



Время

Вторник, 25 ноября
2008 года, №130 (12159)

Издается в г. Ангарске с 24 ноября 1951 года

• ТЕМА ДНЯ



■ Магазин «Гренада». 23 ноября.

Зубы на полку!

Несмотря на оптимистичные заявления президента о том, что кризиса нет, а тот, кто будет нагнетать обстановку, – враг государства, настроение у большинства предпринимателей вовсе не предновогоднее.

Все понимают, что сейчас мы живем по инерции на «подкожном жире». Деньги у людей пока есть, и они их сейчас тратят, чтобы не пропали. А вот после новогодних праздников скорее всего придется класть зубы на полку. Для этого есть все предпосылки.

Уже сейчас некоторые магазины удивляют непривычно полупустыми прилавками – старый товар раскупили, а на новый у предпринимателя нет денег, поэтому что в качестве оборотных средств он использо-

вал кредиты, а их теперь не дают.

Уже сейчас многие предприниматели принимают решения возвращаться к «черной кассе» и к зарплатам в конвертах.

Уже сейчас у работодателей появился выбор: если раньше на работу брали любого продавца, потому что иначе за прилавком зачастую приходилось стоять самому хозяину, то сейчас копаются в кандидатах.

Вообще-то во время кризиса хорошим тоном считается уход в отставку премьер-министра. Но не сейчас. Во-первых, мировой кризис устроил не он, а во-вторых, у нас в стране... нет кризиса! Вот и предприниматели, у которых мы спросили, на чем они станут экономить в первую очередь, строго выполняют указ президента – обстановку не нагнетать!

Екатерина ХАРЬКОВЕЦ,
директор кадрового агентства «Карьера»:

Работы хватит

Мы рабо-
таем в преж-
нем темпе,
сокращать
зарплату или ко-
личество ра-
ботников не
собираемся.

Нам, как и
большинству представителей
малого бизнеса, во время кри-
зиса живется проще, чем круп-
ным организациям, – мы почти

не зависим от банков. Сейчас
стало даже легче работать – ко-
личество тех, кто хочет трудо-
устроиться, увеличилось при-
мерно на 30% по сравнению с
прошлым месяцем. Это люди
абсолютно разных специаль-
ностей от уборщицы до руково-
дителя предприятия.

Причина отчасти в том, что
уменьшилось количество ва-
канций, предлагаемых крупны-
ми предприятиями. Они начали
сокращать работников. Но это

не массовое явление, никто це-
хами людей не сокращает. Не-
которые даже продолжают раз-
виваться, например, на прош-
лой неделе к нам поступило 8
вакансий бухгалтеров именно
от крупных предприятий. Поэ-
тому повода для паники пока
нет. Рабочие места на ангар-
ском рынке труда есть и будут!

Кстати, количество вакан-
ций от предприятий малого
бизнеса во время кризиса даже
увеличилось.

Ольга СМИРНОВА,
начальник миграционной
службы:

У гастарбайтеров
диплома не
спрашивают

стр. 5



• ДОЖДАЛИСЬ

Прокуратура подала в суд против повышения квартплаты

На этой неделе в ангарский городской суд поступило четыре иска от прокуратуры в отношении жилищных компаний ЖЭУ-6, «Центр», ДОСТ и «ЖилКом». Прокуратура оспаривает незаконные приказы руководства этих компаний, которое повысило квартплату с 1 июня. Напомним, что протест прокуратуры с требованием немедленно сделать перерасчет жителям, переплатившим квартплату, жилищники проигнорировали, поэтому необходимость перерасчета прокуратура будет доказывать в судебном порядке.

Почему прокуратура подала в суд только на четыре жилищные компании, в то время как квартплата переплачивается практически всеми горожанами? Либо не было обращений граждан с территории обслужи-

живания других компаний, либо не было найдено нарушений, поскольку собственники могли, сами не зная того, подписать согласие на повышение цены обслуживания.

Все иски попали к разным судьям. По трем делам даты судебных заседаний пока не назначены. Известна лишь одна дата – 10 декабря состоится первое заседание по иску к ЖЭУ-6. Судья Татьяна СИДОРЕНКОВА.

Что касается иска ангарчанина Сергея БАТУЕВА, который решил оспорить постановление гла-вы города, повышающее квартплату, то он тоже попал на рассмотрение к судье Сидоренковой. 26 ноября пройдет беседа судьи с истцом, после чего дело будет назначено к рассмотрению в судебном заседании.

Инна РУКОСУЕВА

• ДАТА

Грустный праздник

На днях службе участковых уполномоченных милиции исполнилось 85 лет.

По численности населения Ангарску требуется на участках 106 «дядей Стёп». Однако по штату разрешено держать только 66. Но и такого количества набрать не удается. Сейчас в УВД ваканты места на 8 участковых и на 4 их помощников. И если учесть, что часть постоянно находится в отпусках, на больничном и т.д., можно предста-

вить, какая нагрузка лежит на остальных.

В праздник личный состав «построили» в УВД и всем воздали по заслу-гам. Начальник участковых ОМ-1 Сергей ЗОЛОТАРЕВ был награжден знаком «За верность дол-гу». Его подчиненный Александр ГУРОВ – зна-ком «Лучший участко-вый». Многим вручили конверты с премией по 2-3 тысячи. А кому и взыс-кание сняли.

Игорь КАРИН

● ВПЕЧАТЛЕНИЕ



■ Слева направо: Михаил БИЧЁВИН и Евгений АБРАМЕНКО из команды "Светлана Ивановна", прошедшей в полуфинал.

● ДЕНЬГИ

Минус четыре налога

Умunicipальных образований Иркутской области с 2009 года заберут четыре налога. Как сообщил на бюджетном комитете Законодательного собрания временно замещающий должность директора департамента финансов Иркутской области Алексей Зезуля, изъять планируется 5% от налога на доходы физических лиц (таким образом, у муниципалитетов останется 10%), полностью транспортный налог, налог на добычу полезных ископаемых и единий налог, взимаемый в связи с применением упрощенной системы налогообложения.

Как пояснил Алексей Зезуля, в связи с финансовым кризисом было принято решение концентрировать финансовые

ресурссы на региональном уровне. По его словам, бюджет Иркутской области на 2009 год будет «достаточно тяжелым», а концентрация средств позволит решить ряд проблем. Алексей Зезуля отметил, что в законопроекте предусмотрена отмена единых нормативов, утвержденных на июньской сессии ЗС. В случае улучшения экономической ситуации единые нормативы будут переданы муниципальным образованиям.

Кроме того, изменится методика распределения дотаций. «Всем понятно, что часть изъятых доходов должна бытьозвращена муниципальным образованиям», - подчеркнул Алексей Зезуля. Средства будут возвращены муниципальным образованиям в виде целевых

дотаций. Трансферты будут распределяться равномерно, «принцип – единый подход ко всем территориям». Депутаты Законодательного собрания интересовались о размерах дотаций муниципальным образованиям. Как пояснил Алексей Зезуля, в конце следующей недели будет сверстан областной бюджет на 2009 год, а трансферты будут распределены ко второму и третьему чтению главного финансового документа.

Председатель КСП Ирина Морохова отметила, что наибольший объем выпадающих доходов у Иркутска – 1 млрд. 559 млн. рублей. У Ангарска – 403 млн. рублей, у Братска – 356 млн. рублей.

«Телеинформ»

● НОВЫЕ ТРАДИЦИИ

Назад в будущее



■ Момент закладки капсулы. В 2018 году место хранения послания будет легко найти по этому опознавательному знаку.

мы; не потеряете связи с предприятием города и будете помогать детям, оставшимся без попечения родителей»

- написано в письме.

Екатерина ВЛАСИНА,
фото автора

Идет подписка на первое полугодие 2009 года

В чем сила, брат?

Геннадий СЕДЫХ – 8500-й и постоянный наш подписчик. Глава большой дружной семьи. У него три взрослые дочери и два сына, четверо внуков. Чтобы свежий номер газеты прочитать, еще в очереди постоять надо! Младшего сына в октябре проводили в армию. Будет танкистом. Наказали служить достойно! Много лет Геннадий Петрович проработал на опасном производстве в АНХК, а сейчас работает на частном предприятии. Успевает и на даче похозяйничать. Жена заготовки делает на всю большущую семью. Зато, когда садятся за стол в праздники, стол

ломится от вкусностей. Всей большой семьей на нескольких машинах любят ездить в гости к многочисленным родственникам по всей области или на природу.

СОВЕТ, ПРОВЕРЕННЫЙ ВРЕМЕНЕМ:

- Мы с женой сами выросли в больших семьях. Наша с ней семья – вон какая. И совет такой: в больших семьях и сила большая. Все друг за друга. Расти много детей, а потом много внуков – это не только ответственно, но и здорово! И никакого одиночества.

Лена ДАВИДОВИЧ,
фото Николая СТЕРНИНА

Приглашаем 12000-го подписчика КУЗНЕЦОВУ О.В. Адрес: 100 ящик, комн. 316
Не забудьте прихватить с собой паспорт и подписную квитанцию!

● ОФИЦИАЛЬНО



Леонид МИХАЙЛОВ:

Городу нужен благотворительный фонд

- Городу нужен благотворительный фонд. Это

ни у кого не вызывает сомнений, - сказал глава города Леонид Михайлов на рабочем заседании по вопросам

деятельности благотворительного фонда «Новый Ангарск», прошедшем на прошлой неделе. - По закону администрация города не может напрямую оказывать благотворительную помощь, но это не значит, что мы не будем поддерживать нуждающихся горожан. Средства при содействии меценатов через фонд дойдут до адресатов и принесут реальную пользу жителям города.

На рабочей встрече присутствовали представители градообразующих предприятий АНХК и АЭХК, общественных организаций города.

Напомним, благотворительный фонд развития города «Новый Ангарск» был создан в 2004 году. Фонд работает с некоммерческими и коммерческими организациями, муниципальными учреждениями. Учредители фонда – союз промышленников и предпринимателей, некоммерческое партнерство «Ангарчане» и Ангарская нефтехимическая компания.

«Новый Ангарск» провел большую работу с корпоративными донорами (спонсорами). Всего за 9 месяцев 2008 года собрано 2 млн. 4 тыс. 413 руб. при годовом плане 1 млн. 602 тыс. руб.

При содействии фонда «Новый Ангарск» реализуются целевые программы «Тепло наших рук» и «Будущее начинается сегодня».

Программа «Тепло наших рук» направлена на обеспечение специализированным оборудованием ангарского Дома ребенка. В 2008 году

данная программа финансируется за счет средств, выделенных филиалом ИРНУ ООО «Востокнефтепровод». На счет Дома ребенка перечислено 51000 рублей.

В рамках программы «Будущее начинается сегодня» оказывается помощь в приобретении оборудования учреждениям медицинской, социальной и образовательной сфер. Программа финансируется двумя донорами – ООО «Ангарский цемент» и ОАО «Ангарский цементно-горный комбинат». На данный момент собрано 540663 рубля.

Основным вопросом, который обсуждался на заседании, стало создание попечительского совета. Рабочая группа решила включить в его состав главу города Леонида Михайлова, генерального директора АНХК Федора Сердюка, директора АЭХК Александра Белоусова, генерального директора АУС Виктора Середкина. Эти и другие предложенные кандидатуры будут утверждены на официальном заседании.

Также на официальной встрече планируется выбрать исполнительного директора и утвердить кадровый состав фонда. К участию в работе фонда решено привлечь представителей городских средств массовой информации, союза промышленников и предпринимателей.

Собравшиеся обсудили предложенный устав фонда, проведенную ранее работу и перспективы сотрудничества с крупными предприятиями, а также с представителями малого и среднего бизнеса.

Информационно-аналитический отдел администрации города Ангарска

● ЗУБЫ НА ПОЛКУ

Андрей ХОМЯКОВ,
директор ООО «Альянс»:

Без кредитов легче



- Сотрудников мы сокращать не собираемся, наша работа всегда в цене. Современный офис без жалюзи не офис, поэтому заказов меньше у нас не стало.

Туго сегодня тем, кто по уши в кредитах. А таких сейчас большинство. Мы, наверное, дышим легче других. За десять лет работы мы не кредитовались ни в одном банке, не влезали в

долговые ямы.

Сейчас остро встала проблема с оплатой счетов клиентами. Одно из градообразующих предприятий нашего города уже полгода не может с нами рассчитаться. С частниками в этом плане работать легче, практически все предприниматели оплачивают заказы сразу. Они-то нас и выручает, тем самым помогая нам держаться на плаву.

•ТИХИЕ РАДОСТИ

Нефтехимик стал театром

На прошлой неделе Дворец культуры нефтехимиков стал филиалом Иркутского драматического театра им. Охлопкова. К этому шли многие годы и администрация театра, и руководство ДК.

Символично, что охлопковцы открыли первый театральный сезон в новом филиале пьесой Александра Островского «Правда хорошо, а счастье лучше». Традиционно считающийся главным «специалистом» российского купечества, удивительно тонкий психолог, знаток русского языка, фразы и словечки которого вошли в народные поговорки, он до сих пор привлекает внимание режиссеров. Бичуя пороки русско-

го купечества, автор всё же находил добрые слова для предпринимчивого и сметливого хозяина жизни. Для современных бизнесменов, а они были замечены в этот вечер в театральном зале, такие постановки кстати.

Следующий спектакль «Первая любовь» по пьесе Ивана Тургенева состоится 17 декабря.

Владимир ПОПОВ,
фото Николая СТЕРНИНА



■ Билеты на иркутские спектакли можно купить в кассах ДК нефтехимиков. В филиале театра 620 мест.



Городская газета

Время: жизнь продолжается!

ОТЦЫ и ДЕТИ

Владимир ЖУКОВ, предприниматель, председатель городской Думы:
У нас мужская компания



■ 1981 год. Владимир ЖУКОВ с четырехлетним Иваном и двухлетним Павлом.



■ 2003 год. В семье Ивана и Насти ЖУКОВЫХ пополнение - дедушка держит новорожденную внучку Сою. Справа свадьба Ирина и внук Дима, первенец Ивана и Насти.

Владимир ЖУКОВ, председатель городской Думы, много лет занимается бизнесом. Но сегодня фирма «Сибирские просторы» у предпринимателя Жукова на втором плане.

- Я больше городскими вопросами занимаюсь. Есть опыт и желание работать, но мешает неопределенность между полномочиями города и района.

У Владимира Жукова трое сыновей. Младший, Сергей, которому 18 лет, учится в институте. Старшие 31-летний Иван и 29-летний Павел уже достаточно самостоятельные люди - предприниматели. Так, Иван продолжает дело отца.

- Он по натуре человек добрый и отзывчивый. Уже прошел большую школу бизнеса - управлял иркутской компанией. Теперь будет руководителем муниципального ритуального предприятия.

Павел - человек упорный и самостоятельный, создает свой бизнес - небольшой бетонный завод.

Старшие сыновья прошли хорошую жизненную школу.

- Они еще мальчишками трудились наравне со взрослыми. Мы вместе с ними разрабатывали участок для посадки картошки - рубили деревья, корчевали пни. Было трудно, но парни не ныли, не жаловались. Потом сажали картошку, ухаживали за ней, так что

хорошо понимали, как картошечка на стол попадает, каких трудов стоит её вырастить.

Сергей - студент. Владимир Валентинович признается, что третьему сыну достается меньше внимания, депутатская работа отнимает слишком много времени. Но и сейчас их мужская компания часто собирается у отца, чтобы поговорить, поделиться новостями, посоветоваться. А еще они все вместе выбираются в тайгу за грибами и ягодами или на рыбалку.

- Выезжая на природу, получаешь хороший заряд. Пока варится уха, можно спеть под гитару, поговорить, обсудить последние новости.

В том числе и материалы, которые печатает газета «Время». Владимир Жуков считает, что «Время» выбрала совершенно правильную позицию - дает возможность высказаться всем желающим.

- У вашей газеты нет объектов для битвы, как нет и кумиров.

Ольга КРАСНОВА

А КЕМ СТАЛИ ВАШИ ДЕТИ?
Расскажите нам по тел. 52-32-17.
Фотографии обязательны.

• ЗУБЫ НА ПОЛКУ

Юрий ТИХОНОВ, заместитель директора охранно-правового предприятия «Старком-Бриз»:

Никого не уволю

- Сейчас многие коммерческие структуры под флагом мирового кризиса прикидываются бедными. По касательной ударило это и по нам. Нет, клиенты от наших услуг не отказываются. Экономить на охране - себе дороже. Но кое-что стало тянуть с платежами.

Мы стараемся вникнуть в проблему, можем и подождать. Нам ведь тоже пришлось от некоторых планов отказаться. Например, на закупку дорого оборудования для охраны объектов пришлось снизить планку. А вот на что мы не пошли - это на урезание

средств на благотворительность. Людей тоже сокращать не будем. Наоборот, сейчас к нам потянулись сокращенные с АНХК. Всех, конечно, не возьмем, но некоторые наверняка скоро наденут нашу униформу.



В лагерь на каникулы

■ Я работаю няней в яслях, воспитываю ребенка одна, летом не смогла оздоровить ребенка в лагере, можно ли в зимние каникулы отправить сына в детский оздоровительный лагерь?

Светлана Петровна

детей, достигших 14-летнего возраста (и копия);

- копия паспорта либо иного документа, удостоверяющего личность законного представителя ребенка;

- справка с места жительства о составе семьи;

- сведения о доходе семьи.

Количество путевок ограничено.

За более подробной информацией можно обратиться по телефону горячей линии управления 55-35-50.

Деньги сегодня, земля завтра

■ Мы являемся садоводами кооператива «Спутник-3», с нас второй год собирают деньги на приватизацию участков, при этом говорят, что она будет в июне 2009 года. Деньги, которые собрали заранее, будут положены в банк на счет до востребования. Правомерны ли действия администрации садоводства?

Зинаида Петровна

Вам повезло, Зинаида Петровна, вы за приватизацию земельного участка заплатите меньше, чем многие ангарчане. Ведь садоводство «Спутник-3» попало в список садоводств, где землеустроительные работы будут частично оплачены из районного бюджета. На эти цели в этом году было выделено 1,5 миллиона рублей. Деньги освоены в полном объеме, их хватило на землеустроительные работы по периметру в 23 садоводствах, расположенных в черте города.

Теперь нужно разграничивать участки внутри садоводства. И на это нужно скидываться самим садоводам, вот с вас деньги и собирают. Как рассказала председатель союза садоводческих товариществ Людмила БЕЗВИДНАЯ, «работу в поле» землеустроители в вашем садоводстве провели, все измерили. Но это только 30% от того, что необходимо сделать. Теперь начинается «работа за столом» - они всю зиму будут оформлять эти измерения документально. А потом согласовывать в разных инстанциях.

Работа землеустроителей оплачивается из собранных с садоводов денег. Поскольку деньги садоводы сдают не все сразу, а постепенно, для безопасности председатель кладет их в банк, а потом по мере необходимости расплачивается с банковского счета за услуги по приватизации.

Приватизация - процесс долгий и хлопотный. У нас в России не бывает так, чтобы сегодня отдал деньги, а завтра уже получил бумажку с гербовой печатью. Точнее, бывает, но для такого «ускорения» нужны совсем другие деньги. У садоводов-пенсионеров их всё равно нет. Да и куда торопиться?

На будущий год в бюджет тоже будут заложены деньги на землеустроительные работы по периметру садоводств. Сначала в эту бюджетную программу попадут садоводства в черте города, но с годами приватизация земли с помощью бюджета пойдет и за город.

Инна РУКОСУЕВА

● ПОГОДА							
		т.возд.	Характер погоды	Давление мм	Ветер	Солнце	Луна
Вторник, 25 ноября	ночь	-6 -8		724	порывы до 14 м/сек.	восход 08.24, заход 16.08, долгота дня 07.44	восход 06.08, заход 14.25, Луна убывает
	день	0 -2			северо-западный 5-10 м/сек.		
Среда, 26 ноября	ночь	-15 -20		724	юго-восточный 5-10 м/сек.	восход 08.26, заход 16.06, долгота дня 07.40	восход 07.27, заход 14.42, Луна убывает
	день	0 -5					
Четверг, 27 ноября	ночь	-6 -11		724	северо-западный 6-11 м/сек., порывы 13-18 м/сек.	восход 08.28, заход 16.05, долгота дня 07.37	восход 08.44, заход 15.06, Новолун.
	день	-2 -7					

ДЕЛОВОЙ ВТОРНИК

● АКТУАЛЬНО

В эпоху экономического спада спросом пользуется самое дешевое. Еда - не исключение. Проблемы бывают по мировому сельскому хозяйству и отечественным аграриям, а инфляция - по возможностям российских потребителей. Чем глубже кризис, тем больше соблазн сэкономить, в том числе и на продуктах.

Превратится ли экономия в затягивание поясов, а Россия - во всемирную свалку плохой и дешевой еды? Или кризис, наоборот, сделает хорошие продукты доступнее и даст отечественному сельскому хозяйству новый шанс?

Вступил в силу запрет Роспотребнадзора на ввоз ряда продуктов китайского производства. Все это происходит на фоне кризиса в мировой экономике. Многие опасаются: теперь в Россию повезут

мяса, и резкое ограничение импорта может подстегнуть рост цен и ударить по потребителю. Цены же на мясо сегодня и так растут быстрее инфляции.

Сможем ли мы уменьшить зависимость от импортного продовольствия, зависит во многом от политики государства: размеров квот, пошлины на ввоз продовольствия и субсидий российским производителям.

Как меняется спрос на продовольствие во время кризиса, когда цены на него растут, а доходы населения падают?

В таких условиях может упасть спрос на мясо и молочные продукты. Многие начинают искать более дешевые заменители дорого мяса: например, переходят с говядины на свинину и мясо птицы. Однако если кризис действительно серьезный, то может упасть потребление мяса в целом. Так, с 1997 по 1999 год подешевое потребление мяса и мя-



■ У большинства продуктов заграничный паспорт.

Фото Николая ЗАХАРОВА

Кризис на закуску

дешевое и некачественное продовольствие из стран третьего мира...

Основная статья нашего импорта - красное мясо, на второй строчке - птица, на третьей - молоко и молочные продукты. Поставки из-за рубежа обеспечивают примерно треть всех потребностей страны в мясе и курятине и около 15 процентов в молоке и молочных продуктах. Главные поставщики мяса - США, страны ЕС, Аргентина и Бразилия, молочных продуктов - те же ЕС и Аргентина, а также Новая Зеландия и страны СНГ. При этом российский импорт продовольствия один из самых больших в мире - мы крупнейший импортер мяса, молочных продуктов и сахара-сырца.

К нам везут готовую продукцию или сырье для переработки?

Зависит от товарной группы. Например, если говорить об импорте молочных продуктов, то самая большая доля у сухого молока, которое покупают для дальнейшей переработки. Что касается мяса, то везут именно мясо, а не мясопродукты или полуфабрикаты. Часть этого мяса попадает к потребителям, часть - к переработчикам.

Как менялся импорт продовольствия за 10 лет, прошедших с предыдущего кризиса?

Импорт мяса продолжал расти в абсолютных объемах, а доля иностранного мяса в общем потреблении снижалась, правда, очень незначительно. Так, если в 2005 году она составляла 36 процентов, то в прошлом снизилась до 34 процентов. Российское производство мяса и птицы растет чуть быстрее импорта, но недостаточно активно, чтобы вытеснить зарубежных поставщиков. Так что к идеям об ограничении квот на ввоз мяса и о быстром замещении импортной продукции российской стоит отнестись осторожно. Мы не в состоянии моментально увеличить производство

сопродуктов в России сократилось на 10 процентов. Но маловероятно, что произойдет что-то подобное сейчас - масштабы кризиса по значению для конечных потребителей совсем не те. Скорее можно говорить о замедлении темпов роста потребления, связанных не только с общекономической ситуацией, но и с достижением относительно высокого уровня потребления на фоне активного роста доходов с начала 2000-х.

Стоит ли ждать заметного падения спроса?

То, что происходит сейчас, касается в первую очередь фондового рынка, в то время как ситуация в экономике в целом хоть и ухудшается, но остается на порядок лучше, чем была, например, в 1998 году. Вряд ли люди начнут экономить на еде и потребление продовольствия сократится.

Есть ли критический уровень цен, при котором западным фермерам будет невыгодно поставлять нам продукцию?

Доходы фермеров в значительной степени определяются различными механизмами поддержки. Так, в США, если цена падает ниже определенного уровня, фермеры получают доплаты. Также им начинают платить за неиспользование земель, сокращение производства. Эти механизмы позволяют фермерам избежать убытков.

Наши производители защищены от колебания цен намного меньше. У нас есть система государственных товарных интервенций, в первую очередь зерновых: если цена падает ниже определенного уровня, государство начинает скупать продукцию, чтобы поддержать цену, и наоборот - при высоких ценах распродает запасы. Но этот механизм пока нельзя назвать высокоэффективным.

Падение цен на сырье приведет к падению цен на продукты?

Вряд ли. В России цены на продовольствие не снижаются никогда. Исключение - продукция с высокой сезонной составляющей, например фрукты, овощи и яйца. Остальные продукты если и дешевеют, то совсем чуть-чуть и недолго. Большую часть времени еда дорожает. Если ситуация на рынках сельскохозяйственного сырья стабильна, то подорожание продовольствия держится на уровне общей инфляции.

При этом могут происходить очень странные вещи. Например, 2-3 сезона назад оптовые цены на подсолнечное масло наливом снизились за 4-5 месяцев на 60 процентов, а розничные цены за тот же период снизились всего на 1-2 процента.

В розничную цену заложены затраты магазина, логистика, зарплаты, маркетинг и множество других составляющих, цены на которые растут.

Если совместить графики цен на продукты и сырье, то цены на продукты относительно ровная линия, все время идущая вверх, а цены на сырье кривая, тоже идущая вверх, но с сильными отклонениями от этой линии. Получается, розничные цены сглаживают колебания цен на сырье: когда сырье дорого, производители продуктов и продавцы недополучают прибыль, когда сырье дешево, наоборот, зарабатывают больше обычного.

«Огонек»

● КОШЕЛЕК

Доллар должен стоить 9 рублей?

Индекс биг-мака применяется журналом «The Economist» с 1986 года. Это неофициальный способ определения паритета покупательной способности.

Согласно так называемому индексу биг-мака доллар в России должен стоить не 27 руб., а втрое меньше - всего 9 руб.

По тем же расчетам рубль за последние кризисные месяцы только укрепился по отношению к доллару. Биг-мак, индекс народного потребления, по версии журнала «Экономист», в Москве стоит почти в 4 раза дешевле, чем в Нью-Йорке. И становится все популярнее среди горожан и гостей столицы.

В Нью-Йорке биг-мак сейчас стоит почти 8 долларов, в России - 62 рубля, т.е. 2 доллара 25 центов. Соотношение цен на биг-маки, по мнению разработчиков индекса, должно быть равным отношению обменных валютных курсов. Таким образом определяются реальные обменные курсы валют государств. Следовательно, доллар в России должен стоить примерно 9 рублей, а не 27,5. Российская валюта недооценена на 68 процентов. Комментарий Business FM аналитика группы компаний «Алор» Анны Люкано-

вой: «Это связано с тем, что сейчас рубль незначительно девальвирует и может продолжить этот процесс, поэтому не исключено, что в ближайшее время мы увидим, если смотреть на курс рубля по отношению к индексу биг-мака, продолжение такой динамики - еще большую недооценку».

При этом рубль, согласно индексу биг-мака, укрепляется. До кризиса он был недооценен на 40 процентов. Сейчас примерно настолько он недооценен по отношению к английскому фунту. В Британии биг-мак стоит 2 фунта. Между тем бутерброды из «Макдональдса», как и другой фаст-фуд, становятся все популярнее. В США продажи в сети выросли на 5 процентов, в Европе - почти на 10 процентов. Россия не исключение, хотя точных цифр прироста PR-директор «Макдональдса» Светлана Полякова назвать не смогла: «Мы следим за ситуацией, как и все. Мы видим, что ежедневно обслуживаем 800 тысяч посетителей в наших ресторанах, это было и раньше. Визуально мы видим, что посетителей стало больше - это радует, но какую-то конкретику пока сказать не могу».

www.prime-tass.ru

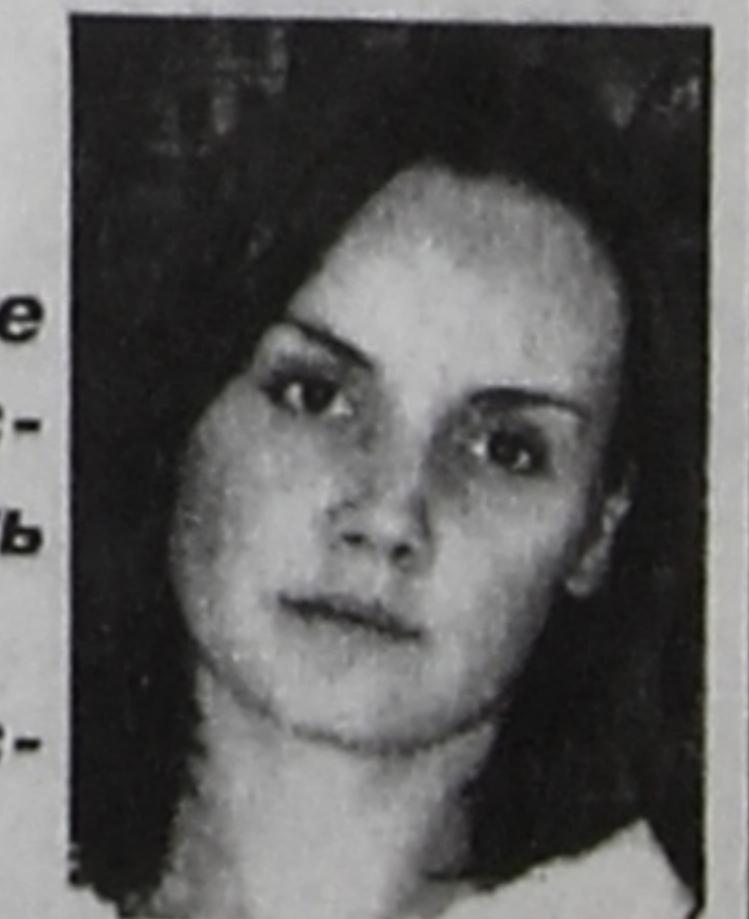
● ЗУБЫ НА ПОЛКУ

Олеся СМИРНОВА, директор салона цветов и подарков «Мерси»:

После бала будет видно

- Перед Новым годом у наших продавцов, как и у всех горожан, праздничное настроение. И думать не хочется о возможных трудностях. Вот когда эти трудности реально дадут о себе знать, тогда и буду решать, какие статьи затрат урезать и на чем экономить.

А сейчас закупила большую партию новогодних украшений, продаю. И нисколько не беспокоюсь, что не купят. Все уйдет!



ПРАВОЕ ДЕЛО

● АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

Ольга СМИРНОВА, начальник миграционной службы:

Квалификацию гастарбайтеров никто не проверяет



Чиновники заверяют, что без гастарбайтеров встанет пол-экономики страны: россияне на непрестижные должности не рвутся. В следующем году Иркутская область получит почти вдвое больше квот на рабочих из дальнего зарубежья: если в 2008 году разрешения имели около 12 тысяч гастарбайтеров, то в 2009 году - 20 тысяч человек. Сверх того 30 тысяч человек могут приехать на заработки из ближнего зарубежья.

Сколько гастарбайтеров трудятся в нашем городе? Нужна ли Ангарску иностранная рабочая сила? Об этом мы спросили майора Ольгу СМИРНОВУ, начальника ангарского отдела федеральной миграционной службы.

ся недобросовестный работодатель. Если мигрант работает нелегально, он сам себя лишает защиты - живет в чужой стране на свой страх и риск.

9 сентября 2008 года на Совете руководителей миграционных органов стран СНГ была подписана Конвенция о трудовом статусе трудящихся мигрантов. Согласно этому документу мигранты приобретают экономические и социальные права, равные с гражданами РФ. В том числе медицинское страхование, условий труда и несчастных случаев, происшедших на производстве. Кроме того, в странах СНГ создается система организованного набора трудовых мигрантов и их подготовка к выезду в другие государства. В частности, им будут подыскивать работу и защищать от недобросовестных работодателей.

- Работодатели, приглашая на работу мигрантов, прежде всего хотят получить дешевую рабочую силу. Гастарбайтер готов делать все что угодно буквально за копейки. Но разве мы заинтересованы в том, чтобы у нас работало огромное количество неквалифицированных работников?

- Действительно, наниматель идет по пути наименьшего сопротивления и наименьших затрат. Нанимая мигрантов, он сокращает свои расходы на оплату труда своих работников. При этом никто квалификацию мигрантов не проверяет - достаточно резюме, в котором он может написать, что профессор.

- Есть ли у мигрантов, например у китайцев, возможность получить гражданство России?

- Это довольно сложно, потому что Китай - визовая страна. Гражданам бывших государств - стран дальнего зарубежья, таких, как Армения, Узбекистан, Азербайджан, Украина, Беларусь, получить российское гражданство гораздо проще. Но эта процедура довольно длительная. Сначала человек встает на учет на 90 суток, по-

том подает документы на временное проживание. Но получит его только в том случае, если будет квота. А она очень быстро заканчивается - проходит полгода, и все ресурсы исчерпаны. Приходится ждать следующего года, когда правительство определит новую квоту.

- Разрешение на работу получить легче?

- Разрешение на трудовую миграцию в Россию выдается на год. Для иностранцев, желающих работать в Ангарске, в его получении нет никаких препон. Не встать на учет и не оставаться здесь работать может только ленивый. Сейчас у нас нет очередей, потому что мы не регистрируем иностранных граждан. Прибыв в Россию, мигрант только уведомляет нас - на почте заверяет документы и отправляет в УФМС.

- Где в Ангарске работают иностранцы?

- Львиная доля всех мигрантов традиционно занята в строительстве. Месят бетон и кладут кирпич в основном уроженцы Таджикистана, Узбекистана, Молдовы. С наступлением холода работы в основном приостанавливаются, наступает мертвый сезон. Сейчас многие трудовые мигранты свой сезон отработали и уехали домой, но весной вернутся.

- Судя по официальной статистике, в Ангарске не так много гастарбайтеров. Остальные трудятся нелегально?

- Нелегалов хватает. Они наносят ощутимый ущерб экономике нашего города. Каждый работающий мигрант должен платить подоходный налог в казну того муниципалитета, на территории которого он работает. Причем за год вперед. Конечно, нелегалы денег не перечисляют. Зная это, мы с подразделениями УВД проводим рейды по территории АМО. И практически каждая проверка дает результаты, то есть хоть одного нелегала, но выявляем.

- Наша газета писала о вопиющем факте - китайские работники промышленной строитель-



■ По официальным данным, в Ангарске работают 112 китайцев. Этот мужчина зарабатывает тем, что быстро и недорого ремонтирует обувь. По-русски выговаривает только стоимость своей услуги.

ной компании строили дом в 32 микрорайоне и тут же на стройке жили в подвале. Эти забитые и бесправные работяги дождались хороших бытовых условий или по-прежнему живут как бичи?

- По закону четко регламентировано: иностранные граждане, привлекаемые к работам на территории России, должны иметь нормальные жилищные усло-

вия. Они могут быть созданы и на строящемся объекте. Мы проверяли еще раз эту стройку в 32 микрорайоне - китайские рабочие там больше не живут, их переселили в строящийся объект, где создали нормальные бытовые условия.

- Как много гастарбайтеров вы выдворили из Ангарска? За что?

- Мы отправляем на родину иностранцев, работа-

ющих без разрешения на трудовую деятельность. В этом году выслали 55 человек. Отмету, что решение о выдворении выносит не наша служба, а федеральный суд. Сейчас мы направили в суд 88 материалов на иностранных граждан, незаконно живущих в нашей стране.

**Ольга КРАСНОВА,
фото Николая ЗАХАРОВА**

● ЗУБЫ НА ПОЛКУ

**Ирина ТИМОФЕЕВА,
администратор салона красоты «Шелл»:**

На себе экономить нельзя

- Кризис нашего бизнеса пока не коснулся. Экономить на клиентах мы не будем, наоборот, постоянным клиентам делаем 10% скидку. Можно сэкономить на косметических средствах, которые мы используем. Но мы этого не делали никогда, дабы не подрывать свою репутацию и не потерять годами наработанную клиентскую базу. Поток посетителей пока не уменьшается, а перед новогодними праздниками работы станут даже больше. Люди хотят быть красивыми, несмотря на кризис.

Зарплату работникам мы тоже не уменьшаем и не задерживаем. А увольняются у нас только по своему желанию.



РАБОТА В АНГАРСКЕ



Активный менеджер (подбор клиентов) - м./ж., 20-30, коммуникабельность, 5/2, з/п 10000-25000

Бухгалтер (помощник) - ж., 25-40, в/о (бух), ПК, 1С, желательно опыт, з/п 8000-12000

Главный бухгалтер - ж., 27-40, в/о, ПК, 1С. Розница. Опыт от 5-ти лет, з/п 33000.

Зам.главного бухгалтера - ж., 27-40, в/о, ПК, 1С. Розница. Опыт от 3-х лет, з/п 30000.

Водитель на генероз - м., опыт работы, допуск, з/п сдельная

Водитель-экспедитор (В.С.Д.) - м., 25-50, опыт от 2-х, з/п 5/2, з/п 15000-17000.

Водитель-экспедитор (кат. В, С.Д.) - м., 25-45, опыт работы, з/п 2/2, з/п 3/2, з/п 15000.

Водитель (кат.В.С.Д.) - м., опыт работы, з/п 10000-12000

Врачи-фармацевты - м/ж, 25-48, в/о (мед), можно без опыта, з/п 15000-25000.

Грузчики (4 вакансии) - м., до 40, з/п 8000-9000

Директор филиала - м., до 50, в/о, опыт руководства от 5 лет, з/п 3/т 50000

Инженер связи - м., 22-45, в/о (технич., коммандировки, з/п 12000-30000)

Инженер-электрик - м./ж., 20-45, опыт от 3 лет, знание англязыка

Кассир - ж., 25-40, опыт от 2-х лет, в/о, ПК, 1С, пятницева, з/п 12000-17000

Кладовщик - ж., 30-50, опыт работы, з/п 12000

Кондитер-отделочник - муж/жен, 25-50 лет, знание новых технологий, 4-й разряд, з/п 10000-15000

Маркетолог - м./ж., 22-45, в/о, опыт от года, з/п 12000-15000

Менеджер отдела сбыта - м./ж., 25-45, в/о, опыт от года, з/п 10000-%

Менеджер по персоналу - ж., 25-50, в/о, опыт от 2-х лет, з/п 13000

Менеджер по продажам - м./ж., 25 - 40, опыт, пк1С*тиц*, з/п 10000-20000

Менеджер по работе с клиентами - ж., 22 - 35, опыт, знание 1С:ТиС, з/п 10000

Менеджер по рекламе - м./ж., в/о, ПК, опыт от 1 года, з/п 15000

Менеджер по сбыту - м./ж., 25-35, в/о, экономическое, з/п 15/2, з/п 3/т 15000

Менеджер по туризму - ж., 22-35, ПК, в/о (туризм), 6-ти дневка, з/п 5000-%

Менеджер-логист - м./ж., 24-40, опыт, знание ПК: "1С:ТиС". з/п 12000-15000

Нач.экономического отдела - м./ж., 30-40, в/о, опыт от 5 лет, з/п при собеседовании

Оператор/учетчик - м./ж., от 20, опыт работы в 1С:ТиС. з/п 10000-15000

Охранник - м., 25-60, опыт, лицензия, 1/2, з/п 6000-8000

Охранник - м., опыт работы, 2/2, з/п 12000

Оператор - м./ж., в/о (технич.), п/а, опыт оценки а/транспорта, з/п 10000-20000

Повар - муж., 25-50, 4-5 разряда, работа в ресторане, 2/2, з/п 8000-10000

Программист 1 С - м., от 20, ПК, возможно обучение, з/п оклад+%

Продавец (конс.изд.) - жен., 25-50, сантехника, опыт, неделя/неделя, з/п 8000-10000.

Продавец (аппаратно-инструмент) - м., от 23, технич., образование, пятницы, з/п от 14000

Продавец-консультант (канцтовары) - ж., 22-35, опыт от года, знание ККМ, 1С:ТиС, з/п 8000-12000

Продавец-консультант (канцтовары) - ж., 22-35, опыт от года, знание ККМ, 1С:ТиС, з/п 8000-12000

Продавец-консультант (клиент) - ж., опыт работы, з/п от 6000

Продавец-консультант (мебель) - м./ж., 23-45, опыт в торговле, з/п от 10000

Продавец-консультант (сот.тел) - м./ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (спец.товары) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столы) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-35, опыт от года, з/п 7000-15000

Продавец-консультант (столовая) - ж., 22-

