

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

ОРГАН АНГАРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС И ГОРОДСКОГО СОВЕТА ДЕПУТАТОВ ТРУДЯЩИХСЯ

Год издания 10-й

№ 16 (1231)

Воскресенье, 7 февраля 1960 года.

Цена 15 коп.

Новые рубежи механизаторов

Успешно завершив первый год семилетки, механизаторы строительства наметили новый рубеж в выполнении стоящих перед ними задач. Возросший в сравнении с 1959 годом государственный план коллектив района механизированных работ обязался завершить к 25 декабря. Результаты работы коллектива за январь говорят о том, что слова механизаторов не расходятся с делом. 103,5 процента выполнения плана, 100 тысяч рублей сверхплановых накоплений в январе — это небывалое явление за время существования района механизированных работ.

Высокая выработка, сверхплановая экономия — результат повышения производительности труда, внедрения в производство но-

вой техники и особенно новых средств бурения. Ручное бурение полностью заменено механизированным. Инициативу, настойчивость в деле освоения новой техники проявил горный инженер Загорюкин.

Производительность труда возросла также и за счет повышения мастерства механизаторов. В прошлом году специальность механизаторов получило около 150 человек. Сейчас вторым и третьим профессиям в районе обучается 120 человек. Обучающиеся обычно проходят практику у наиболее опытных механизаторов. Немало квалифицированных экскаваторщиков подготовили такие машинисты, как Файзулин, Попов, Вагин, Христолюбов, Рудов, Тихтев, Голошапов, Кох, Неда-

ром экзаменаторы спрашивают:

— У кого учился?
«Марка» Файзулин, Попов, Христолюбов никогда не подво-дила.

Оживилась в этом году рационализаторская работа. В прошлом году каждый шестой работник района был рационализатором. Свыше двух миллионов рублей сберегли государству рационализаторы района. Сейчас коллектив поставил перед собой задачу добиться такого положения, чтобы каждый пятый стал рационализатором.

Темпы, набранные в январе, радуют механизаторов, но не успокаивают. Мы видим возможности для значительно лучшей работы. Резервы повышения производительности труда, лучшего использования механизмов огромны.

На передовых стройках страны созданы и работают комплексные бригады автомобилистов и экскаваторщиков. У нас на стройке между автомобилистами и экскаваторщиками должных контактов нет. Лучшее использование механизмов, автотранспорта — огромный неиспользованный резерв. Мало в нашем коллективе бригад и экипажей, которые борются за звание коммунистических.

Не изжиты в нашем коллективе и такие явления, как нарушения трудовой дисциплины, и в этом очень часто повинна администрация района. Бульдозеристам, экскаваторщикам приходится работать на объектах, расположенных за 15—20 километров от города. В таких местах, куда не доходит городской транспорт. Водительские машины не обеспечивают своевременную доставку рабочих.

В мобилизации внутренних резервов производства, в совершенствовании мастерства мы видим большие возможности для значительно лучшей работы.

В. Булаев,
секретарь партбюро района механизированных работ.

Меры приняты

Л. Токарь писала в редакцию о нарушении правил трамвайного движения со стороны водителей Шматковой, Лойко, Соколовской. Как сообщает начальник трампарка Попов, эти водители строго предупреждены.

В ответ на письмо Смирнова о том, что в целях экономии площадь перед управлением промышленных предприятий можно освещать менее ярко, заместитель секретаря парткома промышленных предприятий Косарев сообщает: дано указание сократить количество прожекторов наполовину.

КРЫЛАТОЕ ТАКСИ

Ввод электропоездов для сообщения Ангарска с Иркутском наполовину сократил время, необходимое для поездки в областной центр.

В недалеком будущем связь с Иркутском еще более улучшится. По сообщению территориального управления «Гражданского флота», запланировано ввести вертолетную пассажирскую линию по маршруту Иркутск—Ангарск—Усолье.

ПОБОЛЬШЕ БЫ ТАКИХ ВЕЧЕРОВ!

Недавно в клубе 4-го поселка состоялся вечер вопросов и ответов. В ответ на вопросы «Что такое хороший и плохой вкус?», «Что такое хорошая манера?» лектор общества по распространению политических и научных знаний И. Я. Врушкова провела очень интересную беседу. А ответом на вопрос: «Как произошли буквы?» послужил фильм «Рассказ о русской письменности».

Г. Баркалов,
прораб.



Сварщик Николай Мусатов (слева) и бензорезчик Алексей Нуштайкин трудятся в котельно-сварочном цехе механического завода. Все, что побывало в руках этих опытных мастеров, сработано прочно, на совесть.

Мы рады за Вас, Иван Петрович!

Иркутский совет народного хозяйства высоко оценил труд слесаря-ремонтника теплоэлектроцентрали Ивана Петровича Музыкина. Он награжден значком «Отличник социалистического труда». Энергичный, чуткий, любознательный, Иван Петрович пользуется большим доверием и уважением нашего коллектива. Это замечательный труженик, активный общественник, хороший товарищ. Он член заводского комитета, староста кружка по изучению истории партии. Мы от души рады за Ивана Петровича, получившего такую высокую награду.

Д. Зубарев, слесарь ТЭЦ.

В горкоме КПСС

«О ПРАЗДНОВАНИИ 42 ГОДОВЩИНЫ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА»

Бюро ГК КПСС ПОСТАНОВИЛО отметить 42-ю годовщину Советских Вооруженных Сил как всенародный праздник под знаком дальнейшего расширения и укрепления связей трудящихся города с воинами Советской Армии и мобилизации их активности на успешное претворение в жизнь решений XXI съезда партии.

Бюро горкома КПСС обязало парткомы, первичные партийные организации, профсоюзные комитеты организовать беседы, доклады, посвященные дню Советской Армии и Военно-Морского флота, встречи с участниками гражданской и Отечественной войн, с воинами Советской Армии.

В школах города провести пионерские сборы, посвященные 42-й годовщине Советских Вооруженных Сил.

23 февраля 1960 года провести городское торжественное заседание Совета депутатов трудящихся совместно с общественными организациями.

ДВА ВЫХОДНЫХ

Наше время — время великих свершений. И вместе с ростом производительности труда, с победами на рубежах героической семилетки приходят перемены и в нашу жизнь вне стен производств, в наш быт, в отдых, в досуг.

Все чаще употребляется сегодня слово «семичасовой», потому что все больше входит в жизнь обозначаемое им понятие. Это он, семичасовой рабочий день, приходит на смену прежнему восьмичасовому. Радостное явление! Хорошее событие! С переходом на укороченный рабочий день связано и упорядочение заработной платы. И эти цифры говорят о многом. К примеру, на цементном заводе дневная ставка рабочих — сельщиков первого разряда возросла на 55 процентов и составляет 20 руб. 70 коп. вместо 13 руб. 33 коп. А у рабочих — сельщиков вспомогательных цехов дневная ставка увеличилась на 71 процент!

Но дело не только в повышении зарплаты. Человек получил больше времени для отдыха, для культурного досуга.

На том же цементном заводе каждая бригада имеет в 16 дней 12 рабочих и 4 выходных. По 7—8 выходных в месяц имеют труженики цехов непрерывного производства теплоэлектроцентрали, которая перешла на семичасовой рабочий день более полутора лет назад. Совсем недавно осуществлен переход на новый рабочий день в технологических цехах промышленных предприятий. И у них, к примеру, в марте, будет 8 выходных дней вместо 4-х.

На прерывном производстве число выходных дней пока не изменяется. Но ведь совсем не за горами то время, когда повсеместно укоротится не только рабочий день, но и рабочая неделя. Два выходных в неделю войдут тогда в нашу жизнь как нечто самое обычное.

Два выходных... Это значит, что мать и отец смогут больше думать о том, как лучше воспитать детей, как вырастить их большими и настоящими людьми. Это значит, что артисты народного театра смогут больше времени отдавать искусству. Это значит, что учащиеся школ рабочей молодежи, студенты-заочники смогут несколько лишних часов провести в обществе книг, схем и чертежей...

Два выходных — это и два дня отдыха. Отдыхают люди по-разному. Один спит до полудня, другой пьет за полночь, третий не пропускает ни одного кадра телепередач. И все они считают, что отдыхают... Многие, конечно, завист от самого человека, от его характера, темперамента, на-

клонностей и т. д. В нашем городе немало рабочих, инженеров, конструкторов, которые одновременно являются художниками, артистами, музыкантами, поэтами. Все свободное время отдают они любимому искусству, и перед ними не встанет вопрос, как использовать свой второй выходной. У нас много людей, для которых вторым призванием стал спорт. В свободное от работы время они тренируются, укрепляют свой организм, совершенствуют спортивные результаты. Такие тоже с пользой проводят часы отдыха. И есть еще много людей, сфера интересов которых весьма многообразна. Ведь очень скучно жить в аквариуме, как золотые рыбки. Мир разнообразен, жизнь многолика, и для человека предоставлено много радостей на земле.

Но есть еще люди, которые по воскресеньям слоняются от безделья, убивают время, не находя для себя интересных занятий. И, конечно, по мере того, как будет у всех становиться больше свободных от работы часов и больше выходных дней, не должно становиться больше слоняющихся от безделья молодых людей. Их нужно увлечь интересными, полезными делами. Рабочим, завкомы должны подумать о том, как лучше организовать отдых рабочих. Пусть больше будет увлекательных, интересных мероприятий, пусть побольше вкладывается фантазии в их организацию и романтики в их проведение. В школе мы учим пионеров интересно жить, быть изобретательными, уметь выдумывать интересное. А сами, будучи взрослыми, забываем об этом.

А чем занимаются наши клубы, Дворец культуры — так называемые культурно-просветительские учреждения? Ведь два выходных означают, что у них станет вдвое — втрое больше работы. Почему единственное открытое мероприятие, которое проводят культурно-просветительские учреждения, — это танцы? Причем, именно танцы, танцы и танцы — и ничего более. Вы не бывали на танцах во Дворце культуры? Скопице народу передвигается с ноги на ногу, давя и толкая друг друга. Имеет ли право Дворец проводить такие вечера? Да, у него есть финансовый план, хозрасчет и прочее. Но ведь кроме этого во Дворце есть десятки работников, которые обязаны участвовать в проведении тех или иных мероприятий, думать о том, чтобы они были интересными, даже в том случае, если это обыкновенный вечер танцев. Почему на тех же танцах не устроить 15—20-минутный концерт участников самодеятельности, возможно, здесь же, в танцеваль-

ном фойе, почему не устроить небольшую встречу с артистами на родного театра, чтобы они рассказали о своих творческих планах? Наконец, почему нет никаких аттракционов, комнат смеха и т. д. и т. п.? Разве для этого обязательно называть вечер балом и делать билеты в два раза дороже? Задумывались ли работники Дворца культуры над тем, какой вред они приносят этими «просто танцами»? Не секрет, что от нечего делать иные молодые люди начинают приносить с собой на танцы бутылки с белой головкой, распивают их тайком в буфете, а то и просто под окном. Частенько в кулуарах возникают драки, и уж без группы дружинников или наряда милиции на таком культурном мероприятии, как танцы, никак не обойтись.

Танцы, действительно, пользуются большой популярностью, больше некуда пойти. Тем больше ответственности несут те, кто их организует. Это должны быть настоящие вечера отдыха, веселые, интересные, оригинальные, запоминающиеся.

А почему нигде в Ангарске не увидишь афишу, что, скажем, в клубе рабочей молодежи сегодня карнавал, во Дворце культуры празднуется золотая или серебряная свадьба, в клубе «Строитель» — вечер поэзии? И не в праздник, а просто в выходной день, тем более, что их теперь больше. Почему ниже подписи редактора в городской газете можно прочесть только кинообъявления, а клубы, Дворец культуры никого никуда не приглашают?

Два выходных... Как разумнее, культурнее, полезнее их проводить? Подумаем об этом, товарищи!

Трудиться, жить

ВЫСОКО в небо взметнулись трубы теплоэлектростанции. Круглые сутки вьется над ними легкий белый дым, свидетельствующий о том, что станция работает исправно, несет городу энергию, свет и тепло. Но здесь рождаются не только мощные потоки энергии. На этом предприятии, коллектив которого вступил в соревнование за право называться коммунистическим, происходит процесс еще более значительный: здесь из дня в день рождается, растет, получает

путевку в жизнь то новое, в чем мы привыкли видеть приметы будущего.

Примечательная статистика

ПЕРЕД нами куча бумаг, пришедших из планового отдела ТЭЦ. Цифры, цифры и цифры: расположенные по столбцам и в строку, подряд и враземку с текстом. Но эти цифры сейчас выступают как беспристрастные свидетели того, что в жизни коллектива за последнее время происходят чудесные изменения.

Статистика аварийности. Какое это неприятное слово — «авария». За каждой аварией, крупной неполадкой — остановка сотен механизмов на предприятиях и стройках, задержка в подаче пара и тепла. В год пуска станции серьезные перебои в работе ТЭЦ исчислялись десятками. Но вот мы заглядываем в данные за 1958 год: в графе «число аварий» стоит ноль, в 1959 году — тоже ни одной серьезной неполадки. Даже перебои в Сибири и на Урале Серовская и Южно-Кузбасская теплоэлектростанции, с которыми соревнуется ангарская ТЭЦ, остались позади. Сердце нашего города не знает перебоев.

А вот еще интересные цифры. Мощность станции за последние три года возросла на 10 процентов. А численность персонала... уменьшилась на 100 человек.

Но ведь агрегаты остались теми же, их не заменяли. Это верно. Зато проделана большая работа, чтобы облегчить труд людей.

Кочегар. Мы себе порою представляем его с ног до головы, в черной пыли, швыряющим лопатой уголь. Но на ТЭЦ такого кочегара нет. Вместо него — человек в аккуратно выглаженном костюме, стоящий у пульта с множеством приборов и кнопок. Впрочем, на ТЭЦ и раньше не было кочегара с лопатой, но еще несколько лет назад машинист котла то и дело должен был поворачивать штурвалы, регулируя работу угольных мельниц, подачу топлива в котлы и другие процессы. Теперь все это исправно делают электронные автоматы, делают гораздо лучше человека мгновенно реагируя на малейшие изменения в режимах работы отдельных узлов котла. И неудивительно, что один машинист сейчас свободно справляется с управлением двумя гигантскими котлами.

Автоматы пришли не только к машинисту котла. Автоматизирована регулировка температуры воды, поступающей в отопительную систему города, регулировка уровня воды в деаэраторах, релейная защита агрегатов, завершаются работы на автоматизации транспортировки топлива к мельницам. Все это звеня по пути к комплексной автоматизации станции.

И еще цифры. Если раньше котлы ремонтировали раз в год, то теперь — раз в два года, срок межремонтной эксплуатации турбин увеличился с полутора лет до двух. А ведь ремонт одного кот-

Лучшие люди ТЭЦ



На снимках (сверху вниз): мастер по монтажу автоматики Н. И. Тигулев, слесарь по ремонту котельного оборудования Музыкин И. П., электромонтер Журавлева Н. Н.

ла стоит 300—350 тысяч рублей, он надолго выключается из работы.

Интересна и динамика поступления рационализаторских предложений. Если в 1957 году экономия от них составила 456 тысяч рублей, то в 1959 году — уже превысила 1 миллион.

В корне изменилась организационная структура станции. Еще недавно ТЭЦ имела 10 цехов, сейчас их 4. А в ближайшее время намечается полностью перейти на бесцеховое управление.

Все вместе взятое позволило станции с замечательными показателями завершить первый год семилетки: себестоимость продукции снижена против плана на 7 миллионов рублей, на сэкономленном топливе выработано 42 миллиона киловатт-часов электроэнергии.

Такова статистика. В чем же дело? Ведь люди на станции те же, что и раньше. Да, те же. Впрочем, это не совсем точно.

С этого и начинается коммунизм

ПЕРЕМЕНЫ, происшедшие в людях станции, в их отношении к делу, я особенно ясно почувствовал, беседуя с мастером-ремонтником Анатолием Максимовичем Лихомановым. Этот несомненно роста, крепкий человек внешне ничем особенным не выделяется. Но по преданности тому делу, которое он выполняет, — это один из замечательных людей станции.

«Не так давно возглавляемой им группе ремонтников было пору-

чено отремонтировать два котла. По норме на ремонт котла положено 12 суток. Ремонтники собрались, обсудили вместе с коллективом мастера Якимова, ремонтировавшим электрооборудование, предстоящее им дело и решили по собственной инициативе сократить простой каждого котла на двое суток.

В тот же день по этому поводу была выпущена «Молния». На месте работы вывесили график и доску показателей.

Горячие это были дни. Если какой-либо узел задерживал дальнейший ход ремонта, на нем работали круглые сутки, в три смены. Обязательство было выполнено досрочно. А когда ремонтники уходили с котлов, они заявляли: «Даем гарантию на два года».

Речь заходит о рационализаторских предложениях мастера, и он, как бы извиняясь, говорит:

— В этом году только одно предложение.

«Только одно». Но ведь и год лишь начался, а в другие годы на счету Лихоманова было по 5—6 предложений.

Когда мы расстаемся с Лихомановым, председатель завкома Владимир Степанович Мельников замечает:

— Знаете, а ведь это был в прошлом один из «трудных» наших рабочих. Бывало — и выпивал, и прогуливал. Стали мы его привлекать к общественной работе, давать поручения. Человек стал ближе к коллективу. И, как видите, совсем другой теперь.

В течение ряда лет партийная, профсоюзная, комсомольская организации, администрация ТЭЦ воспитывали коллектив в духе высокой сознательности, коммунистического отношения к труду, не жалея на это времени. И это дало свои результаты. Трудно найти сейчас на ТЭЦ такой участок, где не проявили бы себя бурно родники творческой инициативы.

Коммунист В. А. Перминов руководит так называемой группой собственных нужд электролаборатории. А попросту — занимается сейчас автоматизацией управления различными агрегатами. Этой группой устроены электронные автоматы релейной защиты на основных агрегатах станции, проводится автоматизация управления насосами.

Но делается это совсем не слепо, автоматически.

— Мы поставили перед собой задачу, — говорит Перминов, — создать такую систему регулирующих устройств, чтобы человеку лет десять нечего было здесь делать. Именно такая схема, считает руководитель группы, по надежности и качеству создана уже на многих питательных насосах и насосах сырой воды.

Сейчас группа Перминова ведет большую работу по автоматизации топливоподачи. Пока еще на транспортерах стоят мотористки, всего их занято 48 человек. Но скоро всю работу здесь будут выполнять автоматы.

И в данном случае монтажники подошли к делу творчески. Тщательно изучив оборудование, управление которым должно быть автоматизировано, они забраковали проект, составленный в «Иркутскэнерго», и разработали свой, обеспечивающий более экономичную и надежную работу оборудования.

А ведь подобных примеров множество. Сколько усовершенствований внедрено мастером по монтажу и ремонту автоматики Н. И. Тигулевым, который, как он говорит, действует по принципу: «Сначала сделай, а потом пиши раппредложение».

И таких здесь сотни — людей, которым труд, наполненный творческими исканиями, труд на благо общества доставляет радость.

Как тут не вспомнить замечательные слова Владимира Ильича Ленина, который еще на заре со-

ОБРАЩЕНИЕ

КОЛЛЕКТИВА РАБОЧИХ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ И СЛУЖАЩИХ ТЕПЛОЭЛЕКТРОЦЕНТРАЛИ № 1 К КОЛЛЕКТИВУ АНГАРСКОГО ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА

Готовя достойную встречу предстоящему XXII съезду Коммунистической партии Советского Союза и желая внести свой трудовой вклад в великое дело мира и строительства коммунизма, мы, рабочие, инженерно-технические работники и служащие теплоэлектростанции, взвесив свои возможности и подсчитав резервы, с учетом результатов, достигнутых в прошлом году, включаемся в соревнование за досрочное выполнение плана второго года семилетки, почетное право называться предприятием коммунистического труда и берем на себя следующие коммунистические обязательства:

обеспечить бесперебойное энергоснабжение потребителей; в целях увеличения выдачи мощности ввести в эксплуатацию во II кв. одну турбину, в IV кв. — один котел и в III квартале заменить на главной подстанции трансформатор 30 мвта на трансформатор 60 мвта;

сократить сроки простоя основного оборудования в капитальном ремонте на 2 процента и за счет повышения качества ремонта довести межремонтную кампанию по котлам до 1500 часов и по турбинам до 2000 часов;

экономить за год 3000 тонн условного топлива и за счет этого выработать дополнительно 8 млн. квтч электроэнергии;

экономить за год не менее 500 тыс. квтч электроэнергии на собственные производственные нужды;

добиться годовой экономии средств от снижения себестоимости электрической и тепловой энергии в размере 1 млн. руб. и за счет отчислений от этой суммы построить хозяйственным способом и сдать в эксплуатацию во II квартале восьми-квартирный дом площадью 265 кв. метров;

выполнить ряд работ по автоматизации и комплексной механизации производственных процессов;

внедрить в течение года раппредложения с годовой экономией не менее 650 тыс. рублей; каждому четвертому стать рационализатором;

построить подрядным способом и сдать в эксплуатацию во II квартале 63-квартирный дом со встроенными яслями на 25 мест;

поднять личную культуру каждого работника и повысить культуру эксплуатации оборудования; добиться образцовой чистоты на рабочих местах и в цехах; резко снизить брак в работе и травматизм; повести решительную борьбу с пьянством, хулиганством, сквернословием и нарушениями трудовой дисциплины;

оказать помощь подшефному колхозу в механизации производственных процессов, строительстве клуба и проведении сельскохозяйственных работ;

принять активное участие в наведении и поддержании общественного порядка в городе и в его озеленении;

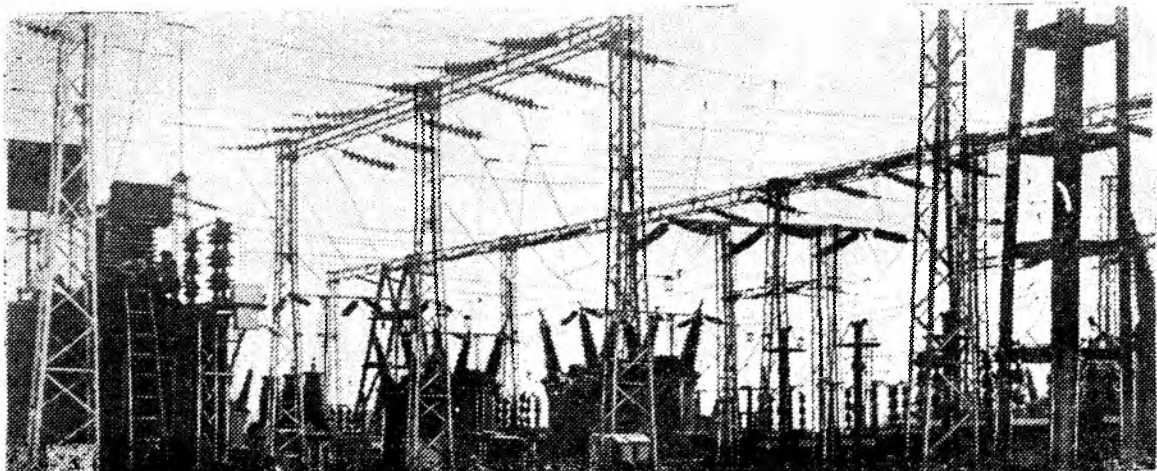
завершить выполнение годового государственного плана по выпуску валовой продукции досрочно — 28 декабря с. г.

Мы вызываем коллектив Ангарского электромеханического завода на соревнование за досрочное выполнение плана второго года семилетки, ускорение технического прогресса, увеличение производительности труда, более полное удовлетворение материальных и духовных потребностей населения, на соревнование за почетное право называться коллективом коммунистического труда.

Мы призываем коллективы предприятий, организаций истроек города Ангарска шире развернуть замечательное патристическое движение бригад и ударников коммунистического труда и активно включиться в соревнование за досрочное выполнение заданий второго года семилетки.

Будем трудиться, учиться и жить по-коммунистически!

ПРИНЯТО НА ОБЩИХ СОБРАНИЯХ ЦЕХОВ.



Открытая подстанция. Раньше ее обслуживало около 25 человек, а теперь один., сторож. Управление подстанцией осуществляется на расстоянии, с главного щита ТЭЦ.

УЧИТЬСЯ, ПО-КОММУНИСТИЧЕСКИ!

ветской власти говорил: «Коммунизм начинается там, где появляется самоотверженная, преодолевающая тяжелый труд, забота рядовых рабочих об увеличении производительности труда, об охране каждого пуда хлеба, угля, железа и других продуктов, достоящихся не работающим лично и не их «близким», а «дальним», т. е. всему обществу в целом».

«Двое — без образования»

ТАКОЕ крупный шаг в техническом перевооружении предприятия, в повышении общей культуры производства, какой сделан на ТЭЦ, был бы немалым без еще одного важного условия — знаний. Трудно себе представить сейчас машиниста котла или турбины, слесаря-ремонтника или электрика с ограниченным техническим кругозо-

ром. Сейчас машинист котла может обслуживать котел любой марки из имеющихся на ТЭЦ, а машинист турбины — любую турбину, что десятки людей освоили вторую профессию.

Встреча с разведчиками

ТЕХ, кто включился в коммунистическое соревнование, называют разведчиками будущего. В этом смысле весь коллектив ТЭЦ находится в числе разведчиков. Но и здесь есть свои передовые отряды, ударные группы. 9 бригад уже завоевали звание бригад коммунистического труда. Первой среди смен звание коммунистической завоевала смена, возглавляемая коммунистом Вернохаевым.

И это не случайно. С того времени, как смена включилась в соревнование, сделано многое.

Резерв был один: тщательно следить за режимом работы турбин. На это и обратили особое внимание. Только за декабрь смена сэкономила 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 130 тонн угля.

Один из лучших людей смены коммунист В. М. Левин в первое время работы на ТЭЦ обслуживал насосы. А когда кончилась смена, он не ушел домой, а шел к турбинам, присматривался к работе машиниста, изучал сложное хозяйство, которым тот управляет, и добился своего. Вскоре и ему доверили турбину. За последнее время в турбинном цехе 12 человек сдали экзамен на звание машиниста турбины, и среди них, впервые в истории ТЭЦ, 5 женщин.

Слово имеет коллектив

ПЕРЕД собравшимися на расширенное заседание местного комитета с виноватым видом стоит бухгалтер Бутаков. Он то краснеет, то бледнеет, прячет глаза от присутствующих. Он без всякой причины опоздал на работу и теперь обязан выслушивать справедливые укоры товарищей.

Раньше все было очень просто. Прогулял человек или допустил другое нарушение трудовой дисциплины — следует приказ директора и соответствующее наказание. Сделал человек упущение по работе — он имеет дело прежде всего с администрацией.

Теперь воспитание административными мерами ушло в прошлое. Первое слово за коллективом. Здесь ввели такое правило: ни один приказ не выходит в свет без предварительного обсуждения в коллективе.

Казалось бы — простая мера, но благотворность ее велика: ведь на каждом примере воспитывается весь коллектив. И едва ли стоит удивляться тому, что число всевозможных проступков резко пошло на убыль.

Мы беседуем с председателем товарищеского суда электрослесарем Владимиром Ивановичем Белогузовым. В завкоме товарищеский суд похвалили: он живо откликается на малейшие проступки членов коллектива, поднимает общественность на борьбу с недостатками.

Но невольно с некоторым разочарованием приходится констатировать, что никаких «громких» дел товарищеский суд за всю свою историю (новый состав избран в октябре прошлого года) не рассматривал. Несколько случаев прогула — вот по существу и все «дела».

Но ведь это как раз и замечательно, что у товарищеского суда так мало «работы». Значит, с каждым днем все выше сознательность членов коллектива.

Роль общественности далеко не ограничивается лишь мерами воспитания. Большую заботу общественные организации проявляют о быте, культурном досуге членов коллектива. В прошлом году, например, каждый третий работник ТЭЦ побывал на курорте или в доме отдыха, при этом 50 путевок выдано бесплатно. Только за 10 месяцев прошлого года выплачено свыше полумиллиона рублей премий. Здесь стало хорошей традицией регулярно навещать больных товарищей, приносить им подарки.

Один за всех, все за одного

КАК свое, кровное воспринял коллектив ТЭЦ и дело охраны общественного порядка. Здесь создано 18 дружин, которые наблюдают за порядком в поселке Байкальске. Каждый третий работник ТЭЦ является членом народной дружины. Пожалуй, не найти в нашем городе другого предприятия с таким соотношением числа дружинников к общей численности коллектива.

Еще недавно Байкальск считался «неспокойным» районом, хулиганы себя чувствовали здесь относительно вольготно. Теперь этого нельзя сказать: дружинники ТЭЦ, многие из которых сами живут в поселке, сумели, как говорится, привести хулиганов в чувство.

Трудно назвать какую-либо область жизни энергетиков, где не наступило бы оживление с тех пор, как здесь решили бороться за высокое звание коллектива коммунистического труда.

— Ведь это только название — «коллектив коммунистического труда», — говорят здесь. — Коммунистическими должны быть и быт, и досуг, словом — все.

В турбинном цехе мне рассказали такой случай. Машинист Б. одно время часто пил, вел себя плохо по отношению к семье.

За него как следует взялись цеховой комитет профсоюза, администрация. Товарищи по цеху повели с Б. планомерную воспитательную работу. А ведь нелегко повседневно чувствовать, что тебя осуждают товарищи по работе, что ты теряешь их уважение. Через месяц человека было уже не узнать. Он бросил пить, хорошо относится к семье.

— Приятно видеть теперь, — говорит начальник цеха, — как он в выходные дни выходит с сыном на лыжные прогулки.

В цехах за последнее время стали проводить тематические вечера. Вновь организована художественная самодеятельность. Сейчас по всей ТЭЦ объявлен



смотр самодеятельности, завкомом и администрацией выделен для этого специальный фонд.

☆☆☆

Обо всем этом примечательном, что характеризует коллектив, борющийся за высокое звание коммунистического, в одной, даже большой корреспонденции, не расскажешь.

Энергетики избрали верный путь, сделали хорошее начало. В публикуемом сегодня обращении они призывают другие коллективы города последовать их примеру. Уже принял вызов на соревнование коллектив электромеханического завода.

И пусть это будет началом широкого соревнования за то, чтобы сделать наш молодой город коммунистическим. Пусть в каждом коллективе думы людей устремятся в завтрашний день, который рождается в сегодняшних трудовых буднях.

Р. Вайнер.

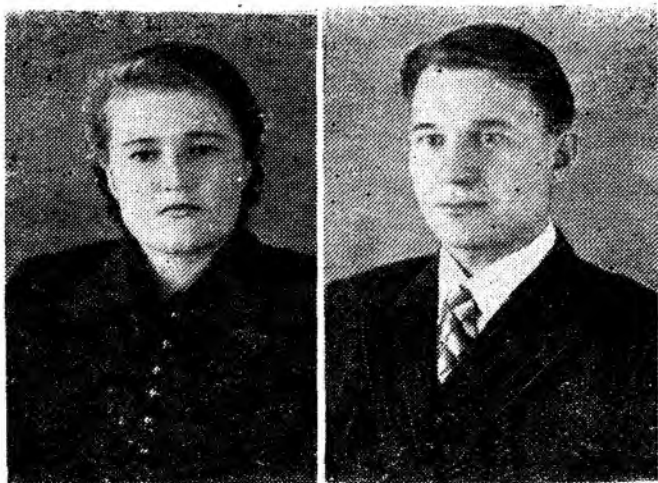
Лучшие люди ТЭЦ



Вот как сейчас выглядит рабочее место «кочегара» — машиниста котла. Ему помогают автоматы и десятки других сложных устройств.

На снимках (сверху вниз): аппаратчица турбинного цеха Маслова Ф. З., начальник смены турбинного цеха Вернохаев М. А., машинист котла Глазунов А. Ф.

Лучшие люди ТЭЦ



На снимках: машинист турбины Несмеянова М. К. и старший инженер ремонтной службы Багарев В. М.

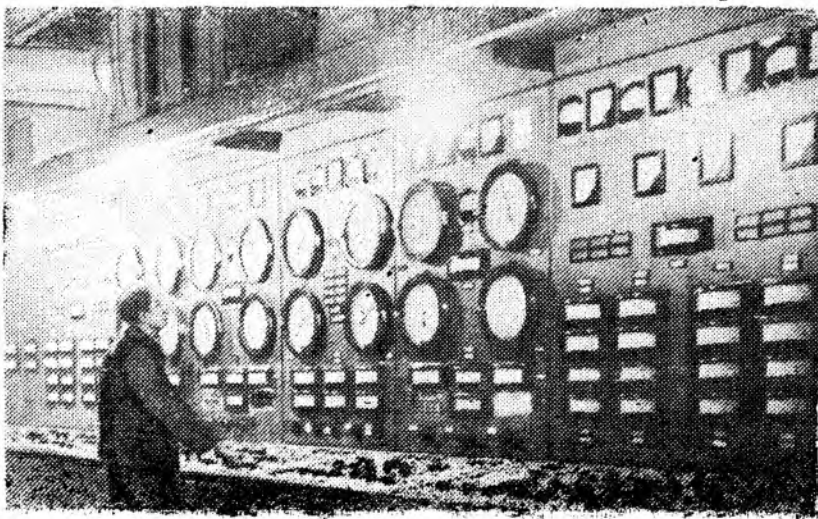
ром. За последние годы необычайно выросла техническая культура самих эксплуатационников.

Примечательна одна деталь из беседы с мастером ремонтников Перминовым. В его группе 6 человек. Двое имеют высшее образование, двое — среднетехническое, а двое, как выразился Перминов, «без образования».

Кто же эти «двое без образования»? Один из них окончил десятилетку, а другой — сам мастер, не имеющий специального образования, но зато перечитавший десятки технических книг, отлично знающий самую современную автоматику. И это называется «без образования». Какой же колоссальный путь пройден по сравнению с тем временем, когда подавляющее большинство населения России было неграмотным. И разве не проглядывают сквозь этот маленький эпизод черты завтрашнего дня?

Постоянная устремленность к знаниям теперь стала неотъемлемой чертой всего коллектива ТЭЦ. Только в прошлом году здесь повысили квалификацию на различных курсах почти три четверти персонала. 90 человек учатся заочно в техникумах и институтах, 83 — в вечерней школе, а 2 — даже в аспирантуре. В прошлом году число работников ТЭЦ, имеющих высшее образование, пополнилось на 18 человек только за счет окончивших заочные вузы. На 5-м курсе института учится слесарь Кузьмин. Слесарь турбинного цеха Ткачев, окончивший заочно техникум, сразу же поступил в институт. И таких десятки.

Стоит ли после этого удивлять-



Лекторий для молодых матерей

Родился ребенок... В семье это большое событие. Хорошо, когда рядом есть мать молодой женщины или мать ее мужа. Она может дать полезные советы. А если молодожены живут одни? Возникает много вопросов.

Большое и полезное дело начала врач детских яслей №№ 1 и 6 — выпускница Ленинградского педиатрического института Раиса Хафизовна Варакина, создав лекторий для молодых матерей. Она рассказывает им о правилах ухода за ребенком, о его питании и т. д.

Молодые матери получают очень важные советы, которые помогают им растить здоровых, крепких, веселых ребят.

Художники справят новоселье

Исполнилась мечта ангарских художников. Для них выделено специально оборудованное просторное помещение.

В доме № 4 по проспекту Сталина на первом этаже разместятся салон-магазин, где будут выставляться картины для продажи населению, производственная мастерская, три творческие мастерские, комната для художников — графиков.

В подвальном помещении оборудуются мастерская для скульпторов и столярная мастерская.

Площадь всех мастерских и салона составляет более 200 квадратных метров. В марте художники справят новоселье.

Гуманность — не всепрощение

Собрание было бурным. Желающих присутствовать на нем оказалось так много, что места в помещении не хватало всем. Недалеко от президиума сидит юноша. Он держится так спокойно, уверенно, что можно подумать, будто не он виновник сегодняшних споров, не из-за него собрались сюда работники торговой складской базы УРСА. А между тем речь шла именно о нем: брать или не брать на поруки преступника.

Начало нового года Альберт Евсюков ознаменовал по-своему: искалечил человека. Только за то, что Черных не захотел снять маску (это было на новогоднем бал-маскараде), братья Евсюковы избили его. Но Альберту и этого показалось мало, и он нанес юноше два ножевых удара.

Вот уже месяц Черных лежит в больнице. Ему ампутировали на руке палец. Как будет дальше протекать болезнь — неизвестно.

Евсюкову 23 года. Что он сделал общественно полезного за свою жизнь? Ровно ничего. На его счету всего три месяца рабочего стажа. Чем же он был занят? Учился? Нет! Евсюков воровал. Шестнадцатилетним мальчиком он был осужден за воровство на шесть лет тюремного заключения. Полностью отбыв их, Евсюков приехал в Ангарск и поступил работать грузчиком в торговую складскую базу. Проработав три месяца, он совершил ряд преступлений. На складе Евсюков взломал замок и пытался похитить ящик с консервами. Был пойман. В другой раз Евсюков ударил заведующего складом Марченко только за то, что тот заставил его грузить картофель. Евсюков же хотел иметь дело только с яблоками. Спустя несколько дней Евсюков сел за руль чужой автомашины, загнал ее в яму и, чтобы как-нибудь выбраться бросил под колеса казенный тулуп. В результате от тулупа остались одни клочья.

А сколько оскорблений и угроз слышалось от него работники базы! Сколько раз он нарушал порядок в общественных местах! Недавно, например, Евсюков напился в столовой № 10 и учинил там дебош, за что отбыл 10 суток наказания.

Можно ли считать, что новогоднее происшествие было случайным для Евсюкова, что он

сделал ошибку, оступился? Нет, нельзя.

На собрании мнения коллектива раздвоились. Одни сурово осуждали Евсюкова и требовали передать дело в суд, другие — предлагали взять на поруки. Проголосовали. За второе предложение было несколько больше голосов, и собрание решило — взять на поруки. Но правильно ли это решение? Достойн ли его Евсюков? Коллектив не в первый раз берет его на поруки. Два раза Евсюков не оправдал доверия. Так стоило ли ему доверять в третий? Тем более, что он даже не дал обещания исправиться. На собрании вел себя грубо, мешал выступающим репликами.

Хорошее это дело — исправлять людей с помощью коллектива. Но ведь надо различать, кто достоин этой помощи, а кто нет. Взять человека на поруки — значит серьезно за него отвечать. К этому нельзя относиться формально, безответственно. Надо помнить, что наша социалистическая гуманность ничего общего не имеет с бездумным всепрощением.

Н. Николаев.

Рассказы о людях Ангарска

Когда на посту Ольга Прокопьевна...

Перепополненный трамвай пересекал Московский тракт. Пассажиры обратили внимание на небольшую фигуру постового милиционера, который регулируя движение, стоял посреди перекрестка. Зябко поеживаясь, молодой с густым румянцем на щеках паренек проговорил, глядя в маленький «глазок» в окне, плотно покрытом инеем:

— Не завидую я сейчас этому постовому. В такую погоду стоять на перекрестке...

Две девушки, пристроившись на боковом сиденье у самой двери, поочередно посмотрели в окно. Одна из них повернулась к подруге:

— Тоня, да это же женщина. Вот достается! Пожалуй, легче в цехе отработать смену, чем здесь простоять два часа.

Я невольно засмотрелся на быструю, без всякой суеты работу регулировщицы. Поворот в одну сторону, легкий взмах жезла — и, набирая скорость, проходит группа машин. Снова поворот постового. Его рука

указывает направление пути подъехавшим к перекрестку машинам. Но колонна стоит на месте. Шофер передней автомашины выскочил из кабины, открыл капот мотора, работавшего с перебоями. Постовой уже рядом.

— Что у вас? Почему не проезжаете? — строго спрашивает звенящий на морозе женский голос.

— Сейчас, сержант, сейчас, — заторопился шофер. Захлопнув кабину, он нажимает на стартер. Ровно заработал мотор. Помахав рукою постовому, шофер уверенно повел машину. За ним двинулись остальные.

Небольшая комната со скромной обстановкой. Мы беседуем со старшим сержантом милиции Ольгой Прокопьевной Сокольниковой. Только что сменившей с дежурства. Хрупкая, небольшого роста женщина средних лет. Тонкие черты живого подвижного лица, темные волосы по-крестьянски гладко зачесаны. Легкие морщины у глаз и печальная складка в уголках губ говорят о нелегкой прожитых годах.

О своей службе Ольга Прокопьевна говорит с любовью и уважением. Она нашла свою дорогу в жизни, нашла понравившуюся ей профессию, работает честно и добросовестно на своем скромном посту.

— Ведь я не только регулирую, но и требую соблюдения порядка, предупреждаю нарушения. И главное — меня радует, что в этом мне помогают наши советские люди, — говорит она. — Однажды на большой скорости к перекрестку подходила грузовая автомашина. Я дала сигнал остановки, но шофер проехал мимо. С первой же машины догнала нарушителя. За рулем сидел пьяный водитель. Мое требование ехать в автоинспекцию он отказывался выполнять. В это время проходивший мимо гражданин подошел к нам и с его помощью нарушитель был задержан. А таких случаев было немало.

— Нравится мне моя работа, — говорит Ольга



О. П. Сокольникова.

Прокопьевна. — Уж вроде не первый год работаю, а как заступаю на пост, чувство всегда такое, как будто впервые в руки беру жезл. Знаю, что все будет хорошо, а ответственность за жизнь людей не позволяет быть равнодушной во время дежурства.

— Работала я раньше на трикотажной фабрике в Иркутске, — продолжает она свой рассказ. — Иду бывало с работы, остановлюсь на перекрестке и смотрю на работу регулировщика. Интересно, и казалось, что сама я не смогу так быстро и уверенно работать, а хотелось, очень хотелось научиться на его месте. Встретила подругу, с которой когда-то жили в одной деревне. Она была в милицмейской форме и работала регулировщицей. Я удивилась, когда, рассказывая о своей работе, подруга жаловалась на скуку, говорила, что совсем неинтересно часами стоять на посту. Не поверила ей и пошла к начальнику отделения милиции. Прошу, чтобы приняли меня на работу, а лейтенант посмотрел на меня, улыбнулся

и спросил, кого я знаю в их отделении. Я назвала фамилию подруги. Сидевший за столом как-то изменился, нахмурился и резко говорит: «Если ты так же будешь работать, то незначим поступать к нам». Как будто что-то оборвалось в груди. Мелькнула мысль — не возьмут. «Нет, я буду хорошо работать, вот увидите», — старалась я убедить строгого начальника. Поверили, приняли, и с тех пор я работаю в милиции.

Ольга Прокопьевна показывает мне почетную грамоту, которой управление внутренних дел при обласполкоме наградило ее за хорошую работу по охране общественного порядка. Не ошиблись, приняв в органы милиции эту простую, скромную женщину. Об этом убедительно говорят благодарности и премии, полученные ею за хорошую работу, коллективные письма шоферов АТК № 8 и монтажной конторы строительства, в которых они просят объявить благодарность старшему сержанту милиции Сокольниковой.

Командир отделения безопасности движения, в котором служит Ольга Прокопьевна, сержант Пестров рассказал об одном случае, характеризующем лучшего регулировщика города.

Совсем недавно Сокольникова стояла на дежурстве в паре с одним молодым постовым. Было холодно, мороз пробирал до костей. В назначенное время смена не пришла. Не покинув пост, она простояла до конца дежурства, не попросив помощи. И когда замерзшая, еле шевеля посиневшими от холода губами, она приехала в городское отделение милиции, поспешила узнать, почему не пришел ее сменщик.

Рослый, здоровый детина лежал на койке. Сказал, что заболел. Крепко, по-серьезному поговорила с лодырем Ольга Прокопьевна о милицмейской службе. С тех пор, говорит Пестров, молодой милиционер исправился и нарушений не имеет.

...Субботний вечер. Затишье шумные улицы. Изредка за окнами проедет автомашина, и снова тишина. Ольга Прокопьевна склонилась над спящими сыновьями, которые, наигравшись, спали теперь крепким детским сном. Вот Юра, чему-то улыбается. Наверное, снится многоголосье интернатской семьи сверстников за игрой. Средний лежит на правом боку, положив руку под щеку, лицо спокойное, и только мимолетная мысль, пробежавшая во сне, наморщила лобик маленького человека. А младший, самый беспокойный, разбросался по кровати. Мать поправила одеяло и села на стул у кровати.

А утром она снова на посту. В службу и в зной, в любое время года добросовестно несет свою службу простая женщина, старший сержант милиции Ольга Прокопьевна Сокольникова.

А. Гордиенко,
электрик.

Редактор
В. П. БОГАТЫРЕВ

В КИНОТЕАТРАХ ГОРОДА

«ПОБЕДА» — Моя дочь, 11-40, 15-20, 17-10, 22-30. Солнце светит всем, 13-30, 19, 20-50. С 8 февраля — Василий Суриков, 9-50, 11-40, 13-30, 15-20, 17-10, 19, 20-50, 22-30.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Накануне, 11-40, 13-20, 15, 16-40, 18-20, 20, 21-40. Для детей 7 февраля — Ванька, 10-30. С 8 февраля — Мамлюк, 10, 12, 14, 16, 18, 20, 22.

«АНГАРА» — Спасенное поколение, 11, 13, 15, 17, 19, 20-50. 8 февраля — Люди на мосту, 11, 13, 15, 17, 19, 21. 9 февраля — Люди на мосту, 13, 15, 19. Любовь и слезы, 11, 17, 21.

«ОКТЯБРЬ» — Гражданин Брех (широкоэкранный), 15, 17. Цель его жизни, 11, 13, 19, 21. С 8 февраля — Спасенное поколение, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«ПИОНЕР» — Золушка, 11-15, 13, 14-40. Папа, мама, моя жена и я, 16-20, 18-15, 20-10, 22. С 8 февраля — Александр Матросов, 11, 12-45, 14-30. Человек в коротких штанишках, 16-20, 18-15, 20-10, 22.

Смотрите на экранах города



НАКАНУНЕ

Иркутскому филиалу Гипро-нефтемаша на постоянную работу требуются **ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ, СВАРЩИКИ, МЕХАНИКИ, ЭЛЕКТРИКИ, МЕТАЛЛОВЕДЫ, ФИЗИКИ, КОНСТРУКТОРЫ** разной квалификации. **ШОФЕР** 1 класса. С предложениями обращаться в отдел кадров Гипро-нефтемаша, телефон 64-37. (2)

Судебный исполнитель нарку-да 4-го участка г. Ангарска назначает торги по продаже бревенчатого домостроения с надворной постройкой, находящегося в пос. Старица, ул. 2-я Береговая, № 49, принадлежащего гр-ну Иванову Павлу Семеновичу. Домостроение продается под снос. Торги назначаются на 10 февраля с. г. (1)

Протасов Владимир Афанасьевич, прож. в Ангарске, кв. 31, дом 8, кв. 46, возбуждает дело о разводе с Протасовой Екатериной Иннокентьевной, прож. в Ангарске, квартал 34, дом 2, кв. 8.

Дело будет слушаться в нар-суде 1-го участка г. Ангарска.

Дмитриенко Маргарита Вадимовна, прож. в Ангарске, возбуждает дело о разводе с Дмитриенко Владиславом Ивановичем.

Дело будет слушаться в Иркутском облсуде.

Ангарскому авторемонтному заводу УАТ Иркутского совнархоза **ТРЕБУЮТСЯ:** медник, сборщики автомашин, слесари по ремонту оборудования, слесари-тисочники, рабочие в цехи, электрик-силовик, мастера цехов (дипломированные), электросварщик.

Обращаться по адресу: пос. Майск, ул. Степана Разина, 3. (2)

Ринчинова Галина Александровна, прож. в Ангарске, кв. 23, дом 10, кв. 9, возбуждает дело о разводе с Ринчиновым Владимиром Борисовичем, прож. в БАССР. Селенгинский район, Гусиноозерск семилетняя школа.

Дело будет слушаться в нар-суде 1-го участка г. Ангарска.

Заозерский Владимир Павлович, прож. в Ангарске, квартал 25, дом 11, кв. 5, возбуждает дело о разводе с Заозерской Екатериной Михайловной, прож. там же.

Дело будет слушаться в нар-суде 1-го участка г. Ангарска.

Адрес редакции: Ангарск, площадь имени Ленина, здание горсовета, 3 этаж.

Типография обьолитграфиздата

Заказ 365.

Тираж 9000.