Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Орган Ангарского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 14-й | № 224 (2683) | Суббота, 13 ноября 1965 года | Цена 2 коп.

В НОМЕРЕ:

- КОЛЛЕКТИВЫ РАПОРТУЮТ
- ЗА РУБЕЖОМ.
- С ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СТРОИТЕЛЕЙ
- КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ
- ЗАБЫЛИ О СПОРТИВНОЙ ЧЕСТИ
- *АНГАРСКИЙ ШКОЛЬНИК — ЧЕМПИОН РСФСР*

АНГАРСК, ГОД СЕМИЛЕТКИ

НОВЫЕ ПАНЕЛИ

Высокие обязательства взял на себя коллектив завода железобетонных изделий № 4 по достойной встрече XXIII съезда КПСС. Они решили ознаменовать открытие съезда сверхплановой продукцией. Коллектив выполнил десятимесячную программу на 105 процентов и борется сейчас за выполнение годового плана к 25 декабря.

Завод готовится к выпуску панелей, отделанных битой керамической плиткой. Панели будут выпускаться двух цветов: белого и кирпичного.

ПОСЛЕДНИЙ

Когда подвели итоги

Коллектив цеха 5/6 завода полукоксования на предпраздничной вахте в честь дня рождения страны добился хороших показателей в выполнении социалистических обязательств.

При подведении итогов соревнования среди смен и служб цеха первое место и переходящее Красное знамя было присуждено второй смене.

Хорошими и отличными успехами в работе встретили праздник рабочие цеха Козлов П., Непомнящих А., Чумаченко А., Зайнулина А., Тимченко В., Конорева Н., Лакеев М., Виноградов В., Степанов Н., Казак В. и другие. **М. СИБИРЯК,** рабкор.

СВЕРХ ПЛАНА

Успешно справился с 10-месячной программой коллектив керамического завода. Он выдал сверх плана 8,5 тысячи штук санстройизделий, 6 тысяч квадратных метров метлахской плитки, 6 тысяч квадратных метров облицовочной плитки. В предпраздничные дни на заводе освоен однократный обжиг облицовочной плитки, вместо двукратного обжига, принятого старой технологией. Это позволило, во-первых, снизить себестоимость облицовочной плитки на 25 процентов и, после реконструкции капсюльного цеха, выйти на проектную мощность...

К строящемуся зданию они приходят раньше почти всех строителей. Они готовят дорогу для башенных кранов. В эти дни бригада путеукладчиков трудится в 12-м микрорайоне. Многие из тружеников этой бригады носят звание ударников коммунистического труда. Совсем недавно они взяли повышенное социалистическое обязательство в честь XXIII съезда КПСС.

На снимке: Василий Обухов, Валерий Пархамович, Семен Шрамко, Василий Каплан, Владимир Юшкевич.

Фото А. ХАМЗИНА.

ДЛЯ НЕФТЯНИКОВ

Весь обеденный перерыв, а иногда и часть рабочего времени, строители нефтеперерабатывающего завода тратили раньше на обед. И не только строители — завод расширяет свои границы, на новые установки приходят эксплуатационники. За тарелкой супа и тем и другим приходилось шагать пару километров.

В канун праздника на заводе открылась новая столовая. Строители постарались — здание отлично вписалось в комплекс объектов, расположенных на площади перед заводом. Новые строительные материалы, стекло и пластика обогатили внутренний интерьер столовой. Здесь отличные помещения для хранения продуктов. В теплое время года будет работать летнее кафе.

Отдел пластмасс ЦЛК нефтяников. Здесь трудится молодой инженер-химик Ласковенко Нелли Николаевна. Несмотря на небольшой стаж работы, Нелли показала себя знающим специалистом. За хороший труд ей присвоено высокое звание ударника коммунистического труда. Нелли еще комсомолка. Принимает активное участие в комсомольской жизни лаборатории.

На снимке: Нелли Ласковенко на рабочем месте.

Фото И. АМОСОВА

УСПЕШНАЯ ЗАБАСТОВКА

Победой закончилась продолжавшаяся три дня всеобщая забастовка 250 тысяч рабочих металлургических и металлообрабатывающих предприятий бразильского штата Сан-Пауло. Трибунал по трудовым конфликтам принял решение удовлетворить требование бастовавших о повышении заработной платы.

Забастовка носила массовый характер. В ней участвовали 90 процентов рабочих-металлистов штата. Характерно, что многие рабочие, ранее не участвовавшие в забастовочном движении, на этот раз примкнули к забастовке.

Полиция арестовала ряд руководителей забастовки, однако через несколько часов была вынуждена освободить их.

МАНЕВРЫ В ТУРЦИИ

В районе Диярбакыра (Юго-Восточная Турция) начались маневры войск НАТО под кодовым названием «Истерн экспресс». В маневрах наряду с турецкими войсками участвуют американские, западногерманские, бельгийские, английские и итальянские части, входящие в мобильные силы НАТО. Эти части, насчитывающие около 5 тысяч человек, были переброшены в Турцию из Европы по морю и воздуху.

...И В АВСТРАЛИИ

У северного побережья Австралии начались крупнейшие учения военно-воздушных и военно-морских сил Австралии с участием кораблей и авиации Соединенных Штатов и Англии.

Ищут пушечное мясо

Венесуэльский юноша Херардо Риера Маскас, год назад выехавший на учебу в США, призван в американскую армию и должен быть послан во Вьетнам. Об этом заявили на пресс-конференции родственники юноши, получившие из Соединенных Штатов официальное извещение о призыве Херардо. Брат юноши потребовал, чтобы министерство иностранных дел Венесуэлы добилось возвращения Херардо на родину.

С заявлением протеста против призыва венесуэльского студента в американскую армию выступила Федерация университетских центров Венесуэлы. Венесуэльский народ, подчеркивается в заявлении, не намерен участвовать в агрессивной войне, которую Соединенные штаты ведут против народа Вьетнама.

Потери интервентов растут

САЙГОН. В течение прошедшей недели американские войска в Южном Вьетнаме понесли самые тяжелые потери за весь период военных действий. Согласно сведениям, полученным здесь, общие потери США за неделю достигли 309 человек.

НЬЮ-ЙОРК. Бойцы Армии освобождения Южного Вьетнама сбили в 15 милях юго-западнее южновьетнамской столицы американский вертолет, передает корреспондент агентства ЮПИ из Сайгона.

ОНИ ПРЕДПОЧЛИ ГДР

83 жителя Западной Германии и Западного Берлина переселились за последние 3 дня в Германскую Демократическую Республику. Как сообщает АДН, общее количество переселенцев в ГДР с 1961 года составляет около 80 тысяч

СТЫЧКИ НА ВЫБОРАХ

ВО ВРЕМЯ ПРОХОДИВШИХ НА ФИЛИППИНАХ ПРЕЗИДЕНТСКИХ ВЫБОРОВ В РЯДЕ МЕСТ ПРОИЗОШЛИ СТОЛКНОВЕНИЯ МЕЖДУ СТОРОННИКАМИ СОПЕРНИЧАЮЩИХ ПОЛИТИЧЕСКИХ ПАРТИЙ. В РЕЗУЛЬТАТЕ СТЫЧЕК, КАК СООБЩАЕТ АГЕНТСТВО РЕЙТЕР, УБИТО 5 ЧЕЛОВЕК.

РАСИСТЫ СОЗЫВАЮТ ПАРЛАМЕНТ

Южнородезийский кабинет принял решение о созыве парламента. Как передает корреспондент агентства Рейтер из Солсбери, открытие сессии парламента назначено на 25 ноября.

В кругах, близких к южнородезийскому правительству, расценивают этот шаг как новое доказательство намерения расистов из Солсбери провозгласить «независимость» Южной Родезии. Подавляющее большинство мест в парламенте принадлежит партии Родезийский фронт, выражающей интересы европейского меньшинства.

Новое в мире

СООБЩЕНИЕ РАДИО КОНАКРИ

Национальное политбюро Демократической партии Гвинеи приняло решение о немедленном аресте участников антиправительственного заговора, раскрытого недавно в стране. Об этом сообщило радио Конакри.

В сообщении указывается, что в руках следственных органов имеются вещественные доказательства, подтверждающие наличие заговора против правительства президента Секу Туре.

Национальное политбюро Демократической партии Гвинеи решило созвать 15 ноября чрезвычайное заседание Национального совета революции для окончательного утверждения принятых решений. 21 ноября объявлено «национальным днем революционной бдительности и твердости».

ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН, РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ и ПАРТИЙНАЯ РАБОТА

ЗАМЕТКИ С XVII ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ СТРОИТЕЛЬСТВА

Коммунисты — строители Ангарска на днях провели свою 17-ю партийную конференцию. Год от года мужает и крепнет партийная организация стройки. Об этом говорят дела коллектива ангарских строителей. К 48-й годовщине Великого Октября они завершили выполнение семилетнего плана. За 6 лет семилетки ими введено в строй 13 промышленных предприятий, 785 тысяч кв. метров жилья 137 объектов соцкультбыта. Производство сборного железобетона возросло в 2,3 раза

Но это заслуги прошлых лет. И как бы ни были велики заслуги, они не могут служить оправданием плохой работы сегодня. Поэтому, мне думается, неплохие цифры выполнения семилетнего плана, названные выше и приведенные докладчиком — секретарем парткома т Антиповым А. С., не сглаживают досадного впечатления о плохих результатах работы стройки за девять месяцев, а, наоборот, усиливают его. Коллектив может работать хорошо, но не добивается этого. План девяти месяцев по генеральному подряду стройкой выполнен на 99,5 процента, по производительности труда — на 96,5 процента, себестоимость строительно - монтажных работ снижена всего на 9 тысяч рублей. В прошлые годы снижение составляло сотни тысяч рублей.

Раньше в числе не выполняющих план было одно-два подразделения. По результатам работы за 9 месяцев в этот список попали почти все основные подразделения: СМУ-1, 2, 3, 4, 6, 9.

Невыполнение плана катастрофически отражается на экономических показателях. Это очень ярко видно на печальном примере СМУ-6. План строительно-монтажных работ за девять месяцев этим управлением выполнен на 80 процентов, по производительности труда — на 84,5, по фонду зарплаты — на 93 процента. Таким образом, рост заработной платы в СМУ-6 опережает рост производительности труда на 8,5 процента. Невыполнение плана повлекло за собой удорожание стоимости строительства на 129 тысяч рублей. Убытки составили 136 тысяч рублей На складах СМУ скопилось сверхнормативных запасов на 91 тысячу рублей.

Если начальник СМУ т. Сазонов и главный инженер т. Павлинов будут так же хозяйствовать после перехода на новые условия планирования, то в скором времени окажутся банкротами и поставят свой коллектив в тяжелое положение, сказал докладчик, характеризуя работу СМУ-6.

Именно заботой о том, как организовать производство в новых условиях, были проникнуты мысли и докладчика, и многих делегатов, выступавших в прениях.

«В связи с решениями сентябрьского Пленума ЦК КПСС и переходом на новые условия работы предстоит серьезная перестройка организации строительства, всей экономической работы и, самое главное, — перевоспитание коллектива в духе персональной ответственности за хозяйственные дела, за соблюдение строжайшего режима экономии».

В этой цитате из доклада т. Антипова коротко сформулированы главные задачи, которые нужно решать коллективу строителей и партийной организации. Конечной целью этих задач должно быть выполнение тематических заданий и обеспечение рентабельности каждого предприятия.

Есть ли у строителей резервы и возможности для достижения этих целей?

Безусловно.

Во-первых, о тематических заданиях. Из всех пусковых комплексов, подлежащих сдаче в четвертом квартале, будет предъявлен эксплуатационникам только один — комплекс гидроочистки дизельного топлива. Остальные переходят на новый год. Одни из них не закончены строительством по вине строителей и монтажников, другие — из-за неукомплектованности оборудованием. Чтобы в будущем году не было ни той, ни другой причины, строителям надо брать подряд только на объекты, полностью обеспеченные технической документацией, оборудованием, материальными и денежными ресурсами, а также изжить недостатки в организации строительного производства — сделать графики совмещенных работ законом всех организаций, каждого рабочего и руководителя, участвующих в строительстве. До сих пор графики не мобилизовывали, а демобилизовывали строителей и монтажников, потому что были нереальны. Ни один из графиков, составленных в этом году, не был выполнен.

Проектом плана на 1966 год предусмотрен ввод в эксплуатацию 19 промышленных комплексов. Чтобы избежать ошибок текущего года, надо заранее четко определить обеспеченность этих производств документацией, оборудованием, материалами, финансированием. Уже сейчас следует определить пусковые минимумы, составить по каждому комплексу совмещенные графики, а где возможно и сетевые.

Докладчик и делегаты конференции говорили о многих фактах бесхозяйственности, служебной безответственности.

Стройка несет огромные потери рабочего времени. Полторы тысячи прогульщиков украли 3500 рабочих смен, из-за травматизма и заболеваемости потеряно 7500 смен. В результате плохой организации труда 15 процентов рабочих-строителей не выполняют норм выработки. Плохо используются механизмы: 20 процентов рабочего времени они простаивают.

Делегат СМУ-7 т. Левченко заявил на конференции, что экскаваторщики превратились в сторожей, нет работы.

Сазов надо начинать на стройке экономическую работу. На конференции справедливо отмечалось, что экономической работой никто не занимается ни в СМУ, ни в управлении строительства. Руководство строительства уже год подбирает человека на должность главного экономиста и комплектует штат лаборатории экономического анализа. Партком запланировал обсудить вопрос «О состоянии и мерах усиления экономической работы на строительстве», но из-за неготовности руководителей докладывать вопрос дважды переносился. А что докладывать, если ничего не делается?

В целом по строительству за 9 месяцев недовыполнен план накоплений на 427 тысяч рублей. На складах скопилось ненужных запасов материальных ценностей на 379 тысяч, сверхнормативных запасов — на 3628 тысяч рублей. Непроизводительные потери составили 105 тысяч рублей.

Главный бухгалтер строительства т. Богдан-Курило говорил о повышении роли прибыли в свете решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС.

Получая прибыль, мы должны отдать часть ее государству за использование основных средств. Надо посмотреть, сколько у нас этих основных средств, все ли они участвуют в процессе строительного производства. Стоит ли содержать те средства, которые не участвуют в производстве? Чем большая доля прибыли пойдет на возмещение основных средств, тем меньше ее останется на материальное стимулирование.

У нас на стройке очень плохо с созданием прибыли. Отдельные наши подразделения в результате неразумного хозяйствования вместо прибыли создают большие убытки. По результатам работы за 9 месяцев убытки имеют СМУ-1, СМУ-3, СМУ-6, СМУ-9 и другие. Стало привычкой, что некоторые подразделения работают убыточно. Они могут и должны быть рентабельными.

Начальник управления строительства т. Алешин рассказал делегатам конференции, что стройка готовится к работе по новой системе планирования и экономического стимулирования. Разрабатывается система планирования работы СМУ, участков, прорабств, снабженческих, транспортных, производственных предприятий. Ведется обсчет потребности материалов, средств на заработную плату и т. д.

Исходя из решений сентябрьского Пленума ЦК КПСС, строители считают своими главными задачами выполнение тематических планов и обеспечение рентабельной работы всех подразделений и в целом стройки. Успешному выполнению этих задач должна способствовать вся организационно - партийная и массово-политическая работа.

На конференции широко обсуждался положительный опыт партийной работы на стройке, отмечались недостатки. Делегаты дали наказ новому составу парткома и бюро первичных организаций сделать положительный опыт партийной работы достоянием всех организаций

Секретарем парткома избран т. Антипов А. С., заместителем т. Кокорин Е. Н.

И. ИВАНОВ.

ХОЗЯЕВА — МЫ

НОТ НА КАЖДОМ РАБОЧЕМ МЕСТЕ

Большинство литературы отдает приоритет в постановке научной организации труда (НОТ) американскому инженеру Ф. У. Тейлору, активная деятельность которого в этой области относится к 80-м годам прошлого столетия. Однако, в России постановкой НОТ начали заниматься раньше. Еще в начале 60-х годов в Московском высшем техническом училище разрабатывались и внедрялись рациональные методы обучения кузнечному, токарному и слесарному делу.

В журнале «Организация труда» № 1 за 1929 год сообщалось, что в 1870 году в Петербурге Московское высшее техническое училище было удостоено Золотой медали «За отличное выполнение всех выставленных предметов и преимущественно за почин в весьма важном деле систематического обучения ремеслам, входящим в круг деятельности механиков». В 1873 году на Всемирной выставке в Вене училище за свои учебные пособия получает «Медаль преуспевания».

Русскую систему НОТ высоко оценили в США и применяли в мастерских технических вузов. По русской методике велось преподавание трудоведения в Массачузетском технологическом институте, куда москвичи «по высочайшему разрешению» изготовили и послали в дар нормальный набор учебных пособий по программам МТУ на сумму 2500 рублей.

В начале XX века НОТ внедрялась на Уральских заводах, на табачной фабрике в Петербурге, а также на заводах военного ведомства и на транспорте. Большие теоретические изучения рабочих движений проведены русским ученым Сеченовым.

При изучении развития рабочего движения в России, Европе и США Ленин детально познакомился с системой Тейлора, которую в капиталистических условиях назвал «научной системой выжимания пота»

Начиная с 1918 года, до последних дней своей жизни Ленин решал вопросы научной организации труда в молодом Советском государстве. В 1920 году в нашей стране был организован Центральный институт труда (ЦИТ) при ВЦСПС, а уже в 1921 году в стране было около 120 учреждений, занимающихся вопросами организации и гигиены труда. Однако в конце 30-х годов эти организации были упразднены

Инициаторами возрождения НОТ выступили работники «Уралхиммаша» в поисках новых форм привлечения рабочих к активному управлению заводом.

Что же такое НОТ?

В резолюции II Всесоюзной конференции НОТ по докладу В. В. Куйбышева говорится: «НОТ нужно понимать как процесс внесения в существующую организацию труда добытых наукой и практикой усовершенствований, повышающих общую продуктивность».

Постоянное внедрение новой техники требует перестройки организации труда и производства, иной работоспособности рабочей силы, новых форм организации и обслуживания рабочих мест, овладения новыми методами труда, четкой и сопряженной работы отдельных участков производства, строгого оперативного руководства всем хозяйством Переход к более высокой ступени организации труда означает не что иное, как внедрение научной организации труда (НОТ).

Следует считать безошибочным, если внедрение научной организации труда будет начинаться с рабочего места, его обслуживания.

Организационные изменения на рабочих местах предрешают наиболее совершенную организацию труда в основных производственных процессах, резко увеличивают полезное время, увеличивают количество производимой работы, создают условия получения высоких норм.

Разработка и внедрение планов НОТ должны производиться по рабочим местам в определенной последовательности. Это прежде всего изучение состояния рабочего места, куда входит организационная подготовка, изучение состояния организации труда на рабочем месте, обработка полученных данных; по полученным результатам производится составление плана НОТ, подготовка к его внедрению и внедрение.

При изучении рабочего места с точки зрения НОТ затрагивается не одно направление, а несколько, то есть практически целый их комплекс. К ним относятся:

состояние нормирования труда;

планирование, организация и обслуживание рабочего места:

оборудование, оснастка и инструмент;

устройство рабочего места и условия труда;

технологические процессы;

организация труда и приемы труда;

творческая инициатива работающих и т. д.

Каждое из таких направлений включает в себя целый ряд вопросов.

Например, в разделе «Организация труда и приемы труда» анализируются: целесообразность объединения или разделения труда, индивидуальные навыки; рациональность приемов работы и отдельных движений, совмещение движений.

В разделе «Устройство рабочего места и условия труда» анализируется: планировка рабочего места, условия труда работающих, затраты мускульной энергии и утомляемость. В свою очередь затраты мускульной энергии и утомляемость работающих зависят от различных факторов: *технологические* — рациональная последовательность выполнения работ; применение более совершенных приспособлений, снижающих затраты мускульной энергии; замена ручных процессов механизированными;

трудовые — ритмичность в работе, максимальная экономия движений, высокое мастерство в выполнении отдельных приемов, устранение неудобных положений при выполнении работ;

организационные — заблаговременная подготовка к работе; рациональное сочетание всех элементов рабочего места; оптимальное разделение труда; рациональное применение подъемно-транспортных устройств; кратчайшие маршруты передвижения; своевременное питание рабочего места всем необходимым; наличие транспортных средств.

Отсюда вытекает, что неуклонный рост производительности с точки зрения НОТ, — это комплексная задача, решение которой зависит не только от технической вооруженности труда, но и от систематического совершенствования и организации труда, от улучшения использования показателей рабочего времени.

Перестройка организации труда на основе науки и передового опыта стала в настоящее время насущной необходимостью. Однако задачи по внедрению научной организации труда практически смогут быть успешно решены только в том случае, если к этому важному делу будут привлечены широкие круги инженеров, техников, передовиков производства, если эта работа будет вестись в плановом порядке, с участием всех служб подразделений предприятия. Научная организация труда и производства является прямой обязанностью каждого работника предприятия.

Н. ПОТЕПНЕВ,
начальник НИС строительства.

ВХОДИ В МИР ПРЕКРАСНОГО

РЕВОЛЮЦИЯ И ТЕАТР

Канун революции был отмечен постоянными, длительными и острыми спорами о путях развития русского театра. На их гребне, как знамение времени, маячило пресловутое «отрицание театра». Все это было вызвано ощущением тупика, в который зашел театр, далекий от настроения масс. На сцене театров ставились мистико-религиозные пьесы или фарсы, пошлость которых переходила границы элементарного приличия. Выдающийся русский режиссер В. И. Немирович-Данченко так характеризовал внутреннее идейное состояние театра:

«...перед самой Великой Октябрьской революцией мы были в состоянии сильной растерянности. ...Наше искусство стало засыхать. Мы начинали терять веру в свое искусство. Наша политическая жизнь была тускла. Мы теряли творческую смелость, без которой искусство не может двигаться вперед. Мы все сейчас великолепно сознаем, что если б не было революции, наше искусство потерялось бы и заглохло».

Эти знаменательные слова, сказанные о Московском художественном театре, говорят нам о том, что даже передовые театры были далеки от заветов общественного служения.

Через несколько дней после победы вооруженного восстания Совет Народных комиссаров передал театральное дело в ведение органов просвещения во главе с А. В. Луначарским.

Политика партии в области театра сложилась еще до революции. В 1912 году большевистская газета «Правда» писала, что новый «рабочий и крестьянский театр создаст репертуар, соответственный своим идеалам... станет общедоступным». Самые первые названия спектаклей обновленного театра «Красная правда», «Красные советы», «Легенда о коммунаре» говорили о его целях и задачах. В стране была разруха, голод и холод, а театр получал от государства деньги, свет и топливо. Все делалось для того, чтобы в театр пришел новый зритель, который, по свидетельству К. С. Станиславского, «оказался чрезвычайно театральным, он приходил не мимоходом, а с трепетом и ожиданием чего-то важного, невиданного». Перед театром встала трудная и почетная задача ответить требованиям этого зрителя, воплотить на сцене его думы и чаяния.

Классическим образцом запечатления стиля, характерного для советского театра первых лет после революции, была «Мистерия-буфф» В. Маяковского, поставленная В.Мейерхольдом к первой годовщине Октября. «Героическое эпическое и сатирическое изображение нашей эпохи», как назвал ее автор. Эта первая советская пьеса в образах «рисовала дорогу революции».

1 мая 1919 года режиссером К. А. Марджановым в Киеве была поставлена трагедия «Фуэнте Овехуна» Лопе де Вега. Старинная пьеса испанского драматурга была раскрыта как произведение, исполненное героико-романтического революционного пафоса. Спектакль нашел горячий отклик у зрителей-красноармейцев, сразу после спектакля отправившихся сражаться с петлюровцами. Темой современности постепенно овладевают вновь созданные театры. Один за другим показывают театры спектакли, в которых во весь рост встает фигура современника. «Шторм» В. Билль-Белоцерковского, «Любовь Яровая» К. Тренева, «Бронепоезд 14-69» Вс. Иванова в подлинном смысле слова явились пьесами нового типа, в которых личная судьба героя становилась одновременно выражением судьбы целых социальных групп.

Исполнена глубокого драматизма история учительницы Любови Яровой в исполнении В. Пашенной на сцене Малого театра — история прихода к революции человека большой и честной души, сжигающего за собой все мосты к прошлому.

Как к величайшей правде запечатлен путь к революции сибирского крестьянина Вершинина в исполнении В. И. Качалова в спектакле «Бронепоезд 14-69» во МХАТе. В. И. Качалов создал образ огромного духовного смысла, превратил его в живое олицетворение силы, борющейся за завоевание революции. Эти пьесы сыграли большую роль и в смысле организации зрителя, и как спектакли, формирующие театральный коллектив.

В 1919 году по зову В. И. Ленина начался поход театров на фронт. Перед полками Красной Армии играют такие прославленные мастера сцены, как В. И. Качалов, Л. М. Собинов, К. С. Станиславский, великая русская трагическая актриса М. Н. Ермолова, певица А. В. Нежданова.

Сотнями, тысячами возникают кружки, студии, школы. Октябрьская революция вызвала к жизни театры у таких народов, которые до революции вообще не имели представления о сценическом искусстве. У некоторых народностей театр рождался раньше, чем возникла своя письменность. В стране происходила культурная революция. Пути становления и развития социалистического искусства определил В. И. Ленин: «Искусство должно уходить своими глубочайшими корнями в самую толщу широких народных масс».

В высоком подвиге советского человека театр черпает содержание своего искусства, вдохновленного героической идеей борьбы за коммунизм.

Г. БАЛАЛАЕВА,
студентка-заочница ГИТИСа.

АЗЕРБАЙДЖАНСКАЯ ССР.
По вечерам в детской музыкальной школе Кировобада слышны звуки рояля, скрипки, кеманчи, тара и других музыкальных инструментов. Вечером, после трудового дня, сюда собираются взрослые. Искусству игры на музыкальных инструментах их обучают педагоги музыкальной школы на общественных началах.

На снимке: педагог Гасан Гасанов на занятии со слесарем алюминиевого завода Муслимом Джафаровым.

Фото Н. Игнатьева

Фотохроника ТАСС.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

Указанные в заметке «Городок под крышей», опубликованной в номере за 22 октября, недоделки на школе-интернате действительно, имели место. Большинство их уже устранено. Часть работ по благоустройству не закончена из-за отсутствия финансирования.

Кроме того, отсутствует оборудование — шаровые или вольцевые светильники, что тормозит окончание работ по электрооборудованию. Нет манометров и термометров для монтажа системы отопления.

Н. ПЛАКСИН,
зам. главного инженера управления строительства Ангарска.

РАБОТНИКИ ПРИЛАВКА И ПОКУПАТЕЛИ

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

В большом, просторном зале рядами стоят кронштейны. На них, переливаясь всеми цветами радуги, висят ткани. Трудно уйти из этого царства тканей без покупки. Но если вы не сделали ее в этот раз, то придете сюда непременно, как только у вас появятся свободные деньги. И не только потому, что здесь большой выбор материалов. Покупателей привлекают в «Силуэт» внимание и чуткость, которые они встречают в этом магазине.

«Благодарим за покупку» — маленький плакатик с этими словами провожает вас у выхода и словно приглашает зайти сюда снова.

«Наш коллектив гарантирует культурное обслуживание покупателей» — выполнение этого завещания стало одной из забот коллектива.

Что такое культурное обслуживание, культура торговли? Они слагаются из многих компонентов. И один из них—новая форма торговли. Недавно в наших магазинах начали внедрять такую форму — торговля по образцам. В городе лучше всего это прижилось в магазине «Силуэт».

Что подразумевает торговля по образцам? В торговом зале современно и красиво оформлена выставка образцов тканей. Сами ткани находятся в нижнем этаже. Если покупатель затрудняется в выборе, на помощь ему всегда придет продавец: он находится прямо здесь, в торговом зале. И к своему званию продавец получил новую «приставку» — консультант. Он посоветует вам, что лучше выбрать, скажет, какие ткани модны в данном сезоне. Современные ткани очень капризны, и продавец даст совет, как нужно за ними ухаживать.

Таким образом, в магазине убран тот барьер, который разделяет продавца и покупателя — прилавок. Новая форма потребовала и другого — нового оборудования. И в магазин оно поступило. Теперь ткани находятся в нижнем этаже. Заказ, выписанный продавцом, отправляется вниз, и через пять—шесть минут вы получаете то, что хотели.

После ремонта наш городской универмаг, видимо, будет переоборудован так же.

Но форма, как бы хороша она ни была, может погибнуть, если ее будут воплощать в жизнь холодные и равнодушные люди. В магазине «Силуэт» этого не случилось, потому что здесь постоянно ищут новое и горячо и заинтересованно претворяют потом это новое в жизнь.

Знать мнение покупателей — очень важно для работников торговли. Знать, для того чтобы соответственно запросам и потребностям трудящихся строить свою работу. Поэтому здесь охотно проводят покупательские конференции. Так, недавно была проведена конференция. Очень много писем получил магазин. В них покупатели высказывали свои пожелания и претензии, требования и советы.

В этом коллективе работает 18 человек, все они на материально-солидарной ответственности. Коллектив работает сообща, никто никому не отписывает товары и не сдает. Это пока один магазин в нашем городе, где нет жалоб, нарушений. В личных паспортах и журнале предложений продавцов одни благодарности. У этого коллектива есть чему поучиться.

Директор Мария Федоровна Родэ, имея 20-летний опыт работы в торговле, учит свой коллектив работать, жить и учиться по-коммунистически. И здесь все учатся.

Хорошо работает коллектив магазина «Детский мир» орса-2 (директор Рудых Клара Владимировна). Магазин работает с открытой выкладкой товаров.

В коллективе четыре бригады, все на материально-солидарной ответственности. Заведующие отделами Валенкевич Нина Ивановна — отличник советской торговли и Вельчинская Ольга Вельчиновна, которая 22 года трудится в торговле. Она подготовила не один десяток продавцов.

Лучшие продавцы магазина В. Р. Смирнова, Р. Р. Жанова. Коллектив этого магазина является школой, сейчас здесь обучается 30 учеников.

Дружно работает коллектив магазина «Рассвет» (директор т. Штанкевич Петр Михайлович). Здесь работает свыше 100 человек, все они на полной материально-солидарной ответственности. План систематически перевыполняется. Культура обслуживания в этом магазине на высоком уровне. Да иначе и не может быть: большинству из работников присвоено высокое звание ударника коммунистического труда. В этом коллективе каждый третий учится в институте, техникуме или школе.

Коллектив ежемесячно дает экономию естественной траты. За 1964 год бригады дали экономии 8064 рубля, за 9 месяцев 1965 года — 5800 рублей.

Такие успехи стали возможны благодаря тому, что здесь работают хорошие специалисты. Это заведующая гастрономическим отделом Коневская Татьяна Марковна. В ее отделе всегда изобилие всевозможных товаров. Коллектив этого отдела имеет много благодарностей от покупателей за отличное обслуживание. Большим уважением у покупателей пользуется старший продавец мясного отдела Ермаков Василий Алексеевич.

Любовь и уважение покупателей завоевали продавцы этого магазина Шишкина Галина Дмитриевна, младший продавец Карпова Мария Федоровна.

Культурно и быстро обслуживает ежедневно тысячи людей кондитерский отдел магазина.

К сожалению, не во всех наших магазинах хорошо организована торговля. В адрес различных торговых органов поступают справедливые нарекания от населения на грубость продавцов, обсчет, обвес, на продажу некачественных товаров. Низка культура торговли в магазине № 43 орса нефтяников (заведующая О. В. Жилина). В этом магазине в овощном отделе очень беден ассортимент. Часто не бывает в продаже овощей, картофеля. Допускается продажа некачественных товаров: фруктов, лука, картофеля. Старший продавец отдела А. А. Ульянова не следит за работой отдела, не беспокоится о покупателях. Нередки нарушения правил торговли в магазине 84, где директором К. В. Соколова.

Работник прилавка — это профессия очень важная и ответственная. Продавец, как никто другой, ежедневно и ежечасно сталкивается с людьми. Он призван работать для трудящихся. И там, где об этом помнят постоянно, делают все для того, чтобы покупателям было действительно хорошо.

В орсе-2 коллективы большинства магазинов работают творчески, беспокоятся о покупателях. У них есть чему поучиться работникам других орсов и урсов города.

Е. ШИВЕРСКАЯ,
зав. горторготделом.

— Поздравляю вас! Желаю вам всего наилучшего. Надеюсь, что мы с вами будем жить в дружбе, — так Клавдия Ивановна Красикова, домоуправ 7-го домоуправления ЖКУ нефтяников, встречает своих новых жильцов и вручает им ордер на квартиру. Каждый новосел, пусть он даже вселяется не в новый дом, в этот день слышит много теплых слов. Новоселье запоминается надолго.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ЗАЧЕМ ПОМНИТЬ О ДОЛГАХ

Помнят жильцы и о том, что вместе с ордером вручают им расчетную книжку, а также типовой договор, в котором наниматель обязуется своевременно вносить плату за квартиру и коммунальные услуги. Следуя этому пункту, жильцы любого квартала приходят в приходные кассы (работающие по очень удобному графику) и расплачиваются. Но из 1200 человек, населяющих 76 квартал, есть и такие, которые забывают о своем долге. Их, конечно, немного, но они затрудняют работу домоуправления. Предупреждения, товарищеские суды, письменные напоминания на таких совершенно не действуют. К ним относится электрик нефтяников С. П. Носиков. Рядом с ним шагает систематический должник И. Сережкин, работающий на центральной почте маляром.

Инженер отдела снабжения электромеханического завода т. Буханцев даже заявил:

— Дайте мне денег, я уплачу.

Отдельно хочется поговорить о С. Жуковой и В. Козловой. Обе ведут разгульный образ жизни, дебоширят в квартире, систематически не платят за квартиру.

Вот так и получается нередко: получают квартиру — радуются. А вселились и забыли о том, что они обязаны платить за квартиру.

В. КРАСМАН,
нештатный корреспондент.

В БЮРО ГК КПСС

„Грязный футбол“ и спортивный престиж

ПРИНЦИП «победить любой ценой» еще никогда не приносил лавров славы футболистам, как, впрочем, и всем другим спортсменам. Решительная война с грубостью идет сейчас на всех футбольных полях страны, но именно свидетелями «грязной игры» пришлось стать ангарчанам, которые пришли на матч «Старта» и «Ангары», оспаривавших приз «Золотая осень».

Начало грубой игре, применению недозволенных приемов положили иркутские футболисты, проигрывавшие этот матч. К сожалению, футболисты «Старта» не замедлили ответить грубостью, после чего последовал целый ряд удалений игроков обеих команд. Как известно, матч был прекращен после того, как из команды «Старт» был удален четвертый игрок.

В момент прекращения матча на поле выбежали тренер «Ангары» Кублицкий и запасные игроки, а за ними последовали зрители. Малочисленный наряд милиции не смог справиться со своими обязанностями и восстановить порядок до прибытия дополнительного наряда милиции.

Одной из причин инцидента является также нечеткое судейство представителя Ангарской коллегии судей Григоришина, допустившего ряд ошибок, обостривших и без того нервозную игру на трудном, покрытом льдом поле.

На своем заседании бюро ГК КПСС тщательно разобралось со всем тем, что привело к инциденту на стадионе «Ангара». Было установлено, что общественные организации нефтяников мало вникали в жизнь команды, слабо занимались воспитательной работой, полностью передоверив ее тренерам. В то же время старший тренер команды Э. И. Данилов и тренер В. М. Киселев не проявляли достаточной требовательности, а подчас попустительствовали нарушителям дисциплины.

Не являлся примером для спортсменов и сам тренер Киселев, не раз нарушавший нормы поведения, широко практиковавший грубость и окрик как основной метод воспитания. В этом матче старший тренер команды Э. И. Данилов, находившийся на поле в качестве игрока, не сумел удержать команду от грубой игры, не принял мер к наведению порядка.

Одной из непосредственных причин нарушения порядка на стадионе являлось то, что начальник городского отдела милиции тов. ЛуценкоГ. А., считая, что на матче не будет большого числа зрителей, не выделил необходимого наряда и тем самым был лишен возможности оградить команду «Ангары» от столкновения с болельщиками.

Бюро ГК КПСС указало парткому, объединенному завкому и комитету комсомола нефтяников на ослабление воспитательной работы в команде «Старт». Бюро городского комитета партии предложило освободить от работы тренера команды тов. Киселева В. М., не отвечающего требованиям воспитателя.

Бюро ГК КПСС обратило внимание начальника городгла милиции тов. Луценко Г. А. и потребовало от него обеспечения строжайшего порядка на всех спортивных мероприятиях. Одновременно было отмечено, что органы милиции и общественные организации слабо ведут раб со зрителями, не требуют от них строгого соблюдения установленных норм поведения на массовых спортивных мероприятиях.

Инцидент во время последнего матча между командами «Старт» и «Ангара» должен стать предметом широкого обсуждения спортивной общественности города. Горспортсоюз, спортивные секции, спортивные клубы должны усилить воспитательную работу. Спортсмены Ангарска должны всегда служить примером поведения и с честью нести высокое звание советского спортсмена.

„СЛЕД, АРБАТ!..“

КАБИНЕТ дежурного городского отделения милиции. Только что вошел собаковод Герман Михайлович Бабаев. Со своим верным помощником Арбатом он приехал с задания.

— Преступник пойман, задание выполнено, — доложил Герман Михайлович дежурному по отделению.

Дело обычное, то, что приходится делать работникам милиции каждый день.

Все началось так...

Утром у дежурного по горотделу милиции звякнул телефон. Кто-то торопливым голосом сообщал: разворованы детали автомобиля в одном из автопарков. Преступник скрылся, необходима собака-ищейка.

А через несколько минут, получив задание, Герман Михайлович Бабаев вместе со своим верным помощником Арбатом на машине выехал в сторону четвертого поселка.

В автопарке им показали «потерпевшую» автомашину. Бабаев ознакомился с обстановкой, выяснил некоторые детали и попросил удалиться посторонних. Ослабил поводок.

— Арбат, след!

Собака рванулась, сделала круг по территории и остановилась. Посмотрела на хозяина, мол, много запахов, нужный уловить трудно. Потом пошли вдоль забора автопарка. И тут-то Арбат резко потянул повод. Не пробежав и десяти шагов, собака остановилась и потянулась носом вверх. Следы вели через забор. Туго натягивая повод, Арбат шел в сторону поселка. Примерно, метрах в 800 от места своего старта они повернули к баракам. Прошли первый, возле второго барака группа мужчин. Арбат подошел, обнюхал — нет, не то. Дальше, у следующего барака, еще одна группа людей пилит дрова. И здесь тоже Арбат не нашел нужного запаха. След ведет дальше — прямо в подъезд четвертого барака. Там тоже — в одной и в другой квартире — не берет. Значит, не то. И уже направляясь к четвертой квартире, Бабаев заметил, как из третьей квартиры вышел мужчина. Собака вернулась, обнюхала и залаяла. Он!

Так на счету у ищейки Арбата еще один пойманный преступник.

Уже после выполненного задания мы беседуем с собаководом Бабаевым. И он нам рассказал о своем помощнике, верном друге Арбате.

— Еще до того, как стал работать в милиции, во время поездки в Москву я купил на Арбате щенка. В память о Москве ему досталась московская кличка. Потом я с ним ездил в Иркутск, где он проходил дрессировку в школе служебного собаководства. Потом курсы в Новосибирске.

Пес умный и смышленный, за свои успехи он награжден медалями и жетонами. В милиции мы с ним работаем уже два года, — продолжает рассказывать Герман Михайлович, — за это время нам приходилось много раз выезжать на задания, и, как правило, задание выполнялось.

НА СНИМКЕ: Г. М. Бабаев со своим помощником Арбатом.

А. ХАМЗИН.

Фото автора.

ЧЕМПИОН РСФСР —АНГАРЧАНИН

В Адлере закончились легкоатлетические соревнования на первенство школ РСФСР. С большим успехом выступил учащийся ангарской школы № 25. Он занял два первых места в спортивной ходьбе на дистанции 1,5 и 3 километра и стал чемпионом Российской Федерации.

ХРОНИКА ХОККЕЯ

Результаты игр за 9—11 ноября — «Спартак» (Свердловск) — «Спутник» (Нижний Тагил) — 1:2, «Машиностроитель» (Златоуст) — «Строитель» (Оренбург) — 4:2, «Машиностроитель» (Златоуст) — «Строитель» (Оренбург) — 8:2, «Спутник» — «Спартак» — 3:2.

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

13 ноября. СУББОТА

18.00 — Для малышей. «Артельные мужички». Кукольный фильм по мотивам сказки К. Паустовского.

18.50 — Передача «Это моя учительница».

19.00 — Новости.

19.15 — Новые киножурналы.

19.35 — «О делах студенческих». Телевизионный выпуск.

20.15 — Кинохроника.

20.45 — «Ум, воля, труд и Лаутер». Телевизионный фильм.

21.25 — Художественный фильм «Мирное время».

22.35 — Поет народный артист Советского Союза Георг Отс.

КИНО

«ПИОНЕР» — От 7 до 12. 10, 11-30, 13. Капитанская дочка. 14-30. Комедия с дверной ручкой. 16-30, 18-20, 20-10, 22. Малый зал — 20 лет великого подвига. 19. Дом, в котором я живу. 17, 20, 22.

«МИР» — новый художественный фильм «Они не пройдут». 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-15.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Четыре дня Неаполя. 15, 17, 19.

«ОКТЯБРЬ» — Свет далекой звезды (2 серии). 12, 15, 18, 21.

«АНГАРА» — Новый Дон-Жуан (дети до 16 лет не допускаются). 13, 15, 17, 19, 21.

ДК НЕФТЯНИКОВ — За мной, канальи! (дети до 16 лет не допускаются). 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА» — Нюрнбергский процесс (2 серии). 10, 13-20, 16-40, 20 (дети до 16 лет не допускаются).

«КОМСОМОЛЕЦ» — Невесты вдовы (дети до 16 лет не допускаются). 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Для детей — Сампо. 10.

ДЛЯ ВАС, СТАРШЕКЛАССНИКИ

В ПРОШЛОМ году во Дворце пионеров и школьников для старшеклассников было организовано ученическое общество «Знание». Несколько секций — юридическую, легкой промышленности, международных отношений, медицинскую, журналистики, секцию физиков и химиков — посещали старшеклассники.

В этом учебном году с 18 ноября ученическое общество вновь начинает свою работу. На этот раз руководить секциями приглашены врачи, юристы, преподаватели, партийные работники. Руководить ученическим обществом будет городское общество «Знание».

В плане работ всех секций, кроме учебных занятий, — диспуты, теоретические конференции, встречи. Общество «Знание» при Дворце пионеров и школьников могут посещать все ученики 9—11 классов. Первое занятие — 18 ноября, а запись в общество — 14 ноября.

Итак, юных юристов, физиков, химиков, журналистов ждут в городском Дворце пионеров и школьников.

Редактор В. П. КУЗЬМИН

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ!

УПРАВЛЕНИЕ НЕФТЯНИКОВ — слесарей, токарей и грузчиков.

Обращаться: отдел кадров, проезд трамваем до остановки «Управление». (1326)

Мехколонна № 30 треста Востоксибэлектросетьстрой — инженеров — электриков, имеющих практический опыт в строительстве и монтаже высоковольтных линий электропередач и подстанций. Об условиях найма узнать в отделе кадров.

Проезд от автостанции автобусом по маршруту «Пос. Юго-Восточный» до остановки «25-й поселок». (1281)

ЗАВОД № 5 УПП — электриков 4—6 разрядов, бетонщиков (мужчин), такелажников, имеющих удостоверения, токарей 4 разряда, плотников 4 разряда. Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться: пос. Юго-Восточный, завод № 5 УПП, отдел кадров (1279)

ГК ДОСААФ ПРОИЗВОДИТ ЗАПИСЬ ДО 13 НОЯБРЯ НА ВЕЧЕРНИЕ КУРСЫ ПО ПОДГОТОВКЕ СУДОВОДИТЕЛЕЙ-ЛЮБИТЕЛЕЙ НА ПОЛУЧЕНИЕ ПРАВА ВОЖДЕНИЯ МОТОЛОДОК, СПОРТСМЕНОВ (НЕ МОЛОЖЕ 17 ЛЕТ) В СЕКЦИЮ ПО ВОДНО-МОТОРНОМУ И ПОДВОДНОМУ СПОРТУ (1307)

ИРКУТСКИЙ ФИЛИАЛ МОСКОВСКОГО ИНСТИТУТА СОВЕТСКОЙ ТОРГОВЛИ — преподавателей политэкономии, философии, истории КПСС, физики, химии, английского языка, черчения, по бухгалтерскому учету, статистике, товароведению производственных и промышленных товаров.

Обращаться: Ангарск, квартал 85, дом 30, в отдел кадров, телефон 88-93. (1321)

Ангарский электромеханический завод — зам. начальника ПДО, газоэлектросварщиков, слесарей по сборке металлоконструкций. Проезд трамваем до остановки «Электрозаводская», АЭМЗ, телефон: 52-99. (1324)

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 14 ТРЕСТА Межгорсвязьстрой — мастеров, начальников механизированных колонн с выездом на периферию.

Обращаться: пос. Кирова, СМУ-14, телефон: 96-10, добавочный, 37, отдел кадров. (1349)

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Подписка на все газеты и журналы на январь 1966 года заканчивается 25 ноября.

Спешите своевременно оформить подписку. (1255)

Профилактический отдел санэпидстанции принимает заявки от населения на уничтожение клопов и тараканов.

Обращаться: квартал 60 (здание бывшей скорой помощи) телефон 2-48-81. (1330)

Поддубская Тамара Константиновна, проживающая в Ангарске, 210-18-11, возбуждает дело о разводе с Поддубским Валентином Антоновичем, проживающим в Ангарске, ул. Карла Маркса, 61-а кв 3-6.

Дело будет слушаться в Ангарском нарсуде. (1318)

Фомина Ираида Артемьевна, проживающая в Ангарске, ул. Карла Маркса, дом 74, кв. 43, возбуждает дело о разводе с Фоминым Виктором Андреевичем, проживающим в г. Байкальске, Шелиховский район.

Дело будет слушаться в Ангарском нарсуде. (1339)

Мелентьева Елизавета Кирилловна, проживающая в Ангарске, пос. Майск, пер. Гоголя, дом 5, кв. 15, возбуждает дело о разводе с Мелентьевым Георгием Иннокентьевичем, проживающим в Иркутской обл., Усольский район, село Хайта.

Дело подлежит рассмотрению в Ангарском нарсуде. (1369)

Ковшина Ираида Ивановна, проживающая в Ангарске, 189-4-45, возбуждает дело о разводе с Андреенко Александром Сергеевичем, проживающим там же.

Дело будет слушаться в Ангарском нарсуде. (1378)

Наш адрес: Ангарск, площадь имени Ленина, здание горсовета, 3-й этаж. Телефоны: редактора и отдела промышленности — 2-42-37, заместителя редактора, отделов партийной жизни, культуры и быта и секретариата — 2-21-37.

НЕ 09114 Ангарская городская типография областного управления по печати Заказ 6985. Тираж 21 850