



Большую работу производят на строительстве НПЗ люди механизированного участка СМУ-3. Особенно горячо сейчас на объекте 215, от которого зависят многие установки в будущем пусковом периоде.

Лучшим механизатором в эти дни считается машинист экскаватора Николай Саликов, человек большого умения и строгой дисциплины. 140 процентов — такова его производительность на выемке грунта.

На снимке: Н. Саликов.
Фото В. НЕБОГИНА.

Конвейер дел трудовых

МЕСТО ДЕЙСТВИЯ: ВОСТОЧНАЯ СИБИРЬ

ВРЕМЯ: ДЕКАБРЬ 1964 ГОДА

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Год издания
14-й
№ 243 (2443)
СРЕДА,
9
ДЕКАБРЯ
1964 года
Цена 2 коп.

Орган Ангарского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

АНГАРСК

ЕЩЕ 200 ТОНН!

Вчера коллектив чугунолитейного цеха ремонтно-механического завода досрочно выполнил годовую план. До конца года чугунолитейщики решили дать сверх плана 200 тонн чугуна литья.

Начальник цеха Александр Герасимович Вечкутин называет лучших людей цеха. Это формовщики Константин Кустов, Василий Горшков, Виктор Тараканов, земледел Надежда Козлова, крановщица Полина Русинова.

А. ТЕРЛЕЦКИЯ,
пешатный корреспондент.

ДЛЯ ШКОЛ ОБЛАСТИ

п. ЮРТЫ, ТАЙШЕТСКОГО РАЙОНА

Недавно на Юртинском ЛДК вступил в строй новый цех по изготовлению школьной мебели. Для школ Тулуна, Черемхово, Тайшета и других городов Сибири уже отгружено 6 вагонов готовой продукции. Цех будет выдавать в год 100 комплектов мебели для средних школ. В каждый такой комплект войдет набор изделий более 10 наименований.

ГЕРОИ СТРОЯТ ГЭС

В мае 1964 года коллектив строителей Красноярской ГЭС зачислил в свой состав героя Советского Союза Рубена Ибаррури, отдавшего свою жизнь за Советскую Родину. Тогда же покорители Енисея написали председателю Коммунистической партии Испании Долорес Ибаррури письмо.

С нетерпением ждали гидростроители ответ. Производственные показатели автора письма — бригады Иосифа Дробышевского — стали еще выше. В июне в фонд Мира бригада перевела 164 рубля, в июле — 167, в августе — 175, а в сентябре — 216 рублей.

Недавно в адрес гидростроителей правого берега пришло объемистое письмо. В нем находилась репродукция с фотографии, на которой Долорес Ибаррури запечатлена с детьми — сыном Рубеном и дочерью Амаей, фотокопия записки Долорес Ибаррури дочери об отъезде на фронт

ЧЕРЕМХОВО

Горы сверх плана

Первого декабря горняки шахты Объединенная выдали последние тонны угля на счет шестого года семилетки. Для предприятий Сибири отправлено более 1 миллиона 204 тысячи тонн топлива, из них 99 тысяч тонн сверх плана.

За 10 месяцев производительность труда на шахте составила 67,7 тонны угля на рабочего. Себестоимость каждой тонны угля снизилась по сравнению с прошлым годом на 18 копеек.

Рационализаторы шахты внесли в фонд семилетки 483 тысячи рублей.

До конца года шахтеры решили добыть сверх плана 100 тысяч тонн угля.

ТАЙШЕТ

НОВАЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКАЯ

Заключена электрификация железнодорожной магистрали Тайшет — Лена. 3 декабря от станции Тайшет вышел первый электровагон весом 3 тысячи тонн, который прошел расстояние в 143 километра до станции Чуна. Вел локомотив лучший машинист тайшетского депо коммунист Николай Романович Якаев и его помощники Михаил Шихов и Геннадий Доброхотов.

Перевод железной дороги Тайшет — Лена на электрическую тягу открывает зеленую улицу сибирскому лесу, коршуновской руде, целлюлозе и алюминию Братска.

ТУЛУН

ЭШЕЛОНЫ ИЗ БУДУЩЕГО ГОДА

Годовой план добычи топлива тулунские угольщики выполнили еще 14 октября. Тогда же было решено добыть дополнительно 300 тысяч тонн угля. Обязательство успешно выполняется. Нагора уже выдано около 200 тысяч тонн топлива.

ДИВНОГОРСК

в 1942 году Рубена и фотокопия письма Д. Мануйльского, в котором он извещает о героической смерти Рубена.

В письме к гидростроителям пишется: «Тов. Долорес Ибаррури передает вам, что гордится как коммунист и как мать вашим вниманием.

Рубен жив, строит самую мощную в мире Красноярскую ГЭС, строит коммунизм! Это большое счастье всегда быть в строю рядом с Н. Островским, А. Матросовым, с борцами за дело мира и социализма во всем мире».

Почетными членами бригад зачислены также Герои Советского Союза А. Матросов и Ю. Гагарин. Коллектив гидростроителей имени А. Матросова, где бригадиром Павел Алексеев, уже перечислил в фонд мира 2550 рублей, а имени Гагарина, возглавляемый Николаем Матвеевым, — 1975 рублей.

В КОПИЛКУ СТРАНЫ БОДАЙБО

25 ноября горняки золотой Лены завершили годовой план золотодобычи. Первыми о выполнении взятых обязательств отработали коллективы присиса Артемовского и присиса Дальней Тайги. В горняцкую победу достойный вклад внес разрез Правый Догадлы — один из самых мощных в семье открытых разрезов золотодобывающей промышленности страны.

Радуят успехами и буровики Бодайбинской экспедиции. Досрочно завершив ноябрьскую программу, они прошли скважинами сотни погонных метров сверх плана. Первенство в соревновании удерживают геологи Бодайбинской и Больше-Патомской партий.

ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР

ЖЕНЕВА. В Женевском дворце выставок состоялся большой праздничный вечер, посвященный 20-й годовщине со времени основания Швейцарской партии труда. Выступившие с речами генеральный секретарь ШПТ Элгар Воог и член Руководящего ко-

митета партии, депутат парламента Андрэ Мирэ напомнили участникам этого торжественного собрания о пути, пройденном Швейцарской партией труда за последнее 20-летие, остановились на задачах швейцарских коммунистов в нынешний момент. Ораторы подчеркнули, что Швейцарская партия труда была и остается продолжателем славных традиций Коммунистической партии Швейцарии, верным и последовательным защитником прав трудового народа, борцом за полные национальные интересы Швейцарии, за мир, демократию, социализм.

Партизанская ВОЙНА

В КОЛУМБИИ

БОГОТА. В Колумбии состоялась конференция представителей партизанских отрядов, действующих на юге страны.

В заявлении конференции говорится, что партизанское движение успешно борется с превосходящими силами регулярной армии.

ЗАРЕВО НАД ДИОШДЬЁРОМ

БУДАПЕШТ. Ни днем, ни ночью не потухает зарево над Диошдьёром — городом венгерских сталеваров. Но сегодня оно кажется особенно ярким: завершилась реконструкция металлургического комбината имени Ленина. Диошдьёрские металлурги и во время реконструкции не сокращали производства. Теперь цех горячего проката будет давать 650 тысяч тонн продукции в год. Это в 4 раза больше, чем выпускал он раньше.

В этом году на развитие венгерской металлургии было выделено почти полтора миллиарда форинтов. Реконструируются старые предприятия, строятся новые цеха на Дунайском металлургическом комбинате в Дунауйвароше.

ОПАСНЫЕ РЕШЕНИЯ

БЕРЛИН. Политбюро ЦК Компартии Германии выступило с заявлением в связи с итогами недавнего съезда СДПГ. Серьезная опасность решений.

проташенных на съезде СДПГ группой правых лидеров Венера и Эрлера, состоит в том, что они отождествляют СДПГ с политической и целями национализма и реваншизма, заявляет Политбюро.

НЕ ПОВТОРЯЕТСЯ ЛИ ИСТОРИЯ?

ЛОНДОН. В Вашингтон для переговоров с президентом США Джонсоном вылетел премьер-министр Англии Вильсон. Его сопровождают министр иностранных дел Гордон-Уокер, министр обороны Хили и около 30 военных и гражданских советников и чиновников.



К новым рубежам

ПРОШЛА горячая пора отчетно-выборных собраний в комсомольских организациях города. Новые составы комитетов и бюро уже набираются и многие начинают в комсомольской работе, учитывая критику недостатков, допущенных их предшественниками.

Комсомольский комитет СМУ-3, возглавляемый Владимиром Журинским, решил, чтобы каждый комсомолец стал примером для всех на пусковых объектах Всесоюзных ударных комсомольских строек города.

Комитет СМУ-3 начал работу с организационного укрепления комсомольских групп на участках и в бригадах, с создания постов содействия «Комсомольско-прожектору» на местах.

На днях в СМУ-3 прошло интересное собрание с повесткой дня «Каким ты должен быть, комсомолец». Речь шла об ответственности

каждого комсомольца за все дела на стройке, в общественной жизни.

Мы не склонны выдавать сейчас аванс на то, что комитет ВЛКСМ СМУ-3 уже коренным образом перестроил работу в своей организации. Но радует то, что стремление к этому у актива есть, и комитет практически решает вопросы организационного укрепления комсомольских рядов.

А ведь наследство комсомольскому комитету: достало от своего предшественника незавидное. Бывший секретарь Людмила Лягушова полностью пустила работу на самотек. И как результат — отчетно-выборное собрание в СМУ-3 созывалось трижды. Правда, подобных случаев в нынешнем отчетном году в комсомольских организациях наблюдалось мало, но когда вспомнишь отчетные комсомольские собрания, то приходишь к выводу,

что не везде комсомольские вожаки сумели правильно дать анализ комсомольской работы.

Многие места уделяли в своих отчетных докладах секретари вопросам производства. Безусловно, об этом говорить было просто необходимо. Комсомольские организации неотделимы от решения производственных задач. Однако, анализируя производственную сторону, некоторые секретари уподоблялись хозяйственникам, у которых все разложено по полочкам. На столько процентов выполнен государственный план, столько-то на предприятии рационализаторов и ударников коммунистического труда и т. д.

А ведь в первую очередь на отчетных собраниях должна была идти речь о людях, о молодежи, о том, что сделала комсомольская организация, чтобы на заводе и на стройке появи-

лось больше ударников коммунистического труда, рационализаторов и просто передовых рабочих. Хорошими производственными показателями в таких случаях бывшие секретари комсомольских организаций Виктор Карнауков (СМУ-9), Виктор Михеев (СМУ-1), Валерий Громов (управление механизации) и другие пытались скрыть свою бездеятельность. И действительно, когда дело доходило до конкретных вопросов организационной работы, то эти секретари упавшим голосом вынужденно были констатировать: «Поручений комсомольцам не дали, взносы было собирать тяжело. В комсомольском не приняли. С групп комсоргатора не работали».

И неудивительно, что после таких докладов председателствующему приходилось долго упрямить комсомольцев, чтобы они выступили. Но во много

больше было таких собраний, которые проходили на высоком идейном, и организационном уровне.

Вот, к примеру, одна из комсомольских организаций строительства. Здесь, на стройке, секретарь комитета комсомола Юрий Киселев тоже говорил о производстве, о показателях. Но, слушая его доклад, можно было четко себе представить, как комсомолец бодролся за них, какое место занимает организация в решении всех вопросов производства и общественной жизни.

А дела у комсомольцев были интересными, многогранными. Тут и спортивная работа, и охрана общественного порядка, шефство над школьниками, бережливое отношение к трудовой минуте. Много на собрании было и выступающих.

Примечательно, что ряд комсомольских комитетов в нынешнем году старался отойти от традиционных форм проведения отчетных собраний. Во многих комсомольских организациях строительства перед началом доклада решались вопросы о приеме в комсо-

мольскую семью лучших молодых рабочих, о рекомендации лучших комсомольцев кандидатами члена КПСС.

Так, например, комсомольская организация УЭС строительства рекомендовала в партию комсомольца Николая Хоменко. Такая честь на отчетном собрании ему была оказана не случайно. Николай — активный общественник, отличный специалист, ударник коммунистического труда.

Четыре года работает он в коллективе, и все знает, как он вырос. Николай закончил в вечерней школе десятилетку, а сейчас учится заочником в Иркутском политехническом институте.

Таких примеров можно привести немало.

Отчетные комсомольские собрания наметили новые рубежи в работе с молодежью.

И новым комсомольским комитетам а бюро надо преодолеть их по-настоящему, по-боевому. Чтобы было о чем говорить на будущих отчетно-выборных собраниях.

И. ГАБРУСЕНКО,
А. СЕМЕНОВ.

В начале нынешнего года на ряде советских предприятий различных отраслей промышленности в порядке эксперимента введены новые системы материального поощрения рабочих, а также руководящих и инженерно-технических работников и служащих. В связи с этим корреспондент агентства печати Новости встретился с председателем Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы А. П. Волковым и попросил его ответить на несколько вопросов.

Что представляют собой новые системы премирования?

ВНАЧАЛЕ я хотел бы напомнить, что на советских предприятиях действует социалистический принцип оплаты по труду. Кто производительнее работает, кто больше создает продуктов при меньших затратах труда и средств, тот больше и получает. Должностной оклад или сдельный заработок является основной, но не единственной частью заработной платы трудящихся. Работники периодически получают также денежные премии за высокопроизводительный труд. При этом действует несколько систем премирования, которые постоянно совершенствуются.

Основные направления материального стимулирования определены Программой КПСС, принятой XXII съездом партии. В ней подчеркивается необходимость усиления коллективных форм материального стимулирования, повышающих заинтересованность каждого в высоком уровне работы предприятия в целом.

За минувшие после XXII съезда КПСС три года проблемы улучшения системы материального стимулирования в народном хозяйстве широко обсуждались в печати, профсоюзных организациях, среди ученых-экономистов, в научно-исследовательских институтах. В результате разработаны новые системы премирования. Некоторые из них в опытно-попылном порядке сейчас уже применяются. Чем они отличаются от предыдущих?

Прежде всего, остановлюсь на премировании рабочих. Как известно, сейчас во многих отраслях тяжелой индустрии они получают премии, главным образом, за выполнение и перевыполнение производственных планов, а так-

же за перевыполнение технических обоснованных норм выработки, в машиностроительной и металлообрабатывающей промышленности, например, премирование за выполнение норм выработки действующих положениями не предусмотрено. Материально поощряется лишь их перевыполнение.

В результате такая важная категория рабочих, как станочники, слабо заинтересована в переходе на новые нормы и это отрицательно влияет на рост производительности труда. Между тем, это одна из самых многочисленных профессий, ведь только станочников по металлу насчитывается в СССР более 1,2 миллиона.

Теперь на ряде предприятий введено премирование станочников и за выполнение технических обоснованных норм в размере 10 процентов их сдельного заработка. Одновременно увеличен размер вознаграждения за перевыполнение этих норм.

Действующими системами премирования недостаточно материально поощряются повышение качества продукции, экономия сырья и материалов и здесь при осуществлении эксперимента внесены существенные поправки. В ряде производств материально поощряется прежде всего качество. К ним отнесены, например, цехи, изготовляющие особо точные приборы и машины. Кроме того, применяется премирование за экономию сырья и материалов. Эти премии выплачиваются помимо премий за другие показатели.

В начале 1964 года в опытно-попылном порядке введена также новая система материального поощрения руководящих, инженерно-технических работников и служащих. Премирование этих работников производится, как и по действующим положениям, за выполнение и перевыполнение планов показателей. Однако размеры премий

предприятия специального фонда поощрения работников.

Насколько эффективной оказалась новая система премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих?

Новая система премирования действует сравнительно недавно. И поэтому еще не представляется возможным полностью установить ее эффективность. Однако и сейчас уже можно сделать некоторые выводы.

Прежде всего, следует сказать, что эта система премирования повысила материальную заинтересованность работников в принятии для своих предприятий более высоких плановых показателей, а также способствовала устранению неравномерности в премировании. Ныне более высокие премии получают работники действительно передовых предприятий.

Так, по машиностроительным предприятиям города Москвы самая высокая премия в размере 23,5 процента должностных окладов была установлена для работников завода «Красный пролетарь».

В текстильной промышленности самые высокие премии за выполнение плановых показателей в размере 30 процентов от окладам были установлены для работников Купавинской тонкокоусной фабрики. На этом предприятии в плане на 1964 год предусматривалось наибольшее сокращение удельного веса неперевосортной продукции (на 6 процентов), самое значительное снижение себестоимости (2,3 процента) и дальнейший рост производительности труда (1,6 процента). В то же время на фабрике имени рабочего Ф. Зинькова премия была установлена в размере 12 процентов от окладам, так как уменьшение удельного веса неперевосортной продукции составило лишь 2 процента.

Многочисленные факты говорят о том, что после введения новой системы премирования заметно усилилась заинтересованность работников в установлении более высоких плановых заданий. В подтверждение этого можно было привести такой пример. Московскому чугунолитейному заводу И. Волкова было установлено задание по росту производительности труда на 1964 год в размере 2,5 процента. По просьбе коллектива завода Совет народного хозяйства увеличил ему задание по росту производительности труда до 4 процентов. В результате размеры премий инженерно-технических работников и служащих были увеличены с 21,6 процента до 26 процентов от их окладам.

ТРУД и ПРЕМИИ

поставлены теперь в прямую зависимость от роста или улучшения предусмотренных в плане производственных показателей по сравнению с предшествующим годом. Таким образом, чем выше плановые обязательства, взятые предприятием, тем должны быть и больше размеры премий за их выполнение.

Новая система премирования учитывает условия и задачи развития отдельных производств и целых отраслей народного хозяйства. В ней предусмотрены дифференцированные показатели как для отраслей промышленности, так и различных категорий работников. В черной металлургии, например, основным показателем премирования является выполнение и перевыполнение плана по объему производства и снижению себестоимости продукции; в текстильной промышленности — улучшение качества тканей, освоение новых видов изделий, повышение производительности оборудования. В обрабатывающей промышленности, в том числе в машиностроении, ведущими являются показатели снижения себестоимости и повышения рентабельности производства.

Установлен особый порядок премирования работников тех предприятий, которые осваивают новые виды продукции. При увеличении удельного веса новой продукции в общем объеме производства соответственно повышается и размер выплачиваемой премии. Новая система премирования предусматривает образование ва-

ПО СЛЕДАМ НЕОПУБЛИКОВАННЫХ ПИСЕМ

Рабочий подсобного хозяйства Китойского совхоза Аркадий Иосифович Трибельский написал в редакцию письмо: «Ежедневно дети рабочих подсобного хозяйства уходят из дому в 7-30 утра и возвращаются только к 5 часам вечера.

Вызвано это тем, что вовремя доставить детей в школу и обратно не на чем: нет машин. У учащихся нарушен режим дня. Из-за недостатка времени дети плохо готовят уроки».

Вот что на это письмо нам ответил директор Китойского совхоза С. Чирков: «Весь транспорт находился на уборке урожая. С 10 ноября для первокурсников выделена грузовая автомашинка. В ближайшее время на машине будет установлена сменная будка».

Житель Ангарска В. Г. Черныш, проживающий в доме № 49 по улице Иркутской, возмущен самоуправством начальника РЖО № 1 Е. И. Котовой. Жильцам по приказанию Котовой не выдавали справки на муку, так как они имели задолженность по квартплате за 1 месяц.

Сообщаем, что приказом по КЖКХ за неправильные действия по выдаче справок Е. И. Котовой объявлен выговор.

А вот что пишет Илья Иванович Огородников, работник монтажного треста строительства: «Просим редакцию помочь навести порядок на нашем предприятии. Пьяницы и злостные прогульщики продолжают ходить на работу безнаказанно. Газосварщик М. И. Лазута приносит в знак оправдания за прогулы поддельные справки. Дирекция никаких действенных мер против этих безобразий не принимает...»

На это письмо ответил председатель рабочего комитета монтажного треста строительства З. Гуткин: «Решением рабочего комитета за подделку справки и за совершенные прогулы М. И. Лазуте вынесен строгий выговор с предупреждением, при повторении подобных случаев он будет уволен по пункту «Г» ст. 47 КЗОТ РСФСР».

На правом берегу Иртыша строится гигант цветной металлургии — Павлодарский алюминийно-глиноземный завод. Уже принята в эксплуатацию его первая очередь. Эшелоны с павлодарским глиноземом отправлены Новокузнецкому алюминийному заводу.

На снимке: Павлодарский алюминийно-глиноземный завод.

Фото К. Нуртазина.

Фотохроника ТАСС



