

РОЖДЕННЫЕ БУРЕЙ — УДАРНИКИ БУДНЕЙ

О КОЛО 500 делегатов собралась в актовом зале строителей на очередную конференцию. Инженеры и бригадиры, мастера, прославленные рабочие и удачливые строительные училища представляли многочисленную армию комсомольцев нашей стройки.

ЗАМЕТКИ С XVII КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СТРОИТЕЛЕЙ

Два года прошло с тех пор, как был избран комитет комсомола. И вот 17-я конференция собралась подвести итоги работы. Что же было главным в работе комитета, в работе всей комсомольской организации стройки? Воспитание молодого строителя, воспитание закаленного, трудолюбивого, всеотдающего развитого человека. И это не просто фраза, взятая из доклада секретаря комитета комсомола Александра Аржанникова. Не будь такой работы в комсомольской организации, невозможно было бы сегодня говорить о производственных успехах на стройке, о своевременном и качественном выполнении государственного плана. Именно за работу по коммунистическому воспитанию молодых строителей комитет комсомола был не однажды отмечен как лучший областной комитетом комсомола, удостоен памятного юбилейного знамени ЦК ВЛКСМ.

Можно было бы еще раз рассказать о славных трудовых делах комсомольцев на стройке, назвать всевозможные цифры трудовых дел, и это было бы очень убедительным, закономерным при подведении итогов работы комсомольской организации. Но убедительнее всего были рассказы самих делегатов.

Успехи успехами, но еще столько несделанного, столько забот во всех организациях. И молодые рабочие, инженеры шли на конференцию не столько говорить о своих успехах, сколько решить задачи, которые завтра потребуют от комсомольцев-строителей больше, чем сегодня усилий, и меньше всего простого исполнительства. Тем более, эти задачи требуют того, чтобы каждый прежде всего думая и работая, добился успеха дел всей комсомольской организации, а значит, и всей стройки.

И поэтому не случайно было таким тревожным выступление начальника штаба комсомольского прожектора Виктора Тимофеева. Каждый комсомолец, каждый молодой строитель обязан считать своим долгом помогать в работе «прожектору». Но чего так бояться, есть еще и сегодня молодые рабочие, равнодушно считающие, как экономно расходуют материал, энергию, как небрежительно относятся к механизмам. Таким образом бывает безразлично, в срок или нет будет сдана работа, каким будет ее качество. И не в этом ли причина несвоевременной сдачи некоторых объектов, спринтавшая на конференцию делегат МСУ-76 монтажник Антонов. На нашей стройке, на советских комсомольцев должны лежать такие промахи в работе.

В этом, наверное, безразличии и кроется неудача штаба Всесоюзной ударной комсомольской стройки. Достаточно сказать, что в штабе сменилось четыре начальника, а комитет комсомола все не мог подобрать достойную кандидатуру. Вот и приходилось самому комитету выполнять функции штаба, а комитета на все хватить не может. И лишь недавно на одном из заседаний комитета секретарь комсомольской организации ГПТУ-10 Григорий Шаиловский был утвержден начальником штаба. Пока, что новому начальнику приходится разбираться в причинах неудач его предшественников.

Сегодня в нашем обществе уже мало быть просто хорошим производственником. Законам нашей жизни требуют широкого участия каждого в общественной жизни, в строительстве нашего общества, в самом широком смысле этого слова. И тут важнейшее значение приобретает то, как и на что уходит свободное время. Но еще не всегда мы помним об этом.

Таких из 10 бригад на ударной стройке больше половины считают передовыми. Однако при подведении итогов никто, никогда ни в штабе, ни в комитете не интересовался, а как идут дела с учебой, как проводит свое свободное время комсомольцы бригадиров на ударной молодежи. Но эта половина имеет образование не больше семи классов и не продолжает учебу. И не востому ли так часто сами бригадиры уходят в сторону от решения проблемы свободного времени.

— Каким должен быть бригадир в комсомольско-молодежном коллективе? Каким качеством требует эта должность? — об этом говорили делегаты на конференции. Ведь от бригадира зависит не только трудовая дисциплина, от него во многом зависит и то, какую пользу обществу принесет молодой строитель, каким он станет гражданином.

Именно в этой связи и вызывает беспокойство политучеба комсомольцев. Ровно год назад в комсомольских организациях строительства было создано 18 кружков комсомольской политтеги. А только половина этих кружков закончила программу. И как рассказывали сами делегаты, в СМУ-4, СМУ-8, СМУ-6 причиной этого явилось несерьезное отношение к учебе самих комитетов комсомола.

Тревожным было выступление директора школы рабочей молодежи № 14 П. Ф. Велутенко: — 6900 человек мы ждали в этом году от комсомольской организации строителей. А поселилось только записалось. А посе-

ОДИН ПЛАН

НАВСТРЕЧУ
КОНФЕРЕНЦИИ
ПО НОТ

НАУЧНУЮ организацию труда на швейной фабрике стали внедрять с 1965 года. Уже в то время, когда другие предприятия не имели платного освобожденного работника по НОТ, а эту работу вели работники отдела труда и зарплаты, на швейной фабрике были утверждены два инженера по НОТ.

Но ли в 1965 и не даже в 1966 году научная организация труда на фабрике не была такой целесообразной, какой она стала в 1967 году. Здесь планы НОТ стали действительно научными.

Взять, к примеру, план НОТ по третьему пошивочному. В нем, как в призме, отражается огромный труд, проделанный творческой группой фабрики в сотрудничестве с сотрудниками Восточного Сибирского филиала НИИ Труда, а также кандидатом педагогических наук тов. Асеевым.

В выполнении плана принимали участие сотрудники НИИ гигиены труда и профзаболеваний. Сама реализация плана рассчитана на 1967—1968 годы. Это связано не только со значительными затратами, но и целью плана — существенно реконструировать цех, сделать труд рабочих более легким и в то же время более производительным.

С целью изучения санитарно-гигиенических условий были проведены замеры освещенности, запыленности.

Так, для нормального освещения каждого рабочего места рекомендовано разместить светильники в шахматном порядке с заменой светильников пылезащитными.

Кто бывал на швейной фабрике, знает, какой стоит шум во время работы конвейеров. Вот почему одной из задач плана НОТ стоит борьба за снижение шумов. Предлагается вместо обычного потолка перфорированный шумопоглощающий потолок. На машинах 27, 73 и 97 класса заменить конструкции включения, на механических шетках переоборудовать барабаны. Подсчитано, что выполнение только этих мероприятий снизит шум в цехе до 50 децибел. Для сравнения, скажем, что шум оживленной улицы составляет 60—85 децибел.

Исследованиями в цехе установлено, что после 6—7 часов работы увеличивается средняя длительность операции у каждой работницы. Это говорит о возрастающей утомляемости. Как сделать, чтобы уменьшить утомляемость? На этот вопрос исследователи дали точный ответ — изменить режим труда и отдыха. И не только ответили, а и внесли свои конкретные рекомендации.

Существующий режим труда делит рабочий день на две неравные части. Первая продолжительность рабочего дня 3 часа 30 минут, вторая — 4 часа 30 минут. Получается, что 10-минутная производственная гимнастика и 30-минутный обед падает на первую половину рабочего дня, когда значительных признаков утомления не наблюдается, а во второй половине всего один 5-минутный перерыв.

Рекомендовано рабочий день начинать с 5-минутной вводной гимнастики, а производственную гимнастику перенести на вторую половину рабочего времени. Можно смело утверждать, что новый режим труда и отдыха будет способствовать снижению утомля-

емости, а это в свою очередь повысит и производительность труда и качество продукции.

С целью снижения трудоемкости обработки изделий намечены мероприятия по внедрению унифицированной технологии. Уже отменено закрепление боковых швов верха и подклада, что принесло фабрике годовую экономию в 4389 рублей.

Раньше мало обращалось внимания на оборудование рабочего места. А вот, когда вплотную влезает за научную организацию труда, многое в оборудовании рабочих мест стало явно несовершенным. Неудивительно, что в плане НОТ по третьему пошивочному цеху этому вопросу уделено много внимания. Намечено переоборудовать рабочие столы запускальщицы, спецмотористок пуговичных машин, утюжилщицы, сноровщицы, мотористок, ручниц, контролеров.

Самая многочисленная группа на фабрике — швейно-мотористки, а их рабочие места не оборудованы в достаточной степени: нет масленок, нет отверток, откладных линеек. Покрытие столов деревянное, с течением времени поверхность стала шероховатой, имеются выбоины. Во время работы изделие может застрять на шероховатости, вызвать у работницы раздражение. Расстояние между столами менее допустимого по существующим нормам. В перспективе ко всему в столет лет ящика для хранения мелких личных вещей. Неудобны и стулья.

Рекомендованные новые стулья и столы удовлетворяют не только производственным запросам, но и доставляют удобства работающим.

Новый стул, кстати, подумавший, обеспечит верхней части тела устойчивость и снижение напряжения мышц, следовательно, снизит утомляемость. Ориентировочно подсчитано, что установка новых стульев повысит производительность труда на 5 процентов.

В плане НОТ предусмотрено все то, что решительно преобразит цех № 3. Все исследования уже закончены, и рекомендации легли в план. Теперь осталась практическая сторона выполнения, более трудная, связанная с материальным снабжением, реконструкцией цеха. Ведь затраты на внедрение плана НОТ по одному цеху составляют 34 877 рублей. Но эти расходы окупаются с лихвой. За вычетом этих затрат фабрика получит условно-головой экономии 48 692 тысячи рублей.

Творческая группа фабрики, возглавляемая главным инженером Анной Алексеевной Жарковой, является как бы головной, направляющей. Жизнь подталкивает, что чем больше будет творческих групп, тем шире будет размах НОТ на фабрике.

— Решено создать еще 7 творческих групп во всех основных пошивочных цехах, — рассказывает старший инженер НОТ Инна Леонтьевна Русецкая. — Каждая из них увеличит 12—13 человек, с тем, чтобы непосредственно в цехах осуществлять составление планов НОТ.

Скоро в Ангарске состоится городская конференция НОТ Ангарские швейники думают прогласить на нее представителей Всесоюзного НИИ швейной промышленности, чтобы поближе познакомиться с постановкой работы НОТ на крупнейших и старейших предприятиях страны.

С. БОРИСОВ.

