

# Непрерывному планированию— широкий размах

Немало еще есть предприятий, работающих неритмично, когда в первой декаде процент выполнения месячного плана не превышает цифры 10, а в последнюю штурмовую декаду он составляет свыше 50 процентов. Неритмичность работы с неизбежной штурмовщиной лихорадит предприятие, дезорганизует производство и нередко приводит к срыву важнейших заданий.

И вряд ли можно найти такой коллектив, который бы не мечтал о налаженном производстве, чтобы каждую декаду славить 33 процента месячного плана, чтобы не было тревоги за судьбу плана.

Многие коллективы предприятий, выполняя указание XXII съезда Коммунистической партии Советского Союза о необходимости совершенствования производства, развертывают напряженную борьбу со штурмовщиной, за организацию ритмичной работы, равномерный выпуск продукции и добиваются значительных результатов.

Особенно ценный метод в совершенствовании производства разработан на Новочеркасском электровозостроительном заводе. Внедрив новую систему непрерывного оперативно-производственного планирования, завод стал работать ритмично, выпускать продукцию строго по графику. Это улучшило многие показатели: возросла производительность труда, за один только 1962 год получено более миллиона рублей сверхплановой прибыли.

Почин новочеркасцев имеет исключительное большое народнохозяйственное значение. И неслучайно Бюро ЦК КПСС по РСФСР, озабоченное опытом электровозостроителей, рекомендовало широко распространять его.

Одним из первых в нашем городе опыт новочеркасцев изучил и применил у себя коллектив электромеханического завода. Сегодня мы публикуем статью главного инженера тов. Белкина Г. Б. о том, как коллектив завода, исходя из специфики своего производства, творчески осмыслил и применил метод новочеркасцев и как это сказалось на деятельности предприятия. Достаточно только взглянуть на цифры, опубликованные в графике ритмичности, чтобы убедиться в эффективности предпринятых шагов. Отрадно то, что коллектив, окрыленный первыми успехами, продолжает дальнейшие поиски.

Внедряют метод непрерывного оперативно-производственного планирования и на ремонтно-механическом заводе.

Больше пока мы не можем назвать другие предприятия, практикующие применение метода новочеркасцев. Дело это, безусловно новое, требует тщательного изучения, творческого подхода, наглядного примера. Таким примером для ангарчан и служит сейчас опыт коллектива электромеханического завода. С целью ознакомления с ним и распространения его и в ближайшие дни проведено Ангарским горкомом КПСС совещание директоров предприятий, главных инженеров, экономистов и профсоюзного актива.

Участники совещания наглядно, на примере электромеханического завода, поняли огромные перспективы метода новочеркасцев. Теперь дело за коллективами предприятий города. Успех будет зависеть от инициативы инженерно-технических работников. Вопросы совершенствования производства, внедрения новых методов непрерывного оперативно-производственного планирования должны стать предметом заботы хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей, что будет способствовать дальнейшему улучшению деятельности предприятий Ангарска.

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Орган Ангарского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Пролетария всех стран, соединяйтесь!

Год издания  
13-й  
№ 95 (2285)  
ПЯТНИЦА,  
15  
МАЯ  
1964 года  
Цена 2 коп.

## Т Е Б Е, БОЛЬШАЯ Х И М И Я

ЭТО БЫЛО совсем недавно. Как-то инженер по труду и заработной плате АМУ треста Дальстальконструкция Михаил Александрович Кононов зашел на монтажный участок НПЗ в бригаду Г. М. Шелкунова и между делом заговорил о всенародном движении за копилку большой химии. Тема разговора заинтересовала всю бригаду. Один за другим поднимались монтажники, говорили о своих возможностях и имеющихся резервах.

В этот же день на ангарском монтажном участке № 1 появилась «молния», появилась она и в управлении. В ней сообщалось: «Мы, монтажники бригады тов. Шелкунова Г. М., рассмотрим свои возможности и резервы на монтаже резервуаров на Ангарском нефтепере-

рабатывающем заводе, решили пересмотреть государственные нормы времени на монтаж резервуаров с учетом уменьшения и тем самым внести свой вклад в копилку большой химии, а именно: снизить нормы времени и расценки на монтаж резервуаров емкостью 300 куб. м, 400 куб. м, 700 куб. м, и 1000 куб. метров на 5 процентов, а на монтаж резервуаров емкостью 2000 куб. метров норму времени и расценку снизить на 7 процентов. Полученную экономию в сумме 352 рубля вносим в копилку большой химии».

Далее следовал призыв: «Товарищи монтажники, вскрывайте резервы производства, смело внедряйте передовые методы монтажа металлоконструкций и

сборного железобетона!» Вскоре почин бригады Г. Шелкунова стал известен всем коллективам АМУ Дальстальконструкции.

Первым его поддержала бригада слесарей-сборщиков Е. В. Олейника. Бригада пересмотрела государственные нормы и расценки в сторону уменьшения на следующие виды работ: на изготовление картин рулона резервуара емкостью 700 куб. м, на изготовление стоек фиксаторов, закладных деталей, шпотов кровли на 10 процентов, на изготовление картин рулона резервуара 1000 куб. м и закладных деталей весом до 3 килограммов—на 15 процентов, на изготовление центральных стоек резервуара емкостью 2000 куб. м—на 20 процентов, на изготов-

ление фиксаторов из уголка 75х75—на 50 процентов.

Так, высокое сознание подсказало людям патристическое решение. Повысилось у людей чувство ответственности за порученное дело, они стали более честно и добросовестно относиться к механизмам, станкам и сварочному оборудованию. Сократились и потери рабочего времени и простой механизмов.

Этот почин распространен и на другие периферийные монтажные участки в Иркутске, Шелиховке, Байкальске, Усолье. В копилку большой химии в этом году будут внесены десятки тысяч рублей.

Иван. БУТОВ, старший инженер, сотрудник нештатного отдела промышленности и транспорта.

Три подруги, три ударника коммунистического труда Ангарской телефонной станции. Коллектив, в котором они трудятся, носит почетное звание коммунистического.

На снимке: Елена Васильевна Нюника, Раиса Ивановна Андреева и Мария Павловна Окунева.

Фото А. ЕЛФИМОВА.



## АСУАН—СИМВОЛ ДРУЖБЫ

Н. С. ХРУЩЕВ В ГОСТЯХ У ЕГИПЕТСКИХ РАБОЧИХ

КАИР. 12 мая (ТАСС). 12 мая утром Н. С. Хрущев и сопровождающие его лица посетили расположенный недалеко от Каира новый завод антибиотиков и фармацевтических препаратов. Введенный в эксплуатацию в прошлом году, этот завод производит важнейшие медицинские препараты. Он построен с экономической и технической помощью Советского Союза.

У главных ворот завода гостей встречают рабочие и специалисты. Раздаются бурные приветствия в честь Н. С. Хрущева и Президента Насера.

Никита Сергеевич вместе с Президентом Насером обходит цеха завода и подробно знакомится с производственным процессом, с образцами готовой продукции, тепло здоровается с египетскими и советскими рабочими специалистами.

Объяснения дают председатели всех его форм и проявлениях,

административного совета химико-фармацевтической компании д-р Юсеф Вали, а также руководители группы советских специалистов на заводе Л. В. Шарлов. После осмотра завода состоялась открытие выставки, посвященной деятельности фармацевтической промышленности ОАР после революции. На митинге рабочих и специалистов завода, посвященном визиту Н. С. Хрущева, выступил министр здравоохранения ОАР Мухандес.

Те, кто вложил свою лепту в строительство нашего завода и сейчас трудится на нем, заявили в своем выступлении Мухандесу, исполнены чувством гордости потому, что их труд увенчался встречей великих руководителей двух древних народов, руководителей, которые посвятили всю свою жизнь деятельности во имя счастья человечества, возглавив борьбу против империализма во

против расовой дискриминации, войны и ядерного оружия.

Затем выступил Президент ОАР Насер.

Мы хотели, сказал Насер, обращаясь к Н. С. Хрущеву, чтобы в рамках программы Вашего пребывания в нашей стране Вам была предоставлена возможность собственными глазами увидеть образцы плодотворного сотрудничества между народами и создания новой жизни для человека. Этот комбинат с нашей точки зрения представляет собой крупнейшее предприятие подобного рода в Азии и Африке. Этот проект осуществлен в результате совместных усилий арабов и советских людей. Здесь трудятся 1700 египтян и египтянок — ученых и рабочих. Им помогают 70 советских ученых и рабочих. Эта стройка явилась образцом сотрудничества арабов и советских людей, их совместного труда и опыта.

В заключение митинга к собравшимся обратился Н. С. Хрущев. Мы с большим интересом, сказал он, ознакомились с вашим заводом по производству медикаментов, который является крупнейшим предприятием своего рода на Ближнем и Среднем Востоке и в Африке. Египетский народ по праву назвал этот завод фармацевтическим городком. Значение завода как основы фармацевтической промышленности ОАР трудно переоценить. На нем впервые в истории нашей страны выпускаются многие ценные лекарства, которые ранее закупались за границей по высоким ценам.

Мы выступаем за мир между народами и всеобщее разоружение, подчеркнул Н. С. Хрущев, и не будем ослаблять своих усилий, направленных на то, чтобы люди различных стран пришли к разумному выводу о необходимости прекратить производство ору-

жия и других средств уничтожения. Мы хотели бы, чтобы усилия всех государств были направлены на мирные цели и, в частности, на производство такого «оружия», таких «соеприпасов», которые служили бы не уничтожению людей, а продолжению их жизни, укреплению их здоровья. Производством таких средств и занимается ваш завод.

Н. С. Хрущев говорит далее об успехах советского здравоохранения.

То, что я увидел здесь, вызвало и обрадовало меня, сказал далее Н. С. Хрущев. Развивать экономическую, добывать полезные благосостояния народа — это самое главное. Можно, конечно, сколько угодно ругать колониализм, империализм, но от одной только ругани империализм и колониализм не исчезнут. Только подъем экономики, культуры, науки является залогом победы народа, освобождения от колониального рабства и гнета.

Н. С. Хрущев еще раз выразил горячую признательность за сердечную встречу.

**ВНЕДРЕНИЕ** новочеркасцами новой системы непрерывного оперативного производственного планирования привлекло внимание многих коллективов предприятий страны. Заинтересовался ей и наш коллектив электромеханического завода. Ведь основной причиной неритмичности работы АЭМЗ именно и являлись недостатки оперативного производственного планирования, а также несвоевременность подготовки производства по всем подразделениям предприятия, от перспективного плана до сбыта готовой продукции.

В первой половине 1963 года завод страдал хронически неритмичностью, штурмовщиной, сверхурочными работами, простоями, что приводило порой к невыполнению плана за месяц.

Всю продукцию завода можно разделить на две части: индивидуального производства — комплектные щиты управления и серийного производства — ящики ЯРБ. Главной трудностью в организации ритмичной работы было производство комплектных щитов управления, особенно тех, которых является полное отличие каждой панели друг от друга по схеме и комплектующей аппаратуре.

Если в производстве ящиков ЯРБ в первой половине 1963 года удалось добиться относительной ритмичности в работе: 20 процентов — первая декада, 35 процентов — вторая декада и 45 процентов — третья декада, то комплектные щиты, как правило, обычно выпускались в третьей декаде каждого месяца. Это заставило провести тщательный анализ возможных путей улучшения ритмичности производства комплектных щитов. В первую очередь мы обратили внимание на усиление мощностей заготовительных цехов, особенно цеха металлоконструкций, на подготовку производства в этих цехах, на выявление нормализованных деталей по комплектующим щитам (несмотря на их большое различие, удалось найти примерно 80 процентов часто повторяющихся деталей с различным количественным применением), создание задела по нормализованным деталям, опережение производства заготовительных цехов по отношению к выпускным.

В качестве исходного критерия было взято условие выпуска 15—18 панелей в день в выпускных цехах.

Но проделанная работа не позволила закрепить полученные положительные результаты. Главными причинами, как это выяснилось позже, во второй половине 1963 года, было отсутствие единого графика производства, связывающего все службы завода, плохой оперативный учет и плохое оперативное планирование по деталям специального исполнения.

Второй период дальнейшего совершенствования планирования состоял в разработке формы и внедрения единого графика производства. В качестве временного условия был взят квартальный план как по номенклатуре, так и по объему. Затем, начиная с технической документации (проектной) и кончая отгрузкой готовой продукции, в едином графике были

установлены обязательные сроки поэтапной подготовки производства по всем цехам и отделам завода с учетом необходимого технологического опережения.

Составление единого графика ведется с 10-го по 18-е число каждого месяца, т. е. после корректировки плана в первых числах текущего месяца. Выдача плана всем цехам и отделам, а также и единого графика теперь стала производиться до 22 числа каждого месяца. Как уже было сказано раньше, единый график предусматривает для всех служб и цехов необходимое опережение производства, задел, очередность изготовления с указанием, каких и сколько

## ВНЕДРЯЯ МЕТОД НОВОЧЕРКАСЦЕВ

панелей необходимо выпустить ежедневно. Таким образом, почти исчезла грань между началом и концом каждого месяца, и если она существует, то только формально.

Второе главное мероприятие заключалось в том, чтобы внедрить планирование в заготовительных цехах покомпонентно, т. е. учет со стороны производственно-диспетчерского отдела ведется за комплектом деталей, изготавливаемых для данного изделия, а не за каждой деталью, как это было раньше. Покомпонентное исполнение заставило заготовительные цехи принимать активное участие в оперативном планировании, в то время как раньше у цеха была одна цель — набрать необходимые нормо-часы на любых деталях.

Одним из главных показателей выполнения плана за месяц заготовительными цехами является обеспечение номенклатуры по комплектам.

Внедрение единого графика заставило работать синхронно все цехи и отделы и с необходимым опережением.

Применение в чистом виде новочеркасского метода планирования для комплектных щитов было бы неправильным и не обеспечило бы нужных результатов, поэтому и стала необходимой изложенная перестройка, оказавшая очень благоприятное воздействие на ход производства. Привожу график ритмичности,

### ГРАФИК РИТМИЧНОСТИ

| 1963 год         |             |             |
|------------------|-------------|-------------|
| 1-я декада       | 2-я декада  | 3-я декада  |
| в процентах      | в процентах | в процентах |
| 1-й квартал—8,7  | 18,3        | 74,3        |
| 4-й квартал—17,2 | 24,8        | 58          |
| 1964 год         |             |             |
| 1-я декада       | 2-я декада  | 3-я декада  |
| в процентах      | в процентах | в процентах |
| Январь—20,4      | 26,5        | 53,1        |
| Февраль—24,1     | 37          | 38,8        |
| Март—15          | 48          | 42,7        |
| Апрель—84        | 33          | 37          |

В дополнение к новочеркасскому почину на заводе разработан и внедряется метод непрерывного комплексно-группового планирования по изделиям мелкосерийного производства, в частности по плоским контроллерам типа ПКН и КПБ.

Непрерывное подetailное пополнение условного комплекта деталей в заготовительных цехах в определенной степени иррационально, так как требует частых переналадок станков по широкой номенклатуре деталей. Комплексно-групповое планирование дает возможность как заготовительным, так и выпускным цехам получать в работу сразу партии комплектов деталей. Например, 1/3 месячной программы.

Внедряется в производство и график пропорциональности, наглядно иллюстрирующий состояние работ по всем

цехам и отделам. Проведенную работу по комплектным щитам мы оцениваем как половину необходимого. Теперь очередной задачей в производстве этих щитов является выделение в выпускаемых цехах непрерывного внутрицехового планирования по методу новочеркасского завода.

Что касается изделий серийного производства, то в течение второго квартала будет проделана основная работа по переходу на непрерывное планирование с применением карточек и карточек.

В дальнейшем намечено совершенствование внутрицехового планирования в заготовительных цехах и, возможно, перевод их на хозрасчет.

Необходимо отметить одно очень важное и непременное условие для внедрения новочеркасского метода — хорошая подготовка производства и наличие перспективного плана минимум на квартал. Всякое изменение плана сверху, как по объему, так и по номенклатуре, приводит к нарушению установившегося ритма производства.

Используя все ценное в почине новочеркасцев, коллектив нашего завода применительно к условиям производства прокладывает свои пути для повышения производительности труда, успешного выполнения социальных обязательств.

Г. БЕЛКИН,  
главный инженер электромеханического завода.

**ИРКУТСКИЙ** областной промышленный комитет комсомола провел 12 мая в Ангарске семинар членов «Комсомольских прожекторов» предприятий Ангаро-Усольского химического комплекса, Шелиховского алюминиевого комбината и строительства Байкальского целлюлозно-бумажного завода. Это был своеобразный смотр сил «прожекторов». Гости познакомились с лучшими «Комсомольскими прожекторами» нашего города.

Они побывали на строительстве нефтеперерабатывающего завода, ремонтно-механическом заводе, заводе гидрирования, на заводах железобетонных изделий № 2 и 4.



Арматурный цех завода ЖБИ-4 — комсомольско-молодежный. Трудятся ребята отлично. От них не отстают и те, кто вышел из комсомольского возраста, например арматурщик У. К. Бортенев. Недавно ей повышен разряд.

## Смотр «КОМСОМОЛЬСКИХ ПРОЖЕКТОРОВ»

Эти предприятия, а также Всесоюзная ударная комсомольская стройка — Ангарский НПЗ — являются в городской комсомольской организации как бы показательными.

А целью проходившего семинара было в первую очередь выявить то новое и интересное, что накоплено в отрядах «Комсомольского прожектора» городской комсомольской организации. И вот именно с этой точки зрения хочется посмотреть на некоторые отряды «Комсомольского прожектора» города.

Участникам семинара понравились отряды «Комсомольского прожектора» заводов железобетонных изделий № 2 и 4. И действительно, тут есть, чему поучиться. Взять хотя бы второй завод

ЖБИ. Штаб «Комсомольского прожектора», который возглавляет молодой инженер Галина Наумова, вынужден во все стороны жизни своего предприятия. Одним из самых отстающих на ЖБИ-2 был арматурный цех. Он постоянно не выполнял производственный план, срывал выполнение важных заказов. «Прожектористы», комсомольская организация завода решили взять этот цех под свой контроль.

Вскоре арматурный был объявлен комсомольско-молодежным цехом. И теперь этот цех просто трудно узнать. Он

не только стал передовым, но и образцовым по культуре производства. Вот наглядный пример того, когда «Комсомольский прожектор» не только освещает, но и берет инициативу в свои руки и наводит порядок на производстве, улучшает его. Это, пожалуй, его главная оторочка работы.

Члены «Комсомольского прожектора» завода ЖБИ-4 одновременно с борьбой за повышение производительности и культуры труда идут в бой против пьянства и прогульщиков. В формовочном цехе этого завода стоит небольшая будка, ярко расписанная художником.

— Это касса для пьяниц и прогульщиков, — поясняет начальник штаба «Комсомольского прожектора» инженер смеяны Владимир Саностин. — В дни выдачи зарплаты прогульщики и пьяницы идут сюда. Кассир объясняет через радиоузел тому, кто заслужил это «право», сколько он нанес ущерба заводу и себе. Действует на них здорово А омерзает у кассы сейчас резко сокращается.

Есть кассы для прогульщиков и пьяниц и на ряде других заводов. Они, конечно, являются сильным воспитательным средством для нарушителей трудовой дисциплины, но только одними кассами ограничиваться нельзя.

Очень интересно в работе отрядов «Комсомольского прожектора» заводов ЖБИ № 2 и 4 то, что в них принимают участие почти все

комсомольцы, выполняя различные поручения. А ведь это очень хорошая комсомольская школа, в которой молодой человек учится самостоятельно решать общественные задачи.

Бела наших многих отрядов «Комсомольского прожектора» — комсомольские организации не привлекают к его работу свой актив. Выступал на семинаре начальник «Комсомольского прожектора» ТЭЦ № 1 т. Демин. Внешне создается впечатление, что в отряде «Комсомольского прожектора» электростанции все нормально. Но ведь дальше борьба с прогульщиками и опаздывающими на работу «прожектористы» не идут. И это понятно. В штабе «КП» ТЭЦ-1 активно работает всего два-три человека.

Заметно снизил уровень своей работы городской штаб «Комсомольского прожектора», который возглавляет инженер УВНК нефтяников Александр Андреев, член бюро Ангарского горкома комсомола.

Этот штаб стал за последние время крайне неинициативным, неоперативным. Сколько прошло в городе интересных мероприятий! Назовем хотя бы смотр по ускорению оборотности вагонов. Городской штаб «Комсомольского прожектора», а также штаб «КП» строительства и нефтяников не нашли нужным включиться в это важное дело, помочь комитетам партконтроля вскрыть серьезные недостатки по загрузке и разгрузке вагонов.

«Комсомольский прожектор» — боевая сила, если правильно использовать ее.

И думается, что члены бюро Ангарского горкома комсомола на одном из своих заседаний серьезно и принципиально обсудят вопросы связанные с улучшением работы отрядов и штабов «КП».

А. СЕМЕНОВ.

Горяч в работе Владимир Чирков — токарь инструментального цеха РМЗ. Он член бюро ВЛКСМ цеха, член «Комсомольского прожектора», инструктор детской комнаты. Но всегда парень отлично совмещает работу с учебной. Сейчас он учится в 9 классе заочно.

Такими ребятами и гордится не только цех, но и завод.

Фото В. НЕБОГИНА.



# СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СПОСОБНОСТЕЙ

- \* Что дала природа?
- \* Язык гуайкилов.
- \* Независимо от расы.
- \* Что такое талант.
- \* Способность не дарована судьбой.

**С** МОМЕНТА становления современного человека за последние 40—50 тысяч лет условия, в которых он жил, непрерывно, все быстрее и быстрее менялись. Однако морфологически, то есть по строению своего организма, человек оставался все тем же «человеком разумным». Вообще темпы биологической изменчивости и исторического развития совершенно несоизмеримы...

Способности людей кристаллизуются в продуктах их деятельности. Люди каждого последующего поколения начинают свою жизнь в мире предметов и явлений, созданных их предшественниками. Перед явившимся в мир человеком целый океан богатств. Но как овладеть этими беспредельными способностями других людей? Как происходит вообще процесс усвоения отдельными людьми достижений общественно-исторического развития?

Можно сказать, что каждый человек учится быть человеком. Чтобы жить в обществе, ему недостаточно того, что дала ему природа при рождении. Он должен еще развить свои специфические способности, а это значит, что он обязательно и непременно должен действовать!

Науке сейчас известно немало примеров, когда в силу тех или иных случайностей дети с самого

**Беседа корреспондента журнала «Здоровье» с профессором лауреатом Ленинской премии Алексеем Леонтьевым.**

раннего возраста оказывались вне человеческого общества. И что же? Они оставались на уровне животного развития. У них не только не формировались мышление, речь — у них самостоятельно не возникала даже присущая человеку вертикальная походка — они ходили на четвереньках.

А вот обратный пример. В Парагвае живет маленькое племя гуайкилов, принадлежащее к

самым отсталым из известных ныне племен. Оно коцует в жизни, практикой. И значит, едких зарослях, ни с кем не общаясь и избегая всяких встреч с другими людьми. Лишь однажды специалистам удалось услышать их язык, который оказался необычайно примитивным.

И вот, убегая от этнографической экспедиции, гуайкилы потеряли двухлетнюю девочку. Вернуть ее родителям оказалось невозможным: все племя скрылось. Французский этнограф Веллар увез малышку во Францию и воспитал в своей семье. Через двадцать лет — к 1958 году — она ничем не отличалась от любой образованной европейской женщины.

Этот факт так хорошо иллюстрирует мысль о том, что каждый человек, независимо от расовой принадлежности, способен к усвоению современной культуры. Лишь бы только были для этого созданы условия!

Теперь о способностях, о талантах людей.

Музыкантов причисляют к людям, обладающим особым слухом, который не присущ простым смертным. Но специальные исследования ученых полностью опровергают этот миф. Известно, что европейские языки — тембровые, в них главное значение имеют различия тембра звука. Но существуют языки и тональные, основанные на различии тона. Вполне естественно было поэтому предположить, что человек, с детства привыкший тонко различать тона, будет обладать очень хорошим звуковым слухом. Мы обследовали большую группу вьетнамских студентов и убедились, что так оно и есть.

Итак, способности не дарова-

ны судьбой, а созданы условиями жизни, практикой. И значит, едких зарослях, ни с кем не общаясь и избегая всяких встреч с другими людьми. Лишь однажды специалистам удалось услышать их язык, который оказался необычайно примитивным.

Практически тренировкой можно развить все человеческие способности — и математическое мышление, и умение рисовать, и память, и, наконец, даже такие способности, о существовании которых мы не догадываемся. Например, чувствительность кожи к световым лучам. Представьте себе, что человек кладет руку на проделанное в столе отверстие. Он не знает о том, что снизу на его ладонь начинает падать свет, допустим, зеленый. Все тепловые лучи поглощаются волновым фильтром, так что остается только свет. Пokuшaет ли его человек? В первый раз, конечно, нет. А после некоторой тренировки люди начинают осязывать какое-то, как они говорили, «струение в ладони», «что-то вроде волны».

Новые ощущения — это иногда ощущения очень древние, как бы запятанные природой в резервные кладовые организма. Человек сохраняет их еще с тех давних ступеней развития, когда они были нужны ему. Потом, за ненадобностью, эти функции приутились, но если возникнет необходимость, они могут служить вновь. Развивается же у глухих людей очень тонкое восприятие вибрации, у слепых слух, обоняние, осязание обостряются до пределов, не свойственных зрячему.

Но если формируются новые функции, разве не должны формироваться какие-то органы, их совершающие? Возможна ли функция без органа?

Научная точка зрения требу-

ет признать, что раз есть функция, должен быть и орган.

В мозгу под влиянием разнообразной деятельности возникают устойчивые системы рефлексов. Это и есть те новые органы, которых человек не имел при рождении и которые выработались у него в течение жизни.

Такое представление об органе кажется необычным, но ведь еще замечательный русский физиолог Ухтомский говорил, что с понятием органа не обязательно связывать нечто морфологически постоянное. Специально человеческие способности не содержатся в готовом виде в мозгу, они не определяются его врожденными особенностями. Биологически унаследованные, индивидуальные свойства составляют лишь условие формирования психических функций и способностей. Главное — окружающий человека мир, его собственный труд и борьба.

Чем же объясняется талант? Я бы объяснил его особо благоприятным стечением многих условий и обстоятельств развития. Ведь эстетическое воспитание детей начинается с малых лет, существуют десятки форм совершенствования знаний, умений в самых различных областях.

Повторю: врожденное у человека — не самые способности, а способность к их формированию. И формируются они благодаря активной деятельности, в общественном труде.

## Общественные начала — в жизнь

# УЧИТЕЛЯ ИДУТ В ИНСТИТУТ

Восьмилетняя школа № 21. Идет очередное занятие курсов учителей начальных классов. Урок внеклассного чтения в 3 классе «в».

— Сегодня мы поговорим о прочитанных книгах и рассказах об Ильиче, о нашем великом человеке и большом друге, — говорит учительница О. Л. Григорьева. Перед детьми через рассказ учительницы, сопровождаемый иллюстрациями, проходит жизнь Володи, Владимира, Владимира Ильича Ленина.

Много знают ребята, но цель урока дать им еще больше, еще шире рассказать о родном великом человеке.

Учительницу сменяют ребята. Каждый из них прочитал много книг об Ильиче, знает множество стихотворений, видел фильмы.

Дальше — увлекательная викторина, которая привлекла детей к беседе. Потом работа с книгой, со стендом, коллективное чтение, работа с тетрадью. Урок заканчивается. Как много дал он ребятам! Но не только им, а тем учителям, которые присутствовали сегодня в этом классе.

Это одно из многочисленных занятий, проведенных городским институтом усовершенствования учителей.

Не удивляйтесь, читатель. Да, до сих пор существовал только областной институт усовершенствования. Да, наш институт родился недавно в октябре 1963 года. И отличается он от всех других институтов тем, что создан на общественных началах. Здесь нет освобожденного директора. Его обязанности выполняет завуч школы рабочей молодежи № 14 Лидия Изосимовна Алхименкова. Нет освобожденных преподавателей. Учителя учатся у учителей. Здесь передается все то лучшее, что накоплено в работе школ, целых педагогических коллективов и отдельных педагогов.

В последние годы в работе школ нашего города, как и в школах всей страны, произошли большие перемены. Постоянный поиск, творчество — вот что отличает педагогические коллективы сегодня. Долой штампы, долой шаблон из преподавания — лозунг педагогов.

И новое щедро рождается на благодатной почве. Целые школы без второгодников, соединение процесса обучения с воспитанием — вот главное направление в школах сегодняшнего дня. И в разрезе этого идут поиски новых форм работы. Все лучшее, что рождается в каждом коллективе, не остается незамеченным, обобщается и распространяется через методические секции педсовета, школы передового опыта, семина-

ры завучей, директоров и другие. В октябре прошлого года был создан институт усовершенствования учителей. Цель его — повысить квалификацию, мастерство преподавателей школ города. При институте работает несколько кабинетов: начальных классов, литературы, математики, географии, немецкого языка, классных руководителей. В каждой группе занимаются 23—35 педагогов. Занятия проводятся по 60-часовой программе.

Достоинством этой формы образования является то, что здесь учителя получают не только теоретические знания, но и закрепляют их на практике. Каждый доклад, каждая лекция подкрепляется практикой — уроком. Институт проводит свои занятия прямо в школах, в классах. Кроме того, наш институт позволяет охватывать учебой большее число педагогов.

Нужно сказать, что учителя школ города активно поддерживают свой институт. Ни одна школа, ни один учитель, к которому мы обращались, не отказывались. Особенно большую помощь курсам оказывали директора, завучи и учителя школ № 10, 17, 21, 26, 27, 28, 25, 18, 4. Методист по начальным классам учительница Мосина, методист кабинета литературы учительница школы № 25 Бакулина, методист кабинета географии преподаватель школы № 17 Пинтирмова, учительница ЦРМ № 2 Карзова приложили много усилий и старания для организации занятий.

А завучи школы № 21 Чернуха и Ладышева, учителя Плещина, Егоров, Симоненко, Киришнер, Куницкая, Наумова, Сыромятникова, Козлова, Васильева, Чернышева, директор школы № 10 Глянцева, школы № 17 Николаева и многие, многие другие передают свой опыт, свои умения и знания для того, чтобы все учителя еще лучше воспитывали нашу детвору. Надо сказать, что трудностей в проведении таких курсов без отрыва от работы еще много, особенно в обеспечении полной явки. Но учителям географии, немецкого языка завучи дали свободный день для методической работы. В будущем необходимо и для других сделать то же, чтобы занятия проходили нормально.

Летом этого года у нас уже областных курсов для учителей начальных классов не будет. В мае все слушатели получат удостоверение об окончании института. О. ОГАРКОВА, зав. методкабинетом, заместитель директора института усовершенствования учителей.

## ЛАУРЕАТЫ ЛЕНИНСКИХ ПРЕМИЙ



Н. К. Черкасов

М. Л. Ростропович

Л. М. Плисецкая



А. Т. Гончар

Б. М. Песков

А. А. Дейнека

## СЧАСТЬЯ ВАМ, МОЛОДЫЕ!

В их жизни большой праздник. Они навеки скрепили брачными узами свою жизнь. Их встречают цветами, музыкой, желая большого счастья.

Такая церемония происходила недавно во Дворце культуры нефтяников. Ровно в 11 часов утра «Волга», разукрашенная цветами и шарами, подвозит первую пару молодоженов (снимок внизу). Это Анатолий Осауленко, скульптор керамического завода, и хирургическая сестра Валентина Русанова (снимок сверху).

Да будет вам всегда много, много солнца!

Да будет вам счастье!

Фото А. ЕЛФИМОВА.



К 10-ЛЕТИЮ НАРОДНОГО ТЕАТРА

## ВСТРЕЧА С ВАССОЙ

«Три Вассы» — так называлась статья, напечатанная примерно год назад в нашей газете. Три, совершенно разные по своему творческому почерку, своему характеру и темпераменту, актрисы Народного театра должны были исполнить роль Вассы: Анна Ивановна Алятина, Людмила Антонова Саницкая и Ольга Романовна Давыдова. И вот позадиз для сезона. Каждая из актрис по несколько раз выступила на сцене, гневно обличала мир хозяев, убедительно показывая неизбежную гибель капитализма.

Полнокровный, цельный образ Вассы сложился благодаря совместной дружной работе трех исполнительниц. Советуясь, споря, радуясь успеху друг друга, продолжают работать над новыми ролями наши Вассы.

И вот 16 мая, в субботу, в 19 часов, ангарчане смогут увидеть двух из них — Л. А. Саницкую и А. И. Алятину в творческом концерте. Конечно, обе актрисы включили в свою программу и

сцены из «Вассы Железновой».

Зрители увидят на сцене созданные этими самодельными актрисами в разные годы сатирические, героические, комические образы. Год от году совместная работа в Народном театре укрепляет дружбу этих замечательных людей. И зрителям обязательно передается это доброжелательное, внимательное отношение товарищей по искусству.

В. ЛИБЕРДОВСКИЙ.

## Нам отвечают «БЛЕСК» В КАВЫЧКАХ

Под таким заголовком 18 апреля была опубликована в газете заметка Т. Мельникова о плохом качестве обувного крема, выпускаемого бывшей фабрикой «Хи́чик» (ныне цех бытовой химии нефтяников). Заметка обсуждалась неоднократно в бригаде кремщиков, на производственном совещании. Тов. Мельников справедливо критикует плохое качество крема.

Крем, который он купил, выпускался в первой половине 1963 года на плохом сырье. В 1964 году крем стал выработываться с апреля. И нужно сказать, что качество крема удовлетворительное, т. к. управление нефтяников снабжает цех доброкачественным сырьем.

В настоящее время мы проводим опытное приготовление крема по технологии рижских и московских заводов бытовой химии. Составлены новые рецепты. После получения некоторых химикатов мы будем выпускать обувной крем до качества несколько не хуже крема фабрик Риги и Москвы. Коллектив цеха остро переживает случившееся и при обсуждении заметки дал слово изгладить вину перед Т. Мельниковым и другими покупателями. И. РАМ, секретарь первичной партийной организации цеха бытовой химии.

## Телевидение

15 мая, ПЯТНИЦА

10.30 — Художественный фильм.  
19.00 — Показывает редак-

ция «Телевизионных новостей».

19.15 — Наше общее дело. Создадим фонд химии.

19.45 — И. Кальман. «Марш». Спектакль Иркутского театра музыкальной комедии.

ДК «ЭНЕРГЕТИК» — Адские водители. 15, 17, 19.

«ЮНОСТЬ» — Киносборник. 10. До востребования. 11, 12-50, 14-40, 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Старая вражда (Дети до 16 лет не допускаются). 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Трижды воскресный. 10.

«МИР» — Два воскресенья. 10, 11-55, 13-50, 15-45, 17-40, 19-35, 21-30. Производится предварительная продажа билетов на фильм «В резерве у смерти».

«ПИОНЕР» — Большой фильм. 10, 11-30, 13, 14-30, 16, 17-30, 19, 20-30, 22. Зеленый зал — Красная площадь. 16, 19. Два господина Л. 17, 20, 22.

«ПОБЕДА» — Сотрудник ЧК. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

Приглашаем  
в кино

Ангарскому заводу гипсовых изделий требуется на постоянную работу инженер-конструктор, оклад 144 рубля. Обращаться по телефону: 65-37. (476)

АНГАРСКОЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ШВЕЙНОЙ ФАБРИКЕ требуются товаровед и техник-строитель на должность начальника цеха. Обращаться: ул. Горького, № 2, отдел кадров. (478)

ДОК № 2 в поселке Майске производит продажу дров населению. (403)

Меняю однокомнатную квартиру в Иркутске-III, по ул. Сибирских партизан (площадь 18,4 кв. метра, на втором этаже, солнечная, со всеми удобствами, с газом) на равноценную квартиру в Ангарске, не ниже второго этажа. Узнать в любое время по адресу: 75-22-6. (488)

## ОТ СТАРТА ДО ФИНАЛА

В воскресный день на стадионе «Труд» состоялся турнир футбольных команд города.

В розыгрыше приняли участие 14 команд — на 4 команды больше, чем в прошлом году.

Согласно положению, состоялся эстафетный бег. Он помог судьям выявить 8 сильнейших команд, которые вступили в борьбу, а 6

с худшим результатом в эстафете вышли из розыгрыша, даже не коснувшись мяча.

Результативной командой оказалась команда «Вымпел». У нее 7 место в эстафете, и ей нужны были выигрыши во всех встречах. В двух они выиграли у «Труда» 11—1:0. Автором гола явился капитан команды «Вымпел» Михаил Сербин. В полуфинале они одержали победу над командой «Динамо» со счетом 2:0.

Другим путем к финалу пришли игроки «Ангара»-1. У

них лучшее время в эстафете, и они сыграли все игры выигрывая — 0:0. В четвертьфинале с командой «Сибиряк», в полуфинале — с командой «Труд».

В финале команде «Вымпел» нужен был только выигрыш, а команда «Ангара» достаточно ничей, чтобы стать обладателем кубка. «Ангара» сдержала натиск нападающих «Вымпела» и сыграла снова вничью — 0:0. Итак, победитель — «Ангара»-1.

М. СОЛЯНКИН.

ФУТБОЛ

## ОПАСНО ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ!

В охране здоровья населения исключительно важную роль играет правильная, регулярная очистка дворов от различного рода отходов, бактериальная обсемененность которых исключительно велика. Среди бактерий нередко встречаются возбудители брюшного тифа, дизентерии, туберкулеза и яйца глистов. Кроме того, отбросы — это и первый источник размножения мух — распространителей кишечных инфекций.

Переполненные мусорные ящики, кучи навоза и мусора — вот те места, где мухи размножаются и питаются. Отсюда они заносят в жилище людей, на пищевые продукты микробы и яйца глистов. Для уничтожения мух и предупреждения кишечных инфекций в населенных местах необходимо организовать правильное, регулярное удаление и обезвреживание отбросов.

Несмотря на то, что наш город хорошо благоустроен, вопрос сбора, вывоза и обезвреживания отбросов до сих пор по-настоящему не решен. Так, из-за недостатка специализированного транспорта отбросы вывозятся несвоевременно. Загрязняется внутриквартальная территория. Кроме того, освобожденные из пол мусора ящики не дезинфицируются.

Неоднократные решения горисполкома и требования органов санитарного надзора об увеличении количества автомашин для вывоза мусора

лей и другими.

Еще хуже обстоит дело с обезвреживанием вывезенных из города отбросов. Практически они вообще не подвергаются обезвреживанию, а просто сбрасываются в беспорядке на свалку. И горкомхоз проходит мимо подобных явлений.

Несколько слов о санитарном состоянии усадеб индивидуальной застройки. С наступлением весны некоторые жители для удобения своих приусадебных участков и огородов широко применяют отбросы без предварительной обработки. Это представляет серьезную опасность для населения в распространении кишечных заболеваний. В связи с этим разрешается использовать огорода свежими отбросами лишь после термической обработки.

При выращивании же овощей, употребляемых в сыром виде (огурцы, морковь, редис, помидоры и т. д.), свежие отбросы можно применять только при условии внесения их в почву осенью с перепашкой и обязательной повторной перепашкой весной перед посевом. Это правило следует строго соблюдать всем.

Горкомхозу нужно принять самые решительные меры по улучшению очистки города и поселков. Исключительно важным и необходимым мероприятием является разработка и утверждение проекта очистки города.

В. ИЛЬИНА,

врач санэпидстанции.

Редактор В. И. ПАНФИЛОВ

Ангарскому управлению треста Дальстальконструкция на постоянную работу в г. Ангарске, Усолье-Сибирском и Шелихове требуются старший техник, мастера и прорабы.

Обращаться по адресу: п. Майск, ул. Тельмана, 20, в отдел кадров. (322)

Стадиону «Ангара» требуются дворник, сторож и контролер. (504)

## УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

Проверьте, не задерживают ли ваши дети книги из городской детской библиотеки. Просим задержанные книги сдать в ближайшие дни, иначе будем обращаться по месту вашей работы. (434)

Специализированному тресту ДРАГОСТРОЙМОНТАЖ требуются на постоянную работу в Бодайбинский район Иркутской области бухгалтер, начальники участков, прорабы-строители, инженеры-строители, слесари-монтажники, дипломированные электросварщики, плотники, бульдозеристы, скреперисты, крановщики на кран К-61.

Все принятые на работу обеспечиваются жилплощадью. Обращаться: Усолье-Сибирское, первый участок, Суворовская, дом 1, отдел кадров. (433).