

С ЮБИЛЕЕМ, НЕФТЕХИМИКИ!

ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Издается с 24 ноября 1951 года.
Выходит три раза в неделю

www.gazeta.gorodangarsk.ru

Хостинг предоставлен городАнгарск.Ру

ВРЕМЯ

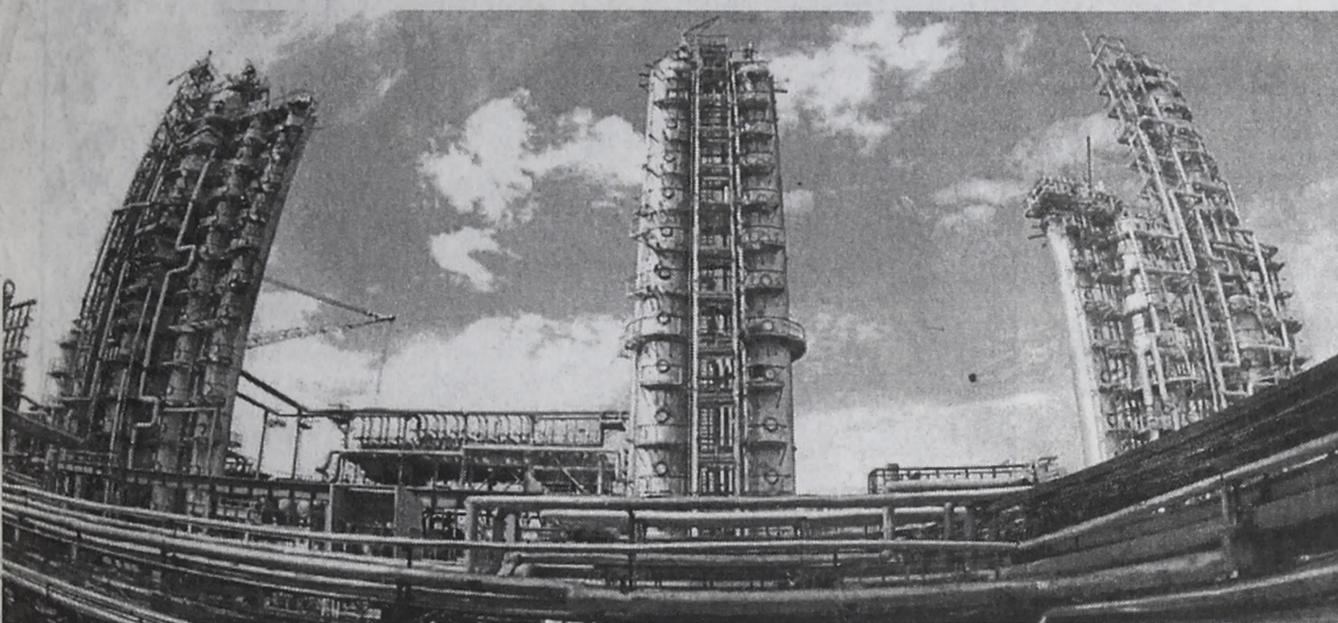
Вторник, 2 сентября 2003 года, №95 (11397)

ТЕМА ДНЯ

АС "АльфаСтрахование"
АВТОГРАЖДАНКА
Оформление
страховых полисов:
ул. Восточная, д.14, оф.36.
699-206
Лицензия № 4299Д

ТАКСИ
Дизель
5555-00

ПРОПУСК В ЖИЗНЬ АНГАРСК-АНХК: 50 лет вместе



... Картинка из детства. Жили мы на берегу Ангары, в 11-м районе (кто не знает, это по прямой от ТЭЦ-1 к берегу). И вот, к примеру, когда 1 мая всей семьей отправлялись на демонстрацию, то отец, у которого был пропуск на все проходные комбината, заходил на проходную у ТЭЦ, проходил напрямую через всю площадку и выходил через центральную проходную у управления. И там ждал нас, обходивших комбинат вокруг (трамвай-то в день праздничной демонстрации не ходили).

Потому для меня комбинат с детства - центр, ось Ангарска. Та, вокруг которой все в этом городе вращается. Что бы ты ни делал, кем бы ни был, куда бы ни шел, не считаться с существованием нефтехимкомбината ты не можешь. Ты или имеешь "комбинатовский" пропуск, и тогда экономии силы и время, или пропуска не имеешь, и тогда должен искать обходные пути.

С этим считалась даже могучая КПСС. Партия могла поставить первым секретарем горкома, т.е. реальным руководителем города, любого "верного делу партии" коммуниста. Однако большинство первых секретарей горкома партии были выходцами именно с АНХК (из четырех последних за 70-80-е годы трое: Василий СУМИН, Анатолий ХУДЯКОВ, Виктор ХУДОШИН, и только когда партия начала заметно терять авторитет и силу, первым стал монтажник Сергей ЛЕВЧЕНКО).

Государство не баловало советскую власть на местах излишним финансированием, потому немало неотложных задач, социальных, коммунальных, бытовых, исполком и горком решали с помощью предприятий, и в первую очередь комбината. Так, многие объекты соцкультбыта были построены в городе благодаря простоянному расширению производственной базы АНХК. Скажем, тот же

музей Победы строили по промышленному титулу как одно из производственных подразделений комплекса аммиака-карбамида.

А уж в постсоветский период город стал просто заложником того, как складывалась и складывается ситуация у нефтехимиков. У всех еще свежи воспоминания кризиса 1996-97 годов, когда у компании менялись собственники и каждый норовил выжать побольше, ничего не вкладывая в компанию и в город. Как все с тревогой ожидали, что с Ангарском будет то же, что с Саянском.

И как все вздохнули облегченно после прихода сюда НК ЮКОС, которая сразу же показала, что, прежде чем получать прибыль, намерена вложить в компанию серьезные средства, доведя ее производство и менеджмент до современного уровня.

Решающая роль АНХК на городской сцене сохранилась и сейчас. Стоит нефте-

химикам получить годовые премии, как прилавки магазинов заметно пустеют, а цены неизменно подрастают. То есть мы, не работающие на АНХК, вроде бы и рады за наших родных и друзей, имеющих счастье там работать и получать хорошие зарплаты, но в то же время и неудовольствие определенное из-за их высоких зарплат и премий испытываем.

И все же в том, что АНХК была и остается поистине градообразующим предприятием Ангарска, больше плюсов, нежели минусов. Достаточно посчитать, сколько средств вкладывает НК ЮКОС через АНХК в социальные программы города.

И потому юбилей ангарских нефтехимиков - это не только их сугубо комбинатовский праздник. Это и наш общий юбилей. Поскольку город был построен для комбината. А комбинат работал и работает в том числе и для города.

Так что с праздником, ангарчане! С 50-летием АНХК!
Николай БАРХАТОВ.

ВОПРОС ДНЯ

У ВАС РОДНЯ НА КОМБИНАТЕ ЕСТЬ?

Мария ПЕТРИЧЕНКО, библиотекарь гор.детской библиотеки им. Гайдара:

- Мой муж вот уже 14 лет работает на комбинате. Сейчас он слесарь на заводе полимеров. И за все эти годы ни разу не сидел на больничном! Зарплата у него невысокая. Но в плане стабильности нас его работа устраивает. Правда, обидно, что завод полимеров как дочернее предприятие к Дню нефтехимиков под премию не попадает. И мой муж ее не получит.

Тамара ЕРОХИНА, заведующая д/у №115:

- У меня лично никто на комбинате не работает. Но он мне близок. Я его частенько носом чувствую. И наши детишки в саду тоже.

Оксана ГОРЮНОВА, приемосдатчик багажного отделения станции Ангарск-вокзал:

- Муж работает на комбинате с 1997 года. Пошел туда после окончания АГТА, а теперь в процессе работы получает второе высшее образование. Хочется карьерного роста. А наши двое детей каждое лето отдыхают в оздоровительном лагере.

Александр ЛЫСОВ, начальник Ангарского трамвайного управления:

- Родни на комбинате у меня нет. Зато у нас есть связь по работе. Комбинат пообещал нам помочь в ремонте кровли тяговой подстанции, которая находится на их территории, но отосылается к нам.

Нина АПЕЛЬРОЙТ, заведующая кладбищем "Березовая роща":

- У меня на комбинате работают и муж (30 лет), и племянник (10 лет), и друзья. Более того, я сама работала на заводе полимеров и заработала там вредность первой категории. Но по характеру я не вредная, наоборот!

Алексей ШИДЛОВСКИЙ, менеджер магазина "Василиса":

- У меня есть знакомая, которая работает там в управлении. Пока не родственница. Зато когда на АНХК получают тринадцатую зарплату, наш магазин сразу именинник. Потому что, получая кругленькую сумму, народ обычно идет за бытовой техникой и мебелью. Мы даже специально готовимся, подвозим товар.

Марина СТАРОДУМОВА, кассир фирмы ИнтурАвиа:

- У меня в управлении строительства комбината работает сестра. Уж довольно много лет Мы дома считаем, что ей повезло. Во всяком случае я не слышала, чтобы она жаловалась.

Светлана ИВАНОВА, радиотелефонистка ОГПС-10:

- Папа работает экскаваторщиком на комбинате в цехе №56 уже много лет. В следующем году ему пора идти на пенсию. Мы уже заранее переживаем: без АНХК нашей семье придется трудно.

Спрашивала Наталья ОЖОГИНА.

ДАТА

КАЖДЫЙ ВТОРОЙ - "ГАЙДАРОВЕЦ"

У одной из старейших библиотек города, библиотеки имени Гайдара, сегодня юбилей. 1 сентября ей исполнилось полвека. 50 лет назад, в самом начале своей карьеры, библиотека обслуживала 500 читателей, а книжный фонд состоял из 3 тысяч книг. Сейчас в библиотеку ходят около 6 тысяч читателей, обслуживает которых коллектив из 9 человек, а выбор книг вырос до 80 тысяч. И это все детская литература.

Наша "Гайдаровка" не раз получала звание лучшей библиотеки города, области и даже федерации.

Можно с уверенностью сказать, что каждый второй ангарчанин прошел через эту библиотеку.

- Зато сейчас, из-за того, что на нашем здании висит уйма коммерческих вывесок, народ не знает, что наша библиотека работает, - говорит Елена СОСНОВСКАЯ, методист библиотеки. - Заходят к нам и начинают искать то золото, то мебель, то ремонт часов. Однажды на нас висело 13 чужих вывесок! А своей, большой, у нас так и нет. Может, хоть к нашему юбилею нам с ней помогут.

Наталья ОЖОГИНА.

УРОЖАЙ

ДАЕШЬ АНАНАС!

Более сотни участников собрались на традиционную выставку урожая в минувшую субботу в ДК "Современник". А посетителей, увлеченных дачей, и просто любопытных прибыло в несколько раз больше. Здесь можно было не только посмотреть, но и купить все, что произрастает на сибирской даче. Причем иногда это были плоды для Сибири необычные.

Есть, есть среди наших садоводов такие, кто выращивает абрикосы, виноград, арбуз, фундук и грецкий орех. Давно известно, что ангарские дачники могут акклиматизировать практически что угодно. А что урожай был еще больше, тут же, на ярмарке, записывались на зимние курсы. Может быть, научатся выращивать сибирские ананасы.

Татьяна СЕРЕГИНА,
Любовь ЗУБКОВА (фото).



Людмила Зайцева, генеральный директор ООО "Лактовит" (слева), не только в производстве детского питания знает толк, но и в огородных делах не дилетант.

НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ ДНИ И ЧАСЫ В СЕНТЯБРЕ

4, четверг - с 18 до 21 часа

8, понедельник - с 10 до 12 часов

11, четверг - с 19 до 21 часа

19, пятница - с 7 до 9 часов

25, четверг - с 18 до 20 часов

29, понедельник - с 18 до 20 часов

Время мест

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ



От всей души поздравляю всех работающих сотрудников АНХК и тех, кто стоял у истоков комбината, со значительной и торжественной датой – пятидесятилетием нефтехимической компании!

Созданная более полувека назад, Ангарская нефтехимическая компания продолжает прочно и уверенно стоять на ногах, прилагая немало усилий для того, чтобы освоить новые крупномасштабные проекты, укрепить собственную значимость, промышленный потенциал региона, независимость державы.

Сегодня трудно представить себе экономический рынок Приангарья без мощного холдинга АНХК, объединяющего нефтеперерабатывающий и химические заводы, товарно-сырьевые производства, пять дочерних предприятий. Разнообразная, до двухсот наименований, продукция комбината поставляется не только в регионы Сибири, на Дальний Восток и на Крайний Север, но и в ближнее и дальнее зарубежье.

Качественно новый этап в развитии компании начался в 2001 году, когда АНХК вошла в состав нефтяной компании ЮКОС. Интеграция комбината в один из крупнейших в стране нефтяных холдингов обеспечила его стабильную работу, бесперебойное обеспечение сырьем, финансовую устойчивость и постоянную социальную поддержку. Не сомневаюсь, что добрые начинания сохранятся и преумножатся, перерастут в хорошие традиции.

В этот торжественный день желаю всем труженикам компании здоровья и благополучия, дальнейших производственных свершений, достижения новых высот в российской и мировой экономике. Успехов вам, нефтехимики!

Губернатор Иркутской области Борис ГОВОРИН.

УВАЖАЕМЫЕ НЕФТЕХИМИКИ!

От всего сердца поздравляю вас с полувековым юбилеем компании! Ангарск известен миру как один из центров нефтехимии. Нефть - это кровь экономики страны, а в едином организме важен каждый кровеносный сосуд. Смело и с гордостью можно заявить, что от успеха Ангарской нефтехимической компании зависит здоровье экономики нашей Родины, равномерное биение ее сердца.

Успешно работает компания - хорошеет и расцветает город. Испокон и навечно Ангарск и нефтехимическая компания в единой связке. И путь у нас один - развитие, совершенствование и благополучие.

От души желаю всем вам, вашим семьям доброго здоровья, семейного благополучия и счастья, неиссякаемой энергии, стабильности и уверенности в завтрашнем дне! Новых свершений!

Мэр Ангарского муниципального образования Евгений КАНУХИН.



Уважаемые нефтехимики, ветераны отрасли!

Поздравляю вас с замечательным юбилеем - 50-летием Ангарской нефтехимической компании и Днем нефтяника! Это большой праздник для десятков тысяч людей, связавших свою жизнь с АНХК, с профессией нефтепереработчика и нефтехимика.

Прежде всего сегодня хочется обратиться со словами благодарности к нашим дорогим ветеранам. Именно вы полвека назад положили начало работе одного из самых больших предприятий Восточной Сибири, открыли новую эпоху в жизни сурового края. Вы не просто строили комбинат. Вы закладывали фундамент для развития и процветания всей страны. Низкий поклон вам, ветераны комбината! Самые теплые поздравления хочется адресовать и ныне работающим ангарским нефтехимикам. Трудовой коллектив АНХК доказал свою способность эффективно решать производственные задачи, какими бы сложными они ни были. С приходом НК ЮКОС АНХК обретает новое лицо. Сегодня Ангарская нефтехимическая - это стабильность и динамика. Здесь освоены новые, востребованные рынком виды продукции - экологически чистые дизельные топлива, высокооктановые бензины, новые марки масел. И не случайно мы встречаем наш юбилей с отличными производственными, экономическими, финансовыми показателями, а самое главное, с чувством уверенности в завтрашнем дне. Я уверен: 50 лет - это далеко не предел. История АНХК, наверное, только начинается.

От всей души желаю вам, дорогие нефтехимики, сохранять и продолжать лучшие традиции АНХК, добиваться новых результатов и побед. Счастья, здоровья и удачи!

Генеральный директор ОАО АНХК

Владимир Анисимов.



АНХКОВСКАЯ КНИГА РЕКОРДОВ ГИННЕССА

САМЫЕ - САМЫЕ

САМЫМ пробивным человеком на АНХК был Алексей Михайлович БУРДА, заместитель начальника управления капитального строительства комбината, работавший на АНХК с 1950 по 1981 год. О его умении "достать" ходили легенды. Не случайно именно он вскоре после войны в составе группы инженеров под руководством Якова НЕПОМНЯЩЕГО был послан в Германию, чтобы вывезти оттуда оборудование. В итоге ангарские химики **самыми первыми в СССР получили искусственное жидкое топливо из угля**. Правда, по затратам это топливо вполне могло считаться золотым. Поэтому очень скоро в Ангарск пошли эшелоны с нефтью, а затем был построен нефтепровод. И снова **ангарчане первыми в СССР стали выпускать метанол** (химическое сырье для приготовления растворителей, формальдегидов и т.д.), аммиак, а затем и аммиачные воды для удобрения родных просторов, сырье для изготовления искусственных шуб, многие виды топлива (в том числе и засекреченного). Сейчас комбинат выпускает более 250 видов химической и нефтехимической продукции.

САМЫМ вредным и **САМЫМ** секретным производством на комбинате было производство гептила, который наши нефтехимики выпускали для оборонной промышленности. Это реактивное топливо запускало в космос ракеты и спутники. Но люди, делавшие его, не могли гордиться плодами

своего труда, потому что толком не знали, что и для чего производят и почему так часто болеют. Они проходили жесткий медицинский контроль, минимум раз в год лежали на обследовании в стационаре. Но причина их диагнозов была таким же большим секретом, как и сам гептил. Сейчас гептил давно расскрещен и на АНХК не выпускается. Но, как говорится, "если Родина сочтет нужным", производство реактивного топлива может быть восстановлено в любой момент. Все необходимое для этого у комбината имеется.

САМЫМ первым молодежным жилищным комплексом в Иркутской области и один из первых в Советском Союзе начали строить ангарские нефтехимики. Участвовать в его строительстве было очень престижно. Многие известные сегодня в городе люди - Александр БЫКОВ, Герман СЕМЕНОВ, Евгений КАНУХИН, Мария АЛЕХИНА - вышли из МЖК.

САМЫМ долгим директором АНХК был Борис Александрович БЛУДОВ, сменивший в 1970 году Евгения РАДЧЕНКО. Блудов руководил комбинатом 20 лет. Время правления ему досталось напряженное. Период ускорения, когда из министерства шли приказы: "Запускай!", и приходилось из кожи вон лезть, но запускать. Из-за этой спешки аварий было очень много. Даже со смертельными исходами. Как комбинат (и весь город) при таких темпах вообще на воздух не взлетел, одному Блудову, пожалуй, и извес-



1945 год. Германия.
Логжонков В.К., Носовский А.М.,
Аропов К.В., Мочманов В.В.

тно. Потому что он лично участвовал в ликвидации всех ЧП и лично получал по шапке за каждую оплошность. Зато именно благодаря ему комбинат стал вырабатывать много новых продуктов нефтехимии. Мало того, Блудов разработал десятки предложений с экономическим эффектом в миллионы рублей (еще по тем, советским, деньгам).

САМЫМИ "золотыми" для АНХК были 60-80-е годы. Комбинат, с учетом социально-культурной сферы, давал работу 26-28 тысячам ангарчан. И не только работу, но и жилье (ежегодно для нефтехимиков строилось 40 тысяч квадратных метров жилья, работало 21 общежитие). У нефтехимиков было 49 детских учреждений для 6 тысяч детей, 21 загородная база отдыха. Ежегодно 73% работни-

ков АНХК получали путевки на отдых и лечение. Только в санатории-профилактории "Родник" в течение года отдыхало порядка 5 тысяч человек. В это время в Ангарске была САМАЯ высокая рождаемость и САМЫЙ большой приток молодых специалистов. О плохой экологии тогда не говорили и терпели любые "ароматы", зажав носы. Ведь верно говорится: когда свое, оно не пахнет.

Светлана ЗЛОБИНА.
Фото из музея АНХК.

За помощь в подготовке материала благодарим бывшего председателя профсоюзного комитета комбината, а ныне председателя общества "Милосердие и здоровье нефтехимиков" Ефима Евсевича ШАГАЛОВА и директора музея трудовой славы АНХК Николая Борисовича ПИХТИНА.

У ВСЕХ НА УСТАХ

АНХК:

МИФ ПЕРВЫЙ: ЗАРПЛАТА

Говорят, что техник на АНХК получает 5 тысяч рублей, а генеральный директор - 100 тысяч.

По словам Леонида МИХАЙЛОВА, начальника отдела по труду и заработной плате АНХК, сегодня компания уборщикам вообще ... не платит. Потому что около года назад их всех (около 400 человек) вывели из АНХК в новую организацию "Спецсервис". Где они и трудятся на благо АНХК.

Получают по-разному - в зависимости от вымытых площадей, в среднем в месяц выходит чуть больше 4 тысяч рублей.

О зарплате генерального директора мы спросили у него самого. Владимир АНИСИМОВ ответил так:

- Генеральный директор работает по контракту, и большая часть его заработка зависит от результата его работы. ЮКОС, прежде чем выплатить мне зарплату, анализирует итоги работы АНХК. Уверю вас: получить полную сумму довольно трудно. ЮКОС сегодня заставляет деньги не получать, а зарабатывать.

Конкретную сумму Владимир Васильевич не назвал, сказал лишь, что он - человек обеспеченный.

МИФ ВТОРОЙ: ТРАМПЛИН

Говорят, что многие бывшие руководители комбината хорошо устроились в Москве.

Действительно, некоторые руководители АНХК поменяли Ангарск на столицу. Это подтвердил Николай ПИХТИН, заведующий музеем трудовой славы АНХК. Виктор ФЕДОРОВ был назначен директором комбината в 1952 году. Его при этом даже понизили в должности - Федоров был заместителем министра. Он вернулся в министерство, отработав в Ангарске два года. Причем уже министром нефтяной промышленности.

Уехал в Москву и другой директор комбината-16: Евгений РАДЧЕНКО (в декабре этого года ему исполнится 80 лет) возглавил Всесоюзный научно-исследовательский институт нефтяной промышленности. В столице Радченко живет и сейчас, часто звонит своим друзьям-ангарчанам.

В Подмосковье живет и Федор СЕРЕДЮК, который после АНХК недолго работал в аппарате НК ЮКОС.

МИФ ТРЕТИЙ: УБЕЖИЩЕ

Говорят, что на комбинате есть целый подземный город на случай аварии.

Евгений ШЕВЧЕНКО, начальник штаба по делам ГО и ЧС АНХК, сказал:

- Это сказка. Защитные сооружения на случай аварии (раньше их называли бомбоубежищами) в компании, конечно, есть. Они построены еще в 80-х годах.

- Сколько человек в них может укрыться?
- Рабочая смена. Точнее сказать не могу, извините, это тайна.

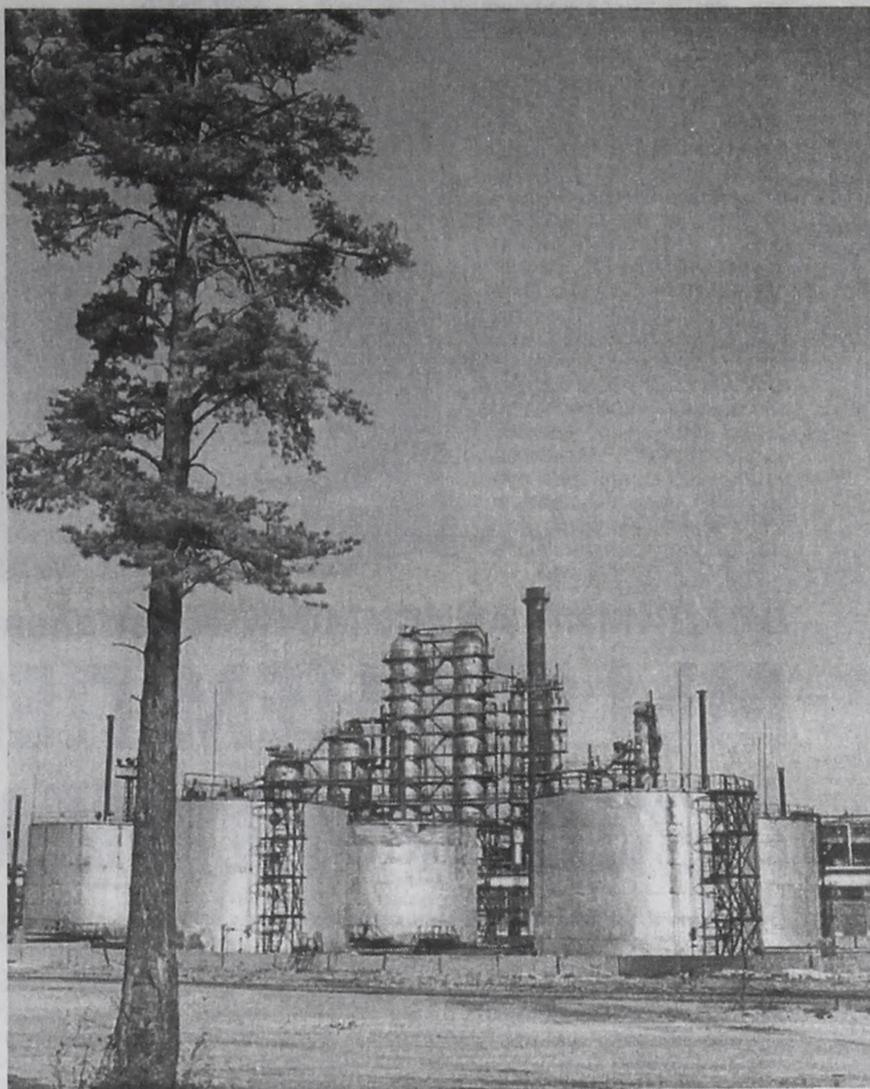
ошадка
ГРАМ

Банк МЕНАТЕП СПБ

Несколько десятилетий назад Нил Амстронг, совершая первые шаги по Луне, сказал знаменательную фразу: "Один маленький шаг для человека - это огромный скачок для Человечества". С точки зрения дальнейших перспектив своего развития Ангарская нефтехимическая компания совершила всего лишь первый маленький шаг. Но в этом шаге сконцентрированы усилия и достижения огромного трудового коллектива. За два года из нефтеперерабатывающего комбината, переживавшего глубокий кризис, АНХК превратилась в процветающую компанию, лидера среди нефтеперерабатывающих предприятий НК ЮКОС, одного из крупнейших налогоплательщиков Иркутской области. Сегодня с уверенностью можно сказать, что коллектив АНХК успешно реализует производственную программу, открывает новые производства, повышает техническую оснащенность, решает социальные вопросы, поддерживает добрые отношения со своими деловыми партнерами. Это заслуга всего коллектива: рабочих, специалистов, руководителей предприятия, которые в своей повседневной работе опираются на славные традиции, сформированные поколениями.

В свою очередь, мы как банк, обслуживающий все предприятия НК ЮКОС, стремимся предлагать новые востребованные услуги. За два года в Ангарске и Иркутске установлено 17 банкоматов, и их количество постоянно растет. Заработную плату через пластиковые карты получают более 15000 ангарчан. А с недавнего времени ангарчане - работники компании имеют возможность осуществлять через банкоматы и коммунальные платежи. Также для удобства проведения коммунальных платежей, оплаты за сотовый телефон, за услуги вневедомственной охраны запущена система Интернет-расчетов. Pos-терминалами оборудованы все АЗС и АЗК "Иркутскнефтепродукта", столовые компании, сервисные центры. В этом году первые сотрудники АНХК и АЗП переехали в новые квартиры благодаря ипотечным кредитам по программе "Социальная".

Для увеличения спектра услуг и создания принципиально новых условий для обслуживания клиентов банк приступил к строительству нового офиса в Ангарске.



От имени коллектива Иркутского филиала Банка "МЕНАТЕП СПБ" и от себя лично в эти юбилейные дни позвольте выразить благодарность каждому ветерану, каждому работнику предприятия за тот вклад, который вы вносили и вносите в повышение надежности работы предприятия, пожелать крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия!

Александр ГОЛОВACHEV,
вице-президент Банка "МЕНАТЕП СПБ".



Уважаемый господин АНИСИМОВ! Руководство ОАО "Ангарское управление строительства" сердечно поздравляет вас и всех работников и ветеранов с 50-летием Ангарской нефтехимической компании.

На протяжении этих лет ангарских строителей связывает совместная работа с замечательным коллективом компании. Взаимопонимание, высокая квалификация и огромный опыт работников сопутствовали нашим коллективам в проведении огромной и слаженной работы, результатом которой явилось создание одного из крупнейших в России предприятия нефтепереработки и нефтехимии.

В эти праздничные дни мы надеемся, что это сотрудничество будет продолжаться и дальше на благо наших коллективов и всего города Ангарска.

Желаем прославленному коллективу ОАО АНХК успешной трудовой вахты, дальнейшего экономического роста и социального благополучия. Здоровья вам, семейного счастья, уважаемые труженики и ветераны!

Виктор СЕРЕДКИН,
генеральный директор ОАО АУС.

У ВСЕХ НА УСТАХ

ЛЕГЕНДЫ И МИФЫ

МИФ ЧЕТВЕРТЫЙ: БЕНЗИНОВОЕ МОРЕ

Говорят, под НПЗ уже целое бензиновое озеро.

Старые работники НПЗ это подтверждают: грунт под заводом настолько пропитан нефтепродуктами, что бензина под заводом не озеро, а целое море.

Но 38-летний Игорь КУКС, директор НПЗ, с ними не согласен:

- Врут, никакого озера под заводом нет!

МИФ ПЯТЫЙ: СВЯЗИ

Говорят, что устроиться на АНХК можно только по родственным связям.

Владимир САПИЖЕНКО, начальник отдела кадров и управления персоналом АНХК, сказал, что всех подряд в компанию действительно не берут - есть своя система. На работу принимают молодых специалистов по профессиям, в которых есть потребность. Требования к кандидатам - отличный аттестат, хорошее прохождение практики на АНХК, знание компьютера и желательное знание английского языка. В этом году в компанию приняли около 40 молодых специалистов.

Есть возможность устроиться на АНХК и с помощью родственников. Здесь ценят рабочие династии, потому что это, как правило, специалисты высокой квалификации, которые особенно дорожат своим предприятием.

МИФ ШЕСТОЙ: ОТТЯГ

Говорят, что в деловом центре АНХК деловые встречи проходят в бассейне и сауне. То же самое в офисе компании.

Действительно, нефтехимики любят попариться. Как правило, проведение деловых встреч в деловом центре по улице Восточной заканчивается сауной и бассейном. Для этого даже есть график, по которому все заводы имеют такую возможность. Правда, исключительно в порядке очереди и за деньги.

В офисе компании для работников управления сауна и бассейн бесплатны. Но только после работы и только своим.



Фото Любови ЗУБКОВОЙ.

МИФ СЕДЬМОЙ: КОРОТКАЯ ПЕНСИЯ

Говорят, что работники комбината после пенсии долго не живут.

Ефим ШАГАЛОВ (на снимке первый слева), председатель фонда милосердия и здоровья нефтехимиков, другого мнения. Самому ему всего 76 лет (из них 32 года возглавлял профком АНХК), но хорошо знает всех нефтехимиков-ветеранов, их в компании восемь тысяч! Многим уже за 80 лет перевалило: Б.П. ЗЫРЯНОВУ (второй справа), бывшему заместителю гендиректора АНХК по кадрам, 85 лет, бодр и энергичен. Под стать ему и 80-летний А.И. ШИРШОВ (второй слева), бывший оператор газового завода, ветеран Великой Отечественной войны, почетный гражданин города. Держатся старики молодцом. А все потому, что есть на кого равняться, есть нефтехимики и постарше: Алексею Михайловичу БУРДЕ, бывшему заместителю начальника отдела капитального строительства, почетному ветерану АНХК, участнику Великой Отечественной войны, - 91 год (крайний справа). Женщины тоже держатся молодцом. Н.П. КОПЫЛОВОЙ, бывшему ст. оператору и депутату Верховного Совета СССР, 76 лет. А как она выглядит, хорошо видно на снимке.

МИФ ВОСЬМОЙ: ПОЛИТИКА

Говорят, что на выборах в Государственную Думу АНХК будет выдвигать нового кандидата.

Поскольку АНХК входит в НК ЮКОС, то в политических вопросах приоритетно мнение именно ЮКОСа. А его Михаил ХОДОРКОВСКИЙ высказывал неоднократно: мы, мол, непосредственно политикой не занимаемся, но людей, которые защищали бы наши интересы, в органах власти иметь должны.

Как показывает опыт, в том числе и ангарских предвыборных кампаний, делается это так: руководство АНХК (читай - НК ЮКОС) внимательно изучает всех кандидатов и помогает (в первую очередь финансово) тому, кого посчитает наиболее лояльным по отношению к компании и кто гарантированно будет отстаивать ее интересы. Поскольку в подготовительный период никого из представителей АНХК особо не рекламировали (а без предварительной "раскрутки" выдвигаться в кандидаты бессмысленно), надо полагать, в предстоящих выборах сработает обычный сценарий выбора своего среди "чужих" кандидатов.

Кстати, один свой среди уже определившихся кандидатов есть - Константина Зайцева четыре года назад выдвинула и активно продвигала в депутаты Госдумы именно АНХК. Но вот будет ли она поддерживать его нынче, пока неясно.

МИФ ДЕВЯТЫЙ: ТРУБА

Говорят, что, когда ЮКОС проложит трубопровод Ангарск-Дацин, АНХК закроют.

Владимир АНИСИМОВ считает такие разговоры 100-процентным бредом. Во-первых, труба даст толчок развитию региона. Во-вторых, такое предприятие, как АНХК, невозможно закрыть по чьему-либо желанию - слишком много и многие в регионе зависят от его успешной работы. Так, в первом полугодии этого года АНХК выплатила во все бюджеты 406,4 млн. рублей налогов.

Аргументом против закрытия АНХК является и вклад ЮКОСа в ангарскую нефтехимическую компанию. Так, в 2002 году на реконструкцию и модернизацию основных производств АНХК НК ЮКОС инвестировала 42 млн. долларов.

МИФ ДЕСЯТЫЙ: МЕШОК ДЕНЕГ

Говорят, что нефтехимики к 50-летию АНХК получат по 5 окладов.

Леонид МИХАЙЛОВ, начальник отдела труда и зарплаты, подтвердил - премии будут. Но не пять, а три: первая - к 50-летию АНХК, вторая - за 2-е место в экономическом соревновании среди предприятий ЮКОСа за июль этого года, третья - к Дню нефтяника. Сумма получится весьма ощутимая - в среднем более 15 тысяч рублей на каждого.

Ветераны АНХК получат к 50-летию АНХК через фонд милосердия по 500 рублей.

Будет на что стол к празднику накрыть.

Архив

ИСТОРИЯ АНХК в цифрах и фактах

1945. Принято решение о начале строительства нового промышленного предприятия в Иркутской области – завода по выработке искусственного жидкого топлива.

Июль – сентябрь. Комиссия под руководством Н.И.Ярополова определила в междуречье Ангары и Китоя площадку под строительство комбината и рабочего посёлка с предварительной численностью населения в 30 тысяч человек.

Начало ноября. В Иркутске организована дирекция будущего комбината. Директором предприятия назначен Н.И.Ярополов, главным инженером – Я. М. Непомнящий.

1946. Прибыл первый эшелон с оборудованием для нефтехимкомбината.

1950. В первом квартале тогда ещё рабочего посёлка открылся первый стационарный детский сад для малышей работников комбината-16.

1953. Монтажники сдали 23 объекта нефтехимии. Вступил в эксплуатацию завод полукоксования.

1954. На заводе гидрирования получена первая продукция – метанол. Организован общекомбинатовский товарно-сырьевой цех.

1957. В начале этого года освоена проектная мощность первой очереди комбината.

На заводе гидрирования получены первые тонны продукции.

1959. Комбинат освоил производство нового продукта на седьмом производстве (химический завод). Продукт агрессивный, коррозионный. Аппараты, насосы, компрессоры, вентиляторы работали с большими переборами. Нужны были сильные кадры работников. И эту службу организовал опытный механик Петр Петрович Жаднов, ставший впоследствии заместителем начальника комбината по капитальному строительству. В память о П.П. Жаднове названа его именем одна из улиц Ангарска.

1960. Год рождения нефтеперерабатывающего завода: завод выдал первый бензин. Его первая установка – АВТ-2 – вышла на технологический режим.

1962. Ввод в действие азотно-тукового завода.

1963. Вступили в строй действующих первые печные агрегаты цеха 5 завода полукоксования. На НПЗ подписан акт приёма в эксплуатацию установки ЭЛОУ-АВТ-3.

В цехе 52 УВК строится большой комплекс новых биологических очистных сооружений.

1965. В цехе 8 НПЗ введена в строй действующих одна из основных установок цеха – каталитический риформинг (установка 35-6). Первые литры высокооктанового бензина получила смена, возглавляемая Ю.Е.Коростовым.

1966. В цехе 136 завода гидрирования получены первые тонны растворителя. Вступил в строй действующих комплекс бутиловых спиртов.

1968. Грозненская комбинированная выводится на режим: блок АТ и блок вторичной перегонки уже дают продукцию.

1970. На НПЗ организован цех 17 по производству кокса. Ведутся пусковые работы на комплексе аммиака и строительстве кислородной станции.

1972. Государственная комиссия присвоила Знак качества двум видам продукции, получаемой в цехе 8-14 НПЗ, – бензолу и толуолу. На новом комплексе ЭЛОУ АВТ-6 открыта задвижка на трубопроводе сырья, и нефть поступила на установку. Задействован самый мощный комплекс по переработке нефти в Восточной Сибири.

1976. На месяц раньше срока Спецжелезобетонстрой закончил все железобетонные работы по возведению 150-метровой трубы на установке каталитического риформинга и поднял на 150-метровой отметке красный флаг.

1977. Выданы первые тонны ангарского этилбензола. Анализы продукта превзошли все ожидания.

1978. Завершено строительство и введены в эксплуатацию производственные мощности ЭП-60, уротропина, этилбензола, бутиловых спиртов, первой очереди полиэтилена высокого давления, риформинга бензина. На НПЗ получены первые тонны высокооктанового бензина АИ-93.

1981. Введен в строй действующих комплекс ЭП-300. Идет вывод установок на технологический режим.

1983. Очерредному продукту – летнему дизельному топливу – присвоен Знак качества.

1984. 21 февраля в 17 часов на комплексе карбамида получены первые тонны продукции.

1985. Во втором квартале введен в строй дополнительный блок на установке 36-2М.

1993. П/о АНХК преобразовано в акционерное общество. В цехе №8 НПЗ введена в строй действующих одна из основных установок – каталитический риформинг. Получены первые литры высококачественного бензина.

2001. ОАО АНХК вошло в состав нефтяной компании ЮКОС. В истории компании начат новый отсчет.

Из первых рук

- Владимир Васильевич, чем вас как новичка АНХК приятно удивила? Что вызвало досаду?

- Это предприятие я узнал еще до прихода сюда: внимательно просмотрел все балансы, аудиторские заключения. Поэтому назвать меня новичком нельзя.

Приятно меня удивили две вещи. Во-первых, порадовало, что в компании много квалифицированных кадров, хороших специалистов. Во-вторых, что здесь сохранили социальную сферу, не отказались от нее в трудное для компании время.

А неприятно удивила кредиторская задолженность – 8,5 миллиарда рублей. Это надо умудриться: таких долгов не было ни у одного предприятия нефте-



урчил 198...
вание
путь до пер-
рального р
и финансам
НПЗ. Сейчас эт
предприятие, кр
ногах.

По характеру Ан-
голик, это он и сам п,
любит праздников, им
ет работу, считает, что все
мальные люди сегодня трудог.
ки. Говорит, что, как любой наем-
ный работник, дорожит своей ра-
ботой. Цель - не карьера, а хоро-
ший результат работы предприя-
тия.

В Ангарской нефтехимической
компаний работает генеральным
директором с 2001 года.

ВЛАДИМИР АНИСИМОВ, генеральный директор АНХК:

МЫ СТАНЕМ ПЕРЕДОВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ РОССИИ

переработки страны. Специалисты служб АНХК попросту разбазаривали результаты труда всего коллектива. Еще неприятно удивило абсолютное пренебрежение к молодым специалистам. Они практически не росли, не продвигались по служебной лестнице.

- В 1996 году нефтехимическая компания прекратила строить жилье для своих работников. Думаю, вы согласитесь, что даже нефтехимик на свою небольшую зарплату квартиру сейчас не купит. Будете строить?

- Сегодня из 10,5 тысячи нефтехимиков хотели бы улучшить свои жилищные условия 1276 работников компании. Соглашусь с вами: при средней зарплате в 8,5 тысячи рублей они жилье купить не могут. Но в 2001 году в компании стали давать работникам займы на жилье. В 2002 году 124 нефтехимика решили свою жилищную проблему (60 человек получили квартиры в реконструированном под жилой дом общежитии, 64 – займы на покупку жилья).

В 2003 году мы начали реализовывать ипотечную программу: выдаем кредиты на льготных условиях. Планируем потратить 60 млн. рублей, чтобы обеспечить жильем 150 работников компании. На следующий год хотим удвоить число новоселов.

- Но строить сами не будете?

- По обеспечению жильем своих работников мы догоняем те годы, когда АНХК сама строила. Кредит, который компания дает – 350-400 тысяч рублей, – может взять любой работник компании. Единственное условие – более года работы в АНХК.

Другое дело, что сегодня на рынке наблюдается избыток элитного жилья и дефицит недорогого. И строительные предприятия города не готовы возводить доступное по ценам жилье. Поэтому ведем переговоры с АУС и "Стройкомплексом", видим необходимость подключать администрацию города, чтобы комплексно решить проблему удешевления жилья и тем самым сделать его более доступным для наших работников.

- Нефтехимики беспокоятся: пройдет 50-летие АНХК, и грянет оптимиза-

ция кадров, говоря проще и понятнее, сокращение работников. Так ли это?

- Несколько удивлен этому вопросу, потому что основные цифры оптимизации в вашей газете вы назвали – 540 человек. Я называю 535.

Причины оптимизации просты и понятны – в компании громоздкий аппарат управления, яркий пример той ситуации, о которой говорят: "Один с сошкой – семеро с ложкой". Надо убрать излишний сервис. Например, до недавних пор в компании было до сотни секретарш.

- Когда я задала вопрос об оптимизации АНХК Михаилу Ходорковскому, он ответил четко: будем сокращать в 2,5 раза. Так и будет?

- Это по западным меркам. У нас оптимизация – 535 рабочих, из них более 200 человек выводят в сервисные организации. И вместе с тем компания создает 116 новых рабочих мест (а вакансий мы имеем около 150).

Я понимаю беды людей, но сегодня нельзя быть жалостливым, это хуже вредительством. Городу нужно эффективное производство. Но людям надо дать шанс. Захочет человек учиться, понимаю, что АНХК нужны грамотные специалисты, мы поможем материально – оплатим половину стоимости его учебы.

Политика по кадровому вопросу началась не сегодня и будет продолжаться и после 50-летия АНХК. Знакомость этого предприятия для города очень высокая, поэтому нам нужен квалифицированный персонал.

- Но вы сами отмечаете, что в АНХК грамотные специалисты.

- Но уже в приличном возрасте, мало молодых, которые завтра сменят ушедших на пенсию. Соглашусь, на таком предприятии, где крупные мощности, инженерные установки, должны работать грамотные, компетентные специалисты, и зарплата соответственно у них должна быть высокая. А у нас только около 20% работников компании с высшим образованием. Начальников цехов с высшим образованием всего 72%. Это допустимо?

Поэтому сегодня мы набираем на работу в компанию только тех молодых технических специалистов, у которых средний балл диплома был не ниже 4,5, а лучше – отличников. И уже есть результаты: на основных производствах за последние два года число старших операторов, машинистов, имеющих высшее образование, увеличилось на 27 процентов.

- Вы подвели итог работы АНХК за первое полугодие, результаты достаточно хорошие. А в чем больше всего преуспели?

- Все, кто приезжает в наш город, отмечают его "уникальную особенность": дурно пахнет. Вы недавно у нас, чувствуете городские "ароматы", которые дает АНХК, или уже привыкли?

- В Ангарске доля АНХК в общем объеме выбросов в 1997 году составляла 37%. Сейчас – 25%. АНХК, транспорт и энергетика – три кита, которые создают основную часть выбросов. При этом наша доля – четверть. Собственные выбросы за последние пять лет мы уменьшили в 2,8 раза.

- Но чище не стало...
- Я сужу по системе контроля воздушного бассейна: за прошлый год сделано 24,5 тысячи анализов, нарушений – три. В этом году за 8 месяцев – около 15 тысяч анализов, нарушений нет.

- Но, извините, когда в этом году запустили производство аминов химического завода, весь город вынужден был это испытать на себе. А нефтехимики пытаются оправдаться: "Мы не на конфетной фабрике работаем".

- У нас были с аминами проблемы, но мы вложили около 10 млн. рублей, сделали капремонт этого производства. Однако вынуждены признать, что экологические неприятности идут из-за нарушения технологической дисциплины теми людьми, которые там работают. Надо научить работников АНХК быть ответственным за здоровье всех ангарчан, за экологию. Любить город не на словах, а на деле.

Мы для экологических целей денег не жалеем. Например, готовы открыть мобильный пост в городе, который контролировал бы экологическую ситуацию под эгидой городской СЭС, то есть независимо от АНХК.

- Самый главный результат – изменилось отношение

работников АНХК к своей работе, к работе всего предприятия. Так, в первом полугодии на 55% увеличилось количество рацпредложений, экономический эффект вырос более чем в 20 раз! Если в прошлом году было одно изобретение, в этом уже пять, все они найдены на стадии разработки и внедрения.

Увеличилась зарплата нефтехимиков. Надо отметить, что мы в этом году впервые отошли от повышения зарплат по принципу уравниловки – стали выделять непосредственно установкам и людям, которые существенно влияют на производственные показатели.

Выплаты социального характера увеличились на 16%, составили в первом полугодии более 13 млн. рублей. Думаю, благодаря хорошей социальной политике в АНХК создан благоприятный психологический климат в коллективе, что проявилось на результатах в производстве. Поэтому всегда считал и считаю, что моя цель как руководителя обеспечить благосостояние рабочих.

- Скажите, конфликт проработки и ЮКОСа не сказался на работе Ангарской нефтехимической компании?

- Ситуацию, которая сейчас сложилась вокруг компании ЮКОС, не понимаю. ЮКОС четко следует цели стать прозрачной и эффективной компанией, четко платящей налоги, понимающей социальные ориентиры. Это, считаю, невыгодно только чиновникам, которых не устраивают темпы движения ЮКОСа. Думаю, этот абсурд скоро закончится.

На АНХК этот конфликт не сказался: мы работаем в нормальном режиме, как и прежде.

- А на продаже продукции АНХК за рубежом?

- Абсолютно не отразилось. В прошлом году мы продавали на экспорт около 43% своей продукции, в этом году более 50%.

- Что ждет АНХК в перспективе?

- Проведем реконструкцию основных мощностей. Не сомневаюсь, что через два-три года наша нефтехимическая компания будет одним из передовых предприятий России.

Ольга КРАСНОВА.
Фото Николая СТЕРНИНА.

Стройплощадка

ПРОГРАММУ ГОДА ЗА МЕСЯЦ



Готовится к сдаче в эксплуатацию новый резервуар на ТСП.

Сегодня компания напоминает большую строительную площадку. Еще бы, только за первое полугодие 2003 года капложений в АНХК освоено вдвое больше, чем за прошлый год. Уже сданы в эксплуатацию цех фасовки масел, установка разделения воздуха АК-1,5, скважины по защите реки Ангары, 4 резервуара, другие объекты.

Что еще строится на АНХК? - с этим вопросом мы обратились к директору по капитальному строительству ОАО АНХК Сергею Кузнецову. С приходом ЮКОСа многое изменилось: на комбинат пошли инвестиции, началась реконструкция старых производств, строительство новых. Сегодня это парк гравийно-дизельного топлива (семь резервуаров по пять тысяч кубов), парк-2 (четыре ре-

зервуара-тридцатитысячника для налива железнодорожных цистерн). Много объектов по коммерческому учету. Большинство трубопроводов мы вывели из-под земли в целях экологической безопасности.

Еще больший объем предстоит освоить до конца года: ввести в эксплуатацию 4 резервуара парка 2, реакторный блок и новую операторную установки ГК-3, градирню, объекты по бизнес-планам. В месяц стройка осваивает до ста миллионов рублей. Пять лет назад 200 миллионов было нашей годовой программой.

Кстати, ЮКОС не только не тронул социальную нефтехимиков, но и активно начал его развивать. Мы построили теплые бассейны в детских оздоровительных лагерях, реконструируем и достраиваем базу отдыха "Ангара", заканчиваем ремонт ДК нефтехимиков.

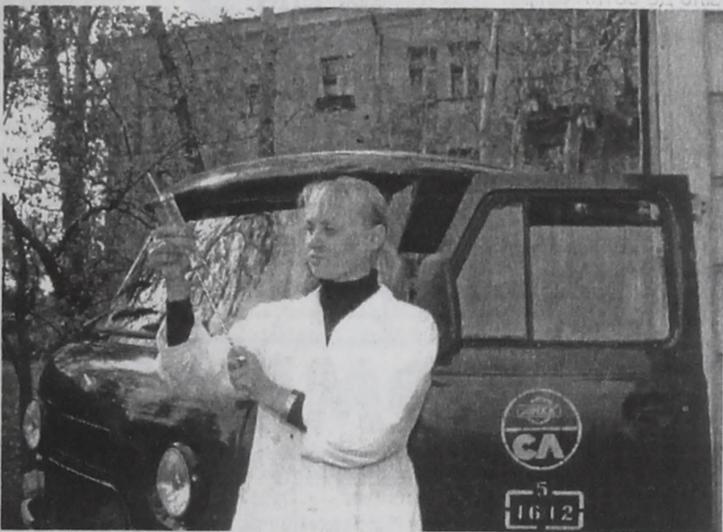
Ирина ВЛАДИМИРОВА.

Экология

АТМОСФЕРА НА ВКУС И ЦВЕТ

В 1952 году, когда комбинат еще только строился, начала работать санитарная лаборатория. Полвека спустя задачи лаборатории, по сути, все те же - контроль за состоянием атмосферы, почвы, воды.

Знаете ли вы, что общее количество сделанных лабораторией проб только атмосферного воздуха составляет более двадцати тысяч за год? Причем каждая проба прогоняется через несколько специальных приборов?



Контроль за состоянием окружающей среды ведется здесь ежедневно, в будни и праздники, в любую погоду. Забор воздуха происходит по всей границе санитарно-защитной зоны АНХК и города и в 30 местах на самой промплощадке. Специально оборудованный автомобиль начинает объезд с трамвайного парка, останавливается возле овощехранилища, мясокомбината, управления тепловых сетей.

Все эти точки выбраны не случайно. Они, как и график проведения проверок, согласованы с городской санитарно-эпидемиологической и Иркутским комитетом природных ресурсов.

В санитарной лаборатории АНХК работники службы воздуха с помощью приборов устанавливают объективную картину состояния атмосферы. Первый из анализов - фотокolorиметрия. С помощью различных реагентов, добавляемых к поглощающему раствору, изменяется его цвет, и чем он насыщенней, тем больше в растворе посторонней примеси. А насколько больше, точно установит фотокolorиметр.

Методом хроматографии определяется наличие в воздухе углеводоро-

дов. Стоит только ввести пробу в хроматограф, как самописец бойко начинает чертить кривую, по которой потом будет рассчитано содержание в воздухе паров углеводородов или другого вредного вещества. Кстати, оборудование лаборатории постоянно обновляется. Недавно запущены в работу атомно-абсорбционный спектрометр для определения металлов в воде и воздухе, газовый лабораторный хроматограф ГАЛС-311 для определения углеводородов. Всего санлабораторией учитывается 25 компонентов примесей, среди которых углеводороды, окись углерода, окислы азота, серы, сероводород...

С начала года ни по одному из учитываемых ингредиентов превышения предельно допустимых концентраций на границе санитарно-защитной зоны АНХК и города нет, - говорит замначальника санитарной лаборатории Вера Попова. - Мы ведем контроль ежесуточно, а по

вторникам, средам и четвергам два раза в сутки. Служба контроля атмосферы - самое квалифицированное подразделение санитарной лаборатории, а у нас-то опытных работников достаточно. Не случайно наша лаборатория самая первая в Ангарске была аккредитована в Госстандарте России и получила лицензию Госкомгидромета.

Отбор воздуха проводится и сверх графика - по телефонным звонкам. Да, да, на жалобы ангарчан лаборанты выезжают в город и отбирают пробы из подозрительных мест. Правда, результаты анализов частенько указывают не на АНХК, а на других виновников неприятных запахов. В городской атмосфере ведь чего только нет: и автомобильные выхлопы, и дымовые газы с ТЭЦ... Но к пристальному вниманию жителей на АНХК относятся с пониманием. С градообразующего предприятия и спрос особый.

Татьяна ТИТОВА.

Кадры



Так отдыхают молодые специалисты. КВН - команды АНХК и АЗП.

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ... СПЕЦИАЛИСТОМ?

На этот вопрос вчерашний выпускник, недавно получивший удостоверение работника АНХК, ответит не сразу. С одной стороны, пропасть точно не дадут - уж кого пестуют изо всех сил на предприятиях ЮКОСа, так это молодых специалистов. С другой стороны, и спрашивают с

них многое, и работать по принципу "от сих до сих" не дают. Да еще есть такая организация - совет молодых специалистов АНХК. Ох и неугомонная...

Сегодня мы беседуем с ее председателем, слесарем КИП химического завода Сергеем НАБОРЩИКОВЫМ.

- Сергей, молодой специалист - это кто?

- Это тот, кто работает на предприятии в течение трех лет после окончания высшего или среднего специального учебного заведения. На АНХК 215 сотрудников имеют статус молодого специалиста.

- А в чем сфера приложения сил совета?

- Мы пытаемся решать многие вопросы. Научно-техническое творчество, взаимодействие с вузами, тренинги и обучение, адаптация молодых специалистов, участие в корпоративных мероприятиях ЮКОСа, культурно-массовая и спортивная работа, участие в конкурсах КВН.

- Что удалось сделать?

- Воплотили в жизнь новую идею: в феврале провели спартакиаду молодых специалистов. Для участия в спартакиаде в "Юбилейный" съезжалось 120 человек, многие были с семьями. Восемь команд состязались по различным видам зимнего спорта. А в середине марта провели тренинги молодых специалистов, принятых в 2002

году, по специальным программам на выявление лидерских качеств. Это очень сблизило ребят, кроме того, помогло выявить лидерский потенциал.

В апреле команда АНХК приняла участие в КВН между командами ЮКОСа, посвященном десятилетия компании, где заняла первое место. В июле мы провели научно-техническую конференцию, где приняло участие 8 человек. Победитель, Евгения Вагина, поедет на конференцию среди предприятий НК ЮКОС в Москву.

- Чем совет помогает только поступающим на работу?

- Как только человек устраивается на работу, выдаем ему "Путеводитель молодого специалиста". Там все рассказано о предприятии, все четко прописано. За каждым молодым закреплен наставник, все новички проходят курсы адаптации. Если что-то непонятно, можно связаться с председателем совета молодых специалистов своего подразделения или со мной. Я так считаю: если человек заинтересован в

чем-то, хочет вырасти в профессиональном плане, он всегда этого добьется.

- С какими вопросами обращаются в совет?

- Пока основной вопрос для всех - ипотечное кредитование. Мы создаем информационную базу, заносим туда всех обратившихся, кто действительно нуждается в жилье. Около сорока молодых специалистов в год в порядке очереди у нас реально могут получить ссуду на приобретение жилья.

- Что еще волнует молодых специалистов АНХК?

- Получение второго, а некоторых и первого образования. Желающих много, и все хотят полностью либо частично компенсировать плату за обучение. Мы пытаемся выявить, действительно ли необходимо человеку второе образование? Занимается ли он научной деятельностью? Насколько обоснованна дополнительная теоретическая подготовка? Сегодня мы разрабатываем специальное положение на эту тему.

Расспрашивала Оксана САРЖЕВА.

Соревнование

ХОРОШО РАБОТАТЬ ВЫГОДНО

Когда на АНХК вводилась система экономического соревнования, скептиков хватало. Возможно, свежи еще были в памяти ударные недели навстречу очередному съезду партии, на деле оборачивавшиеся формализмом и дутыми отчетами.

Но через месяц-другой скептики обнаружили, что у корпоративного экономического соревнования, кроме разве что названия, ничего общего с идеологическими штампами социализма нет.

При подведении итогов - а АНХК соревнуется в одной группе с Куйбышевским, Новокуйбышевским, Сызранским, Ачинским НПЗ и Ангарским заводом полимеров - учитываются только главные производственно-экономические показатели: выполнение плана по выпуску продукции, соблюдению ритмичности производства, отсутствию случаев травматизма на производстве, рекламаций по качеству продукции и так далее, предписаний контролирурующих органов о нарушении экологического законодательства и пожарных норм.

За невыполнение показателей снимаются баллы, ну а за грубые нарушения, например, несчастные случаи на производстве, можно и слететь с подведения итогов.

А это будет весьма огорчительно - за первые три места полагается денежная премия. Когда АНХК занимает призовые места, каждый ангарский нефтехимик ощущает экономическую победу прибавкой к зарплате. Есть еще и внутризаводское соревнование на лучшую смену, установку, цех. Победы весомо подкрепляются рублем, так что хорошо работать экономически выгодно.

Скептики теперь в конце месяца наванивают в отдел труда и заработной платы, куда стекаются все сведения по соревнованию. Как там дела у нас? А у коллег?

С начала этого года АНХК 5 раз становилась победителем межзаводского соревнования. В июле у предприятия второе место.

Ольга ЮГАНОВА.

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Хорошая новость для ангарчан. Наконец-то и в нашем городе появится настоящее, современное кино!

Когда-то кинотеатр "Родина" был самым посещаемым местом в городе. Сюда ходили смотреть новые киноленты советского кино. Сюда горожане ходили отдыхать и общаться с друзьями. И вот теперь "Родина" возвращается.



Вид обновленной лестницы к/т "Родина".

"РОДИНА" ЖДЕТ ВАС

Удобные испанские кресла для зрителей.

6 сентября, в субботу, после ремонта кинотеатр "Родина" открывает свои двери для жителей и гостей города. Обновленный, красивый - теперь это действительно кинотеатр нового поколения. Сейчас "Родина" - это не только один из самых больших экранов в области и зал, где одновременно могут смотреть кино более 500 человек. Это и удобные испанские кресла для зрителей. И самое главное, звук - Dolby digital surround-ex. Стены в зале отделаны специальным материалом - эхофоном, который будет поглощать 99% шума, таким образом, в зале не будет эха, несмотря на всю громкость и емкость звука.

Но это еще не все. В новом кинотеатре откроются три бара. На первом этаже будет работать уже известное ангарчанам кафе "Макфудс". Таким образом, в "Родине" можно будет посмотреть хо-

рошее и качественное кино, а также отдохнуть и пообщаться с друзьями и знакомыми. В будущем здесь планируется открыть и игровой зал для любителей Интернета, а в фойе второго этажа несколько раз в неделю будут проходить дискотеки после ночного сеанса. Кстати, ночной сеанс будет действительно ночным. Начинаться он будет в 23.30.

Ну а теперь о главном. Какие фильмы откроют новый сезон кино в нашем городе? С 6 сентября в "Родине" начнут показывать два фильма: новый шедевр от мастеров блокбастеров Джерри Брукхаймера "Пираты Карибского моря. Проклятие черной жемчужины". Отважный капитан, роль которого исполняет Джек Спэрроу, со своей командой совершает невероятные прик-

лючения в поисках золотого медальона и прекрасной дочери губернатора. Этот фильм для тех, кто обожает романтику и загадочные приключения. Второй фильм - из жанра комедийного боевика. Это современная Америка и самое мощное секретное оружие... "Ангелы Чарли. Только вперед". Три очаровательные девушки - удачные агенты, их роли исполняют звезды Голливуда Кэмерон Диас, Дрю Бэрримор и Люси Лиу, ищут похищенные серебряные браслеты с секретным микрочипом.

Билеты в "Родине" начнут продавать в кассах кинотеатра с 6 сентября с 8 часов. Приходите, и все увидите сами. Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

Ирина БРИТОВА.

ПОПРОБУЙ

СПОРТИВНЫЕ ДОБАВКИ: ЭНЕРГИЯ И МОЩЬ СИБИРСКИХ КЕДРОВ

Любой спортсмен хочет достичь лучших результатов. Для этого он должен получать все необходимые питательные и биологические активные вещества - средство активизации мышечной деятельности.

Интенсивная физическая нагрузка сопровождается повышенной потребностью в белке, который используется не только на пластические цели, связанные с восстановлением тканевых элементов, но и для образования новых клеток в мышечной ткани. Высокий уровень белкового питания положительно сказывается на общей работоспособности, повышая ее. Белковая пища снижает утомляемость и наиболее быстро восстанавливает силы и работоспособность.

Нельзя не отметить, что установлено благотворное влияние повышенных норм белка на высшую нервную деятельность, увеличение скорости реакции и максимальной концентрации сил за короткий отрезок времени.

Особенно важное значение имеет обеспечение высокого уровня белкового питания при скоростных и силовых нагрузках максимальной и субмаксимальной интенсивности, так как при этих видах спортивной нагрузки отмечается интенсивный белковый обмен.

Достаточно высокий уровень белка в рационах во время отдыха спортсменов после интенсивных спортивных нагрузок способствует возраста-

нию силы мышц.

Спортсмены - мужчины в дни напряженных тренировок и соревнований должны употреблять 154-171 г белка в день, из них белка растительного происхождения 77-85 г. Женщины - 120-137 г белка в день, в том числе 60-68 г растительного происхождения.



Шрот из кедровых орехов (семян) после извлечения из них масла представляет ценнейший пищевой продукт, содержащий растительный белок. Этот белок содержит полноценный набор аминокислот. Кроме того, в кедровом шроте содержится витамины, макро- и мик-

роэлементы, что относит кедровый шрот к продуктам с высоким биологическим действием для спортсменов.

Шрот из семян кедровых орехов представляет собой муку желтоватого оттенка, ее добавляют в готовые блюда. Это удобно для спортсменов в любых условиях жизни.

Рекомендуется употреблять шрот 3-4 раза в день (при 3-4-разовом питании) по одной столовой ложке (в 1 столовой ложке 25 г). Это позволит обеспечить организм высококачественным белком растительного происхождения.

Белок шрота из кедровых орехов (семян) является экологически чистым питательным веществом, так как добыча ореха проводится в тайге за сотни километров от промышленных городов и дорожных магистралей.

Александр ЛИТВИНЦЕВ, профессор, доктор медицинских наук.

ПОДСКАЗКА

Наступил сентябрь - напряженное время для учащихся школ и студентов техникумов, вузов. Чтобы не утомляться, быть здоровыми, укрепить свой организм они смогут кедровым маслом "Ермак" и шротом из ядра кедрового ореха, которые полезны и в лечебных, и в профилактических целях.

В Ангарске кедровое масло и шрот кедровый молотый "Ермак" производит ООО "Сибэкопром".

Телефон для консультаций 54-38-09.
Приобрести кедровое масло вы можете приобрести: магазин "Грот" (211 кв-л); торговый центр "Торгсервис", зал 0, павильон 99; аптека "Лавка здоровья"; магазин "Силуэт" (177 кв-л); ул. Чайковского, 43.

Арт-салон "У Наташи"

Уважаемые наши учителя! Поздравляю всех, кто сейчас трудится на этой благородной ниве, и тех, кто расстался с любимой профессией по воле судьбы, как и я.

Поздравляю с началом нового учебного года мою маму и моих любимых учителей из родной школы №40! Желаю вам, неутомимые вы наши, здоровья и силы, и пусть у птицы удачи будет обязанность к вам сохранять большую привязанность!

Спешу рассказать о новых поступлениях в наши отделы. Это постеры, песочные картины, различные кошки, со-

баки, куклы, шкатулки фарфоровые и металлические, парусники, карандашницы, и т.д. и т.п.

Приходите даже просто посмотреть на красоту!

Кстати, модель парусника по фен-шуй - замечательный талисман, привлекающий удачу в делах. Этот символ появился тогда, когда парусное судно ассоциировалось с прибытием товара и денег. Для эффективной работы талисмана необходимо, чтобы парусник был обращен носом внутрь дома, т.е. именно "прибывал". Лучше поместить на палубе монетки.

И впустите в свою жизнь удивительные перемены!

Наташа.

Адреса: рынок "шанхайка", каб. 65, ул. К. Маркса, 34, ТД "Пальмира", первый этаж, магазин "Мелодия" (207 кв-л), ТД "Лола" (6 мрн), цокольный этаж.

ООО "Альтернатива"

Выполняем электромонтажные, сантехнические строительные и отделочные работы любой сложности.

Требуются: инженер-энергетик, прораб и мастер строительного участка, автомеханик, электромонтажники, рабочие строительных специальностей.

Тел: 57-54-86, 57-63-08

Агентство "Суворов" ПРОВОДИТ НАБОР МУЖЧИН



на должность агентов по работе с недвижимостью.

ТРЕБОВАНИЯ:
Высшее образование
Личный а/м
Коммуникативные данные
Тел. 51-94-60, 51-94-61.

СТРАХОВАЯ КОМПАНИЯ КОЛЫМСКАЯ

Страховая компания "Колымская" ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР страховых агентов. Профессиональная подготовка - бесплатно. Тел. 54-99-36.

ПРОДАМ новые мягкие

уголки - 4200 руб., диваны - 2300 руб. Тел. 535-766, 67-33-02.

Организация примет на работу МАРКЕТОЛОГА

Образование высшее специализированное. Опыт работы, креативность, стрессоустойчивость. СОБЕСЕДОВАНИЕ. Тел. 59-45-27.

ЛОМБАРД 10 лет безупречной работы

льготы пенсионерам и постоянным клиентам

Бывшее кафе "Пингвин", площадь Ленина, с 10 до 19 часов. Тел. 52-20-09 без выходных.	206 кв-л, д. 3, "Салон красоты", 2 этаж, с 10 до 19, в суб. с 10 до 16, воскр. выходной. Тел. 54-93-63.	ТД "Гефест", 2 этаж, с 10 до 19.30, без выходных. Тел. 55-56-04.
--	---	--

ЦВЕТЫ

- комнатные в ассортименте;
- срезка: хризантема, гвоздика кашпо, удобрения ландшафтное озеленение
Любимые цветы для дома и офиса. "Полисад", п.Новый-4, тел. 9-34-64.

ФИРМА "MEGAPEN+"

★ ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА И ДВЕРИ
★ ПЛИТКА-БРУСЧАТКА фигурная
скидка 5%
качество
СРОК ИЗГОТОВЛЕНИЯ 2-3 дня
ЧАСЫ РАБОТЫ: в будни с 9 до 18ч., в субботу с 10 до 14ч.
Адрес: ул.Жаднова, 2, оф. 111, тел. 508-121

УСЛУГИ

- Обтяжка мягкой мебели. Тел. 55-64-03.
- Перетяжка мягкой мебели. Тел.: 51-71-79, 528-225.
- Штукатурно-малярные работы. Ремонт квартир. Тел. 56-17-62.
- Сверлим кафель, бетон. Тел.: 51-71-79, 528-225.
- Электрик. Сверлим бетон, кафель. Тел. 7-20-10.
- Камины, печи, облицовка плиткой. Тел. 586-515.
- Ремонт кровли. Современные материалы. Тел. 53-25-28. Пейджер 56-46-46, аб. 97520.
- Отделка балконов вагонкой, изготовление балконных шкафчиков, полок, подоконников. Тел. 51-71-79.
- Ремонт TV. Без выходных. Тел. 52-75-60.
- Ремонт любых телевизоров и в/м. Гарантия. Тел. 55-05-49.
- Ремонт ТВ, видео, ПК. Гарантия. Дешевое. Тел. 54-21-12.

СРОЧНО В НОМЕР

- Ремонт ТВ. Вызов бесплатно. Тел. 61-50-73.
- Перевозки. Тел. 52-60-96.
- Перевозки. Тел. 502-802.
- Перевозки. Тел. 559-506.
- Перевозки м/г. Тел. 614-819.

НЕДВИЖИМОСТЬ ПРОДАЖА

- Гараж в "квартале" на 2 автомобиля. Тел. 584-957.
- Капгараж в 89 квартале. Тел. 53-48-02.

АРЕНДА

- Сдам квартиру. Тел. 55-85-28.
- Сниму кв-ру (мебель, тел.). Тел.: 52-67-41, 583-464.

АВТОТРАНСПОРТ ПРОДАЖА

- А/м "Тойота-Люсида" 1993 г.вып., автомат, требуется небольшой ремонт аппара-

туры - 4500 у.е. Тел. 9-33-25 в любое время.

РАЗНОЕ ПОКУПКА

- Куст пиона. Тел. 526-402.
- Задвижки. Тел. 651-140.

СООБЩЕНИЕ

- Угнанный 27 августа а/м "Тойота-Марк-II" 1995 г.вып., белый, прошу вернуть за вознаграждение. Тел.: 7-26-10, 52-31-26.

УТЕРИ

- Утерянный военный билет на имя Симаненкова Александра Юрьевича считать недействительным.
- Утерянный студенческий билет №981194 на имя Грачева Александра Владимировича считать недействительным.
- Утерянное пенсионное удостоверение серии Р №180878 на имя Ахметова Ханзяля Ваккасовича считать недействительным.

ИЗГОТАВЛИВАЕМ

ОКНА, ДВЕРИ, АРКИ из ДВП, массива, а также любые столярные изделия. Тел. 54-46-14.

ЧИСТКА КРОВИ

при различных заболеваниях. ПЛАЗМАФЕРЕЗ, ГЕМОСОРБЦИЯ, УФО крови и др. КОНСУЛЬТАЦИЯ КАРДИОЛОГА. Больница №2 ЦМСЧ-28. Тел.: 53-48-02, 9-87-13.

СДАЮТСЯ В АРЕНДУ:

ПОМЕЩЕНИЯ площадью от 15 до 648 кв.м, расположенные на территории ОАО АЭМЗ (новая площадка).

Физкультурно-оздоровительный комплекс с сауной

(общая площадь 1032 кв.м) по адресу: 15 мрн. Тел.: 56-23-85, 67-32-70, 94-274.



Коммерческий директор "Аквамарина" Марина Карташева.

вам не составит труда организовать торжество самим? Фату вам в руки и набор таблеток от хронической усталости. Или вы сорвали на телеграфном столбе объявление тамады-частника, который попросил за услуги "сущие копейки"? А где гарантия, что тамада этот не напьется на вашей свадьбе за ваш же счет и не провалит торжество, поскольку и подход к подготовке праздника у него окажется на "сущую копейку"?

Тамада должен не только красиво и тактически грамотно вести торжество, но и выглядеть презентабельно и вести себя прилично. Чтобы, не допуская всеобщего пьяно-праздничного братания, умно направлять ход праздника в нужное русло.

Коммерческий директор "Аквамарина" Марина КАРТАШЕВА сама начинала тамадой

НОВЫЕ ТРАДИЦИИ

назад, присутствуя в жюри городского КВН. Ей сразу понравилась артистичность и живость девушки, которая тогда училась в педагогическом колледже. По окончании учебы Ольге было предложено попробовать себя в качестве ведущей. Два года Ольга работает тамадой, и работает настолько весело и зажигательно, что ей удалось быстрее всех завоевать любовь и благодарности клиентов. Ее участие в празднике - гарантия того, что никто из гостей не соскучится.

У Татьяны БАРКОВСКОЙ за плечами институт культуры, и этим все сказано. Ее изысканная манера вести ответственные вечера давно снискала Татьяне общегородскую славу. Конек Барковской - проведение юбилеев важных персон.

Есть в "Аквамарине" и новые девушки-

окассеты с записями различных праздников, обсуждают мелкие проколы и недостатки с тем, чтобы в будущем не допускать таковых, анализируют работу друг друга. Ведь вечер по одному и тому же сценарию каждая ведущая может провести совершенно по-разному, потому что каждый человек индивидуален. Для самих девушек праздники не зависят от красных дней календаря, поскольку в эти дни они работают.

Среди фирм-собратьев по праздникам "Аквамарин" по праву считается экстремалом. Здесь берутся за все. На одном из столичных семинаров Марина Алексеевна пыталась перенять опыт проведения некоторых оригинальных торжеств, например, двойной свадьбы или новоселья, домашних праздников. Оказалось, что никто из

Мы всегда с нетерпением ждем праздников. И забываем о том, что праздник - это большой стресс для человека, нестандартная ситуация, мы ведь по большому счету не умеем праздновать. Нам хочется, чтобы все было как в лучших домах Парижа и Лондона, мы превращаем праздник в самоцель и сбиваемся с ног, пытаемся претворить в жизнь праздник-мечту. А потом разочарованно вздыхаем от столкновения мечты с действительностью: не получилось как хотелось. Мы сидим печальные, уставшие от праздников и думаем о том, что в следующий раз все будет по-другому: нужно просто постараться придумать что-то интересное и отдохнуть по-человечески. И не знаем, что вступили в порочный круг, ведь в следующий раз, стараясь организовать все "на уровне", мы устанем еще больше. А удовлетворения все равно не получим.

Вырваться из замкнутого круга достаточно просто: нужно отдать подготовку праздничного события в руки опытных профессионалов из агентства. Фирма "Аквамарин" имеет в этом отношении достаточно большой опыт, устраивая ангарчанам и не только праздники уже больше шести лет. Свадьбы, юбилеи, новоселья, дни рождения, детские праздники, корпоративные вечеринки, Новый год, день взятия Бастилии, 300 лет русской балалайке - достаточно набрать телефонный номер и сообщить менеджеру "Аквамарина" повод для поднятия бокалов с шампанским.

Зачем вмешивать в свое личное дело фирму, спросите вы? Вы купили на лотке книгу "Все о свадьбах" и теперь считаете, что

ПРАЗДНИЧНАЯ ПРОФЕССИЯ

на свадьбах. Ей творческих и организаторских способностей для того, чтобы превратить праздник в дело своей жизни, хватило с избытком. Кто из "праздничных" профессионалов может еще этим похвастаться? Своих первых "свадебных" клиентов Марина часто встречает на улицах города. Ее узнают, делятся подробностями своей жизни, рассказывают, как у них все сложилось, и... приглашают на дни рождения детей.

Девушек-ведущих праздников Марина Алексеевна отбирала и готовила лично, постепенно передавая им свои навыки, идеи и секреты мастерства. Случайных людей здесь нет, и фирма "Аквамарин" способна подобрать отдельный ключик к каждому своему клиенту.

Марина ГАВРИЛОВА работает ведущей "Аквамарина" уже четыре года и считается одним из уникальных специалистов в городе. Марина может работать без микрофона. Пришла она в фирму обычным секретарем, но Марина Алексеевна увидела в ней прекрасные задатки тамады, которые со временем развились в крепкий профессионализм. Ольгу ЛЕОНОВУ Марина нашла 2 года

ведущие. Пока они только учатся и нарабатывают опыт, но наверняка скоро о них в городе заговорят. Печально, что среди ведущих нет мужчин, хотя тамада - это традиционно мужская профессия.

Бывает, клиенты обижаются: хотели пригласить конкретную ведущую, а она на этот вечер занята. За все годы существования "Аквамарина" это единственный повод для рекламации, ведь клонировать ведущих невозможно. Но, воспользовавшись услугами другой ведущей, клиенты тоже остаются очень довольны. А если в "Аквамарине" тотальный аврал и все ведущие заняты или в качестве повода к празднику служит исключительно интересный случай, тогда микрофон тамады берет в руки сама Марина Карташева.

Ведущие "Аквамарина" постоянно учатся и совершенствуются в своей профессии. Идеи праздников "залетают" в головы девушек отовсюду: с улицы, из фильмов и книг, журналов и разговоров между собой. Высший пилотаж: придумать и тут же опробовать абсолютно новую игру прямо на празднике.

Девушки постоянно отсматривают виде-

присутствующих на семинаре ничего подобного не делал. А "Аквамарин" уже одновременно выдал замуж сестер-близнецов и женил в один день двух братьев!

Юридические лица тоже могут заключить с "Аквамарин" договор на обслуживание праздников как своих, внутренних, например, профессиональных или дня рождения фирмы, так и праздников "всёя Руси" - Нового года, 8 Марта, Дня защитников Отечества.

Пусть праздник продолжается! Люди, устраивайте праздники. По любому поводу. И без повода. Делайте сюрпризы близкому человеку и любимому начальнику - он тоже человек.

На какие деньги? Мы можем годами копить на машину, квартиру, мебель, отпуск. Почему же не сделать доброй традицией накопление денег на праздник?

Инна РУКОСУЕВА.

Аквамарин
11 мрн, д. 7/7а, 6 эт.
☎ 56-02-11.

ВНИМАНИЕ! НЕФТЕПРОВОД!

По территории Ангарского района Иркутской области проходят подземные магистральные нефтепроводы "Омск-Иркутск" и "Красноярск-Иркутск", эксплуатируемые НПС Иркутского районного нефтепроводного управления (ИРНУ), которые являются сложным техническим сооружением, работающим под высоким давлением. В состав магистральных нефтепроводов входят непосредственно трубопровод, включая отводы, резервные нитки, задвижки высокого давления, контрольно-измерительные колонки, станции катодной и дренажной защиты, протекторная защита, будки ПКУ, НУП и другое важное для эксплуатации нефтепроводов оборудование. Трасса нефтепроводов обозначена указателями "Осторожно, нефтепровод!", на пересечении с автомобильными дорогами П-образными знаками с указателями "Осторожно, нефтепровод!" и дорожными знаками, запрещающими остановку в охранной зоне нефтепроводов.

Магистральные нефтепроводы с входящим в состав оборудованием являются объектами повышенной опасности, повреждение которых ставит под угрозу безопасность населения, может привести к возникновению пожаров, загрязнению рек и окружающей среды. Согласно правилам охраны магистральных нефтепроводов, утвержденным постановлением Госгортехнадзора РФ от 22.04.1992 года №9, для исключения возможности повреждения трубопроводов (при любом виде их прокладки) устанавливаются охраняемые зоны вдоль трасс многооточных трубопроводов, транспортирующих нефть, в виде участка земли, ограниченного условными линиями, проходящими в 25 метрах от осей крайних трубопроводов.

В охранных зонах трубопроводов запрещается производить всякого рода действия, могущие нарушить нормальную эксплуатацию

трубопроводов либо привести к их повреждению, в частности:

- перемещать, засыпать и ломать опознавательные и сигнальные знаки, контрольно-измерительные пункты;
- открывать люки, калитки и двери необслуживаемых усилительных пунктов кабельной связи, ограждений узлов линейной арматуры, станций катодной и дренажной защиты, линейных и смотровых колодцев и других линейных устройств, открывать и закрывать краны и задвижки, отключать и включать средства связи, энергоснабжения и телемеханики трубопроводов;
- устраивать всякого рода свалки, выливать растворы кислот, солей и щелочей;
- разрушать берегоукрепительные сооружения, водопропускные устройства, земляные и иные сооружения (устройства), предохраняющие трубопроводы от разрушения, а прилегающую территорию

и окружающую местность - от аварийного разлива транспортируемой продукции;

- бросать якоря, проходить с отданными якорями, цепями, лотами, волокушами и тралями, производить дноуглубительные и землечерпательные работы;
- разводить огонь и размещать какие-либо открытые или закрытые источники огня.

В охранных зонах трубопроводов без письменного разрешения предприятий трубопроводного транспорта запрещается:

- строить коллективные сады с жилыми домами, устраивать массовые спортивные соревнования, соревнования с участием зрителей, купания, массовый отдых людей, любительское рыболовство, расположение временных полевых жилищ и станов любого назначения, загоны для скота;
- высаживать деревья и кустарники всех видов, складировать корма, удобрения, материалы, сено и солому, располагать конюшни, содержать скот, выделять рыбопродовольственные участки, производить добычу рыбы, а также водных жи-

вотных и растений, устраивать водопой, производить колку и заготовку льда;

- сооружать проезды и переезды через трассы трубопроводов, устраивать стоянки автомобильного транспорта, тракторов и механизмов, размещать сады и огороды;
- производить мелиоративные земляные работы, сооружать оросительные и осушительные системы;
- производить всякого рода открытые и подземные, горные, строительные, монтажные и взрывные работы, планировку грунта.

Письменное разрешение на производство взрывных работ в охранных зонах трубопроводов выдается только после представления предприятием, производящим эти работы, соответствующих материалов, предусмотренных действующими едиными правилами безопасности при взрывных работах;

- производить геологоразведочные, поисковые, геодезические и другие изыскательские работы, связанные с устройством скважин, шурфов и взятием проб грунта (кроме почвенных образцов).

В случае необходимости для получения разрешения на производство работ в охранной зоне магистрального нефтепровода необходимо обратиться в Иркутское районное нефтепроводное управление по адресу: 665832, Иркутская обл., г. Ангарск, 7 мрн, дом 2. Телефон/факс приемной (218) 67-34-05, телефон отдела эксплуатации ИРНУ (218) 508-284, факс 508-246.

В случае обнаружения выхода нефти из нефтепровода, работ в охранной зоне нефтепроводов или возгораний в районе прохождения МН сообщите по телефону оператора НПС или диспетчера ИРНУ в г. Ангарске (218) 67-44-31 круглосуточно.

МУКА (в/с, 1с, 2с)
САХАР (25/50 кг)
РИС, ОКОРОЧКА
☎ 53-42-73
☎ 7-65-81

65-14-70
Сахар - 25/50 кг
Мука в/с, 1 сорт - 25/50 кг
Окорочка, рис, с/корма.
ДОСТАВКА

Сахар 25,50 кг
Мука в/с, 1с 25,50 кг
Тор-Агро ☎ 54-74-66
Окорочка, рис, с/корма.

МУКА (Алтай) в/с, 1с
КРУПЫ
САХАР 5/10/25/50 кг
КОМБИКОРМ
Доставка
☎ 51-48-78, 54-43-05

МУКА САХАР
корма
РИС, ГРЕЧКА
Тел. 55-67-74

Уважаемые ангарчане - работники финансово устойчивых предприятий и организаций!



ИТ БАНК

Ангарский филиал ОАО "АКБ "ИТ Банк"
приступил к КРЕДИТОВАНИЮ ФИЗИЧЕСКИХ
ЛИЦ НА ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ЦЕЛИ:

- Максимальная сумма кредита на одного заемщика - 200.000 рублей;
- Максимальный срок кредитования - 24 месяца;
- Процентная ставка по кредитам - 22% годовых.

Основные условия получения кредита:

- ✓ Представление поручительства двух физических лиц (не членов семьи);
- ✓ Стаж работы заемщика и поручителей не менее одного года на финансово устойчивом предприятии (организации) города;
- ✓ Прописка (регистрация) и проживание в г. Ангарске.

По всем интересующим вас вопросам кредитования
вы можете обращаться в АФ ОАО "АКБ "ИТ Банк"
(29 микрорайон, дом 15а, кабинет №3).
Телефоны: 56-40-02, 56-40-04, 7-19-21, 7-19-67.

Союз предпринимателей

Регистрация и ликвидация
предприятий, ЧП; открытие
филиалов и
представительств, расчетных
счетов; постановка на учет в
ФКЦБ; любые изменения в
учредительных документах
"под ключ"; отчетность на
магнитных носителях;
налоги; упрощенка;
вмененка; декларации.

Бесплатные консультации!

Адрес: 58 кв-л, дом 1.

☎ 52-32-86.

ФИРМА "РИВЭЛ"

- ОКНА, ДВЕРИ из пластика и дерева.
- ЛОДЖИИ из алюминиевого профиля.
- ИЗГОТОВЛЕНИЕ в короткие сроки.
- Профессиональный МОНТАЖ.



30 кв-л, дом 4,
офис 4, ☎ 512-336.

РЕАЛИЗУЕМ

брус, пиломатериал обрезной
и необрезной, доску заборную,
брусок разных сечений,
штaketник, дрова, опилки,
погонажные изделия:
половая рейка, вагонка.

ПРЕДЛАГАЕМ срубы бань,
домов из бруса, монтаж,
туалеты, собачьи будки.



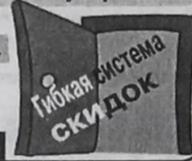
☎ 54-46-14.

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ "Ангарский завод низковольтных комплектных устройств"

Изготовим в КРЕДИТ металлические двери
(утепляем), решетки, теплицы. **ВЫБОР ЗАМКОВ.**

Изготовим металлические столы, шкафы,
тумбочки, сейфы и т.д.

☎ 57-81-67, 7-50-93 (круглосуточно).



- ПЕЧАТИ, ШТАМПЫ - КОПИРОВАНИЕ ФОРМАТОВ ДО А1 - ПЕРЕПЛЕТНЫЕ РАБОТЫ

Только позвоните в
ГУП "Оргстройпроект".
Тел.: 699-385,
699-318, 522-557.
Ул. Восточная, 14.

Ready Set Go!

Средняя школа №27

с углубленным изучением английского языка

объявляет набор детей 5,5-6-летнего возраста
для обучения английскому языку
с сентября 2003 года.

Обучение платное,
по субботам.

Дети, проявившие хорошие способности,
могут быть зачислены в 1 класс
для обучения в 2004-2005 учебном году.

ЗАПИСЬ 4 и 5 сентября
с 18 до 19 часов.

Адрес: ул. Файзулина, д. 16, школа №27.



НЕЗАВИСИМЫЙ ОЦЕНЩИК РЕПИН ВИКТОР

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОЦЕНКА

ЗЕМЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ, НЕДВИЖИМОСТИ,
ОБОРУДОВАНИЯ И АВТОТРАНСПОРТА.

Анализ и прогноз

финансовой деятельности предприятия,
ОЦЕНКА ПРЕДПРИЯТИЯ (БИЗНЕСА).

Адрес: г. Ангарск, 86 кв-л, д. 14а (2 эт.).

Тел.: 53-24-48, 53-21-07.

БОЛАРС

- ❖ Клеи для плитки и гипсокартона
- ❖ Шпатлевка
- ❖ Штукатурка
- ❖ Самовыравнивающаяся смесь для пола

Оптом и в розницу

М-н "Стройматериалы", ул. Иркутская, 53.

Тел.: 51-27-14, 51-26-81.



Сакура

206 кв-л, д.3, "Салон красоты", 2 эт. ☎ 54-33-32, оценка ☎ 54-76-11.

Филиал в Иркутске: ул. Академическая, 74. ☎ 42-95-07. www.sakura.da.ru

РАЙОН	ЭТАЖ	ПЛОЩАДЬ			ЦЕНА Т.РУБ.	ПРИМЕЧАНИЯ
		общ.	жил.	кух.		
2-комнатные квартиры						
6 мрн	1/5	44,7	28,7	6,5	285,0	решетки
7 мрн	4/5	44,3	28,6	6,6	360,0	Б, Т, м.дверь, торг
8 мрн	2/5	45,2	31,5	6,6	350,0	Б, Т, м.дверь, торг
9 мрн	4/5	44,8	28,5	6,0	330,0	Б, Т, м.дверь
11 мрн	2/9	43,5	28,0	8,0	360,0	эксп., кирп.дом
13 мрн	1/5	45,5	28,0	6,0	280,0	м.дверь, решетки
15 мрн	2/5	42,5	26,0	6,0	350,0	Б, Т, дв.дв., торг
47 кв-л	4/4	44,7	30,1	6,5	310,0	Б
84 кв-л	5/5	45,0	28,8	6,3	350,0	Б, Т, м.дверь, торг
85 кв-л	3/5	44,8	30,1	6,2	330,0	Б, Т
91 кв-л	2/5	51,7	29,6	7,0	430,0	Б
92 кв-л	1/5	45,3	30,6	6,2	270,0	м.дверь, решетки
92/93 кв-л	2/5	45,0	28,0	6,0	350,0	Б, Т, м.дверь, торг
93 кв-л	1/5	44,3	27,5	6,0	300,0	Т, м.дверь, решетки, торг
94 кв-л	1/5	45,0	30,0	6,0	280,0	Т, дв.дв.
100 кв-л	3/3	40,7	28,3		310,0	Б, м.дверь
102 кв-л	1/5	45,0	31,4	7,1	270,0	м.дверь, решетки
Л кв-л	5/5	44,6	28,5	6,7	275,0	Б, Т, м.дверь, торг
177 кв-л	4/5	44,8	28,4	6,5	385,0	Б, Т, м.дверь
178 кв-л	4/5	44,7	29,8	6,3	380,0	Б, Т, м.дверь
179 кв-л	4/5	45,0	30,4	6,1	400,0	Б, м.дверь, перепланировка
182 кв-л	2/4	45,3	30,5	6,4	380,0	Б, Т, м.дверь
188 кв-л	1/4	45,3	30,1	6,6	330,0	Т, м.дверь
189 кв-л	3/5	44,8	29,8	6,4	370,0	Б, Т, м.дверь
207 кв-л	2/5	45,0	28,0	6,0	370,0	Б, Т, м.дверь
210 кв-л	3/5	41,2	26,3	5,8	380,0	Б, Т, дв.дв., торг
212 кв-л	2/5	45,0	29,1	6,0	370,0	Б, м.дверь
277 кв-л	1/5	42,2	26,0	6,2	270,0	м.дверь
6 мрн	4/9	53,1	33,6	7,1	435,0	ул., 2Б, м.дверь
6а мрн	4/5	45,0	28,0	7,5	420,0	ул., Б, Т, м.дверь
7 мрн	7/9	53,1	33,4	7,0	380,0	ул., Б, Т, м.дверь
7а мрн	4/9	52,1	32,0	7,0	430,0	ул., Б, Л
8 мрн	5/9	53,7	33,8	7,1	450,0	ул., 2Б
11 мрн	4/9	47,4	30,8	8,0	500,0	эксп., Б, Т, с мебелью
12а мрн	4/6	70,0	39,8	9,1	700,0	ул., Л, Т, кирпичный дом
15 мрн	2/5	51,8	30,8	9,0	510,0	ул., Б, Т, м.дверь
18 мрн	3/5	44,8	27,0	7,5	360,0	ул., Т, м.дверь, пульт
19 мрн	2/9	53,0	33,0	7,2	465,0	ул., 2Б, м.дверь
19 мрн	4/5	50,0	29,9	8,9	550,0	ул., Б, Т, м.дверь, пульт, евроремонт
22 мрн	5/5	50,8	30,9	9,0	480,0	ул., Л, Т, дв.дв., пульт
29 мрн	9/10	48,0	28,0	9,0	400,0	ул., Л, Т, м.дверь
33 мрн	7/7	52,1	32,7	7,0	525,0	ул., 2Б, Т, м.дверь
85 кв-л	9/9	52,6			360,0	ул., 2Б
93 кв-л	6/9	48,2	28,1	9,0	430,0	ул., Л, Т, дв.дв.
95 б кв-л	5/5	51,0	29,0	8,4	400,0	ул., 2Б, м.дверь, решетки
177 кв-л	2/5	50,1	29,6	8,6	500,0	ул., Б, Т, м.дверь, решетки
206 кв-л	5/5	50,1	29,3	8,6	500,0	ул., Б, Т, м.дверь
212 кв-л	1/5	51,8	29,8	7,8	450,0	ул., Т, м.дверь, решетки, торг
34 кв-л	2/2	49,1	29,7		450,0	кр., Б, решетки
37 кв-л	1/2	63,5	38,3	9,0	430,0	кр., Т, м.дверь, решетки, перепланировка, расщочка
38 кв-л	1/2	61,7	38,4	8,0	430,0	кр., м.дверь, решетки
49 кв-л	1/2	54,9	29,7	8,0	360,0	кр., Т, м.дверь, решетки
58 кв-л	1/4	58,7	36,3	7,5	450,0	кр., Т, м.дверь, решетки, пульт
60 кв-л	3/4	60,7	32,3	10,0	550,0	кр., Б, Т, м.дверь
73 кв-л	2/4	58,5		7,0	400,0	кр., Т
74 кв-л	3/4	59,0	32,0	9,0	550,0	кр., Б, Т, дв.дв., торг
76 кв-л	4/4	54,7	31,9	7,4	465,0	кр., м.дверь
78 кв-л	3/3	56,4	33,1	7,5	400,0	кр., Б, м.дверь
80 кв-л	1/4	56,7	33,8	9,0	450,0	кр.
81 кв-л	4/4	60,0	32,8	8,0	500,0	кр., м.дверь
89 кв-л	2/4	56,1	32,4	8,6	500,0	кр., Т, м.дверь
106 кв-л	4/4	42,2	24,0	7,4	370,0	кр., Т, м.дверь
107 кв-л	3/4	53,6	35,4	7,8	500,0	кр., м.дверь
211 кв-л	4/4	52,6	32,0	8,5	550,0	кр., Б, Т, м.дверь
А кв-л	2/4	56,8	33,1	9,0	600,0	кр., Т, м.дверь, решетки
Б кв-л	3/4	55,7	32,8	8,7	750,0	кр., Б, Т, евроокна
Комната						
18 кв-л	1/2		21,9		145,0	3 хоз., м.дверь, торг, расщочка

28 августа 2003 г. ушла из жизни ветеран труда, персональный пенсионер областного значения, бывший директор Ангарской птицефабрики

СТРАШНОВА

Ирина Давыдовна

Ирина Давыдовна родилась 18 мая 1930 года в селе Муром Баргузинского района Бурятской АССР. Закончила зооветеринарный институт в г.Улан-Удэ.

С октября 1953 г. по 30 июля 1986 г. Ирина Давыдовна работала в сельскохозяйственном производстве, в том числе на Ангарской птицефабрике 24 года, из них 11 лет в должности главного зоотехника и 13 лет директором птицефабрики.

Ее заслуги были высоко оценены, она персональный пенсионер областного значения, награждена орденом Трудового Красного Знамени, медалью "За доблестный труд", медалью "За трудовую доблесть", медалью "Ветеран труда".

На протяжении всей своей жизни Ирину Давыдовну отличали забота о людях, трудолюбие, бескорыщность, добросердечность, чувство долга.

Ирина Давыдовна вырастила трех прекрасных детей.

Коллектив Ангарской птицефабрики глубоко скорбит по поводу большой утраты.

Коллектив
ЗАО "Ангарская птицефабрика".

Редактор О. Н. ТЮМЕНЕВ

Адрес редакции:
665830, г. Ангарск,
ул. Ленина, 43.
www.gazeta.gorodangarsk.ru
e-mail: vrem@irmail.ru

Время
АНГАРСКАЯ
ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

материалы, помеченные
этим знаком, являются
рекламными, заказными.

Отпечатано в ОАО "Ангарская городская типография"
Адрес: г. Ангарск, ул. Мира, 18
Лицензия ПД № 00445 от 24.03.2000г. Зак. 1312.
Время сдачи в печать 14⁰⁰ час.

Верстка журналистских материалов С.Волков.
Верстка рекламы М.Калиновский, М.Самоха.
Ответственный корректор А.Редькова,
Дежурный по выпуску номера Н.Южигина.