рек мира, позволяла Якутску держать связь с внешним миром, и прежде всего с Иркутском, расположенным на Великой трансiberийской железнодорожной магистрали.

На телегах по проселочному тракту до первого на Лене порта — Качуга, а далее сплавом на неуклюжих баржах-карбасах двигались от Иркутска грузы, предназначенные для северной республики. Попала ли они в Якутск через долгие недели пути — первобытный флот нередко застревал на ледяных плесах и перекатах.

Лишь от Усть-Кута, второго порта на Лене, ходили в Якутск ржанные пароходы конвессии «Лена-Голдфилс». На них пассажиры добирались в Якутск на четырнадцатый день. В обратном направлении против течения путешествие превращалось еще на пять дней. Река вырвала Якутию и зимой. Но много ли груза завезешь на лошадях и оленьих упряжках? Почту зимой доставляли из Иркутска в Якутск на пятую неделю.

Такой убогий и вместе с тем такой богатый край! В якутской тайге охотники промы-

шля ценную пушнину, недра Якутии таили полезные ископаемые, в том числе и золото, в котором охотился молодая Страна Советов, намечая планку крутых поворотов России. Большие месторождения золота были открыты в то время на приiske Незаметном (ныне Алдан).

Далеко природа запрятала сокровища. От Незаметного до Якутска добрых верст 600, в другую сторону до железной дороги еще больше. В обоих направлениях — тайга, болота, горы. Из всех способов быстрой доставки золота на Большую землю самым верным был один — самолетами. В начале 1925 года правительство поручило «Добролету» связать воздушным мостом якутские прииски с железной дорогой.

Но прежде требовалось каждый будущий рейс тщательно вычислить и проложить на земле. Для изыскательных работ в Якутии «Добролет» снарядил экспедицию в составе топографа Ватеркамфа, пилота Романава, инженера-геодезиста Веселовского и экономиста Загулина. Возглавил группу летчик-изыскатель Семен Яковлевич Корф. Кроме изыскания посадочных площадок, съемки местности, определения астрономических пунктов и экономического обследования районов Якутии, экспедиция по заданию Наркомфина СССР должна была произвести изыскательные работы по строительству автодорог от железной дороги до Незаметного. К группе авиаторов полкочились два специалиста-лоржника. Маршрут изысканий был выбран самый короткий: от станции Рухлово (ныне Сквородилья), что расположена между Читой и Благовещенском, через Яблоновы хребты, 1300 верст.

В начале мая 1925 года экспедиция прибыла в Иркутск. Авиаторы побывали в губком партии, познакомились с рабочим обществом друзей воздушного флота, прочли на предварительных нескольких лекциях о «Добролете», наметили в окрестностях города площадки, которые подходили для строительства аэродрома.

(Продолжение следует).

ЗВОНИТЕ В «ЮПИТЕР»

Человеку надо ходить в кино. Пев руками не оказывается сегоже «Юпитера» газеты, в которой обычно помещается кинореклама. Как быть? Как узнать, о киносеансе? Выход есть. Стоит только набрать номер телефона 7-37-60, как на звонок откликнется справочное бюро «Юпитера», которое работает в городе вот уже более года.

Вначале «Юпитер» информировал своих абонентов только о демонстрациях в городе кинотеатрах, но затем достаточно его расширилась. Справочное бюро стало выдавать информацию и о гастролях в Ангарске театральных коллективов, эстрадных бригад, венсрат отрядов, концертах художественной самодеятельности, о лекциях, проводимых в городских библиотеках, и других культурно-массовых мероприятиях в городе.

Все эта информация ставится в справочное бюро из культурно-просветительных организаций города ежедневно. Сотрудники справочного бюро В. Сухарева обрабатывает ее и с двух часов дня до девяти часов вечера выдает всем интересующимся.

— Много ли звонков раздается в течение дня? — спрашиваем мы у Вали. — Вызывает по-разному. Когда «Юпитер» только начал работать, когда он не имел ни звонков было много. И хотелось, чтобы и дальше наше справочное работало с таким же напряжением, как, допустим, «Ю». Мы рады любому звонку.

В это время раздается новый телефонный звонок. Вали берет трубку. — Скажите, где идет «Вий»/ч кто играет в парне? Валентина Сухарева со всей планотой информирует абонента.

В ответ звучит только одно слово «Спасибо». «Юпитер» продолжает работу, А. БАЙКАЛОВ.

ИДЕТ «ЗОЛОТА ШАЙБА»

КТО ПОБЕДИТЕЛЬ?

Шестнадцать команд в двух возрастных группах оспаривали звание сильнейших в розыгрыше II этапа «Золотой шайбы» — первенстве ЖЖУ Ангарского нефтехимического комбината.

Сильные команды выставили ЖЭК-2, ЖЭК-5, ЖЭК-6 и ЖЭК-7. Неудача постигла хоккеистов 38-го квартала (ЖЭК-2). Проиграв первую игру команде ЖЭК-7 на предварительном этапе, они так и не попали в финал.

В финальную часть розыгрыша по младшей возрастной группе (1954—1956 г. рождения) пробилась команда ЖЭКов-5, 6, 7 и 11. Одержав по две победы и потерев на заключительном этапе розыгрыша по одному поражению, к финишу пришли сразу три команды. Победитель определился лишь по разности забитых и пропущенных шайб. Им оказались ребята из ЖЭК-5.

Успех этой команды не случаен. С мая ведись регулярные тренировочные занятия под руководством тренера-общественника Льва Александровича Анисимова. Силами ребят этого ЖЭКа построена отличная хоккейная коробка с искусственным освещением. На ней и проходили финальные игры. Второе место досталось ребятам из ЖЭК-6, третье — команде ЖЭК-7.

Если бы потребовалось создать сборную команду ЖЖУ комбината, то в нее, несомненно, вошли бы вратари Молев Юра, Сорокин Валера,

защитники Шевченко Сережа, Филиппов Саша, Скринченко Женя, Максимов Валера, нападающие Бабкин Сережа, Клевиных Юра и Вова, Андрей Витя, Молев Вова, Быков Коля.

В старшей возрастной группе (1951—1952 г. рождения), не проиграв ни одной встречи, первое место заняла команда ЖЭК-5. Второе место у команды ЖЭК-6. Третье — у юных хоккеистов ЖЭК-2.

Четвертый год проводится розыгрыш на приз клуба «Золотая шайба», и четвертый раз призовые места достаются командам одних и тех же ЖЭКов. И заслуга в этом тренеров и общественников в Анисимова Л. А. (ЖЭК-5), Малушко А. И. (ЖЭК-6), Бычкова В. Ф. (ЖЭК-2), Скуденкова А. Ф. (ЖЭК-2), которые все свое свободное время отдают ребятам. Не первый год они являются активными членами клуба «Золотая шайба». Очень жаль, что так, как они, единицы. И от этого, в итоге, страдает наша детвора.

К сожалению, не все ЖЭКи ЖЖУ комбината приняли участие в розыгрыше. К ним относятся ЖЭКи № 1, 3 и 4. А ведь известно, что всеобщие соревнования «Золотой шайбы» являются смотром организации спортивно-массовой работы среди детей по месту жительства. Видно, еще не везде у мальчишек есть истинные друзья.

П. АНТОНОВ, главный судья соревнований.



«ОБЪЕКТИВ-68». Молчанис.

Фото А. Хамзина.

АНГАРСКИЙ КЕРАМИЧЕСКИЙ ЗАВОД организует двухмесячные курсы прессовщиков плиток. На курсы принимаются лица в возрасте не моложе 18 лет. Зачислены на курсы выдвигаются стипендия в размере 60 рублей. По окончании курсов и сдачи экзаменов присваивается квалификация прессовщика плиток 4 разряда с предоставлением работы по указанной специальности, зарплата 100—120 рублей. Здесь же продолжается набор на курсы сортировщиков готовой продукции. Обращаться в отдел кадров завода. Телефон 7-35-67. (1112)

ИЗВЕЩЕНИЕ

С 15 января в обществе «Знание» распространяются абонементы на цикл лекций «Мир сегодня», проводимый филиалом Центрального (Московского) лектория Всесоюзного общества «Знание».

Лекции будут читаться раз в месяц по четвергам в 20 часов в помещении ДК нефтехимиков (площадь Ленина). Лекторий включает шесть лекций, цена абонемента 1 руб. 50 коп. Первая лекция состоится 25 января — «Америка и американцы».

Телефон для справок 2-24-34.

ПРАВЛЕНИЕ.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

- 23 января. ВТОРНИК
- 19.00 — Только информация.
- 19.05 — Еженедельник «Старт».
- 19.25 — «Под влиянием Октября» Спелышук ЦСДФ.
- 19.35 — Телевизионная панорама.
- 19.55 — «Летопись полувека». Год 1924-25.
- 20.55 — Спектакль Иркутского областного драматического театра им. Охлопкова.
- 22.55 — С телеэкранной лентой ТАСС.

КИНО

- «АНГАРА» — Фауст XX века 17-30, 19-15, 21.
- «ПОВЕДА» — Вий. 10, 11-30, 13, 14-30, 16, 17-30, 19, 20-30, 22.
- ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Три жизни. 13, 15, 17, 19, 21.
- КЛУБ пос. КИРОВА — Тысяча окон. 19-15, 21.
- «КОМСОМОЛЕЦ» — Утоление жажды (2 серии). 10, 12-40, 15-20, 18, 20-40 (дети до 16 лет не допускаются).
- ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Десятый шаг. 17, 19, 21.
- «ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Ключ 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 (дети до 16 лет не допускаются). Зал «Восход» — Долгое воскресенье. 17, 19, 21 (дети до 16 лет не допускаются). Два капитана. 10-10, 15.
- «ПИОНЕР» — Волшебная лампа Аладдина. 10, 11-40, 13-20, 15, 18-30, 20-20. Пансион Буляка. 16-40, 22.
- «МИР» — Аркадий Райкин. 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-10 (перед вечерними сеансами в вестибюле играет эстрадный оркестр).
- «ОКТЕАБРЬ» — Зеленая карета 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22 (дополнительный фильм «Сто дней за окном»).

Редактор В. П. КУЗЬМИН.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

- Ангарский специализированный монтажно-наладочный участок треста Спектробластомонтажников при цементном заводе — электромонтажников 3, 4, 5, 6 разрядов, кладовщиков (оклад 95 рублей). За справками обращаться по телефону 7-33-73. (1129)
- Монтажно-строительное управление № 76 — кузнеца 4—5 разряда. Телефон 80-70. (1145)
- Ангарский завод КВОНТ — электриков 4—5 разрядов, дипломированных автосварщиков, слесарей-ремонтников 5 разряда, такелажников. Обращаться: 7-й район, завод КВОНТ, останков трамвая «Электрозаводская». (23)
- Управление Востокхимзащита — грузчиков, футеровщиков, лако-красочников, гуммировщиков и курьера-уборщика. Обращаться: 7-й район, Востокхимзащита, телефон 7-54-47. (1069)