

# Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА.

№ 72 (4280)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

22

СЕНТЯБРЯ 1990 года

СУББОТА

Цена 2 коп.



НАШ ГОРОД

## В ПАРТКОМЕ СТРОЙКИ

18 сентября состоялось очередное заседание бюро партийного комитета Ангарского управления строительства. Была рассмотрена записка бюро парткома «О деятельности партийной организации АУС в послесъездовский период».

Завершившийся XXVIII съезд КПСС, отмечено в ней, по-новому поставил вопрос о первичных партийных организациях. Отныне без их участия невозможно формирование политики партии. Все они получили самостоятельность в устройстве своей внутренней жизни.

А какие задачи призваны решать партийная организация, партийный комитет?

Впервые в программном документе определены четыре основные функции партии. Речь идет о функциях теоретической, идеологической, политической и организаторской. Естественно, все зависит от того, как мы реализуем эти функции на деле.

Но возникает вопрос: а чем, собственно, должна заниматься парторганизация КПСС на производстве в условиях рыночных отношений, новых форм собственности и невмешательства в деятельность администрации, реализуя выше сказанные функции?

В деятельности первичных организаций КПСС важнейшими являются: содействие работе органов самоуправления, развитие производственной демократии, подготовка резерва кадров на руководящие должности. Партийные бюро, комитеты, как и раньше, призваны активно участвовать в выдвижении кандидатов на выборы в органы власти.

Вместе с тем бюро парткома отмечает, что в настоящее время в цеховых партийных организациях стройки у большинства коммунистов преобладает пассивное настроение. Секретари парторганизаций не проявляют инициативы в вопросах внутрипартийной жизни.

Сейчас, когда не заставляют, как прежде, изучать документы съезда, они могут остаться не понятыми. И, действительно, встречи с коммунистами стройки, личные беседы показывают, что документы съезда многие оценивают не по тому, как прочитали, вдумались, изучили сами, а со слов других, или по тому, как они преподносятся иными средствами массовой информации.

Бюро парткома предлагает партийным организациям, всем коммунистам стройки изучить и обсудить программное заявление XXVIII съезда КПСС, Устав КПСС, принятые резолюции и определить их выполнение. Обсуждение проводится на очередных партийных собраниях.

Каждой цеховой партийной организации определить свою структуру, исходя из положений Устава КПСС, и внести предложения по структуре парторганизации стройки, по предполагаемому составу освобожденных партийных работников, взяв за основу предложения партийного комитета АУС по подготовке и проведению XXVII отчетно-выборной партконференции АУС от 20 марта 1990 года.

В целях сплочения рядов партийной организации каждому коммунисту необходимо определиться: оставаться ему или нет в рядах КПСС. И решить этот вопрос взвешенно, отбросив эмоции, не поддаваясь давлению групповых интересов.

Тем коммунистам, кто решил работать в партийной организации по месту жительства и оформил это согласно Уставу КПСС, необходимо встать на учет в партийную организацию соответствующего ЖЭКа или создать территориальную первичную организацию.

Широко муссируются сейчас различные формулы деполитизации производства. Понятно, что самыми активными сторонниками ее оказались те, кто заявляет о парламентском пути развития партии. Сейчас они вывели и афишируют формулу, согласно которой решения о том, быть парторганизации на предприятии или не быть, должны принимать трудовые коллективы.

Упомянутая формула верна лишь в одном отношении: члены коллектива, разумеется, каждый в отдельности, сами определяют, вступать в ту или иную партию или не вступать, выходить из нее или не выходить. А вопрос о том, быть парторганизации на производстве или не быть, должен решаться ею самой, членами КПСС.

Для судеб перестройки особенно опасно устранение парторганизаций с предприятий сейчас — в переходный, самый трудный период. Именно эти организации способны консолидировать общество, не допустить насилия, социальных и национальных потрясений.

Затем на заседании бюро был рассмотрен вопрос о членстве в КПСС.

На сегодняшнее число 64 коммуниста, состоящие на учете в партийной организации АУС, выбыли из рядов КПСС. 12 из них исключены из партии цеховыми первичными партийными организациями стройки, 24 человека прекратили членство в КПСС согласно личным заявлениям, 28 работников стройки исключены из рядов КПСС парткомом Ангарского управления строительства.

В числе тех, кто покинул ряды КПСС, и один секретарь цеховой парторганизации. Это Юрий Федорович Большапов из МСУ-42.

Надо заметить, что больше всего вышедших из КПСС на сегодня в цеховых парторганизациях МСУ-42, опытного завода, автобазы № 3 УАТа.

### ОБЪЯВЛЕНА ПОДПИСКА НА НОВОЕ ИЗДАНИЕ НАШЕГО ГОРОДА!

«Ангарская газета» — так будет называться общественно-политический еженедельник, учрежденный городским комитетом КПСС.

Стоимость годовой подписки на «Ангарскую газету» 2 рубля 60 копеек. Цена одного номера по подписке 5 копеек.

Редакция обещает своим читателям делать новую газету интересной и содержательной. Кроме того, в еженедельнике будет публиковаться программа телерадиопередач, а также широко представлена реклама: объявления от предприятий, общественных организаций и личные от горожан.

До конца 1990 года «Ангарская газета» будет распространяться только через киоски «Союзпечати». Цена одного номера в розницу — 10 копеек.

Наш индекс 50455.

Подписка принимается во всех отделениях связи.



## ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ

Девять лет работает в СМУ-3 опытный сварщик Олег Владимирович Мамула.

Работает он быстро и качественно, постоянно повышает свою квалификацию. На общестроительных конкурсах по сварке он неоднократно занимал призовые места.

После окончания в 1973 году СПТУ-8 Олег Владимирович был направлен в РСУ-2 ПО АНОС. Затем работал мастером производственного обучения в том же училище, которое закончил.

Желание увидеть результаты своего труда в большом деле — строительство зданий — привело его на стройку, в СМУ-3. Здесь он получил возможность по-настоящему проявить себя в бригадах А. И. Козлова, В. А. Дарчева, В. И.

Литвинова, на строительстве большинства объектов и комплексов, которые возводились силами СМУ в последние девять лет. Это комплексы ДЦПД, карбамида, производства хлора в г. Саянске, авиакеросинопровода, энергоблока, ВЖС, а также на объектах социкультбыта, на колхозном строительстве. Олега Владимировича всегда направляют туда, где требуется ответственная сварка.

За годы работы в СМУ он получил девять поощрений. У него хорошая семья. Олег Владимирович — сибиряк. Не равнодушен к красоте родного края, любит бывать в тайге.

В. ГАСТ,  
внештатный корр.

На снимке: О. В. Мамула.

## С ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ

12 сентября коллектив автобазы № 3 управления транспорта стройки выполнил плановое задание 12-й пятилетки.

Коллектив этой автобазы, которой руководит Владимир Николаевич Чесноков, занят перевозкой людей.

Все строительные площадки, заводы железобетонных изделий обслуживают водители автобазы № 3. Именно от них, их дисциплины, выдержки зависит настроение наших строителей.

Каждое утро, когда город еще спит, спешат на работу водители автобазы. И строи-

тели должны быть твердо уверены, что водители автобазы № 3 их не подведут. Во время и с хорошим настроением доставят на работу и домой.

НАШ КОРР.

### ВНИМАНИЮ СЕКРЕТАРЕЙ ЦЕХОВЫХ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ!

24 сентября в 17 часов в парткоме стройки (кабинет 113) состоится очередная дель секретаря.

Приглашаются секретари цеховых первичных парторганизаций.

# У НАС В ГОСТЯХ ВЕСТИНИК

ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АНГАРСКОГО ЭЛЕКТРОЛИЗНОГО ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА

## Новая газета в нашей отрасли

Делают ее члены Союза журналистов СССР

Л. В. Россова и Т. В. Алферова

## У ИСТОКОВ АНГАРСКОГО ЛАЗЕРА

В НАШЕМ ГОРОДЕ ВПЕРВЫЕ НАЧАТО  
ЛАЗЕРА В ПРИКЛАДНЫХ ЦЕЛЯХ.

Работы по проектированию и изготовлению технологических лазеров на электролизном химическом комбинате были начаты в 1988 году. Большую поддержку и практическую помощь новое направление получило от директора предприятия Ю. В. Тихомолова: была организована лаборатория, а позднее СКТБ лазерной техники и технологии.

За два с небольшим года было изготовлено и реализовано заказчиком пять лазерных установок на сумму более одного миллиона рублей. В этом году по имеющимся договорам предстоит изготовить и отправить потребителям три лазерные установки на общую сумму 800 тысяч рублей.

Первые образцы технологических лазеров дважды экспонировались на ВДНХ СССР и были удостоены золотой и серебряной медалей. Мы были очень рады такой высокой оценке нашего труда. Разработка и изготовление нового для комбината вида продукции стали возможными благодаря активному участию в этой работе ряда служб и подразделений предприятия, большому личному вкладу главного прибориста комбината В. В. Вильянова, энтузиазму ветеранов СКТБ: И. Б. Токарева, Н. П. Голофаста, С. А. Заинчковского, В. П. Демидова, П. К. Воропая и других наших коллег.

В настоящее время в СКТБ лазерной техники проводятся работы по модернизации и усовершенствованию опытного образца технологического лазера ЛТУ-0501 с лучевой мощностью 5 квт. При этом особое внимание уделяется повышению надежности и улучшению технических и эксплуатационных характеристик технологического лазера. Одновременно осуществляется подготовка к серийному производству лазерного оборудования на осваиваемых площадях электролизного завода.

Определенные успехи за последние два года не дают оснований для самоуспокоения. Постоянно ведется поиск новых, перспективных моделей лазерного оборудования, к работе привлекаются ведущие в области лазерной техники научно-исследовательские институты. В то же время существуют определенные проблемы, успешное решение которых позволит организовать на АЭХК серийное производство технологических лазеров с техническими и эксплуатационными характеристиками, не имеющими аналогов в СССР.

Что это за проблемы? Это, в первую очередь, подготовка специалистов. Это создание машиностроительных мощностей, а также повышение культуры производства, технологической дисциплины.

На первом учредительном съезде Лазерной ассоциации СССР, проходившем в Москве в апреле этого года, были определены основные направления развития лазерной техники и технологии в стране, получила одобрение и дальнейшее развитие общесоюзная программа «Гиперолоид-95», участником которой является и наш комбинат. На съезде было особо подчеркнуто, что технологический лазер, разработанный и изготавливаемый на АЭХК, является в настоящий момент наиболее перспективным в нашей стране образцом, хотя и требует модернизации и улучшения технических и эксплуатационных характеристик.

Мы также постоянно думаем и о том, что в нынешних условиях перехода к рыночным отношениям в экономике, успех в освоении производства новой техники на комбинате целиком и полностью зависит от технического уровня разработок, ее конкурентоспособности на внутреннем рынке. А это, в свою очередь, зависит от усилий и возможностей коллектива, решающего поставленную задачу. Поэтому на вопрос — быть или не быть на нашем комбинате производству технологических лазеров — можно ответить однозначно: это целиком и полностью зависит от коллектива СКТБ, а условия и возможности для этого есть.

А. МИКРЮКОВ,  
начальник СКТБ.

## СЧИТАЙ, В КАРМАНЕ ПРИБЫЛО

НАКОНЕЦ-ТО НЕПРОМЫШЛЕННАЯ ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ КОМБИНАТА ПЕРЕШЛА НА НОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ И ЗАРПЛАТЫ.

Это относится к коллективам цехов благоустройства и соцкультбытовых сооружений (БисС), энерговодоканализации (ЭВК), а также ЖКУ. С первого сентября средняя заработная плата здесь возрастает на 12,4 процента, в том числе у рабочих — на 11,4, у специалистов — на 13,9 и у служащих — на 15,8 процента. Последняя категория работников была всегда низкооплачиваемая.

В промышленных цехах давно действуют новые условия оплаты, а вот к непромышленной сфере долго подбирались, искали возможность как бы это сделать. Думали специалисты отдела труда и заработной платы комбината, не давали покоя руководителям подразделений. Заработки невелики, а объем услуг разного рода растет, люди — кто увольняется из-за нехватки денег, кто узнает о вакансиях, раздумывает, но не приходит.

Старались не только трудовики управления, получившие разрешение на новое дело сверху (из Госкома СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС), но провели также большую работу экономисты подразделений, там, у себя, и наши люди, столь дорогие рубли в карман своих товарищей. Сделали это в основном за счет неуккомплектованности, сократили тех, которых не было.

Как же много кропотливого анализа стоило это дело для всех, кто пытался более менее упорядочить деятельность жилищно-коммунального хозяйства и бытового обслуживания. Нужно было изыскать ни много ни мало — 383,7 тысячи рублей в год. 132 смогли покрыть за счет увеличения плана этого года, а 251,7 тысячи будет выделено из фонда материального поощрения.

Были пересмотрены все действующие нормативы по труду и повременные сдельные работы, проведена перетарификация работ и рабочих мест, а также внеочередная аттестация руководителей, специалистов и служащих. Далее, был сделан анализ эффективности стимулирующих доплат за расширение зоны обслуживания, совмещение профессий, высокую квалификацию и так далее.

Новые заработки с сентября уже начисляются.

## ПРОГРАММА ЧЕРЕПАНОВА

Радостная весть пришла на АЭХК. В отраслевом смотре-конкурсе работа начальника смены модуляторного цеха Владимира Андреевича Черепанова награждена второй премией. Называется она «Комплекс программ по автоматизации проверок знаний на микроЭВМ» и касается разделов техники безопасности.

Это инициативная работа автора: сам придумал, сам предложил, сам и прототипнул.

Черепанов по роду своей деятельности давно составлял программы для разных специальностей, случаев и экзаменов.



## АВТОР ИНТЕРЕСНЫХ МЕМОАРОВ

Почти тридцать лет проработал Сергей Иванович Чубаров начальником планово-экономического отдела электролизного химического комбината. Свои воспоминания он писал годами, надеясь передать их в музей трудовой славы.

Но вот на комбинате появилась газета, и его труд может быть прочитан людьми, тепло принят и по достоинству оценен.

Мемуары поданы как рассказы ветерана атомной промышленности и объединены заголовком «Взгляд через открытое окно». Взгляд Сергея Ивановича Чубарова — это взгляд на историю отрасли и предприятий, в том числе нашего, на ученых корифеев, на их вклад в общее дело, на директоров крупных заводов. Некоторые участники событий есть у автора на снимках, их он также дал для публикации. Материалы уже идут в печать, рассказывают об академике И. В. Курчатове, И. К. Кикоине, о тысячах заключенных, строивших закрытые объекты.

На снимке: С. И. Чубаров.

## ГОТОВЯТСЯ НА ПРОФСОЮЗНЫЙ СЪЕЗД

Участники профсоюзной конференции АЭХК избрали на альтернативной основе члена ЦК отраслевого профсоюза. Им стал председатель ОПК-37 Алексей Александрович Мартынов.

Были избраны также делегаты на XI отраслевой съезд в количестве пяти человек. Это А. А. Мартынов, далее — председатель профкома химического завода Л. А. Данилин, председатель профкома ремонтного цеха М. И. Заичкин, председатель профкома мясной части В. В. Погребская и водитель автохозяйства А. С. Слесаренко.

Вместе с делегатами от АУС они поедут на съезд профсоюза работников атомной энергетики и промышленности решать наиболее проблемные вопросы.

Теперь же программа получила универсальную, обобщенную и приятно удивила своей идеей учредителей конкурса. Его может пользоваться любой специалист, так что она еще и универсальна применима.

В результате заслуженная оценка, закрепленная решением министерства и ЦК профсоюза.

Вторая премия по условиям конкурса 300 рублей.



Казалось, давно ли открылся новый концертно-танцевальный зал Дворца культуры «Современник», но здесь побывало уже много ангарчан, и, в первую очередь, это были трудящиеся электролизного химического комбината. Современный интерьер, мощная и оформленная, возможность отдыха на двух этажах зала, уютная в гринь-баре — все это привлекает сюда людей самого разного возраста и самых разных интересов.

Возвели этот прекрасный зал строители АУС.

Фото А. ИВАНОВА.

# ПОЧЕТНЫЙ ЗНАК — ДОЗОРОНУМУ

В минувший вторник в присутствии работников управления автотранспорта стройки состоялось вручение почетного знака «За активную работу в органах народного контроля СССР» Михаилу Павловичу Полозу. Удостоверение, подписанное председателем комитета народного контроля СССР Г. Колбиным, и почетный знак вручил исполняющий обязанности председателя НК Иркутской области Павел Семенович Дьяков.

Выступив перед собравшимися, он отметил чрезвычайно большой вклад Михаила Павловича на посту председателя

группы народного контроля УАТ, его многолетнюю и плодотворную деятельность в органах народного контроля Ангарского управления строительства. Далее выступивший заметил, что, несмотря на происходящий процесс упразднения комитетов народного контроля на территории РСФСР, эта сторона общественной деятельности трудящихся будет продолжена и в будущем, но в новом качестве, примет какие-то другие формы.

Александр Николаевич Ершов — начальник УАТ, поздравляя М. П. Полова с высокой наградой, поделился с присутствующими воспоминаниями о совместной работе с Михаилом Павловичем в комитете НК стройки, отметив его всегдашнюю принципиальность, высокие деловые качества. М. П. Попова поздравил инструктор городского ко-



митета НК (бывшего) Полина Кайгородова.  
На снимках: почетный знак

М. П. Полова вручает П. С. Дьякову.  
Фото А. МАКЕКО.

# КТО ВОЗЬМЕТ НА СЕБЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ?

Еще в апреле этого года был опубликован материал «У семи нянек...», который касался самого злободневного вопроса: торговли. И именно дефицитными товарами. Но сейчас, когда в разряд дефицита попадает с каждым днем все больше товаров, а люди не имеют возможности прилично обуться и одеться, вопрос о выездной торговле, поднятый рабочими контролерами РМЗ стройки, — злободневен.

И мне, как автору этого материала, приятно, что письма касательно этой темы продолжают поступать не только в редакцию, но и в исполком, горисполком. Трудовые коллективы продолжают настаивать на приоритете в обслуживании. Но увы...

Ответ-отписка за подписью заведующей горторготделом Т. Г. Матяшук, напечатанный в нашей газете 15 августа этого года, поражает своим равнодушием.

Сообщение о том, что заявления представителей рабочего контроля РМЗ стройки будут учтены при продаже товаров повышенного спроса на второе полугодие, осталось только на бумаге. И хотя практически предложения работников РМЗ поддержали все крупнейшие профкомы города, руководители пред-

приятый, горисполком и исполком все решают, кто же должен взять на себя ответственность в решении этих вопросов.

Сегодня мы печатаем письмо работников завода железобетонных изделий № 2 УПП, которые, адресовав его председателю Ангарского горсовета тов. Шевцову А. Т. и потеряв всякую надежду на ответ, вновь обратились в редакцию за помощью и советом.

Кстати, и на запрос редакции по поводу публикации материала «У семи нянек...» тов. Шевцов А. Т. отделался молчанием. Будем надеяться, что на сей раз он без официального уведомления даст официальный ответ.

Мы, работники завода ЖБИ-2, обращаемся к Вам по поводу очень серьезного вопроса: о распределении дефицитных товаров (притом, под дефицитом мы подразумеваем предметы первой необходимости: одежду, обувь, бытовую технику).

В нашей газете «Ангарский строитель» была публикация «У семи нянек...», которая правильно отражает положение дел с организацией продажи дефицитных товаров не только на стройке, но и в масштабах города. Приходилось ли Вам если не стоять в такой очереди, то хотя бы

наблюдать, в какой ситуации происходит продажа товаров? Продаются женские импортные платья, за ними давятся и их покупают юные атлеты по 16—17 лет [такая картина наблюдалась 23.03.90 г. в универсаме, в квартале]. Продаются женские сапоги, подходят молодые люди и покупают любые, и не одну пару. Например, в 1988 году два раза у нас организовывали выездную торговлю женской и мужской обувью. Как было хорошо: в спокойной обстановке и, главное, доступно было всем без ажиотажа купить обувь. Это неплохое начинание заглохло. Узнаем от наших руководителей, группкома, что горторготдел г. Ангарска запрещает такой вид торговли на предприятиях, ссылаясь на постановление министерства. Постановление постановлением, но можно и догадаться, что у работников торговли у самих нет особого желания выезжать торговать на предприятия — хлопотно.

Согласны — хлопотно, но другого пути мы пока не видим.

Да и позвольте, сколько можно руководствоваться положениями, инструкциями, которые вредят хорошему делу и направлены против людей, которые по 8 часов честно работают на производстве во

благо тех же министерств. Вы только посмотрите, какие в нашем городе огромные предприятия (и не безвредные, к слову сказать). Не каждой области под силу такие: АНОС, АЭХК, АУС, БВК. Все они расположены далеко за городом, и, само собой, отпадает всякая возможность купить что-либо в обеденный перерыв и после работы.

Обращаемся к Вам с просьбой пересмотреть решение горторготдела и, учитывая сложное положение с обеспечением товарами людей в нашем городе, принять постановление о продаже дефицитных товаров на предприятиях, как это делается во многих регионах нашей страны, и в то же время как-то преградить путь спекулянтам. Или ввести «визитные карточки» для жителей города, т. е. продажа дефицитных товаров производится днем, возможность купить что-либо после работы отсутствует, потому что все раскупается иногородними и фарцовщиками, а затем все эти товары продаются на барахолке по ценам в 3—4 раза дороже государственных. И это не голословное утверждение, а, увы, реальность, с которой пришлось столкнуться (в качестве покупателей, разумеется) многим из нас.

Неужели это кому-то выгодно! Не хотелось бы так думать, но выводы напрашиваются сами собой.

И еще вот о чем хочется написать. После пяти часов в магазинах уже ничего не купишь, все продается днем, в редких случаях можно купить молоко, затоварены прилавки были все лето только жирной свиной. А в субботу после обеда в продовольственных магазинах уже ничего нет, в воскресенье в наших магазинах делать нечего. В Ангарске своя птицефабрика, а кур не стало, в то время как в Иркутске открыт фирменный магазин, и куры продаются свободно, без талонов.

Мы просим колбасные и мясные изделия продавать часть утром, а часть вечером, после пяти часов. Мы понимаем, что сейчас создается трудное положение у нас в РСФСР. Мы Вас выбрали, доверили, так будьте добры, решайте все эти вопросы, чтобы ослабить напряженность в городе.

Просим ответить нам на наше письмо, мы ждем конкретного ответа.

Вот такое письмо, под которым расписались 68 работников этого завода.

Комментировать его излишне. Но вот ответ редакция все же надеется получить.

Л. НИКИТИНА.

# СТОЛОВАЯ. КАКАЯ ОНА СЕГОДНЯ?

За последнее время подразделения стройки провели определенную работу по улучшению материально-технической базы предприятий общественного питания. Отремонтированы столовые № 47, 50, 11, 18, 10. Заменена часть устаревшего, пришедшего в негодность технологического и холодильного оборудования.

Но, несмотря на это, развитие материально-технической базы идет крайне медленно.

Не выполняются мероприятия по улучшению работы предприятий общественного питания, утвержденные 17 мая 1988 г. начальником стройки, в части строительства заготовочных столовых, при выполнении которых значительно улучшились бы организация обслуживания и качество продукции, увеличился

бы объем выпускаемой продукции. В настоящее время всего на 20 процентов механизирован труд работников общественного питания, тяжелые условия труда создают большую текучесть кадров. Так, в столовой № 36 постоянны затопления производственных помещений канализационными водами, из-за чего столовая несколько раз закрывалась на дезинфекцию. Положение может исправить только установка жиростойника. Этот вопрос решается уже в течение полугодия. В столовой недостаточно холодильных емкостей, не работает пароварочный шкаф. При таком состоянии столовая обслуживает 8 строительных буфетов.

У столовой УСМ — небольшая производственная пло-

щадь, пристроенный неотопленный вагончик, где хранятся продукты и изготавливаются мясные полуфабрикаты. Оборудование требует замены — 2 холодильных шкафа, электроплита, жарочный шкаф. Посуда моется вручную. Бывают случаи затопления канализацией.

В столовой № 10 ЭЖБИ-1 отсутствуют холодный, кондитерские цехи, мучной цех всего 6 кв. м. Складские помещения находятся в приспособленном помещении, всего 2 холодильных камеры по 2,2 кв. м, которые требуют замены.

Столовая № 2 (ЭЖБИ-2) находится уже четвертый месяц на ремонте. Не решается вопрос строительства складских помещений (взамен сгоревших), установки холодильной

камеры. Одна существующая камера требует срочной замены, так как дальнейшему ремонту уже не подлежит. У завода есть возможность снабжать свою столовую ранней зеленью, но выстроенная теплица уже разваливается, и о работе в ней уже все позабыли.

Столовая № 28 специализируется на кондитерском производстве, обеспечивала все столовые промплощадки строителей кондитерскими изделиями, постоянно проводила выставки-продажи высококачественных изделий в актовом зале строителей, обслуживала в предпраздничные дни тортами непосредственно на рабочих местах. В настоящее время из-за неудовлетворительного санитарно-технического состояния вообще за-

крыта, и РСЭУ, на балансе которого она находится, вообще отказывается ее содержать и ремонтировать, что отрицательно скажется на питании рабочих-строителей.

«Блинная» закрыта на ремонт с 1 февраля т. г., до сих пор также РСЭУ к ремонту не приступало. Рабочие, которые строят Прибрежный район, питаются в единственной, находящейся в том районе закусочной «Пирожковой», где создаются огромные очереди, что вызывает справедливые нарекания. Но почему-то руководство РСЭУ не торопится с ремонтом «Блинной».

Р. ХРОМИЧ,  
зав. производством;  
Д. ВАСЬКОВСКАЯ,  
ст. госторгинспектор Главурса.

# ГРАФИК-КАЛЕНДАРЬ

строителей г. Ангарска при 5-дневной рабочей неделе на 1991 год

Дни недели	ЯНВАРЬ	ФЕВРАЛЬ	МАРТ	АПРЕЛЬ	МАЙ	ИЮНЬ
Понедельник	7 14 21 28	4 11 18 25	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24
Вторник	8 15 22 29	5 12 19 26	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25
Среда	2 9 16 23 30	6 13 20 27	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26
Четверг	3 10 17 24 31	7 14 21 28	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27
Пятница	4 11 18 25	1 8 15 22	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28
Суббота	5 12 19 26	2 9 16 23	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29
Воскресенье	6 13 20 27	3 10 17 24	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	26	22	24	20	25	20	26	22	24	20	25	20
Рабочих часов	178	181,5	164	165	169	163,75	177	180,25	163	163,75	170	165
Выходных дней	5	9	4	8	6	11	4	8	7	11	5	10

Дни недели	ИЮЛЬ	АВГУСТ	СЕНТЯБРЬ	ОКТАБРЬ	НОЯБРЬ	ДЕКАБРЬ
Понедельник	1 8 15 22 29	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30
Вторник	2 9 16 23 30	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31
Среда	3 10 17 24 31	7 14 21 28	4 11 18 25	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25
Четверг	4 11 18 25	1 8 15 22 29	5 12 19 26	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26
Пятница	5 12 19 26	2 9 16 23 30	6 13 20 27	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27
Суббота	6 13 20 27	3 10 17 24 31	7 14 21 28	5 12 19 26	2 9 16 23 30	7 14 21 28
Воскресенье	7 14 21 28	4 11 18 25	1 8 15 22 29	6 13 20 27	3 10 17 24	1 8 15 22 29

При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн. При 6-дн. При 5-дн.

Рабочих дней	27	23	27	22	25	21	26	22	24	19	26	22
Рабочих часов	185	189,75	184	181,5	171	173,25	178	181,5	162	155,5	177	177,25
Выходных дней	4	8	4	9	5	9	5	9	6	11	5	9

### БАЛАНС РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

	I квартал		II квартал		I полугодие		III квартал		IV квартал		II полугодие		1991 год	
	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.	При 6-дн.	При 5-дн.
Рабочих дней	75	62	75	62	150	124	79	66	76	63	155	129	305	253
Рабочих часов	511	510,25	510	509,0	1021	1019,25	540	544,5	517	514,5	1057	1058,75	2078	2078
Выходных дней	15	28	16	29	31	57	13	26	16	29	29	55	60	112

ПРИМЕЧАНИЕ: 1. Продолжительность рабочего дня при 5-дневной рабочей неделе 8,25 часа (8 час. 15 мин.)  
2. Предпраздничные дни 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 6 ноября продолжительность — 7 часов, 31 декабря — 4 часа.



Очень интересно.

Фото А. ВАСИЛЬЕВА.



Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства по следующим специальностям:

машинист экскаватора — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц;  
водитель транспортных средств категории «В», «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц.

машинист тяжелых кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц;  
машинист башенных кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц. Принимаются женщины и мужчины.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

### КИНО

«МИР» — 22, 23 сентября — Кокош (2 с.). 10, 14 17, 20. 23 сентября — Петух и боярин. 9. 24 сентября — Сувенир для прокурора. 10, 12, 14 (удл.), 16-20, 17-10, 20, 21-40.

«РОДИНА» — 22, 23 сентября — Так жить нельзя (2 с.). 11, 14, 17, 20. 23 сентября — Слононок и письмо. 9-30. Ночная женщина. 23.

«ПОБЕДА» — 22, 23 сентября — Разящие богомолы. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50. Авария — дочь мента. 21-30. Принцесса-Павлин. 8-30. 24 сентября — Комедия о Лисистрате. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ГРЕНАДА» — 22, 23 сентября — Зловредное воскресенье. 10, 12, 14, 16. Ответы мошенники (2 с.). 18, 20-30. 24 сентября — Потерявшаяся «Алигурия». 10, 12, 14, 16. Мать и закон (2 с.). 18, 20-30.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 22, 23 сентября — На троне войны. 16,

18, 20 (удл.). Радуга. 14. «ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — 22, 23 сентября — Делай — раз! 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20 (удл.). Комедия о Лисистрате. 22. 24 сентября — Разящие богомолы. 10, 12, 14 (удл.), 16-10, 18, 20 (удл.).

Зал «Восход» — 22, 23 сентября — Братиска. 9-40. 13-30, 15. Мать и закон (2 с.). 17, 19-40. 24 сентября — Мария, Мирабелла в Транзистории. 9-40, 13-30, 15. Танцуй, танцуй (2 с.). 17, 19-40. «ОКТАБРЬ» — 22, 23 сентября — 109-й идет без остановок. 17, 19 (удл.), 21.

«ЛЕТНИЙ» — 22, 23 сентября — Имя Розы (2 с., дети до 16 лет не допускаются). 16, 19. На заре во дворе. 15.

ДК «ЛЕСНИК» — 22, 23 сентября — Короткий фильм о любви. 18, 20. 23 сентября для детей — Про Фому и про Ерму. 15.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — 22, 23 сентября — Семья (2 с.). 15, 18.

### СКК приглашает

23 сентября  
Спектакль театра-студии «Алые паруса» — «Часы с кукушкой», театральная вал — 12.00 и 14.00.

Женский клуб «Журваушине» проводит «Прощание с бабьим летом» с выездом на турбазу в 8.40 от ДК «Современник».

Дискотека для молодежи, бар «Баргузин» — 19.00.

Праздничный вечер отдыха, посвященный Дню машиностроителя. КТЗ — 19.00.

Аттракционы ЦПКИО и парковой зоны ДК «Современник» работают с 13.00 до 19.00 ежедневно, в субботу и воскресенье с 12.00 до 19.00.

Администрация, партбюро, профком завода ЖБИ-4 выражают искреннее соболезнование родным по поводу смерти бывшего работника завода, ветерана войны, члена КПСС **КОНОВАЛОВА Геннадия Григорьевича**

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

663886, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-89; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживаемых подразделений — 82-26.

Ангарская городская типография управления кадетельства, полиграфии и книжной торговли Иркутского облисполкома

Формат 1/2 д. л  
Тираж 1000  
Зак. 1436с.