

НУЖДЫ НОВОСТРОЕК — В ЦЕНТР ВНИМАНИЯ

В Директивах XX съезда партии по шестому пятилетнему плану предусмотрен мощный подъем народного хозяйства на базе преимущественного развития тяжелой индустрии, непрерывного технического прогресса и повышения производительности труда. Особенно большое внимание уделяется развитию промышленности в районах Сибири и Дальнего Востока. В шестой пятилетке наш молодой город Ангарск должен стать крупным промышленным центром. Здесь сооружаются нефтеперерабатывающий и цементный заводы, заводы строительной индустрии.

Для более полного удовлетворения потребностей населения в городе создается ряд предприятий легкой и пищевой промышленности, в том числе швейная и мебельная фабрики, хлебный и молочный заводы и другие предприятия.

Сейчас на строительных площадках Ангарска горячие дни. Стремясь как можно лучше использовать благоприятное время, строители стараются с наименьшими затратами выполнить земляные и бетонные работы, уложить как можно больше кирпичной кладки. Но все ли дается на новостройках Ангарска для более рационального использования благоприятного времени. Факты говорят о том, что строителям не всегда удается осуществить задуманное.

К 8 часам утра приходят на площадку строители нефтеперерабатывающего завода, но отнюдь не каждый день они могут сразу же приступить к работе. Так, 6 июля бетонщики с утра приготовились принимать бетон на 15-й крекинг-установке, но первая машина с бетоном появилась лишь в 12 часов 40 минут дня. Таким образом полдня люди сидели в ожидании. Работавшим рядом с ними каменщикам повезло: раствор был получен к утру, тотчас же была доставлена и машина кирпича, однако, эта машина оказалась чуть ли не единственной за весь день. Доставка кирпича к месту работы с прирельсового склада была сорвана по вине т. Слузарева. Перебои с бетоном, кирпичом, лесоматериалами на площадке вошли в систему. Бетонный завод крайне не удовлетворяет заявки строителей участка, руководимого т. Никольским. Есть у строителей участка и еще один вопрос, который они решить не могут пробыть. Объект площадки рассыпан на большое расстояние, от контура участка до некоторых цехов меньше двух километров. Для более оперативного руководства бригадами нужна тесная связь. Участок неоднократно давал заявки конторе тропоснабжения на устройство временной линии связи, но телефонов на объектах до сих пор нет.

Одной из важнейших строек

города является цементный завод, но и здесь работы ведутся далеко неудовлетворительно. Коллектив 3-го строительного участка, который ведет здесь работы, не выполнил в июне производственного задания. Многие на производстве завысит от прораба, десятичника. На этих командирах производства лежит вся ответственность за организацию труда, использование механизмов, качество работ. В коллективе участка, который строит цементный завод, есть квалифицированные прорабы и десятичники, хорошо знающие дело и с полным сознанием ответственности выполняющие порученную им работу. В числе таких можно назвать десятичника бетонных работ т. Павлова, прораба т. Калиболоцкого. Хорошие командиры производства есть, но беда в том, что их мало и не под силу двум-трем человекам поднять весь огромный объем работ, который предстоит сделать. Работы на участке ведутся в две смены. Для оперативного руководства участком давно нужно укомплектовать опытными мастерами производства. Крайне необходимы здесь и геодезисты. Разговоры об этом идут на производственных совещаниях, проводимых как на участке, так и в районе и управлении, но пока дальше разговоров дело не пошло.

Много смекалки, изобретательности вложили строители и механики участка в освоение бетононасосов. Если на других участках эти механизмы не нашли широкого применения, то здесь с помощью бетононасосов уложены десятки тысяч тонн бетона в сложнейшие конструкции. Однако в использовании этих механизмов есть известные трудности. Бетононасос хорошо работает при пластичном бетоне, но с этим упорно не хотят считаться работники бетонного завода. Очень часто на площадке доставляется жесткая бетонная смесь с крупными фракциями гравия, что затрудняет работу механизмов.

В третьем квартале текущего года должна вступить в действие первая очередь швейной фабрики. Работы на фабрике недопустимо затянулись. Строители 1-го района обещали уйти отсюда еще к 1 июня. Срок прошел, но строительным работам на главном корпусе еще не видно конца. Правда, у строителей были трудности с материалами, но главное заключается в отсутствии внимания к данному объекту со стороны руководства строительного района.

Интересы дела на строительных площадках требуют, чтобы к новостройкам было приковано внимание руководства строительных районов и управления. Необходимо укомплектовать новостройки квалифицированными кадрами инженерно-технических работников, решительно улучшить материально-техническое снабжение.

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Орган Ангарского городского комитета Коммунистической партии Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 82 (674)

Воскресенье

8

ИЮЛЯ

1956 года

Цена 15 коп.

Настойчиво повышать производительность труда!

Полугодовой план выполнен

Во втором квартале коллектив ремонтно-механического завода трудился лучше, чем в первом. Благодаря этому наверстал упущенное и успешно справился с заданием первого полугодия. Шестимесячный план выполнен по выпуску валовой продукции на 101 процент, по товарной — на 103 процента.

Значительно возрос на заводе выпуск продукции. Так, например, по сравнению с первым полугодием прошлого года за шесть месяцев выпуск валовой продукции возрос на 6 процентов и товарной — на 9,8 процента. Производительность труда возросла на 10,5 процента.

Коллектив завода перевыполнил также июньское задание по вы-

пуску валовой и товарной продукции. Производительность труда составила 103,2 процента.

Многие передовые рабочие завода трудятся сейчас в счет 1957 года. Так слесарь цеха запасных частей т. Шипнягов только за пять месяцев выполнил 14,5 месячных норм, токарь т. Омельченко и шлифовальщица т. Колесникова за шесть месяцев выполнили свои годовые нормы. Тринадцать месячных норм выполнил шлифовальщик т. Васильев.

— Досрочно завершить план первого года шестой пятилетки, — под таким лозунгом трудится многочисленный коллектив завода, добиваясь все новых и новых производственных успехов.

М. Волгин.

Выполняя обязательство

Сквозная технологическая бригада цеха № 6, которой руководит Павел Коваленко, взял на себя социалистическое обязательство проработать без остановки на горячую чистку 300 суток, успешно его выполняет.

Организовав образцовый уход за своим агрегатом, тщательно соблюдая установленный технологический режим, бригада т. Коваленко уже проработала на своей печи 297 суток и продолжает работу.

Коллектив цеха выполнил про-

изводственную программу июня на 106 процентов, перевыполнил и полугодическое задание.

В социалистическом соревновании сквозных технологических бригад хороших результатов достигла и бригада старшего оператора Виктора Тимофеевича Вирева. Отличных показателей по соблюдению технологического режима и качеству продукции добился оператор Николай Михайлович Клушин.

Коллектив цеха настойчиво борется за досрочное выполнение годового плана.

Введены в строй новые объекты

Успешно завершили полугодовой план коллективы четвертого и третьего электрорайонов управления энергоснабжения. Они полностью обеспечили электроэнергией нужды производства, не допустили ни одной аварии.

И тот и другой коллектив в

первом полугодии ввели в эксплуатацию по одному новому объекту — подстанцию № 4 и подстанцию на втором водозаборе.

Коллектив энергетиков во втором полугодии борется за дальнейшее улучшение производственных показателей.



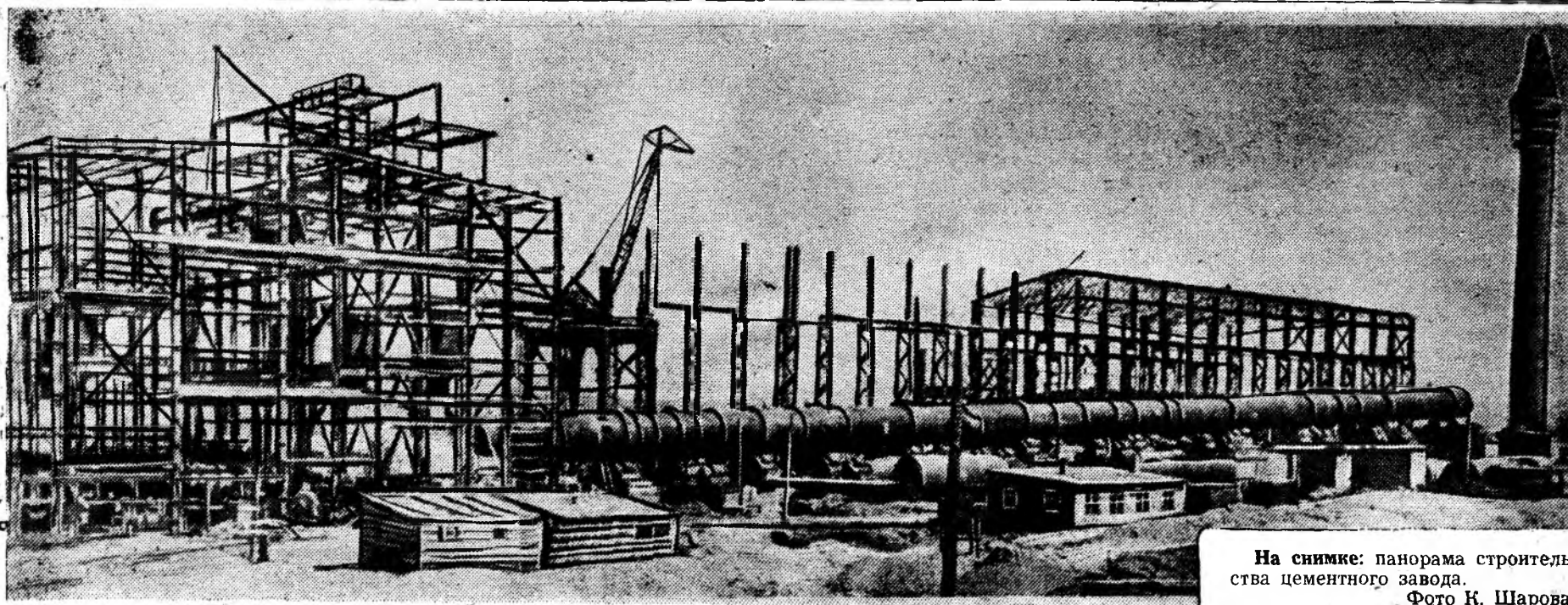
Слаженно работал в июне коллектив цеха № 86. Перевыполнили свои производственные задания смены тт. Кузюкова, Корнуса, Тараненко. Месячный план июня выполнен коллективом на 106,6 процента, производительность труда — выше плановой.

На снимке: начальник передового цеха Иван Гаврилович Панченко.

Лекция на участке

На днях перед рабочими и инженерно-техническими работниками заготовительного участка монтажного управления № 15 с лекцией на тему: «Технология аргонодуговой сварки нержавеющей сталей и алюминиевых сплавов» выступил начальник отдела технического контроля тов. Большаков, недавно побывавший в командировке на специализированных предприятиях Москвы.

Лекция иллюстрировалась схемами и образцами, выполненными дуговой электросваркой в атмосфере аргона и вызвала у слушателей много практических вопросов.



На снимке: панорама строительства цементного завода.
Фото К. Шарова.

Партийная жизнь

Внутрипартийная демократия — основа партийной жизни

Коммунистическая партия Советского Союза представляет собой добровольный боевой союз единомышленников — коммунистов. Она непрерывно пополняет свои ряды за счет передовых людей из рабочего класса, крестьянства и трудовой интеллигенции. Сила Коммунистической партии — в единстве воли и действий всех ее членов. Это единство обеспечивается руководящим принципом организационного строения и деятельности партии — принципом демократического централизма, означающего: выборность всех руководящих органов партии снизу доверху — от бюро первичной организации до Центрального Комитета; периодическую отчетность партийных органов перед своими организациями; строгую партийную дисциплину для всех членов КПСС и неприменимое подчинение меньшинства большинству; безусловную обязательность решений высших органов для низших.

В демократическом централизме — отличительная черта внутрипартийной демократии. Наша партия живет и развивается на основе твердых норм партийной жизни и партийного руководства, выработанных В. И. Лениным.

Высшим принципом партийного руководства является коллективное руководство. Осуществлять коллективное партийное руководство — это значит вырабатывать решения или мероприятия по всем важным вопросам партийной и государственной, хозяйственной и культурного строительства путем делового коллективного обсуждения этих вопросов на партийных собраниях предприятий и колхозов, учреждений и учебных заведений, на заседаниях партбюро и партийных комитетов, начиная от райкома и кончая ЦК, на партийных конференциях и съездах.

Поучительные примеры того, как следует осуществлять коллективное руководство, приводить в жизнь внутрипартийную демократию, везде и во всем показывал В. И. Ленин. Об этом хорошо рассказывается в недавно опубликованных воспоминаниях тов. А. А. Андреева, которому в 1920—1922 годах часто приходилось встречаться с Владимиром Ильичем в деловой обстановке на заседаниях и собраниях, на конференциях и съездах.

«Ленин не внушал присутствующим никакого чувства стеснения, — пишет тов. Андреев, — я бы даже сказал, что он, ставя наводящие вопросы, скорее располагал к инициативе и свободному

высказыванию своих мыслей и всегда внимательно прислушивался, если человек говорил что-либо интересное. В то же время он никогда не прерывал ничего принципиально неправильного. Когда дело касалось принципиальных вопросов, Ленин был беспощаден ко всем тем, кто пытался сдать наши позиции, положить большевистские принципы. Тут уже он не считался ни с положением, ни с близостью этих людей по работе...

Он терпеть не мог общих рассуждений без фактических доказательств и конкретных предложений и в таких случаях даже обрывал говорившего, требуя точности и действительно деловых предложений. Но в то же время Ленин, как никто, умел слушать даже тогда, когда у него уже определялось отношение к вопросу...» («Коммунист» № 5, 1956, стр. 54—55).

Как отмечалось на XX съезде КПСС, в течение довольно длительного периода ввиду распространения культа личности у нас нарушались нормы партийной жизни и принципы коллективного руководства. В решениях и материалах съезда показано, что получивший распространение чуждый духу марксизма-ленинизма культ И. В. Сталина нанес серьезный вред политической и организаторской деятельности партии, партийных организаций и их руководителей, вел к нарушениям внутрипартийной демократии, к ликвидации коллективности руководства.

XX съезд КПСС, выражая волю всей нашей партии, одобрил выступление Центрального Комитета против культа личности и практические мероприятия ЦК по восстановлению норм партийной жизни, развитию внутрипартийной демократии. Неуклонное соблюдение демократических основ партийной жизни, внутрипартийной демократии обеспечивает усиление активности партийных масс, повышение ответственности коммунистов за дело партии, за работу своей первичной партийной организации.

Только путем осуществления внутрипартийной демократии можно обеспечить развертывание критики и самокритики, укрепление партийной дисциплины. Внутрипартийная демократия начинается с первичной организации, где коммунисты получают идейное воспитание и политическую закалку, приобретают организационные навыки общественной деятельности.

Высшим органом первичной

партийной организации является партийное собрание. В Уставе КПСС указывается, что партийные собрания созываются не реже одного раза в месяц. Подготовку и проведение партийных собраний следует вести таким образом, чтобы все члены партии имели возможность участвовать в свободном и деловом обсуждении вопросов.

В соответствии с нормами партийной жизни, с принципами внутрипартийной демократии каждый коммунист имеет право свободно обсуждать вопросы партийной политики. Но это отнюдь не означает, что свобода обсуждения должна пониматься как свобода борьбы против взглядов и линии партии, как нежелание считаться с партийными решениями.

Нам нужна деловая критика, помогающая двигаться вперед, а не расслабляющая нашу волю к победе. В. И. Ленин указывал, что всякий выступающий с критикой обязан по форме критики учитывать положение партии, а по содержанию критики должен «своим непосредственным участием в советской и партийной работе испытывать на практике исправление ошибок партии или отдельных ее членов». (Соч., т. 32, стр. 219). Ленин подчеркивал, что партия коммунистов — это партия борцов, смело и решительно преодолевающих любые трудности, а не дискуссионный клуб. «После решения компетентных органов, — указывал В. И. Ленин, — мы все, члены партии, действуем как один человек» (Соч., т. 11, стр. 289).

Сила внутрипартийной демократии — в ее действенном характере. Решения партийных собраний имеют практическое значение лишь в том случае, когда они подкрепляются дружными, коллективными усилиями коммунистов, их массово-политической и организаторской работой среди трудящихся своего коллектива.

Принимая меры по дальнейшему развертыванию внутрипартийной демократии, Коммунистическая партия Советского Союза добивается усиления политической и трудовой активности каждого коммуниста, повышения боееспособности каждой первичной партийной организации, в мобилизации творческой энергии рабочих, крестьян, интеллигенции на успешное осуществление великих задач коммунистического строительства.

И. Верховцев.

Совершенствовать методы хозяйственного руководства

Задачи, поставленные XX съездом КПСС, по дальнейшему увеличению промышленного производства настоятельно требуют совершенствования руководства предприятиями.

Большинство руководящих инженерно-технических работников нашей конторы способно решать задачи, поставленные перед коллективом автотранспортников. Об этом свидетельствуют результаты нашей работы за первое полугодие. Контора выполнила годовую план-грузоперевозок в тоннах на 160 процентов, в тонно-километрах — на 143 процента. Себестоимость перевозок снижена на 8 процентов.

Однако мы использовали далеко не все возможности улучшения технико-экономических показателей. В авторемонтных мастерских низка культура производства, авторемонтники выпускают продукцию низкого качества, не изжит брак, а это ведет к увеличению стоимости ремонта. Плохо организован ремонт механизмов в тракторно-крановом парке.

Эти и другие недостатки в работе конторы во многом объяснялись порочным стилем руководства. Начальник конторы т. Иванов Н. А., а также некоторые другие инженерно-технические работники привыкли к мелкой опеке со стороны старших начальников, разучились самостоятельно решать вопросы производства, и по всякому поводу ждали указаний свыше. Начальник конторы не осуществлял должного контроля за выполнением своих приказов и распоряжений, в результате чего они висели в воздухе. В парках бывало редко, не вникал в нужды эксплуатации. Контора допустила большой перерасход государственных средств, образование сверхнормативных запасов материальных ценностей.

Начальник конторы т. Иванов и главный инженер т. Быков не сумели достичь взаимопонимания. Главный инженер не согласовывал технические вопросы с начальником конторы, не прислушивался к голосу инженерно-технических работников, а между тем, решал их без достаточной технической обоснованности. В течение двух лет ведется, например, реконструкция авторемонтных мастерских, а капитальный ремонт в это время идет неудовлетворительно.

На заседании партийного бюро, обсуждавшего вопрос об улучшении руководства конторой, тт. Иванов и Быков о перспективах по нижелестимному строительству привели противоречивые данные. Стало ясно, что наши руководители работали не понимая друг друга и, что самое главное, — не хотели понимать.

Все это привело к тому, что подразделения конторы не ощущали квалифицированной технической помощи со стороны руководителей. Партийное бюро заслушало т. Иванова о методах руководства предприятием и указало ему, а также т. Быкову на их недостатки. Со времени собрания прошло немногим более месяца. За этот короткий срок тт. Иванов, Быков резко перестроили свою работу. При решении технических вопросов, они стали опираться на инженерно-технических работников. Начальник конторы смело и принципиально подходит к устранению тех или иных трудностей в работе автомобильного транспорта. Технический и хозяйственный руководители теперь находят общий язык. Критика в адрес тт. Иванова и Быкова помогла всем нашим руководящим работникам яснее увидеть свои недостатки.

Все это не замедлило сказаться на улучшении деятельности конторы в целом и отдельных подразделений. Если раньше тракторно-крановый парк из месяца в месяц не выполнял план ремонта тракторов, то теперь значительно перевыполняет. В июне, например, вместо восьми тракторов отремонтировано десять.

За последнее время в ряде подразделений цеховые партийные организации совместно с хозяйственниками сумели мобилизовать коллективы на борьбу за выявление и использование новых вытесненных резервов производства, улучшение организации и условий труда.

В работе хозяйственных и партийных руководителей конторы имеются еще недостатки, но они на основе здоровой критики и самокритики вскрываются и изживаются. Нет сомнения, что это поможет нам до конца изжить бюрократизм, волокиту, поднять организаторскую роль наших кадров.

М. Шабалин,
секретарь партбюро АТК.

Разговор не по существу

На днях состоялось собрание актива строителей, обсудившее вопрос «О состоянии и мерах усиления идеологической работы». Докладчик, заместитель секретаря партийной организации строительства т. Шулежко, рассказал собравшимся об учебе коммунистов в прошедшем учебном году, о лекционной пропаганде, наглядной агитации, а также о работе культурно-просветительных учреждений.

Казалось бы, что после такого доклада, затронувшего целый ряд актуальных вопросов, развернутся оживленные прения, и участники активно вскроют недостатки в идеологической работе, наметят пути их устранения. Однако

ступившие коммунисты тт. Малаховский, Сироткин, Пукалов, Шнейдерман, Зурабов говорили очень много и обо всем, но не об усилении идеологической работы среди строителей. Ни один из них не коснулся вопросов учебы коммунистов, лекционной пропаганды, наглядной агитации, работы клубов. Эти вопросы были забыты.

Правда, среди выступивших были и такие, которые говорили по существу. Пропагандисты тт. Смирнов и Беляев поделились опытом своей работы и указали на допущенные недостатки в течение прошедшего учебного года в сети партийного политпросвещения. За-

т. Антипина коротко остановилась на некоторых ошибках, допущенных самостоятельно изучающими.

Невольно возникает вопрос, почему многие коммунисты, выступившие в прениях, перешли к обсуждению недостатков в организации труда строителей, в снабжении материалами, вскрывали причины низкой производительности труда рабочих, никак не увязывая эти вопросы с идеологической работой.

Ответ напрашивается сам. Докладчик т. Шулежко слишком лояльно отнесся к недостаткам в идеологической работе, не подверг резкой и суровой критике тех, кто повинен в этом.



Ворошиловградская область. В колхозе имени Кагановича Ново-Псковского района на общем собрании решено регулярно выдавать сельскохозяйственные продукты престарелым и нетрудоспособным членам артели. Для этого создан специальный фонд, в который ежегодно отчисляется два процента от общего урожая всех культур.

На снимке: старейший колхозник И. В. Раздвинин.

В обычный трудовой день

ро...Звонят по рельсам трам-
по асфальту улиц шуршат шины ав-
тов. Первая смена едет на работу.
Имят трубы заводов. На предприяти-
в лабораториях, на строительных пло-
ках новостроек Ангарска начинается
обычный день. Десятки тысяч рабочих, инже-
ров, служащих напряженно трудятся

В книжном магазине

В этом магазине всегда людно.
Посетители толпятся у прилавков,
перелистывают выпущенные изда-
тельством новинки. Один покупа-
тель интересуется произведениями
Эммы Роллана, второй спраши-
вает, не поступили ли по подпис-
ке повести Пришвина, третий про-
сит подобрать ему брошюры с ма-
териалами двадцатого съезда пар-
тии.

Недавно в городском магазине
книгопродавца подвели итоги работы
за полугодие. При плане 555 ты-
сяч рублей продано продукции
книжных издательств более чем на
700 тысяч рублей, план выполнен
на 110,2 процента.

Шумно входит в магазин боль-
шая группа детворы, — нужно
заранее подготовиться к новому
учебному году, приобрести все не-
обходимое, учебники. Из 45 ты-
сяч экземпляров завезенной учеб-
ной литературы, свыше 30 тысяч
уже продано.

Большой популярностью поль-

зуются у горожан подписные
издания. Только за истекшее по-
лугодие проведено 13 подписок на
произведения Шевченко, Остров-
ского, Достоевского, Писарева,
Пришвина и других писателей.

Внимательно и быстро обслужи-
вает посетителей продавец Анто-
нина Ивановна Бурлакова. «Свое-

временно подготавливает литера-

туру для передачи в отделы мага-

зина кладовщик Варвара Трофи-

мовна Караваева. За успешную

работу в первом полугодии кол-

лектив магазина получил денеж-

ную премию.

На снимке: консультант книж-

ного магазина Нина Степановна

Дмитриева за разборкой поступив-

шей литературы.



8 тысяч писем

Специальная машина
уже сделала порядочный
рейс по городу, чтобы
во-время очистить поч-
товые ящики от перепол-

Наш фотокорреспондент
застал ее на Московской
улице и заснял Алек-
сандра Федоровича Ива-
нова в обычной рабочей
обстановке. Кажется, ни-
чего особенного в этом
нет, но дело это необхо-
димое, даже ответствен-
ное.

Более 8 тысяч писем
ежедневно отправляют
трудящиеся Ангарска в
разные концы нашей
Родины.

Прежде, чем попасть
в почтовый вагон или
самолет, каждое письмо
побывает в двух-трех
руках опытных почтови-
ков, от которых и полу-
чит путевку. Но это не
так уж интересно.

Лучше — не писать
письма, а получать их,

и ангарчане не обижены
этим: 13 тысяч писем,
телеграмм ежедневно по-
лучают трудящиеся го-

Недавно связисты об-
радовали горожан. Они
решили перейти на
двухразовую доставку
корреспонденции. Осо-
бенно ратовали за это,
и вы думаете кто? — са-
ми писемосцы — Валя
Шкаруба и Зина Кузне-
цова.

—Ничего, что работа
увеличилась вдвое, —
говорят подруги, — зато
лучше трудящимся.

Добросовестно отно-
сятся к работе и многие
другие связисты. На
трех рабочих местах
трудятся Груня Кузова-
ко и Феня Ревякина.
Они успевают принять
и заказное письмо, и по-
сылку, и дать справку
по любому интересующе-



лагает хорошо оснащен-
ными учебными мастер-
скими, лабораториями,
библиотекой, большим
спортивным залом, ра-

На снимке: учащийся
энергетического отде-
ления техникума Ю. Ма-
леев у микрофона в ра-
диоузле во время очеред-
ной радиопередачи.

Тревоги, ожидания, радости

Что может быть красивее
улыбки матери, которую она да-
рит только что появившемуся на
свет младенцу. Человек еще со-
всем крошечный, из пеленок
вылезает лишь приплюснутый
малюсенький нос, да узенькие
прорези вместо глаз, а мать уже
воркует над ним, осыпая самы-
ми нежными словами, и нет те-
перь для нее ничего дороже это-
го маленького живого комочка.

Людмила С. давно хотела
иметь ребенка, но у нее порок
сердца, и врачи не советовали.
Только советы советами, а
жизнь жизнью. И вот молодая
женщина с последним лицом
держит на руках дочку.

—Представьте себе, напрас-
но боялась, все обошлось благо-
получно. Теперь одна забота —
лишь бы она была здоровенькая.

—Люда! — доносится с улицы.
—Слышите, Ваш пришел, —
замечает соседка по койке.

—Слышу, слышу, — мать с
нежностью смотрит на розовень-
кое личико ребенка, осторожно
кладет девочку на подушку и
подходит к окну.

—Людмила! Ну как вы там,
как дочка?

—Все хорошо, Борис, не беспо-
койся за нас и не приходи боль-
ше сегодня, слышишь?

—Слышу, а домой скоро?

—Не знаю, врач сказала, ес-
ли будет все нормально через
два дня выпишут.

—Ой-ой-ой, еще целых два
дня. Слушай, Люда, а все-таки
давай назовем ее Наташей.

—Нет, Елена лучше.

—Ну, если, не Наташа, то
пусть будет Катя. Понимаешь,
как хорошо: Катя, Катюша, Ка-
тенька, Екатерина — Борисовна,
здорово звучит?

—Нет, Борис, я уже почти
решила — назовем Леночкой.
—Отец, стоящий во дворе роддо-
ма, хмурит брови.

—Ладно, твое слово решаю-
щее. Но не забудь, что ты роди-

судим дома.
Не будем вмешиваться в чу-
жие разговоры, заглянем в сле-
дующие палаты, посмотрим, что
там делается.

Коридор второго этажа пере-
горожен ширмой. За ней — дет-
ское отделение. Больше 40 кро-
ватоков стоит в детских палатах.
И ни одна не пустует. Сей-
час в отделении 46 де-
тей. Все это пациенты пе-
диатра Сары Абрамовны Бе-
лоусовой. Ежедневно она
прослушивает и осматривает
каждого ребенка, делает необ-
ходимые назначения. Около со-
рона лет своей жизни отдала
Сара Абрамовна делу народного
здравоохранения, около 20 лет
работает детским врачом. Ново-
рожденные попадают в надеж-
ные руки. Им обеспечен здесь
надлежащий уход и кому нуж-
но, — лечение. Самая боль-
шая радость для матери
унести из родильного дома
здоровенького ребенка, ко-
торый уже не только вос-
становил свой первоначальный
вес, но и начинает набирать его.
И врачи, и медсестры детского
отделения стремятся к этому,
однако в их кропотливой и весь-
ма ответственной работе есть не-
малые трудности. Особенно до-
стается медсестрам детского от-
деления на 2-м этаже. Здесь на
одну сестру приходится более
40 детей. Каждого во-время
нужно перепеленать, отнести к
матери на кормление. Кроме то-
го, сестра обязана помогать вра-
чу во время осмотра детей и вы-
полнять назначения. Жизнь под-
сказывает, что штаты родильно-
го дома явно устарели.

Бывают случаи, когда к ма-
тери приносят ребенка в мокром
одеяльце. Мать нервничает, воз-
мущается, а между тем медсест-

ра здесь вовсе не виновата. В
роддоме недостает белья, осо-
бенно пеленок и детских одеял.
Одеял детских, как таковых,
здесь вообще нет. Еще несколько
лет назад, когда это учреждение
только открывалось, админист-
рация закупила большие одеяла.
Для удобства, они были разре-
заны пополам. С тех пор много
воды утекло, а в роддоме все
еще в ходу те горе-одеяла, вы-
цветшие и обветшавшие, годные
только на списание.

Каждая женщина, готовясь
стать матерью, испытывает
страх за свою жизнь и за жизнь
ребенка. Женщинам, живущим
в Ангарске, не следует бояться
деторождения. В роддоме им
обеспечена квалифицированная
медицинская помощь.

Со дня открытия роддома ра-
ботает здесь хирург-гинеколог
Екатерина Ивановна Иванова.
На ее счету десятки сложных
операций, и все они с благопо-
лучным исходом. Более трех лет
трудится здесь Нина Кузьми-
нична Сбитнева, очень внима-
тельный и опытный врач. Недав-
но в родильное отделение на-
правлен еще один опытный спе-
циалист — гинеколог Людмила
Никифоровна Погодаева. Вот
что рассказывает о работе вра-
чей роддома М. Л. Хороших, ра-
ботница УРСА:

—Возраст у меня солидный,
32 года, а беременность первая
и очень тяжело я ее переносила.
В последнее время обострилось
заболевание почек, повысилась
давление крови. Меня положи-
ли в больницу. Не знаю, что бы
со мной было, если бы не врачи.
Людмила Никифоровна Погода-
ева вместе с Ниной Кузьминич-
ной Сбитневой сделали мне опе-
рацию. Сейчас уже все хорошо.
Чувствую себя хорошо, лишь бы
дочка выжила. Уж так мы с
мужем ждали.

Выписываясь домой, женщины
горячо благодарят обслужива-
ющий персонал родильного

отделения за внимание, которым
они окружают рожениц и их де-
тей. Эту благодарность врачи,
акушерки, сестры и няни вполне
заслужили. В течение ряда
лет работают здесь акушерки
В. А. Козлова, А. И. Смирнова,
В. Т. Шепилова, Е. С. Орлова,
А. С. Бакшеева. Это исключи-
тельно добросовестные и высо-
коквалифицированные работни-
цы. Десятки благодарностей за-
писаны в книге сестры после-
родового отделения Анне Фатее-
вне Боксер, няне Евгении Ва-
сильевне Усольцевой, которые
работают здесь со дня открытия,
и многим другим работницам.

Выходя из роддома мы попа-
даем в приемное отделение. В
вестибюле стоят двое. Один сов-
сем молодой, с вьющимися бе-
локурыми волосами, другой в
зрелом возрасте, загорелый му-
жественный. Навстречу им вы-
ходит дежурная акушерка Ками-
лия Идиатуловна Федина с жур-
налом в руках.

—Поздравляю вас с сы-
ном! — она протягивает руку
старшему, три семечка, бога-
тыря!

—Спасибо, спасибо. Я так и
думал.

—А у вас... — акушерка
смотрит в журнал, — тоже сын.
три четирыста, роды нормаль-
ные, мать чувствует себя хоро-
шо.

Яркий румянец заливает ще-
ки молодого отца.

—Спасибо, большое спасибо!
Что ей принести?

—Можно яблоки, кисель, а
лучше всего спросите, напиши-
те записку.

Роддом живет обычной жиз-
нью, полной тревог, ожиданий и
больших радостей.

Н. Саморезова.

В саду инженера Ивченко

Нынешним летом в саду люби-
теля — цветовода инженера Бориса
Михайловича Ивченко, проживаю-
щего по улице Героев Краснодона,
появились новые сорта цветов.
Впервые расцветет успешно
перезимовавшая в грунте роза

«Жена Карла Дружки», недавно
привлекшая внимание посетите-
лей Московской выставки цвето-
водства. Расцветут в саду т. Ив-
ченко также тюльпаны, 400
гладиолусов, золотистые хризан-
темы, лилии.

Техникум готовится принять пополнение

Всем горожанам хоро-
шо известно стоящее на
перекрестке трех прос-
пектов массивное здание
топливного техникума.

Здесь сейчас подводят
предварительные итоги
учебного года. Успешно
защитили дипломы 277
выпускников. Это сдель-
ной по счету выпуск
воспитанников технику-
ма.

На предприятиях и
стройках уже работает
более тысячи молодых
специалистов, получив-
ших дипломы техноло-
гов в техникуме. Скоро
промышленность полу-
чит новое пополнение —
сдадут последние зачеты
механики, химии, тех-
ники по паросиловым
установкам, техники
электрики.

Учащиеся многих
групп добились хороших
результатов. Так, напри-
мер, в группе электро-
оборудования из 33 уча-

щихся 12 сдали зачеты
с отличием. Особенно ус-
пешно занимались сту-
денты тт. Бархатенко,
Григорьев, в группе
техников-строителей от-
лично сдали зачеты сек-
ретарь комсомольской ор-
ганизации техникума
Борис Матушкин, сту-
денты тт. Алешин и
Смирновская.

В канцелярию техни-
кума ежедневно прибы-
вает обильная почта —
уже сейчас поступило
свыше трехсот заявле-
ний от желающих учить-
ся на первом курсе.

Учитывая потребность
в специалистах строи-
тельных специальностей,
техникум в новом учеб-
ном году значительно
расширяет группы по
подготовке техников-
строителей. Техни-
кум, несмотря на
свою молодость, уже за-
воевал авторитет у моло-
дежи области. Он распо-

Итоги заводского фестиваля

Фестиваль ремонтно-механического завода проходил под лозунгом повышения производительности труда и улучшения культурно-массовой работы в коллективе. Он начался еще весной этого года. Вопрос «Кто займет первое место в фестивале?» — захватил каждого рабочего, инженера, техника. Развернулась борьба за первенство цеха в заводском фестивале. Цеховые оргкомитеты выявляли в своем коллективе певцов, танцоров, музыкантов, декламаторов. Вскоре в каждом цехе были созданы коллективы художественной самодеятельности. В цехах оживилась физкультурная работа, развернули свою деятельность спортивные секции.

Начали со строительства спортивных площадок. Теперь около каждого цеха есть волейбольные и городишские площадки, около некоторых — теннисные. Территория завода озеленена. Среди деревьев и кустов устроены столики, скамейки. Здесь в обеденный перерыв отдыхают рабочие, устраивают товарищеские встречи в волейбол, играют в домино, шашки.

Любимым занятием на заводе стала игра в городки. Силу, ловкость, точность удара воспитывает она в игроке.

Активное участие принял в фестивале коллектив механосборочного цеха, ему присуждено первое место, вручена первая премия и Почетная грамота Областного комитета комсомола. Коллектив этого цеха достиг лучших результатов в повышении производительности труда, перевыполнил план по выпуску валовой и товарной продукции. В подведении итогов это сыграло решающую роль.

Фестиваль показал, что работники механосборочного цеха умеют хорошо трудиться, весело и культурно проводить свой досуг. Коллектив художественной самодеятельности занял первое место и награжден Почетной грамотой завода. Активные участники художественной самодеятельности — токарки тт. Саид Аблаев, Ивановский, контролеры тт. Тафинцева и Ковригина награждены подарками и Почетными грамотами.

Сильнейшими на заводе оказались и спортсмены механосборочного цеха. Волейболисты, городишники, легкоатлеты, шахматисты заняли в соревнованиях первые места. Команды награждены кубками и грамотами ДСО завода.

5 июля проходил праздник кол-

лектива ремонтно-механического завода, посвященный окончанию заводского фестиваля. Заместитель председателя оргкомитета т. Клейн доложил собравшимся на этот праздник работникам РМЗ, гостям, представителям от партийных профсоюзных и комсомольских организаций о трудовом подъеме, который вызван фестивалем.

— В фестивале участвовало более четырехсот человек, — сказал он, — если в первом квартале производительность труда составляла всего 89,5 процента, то в дни фестиваля она составляет 113,4 процента. План по валовой продукции за первое полугодие завод выполнил на 101,1 процента, по товарной — на 103,2 процента. Но нам нельзя останавливаться на достигнутом. Впереди Всесоюзный фестиваль и мы должны принять в нем самое активное участие.

На празднике были вручены грамоты восьмидесяти участникам художественной самодеятельности. Подарки и грамоты получили и лучшие цеховые коллективы.

В заключение был дан большой концерт заводской художественной самодеятельности.

К. Коваленко.

Гори, костер, ярче!

4 июля закончился первый сезон в писнерском лагере теплоэлектроцентрали. По этому случаю состоялся большой праздник «Торжественный костер».

Оркестр играет марш. Стройные колонны пионерских отрядов маршируют по полю. Затем пионеры, рассредоточившись, выполняют вольные движения. В руках у них цветные шары, букеты цветов.

Раздается звук горна: «На торжественную линейку». Проходит церемония спуска флага. Под звуки горна и бой барабанов знаменосцы выносят из палатки лагерное знамя. Оркестр играет туш. Начинается спуск флага.

Потом ребята внимательно слушают начальника пионерского лагеря Вячеслава Сергеевича Литвинова. Он пожелал им хорошо отдохнуть и настойчиво приняться за учебу. Лучший машинист теплоэлектроцентрали Петр Андреевич Андрианов поблагодарил обслуживающий персонал за хорошую организацию отдыха ребят.

Закончилась торжественная часть, начались развлечения. Перед родителями, представителями общественных организаций, присутствовавшими на торжестве, с концертом выступили пионеры, отдыхавшие в первом сезоне.

После сытного ужина, построившись, отряды пошли на костер.

Каждый из 6 отрядов занял определенное место и исполнил свою любимую песню.

Вдруг, осветив верхушки деревьев, высоко в небо взвилась ракета, а на поляну вышли 12 ребят с горящими факелами. Вавляется еще одна ракета, и факелы поджигают костер. Долго ребята пели и плясали у костра.

250 мальчиков и девочек провели свой отдых в пионерском лагере теплоэлектроцентрали в первом сезоне.

Вчера в лагерь выехало 320 пионеров и школьников, получивших путевки на второй сезон.

В. Кузьмин.

Дорогу „зеленому другу“

Осенью 1954 года коллективы многих цехов энергично взялись за озеленение прилегающих территорий. Большая работа в этом направлении была проделана и коллективами цехов, где начальниками тт. Воронько, Хромов, Лымарь, Мухин. Почти все саженцы хорошо прижились и растут. Зелень радует глаз, а также способствует оздоровлению условий труда рабочих и поднимает культуру производства.

Однако озелененные участки пока что являются лишь небольшими островками на территории промышленной площадки. И, что главное, — дальнейшее озеленение территории прекращено.

В скором времени наступит наиболее благоприятное время для посадок — осень. Уже сейчас необходимо начать подготовку к этому. Надо наметить участки, подлежащие озеленению, очистить

эту территорию от мусора, вырыть канавы, подвезти чернозем. Сделать это тем более необходимо, что основная часть работ должна выполняться коллективами работников в нерабочее время. Только при такой заблаговременной подготовке возможно будет в сравнительно короткий срок, провести дальнейшие работы по озеленению.

Н. Кириллов.

Собрание представителей молодежных организаций СССР

5 июля в Москве состоялось собрание представителей молодежных организаций СССР (комсомола, пионерской организации им. В. И. Ленина, добровольных спортивных обществ, молодежных комиссий Союзов советских писателей, художников, композиторов, архитекторов и др.), созданное по инициативе Антифашистского комитета советской молодежи. На собрании присутствовали представители молодежных организа-

ций всех союзных республик и ряда городов и областей страны.

Собрание обсудило вопросы, связанные с дальнейшим участием советской молодежи и ее организаций в международном молодежном движении, укреплением и расширением дружественных связей советских юношей и девушек с молодежью зарубежных стран.

Учитывая, что Антифашистский комитет советской молодежи, созданный в годы Великой

Отечественной войны, выполнил стоявшие перед ним задачи, собрание сочло целесообразным дальнейшее его существование и образовало Комитет молодежных организаций СССР.

Для ведения практической работы избран Комитет в составе 80 человек, Президиум Комитета и Ревизионная комиссия.

Председателем Комитета молодежных организаций СССР избран С. К. Романовский.



РАСТЕТ ЧИСЛО ЛЮБИТЕЛЕЙ СТРЕЛКОВОГО СПОРТА

Количество членов Ангарского стрелково-спортивного клуба ежегодно растет. С каждым днем повышается их спортивное мастерство.

Сейчас члены клуба готовятся к соревнованиям предстоящего личного первенства, которое будет проводиться по программе городских стрелковых соревнований. В них будут выступать по первой группе: стрелки первого и второго разрядов в упражнениях стандарт «3х20», английский матч «30+30» (50 и 100 метров), боевая винтовка «лежа 3+10» (100 метров). По второй группе выступят стрелки третьего разряда в упражнениях: стандарт «3х10», «лежа 30 стрелков на 100 метров».

Сборная команда клуба примет участие в городских стрел-

ковых соревнованиях, которые будут проходить в ноябре этого года. В этих состязаниях команда клуба выступит вне конкурса. В них впервые будут участвовать стрелки-строители, а также чемпион прошлого года команда «Динамо».

Нельзя сказать и о том, что в работе Ангарского стрелково-спортивного клуба нет недостатков, мешающих развитию стрелкового спорта в городе. У нас еще не хватает инструкторов, недостаточно боепитания, кроме мелкокалиберных винтовок в клубе нет других видов оружия. Следствием всего этого является небольшое количество членов клуба.

А. Степанов;

председатель городского комитета ДОСААФ.

ЭКСКУРСИЯ НА БАЙКАЛ

Недавно ученики 10-й школы, окончившие в этом году четвертый класс, вернулись из интересной экскурсии на озеро Байкал. В ней принял участие 21 ученик, а также учительница Галина Ивановна Федорова. Участником был также секретарь партийной организации теплоэлектроцентрали Виктор Львович Солянский.

До села Лиственичного добрались на автомашине. По дороге увидели панораму строительства Иркутской ГЭС, проезжали мимо района затопления. Из Лиственичного в посе-

лок Большие Коты ехали на катере. Там, вблизи поселка, разбили палатки. Совершая экскурсию по побережью Байкала, познакомились с растительностью, побывали на биологической станции Иркутского Государственного университета имени А. А. Жданова.

Обратный путь до Лиственичного, протяженностью 25 километров, совершили пешком. На подходе к селу пионеры записали «Марш юннатов».

В Ангарск все экскурсанты вернулись бодрыми, здоровыми.

В. Травин.

НА ОТБОРОЧНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ

Для участия в первенстве СССР по боксу среди юношей выезжают боксеры нашего города под руководством тренера С. Ведерникова. Секция бокса физкультурного коллектива выставила участников всех весовых категорий. Среди отъезжающих чемпионы города: Коновалов Владимир, Жилкин

Василий, Баликов Валерий, Пахолкин Вадим, Сааков Борис и другие.

Следует отметить, что на первенстве центрального совета в прошлом году наши боксеры заняли 3-е место. Соревнования будут проходить в г. Туансе.

И. Козлов.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В июле — августе Ангарский ГК ВЛКСМ проводит соревнования 9 июля в 11 часов утра в ГК ВЛКСМ, комната № 6.

детских дворовых футбольных и волейбольных команд.

Горном ВЛКСМ.

Из зала суда

Гр-н Чернов Владимир Петрович 27/V—56 г. пришел с гр-ном Илюшиным в контору по месту работы последнего и предложил т. Илюшину выпить водки, а когда последний отказался, ударил его по голове счетами и вторично бутылкой с водкой. У находившегося в бессознательном состоянии Илюшина он выталцил 400 рублей, снял сапоги, фуфайку и скрылся с места преступления.

Органами милиции грабитель был задержан и привлечен к

уголовной ответственности в ст. 2 Указа Президиума Верховного Совета СССР 4/VI—1947 года «Об усилении охраны личной собственности граждан».

Народный суд 2 участка рассмотрел дело в судебном заседании, приговорил Чернова к 10 годам лишения свободы с отбыванием в исправительно-трудовых лагерях.

Редактор В. П. БОГАТЫРЕВ.

КИНОТЕАТР «АНГАРА»
8—9 июля новый цветной художественный фильм
«КРУТЫЕ ГОРКИ»
Сеансы: 8/VII—в 12, 14, 16, 18, 20, 22 часа.

9/VII — в 11, 13, 15, 17, 19, 21 час.
8 июля для детей художественный фильм
«МАКСИМКА»
Начало в 10 часов утра.