

ЕСТЬ В МЕХАНОСБОРОЧНОМ

ту, а все вместе можно назвать творческим участием комсомольцев в производ-

В механосборочном цехе не бывает несрочных заказов. Все, что делается здесь, важно, ответственно и необходимо для строек семилетки, для предприятий города. Участок, где работает Константин Александрович Бушков, имеет дело со сложными аппаратами. Тут все сверхсрочно и безотлагательно. С Бушкова, как и с других слесарей, требуют и план, и качество. Требуется мастер, начальник участка. Это в рабочее время. А в обеденный перерыв, после смены, положение меняется. Тут уже Бушков может предъявить претензии, причем не только своим непосредственным начальникам, но и механикам, электрикам, рабочим всего цеха. И никто не считает, что Бушков лезет не в свои сани, никто не обижается. Костю Бушкова слушают и реагируют на его замечания. А попробуй не послушать — на доске сигналов комсомольского поста появятся напоминание. Механик Петр Федорович Куринов очень хорошо знаком с этими сигналами. Вот один из них:

«Продолжно - строгальный станок № 3703 не исправен. Отсутствует подача боковых и горизонтальных суппортов. Вручную работать мы больше не намерены. Просим срочно принять меры».

Получив сигнал, механик обязан тотчас ответить: что, как, почему, и принять меры.

К. А. Бушков — начальник комсомольского штаба. Ему сообщают рабочие о неполадках в цехе, под его руководством пишутся сигналы.

Комсомольский штаб по экономии и бережливости был создан в механосборочном цехе в 1957 году. В первый год комсомольцы внесли в свою копилку 720 тысяч рублей. В 1958 году в копилку было уже 820 тысяч рублей, а в 1959 в фонд досрочного выполнения семилетки было внесено 930 тысяч рублей.

Источники комсомольских накоплений многочисленны. Здесь и бдительность контрольного поста, и сбор металлолома, и бережное отношение к режущему инструмен-

венной деятельности цеха.

На ремонтно-механический завод поступил заказ на изготовление 10.000 кислородных вентилях. Был только образец. Всю технологию обработки надо было создавать на месте. Заказом заинтересовались комсомольцы. В Барнаул на арматурный завод полетело письмо:

«...На завод поступил большой заказ на изготовление кислородных вентилях по ГОСТу 699-53, который изготавливается на вашем заводе».

Дорогие друзья, мы обращаемся к вам с большой комсомольской просьбой: вышлите нам чертежи, технические условия, технологию обработки и остальную техническую документацию на кислородный вентиль. Этим вы поможете нам быстрее запустить их в производство и скорее выдать их крайне нуждающимся предприятиям».

Письмо подписали секретарь комитета ВЛКСМ завода Виктор Обидин и начальник комсомольского штаба семилетки Константин Бушков, комсорг цеха В. Тарасов, передовые рабочие цеха.

Из Барнаула очень быстро пришел ответ. Арматурщики прислали чертежи и писали, что могут изготовить вентили на своем заводе. Заказ был передан Барнаульскому арматурному заводу, который специализируется на подобных изделиях. Ремонтно-механическому заводу не пришлось нести затраты на освоение нового вида изделий.

А вот еще один пример:

Из 57-го цеха поступил заказ на обратные клапаны. Работа была срочная. Производственно-диспетчерский отдел не мог гарантировать выполнение заказа в срок и предлагал передать его другому предприятию. Комсомольцы механосборочного цеха сказали: «Сделаем!». Они оставались в цехе после смены, работали в выходной день, и цех получил необходимые клапаны.

Силами комсомольцев в цехе была построена узкоколейка. Теперь, чтобы перевезти материал или оборудование,

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Орган Ангарского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания 10-й

№ 135 (1350)

Вторник, 20 сентября 1960 г.

Цена 15 коп.

ШТАБ

не надо бегать по цеху, просить автомашину. Тяжести перевозятся на вагонетке. Узкоколейка прошла через 4 пролета. В ближайшее время комсомольцы проложат рельсы и к 5-му пролету.

А кто в цехе не помнит дня, когда ходили на субботники выворачивать из-под мусора проржавевшие рельсы? Еще во время строительства завода был проложен железнодорожный путь у парокотельного цеха. Дорога отслужила свое, ее забыли и завалили. Комсомольцы откопали и демонтировали путь. Рельсы, около 400 метров, были сданы на базу Вторчермета, комсомольская копилка пополнилась несколькими тысячами рублей.

Положено токарю на месяц в среднем 9 резцов. Комсомольцы стараются обойтись меньшим числом. Каждый сэкономленный резец — в фонд комсомольского штаба.

Большая сила в цехе — комсомольский штаб, который возглавляет коммунист Константин Александрович Бушков. Впрочем, в цехе никто его так не называет. Для комсомольцев и для всех рабочих он — Костя Бушков, болеющий за большое, горячее дело. И сам Костя и его помощники, все 130 комсомольцев цеха думают о том, как выявить новые возможности, новые резервы.

В этом году комсомольцы механосборочного цеха решили внести в фонд семилетки миллион рублей. По предварительным подсчетам около 900 тысяч рублей в копилку уже есть. Но комсомольцы не спят. Не пустует доска комсомольских сигналов, а в кулаковой книге учета появляются новые записи. Комсомольская копилка полнится!

Н. Троицкая.

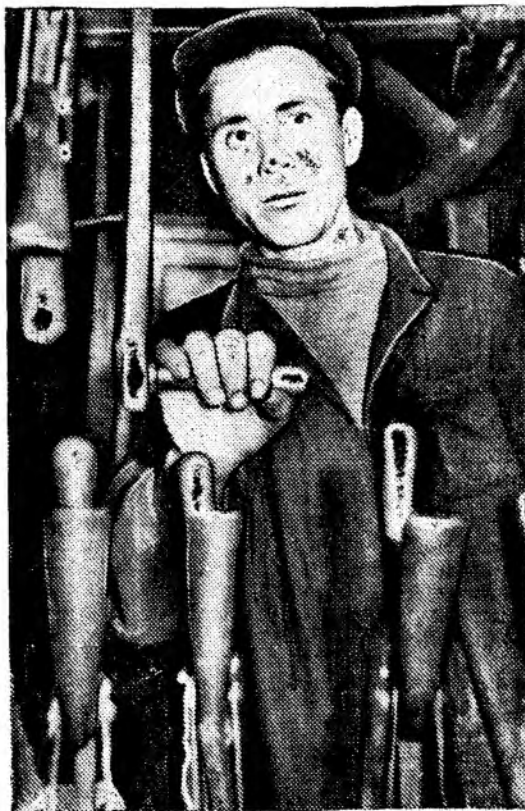
Крановщик И. А. Ноздрин

Иван Андреевич Ноздрин работает в железнодорожном крановщиком. Выполнять и перевыполнять задания помогают ему большой опыт и мастерство. Кран у Ивана Андреевича, как правило, работает без простоев.

Рабочий сам ремонтирует машину, регулярно делает промывку.

За хорошую работу Иркутский совнархоз наградил Ноздрина Почетной грамотой.

На снимке: И. А. Ноздрин. Фото А. Елфимова.



НА НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ ТРУДА

Немногим больше месяца тому назад на швейной фабрике была введена новая, коллективная система оплаты труда. Теперь учет выработки ведется только в целом по бригаде. Зарплата каждой работнице начисляется в соответствии с выполняемой ею операцией.

На фабрике значительно упростилась раскладка. Повысилась трудовая дисциплина, так как за работой каждого следит вся бригада. Увеличились и заработки. В бригаде Г. Ушаковой, например, в августе заработок швей увеличился на 20—30 процентов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

— Интересуетесь планом, а как его выполнять, когда без ножа нас режет отдел материально-технического снабжения, — не раз слышали со стороны руководителей цехов члены партийного бюро ремонтно-механического завода.

Да и сами члены партбюро все чаще убеждались в том, что нарушение производственного ритма, вынужденная штурмовщина, а порой и невыполнение плана отдельными цехами — результат плохой работы снабженцев. И каждый из них думал над тем, как бы выправить положение.

Выход был найден: партбюро решило заслушать вопрос о работе снабженцев на открытом партийном собрании завода, предварительно тщательно проверив положение дела на месте.

Работа предстояла серьезная, требовались опытные товарищи. В нее включились члены партбюро тт. Полевик, Тарасов, Голик.

Вовлекли они и партийный актив: секретаря парторганизации чулунолитейного цеха т. Румянцев, члена партбюро механосборочного цеха т. Куринова, технолога этого же цеха коммуниста т. Корзуна, отдельных начальников цехов

и их заместителей — всего 10 человек.

Общими усилиями вскрыли один недостаток за другим. На складах отдела материально-технического снабжения комиссия обнаружила наличие металла даже сверх норматива, но не нашла тех марок и профилей, которые требовались цехам и из-за которых у них нарушался производственный ритм.

Вскрыла плохую организацию хранения материалов: ферросплавы, кокс, огнеупоры и другие материалы «хранились» под открытым небом; существенные пробелы обнаружили в отпуске и оформлении материалов.

— Не забудьте взять на учет невнимательное, нечуткое, можно сказать, бюрократическое отношение к нашим запросам самого начальника отдела снабжения т. Тетерикова, — советовали комиссии работники цехов. — И он своим бездушным отношением тормозит нам работу.

Проверила комиссия отношение к экономии материалов и в цехах. Результаты оказались неутешительными. В котельно-сварочном цехе из-за нерационального раскроя много металла шло в отход. В итоге получился большой перерасход нержа-

вующей стали. Допускались большие припуски у деталей, и при их механической обработке много металла уходило в струю. А сколько металла поедал брак, допускаемый ведущими цехами!

На партсобрании участвующие в проверке подробно доложили о всех вскрытых недостатках. Выступившие (а их было более 10 человек) в свою очередь указали на другие серьезные недостатки и внесли ценные предложения по перестройке работы отдела материально-технического снабжения.

Все это позволило партсобранию в принятом решении наметить конкретные мероприятия, направленные на устранение имеющихся недостатков. За выполнением их следили все члены партбюро и в особенности т. Полевик. Благодаря постоянному контролю большая часть мероприятий воплощена в жизнь.

Еще не так давно каждый цех самостоятельно завозил материалы. Следовательно, имел свой транспорт, отрывал людей от работы. Теперь организовано централизованное снабжение. Новый метод позволил высвободить людей, транспорт, позволил отделу снабжения наладить учет отпускаемых материалов. Это лишь один пример того, что сделано после решения партийного собрания.

Каждый член партийного бюро отвечает за определенный участок работы. Добросовестно относилась к делу бывший заместитель секретаря партбюро по пропаганде и агитации т. Крылова. Со знанием дела и с душой выполняет любую работу заместитель секретаря по производственным вопросам т. Полевик. Активно участвуют в деятельности парторганизации члены партбюро тт. Голик, Хайдуков и другие. Как правило, при решении любого вопроса члены партийного бюро, несмотря порой на споры, приходят к единому мнению, а следовательно, и к единому действию.

Секретарь партбюро С. Н. Тарараев вспоминает такой случай. Главный инженер завода т. Погосянц и главный технолог т. Краковский считали, что в первую очередь необходимо загрузить инструментальный цех основными заказами, а изготовление инструмента и оснастки для цехов своего завода — второстепенное дело. Совсем другого мнения были члены партбюро. Они добились того, что оснастка и инструмент стали изготавливаться для своих цехов в первую очередь. Теперь от главных цехов завода стало меньше поступать жалоб на недостаток инструмента и оснастки, что положительно сказалось

на их производственной деятельности.

Сейчас партийное бюро готовит очередное собрание по итогам июльского Пленума ЦК КПСС. В подготовке принимают участие члены партбюро т. Полевик, заместитель главного конструктора т. Шамурин, технолог т. Васильевский и другие товарищи. Они проверяют, как выполняется план организационно-технических мероприятий в цехах и по заводу в целом. Более широкое участие коммунистов в подготовке собрания, как и раньше, даст возможность глубже, со знанием дела, выявить недостатки на месте, внести ценные предложения по дальнейшему улучшению технического прогресса — этой столбовой дорожки семилетки.

Коллективность руководства развивает активность членов партбюро, повышает их ответственность за порученное дело, помогает добиваться намеченной цели. Это именно то рациональное зерно, которое необходимо для повышения уровня организационно-партийной и партийно-политической работы парторганизации, повышения ее авангардной роли в борьбе за претворение в жизнь решений июльского Пленума ЦК КПСС.

М. Александров.



Сталинская область. Коксовому цеху Ждановского коксохимического завода присвоено звание цеха коммунистического труда. Коллектив выдал с начала года несколько тысяч тонн кокса сверх задания.

На снимке: передовые рабочие цеха коммунистического труда (слева направо) Петр Мирошниченко, Борис Гридкевич и Василий Андреев.

Нельзя мириться с недостатками

В главной конторе железнодорожного транспорта состоялось отчетно-выборное партийное собрание. Прошло оно под знаком деловой критики имеющихся недостатков как в деятельности партбюро, так и парторганизации в целом. Этому способствовал и сам отчетный доклад секретаря партбюро т. Скорикова. Он самокритично отразил в нем состояние партийно-организационной, политической и производственной работы, и сказал о том, как парторганизация влияет на выполнение хозяйственных планов предприятия, как руководит и направляет деятельность общественных организаций.

Правильно построенный доклад вызвал активность у участников собрания. Коммунист т. Андреев основное внимание в своем выступлении уделил автоматизации, электрификации и рационализаторской работе. Он критиковал партбюро за то, что оно недостаточно занимается этими важнейшими вопросами технического прогресса. Только поэтому на паровозах не используются радиостанции, вручную производятся подбивка шпал, тогда как этот процесс давно можно было механизировать.

Центральный Комитет постоянно указывал партийным организациям на необходимость усиления воспитательной работы среди трудящихся. Особенно важным является этот недостаток идеологической работы сейчас, когда идет упорная борьба за соз-

дание материально-технической базы коммунизма. Партийное же бюро недостаточно занималось воспитанием коллектива. Больше того, в отдельных случаях оно даже плохо реагировало на недостойные поступки тех коммунистов, которые нарушали трудовую и партийную дисциплину. Коммунист т. Катраевский в рабочее время пьянствует. То же можно сказать и о члене КПСС т. Кулешове. Однако на эти вопиющие факты партбюро никак не реагировало. Об этом рассказал коммунист т. Данилов.

На существенные недостатки в деятельности партбюро указали в своих выступлениях и другие коммунисты. В частности, они подвергли резкой критике руководителя предприятия т. Высоцкого, который допускает случаи голого администрирования, вредно отражающегося на делах производства.

Большинство коммунистов в своих выступлениях правильно критиковало промахи в деятельности партийного бюро, вносили конкретные предложения по улучшению работы железнодорожного транспорта, более полному использованию имеющихся внутренних резервов, по развертыванию действенного социалистического соревнования среди коллектива.

Коммунисты серьезно, деловому отношению к избранию нового состава бюро.

П. Громович, инструктор ГК КПСС.

ОТЕЦ, ТОЛЬКО ОТЕЦ ВИНОВАТ ВО ВСЕМ!

На дворе стояла весна. Яркое апрельское солнце превратило снег в веселые ручейки, которые щедро полили землю. На полянках светлым изумрудом зелела первая трава.

Галина, размахивая сумкой, медленно шла по улице поселка, вдыхала аромат весны. Шла и думала о том, что вот ей семнадцать и что жить на свете интересно.

Она и не подозревала, что этот день может принести ей несчастье. Но горе не спрашивает, когда войти в дом. Весенним апрельским днем пришло оно в семью Устюговых: в этот день трагически погибла мать.

Кончилось Галино детство. Все заботы по семье легли на ее плечи. Отец, старший брат, четверо маленьких — обо всех нужно позаботиться, на всех постирать, всех накормить. Школу пришлось оставить. А тут еще одно несчастье свалилось на семью — стал пить отец. И раньше он выпивал, но тогда была мать, она удерживала его, она умела договориться с ним. Что могла Галина? Она понимала, что отцу трудно. Но разве им, детям, было легче?

Люди не оставили семью в беде. Коллектив ЖКУ (Федор Андреевич Устюгов работал в домоуправлении № 17) помог пристроить ребят: старших — Геннадия и Тому — определили в школу-интернат, трехлетнюю Наташу — в круглосуточные ясли, самую маленькую Танюшку — в дом ребенка. Галина устроилась работать весовщиком на станции Лесная.

Но покоя в доме уже не было. Отец все чаще и чаще приходил пьяный. Не перестал пить и тогда, когда уговорил Галину Константиновну Афанасьеву перейти к ним, хотя перед этим клялся, что

глотка в рот не возьмет.

Галина Константиновна — простая, добрая женщина.

— Я сама выросла в сиротстве и поэтому знаю, что значит остаться без матери.

Да, нужно очень любить детей, чтобы решиться войти в семью, где осталось шестеро детей. Но Галина Константиновна пошла. И никто не скажет, что она была плохой матерью. Сразу тепло и уютно стало в доме. Чисты и накормлены были дети. А маленькие привязались к ней, словно к родной. Но Федор Андреевич не хотел, видно, счастья своим детям. Не оценил он женщину, которая шла на все ради того, чтобы его детям было хорошо.

Есть люди, которые, словно ворон, кидаются на чужое несчастье, ходят, подогрывают, сплетничают. Есть в 13 поселке такая семья Лукашевых. Что мать, что дочь — стоят друг друга. Шепнула как-то старшая Устюгову: «Что смотришь, Галина от тебя, от детей твоих деньги прячет, шесть тысяч накопила».

Поверил Устюгов соседке, не поверил Галине Константиновне, которая убеждала его, что копейки от семьи не таила. И опять начались в доме ссоры. Опять Устюгов приходил пьяный, устраивал скандалы.

Нынче летом, не прожив и года, Галина Константиновна ушла из семьи. Это послужило очередным толчком для безвольного Устюгова: он катился все дальше по наклонной вниз.

В домоуправлении долго возились с Устюговым. Семь лет работал он там. Никто не скажет, что он плохой работник, но... водка губила все. По неделе — две не выходил на работу. С ним беседовали, неоднократно поведили о его поведении на местном комитете, предупреждали.

Давал слово, обещал — а через неделю все начиналось снова.

...В квартире, куда мы пришли, царил хаос. Все разбросано, ободрано: отец унес со стола скатерть, унес ботиночки младшей дочки, которые купила Галина. Наконец, увел со двора телку, продал и пропил. Скоро месяц, как он не работает — уволили.

В глазах 18-летней девочки тревога: «Что делать, как жить дальше с таким отцом?» Приходят в воскресенье ребята-тишки из школы — ин-

терната домой и видят, что нет у них дома. Беспорядочная осталась и маленькая Танюшка. Галина работает по сменам, вечерами учится, так что не всегда есть время присмотреть за малышкой. Ходит Танюша по поселку и плачет.

Отец, только отец виноват во всем. Впрочем, он сам давно уж не считает себя отцом... А как же дети? Нельзя допустить, чтобы они плакали...

В. Николаева.

Экономить металл

Побывайте на любой строительной площадке, хотя бы на НРЗ. Когда строительные работы окончены, производится планировка грунта. Бульдозер засыпает котлованы, траншеи и заодно хоронит многие тонны металлолома.

Так, рабочие, копая землю около градиен на НРЗ, извлекли совершенно исправную задвижку весом в полтонны.

Каждый строитель видит и знает, что везде, где возможно, дорогостоящий металл заменяют железобетоном. На этом экономят тысячи тонн стали, крайне необходимой нашей промышленности. Разве экономят металл для того, чтобы зарывать его в землю?!

М. Мартынов.



Хорошими показателями в труде встречают 43-ю годовщину Октября строители 1-го участка 1-го строительного района.

Здесь трудится одна из ведущих бригад района — бригада коммунистического труда Бориса Лапицкого. Гуссан Люкманович Салихатдинов — рядовой член этой известной бригады. За честный, самоотверженный труд он неоднократно поощрялся. На снимке: Г. Л. Салихатдинов.

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НИЗКООПЛАЧИВАЕМЫМ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ

Читатели нашей газеты спрашивают, как и когда будет повышена заработная плата низкооплачиваемым рабочим и служащим. Ниже мы печатаем статью кандидата экономических наук В. Маркова, в которой даются ответы на эти вопросы.

В широкой программе улучшения материального благосостояния советского народа важное место занимает и выдвигается как самостоятельная задача — планомерное и ускоренное повышение уровня жизни малообеспеченных групп трудящихся. Коммунистическая партия и Советское правительство осуществляют планомерное сокращение разрыва в уровне жизни различных групп населения, повышают заработную плату низкооплачиваемой категории работников.

Благосостояние любой со-

ветской семьи при прочих равных условиях определяется в основном тремя факторами: уровнем заработной платы и других трудовых доходов работающих членов семьи, количеством трудоспособных и нетрудоспособных членов семьи, а также размерами затрат государства из общественных фондов на каждого члена семьи. Повышение уровня жизни нашего народа проводится с учетом всех этих трех моментов. Намеченные меры осуществляются не по принципу уравниловки, а дифференцированно, чтобы основная часть средств, выделяемых государством на повышение народного благосостояния, направлялась в первую очередь низкооплачиваемым и малообеспеченным группам трудящихся. Этой же цели служит и проводимое в настоящее время во всех отраслях народного хозяйства упорядочение заработной платы.

Наряду с устранением серьезных недостатков в ор-

ганизации зарплаты и укреплении социалистического принципа оплаты труда происходит сближение уровней оплаты труда различных групп работников путем повышения зарплаты низкооплачиваемым рабочим и служащим. Первое такое повышение заработной платы было осуществлено с января 1957 года без перестройки системы заработной платы. В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС заработная плата низкооплачиваемых рабочих и служащих увеличилась тогда в среднем на 33 процента. Минимальный размер заработной платы работников, занятых непосредственно на предприятиях промышленности, транспорта, связи и стройках, был установлен в 300—350 рублей в месяц, а для остальных рабочих и служащих в городах — 300 рублей, в сельской местности — 270 рублей.

XXI съезд КПСС принял

решение о повышении минимальных размеров заработной платы в течение 1959—1962 годов до 400—450 рублей. Исходя из этого определяется и минимальный уровень тарифных ставок и окладов, вводимых в ходе упорядочения заработной платы. Так, тарифные ставки рабочих первого разряда в легкой и пищевой промышленности устанавливаются в интервале 400—500 рублей, в обрабатывающих отраслях — 500—600 рублей, а в горнодобывающих отраслях — 500—700 рублей. Фактически минимальные заработки будут выше, так как в удельный вес тарифа в заработной плате рабочих составят в среднем примерно 70—80 процентов.

(Окончание на 4 стр.)



Сталинская область. Коксовому цеху Ждановского коксохимического завода присвоено звание цеха коммунистического труда. Коллектив выдал с начала года несколько тысяч тонн кокса сверх задания.

На снимке: передовые рабочие цеха коммунистического труда (слева направо) Петр Мирошниченко, Борис Гридкович и Василий Андреев.

Нельзя мириться с недостатками

В главной конторе железнодорожного транспорта строительства состоялось отчетно-выборное партийное собрание. Прошло оно под знаком деловой критики имеющихся недостатков как в деятельности партбюро, так и парторганизации в целом. Этому способствовал и сам отчетный доклад секретаря партбюро т. Скорикова. Он самокритично отразил в нем состояние партийно-организационной, политической и идеологической работы, рассказал о том, как парторганизация влияет на выполнение хозяйственных планов предприятия, как руководит и направляет деятельность общественных организаций.

Правильно построенный доклад вызвал активность у участников собрания. Коммунист т. Андреев основное внимание в своем выступлении уделил автоматизации, электрификации и рационализаторской работе. Он критиковал партбюро за то, что оно недостаточно занимается этими важнейшими вопросами технического прогресса. Только поэтому на паровозах не используются радиостанции, вручную производится подбивка шпал, тогда как этот процесс давно можно было механизировать.

Центральный Комитет постоянно указывал партийным организациям на необходимость усиления воспитательной работы среди трудящихся. Особенно важным является этот участок идеологической работы сейчас, когда идет упорная борьба за соз-

дание материально-технической базы коммунизма. Партийное же бюро недостаточно занималось воспитанием коллектива. Больше того, в отдельных случаях оно даже плохо реагировало на недостойные поступки тех коммунистов, которые нарушали трудовую и партийную дисциплину. Коммунист т. Кагравский в рабочее время пьянствует. То же можно сказать и о члене КПСС т. Кулешове. Однако на эти вопиющие факты партбюро никак не реагировало. Об этом рассказал коммунист т. Данилов.

На существенные недостатки в деятельности партбюро указали в своих выступлениях и другие коммунисты. В частности, они подвергли резкой критике руководителя предприятия т. Высоцкого, который допускает случаи голого администрирования, вредно отражающегося на делах производства.

Большинство коммунистов в своих выступлениях правильно критиковало промахи в деятельности партийного бюро, вносили конкретные предложения по улучшению работы железнодорожного транспорта, более полному использованию имеющихся внутренних резервов, по развертыванию действенного социалистического соревнования среди коллектива.

Коммунисты серьезно, деловому стесались к избранию нового состава бюро.

П. Громович, инструктор ГК КПСС.

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ НИЗКООПЛАЧИВАЕМЫМ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ

Читатели нашей газеты спрашивают, как и когда будет повышена заработная плата низкооплачиваемым рабочим и служащим. Ниже мы печатаем статью кандидата экономических наук В. Маркова, в которой даются ответы на эти вопросы.

В широкой программе улучшения материального благосостояния советского народа важное место занимает и выдвигается как самостоятельная задача — планомерное и ускоренное повышение уровня жизни малообеспеченных групп трудящихся. Коммунистическая партия и Советское правительство осуществляют постепенное сокращение разрыва в уровне жизни различных групп населения, повышают заработную плату низкооплачиваемой категории работников.

Благосостояние любой со-

ветской семьи при прочих равных условиях определяется в основном тремя факторами: уровнем заработной платы и других трудовых доходов работающих членов семьи, количеством трудоспособных и нетрудоспособных членов семьи, а также размерами затрат государства из общественных фондов на каждого члена семьи. Повышение уровня жизни нашего народа проводится с учетом всех этих трех моментов. Намеченные меры осуществляются не по принципу уравниловки, а дифференцированно, чтобы основная часть средств, выделяемых государством на повышение народного благосостояния, направлялась в первую очередь низкооплачиваемым и малообеспеченным группам трудящихся. Этой же цели служит и проводимое в настоящее время во всех отраслях народного хозяйства упорядочение заработной платы.

Наряду с утратением

ОТЕЦ, ТОЛЬКО ОТЕЦ ВИНОВАТ ВО ВСЕМ!

На дворе стояла весна. Яркое апрельское солнце превратило снег в веселые ручейки, которые щедро полили землю. На полянках светлым изумрудом зелела первая трава.

Галия, размахивая сумкой, медленно шла по улице поселка, вдыхала аромат весны. Шла и думала о том, что вот ей семнадцать и что жить на свете интересно.

Она и не подозревала, что этот день может принести ей несчастье. Но горе не спрашивает, когда войти в дом. Весенним апрельским днем пришло оно в семью Устюговых: в этот день трагически погибла мать.

Кончилось Галино детство. Все заботы по семье легли на ее плечи. Отец, старший брат, четверо маленьких — обо всех нужно позаботиться, на всех постирать, всех накормить. Школу пришлось оставить. А тут еще одно несчастье свалилось на семью — стал пить отец. И раньше он выпивал, но тогда была мать, она удерживала его, она умела договориться с ним. Что могла Галия? Она понимала, что отцу трудно. Но разве им, детям, было легче?

Люди не оставили семью в беде. Коллектив ЖКУ (Федор Андреевич Устюгов работал в домоуправлении № 17) помог пристроить ребят: старших — Геннадия и Тому — определили в школу-интернат, трехлетнюю Наташу — в круглосуточные ясли, самую маленькую Танюшку — в дом ребенка. Галия устроилась работать весовщиком на станции Лесная.

Но покоя в доме уже не было. Отец все чаще и чаще приходил пьяный. Не перестал пить и тогда, когда уговорил Галину Константиновну Афanasьеву перейти к ним, хотя перед этим клялся, что

глотка в рот не возьмет.

Галина Константиновна — простая, добрая женщина.

— Я сама выросла в сиротстве и поэтому знаю, что значит остаться без матери.

Да, нужно очень любить детей, чтобы решиться войти в семью, где осталось шестеро детей. Но Галина Константиновна пошла. И никто не скажет, что она была плохой матерью. Сразу тепло и уютно стало в доме. Чисты и накормлены были дети. А маленькие привязались к ней, словно к родной. Но Федор Андреевич не хотел, видно, счастья своим детям. Не оценил он женщину, которая шла на все ради того, чтобы его детям было хорошо.

Есть люди, которые, словно ворон, кидаются на чужое несчастье, ходят, подогрывают, сплетничают. Есть в 13 поселке такая семья Лукашевых. Что мать, что дочь — стоят друг друга. Шепнула как-то старшая Устюгову: «Что смотришь, Галина от тебя, от детей твоих деньги прячет, шесть тысяч накопила».

Поверил Устюгов соседке, не поверил Галине Константиновне, которая убеждала его, что копейки от семьи не таила. И опять начались в доме ссоры. Опять Устюгов приходил пьяный, устраивал скандалы.

Нынче летом, не прожив и года, Галина Константиновна ушла из семьи. Это послужило очередным толчком для безвольного Устюгова: он катился все дальше по наклонной вниз.

В домоуправлении долго возились с Устюговым. Семь лет работал он там. Никто не скажет, что он плохой работник, но... водка губила все. По неделе — две не выходил он последнее время на работу. С ним беседовали, неоднократно ставили вопрос о его поведении из местного комитета, предупреждали.

Давал слово, обещал — а через неделю все начиналось снова.

В квартире, куда мы пришли, царил хаос. Все разбросано, ободрано: отец унес со стола скатерть, унес ботиночки младшей дочки, которые купила Галина. Наконец, увел со двора телку, продал и пропил. Скоро месяц, как он не работает — уволили.

В глазах 18-летней девчонки тревога: «Что делать, как жить дальше с таким отцом?» Приходят в воскресенье ребята из школы — ин-

терната домой и видят, что нет у них дома. Беспризорной осталась и маленькая Танюшка. Галия работает по сменам, вечерами учится, так что не всегда есть время присмотреть за малышкой. Ходит Танюша по поселку и плачет.

Отец, только отец виноват во всем. Впрочем, он сам давно уж не считает себя отцом... А как же дети? Нельзя допустить, чтобы они плакали...

В. Николаева.

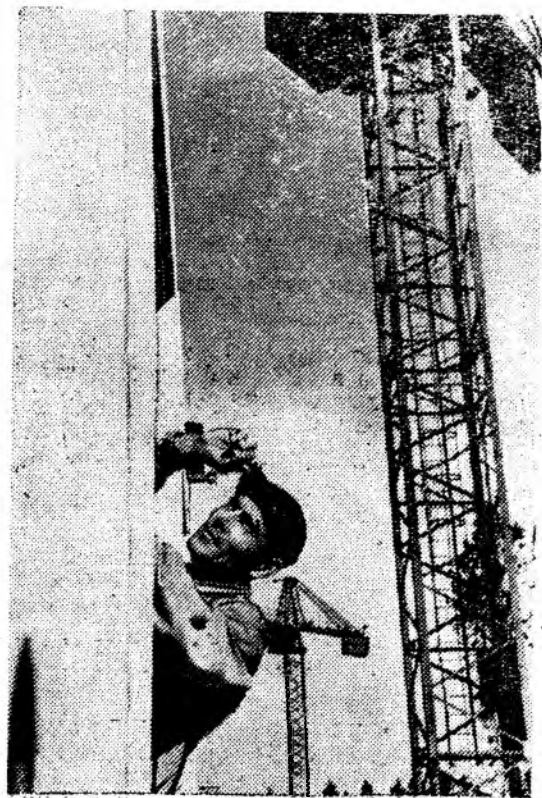
Экономить металл

Побывайте на любой строительной площадке, хотя бы на НПЗ. Когда строительные работы окончены, производится планировка грунта. Бульдозер засыпает котлованы, траншеи и заодно хоронит многие тонны металлолома.

Так, рабочие, копая землю около градирен на НПЗ, извлекли совершенно исправную задвижку весом в полтонны.

Каждый строитель видит и знает, что везде, где возможно, дорогостоящий металл заменяют железобетоном. На этом экономят тысячи тонн стали, крайне необходимой нашей промышленности. Разве экономят металл для того, чтобы зарывать его в землю?

М. Мартынов.



Хорошими показателями в труде встречают 43-ю годовщину Октября строители 1-го участка 1-го строительного района.

Здесь трудится одна из ведущих бригад района — бригада коммунистического труда Бориса Лапицкого. Гуссан Люкманович Салихатдинов — рядовой член этой известной бригады. За честный, самоотверженный труд он неоднократно поощрялся.

На снимке: Г. Л. Салихатдинов.

решение о повышении минимальных размеров заработной платы в течение 1959—1962 годов до 400—450 рублей. Исходя из этого определяется и минимальный уровень тарифных ставок и окладов, вводимых в ходе упорядочения заработной платы. Так, тарифные ставки рабочих первого разряда в легкой и пищевой промышленности устанавливаются в интервале 400—500 рублей, в обрабатывающих отраслях тяжелой промышленности — 500—600 рублей, а в горнодобывающих отраслях — 500—700 рублей. Фактически минимальные заработные будут выше, так как полный вес тарифа в заработной плате рабочих составит в среднем примерно

В тех отраслях производства, где решение об упорядочении заработной платы было принято до XXI съезда КПСС, уровень тарифных ставок и окладов определялся на основе действовавших тогда минимальных размеров заработной платы. Поэтому он в отдельных случаях устанавливался ниже, чем в настоящее время. В ходе упорядочения заработной платы такие ставки и оклады будут дополнительно повышены, и к концу 1962 года минимальный размер заработной платы во всех отраслях народного хозяйства будет не ниже 400—450 рублей в месяц.

XXI съезд КПСС принял 70—80 процентов,

(Окончание на 4 стр.)



Рассказывает Борис Ефимов

Недавно вернулся в Ангарск Борис Ефимов. Корреспондент газеты «Знамя коммунизма» обратился к вопросам к нашему земляку.

Ваши впечатления о Риме?

— В спорте разногласий не бывает. Разве что разгораются бои на стадионах за первые места. Но это — хорошие битвы, и, буквально, все спортсмены хотят, чтобы на земле были только спортивные противники.

Рим для меня был наукой. Я впервые участвовал в таких больших состязаниях, потому, наверное, проиграл. Обидно, но что поделаешь? Трудный забег выпал. Участниками были сильнейшие стайеры мира — Пири, Томас, Янки, Бернар, Халберт, пришедший к финишу первым. Я был пятым.

В свободное от тренировок время человек по двадцать — двадцать пять спортсмены навевались друг к другу, знакомились, брали адреса для переписки.

Наша команда встречалась с рабочими из пригорода Рима, Монтератондо. Итальянцы встречали нас «Катюшей».

На Олимпиаде мои симпатии — Шавлакадзе, Капитонов, сестры Пресс и, конечно же, Власов.

Вы прямо из Рима домой?

— В Грозном проводились Всесоюзные соревнования добровольных обществ. Из Рима я вылетел в Грозный. Команда Иркутской области завоевала 4-е место в этих состязаниях.

Личное первенство присудили мне. Пятёрку прошёл за 14 минут 18 секунд, десять километров за 29 минут 42 секунды.

Ваши планы?

— Мне придется участвовать еще в трех соревнованиях осенью этого года: в Краснодаре — первенство ВЦСПС, в Киеве — первенство Союза и Всесоюзный осенний кросс.

Как пройдут соревнования, покажет время. Во всяком случае, римские баталии дали мне огромную закалку и уверенность.

22 сентября я улетаю на соревнования в Краснодар.

Доброго пути и больших побед желают своему земляку ангарчане.

Повышение заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим

(Окончание. Начало на 2 стр.)

По решению XXI съезда КПСС в 1963—1965 годах намечено дополнительно повысить минимальную заработную плату до 500—600 рублей в месяц при некотором повышении ставок и окладов среднеоплачиваемых рабочих и служащих. Таким образом, минимальная заработная плата за семилетие возрастет на 70-80 процентов.

Сокращению разрывов в оплате труда различных групп работников будет способствовать и отмена налогов с рабочих и служащих. Советское государство приняло на себя подавляющую часть расходов, связанных с отменой налогов. Доходы рабочих и служащих в результате полной отмены налогов возрастут к 1966 году примерно на 74 миллиарда рублей. Эти средства трудящиеся получат не по принципу выравнивания заработной платы, а дифференцированно: основные выгоды от этого получают низко- и среднеоплачиваемые группы работников. Фактически получаемая на руки заработная плата рабочих и служащих с тарифными ставками и окладами до 1000 рублей возрастет на всю сумму ранее выплачиваемого налога, зарплата рабочих и служащих со ставками и окладами от 1.001 до 2.000 рублей — на часть этой суммы, а зарплата работников со ставками и окладами свыше 2000 рублей — уменьшится на сумму ранее выплачиваемого подоходного налога.

Отмена налогов начнется уже с 1 октября этого года, причем в первую очередь с низкооплачиваемых рабочих и служащих.

Однако рост заработной платы и других трудовых доходов — это не единственный путь повышения благосостояния малообеспеченных семей рабочих и служащих. При одинаковой заработной пла-

те душевой доход в семье рабочего и служащего может существенно колебаться в зависимости от числа нетрудоспособных в семье. Ведь чем больше удельный вес нетрудоспособных, тем ниже уровень душевого дохода при равной заработной плате работников. Задача выравнивания и повышения уровня душевого дохода в различных семьях будет решаться также за счет развития и расширения общественных фондов потребления — пенсионного обеспечения престарелых и общественного воспитания детей, здравоохранения, расходов на народное образование и оплату отпусков рабочим и служащим, выплату пособий многодетным и одиноким матерям и т. д. Средства из общественных фондов у нас направляются в первую очередь на повышение жизненного уровня малообеспеченных семей. Это способствует дальнейшему выравниванию уровня жизни населения.

В нынешнем семилетии расходы государства на социальное страхование, пенсии, стипендии учащимся, бесплатное обучение и медицинское обслуживание, на содержание детских садов и яслей, оплату отпусков и другие выплаты и льготы возрастут на 67 процентов и составят в 1965 году 360 миллиардов рублей, или около 3800 рублей на одного работника в год. Кроме того, государство расходует огромные средства на жилищное и культурно-бытовое строительство, чтобы в ближайшие годы разрешить жилищную проблему в стране.

Советские люди уверенно смотрят в будущее. Они отчетливо сознают, что каждый новый успех в развитии экономики страны, в выполнении семилетнего плана умножает материальные и духовные богатства народа, приближает победу коммунизма.

В. Марков, кандидат экономических наук

Четыре коротких слова

«Для спасения человеческой жизни». Командиры воздушных кораблей Свердловского аэропорта бережно прячут карманы летных курток крохотные, почти невесомые послочки, на которых написаны эти четыре слова.

Такая посылка однажды «прилетела» в Симферополь.

Главный врач больницы осторожно распаковал ее в палате, где лежала прикованная к постели студентка педагогического института Надя Согулякина. Восемь месяцев девушка была недвижима. Наука оказалась бессильной перед страшной болезнью — общим заражением крови.

И вдруг в газетах появилось сообщение, что Свердловского завода медицинских препаратов. Ее встречали, как родную.

Свердловского завода. Надя и работники завода знали все друг о друге.

Гостю ведут по цехам. Белые бараны неподвижны и молчаливы. Но внутри их идет создательный процесс — там созревает под высоким давлением чудодейственное вещество, лучистый грибок, выделяющий новый антибиотик — эритромицин. Этот препарат спасает от многих болезней. Он приостанавливает септические процессы, гнойные плевриты, мгновенно прекращает воспаление легких.

И вот ответ — маленький пакетик, пришедший в Надю палату.

Через три дня весь персонал больницы сбежался, чтобы посмотреть на чудо: Надя двинулась по комнате, еще не уверенно переставляя отвыкшие от ходьбы ноги.

При мне Надя Согулякина приехала в гости к своим друзьям и сплотившимся коллективу Свердловского завода медицинских препаратов. Ее встречали, как родную.

— Да, она скоро придет! Судьба Вики Дуловой, девушки из Сталино, сходна с Надиной. Она тоже тяжело заболела и, конечно, ее тоже спасли. Девушки переписываются. Вика придет в гости на завод, а потом в Симферополь, к Наде.

Да разве только Надя и Вика вернулись к жизни! Многим людям стал подмогать родным коллектив предприятия. Большие человеческие чувства вкладываются в маленькие белые пакетики, на которых стоят спасения слова: «ДЛЯ СПАСЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ЖИЗНИ».

Ирина ВОЛК.

Новый метод посевов



Московская область. Старший научный сотрудник агробиологической станции Московского государственного университета кандидат биологических наук П. В. Юрин в результате многолетних исследований предложил новый метод посевов: на одном поле одновременно возделывать растения, относящиеся к одному биологическому виду, но значительно различающиеся между собой по развитию, росту, возрасту, наследственным возможностям и условиям жизни.

Метод совместных посевов

был опробован на различных сельскохозяйственных культурах — кукурузе, пшенице, картофеле, моркови, капусте — и дал хорошие результаты. Повысилась урожайность, снизились затраты труда. При совместном посеве яровизированных семян ранней и неяровизированных семян поздней кукурузы урожай зеленой массы увеличивается на 30 процентов, сбор кормовых единиц — на две — три с половиной тысячи с гектара по сравнению с обычным раздельным способом.

Уже в нынешнем году некоторые колхозы и совхозы Подмосковья собирают кукурузу, выращенную методом совместного посева.

В отделении «Алешино» совхоза «Майский» Калининградского района Московской области метод совместных посевов кукурузы применен на площади 110 гектаров. Здесь ожидается урожай по 40 тонн зеленой массы с большим количеством початков с гектара.

На снимке: агроном отделения «Алешино» совхоза «Майский» И. Г. Савинков осматривает кукурузу, выращенную по методу совместного посева.

Фото Н. Кулешова.

Фотохроника ТАСС

ЗА РУБЕЖОМ

КТО МУТИТ В ЛАОСЕ

ХАНОЙ. Как сообщает Вьетнамское информационное агентство, председатель Центрального Комитета партии Нео Лао Хак Сат принц Суфанувонг направил послание сопредседателям Женевского совещания 1954 года по Индокитаю.

В послании обращается внимание на серьезную обстановку, создавшуюся в Лаосе в результате вмешательства Соединенных Штатов, агрессивных кругов Таиланда и Южного Вьетнама в дела Лаоса.

Ярким свидетельством их открытого вмешательства является тот факт, что войска Фуми Носавана, включающие тайландские подразделения, использовали тайландские базы, находящиеся против Вьентьяна, с тем, чтобы высадить первый десант и начать минометный обстрел столицы Лаоса.

Вышеуказанные акты агрессивных кругов США и их приспешников, подчеркивает Суфанувонг, являются нарушением Женевских и вьетнамских соглашений и представляют собой прямую угрозу миру во всем Индокитае и в Юго-Восточной Азии.

Редактор В. П. БОГАТЫРЕВ

ГОСЦИРК

Прощальные представления, 21—22 сентября закрытие цирка. Большая разнообразная программа. Начало в 20 часов, кассы открыты с 10 часов.

Ангарскому молочному комбинату срочно требуются: экспедиторы — грузчики по развозке молочных продуктов в магазины, дежурный слесарь — электрик, автослесарь, слесарь — наладчик, слесарь — сантехник. Обращаться с 9 до 17 часов по адресу: ул. Мира, молочный комбинат (1)

Морсакова Тамара Васильевна, прож. в Ангарске, ул. Восточная, дом 55, кв. 5, возбуждает дело о разводе с Морсаковым Валентином Ивановичем, прож. ст. Залари, Иркутской области, ул. Первомайск-Горький, дом 13. Дело будет слушаться в нарсуде 1-го участка г. Ангарска.

НАШ АДРЕС И ТЕЛЕФОНЫ:

Ангарск, площадь им. Ленина, здание горсовета, 3-й этаж. Телефоны: редактора — 51-12, отделов — 2-21-37.

В КИНОТЕАТРАХ АНГАРСКА

«АНГАРА» — Любимой. 12-45, 14-30, 16-15, 18, 21-25. Девушка в черном. 11, 19-45.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Первые испытания. 9-45, 11-30, 13-15, 15, 16-45, 18-30, 20-15, 22.

«ПИОНЕР» — Новый Дел. 1 серия. 10, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Перед последним сеансом демонстрируется документальный фильм Новая техника на строительной выставке.

«ОКТЯБРЬ» — Им было девятнадцать. 10-30, 12-15, 14, 15-45, 17-30, 19-15, 21. 21 сентября — Вена танцует. 11, 13, 15, 17, 19, 21.