

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 44 (4232)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

13 ИЮНЯ 1990 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ★ КАК ИДЕТ ВОССТАНОВЛЕНИЕ ДОКА —1 стр.
- ★ ВСТРЕЧИ С ЧИТАТЕЛЯМИ —1 стр.
- ★ О СУДЬБЕ СТРОЯЩЕГОСЯ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА —2 стр.
- ★ НА ОБЪЕКТАХ ЖИЛЬЯ И СОЦКУЛЬТБЫТА —3 стр.
- ★ СОВЕТЫ ПЕДАГОГА —4 стр.

Корпункт ДОКА сообщает: РЕШАТЬ СРОЧНО

На участке № 1 деревообрабатывающего комбината полным ходом ведется строительство бассейна, лесопильного цеха, сортировочной площадки, пристройки к погонажному цеху.

11 июня СМУ-2 смонтировало первые 6 плит несъемной опалубки бассейна, заканчивается бетонирование фундаментов каркаса лесопильного цеха. СМУ-7 разрабатывает котлован под фундаменты сортировочной площадки и к 15 июня планирует закончить монтаж железобетонной ограды территории участка № 1.

Ниже своих возможностей работает коллектив СМУ-4 на строительстве теплосети и тепловой камеры. Тепловая камера нужна очень срочно для подачи горячей воды на

столовую, отделение олифовки и антисептирования.

Неоднократно на оперативных совещаниях ставился вопрос об обязательной ежедневной (2—3 раза) поливке водой участков производства строительно-монтажных работ. До сих пор ни УАТ, ни ДОК этот вопрос не решают.

Также не выполняется решение штаба о разгрузке всех заказов РМЗ, УПП краем ОЦП. Пока же заказы разгружают строительно-монтажные подразделения, постоянно отвлекаясь от основных работ, что создает напряженную обстановку.

Эти вопросы необходимо срочно решать.

Г. ОВЕРЧУК,
заместитель начальника
ОПП.

С ОПЕРАТИВНОГО СОВЕЩАНИЯ РУКОВОДСТВА СТРОЙКИ

В МИНУВШУЮ пятницу на оперативном совещании руководства стройки была рассмотрена работа подразделений стройки за первую неделю июня, предварительные итоги выполнения плана за пять месяцев по АУС, положение дел на сдаточных объектах.

Серьезную озабоченность руководства стройки по-прежнему вызывают потери рабочей силы. По некоторым подразделениям эти цифры весьма красноречивы: СМУ-3 — 13 чел., СМУ-5 — 9 чел., СМУ-6 — 23 чел., РСЭУ — 23 чел.

Вновь было отмечено, что коллективам подразделений работу с кадрами надо вести целенаправленно и на перспективу, находить выход из сложившейся сегодня непростой ситуации, когда большой

отток идет в кооперативы.

В целом по Ангарскому управлению строительства картина с выполнением плана за 5 месяцев выглядит следующим образом: по генподряду — невыполнение на 1 млн. 100 руб., по субподряду процент выполнения составил 85,6.

Выполнен план по производительности труда.

Что мешает выполнению плана? Основная причина, которая называлась руководителями подразделений, — это нехватка рабочей силы.

Завершается второй квартал. Поэтому вполне понятно, что основное внимание на оперативном совещании было уделено сдаточным объектам.

Сейчас увеличивается фронт работ для генподрядных СМУ на жилье и соцкультбыте. Было замечено, что на сдаточных домах вызывает тревогу работа МСУ-42, особенно по наружным сетям.

Беспокоит ход работ и на промышленных объектах — холодильнике, объектах АЭМЗ, ВЖС и ряде других. Особенно затрудняет здесь положение также недостаток людей. Кроме того, по комплексу ВЖС большие претензии к МСУ-42. 109 единиц недоделок по этому подразделению было зарегистрировано вводной комиссией.

Все силы на завершение сдаточных объектов — такая задача стоит сейчас перед строителями.

ГАЗЕТА ✽ ЧИТАТЕЛЬ ✽ ГАЗЕТА

ДИАЛОГ БУДЕТ ПРОДОЛЖЕН



Во время встречи. На вопросы отвечает В. М. Романов, зам. председателя группкома, член общественной редколлегии газеты.

6 июня на строительной площадке школы 6а микрорайона состоялась встреча редакции газеты «Ангарский строитель» с коллективами, занятыми сейчас на этом объекте, — плотниками, отделочниками СМУ-5, монтажниками.

Надо сказать, что для коллектива редакции такие встречи с читателями на строительных объектах, в заводских цехах стали традиционными. Цель их вполне определена — узнать мнение читателей — ангарских строителей — о своей газете, услышать их предложения, пожелания, которые станут отправной точкой для будущих журналистских материалов.

Не секрет, что такие встречи с газетчиками «АС» зачастую выливаются в разговор острый, нелюбимый о дне сегодняшнем, о хлебе насущном. Так случилось и в этот раз.

На встрече были подняты животрепещущие проблемы, затрагивающие в основном работу в АУС в условиях аренды предприятия, — дефицит квалифицированных кадров, условия труда, вопросы экономического всеобуча, вопросы заработной платы и кооперации.

Газета, по мнению выступивших (а таких было немало), должна опережать в освещении поднятых задач, помогать в их решении.

Круг проблем, поднятых читателями, требует конкретных ответов специалистов управления, компетентного разбора возникших споров. С

их участием и решено продолжить встречу в следующую среду.

Итак, до встречи, наши читатели!



Выступает М. Ф. Вотяков, бригадир плотников СМУ-5.

УНИЧТОЖЕНИЕ ОДНОЙ ЦЕННОСТИ ВО БЛАГО ДРУГОЙ?

О судьбе строящегося общественно-политического центра

В ОТ уже продолжительное время в нашем городе усиленно «прорабатывается» вопрос о строящемся Доме политического просвещения. Впервые этот вопрос был поднят различными оппозиционными Коммунистической партии течениями. Развернулась целая кампания за передачу еще не построенного здания под различные учреждения — больницу, диагностический центр, училище, музыкальную школу и т. д.

При всем многообразии предложений единодушие прослеживается в одном — здание у партии отобрать! Эта «сластолюбивая» мыслишка давно не дает покоя различного рода «поборникам прав человека». В конечном счете им, видимо, глубоко безразлично, как в непригодном здании будут работать вышеназванные учреждения (медики уже отказались от этого здания, как функционально непригодно), главное — удовлетворить свою жажду мщения, непомерно раздутое честолюбие.

Но за этими страстишками стоит и вполне реальная политическая цель — лишить городскую партийную организацию общественно-политического центра, через который она может оказывать свое влияние на умы и сердца горожан. Ведь здание-то мыслится не как обычный Дом политпросвещения, а многофункциональный общественно-политический центр, один из немногих культурных очагов в нашем городе.

Это будет место общения самых различных общественных организаций, клубов по интересам. Предусмотрена и солидная техническая база, рассчитанная в первую очередь на молодое поколение.

В здании общественно-политического центра будут готовиться партийные, профсоюзные кадры, проводиться курсы повышения квалификации.

Много говорят об излишней, якобы, помпезности здания, но неужели бетонная коробка с глазницами-окнами устроит больше? Разве так

уж плохо смотрятся возведенные руками строителей кинотеатр «Родина» и танцевальный комплекс около ДК «Современник», детское учреждение в 12-м микрорайоне и профилакторий строителей? Смешно слышать критику архитектурного облика нашего города и нападки на «архитектурные излишества» будущего общественно-политического центра!

Кстати, сегодня в городе практически нет Дома политпросвещения. Его ликвидация — еще один пример безумного уничтожения одной ценности во благо другой. В городе создан лицей, только непонятно, как может принципиально новое учебное заведение (как нас заверяют) существовать в старом помещении? О каком качестве подготовки лицестов можно говорить? Зато 30 тысяч томов библиотеки Дома просвещения вывезены в подвал горкома партии, а этой библиотекой ежегодно пользовались около 3 тысяч

читателей нашего города. Прекрасный урок и пример отношения к нашим духовным ценностям подал директор лицея Симаков В. П. и все другие, кто хочет отчитаться о создании в городе нового учебного заведения, наплевав на интересы других. Все это уже знакомо, старая песня на «перестроечный» лад.

Вопрос о будущем общественно-политического центра собираются вынести на сессию городского Совета. Ну что же, значит зря жалуемся, что плохо живем. Нет никаких проблем, кроме этой, да еще вопроса о том, кому должна принадлежать газета «Знамя коммунизма» (наши доблестные депутаты несколько заседаний посвятили этой архиважной проблеме).

В городе заканчивается строительство еще одного «идеологического очага» — молеельного дома в Байкальске. Может, стоит подумать о его перепрофилировании под что-нибудь этакое, а?

В. КУЗЬМИН,
зам. секретаря парткома стройки.

Более
10 лет — в
народном
контроле



Ветеран Ангарского управления строительства Анна Матвеевна Панасьева работает инженером-экономистом СМУ-7 вот уже тридцать шесть лет. Свыше десяти лет она является внештатным инспектором комитета народного контроля стройки.

Столь продолжительный срок работы на этом общественном посту говорит только об одном, что Анна Матвеевна выполняет свои обязанности инспектора со знанием дела и добросовестно.

На снимке: А. М. Панасьева.

Фото А. Макеко.

АНКЕТА ЧИТАТЕЛЬСКОГО МНЕНИЯ

5 августа 1989 года исполнилось 40 лет со дня выхода первого номера газеты «Ангарский строитель». Нам крайне важно обновить свои знания о читательской аудитории, выслушать ваши пожелания и критику. Это особенно необходимо сейчас, когда перед газетой, как и перед прессой вообще, стоят важные и сложные задачи. Посильно участвовать в их решении газета может только опираясь на ясное представление о действительных потребностях читателей. От души надеемся, что каждый из вас откровенно ответит на анкету.

Сначала сообщите о себе:

1.1. Пол: муж., жен. (подчеркнуть).

1.2. Возраст (лет).

1.3. Место работы

1.4. Должность

1.5. Образование (подчеркнуть): а) общее среднее; б) среднее специальное; в) высшее экономическое; г) высшее техническое; д) другое высшее.

1.6. Если хотите поддерживать связь с редакцией «АС», можете указать фамилию, и., о. и полный адрес

1.7. С какого года выписываете нашу газету?

1.8. С какого года регулярно читаете «Ангарский строитель»?

1.9. Читает ли «АС» члены вашей семьи? Подчеркните: а) никогда; б) иногда; в) постоянно.

2.0. Какую страницу номера вы обычно читаете внимательно (), какую просматриваете (), какую не читаете совсем ()?

2.1. Какие газеты, кроме «АС», читаете регулярно?

2.2. Назовите постоянные рубрики газеты, которые лично вам особенно важны или интересны

2.3. Могли бы вы назвать несколько материалов из любых, ранее вышедших номеров, которые считаете особо полезными и своего рода образцами, на которые нам следует равняться?

2.4. Замечаете ли вы изменения газеты в целом — в лучшую или худшую сторону? Подчеркните: а) газета немного улучшается; б) газета медленно ухудшается; в) не ухудшается, однако нуждается в обновлении; г) делается на стабильно хорошем уровне.

2.5. Нравится ли вам стиль оформления газеты? Подчеркните: а) нравится; б) не нравится; в) может быть, есть предложения?

2.6. Любая газета с годами изменяется. В каком направлении следует развиваться «Ангарскому строителю»?

Редакция сердечно благодарит вас за помощь. Если хотите что-то добавить к анкете, приложите к ней письмо.

Вложите анкету в конверт и отправьте по адресу: 685635, Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства, редакция газеты «Ангарский строитель».

ВЫШЛИ В ЛИДЕРЫ

Коллектив промышленной базы, которым руководит А. С. Проказов, лидер социалистического соревнования за первый квартал этого года по управлению рабочего снабжения. Выполнены все технико-экономические показатели. Около 400 работников базы внесли свою лепту в победу.

С полной нагрузкой трудятся коллективы складов трикотажных изделий, детских швейных изделий, хозяйственных товаров, которыми руководят Н. И. Фандорове, Л. В. Пикунько, Л. В. Данилова и другие.

Нелегко досталась победа. И впрямь коллектив промышленной базы не намерен уступать лидерства.

Наш корр.



На столовой АЭМЗ продолжают отделочные работы, которые ведут бригады специализированного участка СМУ-6.



На снимках: В. В. Кудзимо, Т. В. Ленденева, Л. Г. Копылова, В. Н. Варсинова, Т. Д. Бутакова из бригады П. В. Архаровой; 10

лет работает в СМУ-6 маляром Людмила Валентиновна Лебедева. Фото А. Макеко.

Наши интервью НА КАРТУ ГОРОДА

В первом полугодии строительного-монтажного управления № 1 по генподряду должно ввести в эксплуатацию 41172 квадратных метров жилья. В первом квартале при плане 14893 кв. м сдано 17739 кв. м.

Над чем конкретно работают сейчас домостроители, что их радует и огорчает? Об этом наш корреспондент Л. Мутина беседует с начальником СМУ Мансуром Германовичем Султанчиным.

— На 99 процентов жилье в городе строит наше СМУ. Кроме того, в городе Кызыле нам запланировано построить 64 тысячи кв. м., это около 20 домов в пятиэтажном исполнении. Шесть домов мы уже ввели и еще один в городе Минусинске. В течение этого и будущего года нам нужно построить дом в городе Саянске для Зиминлесхоза.

За первый квартал мы выполнили план по всем показателям. Сейчас подготовили к сдаче последний блок первого дома 192 квартала, второй и третий сорок шестого дома 10 микрорайона, дом № 1 в 84 квартале, ателье в 10 микрорайоне, аптеку в 17 микрорайоне. В июле должны ввести школу в 6 микрорайоне, общестроительные работы на которой с достоинством выполнила комплексная бригада Александра Николаевича Голобородова. Должны еще возвести в этом году коробки двух детских садов — в седьмом и семнадцатом микрорайонах. Надо сказать, что почти половина домов с встроенно-пристроенными помещениями. Еще 17 объектов социальности нам надо ввести в этом году: школа, ЖЭКи, ателье, аптеки, магазины, видеосалон, прачечная, пионерские комнаты.

Для нашего СМУ время стоит очень дорого: в сутки мы должны выполнить строительного-монтажных работ на 75 тысяч рублей. А какие-то помехи могут выбить из колеи. Бывают срывы в комплектации сборным железобетоном. Правда, крупных в этом году не было, поскольку комплектация находится

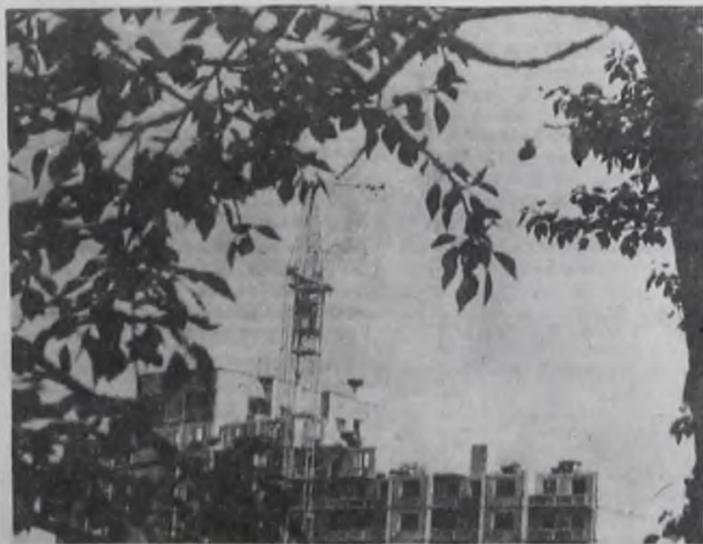
под пристальным вниманием руководства стройки. Бывают у нас трудности со сдачей. Слабо решаются вопросы со стороны горисполкома. Тепловые сети не принимаются в эксплуатацию, они висят на нас. Горисполком не может передать лимиты Ангарским тепловым сетям. Полтора года никак не решается этот вопрос. Жилищный трест не может передать лимиты на обслуживание домов.

Разбросаны мы сейчас по всему городу и строим не в чистом поле, а в основном в застроенной части города. Так что стесненность неминуемая. И в таких-то вот условиях нам особенно важно, чтобы проектно-сметная документация поступала своевременно. А что на самом деле? На сегодня у нас нет более пятидесяти процентов этой документации. А она должна быть выдана нам заказчиками до 1 июня. Тогда бы инженерная служба могла проработать все вопросы своевременно. И получится опять так, что вынос кабеля на ряде объектов придется делать зимой.

Не будь этих вышеназванных помех, мы могли бы строить еще больше. Коллектив у нас здоровый, работящий. Основа его — старые,

кадровые рабочие, преданные своей профессии. В каждом коллективе идет своя жизнь, с определенными успехами и проблемами. Пережила период спада, а затем становления после ухода Габаря бригады Владимира Максимова Бочкарева. Стало ясным: бригада не потеряла ничего. Прошло нормально становление бригады Василия Ивановича Жерноклева. Бригады Владимира Григорьевича Быкова с прорабом Иваном Ивановичем Исмаковым, Алексея Егоровича Ильина с прорабом Валерием Афанасьевичем Карповичем, Александра Николаевича Голобородова, ранее специализировавшиеся на строительстве объектов социальности, теперь полноценно ведут нулевой цикл и монтаж жилых домов. Для СМУ это большое достижение.

С переходом на аренду мы получили больше самостоятельности в решении социальных вопросов. Намного выросла зарплата у людей и много появилось льгот: единовременные вознаграждения, бесплатное питание, материальная помощь. Сами определяем расходы на культурно-массовые мероприятия. Словом, стараемся сделать все возможное, чтобы люди трудились с желанием и хорошим настроением.



НОВОСТРОЙКИ АНГАРСКА.

МОНТАЖ... ДО СТРОЙГОТОВНОСТИ

Ни одного случая срыва сдачи в эксплуатацию пускового объекта за последние двадцать лет в Первом ленинградском монтажном управлении треста Промонтаж. А в основе успехов коллектива — четко продуманная организация монтажного производства.

Внимание — ОПЫТ

Еще на стадии проектирования инженерно-технические службы управления издают проектно-сметную документацию и дают свои предложения проектировщикам. Заранее составляются спецификации на оборудование, трубы и арматуру. Это, в свою очередь, дает заказчику возможность приблизить сроки их поставки.

Труд организуют таким образом, что максимальную нагрузку планируют на первое полугодие, а завершают основные работы на пусковых объектах в третьем квартале.

Теперь сравните: подавляющее большинство строящихся объектов сдают в эксплуатацию в четвертом квартале. Как сдают — не секрет. И вот нетипичная и даже на первый взгляд абсурдная ситуация — монтажники опережают строителей.

Действительно, некоторые из объектов, где работают специалисты из Первого ленинградского монтажного управления, могут вызвать чувство удивления и у иных профессионалов-монтажников. А что бы вы подумали, увидев еще не достроенную коробку здания, но уже смонтированное оборудование? Эксперимент? Для управления это практика, если хотите — принцип работы. Точнее, организация монтажного производства по планам-графикам, совмещенным с планами-графиками общестроительных работ.

Суть этого прогрессивного метода заключается в том, что после проведения тщательной инженерной подготовки объекта выборочный монтаж оборудования, трубопроводов и металлоконструкций на нем начинается одновременно с возведением каркаса здания. Параллельно

изготавливаются крупные узлы металлоконструкций, прокладываются магистральные трубопроводы, организуются площадки из укрупненной сборки.

— Что обычно делают монтажники, когда стен и перегородок еще нет? — задает вопрос начальник управления И. Люзняк и сам же на него отвечает: — Ждут фронта работ. Мы же в этих условиях используем благоприятную возможность применить на такелажных работах тяжелую технику и средства механизации. В случае полной строительной готовности такое просто невозможно. При традиционных методах монтажа используются обычно различные ручные тележки и подъемники, дополнительно устраиваются леса и подмости. И как результат — производительность труда ниже примерно втрое...

Для наращивания монтажных работ в условиях, когда фундаменты еще не готовы, а само оборудование уже поступило на строительную площадку, ленинградцы широко применяют «бесфундаментный» метод монтажа. В подобных случаях оборудование крепят на металлических рамах или подставках, фиксируют его полосами, а в полу оставляют анкерные болты. Такой метод особенно эффективен в зимнее время.

Следует сказать, что один из основных принципов строительства по совмещенному графику работ — сокращение затрат труда на вспомогательные операции.

Маневрируя в начальный период строительства и выборочно выполняя работы на площадке, недостаточно подготовленной к монтажу по СНиПу, монтажники сами себе раскрывают фронт работ и становятся менее зависимыми от генподрядчика.

Увы, как правило, у партнеров по стройке складываются далеко не идеальные отношения. По различным объективным и субъективным причинам строители почти всегда опаздывают с предоставлением фронта работ монтажникам и оставляют им примерно 25—30 процентов времени от предусмотренного на монтаж СНиПом. Проектно-сметная документация зачастую дорабатывается во время строительного-монтажных работ.

О. ГИРЧИКОВ,
журнал «Строитель».

РЕКЛАМА * ПОИСКИ * РЕКЛАМА

«ЭСТЕТ» ИЩЕТ СПОНСОРОВ!

ПЕРВЫЙ и единственный в области городской хозрасчетный центр «Эстет» по физическому и эстетическому воспитанию молодежи развивает самые престижные виды спорта: фигурное катание на коньках, культуризм, теннис, каратэ, ушу.

В «Эстете» работают высококвалифицированные и грамотные тренеры — специалисты и организаторы учебно-тренировочного процесса, с чутким и заботливым вниманием к каждому.

Тренировочные занятия три раза в неделю по полтора-два часа. Месячный абонемент 10—20 рублей.

Занятия спонсоров — бесплатно!

«Эстет» — это красота и изящество, сила и ловкость, гармония и физическое совершенство, здоровье и воля к победе!

Здоровье — бесценная драгоценность, которую нужно беречь разумно, деятельно. Здоров тот, кто активен, жизнерадостен, тот, кто умеет радоваться жизни, кто умеет физически трудиться, отдыхать, общаться, заниматься спортом. Дружить с «Эстетом» — это значит чувствовать свою необходимость в этом прекрасном мире.

«Эстет» — это не только физическое развитие и мощный бицепс.

«Эстет» — это сознание, интеллект, культура!

Если в ночных сумерках Ангарска вышла группа каратистов из «Эстета», то на центральном авеню Маркса — ни одного хулигана!

Если на центральное авеню Маркса вышла девушка стройная, с «французской ножкой», в декольтированном платье «на босу грудь». Ну, самая-самая. Она из «Эстета»!

Войдя в трамвай, все бабули сидят, женщины сидят, а мужчины стоят. Они из «Эстета»!

«Эстет» — это, конечно, и совесть новой эпохи!

«Эстет» замахнулся на издание собственного рекламного пресс-бюллетеня «Ан-

гарск спортивный». (Мы продолжим выпуск, нам только в России станет легче с экономикой).

«Эстет» периодически получает различные спортивные журналы из США, г. Нью-Йорка.

«Эстет» создает хозрасчетную школу каратэ (спонсоры — городская автошкола ДОСААФ, начальник — подполковник И. Ф. Кузенов).

«Эстет» имеет базу отдыха в г. Сочи, 20 метров от моря, на 30 мест.

В «Эстете» в октябре приезжает президент спортивной ассоциации России, летчик-космонавт СССР, Герой Советского Союза, полковник Сарфанов Геннадий Васильевич.

В конце июня «Эстет» проводит в ДК «Строитель», ДК нефтехимиков показательное атлетическое шоу с участием культуристов, каратистов, кетчистов, гимнастов. Денежные средства будут перечислены в фонд милосердия — пострадавшим от стихийного бедствия жителям пос. Китой.

«Эстет» заключает договоры с различными учреждениями, молодежными центрами, кооперативами. Вступив в качестве спонсоров, вы тем самым окажете большую помощь в организации и развитии ГХЦ «Эстет», цель которого заключается в широком привлечении подростков, молодежи к занятиям самыми популярными и престижными видами спорта, отвлекая их улицы, пустого времяпровождения, пьянства, хулиганства, проступности.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОСИМ ПРИСЫЛАТЬ ПО АДРЕСУ: ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СТАДИОН «АНГАРА», ЗАПАДНАЯ ТРИБУНА, КОМНАТА «ФИГУРИСТЫ», ПОНЕДЕЛЬНИК, СРЕДА, ПЯТНИЦА С 18 ДО 20 ЧАСОВ, ТЕМ. 2-26-16.

А. МИРОНОВ, председатель городского хозрасчетного центра «Эстет».

УПК АУС требуются на период отпуска по беременности и родам работники: инженер на группу металла, инженер на группу цемента.

На постоянную работу: грузчики — зарплата 300 руб., разнорабочие на базу — зарплата 130—160 руб.

Обращаться в отдел кадров УПК, телефон: 57-84.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства по следующим специальностям:

машинист экскаватора — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц; водитель транспортных средств

категории «В», «С» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц; машинист тяжелых кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц; машинист башенных кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц, принимаются женщины и мужчины.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Тел.: 9-33-55, 9-33-72, 9-33-80.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.



В День защиты детей кафе-мороженое 13-го микрорайона заполнили дети работников орс, которые организовали этот праздник. Здесь были и угощения, и конкурс рисунка, звучали песни, загадывались загадки. Самые смелые и удачливые получили призы.

Фото А. МАКЕКО.

Советы педагога

СКОРО В ШКОЛУ

(Окончание. Начало в № 43)

ГЛАВНОЕ в будущем школьнике такое качество, как умение действовать самостоятельно, но родители подавляют это качество, стремясь к быстрым результатам. Например, мама Жени руководит каждым движением сына: мальчик сел рисовать, мама советует, как нарисовать дом, изобразить дерево. Когда сыну исполнилось 5 лет, мама заметила, что он лишен самостоятельности, и вместо того, чтобы заняться формированием этого качества, сразу перешла к требованиям: «Ты должен делать сам! Думай своей головой!» Разумеется, ответной реакцией стали слезы. Ребенок привыкает, и при неудачах плачет, кричит, а мама считает его капризным, неусидчивым. Мама неправда, просто это ответная реакция на чрезмерную требовательность. В подобных случаях родители должны вовремя прийти на помощь. «Когда кончишь кричать, помогу тебе сделать то, что не получилось».

Еще до школы необходимо развивать у детей чувство времени, стремление выполнить любое дело не только добросовестно, но и быстро. Как это сделать? Предлагая какое-либо дело, нужно связать его с перспективой чего-то интересного, например: «Быстрее заканчивай уборку, и мы с тобой займемся чтением». Или ребенок медленно переодевается... Попробуйте заинтересовать его: «Если быстро оденешься, разрешу тебе... (посмотреть передачу по телевизору, выполнить работу, которую до сих пор не доверяли, поиграть с любимой игрушкой)». Бес-

конечные напоминания о необходимости действовать часто ведут к противоположному результату. Лучше набраться терпения. Например, в выходной день есть какие-то приятные для ребенка планы. Предложите: «Если быстро оденешься, пойдем смотреть мультфильмы», и больше в сторону ребенка не смотрите. Пусть одевается хоть два часа, сделайте вид, что вы этого не замечаете, потом скажите: «Уже в кино опоздали». Два-три подобных урока будут гораздо действеннее, чем бесконечные упреки и напоминания.

Для воспитания собранности и организованности (ох, как нужны эти качества школьнику!) полезны элементы соревнования. Очень хорошо взять в союзники будильник. Покажите, до какого деления должна сдвинуться стрелка, и предложите игру: «Быстрее ты оденешься или будильник зазвенит?» Начните с большого запаса времени (20 мин.), чтобы выиграл ваш ребенок. Постепенно сокращайте время на 2—3 мин. «Я хотел тебе почтитать, а теперь не успею», «Мы не можем пойти гулять, потому что не осталось времени».

Научившись быстро действовать в игре или в процессе соревнования, позже ребенок научится выполнять и прямые указания: «Пока я мою посуду, постарайся привести в порядок полку с книгами». Дальше еще сложнее: ребенку можно поручить дело, которое он будет выполнять ежедневно, например, поливать комнатные растения, покупать хлеб, чистить обувь себе и младшему братишке (сестренке). Когда дело сделано, проверьте, как выполнено ваше поручение. Хорошо — похвалите ребенка. Неважно — переделай-

те работу вместе с ребенком. Постепенно усложняйте дела и, предъявляя все более высокие требования к самостоятельности и качеству их выполнения, вам удастся совершенствоваться у ребенка чувство ответственности, умение управлять своими действиями. Все эти качества очень необходимы первокласснику!

Взаимоотношения, которые складываются у ребенка со сверстниками, во многом будут определять его отношение к предстоящей школьной жизни. Как ребенок сможет войти в новый для него коллектив, найти себе товарищей, быть верно понятым, не поднят на смех — все это волнует будущего школьника. И чтобы у ребенка складывались доброжелательные, ровные, устойчивые отношения с товарищами, необходимо, чтобы ваш ребенок знал правила, регулирующие поведение в коллективе. Этими правилами он овладеет еще в детсаду: умеи договариваться, уступки, помоги товарищу, будь справедливым и честным, не обижай малыша. Важно научить ребенка проявлять внимание к товарищу, замечать, что другому необходимо твое участие, сочувствие, и, что особенно важно, научить радоваться победам товарищей, искренне огорчаться их бедам и неудачам.

В заключение хотелось бы пожелать родителям успехов в создании личности ребенка, в отыскании тех единственно верных тропинок, которые помогут сыну или дочери выйти на интересную, нелегкую дорогу школьной жизни.

Н. ПОЗДНЯКОВА, старший воспитатель детского учреждения № 46.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.

Тираж 1620

Зав. ВЗД