

ГОРЯЧИЙ ПРИВЕТ ДЕЛЕГАТАМ XIII ГОРОДСКОЙ ПАРТИЙНОЙ

КОНФЕРЕНЦИИ!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Орган Ангарского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания
14-й
№ 246 (2446)
СУББОТА,
12
ДЕКАБРЯ
1964 года
Цена 2 коп.

БОЛЬШИЕ ЗАДАЧИ ПО ПЛЕЧУ

ДВА ГОДА отделяют нас от XII городской партийной конференции. За этот срок Ангарская партийная организация выросла и организационно окрепла. Сейчас в ее рядах насчитывается более девяти тысяч коммунистов.

За этот период строители и монтажники нашего города ввели в эксплуатацию новые нефтехимические мощности, в том числе установку ЭЛОУ АВТ, три блока на ТЭЦ нефтеперерабатывающего завода, цех асбесто-смоляных плиток на гипсовом заводе. Задействован крупнейший в мире нефтепровод Туймазы — Ангарск. Трудящиеся города получили за это время 155 тысяч квадратных метров жилья, 43 объекта культурно-быто-

вого назначения.

Большую работу проделала городская партийная организация по улучшению качества выпускаемой нашей предприятими продукции. Особенно внимание уделялось вопросам экономики. В число безубыточных вошли ранее получавшие дотации цементный и керамический заводы. Сейчас идет борьба за рентабельность каждого изделия на всех предприятиях города. Ангарчане успешно справились с выполнением социалистических обязательств по созданию фонда большой химии. За счет сверхплановых прибылей в него внесено более двух миллионов рублей.

Неограниченную помощь оказывает наш город селу. Только в текущем году на полях Боханского, Алар-

ского, Куйтунского производственных управлений работало 3680 ангарчан и 730 наших автомобилей.

Городская партийная организация никогда не выпускает из своего поля зрения идеологической работы. Она серьезно занимается воспитанием трудящихся. В 1963—1964 учебном году в различных политических и экономических кружках и школах занималось 34 тысячи человек. С каждым годом растет популярность школ коммунистического труда, университета марксизма - ленинизма. Заметно активизировалась работа лекторских групп и агитаторов, при городском комитете партии создана школа агитаторов.

Многое в городе сделано для улучшения бытового обслуживания населения.

Достигнув определенных успехов, мы не должны закрывать глаза на серьезные упущения и недостатки в работе. Городскую партийную организацию, делегатов конференции должен встревожить тот факт, что управление строительства - монтаж работ за 10 месяцев выполнило всего на 98,2 процента. Под угрозой срыва находится ввод в действие ряда пусковых объектов. Очень неритмично, с большим браком вводится жилье.

Допускается серьезный брак и в воспитании подрастающего поколения.

Нет сомнения, что делегаты XIII городской партийной конференции в своих выступлениях откроют причины имеющихся недостатков.



ЗНАКОМЬТЕСЬ:
ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ

Межцеховые коммуникации — это те артерии, без которых невозможна могучая жизнь сложного заводского организма. Держать их в постоянном порядке — вот задача, которую успешно выполняет группа межцеховых коммуникаций НПЗ. В эту группу входят и слесарь Борис Кульбаевый.

Фото В. НЕБОГИНА.

ВСТУПИЛИ В НОВЫЙ

Коллектив коммунистического труда завода ЖБИ-2 9 декабря выполнил годовую программу по валовой продукции. За 11 месяцев выдано сверх плана железобетона 3200 кубометров, газозолосиликата 4980 кубометров. А всего выдано товарной продукции на сумму 450 тысяч рублей. Среди соревнующихся коллективов впереди идут коллективы цеха газозолосиликата, формовочного цеха № 1. Досрочному выполнению годового плана способствовала хорошая работа арматурного и бетонобетонного цехов.

М. ХАДАЛАЕВ,

зам. секретаря парторганизации ЭЖБИ № 2.

БОЛЬШУЮ ЧАСТЬ жизни Петр Алексеевич Григорьев проводит на колесах. Что ж, каждому свое: писателю — писать, продавцу — продавать, а бригадир слесаря Григорьеву — ездить по городам и монтировать контрольно-измерительные приборы.

Очень хотелось поговорить с неутомимым бригадиром накануне конференции, но застать его дома — дело безнадежное, пришлось обратиться за помощью к секретарю партийной организации треста Сибмонтажавтоматика Александру Андреевичу Пименову.

— Да, Григорьева вы не найдете, — согласился Пименов. — Он сейчас в командировке, в Шелихове, монтирует, как всегда, контрольно-измерительные приборы и средства автоматизации. Что о нем рассказать? Человек огромной энергии. За восемь лет его работы в тресте не пошло дня, когда бы Григорьева видели хмурым, обиженным, грубым. Его много раз награждали Почетными грамотами, а недавно — значком «Отличник соци-

листического соревнования». Когда просят на Петра Алексеевича характеристику, честное слово, не приходится кривить душой: ударник коммунистического труда, депутат горсовета. Все это говорит само за себя. Я знаю, у Григория хорошая семья, двое детей растут в спокойной, благо-

КОЛЕСНИЦА МАСТЕРА

датной обстановке. Вот такой он человек, коммунист Григорьев.

Трудно что-либо добавить к рассказу Пименова. Справедливость его слов лишней раз подтверждается фактом, что сегодня Петра Алексеевича Григорьева мы видим среди делегатов городской партийной конференции.

Л. ОРЛОВ.

ДЛЯ УДАРНЫХ СТРОЕК СТРАНЫ

Идет последний месяц шестого года семилетки. На ремонтно-механическом заводе нефтяников все новые коллективы цехов рапортуют о досрочном выполнении годового плана.

Котельно-сварочный цех был раньше отстающим. Но в 1964 года перестроил свою работу и дважды в последнее время завоевывал переходящее Красное знамя и первое место среди ведущих цехов завода.

И вот котельщики рапортуют: «Годовой план завершен досрочно! Коллектив перелового цеха настойчиво трудится над дальнейшим освоением продукции для ударных строек страны — предприятий большой химии.

А. ТЕРЛЕЦКИЙ,
член цехового комитета.



Родная школа, комсомол... Кажется, все это было только вчера. А сегодня коммунисты НПЗ оказали Маше Баранцевой большое доверие, избрав ее делегатом на городскую партийную конференцию.

На снимке: лаборантка ЦЗЛ М. Баранцева.

Фото В. НЕБОГИНА.

МОСКВА. КРЕМЛЬ. СЕССИЯ.

Вечером 9 декабря депутаты Верховного Совета СССР приступили к обсуждению докладов Председателя Совета Министров СССР депутата А. Н. Косыгина «О Государственном плане развития народного хозяйства СССР на 1965 год» и министра финансов СССР депутата В. Ф. Гарбузова «О Государственном бюджете СССР на 1965 год и об исполнении Государственного бюджета СССР за 1963 год».

Заседания палат проходили раздельно. В Совете Союза с докладом Бю-

джетной комиссии выступил депутат И. С. Сенин. Затем слово было предоставлено депутатам И. П. Казанцу (Украина), Н. Г. Егорьеву (Москва), Т. Я. Киселеву (Белоруссия), Г. И. Попову (Ленинград).

В Совете Национальностей со докладом Бюджетной комиссии сделал депутат М. А. Яснов. С докладом Экономической комиссии выступила депутат О. И. Иващенко. Выступили также депутаты В. В. Мамеевич (Казанская ССР), В. И. Дрозденко (Украина), Б. А. Тихомиров (Узбекская ССР).

В ПРОШЛОМ году наш завод одержал ряд трудовых побед. Впервые за всю свою историю он выполнил годовой план по выпуску нефтеаппаратуры. Досрочно завершили двенадцатимесячную программу шесть цехов: сталелитейный, кузнечно-термический, механосборочные цехи № 1 и № 2, чугунолитейный, цех компрессоров.

В эти дни коллективы цехов также рапортуют заводскому партбюро об успешном выполнении годового плана. Первыми эту весть прислали котельно-сварочный и чугунолитейный цехи. С 7 декабря они стали работать за счет 1965 года.

Трудовые победы, которых добивается коллектив РМЗ, тесно связаны с повышением организаторской работы, которую проводят коммунисты завода. Важнейшей задачей партийного бюро, партийных цеховых организаций является мобилизация всех работников завода на выявление и лучшее использование внутренних резервов производства и внедрение в технологический процесс достижений науки и техники, опыта наших передовиков.

Партийное бюро решение этой важной задачи начало с организационного укрепления цеховых партийных организаций, с повышения их влияния на все дела в коллективе. А этого можно было достигнуть только тогда, когда каждый коммунист почувствует личную ответственность за состояние дел на производстве, в общественной жизни.

На партийных собраниях, собраниях в коллективах, на заседаниях партбюро завода и цехов стали чаще и глубже обсуждаться вопросы повышения производительности труда, снижения себестоимости и улучшения качества продукции.

Долгое время на заводе неблагоприятно обстоит дело с планированием. 12 февраля нынешнего года на расширенном заседании заводского партбюро обсуждался вопрос: «Об улучшении внутризаводского планирования, подготовки производства и ритмичности выпуска продукции». Коммунисты в своих выступлениях не только вскрыли недостатки в решении этих вопросов, но и предложили много конкретных мер по их исправлению. Так, группа партийно-государственного контроля взяла под свое наблюдение внутризаводское планирование. Отделы главного конструктора и главного технолога завода перестроили свою работу и стали подготавливать техническую документацию с опережением. Было улучшено материаль-

улучшение качества выпускаемой продукции и нормирования труда. В этих вопросах есть определенные успехи: 43 человека на заводе работают с личными клеймами. Переходят на бездефектную сдачу продукции с первого предъявления отдельные

соя производства. Деятельность партбюро всегда находится в поле зрения партийного бюро.

На одном из партийных собраний завода ставился, например, вопрос об улучшении руководства и партийной работы в

нования котельно-сварочному цеху было дважды присуждено первое место и переходящее Красное знамя.

Разумеется, много у нас и недостатков. Партийное бюро не все еще сделало в вопросах воспитательной работы. В отдельных цехах наблюдаются прогулы, нарушения норм общественной жизни. Допускаются срывы и в производственной деятельности, особенно в подготовке производства, во внутризаводском планировании. Кое-где низка культура труда.

Некоторые партийные организации цехов (есть в этом и вина партбюро завода) недостаточно занимаются организаторской и воспитательной работой, слабо повышают активность отдельных коммунистов. Эти недостатки больше всего присущи партбюро инструментального цеха, механосборочного цеха № 1 и заводской лаборатории.

Думается, что партийная организация способна устранить эти недостатки.

Главное внимание коммунисты завода сосредоточивают сейчас на успешном выполнении плана внедрения новой техники, прогрессивной технологии, передового опыта, повышения уровня экономического анализа.

М. КРЫЛОВА,
секретарь партбюро РМЗ.

НАША ЗАБОТА

но-техническое снабжение цехов. В котельно-сварочном, механосборочном цехе № 2 были составлены графики очередности выпуска изделий и заказов. В механосборочном цехе № 1 был применен метод непрерывного планирования.

Все это резко изменило положение дел. Однако в октябре партийное бюро вынуждено было вновь вернуться к вопросу планирования. Потому что производственно-диспетчерский отдел, ряд руководителей цехов ослабили свой контроль за непрерывным планированием. Не было необходимой четкости и учета в работе механосборочного цеха № 1, кузнечно-термического и чугунолитейного цехов. Здесь здесь сокращался, графика по кооперации заготовительными цехами не выполнялись.

Партийное бюро указало на неправильное отношение к внедрению непрерывного планирования начальнику механосборочного цеха № 1 тов. Булатову и обязало партийное бюро МСП-1 усилить контроль за непрерывным планированием и учетом продукции в цехе. Сейчас дела пошли на улучшение.

Не менее важными вопросами, которыми занимается партийная организация завода, является

участки в механосборочных цехах № 1 и № 2, в котельно-сварочном цехе и других. Брак по заводу снизился в 3,6 раза.

Большое значение имеет нормирование труда. У нас на заводе из 5315 действующих норм технически обоснованных пока только 2920. В улучшении нормирования партбюро рассчитывает на помощь общественных нормировочных бюро.

Растет и активность рабочих в снижении норм времени на отдельные виды выпускаемой продукции. Токарь механосборочного цеха № 2 коммунист И. А. Коник предложил снизить норму времени на обработку деталей до 20 процентов, слесарь В. Парунов из механосборочного цеха № 1 снизил на 10 процентов норму времени на опрессовку тройников и угольников, токарь МСП-2 А. Чугунов снизил до 30 процентов норму времени на обработку корпуса насоса. Таких примеров можно привести немало.

У нас на заводе работает в настоящее время 15 цеховых партийных организаций. Цеховые партбюро усилили свой контроль над хозяйственной деятельностью, они работают в тесном контакте с руководителями цехов и общественностью над решением всех коренных вопро-

сталелитейном и котельно-сварочном цехах. Коммунисты этих партбюро правильно учли критику. Сейчас в сталелитейном цехе постоянно внедряется новая техника, укрепилась трудовая и производственная дисциплина, улучшилась работа с людьми. Цех на 10 процентов увеличил выпуск литья.

По решению руководителей завода и партийного бюро в котельно-сварочном цехе было укреплено руководство. Цех возглавил коммунист В. И. Салов. Вместе с партийным бюро руководители цеха перестроили свою работу. Цех постоянно стал выполнять план, улучшился организационный и сейчас является одним из ведущих на заводе. По итогам социалистического сорев-

ДЕЛЕГАТ КОНФЕРЕНЦИИ



— Годовой план — к 3 декабря — таков подарок Родине предприятия коммунистического труда завода ЖБИ-4. На заводской Доске почета среди многих передовиков есть и имя электромонтера Романа Васильевича Позднякова. Партийная организация послала его делегатом на городскую партийную конференцию.

На снимке: Р. В. Поздняков за проверкой прибора.
Фото В. НЕБОГИНА.

С НЕКОТОРЫХ пор в коллективе электромеханического завода распространено слово «синяк».

Нет-нет, да и услышишь примерю такой разговор: — Сегодня Валька получила «синяк».

— Ну и как? Переживает?

— Еще бы. Даже плакала.

Сразу же внесем ясность. Речь идет не о телесных повреждениях, а о том маленьком затупевшем синим карандашом квадратике, появляющемся против фамилии той или иной работницы. Но этот синий квадратик причиняет не меньшую боль и неприятность, чем синяк в прямом смысле.

Что же ставило коллектив завода пойти на введение синего квадратика? Продукция электромеханического завода славится своим высоким качеством. Рекламации на изготовленные шиты управления, ящики ЯРВ и другие изделия очень редкое явление. Но коллектив этим не удовлетворен и ищет пути для полного изжития брака в работе, чтобы дальше цехов завода он не шел.

Зантересовались на заводе инициативой тружеников Приволжского экономического района, начавших первыми в стране сдачу продукции с первого предъявления. Как внедрить у себя на заводе? Ведь надо где-то сперва увидеть всю организацию. Узнали, что родственник Чувашский электромехани-

ческий завод ввел в практику сдачу продукции с первого предъявления.

И вот в сентябре этого года начальник ОТК Илья Васильевич Кувакин вместе с работниками ОТК Г. С. Калмыковой и Р. М. Майко выехали в Чебоксары. Много интересного и полезного они вынесли из этой поездки. По возвращении немед-

ленно приступили к практическому внедрению у себя на производстве нового метода сдачи продукции с первого предъявления.

Надо было сперва разъяснить всему коллективу ценность являемого новшества.

Нет надобности подробно говорить о той большой подготовительной работе, которая была проделана на заводе.

Первоначально ввели сдачу продукции с первого предъявления в трех цехах — в 3-м и 4-м сборочных и 2-м заготовительном.

В цехах появились специальные Доски показателей качества. На каждой — подробная инструкция о порядке предъявления продукции, графики сдачи продукции по мастерским участкам и в целом по цеху, а также отдельные бригадные графики с перечнем всех фамилий рабочих.

Прошел день, другой, третий — и застрелены на гра-

фиках красные и синие клеточки.

Заштрихованная красным цветом клеточка свидетельствовала о том, что рабочий или работница сдали продукцию хорошего качества с первого предъявления. Другое дело — клеточка, заштрихованная синим цветом. В этом случае исполнитель предъявлял к

данные у 4-го участка, руководимого мастером т. Пано-вым. Вся продукция за неделю сдана с первого предъявления.

Среди рабочих, бригад, участков да и цехов возник дух соревнования.

Кого ни спросишь на заводе, все положительно отзываться о введении графиков качества и связан-

ных с ними других мероприятий. — Качество продукции в нашем цехе № 4 неуклонно повышается. — говорят старший мастер ОТК Глафира Семеновна Калмыкова. — Самый лучший контролер — это совесть, самолюбие. Равные почти бесслезно проходили случаи брака. Зато нам, контролерам, доставалось составлять больше дефектные ведомости. С введением графиков у рабочих повысилось чувство ответственности. И нам, контролерам, легче стало работать.

Мастер монтажного участка Виктор Афанасьевич Варламов рассказал, как стали рабочие дорожить своей маркой, болезненно реагировать на появление «синяков».

С 10 декабря перешел на новую систему 1-й цех, скоро перейдут и остальные цехи. Кстати, я забыл упомянуть еще один цвет в графиках качества — чер-

ный. Он появляется тогда, когда брак не подлежит исправлению. Отрадно, что пока еще черных клеточек не появилось.

Система организации бездефектного изготовления продукции и сдачи ее с первого предъявления устанавливает полную ответственность за качество продукции самих исполните-

лей — рабочих, мастеров, руководителей. Результаты внедрения системы на заводе уже оптимисты. Но здесь идут еще дальше, внося в нее новые элементы, направленные на дальнейшее повышение качества.

Илья Васильевич Кувакин делится дальнейшими планами коллектива: — Все, что проделано, — это начало большой работы. Мы намерены провести переаттестацию рабочих, проверить их знания, затем выдать аттестат с тремя талонами. Допустим рабочий брак — лишается первого талона, допустит второго — лишается второго.

После лишения третьего талона рабочий переводится на менее оплачиваемую работу. Намечаем распространить аттестацию не только на цехи, но и на некоторые службы завода, как, например, службы главного конструктора и главного технолога.

Читая данную статью о внедрении нового передового опыта, читатель, вероятно, вспомнит о том, что коллектив электромеханического завода был первым по городу во внедрении метода новочеркасска по непрерывному планированию. И в связи с этим статью начальника цеха № 3 тов. Устинова, опубликованную 14 октября в нашей газете.

В ней автор упрекал руководство завода в некоторой утрате интереса к методу новочеркасска. Так, может, и внедренное новшество ждет такая же судьба? Но нет.

На расширенном заседании бюро партбюро завода вопрос о состоянии внедрения метода новочеркасска стал предметом серьезного обсуждения. Выяснилось, что, кроме возмущения трудностей с заказами (а это во многом повлияло на ослабление внимания методу новочеркасска), была и другая причина — летнее отпусковое настроение. Бюро приняло соответствующее решение, а по заводу был издан приказ, в котором предлагался мероприятия к организации работы.

Метод новочеркасска продолжает жить и развиваться.

Новая система сдачи продукции с первого предъявления, принятая во всеобщее коллективное электромеханического завода, лишний раз свидетельствует о том, что коллектив постоянно находится в поисках резервов.

Б. ЯКУБОВСКИЙ

СОВЕСТЬ В ДВА ЦВЕТА

ЛАЗАРЕВА Аяна Федоровна. Родилась в незабываемом 1917... Машинист котла ТЭЦ-1. За что избрали Лазареву делегатом городской конференции? — с этим вопросом я обращаюсь к рабочим-котельщикам, к заместителю секретаря цеховой парторганизации Павлу Федоровичу Гаврилову, к секретарю партбюро ТЭЦ Ивану Степановичу Перевалову. Ответы везде одинаковы: старейший работник, хороший товарищ, настоящий коммунист.

Она пришла на ТЭЦ двенадцать лет назад. Первым рабочим местом ее был водосмотр— работа несложная, но требующая внимания. Год за годом Лазарева постигала различные технологические операции, пока не стала помощником машиниста котла, а затем и машинистом.

На совмещенном пульте управления двух котлов живут своей особой жизнью десятки умных приборов. Они ежесекундно следят за

ровным дыханием котлов и сообщают об этом машинисту. Но вот дыхание чуточку сбилось — внимание! Тревожно заметались стрелки, вспыхнули разноцветные сигнальные огоньки. Быстрота и спокойствие требуются от машиниста, чтобы погасить тревогу приборов и вывести котел на нормальный режим. Быстрота и спокойствие.

— А сколько времени нужно человеку, чтобы стать машинистом? — спрашиваю Гаврилова.

— Смотря какому.

— В меру прилежному, яе сильному и не слабому, не гению и не глупому?

— Полгода.

Да, понятия меняются. Пареньку с аттестатом о среднем образовании достаточно полгода. А Лазаревой, женщине, никогда не изучавшей законов элементарной физики, пришлось затратить много больше. Вот уже и сын вырос, пришел работать в турбинный цех, по-соседству. И се-

дых волосков хоть отбавляй. Тем очевиднее ее старательность, настойчивость, ее рабочее упорство.

С новой должностью приходит чувство ответственности, и Анна Федоровна вступает в партию. Коммунисты избирают ее членом партбюро, а затем членом партийного бюро станции. Лазаревой поручен женсовет и воспитание подростков. Но об этом уже лучше знает Перевалов. И он рассказывает:

— Анна Федоровна впервые, можно сказать, подняла на ноги родителей, заставила их следить за успеваемостью ребят, за их дисциплиной, чаще бывать в школах. Она внушила им мысль, что если в этом трудном переходном возрасте оставить ребят без внимания, то потом уже будет трудно привить им добрые навыки.

Родители часто советуются с Лазаревой, а то и просто обращаются за помощью. Вот, например, Клав-

диева, наша работница. Ее дочь Люба часто убегала из дому, приносила девочку то из Приморья, то с Алтая. Что делать? У матери не хватало сил, она перепробовала все средства. Горисполком вынес решение отправить Любу в детскую колонию. Можно ли как-то избежать этой крайности? Анна Федоровна начала ходатайствовать, чтобы девочку взяли на станцию. Сейчас Люба Клавдиева дублируется на телефонистку в цехе связи. Лазарева следит за ней. Пока все нормально.

Так во всем, в любом партийном поручении, в любом жизненном вопросе Лазарева не остается простым наблюдателем. Она творец. Она раскрывает душу, и все идет, что душа ее чиста, богата, благородна. И в этом весь ответ на вопрос, почему Аяну Федоровну товарищи избрали своим делегатом на партийную конференцию.

Г. МАТВЕЕВ.

ПРАВИЛЬНАЯ постановка контроля и проверки исполнения — важнейший ленинский принцип деятельности нашей партии и государства, мощное средство совершенного и государственного руководства партией с народом, вовлечения масс в строительство нового общества. По продвижению нашей страны к коммунизму руководящим хозяйственным строителем является производственный контроль — роль массового контроля будет все больше и больше возрастать.

Ангарский городской комитет партгосконтроля опирается в своей работе на актив народных контролеров, насчитывающий сегодня 3285 человек, объединенных в 353 группы и 163 поста содействия ПГК.

В текущем году горкомы КПСС и ПГК совместно с первичными парторганизациями продолжали работу по организационному укреплению и развитию низовых звеньев партгосконтроля — групп и постов на предприятиях.

Во многих парторганизациях группы содействия ПГК проделали большую работу по выполнению народнохозяйственного плана партии и правительства. Об этом свидетельствуют отчеты народных контролеров на недавних партийных, профсоюзных и комсомольских собраниях и конференциях.

Серьезно отнестись к формированию работ групп содействия ПГК парторганизации. Правильный подбор состава групп, и систематическая помощь и контроль со стороны первичных партийных организаций активную деятельность большинства групп. К числу таких относятся группы содействия ПГК РМЗ (председатель т. Румянов), группы содействия ПГК Фрунзенского района (председатель т. Кузин), группы содействия ПГК (председатель т. Распутин) и ряд других групп. Нефтепромышленники организовали обучение представителей ПГК по специальной программе.

Настойчиво и плодотворно работают группы содействия ПГК Куйбышевской ЛПБ (председатель т. А. В.). В головной группе предприятий и на участках 9 постов в колхозах свою работу группа планирует на 1956 год. Большое внимание уделяет устранению недостатков в производстве. За год группа провела 13 заседаний, рассмотрела на открытых заседаниях администрации предложения, большинство из них принято и выполнено.

Насколько важно правильно подобрать состав группы содействия ПГК и ее председателя — видно из следующего примера. В период организации группы со-

действия на цементном заводе партбюро допустило ошибку, рекомендовав председателем группы безынициативного че-

ловителем наступление против еще окончательно не изжитой штурмовщины и бракоделательства, за дальнейшее развитие деловых отношений.

Контроль в производстве

В результате деятельности групп содействия ПГК на предприятиях и в организациях строительства даже в отдаленных районах партгосконтроль не нашлось, что сказывается на выполнении ПГК, настолько они оказались слабыми парторганизации и коллективы.

В ряде ангарских предприятий с трудом борются за досрочное выполнение хозяйственного плана шестого года в это трудное и почетное дело свою работу контролеры — бескорыстные дозорцы государства. Задача состоит в том, чтобы на предприятиях и в организациях строительства больше уделяли внимания группам и постам содействия партгосконтроля. Их усилия на борьбу за план, повышение производительности производства, решительные выступления против недостатков отдельных работников и должност-

ных являются важнейшей частью государственного дела, укрепления государственной дисциплины. В этом заложено девять десятилетий в борьбе за коммунизм.

А. КОВЫЛЬКОВ,

делегат партийно-государственного собрания.



— Virtuозы, а не слесари! — так отзывались о них главные механики завода ЖБИ-4. И эту высокую похвалу подтверждают товарищи по работе.

На снимке: секретарь цеховой парторганизации, делегат городской партийной конференции слесарь Г. А. Теряев (слева) и слесарь И. К. Еремичев за работой.

Фото В. НЕБОГИНА.

СЕМИНАР ПРОПАГАНДИСТОВ

8 ДЕКАБРЯ состоялся семинар пропагандистов города. На семинаре были прочтены лекции по 4 и 5 темам международного коммунистического движения.

«Марксизм-ленинизм о закономерностях строительства социализма и коммунизма» — так называлась лекция, с которой выступил преподаватель политехнического института тов. Турманов.

Кандидат исторических наук тов. Гоголев прочел лекцию «Международное значение коммунистического строительства в СССР и его влияние на развитие мирового революционного процесса».

Лекции эти прослушали более 600 пропагандистов города. Семинар пропагандистов по этим темам провел также партком нефтяников.

НАСТОЯЩИЙ ПАРЕНЬ

девушки, как говорится, от ворот поворот.

И тут-то мы узнаем Павла — настоящего рыцаря. Ведь никто другой, а он помог молодой библиотекарше Насте и колхозному инженеру, наконец, выяснить «свои отношения», найти друг друга.

Такой уж он. Пашка Колокольников. — щедрый, душевный и неуспокоенный. Киноартист Леонид Куравлев, сыгравший на киноэкране девять ролей, а десятой по-настоящему раскрыл свое дарование. Леонид Куравлев комедийный артист, есть в его творческой индивидуальности что-то непохожее, особенно, что ярко отличает его от актеров этого жанра. Играя Павла Колокольникова, он блестяще справляется со своей актерской задачей и создает на редкость целостный образ этого человека.

Леонид Куравлев, сценарист и постановщик Василий Шукшин не идеализируют своего героя. Любит Пашка Колокольников прихвастнуть, побалагурить, повить в облаках.

Но зато постоянно прорывается у этого парня наружу душевное богатство. Все время Павел ищет свой идеал, ищет любовь. Любовь предстает перед ним в снах, в образе все той же Насте. И все-таки тема любви выражена в фильме в облике самого Павла.

Любит дарить он радость и счастье друзьям, помогать в беде людям. И это хоро-

шее выявляется в Павле все четче и крупнее. Поэтому зритель несколько же сомневается в том, что не стал бы раздумывать Павел Колокольников над тем, прыгнуть или нет в горящую машину...

Такие парни долго не раздумывают. И не считают подобные поступки героизмом. Просто не могут они жить иначе...

Образ Павла Колокольникова не только удача Леонида Куравлева.

В руках у артиста оказался хороший сценарный материал, четко определенная режиссерская трактовка.

Василий Шукшин в своем первом фильме остался верен теме Шукшина — автора превосходных бытовых новелл. Материал, положенный в основу фильма, взят им из родников народной жизни. Герои фильма у Шукшина говорят простыми, до боли знакомыми, родными русскому человеку словами.

Реакция зрительного зала олень активна. Слово с экрана в зрительный зал перекинута какой-то невидимый мостик, соединяющий зрителей с героями фильма.

Близка народным мотивам музыка композитора Павла Чекалова. Лейтмотивом он взял знакомую каждому на Алтае песню о трудной шферской жизни, о Чуйском тракте, по которому ездят только отважные и смелые, щедрые люди. А душевной щедрости и героизма Пашке Колокольникову не занимать. Вот почему не хочется расставаться с Павлом Колокольниковым. Настоящий он парень.

А. СЕМЕНОВ

МИРНЫЙ АТОМ

На Нововоронежской атомной электростанции недавно пущен первый блок электрической мощностью 210 тысяч киловатт. Эта станция — уникальное инженерное сооружение. Многие установки и узлы ее созданы отечественной индустрией впервые.

Для тепловой станции такой мощности потребовалось бы более 2 тысяч тонн угля в сутки, а для первого блока АЭС — всего около 800 граммов урана-235. Ее «энергетическое сердце» — атомный реактор имеет диаметр четыре метра и высоту трехэтажного дома.

Пуск первого блока станции — только начало рождения атомного гиганта. Развертывается строительство второго блока электрической мощностью 365 тысяч киловатт. На снимке: у пульта управления первой турбины.



12 декабря, СУББОТА

- 18.00 — Для малышей «Давайте дружить!» и мультфильм «Паревна-лягушка».
- 19.00 — «Суббота, воскресенье...»
- 19.10 — Киножурнал «Новости дня» № 42.
- 19.20 — Литературная передача. По залам Эрмитажа.
- 20.05 — Музыкальная викторина «Заключительная передача».
- 20.45 — Кинокомедия «Каша восемнадцати».
- 22.15 — Концерт по заявкам телезрителей.

УГОЛОК НАХОДОК

Найдена трудовая книжка на имя Грязнова. Обращаться в редакцию.

Редактор В. И. ПАНФИЛОВ

18 декабря, в 18 часов, в зале заседаний горисполкома проводится конференция по государственному страхованию. Приглашаются руководители профсоюзных организаций и страховой актив.

(1263)

венный фильм «Веские доказательства». (Дети до 16 лет не допускаются).

«АНГАРА» — Девушка моей мечты. 13, 15, 17, 19, 21 Капитаны Голубой лагуны (малый зал) — 12.

НЕДЕЛЯ ИСКУССТВА

2 кинофестиваля

С первого декабря в Доме культуры «Дружба» начался фестиваль советских комедийных фильмов. Он продлится до конца месяца. За это время зрители просматривают десятки комедийных фильмов. Здесь и первые советские кинокомедии, такие, как «Музыкальная история», «Весна», «Свинарка и пастух», где участвуют известные актеры — Лемешев, Орлова, Ладынина, Кричков. И фильмы, которые прошли по экранам в последние годы и месяцы. «Улица полна неожиданностей», «Полосатый рейс», «Добро пожаловать» и другие.

Гаснет свет. Вспыхивает экран. «Красная шапочка», производство ДК-фильм.

— Ба! — обрадованно восклицает зритель, да это же фильм киностудии Дворца культуры нефтяников.

Точно. Только сегодня он демонстрируется на экранах ДК «Дружба».

Здесь восьмого декабря начался фестиваль любительских фильмов. У нас в области существует несколько любительских студий. Через областной клуб кинолюбителей «Дружба» получила фильмы Иркутского пединститута, Братска, клуба им. Гагарина из Иркутска-II.

Фестиваль продлится несколько дней.

В праздничные дни 5—6 декабря здесь состоятся два утренника для детей. Перед собравшимися с концертом выступили участницы детской художественной самодеятельности, которая создана здесь недавно.

В КЛУБЕ „КОМСОМОЛЕЦ“

Декабрь — месяц богатый событиями в жизни клуба «Комсомолец». На днях сюда, в гости к жителям юго-западного района, пришли члены сборной СССР по конькам, известные всему миру спортсмены Инга Воронина, Евгений Гришин, Виктор Косичкин и другие.

Каждый год они приезжают

на тренировки на гостеприимный ангарский лед. И каждый год встречаются с его гостеприимными хозяевами.

А в минувшую субботу здесь состоялся вечер отдыха медиков. С докладом «Моральный облик советского медика» выступила врач В. Долбунова.

КИНО

«ПИОНЕР» — Петух и краски Армия «Трясогузки», 10, 14-35. Человек проходит сквозь стену. 12-40, 16-15, 18-10, 20, 22

«КОМСОМОЛЕЦ» — Живет такой парень. 11-55, 13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30. Для детей — Сказка о потерянном времени. 10.

«ОКТАБЕРЬ» — Тот, кто рядом с тобой. 12, 15, 18, 21. Верхнее поле. — Свинарка и пастух. 15-10, 21-10.

«ЮНОСТЬ» — Люди не все знают. 10, 11-30, 13-15, 15, 16-45, 18-30, 20-15, 22. Открыта предварительная продажа билетов на новый художественный фильм «Человек проходит сквозь стену»

«МИР» — новый художественный широкоэкранный фильм «Дневник пани Ганки». 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22. (Дети до 16 лет не допускаются). Открыта предварительная продажа билетов на новый широкоэкранный художественный фильм «Веские доказательства». (Дети до 16 лет не допускаются).