

# ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Орган Ангарского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

Год издания пятый

№ 91 (683)

Воскресенье

29

июля

1956 года

Цена 15 коп.

Сегодня День Военно-Морского Флота СССР.

Слава советским военным морякам, неустанно совершенствующим свое боевое мастерство, зорко стоящим на страже морских рубежей нашей Родины!

## Общественная столовая

Четыре месяца назад в печати было опубликовано Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мероприятиях по улучшению работы предприятий общественного питания».

С тех пор коллективы столовых Ангарска проделали большую работу. Важным шагом вперед был перевод столовых на метод самообслуживания посетителей. Факты говорят о том, что, широко внедрив этот передовой метод обслуживания посетителей, столовые города смогли значительно улучшить свою работу. Итоги полугодия показали, что наряду с сокращением времени, затрачиваемым посетителями на завтрак, обед или ужин, столовые смогли значительно увеличить выпуск собственной продукции.

Так, например, в нынешнем году выпущено на 142 тысячи блюд более, чем в прошлом году. Положительным фактом в работе столовых является и увеличение почти втрое отпуска обедов на дом.

Трудящиеся города и члены их семей хорошо знают имена передовых людей общественного питания — повара Н. С. Алексеевой, Г. И. Шилиной, В. С. Герман, зав. производством столовой №13 И. Я. Долинер и других. Эти передовики общественного питания показывают пример заботливого отношения к нуждам и запросам трудящихся, обеспечивают высокое качество приготовления блюд.

И все же, если говорить о том, как выполняется постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, нельзя не отметить, что в работе предприятий общественного питания имеется ряд существенных недостатков.

Еще не переведены на самообслуживание посетителя все кафе, более широко следует применять практику предварительной продажи абонементов и чеков на отпуск завтраков, обедов и ужинов. Многие еще не сделано по оснащению столовых новыми механизмами и по приведению в порядок действующего оборудования. Не работают подъемники, предназначенные для подачи продуктов с первого этажа на второй в помещении кухни, из-за отсутствия запасных частей простаивают картофелечистки. Требуется оснастить столовые дополнительными механизмами — такими, как универсальные приводы, машины для выгрузки продуктов, раскатки теста, электромеханизмы и т. д.

Большие возможности в нашем городе имеются для перевода кухонных плит в столовых на газовое отопление.

Настойчиво борясь за дальнейшее техническое оснащение своих предприятий, за повышение качества приготовляемых блюд, работники столовых должны всегда помнить и о необходимости высокой культуры обслуживания посетителей.

Коллектив столовой № 4, расположенной возле ремонтно-механического завода, был в свое время одним из передовых. В последние месяцы он ослабил внимание к вопросам культуры.

Неопрятен и запущен самый вход в столовую. В вестибюле стоит зловоние из находящейся по соседству неисправной уборной. В самом вестибюле — лужи грязной воды, в кюветах запыленные, разбитые стекла. Заведующая столовой т. Марченко не замечает этих неприглядных картин.

Нужно сказать, что в этой же столовой, несмотря на наличие ножей, их не подают на стол, и поэтому посетители вынуждены «резать» огурцы, мясо, сосиски вилкой или ложкой.

Справедливы также жалобы посетителей столовой, что к обеду не подают необходимых приправ, отсутствует в продаже белый хлеб.

Поступающие в редакцию сигналы от общественных контролеров, рядовых посетителей столовых свидетельствуют о том, что необходимо поднимать культуру обслуживания и в других предприятиях общественного питания.

Нужно, в частности, улучшить снабжение столовых свежими овощами, квасом для приготовления окрошки, прохладительными напитками.

Редко еще руководители столовых отчитываются на собраниях рабочих и служащих, забывая о том, что их предприятие является одним из ведущих «цехов» — цехом питания.

Больше активности следует ожидать и от профсоюзных организаций, заводских и цеховых комитетов. Регулярная проверка работы столовых общественными контролерами помогла бы быстрее устранить многие недостатки.

Дальнейшее улучшение работы предприятий общественного питания — дело большой государственной важности.

Вот почему жители нашего города с полным основанием ждут от коллектива всех столовых, что они примут все меры для последовательного и полного выполнения мероприятий, указанных в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР и этим самым будут способствовать дальнейшему улучшению бытового обслуживания населения и трудящихся предприятий и строев.

## Работаем в счет августа

Коллектив Куйбышевской конторы подсобных предприятий, развернув социалистическое соревнование за достойную встречу Дня строителя, добился замечательных трудовых успехов. Досрочно, 27 июля, пять цехов предприятия: 1, 2, 3 железобетонные, арматурный и гипсореечный — завершили месячные планы. Вторая смена этих

цехов 27 июля начала работать в счет августа.

Самоотверженно трудятся в эти дни бригады тт. Пяткова, Константинова, Баутова, Маркова, Добровольского, Жилис.

До конца месяца коллектив конторы даст десятки кубометров сверхпланового железобетона.

Л. Белинова.

## Пятый пленум городского комитета КПСС

Состоялся пятый пленум городского комитета партии. Пленум заслушал и обсудил доклад т. Финенко «О мероприятиях по укреплению трудовой дисциплины на производственных предприятиях города».

Докладчик подробно остановился на работе предприятий, рассказал о том, что по сравнению с прошлым годом улучшилась трудовая и производственная дисциплина, в результате создания лучших условий труда повысились производственно-экономические показатели, на заводах выросло число передовиков и новаторов производства. Росту сознательности рабочих и служащих способствовали такие факторы, как улучшение культурно-бытовых условий, а также проводимая партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями политико-массовая работа.

Вместе с этим т. Финенко самокритично отметил, что трудовая дисциплина на заводах находится еще на низком уровне. За полугодие с предприятий уволено по собственному желанию 377 рабочих, к этому — 74 человека оставили работу самовольно и 91 человек уволен за нарушение трудовой дисциплины, 647 рабочих и служащих сделали прогулы.

Основной причиной текучести рабочей силы, больших прогулов является то, что руководители заводов, партийные организации, заводские комитеты профсоюза недостаточно ведут работу по созданию нормальных условий для производственной деятельности предприятий и выполнения норм выработки каждым рабочим. А от этого предприятия работают неритмично и не обеспечивают выполнения государственного плана по выработке товарной продукции и номенклатуре. Только за первое полугодие предприятия недодали государству 17,5 тыс. тонн основного продукта.

Проходившее недавно общее партийное собрание отметило неудовлетворительное состояние с дисциплиной на заводах. Коммунисты правильно критиковали руководителей заводов, партийных организаций за хладнокровие к создавшемуся положению. Наш долг — как можно быстрее претворить в жизнь требования коммунистов.

—Сейчас нет более важной задачи, — заключил т. Финенко, — как резко поднять трудовую и производственную дисциплину, тем самым обеспечить устойчивую работу всей технологической схемы по переработке исходного сырья. Для этого у нас имеются все возможности.

Выступивший в прениях инструктор ГК КПСС т. Нуницын подверг резкой критике докладчика за плохой анализ работы предприятий.

—Тов. Финенко, — сказал

он, — не знает истинного положения дел на заводах, не старается вникнуть, а порой и разобратся со сложившимся неудовлетворительным положением на вверенном ему предприятии. Взять, к примеру, третье производство. В течение всего полугодия оно не выполняет план, и не потому, что плохой коллектив, а потому, что здесь существует порочное планирование. Хорошо ознакомившись с производством, убеждаешься, что в таких условиях, в какие поставлен этот коллектив, невозможно справиться с планом. А раз не созданы условия для нормальной работы, налицо и результат: 399 человек не выполняют производственный план и 30 человек ведущих профессий (операторы, машинисты) уволились с завода. Вопрос планирования — узкое место. На это надо обратить внимание партийному комитету.

Секретарь горкома ВЛКСМ т. Елин рассказал пленуму о тех мероприятиях по укреплению трудовой дисциплины, которые проводят комсомольские организации города.

—За последнее время, — говорит он, — горком комсомола провел ряд мероприятий, направленных на повышение производительности труда. Был проведен слет молодых строителей, пленум с вопросом «О распространении опыта среди молодежи на предприятиях города» и др. Однако вся эта работа остается незамеченной и мало приносит пользы, т. к. на наши мероприятия не ходят руководители заводов и организаций, которых мы каждый раз приглашаем. Претензии, высказанные комсомольцами, висают в воздухе, и отпадает всякое желание что-либо делать.

Т. Елин говорит, что на предприятиях, стройке, в монтажных организациях работает 14 тысяч комсомольцев — это большая сила. Надо только, чтобы с этой молодежью работали, помогали ей.

—Я проверял к пленуму лучший в городе коллектив — каталитаторный завод, — сказал т. Хазовский. — Этот коллектив в течение всего полугодия перевыполняет план. Однако и тут очень много недостатков. Нужно прямо сказать, что здесь не ценят кадры, на заводе не изжиты несчастные случаи, в цехах нет газированной воды, очень плохая столовая. Красные уголки имеют вид плохих бытовок, не оборудованы наглядной агитацией, газетами, журналами.

—Мы ознакомились с приказами дирекции, — сказал он, — вскрытых выносится здесь много, а вот поощрений нет. Правда, к 1 мая завком и дирекция наградили 25 рабочих почетными грамотами, но они до сих пор не вручены передовикам.

Тов. Хазовский указал также на

неправильную систему оплаты труда на заводе.

—Наш завод может работать лучше, — заявил зам. секретаря партбюро т. Сумин, — но нам так планируют работу, что всегда предупредают: «Смотрите, больше ста процентов плана не давайте, а то вашу продукцию девать некуда».

Спрашивается, разве после этого возможно говорить о какой-либо политико-массовой работе, о соревновании, о мобилизации коллектива на повышение трудовой и производственной дисциплины. Конечно, нет. Цеха работают не на полную нагрузку, простаивает оборудование. Уже этим мы сами способствуем развалу дисциплины.

Парткому, объединенному завкому пора потребовать от тт. Финенко, Ярополова четкого планирования, ликвидации простоя оборудования.

Тов. Шагалов, зам. председателя объединенного завкома, критикует дирекцию заводов за невыполнение коллективного договора. В результате этого не выполнен план по вводу в эксплуатацию жилья в первом полугодии, затянули строительство пионерского лагеря, кинотеатра, спортпавильона и других соцкультурнобытовых объектов.

В городе очень плохо решаются вопросы с отводом земельных участков под индивидуальные огороды, необходимо также, говорит он, улучшить работу госбанка и изжить позорные случаи задержки в выплате зарплаты рабочим и служащим.

Почти все выступающие указывали на одну из главных причин в текучести рабочей силы — на отсутствие нормальных жилищно-бытовых условий рабочих и служащих. В настоящее время 1300 работников заводов нуждаются в жилой площади. Руководство предприятий, завкомы не уделяют должного внимания индивидуальному строительству.

Партийные, профсоюзные и комсомольские организации, администрация недостаточно уделяют внимания массово-политической и воспитательной работе, не мобилизуют против прогульщиков, лодырей, рвачей силу общественного мнения.

В прениях выступили тт. Карпов И. М., Кавтаров, Шулемко, Корнев.

По обсуждаемому вопросу принято решение, нацеливающее на изжитие отмеченных недостатков.

\*\*\*

Пленум рассмотрел оргвопрос. В связи с выездом из Ангарска т. Камышова, пленум вывел его из состава бюро ГК КПСС и ввел в бюро т. Клименко М. П.

Пленум утвердил заведующих отделами. Зав. орготделом утвержден т. Малышев В. П., зав. отделом пропаганды и агитации — Тищенко М. М.

## ОПЫТ НОВАТОРОВ — ВСЕМ МОЛОДЫМ РАБОЧИМ

На днях состоялся IV пленум горкома комсомола, обсудивший доклад секретаря ГК ВЛКСМ т. Елина «О распространении опыта передовых рабочих на предприятиях и строительных организациях города».

На пленуме выступили тт. Левовшин, Романченко, Игнашина, Смирнова, Беломестных, Шипнягов, Валевакин, Пинскер и другие. Вы-

ступавшие поделились опытом своей работы, вскрыли ряд существенных недостатков в организации труда молодежи.

Пленум принял развернутое решение по улучшению организации труда, распространению передового опыта.

Ниже мы публикуем некоторые материалы пленума.

### Комсомольцы — большая сила

(Из доклада секретаря ГК ВЛКСМ т. Елина)

Наш город молодежный, коллективы некоторых предприятий на 80 процентов состоят из молодых рабочих. Это говорит о том, что молодежь должна играть решающую роль в выполнении задач, стоящих перед промышленными, строительными и монтажными организациями. Однако, далеко не все молодые рабочие хорошо трудятся. Это и понятно: многие юноши и девушки недавно пришли из ремесленных училищ, школ ФЗО, не имеют опыта. Вместе с тем на предприятиях работает немало передовых рабочих, значительно перевыполняющих нормы. Сделать опыт передовиков достоянием всех молодых рабочих — вот конкретная помощь партийным и хозяйственным организациям города в решении поставленных перед ними задач.

Некоторые комсомольские организации попытались организовать передачу опыта передовиков мало-квалифицированным рабочим. На ремонтно-механическом заводе проведена конференция токарей. Они обменялись опытом, но после конференции передовые приемы труда не привились у многих молодых токарей.

На заводе немало примеров, когда люди в одинаковых условиях работают по-разному. Токарь Николай Савинский, имеющий пятый разряд, выполняет задания на 220—230 процентов. Его сосед, тоже токарь пятого разряда, т. Балышев выполняет нормы не более

как на 130 процентов. Комсорг цеха т. Виденев объясняет это тем, что у Савинского больше заинтересованности в работе — ему даются заказы посложнее. Спрашивается: а кому нужны такие порядки, когда мы сознательно растим передовиков — одиночек, а не стремимся к тому, чтобы большинство юношей и девушек стали передовиками производства.

Большое преимущество имеет метод комплексного строительства и отделки зданий. Но он, к сожалению, также не нашел широкого применения в строительстве.

Комсомольско-молодежные бригады — одна из форм активного участия молодежи в соревновании. В городе насчитывается около 80 таких бригад. Это мизерная цифра, если учесть, что в городе около 14 тысяч комсомольцев.

В деле широкого распространения передового опыта большое значение имеет техническая учеба рабочих. Вместе с тем многие комсомольские организации (ЖКУ, Стройтермоизоляция, Электромеханический завод) стоят в стороне от вопросов организации технической учебы молодых рабочих.

С чего начать работу по распространению опыта передовиков?

Начать надо с показа этого опыта, приемов и методов работы новаторов. Хорошей формой популяризации передовых методов труда являются совещания рабочих одной профессии. Большую роль должны играть школы передового опыта, курсы.

### Отбивают руки

(Из выступления т. Левовшина)

У нас на Зверевском Доке много комсомольцев и молодых рабочих. В труде и отдыхе юношей и девушек много недостатков. Однако, партийная организация (секретарь т. Даниленко) не интересуется производственной деятельностью молодежи, их бытом.

От безделья некоторые ребята стали играть в карты по вечерам. Это было в декабре. Узнал об этом секретарь комсомольской организации т. Нефедьев, поговорил с

ребятами, убедил их в том, что играть нельзя. При проведении итогов предмайского соцсоревнования рабочком снял кандидатуры передовых рабочих с Доски почета за то, что они пять месяцев назад играли в карты. Картежную игру оправдывать нельзя, но и так формально подводить итоги соцсоревнования тоже не нужно. Подобные воспитательные меры отбивают у молодых рабочих руки.

### Создавать „пятерки“ из молодежи

(Из выступления Шипнягова)

Молодежь, как известно, работает среди старых производственников, каждый из которых с удовольствием мог бы поделиться своим опытом. Другой молодой рабочий и хотел бы спросить о чем-нибудь, да стесняется, другому гордость не позволяет. А вообще от помощи не откажется ни

один молодой рабочий. Надо только организовать это дело.

Мне думается, комсомольским организациям следует создавать группы из молодых рабочих, (по 3—5 человек) и прикреплять к ним опытных специалистов, которые будут передавать молодежи свой опыт.

### Улучшить обучение рабочих

(Из выступления т. Игнашина)

Чтобы хорошо работать, надо этому научиться. А обучение молодых рабочих на строительстве организовано плохо. Работники учебного комбината, занимающиеся этим, не знают сколько рабочих, какими методами нужно обучить.

Школа ФЗО готовит кадры для строительства. О ее плохой работе говорилось много раз, но положение не улучшилось.

Некоторые хозяйственники и руководители общественных организаций не поддерживают инициативу комсомольцев. Шоферы АТК—2 предложили организовать передвижной пункт скорой помощи пострадавшим машинам. Но ни хозяйственники ГАТКа, ни общественность не поддержали эту инициативу.

### О молодежи забывают

(Из выступления т. Романченко)

Наш отделочный район — молодежный. Однако, молодежи мало уделяется внимания. К нам приходят юноши и девушки, не имеющие специальности. Они проходят производственное обучение в течение трех месяцев. Но как проходят? Прочувшись два месяца, 60 человек ничему не научились потому, что их вместо обучения специальностям заставляли мыть полы.

Плохо у нас со спортивной работой. Как-то я обратился к председателю рабочкома т. Большаковой, чтобы приобрести спортивный инвентарь. Она ответила: «Приведи ко мне своих спортсменов, посмотрим, что им нужно».

У нас, как и на РМЗ, условия для высокопроизводительной работы создаются только избранным бригадам. В других бригадах рабочие в месяц зарабатывают по 300 рублей. От такого заработка они бегут. Вот в этих условиях попробуй организовать обмен опытом!

### ОРГАНИЗОВАТЬ ОБМЕН ОПЫТОМ ВНУТРИ ГОРОДА

(Из выступления т. Пинскера)

Наши люди (цеха № 6) ездили для изучения передового опыта в города Черемхово, Магнитогорск, Ленинск-Кузнецк. Поездки эти были весьма полезны. Однако, нельзя пренебрегать и своими близкими соседями. Почему бы не организовать обмен опытом между двумя предприятиями нашего города? К сожалению, у нас это пока не делается.

### ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПЛЕНУМА

★ Комитетам комсомола из наиболее подготовленных инженерно-технических работников создать группы для изучения опыта сквозных технологических и комплексных бригад и широкого распространения этого опыта среди молодежи.

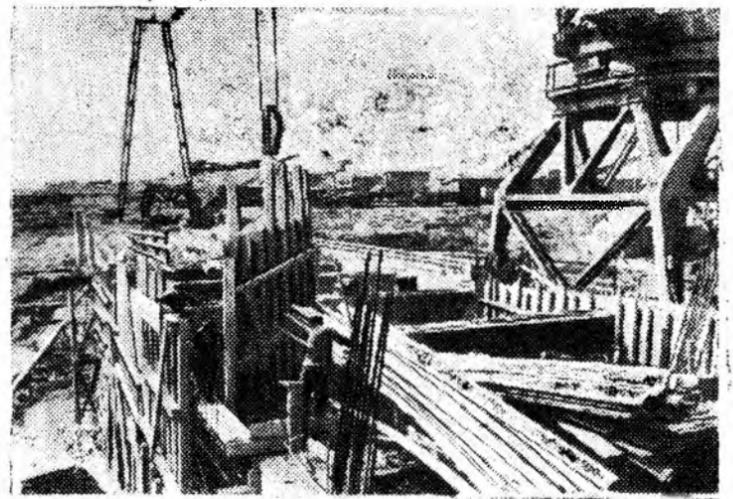
★ Развернуть работу по созданию комсомольско-молодежных бригад, смен, агрегатов, экипажей. Поручить бю-

ро ГК ВЛКСМ разработать положение о соревновании комсомольско-молодежных бригад, смен, агрегатов, экипажей с учреждением переходящего приза победителю. Организовать социалистическое соревнование молодежных производственных единиц.

★ Комитетам ВЛКСМ во-звлекать всех комсомольцев и

молодых рабочих в производственно-техническое обучение. Постоянно следить за ходом учебы. В августе — сентябре создать на каждом предприятии школы передового опыта.

★ Установить контроль за рассмотрением и внедрением рационализаторских предложений. Провести на каждом предприятии совещание молодых рационализаторов.



Новосибирская область. В будущем году должна дать промышленный ток первая очередь Новосибирской ГЭС. Зимой будет открыто русло Оби. Чтобы обеспечить своевременный пуск основных сооружений гидроузла, строители должны проделать огромную работу по укладке бетона, намыву грунта, монтажу металлоконструкций. На снимке: в котловане здания ГЭС. Подготовка очередного блока к бетонированию.

### ТЕАТР

## Желаем успехов

Сегодня в Ангарске кончат свои гастроли Иркутский ТЮЗ. На сцене Ангарского Дворца культуры театр показал спектакли шести названий. Коллектив театра выезжал со спектаклями в Майск, встречался с рабочими РМЗ, с учащимися РУ № 4.

В целом ангарский зритель остался доволен гастролем, но он вправе ждать большего.

В репертуаре театра рядом с такими добротными спектаклями, как «Ученик дьявола», «В добрый час», «Хрустальный ключ», уживаются бледноликие, тусклые постановки, сделанные без искры вдохновения, без творческого знонька. Актерским наигрышем, неискренностью, бутфорскими чувствами грешит спектакль-сказка «Аленький цветочек». Примитив, серость, неприятный нажим на дешевый сантимент отличают постановку «Нашей дочерью». В спектакле «Чудесный сплав» комедийные ситуации пьесы, выписанные драматургом, делают свое дело: в спектакле есть веселые сцены — и зритель активно смеется. Но больше зрителям нечему радоваться: спектакль сделан вяло, без выдумки, без заострения внимания на серьезных вопросах, поставленных в пьесе.

В труппе театра нельзя не отметить такие свежие, во многом оригинальные дарования, как В. Манихин, создавший привлекательные образы Захарова («Хрустальный ключ»), Гоши («Чудесный сплав»), Алексея («В добрый час»); М. Рошин, запомнившийся в ролях Афанасия («В добрый час»), Бородина («Хрустальный ключ»); Ю. Шарыпов, лучшая из работ которого — сложный образ Ричарда в мелодраме Шоу «Ученик дьявола». Интересны в ряде ролей Р. Манихина, Т. Виноградова, Н. Никифорова. Но надо прямо сказать, что в творческом составе театра есть и артисты низкого профессионального уровня, и в целом театру следует серьезно задуматься о росте и совершенствовании профессионального мастерства.

В режиссерской коллегии театра выделяется С. С. Казимировский, постановщик лучших спектаклей репертуара: мелодрамы «Ученик дьявола» и комедии «В добрый час».

Некоторой аморфностью, вялостью режиссерского решения отличаются постановки П. О. Остера «Чудесный сплав», «Хрустальный ключ». Спектакли же Л. А. Борниловой характеризуются не-

выразительностью, безликостью режиссерского почерка, неумением организовать, объединить едиными творческими задачами способный в целом коллектив. Актеры, превосходно выполняющие свои задачи в других спектаклях, в этих постановках выглядят неумелыми, а порой и профессионально беспомощными.

Спектакли ТЮЗа оформлены художниками — постановщиками А. С. Якимчуком, А. М. Житомирским, Н. Т. Лысенко. Работы главного художника театра А. С. Якимчука отличаются образным видением спектакля, стремлением создавать живописные панорамы (например, начало «Хрустального ключа»). Здесь же следует сказать о непрофессиональной работе художников-декораторов, из-за чего хороший замысел часто плохо осуществляется. В оформлении «Аленького цветочка» (художник Н. Т. Лысенко) хотелось бы видеть больше народного русского, фольклорного элемента. Гораздо выразительнее могли бы быть декорации спектакля «В добрый час» (художник А. М. Житомирский). Такие детали, данные драматургом, как пеленница-каракатца, часы со страшным боем, да и ремарки пьесы, где говорится, например, что квартира обставлена «добротной мебелью», несколько не вяжутся с тем, что мы видим на сцене: потертый шкаф в комнате у мальчиков, выцветший рояль и т. п.

Некоторые элементы оформления явно требуют реставрации. Надо сказать и о некоторой небрежности: за дверями в «Нашей дочерью» болтаются тряпки, портят впечатление просветы в комнате миссис Даджен («Ученик дьявола»), образуемые из-за небрежной установки декораций. Театр должен следить за такими вещами, если он дорожит своей профессиональной честью.

Лучшие спектакли из показанных труппами на гастролях могут служить мерой творческих возможностей театра. Поэтому хочется искренне пожелать Иркутскому ТЮЗу развивать свои хорошие традиции и освободиться от дурных, постоянно расти, совершенствовать мастерство.

Мы надеемся, что Иркутский ТЮЗ еще не раз будет нашим гостем, и хочется верить, что на следующих гастролях он покажет ангарчанам не два, а десять хороших спектаклей и ни одного посредственного!

Л. Кубрин,  
Л. Владимиров.

# ИХ ДЕТСТВО ОЗАРЕНО ЛЮБОВЬЮ РОДИНЫ

## Когда прозвучит горн

Рано утром во дворе прозвучал горн, по гладко обструганному высокому шесту кверху взметнулся алый вымпел. На линейке выстроились мальчишки и девочки.

Так началось утро одной из тимуровских команд, создаваемых во дворах и кварталах нашего города. Эти команды растут как грибы. Одна из самых больших и самых дружных тимуровских команд создана в 49 квартале. Такие же команды организованы в 60, 27, 35, 51 и других кварталах.

—Началось это так,—рассказы-

вает Тая Панова, ученица 10-й школы.—Прочитали мы совместно книгу «Тимур и его команда» и решили создать свою команду, в 26 квартале. Ежедневно утром собираемся и вместе проводим почти целый день. Помогаем престарелым матерям с маленькими детьми, занимаем малышей, чтобы они не скучали, играем с ними, читаем книги, ходим все вместе на прогулки в лес, на речку, загораем на солнышке.

Утром и вечером поливаем саженьцы деревьев, помогаем дворнику подметать двор.

День проходит весело, занятый играми и полезным трудом. Успеваем помыть пол за тетю Машу из квартиры № 2, у которой грудной ребенок, сходить в магазин за хлебом старушке, с малышами поиграть в игру «разноцветные кольца», в лесу собирать коллекции цветов, на берегу речки—разноцветные камешки.

Выпускали и сатирический бюллетень — критиковали нехачи.

Сейчас большая часть нашей тимуровской команды уехала в пионерский лагерь.

Мы с подружкой Дмитриевой Галей не захотели остаться без дела, ходим в городскую детскую библиотеку, помогаем приводить в порядок книжки, подклеивать их. Много дел найдется в городе и тем ребятам, которые не уехали в пионерские лагеря.

## На прогулку в лес

У ворот детского сада № 2 остановился большой, красивый автобус.

—Не торопитесь, в первую очередь самые маленькие, — строго сказала воспитательница Тамара Николаевна.

Вот ребята и очутились в лесу. Сколько здесь интересного! Тая погналась за бабочками, Алла стала собирать цветы, а Ира присела над муравейником, к ней сбежались и ее подружки. Любопытно наблюдать, как мураши работают: такие маленькие, а вдоум, втроум тащат большие былинки. Они, наверно, дружат между собой?

Целый день провели ребятами в лесу. Вернулись домой веселые, загорелые, с букетами цветов.

## Интересная книга

—А мне больше всего понравилась книжка «Товарищ Богдан», — громко сказал, поднявшись из-за стола, Виталий Режиков. В ней рассказывается о бесстрашном революционере, любимом ученике Владимира Ильича Ленина — Бабушкине.

Сегодня в городской детской библиотеке «День любимой книги».

Один за другим встают юные читатели и рассказывают своим маленьким товарищам и подружкам про «самые, самые интересные книжки».

Витю Рубанова очень заинтересовала книжка «Человек с луны» об отважном русском путешественнике Миклухо-Маклае, Толю Лещинского — о смелых пограничниках — «У границы», а Володя Носовицкий рассказал ребятам про книжки «Записки десантника», «В тылу у врага».

Сразу после утренника у стола библиотекаря выстроилась очередь.

—Дайте мне книгу «Товарищ Богдан», — говорит один из мальчиков.

—А мне еще одну книгу про путешествия.

—А мне — стихи Чуковского и Барто, — просит девочка.

«Художники» Витя Арбузов и Римма Черномаз расположились в углу за столиком и разрисовывают альбомы.

Каждый день в городскую детскую библиотеку приходит много маленьких посетителей — ведь здесь такие интересные книги, да и свежий номер «Пионерской правды», журналы «Пионер», «Смена», «Вожатый» можно посмотреть.

## Внимание, начинается сказка

Собирается купец в дальнюю дорогу, за товарами заморскими. Старшие сестры заказывают дорожные украшения и одежды, а младшая — аленький цветочек невиданной красоты...

Раскрыв во всю глазенки сматривают малыши на сцену. Там они видят и русскую девушку Аленушку, отыскивающую свое счастье, и лесное чудище, и бабу-ягу, и лесную кикимору.

Оживают герои сказки на сцене. Для малышей, живущих в нашем городе, артисты Иркутского театра юного зрителя показали пьесу-сказку «Аленький цветочек».

Много было рассказов и вопросов, когда вернулись ребятами домой.

—Бабушка, а почему баба-яга такая страшная?...

—Мама, а заколдованный дворец — взаправдашний?

## В МАГАЗИНЕ «ДЕТСКИЙ МИР»

—Нам покажите автомашину, вот ту, заводную...»

Мать, отец и малыши проводят «испытание» игрушечной машины и, купив ее, довольные отправляются домой.

Много маленьких посетителей бывает в магазине «Детский мир», одном из самых больших в области.

Здесь большой выбор игрушек — целый зоологический сад: лошадки, верблюды, ослики и медведи, обезьянки и тигры. Много мячей, кукол, маленьких делуловидных ребятшек. Девочек приводит в восторг «говорящая кукла».

Продавщица Светлана Михайловна Нечаева говорит:

—Только за два последних месяца продали игрушек более чем на восемьдесят тысяч рублей.

## Выполнен июльский план

Соревнуясь в честь Всесоюзного Дня строителя, коллектив Ангарского управления «Союзтеплострой» обязался в июле выполнить план третьего квартала не менее, чем на 55 процентов. Свои обязательства монтажники с честью выполняют, 26 июля они выполнили месячный план.

Коллектив управления за полугодие дал прибылей 1 млн. 234 тысячи рублей. Выработка на одного рабочего составила 119 процентов.

В успешном выполнении обязательств большое место принадлежит распространению передового опыта, новые передовые приемы труда находят в коллективе всестороннюю поддержку. На втором участке освоен новый вид плит из жароупорного бетона. Вся работа по приготовлению жароупорных плит от начала подачи материалов и до погрузки готового вида продукции на машины механизирована. Первая партия плит уже применена на строительстве нефтеперегонного завода.

В коллективе управления «Союзтеплострой» растет число новаторов и передовиков производства. Хорошо трудятся монтажники тт. Попов, Корж, огнеупорщики тт. Стагнечев, Белый, Макренюк, слесари тт. Шеметов, Злыгостев, шоферы тт. Волченков, Артемьев и др. Их ежемесячная выработка составляет 120—150—200 процентов.

Л. Алашкевич, секретарь парторганизации.

Вот они — одни из самых юных сынов и дочерей нашей любимой Советской Родины. Они родились в стране счастливого детства, озаренной заботой о человеке. Они, ровесники нашего молодого социалистического города, будут расти свободными и честными людьми, мужественными и сознательными борцами за наше светлое будущее, за коммунизм.

## В техникуме

### На практике

Студенты — преддипломники строительной специальности получили темы дипломных работ и начали трехмесячную практику (месяц — производственная и два месяца — преддипломная практика).

Основная масса студентов (42 человека) практикуется в 1-м стройрайоне: на копке траншей под кабель, в ПТО района, на 106-м объекте, на строительстве швейной фабрики и жилых домов, во 2-ом участке квартала А.

Несколько человек практикуется в 4-ом стройрайоне (на земляных и бетонных работах) и в городской проектной организации.

Задача настоящей практики — приобрести практические навыки и закрепить на рабочих местах теоретические знания: освоить два из восьми предлагаемых программой производственных процессов (механизированные земляные работы, крупноблочное строительство, механизированные отделочные работы и т. д.). Большое внимание уделяется механизации трудоемких процессов — с той целью, чтобы этим вопросам студенты уделяли внимание в своих дипломных проектах.

\*\*\*

3 группы студентов закончили учебную практику на отделочных работах в 5-ом стройрайоне. Практиканты освоили малярное дело, производство штукатурных и мозаичных отделочных работ.

### К новому учебному году

В беседе с нашим корреспондентом заместитель директора по учебной части В. С. Супранович рассказал о подготовке техникума к новому учебному году.

—Для чертежного зала приобретены приборы для черче-

ния. Монтируется лаборатория электрооборудования. Заказаны верстаки для столярной мастерской, инструменты и приборы для кабинета геодезии. В Омский нефтепроводстрой поданы заявки на инструменты по ручной и механической обработке древесины — для столярной мастерской, а также на оборудование для электросварочной мастерской и для вновь организуемой лаборатории испытания строительных материалов.

В предстоящем учебном году предполагается участие студентов в конкурсе технического творчества учащихся техникумов министерства строительства предприятий нефтяной промышленности СССР. Намечается выставить на конкурс ряд курсовых и дипломных проектов студентов.

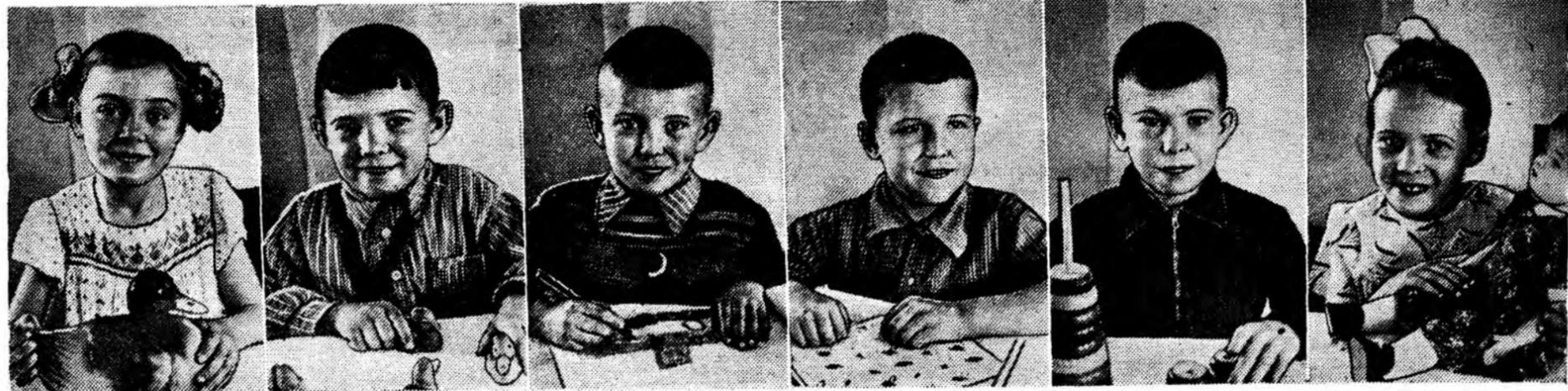
Заканчивается ремонт студенческих общежитий. Аудитории учебного здания перепланированы с целью выделения больших аудиторий для занятий сводных групп. В ряде аудиторий устраивается затемнение для работы с эпидиаскопами и диафильмами.

Дирекция хотела бы полностью оборудовать к началу нового учебного года парк техникума, но стройрайоны, взявшие на себя обязательство по оборудованию парка, до сих пор не выполнили их.

### Студенты отдыхают

Закончился туристский поход студентов техникума на Хамар-Дабан, проходивший под руководством преподавателя физвоспитания А. В. Корвялис.

Группа студентов во главе с секретарем комсомольской организации Б. Матушкиным выехала в поход на Байкал. Вслед за ней отправилась вторая группа студентов, которая тоже примет участие в походе.



Под веселую дробь барабана  
Хорошо отчеканивать шаг!  
Выше леса и выше тумана  
Поднимается лагерный флаг.  
Над зеленой травой оврага

Он, как птица, трепещет  
вдали...  
Без советского красного  
флага  
Мы и дня бы прожить не  
могли!

Сатирический отдел

ЕЖ



## И милиционера отвели в милицию...

Полночь. Ничто не тревожит безмятежный покой жильцов Ангарской гостиницы. Через распахнутые настежь окна в комнаты проникает свежий, чистый ночной воздух. Хорошо, когда приехал на время в чудесный молодой город Ангарск, когда живешь в чудесной гостинице, где после трудового дня можно хорошо отдохнуть. Тишина. Порядок. Но чу! Что такое? Вдруг вместе с прохладным воздухом в открытые окна залетают обрывки яростной нецензурной брани. Кто-то ругается громко, шумно, на всю улицу, смакуя неблагозвучные словечки и неприличные выражения. Что же это такое? Кто этот нахал, потрепавший совесть, мешающий людям отдыхать, нарушающий общественное спокойствие? И где же милиция? Куда смотрят блюстители порядка?

Отдыхающие люди просыпаются, выходят на балконы, выглядывают в окна и видят странную историю, не веря своим глазам. Да и как поверить, когда автором и исполнителем площадной брани оказывается сам блюститель порядка, сотрудник 3-го отделения милиции младший сержант А. М. Гайдаков. Призванный охранять общественное спокойствие, он сам его нарушает, он похож на распоясавшегося дебошира, поднимающего шум в самом центре города, нарушающего тишину ночи и спокойствие отдыхающих людей. И он считает, что выполняет свой долг.

Что же заставило блюстителя порядка устраивать беспорядки? Быть может, он поймал шайку бандитов и вынужден поднять такой шум? Быть может, он задержал государственных преступников крупного калибра и проводит сложную операцию по их задержанию? Нет, дело идет всего-навсего о пользовании незарегистрированным велосипедом. Не более получаса тому назад младший сержант милиции Гайдаков задержал гражда-

нина Р. Б. Шапиро, механика смены 23 цеха, и оштрафовал его на сумму в 6 рублей за проезд на велосипеде без номера. Но т. Гайдаков твердо уверен, что порядок надо блюсти. Полчаса он высматривал все того же Шапиро и вновь задержал его на проспекте Сталина у центральной гостиницы. Задержал и вновь потребовал уплатить штраф. А когда владелец велосипеда отказался, он пустил в ход свое излюбленное оружие, которым владеет в совершенстве — площадную брань.

Тов. Шапиро, безусловно, виновен. Но это никоим образом не может оправдать грубость, разнузданность т. Гайдакова, позорящего своим поведением высокое звание сотрудника советской милиции. Тов. Гайдаков так вошел во вкус, «следя за порядком», что сам стал его нарушителем. В пользовании незарегистрированным велосипедом он увидел факт такой общественной вредности, что даже стал угрожать владельцу велосипеда оружием. Здесь в дело вынуждены были вмешаться люди, проживающие в гостинице, поднятые ото сна неблагозвучными, но громкими речами зарвавшегося блюстителя порядка.

— Что ж вы так ругаетесь? Вот же товарищ (в стороне стоит другой сотрудник) обходится без таких выражений? — спрашивают Гайдакова.

— А он в органах только два дня работает. Еще ничего не понимает, не научился! — нагло и развязно заявляет Гайдаков. И милиционера пришлось отвести в милицию. А т. Гайдакову невдомек, что он своим до крайности неприличным поведением пачкает грязью почетную форму работника советской милиции, подрывает ее заслуженный авторитет в глазах людей!

Л. Леонидов.

## Когда нахмурится небо...

### Посвящается строителям

В ряде домов поселка «Шеститысячник», в том числе и в домах №№ 5, 3 51 квартала, протекают крыши домов, недоброкачественно построенных строителями.

(Из писем читателей тт. Вусатенко, Пашкова, Васильева, Жигшитова и других).

Лишь тучи в небе показались,  
В поселке кликнули аврал.  
Со всех сторон жильцы  
примчались,  
И что сподручней, каждый  
брал.  
Один несет кусок железа,  
Другой несет подмышкой таз,  
На крышу третий с бочкой  
лезет,  
Авовь дыру закроет враз.  
Переполох царит повсюду,  
По дому мечется народ,  
И всю наличную посуду  
Пускает он поспешно в ход.

Увы, напрасные потуги,  
Все получается не то.  
Да выйдет разве что-то, други,  
Коль крыша—словом решето?  
Здесь, говорят, уж написали  
Две тысячи двадцатый акт...  
Поможет ли? Судите сами,  
Ведь в крышах дыры—это  
факт.

...Пока же с вечера с тревогой  
Жильцы глядят на горизонт.  
Нужна ль мораль? Ее не трогай,  
Скорее нужен здесь ремонт...

А. Терлецкий.

## Не верь своим глазам

Уважаемый Еж! Если тебе доведется быть в конторе железнодорожного транспорта, ты обязательно зайди к главному инженеру т. Попову. Он расскажет тебе о той огромнейшей работе по пропаганде «технических знаний» среди железнодорожников, которая проводится под его неослабным руководством.

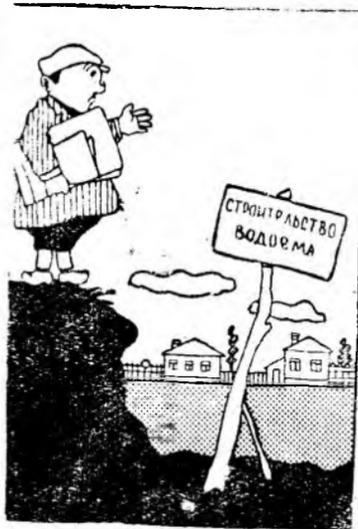
Главный инженер обязатель-

но покажет тебе и технический кабинет. Только ты не удивляйся, дорогой Еж, если в комнате, на двери которой вывеска «Технический кабинет», ты увидишь бильярдный стол. Не думай, что ты попал в красный уголок—это и есть технический кабинет. В том-то и его оригинальность, что он, в отличие от обычных технических кабинетов, пропагандирует игру в бил-

В пионерском лагере строительства несколько лет идет разговор о строительстве специального водоема для купания. В 1954 году даже начинали кое-что делать.

Постройки этот вопрос необходимо снова поставить на повестку дня.

(Из письма читателя И. Фомина).



«Стоял он дум великих полн»...  
Но не было у берега волн.

## Он памятник себе воздвиг...

По проекту Ленгорстройпроекта (главный архитектор т. Тимофеев) в ряде дачных поселков сооружены фонтаны, своим внешним видом напоминающие печные трубы или надгробные памятники.

Сооруженье это вызывает у ребятшек явный страх. Таблички только не хватает: «Здесь покоится прах»...

Эх, видно, архитектор

торопился,

Эскиз составлен им в момент.

И впрямь прекрасный

получился...

Большой надгробный монумент.

Л. Алексеев.

## «СОЛНЫШКО» НЕ КСТАТИ

Знаете, что надо делать, если вдруг неожиданно среди жаркого лета нагрянут морозы? Нет, вы, конечно, не сообразите, хотя выход довольно несложный. Надо будет просто отправиться в 4-ую или 5-ую квартиру дома № 26 в 33 квартале или в любую квартиру дома № 6 в 59-м квартале. Почему? Да потому, что там и летом работает паровое отопление. Мучаются жильцы этих квартир, они изнывают от жары; прячась в квартире от палящих лучей июльского солнца, они попадают под опеку «парового солнышка». Что тут будет делать? Действительно, остается только ждать, что нагрянут морозы! Но нет, морозы не нагрянут. А вот к т. Бычкову, начальнику управления энергосистемы, следует нагрянуть — нагрянуть и спросить, в чем же дело и долго ли это безобразное будет продолжаться.

А. Васильев.

## К сведению застройщиков

В последнее время в ряде поселков, расположенных в пределах городской черты и подлежащих сносу, со стороны отдельных граждан и организаций участились факты самовольного строительства жилых домов и других хозяйственно-бытовых строений.

По требованию другой части трудящихся исполком Ангарского городского Совета депутатов трудящихся вынужден был принять меры к принудительному сносу ряда уже возведенных построек, причем стоимость сноса отнесена на счет самих же застройщиков, чем нанесен этим организациям и отдельным гражданам определенный материальный ущерб.

В целях предупреждения самовольного строения исполком городского Совета депутатов трудящихся, основываясь на постановлении СНК РСФСР от 22 мая 1940 года, разъясняет:

1. Отвод земельных участков государственным учреждениям и предприятиям, кооперативным и общественным организациям производится в соответствии с проектами планировки и застройки города или поселка. Отвод земельных участков в городах и рабочих поселках под индивидуальное жилищное строительство производится на основе заявок трудящихся в районах, предназначенных под этот вид строительства. Индивидуальное жилищное строительство осуществляется в соответствии с утвержденными городским Советом депутатов трудящихся проектами застройки соответствующих районов, предусматривающими необходимые виды благоустройства.

2. За производство самовольного строительства без надлежа-

щего письменного разрешения руководители государственных учреждений и предприятий, кооперативных и общественных организаций привлекаются к уголовной ответственности по ст. 110 уголовного кодекса РСФСР, а индивидуальные застройщики по ст. 90 уголовного кодекса.

3. Самовольные застройщики, приступившие к строительству без надлежащего письменного разрешения, обязаны немедленно по получению соответствующего письменного требования исполкома городского Совета депутатов трудящихся прекратить строительство в течение месячного срока, своими силами и за свой счет снести все возведенные ими строения или части строений и привести в порядок земельный участок.

4. В случае невыполнения самовольным застройщиком требования городского исполнительного комитета о прекращении строительства и о сносе строений исполнительный комитет дает распоряжение отделу коммунального хозяйства о сносе самовольно возведенного строения или части строения. Органы рабоче-крестьянской милиции обязаны оказывать необходимое содействие по приведению в исполнение распоряжений исполнительного комитета.

Одновременно с этим исполнительный комитет городского Совета депутатов трудящихся возбуждает в суде дело о привлечении лиц, виновных в производстве строительства без надлежащего разрешения, к уголовной ответственности.

Исполком Ангарского городского Совета депутатов трудящихся.

## Письмо в редакцию

## Охранять лесной массив

За 107-ым и 73-им кварталами нашего города раскинулся хороший массив смешанного леса, который может служить прекрасным местом отдыха для ангарчан. Будет ли этот естественный парк вырублен в плановом порядке или нет—это дело будущего, но ближайшие 2—3 года строительства в этом районе не будет, а потому этот лес должен быть сохранен в интересах жителей города, а не вырубаться, да еще так интенсивно, как сейчас. За границей строительной зоны, в районе старого московского тракта, ежедневно можно видеть десятки свежес-

рубленных деревьев. Вырубкой занимается, по всей вероятности, частный сектор поселка «Девятка». Неужели же некому заниматься охраной зеленого кольца, окружающего наш город?

Горсовету необходимо взять под свою охрану окружающий город лесной массив и виновников вырубки привлечь к ответственности. Пока известен только единственный случай привлечения к ответственности, тогда как лес вырубается систематически и у всех на глазах.

И. Голованов,  
житель города.

## Извещение

В магазин книготорга поступили очередные тома подписных изданий: 3 и 4 т. т. библиотеки приключений, Д. Лондон—7 т., Ж. Верн—4 т., Пьесы советских писателей—10 т. и 1 том Г. Ибсена.

Подписчикам необходимо выкупать подписные издания. По истечению срока подписка будет ликвидирована.

Книготорг.

Редактор В. П. БОГАТЫРЕВ.

Филиалу Гипрогазопрома требуются на постоянную проектную работу:

1. Инженеры (строители-конструкторы), оклад от 1200 до 2100 руб. 2. Техники (строители-конструкторы) на сдельную оплату труда. 3. Инженеры-электрики, оклад до 1500 руб. 4. Инженеры и техники-геодезисты на сдельную оплату труда. 5. Рабочие на топогеодезические работы на сдельную оплату труда.

С предложениями обращаться по адресу: г. Ангарск, 47 квартал, дом 13, тел. АТС 23—91.

Артель «Труд» принимает от населения одежду в окраску, химчистку и мелкий ремонт, куда же требуется мастера по пошиву верхнего и легкого мужского и дамского платья, закройщики.

Обращаться: проспект Молотова № 26.

Правление.

Требуются на постоянную работу строительства Ангарской реалбазы заготовочно-рабочие: каменщики, плотники, разнорабочие, зав. погрузочно-разгрузочными работами. Оплата труда сдельная. Обращаться: ул. Октябрьская № 57-а к директору заготовочно.