

Вот она, красавица ГФУ. Ее сверкающие колонны поднялись ввысь, отражая нестерпимый блеск солнечных лучей. А ночью на колоннах вспыхивают гирлянды электрических огней.

Скоро, очень скоро забьется сердце установки. Здесь уже хозяйничают эксплуатационники. Они ведут ревизию механизмов.

На переднем плане: слесарь-эксплуатационник Николай Парамонов

В. НЕБОГИН.



## БЛИЗОК ДЕНЬ...

НАД ВТОРОЙ секцией газофракционированной установки вот уже четвертый день развивается алое полотно. Знамя водружено на головокружительную высоту в честь победы строителей и монтажников. На второй секции они закончили все работы.

Теперь уже к пуску готовы две секции ГФУ. Трубопроводы и аппаратура на них проверены и испытаны. Почти каждый квадратный метр железа укрыт от непогоды специальной одеждой — изоляцией. Кроме того, высотные технологические колонны и некоторые трубопроводы покрыты сверкающими листами жести и потому выглядят нарядно, по-новогоднему.

Две секции газофракционированной установки готовы к пуску. А

передовая монтажная бригада проходит сейчас через последнюю секцию установки.

Еще день-два и эта этажерка, опутанная трубопроводами, с установленным на ней многотонными аппаратами, с устремившимися ввысь великанами — колоннами, будет готова к пуску — наладке.

А как обстоят дела на других участках ГФУ? Напряженный пульс стройки ощущаешь еще до того, как приблизишься к объекту оборотного водоснабжения. По-прежнему здесь орудуют 4 бригады СМУ-3 Шкабенева, Олейника, Максанова и Пospelова. Башня, которую они собирают из тысячи деталей, уже почти тоже готова. Основная работа сделана. Бригады готовятся сдать ее в распоряжение эксплуатационников.

онников.

Но пока еще на объекте идет бой. Темпы, темпы... Это сейчас главное и поэтому строители не теряют времени. Каждый из них дал обязательство закончить строительство градирни на 3 дня раньше. Обязательство должно быть выполнено.

Здесь же я встретил бригадира Сибэлектромонтажа Иваном Васильевичем Черкушевым. 20 дней назад он вместе с сыном Ивановом, также опытным электромонтажником, возглавил ударную бригаду, которой было поручено провести монтаж шестиклассной подстанции. И вот прошло 20 дней.

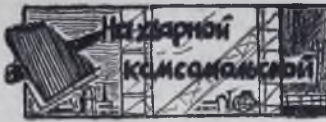
— Все готово, — не без гордости сказал Иван Васильевич. — Подстанция смонтирована, про-

верены и испытаны все приборы. Уже включили напряжение. Осталось подвести кабель к объектам и подключить их к подстанции.

— А потом куда? — В Байкальск, на строительство ТЭЦ.

«...Работы закончены, подписан акт» — Такое сейчас можно услышать на объекте эксплуатации или примут от монтажников насосную оборотного водоснабжения, парк резервуаров, эстакады. Здесь пока еще сверкают огни электросварки, грохочут отбойные молотки. Но уже зарождаются где-то тот день, когда Красное знамя будет укреплено на самой высокой отметке газотранспортирующей. Этот день близок.

А. БУКОВИМСКИЙ.



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Орган Ангарского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания  
14-й  
№ 254 (2454)  
СРЕДА,  
23  
ДЕКАБРЯ  
1964 года  
Цена 2 коп.

## НА РУБЕЖАХ 1965 ГОДА 3.000 И 10.000

Еще одно предприятие в Ангарске шагнуло в седьмой год семилетнего пути. Коллектив до 19 декабря коллектив завода выполнил годовую программу по выпуску гипса и гипсобетонных перегородок.

## МАСТЕРА СВОЕГО ДЕЛА

Ангарский причал. Горы гравия. Ежедневно отсюда отходят десятки думпкаров, пульманов с песчано-гравийной смесью.

Труд людей на причале механизирован. Слесарь здесь главная фигура. Под его наблюдением находятся механизмы. Не досмотрел, встал транспортер, встало предприятие.

Неутомимым работником на причале считают слесаря Ивана Егоровича Шатохина. И специалист он хороший.

Отличным организатором производства проявил себя мастер Иван Черных. В его смене не было случая невыполнения задания. Если надо, Черных сам сядет за руль экскаватора, машины, или просто придет на помощь там, где образовалась пробка.

Трудом вот таких людей причал ежемесячно перерабатывает план.

Н. ФИСЮК, студент-заочник ИГУ.

## ПЕРВЫЙ ФУНДАМЕНТ

В двухстах метрах от остановки «Старца» (маршрут автобуса «Авратостанция — 4 поселок») строители еще в конце ноября заложили фундамент первого жилого дома из будущего 12-го микрорайона.

В новом микрорайоне

будет построено 17 жилых пятиэтажных зданий общештатно — торгово-бытовой центр, школа, два детских учреждения, газостанция — 4 поселок) получат прописку около 6 тысяч человек. Общая жилая площадь составит крупную цифру — 51 тысячу квадратных метров. В будущем здесь будут возведены также и девять тизтажных зданий.

## ИДЕТ ПЕЧАТНАЯ ПРОДУКЦИЯ

Производство Ангарской городской типографии отличают не только в городе, но и в Иркутске и Москве. Здесь печатаются газеты «Знамя коммунизма» и «Ангарский нефтяник», программы Народного театра, заказы ангарских предприятий. Недавно Иркутский дом народного творчества заказал нашим полиграфистам несколько брошюр в помощь участникам художественной самодеятельности. Брошюры изданы массовыми тиражами.

Крепнет мастерство ангарских полиграфистов. 19 декабря они завершили свою годовую программу и сейчас печатная продукция с выходными данными типографии идет уже в счет седьмого года семилетки.

Н. КУКЛОВ.

## СРАВЕДЛИВОЕ ТРЕБОВАНИЕ

Продолжают забастовку 2200 преподавателей средних учебных заведений колумбийского департамента Магдалена. Они требуют от правительства выплаты заработной платы за прошлые месяцы. Последний раз преподаватели получили зарплату в январе.

## САЙГОНСКАЯ ЧЕХАРДА

Агентство АП передало телеграмму своего корреспондента из Сайгона, из которой явствует, что там совершен новый военный переворот. Как сообщает корреспондент, глава правительства и глава государства оставлены на своих постах, но так называемый «высший национальный совет» распущен. Семь его чле-

нов арестованы, разыскивается восьмой член совета. Из фамилий арестованных указан лишь один из руководителей южновьетнамской ассоциации буддистов — Май Тхо Чуен. Сформирован новый военный совет. Штаб-квартира главного командования в Сайгоне находится под усиленной охраной.

## ПОДЗЕМНЫЙ ВЗРЫВ

Комиссия по атомной энергии США объявила, что на подземном ядерном полигоне в штате Невада был произведен еще один взрыв ядерного устройства.

## ЦЕЛЬ БОННА — АТОМНАЯ

«План Третгера» — злобный план западногерманских империалистов создать атомный минный пояс вдоль границы с ГДР вызвал волну возмущения среди всего немецкого народа. Осуществление этого плана, пишет газета «Нейес Дейчланд» в передовой статье, открыло бы западногерманским генералам

путь, который уже дважды приводил к мировой войне.

Атомная пропасть вместо безатомной зоны, отказ от дальнейших мер по разрядке напряженности, обострение положения в Германии и мире — такова цель канцлера ФРГ и его генералов, говорится в статье.

Газета подчеркивает необходимость противопоставить глубоко антинациональным планам правящих кругов Бон-

на подлинно национальную политику. Такая политика должна включать в себя конкретные меры по обеспечению мира путем уничтожения всякого ядерного оружия и создания безатомной зоны



В СОВЕТСКОМ Союзе непрерывно совершенствуется планирование, система хозяйственного управления. Специалисты, широкие слои общественности выдвигают ценные предложения, рекомендации, оживленно их обсуждают. В этом факте проявляется всенародная заинтересованность в дальнейшем прогрессе социалистического хозяйства.

Внимание многих экономистов и работников промышленности привлекает новая система непрерывного оперативно-производственного планирования, разработанная и впервые примененная в 1962 году на Новочеркасском электровозостроительном заводе.

И это не случайно. Оперативно-производственное планирование не просто регулятор заводского процесса, а завершающая стадия народнохозяйственного планирования — основы развития всей социалистической экономики.

Производственное планирование имеет дело с непосредственными исполнителями, оно регулирует их работу так, чтобы обеспечить выпуск конечного продукта в назначенные сроки, причем с наименьшими затратами труда и наилучшего использования основных и оборотных средств.

В советских условиях это является не только технической и организационной задачей, но и задачей социальной. Мы стремимся создать такую систему оперативного планирования, при которой каждый труженик был бы ее активным участником. И то, что сделано в Новочеркасске, представляет собой новый шаг в этой области: теперь рабочие участвуют в планировании и управлении в самом процессе труда, ежедневно и ежечасно. Как же это достигается?

С помощью ряда остроумных и оригинальных приемов удалось построить своеобразную модель производства завода.

Вместо прежней, очень громоздкой оперативно-плановой документации, все подразделения завода получают один предельно простой график, состоящий из двух строк: в верхней перечислены рабочие дни месяца, а в нижней под каждой датой указан номер «сулового электровоза», который должен быть в этот день выпущен. Составление такого графика не требует никаких расчетов, кроме простого деления числа электровозов, выпускаемых в квартал, на число рабочих дней,

слева действуют на всех руководителей цеха, как загоревшаяся красная лампочка: она сигнализирует о неблагоприятных деталях, заделах которых опустились ниже расчетного уровня.

Трудно придумать что-нибудь более наглядное. Учет стал ясным и простым. Карточка пропорциональности позволяет бук-

годы работы по-новому, то мы увидим, что вся деятельность предприятия улучшилась. Например, выпуск товарной продукции увеличился почти на 25 процентов, производительность труда возросла на 20,6 процента, отдача оборудования — на 13,1 процента. Таким образом, четырьмя пятими

Этому показателю уделяется первоочередное внимание. Из прибыли заводов и фабрик государства черпает средства для развития народного хозяйства, из него же образуется так называемый «фонд предприятия», который тратится только на социально-культурные потребности коллектива завода, на премии за хорошую работу. Лишь за последние три года на средства фонда построено 25 тысяч квадратных метров жилой площади, два детских сада, стадион, пионерский лагерь в базах отдыха на Черном море; скоро завершится сооружение нового заводского клуба.

Заслуга разработчиков основных идей и положений новой системы планирования принадлежат начальнику производства Новочеркасского завода инженеру А. Родову и всему коллективу предприятия. Она обсуждалась руководителями и рабочими, обогащалась опытом сотен людей.

Один философ сказал, что новая идея обычно проходит три стадии: сначала ее высмеивают, потом с ней борются, наконец, ее принимают. Система Родова избежала этого окрашенного трагизмом цикла. Она сразу встретила горячую поддержку заводского коллектива, государственных органов, общественности. Ее подхватили сотни предприятий страны.

Некоторые последователи пошли дальше зачинателей, внести свой вклад в развитие новой системы планирования. Киевский совнархоз, например, успешно применил ее не только в сфере непосредственного производства, но и в области материально-технического снабжения. За короткий срок киевляне сэкономили 11 миллионов рублей и тысячи тонн металла. Хороших успехов добились также предприятия Ростована-Дону, Куйбышева, Тулы, Перми, Краснодара, Горького, Новосибирска и многих других городов.

Давид КРУТЯНСКИЙ, начальник отдела технической информации Северо-Кавказского совнархоза (АНП)

# ОПЕРАТИВНО, ПРОСТО, ЭФФЕКТИВНО

## НОВАЯ СИСТЕМА ВУТРИЗАВОДСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ

Практически планирование на основе такого графика осуществляется следующим образом.

На заводе подсчитали необходимые заделы по всем деталям. Как постоянную величину их сняли с оперативного учета, для чего вычли их из наличного количества, установленного специальной инвентаризацией. Остаток и условное количество каждой детали внесли в специальные карточки, составившие карточку пропорциональности.

Цеховая карточка — это деревянный ящик с тремя полками: одна на месяц, в каждой полке — гнезда по числу рабочих дней. Над полками прикреплен единый сквозной график. По мере того как изготавливается очередная партия той или иной детали, делается соответствующий пересчет и отметка в карте, показывающая, какой номер электровоза теперь комплектован этой деталью. После этого карточка передается в соответствующее гнездо.

Таким образом, карточка как бы моделирует ход производства и дает моментальную избирательную информацию, позволяющую оперативно руководить им. Пользуясь в карточке, работники цеха достаточно лишь взглянуть на карточку, лежащую справа от гнезда с сегодняшней датой, чтобы увидеть, каких деталей заготовлено в достатке. Зато карточки

важно за считанные минуты разобратся в ходе производства.

Такие карточки есть и на производственных участках. Они отличаются лишь тем, что в них каждый рабочий имеет свою «строку», в которой перемещаются карточки закрепленных за ним операций. Эта «строка» говорит производственному все о его работе: сколько он сделал деталей, сколько должен сделать, сколько заработал и, кроме того (чего не было прежде ни в одной системе), содействует ли он ритмичной работе завода. Каждый сам решает, какую деталь нужно делать в первую очередь и какую «приторможить», если задел превысит норматив.

Вся эта система повышает чувство ответственности, делает труд рабочего осмысленнее и результативнее.

Новая система чрезвычайно облегчила контроль за соблюдением необходимых пропорций, а при этом условия во всех звеньях производства наиболее экономно расходуются материально-технические ресурсы и человеческий труд.

Новочеркасский электровозостроительный завод покончил со многими недостатками в организации производства, ликвидировал «штормовишину», стал работать ритмично. Если сравнить последний год работы по-старому и первый

прироста объема выпускаемой продукции завод обязан повысить производительности труда, совершенствованию производства. Это и неудивительно. Средства производства в СССР являются общественной собственностью, безработица у нас нет и быть не может. Поэтому каждый рабочий заинтересован как в повышении своей личной выработки (от этого зависит размер его заработной платы), так и в росте общественной производительности труда (многие блага он получает из общественных фондов).

Характерно, что после внедрения новой системы планирования средняя заработная плата рабочих завода повысилась на 9,8, а инженеров и техников — на 8,7 процента.

Улучшилось и финансовое состояние предприятия. Оборотные средства теперь быстрее совершают свой кругооборот. Потребность в них уменьшилась: в 1963 году на 4,5 миллиона рублей, а в 1964 году — на 7,5 миллиона рублей.

Технико-экономические показатели неуклонно улучшаются. Это подтверждает универсальный показатель — прибыль. Общий размер ее за последние три года вырос вдвое и превалил затраты, которые произвело государство на строительство и оснащение предприятия.

ОНИ ПРИШЛИ в редакцию не сразу.

До этого писали заявления в постройком СМУ-1. Так, мол, и так, бригада монтажников в 9 человек сидит без работы. Примите меры, разберитесь! Заявление так и осталось на столе. Они пошли к главному инженеру М.Е. Иоффе и начальнику СМУ-1 Н.С. Басурманову: «Проставивайте!»

—Идите, ребята, разберемся... Прошло еще несколько дней. На партийном собрании, где присутствовало три коммуниста из бригады и прораб Ходанович, вновь подняли вопрос. Пообещали: завтра!

Собрание было в среду, а в четверг и пятницу повторилась та же история — не дали 10-тонный кран из управления механизации. Снова не работали. Тогда и пошла бригада Булий в профком Харуя в редакцию, в партком, молча выложили на стол четко исписанный карандашом листок из блокнота — точные выкладки простоев за восемнадцать дней декабря. Они составляли 60! рабочий час — десять рабочих дней всей бригады!

...В просторной бытовке монтажников Тадея Булий при отделе главного механика собралось все. Девятый час утра, а за столом шекают костяшки domino. Обычные шутки, вчерашние новости, а за всем этим плохо скрывается обеспокоенность — будет бригада работать или нет, дадут сегодня автокраны?

Бригада Булий — специализированная бригада по монтажу и демонтажу башенных кранов в СМУ-1. Ежедневно они собирают и разбирают до шести кранов, перевозят их с объекта на объект. В СМУ есть утвержденный главный инженером график последовательности демонтажа кранов на каждый месяц. В декабре он сорвался и вот с начала

декабря бригада нечем было заниматься. Потом появилась возможность — пришли автокраны! Вместо заказанных пяти кранов в СМУ-1 восемнадцатого декабря управление механизации выделало только один пятитонный кран. Десяти-тонный автокран, который так ждали монтажники бригады, не дали. «То ли поломался кран, то ли заболел крановщик», — так сбивчиво объясняет причину невыхода диспетчер управления ме-

## Что посеешь...

ханизации т. Макогон. За эти десять дней бригаду успешно можно было использовать на нулевом цикле, или монтаже жилых домов, или ремонте. Но за это бригада берет неохотно: ремонт невыгоден для бригады. Они сдельщики, на ремонте — повременная оплата, поли, потом разберись, как им заплатят за эти дни ремонта. На нулевой цикл на участках их берут неохотно: сдельный заработок в бригаде значительно выше среднего заработка на участках. Об использовании бригады на монтаже жилых домов поговаривают давно, но дальше слов дело не шло.

Сейчас наконец конфликт разрешен — бригаду обеспечили работой, и заявочными механизмами: время не ждет — до конца месяца считанные дни, а краны ждут на новых объектах. И вместе с тем посматривают косо на бригадира: хотите, мол, везде по парткомом и редакция, разве нельзя на месте разобраться...

Мы тоже исходим из этого положения — надо разобраться на месте, и прежде всего здесь ро-

шить оперативно вопросы. Можно согласиться с главным инженером СМУ-1 т. Иоффе: были объективные причины срыва графика демонтажа в декабре — некомплектованная поставка железобетона, отсутствие транспорта для перевозки шлака, хотя «объективность» этих причин относительная. Все это в ведомстве одного управления строительства и уже давно можно навести порядок и в комплектной поставке продукции заводами УПП, и в ра-

боте автотранспорта, и в своевременном обеспечении заявочными механизмами управлением механизации.

Но СМУ должно обеспечить высококвалифицированную бригаду постоянной работой на все случаи срыва графика. А они довольно часты. Были они и в ноябре и раньше, бригада на монтаже вот уже несколько лет. Это ни для кого не секрет.

Сейчас наконец в принципе договорились — приказом начальника СМУ-1 за бригадой закрепляется отдельный дом № 18 для монтажа. Но ведь такой приказ мог появиться значительно раньше, не обязательно было доводить до потери половины рабочего времени бригадой. Стоило лишь перейти от слов и обещаний к делу.

Так что, напрасно обижаются руководители СМУ-1 на монтажников за их законное беспокойство о фронте работ. Причина его — прежде всего в нерасторопности и нежелании оперативно решать назревшие вопросы.

К. ЛУКАШОВА

## В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ ПАРТГОСКОНТРОЛЯ

### ДЕЛА НИЙСОВСКИЕ

На днях Ангарский комитет партийно-государственного контроля рассмотрел заявление т. Чернеги А. Н., посланное в комитет партгосконтроля при ЦК КПСС и Совете Министров СССР.

В своем заявлении т. Чернега указывает на ряд серьезных недостатков в работе Ангарской группы НИИС-3 и злоупотреблений со стороны ее руководителя — старшего инженера Бутова И. М., вследствие чего группа не выполняет установленного ей плана. Старший инженер т. Бутов вместо сосредоточения внимания и усилий группы на выполнение плана, систематически занимался изысканием побочных заработков по совместительству. Об этих фактах сообщалось в фельетоне «Слесарь на час», опубликованном в газете «Знамя коммунизма». Воспитательную работу с подчиненными Бутов подменял грубым адми-

нистрированием. Своими личными неправильными поведением тов. Бутов скомпрометировал себя, Уважением в коллективе не пользуется.

За необеспечение руководства деятельностью группы нормативно-исследовательской станции, попытку зажима критики и личные злоупотребления, выразившиеся в незаконном получении зарплаты старшего инженера группы НИИС-3 комитет партгосконтроля Бутова Ивана Матвеевича от занимаемой должности освободил.

За нарушение штатно-сметной дисциплины и трудового законодательства начальника АМУ-1 и АМУ-2 тт. Нежных Ю. Н. и Варявский П. П. заслуживают наказания, но учитывая, что на них наложены партийные наказания в первичных парторганизациях, комитет ограничил обсуждение.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

На заметку «Перебор», опубликованную в газете «Знамя коммунизма» за 2 декабря, поступил ответ от главного инженера строительного участка № 2 СМУ-3 тов. Дурсова. Он пишет, что питьевой режим на объектах АНПЗ, строительство которых осуществляет СМУ-3, наладит после выделения постоянной водозащиты.

Водозащита обеспечивает водой объекты строго по графику.

# С КЕМ ИДТИ ВМЕСТЕ?

**О** ДНАЖДЫ в комитет комсомола научно-исследовательского института Гипронефтемаш зашла Валентина Федоровна Чибисова, давно работающая в этом коллективе.

— Ребята, у меня большая просьба, — обратилась она к комитетчикам. — Примите моего Славу в комсомол. Боюсь, чтобы с пути не сбился.

Семнадцатилетний Слава Чибисов пришел в научно-исследовательский институт после школы, и тревога матери за судьбу сына была вполне понятной. Ведь сын выходит на самостоятельную дорогу, а когда не встретишь на этом пути...

Готовить в комсомол молодого рабочего поручили члену комитета Ирине Ключиной. Она помогла пареню изучить Устав, познакомиться с программой ленинского комсомола. Но когда наступил день приема, Слава Чибисов не явился на комсомольское собрание. На собрании принимали в комсомол еще двоих и поэтому отсутствие Чибисова было не столь заметным. Но Ирина встревожилась и на завтра же решила выяснить причину.

— Слава, в чем дело? — спросила она, придя в лабораторию высокого давления.

— Я Устав плохо знаю, — густым басом ответил Вячеслав.

За спиной Ирины ехидно хихикали. Ирина не обратила на это внимания и продолжала:

— Хорошо, давай еще познаймяемся...

— Ладно, — протянул Слава.

— Так прилешь на следующее собрание? — пересилив себя спросила Ирина.

Вячеслав замялся, потом в знак согласия как-то неуверенно кивнул головой.

— Дождитесь, после дождика в четверг, — услышала Ирина введ наשמליвыи голос Румянцев.

На второе комсомольское Собрание Вячеслав тоже не явился.

Этот случай заставляет задуматься. Ведь причина неявки на комсомольское собрание Вячеслава Чибисова не только в том, что он плохо выучил Устав. Посмотрим, в какое окружение попал молодой паренек, только что нашедший свой самостоятельный путь.

Комитетчики Гипронефтемаш называют лабораторию высокого давления, где трудится Слава Чибисов, «трудным коллективом». Здесь все хорошо с производственной стороны, но много непорядков в воспитательной работе. Вот возьмем хотя бы лаборанта Валерия Румянцева. Несколько месяцев назад его пришлось исключить из комсомола. Комсомольский билет перестал быть для этого

молодого человека святыней. К комсомолу он подходит с узкопеканской, обывательской меркой: «Что дает комсомол?»

Каким убогим человеком надо быть, чтобы рассуждать так. Буквально в нескольких метрах от научно-исследовательского института встают пусковые объекты Всесоюзной ударной комсомольской стройки. И в дождь, и в солнце, и в лютый мороз возводят их своими руками комсомолцы. У них другая мерка: «Мы твои сыны, Родина», — гордо говорят они и дарят стране свой разум, сердце, душу.

Мне вспоминаются слова пионерницы Зори Давосовой: «Нужно иметь большое сердце. Очень большое. Потому что, самое прекрасное в жизни отдавать, а не брать. Надо, чтобы было что отдавать!». Жизнь этого человека являлась примером беззаветного служения комсомолу, людям.

А что отдают людям Валерий Румянец и его товарищи-музыканты?

Бывший комсомолец погряз в стяжательстве. Однажды комитет комсомола решил провести вечер Друзья Румянцев.

ва узяли об этом.

— А вы не думаете пригласить к себе оркестр? — спросил Румянец у Ирины Ключиной.

— А ведь и правда, у нас целый эстрадный оркестр собрать можно, — обрадовалась Ирина. — Приходите, ребята.

— Согласно с местом сколько, нам за это заплатят, — деловито предложили музыканты.

Ирина не помнит, что она тогда сказала в ответ, только пригласить таких музыкантов комсомольцам не стоило. А у них хватило хамства не прийти на вечер к своим же товарищам и помочь им весело провести время.

Говорят, что Валерий Румянец — первая труба в эстрадном оркестре Дворца культуры «Энергетик». Вместе с ям в оркестре играют пятьдесят человек из Гипронефтемаша. В том числе и комсомолец Юрий Сивцов. Он саксофонист.

Юрий знал в научно-исследовательском институте как активного комсомольца. В свое время о его изобретении писала наша газета. А сейчас Юрий совсем другой.

Ведь вместе с Румянцевым он руководитель «Комсомольского прожектора» — непроч был получить с комсомольцев деньги за игру на институтском вечере. Юрий пошел на сделку с совестью.

Недавно на комитете комсомола Юрия Сивцова освободили от большой общественной работы. Не доверили ему больше руководить «Комсомольским прожектором». Он по-прежнему развалил его, не стал считаться с критикой, с замечаниями товарищей.

Вольно или невольно встает вопрос, как же заботятся о воспитании музыкантов в эстрадном оркестре Дворца культуры «Энергетик». Неужели его руководителю Бушуеву безразлично, как ведут себя те, кто извлекает из музыкальных инструментов чарующие мелодии.

Возьмем хотя бы того же Румянцева. Каков его моральный облик? Когда у него родился ребенок, он отказался поехать за женой в роддом. А после и совсем ушел из семьи. Какие же грязные следы оставляет он в жизни. А не по его ли пути пошел комсомолец Юрий Сивцов?

Самое страшное то, что Румянец и ему подобные, дурно влияют на молодежь, на подростков. Разве случай с Вячеславом Чибисовым не пример этому.

Правда, Слава сейчас разоблачен, с кем ему идти в ногу. А таких парней и девчат в научно-исследовательском институте Гипронефтемаш много. Есть что отдавать людям, инженерам-комсомольцам. Есть Венямина Минченков, Альберта Рыбина, Ардольона Ширватова, Эли Крикуновой, Ирины Ключиной.

Они видят смысл своей жизни не как потребители, а как творцы, творцы не только новых приборов, автоматов, но и человеческих характеров. Ведь не за деньги идет после работы инженер Ирина Ключкина к шестиклассникам школы № 10, чтобы рассказать им о своей профессии, научить ребят добру, и просто заставить их задуматься о будущем. Не за деньги ведут работу вожатых в поиске комсомольских институтов Владимир Подусов, Наташа Косоплева.

С ними надо шагать в ногу! А. СЕМЕНОВ.

**З**А ПОСЛЕДНИЕ годы заочное обучение стало одной из важнейших форм общей системы обучения и воспитания трудящихся. Эта форма обучения значительно отличается от дневной и вечерней и имеет свои особенности, которые создают определенные трудности в организации учебного процесса.

Трудность № 1, пожалуй, состоит в том, что часть учащихся (и притом значительная), являясь на периферии, оторвана от консультационных пунктов, библиотек, представлена сама себе без постоянного наблюдения и руководства со стороны преподавателей.

Так, в Ангарском заочном политехникуме из общего числа студентов—1192 человека—40 процентов учащихся с периферии. Например, из Усолья-Сибирского здесь обучается 75 человек, из Братска — 220, из Байкальской — 14, из районов Иркутской области — 57, из Читинской области — 18 и т. д.

И естественно, что основным условием высокой успеваемости является умение самостоятельной работы над материалом и та помощь, которая оказывается учащимся на местах, особенно на тех предприятиях и учреждениях, где они трудятся. Ярким примером этому может служить положение дел на Усольском ТЭЦ. На ТЭЦ работают студенты-заочники Пивоваров, Шургин, Шургина, Машкин. Здесь за успеваемостью учащихся внимательно наблюдают начальники цехов и комсомольская организация, в отделе кадров на них заведены специальные карточки по успеваемости.

Но и это не главное. Главное в том, что здесь инженер Чимцов оказывает большую помощь в изучении таких дисциплин, как теоретические основы электротехники и электрические машины. А инженер Япкин помогает нашим студентам-заочникам в изучении высшей математики в теоретической механике.

С 10 января на заочном отделении начастаясь зимняя экзаменационная сессия. Остальная масса студентов заблаговременно получила графики, учебную и методическую литературу. Все они выполняли

## ЗА СТАНКОМ И ПАРТОЙ

контрольные работы, чертежи и приходят к зачетной сессии с твердыми знаниями. Примером того, как могут учиться заочники, служит В. Аксенов, шофер ТЭЦ-1. За один год он закончил 2 курса и сейчас учится на третьем. Хорошо учатся мастер керамического завода Г. Колесникова, бетонщик В. Казанов, только хорошие и отличные отметки имеют студенты пятого курса работник ТЭЦ-1, В. Пылаев, электромонтер СМУ-6 В. Левченко.

Таких как они, на заочном отделении много, но к сожалению, есть и такие, которые учатся по 2—3 года на одном кур-

се, не выполнили ни одной контрольной работы. Это В. Мусинцев из СМУ-5, работница ЖБИ-2 Г. Галичина, работница СМУ-4 В. Скорженка, электромонтер Н. Шабаков, работница УЭС нефтяников Э. Воронина и другие.

Если бы на этих предприятиях также внимательно контролировали состояние успеваемости студентов-заочников, как это делается на Усольском ТЭЦ и на многих предприятиях Ангарска, то вряд ли бы названные мною студенты так учились.

Говоря о работе заочного отделения, необходимо сказать и о тех трудностях, которые мы испытываем из-за недостатка кабинетов и учебных аудиторий. Так, 11 декабря на уроке экономики присутствовало 32 человека, хотя аудитория рассчитана только на 16.

У нас нет возможности по этим же обстоятельствам проводить консультации и лекции по ряду предметов для студентов-заочников живущих в Ангарске.

Проблему эту можно разрешить только при одном условии — построить дополнительный учебный корпус. Сооружение такого корпуса тем более важно, что контингент учащихся-заочников будет непрерывно расти. Думается, что в решении этого вопроса нам помогут все заинтересованные организации, а их в Ангарске немало.

М. ПАНКРАТОВ, заведующий заочным отделением Ангарского политехникума.

### ИДЕТ РЕЙД: КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

## ДЕТЯМ ДО ШЕСТНАДЦАТИ...

**Н**АЧЕМ с дверей. Тех самых, которые ведут в школьные буфеты и столовые. Дерг, дерг — закрыто. Замок. А где же объявления о часах работы? Их нет. Выгод: работники школьных буфетов и столовых могут открыть двери, когда вздумается. Непорядок? Безусловно. Повайте книгу жалоб. Как, в школах не предусмотрено? А почему? Чем отличаются школьные столовые от всех прочих? Почему? Витя или Коля, учащиеся школы № 31, не могут написать, что тетя - буфетчица кормит их сухими пряниками и даже чаю не подает? Почему ребята не могут пожелать, чтобы тетя-директор заготовочной столовой, которая отвечает за работу этого буфета, почаще заглядывала сюда и наказывала буфетчицу за черствое отношение к детям до 16 лет.

Нет, тут, право, не до шуток. В школе № 31 отличное помещение для обедов, новое оборудование, мебель. А есть нечего. И это тогда, когда кондитерский цех фабрики-кухни № 1 работает далеко не на полную мощность: некуда сбывать продукцию. В большинстве

других школ то же самое.

— Мы много не заказываем, — говорят буфетчики, — плохо идет.

Возможно. Но если подержать несколько раз в закрытый буфет, если запить сухой пряник холодной водой, тут у кого хошь аппетит пропадет.

Кстати, о пряниках. Попробуйте объяснить, почему стандартный глазированный пряник весом 50 граммов в школах №№ 15, 26, 31 стоит три копейки, а в 10-й и 27-й — четыре. Почему, например, заварной калачик на 15—20 граммов легче и на две копейки дороже, чем должен быть согласно нормам. Нет, пусть уж этими калачиками питаются их авторы — работники столовой № 12.

Почти во всех проверенных школьных буфетах мы не нашли ни горячих блюд, ни молока, ни соков, ни продуктов. Зато при контрольной закупке обеда в школе № 10 буфетчица Е. Шабова умудрилась обчитать нас на 13 копеек. Конечно, такой факт исключение, но он наталкивает на разные мысли. Людям, нечестным на

дуку, вообще нет места за прилавком. В школах такие люди опаснее двоякие. Ребенок может заметить обсчет, но сказать постесняется, а в душе у него остается капля яда. В школах не только учителя, но и продавцы и уборщицы — воспитатели. Хорошо бы общественность, родители почаще заглядывали в детские буфеты, почаще контролировали их работу.

В школе № 10 мы столкнулись с такой проблемой: столовая и буфет, приготовление пищи и мытье посуды — все сосредоточено в одной комнате. Снежное помещение предназначено для торговли, занято под жилье. Теснота ведет к нарушению норм санитарии и гигиены.

И еще. В коридорах и классах любой школы множество красочных стендов, портретов, монтажей, а в буфетах — голые стены. Разве у нас нет специальных плакатов, которые могли бы не только украсить торговые помещения, но и влиять на настроение ребят?

### ИТАК, ВЫВОДЫ:

- а) больше сухих пряников из школьных буфетов!
- б) больше блин, хороших и разных!
- в) чистота и уют — лучшая приправа к обеду!
- г) хорошее питание в детстве — хорошее здоровье на всю жизнь!

В. МЕДИНСКИЙ, госинспектор по торговле.

## АНГАРЧАНИН! ПОДПИСАЛСЯ ЛИ ТЫ НА СВОЮ ГАЗЕТУ?



На снимке: Ижевск — столица Удмуртской АССР. Новый жилой массив на улице Труда.  
Фотохроника ТАСС.

## ИНТЕРЕСНО! ЧАСЫ— ЗАГАДКА

Каждый час жители Кола ровгала слышат колокольный перезвон часов, установленных на старинной каменной башне. 156 ударов в сутки, а за все время своего существования часы ударили около 13 миллионов раз. Возраст часов — 224 года. И все эти годы они безупречно служат людям.

История создания этих часов почти неизвестна. Скучные сведения о них дают лишь 24 полустрочки (столько же, сколько часов в сутках) на старотурецком языке, выбитые на каменной водопроводной колонке, находящейся у основания башни. В них рассказывается о внешнем виде часов, об их отличном качестве, воспеваются тогдашний турецкий владыка и его любимая. А в конце — дата: 1740 год.

Кто же сделал часы? Это и по сей день остается загадкой. О неизвестном мастере сохранились лишь такие слова: «Мастер построил на башне великолепные бесподобные часы и прославил имя свое...» Болгарские ученые предполагают, что часы сделаны одним из мастеров города Шумени. Где в то время жили и работали отличные кустари.

Д. БОЧАРОВ,  
корреспондент ТАСС.

ИНТЕРЕСНО!

ПРИГЛАШЕНИЕ  
К УЛЫБКЕ

Я собираю острые, коротенькие шутки, которые еще нигде не были опубликованы, и захожу их в записную книжку. Посылаю вам некоторые из них.

Н. МУДРЯК,  
токарь РМЗ

Мальчик лет шести сказал тете:  
— Ну чего ты орешь?  
— Надо говорить: «Чего Вы орете?» — поправил его отец.

Редактор мягкотражной газеты, уезжая в командировку, инструктировал своего зама.  
— А вы скоро вернетесь? — спросил заместитель...  
— Через два номера. — последовал ответ.

«Слабость во всем теле и голова... крутятся».  
(из объяснения больного врачу).

## В кинотеатрах города

«ОКТЯБРЬ» — Девушка моей мечты. 13, 15, 17, 19, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Жил-был мошенник. 10, 11-55, 13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30.

«АНГАРА» — Лицом к лицу. 13, 15, 17, 19, 21. Малый зал — Киноборщик. 12.

«ПОБЕДА» — Страх. 10, 11-55, 22.

13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30.

«ПИОНЕР» — Крейсер «Варяг» 10, 11-45, 15-30. Веские доказательства. 13-30, 17-15, 19-15, 21-15.

«ЮНОСТЬ» — Для детей Морской охотник. 9-50. Дневник пая Ганги. 11-10, 13, 14-50, 16-40, 18-30, 20-20, 22-05.

«МИР» — Государственный преступник. 10, 12, 14, 16, 18, 20.

## ХОККЕЙ КРУПНОЕ ПОРАЖЕНИЕ

Состоялась очередная встреча по хоккею с шайбой между командами «Сибирь» (Новосибирск) и «Ермак» (Ангарск). Ангарчане проиграли со счетом 2:13.

Горбальцов Николай Григорьевич, проживающий в Ангарске, Кировая ул. Набережная, 52, возбуждает дело о разводе с Горбальцовой Фридой Фридриховной, проживающей в Ангарске, 6-й поселок, дом 2, кв. 1.

Дело будет слушаться в Ангарском горсуде.

Туманова Валентина Инновна, киньевна, проживающая в Ангарске, квартал 1, дом Г-18, кв. 13, возбуждает дело о разводе с Тумановым Львом Федоровичем, проживающим в Ангарске, 81-1-29.

Дело будет слушаться в Ангарском горсуде.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

25 декабря, в 18 часов, в горспортсоюзе состоится совместное заседание шахматно-шашечной секции.

Повестка дня: избрание совета шахматно-шашечного клуба Ангарска ГОРСПОТСОЮЗ.

Редактор В. И. ПАНФИЛОВ

КИТОНСКОЙ ЛЕСОПЕРЕВАЛОЧНОЙ базе требуются шоферы - автокрановщики и шоферы на спецмашины. Обращаться по: Китой, Китойская ЛПБ, отдел кадров. (1293)

Наш адрес: Ангарск, площадь имени Ленина, здание горсовета, 3-й этаж. Телефоны: редактора и отдела промышленности — 2-42-37, заместителя редактора, идеологического отдела и секретариата — 2-21-37

НЕ 11111

Ангарская городская типография областного управления по печати

Заказ 6054, Ираж-1970

## БИБЛИОТЕКАМ—ИМЕНА

В нашем городе очень много библиотек, но ни у одной из них нет своего имени. Только и слышишь: городская библиотека, центральная, детская... Есть же в больших городах, например, в Москве, библиотека имени Некрасова, библиотека имени В. И. Ленина и др. Почему бы и в Ангарске не дать библиотекам имена.

Наш город новый и красивый, поэтому все в нем, даже названия библиотек, должны быть красивыми.

Ю. ШУМАЙЛОВ,

студент Госуниверситета отделения журналистики.

## ЛЫЖНЯ... К ПЕРВОМУ МЕСТУ

В течение двух дней в Улан-Удэ проходили соревнования сборных команд лыжников. Здесь мерялись силами представители Читинской и Иркутской области, Бурятской АССР.

Скажем сразу, что лыжники СК «Ангара» представлявшие Иркутскую область, без особого труда выиграли общекомандное первое место.

У юниоров победу на 20-километровой дистанции одержал призер первенства СССР Н. Антощенко. Ангарчанин оставил далеко позади всех своих конкурентов. Достаточно сказать, что у

второго призера гонки он выиграл более 8 минут.

В гонках на 5 и 10 километров для женщин три первых места достались ангарчанкам. Это была тройка наших мастеров Л. Севрюгина, Р. Головова и А. Вязкевич. В таком порядке они финишировали на пятикилометровой дистанции. А на финише второй дистанции разница состояла лишь в том, что Головова и Севрюгина поменялись местами.

В мужской гонке на 15 километров победил автор этих строк

На 30 километров победа досталась мастеру спорта из Бурятии О. Харитонову.

Несомненный успех выпал на долю слесарей из РМЗ А. Винникова и Ю. Нехаева. Первый из них был четвертым в гонке на 15 километров, а Нехаев занял второе место на дистанции 30 километров с довольно высоким результатом для начала сезона (1 ч. 54 мин. 40 сек.). Третьим на этой дистанции был армеец из Читы воспитанник ангарских тренеров В. Кузьмин.



На протяжении трех лет ангарчанин П. Жижкия был близок к выполнению нормы мастера спорта, но ни разу ему не удалось перешагнуть этот рубеж. И вот теперь в Улан-Удэ в гонках на 15 и 30 километров он выполнил заветную норму мастера спорта. Это четвертый лыжник, перешагнувший мастерский рубеж в нынешнем году. А. АНДРЕШУК, почетный мастер спорта СССР.

## Соревнуются шашкисты РАЗ, ДВА и—В „ДАМКИ“...

В ПЕРВЫЕ в командных соревнованиях по русским шашкам приняли участие семь команд. Они завоевали это право на турнирах своих предприятий.

Турнир шашкистов проходил очень напряженно. Несколько неудачно стартовала команда РМЗ и только во второй половине соревнования она сумела стать лидером и занять первое место. На втором месте команда завода КВОНТ и на третьем — шашкисты ТЭЦ-1.

Каждая команда состояла из 3-х мужчин и женщины. И каждый из них боролся за то, чтобы показать лучшие результаты, принести оч-

ки не только в команду, но и в личную «копилку». В итоге на первой доске победу одержали А. Маньков и В. Романенко. Причем, последний выполнил норму первого разряда. На третьем месте чемпион Ангарска перворазрядник Б. Берлицкий.

У женщин победительницей стала Р. Федосеева.

Командное первенство явилось неплохой подготовкой к личному первенству, которое будет проводиться в 1965 году.

В. РОМАНЕНКО,  
секретарь президиума шашечной секции.

## НОВЫЕ ПОСЛОВИЦЫ

Без труда и жизнь мертва.  
В жизни нейтралитета нет; либо от тебя людям польза, либо от тебя людям вред.  
Живи к людям не спиной и люди за тебя стеной.  
Кто для общего блага старается, перед тем и после смерти поклоняются, а кто свой арман набивает, того и при жизни не уважают.  
Что делаешь для народа, то делаешь для себя.

ЖИТЬ —  
ЛЮДЯМ  
СЛУЖИТЬ

Создавай двумя руками, а потребляй одной. Измеряй жизнь не тем, сколько выпито и съешено, а тем, что ты внес в нее хорошего. Тот не зря жил, кто почет заслужил. Плохо жить тому, кто не нужен никому. Кто умер за народ, того имя бессмертно.

Из записной книжки  
фольклориста  
В. П. ГРАЧЕВА,

## „ГЭСЭР“ ЗВУЧИТ ПО-РУССКИ

Прозаический пересказ героического эпоса Гэсэр, созданного монголами и бурятами, выпускает на русском языке Бурятское книжное издательство. Автор пересказа — писатель Михаил Степанов.

Эпос Гэсэр, имеющий шестисотлетнюю литературную традицию, впервые стал известен русским ученым через петербургского академика Петра Палласа, побывавшего в 1772 году близ Кяхты. Впоследствии было найдено пекинское издание этого эпоса, велась запись его отдельных версий в Монголии, Тибете, Бурятии.

Михаил Степанов заявил корреспонденту АПН:

—Я отлично понимаю, что мой пересказ не заменит поэтического перевода, но надеюсь, что он донесет до читателей худо-

жественные достоинства эпоса, его идейную направленность. Длительное время я изучал Гэсэр и подстрочный перевод, сделанный несколько десятилетий назад русским ученым Потаниным и бурятском Хангаловым. Эпос перенес меня в мир сказочных образов, восхитил и увлек. Его герой Гэсэр выходит из народных низов, борется против зла и несправедливости. Рискуя жизнью, он выступает в защиту народа против мифологических чудовищ, выжигающих травы и уничтожающих скот. Во имя народа Гэсэр совершает свои подвиги. Хочется, чтобы это самобытное произведение стало достоянием широкого круга читателей.

(АПН).

КЛУБ КНИГОЛЮБОВ