

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Пролетария всех стран, соединяйтесь!

Год издания
13-й
№ 43 (2243)
СУББОТА,
20
ФЕВРАЛЯ
1964 года
Цена 2 коп.

Орган Ангарского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

ПИСЬМО В ГАЗЕТУ „ИЗВЕСТИЯ“ Трудовой паспорт — ЛИЦО ГРАЖДАНИНА СССР

НЕДАВНО заговорили мы друг с другом и со своими товарищами о том, что в нашей стране особенно ощущаешь, что труд, отношение к труду — главное в жизни человека. Наша партия, и особенно за последние годы, очень многое сделала для того, чтобы поднять чувство уважения к людям труда. Советский народ с огромной энергией работает над претворением в жизнь Программы нашей партии, принятой XXII съездом. Словом, труд, создание материальных ценностей и духовных богатств, которыми сильно наше социалистическое общество, неразрывно связаны со всей жизнью человека. По труду у нас оценивается достоинство человека, вместе с трудовыми успехами приходит к нему слава, почет, да и материальное благополучие.

И все-таки, чего там греха таить, есть у нас еще люди, отлынивающие от активной трудовой деятельности, лентяи, пьяницы, люди, которые мешают нам.

Полумали мы обо всем этом, и вот какой возник у нас разговор. А нет ли какой-то причины того, что трудовое лицо человека, его отношение к трудовой деятельности не всегда ясно видны для других? Разговор пошел о трудовой книжке.

Трудовая книжка есть у каждого из нас. Вернее будет сказать: заведена на каждого из нас. Именно «заведена». Человек видит ее редко: когда поступает на работу, когда уходит с предприятия.

Правильно ли это? На наш взгляд, это совершенно неправильно. Люди лишены таким образом возможности видеть трудовую биографию того или иного человека, постоянно ощущать путь, по которому он идет. Во многом от этого, что и говорить, притупляется чувство ответственности за свой труд, за активное участие в трудовой деятельности в том или ином коллективе. И даже, можно сказать, за свой образ жизни. С другой стороны, не развивается и не поддерживается сознание гордости в человеке, гордости за содеянное трудом.

Как нельзя лишить возможности человека время от времени заглядывать в зеркало и видеть свое лицо, так нельзя и прятать на полках отдела кадров его трудовую книжку, его трудовой паспорт.

Посмотрите, как у нас вручается человеку, начинающему свой трудовой путь, его трудовая книжка. Вручается она формально, ничего торжественного в этот момент человек не испытывает. Даже паспорт — а это практически документ, не отражающий места того или иного человека в жизни общества, — и то теперь вручаем часто торжественно, в присутствии общественности. А трудовая книжка, трудовой паспорт? Человек и не почувствует, получил или не получил его. Не запомнит дня начала своей трудовой деятельности. А сколько случаев, когда теряются трудовые книжки! Особенно это относится к летунам, недобросовестным рабочим, которые совсем не берегут трудовые книжки и часто умышленно их теряют. Достаточно сказать, что за утерю трудовой книжки взыскивается всего пять копеек, а за потерю паспорта в ином случае — и десять рублей. Этим многое сказано.

Но есть соображения и другого порядка. Пришел человек к депутату, в партокм или горсовет, в дирекцию завода, учреждения с какой-то просьбой по поводу трудоустройства, либо о помощи в жилищных делах, либо по другому вопросу.

Кто он, этот человек? Ведь на предприятиях и в учреждениях работают тысячи людей! Хорошо, если депутат, секретарь парткома, председатель завкома, директор предприятия знает человека в лицо. Но если этот человек незнакомый, если он обращается не в свое учреждение, а в другое: профессиональный союз, в орган социального обеспечения? Тут и подавно трудно узнать, кто человек представляет собой. И начинается затребование различных справок, выписок, характеристик.

Или представьте себе такой случай. Предположим, человек совершил какой-то дурной поступок на улице, в общественном месте. У него спрашивают паспорт. В паспорте всего лишь и написано: Иван Иванович Петров. А кто он? К хорошему человеку нужен один подход в таком случае, к тунеядцу, пьянице, лодырю — другой.

Отсутствие такого трудового удостоверения гражданина СССР, трудового паспорта, как мы назвали его между собой, мешает во многих случаях жизни. Одно

дело — подал человек документ, а там сказано, что проработал он на одном месте 30—35 лет, награжден орденами и медалями, получал благодарности. Другое дело — в таком удостоверении указано 10—15 мест работы, а стаж — три года.

Отсутствие такого трудового паспорта на руку тунеядцам, летунам. В любом учреждении он теперь спокойно предъявляет документ, в котором, как и в паспорте хорошего человека, сказано лишь, где и когда он родился, где живет.

Если говорить откровенно, то для нас, кадровых рабочих, едва ли не основным документом сейчас является заводской пропуск, к которому мы относимся с гордостью и который мы бережем, по нему нас пускают на завод, по нему мы получаем зарплату. В пропуске написано: «сталевар» или «старший мастер», обозначен пех, завод. А это уже немало. Это еще одно подтверждение мысли, что трудовой паспорт — дело хорошее. Но ведь пропуск — документ внутривозвездской. Трудовой же паспорт будет документом государственным.

Могут спросить: а домохозяйка? Но домохозяйка ведь тоже имеет трудовую биографию. Она мать детей, хозяйка дома, душа трудового семейства. Ну, а если женщина не имеет детей и если получила за счет государства образование, но нигде не работает, а занята собой, только собой? Стыдно будет предъявлять трудовой паспорт в таком случае. Можно только сказать: «По отчету я по-честу».

Многих выльчит такой трудовой паспорт. Получил, скажем, диплом агронома, а работает в пивном ларьке. Это тоже сразу увидят люди. И для школьников эта мера, нам кажется, будет очень правильной. Сейчас оканчивает восьмой класс паренек или девушка, выдают им паспорт. Опять-таки приписывают их только к составу граждан СССР, и все. А тут будет выдан трудовой паспорт, где пока написано «учащийся», но молодой человек, конечно, захочет, чтобы следующая запись отражала бы его достойный шаг в большую жизнь.

Вот обо всем этом завели мы с товарищами откровенный разговор. И думаем, что его следует продолжить. Мы не вдаемся сейчас в некоторые соображения формального характера. Тут должны сказать свое слово работники отделов кадров, профсоюзные активисты, руководители предприятий, рабочие. По-видимому, и представители министерств и управлений охраны общественного порядка тоже захотят высказать свое мнение, поскольку, с нашей точки зрения, нынешний паспорт теряет свое значение. Ведь в трудовом паспорте на каком-то соответствующем листке, конечно, должно значиться, где человек родился и живет, его отношение к воинской повинности, будут и другие необходимые сведения. Отделы кадров, думаем, будут вести соответствующую работу по учету кадров, их передвижению и росту. Трудовой паспорт будет иметь своеобразный дубликат, хранящийся в отделе кадров. Ойкак повторяем: мы не специалисты по этим вопросам и только выдвигаем их на суд общественности.

Однако нам ясно: трудовой паспорт — это такой документ, который захочет иметь каждый гражданин Советского Союза. И не только иметь, но и держать его в чистоте, святой чистоте, поскольку все мы являемся гражданами трудового отечества.

В. ПЕРЕБИЙНОС,
депутат Верховного Совета СССР;
И. БЫЧКОВ, И. ОЛЕЙНИК,

сталевары Донецкого металлургического завода, кадровые рабочие.

ОТ РЕДАКЦИИ: Перепечатывая это письмо, редакция газеты «Знамя коммунизма» еще вернется к обсуждению затронутых в нем вопросов. Приглашаем наших читателей высказать свое мнение по предложениям тт. Перебийноса, Бычкова и Олейника.

НОВОСТИ За упрочение мира

Товарищи Н. С. Хрушев и Л. И. Брежнев направили руководителям Монгольской Народной Республики товарищам Ю. Цеденбалу и Ж. Самбу приветственную телеграмму по случаю 18-й годовщины со дня подписания советско-монгольского договора о дружбе и взаимопомощи и соглашения об экономическом и культурном сотрудничестве.

Подписание договора и соглашения, указывается в телеграмме, явилось важной вехой в истории советско-монгольских отношений. Братские отношения дружбы и взаимопомощи оказывают благотворное влияние на выполнение народами обеих стран исторических задач строительства социализма и коммунизма.

ПРИТОК ПРЕДЛОЖЕНИЙ

НА ЗАВОДЕ ЖБИ № 2 закончилось комплексное обследование по выявлению резервов производства. В период обследования поступил ряд предложений по повышению производительности труда и улучшению других технико-экономических показателей завода — условно-годовой экономии в сумме 123 тысячи рублей.

Наиболее заслуживающим

являются предложение главного механика завода А. А. Буба, главного энергетика А. К. Отта и группы товарищей.

Так, А. Буб предложил организовать изготовление складных деталей и законченного цикла производства некоторых видов арматуры в 3-м прбыте склада металла.

Весьма эффективным является предложение А. Отта об

увеличении коэффициента использования пропорчных камер цеха № 1. Механик арматурного цеха М. Сипивый предложил установить электросварочную машину для сварки арматурных сеток плит П-3 и ПТК.

Л. БЫЧИХИНА,
старший инженер отдела труда и зарплаты УПП.

Еще две печи!

Трудовой победой заканчивают февраль монтажники первого участка АМУ-1. В цехе № 5 завода полуконсолидации готовы к новой жизни еще две огромных печи, смонтированные их руками. Сейчас бригады Ивана Яковлевича Щукина и Виктора Антоновича Новоморова ведут последние предпусковые работы — проверяют трубопроводы, аппаратуру.

На год раньше срока введена в строй крупнейшая в Средней Азии Головная гидроэлектростанция, построенная на реке Вахш в Южном Таджикистане. Энергия шести ее агрегатов общей мощностью 210 тысяч киловатт работает на коммунизм. Станция приводит в движение новые гидротехнические сооружения, полностью электрифицирует Вахшскую долину, где выращивается ценный тонковолокнистый хлопок. На снимке: общий вид Головной гидроэлектростанции. Фото А. Полякова. Фотохроника ТАСС



РЕЗЕРВЫ ЕСТЬ ВСЕГДА

В КОПИЛКУ
БОЛЬШОЙ
ХИМИИ

В ОТ УЖЕ ТРЕТИЙ год подряд коллектив слесарей-монтажников первого Ангарского монтажного управления треста Сибтехмонтаж идет в авангарде борьбы за разряды большой химии.

А давно ли план монтажных работ многим руководителям работникам АМУ-1 казался слишком большим. Существовало мнение, что на монтажных работах мало «внутренних резервов». Имеются, мол, проекты организации монтажных работ (ПОР), соответствующие технические условия, и ничего нового на монтаже не придумаешь.

Эти проекты и условия существуют и сейчас. Зато производительность труда монтажных бригад, участников из года в год возрастала. В сравнении с 1962 годом она повысилась на 3 процента, а выполнение норм выработки всеми монтажниками в среднем составляет 134 процента.

Плановая себестоимость против прошлого года сни-

зилась на 0,7 процента. И следовательно, основные показатели работы каждого участка значительно улучшились.

Если три-четыре года назад экономический эффект от внедрения предложений не превышал 20—25 тысяч рублей, то сейчас он составляет 41,2 тысячи рублей.

Благодаря комплексной механизации основных видов работ, внедрению новой техники и выполненной организационно-технической мероприятий монтаж трубопроводов, металлоконструкций, технологического оборудования, погрузочно-разгрузочные работы полностью механизированы.

Раньше изготовление узлов трубопроводов, металлоконструкций и их испытание производились прямо на монтаже, что обходилось очень дорого и отражалось на себестоимости. Сейчас изготовление этих узлов индустриализовано, монтаж технологического оборудования производится круп-

ными блоками, что является важным фактором снижения себестоимости, экономии фонда заработной платы и ускорения монтажа объектов нефтехимии. И в этом заслуга не отдельных работников. Буквально весь коллектив монтажников управления занимался и занимается поисками внутренних резервов.

Монтажники горячо поддержали инициативу Луганской, Пермской, Кемеровской областей, выступивших за сокращение сроков строительства, освоение производственных мощностей, сверхплановый выпуск химической продукции, и мощной установки до производства работ, из которых выданы трудовые при расходе зарплат при стопроцентном выполнении объема монтажа.

По этим же калькуляциям выписываются аккордные наряды, в первую очередь на срочные пусковые комплексы. Это намного освобождает линейных инженерно-технических работ-

ников от трудоемкой работы по нормированию нарядов и позволяет им больше заниматься конкретной организацией производства монтажа в бригадах.

Особое внимание уделяется контролю за расходом основных материалов. Их отпускают со склада по тщательно обоснованным заявкам, что обеспечивает их бережливый расход.

Подробные отчеты о деятельности монтажных участков за каждый месяц, квартал изучаются и анализируются отделами управления и обсуждаются на расширенных заседаниях комитета профсоюза с участием профсоюзом с приходящего Красного знамени участку, занявшему первое место, проводятся общественные смотря по экономике, по сокращению потерь рабочего времени и выявлению внутренних резервов.

Все это направлено на борьбу за улучшение качества производства монтажных работ. Надо сказать, что коллектив имеет серьезные успехи в этом. Вот уже третий год как не поступают рекламации на главные в эксплуатации объекты нефтехимии.

Показатели, достигнутые коллективом, — это результат напряженного труда каждого монтажника. Можно назвать десятки передовиков производства, показывающих подлинно комму-

нистическое отношение к труду. Это мастера и бригадиры, слесари и сварщики, резчики и прорбы, такие, как Ю. Смирнов, Н. Фукалов, А. Лапин, З. Ерина, И. Кисляков, А. Баранав, П. Рудаков, В. Шастин, Г.В. Михайлов, И. Жуков и многие другие.

Но то, что достигнуто, не предел! Коллектив считает, что для улучшения показателей работы необходимо максимально улучшить механизацию работ. Всем участкам, бригадам производить выдачу комплексных нарядов по заранее составленным калькуляциям. Кроме этого, необходимо внедрить аккордную систему оплаты труда, своевременно комплектовать техническую документацию, полностью обеспечить участки техническими инструментами, выполнять все пункты организационно-технических мероприятий на 1964 год.

Можно с уверенностью сказать, что, выполняя решения декабрьского Пленума ЦК КПСС, труженники АМУ-1 откроют новые пути к повышению производительности труда, снижению себестоимости работ, к экономии государственных средств.

И. БУТОВ,
старший инженер, сотрудник нештатного отдела промышленности, транспорта и строительства.



Мурманская область. Рождение популярного Кировка тесно связано с именем Сергея Мироновича Кирова. Как самую дорогую реликвию сохраняют жители города небольшой деревянный домик, в котором руководитель ленинградских большевиков провел историческое совещание, положившее начало строительству комбината «Апатит» и городу Хибиногорску, впоследствии переименованному в Кировск. В домике у подножия горы Кукисвумчорр создан музей, где собрано все, что связано с пребыванием на Колыском полуострове С. М. Кирова. На снимке: в домике-музее С. М. Кирова. Проводит экскурсию директор музея А. М. Калинин. Фото С. Майстермана. Фотохроника ТАСС.

Огнестойкие полимеры

В последнее время советскими учеными разработана большая группа фосфорсодержащих полимеров с широким диапазоном свойств. Это стеклообразные вещества, способные вытягиваться в длинные волокна. Некоторые из них растворяются в этаноле, другие — в хлороформе, бензоле, воде и некоторых других веществах. Температуры плавления полимеров колеблется от 30 до 160 градусов, многие из них тверды, другие — эластичны, как резина.

Нанесенный на металл в виде тонкой пленки, такой полимер отлично предохраняет его от коррозии. Дерево или вата, пропитанные расплавленным фосфорсодержащим веществом, становятся огнестойкими.

Принятый белый, светло-розовый или светло-коричневый цвет полимеров улучшает внешний вид изделий. (АПН)

Начинание крупнопанельщиков Владивостока

ЗА ПОСЛЕДНИЕ годы сильно изменился облик Владивостока: построены новые дома, улицы, целые районы. Для того, чтобы строить индустриальными методами, владивостокцы создали свою базу крупнопанельного домостроения. Первыми строительной индустрии города стали заводы на 35,000 и на 70,000 квадратных метров жилья в год. Но самым обширным и новейшим из всех заводов будет комбинат крупнопанельного домостроения на 210,000 квадратных метров жилой площади в год, первая очередь которого уже вступила в строй.

Совершенно недавно наружные панели на заводах Вла-

С БОЛЬШИМ воодушевлением встретили решение делегатов ЦК КПСС комсомольцы и молодежь Сибэлектромонтажа.

Особенно всех открыли слова Н. С. Хрущева о героических делах советской молодежи, о ее роли в ускоренном развитии химической промышленности.

Комсомольцы нашего монтажного управления являются непосредственными участниками строительства объектов большой химии. Вот почему на одном из заседаний комитета ВЛКСМ шла речь о работе комсомольцев и всей молодежи предприятия на сооружении второй очереди нефтеперерабатывающего завода и других объектов нефтехимии.

Было решено создать 12 комсомольско-молодежных бригад. Комсомольско-молодежные бригады на своих собраниях взяли конкретные повышенные обязательства. Выполнять производственный план на 120—130 процентов — такой стала комсомольская норма. Все бригады решили и 47 годовщины Великого Октября завершить годовое задание.

Записали бригады и такие пункты, которые предусматривают обязательное повышение технического и общеобразовательного уровня всех членов коллектива.

Первая комсомольско-молодежная бригада была создана в прорабстве, которое возглавляет

РАБОТАТЬ БУДЕМ УДАРНО!

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

бригадира, поверили в него. Семен Шипелов оправдал наши надежды. Меньше чем за год он сумел сплотить бригаду в дружный коллектив. Очень доволен бригадир своими людьми, такими, как Виктор Шевелев, Александр Сальников, Илья Митягин. Они всегда являются инициаторами хороших дел.

Недаром эта бригада стала победителем в социалистическом соревновании в честь слета молодежи строителей Сибири и Дальнего Востока. А сам Семен Шипелов был делегатом этого форума от нашей комсомольской организации.

Замечательно потрудились ребята и во время

пуска ЭЛОУ АВТ нефтеперерабатывающего завода. Многие члены бригады за отличный труд были награждены Почетными грамотами обкома и горкома ВЛКСМ.

Сейчас бригада С. Шипелова вызвала на социалистическое соревнование комсомольско-молодежную бригаду, возглавляемую молодым коммунистом Львом Крыловым.

Четыре комсомольско-молодежных бригады созданы и на участках, которые ведут электромонтажные работы на сооружении жилья для строителей и эксплуатационников большой химии. Это женская бригада, возглавляемая Александрой Лазаревой, бригады Александра Ювальчуца, Анастасии Ожигова. Эти коллективы также пересмотрели взятые ранее обязательства, не забыв о внесении в них поправки на комсомольскую норму.

Комитет комсомола Сибэлектромонтажа для победителей соревнований комсомольско-молодежных бригад вручил переходящий Красный вымпел «Лучшей комсомольско-молодежной бригаде». Организована у нас Доска почета передовых работников этого соревнования. Комитет комсомола решил предавать ему больше гласности и постоянно распространять опыт передовых комсомольско-молодежных коллективов.

П. ГЛАДКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ треста Сибэлектромонтаж.

Одна из старых форм была переделана, ее заполняли керамзитобетоном, накрывали металлическим щитом и подвели к ней ток. Результаты превзошли ожидания. Вскоре были проведены обстоятельные лабораторные исследования, а затем началось переоборудование цеха. В первую очередь собрали необходимую аппаратуру для пульты управления, установили роляганг, переоборудовали старые стеновые формы.

Теперь панельные формы, двигаясь по ролягангу, на определенных участках заполняются керамзитобетоном, которая подается транспортером из смеси. Процесс стал проходить как бы на колесах, при этом электричество вытеснило пар. Это начинание владивостокских крупнопанельщиков стало распространяться и на другие заводы страны. (АПН)

НА ДВЕРЯХ цеха сборки появилось объявление: «28 февраля — очередное производственное совещание. Повестка: равноудаленная работа на заводе. Приглашаются все желающие».

Вот уже второй год такие объявления появляются на Майском автомобильном заводе регулярно, каждый месяц. И всякий раз из совещания приходят не только те двадцать семь, которые являются его членами, но и рядышком бригадиры и мастера, рабочие и начальники отделов.

Заглядывают в кабинет, где заседают их товарищи: о чем говорят сегодня наши, что решают? Заглянут, а потом так и останутся до конца, и еще выступят деловито и горячо, хоть и не готовились. Да что тут и готовиться — каждый рабочий или мастер знает, каково положение дел на том или ином участке. Причем знает не только потому, что завод небольшой и все на виду, но и потому, что в последнее время каждый стал больше интересоваться делами не только своего участка, но и завода.

А еще год назад этого не было. Люди пассивно относились к управлению своим предприятием. Считали так: подписал директор — значит надо, сказал главный инженер — выполняй. Короче, все это звучало как приказ свыше, который надо было выполнять и не надо было думать и искать какие-то другие, может быть, более приемлемые пути для выправления того или иного положения.

Партийное бюро завода решило сломать такое положение. Каждый рабочий должен быть хозяином завода и отвечать за него так же, как директор, как мастер, как инженер.

Вот тогда-то и было создано постоянно действующее производственное совещание. В его состав вошли мастера В. Кирьянов и шлифовщик П. Егоров, начальник ОГМ Е. Зорин и токарь Люся Рентина, слесарь Юрий Сухарев и кузнец Иван Богачев, начальник снабжения М. Плашкевич и другие.

Председателем выбрали мастера сборочного участка Петра Иннокентьевича Неудачина, человека энергичного и знающего завод как свои пять пальцев.

И вот в конце 1963 года постоянно действующее производственное совещание отчиталось перед общим собранием завода о своей работе. За все это время проведено 12 заседаний, на которых обсуждались самые различные вопросы жизни производства.

В первый же месяц своей работы совещание доказало необходимость своего существования и свою силу. В январе прошлого года на заводе создались перебои со снабжением деталями. План был под угрозой срыва. Совещание собралось срочно. Бригадиры, рабочие думали и решали, как сделать лучше, каждый на своем рабочем месте, в бригаде, на участке. Решили: наладить выпуск некоторых деталей прямо на заводе, усилить цех реставрации. Для этого направить в него рабочих, сняв с других участков, где рабочие обязались

сделать что-то вынужденно. В докладе, который готовил председатель совещания П. Неудачин, отмечалось, что большой бедой является текучесть кадров, особенно среди молодежи. Есть на заводе костяк из опытных кадровых рабочих, которые трудятся здесь годами, а молодежь не держится.

Кроме того, были в коллективе и прогульщики, и любители выпить. Среди них слесарь-моторист Першин, карбюраторщик Смирнов, сварщик Калмыков и даже... председатель товарищеского суда Бриц.

Совещание попросило от администрации, профсоюзной и комсомольской организаций усилить воспитательную работу в коллективе. Уделять большое внимание молодежи, в каждой бригаде, на участке строго спрашивать с нарушителей трудовой дисциплины.

Коллективу еще раз напомнили, что он ответственен за каждого своего члена, он обязан воспитывать его, он должен наказывать провинившегося.

Конечно, не сразу и не скоро, но положение улучшилось. И улучшается сейчас. Бригада коммунистического труда Михаила Кольцова может гордиться тем, что помогала Анатолию Смирнову взять себя в руки: парень бросил пить, вернулся в семью, которая в свое время от него отказалась. Бывают еще срывы у Першина, но реже.

Именно по инициативе производственного совещания началось на заводе летом прошлого года движение за повышение норм выработки. Оно подняло этот вопрос, а бригады активно откликнулись и поддерживали. Уже в мае прошлого года перестроила свои нормы бригада Данилова, а в январе нынешнего года новые дополнительные резервы нашла бригада сборщиков Михаила Кольцова.

Начался новый год. Он принес с собой новые задачи, которые предстоит решать коллективному директору. Тут и вопрос о внедрении новой техники, о рационализаторской работе, о нормировании и заработной плате и многие, многие другие.

В силу производственного совещания на заводе поверили все. А потому оно будет жить.

В. ВОЛОВИЧ.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДИРЕКТОР

КОГДА О СУДЬБЕ ЗАВОДА ЗАБОТИТСЯ КАЖДЫЙ

делать за них положенный объем работ. И завод был выведен из прорыва. План января не только выполнен, но и перевыполнен.

Коллективный директор, как называют здесь производственное совещание, завоевал авторитет. В следующий раз оно заслушало доклад главного механика т. Зорина. В работе его службы было немало недостатков. В частности, из-за несвоевременного ремонта, отсутствия профилактических осмотров оборудования, бывали частые поломки. В результате — простой бригад, участков. А неполадки в работе отдела главного механика объяснились, как установило совещание, тем, что служба находилась в плохих условиях: она не имела даже своего помещения.

Совещание постановило: обеспечить ОГМ помещением, собрать все станки, разбросанные по разным цехам, дать дополнительно сварщика. И уже вскоре результат был налицо: служба заработала четко и слаженно, регулярно стали проводиться профосмотры, уменьшилась простоя бригад.

Постоянно действующее совещание решает не только производственные вопросы, но и активно вмешивается в жизнь общественных организаций завода, следит за тем, как ведется в коллективе воспитательная работа. После тщательной подготовки на одно из своих за-

седаний оно вынесло вопрос «о состоянии трудовой дисциплины на заводе». В докладе, который готовил председатель совещания П. Неудачин, отмечалось, что большой бедой является текучесть кадров, особенно среди молодежи. Есть на заводе костяк из опытных кадровых рабочих, которые трудятся здесь годами, а молодежь не держится.

Кроме того, были в коллективе и прогульщики, и любители выпить. Среди них слесарь-моторист Першин, карбюраторщик Смирнов, сварщик Калмыков и даже... председатель товарищеского суда Бриц.

Совещание попросило от администрации, профсоюзной и комсомольской организаций усилить воспитательную работу в коллективе. Уделять большое внимание молодежи, в каждой бригаде, на участке строго спрашивать с нарушителей трудовой дисциплины.

Коллективу еще раз напомнили, что он ответственен за каждого своего члена, он обязан воспитывать его, он должен наказывать провинившегося.

Конечно, не сразу и не скоро, но положение улучшилось. И улучшается сейчас. Бригада коммунистического труда Михаила Кольцова может гордиться тем, что помогала Анатолию Смирнову взять себя в руки: парень бросил пить, вернулся в семью, которая в свое время от него отказалась. Бывают еще срывы у Першина, но реже.

Именно по инициативе производственного совещания началось на заводе летом прошлого года движение за повышение норм выработки. Оно подняло этот вопрос, а бригады активно откликнулись и поддерживали. Уже в мае прошлого года перестроила свои нормы бригада Данилова, а в январе нынешнего года новые дополнительные резервы нашла бригада сборщиков Михаила Кольцова.

Начался новый год. Он принес с собой новые задачи, которые предстоит решать коллективному директору. Тут и вопрос о внедрении новой техники, о рационализаторской работе, о нормировании и заработной плате и многие, многие другие.

В силу производственного совещания на заводе поверили все. А потому оно будет жить.

В. ВОЛОВИЧ.

МЫ ЗАЩИТИМ ТЕБЯ, МАЛЫШ

НА ТЕМЫ ВОСПИТАНИЯ

ДРОГАЯ редакция! Меня и многих людей очень взволновала история одного мальчика. Очень просим принять участие в его дальнейшей судьбе.

На улице мороз 35 градусов. Февраль старается за всю зиму. Не спасает от холода и трамвай. В вагоне, переминаясь с ноги на ногу и ежась от холода, едет мальчик. На посиневшие руки его дует добрая женщина — кондуктор трамвая. Постепенно вокруг него собираются пассажиры, и неудивительно: мальчик слишком легко одет. На массу вопросов: почему он едет один? почему так одет? где мама? — он не отвечает, молча отворачивается от добрых рук и глаз.

На нем болтается старый, замызганный пиджачишко, кое-как держится шапка, о рукавичках, конечно, и думать не приходится.

Все это возмутило и удивило пассажиров. И вот трамвай подходит к остановке ФЗО. Мальчик выходит, и многие из пассажиров устремляются за ним (не из любопытства, конечно, а из жалости). Иду за ним и я. Неизвестный мальчик заходит в ближайший магазин, но и тут опять не хочет отве-

чать на вопросы собравшихся.

Люди начали высказывать различные предположения насчет его родителей, стали предлагать, как с ним поступить. Одни были за то, чтобы отвести мальчика в детскую комнату, другие — просто в милицию, третьи — к себе домой. Такое горячее участие в судьбе мальчика может только радовать: все-таки много у нас хороших отзывчивых людей.

Но все же: чей это мальчик? Где он живет? Кто его родители? Я решила все это узнать и кое-как уговорила мальчика пойти ко мне домой.

Снова на расспросы он ничего не отвечает или говорит что-то невразумительное. Лишь ответил, что не учится из-за своей болезни, мама у него есть и зовут его Витей Березовским.

Было над чем подумать, но сначала нужно было обогреть и накормить малыша, а расспросы — потом.

Витея сначала сидел и боялся даже есть, все дрожал и молчал, но когда все вышли из комнаты, он с невиданной быстротой поел все, что было ему дано. Разглядев его болье, я

пришла в еще большее изумление, до чего же его майка и рубашка были грязны... Вельветовые брючки были надеты прямо на голое тело и держались на бедрах, так как ни луговки, ни брючочки, ни даже булавки на них не было. Голые ноги были всунуты в большие валенки. Соседи стояли и только качали головами, слова были лишними.

Потом я с помощью тех же соседей собрала ему теплые вещи и пошла с ним иснать его жильце. Витея, очевидно, был запуган и боялся вести постороннего человека к себе в дом. Сначала он сказал, что живет в Байкальске. Приехав в Байкальск, он вдруг вспомнил, что живет в 21 квартале, это совсем рядом от нашего дома. Что ж, поехали назад. Я запаслась терпением. Думаю: потрачу вечер, но узнаю, где и как он живет. Оказывается, живет он в 21 квартале, дом 6, кв. 8.

Жить-то живет, но как?!

Едва переступив порог квартиры, я увидела неприглядную картину. Большая и светлая коммунальная квартира была захлавлена до безобразия.

Каково же было мое изумление, когда я увидела мать.

Сначала я ее, правда, не увидела, а услышала: она, едва увидев сына, набросилась на него с грубой бранью. Сама она была растрепана, в грязном платье. Это — Елена Березовская. Ей 26 лет. Она нигде не работает, живет на средства очередного мужа. Сидя дома, она не хочет следить ни за своими детьми (а их у нее, кроме Вити, еще двое и все от разных отцов), ни за собой, ни за жильем. Всему этому она предпочла выпивки, а дети ходят оборванные, голые, грязные. Витю она зовет не иначе, как «дурак», «паразит». Мальчик привык ко всему этому и поверил сам, что он слабоумный, к то-

му этому и поверил сам, что он слабоумный, к тому же он очень запуган и боится побоев матери. Да тут и здоровый человек может лишиться ума.

Соседи жалуются, что мальчики безобразничают: попрошайничают, воруют. Нужно принять какие-то меры, пока мальчики не превратились в преступников. Это не только мое мнение, это мнение всех, кто знает детей Елены Березовской. Она им не мать. Это святое дело не для нее.

Сам я сейчас лежу в больнице в Иркутске, но мое письмо ждут там, в Ангарске, все люди, прошившие меня написать в вашу газету.

Людмила ВОЛОКИТИНА, работница РМЗ.

ОТ РЕДАКЦИИ: Все, что написано в этом письме, правда, Елена Березовская-Рейтсон — плохая мать своим детям. Осенью прошлого года она оставила работу, якобы для того, чтобы заниматься воспитанием своих детей. Но как она это делает, хорошо видно из письма Людмилы Волокитиной. Вряд ли стоит говорить, как свято в нашей стране имя мать. Но имеет ли право на него Березовская, женщина, поправшая законы материнства, родная мать, ставшая своими детям злой мачехой?

Встает законный вопрос о том, кем вырастут дети при такой матери? Представленные сами себе, лишь изредка облаканные чужими людьми, они поневоле приобретают все дурное, что их окружает. А может ли что иное, кроме привычки поправить законы нашего общества, вложить в их души Березовская, сама давным-давно поправшая эти законы? Со временем школы, наша общественность помогут Вите и его братишкам стать настоящими людьми. Но не будет ли поздно, сумеют ли потом выкорчевать из них все то пагубное, что прививает им своим «воспитанием», своим равнодушием к их судьбам Елена Березовская?

Значит, надо вмешаться в судьбы этих ребят сейчас. Но как это сделать? Как поступать с такими, как Елена Березовская? Нам кажется, что ответ на этот вопрос мы найдем в открытом и нелицеприятном разговоре читателей на страницах нашей газеты.

М. ИЛЬИНА,

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

„У НАС В МАГАЗИНЕ“

В ЯНВАРЕ в Иркутском издательстве вышла книга Владимира Мятезникова «У нас в магазине». Эта книга рассказывает о работе Московского производственного магазина № 10, в который приходит новый директор Илья Ковров. Воробцов, равнодушие к покупателю, война с бесконечными жалобами, грубость и высканье, грязь не только в лодосбных помещениях, но и за прилавками — вот грустная картина, с которой столкнулся новый директор.

Но главную причину всех бед Ковров видит в неверии продавцов друг к другу и администрации к продавцам. И он решает — отменить подотчеты, сплотить этим коллектив. По-разному встретили новость работники магазина. Одних оно только удивило, других насторожило, а у некоторых вы-

звало самодовольную улыбку: «Теперь можно поживиться!»

Первой поддержала нового директора молоденькая продавщица Алла Сидоменко, а постепенно и весь коллектив вступает в борьбу за лучшее обслуживание покупателей, за выполнение плана, за снижение естественных убытков и, конечно, за честное отношение друг к другу...

Нелегко пришлось Коврову, пока он вывел магазин из «сиротничьего» в периодовое. А тут еще пришла любовь... По-человечески сложную жизнь, самоотверженный труд работников советских прилавков показывает автор в своей повести. Труд, полный ответственности не только за вверенные продавцу материальные ценности, но и за честь магазина и перед покупателями, и перед собственной совестью.

М. ИЛЬИНА,

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

29 февраля 1964 г. Стр. 3

В НАРОДНОМ театре Дворца культуры нефтяников готовятся к премьере спектакля. Новой работой театра является постановка пьесы Лауреата Ленинской премии Леонида Леонова «Нашествие».

Наш корреспондент Анатолий Семенов попросил главного режиссера Народного театра Владимира Александровича Либердовского рассказать читателям газеты о новой работе, о творческих планах театрального коллектива.

Вот что рассказал В. А. ЛИБЕРДОВСКИЙ:

38 СПЕКТАКЛЕЙ НАРОДНОГО ТЕАТРА

В нынешнем году Ангарский Народный театр отмечает десятую годовщину своего существования. За это время наш коллектив поставил тридцать семь многоактных спектаклей. Многие из них были удачными и надолго запомнились зрителю. Это спектакли «Барабанщица» А. Салынского, «Эзоп» Г. Фигейредо, «Власть тьмы» Л. Н. Толстого, «Васса Железнова» М. Горького, «Дали неоглядные» Н. Вирты.

Тридцать восьмым спектаклем Народного театра является «Нашествие» по пьесе Леонида Леонова. Почему же театр выбрал это произведение? Прежде всего, потому, что в пьесе Л. Леонова очень ярко выражена идея патриотизма советского народа, по-настоящему разрабатана тема веры в человека.

□ ЗАРУБЕЖНЫЕ НОВОСТИ КИНО □ ПО СТРАНИЦАМ ЖУРНАЛА „ИСКУССТВО КИНО“

А вот новые силы: роль Федора Таланова исполняет Юрий Решетников, доктора Таланова — техник Анатолий Маркин, Ольги — инженер-экономист Лариса Павлова и Татьяна Ударцева, Нокорышкина — крановщик Александр Парфиненко. Спектакль оформляет художник И. А. Моценко.

Сейчас спектакль у нас находится в стадии завершения. В марте мы начнем репетировать его на сценической площадке. Премьера спектакля «Нашествие» состоится 10—15 марта.

Мы надеемся, что новая работа Народного театра будет интересной, так как весь творческий коллектив работает над спектаклем с большим подъемом и воодушевлением. Поэтому мы смело приглашаем ангарчан на нашу премьеру.

«ХОЛМ ЛЕНИНА»

ТАК НАЗВАЛИ свой фильм кубинские кинематографы Амаро Гомес и Альберто Рольдан. Печальная весть о смерти Владимира Ильича Ленина мгновенно облетела все уголки планеты. Пришла она и в маленький кубинский город Регли.

В центре этого городка возвышается холм. Вот это возвышение жители Регли и стали называть с января 1924 года «Холмом Ленина».

На вершине холма символ мира и братства — оликовое дерево. Его посадили в память о пролетарском вожде жители города Регли. На вершине «Холма Ленина» под этим деревом собирались рабочие и проводили свои первомайские праздники.

Сейчас на этом холме удобно расположился детский городок. Он был построен после того, как победила народная революция.

ЗАКОН О ЗАЩИТЕ КИНО

Иностранные фильмы, они идут во всех странах. Но в Чили они уже начали вытеснять национальное кино.

Молодой национальной кинематографии становится все труднее и труднее конкурировать с сильнейшими зарубежными кинофирмами. Этим очень обеспокоены чилийские продюсеры. Они вынуждены были разработать и подать на утверждение правительства «Закона о защите чилийского кино».

ГЛАВНЫЙ ГЕРОЙ — ДЖОН КЕННЕДИ

«Торпедный катер 109» — так называется фильм о бывшем американском президенте Джоне Кеннеди.

В основу этого фильма положен действительный случай. Во время второй мировой войны Джон Кеннеди служит в военно-морском флоте США. Однажды во время военных действий на Тихом океане корабль, который командовал молодой лейтенант Кеннеди, пошел ко дну. Но тяжело раненый командир спасает экипаж корабля и благополучно добирается до своих войск.

Фильм этот сделан по книге Роберта Donovan. Роль Джона Кеннеди поручена Клиффу Робертсону. Печать сообщила, что кандидатуру этого актера еще до начала съемок одобрил сам президент.

СССР — «СЕРЕБРЯНЫЙ КОСМИЧЕСКИЙ КОРАБЛЬ»

В Триесте проходил международный фестиваль научно-фантастических фильмов.

Первую премию — «Золотой космический корабль» — жюри присудило Чехословацкой картине «Искрица XV-1» (режиссер Индржих Полак) и короткометражному французскому фильму «Взлетная площадка» Криса Маркера.

Очень тепло отозвалась печать Триеста о советском фильме «Человек-амфибия». Обозреватель журнала «Союз энд саунд» называет этот фильм «удивительно торговым». Появилась статья и в газете «Обсервер». Ее автор, известный английский писатель Кингсли Эмис, член жюри фестиваля, также с похвалой отзывается о советской кинокартине.

Фильму «Человек-амфибия» присуждена вторая премия фестиваля — «Серебряный космический корабль».

А. КИМ.

СПОРТ МИШЕНИ В ВОЗДУХЕ

ХОРОШАЯ традиция установилась у ангарских любителей стендовой стрельбы: они ежегодно открывают спортивный сезон 23 февраля, посвящая соревнование празднику Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Вот и в прошедшее воскресенье, несмотря на мороз и довольно сильный ветер, был поднят флаг городских соревнований на лично-командное первенство по этому увлекательному виду спорта.

В воздухе замелькали в стремительном полете мишени, а вслед им загремели выстрелы. Соревнования проходили в упорной борьбе одновременно на двух площадках круглого стенда.

Программой соревнований была определена подача каждому стрелку пятидесяти мишеней сериями по 25 тарелочек. Стрельба велась в сложных метеорологических условиях и к сожалению, при низкой технической подготовленности стендовых площадок, что, безусловно, отрицательно сказалось на общих результатах.

В соревнованиях приняло участие 37 стрелков, в том числе: один мастер спорта СССР, пятнадцать перворазрядников и четыре стрелка разрядника коллектива Иркутского областного общества охотников.

По наибольшей сумме поражений мишеней участниками команд призовые места были при-

суждены: первое — стрелкам спортклуба «Сибиряк» (195 поражений), второе — стрелкам ТЭЦ-1 (189 поражений) и третье — стрелкам первой команды спортклуба «Ангара» (170 поражений).

Претендентами на личные призовые места оказалось несколько стрелков, поразивших равное число мишеней. В соответствии с положением для определения победителей им была дана дополнительная серия в 25 мишеней на каждого стрелка.

В результате этой «перестрелки» победителями первенства стали Ю. Трифанов, поразивший 37 мишеней из 50 в основных стрельбах и 23 из 25 при перестрелке (команда ТЭЦ-1); Г. Казанков, поразивший 37 из 50 и 18 из 25 (команда ТЭЦ-1); на третьем месте С. Смышляев из спортклуба «Ангара».

В ходе соревнований два стрелка второй команды СК «Ангара» Г. Демьяненко и В. Радионов выполнили норму третьего спортивного разряда по стрелково-стендовому спорту.

Команды и стрелки, занявшие призовые места, награждены горспортсоюзом дипломами соответствующих степеней и грамотами.

А. ТИХОНЕНКО.

председатель городской стрелково-стендовой секции.

УСПЕХ ВТОРОЙ КОМАНДЫ

Вторая команда «Труд» по хоккею с шайбой вернулась из Благовещенска, где она приняла участие в играх команд зоны — Сибири и Дальнего Востока.

Редакция попросила директора спортивной школы ДСО «Труд» Константина Константиновича ЛОГИНОВА рассказать о результатах поездки.

— В соревновании приняло участие 9 команд, — говорит Логинов. — В основном нашу команду представляли юниоры. Мы ставили задачу не столько

занять первое место, как обстрелять молодежь в таких сильных встречах. И наша будущая смена старшим хоккеистам выдержала экзамен. После новосибирской «Энергии» команда «Труд» заняла второе место в розы-

грыше, проиграв «Энергии» 1:2, Чите 3:7 и сделав ничью с командой Владивостока 3:3. Хорошо зарекомендовали себя в играх Александр Колодцов, Геннадий Кувшинов, Валерий Ваганов, Валерий Савинов, Леонид Еринов, Валерий Калашиников, Глеб Прокопенко.

«СТАРТ» ВЫХОДИТ НА ПОЛЕ

Сегодня, в 16 часов, на поле около Дома спорта «Строитель» состоится товарищеская встреча по футболу между командой класса «Б» «Старт» и «Выстрел».

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ проводит прием на курсы шоферов 3-го класса. Принимаются мужчины не моложе 18 лет с образованием 7 классов. Срок обучения 4 месяца, стипендия 30 рублей в месяц. Начало занятий с 20 марта 1964 года.

Обращаться по адресу: поселок Восточный, дом № 18. (232)

Ангарское спецуправление треста Монтажмизащита объявляет прием на курсы футеровщиков в г. Кемерово, с последующей работой в районах Сибири и Дальнего Востока. Принимаются юноши не моложе 18 лет с образованием 7 классов. Срок обучения 1 месяц и 2 месяца практики. В период обучения выплачивается стипендия в размере 33 рубля, предоставляется бесплатное общежитие, а также оплачивается проезд и суточные в пути. Обращаться по адресу: 7-й район, трест (напротив завода КВОИТ), отдел кадров, телефон: 54-47. (162).

ХОККЕЙ С ШАЙБОЙ

КРУПНЫЙ СЧЕТ

НИЖНИЙ ТАГИЛ. В четвертом туре был самый обильный урожай шайб. Челябинский «Буревестник» забросил 4 сухих шайбы в ворота «Металлиста». Лидер розыгрыша «Темп» (Загорск) споткнулся во встрече с командой СКА, проиграв ей со счетом 3:8. Но самый крупный счет за все игры в Нижнем Тагиле оказался во встрече команды «Труд» с командой «Спутник». Ангарчане забили в ворота хозяев поля 11 шайб, пропустив в свои лишь 4. По периодам счет 3:1, 7:4, 11:4. Шайбы забросили В. Лоскат (3), И. Тарасенко (2), Ю. Белая (2), по одной шайбе — А. Афанасьев, В. Авраменко, А. Плюха и А. Севернов.

Перед последним туром первого круга команды СКА и «Темп» имеют по 6 очков, «Труд» и «Буревестник» — по 4 очка, «Спутник» — 3 очка и «Металлист» — 1 очко.

За несколько часов до встречи нашей команды «Труд» с командой «Спутник» редакция связалась с Нижним Тагилом. К телефону подошел тренер Владислав Брынский. Мы попросили прокомментировать игру с челябинским «Буревестником».

Вот что ответил тренер: — Игра с «Буревестником» сложилась для нашей команды очень трудно. Челябинцы после двух поражений играли особенно цепко. Потеряв 2 очка, мы не падаем духом. Команда готова по боевому оспаривать призовые места в розыгрыше. Прошу передать через вашу газету от тренеров и всей команды нашу глубокую благодарность ангарчанам за их теплые многочисленные письма и телеграммы. Они помогают нам в велегких поездках.

Редактор В. И. ПАНФИЛОВ

В кинотеатрах города

«ЮНОСТЬ» — При исполнении служебных обязанностей, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.
«ОКТЯБРЬ» — Особняк на Зеленой (дети до 16 лет не допускаются) 13, 15, 17, 19, 21.
«КОМСОМОЛЕЦ» — Путь на арену, 10, 11-30, 13, 14-30, 16, 17-30, 19, 20-30, 22.
«ПОБЕДА» — Живые и мертвые, 10, 13, 30, 17, 20-30.
«ЭНЕРГЕТИК» — Рангом ниже, 15, 17, 19.
«ЮНОСТЬ» — При исполнении служебных обязанностей, 11, 13, 15, 17, 19, 21.
«АНГАРА» — Месье, 13, 15, 17, 19, 21.
«МИР» — При исполнении служебных обязанностей, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.
«ПИОНЕР» — В некотором царстве, 10. У твоего порога, 11, 12-35, 14-10, 15-45, 17-20, 18-55, 20-30, 22-05.
Зеленый зал — Так было, 16, 18-45. Двенадцать девушек и один мужчина, 17, 19-45, 21-30.