

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Год издания 16-й

№ 64 (3038)

СРЕДА, 29 марта 1967 года

Цена 2 коп.

## Квалификация агитатора

**КАК-ТО НЕОБЫЧНО** звучит сочетание слов «квалификация агитатора», куда привычнее квалификация токаря, слесаря, но иначе не выразишь тот комплекс возрастных требований к агитатору, которые жизнь вывинула перед ним. Сегодня для агитатора недостаточно живо пересказывать газетный материал.

Современный слушатель стал интеллектуально настолько развит, что простая читка газет агитатором практически ничего ему не дает. Он сам слушает радио, смотрит телетрансляции, регулярно читает газеты, журналы. Трудно представить, что в Ангарске есть люди, которые бы не пользовались этими источниками информации. В 1967 году на каждую тысячу ангарчан выпущено 1193 газеты и журнала. В городе насчитывается 50 тысяч радиоприемников, 30 тысяч телевизоров.

И когда человеку предлагают послушать, что пишут газеты, он говорит: я знаю, я уже читал, я слушал радио.

Некоторый свет на состояние агитационной работы в городе проливает результаты социологического исследования, проведенного городским комитетом КПСС. Было опрошено 1460 человек. На вопрос: «Откуда вы узнаете о новостях хозяйственной, политической жизни нашей страны и зарубежных государств?» — только 283 ответили: «От агитатора». Самая большая группа опрошенных — 1390 человек — узнает о новостях из газет, радио и телетрансляций. Но есть много людей, пользующихся другими источниками информации: 857 человек узнают о новостях от товарищей по работе,

348 — от разных людей за пределами работы и т. д.

Анализ состояния массово-политической работы в городе еще раз подтверждает выводы о том, что, несмотря на расширение влияния радио, телевидения, печати, живое слово агитатора остается одним из главных средств идеологической работы и что к агитатору теперь предъявляются неизмеримо более высокие требования.

Обсудив результаты исследования по проблемам агитационно-массовой работы, бюро городского комитета партии предложило партийным организациям пересмотреть состав агитаторов, укрепить агитколлективы политически грамотными, имеющими опыт агитационной работы коммунистами, специализировать агитаторов по вопросам международной или внутренней жизни страны, экономики и культуры.

В ряде партийных организаций такая работа уже проводится. В тресте Востокхиммонтаж еще в начале года при партийных бюро были созданы группы политинформаторов. Хорошо зарекомендовали себя группы СМУ-1 треста, управления треста. Здесь каждую неделю проводятся квалифицированные обзоры по международной и внутренней жизни страны. На заводе керамических изделий группа политинформаторов объединяет 48 человек. Это руководящие инженерно-технические работники завода. Проведен семинар политинформаторов, на котором перед ними были поставлены задачи.

Создание групп политинформаторов не должно означать ущемления роли агиткол-

лективов. Наоборот, агитколлективы надо укреплять организационно и качественно. Именно так и делают партийные организации треста Востокхиммонтаж, управления строительства, керамического завода, где, кроме агитколлективов, созданы группы политинформаторов, и парторганизация Майского ремонтно-механического завода, теплостанции № 1, где нет пока таких групп.

Чтобы и агитаторы, и политинформаторы хорошо работали, их надо повседневно учить и контролировать. Проведение бесед должно стать системой — каждый понедельник, вторник или четверг, как это установлено, например, в управлении строительства. Бюро горкома партии установило пятницу единым днем выступления руководящих работников перед трудящимися с лекциями и беседами.

Учеба агитаторов и политинформаторов предполагает не только проведение инструктивных совещаний в горкоме, парторганах, на заводах, но и помощь им в подборе необходимой литературы, в подготовке местных пропагандистских материалов.

Сейчас, в период подготовки к юбилею Великого Октября, особенно важно оживить агитационную работу. Нужно широко рассказывать о достижениях нашего народа за годы Советской власти, разъяснять политику Коммунистической партии, воспитывать высокосоциально сознательных строителей коммунизма. Агитаторы и политинформаторы с честью выполнят эти задачи, если будут повседневно работать над повышением уровня своих политических знаний.

РЕШЕНИЕ № 138  
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА  
ИРКУТСКОГО ОБЛАСТНОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ

О ПРОВЕДЕНИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ  
ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ  
СУДЕЙ ОБЛАСТИ

На основании ст. 21 Закона о судостроительстве РСФСР и в связи с увеличением количества народных судей, а также наличием вакантной должности народного судьи в Черемховском городском народном суде исполнительный комитет областного Совета депутатов трудящихся РЕШАЕТ:

1. Назначить выборы народных судей в городах Ангарске, Братске, Черемхове и Кировском районе города Иркутска на воскресенье, 9 апреля 1967 года.

Председатель исполкома областного Совета депутатов трудящихся  
**Ю. КРАВЧЕНКО.**  
И. о. секретаря исполкома областного Совета депутатов трудящихся  
**А. МАТЮШОВ.**

РЕШЕНИЕ ИСПОЛКОМА  
АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ

ОБ ОБРАЗОВАНИИ  
ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ  
ОКРУГОВ ПО ВЫБОРАМ  
В АНГАРСКИЙ  
ГОРОДСКОЙ НАРОДНЫЙ  
СУД

На основании ст. 15 «Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР» в дополнение к решению исполкома от 15 ноября 1965 года за № 366 «Об образовании избирательных округов по выборам в Ангарский городской народный суд» исполкома городского Совета депутатов трудящихся

РЕШАЕТ:

1. Образовать дополнительно избирательный округ № 7 по выборам в Ангарский городской народный суд.

В состав округа входят избирательные участки № 1, 2, 3.

Зам. председателя исполкома городского Совета депутатов трудящихся  
**В. КАШИН.**  
Секретарь исполкома городского Совета депутатов трудящихся  
**В. СОСНИН.**

РЕШЕНИЕ ИСПОЛКОМА  
АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО  
СОВЕТА ДЕПУТАТОВ  
ТРУДЯЩИХСЯ

ОБ ОБРАЗОВАНИИ  
ИЗБИРАТЕЛЬНЫХ  
УЧАСТКОВ ПО ВЫБОРАМ  
В АНГАРСКИЙ  
ГОРОДСКОЙ НАРОДНЫЙ  
СУД

На основании ст. ст. 19, 20, 21. 69 «Положения о выборах районных (городских) народных судов РСФСР» образовать следующие избирательные участки по выборам в Ангарский городской народный суд по 7 избирательному округу:

**ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ  
УЧАСТОК № 1**  
(центр: школа поселка имени Кирова)

В состав участка входят кварталы 84, 84-а.

**ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ  
УЧАСТОК № 2**  
(центр: детский сад 12-го микрорайона)

В состав участка входят дома 1, 5, 7, 8, 9 13-го микрорайона и дома 11, 12, 13, 14 12-го микрорайона

**ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ  
УЧАСТОК № 3**  
(центр: детский сад 12-го микрорайона)

В состав участка входят дома 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 19 12-го микрорайона.

Зам. председателя исполкома городского Совета депутатов трудящихся  
**В. КАШИН.**  
Секретарь исполкома городского Совета депутатов трудящихся  
**В. СОСНИН.**

## ГРУЗЫ ИДУТ БЕЗ ЗАДЕРЖКИ



Приход весны прибавляет работы и стрелочникам, и ремонтникам. Но ни вода, ни весенняя сыпь не влияют на работу станции Китой - Комбинатская. Круглые сутки она принимает и отправляет тысячи тонн груза без задержки, без простоя. Работая по одному технологическому графику с другими станциями, Китой-Комбинатская каждый год наращивает оборачиваемость вагонов, добиваясь значительно сокращения простоя вагонов.

Железнодорожники включились в социалистическое соревнование по достойной встрече 50-летия Советской власти. В числе многих пунктов они обязались погрузить сверх плана 70.000 тонн народнохозяйственных грузов, добиться права называться предприятием коммунистического труда, снизить простой вагонов против нормы на 0,5 часа.

...На дежурстве смена узловой диспетчера Евгения Филипповича Яшина, занявшая по результатам февраля первое

место по станции. В этой смене работают и те, кто подписал станционные обязательства, — старшая стрелочница Людмила Васильевна Гончарова и составитель Аркадий Федорович Дружков.

Шелкнул мегафон, и громкий голос диспетчера произнес: — Дружков, пришел тепловоз на четвертый путь. Срочно подайте груз с первого пути.

Невысокий, полный мужчина побежал на первый путь. Туда уже подошел маневровый паровоз. А на стрелке Людмила Васильевна Гончарова готова открыть для груза свободный путь. Слаженность в работе составителей, стрелочников, машинистов позволила станции в этом году добиться хороших результатов. Так, в феврале станция выполняла план погрузки на 111,4 процента. Успешно работает станция и в марте.

На снимке: узловой диспетчер Е. Ф. Яшин отмечает прибытие груза.

**В. КУРЬЯНИНОВ.**  
Фото и текст автора.

### Сотрудничество двух народов

В Ханое подписано соглашение о плане сотрудничества на 1967 год между обществом советско-вьетнамской дружбы, с одной стороны, и обществом вьетнамо-советской дружбы, с другой. В связи с 50-ле-

тием Советской власти в ДРВ решено провести месячник дружбы с советским народом. В СССР организуется месячник солидарности с героической борьбой вьетнамского народа против империалистической агрессии.

### Бушует стихия

КАИР. В северных районах ОАР свирепствует буря, сопровождаемая сильными дождями и ураганными ветрами. В Порт-Саиде волны захлестнули прибрежные утесы и дома на расстоя-

нии до 400 метров от берега. Двукратно по Суэцкому каналу приостановлено. Парализован транспорт. Причиной ущерб сельскому хозяйству. Имеются человеческие жертвы.

(ТАСС).

### ПОХОДЫ, МАРШИ МИРА

26 марта через американскую военно-воздушную базу в Райсипе, близ Лондона, прошли колонны участников весеннего похода за мир. В их рядах — сторонники «Движения за ядерное разоружение», активисты английского комитета защиты мира, британского совета за мир во Вьетнаме, а также общественных, политических, профсоюзных и молодежных организаций из всех частей страны.

В походе участвуют сторонники мира из-за рубежа, специально прибывшие в Лондон из Индии, Австрии, ЮАР, Швеции, Уганды — все их объединяет решительное требование прекратить американскую агрессию во Вьетнаме.

\*\*\*

В Западном Берлине по инициативе местной организации «Кампания за разоружение» был организован марш мира. В этом марше, впервые проведенном в городе, участвовало более 5 тысяч человек. Демонстранты несли транспаранты и лозунги, на которых было начертано: «Покончить с войной во Вьетнаме», «Никакого атомного оружия на немецкой земле!».

\*\*\*

В Вашингтон прибыли участники похода «За мир во Вьетнаме», взявшие старт две недели назад в Филадельфии.

На протяжении всего пути от Филадельфии до Вашингтона участники похода проводили митинги протеста против грязной войны во Вьетнаме, раздавали листовки с критикой политики американского правительства в Юго-Восточной Азии.

ТЕЛЕТАЙП СООБЩАЕТ



# ЗА ИНИЦИАТИВУ И БОЕВИТОСТЬ

**М**ИНУЛ ГОД с тех пор, когда работал XXIII съезд партии, делегатом которого мне посчастливилось быть. Обстановка и дух съезда, его деловой, по-настоящему научный подход к анализу успехов, недостатков и трудностей надолго останутся в памяти. А сейчас мы видим, как все более и более утверждается в нашей повседневной деятельности то новое, что принес с собой съезд в стиль и методы партийного руководства, партийной работы.

Конечно, за последнее время в партийной работе уже многое изменилось, произошёл поворот в сторону более строгого и последовательного соблюдения и развития ленинских норм и принципов партийного руководства, научно обоснованного подхода к изучению и решению назревших вопросов.

Решение сентябрьского Пленума ЦК КПСС о переходе на новые методы планирования и экономического стимулирования, а затем Директивы съезда по пятилетнему плану поставили перед партийными организациями задачи, которые потребовали совершенно иного, чем прежде, подхода к делу. Выполнить эти задачи можно только в том случае, если партийные организации извлекли практику «нажима», откажутся от администрирования, утвердят подлинно коллективное обсуждение актуальных проблем и выработку рекомендаций, основанных на глубоком анализе конкретной обстановки и живого опыта.

Вот почему партийные организации стали больше себя проявлять как органы политического руководства, сосредоточивая свои усилия на умелое использование экономических рычагов в руководстве хозяйством, развитии творческой активности трудящихся. Вопросы состояния экономической деятельности и перехода на новые условия работы стали чаще рассматриваться на заседаниях бюро и парткомов, на партийных собраниях. Все это дало возможность привлечь внимание многих партийных организаций к внедрению в цехах, на участках и в бригадах хозяйственного расчёта, проведению целевых анализов деятельности отдельных подразделений, а отсюда выдвижения на первый план вопросов организации труда и производства.

Экономическая реформа, задачи пятилетнего плана по увеличению уровня производства очень сложны. Так, например, из общего увеличения объёма выпускаемой продукции за пятилетку за счёт ввода новых мощностей предусматривается увеличить выпуск продукции на 32 процента, а 18 процентов увеличения объёма пойдут за счёт совершенствования производства, повышения производительности труда, внедрения новых технологических процессов. Следовательно, огромное значение приобретает работа по подбору, расстановке и воспитанию кадров, повышению авангардной роли всех коммунистов на всех участках производства. Знают, в работе с людьми, в

**В. МАСАЛОВ,**  
первый секретарь  
Ангарского ГК КПСС

боевительности партийных организаций — залог успеха.

Есть ли у нас опыт такого подхода к делу, есть ли в работе нашей ангарской партийной организации, в стиле и методах партийного руководства то новое, что принес с собой в нашу жизнь XXIII съезд КПСС? Да, безусловно, есть. В частности, и об этом шла речь, когда на пленуме Иркутского областного комитета партии обсуждался вопрос о руководстве Ангарским горкомом КПСС первичными партийными организациями.

Весьма поучительна в этом отношении практическая деятельность парткома азототукового завода нефтехимического комбината (секретарь парткома т. Тарасов В. С.). Здесь первоочередное внимание уделяется боевительности цеховых партийных организаций, чаще ставятся вопросы о повышении значения и значения коммуниста, об ответственности каждого партийца за состояние дел в коллективе и на этой основе усиления организаторской работы по выполнению хозяйственных задач, стоящих перед коллективом завода.

Глубокое проникновение в сущность организаторской работы, совершенствование методов воспитательной работы позволили партийной организации успешно превратить в жизнь ряд своих важнейших решений, обеспечивших выход предприятия на новые рубежи. Примером может служить то, как по поручению парткома и руководства завода большая группа инженерно-технических работников и передовых рабочих разрабатывала и осуществляла мероприятия, направленные на сокращение потерь сырья в производстве минеральных удобрений.

Безусловно, заслуживает внимания опыт некоторых партийных организаций, и в частности, ремонтно-механического завода, по контролю за выполнением своих решений и их действительности. В этом деле немалое значение имеет наметившаяся в последнее время укрепление практики постоянной информации коммунистов о ходе выполнения принятых постановлений и критических замечаний, высказанных на партийном собрании.

Большую политико-воспитательную и организаторскую работу, направленную на выполнение производственных заданий, воспитание членов коллектива, повышение авангардной роли коммунистов проводит цеховая партийная организация УПП треста Востокхиммонтаж. Коммунисты этой цеховой организации являются инициаторами внедрения хозяйственного расчёта, передовой технологии, проведения большой рационализаторской работы. Здесь все коммунисты выполняют партийные поручения, участвуют в сети партийного просвещения, для повышения технических и политических знаний организованы и работают школы передовых методов труда.

Правда, есть еще первичные цеховые организации, и их не так уж мало, которые ограничиваются узким кругом текущих вопросов. Это «задание текучкой» приводит к тому, что такие партийные организации оказывают слабое влияние на производство, на ускорение технического прогресса и улучшение качественных показателей предприятия. Почему так происходит? Да в первую очередь потому, что научиться видеть перспективу можно только тогда, когда главной станет организаторская политическая работа. А дублирование и подмена хозяйственных руководителей, мелочная опека, работа на сегодняшний день неминуемо приводят к потере боевительности и руководящей роли.

XXIII съезд партии потребовал от партийных организаций серьезной перестройки партийно-политической работы в коллективах. Да это и понятно — нельзя достичь намеченных рубежей во всех без исключения областях нашей деятельности без усиления воспитательной работы, без того, чтобы труд стал жизненной необходимостью для каждого человека. В решении этой сложнейшей задачи ряд партийных организаций уже накопил определенный опыт, который достоин всяческого внимания.

Следовательно, наша задача состоит в том, чтобы положительный опыт, накопленный в одних партийных организациях, стал достоянием всех. Значит, надо широко изучать этот опыт, пропагандировать все то новое, что появилось в стиле и методах партийной работы, во всех звеньях — от парткома до партийной группы включительно. Только используя этот опыт, глубоко анализируя ошибки и недостатки, чтобы не повторять их, мы сможем наиболее успешно выполнять задачи, поставленные XXIII съездом КПСС. Именно этой цели и должна служить «Школа партийного опыта», которую открывает на своих страницах газета «Знамя коммунизма».

За истекшие два года, прошедшие с предыдущей конференции объединенного завкома нефтехимического комбината, трудящиеся предприятия продемонстрировали образцы трудового энтузиазма. В ноябре 1965 года досрочно завершены задания семилетки и сверх плана выдано продукции на десятки миллионов рублей. В прошлом году труд рабочих и служащих высоко оценило правительство. За успешное выполнение и перевыполнение заданий по освоению и выпуску нефтехимической продукции комбинат награжден орденом Трудового Красного Знамени.

В сравнении с 1965 годом в прошлом году увеличился на 8,8 процента выпуск продукции в целом по комбинату, на 9,4 процента — товарной. Снижена себестоимость продукции, возросла на 13,5 процента производительность

зательства, берут новые, повышающиеся. Это докладывали конференции все делегаты.

— План десяти месяцев выполнен досрочно, — так решили трудящиеся завода гидрирования, — сказал т. Минченко, председатель месткома предприятия.

— Тысячи тонн минеральных удобрений сверх плана — поздравление трудящихся азототукового завода конференции, — говорит т. Шерстов, председатель завкома. — Пятидесятилетие Советской власти отметим новыми трудовыми достижениями.

## ДУМАЯ О ГРЯДУЩЕМ

С XIII ПРОФСОЮЗНОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ  
ОБЪЕДИНЕННОГО  
ЗАВКОМА АНХ

труда. Все это достигнуто за счет ввода производственных мощностей и освоения новых видов продукции, осуществления ряда крупных мероприятий по внедрению в новых и улучшению ранее действующих технологических процессов. И все это сделали руки рабочих, служащих, инженерно-технических работников.

Но не о достигнутом говорили делегаты профсоюзной конференции, а о том, что еще торозит работе предприятия, останавливаясь на нерешенных вопросах, критиковали тех, кто мешает идти вперед.

По отчетному докладу выступили 14 человек. И ни в одном из выступлений не было жалоб и просьб. Каждый толково говорил о главном, о насущном, конкретно называя так называемые узкие места предприятий, предлагая пути улучшения. Тревога за судьбу предприятия звучала в выступлениях т. Шкурова — председателя местного комитета нефтеперерабатывающего завода. Задание марта коллектив завода не выполнит, значит, под угрозой и квартальный план. Это беспокоит трудящихся. Но они не ищут виновных со стороны. А прямо признают свои промахи — задерживают ремонт технологических установок. Принимаются конкретные меры.

Красной нитью во всех выступлениях прошла мысль — как готовятся на предприятиях комбината встретить 50-ю годовщину Советской власти. Люди сейчас живут этим знаменательным событием, кибелею посядаят дела и помыслы. вновь разгорелось социалистическое соревнование. Предприятия пересматривают обя-

зательства. На комбинате работает много молодежи. Более трех тысяч из них живут в общежитиях. Нет слесарь, хорошие общежития. Благоустроенные, но вот бежит в них старая, некрасивая. Такая же мебель и в вытовых заводах. И воспитательная работа в общежитиях требует улучшения.

Тов. Ринкевич, слесарь цеха КИП завода полукислорода, тов. Грифонов, старший оператор газового завода, подвергли критике фабрику, которая поставляет спецодежду. После стирки она садится. Не радует глаз ее окраска. Одежда некрасивая и неудобная. Выказывались мнения — шить ее на одной из фабрик Ангарска.

Отмечалось также, что на некоторых предприятиях нет столовых, буфетов.

Дети — будущее страны. Поэтому столь много говорили на конференции о их воспитании, о том, чтобы профсоюзные комитеты не выпускали этот важный вопрос из поля зрения. Для детей дошкольного возраста предлагаются строить летние дачи, для школьников — открывать больше пионерских лагерей.

Тревогу делегатов вызвало положение с техникой безопасности на предприятиях. В сравнении с 1965 годом хоть и уменьшился травматизм на предприятиях, но несчастных случаев все еще бытуют. Делегат т. Комаровский сказал по этому поводу:

— Почему происходит несчастных случаев? Считаю, во-первых, потому что ИТР не заботятся о создании безопасности труда. Во-вторых, те же ИТР и профсоюзные работники не следят, как соблюдаются правила безопасности, а сами трудящиеся вовсе не соблюдают их.

В конференции принял участие председатель облсовпрофа т. Герглевский.

Конференция приняла развернутое постановление.

Т. ПОЗДНЯК.

Несколько лет назад начал строиться 12-й микрорайон, а сегодня, проезжая мимо него, мы видим уже множество многоквартирных домов, в которых полгода назад ангарчане справили новоселье. Первой на строительство этих микрорайонов пришла бригада известного в городе домостроителя Леонтия Ляшко. Уже сегодня его бригада поставила пять многоквартирных домов в 13-м микрорайоне.

Ангарские домостроители успешно выполняют социалистические обязательства, взятые в честь 50-летия Советской власти.

На снимке: Л. Ляшко.  
Фото А. ХАМЗИНА.





# СКВОЗЬ ПРИЗМУ ВРЕМЕНИ

В ОТ УЖЕ ДЕВЯТЬ месяцев, как ремонтно-механический завод нефтехимического комбината работает на пятидневке. Теперь уже всему коллективу очевидно все преимущества этого перехода. Пятидневка выгодна предприятию, выгодна и рабочим. Заметно повысились технико-экономические показатели, созданы дополнительные возможности улучшения условий труда и отдыха трудящихся.

Например, за 6 месяцев 1966 года работы завода по новому графику производительность труда выросла на 5,5 процента по сравнению с первым полугодием. В результате чего возросла средняя заработная плата рабочим на 2,7 процента. Причины такого роста следует искать прежде всего в увеличении отдачи людей. За два дня рабочей полноты и стабильности выделяет финансовые и моральные затраты и всю пятидневку работает с лучшей отдачей, чем это было бы шестидневке. Действует и другой фактор, приведенный известным ученым Терешенко. В одной из своих брошюр по организации управления производством он рассказывает, как в США многочисленными исследованиями установлено, что первый час по приходу на работу рабочий уходит только в ритм, а во время работы он начинает думать, как придет домой, чем займется, поэтому первый и последний часы менее производительны. При шестидневке таких часов насчитывается 12, а при пятидневке только 10.

На заводе значительно сократились расходы энергоресурсов. Так, за второе полугодие по сравнению с первым уменьшился расход электроэнергии на 8,4 тысячи рублей, пара — на 25,2 тысячи рублей и отопительного газа — на 5,9 тысячи рублей.

Новый график позволяет лучше

использовать технологическое оборудование, сократились его простои.

Вот что говорит по этому поводу механик первого механосборочного цеха Петр Федорович Куринов.

— С двумя выходными днями легче стало выполнять планово-предупредительные ремонты. Если раньше в субботу выйдет из строя станок или кран, мы не всегда успевали в один день, чтобы произвести ремонт, нередко приходится и понедельник. Теперь двух дней вполне достаточно, чтобы выполнить все работы.

Мне пришлось беседовать с некоторыми рабочими из цехов по поводу преимуществ пятидневки. Большинство из них меньше всего касается производственной стороны, и причиной этого, видимо, следует считать отсутствие пока еще широкой гласности экономических показателей. Но зато рабочие единодушно отмечают, что их отдых значительно улучшился.

Расточник Игорь Гаврилов, студент вечернего политехникума, особенно доволен: «Я кончаю смену в 16.10. До 19 часов, начала учебы в техникуме, у меня есть время отдохнуть. А в субботу и воскресенье за два дня можно и позаниматься самостоятельно, и отдохнуть. Словом, пятидневка —

это здорово!»

Председатель завкома Семен Ефимович Левит рассказывает, как завком особенно много приходится заниматься организацией коллективного отдыха людей завода. В отличие от прошлых лет поездки коллективов цехов за город в летнее время приняли массовый характер. Пришлось дополнительно привлекать транспорт. Более 1000 человек выезжало за город в течение летнего сезона. Завком купил 6 палаток, намечаете купить еще пять.

Еще до перехода на пятидневку были уже примерные подсчеты выгоды от ее. Одно только на заводе не могли сказать, а как этот переход повлияет на трудовую дисциплину. Сократится ли число прогульщиков?

Теперь, проанализировав полугодие работы, руководители завода могут смело утверждать, что трудовая дисциплина улучшилась. Уменьшилось число прогульщиков, сократилось и число посетителей в медицинском взрывчателе. После этого отпадо возникшее мнение, что два выходных дня присутствуют увеличение прогулов.

Итак, целесообразность перехода на пятидневку доказана самой жизнью коллектива. Но при переходе на пятидневку на РМЗ не решены важные вопросы, которые

руководители завода не в состоянии сами решить.

Первая смена начинается работу в 7.30. Детские учреждения открываются в семь часов утра. Рабочники надо завести ребенка в детский и добраться до работы. А так как городской транспорт работает еще ненормально, то нередко она опаздывает. Некоторые женщины делают даже так: приходят до открытия здания, садятся сторожа ребенка, а сама спит на заводе.

При шестидневке этой проблемы не было, ведь первая смена начиналась в 8 часов. Эта проблема особенно жутка для рабочих РМЗ.

Если на каком-нибудь другом заводе комбината, где люди работают по повременной оплате труда, можно подменить и подменить смену раньше или позже, то для РМЗ, где оплата рабочих сдельная, на это не идут.

Есть один разумный путь, который видит руководители завода, — это ликвидировать третью смену. Она, кстати, только в двух механосборочных и термитном цехах.

Ночная смена в производстве металлообработки — весьма нежелательное явление. Начальник первого механосборочного цеха т. Касьянов приводит факты ухода квалифицированных токарей только из-за третьей смены.

— У нас в ночную смену сейчас не работают пugnные люди, — говорит он, — попробуйте у станка отстоять ночь. А работать в две смены не можем. Для второй смены не хватает товарных станков, вот и десим людей на три смены.

— Так выходит, а во вторую и в третью смену простояет часть оборудования?

— Да. А что поделаете? Ходатайствовал и завод, и комбинат, но станки пока не выделяют. Трудно с третьей сменой. В цехе много несовершенных станков, которых бы поощить в ночную смену, к тому же они уходят.

Как выясняется, неку нужно всего пять товарных станков, и третью смену можно будет убрать.

И обшая, а не только коллектива РМЗ, а и других заводов комбината претензия к городскому транспорту. Вторая смена кончается в 0 час. 30 мин. Если рабочий опоздал на подошедший трамвай, то ему придется ждать полчаса, пока не придет другой. Трамвайное управление на некоторых маршрутах оставляет слишком малое количество вагонов после 12 часов ночи. На 5-м маршруте, например, их количество не превышает трех. Вот и жди, пока обернется вагоны, а ведь каждый со смены спешит попасть быстрее домой. Нерегулярно ходят в ночное время трамваи и на маршруте «ТЭЦ — сангородок».

Теперь, когда к 50-летию все предприятия Ангарска перейдут на пятидневку, необходимо решить вопрос об улучшении работы городского транспорта, как трамвая, так и автобусов.

С. БОРИСОВ.

## СЕМИНАР ПРОДОЛЖАЕТ РАБОТУ

В О ДВОРЦЕ культуры «Нефтяник» 27 марта начала свою работу совещание-семинар работников культурно-просветительных профсоюзов Иркутской области. С докладом «О работе культурно-просветительных учреждений профсоюзов области по подготовке к 50-летию Великой Октябрьской социалистической революции» выступил секретарь областного Совета профсоюзов А. М. Олейников.

Докладчик подробно проанализировал ход подготовки учреждений культуры профсоюзов к великому празднику, отметил успехи в этой работе. В числе лучших названы иркутский Дворец культуры «Нефтяник», который детально готовится к знаменательному юбилею Советской власти.

Остановился т. Олейников и на недостатках, которые все еще имеют место в работе дворцов и домов культуры, библиотек, клубов и других культурно-просветительных учреждений профсоюзов.

В прениях по докладу выступили А. Поголаев, председатель методического совета по культурно-массовой работе областного профсоюза, Я. Фридрих, директор Дворца культуры «Нефтяник», т. Книгер, заведующая заводным отделением Иркутских культурно-просветительных учреждений, С. Павлова, директор ДК завода имени В. Куйбышева, М. Карнаухова, зав. детским сектором ДК «Нефтяник» и другие.

Участники семинара познакомились с выставкой костюмов, пригласительных билетов, рекламы «Лучшие учреждений культуры области», а также с выставкой детских рисунков членов юности ДК «Нефтяник».

Семинар продолжает свою работу.

## КАК ПРИНЯТЬ ГОСТЕЙ

Закончились занятия на краткосрочных курсах по изучению приготовления и оформления блюд для праздничного стола, организованные общепитом орс.

Вначале не все ладилось: неудачно выбрано помещение, плохо готовились руководители занятий.

Но вот занятия поручили вести влюбленному в свою профессию мастеру — кулинару Борису Ивановичу Пустовалову, зав. производством столовой № 4. Активно помогал ему Клара Сухарева и Валя Московских. У них мы научились, как приготовить ряд новых блюд, как принять и обслужить

жизнь гостей, как отметить торжественный день в своей семье.

За все это мы благодарны руководителю занятий, всему коллективу столовой № 4, которым доставили немало хлопот.

Удивило нас отношение к курсам самих организаторов — работников общепита. Никто не интересовался нашей учебой, никто не пришел на заключительное занятие. А ведь наши советы и замечания во многом могли бы помочь при организации занятий следующего набора.

В. Белова, Н. Воробьева, И. Дейнека, В. Звягина, К. Курденкова, М. Лаврентева, К. Матвеева, И. Никитина, О. Овчинникова, Н. Лившиц, слушатели курсов.

## „ТАРЫ НЕТ!“

Я — работница базы материально-технического снабжения нефтехимического комбината. Мы беспрепятственно снабжаем себя всеми необходимыми материалами, в том числе и пем 139 и 138 посуды — бутылками 0,5 и банками 0,6 для затаривания продуктов бытовой химии.

В настоящее время бутылки 0,5 поступают от поставщиков. Мы разгрузи-

ли уже большое количество конвейерных с бутылками и продолжаем разгружать. А вот с банками 0,5 дело сложнее. Приходится искать их не только в своем городе, но и в Иркутске. А в это время у населения нашего города скапливается огромное количество банок, которые приемные пункты не принимают. Вот только несколько примеров из моих личных наблюдений.

В посудоприемном пункте 92-го квартала: — Вы банки поллитровые принимаете?

— Нет. Тары нет.

В посудоприемный пункт магазина «Радуга». Те же вопросы и те же ответы.

Я считаю, что вопрос этот все-таки должен быть решен.

П. ЖУКОВ, работница базы МТС нефтехимического комбината.

## И ЛЕКАРСТВОМ, И СЛОВОМ

Я — бывший пограничник, ищавший Отечественной войны. В палатку о войне остались раны. И жини только благодаря врачу Л. Н. Братниковой. Она отдаст все свои знания и силы больному, не считаясь со своим личным временем. Если нужно, придет на дом. И всегда старается помочь больному, если не лекарством, то словом и советом.

Мне хочется поблагодарить т. Братникову Л. Н. за ее самоотверженный труд и пожелать ей много лет жизни и успехов в труде.

П. СМЕРНОВ, житель 93-го квартала.

Во многих магазинах нашей страны уже сравнительно давно введено хорошее поощрение отделе со свободным доступом покупателей к товарам. Однако не все покупатели должны оценить это. Некоторые из них используют эту возможность для того, чтобы бесплатно унести книги, попросту говоря, ворадут.

Я хочу рассказать об одном случае, происшедшем несколько дней назад в книжном магазине «Электрон».

В час дня в магазин вошли ничем не отличившиеся от других покупатели двое подростков со школьными папками и направились в отдел технической литературы. Через некоторое время пролаив этого отдела заметили, как один из них прячет книгу под пальто. Она стала внимательно наблюдать за ним. Другой все это время тщательно старался прикрывать своего друга.

И задержали при выходе из магазина. Лишь тут, поняв, что пойманы с поличным, подростки приняли вид несчастных овечек и стали упрашивать отпустить их.

Очень неприятно было смотреть на этих парней Тот, который успел украсть до этого случая три книги (это был Анатолий Демин), стал просить, чтобы его простили, потому что у него тяжело больная мать, если она узнает о случившемся, это ее «окончательно убьет». Все это, конечно, оказалось выдумкой. Вторым был Анатолий Малютин. Оба ученики 9 класса школы № 19.

Хотелось, чтобы комсомольская организация школы в своем собрании помогла понять этим ребятам, что отделе со свободным доступом открываться для удобства покупателей, а не для того, чтобы становиться на путь воровства.

З. КЛИМЕНКО, работница книжного.

## КНИГИ ПОД ПАЛТО



Валентин Натеганов начинала свою трудовую деятельность на Ангарской мебельной фабрике. Здесь он приобрел специальность столяра. После службы в Советской Армии снова вернулся в родной пех. Комсомолец Натеганов ежедневно совершенствует сменные задания. Сейчас он работает столярно-сборщиком. Фото А. ХАМЗНИНА.

## ТЕПЛЫЕ ПРОВОДЫ

Недавно коллектив цеха 5/6 завода полуккоксования тепло проводил на заслуженный отдых оператора Евдокия Тимофеевну Дрянову.

14 лет она проработала в цехе. Весь ее трудовой путь отмечен высокой оценкой. Добросовестная, трудолюбивая, Евдокия Тимофеевна вносила свой посильный вклад в производство. А сколько молодых рабочих она помогла освоить профессию!

Коллектив цеха устроил проводы Дряновой на пенсию. Тепло говорили о работнице Сачинкова, Пироговская, Журавлева, Карпенко, Иваков, Ащелуев.

Начальник цеха т. Прохоров призвал всех работников цеха брать пример в труде с Евдокией Тимофеевны.

Провожая на пенсию, коллектив цеха вручил Дряновой почетную грамоту и ценный подарок.

П. ВЛАСЮК, контролер ОТК завода полуккоксования.

## НАША НИНА ИВАНОВНА

Уже давно хочу написать о няне детского сада № 64 ЖКУ нефтехимического комбината Ершовой Нине Ивановне, работающей в этом учреждении со дня его основания. Заходящий в ее группу в любое время, кажется, здесь светит яркое солнце. Сверкают прозрачные стекла окон и дверей, всегда свежие и красивые цветы, до белых вымыты стулья и столы.

Она не прервет и мимо расстроенного члена-индуба мадыша, она проследит, правильно ли оделся он, все ли съел. Так же, как и воспитатели, учит детей культуре поведения.

Всегда аккуратна, собранна, дисциплинирована. От нее ни один сотрудник детского сада, ни один ребенок не слышал грубого слова. Сама воспитательница детского дома, она очень скромна, проста и трудолюбива.

В конце хочу добавить: побольше бы в детские учреждения приходило таких работниц, как Нина Ивановна.

А. ПЛАТУНОВА, завхоз.





# ЛЕКТОРИЙ В „ЮНОСТИ“

**ВОСПИТАНИЕ** подрастающего поколения — дело всей общественности, и здесь широко должны использоваться все средства воспитательной работы. Большую роль в этом может сыграть и кино. Дело не только в том, что многие фильмы остро поднимают вопросы морали, учат юношей и девушек правильно подходить к решению сложных жизненных проблем. Кино многое может подсказать и тем, кто призван воспитывать молодежь, учит их умному, бережному отношению к познанию, чей характер и мировоззрение еще только складываются. Этой цели служат многие широко извест-

ные художественные фильмы и многочисленные, но гораздо менее знакомые широкой публике научно-популярные и документальные кинофильмы, посвященные вопросам воспитания.

Работники кинотеатра «Юность» совместно с общественным советом и учителями школ юго-западного района решили организовать кинолекторий для родителей. Какова его цель? Мы хотим прочитать для взрослых зрителей цикл лекций, сопроводив их демонстрацией художественных, научно-популярных и документальных фильмов. Лекторий начнет свою работу 29 марта и рассчитан на месяц. В те-

чение этого времени по средам будет проведено пять лекций или бесед.

Учительница Н. А. Пименова посвятит свое выступление теме «Семейные отношения и их влияние на воспитание детей», Н. И. Васенева расскажет о родительском авторитете. Воспитанию культурных навыков в семье посвятит свою беседу М. Г. Крапивина. Темы лекций учительницы: Г. С. Бакулиной — «Особенности воспитания старшеклассников в семье» и Н. Н. Панковой — «Об ответственности родителей за воспитание детей».

Лучшему усвоению услышанного помогут специаль-

но подобранные к этим темам фильмы. Так, беседа о родительском авторитете будет сопровождаться фильмами «Папы и мамы», «Отцы», «Одна из многих». Разговор о старшеклассниках будет подкреплен фильмами «Педагогические раздумья» и «Первые страницы». По другим темам зрители смогут посмотреть фильмы: «Трудный возраст», «День радости», «Растраченная юность», «Задумайтесь об этом», «До шестнадцати» и другие.

Отпечатаны абонементы на кинолекторий. Их можно приобрести в нашем кинотеатре. Думаем, что и за зрительными остановками не будет и многие ангарчане посетят наш кинолекторий.

**Т. ВАЙНЕР,**  
директор кинотеатра  
«Юность».



**ЛЕНИНГРАД.** Впервые на советской сцене поставлена опера польского композитора Тадеуша Дембского «Королевская ложа».

На снимке: сцена из спектакля. Королева — артистка Л. Федотова, Жан (он же Король) — заслуженный артист РСФСР В. Тимошин.

Фото З. Байдуровой. Фотохроника ТАСС.

## СПОРТ

# СТАНОВЛЕНИЕ

**ДЕСЯТЬ ЛЕТ** назад конкоблемная секция стадиона «Нефтяник» делала первые шаги. Тогда в младшую группу была зачислена маленькая худенькая девочка. Ей явно не хватало веса, но зато в движениях было много свободы и легкости. После года тренировок Вера Бунтушкина вместе с Валей Бакшеевой находилась в первых рядах своих сверстниц. А еще через год Вера стала примерной обличью в своей группе.

Шли годы. Подрастая Вера, улучшались результаты. В ней заметился спринтерский уклон. Как начальная буква алфавита, так и дистанция в 500 метров стала излюбленной ступенькой в проводимых соревнованиях. Последующие ступени — 1500 и 3000 метров — давались нелегко.

В течение пяти лет Вера была сильнейшей на короткой дистанции, однако по сумме многоборья уступала. Несколько раз спортсменка была близка к рекорду области. Оставались секунда, половина и меньше, но рекорд оставался непоситим. Не хватало выносливости и уверенности в своих силах.

Конец сезона 1965—66 годов заметно внес перемены и поправки. Секцией руководила молодой тренер из Иркутска В. В. Гориченко. Был побит рекорд области в беге на 500 метров Галиной Володаровой, выполнил кандидатский норматив и Евгений Чашин. Все это подхлестывало молодую спортсменку.

И вот в марте, под занавес сезона, в соперничестве с иркутской кандидаткой в мастера спорта Г. Кузнецовой Вера Бунтушкина впер-

вые преодолела барьер неприступности в беге на 3000 метров. Это было как бы второе рождение спортсменки.

Наконец в областных соревнованиях снова сдвиг вперед. «Пятисотка» пройдена за 49,1 сек. Победа над почетным мастером Исей

Шановой и набранная сумма многоборья выше кандидатского норматива позволили Вере стать чемпионкой области среди юниорок и женщин.

И вот уже Горький — финал спартакиады профсоюз. Бунтушкина показала на «короткой» 46,4 сек., а



**МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ.** «Цехом здоровья» называют коломские тепловозостроители свой заводской профилакторий. Здесь ежегодно отдыхает до 1200 человек. В течение 24 дней рабочие предприятия проходят полный профилактический курс. Отличная лечебная база, заботливое и внимательное отношение медицинского персонала оказывают благотворное действие на отдыхающих.

На снимке: в лечебно-спортивном зале профилактория.

Фото Н. Акимова и В. Будана. Фотохроника ТАСС.

## НА МУРМАНСКОЙ ЛЫЖНЕ

В течение четырех дней в Заполярье проходили соревнования по лыжным гонкам областных коллективов ДСО «Труд». Общество проводит соревнования по двум группам. В высшей лиге ежегодно стартует 16 команд, в том числе и команда Иркутской области. После окончания соревнований 3 команды, занявшие последние места, переходят на следующий год во вторую группу.

В этом году покинули 1-ю группу спортсмены Новосибирской, Кировской областей и Удмуртской АССР.

Следует отметить хорошее выступление и ведущих лыжников из СК «Ангара», мастера спорта Н. Антоенко. Дважды на дистанциях 15—30 километров он был сильнейшим в своей возрастной группе. Хорошие результаты показали Р. Головкина, В. Кузьмин, Е. Кошелева и другие.

**А. АНДРЕШУК,**  
тренер СК «Ангара».

## В РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ

**АНГАРСКИЙ ЦЕМЕНТНЫЙ ЗАВОД** — слесарей, грузчиков и для работы в технологических цехах — женщин. (215)

**УРС АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА** — заведующих продовольственными складами и кладовщиками, имеющих торговое образование или опыт работы в торговле, грузчиков на сдельную оплату труда, экспедиторов, фактуристов и на временную работу квалифицированную машинистку.

Обращаться в отдел кадров пробразы урса Ангарского управления строительства: квартал 215, телефон 4-14-91. (211)

**ТОРОДСКОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 12** — на постоянную работу — техников-строителей на должности мастеров производственного обучения по профилю: каменщиков-монтажников, столяров-плотников; воспитателей.

Обращаться: Ангарск, ул. Чкалова, 6, проезд трамваем № 4, 5 до остановки «Сангордок», телефон 93—07. (249)

**АНГАРСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ СТРОИТЕЛЬСТВА** — на постоянную и временную работу в Ангарске — плотников, каменщиков, бетонщиков и рабочих, не имеющих специальности (мужчин и женщин). Оплата труда сдельная.

Одиночки предоставляется базостроительное общежитие.

Обращаться: Ангарск, ул. Октябрьская, 10, комната 26. (234)

**АНГАРСКИЙ АВТОРЕМОНТНЫЙ ЗАВОД** — расточника, газосварщика, слесарей-автомонтистов, шофера на автокар и автогужик, слесаря-инструментальщика, слесарей по ремонту оборудования.

Обращаться: пос. Майск, авторемонтный завод. (236)

Учебный комбинат АНХК производит набор на курсы операторов с образованием 9—10 классов, срок обучения 4 месяца; каменщиков, бетонщиков и слесарей с образованием не ниже 7 классов. Срок обучения 3 месяца. На курсы принимаются мужчины, достигшие 18-летнего возраста. Одиночки предоставляется общежитие. Стипендия 52 рубля.

Обращаться: г. Ангарск, ул. Героев Краснодона, 12. (251)

**Завод № 1 УПП** — бетонщиков, грузчиков — такелажников.

Обращаться: 13-й район, остановка автобуса «ГКПП», телефон 98-45, отдел кадров. (229)

**ЗАВОД КВОИТ** — токарей, слесарей — сборщиков, формовщиков чугуночного литья, дипломированных электросварщиков, авиариков. Одиночки обеспечиваются общежитием.

Обращаться: ул. Трудовых резервов, 34-3А (за аптекой), с 8 до 12 часов. (231)

**АНГАРСКИЙ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ИНСТИТУТ ГИГИЕНЫ ТРУДА И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ** — старшего лаборанта — химика с высшим образованием, лаборанта с медицинским образованием, санитарок.

Обращаться в отдел кадров по адресу: Ангарск, пр. К. Маркса, 31. (216)

**ФИНАЛ № 4 ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ИРКУТСКОЖЕЛЕЗОБЕТОН** — слесарей, электриков, бетонщиков, операторов, доярщиков, электросварщиков, машинистов дробильных установок (оклад 120—130 рублей), механиков (оклад 144 рубля).

Обращаться: город Черемхово, пос. Храповика, завод ЖБИ. (238)

в многоборье недобирает немного больше ойка до нормы мастера.

Последние соревнования ЦС «Труд» проводились в нашем городе. Бежать из-за погоды пришлось во втором часу ночи. Старт — и Бунтушкина сразу вырывается вперед. Вот она набирает скорость при выходе из поворота, чувствует, что сейчас — что-то произойдет. Свершилось — 47,0 сек! Первое место в спринте, побитие рекорда области, норма мастера на дистанции 500 метров. Также в Ангарске произошло впервые. Еще один мастер спорта родился в родных стенах, на своем стадионе.

Сейчас Вера Бунтушкина со своими коллегами по команде мастеров спорта Г. Володаровой и кандидатом в мастера Г. Казановой находится в далеком Мончегорске.

**В. АВДЕЮК,**  
заместитель председателя конкоблемной секции спортлужба «Ангара».

## ТЕЛЕВИДЕНИЕ

**29 марта, СРЕДА**

19.00 — Только информация.  
19.05 — Кинохроника.  
19.15 — Еженедельник «Старт».  
19.35 — «Густион».  
Фильм: Телевизионный.  
20.00 — Экономика для села.  
20.40 — «След ведет в «Седьмое небо», 3-я серия.  
21.25 — Для вас, женщины. «Клуб», 4-я серия.  
21.55 — С телетайпной ленты ТАСС.

**30 марта, ЧЕТВЕРГ**

19.00 — Только информация.  
19.05 — Кинохроника.  
19.15 — Передача для школьников, «К нам пришла канюшка».  
19.30 — Показывают телестудия страны.  
20.00 — Телевизионная панорама.  
20.30 — Час музыкальных знаний, «Мелодии народов мира».  
21.30 — «След ведет в «Седьмое небо», 4-я серия.  
22.20 — С телетайпной ленты ТАСС.

**Редактор В. КУЗЬМИН.**

**АНГАРСКИЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ МОНТАЖНО-ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЙ УЧАСТОК** — наладочный участок — электромонтажников 3—5 разрядов.

Обращаться: Ангарск, цементный заводили по телефону 73-3-09. (225)

**АНГАРСКОЕ СМУ ТРЕСТА СИБМОНТАЖИЗОЛЯЦИЯ** — машинистку.

Обращаться в отдел кадров по адресу: пос. Восточный, бывшее здание клуба рабочей молодежи. (233)

**МЕНЯЕМ:**

Отдельную двухкомнатную квартиру 30 кв. м, с водопроводом, паровым отоплением, балконом, газом, в г. Сорочки (Молдавия) на квартиру в г. Ангарске, желателен из трех комнат.

Обращаться по телефону 2-45-88 с 9 до 11 часов к Четырину. (226)

Трехкомнатную квартиру, нижний этаж, на двухкомнатную и комнату отдельно (или двухкомнатную и однокомнатную квартиры).

Обращаться: 74-10-8 (жилплощадь завода КВОИТ). (199а)

Справку в кредит, выданную Ангарским пассажирским автохозяйством на имя Каменного Галины Николаевны за № 18, считать действительной. (281)

Продается собака — дог, 8,5 месяца по адресу: квартал «А», дом 1, кв. 54. (245)

**КИНО**

«КОМСОМОЛ» — Радуга, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Для детей — Девочка на шаре, 10.

«ПИОНЕР» — Три толстяка, 10, 11-45, 13-25, 15-10, 16-30, 18-35, 20-20.  
22. Малый зал — Королева Зубина Шетка, 10-30, 11-35, 13-05, 14-05, 14-05. Самогонщики, 17, 20, 21-40.  
30 марта — Королева Зубина Шетка, 10-30, 11-35, 13-05, 14-05. Приключения Питкина в болотце, 17, 20, 21-50.

«ОКТАБЕРЬ» — Свет за шторами, 13, 15, 17, 19, 21.  
«ЮНОСТЬ» — Зал «Луч» — Небо над головой, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. Зал «Восход» — Для детей — Подальше дедушка, 10-30, 11-30. После свадьбы, 12-30, 21. А если это любовь, 19. С 30 марта — Зал «Луч» — Ниссо, 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Зал «Восход» — Для детей — Необычное приключение, 10-20, 12.

КЛУБ пос. КИРОВА — Я ее хорошо знала, 19, 21. С 30 марта — Повесть о настоящем человеке, 19, 21.  
«ПОБЕДА» — 20-30 марта — Офицеры его величества (2 серии), дети до 16 лет не допускаются. 10, 13, 16, 19, 22. Для детей в первом фойе 29 марта — Джура, 12, 14, 30 марта — Юнга со шхуны «Колумб», 12, 14.

ДК «НЕФТИНИК» — Их знали только в кино, 13, 15, 17, 19, 21. С 30 марта — Небо над головой, 13, 15, 17, 19, 21.  
«МИР» — 29-30 марта — новый цветной широкоэкранный художественный фильм «Старая» (2 серии) 9-30, 12-40, 16, 19-10, 22-10.  
«АНГАРА» — Девушкин сон, 17-30, 19-30, 21-10. Для детей — Золотой ключик, 16. С 30 марта — Воячка, 17-30, 19-10, 20-40. Для детей — Муравьишка-хвостушка, 16-30.

Наш адрес: Ангарск, площадь имени Ленина, здание горсовета, 3-й этаж. Телефоны редактора и отдела промышленности — 2-42-37, заместителя редактора, отделов партийной жизни, культуры и быта и секретарна — 2-21-37