

НАМЯ КОММУНИЗМА

Год издания 16-8

№ 59 (3033)

СРЕДА, 22 марта 1967 года

Цена 2 коп.



ФЕВРАЛЬ — НА ОТЛИЧНО

Итоги социалистического соревнования за февраль подведены в управлении производственных предприятий. УПП перевыполнило февральское задание на 4,1 процента. Задание по производительности труда выполнено на 103 процента, на 270 тысяч рублей снижена себестоимость выпускаемой продукции.

Лучше всех поработали в феврале коллективы завода № 2 и девятиоблачного комбината №1.

ФУНДАМЕНТ ИНДУСТРИИ

На прошлой неделе начала выдавать металл четвертая доменная печь Новолипецкого металлургического завода - гиганта, строившегося в центре России. В эти же дни на строительной площадке Лисаковского горнообогатительного комбината начато возведение первого объекта обогатительного комплекса — бункеров для приема руды. Из Макеевки сообщали, что первый мощный блюминг, установленный на заводе имени Кирова, созданный ижевскими машиностроителями в первой пятилетке, прокатал 50 миллионов тонн металла.

Страна борется за металл — фундамент нашей индустрии. Сейчас Советский Союз располагает самыми мощными в мире доменными печами, сталеплавильными агрегатами. Это наша гордость! Металлургию советскому народу пришлось развивать фактически заново. Заводы юга страны в годы гражданской войны и военной интервенции были полностью разрушены: из всех доменных печей юга в 1920 году действовала лишь одна. То, что было возможно, восстановили, однако страна испытывала голод в металле. Тринадцатый съезд Коммунистической партии, проходивший в мае 1924 года, в резолюции по отчету Центрального Комитета записал, что в области поднятия тяжелой индустрии важнейшей задачей наступающего периода является поднятие металлургии.

Прошли уже десятки лет, но не забудется подвиг строителей Магнитогорского и Кузнецкого комбинатов, «Запорожстали», «Азовстали» и других заводов, выросших в годы пятилетки. Выплавка стали, составлявшая до Октябрьской революции 4,2 миллиона тонн, выросла в 1940 году до 18,3 миллиона тонн, по производству черных металлов СССР уже тогда вышел на первое место в Европе.

ТЕМПЫ — ЮБИЛЕЙНЫЕ

Из месяца в месяц перевыполняла задания в прошлом году бригада бетонщиков ЗЖБИ № 1 Алексея Карпова. Еще с большим подъемом трудится этот коллектив в нынешнем юбилейном году.

Включившись в соревнование в честь 50-летия Советской власти, бригада уже дважды занимала первое место среди бригад пятого цеха. Бетонщики И. Цапурин, И. Поморцев, Г. Тестерин работают в бригаде более пяти лет. Они и задают тон в работе.

При плане 1400 кубометров железобетонных изделий в месяц, бетонщики Карпова выдают 1500—1600 кубометров. Пролуция идет только хорошего качества. Бригада добилась многократного использования деревянной опалубки, причем опалубка служит вдвое больше положенного срока.

С каждым новым месяцем юбилейного года бригада повышает производительность труда.

В. КУРЬЯНИНОВ, внештатный корреспондент.



Иван Петрович Ефремов — электромонтер. За время работы в ангарских электрических сетях зарекомендовал себя примерным и дисциплинированным работником. Много и упорно работает по повышению своих технических знаний. Работу на производстве успешно совмещает с учебой на производственных заданиях выполняет качественно и в срок, проявляет смекалку и инициативу. Свои знания охотно передает менее квалифицированным рабочим. Активно участвует в общественной жизни. Как член заводского комитета, много уделяет внимания организации работы культурно-массового сектора.

На снимке: И. П. Ефремов.

ПОЛИСТИРОЛЫ — ОБЪЕКТ ВАЖНЫЙ

Полистирол. О нем заговорили в Ангарске более двух лет назад, когда на окраине нефтехимического комбината были заложены фундаменты новых цехов этого производства. Сейчас не узнать бывший пустырь. Огромные корпуса дополнили индустриальный пейзаж Приангарья. Объекты полистирола сегодня — это передний край строителей и монтажников Ангарска. Общестроительные работы выполнены

здесь на 70 процентов. Теперь основной груз забот лег на плечи монтажников. Во многих отделениях будущего производства идет монтаж оборудования, металлоконструкции. На главном корпусе монтажники уже приступили к обвязке оборудования трубопроводами. Электрики готовят к вводу в строй несколько подстанций.

Скоро хозяевами некоторых объектов станут отделочники.

СОВЕТ КНИЖНИКОВ

Очередное заседание ангарского общественного совета по распространению книги было посвящено разработке плана на юбилейный год. Директор книготорга И. В. Иванов подвел итоги работы куста книготорга за прошлый 1966 год и рассказал, что ангарские купили миллион сто пять тысяч ки-

и помогали выполнить план книготорга на 100,9 процента. В год пятидесятилетия Октября книжники Ангарска решили проехать и распространить полтора миллиона книг. Помощь здесь должны в первую очередь «оказать» книжники Ангарска. Скоро должен состояться отчет книж-

ного совета перед читателями. 22 апреля, в день памяти Ильича, на площади Ленина будет проведен традиционный книжный базар и весенняя переключка пестов Иркутска и Ангарска; в день Победы встретятся с читателями участники Великой Отечественной войны. А дни октября Октябрь — состоится встреча с участниками Октябрьской революции и гражданской войны.

Н. КУКЛОВ.

С ПОМОЩЬЮ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

КОЛОМБО. На шинном заводе, построенном недалеко от Коломбо, при финансовой и технической помощи Советского Союза заканчивается подготовка к пуску. С конвейера предприятия уже сходят автомобильные камеры, произведена первая партия покрышек. (ТАСС)



РАСТУТ РЯДЫ АНГЛИЙСКОГО КОМСОМОЛА

ЛОНДОН. 50 местных отделений английского комсомола создано в различных районах страны в ходе кампании по привлечению новых членов. Цель этой кампании — увеличить в ближайшие несколько лет численность организации до 10 тысяч человек.

Банкротства продолжают

ТОКИО. 937 случаев банкротств мелких и средних предприятий зарегистрировано в течение этого года. Это на 14,5 процента выше числа банкротств в январе 1967 года и на 36,8 больше, чем в феврале прошлого года.

Банкротства мелких и средних предприятий, на которых занято около 70 процентов рабочей силы страны, стали характерными для японской экономики. Они гибнут, не выдерживая конкуренции гигантских монополистических концернов.

СОВЕЩАНИЕ НА ГУАМЕ

НЬЮ-ЙОРК. 20 марта на острове Гуам открылось совещание президента США Джонсона с представителями американского военного командования и посольства США в Южном Вьетнаме по вопросу о войне во Вьетнаме. Марианеттский премьер Южного Вьетнама Нгуен Као Ки уже в самом начале совещания призвал к дальнейшей эскалации войны во Вьетнаме.

К РЕФЕРЕНДУМУ В СОМАЛИ

ПАРИЖ. В Джибути (Французское Сомали) опубликованы окончательные результаты проведенного там референдума по вопросу о будущем статусе этой территории. 23.014 человек из общего числа лиц, участвовавших в голосовании, высказались за сохранение прежних связей с Францией. Против этого и за предоставление Французскому Сомали независимости высказались 14.719 человек.

Губернатор ввел в Джибути комендантский час. Это решение было принято после того, как полиция отгнала огонь по демонстрантам, не согласным с результатами референдума.

Полиция арестовала руководителей партии народного движения, которая призвала население территории голосовать за провозглашение независимости.



СВЕРДЛОВСК. На многих электростанциях нашей Родины и за ее пределами работают гидрогенераторы завода Уралэлектромаш имени В. И. Ленина. Миллиарды киловатт электроэнергии вырабатано ими для народного хозяйства. Сейчас на заводе закончена сборка трех крупных машин для Саратовской ГЭС.

Гигантский гидрогенератор электромашинистры собрали досрочно.

На снимке: в цехе сборки крупных машин идет подготовка вала гигантского ротора гидрогенератора к отправке на строительство Саратовской ГЭС.

Фото А. Грахова:

Фотохроника ТАСС.



Днепроозернинской ГЭС присвоено почетное имя: Днепроозернинская ГЭС имени 50-летия Великой Октябрьской социалистической революции. В ответ на высокую честь энергетикам обязались к юбилею выпустить сверх плана тридцать миллионов киловатт-часов электроэнергии.

На гидростанции достигнуты значительные производственные успехи. Ее отличает коллективными многими ГЭС. Днепроозернинские работники четвертый миллиард киловатт-часов самой дешевой на Днепровском каскаде электроэнергии. Сейчас здесь развивается соревнование в честь юбилея, учреждена книга почта, куда нацело заносит книга особо отличившихся в труде.

На снимке: передовые энергетик Днепроозернинской ГЭС (слева направо) старший электрик Леонид Сухоу, машинист гидроагрегата Тимофей Шепель, дежурный инженер станции Ростислав Седмук, слесарь Александр Новожилов и слесарь Иван Губанов.

Фото А. Запаря.

Фотохроника ТАСС.

НЕ ТОЛЬКО ЗА СЕБЯ В ОТВЕТЕ

ГОДА ДВА назад мне случилось быть на партийном собрании крупного горно-обогатительного комбината Читинской области. Шел прием в партию. Взволнованные и торжественные (просто невозможно быть равнодушным в день, когда ты навечно связываешь свою судьбу с партией Ленина), вступающие рассказывали автобиографию, отвечали на вопросы. В перерыве я подошла к молодой женщине, только что принятой в ряды КПСС. Я знала ее, Марию Савостинкову, обмотчику механического цеха, хорошую производственницу, исполнительную, скромную, тихую. Подошла потому, что в тот миг она как будто светила изнутри.

— Скажите, Маруся, а почему вы решили стать коммунистом?

Она немного подумала и начала с вопроса:

— Вам пришло в голову стоять около железнодорожного полотна и смотреть на проходящие поезда? Мелькает овал вагона и дымят в ник. Кажется, что едут они в нашу жизнь, интересно и тревожно, сложно и полно каких-то необъяснимых событий. Проходит поезд, а ты остаешься на месте. В сердце задевает, почему-то качает вперед, что будет завтра, через неделю, через год в твоей жизни и самое главное пролетит мимо тебя, стороной, и ты оставишь на обочине. Вот так и я жила. Как на попутке. Все вроде хирело. Работы. Семьи. Дружбы. И все рано чувствовала себя гд-то в стороне от жизни. А могу больше. Знаю. Вот и решила в партию. Да все стеснялась сказать начальнику цеха. Подошел как-то и прямо спросил: «А почему ты не в партию?» Ну вот. Теперь видишь — и улыбнулся светом.

Мне напомнила этот разговор несколько дней назад беседа с Людмилой Сергеевной Гилевой, членом партии из СМУ-1. Буквально то же самое переживала она. Выбыв из комсомола по возрасту, вдруг почувствовала себя одинокой и заброшенной. Стала потом подумывать о вступлении в партию, но не решалась сама начать об этом разговор. Помогли товарищи-коммунисты.

Я совсем не случайно привожу эти два примера. И с Людмилой Сергеевной у нас шел разговор не о ней лично. Дело в том, что партийная организация СМУ-1 перестала расти. За 1966 год в партию принят один человек. Даже после пленума горкома партии, обсуждившего вопрос «О работе партийных организаций по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов», изменений не последовало.

Кто, как не сами коммунисты, знает положение дел у себя в организации и даст правильную оценку своим действиям? Вот потому и пришлось беседовать с ними. Мнения были разные.

Тов. МАГЕР, секретарь партийной организации:

— Был у нас тут в прошлом году неслыханный случай. Исключили пришлось из рядов КПСС одного товарища. Считаю, что это был плохой пример для беспартийных. Ну и наша недоработка. Но исправляемся. Приглашая я к себе товарищей. Вот как-то недавно сидели у меня человек десять. Разговоривали. Раздал им книжечки Устава КПСС. Да вот что-то не пишут заявления.

Уже знакомая нам Л. С. Гилева к рассказанному вы еще добавила, что в партийной организации

не ведется работа с беспартийными. С ними даже не разговаривают. Считаю, что нечего уговаривать. Дело это добровольное. Но она считает, что беседовать с людьми нужно. Оттого и привела пример с собой.

— Что-то у нас не то, не так получается, — заключила Людмила Сергеевна.

Тов. ЦИНК, заместитель секретаря парторганизации:

— Спросите секретаря. Я только заместитель. Список надо смотреть!!!

— Ну, а как коммунист, как вы оцениваете такое положение с ростом рядов нашей парторганизации?

— Ничего не могу сказать. Не знаю. Довелось еще говорить с несколькими коммунистами, но они либо не знали о создавшемся положении и удивленно разводили

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ПО-СТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА ГК КПСС «О РАБОТЕ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРИЕМУ В ПАРТИЮ И ВОСПИТАНИЮ МОЛОДЫХ КОММУНИСТОВ».

руками, либо запальчиво утверждали, что в ряды Коммунистической партии люди идут добровольно, по своему убеждению. А мне, простите, все время казалось, что это только оправдание своего равнодушия к рядам идущих.

ТЕ ДНИ, когда я знакомилась с делами партийной организации, с отдельными коммунистами, я увидела объявление, что состоится открытое партийное собрание. Я присутствовала на нем. И, честное слово, если бы я не знала, что это партийное собрание и вошла в зал случайно, я бы сказала, что это обыкновенное производственное совещание. Один выступавший сменял другого, а разговоры велись одни и те же: о слуховых окнах, блоках, откосах, навесах, задвижках и ни слова о том, что должны делать партийная организация, каждый коммунист, чтобы выйти из создавшегося тревожного положения на строительном фронте. Ведь план января и февраля по вводу в эксплуатацию жилья и объектов соцкультбыта не выполнен.

Собрание было открытым. На нем присутствовали, и не только присутствовали, но и выступали, беспартийные. Но увидели ли они, что коммунисты близко к сердцу принимают неблагоприятные условия на стройке? По-моему, не увидели.

— Коммунисты должны быть в авангарде. Их роль особенно важна сейчас, — так сказал т. Магер. И все.

Часто можно слышать: коммунисты идут в авангарде. Трудятся с огоньком, выполняют и перевыполняют производственные задания, примерно ведут себя в быту. Все это хорошо. Но мне кажется, что для дела партии этого мало. Разве беспартийные не выполняют норм? Разве любой человек не должен себя вести примерно в обществе, семье? Есть миллионы примеров того, как, включившись в движение за коммунистический труд, советские люди замечательно работают, учатся, прекрасно воспитывают молодое поколение... А коммунисты должны и для них быть примером. Столь высокие требования им предъявляются нашей жизнью, самой целью, ради которой существует партия. И коммунист должен чувствовать

себя лично ответственным за других — за дела и поведение людей своей бригады, цеха, всего производства и, если хотите, за все наши дела.

И вовсе не хочу сказать, что коммунисты СМУ-1 ничего не делают, что каждый из них, подобно т. Цинку, не хочет знать и не интересуется (по крайней мере такой вывод можно сделать по его односторонним фразам) жизнью своей парторганизации. Есть коммунисты, которых беспокоит вопрос роста рядов организации, воспитания людей. В протоколах собраний и заседаниях партбюро за 1966 год есть запись выступления коммуниста А. И. Рыдова. Его кровно волнует равнодушие к вопросам воспитания людей. Он так и говорит: «Если бы на собрании стоял вопрос о снабжении материалами участков, то выступавших было бы, надо полагать, очень много. А по вопросам воспитания человека у нас вроде и сказать нечего».

Тогда обсуждали вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров. И в выступлениях тт. Скавитина и Новикова тоже сквозила тревога — с воспитанием людей на предприятии дела обстоят неважно. И красной нитью в их выступлениях прошла мысль — работать надо с каждым человеком отдельно. Покончить с равнодушием надо в этом вопросе.

РАВНОДУШИЕ — острая болезнь. Оно как ржавчина, как червоточина. Незаметно, медленно, крадучись подступает. Трудно сказать сейчас, когда оно появилось в парторганизации СМУ-1. Может быть, с повесток дня собраний. Вот посмотрите на повестки хотя бы последнего года.

- 1966-го:
1. Выполнение тематических задач.
2. Обсуждение писем и поступлений ЦК КПСС, обкома, горкома КПСС.
3. Знакомление с постановками вышестоящих парторганизаций.
4. Обсуждение директив ХХIII съезда КПСС.
5. О состоянии и мерах улучшения техники безопасности и охраны труда.
6. Ход выполнения государственного плана.
7. Об авангардной роли коммунистов.
8. О партийной дисциплине.
9. Внутрипартийные вопросы.

Как говорится, комментарии излишни.

На последнем собрании обсуждалось персональное дело коммуниста И. За лебеш в квартире его исключили из партии. Почему так строго? А, оказывается, у товарища И. было столько предупреждений, столько выговоров, простых и строгих, «с занесением и без», что все уже ичерпано. Ко всему прочему — дело передано в народный суд. Так как же так случилось? На глазах коллектива человек катился вниз, а коммунисты просто давали наказания, одно за другим — от первого до последнего, и не ударили палец о палец, чтобы спасти в общем-то еще молодого человека (ему лет 30, не более), хотя бы для общества. Его будут судить. И строго. Опять то же равнодушие. Натводил — получай наказание. А там хоть трава не расти.

Коммунист всегда и во всем должен оставаться коммунистом. Всегда — и на работе, и за порогом приходной, на улице, дома, во всем — в беседе с соседом, при встрече с белой у незнакомого человека. Везде он боец партии, не знающий отставки. Будут такие коммунисты СМУ-1 — пойдут на столе секретаря заявления: «Хочу стать коммунистом».

А что касается слов, что в партию Ленина не приглашают. Совершенно верно: в разное время и разными путями приглашают люди к мысли: я должен стать коммунистом. Один очень просто, не выдумываясь, встает в ряд с теми, кто не боится брать на свои плечи все трудности, ответственность. Другие вынашивают ее долгие годы. Иногда выстрадают эту мысль жизнью, но все-таки становятся коммунистами. Важно ведь помочь человеку разобраться в мыслях, чувствах, дать понять правильность его решения.

Т. ВИНОГРАДОВА.



Коллектив Челябинского трубопрокатного завода начал промышленное освоение нового стана холодной прокатки труб — «250». Он будет производить трубы диаметром 100—250 мм высокой прочностью, с зеркальной наружной и внутренней поверхностью.

На снимке: стан холодной прокатки труб «250». Фото В. Георгиева. Фотохроника ТАСС

ОРГАНИЗАЦИЮ ТРУДА — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

ПОВЫШЕНИЕ производительности труда сейчас главный источник увеличения выпуска продукции, основа сокращения продолжительности рабочего дня, повышения жизненного уровня трудящихся, это основа основ в решении задач в период строительства в нашей стране коммунистического общества.

Каковы пути повышения производительности труда строителей? Это, прежде всего, индустриализация строительных работ, комплексная механизация их, технический прогресс, сокращение потерь рабочего времени, повышение трудовой дисциплины на производстве и т. д. Но мы выделяем сегодня на первый план организацию труда рабочего, как наибольший резерв повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции, легко доступный для использования на каждом строителе. Этому, прежде всего, должна предшествовать правильная и своевременная подготовка производств.

Возьмем, например, каменщика. К его приходу на рабочее место должен быть заготовлен кирпич, разставлены растворные ящики, соответствующий инструмент, предусмотрено его точка и правка, а в случае необходимости — его замена на новый, должны быть установлены леса и подмости, предусмотрены транспортные средства (порядовки, шуры, отсысы и т. д.).

Очень важно для достижения высокой производительности труда рабочего, чтобы все это было продумано и подготовлено заранее. У нас, к сожалению, это не так. Квалифицированные рабочие теряют много времени на подсобные работы, на подготовку, в результате теряется производительность. Вот, например, на гараже ТЭИ НПЗ бригада каменщиков Б. Тройни потеряла 25—30 процентов выработки из-за неподготовленности фронта работ. Причина в непродуманности и неорганизованности мастера Эпова и прораба Толстова.

Кроме подготовленности фронта работ, важна и организация труда — бригадная и звеньевая форма. Наиболее прогрессивной формой мы считаем сейчас бригадную, созда-

ние комплексных бригад комплексной продукции. У нас в СМУ комплексные бригады на всех участках, это позволяет составлять бригады комплектовать в непосредственной производственной

работе в от технологии. Такой подход к созданию повышает заинтересованность членов бригады в освоении смежных профессий, сокращении сроков строительства.

Как правило, задание им выдается по заранее составленным калькуляциям, включающим весь комплекс работ. Так, например, в стоимость укладки одного кубометра железобетона входят изготовление и установка опалубки, арматуры, устройство подводящих путей, прием бетона, то есть учтены все работы для выполнения конечной единицы продукции.

Такая организация труда рабочих позволяет устранить многие недостатки при специализации бригад, когда каждая отвечала только за свою работу, а качество ее всегда скачивалось на показатели другой бригады. Так, качество работы плотников при установке опалубки влияло на работу арматурщиков и бетонщиков. Часто одна бригада задерживала другую, создавалась простоя, невозможность. Все это приводило к снижению производительности труда. В комплексных же бригадах рабочие, приобретая по несколько специальностей, могут взаимно заменяться. Практика показала, что производительность труда повышается при этом на 10—15 процентов.

Много зависит от мастера и прораба, от их отношения к организации труда. Так, примером для наших линейных работников может служить старший прораб Лоркин, на объекте 85/6 НПЗ, у которого четкая и продуманная организация, отсюда и положительные показатели.

У строителя есть и объективные причины, мешающие порой своевременно и правильно организовать строительное производство. Однако много можно сделать, если каждый прораб, мастер и бригадир задумает целью повысить производительность, заранее создать необходимые условия труда в бригаде. Сегодня у каждого рабочего имеется возможность сэкономить несколько минут рабочего времени, чтобы выполнить дополнительную работу. У одного это незначительный эффект, а у всех вместе — хороший трудовой подарок в юбилейный год.

А. ШТАНЬКО, начальник отдела труда СМУ-6.

ШЕФЫ-ШКОЛЬНИКИ

ШЕФСКАЯ работа в школе всегда является самым большим и открытым вопросом. Некоторые учителя смотрят на шефство, как на ненужную нагрузку. Но практика показывает, что хорошо поставленная шефская работа играет большую роль в воспитании детей и окупает впоследствии все затраченные труды учителя.

Огромное значение работе старших с младшими придавал Антон Семенович Макаренко. Такая работа, отмечал он, является естественным условием постоянного накопления опыта и передачи опыта старших поколений, младшие получают разнообразное сведение, усваивают привычки поведения, начинают уважать старших и их авторитет.

Ребята 1-го класса, с первых дней полюбили своих вожатых из 5 «б», которые читали с ними книжки, помогали в подготовке к урокам. А потом на празднике «Красной звездочки» первоклассники познакомились и со всеми остальными пионерами из 5«б», которые пришли принимать ребят в октябрата, принесли свои подарки: перочиски, закладки, книжки. С удовольствием играли пионеры с октябратами в различные игры, танцевали, пели.

Конечно, направление этой работе дала классный руководитель пятиклассников Валентина Ивановна Ошешкова. Это она предложила пионерам провести для своих подшефных классный час «О лежливом человеке». Ребята готовили сценки, стихи, писали плакаты. Весь отряд принимал участие в подготовке. Вели классный час сами пионеры. А с каким вниманием и интересом слушали их первоклассники. Безусловно, все складное воспринималось лучше, чем если бы то же самое стал говорить учитель. И впоследствии при разговоре с октябратами выяснилось, что ребята запомнили все правила вежливости и старались их выполнять.

Но прежде всего, огромное воспитательное значение имеют такие классные часы для старшеклассников. Ведь когда сами ребята чувствуют себя чуточку педагогами, каждый из них становится духовно выше, воспитывается сам и учится воспитывать, чего подчас так не хватает многим людям в жизни.

«У старших, — писал А. С. Макаренко, — забота о младших и ответственность за них воспитывает качества, необходимые советскому гражданину, внимание к человеку, вежливость и требовательность, качества будущего

семьянина и многие другие». Важно донести до каждого ученика мысль о том, что все его хорошие дела и все хорошие качества должны оставаться в школе, в характерах и поступках тех ребятшек, которые придут ему на смену.

Работа с подшефным классом — этот вопрос никогда не остается без внимания Иранды Павловны Заценуриной, классного руководителя 8 «а» класса. Общие классные часы и вечера сблизили ее ребят с пионерами 4 «а». Надо было видеть, как рослый воспитанник учил танцевать маленькую пионерку, как с удовольствием все вместе играли в третьем лигнго.

Разницы в годах не чувствовалось. Были просто дети. И была трогательная заботливая забота старших о младших. А самое главное то, что многие ребята поднялись в учебе: как-никак — между классами идет соревнование. И каждый знал, что придется отчитываться за учебу перед всеми ребятами; и перед своим, и перед другим классом. Ведь самое важное все-таки и для старших, и для младших — хорошая учеба. Стали лучше учиться и лучше себя вести Иконников Вова, Семенов Саша,

Одудинов Вова, ученики 4 «а» класса. Подтянулись и восьмиклассники. А с какой радостью встречали ребята 4 «а» своих вожатых Яковлеву Свету, Попову Галию, Еманакovu Тамару и Потемкину Натану. И не волнуешься, будут или не будут ходить вожатые в этот класс.

Вопрос о вожатых полностью решает сам по себе. Если весь класс шефствует, если бывают втроем двух классов, то вожатый обязательно в младшем классе будет. Также почти полностью решается и еще один из важных школьных вопросов — передача традиций.

Большой дружбой связаны комсомолы 9 «а» класса (классный руководитель Ефремова Татьяна Сергеевна) с пионерами 6 «б». И в свою очередь пионеры 6 «б» класса (классный руководитель Галина Маркеловна Рыбникова) шефствуют над октябратами 2 «б» класса. Пионеры занимаются с отстающими ребятами, ходят с ними в кино, читают книги, помогают готовиться к октябрятским сборам и утреникам.

Но вот такую преемственность можно наблюдать, к сожалению, не во всех классах. По-видимому, еще мало классные руководители уделяют внимания шефской работе. Очень важен и

необходим в шефской работе контакт классного руководителя, шефствующего класса и классного руководителя подшефного класса. Только обоюдными усилиями можно добиться определенных успехов.

Так, например, классные руководители 7 «в» класса Катрия Валентина Афанасьевна и 3 «в» Старовойтова Валентина Михайловна многие вопросы планирования воспитательной работы разбирают сообща. Неудивительно, что вожатые — семиклассники никогда не покидают своих маленьких друзей. Да и всю жизнь обоих классов можно выследить среди друзей.

Сейчас при подведении итогов работы, проделанной за три учебных четверти, видишь, что только в тех пионерских отрядах, комсомольских и октябрятских группах идет по-настоящему интересная и целенаправленная работа, где шефство отведено главное место в работе класса. Вот здесь особенно чувствуется умелая работа классного руководителя.

Вель такой стиль отношений старших и младших, по словам А. С. Макаренко, является более высокой формой организации воспитательного процесса и требует квалифицированного и вдумчивого педагогического руководства и влияния.

А. ДРУЖИНИНА,
старшая пионервожатая школы № 31.

„БЕЗРАЗМЕРНЫЙ“ БЫ АВТОБУС...

О том, что «ученье — свет...», говорить много не нужно. И многие из нас, ангарчан, которые в свое время не получили нужного образования, учатся сейчас на вечерних отделениях вузов в Иркутске. И ежедневно около сотни студентов, приезжающих из Иркутска электричкой, вынуждены идти пешком домой. Многие проживают в микрорайонах, поселках города, в квартале «А» и т. д. Домой они добираются только к 1—2 часам ночи, уставшие, продрогшие...

Когда к электричке в 23.45 подходит автобус, воспользоваться возможностью уехать могут не все, так как «безразмерных» автобусов пока нет.

Посадка происходит шумно. Толпа молодежи устремляется в двери, оттесняя девушек, стариков, инвалидов. Заполняют автобус так, что и двери не закрываются. Ну, а тем, кто не сумел сесть, приходится идти пешком по безлюдным темным улицам.

Я написал это письмо по просьбе многих своих «однокашников», обучающихся в Иркутске, в надежде на помощь от вас. Желательно было бы продлить работу автобусов по маршрутам «Вокзал», «12-й микрорайон», «4-й поселок».

И. БАРАНОВ,

студент Иркутского медицинского института.

НА КАТКЕ—ДЕТИ

В нашем городе многие любят спорт. Любят его и дети. С большим желанием они посещают кружки фигурного катания, которые организованы при домоуправлении. Одним из таких кружков руководит тренер Иван Феоктистович Иванов. На его занятиях почти всегда присутствуют родители. И остаются очень довольны. Любят своего тренера и дети.

Иван Феоктистович очень чуткий и добрый человек. Уз-

нав, что у сестренки Речковых нет отца, он разрешил меньшей девочке посещать занятия бесплатно.

С детьми он занимается очень много.

Если выдаются теплые дни, тренер обязательно проводит две тренировки — утром и вечером. И в морозные дни обязательно идет с детьми на лед. Терпеливо разъясняет и пока-

зывает детям каждое движение. И дети уже многое постигли.

Фигурное катание — полезный вид спорта для детей. Не только здоровье укрепляется. Ребенок становится ловким, сильным, умелым. В этом большой труд тренера Ивана Феоктистовича.

Г. КУЛИКОВА.

НУЖЕН ХОЛОДИЛЬНИК

Во дворе мясоперерабатывающего завода мы увидели бунты замороженного мяса, сложенные под навесом и около него. Часть мяса прикрыта брезентами. На наш вопрос, почему так хранится мясо, ведь оно выветривается, директор завода т. Козлов поведал нам несвежую историю.

От приема поступающего по железной дороге мяса предприятие не может отказаться. А хранить негде, нет холодильника. Уже давно имеются средства на постройку холодильника при заводе. Постройка его включена в титульный список управления строительства. Имеется и типо-

вой проект. Но вот Ангарское отделение Гипрогазопрома в лице т. Елисеева до сих пор не сделало привязку проекта к отведенной территории.

Холодильник для завода — это улучшение качества колбас и прочей мясной продукции. Постройка его важна и из экономических соображений. Так, в 1966 году заводом списано по усушке мяса на сумму 44 660 рублей.

Надо ускорить привязку проекта, ведь не такое уж это трудоемкое дело.

М. ГАНЦЕЛЕВИЧ, И. ГАЛКИН,
сотрудники общественного отдела горисполкома.

ГОРИТ СВЕЧИ ОГАРОЧЕК...

Недавно я получил новую квартиру. Это событие меня сначала очень обрадовало, но потом эта новая квартира начала мне портить настроение. Я не говорю уже о стенах и потолке, которые в морозы были покрыты сплошным слоем инея. Можно, конечно, надеть шубу, валенки и, таким образом, дождаться до тепла.

Но есть беда и похуже. До сих пор я считал, что предделом освещения жилья в ночное время считаются как обыкновенные лампы, так и лампы дневного света. Но ин-

женер домоуправления № 30 12-го микрорайона т. Пашенко доказала, что это вовсе не так. Самым лучшим источником света, по ее мнению, считается лучшая инея свеча: 1 февраля в моей квартире погас свет. Я сделал об этом заявку в домоуправление. Тов. Пашенко пообещала в самый короткий срок наладить. Но обещанного, видно, правду говорят, три года ждать. Каждый день обещаю, а толку никакого.

Инженер говорит, что надо долбить стену. Ну и долбия

бы, а то ведь только говорит. Я попросил сделать хотя бы временную наружную проводку, но оказалось, что у электрика нет никакого клея.

Наверное, права т. Пашенко, что лучшая и свеча лучше, на что можно рассчитывать в наш бурный век развития техники. Но мне это освещение почему-то не нравится.

В. ЗЫБИН,
житель 12-го микрорайона.

ШКОЛА ПОМОГАЕТ ЗАВОДУ



ДОНЕЦКАЯ ОБЛАСТЬ. Средняя школа № 22 города Краматорска постоянно выполняет производственные заказы своего шефа — Новокаматорского завода имени Ленина.

В минувшем году школьники по просьбе машиностроителей изготовили пять тысяч комплектов деталей для роторных измерительных комплексов. За выполненную работу завод перечислил на расчетный счет школы тринадцать тысяч рублей. На эти деньги построено двухэтажное здание, где разместились новые мастерские и лаборатория, а машиностроителя помог-

ли оборудовать их, выделить апробированных специалистов производственного обучения.

За шесть лет тысячи выпускников, получивших еще в стенах школы специальности станочников, пришли работать на Новокаматорский завод имени Ленина.

На снимке: преподаватель токарного дела Гинорий Петрович Вереница принимает готовые детали у учеников девятого класса Анатолия Кума и Виктора Сассисова.

Фото С. Гендельмана.

Фотокорреспондент ТАСС.

ЛЕС ГУБЯТ!

А дело вот в чем. При ремонте канализации загрохотали трубами дозвуку. И сейчас машина пробилась себе 5 дорог по северу Енисей не прекратит этого движения, пропадет весь лес, который нам оставили строители.

С этим вопросом и обращался в горкомхоз к т. Ширяеву лично трижды. Сейчас уже весна, а лес все так же гудит.

Ф. ПОДНЯКОВ, житель 93-го квартала.

ЧТО ЗАЖИГАЕТ СВЕТ?

Сообщение о том, что Сибирь — самый богатый электрической энергией край, давно уже никого не удивляет. Но вот, если кому-нибудь сказать, что в Сибири экономат электророзетки на освещении улиц, то наверняка многие удивятся.

И все-таки это так. У нас, в Ангарске, например, такое случается довольно часто. Вот я 6 марта свет «забыл» заткнуть на улицах имени Кирова, Матросова, Маяковского, Мира, 8 Марта.

В аварийной службе города мне ответили, что они этим

делом не занимаются, они отвечают только за освещение квартир. Посоветовали обратиться в диспетчерскую городских электросетей. Но и здесь полусонный голос ответил: «Это не по нашей части».

Прошло еще 20 минут. Вместе с телефонисткой справочного бюро имен того, кто свет бы включил.

Следующий наш этап — подстанция № 3, затем трансформаторная.

Так ничего мы и не добились. Была глубокая ночь, а улицы все так же погружены во тьму.

Как же так? Выходит, никто не знает хозяина освещения улиц города.

А. ГРАФОВ.

**ПОЧТА
ГАЗЕТЫ**

МЕДИЦИНСКАЯ ЛЕТУЧКА

В конференц-зале детского лечебного объединения состоялась клиническая конференция...

с повесткой дня, предоставила слово заведующему хирургическим отделением Б. П. Севастьянову...

Заместитель главного врача А. Г. Григорьева, познакомили собравшихся

с повесткой дня, предоставила слово заведующему хирургическим отделением Б. П. Севастьянову...

Заместитель главного врача А. Г. Григорьева, познакомили собравшихся

торой была сделана операция. Сейчас пациентка чувствует себя хорошо.

В заключение конференции выступила ясельный врач Мангутова. Она рассказала о съезде прибалтийских педиатров...

Л. АКИМОВА.



МОРСКОЙ АВТОБУС «НЕВКА»

ЛЕНИНГРАД. Это — 14-местный пассажирский катер на подводных крыльях с корпусом из стеклопластика...

Фото И. Баранова.

ЦИРК НА ЛЬДУ

Сколько бы ни существовал цирк, Заметите, мы все время повторяем: всегда искусство циркачей привлекает танцы...

Благодаря начальству уэстинков ансамбля привлекает зрителей — находится парад и представление. Желтели сменяются эскадрильями...

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

10.30 — Произведения русской классической эркане А. П. Чехов «Человек в футляре»... 19.05 — Кинохроника.

Редатор В. КУЗЬМИН.

ДОРОГИЕ ЮНЫЕ ДРУЗЬЯ!

Кинотеатр «Комсомолец» в период весенних каникул для вас будет демонстрировать художественные фильмы:

- 23 марта — «Девочка ищет отца». 24 марта — «Акваданги на дне». 25 и 26 марта — «Рассказы о детях».

Начало в 10 часов. (230)

КИНО

- «ОКТАБРЕВЬ» — 22 и 23 марта — «Небеса голубой». 13, 15, 17, 19, 21, 23 марта — «Война и мир».

СПОРТ ПЕРВЫЕ ЧЕМПИОНЫ

В Устье прошли соревнования на личнo-командное первенство областного совета «Труд» по плаванию среди юшей. Впервые в этих соревнованиях приняты участие воспитанники ДЮСШ СК «Ангара».

Звание сильнейших в области завоевали Ира Гассан, Света Донская, Сережа Кочмарев.

Пятеро учащихся ДЮСШ СК «Ангара» вошли в сборную команду областного совета «Труд» и в конце марта будут защищать спортивную честь Иркутской области в г. Шахты (Ростовская область) в первенстве ЦС «Труд» среди юшей.

В. ФЕДОРОВ,

старший тренер по плаванию.

ПЕРЕД ВЫХОДОМ „СТАРТА“

ПЕРЕД ФУТБОЛЬНЫМ СЕЗОНОМ

В прошедшую субботу в город Чарджоу Туркменской С.Р вылетела команда «Старт» на учебно-тренировочный сбор. Команда вернется в Ангарск 20 апреля.

В предстоящем сезоне в розыгрыше первенства СССР по футболу среди команд мастеров класса «Б» примут участие 80 команд Российской Федерации и 25 — союзных республик.

В нашу шестую зону входят 18 команд: «Старт» (Ангарск), «Прогресс» (Бийск), «Спартак» (Братск), «Океан» (Владивосток), «Ангара» (Иркутск), «Шахтер» (Киселевск), «Авангард» (Комсомольск), «Локомотив» (Красноярск), «Рыбак» (Находка), «Металлург» (Новокузнецк), «Нефтяник» (Омск), «Иртыш» (Павлодар), «Шахтер» (Прокопьевск), «Торпедо» (Рубцовск), «Цементник» (Семипалатинск), «Локомотив» (Улан-Удэ), СКА (Чита).

Игры начнутся 28 апреля и закончатся 12 октября.

НА ЗВЕРИНЫХ ТРОПАХ

ОХОТНИК узяеши Валентин Канчуга, промышляя ланьеводного соболя, встретился с человеком-матуном. Подняв таежного великана на 3-4 шага, он нжал на спусковой крючок и... осека. Убегая от разъяренного медведя, охотник успел перелазить карабин и выстрелить в зверя. Но ранений медведь вынул и Канчуги оружие и помял его под себя.

Выставки достижений народного хозяйства СССР награждены серебряными медалями. Пущину, добытую уральскими охотниками, в прошлом году демонстрировали на выставке советских трофеев в Осакэ, продавая за аукциона на международный аукцион в Лондоне и Ленинграде.

Более 20 тысяч охотников Приуралья — профессионалов и любителей отправляется каждой осенью в места, богатые зверем, где созданы промысловые базы. Не доставляют в тайгу самотезы, перелеты, специальные машины. Авиация обеспечивает плотников продуктами, боеприпасами, мечтой, забирает богатую добычу тяжелых следопытов.

Сейчас на каждого охотника Советского Приуралья приходится 80—100 квадратных километров лесных угодий, в которых водятся более 200 видов ценного зверя, птицы, имеющих промысловое значение.

ВНИМАНИЮ АНГАРЧАН

ОПС НЕФТЕХИМКОМБИНАТА производит набор в школу-магазин по подготовке младших продавцов продовольственных товаров. Срок обучения 6 месяцев.

Городское отделение Всероссийского общества охраны природы производит запись желающих участвовать в создании товарищества пчеловодов. Прием производится по субботам с 12 до 14 часов в магазине «Природа»...

Ангарский нефтехимический комбинат — слесарей, токарей, газоплоткостроивщиков, камешников, бетонщиков, столяров, плотников, сцепщиков вагонов, путевых рабочих, грузчиков.

Одиночке обеспечивают благоустроенным общежитием. Обращаться: г. Ангарск, отдел кадров (остановка трамвая «Управление»), (149)

ПОЛИКЛИНИКА НЕФТЯНИКОВ-САНИТАРОК, зарплата 56 рублей, диетестру. Обращаться: сангородок, поликлиника нефтяников, отдел кадров, (222)

ПЛАВАТЕЛЬНЫЙ БАССЕЙН — слесаря-сантехника, лекторшика, хлораторшика, уборщица, рабочих и гардеробщин. Обращаться: ангарский плавательный бассейн, (213)

На работу приглашают

ГОСБАНК — инкассаторов и шофера. (212)

Ангарское городское профессионально-техническое училище № 8 — мастера производственного обучения в группу слесарей по ремонту промышленного оборудования. Обращаться: проспект Ленина, 38, ГПТУ-8, (214)

Ресторан «Саяны» — поваров, кондитеров, продавцов мороженого, лоточников. (210)

Ангарский завод гипсового изделия — инжестра-электрика, электромеханика, слесаря, плотников, каменщиков, слесарей, помощников каменщиков, плотников, шпестера I класса, газоплоткостроивщиков. Обращаться в отдел кадров гипсового завода, (180)

КОМБИНАТ БЛАГОУСТРОЙСТВА

— сборщиков неплановых кормов в кварталах 51, 58, 89, 93, 88. Оплата сдельная. Обращаться: квартал 82, дом 12, телефон 2-35-51. (220) Майский РМЗ Ангарского управления строительства — слесарей по ремонту тракторов и экскаваторов, слесарей по оборудованию, медника, слесаря по ремонту топливной аппаратуры, токаря и художника. Обращаться: пос. Майск, РМЗ, отдел кадров, (195а) УРС АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА — инжестера - механика, знающего сельскохозяйственные машины и автомашину. Оклад 130 рублей плюс коэффициент 1,20. Квалифицированную машинистку. Одиночке обеспечиваются общежитием. Обращаться: г. Ангарск, 86 квартал, дом 30, телефон 85-83, отдел кадров урса, (185) Аттестат за № 3010 от 22 июня 1966 года, выданный на имя Мастоно Виктора Ивановича Ангарский ГПТУ-8, считать действительным. (214)