

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 58 (4246)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

1

АВГУСТА 1990 года

СРЕДА

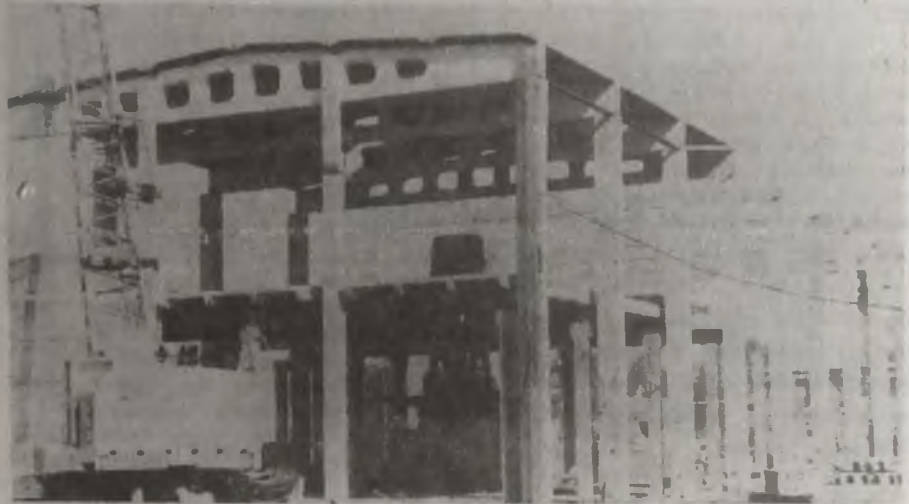
Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ
КОММУНИСТОВ —
1 стр.
- У НАС В ГОСТЯХ
«АКАДЕМСТРОЕ-
ВЕЦ» — 2 стр.
- ИДУТ КОЛДОГО-
ВОРНЫЕ КОНФЕ-
РЕНЦИИ — 3 стр.
- ИНФОРМАЦИЯ,
РЕКЛАМА — 4 стр.

НА СНИМКАХ: СТРОИТСЯ
ЗДАНИЕ ЛЕСОПИЛЬНОГО
ЦЕХА ДОКА (МАЙСК); С
МОНТАЖНИКАМИ БРИГАДЫ
СМУ-2 ДЕМЕЩУКА ТРУДИТ-
СЯ НА ВОССТАНОВЛЕНИИ
ДОКА МАШИНИСТ САМО-
ХОДНОГО КРАНА БОРИС
НИКОЛАЕВИЧ ПОЗДНЯКОВ.

ФОТО А. МАКЕКО.



Строители—селу

НА МЕСТЕ ПОЖАРИЩ

Последствия стихии, разразившейся в мае, ангарским строителям приходится ликвидировать и на селе. Так, в селе Алари после пожара нужно восстановить 18 двухквартирных жилых домов: 6 домов — СМУ-8 и по четыре — СМУ-9, СМУ-2, СМУ-3. 17 пострадавших от пожаров домов уже разобраны, возводятся на их месте новые. 16 домов укомплектованы сборным железобетоном.

— Главная задача строителей, — рассказывает Олег Юрьевич Цукерваник, руководитель группы ПДО, — к середине августа смонтировать дома, сдать их под отделку, а к 1 октября заселить. Но... Согласно постановлению Иркутского облисполкома пиломатериалы на стропильную систему должен поставить агропром, но их до сих пор нет, что может сдержать ввод домов в эксплуатацию.

В настоящее время СМУ-8 смонтировало 4 коробки, СМУ-3—2, СМУ-2—2, УСМ необходимо выполнить продление путей башенного крана.

СМУ-9 возвало два дома, один отремонтировало и готовит его к сдаче. Сейчас дома нужно сдавать под электромонтажные и сантехнические работы. УПП в ближайшую неделю должно завершить комплектацию. Всем СМУ в срочном порядке необходимо вывезти строительный мусор с площадок.

В селе Маниловке СМУ-8 будет восстанавливать пять домов, два из которых нужно частично разобрать, остальные капитально отремонтировать. И тоже к 1 октября сдать сельчанам.

Л. МУТИНА.

У НАС В ГОСТЯХ

ГАЗЕТА



АКАДЕМСТРОЕВЕЦ

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

СП «Утилэкс»

Совсем недавно наша газета сообщала о том, что в му-

ЕННОГО ПРОФНОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ
УПРАВЛЕНИЯ «СИБАКАДЕМСТРОЙ» ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ СССР.Выходит
с октября 1988 г.Мир
и мы
ОРЛЕАНА

— Наши гости приехали из Нью-Орлеана, — рассказывает член ассоциации «Семья к семье», инженер-программист ИВЦ «Сивакадемстрой» Галина Чиннова. — Кроме Новосибирска, они побывали в Москве, Дубне, сейчас отправились в Ленинград. Ребята живут в советских семьях, организацией культурной программы их визита занимается ассоциация. В Академгородке, например, гости посетили музей Института геологии, побывали на экскурсии в Институте ядерной физики, в Ботаническом саду, совершили теплоходную прогулку по Обскому морю...

Надо сказать, что контакты у нас завязаны хорошие: например, в мае июне 16 семей с детьми побывали в Сизтле, в июле группа едет в Калифорнию. А в августе будет «Вояж мира» — на теплоходе «Михаил Калинин» по Оби поплывут дети и взрослые из Японии и СССР, ФРГ и Канады, Соединенных Штатов. Еще одна акция — сплав «Фонетриков надежды» по рекам мира.

Познакомиться с зарубежными сверстниками, встретить и принять гостей нашей страны, пожить за границей в семье своих друзей позволит ассоциация «Семья к семье».

Н. ЕРМОЛАЕВА.

Нужны ли нам
„Услуги“?КООПЕРАТИВЫ
И СТРОЙКА

Их в «Услугах» всего трое: отличные специалисты, мастера — «золотые руки». Возглавляет звено автомобильного сервиса и одновременно ремонтников участка капитального ремонта УМ ветеран стройки, фронтовик Евгений Иванович Артеменко, бывший механик, а ныне пенсионер.

— Идея была хорошая, — говорит Е. И. Артеменко. — На участке капремонта имелись неиспользованные мощности, которые можно было задействовать для оказания услуг населению согласно оп-ределенному для УМа плану, утвержденному руководством стройки. В частности, было решено обслуживать личный легковой транспорт автолюбителей «Сивакадемстроя» (приоритетно). По нашим данным, это сейчас не мало, не много — более 5 тыс. автомобилей. В перспективе имелись в виду и служебный легковой парк стройки, и даже автобу-сы...

Только те, кто имеет «счастье» быть обладателем собственной машины, могут понять, что это за ноша. Случись какая-либо поломка или авария, это уже нужно совершить настоящее «хождение по мукам», чтобы их устранить. Причем, за ремонт надо заплатить «бешеные» деньги и, конечно, истратить уйму драгоценного времени, нередко в ущерб работе. В экономическом отделе управления строительством взвесили все за и против и решили, что, открыв небольшой внутрихозяйственный кооператив, который бы специализировался на мелком ремонте и покраске машин, мы сможем не только сберечь тысячи трудовых человеко-дней, но, применяя разумные, а не прабительские расценки и деньги наших строителей (у нас услуги разе в три дешевле, чем скажем, в автоцентре ВАЗа, не говоря уже о кооперативах).

В УМе «загорелись» этой идеей, показалась она заманчивой и мне. И вот строим, смотрели: модернизацию и расширение ремонтной базы, разработку проектов Положения и Устава кооператива... Не учли только одного — нашей рутины, необязательности, отсутствия делового подхода во взаимоотношениях.

Единственная надежда на сознательность, ведь среди тех же строителей — немало автолюбителей



В новом жилом районе.

Публикуется в сокращении.
П. ИВАНОВ.

Идут колдоговорные конференции

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ТРУДА И БЫТА

Коллективный договор — это основной документ, который регулирует отношения между руководством и трудящимися. С каждым годом он становится меньше по объему, но богаче по содержанию, четче и конкретнее. Я имею в виду колдоговор нашего СМУ. Вместо 13 разделов в нем осталось 7.

Впервые в коллективном договоре записано о доплате и предоставлении дополнительных отпусков за работу в ночное время, занятых в многосменном режиме работы. У нас выплачивается дополнительно 35 процентов тарифной ставки за работу в ночное время. Расширен список профессий трудящихся, проработавшим в СМУ не менее трех лет, которым оплачивается отпуск продолжительностью три дня сверх установленного основного и дополнительного. Предоставлено право трудящимся разделять отпуск на две части в случае необходимости. В колдоговоре принято решение об изменении маршрутов движения служебных

автобусов в ночное время в целях приближения остановок к месту жительства работников. Принято решение выплачивать при наличии ФОТ разовое пособие при уходе на пенсию на расчете 10 рублей за каждый год работы на стройке, оказывать материальную помощь уходящим в отпуск и т. д.

На заседании совета трудового коллектива по проверке выполнения коллективного договора за полугодие начальник СМУ Е. Г. Успенский отметил, что и участки, и подразделение в целом справились со всеми технико-экономическими показателями. Так, план СМР выполнен на 115,7 процента, выработка на одного работающего составила 103,2 процента. Что касается качества работ, не на всех объектах оно соответствует предъявляемым требованиям. Плохо готовятся основания под проезды, дорожные площадки. Прозвучала критика в адрес ПТО, инженеров-технологов.

В отчете профкома было сказано, что коллективный договор в основном выполняется. Налагается обеспечение рабочих спецоде-

ждой. Согласно нормам не хватает 7 бытовых помещений на колесах. На 20 процентов меньше потеряно календарных дней по заболеваемости по сравнению с первым полугодием прошлого года. Плохо используют рабочие путевки в санатории. А вот профилактории пользуются большим спросом. Жилищная проблема по-прежнему остается острой.

В своих выступлениях работники СМУ критически оценивали выполнение разделов коллективного договора. Так, о несвоевременной выдаче спецодежды рабочим говорил зам. начальника СМУ Л. Т. Калинин, о трудностях в питании по талонам (мало столовых) — машинист экскаватора В. В. Чижик, о малом количестве выделяемых товаров повышенного спроса — начальник участка Е. П. Шестаков. Заместитель начальника стройки А. Г. Ситников поздравил с задачами стройки на год, отметил хорошую работу нашего СМУ, пожелал выполнить все от нас зависящее.

Администрация и профком по всем критическим замечаниям, высказанным на совете трудового коллектива, составят план их реализации. **А. ИВАНОВ,** председатель профкома СМУ-7.

ЕСЛИ ПОДОЙТИ САМОКРИТИЧНО

Результаты хозяйственной деятельности СМУ за первое полугодие положительные. Выполнены практически все технико-экономические показатели. Казалось бы, все хорошо, но это если смотреть поверхностно. При углубленном анализе открывается, что мы могли бы значительно лучше сработать в I полугодии. Коротко остановимся на основных наших недостатках. Первый, самый важный и главный, который был предметом обсуждения практически на всех собраниях на участках — это недостаточная инженерная подготовка и организация работ. Мы, работая на аренде, так и не научились досконально продумывать и организовывать производство. Различные мелкие вопросы (то отсутствие крана, то автотранспорта, то нет стрелов, то вовремя не привезли раствор или другие материалы) отрицательно сказываются на производительности труда, настроениях рабочих, расхолаживают коллектив, приводят к простоям, а отсюда и к срывам в выполнении плановых и тематических заданий. Работа методом наскоков не дает эффекта. Необходимо, начав объект, закончить его строительством, сдать и уйти, у нас же получается пришли, выхватили объемы и ушли, а когда возвращаемся, то появляются дополнительные затраты, которые напрямую связаны с заработной платой, т. е. уменьшают ее.

Большие потери мы несем из-за невнимательности, порой недобросовестного отношения к делу, безответственности: нарушаем инженерные коммуникации (разем силовые кабели и связь). В этом полугодии, как никогда, таких случаев было очень много. К чему это приводило? Во-первых,

требовало героических усилий на восстановление как со стороны СМУ, так и специализированных организаций, во-вторых, это обходилось в копеечку, и в итоге страдал весь коллектив.

Одним из больных наших вопросов является геодезическая служба, которая также подвергалась критике на многих собраниях. Результат один — простой механизм, бригады, а также переломные работы вызывают справедливые нарекания рабочих, а в итоге дополнительные затраты и уменьшение зарплаты. Я не случайно акцентирую внимание на зависимости зарплаты от всех этих недостатков. Дело в том, что за последнее время коллектив понизили многие квалифицированные кадровые рабочие. Мотивом увеличения практически одна — неудовлетворенность зарплатой. И если так дальше пойдет, то вскоре работать будет некому. Мы уже сейчас испытываем острую нехватку машинистов экскаваторов, квалифицированных электросварщиков и монтажников наружных трубопроводов. И поэтому устранение всех этих недостатков и многих других, улучшение условий труда, более чуткое отношение к каждому члену коллектива позволит нам сохранить кадры и решать поставленные задачи.

В течение трех лет мы говорим о повышении роли трудовых коллективов, каждого члена коллектива в решении производственных задач, но воз и ныне там, за исключением разве что коллектива участка № 1. Рабочим не доводятся не только производственные

задачи, но и то, что они в результате получают, т. е. автоматически исключается творческая активность и коллективная энергия трудового коллектива, что ослабляет ответственность каждого за конечный результат. Работа на аренде требует от всех без исключения бережного отношения к инструменту, экономного расходования материалов, ведь все это входит в себестоимость. Что же порой можно увидеть на наших объектах? Кучи застывшего раствора, разбросанные трубы и сборный железобетон. А за все это заплачены деньги, которые могли бы увеличить прибыль коллектива.

На всех собраниях на участках поднимался вопрос использования рабочего времени, и в этом у нас имеются резервы. Позднее начало и раннее окончание работы приводят к значительным потерям, да и в течение рабочего дня — не полная отдача. В качестве положительного примера можно привести работу звена участка № 1 на коллектора. Частенько бывая у них, наблюдаю за слаженной, красивой работой тов. Васильева, Пермякова, Крисанова, в сложнейших условиях выполняющих качественно и в срок все производственные задания.

Хотелось бы остановиться и на таком моменте. В сентябре прошлого года УАТ направило в подразделение стройки письмо, в котором в одностороннем порядке повысило стоимость услуг за использование автотранспорта и всех видов механизмов в выходные дни в 2

(Окончание на 4 стр.)

НЕОБХОДИМОЕ ОБЩЕНИЕ

Геннадий Сергеевич Кондобаев продолжает встречи со своими избирателями 388-го Юго-Западного округа, Охотно рассказывает об итогах первого съезда народных депутатов РСФСР и первой сессии Верховного Совета, о формировании правительства и комитетов, конкретно о некоторых депутатах. Он встретился с коллективами почти всех подразделений электролизного химического комбината (где сам работает), в ОКБА, в ДК «Современник», и везде по полтора-два часа ему задают и задают вопросы.

Главная мысль выступления Кондобаева в ДК «Современник» была в общем-то такой: он будет соблюдать и проводить в жизнь те решения, те направления, которые будет принимать Верховный Совет России, и готов оказать поддержку политике Бориса Николаевича Ельцина.

Некоторые ответы Кондобаева встречали даже аплодисменты, настолько сильно они были созвучны настроению избирателей. Некоторые же ответы открывали депутата с неизвестной стороны, заставляли задумываться, соглашаться или нет, особенно, когда речь заходила о судьбе Союза, Коммунистической партии и новых российских законов. Спрашивали о многом. Как, например, относится депутат к передаче партийного имущества Советам. Он ответил, что все, что связано или каким-то образом касается привилегий аппарата, конечно же, нужно передать конкретным организациям: детским садам, инвалидам, старикам и так далее.

Спрашивали, будет ли он выходить из КПСС, как сделали это 54 депутата России своим заявлением, опубликованным недавно в газете «Аргументы и факты». Г. С. Кондобаев выходит из партии не намерен, и, прежде всего, по той причине, что не хочет ослаблять в ее составе демократическое крыло. Считает, что уход демократических сил из

партии ослабит ее в пользу таких коммунистов, как Лигачев, как Зайков, выступающих против перестройки, и других представителей высшего аппарата, окончательно оторвавшихся от рядовых коммунистов. Сам же он не чувствует в своей депутатской работе давления партаппарата, потому вопрос о выходе из рядов КПСС он для себя в настоящее время не ставит.

Будет ли союзное правительство, попросту говоря, ставить «палки в колеса» российскому. Конечно, будет. Уже сейчас идет разномыслие по некоторым крайне важным жизненным вопросам. Конфликты неизбежны, ведь все знают, что союзное правительство, да и сам президент страны были против избрания Ельцина председателем Верховного Совета России. Потому время в политике очень трудное.

Помимо встреч Геннадий Сергеевич дважды вел прием избирателей по личным вопросам. Люди обращаются с теми проблемами, которые можно решить на городском уровне, силами местных депутатов. А они все дебатировать, митингуют. Увлечлись, по мнению Г. С. Кондобаева, дележкой портфелей, что на городском, что на областном уровнях. До сих пор окончательно не сформировали свои рабочие органы.

Но больше всего избиратели хотели узнать, сможет ли наш депутат влиять на ход конверсии и улучшение экологической обстановки в Ангарске. Да, сможет. От Иркутской областной депутации Кондобаев оказался всего один опытный промышленник. Правильно поступили на выборах ангарчане, учтя эту сторону дела. Кондобаев вошел в комитет по промышленности и энергетике, где принял самое активное участие по созданию подкомитета по конверсии оборонных предприятий. Вошел он также в состав комитета по экологии и рациональному природопользованию.

Л. БЕСТУЖЕВА-ЛАДА.



Из отходов — доход

ЛЕНИНГРАД. Новый цех производственного объединения «Светогорск» выпускает волокнистые плиты, применяемые в строительстве. Технология их изготовления совершенно новая. Сырьем служат отходы отстойников станции биологической очистки с 30-процентной добавкой опилок.

Уже сейчас цех дает ежегодно более 4 тысяч квадратных метров плит, 90 процентов из них — высшего качества. Технологи объединения совместно с разработчиками-учеными отрасли постоянно совершенствуют новое высокорентабельное производство.

На снимке: линия форматной резки плит. Фото М. БЛОХИНА (Фотозерка ТАСС).

ЕСЛИ ПОДОЙТИ САМОКРИТИЧНО

Окончание.
Начало на 1 стр.

раза, и с этого года приступило к его реализации. За счет этих незаконных действий мы потеряли не одну тысячу рублей. Мы согласны в двойном размере оплачивать зарплату водителей, но почему увеличена стоимость машиноосменей? Получается, что в субботу в 2 раза больше бензина потребляет двигатель и запчасти в субботу в два раза дороже. Глазный бухгалтер стройки согласен, что эти действия незаконны, но принять меры и отменить это письмо, похоже, некому. А УАТ дошел даже до того, что предъявило двойную оплату за работу автотранспорта в субботу 21 марта на субботнике в Фонд Мира. Я считаю, что УАТ должен вернуть коллективу эти деньги.

За 1 полугодие 1990 г. сократилось число нарушителей общественного порядка, мы имеем 6 посети-

телей медвытрезвителя, но что касается нарушителей трудовой дисциплины, то здесь явное ухудшение по сравнению с прошлым годом. Участились случаи появления на работе в нетрезвом состоянии, прогулы на почве пьянства.

Главнейшей задачей профсоюзных комитетов является контроль за состоянием условий труда на производстве. Комплексный план оздоровительных мероприятий на 1990 г. в основном выполняется, за исключением некоторых пунктов, а именно не приступили практически на всех участках к ремонту бытовых помещений, а на прорабстве О. Е. Анисимова бытовые помещения в крайне неприглядном состоянии, хуже всех в СМУ, и никому

до этого нет дела, а теплое время года уходит. Бытовые помещения бригад имеют убогий вид, отсутствует необходимая мебель, инвентарь, а то, что имеется, в неудовлетворительном состоянии. В последнее время мы ослабили внимание к бытовкам — и вот результат. 40 процентов бытовок списаны, ощущается острая нехватка бытовых помещений на колесах. В этом году мы получили только 2 бытовки, а потребность в связи с разбросанностью и протяженностью объектов еще в шести.

Не задействовали тепловую воздушную завесу в РММ, не приступили к ревизии отопительной системы в гараже, не выполнили побелку и покраску РММ, а времени остается все меньше, и нужно, не откладывая бл-

раскачки срочно приступить к этим работам.

Много замечаний получают коллективы участков по состоянию охраны труда, культуре производства. Недостаточно эффективно работают II и III ступени 3-х ступенчатого метода, много формализма и порой безответственного отношения к вопросам ОТ и ТБ со стороны общественных инспекторов. Кстати, два несчастных случая, происшедшие у нас в 1 полугодии, красноречиво это подтверждают, так как были нарушены элементарные правила ОТ. Вопросам охраны труда профком и комиссия социального страхования уделяет много внимания, проводится анализ заболеваемости, выявляются причины заболеваний и намечаются меры по ее снижению, но уровень заболеваемости все еще очень высок и примерно на уровне 1989 г.

Одной из самых эффективных мер по снижению заболеваемости является своевременное прохождение профосмотров. У нас же всегда это мероприятие составляет проблему, не

можем в отведенное время обеспечить 100-процентный охват. Заболеваемость в коллективе высокая, и в то же самое время мы полностью не используем предоставленные нам возможности оздоравливать наших работников в санаториях, профилакториях, домах и базах отдыха. Цеховые участки самоустраивались от этой работы, надеясь на комиссию социального страхования профкома, а та не всегда имеет возможность прийти до каждого человека, убедить в необходимости лечения.

Что касается критических замечаний, высказанных на предыдущих конференциях, то из них не выполнены такие: не обеспечены в полном объеме бригады передвижными бытовками, токарные станки РММ изношены и требуют замены, трубосварочная база СМУ не соответствует требованиям СНиП. Это очень серьезные вопросы, и без помощи руководства АУС нам их не решить.

Г. ГОРБУНОВ,
председатель профкома СМУ-4.



Ансамбль ДК «Строитель» в гостях у военных строителей
Фото А. МАКЕКО.

БОЛЬШОЙ

Авторы сценария Гари Росс, Энн Спилберг. Режиссер Пинни Маршалл. В ролях: Том Хэнкс, Элизабет Перкинс, Роберт Лоджиа, Джон Херд и другие.
США.

Герой картины 12-летний мальчик, — как и все дети, мечтал поскорее стать взрослым. Понимание того, что детство самый прекрасный период жизни, увя, приходит, как правило, слишком поздно.

А Джошу (так зовут героя фильма) выпадает счастье познать эту истину как раз во время.

Доверив однажды свою мечту волшебной машине, он в течение одной ночи превращается в 30-летнего мужчину. А поскольку в детстве он интересовался компьютерами, ему без труда удается получить работу в информационном отделе фирмы по производству игрушек.

И все было бы нормально, если бы не одна заковыка: Джош судит об окружающем мире на уровне 12-летнего мальчишки. Этого достаточно, чтобы стать экспертом по игрушкам, но слишком мало,

чтобы естественно чувствовать себя в мире взрослых.

Даже тогда, когда он находит такого преданного друга,



Объявления

МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИММОНТАЖ, работающее на арендном подряде, с распределением ежемесячного заработка с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

бухгалтера, знающего учет строительных организаций; слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов; квалифицированных электросварщиков и газосварщиков; плотников-бетонщиков; водителей автомобилей с категориями В, С, Д, Е; машинистов автокрана; автослесарей; квалифицированного электрика.

Все работающие обеспечиваются одноразовым, бесплатным питанием. Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и выслугу лет. Лицам, проработавшим не менее года и не допустившим нарушений трудовой дисциплины и об-

щественного порядка, при уходе в отпуск выплачивается материальная помощь. Одиноким предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Предприятие располагает базой отдыха, работающей круглый год. Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы элоровые. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Здесь же проводится прием и оформление лиц, желающих выехать на постоянную работу в г. Саянск на монтажный участок № 11, с выплатой расходов, связанных по перемещению согласно ст. 116 КЗоТ РСФСР.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до колючей остановки. Тел.: 9-34-89, 9-32-23 или 4-37-53.

Вниманию жителей и руководителей предприятий и организаций города!

В связи с ремонтом установок горячего водоснабжения на ТЭЦ-1 и ТЭЦ-9 будет прекращена подача горячей воды с 29 июля по 3 августа 1990 г. в кварта-

лах 64, 72, с 82 по 278 квартал, по всем микрорайонам и в пос. Байкальск.

С 6 августа по 19 августа — в кварталах с 1 по 81, кв-л 106, 107 в поселках Майск, 6000-к, Цементный, Северный, Восточный, в производственном объединении «Ангарскинефтеоргсинтез» и Зверевском отделении.

Всем жилищным органам, предприятиям и организациям в период отключения выполнить ремонтные работы на рамках ввода и на сетях. Строительным организациям выполнить запланированные в 1990 г. врезки на новые объекты.

ГОРИСПОЛКОМ.

КИНО

«МИР» — Большой. 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-40.

«РОДИНА» — На тропе войны. 11, 14, 16, 18, 20, 22.

«ГРЕНАДА» — Счастливого плавания! 10, 12, 14. Человек из Рио (2 с.). 15-30, 18, 20-30.

«ПОБЕДА» — Мужчины-проказники (дети до 16 лет не допускаются). 10, 12, 14, 16, 18, 20, 21-50.

«ПИОНЕР» — Принцесса Павлин. 10, 12, 14. Любимый раджа (2 с.). 16, 18-30, 21.

«КОМСОМОЛЕЦ» — Частный детектив, или Операция «Апоперация». 16, 18, 20 (удл.).

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — Баловень судьбы (2 с.). 17-20, 20.

Зал «Восход» — Двое на острове слез. 17, 19, 21.

«ОКТАБЕРЬ» — Однажды в Америке (3 с., дети до 16 лет не допускаются). 15, 19.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Рок и фортуна. 15, 17, 19.

«ЛЕТНИЙ» — Заколдованный доллар. 17, 19, 21.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л
Тираж 1620
Зак. 1052с.