

Знамя КОММУНИЗМА

Орган городского комитета Коммунистической партии
Советского Союза и городского Совета депутатов
трулящихся

ВОЗГЛАВИТЬ ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ МАСС

В обстановке огромного политического и трудового подъема готовится советский народ к предстоящим выборам в местные Советы депутатов трудящихся. Выполняя задачи, поставленные XIX съездом КПСС в директивах по пятому пятилетнему плану, трудящиеся изо дня в день, из месяца в месяц добиваются все новых и новых успехов в борьбе за осуществление сталинской программы коммунистического строительства.

С чувством глубокого удовлетворения, с гордостью за свою социалистическую Родину встретили советские люди сообщение Центрального Статистического Управления об итогах выполнения государственного плана развития народного хозяйства СССР в 1952 году. Эти итоги говорят о новых выдающихся успехах нашей экономики, о непрерывном повышении материального благосостояния и культурного уровня трудящихся, о неуклонном движении Советской страны по пути к коммунизму.

С первых дней нового года советские люди успешно борются за досрочное завершение установленных планов и заданий, одерживают новые трудовые победы во всех отраслях народного хозяйства. Выполняя обязательства, взятые в честь выборов в местные Советы, значительных производственных успехов добились и трудящиеся нашего города. Коллектив кузнечно-прессового цеха ремонтно-механического завода на четыре дня раньше срока завершил январскую программу. Бригады монтажников тт. Подоусова, Агеева, Галенина из управления где начальником т. Разумовский, выполнили задание января на 150—200 процентов каждая. Значительно перевыполнили месячный план также многие другие строительные, монтажные и эксплуатационные коллективы.

Согласие великого вождя и учителя советского народа товарища И. В. Сталина и его ближайшего соратника товарища Г. М. Маленкова баллотироваться в депутаты областного Совета депутатов трудящихся воспринято трудящимися нашей области с великой радостью и глубокой благодарностью. Это событие вызвало новый прилив политической и трудовой

активности. В нашем городе, как и по всей области, прошли многочисленные митинги, на которых строители, монтажники и эксплуатационники в изобильных резах горячо благодарили великого Сталина за большое доверие и честь, оказанные трудящимся области. Одновременно рабочие и инженерно-технические работники многих коллективов взяли на себя новые повышенные социальные обязательства.

—Я, как и все трудящиеся нашей области,—заявил на митинге бригадир монтажников тов. Бардаков — с большим волнением и гордостью встретил сообщение о том, что великий Сталин дал согласие баллотироваться в депутаты областного Совета. Это — великое доверие всем нам. В честь этого знаменательного события встаю на стахановскую вахту и обязуюсь ежедневно давать не менее 170 процентов нормы.

Коллектив монтажного управления, где начальником т. Рязумовский, принял обязательство выполнить февральскую программу за 20 дней на 12 процентов.

Важнейший долг партийных, профсоюзных и комсомольских организаций города — возгласить трудовой подъем масс еще шире развернуть социалистическое соревнование за досрочную встречу дня выборов в местные Советы. Надо создать все условия для того, чтобы каждый соревнующийся мог с честью выполнить принятые обязательства, ознаменовать день выборов новым производственными успехами.

Партийные и профсоюзные организации должны повседневно улучшать руководство социалистическим соревнованием, направлять усилия его участников на решение главной задачи, стоящей перед трудящимися города — обеспечение своевременного пуска объектов первой очереди. Надо постоянно бороться за улучшение качественных показателей работы строительных, монтажных и эксплуатационных коллективов, еще шире распространять передовой опыт и ценные начинания новаторов производства.

Встретить день выборов в местные Советы новыми трудовыми победами — дело чести трудящихся города.

Лекции и доклады для избирателей

Агитаторы нашего агитпункта тт. Гнитецкий, Ландов, Томашевский, Луньков и другие проводят большую агитационную работу с избирателями по месту их жительства. Повседневная живая связь агитаторов с населением намного повысила политическую активность избирателей. Все избиратели нашего участка проверили себя в списках избирателей.

Центром агитационно-массовой работы среди избирателей является агитпункт. С начала избирательной кампании здесь проведено много бесед, лекций, докладов. Для избирателей регулярно демонстрируются ки-

нофильмы. Силами коллектива художественной самодеятельности клуба „Строитель“ проводятся концерты.

31 января на агитпункте тов. Рябинин прочел для избирателей лекцию „Речь товарища Сталина — великая программа борьбы и побед“. В воскресенье, 1 февраля, тов. Бугаковым был сделан доклад на тему: „Советское государство — самое демократическое и самое прочное государство в мире“.

Сейчас агитаторы знакомят избирателей с биографиями кандидатов в депутаты городского и областного Советов.

В. ШИЯН,
зав. агитпунктом.

Большим успехом среди трудящихся города пользуется комедия А. Корнейчука „Калиновая рожа“, поставленная самодеятельным коллективом клуба „Победа“, под руководством т. Садовской.

Комедия лауреата Сталинской премии А. Корнейчука „Калиновая рожа“ отображает будничную жизнь колхозной деревни, борьбу колхозников и трудовой интеллигенции за новое, передовое в сельском хозяйстве.

Комедия „Калиновая рожа“ ставится на сцене клуба коллективом драмкружка всего третий раз, но каждая постановка характеризует все новый и новый рост членов ху-

дожественной самодеятельности.

Хорошо исполняют роли заместителя председателя колхоза Архипа Герасимовича Вакуленко — Анатолий Филиппов, рыбак Максима Заря — Савченко.

Умело ведет роль сестры художника (Ага Щука) машинистка ремонтно-механического завода Лиза Кудрявцева. Следует особо отметить хорошую игру Ю. Пархоменко (Крым).

Руководителю драматического кружка т. Садовской удалось создать хороший самодеятельный коллектив. Пожелания трудящихся города, чтобы он не успокаивался на достигнутом, а работал над созданием новых спектаклей.

И. ИВАКИН.

Организован технический совет

Недавно в коллективе, где начальником тов. Сазонов, создан технический совет. Он будет заниматься распространением высокопроизводительных методов труда, осуществлением планов комплексной механизации, внедрением новой техники на монтаже первоочередных объектов и

улучшением использования строительных машин. В задачи технического совета входит также помощь рационализаторам и изобретателям, внедрение их предложений.

В составе технического совета стахановцы, инженеры, техники, активные рационализаторы.

тажники тт. Голев, Носиков, Криворотов, Демищенко, Удовиченко и многие другие. Все они ежедневно выполняют задания от 150 до 200 процентов при хорошем качестве исполнения.

Все силы и стремления каждого рабочего направлены на своевременное завершение монтажа первоочередного объекта.

Н. ПАВЛОВ.

В новые дома

Трудящиеся нашего города регулярно получают квартиры во вновь построенных домах. Строители сдают в эксплуатацию целые кварталы и улицы.

Недавно по проспекту имени Молотова строители сдали в эксплуатацию шесть двухэтажных домов. В них получили квартиры более тридцати семей.

Много жилых домов принято в эксплуатацию и в других кварталах города.

УНИСТОВ И БЕСПАРТИЙНЫХ

СТАХАНОВЕЦ ЯНЧЕНКО

Два месяца назад в чугунолитейный цех ремонтно-механического завода поступил заказ. Нужно было отлить колпачки для аппаратов. Немало труда и энергии вложил коллектив цеха в это дело. Однако качественных отливок добиться так и не удалось. По неизвестным причинам получалось много брака.

На помощь литейщикам пришел формовщик Иван Андреевич Янченко. Он предложил изготовить металлическую форму—кокиль. Первые же испытания показали ценность этого рационализаторского предложения. Теперь брак при отливке колпачков сократился до минимума, намного возросла производительность труда. Кроме того, рационализация формовщика тов. Янченко позволила свободить одного рабочего.

Около двух лет Иван Андреевич трудится на заводе. Он зарекомендовал себя честным и высококвалифицированным производственником. Из месяца в

месяц тов. Янченко повышает производительность труда и улучшает качество выпускаемой продукции. Так, декабрьский план прошлого года лучший формовщик завершил на 222 процента.

Высокими производственными показателями встречает стахановец день выборов в местные Советы депутатов трудящихся. В честь этой знаменательной даты он взял социалистическое обязательство—давать ежедневно по две нормы. Слово свое тов. Янченко сдерживает.

Когда коллективу чугунолитейного цеха выпала честь выдвинуть кандидата по выборам в местные Советы депутатов трудящихся, то рабочие не задумываясь назвали имя Ивана Андреевича Янченко; знатный формовщик, возглавляющий производственный сектор, завоевал уважение и доверие коллектива. Он своевременно помогает устранять все неполадки, возникающие в работе.

В. ИЛЬИН.

Инженер-конструктор Шамурин

Большим авторитетом у коллектива завода, где директором тов. Кудрявцев, пользуется старший инженер-конструктор комсомолец Александр Шамурин. Он образцово справляется со своими служебными обязанностями. За достойные производственные успехи награжден Почетной грамотой обкома комсомола.

Александр Шамурин принимает активное участие в комсомольской работе. Он является членом бюро комсомольской организации завода и членом городского комитета ВЛКСМ.

Комсомольская организа-

ция предприятия поручила тов. Шамурину вести агитационную работу по месту жительства избирателей. Он образцово выполняет это поручение. Александр регулярно проводит с избирателями беседы о Сталинской Конституции, советском избирательном законе, решениях XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза.

Комсомольская организация завода выдвинула Александра Шамурин кандидата в депутаты городского Совета. Комсомольцы уверены, что он с честью оправдает их доверие.

М. СЕННИКОВ, механик.

КОГДА К НАМ ПРИДЕТ АГИТАТОР?

В дом № 27 60-го квартала с начала избирательной кампании ни разу не приходил агитатор. Многие избиратели до сих пор не

знают, где находится наш избирательный участок, за кого они будут голосовать в день выборов, не говоря уже о том, что не прове-

рились в списках избирателей.

Когда же к нам придет, наконец, агитатор?

Р. СИКОРСКАЯ,
избирательница.

Беседы об Уставе КПСС

Единство партии—главное условие ее силы и могущества

Исторические решения XIX съезда Коммунистической партии Советского Союза свидетельствуют о великом единстве ее славных рядов, о тесной сплоченности партии вокруг своего Центрального Комитета, вокруг вождя и учителя товарища Сталина.

Ленин и Сталин создали, воспитали и закалили партию коммунистов, партию нового типа, как единую, монолитную политическую организацию, способную сплотить миллионы трудящихся в единую армию и привести их к победе над буржуазией, к коммунизму. „Никогда, ни на одну минуту, большевики не мыслили партию иначе,— указывал товарищ Сталин,— как монолитной организацией, высеченной из одного куска, имеющей одну во-

лю...“ (Соч., т. 6, стр. 22—23).

Под руководством товарища Сталина наша партия выковывала железное единство своих рядов в жестоких боях со всеми врагами рабочего класса. В борьбе за интересы трудящихся, за социалистическое преобразование нашей страны, за укрепление мощи социалистического государства наша партия сломала ожесточенное сопротивление врагов советского народа—троцкистско-бухаринских и буржуазно-националистических предателей.

„Завоеванное в ожесточенной борьбе с врагами ленинизма единство нашей партии,— говорил тов. Г. М. Маленков в отчетном докладе Центрального Комитета XIX съезду партии,

— является самой характерной чертой её внутреннего состояния, её внутренней жизни. В этом источник силы и непобедимости нашей партии...“

Непоколебимой сплоченностью своих рядов партия обязана прежде всего нашему вождю и учителю товарищу Сталину, отстаившему ленинское единство партии.

Устав Коммунистической партии Советского Союза, принятый XIX съездом, свидетельствует о великом торжестве ленинско-сталинских организационных принципов. Партия Ленина—Сталина является передовым, сознательным, организованным отрядом рабочего класса и всех трудящихся; она спаяна единством воли, единством действий, единством дисциплины.

Требование о признании программы и Устава партии направлено к обеспечению единства идейных взглядов

всех членов партии. Лишь идейное и организационное единство может сплотить членов партии в одну централизованную партию.

Коммунист обязан „всемерно охранять единство партии, как главное условие силы и могущества партии“. Это—первейшая обязанность члена партии, которая возлагается на него Уставом. Всемерно охранять единство партии—это значит быть верным учению марксизма-ленинизма и постоянно работать над повышением своей сознательности, быть активным бойцом за выполнение партийных решений, строжайше соблюдать партийную и государственную дисциплину.

Коммунист обязан всегда и в любой обстановке проявлять политическую бдительность, зорко следить за происками врага. В нашей стране нет эксплуататорских классов, они давно уже разбиты и ликвидиро-

ваны. Но у нас еще сохранились пережитки буржуазной идеологии, пережитки частнособственнической психологии и морали,—сохранились носители буржуазных взглядов и буржуазной морали—**живые люди**, скрытые враги нашего народа. Именно эти скрытые враги, поддерживаемые империалистическим миром, вредят нашему делу, они будут вредить и впредь. Поэтому каждый коммунист обязан всемерно усиливать революционную бдительность, бороться с политическим ротозейством, воспитывать беспартийных в духе высокой политической бдительности, в духе примиримости ко всем врагам Советского Союза.

Непоколебимая стойкость, монолитная сплоченность рядов Коммунистической партии является ее могучим оружием в борьбе за полную победу коммунизма.

И. КИРЮШКИН.

Неиспользованные возможности

Завод, где директором т. Кудрявцев, должен заниматься одно из ведущих мест в выполнении заказов для пуска первоочередных цехов основного предприятия. Коллектив завода способен справиться с любой поставленной перед ним задачей. Однако показатели работы в течение всего 1952 и начала 1953 года говорят о том, что здесь не используются все возможности для выполнения почетной задачи. Руководство завода и лично т. Кудрявцев мало проявляют заботы о насущных нуждах коллектива, халатно относятся к требованиям общественности по вопросам производственной и хозяйственной деятельности предприятия, отсутствует внимание к живым людям.

Что это так, говорят многочисленные факты.

Предприятие из месяца в месяц работает не ритмично. Как правило, в начале месяца рабочие не имеют работы и простаивают или используются на второстепенных работах — не по специальности, загрузка рабочих ежемесячно составляет 60—70 проц. Достаточно ознакомиться со многими решениями общих собраний коллектива и заводского комитета, а также цеховых собраний, чтобы убедиться в формальной позиции руководства завода в планировании, обеспечении материалами и инструментом, в завозе и вывозе оборудования и готовой продукции.

На все эти недостатки у т. Кудрявцева имеются штампованные ответы — ссылки на ряд объективных причин, в числе которых фигурируют: трест, база оборудования, руководство основного предприятия и другие. Слов нет, много зависит и от этих „объективных причин“, но главное все же в руководстве завода.

Трест очень плохо планирует работу завода, планы составляются нереальные, без учета наличия оборудования, предназначенного для ремонта, а так же и без учета производственных возможностей. Так, например, заводу планируется выпуск оборудования, содержащего литые детали в то время, как литейного цеха завод не име-

ет. Так было в декабре с изготовлением для ТЭЦ паротурбинников, щепоуловителей и других, включенных в номенклатуру декабря и января. В это же время руководство треста не принимает никаких мер к ускорению отливки деталей на ремонтно-механическом заводе в порядке кооперирования.

В номенклатуру октября был включен ремонт многих аппаратов производства, где директором т. Бочаров, с одновременной реконструкцией этого оборудования. В это же время чертежи реконструкции отсутствовали, так как их еще не изготовила проектная контора. Таких примеров десятки.

Но труднее понять, как планирует руководство завода задания по цехам.

Как правило, в план цехов включается все то, нереальное, что содержится в плане треста. Плоды формализма налицо. В 1952 году номенклатура была выполнена только в апреле и ноябре. Хуже того, план трестом на январь был получен только 30 числа, однако отсутствие плана не беспокоило тов. Кудрявцева.

На территории завода имеется большое количество отремонтированного и изготовленного оборудования на сумму, превышающую полтора миллиона рублей. Однако ни трест, ни база оборудования не выполняют приказ министерства о ввозе и вывозе оборудования в ремонт и из ремонта. Не тревожит это и руководство основного предприятия. В результате, „мертвым капиталом“ лежат израсходованные государственные рубли, а завод испытывает финансовые затруднения. В то же время завод не загружается работой, так как оборудование не завозится. Так, в ноябре не были завезены редуктора одного из пусковых цехов, 18 теплообменников ряда цехов, в декабре — 22 коллектора — теплообменника, в январе 12 паровых насосов различных производств.

Все эти вопросы не раз обсуждались на заседании заводского комитета и на общих собраниях коллектива, однако „воз и ныне там“. Тов. Кудрявцев, как директор завода, и здесь

проявил формализм, ограничившись перепиской и не поставив конкретно вопрос перед руководством предприятия, перед партийным комитетом.

Тов. Кудрявцев руководит заводом в отрыве от коллектива, игнорирует мнения общественности. Решения общих собраний коллектива тов. Кудрявцев не только не принимает во внимание, но даже не находит нужным читать.

Много формализма и бюрократизма проявляется у тов. Кудрявцева к нуждам рабочих. Многие рабочие делами неделями не могут попасть к нему, чтобы разрешить тот или иной вопрос. На прием к т. Кудрявцеву даже иногда не приходится рассчитывать им же в установленные приемные дни — по вторникам и субботам. Письменные же заявления тоже остаются без внимания. У секретаря они не регистрируются и часто исчезают или покоятся „под сукном“ директорского стола.

Тов. Кудрявцев часто игнорирует решения расценочно-конфликтной комиссии. Например, решение об оплате рабочему цеха № 5 тов. Погорелову за 8 дней неиспользованного отпуска. Несмотря на то, что комиссия вынесла обоюдное решение, оно не выполнено и по сей день.

Тов. Кудрявцев много поучает начальников цехов и отделов о необходимости быть требовательными к подчиненным. Однако, как говорят красноречиво примеры, сам далек от этого. Два месяца систематически прогуливал и бездельничал начальник административно-хозяйственного отдела т. Смирнов, а т. Кудрявцев мер не принимает. Только при вмешательстве партбюро Смирнов был уволен.

Перечисленные факты затрагивают как крупные, так и мелкие вопросы повседневной жизни коллектива завода. Но за всеми этими вопросами, какими бы они ни были, стоит коллектив завода, живые люди, для руководства которыми требуются и ны качества, чем те, которыми располагает т. Кудрявцев.

А. БЕЛАН, заместитель председателя местного комитета.

Ликвидировать отставание автотранспортной конторы

Начиная с ноября 1952 года автотранспортная контора, где начальником тов. Войнилович, постоянно срывает производственный план, допускает большие перерасходы государственных средств. Так, в декабре прошлого года контора выполнила план на 81 процент, нанесла ущерб государству в 110 тысяч рублей. Еще хуже работали автотранспортники в январе.

В чем дело? Почему коллектив, который имел в октябре Красное знамя построкома и переходящее Красное знамя главной автотранспортной конторы, оказался в хвосте? Оказывается, виновником плохой работы шоферов является сам начальник конторы тов. Войнилович. Он свел свое руководство к нецензурной брани. Начиная с 7 часов утра в диспетчерской, в кабинете, в гаражах только и слышна брань этого начальника. Он может оскорбить любого работника. Виноват водитель, или нет, ему безразлично. В то же время в автотранспортной конторе им же прикрываются бра-

коделы. Так автомашины 44-93, 25-51 и другие ремонтируются неоднократно, но каждый раз с низким качеством. Начальник профлактория, он же секретарь партийной организации тов. Шериганов не принес ни одного административного взыскания.

Низкая трудовая дисциплина среди водителей, большие простои автомашин из-за запасных частей, аккумуляторов, низкое качество ремонта до сих пор не интересуют тов. Войниловича. У него существует свое „я“. Он не прислушивается к голосу технических руководителей и водительского состава. За три месяца работы на посту начальника конторы тов. Войнилович не нашел времени провести ни одного общего собрания. Руководству главной автотранспортной конторы необходимо в кратчайшее время принять строгие меры к этому зарвавшемуся руководителю и ликвидировать отставание коллектива водителей.

Н. НАУМЕНКО,
старший механик.

Упрямый шофер

Вопрос об улучшении работы пассажирского автотранспорта несколько раз ставился перед городским исполнительным комитетом и другими общественными организациями. Об этом также писала и городская газета. Однако в работе автотранспорта имеются серьезные неполадки. Например, шофера сами „регулируют“ курсирование машин по признаку: выгодно — поеду, невыгодно — нет. Для примера приведем один случай с шофером машины 49—06 тов. Сорокиным. Это было 27 января. В 5 часов 15 минут его машина подъезжала к РМЗ. Не доезжая до остановки, шофер открыл обе двери. Посадка началась находу.

После того, как рабочие заполнили автобус, он заявил, что в соцгород машина не идет, а пойдет в другом направлении. Многие молодые рабочие спешили в вечернюю школу, женщинам нужно было взять детей из детских садов. Каждый беспокоился, что опоздает, а шофер спокойно сидел в кабине и упрямо не хотел увозить людей в город. Так пассажиры просидели в автобусе около двух часов. Упрямый шофер настоял на своем.

Но этот безобразный факт не должен остаться неразобраным руководителями автотранспортной конторы. А упрямый шофер должен получить заслуженное наказание. З. ЦЕЛИЩЕВА.

По следам наших восторженных

„Выше качество отделочных работ“

Под таким заголовком в № 110 газеты „Знамя коммунизма“ за 14 декабря 1952 года была опубликована корреспонденция, в которой отмечались дефекты отделочных работ в ряде жилых домов 49 и 59 кварталов.

Как сообщил редакции

начальник техинспекции т. Ефимов, факты, указанные в корреспонденции, правильны.

Стройрайону, где начальником т. Смирнов, дано указание об устранении дефектов с наступлением теплого периода.

„Нет заботы о молодых рабочих“

Под таким заголовком в газете „Знамя коммунизма“ от 16 января за № 7 опубликована статья тов. Мальцева.

В ней говорилось о том, что девушкам, которые работают на ремонтно-механическом заводе не созданы нормальные жилищно-бытовые условия.

Как сообщил директор РМЗ

тов. Штырлин, факты, указанные в статье, подтвердились. Приняты меры к улучшению жилищно-бытовых условий молодых специалистов. Девушки переселены в благоустроенные комнаты, обеспечены постельной принадлежностью. Проводится работа по укреплению трудовой дисциплины среди молодых рабочих-девушек.

Подготовка к конференции ДСО

28 января на ремонтно-механическом заводе состоялось отчетно-выборное собрание низового коллектива добровольного спортивного общества.

С отчетным докладом „О работе совета ДСО завода“ выступил председатель совета низового коллектива тов. Отавин. Доклад его занял всего несколько минут, так как ему не о чем

было говорить, ибо совет низового коллектива физкультуры и спорта фактически не работал. Самоустранился от руководства этой работой и сам председатель тов. Отавин.

Выступившие в прениях тт. Комышенко, Федьков, Илюхин, Мальцев и другие подвергли справедливой критике работу совета за слабое вовлечение молоде-

жи в спортивное общество, отсутствие руководства работой конькобежной, лыжной и другими секциями.

Собрание признало работу совета ДСО завода неудовлетворительной. Избран новый состав совета и делегаты на вторую конференцию ДСО основного предприятия.

М. БУЖГЕЕВ,
партгрупорг механо-сборочного цеха РМЗ.

Новаторы пятой пятилетки

(По страницам газет)

Решения XIX съезда Коммунистической партии, указания любимого вождя и учителя товарища Сталина вдохновили советских людей на новые трудовые подвиги. В промышленности, на транспорте, в сельском хозяйстве широко развертывается социалистическое соревнование за успешное выполнение и перевыполнение новой пятилетки. Творческая инициатива, сметка и изобретательность трудящихся проявляются в многочисленных ценных патриотических начинаниях.

Ниже печатаются заметки о новаторах пятой сталинской пятилетки.

За выявление и использование скрытых резервов на каждом рабочем месте

По инициативе кузнеца Уралмашзавода Александра Георгиевича Андреева, технолога кузнечного цеха Петра Тихоновича Кайдалова и начальника участка Виктора Ивановича Морозова в цехах завода развернулось соревнование за выявление и использование скрытых резервов на каждом рабочем месте.

Это замечательное движение началось так. Однажды кузнец А. Андреев обратил внимание на то, что кран при подаче заготовок медленно поворачивается, вызывая тем большую потерю времени у кузнецов. Технолога цеха П. Кайдалов, начальник участка В. Морозов и кузнец А. Андреев предложили увеличить скорость поворота крана за счет усиления мотора и изменения передаточного механизма. Кроме того, было решено уменьшить ширину стрелы, чтобы подводить ее вплотную к молоту. Реализация этого предложения позволила значительно повысить производительность труда кузнецов.

Кузнец-новатор предложил также уменьшить высоту кольца при обработке шестерни, которая ковалась с большими припусками. Предложение новатора поддержал начальник участка В. Морозов. В цехе подсчитали, что внедрение этого новшества даст возможность сэкономить девять тонн легированного металла в год и, кроме того, значительно уменьшит затраты труда и энергии на механическую обработку.

Приглядываясь к раскатке мелких колец, А. Андреев задумался целью облегчить этот трудоемкий процесс. Он предложил для раскатки деталей сделать и внедрить в производство плиту с

откидными козлами вместо съемных подставок. Применение этого мероприятия позволит увеличить производительность труда на этой операции на 15—20 процентов.

Изучая работу бригады кузнецов А. Андреева, технолог П. Кайдалов нашел возможным путем совершенствования технологии сократить процент расхода металла на угар. Так, на ковке валов к буровой установке удалось сократить потери металла на угар до двух процентов вместо предусмотренных по старой технологии шести процентов. Это позволит заводу сэкономить до двухсот тонн металла в год. Кроме того, П. Кайдалов предложил уменьшить размеры первоначально пробиваемого отверстия в раскатных кольцах, что даст значительную экономию металла. В свою очередь начальник участка В. Морозов предложил изготовлять отдельные детали на менее мощных молотах. Это мероприятие позволило высвободить дефицитный трехтонный молот для изготовления более крупных деталей.

Коллектив кузнечного цеха поддержал ценную инициативу кузнеца А. Андреева, технолога П. Кайдалова и начальника участка В. Морозова. Коллектив цеха обязался за счет широкого использования резервов производства сократить в 1953 году трудовые затраты на 5 тысяч нормочасов, повысить производительность труда на 10 процентов, сэкономить 600 тонн металла и 350 тонн топлива, снизить себестоимость продукции на 7 процентов против 1952 года.

(„Уральский рабочий“).

Все строительные бригады и участки—на хозрасчете

В передовом коллективе четвертого управления строительства высотного здания Московского государственного университета широкий размах получило движение за внедрение хозяйственного расчета в работу бригад и участков. Сейчас все бригады и участки хозрасчетные.

Как был введен хозрасчет?

Еще в начале 1952 года в чет-

вертом управления строительства настойчиво внедрялось низовое планирование. Каждый производитель работ стал получать плановое задание с указанием не только объемов работ, но и их стоимости, а также фонда заработной платы. Кроме того, были введены лимитные карточки на материалы, необходимые для выполнения плана.

Из зала суда

Хулиганы наказаны

Недавно народные суды города осудили несколько хулиганов и приговорили их к длительным срокам наказания.

Чижиков и Курганов в столовой № 5 горторга учинили дебош и нецензурную брань, за что приговором народного суда осуждены по ст. 74 ч. 2 УК РСФСР к 5 годам лишения свободы каждый.

Макаров М. М. ворвался в квартиру гр-ки Михайловой, где учинил хулиганские действия. За это народный суд приговорил его к 5 годам лишения свободы.

За дебош и хулиганские действия в столовой № 2 горторга, находящейся в поселке Майск, гр. Коршунов осужден по приговору народного суда к 4 годам лишения свободы.

Вместе с декадно-суточным графиком бригады получали лимитные талоны, которыми они расплачивались за материалы со склада. Лимитные талоны на первых порах сыграли положительную роль в мобилизации основной массы рабочих на борьбу за бережливость и экономию. Некоторые хозрасчетные бригады, например бригады плотников Махота и Лебедева, каменщика Соловьева, ежемесячно экономили строительных материалов на несколько тысяч рублей.

С введением лимитных карточек была полностью упрощена система требований, по которым склады выдавали материалы, а бухгалтерия составляла сводки расходования материалов и списывала их на производство. Лимитный талон стал бухгалтерским документом.

Теперь на основании пообъектной лимитной карточки прорабы через кассу бухгалтерии получают лимитные талоны на материалы. Лимитный талон (с определенным шифром объекта) прораб выдает бригаде в соответствии с ее декадно-суточным графиком. Этими талонами бригадир рассчитывается за получаемые материалы. Без подписи бригадира талон недействителен.

Лимитный талон повысил ответственность за правильность расходования материалов, их экономию. Он избавил производителя работ от большой потери времени на оформление требований. По истечении каждой декады талоны, поступившие на склад и в диспетчерскую, суммируются. В присутствии заведующего складом, представителя бухгалтерии и прораба составляется акт на израсходованные материалы. Этот акт является для прораба основным документом бухгалтерской отчетности.

Новый метод планирования и учета материальных и других затрат уже дал положительные результаты. С марта 1952 года 21 бригада четвертого управления строительства МГУ, перешедшая на хозяйственный расчет, сэкономила: 400 куб. метров пиломатериалов, 180 куб. метров круглого леса, 140 тыс. штук кирпича, 60 куб. метров раствора, 9 тыс. килограммов гвоздей, 6,5 тонны металла. Общая экономия материалов составляет свыше 150 тысяч рублей.

(„Московский строитель“).

ОТКРЫТА ВЕТЛЕЧЕБНИЦА

Недавно в поселке Майск открылась городская ветеринарная лечебница, которая укомплектована опытными ветеринарными работниками. Создание лечебницы позволило намного улучшить ветеринарное обслуживание домашних животных, принадлежащих трудящимся города.

Лечебница обеспечена необходимым инструментарием и медикаментами.

В. МЕЩЕРЯКОВ.



Борьба в Бразилии против военного соглашения с США

Газета „Импrensa популяр“ сообщает, что по инициативе группы видных общественных деятелей Бразилии в первой половине марта текущего года в Рио-де-Жанейро состоится национальная конференция борьбы против военного соглашения, заключенного бразильским правительством с США.

Инициативу союзов конференция поддерживают общественные и культурные деятели страны. Как явствует из сообщений бразильской печати, одной из важнейших проблем бразильского народа в настоящее время является борьба против ратификации военного соглашения. Все патриоты отвергают этот пакт войны и колонизации. Каждый день на страницах газет публикуются заявления общественных, культур-

ных и профсоюзных деятелей против ратификации соглашения, а также сообщения о митингах, демонстрациях и других проявлениях протеста и борьбы, имеющих место во всех штатах Бразилии.

В стране создаются комитеты борьбы и организуются „походы“ против соглашения, проводится сбор подписей, в национальный конгресс направляются письма и телеграммы протеста. Только в Сан-Паулу уже собрано 50 тысяч подписей.

Созыв национальной конференции против военного соглашения патриоты Бразилии рассматривают как важнейшее событие в общей борьбе против войны и закабаления страны американским империализмом.

Тяжелое продовольственное положение в Англии

Огромные расходы английских правящих кругов на вооружение приводят к тому, что рядовые англичане с каждым годом питаются все хуже и хуже. Цены на продовольствие быстро растут. С декабря 1939 года цены на яйца возросли в 6 раз, на говядину более чем в 5 раз, на фрукты— в 3 раза, на овощи— в 6 раз, на муку более чем в 3 раза и т. д.

Вместе с ростом цен сокращаются нормы выдачи основных продуктов питания. Так, например, с 25 января текущего года и без того низкая норма продажи батона сокращена на 20 проц.

Нынешние продовольственные нормы совершенно не обеспечивают прожиточного минимума. Недельный паек мяса, который сейчас получает житель Англии, по размерам немногим больше спичечной коробки. Он получает всего около 250 гр. сахара, 100 граммов маргарина, 50 граммов масла в неделю. Однако многие

рабочие семьи не имеют возможности выкупить даже этот скудный паек. Все больше и больше людей в Англии оказывается не в состоянии выкупать мясной паек. Так, в августе 1952 года мясной паек не выкупили 1 848.000 человек, в октябре—1.926.000, в декабре—2.318.000 человек.

Насколько тяжело продовольственное положение англичан указывает следующий факт: в связи с предстоящей в июне 1953 года коронацией королевы Елизаветы II газеты без конца трубили о том, что в месяц коронации англичане „наедятся досыта“. Высказывалось множество предположений о том, насколько именно будут увеличены нормы продажи продуктов. И что же? Министр продовольствия торжественно заявил недавно в палате общин, что в месяц коронации англичане получат дополнительно... 100 граммов маргарина и фунт сахара!

Террор в Южно-Африканском Союзе

Семь месяцев длится в Южно-Африканском Союзе кампания неповиновения расистским законам, введенным правительством Маланга, охватившая широкие массы негритянского и индийского населения. Правительство обрушило на участников кампании неповиновения жесточайшие репрессии. По сообщению корреспондента английской газеты „Скотсмен“, с момента начала кампании в стране арестовано более 9 тысяч человек. Арестованных подвергают телесным наказаниям.

Чтобы расправиться с движением протеста, 26 января министр юстиции Сварт внес в парламент Южно-Африканского Союза законопроект „об охране общественной безопасности“, который предусматривает предоставление правительству права вводить военное или чрезвычайное положение во всей стране или в любом ее районе. В соответствии с этим

законопроектом Сварт получает право запрещать любую организацию, производить аресты без предъявления ордера, объявлять тот или иной район страны „очагом опасности“, отправлять людей в концентрационные лагеря, осуществлять цензуру над всей печатью. При этом он не будет отвечать за свои действия перед парламентом.

Режим, введенный правительством Маланга, вызвал возмущение в стране. Лейборист Раут заявил на днях на конференции лейбористской партии в Йоганнесбурге, что правительство „организовало гнусный заговор с целью утопить в крови кампанию неповиновения“.

Выходящая в Дурбане газета „Натал Меркюри“ пишет: „Если парламент допустит, чтобы этот законопроект был принят... парламент будет тем самым способствовать своей собственной гибели“.

Голод в Индии

Как сообщает газета „Хиндустан таймс“, министр государственных доходов штата Бомбей Б. С. Хирай заявил, что одна четвертая часть сельского населения штата голодает. Он указал, что голодом охвачены 4 376

деревень в Махараштре, 1035 деревень в Карнатаке, 2 404 деревни в Гуджерате. Население голодающих районов Махараштры составляет 4.469.962 человека, Карнатака—1.020.416 и Гуджерата 1.050.094 человека.

Редактор В. П. БОГАТЫРЕВ.