

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 59 (4247)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



АВГУСТА 1990 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

С
ПРАЗДНИКОМ,
ЖЕЛЕЗНО-
ДОРОЖНИКИ
СТРОЙКИ!

ИТОГИ

социалистического соревнования среди коллективов подразделений Ангарского управления строительства за I полугодие 1990 года и в честь Дня строителя

Подведены итоги соцсоревнования за I полугодие 1990 г. и в честь Дня строителя.

Руководство АУС, партком и группком отмечают, что выполнение показателей соцсоревнования за отчетный период характеризуется следующими данными:

— план по готовой строительной продукции по генподряду на 103,7%, в т. ч. собственными силами на 108,8%;

— рост дохода против I-го полугодия 1989 года составил — 110,9%;

— госзаказ по товарам народного потребления выполнен на 111,7%;

— оказано платных услуг населению на сумму 1290 тыс. руб., что составило 117,3% к плану. За I-е полугодие введено в эксплуатацию 47,8 тыс. м² жилья или 109% к плану.

План по вводу промышленных объектов выполнен на 41,7%, по объектам соцкультбытового назначения на 57,1%.

Не выполнили показатели соревнования:

— по готовой строительной продукции — коллективы СМУ — 1, 4, 5, 6, 9, УСМ и РСЭУ;

— снизили доход против I-го полугодия 1989 года — коллективы СМУ — 1, 2, 3, 4, УСМ, РСЭУ (ремонтно-строительный участок);

— плановое задание по платным услугам населению — коллектив УСМ.

Не обеспечили ввод в эксплуатацию промышленных объектов коллективы СМУ — 3, 8, 10 и РСЭУ;

— Объекта соцкультбыта — коллектив СМУ-1.

— Коллектив СМУ-9 не выполнил план ввода жилья.

— Неудовлетворительное состояние охраны труда и техники безопасности отмечается в коллективах СМУ-4 и 6, допустивших во II квартале по два несчастных случая.

Выше среднего уровня по стройке во II квартале составили потери от прогулов в коллективах СМУ — 1, 8, 9, 10.

Среди обслуживающих подразделений

Все обслуживающие хозяйства выполнили показатели соревнования.

Два случая производственного травматизма допустил коллектив УАТ и одно ДТП, при котором 3 человека погибли, один ранен.

В коллективах УЭС, УЖДТ и УПТК выше среднего уровня по стройке потери от прогулов.

Коллектив УЖДТ допустил один случай производственного травматизма.

Среди промышленных подразделений

Промышленные подразделения в основном выполнили показатели соревнования.

Коллектив ЗЖБИ-3 допустил снижение дохода, коллектив ПНМ не выполнил задание по товарам народного потребления.

Неудовлетворительная трудовая дисциплина отмечается в коллективах ЗЖБИ — 2, 3, 4 и ПНМ.

Среди коллективов монтажно-строительных подразделений

Все коллективы МСУ не выполнили тематические задания. В коллективе МСУ-76 снизился доход. В коллективе МСУ-50 на низком уровне трудовая дисциплина.

Руководство АУС, партком и группком, —
РЕШИЛИ:

По итогам соцсоревнования среди коллективов подразделений стройки за I-е полугодие 1990 г. присудить классные места:

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 1200 рублей — коллективу строительного управления № 7 (начальник Успенский Е. Г., секретарь партбюро Анстер Б. А., председатель профкома Иванов А. М., секретарь бюро ВЛКСМ Вербицкая С. И.).

Коллектив СМУ-7 занести в Книгу почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением Диплома II степени и денежной премии в сумме 1200 руб. — коллективу строительного управления № 5 (начальник Огнев В. И., секретарь партбюро Вяхирева Т. И., председатель профкома Бруев Г. И., секретарь бюро ВЛКСМ Алабина Н. П.).

Коллектив СМУ-5 занести в Книгу почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 800 рублей — коллективу строительного управления № 2 (начальник Ильющенко М. В., секретарь партбюро Шевченко С. П., председатель профкома Шальпин Г. И., секретарь бюро ВЛКСМ Мишова М. В.).

Коллектив СМУ-2 занести в Книгу почета пятилетки.

Места среди других подразделений распределяются в следующем порядке:

- ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-10
- ПЯТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-8
- ШЕСТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-1
- СЕДЬМОЕ МЕСТО** — коллективу РСЭУ
- ВОСЬМОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-3
- ДЕВЯТОЕ МЕСТО** — коллективу УСМ
- ДЕСЯТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-9
- ОДИННАДЦАТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-4
- ДВЕНАДЦАТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-6

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 1000 рублей — коллективу управления железнодорожного транспорта (начальник Антоненко В. К., секретарь партбюро Пожарский И. В., председатель профкома Толоч О. С., секретарь комитета ВЛКСМ Михайлов Ю. В.).

Коллектив УЖДТ занести в Книгу почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 800 рублей — коллективу управления производственно-технологической комплектации (начальник Плышевский С. В., секретарь партбюро Абаскалов А. П., председатель профкома Севостьянов В. В., секретарь бюро ВЛКСМ Шаповалова О. Г.).

Коллектив УПТК занести в Книгу почета пятилетки.

По промышленным подразделениям:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 1400 рублей — коллективу ЗЖБИ-1 (директор Ахмедов М. А., секретарь партбюро Полякин И. Н., председатель профкома Калачева О. А.).

Коллектив ЗЖБИ-1 занести в Книгу почета пятилетки, руководителей наградить Почетными грамотами.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 1000 рублей — коллективу ремонтно-механического завода (директор Первых Г. М., секретарь партбюро Федосеев Н. Л., председатель профкома Плехотников Н. М.).

Коллектив РМЗ занести в Книгу почета пятилетки.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 800 рублей — коллективу ЗЖБИ-4 (директор Власко А. М., секретарь партбюро Козлова Л. С., председатель профкома Патракова Л. В.).

Коллектив ЗЖБИ-4 занести в Книгу почета пятилетки.

По монтажно-строительным подразделениям призовых мест не присуждать.

СРЕДИ СТРОИТЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ — БРИГАД:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу строительного участка № 1 СМУ-4 (начальник Погодаев Ю. А.).

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 рублей — коллективу строительного участка № 2 СМУ-3 (начальник Бердников С. А.).

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 300 рублей — коллективу участка № 2 СМУ-6 (начальник Соделев П. И.).

Коллективы строительных участков занести в Книгу почета пятилетки.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 400 рублей:

— строительному участку № 4 СМУ-7 (начальник Шестаков Е. П.).

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 300 рублей каждому:

— строительному участку № 3 СМУ-10 (начальник Канашевский В. И.).

— строительному участку № 4 УСМ (начальник Воробьев В. А.).

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 200 рублей каждому:

— строительному участку № 1 СМУ-1 (начальник Тарасов В. М.).

— строительному участку № 1 СМУ-2 (начальник Мазин Н. С.).

Коллективы строительных участков занести в Книгу почета пятилетки.



ЗАВТРА—ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

ОТВЕТСТВЕННАЯ работа на железнодорожном транспорте — круглосуточная, требующая предельного внимания, собранности. Деятельность управления железнодорожного транспорта зависит и от железнодорожников МПС, и от клиентуры. Обслуживают они объекты стройки, городские организации.

С чем подошли железнодорожники к своему профессиональному празднику! Рассказывает по нашей просьбе начальник УЖДТ **ВЛАДИМИР КУЗЬМИЧ АНТОНЕНКО**.

монтаж и отладка местных трех автоматических станций, которые позволили соединить одной связью все объекты, что улучшило связь, сократило телефонисток.

Это все хорошо. Но вот с трудовой дисциплиной не стало лучше, что нас серьезно беспокоит: 17 прогульщиков за полугодие. Но все вопросы решены по обеспечению безопасности работ. Хотя серьезные нарушения не было, но пренебрежение к требованиям ОТ и ТБ еще остается.

Живет соревнование внутри коллектива. За второй квартал присудили первое место службе подвижного состава — начальник Николай Михайлович Морозов, и станции Шлякблочная — начальник Ольга Адольфовна Белинина. Оценка их работы в условиях аренды — по вкладу в наши общие доходы.

Надо заметить: коллектив наш пожилой, много ветеранов, чем мы отличаемся от других подразделений. В какой-то мере это можно объяснить привязанностью к железнодорожному транспорту. Если люди и переквалифицируются, то в пределах своей профессии. Не одна потомственная династия трудится у нас. К примеру, семья Михайловых: машинист Василий Федорович, старший приемосдатчик Тамара Тимофеевна, их сын Юрий, машинист. Отец и сын Ильины: Виктор Казимирович и Сергей.

Весь наш дружный коллектив поздравляю с праздником! Верю в него и желаю и дальше с честью нести почетное звание железнодорожника.

НАШИ УМЕЛЬЦЫ

Вагонное депо занято ремонтом вагонов, и не только своих, но и сторонних организаций. Так, в условиях аренды мы освоили ремонт специфического подвижного состава — полимеровозов для Зиминского химзавода, что дает дополнительную прибыль предприятию и увеличивает приработку рабочих. Загруженность у нас большая, и выполнять задание в срок мы можем

благодаря тому, что в бригаде настоящие специалисты, мастера на все руки. Бригада комплексная.

Добрая слава идет о кузнеце Анатолии Алексеевиче Рябове, владеющем и другими профессиями, рационализаторе. Достоин уважения за свой труд сварщик Юрий Иванович Шачнев. Более 30 лет отдал УЖДТ слесарь Борис Петрович Антохов.

Б. БАРКОВ,

— Считаю, с успехами. Свидетельство тому, первое место в соревновании среди обслуживающих подразделений стройки за второй квартал. Скажу, что не все идет у нас гладко, но с задачами своими справляемся. Первое полугодие мы работали на аренде после трех месяцев обкатки ее в конце прошлого года. И теперь уже можно сравнить нашу деятельность с первым полугодием 89-го. На 230 тысяч рублей возросли наши доходы, производительность труда — на 23,8 процента, средняя зарплата — на 14 процентов, прибыль — на 243 тысячи рублей. Норму оборота вагонов в этом году мы снизили на 1,7 часа.

Аренда дала нам возможность по-иному оценивать труд. Каждый получает в зависимости от КТУ, никакой уравниловки, прирботок распределяется в зависимости от результатов работы. Осуществили мы и ряд социальных мероприятий: бесплатную перевозку с работы и на работу, бесплатное питание и лечебное — тоже, частичную оплату проезда в санаторий, турпутевок членам семьи. Более 1200 рублей израсходовали на курортно-массовые мероприятия. По индивидуальному заказу сшили спецодежду для ремонтников. Ввели материальное

поощрение достигшим пенсионного возраста. Сейчас созданный за полугодие фонд оплаты труда позволил произвести отчисления на 13 зарплату и выслугу лет, создали фонд риска в сумме 65 тыс. руб. Так что наше финансовое положение устойчивое.

Что касается наших внутренних технических мероприятий, продолжаем оборудование электрической централизации стрелок. Будет включена централизация еще на одной станции — Бетонной, что освободит стрелочников от тяжелого физического труда. Мы близки к цели — исключить из штатов профессию стрелочника, перевести все на автоматику. Из 13 не так давно действующих стрелочных постов остался один. Для облегчения работ по очистке стрелочных переводов, в помощь монтажерам пути станция Лесная будет оборудована пневмообдувом стрелок. Это уже четвертая станция. В порядке эксперимента в этом году планируем шесть стрелочных переводов оборудовать электрообогревателем. Внедрение новой техники, особенно централизации, — заслуга начальника участка Владимира Георгиевича Грищенко. Он лучший рационализатор.

Закончены в этом году

Начальник станции Трудовая Иван Петрович Кондратьев — первый руководитель, который был избран коллективом. И в нем не ошиблись. Шесть лет успешно Иван Петрович руководит Трудовой, постоянно занимающей призовые места в социальном соревновании по УЖДТ.

На Трудовой намного лучше, чем на других станциях, проявляется забота о людях в плане социальном, бытовом. Здесь любят уют. Иван Петрович очень требователен, особенно к клиентуре.

работников. Тамара Ивановна — казначей, Ольга Иосифовна — председатель комиссии по работе с детьми. С большим желанием и оптимизмом работают и молодые наши председатели цехкомов: Чепуштанова Елена Дмитриевна, Янковская Любовь Анатольевна.

О. ТОЛОК,
председатель профкома УЖДТ.



Наш профсоюзный комитет в новом составе работает все год, в основном в нем молодежь. Опыта в работе, конечно, не хватает, но главное все же, на мой взгляд, — желание, а оно есть. Ведь профсоюзная работа отнимает немало свободного времени. Члены профкома Томашева Тамара Ивановна и Попова Ольга Иосифовна — это люди, которые оперативно реагируют на нужды

Машинист тепловоза Валерий Николаевич Самохвалов, главный кондуктор Василий Григорьевич Солодовников, старший приемосдатчик Тамара Тимофеевна Михайлова (вы их видите на снимке) трудятся, что называется, в одной упряжке на станции Гравийная. Здесь обслуживают предприятие нерудных материалов, которое поставляет на заводы УПП песок, щебень, гравий — сырье для производства всех бетонов и растворов. От четкой, ритмичной работы железнодорожников зависит нормальная деятельность предприятия.



ПРЕДАННОСТЬ ПРОФЕССИИ

Станция «Трудовая» — самая крупная в управлении железнодорожного транспорта и по объему выполняемых работ, и по численности.

Круглые сутки идет на станции перевозка народнохозяйственных грузов. Силен наш коллектив, прежде всего, ветеранами, отдавшими

десятилетия своей трудовой деятельности УЖДТ, оставшимися верными избранной профессии.

Есть у нас и свои семейные династии. С энтузиазмом тру-

дятся муж и жена Кравченко: Анатолий Федорович, главный кондуктор, и Надежда Ивановна, дежурная стрелочного поста, воспитывающие шестерых детей, супруги Таисия Николаевна Горюнова, дежурная по станции, и Владимир Васильевич Давыдов, главный кондуктор. За Риммой Сергеевной Седых, дежурной стрелочного поста, пришла и дочь Валентина, которая выросла до дежурного по станции.

Особо хотелось бы отметить наших приемосдатчиков. Прежде всего, Майю Евдокимовну Шинько, проработавшую 36 лет в УЖДТ.

Майя Евдокимовна воспитала себе достойную смену: Мария Ивановна Кищенко в любой момент может заменить ее. Более 30 лет отдала железной дороге Тамара Прокопьевна Марченко и Вера Николаевна Везунова. 36 лет — таков трудовой

стаж дежурной по станции Елизаветы Семеновны Каздаевой. Ушла на пенсию и продолжает работать стрелочница Марфула Галионовна Цветкова. 30 лет трудится дежурная стрелочного поста Любовь Сергеевна Латышева, около 20 лет — главный кондуктор Раавиль Борисович Хайруллин и Павел Ильич Рычков. Под стать им и молодцы: Александр Лемешко, Елена Грекова.

Весь коллектив станции и особенно железнодорожников старой закалки — Галину Алексеевну Василевскую, Тамару Борисовну Старшову поздравляю с нашим профессиональным праздником. Желаю всего доброго.

У. ЧЕРВДНИЧЕНКО,
зам. начальника станции Трудовая.
На снимке: В. Н. Везунова, У. П. Марченко, М. И. Кищенко, М. Е. Шинько, Фото А. МАКВНО и А. ВА-СИЛЬВА.



ПОНЯТИЯ «рынок», «рыночная экономика», «рыночные отношения» сегодня волнуют каждого. Многие хотят видеть в них ключ выхода из кризиса экономики. Однако единодушия в этом нет, как нет и четкого ответа, как же это произойдет, каким конкретно путем. При видимости плюрализма, пока берет верх откуда-то возникший стереотип, переписывающий одни и те же идеи, лишенных серьезной аргументации, обоснования и анализа. Одни видят в рынке путь оздоровления социализма, другие возвращаются к капитализму, да еще стихийному, где рынок автоматически решит все проблемы, недоступные для решения с помощью разума и управления. Народ в тревоге, законно не принимая непонятную концепцию, но наглядно наблюдая артефакты пустых магазинных прилавков.

Коренным поворотам в экономике и политике всегда предшествовал поворот в теории. Где теория нового пути сегодня? А если нет, где гарантия, что новый путь не будет бесплодным. Но не только теория, но практика показывает, что и в экономике не тот рычаг может вызвать свой, не менее страшный Чернобыль.

Тема необъятна, но коснемся хотя бы отдельных ее сторон. Например, кооперативы. Бесспорна их польза и необходимость. Они могут давать продукцию и услуги, просто недоступные крупной промышленности, расширять ассортимент, снижать цены, использовать резервы, которые не в силах использовать гос сектор. Но это не замена гос сектора. Не дашь кооперативам тяжелую промышленность, авиацию и т. д. Нельзя противопоставлять эти два последовательно социалистических сектора. Не конкуренция и даже не соревнование, а именно дополнение друг друга. А самое главное — принцип равных условий и справедливости этого принципа — равная оплата за равный труд. Кстати, это не только принцип социализма, а один из основополагающих принципов рыночной экономики. Вспомним понятие — цена труда. Пожалуй, лучше всего, второе больше, но и производя вдвое, второе больше. В сегодняшних же кооперативах получают вдвое больше при той же производительности. То, что на гос предприятии идет в бюджет и на расширение производства — здесь кидается в зарплату. Пока что, в кооперативы бегут не за «чувством хозяина», а за длинным незаработанным рублем, оголяя предприятия и вызывая законное возмущение оставшихся. Это вызывает рост приписок и вывозиловки, чтобы как-то удержать кадры. В итоге — голоп инфляция, рост цен, дефицит, то есть нормальная реакция рыночной экономики на несоблюдение ее законов.

Коллективный подряд, аренда — в принципе хорошая форма хозрасчета. Но ведь как подойти к делу? Если не отработать четкой системы расчета зарплаты в прямой зависимости от производительности и качества труда, это также будет лазейкой для незаработанных денег и инфляции. Нельзя делать зарплату зависимой только от дохода. Не надо забывать, что доход — это источник не только зарплаты, но и расширения производства, строительства социальной сферы и т. д. Зарплата должна зависеть прежде всего от производительности и качества труда. Парадокс, но доходит даже до того, что не только рабочий, но и те, кто начисляет зарплату, не знают заранее, сколько он получит, а главное, за что. Где уж тут говорить о стимулировании эффективности. Ушли от страшной недостатками нарядной системы, — пришли к узанонной вывозиловке. Ученые

же экономисты занимаются чем угодно, но не проблемой оплаты труда, где наше отставание от Японии много больше, чем в области электроники и где похоронен истинный ключ к эффективности нашей экономики.

А на сколько вырос поток товаров, отдача от роста зарплатов проектных, научных организаций? Удалось ли здесь связать оплату труда и его производительность? Увы, и здесь только шаг к инфляции и неоправданному росту денежной массы.

ВОПРОС о забастовках. За рубежом ясно: рабочий воюет с фирмой за свои интересы. Кого же наказывает наш забастовщик? Директора? Но потери не из его кармана. Себя! И всех остальных людей труда, лишая страну продукции, накоплений, дезорганизуя экономику. Невооруженным взглядом видно,

эксплуатация. Налишие добавить, что сам термин «рыночная экономика» возник не так давно, как стыдливая замена ругательного слова «капитализм». Однако, капитализм сейчас качественно не тот, чем даже был в начале века. Коротко суть в том, то он хоть и приспосабливает себе больше вдесятеро, чем раньше, но и рабочему платит больше, хоть и не в такой степени. В итоге парадокс — эксплуатация выросла и намного, а почва для социального конфликта исчезла. Капитализм обрел второе дыхание. Сытому революций не нужна. Правда, это уже другая тема. Второй парадокс у нас. Отстав в производительности, мы просто не можем столько платить рабочему, даже при отсутствии эксплуатации.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ об изменении розничных цен вызвало бурю протеста, понятную со стороны населения, но

ко тогда не будет бегства из деревни, а будет обратный поток.

В КОРОТКОЙ статье всей темы не охватить. Если быть точным, сегодня не идет речь о переходе на рыночные отношения. Их не вводят ни приказом, ни даже постановлением. Это исторически сложившиеся отношения, в которых вчера и сегодня развивается наша экономика. Это, образно говоря, океан, в котором надо уметь плавать и держать правильный курс, если не хочешь утонуть или сесть на мель. Капиталисты этому научились. Не очень легко. Пройдя через бури, кризисы, социальные потрясения, в том числе и используя наш опыт. Мы, к сожалению, нет.

Самое печальное, растерялись, когда пришел по сути дела первый серьезный кри-

зис. Гениальный НЭП Ленина был вызван именно требованиями рыночных товарно-денежных отношений. Дальше, к сожалению, у рулевых нашего корабля много ошибок.

Наивно надеяться, что какой-то непонятный разовый переход все решит и регулирует. В условиях рыночных отношений думать надо непрерывно. Создать рыночный механизм много сложнее, чем космический корабль, да и вести его не проще. Законы рынка нарушать нельзя. Конечно, рынок ошибки подскажет. Но лучше их не делать, т. к. эти подсказки очень дорогие.

К сожалению, и сегодня нет четкого проекта проведения нашей экономики к требованиям рынка, да еще «не имеющего альтернатив». Хотя кто-то и считает вопрос предельно ясным, там не менее нет элементарного объяснения проблемы. Отдельные моменты этой актуальной, мне кажется, должны быть следующие:

— Убрать из существующей системы все то, что противоречит законам рыночной экономики и товарно-денежных отношений.

— Главное внимание уделить организации хозяйственного хозрасчета предприятий, цехов, бригад. Хотя бы не хуже, чем это отработано на фирмах Западе.

— Равная оплата за равный труд на предприятии, в кооперативе, колхозе, при подряде, аренде, где бы труженик ни работал.

— Налоговый пресс должен быть одинаковым для всех предприятий, независимо от виде собственности. Не противопоставление, а дополнение друг друга. Для дела всем хватит места. Соревнование придет само собой, так как благ будет больше у лучше работающих.

— Не теряет своего значения научно разработанная система тарифов, ставок, нормативов, как основы планирования и оплаты труда в зависимости от его производительности и качества. Все что сверх тарифа, это участие в доходе.

— Очень спорно предложение об акционерной форме предприятий. Ведь дивиденд на акцию это та же тринадцатая зарплата по результатам года, попадает он в руки человеку, не имеющему отношения к созданию дохода, а то и просто нечестно накопившему деньги.

— Нельзя необоснованно повышать процент за вклад в сбербанке. Во-первых, он не может приближаться к нормативному коэффициенту окупаемости капиталовложений (12—15 процентов), т. к. просто не будет источника его выплаты. Во-вторых, это уже возможность проявления паразитирующих рантье. Например, при вкладе 50 тыс. руб., что сейчас не редкость, и 10 процентов годовых, доход будет 400 рублей в месяц. А роль сбербанка, только привлечение временно свободных средств населения для обязательного производительного использования государством и установленный процент для этого вполне достаточен.

— И планирование, и централизованное регулирование цен рынку не противоречат, если отвечают его законам — учитывают спрос, предложение, общественно-необходимые затраты и т. д. Это нормальные экономические рычаги воздействия государства на экономику.

— Региональный хозрасчет не должен превращаться в орудие сепаратистов. Рост экономических связей обогащает всех, от ослабления связей теряют все — это также закон рынка. В истории рост политических связей стимулирует рост экономических и наоборот.

— Бессмысленно противопоставление интересов центра и мест. Ведь отчисления в бюджет — это тоже для нужд населения. Вопрос, как экономически эффективно использовать средства, но никак не тема для политических спекуляций.

— Забастовка на социалистическом предприятии бессмысленна теоретически и вредна. Служит не благу народа, обескровливая экономику, а нечистым на руку политикам. Это и против законов рыночной экономики, где никто не действует себе во вред.

— Обязателен государственный контроль за соотношением темпов роста зарплаты и производительности труда. При инфляции коэффициент соотношения должен ужесточаться. Налог на прибыль — параллельно и решает задачу, что должно оставаться предприятию для его нормального развития.

Все в статье не изложил, но любые изменения системы должны соответствовать законам рыночной экономики и товарно-денежных отношений.

НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

О РЫНКЕ С ТРЕВОГОЙ

РАЗМЫШЛЕНИЯ ЭКОНОМИСТА

что это на руку только беспринципным политикам, далеким от нужд народа. И это также противоречит законам рыночной экономики, где никто сам себя не разоряет. Нужно ли доказывать, что на социалистическом предприятии забастовка бессмысленна и не может быть разрешена законом.

Непонятно ожидание эффекта от изменения форм собственности. И при капитализме средства производства отчуждены от производителя, принадлежат капиталистам, фирмам, ассоциациям. Однако рабочие эффективно трудятся, без «чувства хозяина», но с четким пониманием, сколько они получают за свой труд. В конце дебри казуистики не заходи, а нашим рабочим все эти средства производства ближе, как общенародные. Фермерство, семейный подряд хорошо дополняют нашу экономику, но основная тяга все таки за крупным коллективным производством.

СОВЕРШЕННО нелогично открытие у нас эксплуатации Потери от бесхозяйственности! Да! Потери от ошибок в управлении! Да! Но это еще не эксплуатация. Созданное трудом используется бездарно, неэффективно, даже во вред народу, но не присваивается эксплуататором! Что называется ни себе, ни людям. А эксплуататор присваивает себе чужое. Где у нас такое? Может аппарат! Но он есть везде и без него нельзя. Выполняет трудовую функцию управления и получает за это зарплату, заработанную своим, а не чужим трудом, и по довольно скромным ставкам. Вот коррупция, злоупотребления, теневая экономика, воровство — это эксплуатация. Но это беда всех формаций и в общем-то противоречит общечеловеческой морали всякая

непонятную со стороны приверженцев рыночной экономики. Им ли не знать, что при рынке это обычное дело. Недаром покупатели за рубежом смотрят в витринах не столько на товары, сколько на цены. При болезни экономики не обойтись без скальпеля или горького лекарства, рыночная это экономика или нет.

И все же главное средство против инфляции — опережение темпов роста производительности труда над темпом роста зарплаты. И совершенно непонятно, как можно отменить директивный коэффициент их соотношения. Предельно разумный, он никоим образом не ущемляет интересов труженика, так как рост производительности труда в основе идет за счет механизации, улучшения организации, достижений научно-технической революции, а не только за счет интенсивности труда. К ограничению неоправданного роста денежного наличия пришлось срочно вернуться. Но в какой запутанной и простого ошибочной форме! Речь идет о сдерживании зарплаты путем прогрессивного налога на прибыль. Повторюсь, что нельзя привязывать рост зарплаты только к росту прибыли. Это неверно в масштабе страны, а особенно в масштабе предприятия, цеха, участка, бригады, где получается скачки прибыли, а следовательно, и зарплаты, совершенно не связанные с производительностью.

По логике рыночной экономики и на селе должна быть равная оплата за равный труд, как в городе. И равный уровень жизни, благоустройства, обеспечения жильем, товарами, газом, тот же уровень пенсий. Толь-

ко тогда не будет бегства из деревни, а будет обратный поток.

Наивно надеяться, что какой-то непонятный разовый переход все решит и регулирует. В условиях рыночных отношений думать надо непрерывно. Создать рыночный механизм много сложнее, чем космический корабль, да и вести его не проще. Законы рынка нарушать нельзя. Конечно, рынок ошибки подскажет. Но лучше их не делать, т. к. эти подсказки очень дорогие.

К сожалению, и сегодня нет четкого проекта проведения нашей экономики к требованиям рынка, да еще «не имеющего альтернатив». Хотя кто-то и считает вопрос предельно ясным, там не менее нет элементарного объяснения проблемы. Отдельные моменты этой актуальной, мне кажется, должны быть следующие:

— Убрать из существующей системы все то, что противоречит законам рыночной экономики и товарно-денежных отношений.

— Главное внимание уделить организации хозяйственного хозрасчета предприятий, цехов, бригад. Хотя бы не хуже, чем это отработано на фирмах Западе.

— Равная оплата за равный труд на предприятии, в кооперативе, колхозе, при подряде, аренде, где бы труженик ни работал.

— Налоговый пресс должен быть одинаковым для всех

Л. ЯКУШКИН,
экономист.

Дорогие ангарчане, строители города!

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПРАЗДНИК 11 АВГУСТА В ПАРК СТРОИТЕЛЕЙ!

В ПРОГРАММЕ: В 10 ЧАСОВ — ОТКРЫТИЕ ПРАЗДНИКА (ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ВХОД, УЛ. ЧАЙКОВСКОГО) ИГРАЕТ ДУХОВОЙ ОРКЕСТР, К ВАШИМ УСЛУГАМ — ТОРГОВЛЯ.

В 10 ЧАСОВ 30 МИНУТ — ДЕТСКИЙ КОНКУРС РИСУНКА НА АСФАЛЬТЕ «ЕСЛИ БЫ Я БЫЛ СТРОИТЕЛЕМ» (ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЛЛЕЯ ПАРКА).

В 11 ЧАСОВ — ВЫСТАВКА ДОСААФ (АГИТПЛОЩАДКА ПАРКА).

СПОРТИВНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ ОБЩЕСТВА «СИБИРЯК» (СПОРТГОРОДОК ПАРКА).

В 12 ЧАСОВ — РОЗЫГРЫШ ЛОТЕРЕИ ТОВАРОВ ПОВЫШЕННОГО СПРОСА, КОНЦЕРТЫ, КОНКУРСЫ ЧАСТУШЕК (ТАНЦПЛОЩАДКА ПАРКА).

В 18 ЧАСОВ — ДИСКОТЕКА (ТАНЦПЛОЩАДКА ПАРКА). ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!



УЧАСТНИКИ ФОЛЬКЛОРНОГО АНСАМБЛЯ «КУРТИНКА» ДК «СОВРЕМЕННОК». ПОСЛЕДНЯЯ РЕПЕТИЦИЯ ПЕРЕД ПОЕЗДКОЙ В ИТАЛИЮ. Фото В. ОВОДЕНКО.

УЧЕБНЫЙ КОМПЛЕКТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы, с отрывом от производства, по следующим специальностям:
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц.
МАШИНИСТ БАШЕННОГО КРАНА — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц, принимаются женщины и мужчины.
МАШИНИСТ ТЯЖЕЛЫХ КРАНОВ — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

КИНО

«МИР» — 4, 5, 6 августа — Обманщики. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«РОДИНА» — 4, 5 августа — На тропе войны. 11, 14, 16, 18, 20, 22. 6 августа — 109-й идет без остановок (Бомба в поезде). 11 (удл.), 14, 16, 18, 20, 22.

«ГРЕНАДА» — 4, 5 августа — Судьба барабанщика. 10, 12, 14. Без единой улики. 16, 18, 20, 21-50. 6 августа — В ветвях черешни. 10, 12, 14. Загадка Эндхауза. 16, 17-50, 19-40 (удл.), 21-50.

«ПОБЕДА» — 4, 5 августа — Знахарь (2 с.). 10, 13, 17, 20. 6 августа — На тропе войны. 10, 11-50, 13-40 (удл.), 16, 18, 19-50, 21-30.

«ПИОНЕР» — 4, 5 августа — Карпуша. 10. Хон Гиль Дон. 12, 14, 16. В городе Сочи темные ночи (2 с., дети до 16 лет не допускаются). 18, 20-30. 6 августа — Братишка. 10. Собака и влюбленные. 12, 14, 16. Однажды в Америке (3 с., дети до 16 лет не допускаются). 19.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — 4, 5 августа — Баловень судьбы. 10, 14, 17-20, 20. 6 августа — Большой. 10, 12, 14, 16, 18, 20 (удл.).

Зал «Восход» — 4, 5 августа — Двое на острове слез. 17, 19, 21. До первой крови. 9-30, 13-30, 15. 6 августа — Знахарь (2 с.). 17, 19-40. Потрясающие приключения мушкетеров. 9-40, 13-30, 15.

«КОМСОМОЛЕЦ» — 4, 5 августа — Люби и верь (2 с.). 16, 19. 4 августа для детей — Как проводят каникулы Болек и Лелек. 14. 5 августа — Черные ступни. 14.



ВНИМАНИЮ ИНВАЛИДОВ И УЧАСТНИКОВ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, проживающих на территории бывшего Юго-Западного района и получающих пенсии в отделе соцобеспечения в 12 А микрорайоне. Вам необходимо срочно, с 1 по 8 августа, представить в собес документы о стаже работы (трудовые книжки, архивные справки); об учебе (дипломы, свидетельства); о военной службе в Советской Армии и справку военкомата об участии в боевых действиях в годы Великой Отечественной войны для перерасчета ваших пенсий по новому пенсионному закону.

Срок сдачи документов для пенсионеров бывшего Центрального района будет сообщен дополнительно.

Объявления

МСУ-42 ТРЕСТА СИБ. ХИММОНТАЖ, работающее на арендном подряде, с распределенной ежемесячной приработкой с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

бухгалтера, знающего учет строительных организаций; слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического оборудования и трубопроводов; квалифицированных электросварщиков и газосварщиков; плотников, бетонщиков; водителей автомобилей с категорией В, С, Д, Е; машинистов автокрана; автослесарей; квалифицированного электрика.

Все работающие обеспечиваются одиоразовым, бесплатным питанием. Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и выслугу лет. Лицам, проработавшим не менее года и не допустившим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, при уходе в отпуск выплачивается материальная помощь. Одиноким предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Предприятие располагает базой отдыха, работающей круглый год. Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Здесь же проводится прием и оформление лиц, желающих выехать на постоянную работу в г. Саянск на монтажный участок № 11, с выплатой расходов, связанных по перемещению согласно ст. 116 КЗоТ РСФСР.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Тел.: 9-34-89, 9-32-23 или 4-37-83.

Ангарское среднее ПТУ-43: объявляет прием молодежи на 1990-91 учебный год по следующим специальностям: маляр строительный, штукатур, облицовщик, столяр строительный, каменщик-монтажник, плотник, монтажник наружных трубопроводов, сварщик. Срок обучения 2, 3 года.

По направлению предприятий, организаций — автослесарь-шофер, крановщик.

Начало занятий 1 сентября.

Принятые в училище обеспечиваются питанием и обмундированием. Девушкам предоставляется благоустроенное общежитие. В период практики выплачивается 50 процентов от заработной платы, учеба в ПТУ засчитывается в общий трудовой стаж.

Прием заявлений на имя директора производится до 30 августа.

К заявлению прилагаются: свидетельство об окончании 8-летней школы или аттестат о среднем образовании, справка с места жительства, свидетельство о рождении (паспорт представляется лично, обязательно с выпиской на учебу), медсправка (по направлению училища), фото 3х4 (5 штук).

Адрес училища: г. Ангарск-2, Чкалова-6, СПТУ-43.

Справки по тел.: 2-96-43, 9-53-07, 9-50-73.

«ВРАГ НАРОДА»



На базе студии «Союз» ГПО «Мосфильм» идут съемки художественного фильма «Враг народа». Авторы сценария Виктор Демин и Леонид Марягин. Главный консультант — доктор исторических наук Ю. Афанасьев. Режиссер-постановщик — Л. Марягин.

В основе сюжета ленты — процесс над Бухариным. По мере развития событий узнаем интереснейшие исторические факты из жизни Н. И. Бухарина и многих партийных деятелей того времени.

На снимке: актер С. Шакуров и Е. Токарева в одном из эпизодов фильма.

Фото Р. ГОРЕЛОВ. (Фотохроника ТАСС)

Коллектив завода ЖБИ-1 УПП АУС выражает глубокое соболезнование родным и близким по поводу безвременной кончины старшего работника УПП **ЩЕРБИНЫ** Алексея Никифоровича.

Коллектив сметно-договорного отдела АУС выражает глубокое соболезнование начальнице отдела Калугину Николаю Ивановичу в связи с тяжелой утратой — трагической гибелью сына **САШИ**.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 83-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.

Тираж 1620

Зак. 1053е