

АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 52 (4240)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

11

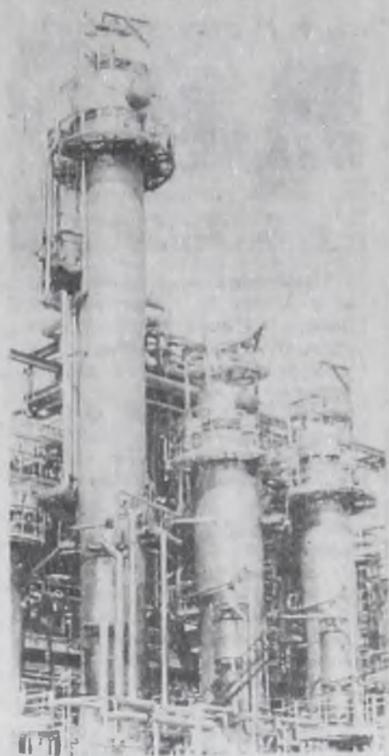
ИЮЛЯ 1990 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

Отделочники из бригады Галины Михайловны Мудровой, СМУ-3, на установке по производству высших жирных спиртов. Н. М. Панфилова, Е. В. Антонова, Н. В. Сарнавская, Г. М. Мудрова, В. Е. Квиюлина, В. А. Мельник, Л. Х. Левина.

Фото А. МАКЕКО.



Новая установка НПЗ — производство высших жирных спиртов.

ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ГРУПКОМА

В ДК «Строитель» состоялась профсоюзная конференция группкома.

С информационным отчетом ЦК профсоюза за период работы после X съезда отраслевого профсоюза выступил секретарь ЦК профсоюза **ВЛАДИМИР ВЛАДИМИРОВИЧ СТАРЦЕВ** (ниже печатается отчет в сокращении).

Затем состоялось обсуждение кандидатур делегатов на XI съезд профсоюза отрасли и в члены Центрального комитета отраслевого профсоюза. На конференциях в подразделениях были избраны 27 кандидатов в делегаты на съезд и 6 в члены ЦК.

Член группкома И. А. Чернодод доложил участникам конференции, что предварительно на профсоюзном активе было проведено детальное изучение кандидатур, чтобы на обсуждение конференции представить 11 кандидатур делегатов на съезд и 2 в члены ЦК.

В результате длительного бурного обсуждения и затем тайного голосования были избраны делегаты на съезд и члены ЦК.

На конференции состоялось также обсуждение проекта Устава отраслевого

профсоюза. В своем выступлении председатель группкома Л. К. Войтик рассказала делегатам конференции о подготовительной работе, которая велась в ЦК профсоюза по разработке проекта Устава. Пленум ЦК профсоюза подготовленный проект направил в первичные профорганизации. Тов. Войтик остановилась на замечаниях к проекту Устава, которые поступили в комиссии при ЦК и на конференциях в подразделениях стройки.

Проект будет обсуждаться до 15 августа. Замечания будут обобщены и представлены в ЦК профсоюза.

ДЕЛЕГАТЫ НА XI СЪЕЗД ПРОФСОЮЗА ОТРАСЛИ

Авдеев Юрий Иванович, начальник АУС.
Войтик Людмила Константиновна, председатель группкома.
Голобородов Александр Николаевич, бригадир СМУ-1.
Гельфанд Евгений Юрьевич, слесарь РМЗ.
Дмитров Михаил Викторович, трубоукладчик СМУ-4.
Данилова Станислава Иосифовна, бригадир СМУ-5.
Жилкин Александр Михайлович, зам. председателя объединенного профкома УПП.
Красильников Дмитрий Сергеевич, водитель автобазы № 8.
Колодкин Виктор Федорович, председатель профкома МСУ-42.
Старцев Владимир Владимирович, секретарь ЦК профсоюза.

Стретенцева Валентина Никиторовна, председатель профкома ОСНИИП.

ЧЛЕНЫ ЦК ПРОФСОЮЗА:

Войтик Л. К., председатель группкома.
Каргаполов Ю. В., главный инженер участка УЭС.

ЦК ПРОФСОЮЗА: ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

ИЗ ДОКЛАДА В. В. СТАРЦЕВА, СЕКРЕТАРЯ ЦК ОТРАСЛЕВОГО ПРОФСОЮЗА

Последний, X, съезд отраслевого профсоюза проходил в начале 1987 г. В соответствии с действующим Уставом профсоюзов СССР очередной, XI, съезд должен состояться через пять лет, на рубеже 91-92 гг. Однако перемены, происходящие сегодня во всех сферах нашей жизни, потребовали ускорения его проведения.

Страна переживает критический период. Присходящие в нашем обществе преобразования свидетельствуют о сложности, неоднозначности и противоречивости экономических, социальных и духовных процессов.

Рабочий класс, трудящиеся отрасли промышленности в значительной мере не удовлетворены этими процессами.

Усиливается разбалансированность экономики, рост безработицы, обострение международных отношений, конверсия в оборонной промышленности оказывают серьезное влияние на возрастание социальной напряженности в трудовых коллективах отрасли, ухудшение экономического положения предприятий и организаций порождает возникновение коллективных трудовых конфликтов.

Все это потребовало серьезного анализа и перестройки работы Центрального Комитета профсоюза.

Отчетный период для ЦК профсоюза, его президиума был периодом практической работы по реализации задач перестройки, переориентации на выполнение таких основных функций, как защита экономических, социальных и правовых интересов трудящихся, усиление влияния на развитие социальной сферы, утверждение принципов социальной справедливости, повышение инициативы и самостоятельности первичных профсоюзных организаций.

Начата и проводится существенная перестройка внутрипрофсоюзной работы.

В последнее время президиум ЦК профсоюза предпринял ряд конкретных мер, направленных на улучшение деятельности и повышение самостоятельности первичных профсоюзных организаций.

Профсоюзным комитетам предоставлено право без ранее существовавших ограничений (наличие прав райкома) передавать некоторые свои функции цеховым организациям, утверждать структуру и штаты, определять количество, необходимость создания и полномочия

своих постоянных комиссий, по собственному усмотрению расходовать средства профсоюзного бюджета.

Существенно повышена заработная плата всем категориям освобожденных работников профкомов, культ-и спортивных сооружений, а неосвобожденному профактиву независимо от занимаемой должности и характера работы введена возможность устанавливать доплаты до 80 рублей в месяц.

Теперь профсоюзная конференция наделена правом самостоятельно устанавливать фонд заработной платы работников и актива. Единственным ограничением здесь является то, что этот показатель не должен превышать одну треть от суммы собираемых членских профсоюзных взносов.

Профсоюзные комитеты без согласования с ЦК профсоюза принимают решения о премировании своих штатных работников. Значительно сокращены отчетные показатели. За последнее время на 45 процентов.

Процессы обновления жизни профорганизаций отрасли нашли свое отражение и в ходе отчетно-выборной кампании 1989 года.

Подвляющее большинство собраний и конференций подтвердили возросшую по-

литическую, общественную активность людей, рост самосознания, ответственности за будущее.

Прошедшая отчетно-выборная кампания, пожалуй, впервые показала, с какой заинтересованностью и ответственностью члены профсоюза могут относиться к избранию своих руководящих органов. Более двух третей председателей профкомов избрано на альтернативной основе и более половины непосредственно на собраниях и конференциях.

Нам и в дальнейшем надо больше полагаться на способности самих трудовых коллективов, профсоюзных организаций, выдвигать из своей среды наиболее инициативных и авторитетных людей, которые могут отстаивать интересы трудящихся.

Реализация практических мер по перестройке, демократизации общественной жизни предъявляют повышенные требования к уровню подготовки и компетенции профсоюзного актива, система обучения которого формируется как единое целое. Основной являются школы профсоюзного актива, за два года их численность возросла с 555 до 790. На профсоюзных курсах ЦК профсоюза, которые в настоящее

время реорганизованы в учебно-методический центр ЦК профсоюза, в течение 3-х лет обучено около 10 тыс. человек.

Начиная с 1988 г., применяется такая форма обучения, как кустовые семинары. Их проведено 16, на которых обучено более 3 тыс. человек. Семинары проведены в гг. Шевченко, Новосибирске, Ангарске, Красноярске, Свердловске, Силамяз, Юрмале и др.

Новая ситуация в профсоюзных органах требует дальнейшего повышения роли первичных профсоюзных организаций, самостоятельности отраслевого профсоюза. Исходя из этого, на предстоящем съезде нам необходимо принять Устав отраслевого профсоюза. Проект его разработан комиссией и в настоящее время широко обсуждается в трудовых коллективах предприятий и организаций.

В связи с объединением Министерства среднего машиностроения и атомной энергетики в состав отраслевого профсоюза приняты 94 профорганизации, вследствие чего значительно возросла его численность.

(Продолжение на 2 стр.).

ЦК ПРОФСОЮЗА:

(Продол. Нач. на 1 стр.)

Изменения, происходящие в нашем обществе, оказали серьезное влияние на стиль и методы работы ЦК профсоюза в области производственно-массовой и экономической работы. От непосредственного участия в усилиях администрации по внедрению бригадных форм организации труда, совершенствованию нормирования, внедрению на предприятиях и организациях отрасли всевозможных поисков и инициатив, ЦК профсоюза за эти годы перешел на позиции защиты интересов трудящихся в организации и оплате труда.

Следует отметить, что отраслевой профсоюз никогда не выпускал из поля зрения вопросы, связанные с защитной функцией. Важнейшим инструментом в осуществлении этих функций для отраслевого профсоюза является коллективный договор. Ежегодно вопрос о коллективных договорах рассматривается на совместных заседаниях коллегий Министерства и президиума ЦК профсоюза. Неоднократно этот вопрос обсуждался на пленумах ЦК профсоюза. Так, 10 января 1989 года пленум принял постановление, в котором определил основные задачи профсоюзных и хозяйственных органов по заключению коллективных договоров. VIII Пленум ЦК профсоюза 28.11.89 г. счел необходимым принять постановление по этому вопросу, т. е. изменяющую ситуацию в социально-экономической жизни нужно было отразить в колдоговорной кампании 1989—1990 гг.

Подобная практика положительно сказывается на всей колдоговорной работе, дисциплинирует и хозяйственников, и профсоюзные органы. И, что самое важное, вселяет уверенность в трудящихся в том, что они получают возможность действительного влияния на социально-экономическую жизнь трудовых коллективов.

На 1990 г. трудящиеся многих предприятий и организаций отрасли имеют коллективные договоры, несущие социальную направленность, закрепляющие законодательно предоставленные им дополнительные льготы, которые вводятся на средства заработанных трудовыми коллективами.

Нельзя не сказать несколько слов и о судьбе соревнования, в организации которого отраслевой профсоюз играл не последнюю роль. После VI пленума ВЦСПС особенно много появилось заявлений, выказывавших, что, дескать, со-

равнование себя изжило в новых условиях хозяйствования. А некоторые «знатоки» даже заявляли, что соревнование приносит вред.

Не вдаваясь в глубокий анализ причин, приведших к соревнованию к такому результату, можно отметить, что да, соревнование захлестнуло формализм, казенщина. Это коснулось не только соревнования. Трудовая активность на многих предприятиях заметно снизилась. Народное хозяйство несет огромные потери из-за бесчисленных нарушений трудовой, производственной и технологической дисциплины.

Однако тысячи рабочих, трудовых коллективов осознают, что так продолжаться не может. Изрядно уставшие от перестроечных эксцессов, они хотят войти в нормальный трудовой ритм, наладить бесперебойное производство и снабжение, здоровую, свободную от формализма и казенщины самостоятельность.

А чтобы это произошло на деле, необходимо организовать коллективы, отдельных труженников не на выполнение или перевыполнение плана, а на создание лучших жизненных, социально-бытовых условий, условий труда. Отраслевой профсоюз будет активным сторонником такого соревнования.

ПРЕДСТОЯЩИЙ переход к рыночной экономике ставит перед отраслевым профсоюзом, его Центральным Комитетом новые, во многом неизвестные им ранее проблемы. Когда этот переход даст позитивные результаты, еще неизвестно, а вот негативные последствия не замедлят проявиться. Это резкое повышение цен, спад производства и, как следствие этого, высвобождение значительной части работников, снижение уровня жизни. По подсчетам комиссии Л. Абалкина следует ждать снижения потребления населением на 20—25 процентов вследствие роста розничных цен. Неизбежно расслоение населения по доходам и материальной обеспеченности.

В таких случаях неизбежно повышается роль профсоюзов, которые на деле становятся практически единственными защитниками трудящихся. Конечно, государство должно создать эффективную систему социальной поддержки. Она должна будет включать различные формы компенсации роста стоимости жизни, развитую систему трудоустройства и переподготовки кадров, выплату пособий по безработице. Основные усилия государства будут направлены на защиту наиболее

социально уязвимых слоев: пенсионеров, студентов, лиц с низким уровнем зарплаты. Поэтому основные усилия по защите жизненных интересов работников отрасли лягут на отраслевой профсоюз.

Думается, что основными задачами на предстоящий период для отраслевого профсоюза станут: обеспечение достаточно высокого уровня зарплаты для трудящихся, создание условий для трудоустройства той части работников, которые потеряют работу, компенсация снижения жизненного уровня путем введения каких-то льгот и преимуществ для членов нашего профсоюза.

Видимо, основой наших взаимоотношений в будущем с государством должно стать соглашение отраслевого профсоюза с министерством, своеобразный коллективный договор, в котором будут оговариваться взаимные обязательства и по уровню оплаты труда, и по созданию новых рабочих мест для предотвращения безработицы и другие льготы и преимущества.

Незаслуженно забыта научная организация труда. Это особенно заметно на предприятиях, вновь принятых в наш профсоюз — предприятиях машиностроения и атомной энергетики.

Если сравнить организацию труда ведущей профессии операторов блока щитового управления, то видна разница, например, на Курской и Ленинградской АЭС, Новозоронской и Южно-Украинской и т. д. Есть примеры низкой культуры производства, плохого освещения рабочих мест.

Надо возродить полезнейшее для трудящихся движение за НОТ и высокую культуру производства.

Все эти меры направлены на улучшение положения человека на производстве — важнейшего пути безопасности атомной энергетики.

В ЦЕНТРЕ нашего внимания в отчетный период постоянно находилось решение важнейшей социальной задачи — обеспечение для работающих здоровых и безопасных условий труда.

Центральный Комитет организовал постоянный контроль за выполнением работы по предупреждению несчастных случаев на производстве, на предприятиях и в организациях отрасли и прежде всего на имевших на тот период неудовлетворительные условия труда и показатели производственного травматизма и серьезно критиковавшихся на съезде.

ЦК профсоюза отклонял все просьбы и предложения по исключению из комплексных планов улучшения ус-

ловий труда каких-либо мероприятий или увеличению сроков их выполнения. Для усиления ответственности администрации за выполнение этих планов мы настойчиво добивались включения всех содержащихся в них работ в коллективные договоры и соглашения по охране труда.

На большинстве из 16 предприятий, критикованных на съезде за слабую работу по созданию для каждого работающего нормальных условий труда, задачи, поставленные перед ними съездом, выполняются успешно.

Мы настойчиво добивались обеспечения каждого работающего санитарно-бытовыми помещениями. Далеко не всегда для решения таких вопросов было достаточно убеждения в качестве средства воздействия на администрацию. Иногда приходилось объясняться с руководителями коллективов и на заседаниях президиума ЦК профсоюза, как было, например, с Бережным В. Д. — директором завода «Импульс».

Для положительного решения вопросов обеспечения санитарно-бытовыми помещениями ЦК профсоюза использовал свой авторитет, всего отраслевого профсоюза, поддерживая, например, просьбу треста «Дауриястрой» Приаргунского управления строительства к стройке Пануса В. И. о поставке в условиях строгого дефицита дополнительно нескольких десятков передвижных вагончиков, что и было сделано. ЦК профсоюза принял активное участие в ускорении строительства санпропускников в институте им. Бочваря, а вопрос не решался десятилетиями. За 3 отчетных года в этом деле в отрасли сделано много — введено 72 тыс. новых мест в гардеробных, но и осталось сделать немало — более 20 тыс. работающих еще не обеспечены нормальными санитарно-бытовыми помещениями.

Придавая большое значение обеспечению работающих удобной, прочной и красивой спецодеждой, мы постоянно требовали на предприятиях и в организациях наведения порядка в этом деле. Задолго до выхода соответствующего постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС ЦК профсоюза добивался от администрации бесплатной выдачи рабочим в случае необходимости любой спецодежды и других средств индивидуальной защиты сверх отраслевых норм за счет средств фонда социального развития, рассматривая типовые отраслевые нормы только как обязательный минимум.

В области охраны труда на предприятиях и в организациях отрасли остается еще много проблем, и задача создания для каждого работающего нормальных условий труда остается актуальной.

В настоящее время более 30 тыс. рабочих мест еще не соответствуют правилам и нормам, не исключен на производстве смертельный травматизм. Продолжает использоваться тяжелый женский труд в условиях высокой запыленности и температуры воздуха в кирпичном производстве на предприятиях по производству строительных материалов и изделий, а также на подъездных железнодорожных путях предприятий отрасли. Низки еще темпы механизации строительно-монтажных работ. На предприятиях и в организациях отрасли не сокращаются и продолжают оставаться значительными сбросы загрязненных сточных вод (более 1 млрд м³) и выбросы вредных химических веществ в атмосферу (более 500 тыс. тонн).

ВЫПОЛНЯЯ решения X съезда отраслевого профсоюза, ЦК профсоюза считает защиту трудовых прав и интересов трудящихся, соблюдение принципов социальной справедливости в сфере применения труда одной из основных своих задач. Систематически контролировалось соблюдение законов о труде на предприятиях, стройках, а в организациях, принимались меры к восстановлению нарушенных прав трудящихся, виновные должностные лица привлекались к ответственности, проводилась профилактическая работа по предупреждению нарушений.

Выполняя постановление X съезда отраслевого профсоюза, профсоюзные комитеты совместно с хозяйственными руководителями и советами трудовых коллективов нацеливали трудовые коллективы на создание фондов экономического стимулирования, использование этих фондов на решение первоочередных социальных задач, повышение роли зарбатываемых ими средств в строительстве социальных объектов.

С ЦЕЛЬЮ претворения в жизнь поручения съезда в наращивании объемов жилищного строительства, наиболее полном удовлетворении потребности трудящихся отрасли в детских дошкольных учреждениях, объектах здравоохранения и других социально-бытовых объектах, Центральным Комитетом профсоюза внесены свои предложения впервые в разработанную совместно с министерством Программу социального развития отрас-



РУКАМИ АНГАРСКИХ СТРОИТЕЛЕЙ

Николай Прокопьевич Сороколат на стройке 28 лет. Плотник-бетонщик из бригады В. Бочкарева Сороколат трудится на возведении домовой 33 микрорайона. Один из опытных рабочих в бригаде, он является инспектором по качеству.

Фото А. Манею.



На стройплощадке 33 микрорайона.

ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

ли в 12-й пятилетке и на период до 2000 года, которая была принята на совместном заседании президиума ЦК профсоюза и коллегии министерства 15 апреля 1987 года.

Эта программа предусматривает построить до 2000 года 453,3 тыс. квартир, 534 детских дошкольных учреждения, 117 общеобразовательных школ, 102 больницы, 90 поликлиник и другие объекты социального назначения.

Уже сегодня ясно, что план 12-пятилетки по вводу жилья и общеобразовательных школ будет значительно перевыполнен. Однако не будут выполнены задания по вводу больниц, клубов и столовых.

На VII пленуме, рассмотревшем 6 июля 1989 г. вопрос «О ходе выполнения Программы социального развития отрасли и задачах хозяйственных и профсоюзных организаций по ускорению жилищного строительства», отмечалось, что на 53 процентах предприятий и организаций отрасли трудящиеся обеспечивают жильем в очереди более 10 лет, и в процентах вынуждены стоять в очереди более 10 лет и только на 17 предприятиях и организациях очередники удовлетворяются в течение 5 лет и менее.

В новых условиях хозяйствования, с переходом на хозрасчет и самофинансирование с 1 января 1990 г., финансирование строительства жилья и объектов соцкультбыта становится важнейшей задачей трудовых коллективов. В плане 1990 г. централизованные государственные капитальные вложения на жилищное строительство снизятся до 53 процентов против 85 процентов в 1988 г., а средства предприятий в 1990 году возрастут до 47 процентов против 14 процентов в 1988 г.

Важнейшая задача, поставленная VII пленумом ЦК профсоюза перед профсоюзными комитетами, хозяйственными руководителями, советами трудовых коллективов, — это прежде всего обеспечение трудящихся отдельными квартирами и кооперативами в пятилетний срок, исходя из которого на предприятиях должны быть разработаны планы строительства и ввода жилья в 12-й пятилетке.

В 1990 г. перед отраслью стоят особо сложные задачи по вводу жилья и объектов соцкультбыта, т. е. в связи с объединением двух министерств значительно возросли объемы ввода. В то же время увеличились объемы строительные-монтажных работ, выполняемые строительными организациями дру- гии министерств и ведомств,

на которые наше влияние ограничено.

Необходимо отметить, что план строительства жилья увеличен против контрольных цифр на 1990 г. за счет промышленности на 290 тыс. кв. метров. В связи с этим необходимо принимать меры по материально-техническому обеспечению ввода жилья предметами домоустройства и материалами, используя прямые связи. Это вполне возможно, если учесть, что в предыдущие годы в отрасли вводилось по 200—250 тыс. кв. м. сверхпланового жилья.

Центральный Комитет профсоюза поддерживал коллективы предприятий и строителей, проявивших инициативу своими силами и средствами, часто методом народной стройки и хозспособом, построить необходимые объекты соцкультбыта, на которые у них не хватало финансирования.

Так, например, на предприятии, где директор Горб А. Н., построен четырехэтажный спорткомплекс, что дает возможность пятистам трудящимся и их детям в условиях Сибири ежедневно заниматься по 10 видам спорта.

X съезд отраслевого профсоюза поставил задачу по дальнейшему развитию и укреплению материально-технической базы совхозов и подсобных сельских хозяйств, повышению эффективности сельскохозяйственного производства и увеличению выпуска сельскохозяйственной продукции, развитию коллективного садоводства и огородничества.

Центральный Комитет профсоюза занимал в реализации постановления съезда по этим вопросам активную позицию.

Слабо ведется работа по передаче совхозов и подсобных сельских хозяйств с баланса урсов, орсов на баланс предприятий в соответствии с постановлением коллегии Минсредмаша от 18 октября 1988 г. «О неотложных мерах по увеличению производства мяса, развитию материально-технической базы и совершенствованию организации труда в совхозах и подхозах отрасли».

Опыт работы Восточного горно-обогатительного комбината, принявшего 2 совхоза на свой баланс, был рассмотрен президиумом ЦК профсоюза, где были отмечены недостатки, допущенные в этой работе, и намечены меры по их устранению. В частности, было отмечено, что другие предприятия, пользующиеся предудцией совхоза, не возмещают разницу между закупочными и рыночными ценами на сельхозпродукцию и не принимают делового уча-

стия в развитии материально-технической базы и социальной сферы совхозов.

Центральный Комитет профсоюза осуждает подобную позицию руководителей предприятий и считает, что в этом случае предприятия, несущие все затраты, связанные с деятельностью подсобных сельских хозяйств, имеют полное право направлять всю произведенную продукцию на нужды своих трудящихся.

В условиях обостряющегося положения с продовольственным снабжением руководителей предприятий, отказывающихся от участия в развитии подсобных хозяйств, ставят под удар прежде всего свои коллективы. В этих условиях комитеты профсоюза и советы трудовых коллективов должны использовать свое влияние для изменения такого положения.

Выполняя постановление X съезда отраслевого профсоюза о дальнейшем развитии коллективного садоводства и огородничества, комитеты профсоюза и хозяйственные руководители активизировали работу по отводу новых земельных участков для организации садоводческих товариществ.

Сегодня на асах предприятий бывшего Минсредмаша садоводческие товарищества имеются. Общее их количество в 1989 г. составило 714 против 501 в 1985 г., а количество садоводов соответственно увеличилось со 150 тысяч до 212 тысяч или на 40 процентов.

В настоящее время общее число садоводов и огородников составляет 331 тысячу, которые произвели в 1989 г. 17 тысяч тонн фруктов, 73 тыс. тонн картофеля и овощей, что составляет почти половину того, что произведено в совхозах и подхозах отрасли.

Профсоюзными комитетами совместно с администрацией предприятия необходимо и дальше активно заниматься вопросами коллективного садоводства, чтобы обеспечить всех желающих садовыми участками.

Большое внимание в отчетном периоде уделялось решению задач социальной защищенности и охраны здоровья трудящихся и членов их семей.

За 3 года после X съезда отраслевого профсоюза бюджет государственного социального страхования увеличился на 97,4 млн. руб., что позволило увеличить расходы

— на выплату всех видов пособий на 25,4 млн. руб. (введена оплата отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года и выплата пособий на детей малозабезпеченным се-

мьям до достижения ребенком возраста 12 лет);

— на выплату пенсий на 31,8 млн. руб. (сняты ограничения в выплате пенсий рабочим, мастерам и инвалидам);

— на санаторно-курортное лечение трудящихся и членов их семей на 6,9 млн. рублей;

— на содержание санаториев-профилакториев на 1,8 млн. рублей.

С 1989 г. ЦК профсоюза утверждён новый порядок образования, учета и расходования средств фонда оздоровительных мероприятий. В 1990 г. за счет централизованных средств этого фонда профсоюзным комитетам выделено 4,8 млн. рублей на строительство и реконструкцию пионерских лагерей и спортивно-оздоровительные мероприятия.

Расширены права профкомов по использованию средств государственного социального страхования, а для этого, начиная с 1989 г., сметы соцстраха для профкомов разработаны и даются им в укреплённых показателях.

С января 1988 г. в отраслевых домах отдыха организован самый отдых с предоставлением права выдачи путевок на семейный отдых трудящимся на льготных условиях вне зависимости от места работы членов семьи.

Дано также право выдавать путевки в санатории и профилактории для совместного лечения членам семьи, не работающим на данном предприятии.

В случаях предоставления трудящимся раздельного отпуска им может выделяться 2 путевки для отдыха за счет средств соцстраха.

Внедрены новые формы оздоровления детей. Так, за отчетный период в санаториях-профилакториях, размещенных на базе пионерских лагерей, пролечено около 5160 детей, амбулаторно в профилакториях оздоровлено 9370 детей, посещающих дошкольные детские учреждения (ДДУ).

Наряду с осуществлением контроля и оказанием практической помощи профсоюзам и администрации предприятий и организаций по пенсионному обеспечению и обеспечению перечней профессий и должностей, дающих право на льготную пенсию, дополнительно организовано 10 пенсионных групп и отделов на предприятиях, которые назначают и выплачивают пенсии работникам отрасли и неработающим пенсионерам.

В целях улучшения комфортности здравниц, а также учитывая необходимость проведения большего объема работ по капитальному ремон-

ту и благоустройству здравниц Советом по управлению курортами выделено на эти цели за 3 года более 13 млн. рублей из амортифонда.

За истекший период в здравницах Совета оздоровлено 810 тыс. человек, в том числе около 200 тыс. детей.

3 А ОТЧЕТНЫЙ период отраслевой профсоюз выполнял работу по проведению культурно-массовой, воспитательной работы среди трудящихся и членов их семей, их кинообслуживанию, организации досуга и отдыха.

Учитывая, что сегодня государство не может предоставить трудящимся необходимых условий для духовного развития личности каждого, отраслевой профсоюз, защищая конституционные права трудящихся на отдых и образование, ежегодно затрачивал на проведение этой работы свыше 24 млн. рублей.

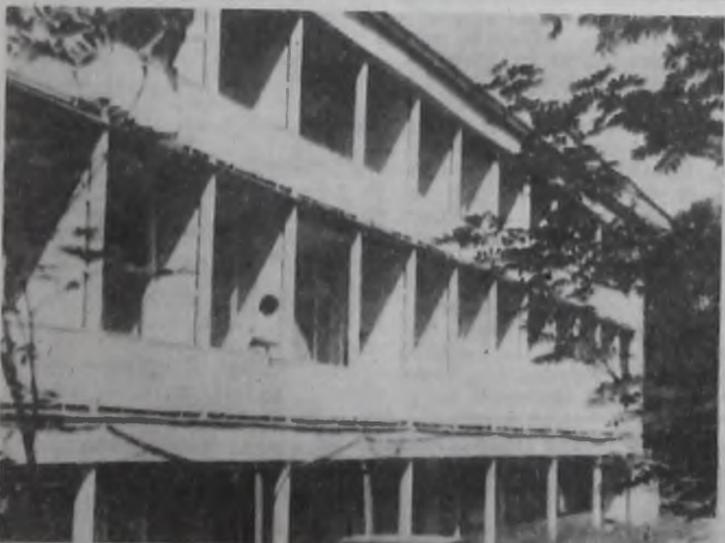
Осуществлялась эта деятельность в основном на базе культурно-просветительных учреждений, которых сегодня в отрасли насчитывается — 350 детских клубов, домов культуры, клубов юных техников, 190 библиотек.

Организационная деятельность профкомов и ЦК профсоюза позволила значительно увеличить объемы и качество работы клубных учреждений. Ежегодно они обслуживают свыше 20 млн. зрителей, полмиллиона читателей, свыше 100 тыс. человек занимаются народным творчеством.

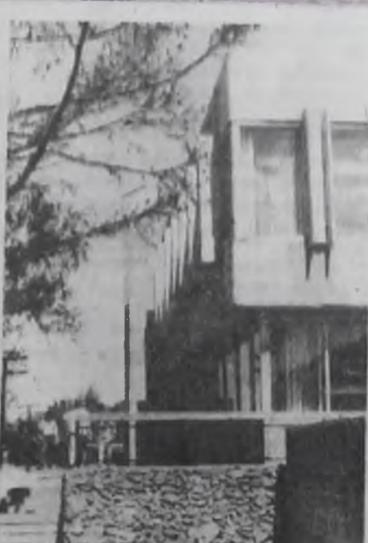
В отчетном периоде президиум ЦК профсоюза уделял особое внимание нуждам и проблемам подростков и молодежи, трудящихся, занимающихся с этой категорией. Как отмечалось, специально для решения этих проблем организовано 47 подростковых клубов.

С целью повышения внимания хозяйственных и профсоюзных организаций к нуждам и заботам молодежи, проживающей в общежитиях, ЦК профсоюза и министерство продолжали отраслевой смотр предприятий и организаций на лучшую работу общежитиях и дополнительно провели в 1988—1990 гг. смотр «Двухлетка молодежного общежития», для чего на эти цели ежегодно предусматривалось 6 тыс. рублей премиального фонда и средства на покупку инвентаря культурно-спортивного назначения.

(Окончание на 4 стр.)



Санаторий «Байкала».



Магазин в с. Любовинская.



На строительной площадке 33-этажного дома.

ЦК ПРОФСОЮЗА: ОТ СЪЕЗДА К СЪЕЗДУ

[Оконч. Нач. на 1 стр.]

Предметом особой заботы ЦК профсоюза, хозяйственных руководителей и профсоюзных организаций были вопросы организации отдыха детей трудящихся отрасли в каникулярное время. Располагая обширной сетью пионерских и оздоровительных лагерей различных видов и типов, которых в отрасли организуется в дни каникул около 500 (из них 100 — стационарных), ЦК профсоюза добивался в своей работе максимальных возможностей по расширению прав профкомов в этой работе и оказанию им методической помощи.

Не дожидаясь решения ВЦСПС, учитывая многочисленные просьбы с мест, президиум ЦК профсоюза своими постановлениями разрешил профсоюзным комитетам самостоятельно увеличить штаты лагерей, вносить необходимые изменения в соответствии с особенностями профиля лагеря, условиями, объемами работы, а также производить комплектование штатов работников пищеблоков с учетом местных условий и особенностей пищеблоков.

В ОТЧЕТНЫЙ период работа управления по физическому воспитанию трудящихся была направлена на выполнение задач, поставленных перед физкультурным движением решениями X съезда отраслевого профсоюза, XVIII съезда профсоюзов СССР и I Всесоюзной конференции ВДФСО профсоюзов.

В основу проводимых мероприятий была положена организация работы по развитию массовой физической культуры, способствующей укреплению здоровья, повышению производительности труда, организации здорового активного отдыха трудящихся.

Большое внимание было обращено на работу с детьми, подростками и учащейся молодежью.

В связи с созданием единого добровольного спортивного общества профсоюзов наше отраслевое добровольное спортивное общество было преобразовано в управление по физическому воспитанию трудящихся при ЦК профсоюза с сокращением численности его аппарата более чем на 50 процентов и сохранением самос-

стоятельности, в т. ч. и финансовой.

Особое внимание было направлено на активизацию работы на местах административных и профсоюзных органов, создание материальной базы, ее содержание, создание условий для организации летних спортивно-оздоровительных лагерей для детей и подростков, организацию активного отдыха трудящихся в отраслевых домах отдыха, санаториях и профилакториях, привлечение к организации этой работы медицинских учреждений.

За отчетный период почти в два раза увеличилось число восстановительно-оздоровительных центров, созданных непосредственно на предприятиях. Их число составляет около 600, оборудовано более 700 комнат и залов тренажерной техникой, создано более 150 комнат психологической разгрузки, около 1000 саун. Стало больше уделяться внимания созданию различных спортивных и оздоровительных клубов по интересам, которых в настоящее время насчитывается более 400.

Активизировалась работа по созданию условий для укрепления здоровья детей средствами физической культуры в детских дошкольных учреждениях. Практически в каждом пятом ДДУ имеется бассейн, в каждом третьем — спортивный зал.

Управление активно проводит работу по расширению сети детских спортивных школ. За 3 года их число увеличилось на 13 и составляет 99 школ (планировалось в 1990 г. иметь 95) с числом занимающихся в них около 57 тысяч ребят.

Ежегодно в летний период организуются около 100 спортивно-оздоровительных лагерей, в которых оздоравливается более 35 тыс. детей и подростков ДЮСШ и занимающихся в спортивных секциях.

За три года, с февраля 1987 г. по февраль 1990 г., Центральным Комитетом профсоюза рассмотрено 6989 писем и жалоб трудящихся по различным вопросам, в т. ч. 2733 по жилищно-бытовому, 1369 по пенсионному и вопросам государственного социального страхования, 1292 по юридическим вопросам, 941 по производственным вопросам и заработной плате и

т. д. Всего из общего количества рассмотренных жалоб решено положительно 490 жалоб, что составляет 7 процентов (1987 г. — 10 процентов, 1988 г. — 6 процентов, 1989 — 4 процента). Ранее процент положительно решенных жалоб доходил до 17 процентов. На личном приеме за это же время принято 15 тыс. человек.

Снижение количества положительно решенных жалоб свидетельствует о более качественной работе профсоюзных комитетов на местах. Однако в этом важном вопросе предстоит еще большая, кропотливая работа.

За последнее время Центральный Комитет профсоюза удовлетворил просьбы комитетов профсоюза и администрации 42 организаций, которые проявили инициативу строить, реконструировать хозяйственным культурно-спортивным учреждениям, пионерские лагеря, санатории-профилактории на сумму более 16 млн. рублей. Дополнительно выделено из средств профсоюзного бюджета на развитие здравниц 6 млн. рублей.

Конечно, в работе Центрального Комитета профсоюза есть определенные успехи. Вместе с тем не все еще удается и получается. Сербезное положение переживает сейчас наша страна. Отсутствие пока реальных перемены к лучшему в экономике порождает у трудящихся неуверенность в завтрашнем дне.

Поэтому прежде всего мы выступаем за то, чтобы каждому трудящемуся было обеспечено конституционное право на труд, с соответствующими условиями его оплаты.

Главное сейчас — сосредоточиться на приоритетах. Отказаться от всего, что распыляет наши силы. Решительно противостоять тем, кто под видом прогрессивных преобразований хотел бы ослабить профсоюзы и их единство.

За последнее время отраслевой профсоюз приобрел новый опыт в защите интересов трудящихся.

Важно не свернуть с этой линии.

И здесь мы надеемся на поддержку большинства членов нашего отраслевого профсоюза.

Со средним образованием на 3 курс.

Прием документов по 20 июня. Вступительные экзамены до 30 июня по химии (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

ДНЕВНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ:

Технология приготовления пищи и организация общественного питания (срок обучения 2 года 6 месяцев).

Со средним образованием. Прием заявлений по 15 августа. Вступительные экзамены до 25 августа по химии (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Из редакционной почты КТО ПОЛУЧИТ УСАДЬБУ?

«В № 46 газеты за 20 июня этого года была напечатана статья инженера ОПП Л. Ежовой «Будем возводить усадьбы». Конечно, эта статья заинтересует многих, стоящих на очереди на получение жилья. Насколько мне известно, у нас в городе существует постановление, что при постановке на очередь берется 7 м² на человека, а при распределении — 9 м². Отсюда напрашивается вопрос:

Кто в первую очередь получит эти усадьбы с полезной площадью 74 м²?

Не случится ли такое, что в этих усадьбах будут жить те, кто и так живет в хороших, больших квартирах, ведь для такой площади 74 м² нужно иметь семью не менее чем 6 человек. Поэтому я бы хотела получить ответы на такие вопросы:

Где можно встать на очередь?

Будет ли предлагать усадьбы тем, кто стоит на очереди на жилье на производстве?

Кто может претендовать на усадьбу в первую очередь? Как при распределении бу-

дут относиться к многодетным семьям?

Какой процент стоимости усадьбы нужно будет выплатить в первую очередь?

Князева Ирина Вадимовна, мать четырех детей.

Муж работает в УСМ АУС с 1975 года, стоит в очереди на получение жилья».

ОТ РЕДАКЦИИ: на вопросы, поставленные в письме, мы попросили ответить автора статьи Л. Н. ЕЖОВУ.

«Публикация статьи «Будем строить усадьбы» привлекла внимание широкого круга читателей. И это понятно, так как проблема жилья для многих — проблема № 1.

В статье была дана информация о том, что мы ищем пути наращивания объемов жилищного строительства. Монолитное домостроение — одно из таких направлений.

В настоящее время разрабатывается техническая и технологическая документация усадьбы. Решение о целесообразности строительства таких усадеб будет принято после возведения экспериментального дома и определения его окончательной стоимости».



Друзья. Фото А. Васильева.

Ангарский филиал Института повышения квалификации с сентября текущего года организует обучение руководителей и специалистов предприятий и организаций по проблемам перехода к рыночным отношениям.

Обучение ведут высококвалифицированные специалисты. Продолжительность обучения состав-

ляет одну неделю с отрывом от работы.

Для участия в обучении необходимо направить гарантийное письмо по адресу: 665830, Ангарск-30, а-я 38. (665830, Ангарск-30, ул. Героев Краснодона, д. 9), Ангарский филиал ИПКнефтехим.

Полную информацию вы можете получить по тел.: 2-33-76, 2-38-92.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

скаются) 16, 19.

«ОКТЯБРЬ» — Хон Гиль Дон. 15,

17, 19 (удл.), 21.

«ЮНОСТЬ» — зал «Луч» — В

городе Сочи темные ночи (2 сери)

10, 14, 17-20, 20.

Зал «Восход» — Меня зовут

Арлекино (2 серии, дети до 16

лет не допускаются). 17, 19-40.

Приключения Спаса и Нели. 9-40,

13-30, 15.

«ПИОНЕР» — Петух и боярин.

10. Лето в раковине. 12, 14. Данди

по прозвищу «Крокодил». 16,

17-40 (удл.), 20, 21-40.

«ЛЕТНИЙ» — Кодекс молчания

(2 серии). 17, 20.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ — Аэлита,

не приставай к мужчинам. 15, 17,

19.

ДК «ЛЕСНИК» — Кодекс мол-

чания (2 серии). 20.

АНГАРСКИЙ ПРОМЫШЛЕННЫЙ ПОЛИТЕХНИКУМ в 1990 году объявляет прием студентов на вечернее отделение по специальностям:

Строительство и эксплуатация зданий и сооружений.

Эксплуатация и ремонт подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования.

Техническое обслуживание и ремонт автомобилей и двигателей.

Со средним образованием на 2 курс, срок обучения 2 года 9 месяцев. Прием заявлений по 15 сентября. Вступительные экзамены до 25 сентября по математике (уст-

но), русскому языку и литературе (сочинение).

Для поступающих организуются двухнедельные вечерние подготовительные курсы с 3 сентября.

На заочное отделение по специальностям:

Организация торговли и товароведение продовольственных товаров (срок обучения 2 года 6 месяцев).

Организация торговли и товароведение непродовольственных товаров (срок обучения 2 года 6 месяцев).

Технология приготовления пищи и организация общественного питания (срок обучения 2 года 10 месяцев).

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат

1/2 л. л.

Тираж 1620

Зал, 957с