

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 10-й

№ 96 (1311)

Среда, 27 июля 1960 года

Цена 15 коп

ОБСУЖДАЯ РЕШЕНИЯ ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Малыры из молодежной бригады Марии Таратуниной завершают отделку детского сада и одновременно приступили к малярным работам в средней школе 211 квартала.

Обсуждая решения июльского Пленума ЦК КПСС, девчата вместе с коллективом своего участка приняли повышенное обязательство — сдать школу в эксплуатацию к 15 августа.

Во время обеденного перерыва, читая свежую газету, где напечатаны отклики советских людей на решение Пленума ЦК, молодые маляры подняли очень важный вопрос о резервах повышения производительности труда у отделочников.

Громкий разговор был по этому поводу. Да и как не говорить, если каждый день девчушки из бригады сами ез-

дят на лошади в склад за материалами. А склад не близко, и поэтому очень много времени теряется малярами совершенно непроду- мано. И никак не могут по- нять начальник участка тов. Линдемман и прораб т. Горо-



хов, что все усилия рабочих участка могут пропасть из-за нераспорядительности руководителей.

И права Лиды Степутенко и ее подруги, заявляя:

— Пусть своевременно подвезут нам материалы и дадут фронт работ, а мы отделку школы можем закончить и раньше, чем приняли по обязательству. Точно такие же слова мы слышали в бригаде тт. Прахт и Струленко. Так что за вами дело, тт. Линдемман и Горохов!

Новую школу с нетерпением ждут дети 211 квартала.

И. Тиханкин.

На снимке: профорг бригады Марии Таратуниной комсомолка Роза Мейер читает подругам отклики на решение июльского Пленума ЦК КПСС.

Фото А. Елфимова.

Здесь работают автоматы

Большую и интересную задачу поставил перед собой коллектив управления водоканализации. В тесном сотрудничестве со специалистами по автоматике они приступили к внедрению автоматов и телемеханических устройств для управления работой машин с центрального диспетчерского пункта.

Сегодня без непосредственного участия человека автоматы уже командуют работой трех насосных станций фекальных вод.

Новая схема автоматки, которая осуществляется в одной из насосных станций, будет следить и управлять работой машин и механизмов без какого-либо участия человека. Контроль за работой всех механизмов этой насосной станции будет осуществляться на расстоянии с диспетчерского пункта.

На рабочем месте диспетчера контрольные приборы доложат не только о той работе, которую выполняют машины, но и о появлении малейших нарушений в их эксплуатации. Со своего рабочего места диспетчер сможет вмешаться в работу насосов и других механизмов и установить необходимый режим.

Монтаж схемы еще не закончен, но испытания отдельных узлов показали, что при осуществлении всей схемы освободится десять человек обслуживающего персонала, который перейдет на освоение новых специальностей.

Это хорошо!

Два года назад мы получали 375 рублей. Когда началось упорядочение заработной платы — стали получать 450 рублей.

Теперь мы услышали, что с первого октября у рабочих и служащих, получающих до 500 рублей в месяц, налоги будут отменены совсем. Это, конечно, хорошо, и в этом мы видим новое проявление заботы партии и правительства о простых, советских людях.

Н. С. Дымова, медицинская сестра медсанчасти.

Строится новое предприятие

На улице Мира рядом с хлебозаводом появился ба- шенный кран, пришли работать каменщики. Что здесь будет?

Коллектив участка, которым руководит т. Николаев (первый строительный район), начал сооружение нового ангарского предприятия — пивоваренного завода. В этом году строители обязались возвести главный корпус завода.

Что будет представлять из себя новое предприятие? Об этом нам рассказали в производственно-техническом отделе первого строительного района.

Пивоваренный завод в Ангарске рассчитан на выпуск 680 тысяч декалитров пива в год (около семи миллионов литров), в том числе 4 миллиона литров бутылочного пива, около трех миллионов литров бочкового.

Ежедневно завод будет выпускать 24 тысячи литров пива. В заводском комплексе в отличие от других пивоваренных заводов запланирован цех по выпуску колбасных изделий.

А. Терлецкий.

В коллективах коммунистического труда

Бригадир Крутков и его товарищи

Когда на западной части Родины еще гремели бои, Николаю Круткову исполнилось шестнадцать лет. Чтобы попасть в армию, пришлось прибавить себе лет, затем война с Японией... сверхсрочная... и демобилизация.

А вскоре в Ангарске на заводе стеновых конструкций, после одиннадцатилетней службы в армии, началась трудовая жизнь Николая Круткова. Страшновато было в возрасте тридцати лет, не имея гражданской специальности, идти на производство. Но не таков Николай Крутков. Инициатива, упорство, трудолюбие — вот характерные черты, которые в нем воспитала армия.

С первых же дней работы на формовке стеновых панелей он стал выполнять задание. И хотя сначала ломало спину и ныли руки, Николай был доволен — дела шли в гору.

А вскоре Николай уже был назначен бригадиром.

И молодой руководитель, не жалея времени, стал еще прилежнее учиться мастерству формовки и учить своих товарищей по бригаде. Ведь под его «командой» собралась живая любознательная молодежь, горевшая желанием отлично овладеть секретами высокой производительности труда.

Как-то в начале года его товарищи заговорили:

— Нужно и нам по примеру других включиться в соревнование за звание бригады коммунистического труда.

— Что же давайте, — поддержал их бригадир, — но только знаете, к чему это обязывает? Работать и жить будем так, чтобы потом не было стыдно.

И бригада, руководимая Крутковым, стала трудиться еще лучше. Члены бригады одно за другим вносили рационализаторские предложения, проникнутые одной идеей — ускорить выпуск панелей. А когда с их помощью лаборатория строительных материалов заменила в электропрогреве полукочк на кокс, и часы прогрева сократились до двадцати трех вместо сорока восьми, бригада удалось увеличить оборачиваемость опалубки почти вдвое.

При тех же площадях, при тех же людях бригада стала выпускать панелей почти в два раза больше. А производительность труда рабочих поднялась до двухсотпятидесяти процентов.

В дни работы июльского Пленума ЦК КПСС за подлинно коммунистическое отношение к труду бригаде Николая Круткова было присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда.

За дни совместной работы бригада для всех ее членов стала второй семьей. Здесь они работают, растут, воспитываются. Поэтому, если кто и покидает коллектив, все равно остаются нити большой и теплой человеческой дружбы.

Бригада Николая Круткова проводила в армию своего товарища Анатолия Пинеги-на, а недавно он приезжал в отпуск и в первый же день навестил свой коллектив. А Геннадий Егоров, отслуживший срок армейской службы, вновь пришел в свою бригаду.

— А как же иначе, — говорит он, — это моя вторая семья. Мы вместе боролись за почетное звание, теперь будем идти дальше по пути, указанному партией.

А. Кайнов.

С КАЖДЫМ днем ширится применение «голубого пламени» в машиностроении. Прогрессивные методы сварки открывают новые резервы роста производительности труда и экономии металла. Здесь у рационализаторов и изобретателей еще настоящая «целина», где непожатый край работы для творческой мысли.

К новым рубежам

сварки кольцевых аппаратов. Переход с ручной сварки на автоматическую дал заводу 75 тысяч рублей экономии.

Долгое время на заводе узким местом было изготовление сферических днищ к нефтяной и химической аппаратуре. Технология их изготовления не обеспечивала возросшей потребности завода. Новаторам кузнечно-прессового цеха в сотрудничестве с конструкторами по штампам Н. П. Евстифеевой и

Р. А. Елфимовой удалось перевести изготовление днищ на штамповку с автоматическим съемом деталей, что увеличило производительность труда почти в десять раз.

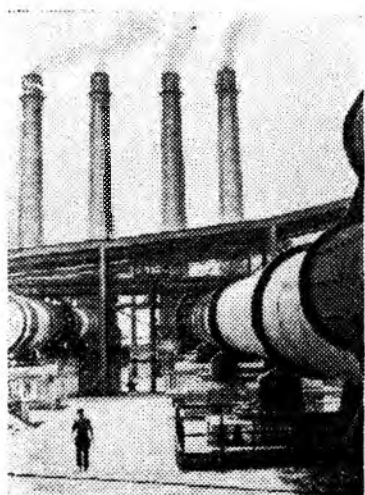
Это только два из трехсот рационализаторских предложений, от внедрения которых завод получил свыше миллиона рублей экономии.

Забота партии о техническом оснащении производства дала возможность кузнечно-термическому це-

ху освободиться от завода крупногабаритных деталей с Украины и Урала. После установки в цехе нового мощного пресса штамповка крупногабаритных деталей теперь производится на заводе.

Обсуждая в эти дни решения июльского Пленума ЦК КПСС, рационализаторы и изобретатели завода вскрывают новые резервы производства, ищут пути для досрочного выхода на рубежи третьего года семилетки.

А. Нефедов.



На снимке: одна из работающих печей цементного завода в Карадаге.

На днях в актовом зале техникума собрались на совещание мастера, бригады и профорганы участков и прорабы районов города. Был обсужден доклад о роли профгрупп и бригадиров в экономном расходовании строительных материалов.

На совещании говорили о том, что создание комплексных бригад на стройке положительно сказывается на экономии средств, повышает чувство ответственности каждого рабочего за четкое выполнение порученного дела. В пример другим ставили прорабство Сорокина и мастерский участок Миронова из 4-го строительного района. Здесь достигнута значительная экономия средств за счет разумного расходования стройматериалов.

Был сделан упрек в адрес 1-го строительного района, где за шесть последних месяцев перерасходовано 90 тысяч рублей. Упомянулись и другие предприятия, которые слабо борются за экономию стройматериалов, в частности автомобилисты. По их вине нередко простаивают механизмы, что ведет к удорожанию выпускаемой продукции.

Начальник района отделочных работ т. Васурманов признал, что коллектив не сумел хорошо организовать работу на всех участках. Сейчас начали создавать комплексные бригады и широко внедрять в производство имеющиеся механизмы. Все это должно послужить делу экономии строительных материалов.

Представитель АТК-1 т. Ананьев призвал участников совещания бороться с простоями автомобильного транспорта на строительных площадках. Руководитель профсоюзной организации т. Ушаков обратил внимание присутствующих на хранение материалов. Он сказал, что имеются случаи, когда отдельные товарищи сбывают краску, олифу, гвозди на майском базаре. Мириться с этим нельзя.

Совещание приняло обращение ко всем строителям начать борьбу за экономное расходование стройматериалов. **А. Хабеева.**



Если вы захотели вкусно пообедать, то идите в столовую № 1. Дружный коллектив этой столовой завоевал уважение рабочих и инженерно-технических работников предприятий, расположенных в поселке Майске.

В книге жалоб и предложений нет нареканий на мастерство поваров, а вот благодарностей много. Работники бухгалтерии управления «Сибтеплоизоляция», рабочие деревообделочного цеха Гребневского ДОКа, инженеры управления «Стальмонтаж» частенько записывают в книгу идущие из глубины сердца благодарности поварам Анне Игнатьевне Колондинцевой, Лидии Волковой и Анне Гараниной.

Поварам многих наших столовых нужно взять пример заботливого отношения к посетителям их коллег из столовой № 1.

На снимке: Анна Игнатьевна Колондинцева (справа) и Лидия Волкова готовы к раздаче обеда. Фото А. Елфимова.

С ОБНОВЛЕННОЙ ПРОГРАММОЙ

Молодой коллектив Дома культуры «Керамик» после областного фестиваля молодежи подготовил уже новую программу, с которой он выступил перед строителями города Усьле-Сибирского, жителями станции Суховской. Главным элементом программы является мужское вокальное трио, в состав которого входят электросварщик Юрий Катаев, геодезист Юрий Кривошеков и Олег Макиевский. В их исполнении хорошо прозвучали песни «Из похода дальнего»

(муз. Шульгина), русская народная песня «Уж как пал туман» и «Ангарский вальс», музыку к которому написал руководитель хорового кружка Дома культуры Б. Н. Бычков. В программе также хореографические номера, соловьи, художественное чтение. Незыблемым успехом пользуются ведущий Михаил Богданкин.

Сейчас участники самодеятельности собираются в подшефный колхоз Осинского района.

В ПОХОД ПО РОДНОМУ КРАЮ

Знать свой край — такую задачу ставят перед собой пионеры школы № 14, отправляясь каждое лето в поход по родному краю. Нынешний их маршрут — Иркутск — Слюдянка — Аршан. На Аршане ребята пробудут 10 дней. Они посетят его целебные источники, оставят на камнях водопада надпись, что и они здесь побывали, пополнят школьную коллекцию новыми видами растений и минералов. Вместе с ребятами в поход отправятся старшая пионервожатая А. А. Рузанова и учительница В. И. Ощепкова.

К перрону станции Ново-Ангарская весело подкатывает скорый поезд Москва-Владивосток. Пассажиры выходят на перрон...

Приходится с сожалением оборвать свою фантазию и огорчить ангарчан, которые с нетерпением ждут своего вокзала.

Когда попадешь на стройку, первое, что бросается в глаза — работы непочтительный край, а трудового напряжения нет.

Здание стоит в лесах, наружная отделка только началась, туннель, соединяющий вокзал с выходом на перрон, построен наполовину, две из 4-х входных и выходных арок в туннель не построены, багажное отделение не достроено, кругом горы грунта.

Прораб 1-го строительного района А. Иванов ругает железнодорожников за то, что они не переводят движение поездов на вновь построенные пути. Из-за этого 1-й район не может рыть котлован и вести бетонирование туннеля, т. к. нужно вести работы под железной дорогой.

В ста метрах от вокзала работает путевая бригада строительного монтажного поезда № 272 треста «Востсибтрансстрой». Руководитель бригады мастер Калашников Е. А. с горечью жалуется нам:

— 15 апреля с. г. комиссия в составе т. Вериги, зам. начальника Восточно-Сибирской железной дороги, и главного инженера строительства тов. Алешина подписала акт, в котором предлагалось 1-му строительному району убрать грунт с путей. Уже июль, а грунт до сих пор не убран, и фронт работ не открыт.

В результате неправильно составленного проекта, говорит бригадир, завышено земляное полотно всех путей, вследствие этого полу-

чился малый слой балласта, под шпалами, что для главных путей неприемлемо. Нужен балласт, а посмотрите, как нас снабжают им. Мастер разворачивает записи с отметками о времени поступления балласта. Мы видим, как бригада то выполняет норму на 300 процентов, то едва влезает в план.

А дистанция контактной сети управления железной дороги еще и не приступала к подвеске контактных проводов.

Два месяца не было видно на лесах вокзала штукатуров отделочного района. Они появились только 28 июня.

Оказывается, в свое время 1-й стройрайон сдал с большими дефектами отделочному району здание вокзала. Прорабу Номировичу всю зиму пришлось исправлять дефекты и, надо сказать, эта работа выполнена добросовестно.

Пятым районом был составлен акт об исправлении допущенных дефектов, но тяжба с первым районом об оплате произведенных работ идет и поныне.

Нужно прямо сказать, что руководители строительства совершенно недостаточно уделяют внимания столь важному и жизненно необходимому объекту. Не чувствуется на строительстве вокзала хозяина, нет согласованности между производителями работ.

Вокзал — это ворота в город, и он должен быть построен красиво, добротно, на века. Соответствующим организациям, общественности города надо взять под свой контроль строительство железнодорожного вокзала, исправить создавшееся положение дел.

Ю. Приходько,
внештатный сотрудник
редакции.

НОВОЕ ШОССЕ

Бригада Михаила Федорова из района механизированных работ приступила к асфальтированию будущего шоссе от проспекта имени Ленина к железнодорожной

станции Ново-Ангарская.

Скоро блестящая серая лента асфальтированного шоссе будет готова, и по ней помчатся автобусы с пассажирами.

Одним из основных вопросов экономической политики нашей партии и государства является вопрос заработной платы, составляющей основную часть доходов рабочих и служащих. С помощью заработной платы государство обеспечивает материальные стимулы роста производительности труда, повышения квалификации трудящихся, привлечения и закрепления рабочей силы на наиболее важных участках производства.

В настоящее время во всех отраслях народного хозяйства проводится упорядочение заработной платы рабочих и служащих. Это — одно из важных мероприятий в дальнейшем укреплении советской экономики и повышении жизненного уровня народа. В промышленности и в строительстве перестройка заработной платы закончилась уже в нынешнем году. Она осуществляется одновременно с переходом на сокращенный рабочий день. В 1961 году эта работа будет завершена на транспорте и в связи, на государственных сельскохозяйственных предприятиях и в других отраслях производства, а в 1962 году — в торговле, просвеще-

ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

нии, здравоохранении и в остальных непромышленных отраслях.

Чем вызвана проводимая сейчас перестройка заработной платы?

Известно, что условия производства — экономические, технические и организационные — все время изменяются. «В условиях широкого внедрения новой техники и технологий, — говорится в постановлении июльского Пленума ЦК КПСС, — особое значение приобретает дальнейшее совершенствование организации производства и труда».

Одной из мер, способствующих этому, является пересмотр некоторых элементов системы заработной платы (тарифной системы, нормирования труда и других). В последние два десятилетия этим вопросам не уделялось достаточного внимания. В связи с этим многие тарифные системы и схемы должностных окладов устарели, не учитывают новых условий развития производства. Много недостатков породила ведомственность в управлении хозяйством.

Большой разницей в условиях оплаты труда, низкий уровень тарифных ставок и большое количество всякого

рода наслоений на тарифные ставки и должностные оклады привели к резкому ухудшению нормирования труда на предприятиях. А это в значительной мере подорвало материальные стимулы улучшения организации труда и повышения его производительности. Крупные средства, которые государство ежегодно расходовало на повышение заработной платы, использовались неорганизованно и во многих случаях неэффективно. Это одна из причин, почему на очередь дня встала перестройка заработной платы.

Другая причина более глубокая. На новом этапе строительства коммунизма, учитывая достигнутый уровень развития социалистического производства, партия и правительство принимают меры к постепенному сближению уровней оплаты труда различных групп трудящихся. Первым этапом является повышение заработной платы низкооплачиваемым группам трудящихся.

Как практически решаются эти вопросы? Упорядочение заработной платы партия и правительство осуществляют на основе тщательно разработанного плана, который учитывает финансовые возможности государства и вы-

полнение народнохозяйственных планов. На упорядочение и повышение заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим вместе с затратами по переходу на сокращенный рабочий день только на семилетие выделено около 100 млрд. рублей.

Нынешняя тарифная система складывалась в 30-х годах, когда нужно было быстро создать квалифицированные кадры и привлечь рабочую силу в те отрасли и районы, которые имели решающее значение для индустриализации страны. Этой задаче и была подчинена система заработной платы. Условия того времени вынуждали допускать большие разрывы в оплате труда. Теперь в таких разрывах надобности нет. Наша страна имеет достаточное число квалифицированных рабочих и специалистов. Во всех отраслях хозяйства облегчены условия труда. Участки неквалифицированного труда значительно сократились.

Первый этап повышения заработной платы низкооплачиваемым рабочим и служащим — в среднем на 33 процента — был осуществлен с 1 января 1957 г. Минимальный размер заработной платы был 270—350 рублей. Ныне минимальный размер зара-

ботной платы — 400—450 рублей.

Заработную плату высококвалифицированных работников стараются сейчас сохранить примерно на том же уровне. Если раньше тарифные ставки рабочих высшего разряда превышали ставки рабочих низшего разряда в основных отраслях промышленности в 2,5—3,5 раза, то в новых сетях этот разрыв сокращается до 1,8—2 раз. При этом вместо 7—12-и даже 15-разрядных секторов в большинстве отраслей хозяйства для рабочих будут введены 6- и 5-разрядные сетки. Все это позволит значительно сократить разрывы в оплате труда рабочих высшей и низшей квалификации.

Эту же задачу решает и новая система должностных окладов. Разрыв в должностных окладах директора наиболее крупного предприятия и инженера сокращается с 5—4 раз до, как правило, 2,5—3 раз. Будут устранены имеющиеся излишества в оплате труда отдельных групп работников, наводятся порядок в премировании, в выплате вознаграждения за выслугу лет, в установлении персональных окладов, в оплате совместительства по службе и т. д.

В угольной, химической, металлургической, цементной промышленности, в производстве железобетона и ряде

Еще раз о „делах“ Рабиновича

Городская газета «Знамя коммунизма» дважды выступала с критическими материалами в адрес юриста главной конторы железнодорожного транспорта Рабиновича Леонида Моисеевича. Читателю хорошо известны неблагоприятные поступки этого ловкача-махинатора. Не лишне еще раз сказать об этом.

Пользуясь доверием бывшего председателя группкома строительства, а ныне заместителя начальника автотранспортной конторы по кадрам Ивана Васильевича Кровотынцева и главного бухгалтера управления Даниила Владимировича Богдан-Курило, Рабинович был незаменимым получателем путевок на курорты страны. Да это и понятно. Ведь у него с начальником Иркутской курортной конторы Граником сложились весьма добрососедские отношения, хотя и не на весьма здоровой почве.

— Если послать за получением путевок другого человека, — рассуждали т. Кровотынцев и Богдан-Курило, то толку мало будет. Рабинович же не вернется с пустыми руками. Вот ему и дадим карты в руки.

Действительно, Рабинович не возвращался с пустыми руками.

...Сочи, Ялта, Феодосия, Одесса... — здорово, — не раз восхищался бывший председатель группкома, и он крепко жал руку Леонида Моисеевича за хорошую службу.

А Рабинович в это время уже пожинал плоды своей «хорошей службы». За путевку на курорт Трускавец (№ 007413 с 1-го по 28-е октября 1959 года), которую украл у рабочих-железнодорожников и продал на сторону, он получил наличными 1300 рублей.

К Рабиновичу, по его словам, идут один за другим. Одни уговаривают его достать путевки, другие просто требуют. Это т. Алешин, Маслов, Калмыков, Богдан-Курило, Севостьянов. Почти все в какой-то степени содействуют Рабиновичу выполнить их просьбу. Так, т. Кровотынцев разрешает выдать из кассы группкома 100 рублей денег, чтобы посадить на такси «агента» по снабжению путевками, Позан лично едет с дельцом в Иркутск на квартиру к т. Гранику и возвращается в Ангарск с четырьмя путевками в Сочи...

Этот же ловкач-комбинатор объявил себя незаурядным адвокатом. Обивая пороги следственной тюрьмы, он ищет там и находит простачков вроде Дычка. Пятнадцать тысяч рублей без зазрения совести кладет в свой карман Рабинович, человек носящий высокое имя советского юриста. Он обещает кого-то «оправдать...» (!?)

Получая мзду, Рабинович начинает посещать рестораны и там, за рюмкой коньяка, находит новых ротожеев. Карман жулика пополняется еще несколькими тысячами рублей.

О всех преступных проделках горе-юриста Рабиновича хорошо знают на строительстве, но решительных мер по пресечению его действий не принимают. Он по-прежнему остается на должности юриста, ведет дела о спорных суммах, о взыскании штрафов. Им готовятся на подпись начальнику конторы т. Высоцкому документы, связанные с материальными ценностями. Рабинович, как и раньше, облечен доверием коллектива — он член товарищеского суда. И вполне честные рабочие скажут: «Когда же ловкач-махинатор ответит по всем правилам советских законов за свои позорные поступки?»

Однако о привлечении к ответственности Рабиновича мало кто думает.

— Снимать его с работы у нас нет оснований, — говорят отдельные руководители. — Ведь к своим обязанностям он относится добросовестно... А что касается его проделок, так это не наше дело, а дело его совести.

С сентября прошлого года до последних дней о Рабиновиче ведется усиленная переписка между двумя солидными учреждениями. В ней участвуют начальник строительства т. Зурабов, его заместитель по кадрам т. Севостьянов, начальник конторы т. Высоцкий, секретарь парторганизации т. Скориков, председатель рабочкома т. Кумпан. Делом Рабиновича заинтересовались партийный комитет и группком строительства.

На совещаниях по Рабиновичу высказываются различные суждения:

— А стоит ли привлекать его к ответственности?

— Быть может, профсоюзную конференцию соберем и выразим на ней недоверие Рабиновичу?

нами и отдельными участками производства с разными условиями труда.

Еще три—четыре года назад в промышленности действовало несколько тысяч тарифных ставок первого разряда и около 1.900 тарифных сеток с разнообразным количеством разрядов. Теперь будет только около 40 тарифных ставок и около шести тарифных сеток. Схемы должностных окладов сокращаются с 700 до нескольких десятков. Для служащих вводится единая схема окладов по двум группам отраслей.

Новые условия оплаты труда и высокой уровень тарифных ставок дают возможность навести порядок в нормировании труда. Широкое внедрение технически обоснованных норм выработки поможет устранить разницу в нормах на одинаковые работы, ликвидировать «выгодные» и «невыгодные» работы, обеспечить разработку таких норм выработки, которые бы учитывали наиболее полное использование оборудования и наиболее рациональное использование рабочего времени рабочих.

Наводится также порядок в применении отдельных систем оплаты труда, вводятся такие системы, которые материально поощряют выполнение и перевыполнение производственных планов, сокращение сроков выполнения заданий, экономии сырья и ма-

— Надо подождать... проверить... как бы зря не очернить человека.

Затяжка с разбором дела на руку жулику. Мало того, что Рабинович не уплатил за украденную путевку в Трускавец. Он похитил еще несколько путевок, о которых мало кто знает и за которые главный бухгалтер управления строительства т. Богдан-Курило тайком принимает деньги.

27 июня с. г. Рабинович внес в кассу управления строительства 1100 рублей (приходный номер 191). 21 июля от него поступает сумма такого же размера (приходный номер 226).

За что же вносит Рабинович деньги? Проверкой установлено, что им были получены и присвоены путевки в Усолье с 4 ноября 1959 года № 128087 и в Горький с 27 июля 1959 года № 073467. Кто пользовался ими, пока еще не известно, но установить не трудно. Стоит только связаться с администрацией названных курортов.

В бухгалтерии Управления строительства не бьют тревоги об исчезнувшей еще одной путевке в Усолье с 2 декабря 1959 года за № 128545. Видимо, ожидают, что скажет Рабинович. А, может быть, кое-кто не желает сор выносить из избы, хочет уйти от ответственности.

Сейчас трудно верить в то, что Рабинович, с позволения других, не утаил еще ряд путевок. На это он способен.

Факты говорят сами за себя. Рабинович в своих делах не один. И, привлекая его к ответу за жульнические махинации, надо подумать и о его соучастниках и о тех, кто помогал ему заниматься воровством, лишая рабочих права на хороший отдых и лечение. И с делом Рабиновича уже пора разобратся.

Д. Буханцов.

40-ТОННЫЙ САМОСВАЛ

В цехах Минского автомобильного завода идет сборка нового сверхтяжелого самосвала грузоподъемностью в 40 тонн. Этот автомобиль предназначен для работы в комплексе с новейшими землеройными машинами в горнорудной промышленности.

териалов, увеличение выхода продукции и повышение ее качества. Рабочие-сдельщики будут получать премии при выполнении норм выработки в целом за месяц.

Часто задают вопрос: обязательно ли при новых условиях оплаты труда все работники должны получить прибавку к сложившемуся заработку и могут ли иметь место случаи его снижения? Упорядочение само по себе не означает повышения заработной платы. Она повышается главным образом на тех участках производства и у тех групп работников, где она была явно занижена.

Там, где тарификация работ и рабочих раньше была резко завышена по сравнению с едиными требованиями новых тарифно-квалификационных справочников, где применялись резко заниженные нормы выработки или допускались излишества в премировании и других поощрительных выплатах, заработок отдельных работников может несколько понизиться. Искусственно повышать заработную плату всех работников до уровня тех, кто в результате недостатков в ее организации имел раньше неоправданно высокие заработки, не соответствующие результатам их труда, было бы прямым извращением задач упорядочения заработной платы.

В. Марков, кандидат экономических наук.

Ярославское отделение Северной железной дороги шестимесячный план перевозок грузов выполнило досрочно. Были проведены тысячи тяжеловесных поездов, перевезено 3,9 миллиона тонн груза сверх нормы.

Высоких показателей добиваются машинисты электровозов, работающие на пассажирских линиях. Коммунист Александр Александрович Романычев — один из лучших машинистов. Четверть века безаварийно водил он паровоз. С переводом дороги на электрическую тягу он освоил профессию машиниста электровоза.

На снимке: машинист электровоза коммунист



А. А. Романычев. Фотохроника ТАСС

„Кто Володина мама?“

Под таким заголовком наша газета поместила корреспонденцию К. Коваленко. В ней рассказывалось о том, что А. Лебединская, выйдя вторично замуж, отказалась от своего маленького сына Володи. Усыновила ребенка Н. С. Скорик.

Теперь А. Лебединская решила вернуть Володю в свою семью.

По этому поводу редакция получила несколько писем от своих читателей.

Некоторые из них мы публикуем сегодня.

Другой матери нет

Я учила Володю Лебединского в 1 классе. Володя очень развитый и способный мальчик. За учебный год он ни разу не болел. Его отец и мать Нина Савельевна бывали в школе, интересовались учебой Володи, и долгое время не предполагала, что Нина Савельевна ему не родная мать. И воспитывается мальчик правильно.

Когда я прочитала статью «Кто Володина мама?», я не могла не откликнуться на эту статью. Хочется сказать Нине Савельевне: «Не беспокойтесь, Володя ваш сын и другой матери у него нет».

Нина Даниловна Астапенко,

учительница школы № 26.

Мы за Н. С. Скорик

Прочитав в газете статью «Кто Володина мама?», мы возмутились поступком бывшей матери Анны Лебединской. Она добровольно отдала Володю Н. С. Скорик, которая заменила мальчику мать. И вот, когда ребенок подрос, нашел свое счастливое детство в другой семье, Лебединская решила сбить с пути еще не окрепший характер Володи и, может быть, искалечить его будущее.

Мы считаем, что Анна Лебединская не достойна называться матерью Володи, и думаем, что и общественность и закон на стороне Н. С. Скорик.

С. Пятков, А. Алиева, В. Кузнецов и др. 9 человек, коллектив магазина «Культовары» № 19.

Володя нашел счастье

Дорогая редакция! Я не без волнения прочитала статью «Кто Володина мама?» и считаю, что вы правильно поступили, поставив этот вопрос на обсуждение общественности.

Я сама мать и не признаю матерью ту женщину, которая, испугавшись трудностей, бросила сына и отдала его на воспитание в другую семью. А теперь Володя подрос и, как говорится, стал на ноги, у него нашлась настоящая мать, а мать ли она? Нет.

Н. Бланк, мать.

Это не настоящая мать

Пять лет тому назад мать бросила семимесячного ребенка. Он был неряшлив, истощен. Разыскали мать, но она сказала, что воспитывать его не будет. Тогда как с мужем удочерили девочку.

Прошло три года. Девочка росла, а о матери не было ничего известно. И вдруг является мать, подает в суд о возврате ребенка, но суд не удовлетворил ее просьбу. Тогда она стала преследовать девочку, говорить нам о своей «материнской любви», со слезами просила нас вернуть ей девочку. И хотя мы очень любили нашу дочь, все же поверили матери и возвратили ей дочь.

Прошел год. И вот мы встретили эту женщину на базаре пьяной. О девочке она нам не хотела рассказывать. Нам стало ясно, что мы совершили большую ошибку. И никогда не простим себе, что поверили в слова матери, отставшей однажды от своей дочери.

Вот почему я не верю в искренность и Лебединской.

А. Кравцова.

Дважды виновата

У меня пятеро детей. Было и мне трудно с ними, но никогда не приходила в голову мысль отдать их, лишиться матери.

Поступок Анны Лебединской до глубины души потряс меня. Я считаю, что она дважды виновата перед Володей, перед своей совестью. Первый раз, когда, родив и вскормив его грудью, отказалась от сына, и второй раз, когда хочет отнять у него ту, которую он называет мамой.

Нет, нельзя отдавать Володю Анне Лебединской.

А. Баторова, машинистка.

Анна Лебединская не права

Я возмущена поступком Анны Лебединской. Ведь она изменила своему материнскому долгу. И сейчас, когда Володе дали все, чтобы он мог расти бодрым, здоровым, когда мальчик нашел другую мать, разве можно его отдать обратно этой женщине?

В. Ананич.

Для вас, молодые хозяйки

Знаете ли вы, товарищи женщины, что тюлевые шторы, которые вы вешаете на окна, забирают 50 процентов света? Умеете ли вы свести пятно от краски или чернил? Умеете ли вы приготовить вкусный и недорогой обед?

На все эти и многие другие вопросы вам ответит появившаяся в продаже книга «Беседы о домашнем хозяйстве». Книгу выпустило издательство «Молодая гвардия», и предназначена она в основном для молодежи.

Часто девушке, только что вышедшей замуж, бывает нелегко справиться с новыми для нее обязанностями по домашнему хозяйству. Нужно суметь уютно и красиво обставить квартиру, научиться искусно и экономно готовить и уметь многое другое. «Молодым людям часто кажется, — говорится в предисловии к книге, — что так называемые «мелочи быта», домашнее хозяйство со всеми его капризами, уютами и плитками вносят в жизнь слишком много прозы. Но обычные будничные потребности меняют это настроение, и чем скорее девушка или молодая женщина сумеет овладеть своим небольшим домашним хозяйством, чем активнее помогут ей в этом члены ее семьи, тем слаженнее, без лишней мелочи, но иногда чувствительных осложнений пойдет жизнь».

Книга «Беседа о домашнем хозяйстве» — хороший помощник и советчик молодой хозяйке. Она состоит из нескольких разделов. «Об уюте и обстановке квартиры» — так называется первая часть.

ФУТБОЛ

Счет 3:1

Прошедший воскресный день выдался на редкость жаркий.

На стадионе «Комсомолец» проходила очередная встреча на первенство города по футболу. Играли команды цементного завода и ТЭЦ. Уже с начала игры цемзаводцы ведут активные атаки на ворота противника. Команда играет слаженно и четко. Матч закончился победой футболистов цемзавода. Счет 3:1.

КРУПНАЯ ПОБЕДА

В минувшую пятницу в товарищеском матче встретились футболисты черемховского «Шахтера» и ангарского «Нефтяника». Не стоило бы и писать об этой мало интересной встрече, так вяло и скучно протекала она.

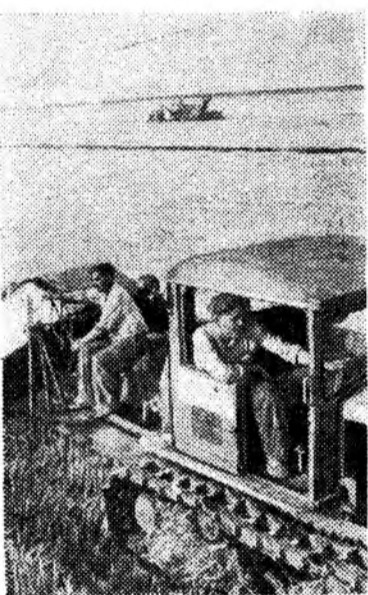
И только гол, забитый на 12-й минуте первого тайма центральным нападающим «Нефтяника» Ивановым, заставляет нас рассказать об этом.

В момент, когда на штрафную площадку черемховцев последовала прострельная передача с правого края, Иванов стоял спиной к воротам. И вот, когда мяч уже был рядом, Иванов резко прыгнул вверх и в боковом падении через себя сильнейшим ударом, мимо опешившего вратаря, посылает мяч в сетку.

И хотя матч закончился со счетом 5:1 в пользу ангарчан, болельщики крайне недовольны игрой своих футболистов.

В. Волович.

В родной стране



Ростовская область. На Дону идет жатва хлебов. Передовые механизаторы сельхозартели имени Жданова Новочеркасского района с первых дней раздельной уборки перевыполняют, вдвое дневную норму и скашивают за день зерновые на площади 50 гектаров.

На снимке (вверху): раздельная уборка зерновых в колхозе имени Жданова.

Фото В. Елагина.

Ленинград. На станции Ленинград-Сортировочный-Восковский Октябрьской железной дороги успешно осуществляется пере-

Нет условий для отдыха детей

Три года работает пионерский лагерь «Новый», но здесь почти ничего не изменилось с тех пор, как отсюда ушли строители. На территории пионерского лагеря нет травы, не посажены деревья, только горы мусора «украшают» центр пионерлагеря.

— Почему не занимаетесь благоустройством, — спрашиваем мы начальника пионерлагеря т. Попову.

— Строительные работы не закончены, — отвечает она.

О том, что строители, руководимые т. Бавыкиным, ушли, не окончив работ, наглядно видно на хоздворе. Здесь не достроены: баня, котельная, жилой двухэтажный дом для обслуживающего персонала. Все здесь заброшено, столарка портится, строительные материалы растаскиваются.

Но беда не только в этом. Главное — здесь нет всего необходимого для отдыха детей. На территории лагеря строители не сделали ни кафель, ни каруселей, ни беседок, даже нет скамеек. И вот юные шахматисты сидят на полу веранды и играют в шахматы. Дети целыми днями, кроме сна, проводят на полу веранды, так как ни в одном из 17 корпусов нет стульев, в комнатах нет столов, тумбочек.

Плохо организована здесь воспитательная работа, не оформлена пионерская комната, нет ни одного монтажа, который бы рассказывал о жизни пионеров лагеря или на другую тему.

Старшая пионервожатая

т. Чуркина слабо руководит работой. Планы работ отрядных вожатых составлены однообразно, да и намечаемые мероприятия не всегда выполняются.

Лагерь не имеет места для купания. Протекающая речка Ода находится на расстоянии 1 км. В связи с тем, что по ней идет сплав леса, детям запретили в ней купаться. Руководство лагеря ставит вопрос о строительстве бассейна на территории лагеря, но пока этот вопрос остается открытым. Надо полагать, что председатель завкома т. Дорохов окажет должную помощь в быстрейшем решении этого вопроса.

Библиотека имеет очень жалкий вид, в ней нет ни одного журнала, мало газет. Назначенная на работу библиотекаря Люда Кульчик — ученица 9-го класса — робко берет за эту работу. Вся работа библиотеки сводится только к выдаче книг.

Работой пионерского лагеря мало интересуются и горно и профсоюзная организация. Биологический кружок не работает, так как нет учителя — биолога.

В лагере заканчивается второй сезон. Некоторые дети уехали домой, не ожидая закрытия сезона. В третьем сезоне в пионерском лагере будут отдыхать вновь приехавшие ребята. Хотелось бы, чтобы они здесь хорошо отдохнули. Однако положение в лагере пока этому не способствует.

Л. Беленова,

ход на дистанционное управление компрессорной станцией. Режим работы компрессоров устанавливается теперь по заранее заданной программе. Это обеспечивает наиболее выгодный режим снабжения сжатым воздухом механизированной горки, позволяет сократить число обслуживающего персонала.

На снимке (внизу): дежурный по горке Г. Г. Жлоба (слева) и старший электромеханик Н. И. Степанов опробывают новое устройство.

Фото М. Блохина.

За рубежом



Куба. Недавно премьер-министр Кастро подписал декрет о переходе иностранных нефтеперерабатывающих предприятий на территории Кубы под контроль кубинского правительства. Декрет был принят для пресечения саботажа монополий США и Англии, отказавшихся перерабатывать нефть, закупленную Кубой за границей.

На снимке: бойцы народной милиции — рабочие предприятия — у завода компании «Эссо стандарт ойл» в Гаване.

(Снимок внизу). Таиланд. Великорикша подшивает свой дневной заработок. (Снимок сверху). Фотохроника ТАСС. Фото В. Володина.

ТЕРРОР, НАСИЛИЕ, БАНДИТИЗМ

Министр информации в конголезском правительстве Кацамура, выступая по радио, заявил, что за годы бельгийского колониального господства «население нашей страны сократилось наполовину». «Это бельгийцы насильно наших женщин, — сказал он. — Это их король Леопольд II приказал отрубить руки мужчинам и женщинам, которые собирали мало каучука. В последнее время и даже после провозглашения независимости бельгийские офицеры допускали надругательства и насилия над нашими женщинами в округе Маньева. Жители Кинду, Казонго, Локанду и Лубуту только что пережили неслыханную дикость и безобразия со стороны народа, который считает себя цивилизованным».

В настоящий момент по улицам Леопольдвилля и Киньявилля, в районах Нижнего Конго, ходят солдаты армии, не желающие возвратиться в свою страну, солдаты, которые ведут себя, как бандиты.

ИЗВЕЩЕНИЕ

28 июля, в 19 часов, в зале заседаний горисполкома состоится семинар агитаторов и докладчиков по итогам работы июльского Пленума ЦК КПСС.

Докладчик Романов П. М.

Редактор В. П. БОГАТЫРЕВ

В КИНОТЕАТРАХ АНГАРСКА

«КОМСОМОЛЕЦ» — Римские каникулы. 9-30, 11-40, 13-50, 16, 18-10, 20-20, 22-30.

«ПИОНЕР» — Мишка-лежебока. 10. Меч и роза. 11, 12-50, 14-40, 16-30, 18-20, 20-10, 22.

«АНГАРА» — Мачеха. 9-20. Господин 420. 1-я серия. 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«ПОБЕДА» — Здравствуй, доктор. 10, 11-45, 13-30, 15-15, 17, 18-45, 20-30, 22-15.

АНГАРСКОМУ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОМУ ЗАВОДУ требуются на постоянную работу: мастер в механический цех, токари, слесари по ремонту оборудования, токари по металлоконструкции, термист, слесари по ремонту штампов и при способлений, дежурные эл. слесари, фрезеровщик, конструктор по оснастке, инженер-электрик, каменщик.

Обращаться: электромеханический завод, телефон 52-99. Отдел кадров. (1)

МАЛЬТИНСКОМУ КИРПИЧНОМУ ЗАВОДУ, вводимому в эксплуатацию в июле — августе 1960 года, на постоянную работу требуются: рабочие различных специальностей, инженеры или техники, электрик, механик, экономист по технадзору, по оборудованию, по технике безопасности и техники-технологи на должность сменных мастеров. Квартирами и общепитом обеспечиваем.

Обращаться по адресу: Усольский район, поселок Шамотный.

КЕРАМИЧЕСКОМУ заводу требуются: электромонтеры, слесари КИП, токари, плотники, теплотехники, инженер-электрик, инженеры и техники, лаборанты, знакомые с керамическим производством, мастера-керамики, мастер по эксплуатации газовых установок, начальник ОКСа, опытный инженер-сметчик. Жилплощадью завод не обеспечивает.

Адрес: Цемпоселок, завод керамических изделий. (2)

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ СТРОИТЕЛЬСТВА

производит набор на курсы: шоферов 3-го класса, электромонтеров-сильноточников (высоковольтников), электромонтеров-слаботочников (связистов), слесарей-кочегаров.

На курсы принимаются мужчины не моложе 18 лет, с образованием не ниже 10 классов. Зачисленным выплачивается стипендия.

Обращаться по адресу: Ангарск, пос. Восточный, дом 18.

АНГАРСКИЙ УЧЕБНЫЙ ФИЛИАЛ УПК ЦСУ СССР производит прием в группы подготовки бухгалтеров и счетоводов.

За справками обращаться с 12 до 14 и с 18 до 20 часов по адресу: пос. Восточный, 3, телефон 90-24.

Скоро на экранах города новый художественный фильм

