

ЗНАМЯ КОММУНИЗМА

Орган городского комитета Коммунистической партии
Советского Союза и городского Совета депутатов трудящихся

№ 34 (470)

Воскресенье

20

МАРТА

1955 года

Цена 15 коп.

Всемерно развивать социалистическое соревнование, активно поддерживать ценные начинания, воспитывать кадры хозяйственников в духе чуткого, внимательного отношения к новаторам—повседневное дело парторганизаций.

БОРЬБА ЗА ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС— ВАЖНАЯ ЗАДАЧА ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

Осуществляя политику, выработанную Коммунистической партией, советский народ обеспечивает дальнейший мощный подъем всех отраслей народного хозяйства, и прежде всего тяжелой промышленности, составляющей основу основ социалистической экономики.

Настойчиво борясь за неуклонный рост производительных сил социалистического общества, Коммунистическая партия и Советское правительство добиваются непрерывного технического прогресса в промышленности, на транспорте, в строительстве и сельском хозяйстве. Ежегодно народное хозяйство получает многие тысячи новых высокопроизводительных машин, совершенное оборудование. В промышленности, строительстве, на транспорте только в прошлом году внедрено более 900 тысяч изобретений, технических усовершенствований и рационализаторских предложений.

Известно немало примеров настойчивой борьбы партийных организаций за технический прогресс. Коммунисты Москвы, Ленинграда, Донбасса, Урала и других промышленных центров, заботясь о всемерном развитии тяжелой индустрии, проявляют инициативу в изыскании путей совершенствования техники, в организации сотрудничества людей науки и производства, в распространении передовых методов труда и внедрении в производство новейшей технологии.

Но как ни велики наши успехи в области технического прогресса, все же в ряде отраслей народного хозяйства в деле создания и внедрения новой техники имеются серьезные недостатки. На некоторых участках нашего народного хозяйства важные вопросы внедрения новой техники остаются нерешенными.

На январском Пленуме ЦК КПСС подчеркивалось, что руководящие работники некоторых министерств, повидимому, забывают, что техника не может стоять на месте, что она должна совершенствоваться. Старая техника должна заменяться новой, а новая—новой. Без этого неминуем постепенный ход развития социалистического хозяйства. Многие научно-исследовательские учреждения и конструкторские бюро отстают с разработкой высокопроизводительных, соответствующих уровню современной мировой техники, машин, а предприятия—с освоением и широким внедрением их в народное хозяйство.

Состоявшееся недавно собрание актива работников промышленности и транспорта Москвы и Московской области вскрыло ряд фактов, свидетельствующих о том, что среди хозяйственников, партийных и советских работников еще встречаются люди, которые забывают, что рост производства и производительности труда, лучшее использование внутренних резервов зависит прежде всего от непрерывного совершенствования производства на базе высшей техники. Именно поэтому ряд министерств не обеспечил в минувшем году выполнения установленного правительством плана выпуска многих видов новой техники. К ним относится Министерство машиностроения и приборостроения, на предприятиях которого в прошлом году не было освоено более 200 новых машин и приборов, предусмотренных планом.

Не лучше обстоит дело в Министерстве автомобильного, тракторного и сельскохозяйственного машиностроения.

В угольной промышленности продолжает резко отставать механизация трудоемких процессов—навалки угля в лавах и погрузки

угля и породы при прохождении подготовительных выработок.

Жизнь показывает, что факты косности, рутинерства и консерватизма возможны там, где партийные организации ослабляют контроль за решением важнейших проблем технического прогресса, слабо ведут борьбу с настроениями благодушия, с технической отсталостью, недостаточно интересуются тем, как используется техника, плохо работают с новаторами, не поддерживают их начинаний.

На передовой в стране текстильной фабрики «Красная Талка» коммунисты подняли коллектив на освоение новейшей текстильной техники, провели в связи с этим большую организаторскую работу. Они добились увеличения выпуска пряжи только за один год на 2.370 тонн. Однако работники Ивановского обкома партии ничего не сделали, чтобы распространить поучительный опыт «Красной Талки» на другие предприятия, в том числе и на такие, где еще мирятся с отсталостью, рутинной, где наблюдается застой в творческой работе инженеров и техников.

Ничем другим, как недооценкой важности борьбы за технический прогресс, нельзя объяснить тот факт, что Карагандинский горком партии в прошлом году ни разу не обсуждал вопросов, связанных с развитием техники, с работой рационализаторов и изобретателей. Между тем в тресте «Сталинуголь» месяцами не рассматриваются предложения рационализаторов, плохо используется техника.

Настойчивая борьба за технический прогресс—важнейшая задача партийных организаций. Используя предоставленное Уставом КПСС право контроля деятельности администрации и опираясь на заводскую общественность, партийные организации призваны беспощадно бороться с рутинной, консерватизмом в деле внедрения новой техники, преодолевать застой технической мысли, неустанно поддерживать все новое, передовое, прогрессивное. Их долг—обобщать предложения, идущие от рабочих и инженерно-технических работников, добиваться внедрения в производство передовой техники и технологии.

Государственное задание по внедрению новой техники—такой же незыблемый закон, как и выполнение производственной программы. Прямая обязанность партийных организаций—установить неослабный контроль за своевременным выполнением этого задания по каждой отрасли промышленности и сельского хозяйства, по каждому промышленному предприятию, МТС и совхозу.

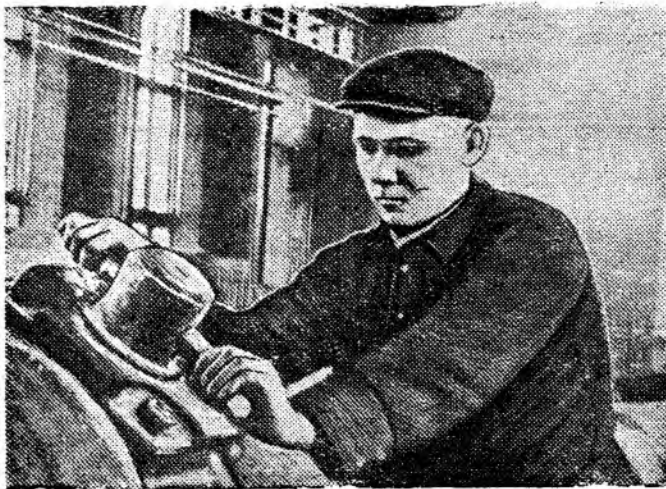
В борьбе за совершенствование и внедрение в производство новейшей техники и технологии огромная роль творческой инициативы трудящихся, передового опыта новаторов, сотрудничества людей науки и производства. Рационализаторы и изобретатели—подлинники борцы за технический прогресс, за высокую культуру производства. Всемерно развивать социалистическое соревнование, активно поддерживать ценные начинания, воспитывать кадры хозяйственников в духе чуткого, внимательного отношения к новаторам—повседневное дело парторганизаций.

Настойчивая борьба партийных организаций за технический прогресс—одно из важнейших условий успешного решения исторических задач, поставленных Коммунистической партией и Советским правительством по дальнейшему подъему промышленности и сельского хозяйства нашей страны, по неуклонному росту материального благосостояния советского народа.

(Из передовой «Правды» за 17 марта 1955 года).

День нашего города

ШИРЕ СОРЕВНОВАНИЕ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ!



В монтажной конторе № 2, где директором т. Панежа, на ремонте аппаратуры особого назначения давно трудится бригада слесарей Григорий Малеваный. За хорошую работу дирекция неоднократно отмечала его в приказах, премировала. Бригада т. Малеваного славится сплоченностью и выполняет задания на 200—280 процентов. Работа ремонтников—только хорошего и отличного качества.

На снимке: бригадир слесарей Г. Д. Малеваный за работой.

В счет II-го квартала

В дни подготовки к выборам в Советы коллектив предприятия, которым руководит т. Бочаров, широко развернул социалистическое соревнование смен и цехов за досрочное выполнение государственного плана по выпуску продукции.

Победителем в социалистическом соревновании вышел коллектив цеха, возглавляемый т. Мирианавили. Закрепляя достигнутые успехи, этот коллектив на 18 дней раньше срока—13-го марта—выполнил план I-го квартала.

Воодушевленные историческими решениями январского Пленума ЦК КПСС и II-й сессии Верховного Совета СССР, эксплуатационники борются за более полное использование внутренних резервов. Рабочие, инженерно-технические работники цеха обязались дать стране сверх плана 37 платформ высококачественной продукции и досрочно завершить программу II-го квартала.

Борясь за выполнение этих обязательств, коллектив широко развернул соревнование за значительное снижение себестоимости выпускаемой продукции и культуру рабочих мест. Особенно напряженно трудятся в эти дни смена, руководимая секретарем комитета ВЛКСМ т. Полий, и смена коммуниста т. Козюкова. Лучшими производственниками цеха являются оператор—депутат городского Совета т. Пушмина, операторы тт. Андреев, Кондратьев, слесарь т. Сергеев, крановщик т. Самошин, электромонтер т. Павлютенков, старшие операторы тт. Анисимов и Смирнов.

С целью полного изжития технических неполадок широко разворачивается учеба по повышению квалификации рабочих и ИТР. Пять операторов овладевают вторыми профессиями.

Успешно закончив программу I-го квартала, коллектив горячо откликнулся на решение Советского комитета защиты мира—начать с 1-го апреля кампанию по сбору подписей под Обращением Всемирного Совета Мира против подготовки атомной войны. Своим самоотверженным трудом эксплуатационники будут и дальше крепить мощь любимой Родины, внесут тем самым свой вклад в дело мира.

В. Коротков,
оператор.

ЦЕННОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРА

Мастер механического завода строительства т. Азаров внес и внедрил в производство интересное рационализаторское предложение. По его инициативе произведена замена материала при изготовлении опорных колец фасонных кожухов по заказам для термоизоляционных работ. Опорные кольца по предложению т. Азарова теперь изготавливаются вместо 3-миллиметрового железа из миллиметрового. Проведенные испытания показали, что замена материала не снижает конструктивных качеств деталей.

Предложение т. Азарова сэкономит государству свыше двух тысяч рублей.

Шефы колхозу

Коллектив строителей района, где начальником т. Мохов, оказывает большую помощь подшефному колхозу. Силами строителей в колхозе смонтирована передвижная электростанция, электрифицированы клуб, магазин, животноводческие помещения.

Недавно в колхоз выехала новая бригада строителей. Она ведет монтаж еще одной, более мощной электростанции, устанавливает пилораму. С окончанием этих работ шефы приступят к строительству коровника на 100 голов.

Новые жилые дома

16-го марта строители участка, где начальником т. Голодов, сдали в постоянную эксплуатацию два общежития на 150 мест. В стадии завершения находится еще один дом. С окончанием этого дома завершается весь комплекс общежитий в 47 квартале города.

Все отделочные работы на этих домах велись молодыми рабочими. Особенно хороших производственных успехов добились маляры бригады, которую возглавляет Галина Шевченко.

БЕСТОПОЧНЫЙ ПАРОВОЗ

На днях паровозный парк конторы железнодорожного транспорта предприятия пополнился машиной новейшей конструкции—бестопочным паровозом. В отличие от обычного паровоза с огневой топкой, бестопочный паровоз БП-1-01 оборудован котлом-аккумулятором, который заправляется паром. Заправка паровоза производится через 8 часов. Новый паровоз предназначен для обслуживания цехов предприятия.

Завод-изготовитель отгрузил в адрес конторы еще один бестопочный паровоз.

Растут ряды ДОСААФ

В дни подготовки к фестивалю «Слава труду» оживилась работа добровольных обществ на заводе, где директором т. Морозов. 150 рабочих и инженерно-технических работников завода подали заявления в первичную организацию ДОСААФ с просьбой принять их в члены общества. Организованный здесь кружок стрелкового спорта, которым руководит экономист А. Н. Непомнящий, приступил к регулярным тренировочным стрельбам.

На заводе также созданы кружки мотоциклистов, радиолюбителей и другие.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Повышать ответственность
за выполнение шефских обязательств

17 марта состоялось партийное собрание парторганизации теплоэлектростанции, обсудившее вопрос «Об итогах январского Пленума ЦК КПСС». С докладом по этому вопросу выступил секретарь горкома КПСС т. Беляков.

Доклад вызвал оживленные прения.

Тов. Хазовский в своем выступлении остановился на недостатках в работе коллектива ТЭЦ по оказанию помощи колхозу «Серп и молот» Кировского района.

— Строили мы, — говорит он, — плохо, так как недостаточно организовали это дело, упустили время, в результате сроки строительства коровника сорваны. А ведь нам, кроме того, предстоит построить еще телятник на 80 голов и 2 полубашни, а также полностью механизировать коровник. Решения январского Пленума ЦК КПСС требуют от нас принятия всех мер для успешного выполнения почетного задания и обязательств, взятых коллективом станции.

Начальник строительного участка в колхозе «Серп и молот» т. Андрианов рассказал собранию, как организована была шефская помощь колхозу. Он отметил, что до решения бюро горкома, на котором заслушивался директор ТЭЦ о ходе строительства в подшефном колхозе, ни дирекция, ни партийное бюро кадрами, направляемыми для работы в колхоз, по-настоящему не занимались. После решения бюро были направлены в колхоз плотники и механизмы, но в таком количестве, что это ни в какой степени не удовлетворяло потребность в них. Зачастую в колхоз направлялись из цехов люди, не нужные в цехе, лодыри. Бетономешалка и транспортер, находившиеся в колхозе, не работали, так как были непригодными.

Коммунист т. Хлестунов, участвовавший в строительстве коровника в подшефном колхозе, указал на серьезные недочеты в руководстве этим важным делом со стороны партийного бюро, дирекции станции и начальника строительного участка.

— Коровник в колхозе «Серп и молот» строится нами уже полтора года, — говорит т. Хлестунов, — и до сих пор не закончен. Я там

работал более трех месяцев, со мною вместе трудилось 28 человек. При надлежащей организации дела на строительстве, его можно было давно уже закончить. За работой людей не было никакого контроля и руководства со стороны начальника участка и прораба. Например, бригада из 8 человек три недели заготавливала лес, который трактором был увезен за два раза. Заготовленный лес не был распилен, сучья не обрублены.

Из-за того, что наше руководство не заботилось об обеспечении строительства необходимыми материалами, — говорит он, — работы, направленные в колхоз, вынуждены были бездельничать. Обо всем этом я докладывал секретарю партбюро т. Москвитину и директору станции т. Хазовскому. За зиму там изготовлены только одни стропила. Секретарь парторганизации т. Москвитин и заместитель директора ТЭЦ т. Лесников, если и бывали в колхозе, то с рабочими разговаривали мало, за все время было проведено всего одно лишь совещание с рабочими стройучастка. Если мы и дальше так будем организовывать строительство, то неизвестно еще, когда мы закончим сооружение коровника.

На ходе строительства в колхозе сказались частая сменяемость руководителей строительного участка. Плохо руководили, редко бывали на коровнике — один-два раза в месяц — начальник участка т. Андрианов и бывший прораб т. Глушков, который больше пьянствовал, чем работал. Не гнушался этим и т. Андрианов. Все это и привело к провалу строительства в подшефном колхозе.

О недостатках в шефской помощи колхозу говорили в своих выступлениях также коммунисты Мельников, Ромен, Распереза, Лесников.

В принятом решении партийное собрание потребовало от партбюро и руководителей станции повысить ответственность за выполнение шефских обязательств, наметило конкретные мероприятия по претворению в жизнь Постановления январского Пленума ЦК КПСС.

М. Сергеева.

НА МОЛОДЕЖНОМ ВЕЧЕРЕ

Весело и полезно провела молодежь поселка имени Куйбышева свой досуг в прошедшее воскресенье. Любимым их местом отдыха давно уже стал клуб «Строитель».

...Под звуки духового оркестра закружились пары. А когда клуб заполнили юноши и девушки всех пригласили в зал. Присутствующие с большим интересом слу-

шали участников художественной самодеятельности клуба с художественным чтением, пели хором песни, просмотрели киножурнал.

Молодежь любит посещать вечера, проводимые в клубе «Строитель». На них читаются лекции, беседы, организуются игры, разучиваются танцы.

Г. Кочетова.

Здравница на деляне

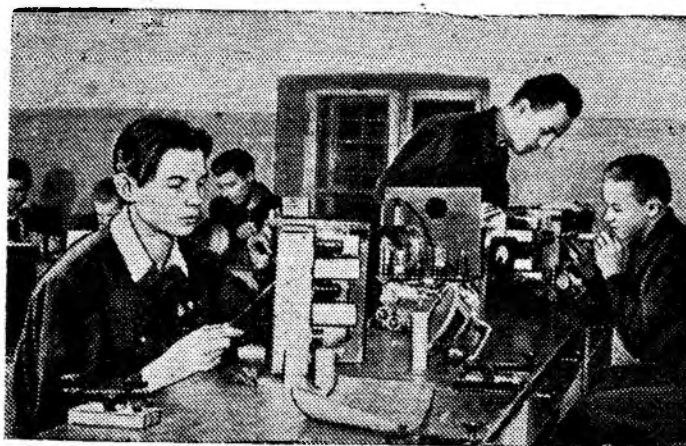
АЛМА-АТА. В живописном месте, на берегу озера, находящегося между Ново-Никольским и Широковским совхозами, отведена большая площадка под строительство дома отдыха для работников зерновых совхозов и пионерского лагеря для детей новоселов. Сооружение здравницы на деляне

поручено самым мощным в Акмолинской области строительным организациям.

Возле озера будут возведены корпуса на двести мест для отдыха механизаторов, а также различные подсобные постройки. Все здания дома отдыха должны войти в строй в этом году.

ВОСПИТАНИЕ В ТРУДЕ

В городском Доме пионеров



Пятиклассник семилетней школы № 4 Володя Макаров очень любит радио. Он часто думал о том, чтобы самому сделать детекторный радиоприемник, научиться исправлять дома радиорепродуктор, когда он испортится. Но как это сделать? Где этому научиться? От своих товарищей он слышал, что в Доме пионеров организуется кружок юных радиолюбителей. Володя решил записаться в этот кружок. И вот он в кабинете заведующей Дома пионеров К. Ф. Литвинцевой.

— Я хочу записаться в радиокружок, — говорит он и, боясь, что ему могут отказать, добавляет, — учусь только на 4 и 5, и по поведению пятерка.

— Хорошо, запишем, — говорит Ксения Федоровна.

— Спасибо, — тихо ответил Володя, и от радости у него заблестели глаза.

С тех пор прошло полгода. Вместе с ним в радиокружок записался ученик 6-го класса школы № 14 Валентин Дмитриев и другие пионеры школ города. За это время они научились многому.

На первом собрании руководителя радиокружка т. Пискунов сказал ребятам:

— Наши занятия начнем с теории, а потом будем строить по описанию. А когда это усвоите, будете трудиться самостоятельно.

Многим ребятам это не понравилось. Хотелось сразу же строить, и некоторые из них после двух-трех занятий в кружке не пришли. Но те, кто понял, что без знания теории не построить простейшего детекторного радиоприемника, внимательно слушали руководителя, исполняли в тетрадах чертежи. Вскоре они стали монтировать детекторные приемники по описанию. Володя

Макаров, Валентин Дмитриев быстро научились паять, умели правильно расположить детали. И когда был построен первый детекторный приемник радости юных радиолюбителей не было предела. Ведь это был результат их упорного труда, изобретательности.

В нужную минуту на помощь юным радиолюбителям приходят кружковцы старшей группы, изучающей ламповые радиоприемники.

— Нам легче заниматься в кружке, — говорит староста



десятиклассник Владимир Слива, — ибо в школе мы изучили физику. Здесь же, в кружке, знания, полученные в школе, мы закрепляем на практике.

Владимир Слива не первый год занимается в радиокружке. Хорошо знает радиодело, выполняет самую сложную работу, а в нужную минуту помогает ребятам младшей группы.

— К фестивалю «Слава труду» — заявил он руководителю кружка, — я подготовлю ламповый радиоприемник.

И немедленно приступил к делу. Он собрал нужный материал и начал монтаж. Цинковый лист превратился в па-

нель. Точно рассчитано расположение деталей, каждая из них поставлена на свое место. Монтаж приемника движется к концу.

Два раза в неделю собираются радиолюбители на занятия. Каждое занятие приносит им новые знания, повышает практические навыки. Полученные здесь знания члены кружка передают своим товарищам по учебе. Ученик школы № 14 Валентин Дмитриев принял участие в монтаже усилителя в школе. Вместе с шефами готовится радиофицировать школу.

В кружке по авиамodelизму большие способности проявляет Виктор Войтович. В его руках куски бумаги, тонкие деревянные палочки превращаются в модель. Все он делает умело, с любовью. А если что не получается, на помощь приходит руководитель кружка В. А. Зуб. Под его руководством ребята тоже готовят модели к фестивалю.

Если мальчиков привлекают больше технические кружки, то девочки посещают рукодельный кружок. Этот труд интересен, но требует усидчивости,

художественного вкуса. Эти качества и старается привить своим пятидесяти питомцам руководитель кружка Нина Ивановна Гузанова.

— Многие девочки, — говорит она, — пришли в кружок, не умея держать иголку в руках. А сейчас они делают филейную вышивку, вышивают крестом.

Дом пионеров оказывает большую помощь школам в воспитании трудовых навыков у пионеров.

К. Новаленко.

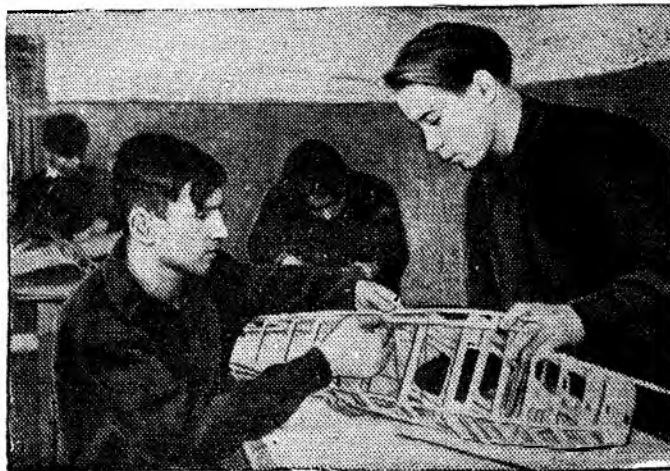
На снимках:

Вверху: на переднем плане: ученик 10 класса школы № 2 Владимир Слива готовит для городской радиовыставки 8-ламповый супергетеродинный приемник.

В центре: в кружке художественной вышивки (слева направо) Алла Лифшиц, Людмила Гонских, руководитель кружка Нина Ивановна Гузанова и Клава Корнеева.

Внизу: авиамodelист Виктор Войтович (справа) показывает изготавливаемую им модель руководителю кружка В. А. Зуб.

Фото. Р. Владимиров.



Успешно решать проблемы производства

К предстоящей конференции новаторов и рационализаторов механической службы предприятия

Творческое отношение к делу, стремление ко всему новому, передовому, является характернейшей чертой советских людей. Развитие нашего народного хозяйства, в частности промышленности, не могло бы идти такими быстрыми темпами, если бы направляемый Коммунистической партией на строительство коммунизма наш народ, не вкладывал в это дело весь свой энтузиазм, всю свою неиссякаемую энергию.

На ремонтно-механическом заводе, в цехах ремонтно-механической службы заводов нашего предприятия выросли, работают и творят многочисленные новаторы и рационализаторы производства. Только на РМЗ за 1954 год было подано 399 рацпредложений, из которых внедрено 208. Полученная от них экономия составляет 1520 тысяч рублей. Обращают на себя внимание предложения тт. Бендеберава и Балдина «Изменение технологии изготовления гильз трактора», позволяющее сократить количество операций и давшее экономию в 38 тысяч рублей, предложение т. Кукарцева «Кондуктор для сверловки труб на емкость 0,2 кубических метра», позволившее сэкономить 22 тысячи рублей, предложение т. Мелкоступова — «Кондуктор для гибки ограждений лебедки», экономия от внедрения которого составила 17 тысяч рублей и т. д. В прошлом году было проведено первое в истории нашего предприятия совещание новаторов и передовиков производства механической службы, на котором с содержанием докладом выступил главный инженер ремонтно-механического завода т. Цырин. Совещание подвело некоторые итоги деятельности наших лучших производственников, итоги внедрения новых, более рациональных, передовых методов производства. Вместе с тем совещание отметило и ряд недостатков в постановке внедрения и распространения опыта передовиков на предприятии. Совещание в процессе своей работы выдвинуло ряд практических мероприятий по ликвидации этих недостатков и по дальнейшему улучшению постановки работы по рационализации и организации производства. Эти мероприятия предусматривали широкий обмен опытом, внедрение в практику работы методов передовых новаторов Советского Союза, вскрытие собственных резервов повышения производительности труда и т. д.

Оглядываясь на всю проделанную работу в этой области за время, прошедшее после совещания, мы можем сказать, что имеются определенные положительные результаты. Большой вклад в улучшение организации производства внес прошедший в IV квартале 1954 года общезаводской смотр организации труда, во время которого было собрано 4521 предложение, из которых около половины уже внедрено.

Как положительный момент следует отметить также приближение деятельности и тематики плана работ местного филиала института, возглавляемого т. Штамбургом, к нуждам производства. В отличие от прошлого времени в плане 1954 года, а в особенности в плане 1955 года, предусмотрены работы, тесно связанные с проблемами, возникающими на предприятии.

Так, например, была в принципе решена задача электросварки, вой сварки трубопроводов и начались практические ее осуществление. Мероприятие это дает большой экономический эффект и снижение трудоемкости изготовления трубопроводов, исключая изготовление двух фланцев, линз, необходимость нарезания резьбы на концах труб, применения крепежных деталей.

Эта серьезная работа была проведена при тесном содействии работников филиала института с работниками предприятия и ремонтно-механического завода. Среди них следует отметить тт. Котова, Штамбурга, Макаренко, Цырина, электросварщика-новатора т. Панчукова. Последний провел большую практическую работу по наладке агрегатов, изысканию оптимальных режимов сварки, работу по наладке установки тока высокой частоты.

Следует отметить также помощь института ремонтно-механическому заводу в освоении чугуновых отливок для поршневых колец большого диаметра. Установлен режим термообработки, обеспечивающий высокую прочность деталей, трубопроводных коммуникаций.

Начата под руководством инженера Харлампиева чрезвычайно актуальная для предприятия работа по исследованию явлений коррозии. Успешное завершение этой работы может дать как большой экономический эффект, так и обеспечение безопасности в работе основной аппаратуры.

В план института на 1955 год, наряду с работами, начатыми в прошлом году, включен ряд новых, как например, исследование геометрии и класса деталей резьбовых соединений, имеющих широкое распространение на предприятии.

Чрезвычайно много обещает как технически, так и экономически, проведение работы по замене кованных деталей коммуникаций высокого давления литыми и т. д.

Во исполнение пожеланий, высказанных на совещании, был выпущен темник изобретателя и рационализатора, охватывающий 94 актуальных производственных вопросов, требующих своего практического разрешения.

Значит ли все вышесказанное, что хотя бы в какой-то мере уменьшилась область приложения творческой инициативы работников нашего предприятия? Конечно, нет!

Производство непрерывно развивается, растет. В процессе этого развития возникают все новые вопросы, которые требуют своего практического, а подчас, до этого и теоретического разрешения.

Прежде всего следует отметить явно недостаточный обмен опытом новаторов производства даже между отдельными производственными подразделениями нашего предприятия, не говоря уже об обмене опытом с другими предприятиями за пределами нашего города. Этот минус совершенно нетерпим и должен быть скорее ликвидирован. Ведь несмотря на то, что мы получаем картотеку социалистического обмена опытом, в которой описываются предложения, внедренные на предприятиях Советского Союза, мы не использовали и не внедряли ни одного из указанных в ней предложений.

Нельзя не отметить и факта недостаточной работы на ремонтно-механических предприятиях в части типизации технологических процессов. Характер ремонтных работ, их многообразие естественно затрудняет, а в ряде случаев делает просто невозможным создание индивидуального технологического процесса. Тем более необходима широкая разработка типовых технологических процессов, позволяющих повысить производительность труда, создавать правильные технические нормы и полнее использовать возможности оборудования.

За весь 1954 год на ремонтно-механическом заводе было разработано всего 23 пооперационных маршрутных технологических процесса и 4 операционных технологических процесса с эскизами. Этого явно недостаточно. Такое количество разработкой технологии ни в коем случае не может удовлетворить потребности производства и несомненно не может в должной степени способствовать совершенствованию технологии и росту производительности труда.

Далее, следует сказать, что несмотря на большой удельный вес станочных работ в общем объеме ремонтных работ, а в особенности токарных, вопросы резания металлов чрезвычайно слабо отражены в темнике, почти не находят своего отражения в практической работе и совершенно не имеют места в тематике работ института машиностроения, филиал которого обслуживает наше предприятие. Нам кажется, что такое положение совершенно неправильно.

Внедрение передовых режимов резания, наиболее рациональной геометрии режущего инструмента должно занять свое место в прак-

тике работы наших ремонтных предприятий. В то же время, работа в этой области, начатая передовиками РМЗ, в частности — работа токарей тт. Абрамовича и Махонькина по внедрению резцов Колосова, позволяющей вести высокопроизводительную работу, не получила необходимой поддержки и в настоящее время по существу прекращена. Не внедряются резцы с виброгасящей кромкой, сверло с прорезанной перемычкой, не внедряются резцы с керамическими пластинками, находящиеся все большее применение на заводах Советского Союза и позволяющие получать еще более высокие режимы резания, чем резцы с металло-керамическими пластинками.

Вне всякого сомнения, в этом отношении большую роль играет отсутствие лаборатории резания. Причем, несмотря на то, что все признают необходимость такой лаборатории, дело не идет дальше добрых пожеланий, хотя практически в этом вопросе по существу никаких затруднений нет. В заатке организации лаборатории резания повинны и управление предприятия и ремонтно-механический завод.

Наличие такой лаборатории позволит решать вопросы, связанные с исследованием и практическим внедрением ряда режимов резания, тем более актуальных для нашего предприятия, что оно имеет в своем производстве много марок материалов, обрабатываемость которых не освещена в литературе. Лаборатория резания позволит решить вопросы внедрения новой геометрии режущего инструмента, внедрения термокорундовых резцов, позволяющих на чистовой обработке и обработке цветных металлов иметь режимы резания выше достигнутых твердосплавными резцами. Причем это сулит и большой экономический эффект, ибо стоимость термокорундовых резцов ниже твердосплавных в 10 раз.

Перед механической службой предприятия стоит в 1955 году много актуальных производственных проблем. Эти проблемы нашли свое отражение в разработанном плане оргтехмероприятий на 1955 год. По своему содержанию план охватывает вопросы освоения новых видов производств, внедрение новой технологии и передовых методов, ввод новых мощностей, снижение себестоимости и повышение производительности труда, улучшение качества продукции и т. д.

Конкретизируя, можно отметить освоение штамповки метизов, изготовление спиральных сверл большого диаметра, освоение наливки спиральных пружин, отливки труб из чугуна, изготовление стана для холодной протяжки труб, освоение и выпуск в помощь сельскому хозяйству плугов Мальцева, освоение анодомеханической резки металлов, освоение металлизации изношенных поверхностей тел вращения, оцинковки калориферов, ввод в эксплуатацию установки для автоматической электросварки и т. д. Как видно, поле для приложения сил наших работников науки и производства, наших инженеров и техников, наших новаторов-передовиков производства огромно. И нет сомнения в том, что творческая, живая мысль лучших людей коллектива нашего предприятия будет упорно и настойчиво работать над разрешением возникающих вопросов производства, над тем, чтобы еще более повысить его техническую культуру и в конечном итоге еще более повысить производительность труда.

Но как ни хороши, как ни ценны достижения и успехи новаторов, они не могут дать должного эффекта, если не станут достоянием всех рабочих. Основное заключается в том, чтобы научить всех методам и работе новаторов.

Планомерное внедрение передовых методов, комплексное использование резервов производства — задача сегодняшнего дня, решаемая социалистическим соревнованием. Все это надо проводить без казенщины, порой глушащей инициативу работников, без шаблонного подхода к организации соревнования.

В. Сопин,

начальник отдела труда и зарплаты предприятия, кандидат технических наук.

Фельетон

Камень преткновения

Снабженцам определенно не повезло в литературе, если не считать романа Ажаева «Далеко от Москвы». Пусть нам простят читатели, если мы напомним им небольшую выдержку из этой книги:

«Люди здесь как будто бы понимали обстановку, свои задачи, и все же дело тонело в бюрократической волоките... Получить на участке, к примеру, килограмм гвоздей можно только ценой томительных переговоров с несколькими руководителями и лишь пройдя через канительную бумажную процедуру».

Многие, прочитав эти строки, скажут: Ба, да это же написано в точности про стиль руководителей треста материально-технического снабжения, иметь дело с которыми — прямое мучение.

Однажды т. Иванов, мастер завода, где директором т. Морозов, попытался попасть к исполняющему обязанности управляющего трестом материально-технического снабжения т. Гуфельду по аварийному делу. После двухчасового ожидания у дверей кабинета т. Иванов попробовал обратиться к управляющему. Тот остановил его величественным жестом:

— Я сейчас не принимаю...

— Но ведь у нас аварийное дело!

— Ну и что же? Я сказал вам, что у меня не приемные часы.

После этого решил позвонить к т. Гуфельду заместитель начальника цеха № 6 т. Бронштейн.

Не узнав толком, каково дело, и хотя бы что нужно, т. Гуфельд коротко процедил сквозь зубы:

— Я занят. Могу выслушать два слова...

Разговор и на этот раз окончился безрезультатно.

Такие примеры, мягко выражаясь, равнодушного отношения

работников треста к нуждам производства далеко не единичны. Седьмого марта появилось на свет распоряжение главного инженера т. Ярополлова, которым тот обязывал т. Гуфельда в связи с переводом агрегатов цеха № 6 на бригадный метод обслуживания выдать заводу ряд деталей оборудования в том числе шланги, трубы ацетиленовые, лампы переносные, ключи гаечные и т. д.

С момента выхода распоряжения прошло более десяти дней, но большинство оборудования так и не выдано на завод.

Начальник отдела вспомогательных материалов треста МТС т. Гусаров, продержавший у себя эту бумагу в столе, решил прибегнуть к дипломатическому ходу, утверждая, что часть материалов была выдана еще... до распоряжения главного инженера, а начальник отдела метизов т. Шапов позвонил с распоряжением только на восьмой день после его выхода, то есть 16-го марта.

Распоряжение главного инженера не выполнено и до сих пор.

Если бы в тресте была заведена, как в магазинах, книга для жалоб посетителей, она была бы заполнена с молниеносной быстротой до самой последней страницы. Уж слишком много накопилось к тресту претензий. Трест материально-технического снабжения давно стал таким «камнем преткновения», упершись в который, терпят крушение самые неотложные производственные нужды.

Руководитель треста Леопольд Иосифович Гуфельд желает, чтобы при обращении к нему, говорили кратко, не более чем в двух словах. Что-ж, можем выдержать эту его «норму» и сказать очень коротко: «Работаете плохо».

А. Терлецкий

К вопросу о проводке горячей воды

Для лучшего удовлетворения бытовых нужд трудящихся города принято решение провести в нынешнем году реконструкцию теплотрассы с тем, чтобы обеспечить горячей водой те дома, где первоначальным проектом горячее водоснабжение не было предусмотрено.

С большим удовлетворением встретило население это мероприятие. Очень энергично принялись за реконструкцию теплотрассы монтажники участка т. Константинова, которым была поручена эта работа. Участок выделил более 30 человек для проводки горячей воды.

Но уже через короткое время темпы резко снизились. Вскоре на этой работе осталось только 8 человек, а в настоящее время дело и вовсе почти приостановлено.

В чем же причина такого быстрого спада в осуществлении важного мероприятия? Дело в том, что главная контора материально-технического снабжения строительства крайне неудовлетворительно обеспечивает монтажников необходимыми материалами. Нет

у них сейчас труб, муфт, угольников, вентилях, пробок к радиаторам и т. д.

Между тем, в конце прошлого года был составлен график поставки материалов для проводки горячей воды, согласованный с руководителями строительства и главной конторы материально-технического снабжения, поданы соответствующие заявки. У ГК МТС есть лимитные карточки на необходимые монтажникам материалы. Однако поставка их срывается.

Сейчас есть возможность объединить проводимый ремонтной конторой ремонт жилых домов с одновременной проводкой горячей воды. Это избавило бы жильцов от лишнего беспокойства. Руководители ГК МТС строительства должны изменить свое отношение к снабжению монтажников материалами. Нельзя допустить, чтобы хорошее начинание не было доведено до конца.

В. Шведов,

начальник ремонтно-строительной конторы ЖКУ.

По следам неопубликованных писем

В редакцию нашей газеты житель города т. Горячкин писал о плохой организации вечеров отдыха молодежи в клубах рабочей молодежи и «Победа». Письмо было направлено в отдел культуры горисполкома для принятия мер.

Как сообщил редакции заведующий отделом культуры т. Лари-

онов, факты, указанные в статье, подтвердились. Директорам клубов тт. Башкирову и Степанову предложено на проводимые вечера продавать ограниченное количество билетов, организовать комнаты для курения. На вечерах установлено дежурство комсомольского актива.

Беседы на естественно-научные темы

Почему люди говорят на разных языках

Язык есть средство, орудие, при помощи которого люди общаются друг с другом, обмениваются мыслями и добиваются взаимного понимания. Звуковой язык в истории человечества является одной из тех сил, которые помогли людям выделиться из животного мира, объединиться в общества, развить свое мышление, организовать общественное производство, вести успешную борьбу с силами природы и дойти до того прогресса, который мы имеем в настоящее время. Так определяет марксизм роль и значение языка в человеческом обществе.

Люди давно уже стремились объяснить, как впервые заговорил человек, как зародился язык.

Существуют легенды о «божественном» происхождении языка. Например, библейское предание рассказывает, что бог создал все сущее и всему дал имя. Различные языки появились якобы после вавилонского столпотворения, когда люди будто бы за грехи были наказаны тем, что перестали понимать друг друга. Марксистская наука опровергает все эти измышления религии и лжеученых о происхождении языка.

Марксизм учит, что решающую роль в возникновении и развитии языка и мышления человека играет труд. Первым шагом для перехода от обезьяны к человеку было усвоение человекоподобными обезьянами прямой походки. Это дало возможность им высвободить руку и усовершенствовать ее в процессе труда, а также свободно пользоваться легкими и голосовыми связками, без чего невозможна человеческая речь. Труд создал человека. Тот же общественный труд заставил человека заговорить.

Разум и речь рождались одновременно, в процессе общественного труда первобытных людей. Развитие и усложнение труда оказывало влияние на величину мозга человека и его строение. Самые простые трудовые навыки были немислимы без разума, без языка. «Сначала труд, а затем и вместе с ним членораздельная речь», — писал Энгельс.

Совместная трудовая деятельность сближала людей. Потребность сказать, объяснить что-то друг другу в процессе труда у первобытных людей непереставало усиливаться по мере его усложнения. Эта потребность постепенно приспособила неразвитую гортань первобытного человека для более сложных движений, а органы речи научились произносить один членораздельный звук за другим.

Каждая новая победа человеческого разума, каждое новое понятие, возникшее в коллективном труде, закреплялись в языке. Язык все время развивался и совершенствовался.

Когда же впервые на земном шаре зазвучала человеческая речь? На этот вопрос помогают нам ответить раскопки древних поселений и стоянок человека. Изучая по древним находкам жизнь наших далеких предков, ученые установили, что человек научился изготавливать орудия труда примерно полмиллиона лет назад. Следовательно, 500 тысяч лет назад уже звучала человеческая речь, начал развиваться язык человека. Об этом же свидетельствуют сохранившиеся до наших дней скелеты людей того времени. Строение нижней челюсти и выпрямленная посадка головы ископаемого человека подтверждают, что он уже мог говорить.

Понятно, что за полмиллиона лет «первичный» язык сильно изменился. Ни в одном из современных и ни в одном из древних языков не сохранилось остатков того языка, на котором впервые заговорили люди. Однако советские языковеды, вооруженные марксистско-ленинской теорией, накапливают все больше наблюдений и фактов, чтобы ответить на вопрос, каким был язык первобытного человека.

Наши далекие предки знали неизмеримо меньше, чем современные люди. В том языке, на котором впервые заговорил человек, было очень мало слов. Эти слова обозначали те предметы и явления, которые окружали людей, то есть то, без чего первобытный человек не мог трудиться и жить: рука, палка, камень, есть, пить, ходить, брат.

«Первичный» язык отличался характерной особенностью: все его слова были конкретны, общих слов-понятий на ранней ступени языка и мышления еще не встречалось. Мы употребляем, например, слово «костер» как общее понятие, обозначающее все виды костра — большого или малого, пылающего или тлеющего. Иначе думали и говорили первобытные люди. Так, язык коренного населения острова Тасмания, истребленного колонизаторами в конце прошлого века, сохранял древние черты. У тасманийцев, живших отсталым первобытно-общинным строем, не было одного общего слова для названия костра. Ярко горящий костер они называли одним словом, тлеющий костер — другим, погасший — третьим.

Этот факт показывает, что обобщения, отвлеченные мысли давались человеку не сразу. Так же постепенно развивалась и его речь, в которой закреплялись успехи мышления.

На земном шаре сейчас существует свыше двух тысяч языков. Среди них есть и такие языки-гиганты, как китайский, русский, английский, испанский. На русском языке, например, говорит свыше 100 миллионов человек. Но имеются и языки-«карлики». На Кавказе в одном из аулов живет небольшая народность — бабийцы — всего 500 человек, говорящих на своем языке.

В различных языках один и тот же предмет или явление нередко имеет разное название. Так, лошадь по-немецки будет «пферд», по-французски «шеваль», по-турецки «ат», по-венгерски «ло», по-гречески «алого» и т. д. Подобные различия объясняются тем, что языки прошли длительный и сложный путь самостоятельного развития. В группах родственных языков многие слова обычно являются сходными, изменено иногда лишь их произношение. Для наглядности сравним украинское «кинь», чешское «кунь», словацкое «куонь» с русским словом «конь».

Следует иметь в виду, что между рождением человеческой речи и возникновением отдельных языков, например, украинского, белорусского, польского, немецкого и других, имеется существенное различие, которое нельзя смешивать. Мы знаем, что люди начали говорить полмиллиона лет назад. А современные языки появились гораздо позже. Возникают они и в наше время.

Языки от глубокой древности, когда были заложены элементы современного языка, прошли длительный путь развития: родовые языки превращались в племенные, языки племен становились языками народностей, языки народностей развивались в национальные языки.

Вспомним историю восточнославянских языков: русского, украинского и белорусского. Прошло несколько тысяч лет с тех пор, как из общего для многих народов индоевропейского языка выделился «прадед» всех современных славянских языков — единый славянский язык. Около полутора тысяч лет назад этим языком

пользовались все славянские племена, занимавшие земли от Эльбы до Северного Кавказа и от Балтийского моря до Балканского полуострова. Но в VI—VII веках нашей эры на этой обширной территории возникают самостоятельные славянские государства. Общеславянский язык в связи с этим распадается. Появляются древнерусский, польский, чешский, болгарский, сербский языки. Заметим, что предки русских, украинцев и белорусов, объединенные в одно государство — Киевской Руси, составляли единую древнерусскую народность и говорили на одном языке. Позднее, через два века после распада Киевской Руси, распадается и древнерусский язык. Местные диалекты, на которых говорили в Московском государстве, на Украине и в Белоруссии, оживили и дали начало трем самостоятельным языкам: русскому, украинскому и белорусскому. Курскорловский диалект лег в основу русского национального языка, основой украинского языка явился полтавско-киевский диалект и т. д.

Мы видим, что каждый язык развивается по своим законам, имеет свою историю и свои особенности. Однако каждый язык неразрывно связан с историей того народа, который является создателем и носителем этого языка. Развитие производства и торговли, возникновение классов и государства, появление письменности и печатного станка, развитие литературы — все это внесло большие изменения в язык.

Некоторые мечтатели предлагали создать единый мировой язык. Они полагали, что люди могут договориться об изменении языка и с завтрашнего дня смогут говорить на едином языке. Но все попытки создать «искусственный» мировой язык обречены на провал. В языке каждого народа закреплены его огромный исторический опыт, его многовековая мудрость, каждое слово имеет свою богатую историю. Никакой искусственный язык не может сравниться по богатству и выразительности с любым современным языком. Язык погибает только тогда, когда гибнет народ, создавший этот язык.

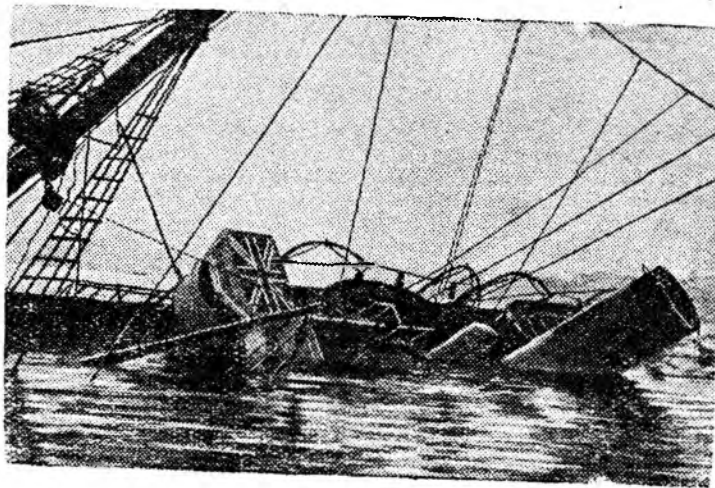
Ошибочно думать, в скором времени произойдет замена многочисленных национальных языков каким-либо одним общим языком. Напротив, для социалистической эпохи характерно всемерное развитие национальных языков как орудия социалистической культуры. Благотворное влияние великого русского языка на другие языки народов Советского Союза и славянских стран является одним из средств обогащения этих языков.

Лишь в будущем, после победы социализма во всем мире, как итог длительного экономического, политического и культурного сотрудничества равноправных социалистических наций, будут выделяться сначала наиболее обогащенные единые зональные языки, объединяющие несколько национальных языков, а потом зональные языки сольются в один общий международный язык. Он, конечно, не будет ни немецким, ни русским, ни английским, а новым языком, вобравшим в себя лучшие элементы национальных и зональных языков.

Таким образом, возникновение и развитие языка было обусловлено общественным развитием человека. История каждого языка может быть понята только в связи с историей народа, который явился творцом и носителем этого языка. Марксистско-ленинское учение о сущности и законах развития языка опровергает все не научные взгляды на язык, развиваемые буржуазными учеными.

Н. КОНДРАШОВ.

Кандидат филологических наук.



Чанкайшистские бандиты, базирующиеся на Тайване и контролируемые 7-м флотом США, нападают на мирные торговые суда. В январе они потопили в порту Сватоу английское торговое судно «Идендейл». Как сообщил представителем печати капитан Чэрч, над судном развевались три английских флага, которые были хорошо видны с воздуха. Потопление «Идендейла» вызвало справедливое возмущение английских граждан.

На снимке: потопленное английское судно «Идендейл». Фото агентства Синьхуа.

ПАДЕНИЕ КУРСА АКЦИЙ НА НЬЮ-ЙОРКСКОЙ БИРЖЕ

НЬЮ-ЙОРК. (ТАСС). С 4 марта продолжает падать курс акций на нью-йоркской бирже. Агентство Юнайтед Пресс называет это «самым большим с конца 1929 года спадом в продаже акций». Общий убыток исчисляется в 10 млрд. долларов.

РЕШЕНИЕ

исполкома городского Совета депутатов трудящихся
О мерах борьбы с бешенством собак и других животных

№ 27

24 января 1955 г.

Руководствуясь постановлением ВЦИК и СНК РСФСР от 30-го марта 1931 г. (С. У. 1931 г. № 17, ст. 186) и ст. 9 Ветеринарного устава СССР, исполнительный комитет городского Совета депутатов трудящихся РЕШИЛ:

1. Установить обязательную ежегодную регистрацию собак в январе с выдачей регистрационного удостоверения и номерного знака.
2. Обязать зав. горкомхозом т. Федюковича организовать систематическое вылавливание бродячих собак и кошек во всех районах города.

3. Разрешить коммунальному отделу исполкома выплачивать дворникам за каждую пойманную и доставленную в ветеринарную лечебницу бродячую собаку 10 руб. и кошку 4 руб.

4. Владельцы служебных, охотничьих и др. собак, имеющие самостоятельную жилую площадь (отдельную квартиру, дом), при наличии регистрационного удостоверения на собаку, могут содержать этих собак на своей жилой площади.

5. Владельцы служебных, охотничьих и неслужебных собак, занимающие часть квартиры, могут содержать указанных собак только при наличии согласия жильцов, проживающих в этой квартире.

6. Предложить управлению городской милиции:

а) систематически осуществлять надзор за содержанием собак на улицах;

б) оказывать всяческое содействие в вылавливании, уничтожении бродячих собак и кошек и в проведении мероприятий по борьбе с бешенством животных.

7. Обязать заведующего городской ветеринарной лечебницей т. Константинова обеспечить своевременное выявление и изоляцию подозрительных в заболевании бешенством животных.

8. Обязать управляющих домами и комендантов ведомственных домов:

а) следить за своевременной регистрацией собак, проживающими в доме гражданами;

б) не допускать нахождения бродячих собак и кошек на территории домоуправления и лестницах;

в) о владельцах собак, уклоняющихся от их регистрации, сообщать органам милиции.

9. Устройство выставок собак и состязаний, а также их коллективное обучение, допускать только с разрешения зав. горветлечебницей.

10. Лица, виновные в нарушении параграфов 1, 5, 9 настоящего решения и правил содержания собак и кошек, подвергаются через административную комиссию при исполкоме городского Совета предупреждению, штрафу до 100 руб. или исправительно-трудовым работам сроком до одного месяца.

11. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на горветлечебницу, отдел здравоохранения горисполкома и управленческие милиции.

Председатель исполкома городского Совета депутатов трудящихся — Т. Камышов.
Секретарь исполкома городского Совета депутатов трудящихся — Т. Коваленко.

Редатор В. П. БОГАТЫРЕВ.

ТРЕБУЮТСЯ рабочие (мужчины) для работы помощниками операторов, шуровщиками, фусовщиками, зольщиками. Одинокие обеспечиваются общежитием.

Обращаться в отдел кадров предприятия с 9 часов утра до 1 часа дня.

ШВЕЙНАЯ МАСТЕРСКАЯ УРСа с 15 марта 1955 года переведена в ателье мод II-го разряда. Находящиеся в мастерской заказы с указанием срока изготовления в апреле с. г. подлежат перерасчету. Просьба заказчикам зайти в ателье мод № 1 (58 квартал, дом № 1) переоформить заказы.

В КИНОТЕАТРЕ ПОСЕЛКА МАЙСКА

Утром для детей цветные мультипликационные фильмы: «Сказка о рыбаке и рыбке», «В степи». Начало в 10 ч. и 11 ч. 50 м.

«Чемнион мира». Начало 13 ч. 40 м., 15 ч. 30 м., 17 ч. 20 м., 19 ч. 10 м. и 21 час.

Скоро — «Опасные тропы».

Неблагоустроенный квартал

Обширная территория двора 38-го квартала не оборудована. Несколькими сосен и засохшая береза составляют все озеленение квартала. Не сделана и внутриквартальная планировка.

Наступила весна, скоро и лето. А детям негде будет и поиграть, т. е. машины пересекают двор во всех направлениях.

Хозяйственникам уже сейчас нужно подумать о благоустрой-

стве квартала. Не мешало бы навести порядок и в скверике, расположенном возле почты.

З. Кирсанова,

житель 38-го квартала.

Адрес редакции: Соцгород, ул. Московская № 7; телефоны: редактора — 2-55, общий — 68 через коммутиатор «Центральная», зам. редактора и ствен. секретаря — 51-12 через «АТС».

Типография облполиграфиздата

Заказ № 797