

ЕЛЬЦИН УШЕЛ В ПРЕЗИДЕНТЫ КТО ВМЕСТО НЕГО?

Хочется сблизиться на патетический стиль лучших застойных образцов: «В торжественном убранстве Кремлевский Дворец съездов. В зале народные депутаты РСФСР и СССР, члены правительства Союза и России, многочисленные гости, Президент СССР М. С. Горбачев. Начинается торжественное заседание, посвященное вступлению в должность Президента РСФСР».

А если серьезно, то организаторам действия удалось именно то, что они и хотели, — сделать его торжественным, но без помпезности, деловым, но запоминающимся и соответствующим историческому моменту. И проникновенная, заставляющая задуматься не только Президента России речь Патриарха Всея Руси Алексия II, и оптимистическая «тройная» речь самого Бориса Николаевича, и торжественное, произвольно поднимающее на ноги звучание российского гимна — все это действительно запомнится всем, кто видел, и тем более, кто участвовал.

Особо хотелось бы сказать о выступлении Президента СССР М. С. Горбачева. Всем ясно, что теперь более, чем раньше, от взаимопонимания и взаимодействия двух Президентов будет зависеть ход реформ и судьба Союза. И это не преувеличение. И тот же М. С. Горбачев понимает это так же, как и Б. Н. Ельцин. Поэтому речь Президента СССР, обращенная к народным депутатам России, являла собой хороший пример поиска взаимного понимания и взаимной поддержки. И есть надежда, что два лидера, наконец, пойдут рядом по пути реформ, как они вместе сошли по ковровой дорожке в зал Дворца съездов.

А в 12 часов дня того же 10 июля народные депутаты России собрались в своем зале на рабочее заседание внеочередного съезда. Им предстоит решить вопросы: утверждение Закона о Конституционном суде РСФСР и избрание членов этого суда. Выбрать Председателя Верховного Совета и заслушать информацию правительства о состоянии бюджета и продовольственном снабжении.

После принятия решений по докладу мандатной комиссии (сняты депутатские полномочия с Б. Ельцина и А. Рудко-го и утверждены депутатские полномочия вновь избранного депутата Ю. Афанасьева) в работе съезда был объявлен перерыв для обсуждения в группах и фракциях кандидатур на пост Председателя Верховного Совета.

В итоге работы фракций и групп, а также обсуждения на заседании съезда были названы кандидатуры депутатов Бабурина (предложила группа «Россия»), Волкогонова («Радикальные демократы»), Лукина («Смена» и другие), Степанова из Карелии («Коммунисты России»), Хасбулатова (беспартийные, «Демократическая Россия» и другие), Шахрая (фракция РПРФ и СДПР и другие), Ковалева (предложен депутатом), Аржанникова (самовыдвижение).

Когда читатель получит газету, возможно, новый Председатель ВС РСФСР уже будет избран, а пока после самострад Ковалева и Волкогонова в списке кандидатур осталось шесть человек, и ясно, что выбор будет не простым. Политические настроения депутатов очень неоднородны, и предсказать, кто выиграет эти выборы, невозможно.

Н. ПАРХАТОВ.



— Не только у нас в городе, во всей стране возникла острая необходимость изменения структуры власти на местах — как исполнительной, так и структуры городских Советов.

Мы решили незамедлительно приступить к реализации нового Закона о местном самоуправлении и начать с изменения структуры городского Совета. Думаю, в конце месяца мы проведем внеочередную сессию, где и должна быть принята эта структура.

То есть до выборов главы местной администрации и до формирования самой администрации — а это должно произойти где-то в сентябре-октябре, самое позднее в ноябре — мы должны уже перейти к новой структуре городского Совета народных депутатов. Чтобы к моменту формирования исполнительной власти эта структура не только была создана, но и заработала.

— Какой же предполагается новая структура городского Совета народных депутатов?

— Учитывая, что депутаты должны работать непосредственно в своих избирательных округах, основной упор делается на территориальные депутатские группы. Они должны стать ядром для формирования местного общественного самоуправления. По типу того, что мы уже проводим в поселке Байкальск.

То есть они должны решать весь тот комплекс проблем, который существует на их территории. Проблемы, которые связаны с другими территориями, будут решаться

на уровне города. Депутатские группы начнут работу, вероятно, с плана благоустройства своих территорий, а затем эти разработки будут сводиться в единый план города.

И они же будут контроли-

— Получая средства из городского бюджета?

— Да, потому что любая власть, если она не подкреплена финансами, фиктивна, это доказано практикой. Часть средств, вероятно, будет выделена сразу — как мы сде-

территориальных групп, где предлагалось два варианта.

Там, где уже есть какой-то актив микрорайона, немедленно создавать Советы общественного самоуправления по типу Байкальского, а депутатская группа будет работать

НАМ НУЖНА РЕФОРМА ВЛАСТИ

Город наш накануне важного события — изменения структуры власти. Осознание необходимости этого пришло давно: декларирование известного лозунга «Вся власть Советам» теперь уже никого не вводит в заблуждение, власть эта зачастую оказывается бессильной.

Несмотря на старания нового депутатского корпуса, хорошие решения, принимаемые сессиями, заметных сдвигов в решении проблем города не происходит. И как следствие этого — появ-

рывать исполнение этого плана на местах.

Более того, мы хотим, чтобы эти группы имели статус юридического лица со своим расчетным счетом. И это уже заложено во «Временном положении». Все те мероприятия, которые будут проводиться на их территории, они сами будут контролировать, принимать и финансировать.

лали сейчас по Байкальску — на становление Совета.

Во главе этой власти на местах должны стоять активные, энергичные люди, пользующиеся доверием и авторитетом у своих избирателей.

Пойти по тому пути, как в Байкальске, полностью скопировав выборы в масштабах города, сложно. Недавно мы собирались с председателями

параллельно с ними, как непосредственный помощник.

Второй вариант — на базе территориальной группы формировать актив, который в дальнейшем будет преобразован в Совет. Но в том, и в другом случае это будет юридическое лицо, имеющее свои средства.

Об этом наша беседа с заместителем председателя городского Совета Николаем Николаевичем ЗАРУБИНЫМ.

(Окончание на стр. 2)

РЕШЕНИЕ

ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА ИРКУТСКОГО ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

№ 278 от 8.07.1991 года

Об изменении районного коэффициента к заработной плате для предприятий и организаций г. Ангарска.

На основании постановления Совета Министров РСФСР от 04.02.91 г. № 76 «О некоторых мерах по социально-экономическому развитию районов Севера» (п.13), учитывая неравномерность районных коэффициентов, действующих в настоящее время в г. Ангарске (две Ангарские геофизические партии, Ангарский комплексный отдел ТИСИЗа имеют коэффициент 1,3) исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Установить с 01.07.91 г. районный коэффициент к заработной плате для всех работающих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории Ангарского горисполкома, в размере 1,3.

2. Затраты на выплату устанавливаемого районного коэффициента осуществлять предприятиям всех форм собственности за счет собственных средств, бюджетным организациям, включая областные, — за счет средств бюджета г. Ангарска по мере их поступления.

При этом базовый фонд оплаты труда, принимаемый для исчисления фонда потребления на 1991 год, увеличивается на сумму дополнительных выплат по вводимому районному коэффициенту.

3. Обязать Ангарский горисполком (т.Копытько) ежеквартально представлять информацию о выполнении данного решения в комитет облисполкома по труду и социальной защите населения.

4. Контроль за выполнением решения возложить на комитет облисполкома по труду и социальной защите населения Ю. НОЖИКОВ,

председатель исполнительного комитета.
В. КЛЮШНИКОВ,
управляющий делами исполнительного комитета.

Наконец-то областные органы управления наделены Советом Министров РСФСР правами решения социально-экономических вопросов. Справедливо ради нужно отметить, что с большим трудом горсовету, исполкому города при поддержке руководителей предприятий города Середюка Ф. С. и Авдеева Ю. И. удалось убедить некоторых членов исполкома областного Совета принять решение по увеличению районного коэффициента по городу Ангарску с 1,2 до 1,3.

Прошу обратить внимание,

что горсовет и исполком берут на себя ответственность увеличить выплаты только организациям, финансируемым из городского и областного бюджета. Все остальные организации и предприятия должны изыскать средства самостоятельно.

Консультация по реализации данного решения можно получить в городском финансовом отделе по телефонам: 2-21-24 или 2-34-06.

А. ШЕВЦОВ,
председатель городского
Совета народных депута-
тов.

«БЕЛЫЙ ЛЕБЕДЬ» НА ПРИКОЛЕ

Претворяя в жизнь внешне-экономические связи, производственное объединение «Ангарскнефтеоргсинтез» решило пополнить и обновить парк транспортных средств. Для этого через фирму-посредник в Китае была закуплена партия микроавтобусов «Белый лебедь». Вскоре заморские авто поступили на предприятие. Однако недолго был их проб по производственным площадкам объединения и городским дорогам. Броские на вид автомобили оказались сделанными «тяп-ляп». Сначала стала отслаиваться и осыпаться краска, а дальше пошли уже более серьезные неприятности.

Сегодня на приколе из-за неисправности двигателя (выплавление шатунных подшипников) стоят семь автомобилей, у восьмого «Белого лебедя» вышло из строя сцепление. Таким образом, из 20 приобретенных машин в эксплуатации находятся лишь 12. По всей вероятности, оставшихся ждет такая же участь...

Однако не будем забегать вперед. А пока от всего сердца поздравим с прекрасной сделкой внешнеэкономический отдел объединения, ведь купили «кота в мешке», не наведя справок, не удостоверившись, что «Белый лебедь» — это высокое качество и надежность.

Сейчас перед автотранспортниками предприятия сто-

ит проблема: как вернуть к жизни автомобили? Обращение к фирме-посреднику ничего не дало. Там ответили просто: «Мы только продаем... На завод-изготовитель, по имеющейся у нас информации, предприятие вроде бы не обращалось. Видимо, по вине ремонтной занялись собственными силами. Один из вариантов предполагает замену неремонтных двигателей на отечественные от «Волги». Будем надеяться, что такой «гибрид» окажется более работоспособным.

Кроме микроавтобусов, «Ангарскнефтеоргсинтез» закупил в Китае 30 автомобильных кранов. Пока нареканий на их качество и надежность нет. Это объясняется, видимо, тем, что их «начинка» сделана по французской технологии. В то время как двигатель «Белого лебедя» — на основе советской. Ведь, как известно, наша страна построила в Китае ряд автомобильных заводов...

После тесного сотрудничества с Китаем (в плане бартера) из-за плохого качества поставляемых товаров ряд советских предприятий переориентировался на Запад, Японию, Южную Корею. Очевидно, «Ангарскнефтеоргсинтез» должен тоже пойти по этому пути, иначе Китай завалит нас браком.

Ю. ИВАНОВ.

(Оконч. Начало на 1-й стр.)

КРОМЕ того, вероятно, надо пойти на передачу территориальным группам тех средств, которые закладываются в бюджет на реализацию плана благоустройства города, конкретно — на те локальные работы, которые проводятся по кварталам, микрорайонам.

Посмотрите, что сейчас делается в городе. Для ремонта домов нанимаются малые предприятия, кооперативы, которые зачастую некачественно ведут свою работу.

Хорошо, что у нас появилось так много кооперативов, берущихся за ремонты. Но, к сожалению, они теряют свой, как мы сейчас говорим, имидж. После сдачи объектов обнаруживается большое количество недоделок, а ведь оплата, как правило, производится по максимуму.

В будущем депутаты вместе с активом, прежде чем оплатить работу оценят и проверят ее. Это первый шаг к действительному самоуправлению.

Сейчас большое количество жалоб от населения — на ремонты, дороги, коммунальные службы, от пенсионеров — идет в горсовет. А у нас всего два освобожденных депутата — председатель и его заместитель. Мы работаем «пожарниками» — отписываем, чтобы срочно рассмотрели, приняли меры. Проконтролировать же лично и вовсе не в состоянии.

Решать проблемы надо в комплексе, а для этого максимально приблизить работу депутатов к населению. Они будут заниматься не только вопросами коммунальной службы, но и охраны порядка, социальной защиты, словом, всем тем кругом проблем, которые волнуют людей на данной территории.

Какая роль отводится постоянным депутатским комиссиям — по здравоохранению, народному образованию и другим?

Согласно Закону о местном самоуправлении в городском Совете могут образовываться депутатские комиссии. При этом в обязательном порядке должны быть мандатная, планово-бюджетная, по законности и охране правопорядка. Эти три комиссии законом оговорены, и мы обязаны их сохранить. Все остальные комиссии планируется распустить.

Оправдан ли этот шаг? Во-первых, работают депутаты во всех этих комиссиях, созданных в основном по отраслевому принципу, в общественных началах, вечером, после работы, набегом — депутаты те же люди, что и все. Что можно сделать непрофессиональным составом городского Совета?

Во-вторых, часто проблемы одной комиссии связаны с другими комиссиями. Допустим, вопросы здравоохранения — с бюджетом, социальной защищенностью. То есть опять-таки требуется комплексный подход.

Но самое главное, что работа в постоянных комиссиях делает невозможной работу депутатов по месту жительства — просто не остается времени. И постепенно идет отрыв от населения.

Поэтому, чтобы не расплываться, основной уклон мы делаем на территориальные депутатские группы.

Каково отношение депутатов к такой переориентации сил?

Я встречался со многими депутатами, председателями территориальных групп, постоянных комиссий и они поддерживают, считая, что постоянно комиссии не нужны. Возникнет необходимость решить какую-то проблему, для конкретной цели, конкретного решения какого-либо вопроса может быть сформирована временная комиссия. Законом нам такое право дано. Это, на мой взгляд, более рационально.

Далее. От двух комиссий — по законности и правопорядку, а также бюджетной — по

одному представителю освобождается для работы на постоянной основе в аппарате городского Совета. Эти две комиссии — ключевые, и поэтому для их усиления мы предусматриваем введение двух специалистов — не депутатов. Юриста для комиссии по законности и правопорядку и экономиста для планово-бюджетной.

Причем этих специалистов мы планируем принять на контрактной основе и на высокий оклад. Хорошие специалисты должны быть высокооплачиваемы, это нужно понять и депутатам, и всему населению города. Дешевая власть — это не власть. Тем более, что речь идет не о каких-то льготах — об оплате квалифицированного труда.

Часто можно слышать: «Сырые документы, неподготовленный вопрос». А как их можно подготовить в нерабочее время, заседа два-три раза в месяц? Юристов в штате Совета нет, правовую оценку

конец и которые нужно как можно быстрее воплотить в жизнь.

Кроме того, планируется упразднить президиум городского Совета народных депутатов.

Учитывая, что сессия проводится три раза в год согласно закону, а вопросов нужно будет решать представительному органу власти очень много, причем надо решать взвешенно, тщательно изучив, мы решили выйти на сессию с предложенным составом межсессионный период орган городского Совета — муниципальный совет. Он будет обладать полномочиями городского Совета, кроме тех вопросов, которые отнесены к исключительной компетенции сессии городского Совета.

Мы будем предлагать состав — первоначальный вариант — из 29 человек, куда входят по должности председатель и его заместитель, три председателя сельпоссоветов, пять мест предлагаем дать квоту: партиям — по одному человеку от

гарской газете», а просто демократически настроенные депутаты, то вывод сделать просто. Это то, о чем думает население города. Разве это деструктивная роль? Другое дело, что, может быть, выдвигаются преждевременные решения, где-то, возможно, не так сформулированные предложения. Но говорят-то они то, что говорит население.

И потом я не понимаю, как можно сегодня решать что-то, если все будет «за».

Я не согласен с тем, что у демократов в Совете «деструктивная роль», но не хочу обвинять в чем-то и «правых». И те, и другие нужны. Во всем мире есть правое, левое крыло, центристы. Это отбражение взглядов всех слоев населения на данной территории, и если этот Совет находит решение, значит, это решение удовлетворит в какой-то степени все население.

Поэтому ни бояться, ни тем более ругать такой состав Совета не следует. Ему помо-

высказываю свою точку зрения: на мой взгляд, нынешний состав исполкома и его аппарат не выполнили тех задач, которые перед ними стояли. Есть причины объективные — война законов, например. Для нас это не пустой звук, буквально не знаешь, по какому закону работать. Два варианта решения, и оба законные, хотя и вступают в противоречие. Это большое наше место.

Но есть и такая причина, как нежелание многих работников исполкома по-новому взглянуть на проблемы города, по-новому решать их. Я думаю, было ошибкой нашего Совета, что качественный персональный состав исполкома фактически остался прежним. Смена должна быть. Надо смотреть персонально. Причем замена какая: лучше меньше, да лучше. И более высокий оклад. Чтобы уж заплащали, но и спросили. В основном состав будущей администрации должен формироваться как раз по такому принципу.

В скором времени будет принят закон, его должен утвердить Верховный Совет Российской Федерации — Закон о государственной службе, где будет записано, кстати, что все работники госучреждений работают на контрактной основе. Необходима и замена самой структуры будущей местной администрации. Разрабатывать ее будет мэр, но утверждать Совет.

Меняя структуру, на мой взгляд, следует отказаться от нынешнего отраслевого принципа: горторготдел, отдел культуры и так далее.

Управлять мы должны двумя рычагами: кадровая политика, бюджетные ассигнования и налог. Вмешиваться в оперативную деятельность предприятий, как это делается сейчас, нельзя.

23 июля на президиуме городского Совета будут заслушаны отчет председателя исполнительного комитета В. В. Копытько об исполнении бюджета за 1991 год, отчеты заместителей и ряда заведующих отделами за год. По результатам могут быть сделаны организационные выводы. Направляется вопрос: стоит ли, если скоро начнет работать новая администрация?

Считаю, мы должны прекратить практику мягких увольнений «в связи с реорганизацией». Надо спросить за работу и снять, если население не удовлетворено работой какого-то органа.

Многие вопросы, принимаемые на сессиях, торпедуются именно в средних этажах власти. И нужно не бояться выйти на сессию с предложением заменить таких работников.

И еще один момент мне хотелось бы подчеркнуть: без активности населения нам не решить проблем города. Недавно вот установили где-то скамейки у домов, проверили где-то освещение улиц, кварталов, подъездов. И вот уже варварски изломаны скамейки, разбиты лампочки. Конечно, надо укреплять правопорядок в городе, но и людям нельзя оставаться равнодушными, ведь ломают в основном подростки — дети тех, кто потом жалуется на плохое благоустройство.

С 1 августа начнется патрулирование улиц города батальоном милиции, на который мы возлагаем большие надежды.

Проблем в городе много. Я готов регулярно отвечать на все интересующие ангарчан вопросы.

Пользуясь этим предложением, редакция обращается к своим читателям: присылайте к нам свои вопросы, которые могли бы стать темой для интервью с Н. Н. Зарубиным.

Записала А. МОСИНА.

«В»-ПОПРАВКА

В корреспонденции «В муках рожденная» (№ 119) допущена неточность.

Зарубин Н. Н. является заместителем председателя городского Совета народных депутатов.

НАМ НУЖНА РЕФОРМА ВЛАСТИ

(Интервью с заместителем председателя городского Совета народных депутатов Н. Зарубиным)

дать сложно. Даже если к кому-то идти на консультацию, нужно платить деньги — те же самые, из городского бюджета. Нам нужен свой юрист, который бы специализировался на советском праве. Причем эти специалисты будут обеспечивать консультативную помощь всему депутатскому корпусу, они войдут в структуру городского Совета.

Назрела необходимость и в консультативном органе Совета. Поэтому на сессии мы будем выходить с предложением о создании четырех комитетов при председателе городского Совета. Я их перечислю: это комитет по экономической политике, комитет по собственности и предпринимательской деятельности и комитет по экологии.

Даже по названию их уже

коммунистической партии, социал-демократической, демократической, республиканской (у нас четыре официально зарегистрированные равноправные партии в городе), одному представителю — от беспартийных депутатов (они должны организоваться на сессии и выбрать своего представителя в муниципальный совет). Остается 19 мест, число территориальных групп у нас 19. Кого они туда рекомендуют — это их дело, их право решать.

Таким образом, мы, с одной стороны, приближаем депутатов к избирателям, с другой стороны, даем им право законодательной инициативы в составе муниципального совета.

Этот совет будет собираться раз в месяц. Два дня будут отданы официальному заседанию, а три дня даются членам совета для работы с администрацией, со специалистами, с комитетами при председателе Совета по выносимым вопросам. То есть к заседанию члены Совета приходят подготовленными, и, на мой взгляд, решения благодаря этому будут приниматься более продуманно, взвешенно и в полном соответствии с законодательством.

Изменения в структуре, как видите, значительные. Год назад, когда говорили о перестройке, о новой власти, все мы были полны надежд. А в принципе ведь ничего не изменилось. Горсовет и его органы работали по старинке. Я сейчас задумываюсь: может быть, это было выгодно для старых структур власти, чтобы сказать, что городские Советы не смогли выполнить свою роль. А как выполнить, если руки были связаны?

У Советов до сих пор не было реальной власти, реально она хотя бы потому, что эта власть на общественных началах. А теперь через газеты обвиняют: вот-де демократы все развалили.

И меня возмущают высказывания в «Ангарской газете», что, дескать, демократы в Совете способствуют деструктивной роли...

Если внимательно послушать, что говорят демократы на сессии, причем не «демократы» в кавычках, как уничтожительно их именуют в «Ан-

гать надо.

А у нас пока больше критики. Да еще зачастую без знания сути предмета. Вот опять о тех же замечках с сессии в «Ангарской газете». Корреспондент задает вопросом: почему не вызвали никаких дискуссий 120 тысяч на содержание депутатского корпуса?

В Законе о статусе народного депутата сказано, что депутат в течение трех дней в месяц имеет право на освобождение от работы для выполнения своих депутатских полномочий. Предприятие не должно страдать, и оно согласно Закону должно нам представлять счет вот за эти три дня. Количественный состав депутатов должен быть увеличен на столько (денежная) дополнительную плату. И получили 120 тысяч рублей. Вот почему ни у кого из депутатов это не вызвало никаких вопросов.

Другое дело, надо отнять должное нашим предприятиям, они денег за работу депутатов не просят. Но предусмотреть эту сумму мы обязаны — это закон, а не наше решение.

Подобные шпильки — незаслуженные — отпускаются в адрес депутатов постоянно. Совсем уж мелочно было намекать о каком-то необычном буфете. Был бы это буфет исполкома, но ведь сессия проходила в здании горкома коммунистической партии России, буфет организовал урс, цены там такие же, как во всех столовых, бутерброд с красной рыбой стоил столько же, сколько во всех точках общепита.

Почему это задело депутатов? Во-первых, потому что это явная фальсификация. А во-вторых, потому что они работают во внеурочное время, не получая никакой дополнительной платы, не имея льгот и привилегий. Когда все приходит с работы домой вечером, депутаты идут в Совет решать проблемы города. Работа с утра до вечера — вот их привилегия!

Какие еще вопросы могут войти в повестку предстоящей сессии?

Мы хотим рассмотреть один-единственный вопрос — это структура Совета, чтобы не расплываться. Но возможен и другой вопрос — кадровый, и касается он исполкома. Я



можно судить, что эти комитеты должны стать мозговым центром для дальнейшего развития города. Они не будут принимать решений, это консультативный орган, который также может оказывать помощь всему депутатскому корпусу в осуществлении его деятельности.

Причем поиск решения стоящих перед нами проблем будет проходить комплексно.

Почему мы не хотим тянуть с реформой городского Совета? Потому что уже до становления исполнительной власти мы должны новой структурой Совета наработать ряд документов, которые оговорены в за-

Как это сложно в 17 лет сделать выбор между «хочу» и «смогу», «сравнится» и «сумею». Человек выбирает дело, но в дело интересы совпали?

Наша собеседница — директор центра по профориентации молодежи М. Г. Смольчук.

— Мария Георгиевна, чем может помочь ребятам ваш центр?

— Скоро год исполнится нашему центру. Главную свою задачу мы видим именно в помощи школьникам при выборе профессии.

— Но разве профориентацией, каждый на своем уровне, не занимаются школы и ПТУ, промышленные предприятия, средние специальные учебные заведения и вузы?

— Да, занимаются, и многие неплохо. Но в том-то и дело, что «на своем уровне», решая «свои» задачи.

Профцентр призван объединить и направить их усилия к одной цели — создать действенную профориентационную службу, учитывающую конкретные потребности города в кадрах, способную оказывать каждой из организаций (от школы до предприятия и вуза) научно обоснованную методическую помощь в овладении технологией профпропаганды, группового и индивидуального консультирования, профотбора, а также координировать эту работу в масштабах города и определять ее стратегию и тактику. И еще одна важная задача — выявлять и распространять передовой опыт школ, ПТУ и предприятий в трудовом воспитании рабочей смены.

А все началось с поисков ответов на вопрос: почему сложившаяся практика подготовки школьников к труду не дает ожидаемой отдачи? Как известно, в начале 70-х годов в стране появилась новая форма трудового обучения старшеклассников — межшкольные учебно-производственные комбинаты (МУПК). Казалось, что может быть лучше? И разряды присваивают большинству учащихся, и работают ребята в условиях реального производства.

Но, увы, по статистике только около 20% выпускников МУПК связывают свою будущую профессию с профилем трудовой подготовки (да и то эта цифра в основном достигается за счет надуманной привязки профиля УПК к профессии, по которой этот выпускник продолжает учиться в среднем специальном или высшем учебном заведении). Так что МУПК в этом смысле надежд не оправдали.

ЧЕЛОВЕК ВЫБИРАЕТ ДЕЛО

— Что уже удалось сделать?

— Изучение профориентационной работы в городе позволило понять, почему работа, которой занимаются так много людей в организациях, по сути идет вхолостую. Основные причины — формализм, несогласованность усилий, когда каждый из участников тянул в свою сторону, заботясь не об успехе общего дела, а о сиюминутной выгоде своего «ведомства».

Центром профориентации проведен анализ потребностей предприятий города в кадрах. Следующим этапом является построение системы «школа — ПТУ — среднее специальное учебное заведение — производство — вуз». Профориентационная работа на каждом этапе имеет свою специфику и перспективность.

Организационный период закончился. Профцентр начал свою работу. Главная наша стратегическая задача — создание действенной системы профориентации в городе и оказание методической

помощи. Налажено сотрудничество со школами, ПТУ, средними специальными учебными заведениями, предприятиями и организациями. Однако ведущим направлением нашей деятельности стала школа, главное звено всей системы.

Цель профориентации, как известно, помочь школьнику выбрать сферу деятельности, а в ней профессию, отвечающую его способностям и возможностям, и содействовать развитию профессиональных склонностей и интересов. Из этой цели вытекает ряд задач и, соответственно, направлений профориентационной работы.

— Что нужно знать ребятам, чтобы сделать правильный выбор?

— Во-первых, нужно знать самого себя, знать, чего он хочет и что может делать лучше всего.

Во-вторых, нужно знать, какие профессии, относящиеся к интересующей сфере деятельности, будут именно «его».

В-третьих, школьник хочет найти профессию, нужную людям. Значит, нужно показать социальную важность каждой профессии.

В-четвертых, нужно знать требования, которые профессия предъявляет к человеку (в том числе к состоянию здоровья, физическому развитию).

Обращаясь к родителям, руководителям предприятий, хочу сказать, что мы тоже нуждаемся в помощи. К сожалению, финансовыми средствами профцентр не располагает. Думается, что каждый родитель заинтересован в своем ребенке, а каждое предприятие — в приеме на работу стабильных квалифицированных кадров. Мы обращаемся к СТК предприятий, родителям и всем тем, кому безразлично будущее подрастающего поколения, с предложением стать нашими спонсорами и изыскать возможность оказания материальной помощи. Направлять средства на счет горючо с пометкой «Профцентр».

Беседу записала

А. НОВИЦКАЯ.

Вести из ЗабВО

ОТ ЛАЗАРЕТА ДО ГОСПИТАЛЯ

Читинскому ордена Красной Звезды окружному госпиталю исполнилось 140 лет. По просьбе нашего корреспондента начальник госпиталя полковник медицинской службы Ш. С. Тахта-Ходжаев рассказывает:

— Совсем недавно читинская общественность отметила такую же дату возрождения забайкальского казачества. И это глубоко символично. Потому что именно казачеству Забайкалье обязано появлением первого медицинского учреждения в Чите. Таким учреждением стал бригадный лазарет на 26 мест, превратившийся затем в полугоспиталь. Дело в том, что русское казачество и промышленники, осваивая новые земли в Забайкалье, столкнулись в вооруженных схватках с китайскими предпринимателями. И это продолжалось до тех пор, пока не был заключен Нерчинский договор, устанавливающий границу между Россией и Китаем по Аргуни, Горбице и Яблоновому хребту, вплоть до Охотского моря.

Позднее на основе первого медицинского учреждения появились фельдшерская и повивальная школы, другие больницы.

Большую роль сыграл госпиталь в период русско-японской войны, ставший самым крупным медицинским учреждением в России. Затем 1-я мировая война, события на о. Хасан, у р. Халхин-Гол, Великая Отечественная, за время которой в госпитале, не считая ЭГ, прошли лечение около 40 тысяч человек. Именно тогда он стал главной клинической базой всех фронтов.

— Можете что-либо сказать о медицинском персонале?

— В госпитале работало немало прекрасных специалистов, которые стали потом всемирно известными полевыми хирургами. Это в первую очередь А. Вишневский, создатель знаменитой мази, Н. Приоров, С. Чирголав... Да и в послевоенное время многие наши врачи стали светилами в своих сферах. Хирург М. Апухтин — профессор, зам. главного хирурга Л. Чирейкин — доктор медицинских наук, Н. Охрименко стал главным невропатологом клиники им. Бурденко.

— Какое развитие получила госпиталь в последнее время?

— Следует отметить, что у нас построены по последнему слову техники лечебный и психоневрологический корпус, имеется кабинет ультразвуковой диагностики, современное другое медицинское оборудование, все исследования, как правило, обрабатываются на ЭВМ, имеется ультразвуковая и лазерная техника. Разумеется, повысилась и эффективность лечения.

На сегодняшний день у нас трудятся высококвалифицированные специалисты. Такие, как офицеры В. Тарасов, В. Мищенко, Г. Тарасенко, служащие Т. Новосельская, С. Анкудинова и другие.

К юбилею госпиталя мы выпустили объемный сборник монографий по редким ранениям и болезням, а также краткий исторический очерк под редакцией начальника медицинской службы округа генерал-майора Г. И. Кудрякова и юбилейный знак.

Ю. ШУМАЯЛОВ, корр. «Забайкальского рабочего», г. Чита.

В ПЕРВЫЕ ГОДЫ после революции родилась у кого-то такая мысль: что народ-де наш веселый, любит петь, плясать, стихи вязать, и нельзя ли все это большое и веселое хозяйство измерить и посчитать? Как бы там ни было, но разработали однажды нехитрый порядок смотров художественной самостоятельности школ, ГПТУ, учреждений и предприятий с цифровой отчетностью. И пошло, и поехало.

Наряду с графой «уровень исполнения» было много таких, как «массовость», «внешний вид», «поведение на сцене», «пропорциональность участия в смотре мальчиков и девочек, мужчин и женщин» и многое другое. И за все очки, очки, очки... И было бы все это смешно, если бы не было так грустно. Ведь держится этот порядок часто и повныне.

Надо учесть, что организационная сторона подобных смотров требовала колоссальной напряженности. Главное же заключалось в том, что, как правило, таким образом организованные смотры были бессмысленны, потому что исполнительский уровень во всех жанрах оказывался настолько низок, что из 500 выступлений 400 находилось всегда за порогом приемлемого качества. Обескураживала и художественная бескультурность многих руководителей.

Порой удивляешься, как иной директор или завуч искренне уверены, что у них в школе все отлично. «Мы и поем, и танцуем, и играем, и стихи сочиняем, — с гордостью говорят они. — Что? Вы считаете, что это плохо? Нет, вы судите неправильно. Перед нами выступала школа, у них хор вдвое меньше и поют тише!» И непонятно таким руководителям, что грамотное жюри по исполнению первой же песни, к примеру, может сразу определить, что хор был создан за месяц до смотра.

Но жизнь меняется, переживаете... В апреле в школах нашего города по решению отдела культуры и гору-

но проходил смотр эстетических классов. Анализ результатов смотра помог определить главные задачи дальнейшего развития работы в сфере эстетического воспитания.

Некоторым почему-то не

слого цикла должно быть выдано свидетельство. Думаю, исходя из этой информации, сделают выводы некоторые руководители школ и родители учащихся.

В решении вопроса — для

личных музыкальных инструментов, так и оркестров, хоров, ансамблей, фольклорных коллективов и т. д. Ведь главное — интересно и грамотно организовать такой праздник. Конкурс должен проходить

ведения праздника! А главное, было мало слушателей, среди которых почти не было учителей музыки, директоров школ. А, значит, не была использована возможность обмена опытом.

Смотр также выявил ряд серьезных недостатков. Второй год уже говорим о том, что целесообразно создать единую секцию учителей музыки и учителей эстетических классов, объединив все силы отдела культуры и отделов народного образования.

◆ РАЗМЫШЛЕНИЯ ПЕДАГОГА

СМОТР — НЕ РАДИ СМОТРА

нравится слово «смотры». А ведь оно близко слову «смотреть». И ведь действительно думаю, что стоило посмотреть результаты работы в эстетических классах. Тем более что и здесь не обошлось без перегибов.

Началась «кампания» открытия эстетических классов. Стали открывать во многих школах, где условия есть и где их нет, где есть кадры и где их нет, кто умеет и даже тот, кто понятия не имеет, что же такое музыкальные и эстетические классы. Вариантов здесь может быть очень много. Но главное условие — это педагогические кадры! Специалистов у нас много, но хороших мало.

Так зачем открывать 1 сентября подобные классы, а к концу учебного года закрывать? Тем более что многие берут плату за эстетическое обучение детей, и иногда немалую! Поэтому хочется привести пример учебного плана, по которому работают преподаватели школы искусств.

Например, возьмем 3«б» класс школы № 10, классный руководитель Леушина Людмила Семеновна. Каждый учащийся получает в неделю по эстетическому циклу 3 часа музыкальной основы, 2 часа хореографии, 1 час ИЗО, 1 час театра; таким образом, всего 6—7 часов в неделю. Оплата в месяц составляет 5 рублей. Эстетический цикл может быть рассчитан на 2—3 года, 5, 9 и 11 лет — по договоренности между родителями и администрацией школы. После окончания эстетиче-

МЫ ЦЕЛЫЙ ДЕНЬ ПОЕМ И ПЛЯШЕМ,



А ПОСЛЕ — ПЛЯШЕМ И ПОЕМ...

кого нужнее всего смотр, — думаю, ответ должен быть однозначен: только не для «галочки» в отчетах, а для самих детей, для их радости, для праздника.

В некоторых школах это удалось — на праздник были приглашены гости: учителя, родители, друзья. Хоршему, интересную работу показали эстетические классы школ № 2, 4, 10, 15, 33, 35, 38. Лучшими школами по эстетическому воспитанию названы школы № 2, 4, 33.

ВО ВСЕМ МИРЕ и во многих городах нашей страны проводятся различные конкурсы как исполнителей на раз-

несколько этапов. Оргкомитету следует разработать условия конкурса, привлечь интересных людей в жюри, профессионалов своего дела, да и состав жюри должен быть постоянным. Пусть все соревнуются в хорошем смысле слова. И пусть победителей ждет награда, а не только грамоты.

В этом году 6 мая тоже прошел заключительный концерт эстетических классов. Но подлинного удовлетворения он не принес. Думаю, следует более тщательно разрабатывать сценарий такого концерта, отбирать действительно лучшие концертные номера, выбрать удобное для всех время про-

Целесообразно регулярно проводить методические, семинарские занятия совместных методических объединений, включая пропаганду опыта лучших преподавателей.

...ПОДВЕДЕНЫ итоги. Прекрасно, что дети готовились, мобилизовали свои силы для того, чтобы показать свое мастерство, свое отношение к искусству. Пусть в таких праздниках принимают участие все желающие. Их надо сделать традиционными, проводить ежегодно.

Е. БУХАРОВА, директор школы искусств. Гонорар прошу перечислить в фонд газеты «Время».

ЛЮБИТЕЛЯМ «СПОРТЛОТО»

С июля 1991 года «Иркутскспортлото» начинает реализацию билетов спортивных лотерей «Спринт», стоимость каждого билета 3 рубля.
Предлагаем любителям лотерей «Спринт» сравнительную таблицу выигрышей
В каждой 2-миллионной серии билетов разыгрываются:

Наименование	«Спринт» по 1 руб.	«Спринт» по 3 руб.
Стоимость	кол-во выигрышей	кол-во выигрышей
Вещные выигрыши		
«Волга» ГАЗ-2410	26600	2
«Жигули» ВАЗ-2105	15300	2
«Запорожец»		
ЗАЗ-988М	6400	4
Денежные выигрыши:		
25000	—	6
10000	—	12
5000	2	10
1000	—	10
25	10000	25000
10	10000	75000
5	10530	140020
3	55000	160000
1	310000	—

Если вы хотите получить престижную профессию водителя-профессионала и иметь высокооплачиваемую работу, автоколонна №1948 к вашим услугам!
С августа начинаются занятия на пятимесячных курсах по подготовке водителей автобусов категории «Д». Выплачивается стипендия 162 рубля. В текущем году вводится ведомственная пенсия по достижении возраста 55 лет и 15-летнем стаже работы на автобусах городских маршрутов. После курсов обязательна двухгодичная отработка на автобусах городских маршрутов. При выполнении всех требований зарплата составляет 500-1000 рублей.
Прием лиц не моложе 21 года к моменту окончания курсов и имеющих среднее образование производится с 9 июля с 9 часов. При себе иметь документы.
Обращаться: автоколонна № 1948, пр. Кирова, 40, отдел кадров, тел.: 2-31-38, 2-91-82.

АНГАРСКАЯ АВТОШКОЛА ДОСААФ объявляет набор на платные вечерние курсы водителей категории «А», «В», «В-С», «Д», «Е», «С» на «С».
За справками обращаться по адресу: 13 микрорайон, автошкола ДОСААФ, каб. № 20 с 9-00 до 18-00, кроме субботы и воскресенья.

ИРКУТСКОЕ ЗОНАЛЬНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ спортивных лотерей продает киоск «Спортлото», который находится в 15 микрорайоне г. Ангарска, у магазина «Хлеб». Остаточная стоимость киоска 1500 рублей.
Узнать по телефону: 6-53-40. Ангарское агентство «Спортлото».

Треугольную печать для больничных листов детской стоматологической поликлиники считать действительной.



«МИР» — Школа девочек (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12-10, 14-20, 16-40, 18-50, 21.
«РОДИНА» — Капитан «Америка». 16, 18, 20, 21-50.
«ГРЕНАДА» — Третий дракон. 10, 12, 14. Гадюка. 16, 18. Двое замкнутых (2 с.). 20-20.
«ПОВЕДА» — Проект «Альфа». 10-10, 12, 14, 16, 18, 20.
«ПИОНЕР» — Обезьянки и грабители. 10. Вундеркинд. 12, 14. Искусство любви. 18, 18, 20.
«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Любовь с привилегиями (2 с.). 10, 14, 17-20, 20.
Зал «Восход» — Фантазеры. 9-40. Анекдоты. 11, 13, 15, 17, 19.
«ЛЕТНИЙ» — Дежа Вю. 16, 18, 20.
ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Дурки умирают по пятницам. 15, 17, 19.
ДК «ЛЕСНИК» — Большой. 18, 20. Ералаш (№ 64-69). 10.

Сниму любую жилплощадь без прописки. Оплата возможна вперед. Тел.: 6-11-60, 3-11-94.

Среднее ПТУ-48 ведет подготовку на вечерних хозрасчетных курсах:
водителей категории «В» (срок обучения 3,5 м-ца, плата за обучение 318 руб.);
переподготовку водителей с категории «В» на категорию «С» (срок обучения 1,5 м-ца, плата за обучение 154 руб.);
водителей категории «А» — мотоциклистов (срок обучения 2,5 м-ца, плата за обучение 100 руб.);
водителей категории «В-С» (срок обучения 4,5 м-ца);
переподготовку водителей на категорию «Е» (срок обучения 1,5 м-ца, плата за обучение 117 руб.);
За справками обращаться по адресу: Ангарск-2, Чкалова, 6, тел.: 9-85-89.
Проезд трамваями № 1, 2, 3 до остановки «Сайгородок».

Вечерняя средняя школа № 4 объявляет набор учащихся на 1991-1992 учебный год в 7-12 классы, а также в 10, 11-е классы по ускоренной программе.
Запись производится ежедневно, кроме субботы и воскресенья, с 9 до 13 часов.
Для поступления в школу необходимо представить:
1. Заявление.
2. Документ об образовании (свидетельство, ведомость, справку с указанием оценок).
3. Справку с места работы (для работающих).
Адрес школы: ул. Мира, д. 24 (квартал 77, дом 9). Телефон для справок: 9-54-18.

НА РАБОТУ ПРИГЛАШАЮТ

АНГАРСКОЙ ПТИЦЕФАБРИКЕ требуются разнорабочие, птичники, слесари, электрослесари, электрообмотчик, слесари по вентиляции, водители, электро-слесарь по ремонту автомобилей. Заработная плата 600—700 рублей, рабочие стройцеха с заработной платой 580—600 рублей в месяц.
Кроме этого, всем работающим к отпуску начисляются оздоровительные от 100 до 300 рублей в зависимости от стажа работы; все

получают талоны на питание стоимостью 40—60 руб. в месяц; ежеквартально начисляется доплата от дохода, в конце года выплачивается 13-я зарплата (до 2-х месячных заработков) и выслуга лет (от 12 до 25 процентов годового заработка). Всем работникам фабрики два раза в месяц продается продукция фабрики: мясо птицы, яйцо, субпродукты.
Обращаться на птицефабрику в Центр по трудоустройству.

Центр по трудоустройству приглашает на работу

в учреждение на должности начальствующего состава: нач. цеха, ст. мастера, мастера производства, гл. энергетика, нач. отдела, годных к военной службе, имеющих высшее или среднее специальное образование. Зарплата 700—800 руб.). Льготы: очередной отпуск 45 календарных дней, на дорогу 10 дней; льготы на проезд распространяются на членов семьи; зарплата до 430 руб. не облагается подоходным налогом; обеспечение путевками в дома отдыха и санатории МВД СССР; имеется скидка на оплату жилья, выплачиваются надбавки за выслугу лет; право на оформление пенсии при выслуге 20 лет и более (время работы на этих должностях идет из расчета 1 год за 1,5 для пенсии).
Здесь же требуются газосварщики, инженер-теплотехник, тракторист К-700, мастер по капит. ремонту и строительству. (Телефон: 9-35-84).

Монтажно-строительное управление № 42 треста «Сибхиммонтаж» приглашает на постоянную работу: инженера-геодезиста, инженера-теплотехника, механика; мастера по изготовлению трубных сборок и нестандартного оборудования; мастера по монтажу металлоконструкций, технологического и санитарно-технического оборудования и трубопроводов; квалифицированных электросварщиков и газосварщиков (желательно повысить квалификацию проходит обучение без отрыва от производства при отделе главного сварщика с сохранением среднего заработка); машинистов башенных, мостовых и козловых кранов; фрезеровщиков, шлифовальщиков, токарей-универсалов; слесарей по ремонту станочного оборудования, башенных, мостовых и козловых кранов; машинистов тяговых кранов, автокранов и тросовых лебедок; электриков, автоэлектрика и автослесарей; маляров; штукатуров, плотников, плотников бетонщиков, каменщиков; стелляра (краснодеревщике), шорника, дворника.

С мая 1991 года тарифные ставки и должностные оклады повышены в среднем на 45 процентов. Все работающие обеспечиваются одноразовым бесплатным питанием (из расчета 2 руб.

в день). Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. При уходе в очередной отпуск выплачивается материальная помощь (инженерно-техническим работникам 35 процентов должностного оклада, рабочим — 50 процентов тарифной ставки). За выслугу лет квалификацию и профессиональное мастерство выплачивается ежемесячная надбавка в размере 30 процентов тарифной ставки. В распоряжении трудящихся база отдыха «Бережок» и спортзал, работающие круглосуточно. Одноместные предоставляются общежитие, а семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия. Обращаться в отдел кадров МСУ-42. Проезд автобусом № 7 до конечной остановки «4-й поселок». Телефон для справок: 4-37-53, 9-34-89, 9-32-23, 9-33-94.

АСВ «ЭВВИ» приглашает на постоянную работу работников правоохранительных органов (в том числе бывших). Ежемесячный заработок 850—800 рублей, плюс дополнительное вознаграждение.

В **ЦЕНТРЕ ДОСУГА «ОКТАБРЬ»** хозрасчетного предприятия «РИО ММ» срочно требуется уборщица.

Обращаться по адресу: кинотеатр «Октябрь». Звонить по тел.: 3-29-55

Профессионально-техническое училище № 3 проводит набор учащихся на 1991—92 учебный год по следующим специальностям:

на базе 9 классов — повар, повар-кондитер, продавец, контролер-кассир продовольственных товаров, продавец, контролер-кассир непродовольственных товаров.

Срок обучения 3 года. После окончания училище всем гарантирует трудоустройство в столовых и магазинах орсэ ПО АНОС.

Принимаются девушки в возрасте до 30 лет. Время обучения засчитывается в трудовой стаж.

Для поступления в училище необходимы следующие документы: заявление, заявление от родителей, документ об образовании, справка с места жительства, 6 фотокарточек 3х4 см, паспорт, свидетельство о рождении, предъявляются лично, медицинское освидетельствование — по направлению училища.

Адрес училища: 665806, г. Ангарск, ул. Иркутская, 28, тел.: 2-28-35, 2-95-11. Проезд до остановки «Техучилище» автобусом № 2, трамваями №№ 1, 2, 3, 6.

Добро пожаловать!

ЦЕНТР ДОСУГА «ОКТАБРЬ» х/р предприятие «РИО ММ» предлагает

проекционные художественные видеофильмы:
12, 13 июля.
«Машинист смерти». Боевик о бывшем агенте спецслужбы, который, выйдя в отставку, вступает в борьбу с мафией. Сеансы в 12 и 14 часов.
«Хароу Хаус-11» по роману Д. Брауна. Приключенческий фильм о парочке, которая, кроме любви, занималась хищением бриллиантов из здания алмазного синдиката. Сеанс в 16 часов.
«Свиданье вслепую». Веселая комедия о бизнесмене Уолтере, влюбляющемся в девушку, которой совсем нельзя пить спиртного. Сеанс в 18 часов.
Видео Тереза Орловски представляет по мотивам повести Ковальского фильм «Рождена для любви» (2 серии, эротика). Сеанс в 20 час.

14, 16 июля.
«Кобра против ниндзя» (карта). Сеансы в 12 и 14 часов.
«Подразделение Дельта». Боевик о команде Дельта, ведущей борьбу с террористами. В гл. роли Ч. Норрис. Сеанс в 16 час.

«Когда женщины играют в диндо». Эротическая комедия, оригинальное прочтение «Лисистраты» Аристофана. Сеансы в 18 и 20 час.
«Заживо погребенный» (ужасы). Сеанс в 22 часа.

В к/т «Пионер» открыт прокат видеокассет, записанных в системе, позволяющей смотреть в цветном изображении на любом отечественном телевизоре. Часы работы с 12 до 20.

13—14 ИЮЛЯ 1991 ГОДА

городской спорткомитет совместно с Федерацией впервые проводит соревнования по пляжному волейболу среди мужских команд.
Соревнования проводятся в поместье р. Китой у лыжной базы СК «Сибиряк».
Приглашаем всех желающих принять участие.
Начало в 10-00.

ПРЕДПРИЯТИЕ купит или снимет в аренду небольшое помещение, желательно в черте города. Обращаться: г. Ангарск-5, а/я 529, телефон: 7-45-80.

Кто знает о нахождении собаки (черной овчарки), просим сообщить по телефону: 2-29-26, 2-29-27 с 7-30 до 19. часов. (2163)

МЕНЯЕМ

2-комнатную квартиру в г. Килья Одесской обл. (30 км от моря, улучшенной планировки, санузел раздельный, комнаты изолированные) на 3-комнатную в г. Ангарске. 1-й и 5-й этажи не предлагать. Адрес: г. Ангарск, 7 м/р-н, 16-246. (2076)

2-комнатную квартиру в г. Братске (30 кв. м, 5-й этаж, телефон) и 1-комнатную в г. Ангарске (18 кв. м, 3-й этаж) на 3-комнатную в г. Ангарске выше 1-го этажа. Или 2-комнатную квартиру в г. Братске на равноценную в Ангарске. Адрес: г. Ангарск, 95-23-16. (2083)

Коллектив СМУ-2, партийная и профсоюзная организации выражают искреннее соболезнование Белобородову Леониду Григорьевичу по поводу тяжелой утраты — смерти матери

Коллектив управления строительной механнизация АУС-16 выражает глубокое соболезнование Качесовой Ольге Степановне по поводу тяжелой утраты — смерти матери



Редактор
О. Н. ТЮМЕНЕВ.

НАШ АДРЕС:
665830, г. Ангарск,
ул. Ленина, 43.

ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-46
заместитель редактора, общественно-политический отдел — 2-29-55
ответственный секретарь и выпускающий — 2-36-04
репортерская группа, фотокор — 2-26-58; 2-21-37
социально-экономический отдел — 2-23-17; 2-31-19
обозреватель писем — 2-24-85
бухгалтерия, прием объявлений и общественная приемная — 2-32-17
машиннописное бюро — 2-31-19
корректоры — 2-20-68

Дежурный по номеру — Н. Барманова.
Ответственный корректор — Л. Ялунина.
♦ Все справки по содержанию объявлений — у редактора.
♦ Мнение авторов публикаций не обязательно отражает точку зрения редакции.

Ангарская городская типография управления печати и массовой информации Иркутского облисполкома.

Зак. 865с Тираж 49967.