

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 31 (4219)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

25 АПРЕЛЯ 1990 года

СРЕДА

Цена 2 коп.



Бригадир СМУ-1 А. Е. Ильин. В день субботника его бригада возводила фундамент очередного дома в квартале 95.

ТРУДИЛИСЬ НА СОВЕСТЬ

Фоторепортаж с Ленинского коммунистического субботника

ШЕсть часов утра. Одна за одной на выезде из автобазы № 8 автомашины управления автотранспорта стройки. Сегодня у всех водителей путевки с традиционной красной полосой. На календаре — 21 апреля. Шагает по стране Всесоюзный Ленинский коммунистический субботник, посвященный 120-летию со дня рождения В. И. Ленина. И ангарчане в это весеннее утро также встали на трудовую вахту.

Более 160 водителей только из автобазы № 8 в этот день выполнили обычную работу, обеспечивали строительные площадки всем необходимым.

Бригада, возглавляемая лидером, депутатом местного Совета Анатолием Ивановичем Лебедевым, была занята на вывозке асфальта на новый Московский тракт. Было запланировано вывезти 300 тонн асфальта.

Слаженно трудились коллектив бетонщиков под руководством Бориса Михайловича Минина. В этом коллективе всегда царят уважение и взаимопонимание. Многие годы возглавляет коллектив Минин, и к каждому имеет свой заветный ключ.

Бригада растворщиков Николая Андреевича Григорчука доставила раствор с ЗЖБИ-1 на вновь строящиеся дома новых микрорайонов.

Заработанные в этот день деньги коллектив автобазы № 8 решил перечислить на счет Ангарского Дома ребенка.

Весь руководящий аппарат управления УАТа трудились на уборке территории. А всего в этот день приняли участие в субботнике около двух тысяч автотранспортников.



Водитель автобазы № 8 Виктор Николаевич Пуляевский трудились в день «красной субботы» на вывозке плит перекрытий для вновь строящихся микрорайонов.

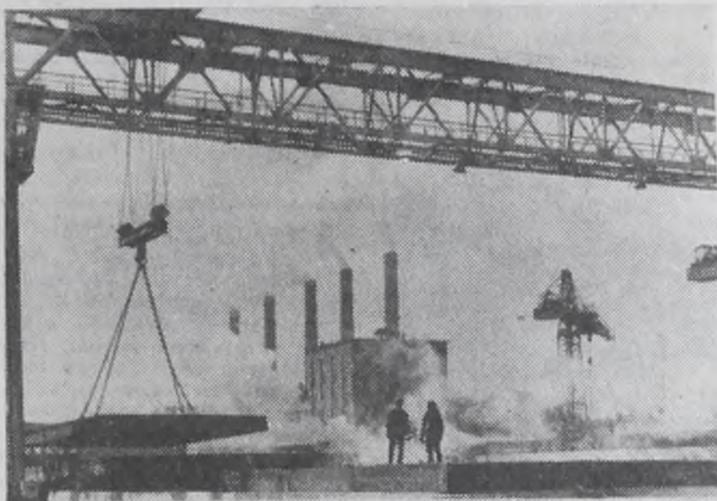
Мы привыкли видеть партийных и комсомольских работников на собраниях, в трудовых коллективах.

В этот день партийная организация парткома вышла на благоустройство монумента политкасторжана, что расположен на Московском тракте. Заместители секретаря парткома Виктор Александрович Бровка и Виктор Николаевич Кузьмин трудились над восстановлением бордюров возле памятника. Не отставал от них и секретарь комсомольской организации стройки Валентин Зинченко, работая кистью.

Да и все другие коммунисты парткома работали с желанием. Здесь же мы встретили бывшего председателя ДОСААФ, ныне пенсионера Эвальда Степановича Вацыка.

Стабильно трудились в день «красной субботы» и коллектив управления энергоснабжения. Возле склада ОТС знакомимся с заведующей складом Валентиной Петровной Сахаровской, кладовщиком Валентиной Васильевной Добролюбовой. Настрой у женщин хороший. Занят работой и грузчик-такелажник К. Х. Бехтольд. С 1949 года трудится он в УЭС, так что сколько таких субботников у него в памяти! И все эти годы в день Ленинского субботника он трудится вместе с коллективом.

Действительно, с началом строительства трудились в этот день многотысячный



коллектив управления производственных предприятий. Музыка, красочные плакаты, традиционные красные косынки на работающих — все это говорило о том, что сегодня — день «красной субботы».

Около 600 человек с настроением в этот день работало на ЗЖБИ-1. На 12 тысяч рублей было выпущено продукции, 12 тонн арматуры, 70 кубических метров минеральных изделий, 200 кубических метров сборного железобетона — таков реальный вклад заводчан в Ленинский субботник.

Формовщики Леонида Меевича Луцкого изготавливали колонны, траверсы, сваи. Многочисленные объекты промышленности, жилья стабильно снабжал этот коллектив. В этой бригаде произойдут изменения, о которых мы сообщим несколько позже.

Коллектив завода — самого крупного в системе УПП — выполнил и квартальный, и месячный производственный план. Оттого и настроение. И настрой на дела.

Предварительно — напряженные балки, фермы, перекрытия и т. д. выпускал в этот день коллектив Юрия Александровича Субботина. Бригада вышла в полном составе.

Около 20 арматурщиков Светланы Ивановны Губерт «вязали» в этот день свою продукцию, обеспечивая формовщиков арматурой.

В основном мужской коллектив возглавляет Лариса Васильевна Гаврилова. Недавно она возглавила бригаду, душой болеет за дело, и тепло своих рук передают члены бригады элементам сборного железобетона, который поступает для строительства пяти- и девятиэтажек.

Около тысячи рублей передал коллектив ЗЖБИ-1 на ремонт детских больниц, поликлиник.

И нельзя умолчать о шашлыках, блинах, которыми потчевали в этот день всех, кто



Бригадир формовщиков ЗЖБИ-1 Н. И. Сарин.

принимал участие в субботнике.

На заводе № 2 КПД, на который мы прибыли как раз



Монтажники из бригады Ильина на субботнике.

к обеду, шашлычный дух созывал всех на обед.

Около 500 труженников завода работали в этот день, изготовив 240 кубических метров сборного железобетона. 160 — бетона, 9 тонн арматуры, 1 тонну закладных деталей и т. д.

С душой трудились бригады А. И. Залепо, А. И. Бондарь, В. Д. Бархатовой и другие.

На благоустройстве территории, поменяв ручки на инвентарь, работали начальник ООТиЗ Г. И. Мухина, начальник планового отдела Е. И. Бурмистрова, начальник ОТК Т. С. Молибогова, главный энергетик завода О. Н. Гришин и другие. Заводчане перечислили около 800 рублей.

Отшагала «красная суббота» по подразделениям нашего управления. И приятно отметить, что люди трудились на совесть.

Л. НИКИТИНА.
Фото А. МАКЕКО.



На субботнике — секретарь парткома стройки Александр Степанович Першин.



Когда работа завершена...



И. И. Рыжов.



М. М. Дроздов.



И. И. Бойченко.



М. Н. Русанов.



С. Н. Жмуров.

КАК ЖИВЕШЬ, ВЕТЕРАН?



В центре — В. А. Брюхин, ведущий «круглого стола».

«Круглый стол» «АС»

ПЕРЕСТРОЙКА И МЫ. Мнение на этот счет старой гвардии? Ветеран и трудовой коллектив. Взаимно ли складываются эти отношения? Малообеспеченные ветераны войны и труда. Их проблемы. Как и кем они решаются? Твои сегодняшние заботы, ветеран? Не стареют душой ветераны... Так ли это на самом деле?

Об этом шел разговор за «круглым столом», организованным редакцией газеты «Ангарский строитель». В нем приняли участие ветераны войны и труда: коммунист Александр Александрович Середкин (с первых дней войны на фронте, командовал реактивными установками «Катюша»), коммунист Николай Парфенович Яскевич (обеспечивал боевые вылеты дальних бомбардировщиков по тылам врага) — СМУ-7; Петр Иннокентьевич Сумароков (с первых дней войны на фронте, политрук), член КПСС Михаил Михайлович Дроздов (командир стрелковой роты) — УАТ; член КПСС Иван Сергеевич Мерзлякин (воевал с первых дней войны и до Победы) — УЭС; коммунист Ефим Григорьевич Ерзенов (начальник штаба артиллерийского полка), коммунист Серафим Игнатьевич Жмуров

(воевал на Восточном фронте) — РМЗ; член КПСС Иван Иванович Рыжов (начальник штаба партизанского отряда), Иван Николаевич Русанов (воевал на Восточном фронте) — управление строительства; коммунист Григорий Григорьевич Высоцкий (командир штрафного батальона) — УЖДТ; Николай Спиридонович Тарасов (в годы войны — летчик), ныне возглавляет совет ветеранов орс; Иранда Ивановна Бойченко — председатель совета ветеранов РСЭУ; Евгения Ивановна Козлова — участница войны, член совета ветеранов РСЭУ.

Все ветераны — участники «круглого стола» — награждены боевыми и трудовыми орденами и медалями.

В разговоре приняли участие: В. И. Кузьмин, зам. секретаря парткома стройки, Ю. М. Жилкин, зам. председателя группкома.

Ведущий «круглого стола» — член общественной редколлегии газеты «Ангарский строитель», председатель совета ветеранов АУС, коммунист Василий Алексеевич Брюхин (командир взвода артиллерист).

В. Брюхин: Сегодня мы собрались, чтобы откровенно поговорить на тему «Как живешь, ветеран?». Не только и не столько о материальной жизни, но в том числе и материальной, на фоне перестроечных, исторических событий, которые сейчас мы переживаем. Время сложное, трудное, поэтому и интересное, а трудности нам переживать не впервые. И вот хотелось бы обменяться мнениями, для того, чтобы наш голос, через редакцию газеты, услышали ветераны войны и труда, услышала и молодежь: а правильно ли мы мыслим? Сегодняшний разговор, я думаю, поможет, должен оставить след.

М. Дроздов: Я приветствую перестройку, всей душой ее принял. И сам стремлюсь к тому, чтобы лучше она шла. Много лет я был секретарем партийной организации. В партию вступил в трудное время — в 1939 году, был студентом пятого курса института. В период войны трудности пережили, потом восстанавливали народное хозяйство, тоже было трудно. Всем теперешним ветеранам было очень и очень трудно в те годы. Сейчас мы по существу начинаем жить, но годы уходят. Хочется посмотреть, как у нас будет идти перестройка, что дает гласность, демократия. Мне кажется, в высшем эшелоне нашей партии не все обстоит благополучно, там засели антиперестроечные элементы, которые тормозят перестройку. Все это всплыло. Недостаток товаров на полках обозлил народ. Критику

принимает вся партия. Мне не нравится, что партию критикуют справа и слева, а сама партия не наступает, а обороняется.

В. Брюхин: Большинство в партии — люди преданные, честные, альтруисты, умеющие в интересах дела отдавать свои силы. Но в партии существует принцип: каждый коммунист отвечает за партию, а партия — за каждого партийца. Коммунист должен драться за человека, если есть плохие, — надо их выводить на «чистую воду». Чтобы организовать, как Ленин говорил, надо размежеваться... Да кого только в партии сейчас нет! И мое убеждение: не надо нам в партии 20 млн. Если человек не всей душой принимает программу и Устав, пусть идет в другую партию или организацию... Партии надо очищаться! И мы обязаны помочь молодежи разобраться в том, кто есть кто.

В. Кузьмин: Предлагаю посмотреть на примерах и фактах АУС. Пора партии перейти от обороны в наступление. Как это видится на примерах коммунистов стройки?

С. Жмуров: В настоящий момент, считаю (буду по своему заводу судить), перестройка не будет пробуксовывать тогда, когда у нас будет хорошего качества технологическое оборудование. А у нас еще работает оборудование, завезенное в 1949 году. Нужно

налаживать трудовую дисциплину.

В. Брюхин: Как вы считаете, почему люди стали хуже работать? Людям стали платить намного больше, но само повышение зарплаты их не активизировало.

И. Русанов: Партия имела очень большой авторитет в 20—30-е годы. Методы работы были отточены настолько, что жили на патриотизме, энтузиазме, не щадя жизни. Сейчас, когда благосостояние повысилось, а также культурный, общеобразовательный уровень, методы старые не срабатывают. Надо искать другие. Сейчас митинговыми методами не возьмешь. Должна партия подходить индивидуально к каждому человеку, уметь убедить его, что без него будут страдать и цехи, и коллективы. Надо переориентировать работу на индивидуальные методы. Вот этого у нас не хватает. Как — индивидуально? Внимание, забота о каждом, семье. Тогда и отдача от человека будет иной. Молодежь порой у нас не занята. Отчего происходят потасовки, поножовщина? Это зависит от недостатка культуры родителей, а отсюда и у детей...

А какова роль военно-патриотического воспитания?

И. Мерзлякин: Стаж партийный с 1943 года. Перестроечные процессы назрели! У нас на стройке рядом полно членов КПСС, которые позорят звание коммуниста. Единственный путь: если хотим, чтобы партия осталась у руля,

гнать из КПСС и тех, кто контролирует, и из партии, и со службы.

Вот пример из недавней публикации городской газеты «А Васька слушает...» о днях начальника урса тов. Штарка. Разве это не позорит руководителя, не подрывает партию!

В. Брюхин: Да, если это так, как написано в газете, такой руководитель не должен оставаться на посту, тем более ему не место в партии. Думаю, этого мнения придерживаются не только ветераны, но и жители города.

Г. Высоцкий: Перестройка — объективная необходимость. Ее надо было начинать много лет назад. Нам надо очищать партийные организации.

Е. Ерзенов: Хочу остановиться на истории нашего государства. Я начал работать в 31-м году в Пензе на заводе. Тогда был громадный патриотизм. Была строгая дисциплина. Выключишь станок раньше времени — получишь гауптвахту. Был наплыв тогда из деревни, и был страшный голод в 33-м году. Нечего было есть. Деспотизм был, но был и патриотизм. Когда строили ДнепрогЭС, лаптями топтали землю и построили. Почему был патриотизм? Был тогда лозунг: «Строим социализм, светлое будущее». И шли к нему, не считаясь с тем, что нас били, колотили, верили, что завтра будет лучше. Вот это была программа, стимул. Дошли до 41-го года. Началась война, мы воевали 4 года. Сколько мы вынесли! Весь

запад разрушен. Ставили станок и работали. Кругом слезы и страдания. Опять был патриотизм, вера в лучшее. И начали строить. Весь мир удивился. Нам предрекали 100 лет на восстановление, а мы подняли за какой-то десяток лет. Тогда же был заложен Ангарск. Мы работали с юных лет. А как сейчас с молодежью? Она не хочет работать, даже за большие зарплаты. Где, на чем мы, партийцы, потеряли авторитет? Мы забюрократили партию. Не беремся с теми, кто позорит звание коммуниста. А это в основном номенклатурные работники, которые уже ничего не умеют. Надо выдвигать способных, талантливых людей. На одном из партсобраний, когда мы говорили о роли коммунистов, я спросил: почему на наше открытое собрание не пришел ни один беспартийный? Потому, что мы не имеем авторитета в своем предприятии. Значит, это нужно? Сейчас мы позволили всем на себя плевать, а отпора дать не хотим ни словом, ни делом.

И. Мерзлякин: Мы дошли до того, что теперь даже на партсобраниях не обсуждаем партийные документы. Слаба стала политическая учеба, превратившись в текущую политику. Давайте уйдем от того, что было.

В. Брюхин: Хотелось бы, чтоб вы высказали свое мнение о работе советов ветеранов, как первичных, так в стройки. Какие нужды, заботы, трудности?



Н. С. Тарасов.



Е. И. Козлова.



Г. Г. Высоцкий.



А. А. Середкин.



Е. Г. Ерзенов.

Г. Высоцкий: Я два года был председателем районного совета. Там, где люди на учете, работают советы, там есть внимание к ветеранам и в моральном, и материальном отношении. Но есть случаи невнимания. Надо работу переносить по месту жительства.

И. Бойченко: Я думаю, что прежде всего надо улучшить морально-психологический климат в коллективе. Люди вяжутся друг на друга, какая-то зависть. Считаю, нам, ветеранам, надо индивидуально разговаривать с каждым. Ведь сейчас есть все условия, чтобы найти применение своим знаниям, проявить талант. Некоторые не понимают, что такое настоящая гласность и демократия. Надо критиковать по-адресному. Многие считают, что имеют право критиковать все, что угодно. Это наше бескультурье. Надо учиться дискутировать. Руководитель должен быть в первую очередь культурным, порядочным.

Н. Яскевич: А получается так, что руководитель недосягаем для критики. Его политику поддерживают вышестоящие товарищи. Он чувствует себя уверенно. Мы же с вами ничего не можем поделать. А он, начальник, как был бюрократом, так и остался, если не стал хуже. Как быть в этом случае?

Я на собрании выступал по этому поводу. Секретарь же парторганизации С. Снетиков возразил: «Вы, товарищи, — демагоги. Вы не понимаете, что разлагаете дисциплину, критикуя руководителя».

Наш секретарь партбюро, как говорится, «ушел в кусты». Избраны новый секретарь, новое бюро.

Сейчас он работает на участке. Практически партийной работой не занимался.

М. Дроздов: Некоторые говорят, что у нас сейчас нет цели. Я считаю, что это неверная точка зрения.

В. Брюхин: Хочу уточнить — в новой Платформе ЦК КПСС она определена нечетко.

М. Дроздов: А что, мы забыли марксизм-ленинизм? Вот Программа нашей партии — построение демократического социализма. И потом, не надо забывать ленинский призыв: «Вся власть — Советам!»

Сейчас мы избрали новых депутатов, новые Советы. И задача коммунистов-ветеранов — помогать депутатам в наведении порядка в городе.

Не могу умолчать и о нашей ветеранской работе с молодежью. Мы об этом стали забывать. А молодежь нуждается в нашем слове. А как слушают нас ребята! В этом я лишний раз убедился на встрече с ними в СПТУ-34, 35, 36.

Совету ветеранов надо теснее держать связь с училищами. Ведь там ребята, которые придут в трудовые кол-

лективы. Кому как не им впрок пойдет наше ветеранское напутствие.

И хорошо, если не будем считать лишним прийти при наградах, чтобы знали о нас молодые.

В. Кузьмин: Считаю, неопенимой будет ваша помощь и в предвыборных делах. И лишь, учитывая уроки выборов, мы только сейчас осознаем, что не все ресурсы использовали, в том числе и помощь ветеранов.

Е. Ерзенов: И все-таки выборы — это пока еще лотерея. По крайней мере, я их так называю.

Ведь, что греха таить, далеко не все избиратели знают претендентов на мандат.

Приходит человек на избирательный участок — и теряется. Из 12 кандидатов надо выбрать одного, причем достойного. А он, избиратель, по существу никого из них не знает. И давай всех вычеркивать по одному. В лучшем случае оставит одного.

Г. Высоцкий: Здесь затронут вопрос о слабой агитационно-массовой работе, что в этом смысле неформалы более активны.

Однажды я ехал в трамвае. Тишина в нем такая! Оказывается баптист выступает. И по евангелию, и по библии. И, знаете, чем он закончил? Какой-то статьей от св. Матфея: «Там, где сокровища твои, — там твой и мысли».

Нам надо добиваться, чтобы каждый человек был хозяином своего слова... А как его слушали! Тишина — церковная!

Я дожил до 75 лет, голова седая, и скажу: «Вот, где надо учиться... Его ведь никто не посылал агитировать».

Все это я говорю к тому, что наши партийные организации должны переориентироваться, организовывать диалоги по интересующим многих вопросам, чтобы люди знали, о чем думаем мы, коммунисты, чего мы хотим.

Вот он в трамвае проехал, а стал выходить, люди ему похлопали.

В. Брюхин: Пока люди у нас привыкли, грубо говоря, к директиве. А ведь должен быть какой-то импульс, руководящая, направляющая роль партийного комитета. А ее, увы, сейчас нет.

Я, может быть сейчас досконально не знаю работу нашего партийного комитета, но в некоторых парторганах, к сожалению, наблюдается сейчас такое же тревожное положение, как в СМУ-7.

Надо идти к человеку, полемизировать, и четко вести свою линию. А то удивляемся, что на выборах больше прошло тех, за кого неформалы.

Е. Козлова: Ветеранам, особенно коммунистам, надо активнее участвовать в диалогах, а значит, помогать успешному проведению перестройки. А поскольку я — член совета ветеранов РСЭУ, хочу заметить, что в основ-

ном мы держим связь с ветеранами-коммунистами по месту жительства. У нас есть комиссия, которая занимается идейно-воспитательной работой. Ощутимое влияние на ее работу оказывает ветеран войны Н. И. Новиков, а также товарищи Сотников, Чалый, Кретов. Много внимания они уделяют подшефным школам, особенно в связи с 45-летием Победы.

В свое время я ушла на фронт добровольцем. И сейчас мне горько сознавать, как относятся у нас к афганцам. Ведь они воевали не по своему желанию. Остались калеками, вынуждены через великие препятствия добиваться элементарного, чтобы жить. Квартиры — нет, работы — нет.

В. Кузьмин: В нашем управлении строительства квартирный вопрос в отношении афганцев решен.

И. Рыжов: Хочу продолжить разговор о воспитании молодежи. Думаю, нас, ветеранов, эта проблема не должна оставлять равнодушными. Особенно сейчас, когда авторитет партии пошатнулся, комсомол практически прекратил свою работу, а общество «Знание» «ушло в подполье». Мы просто обязаны в нашей непростой ситуации помогать школам.

Года четыре назад в этом отношении дела шли лучше. Мы не успевали выполнять заявки школ. В год по 30—40 выступлений наших ветеранов, а сейчас — тишина.

Не секрет, что на преподавателях школ лежат большие нагрузки, они зачастую не справляются с ними. И мы должны идти к ним на помощь.

В общежитиях также какое-то время интересовались этим вопросом заведующие. Сейчас — какое-то затишье.

М. Дроздов: Не лучшее влияние оказывают и фильмы, заполнившие в последнее время наши экраны. Я свое возмущение выразил в письме по этому поводу в газету «Аргументы и факты».

И. Бойченко: Чтобы нам жилось лучше, я имею ввиду наш город, надо прежде всего решить такую проблему как подъем сельского хозяйства. Наше АУС, как известно — шефы сельских районов. Надо до максимума довести это шефство.

Вторая задача — это борьба с преступностью, чтобы люди могли спокойно выйти и погулять вечером по городу. А для этого нам надо активно участвовать в движении «Правопорядок». Может быть есть необходимость лично оказывать содействие, — надо оказывать!

Теперь несколько слов об уровне нашей общей культуры. Вот у нас в Ангарске висит лозунг о том, что город

борется за звание «Город высокой культуры». Но ведь культура — это не только соблюдение чистоты.

В городе повсюду буквально свирепствует нецензурная брань. Кажется, от мала до велика разучились говорить. Процветает нецензурщина и на стройке, в бригадах, причем, хороших бригадах, там, где работают женщины. Надо с этим явлением что-то делать, искоренять совершенно.

В. Брюхин: Хорошо, если и наша газета поведет такую рубрику — за высокую культуру между людьми, за чистоту языка. А то, действительно, слово «товарищ» забыли.

Хотел бы я высказать и такую мысль. Почему сейчас партийные организации, парткомы, горком «в окопах», «в обороне», мне думается, что они просто не знают, как работать. Указаний из ЦК нет, а к ним привыкли... и подрастерялись. А сейчас требования другие. И хотя не перенесешь в день сегодняшний то, что было в военные, послевоенные годы (командир и политрук), но все же... Вспомните, как политрук перед атакой шел в окопы, шел в солдатские массы.

А сегодня? Разве не требует обстановка, чтобы коммунисты шли к людям, боролись за каждую душу? Этого сейчас нет. Пока идет растерянность, и в наших умах и сердцах в том числе.

И. Рыжов: А неформалы идут вместо нас.

Г. Высоцкий: Работа первичных партийных организаций во многом усложняется в связи с многопартийностью. Мы ведь не знаем, что это такое. Мы сейчас одна партия — и то в обороне. А вот, представьте, я работаю в вагонном депо. А у нас в коллективе и представители демократической партии, и ХДС... Как тут быть нашей ячейке из трех человек?

Нам надо готовиться к такой расстановке сил.

В. Брюхин: Отсюда вывод такой: место политической учебы в партийных организациях должно быть найдено. Сила коммунистов — не в минигности, а в откровенности, в глубоких знаниях, твердости, уверенности в цели, готовности отдать за это жизнь свою. А для этого надо знать пути к ней.

В завершение беседы, товарищи ветераны, хотелось бы услышать: какие есть у вас проблемы по бытовым вопросам.

М. Дроздов: Вот у меня на днях сгорел телевизор. Я пришел в «Олимпиаду» и попытался записаться на очередь. Мне сказали: «Только на следующий год». Значит, мне этот телевизор надо ждать два года.

Пришел в «Веслу», говорю: «Запишите меня на очередь для приобретения пальто, более-менее приличного». Улыбнулся в ответ: «Сейчас нет, как поступят, — позволим». И вот уже целый год жду звонка.

В. Брюхин: А как к вам относятся хозяйственные, профсоюзные руководители?

М. Дроздов: Считаю, недостаточно внимательно. Три с половиной месяца назад я похоронил жему. Пришел в свой УАТ, говорю: «У меня умерла жена, помогите мне». «Ладно поможем», — говорят. И забыли.

Правда, секретарь парткома В. Андреев несколько раз извинился за случившееся.

И. Русанов: Я хотел бы предложить, чтобы партийные организации пересмотрели свой стиль работы с ветеранами. Может быть, надо обновить те данные, которые у них есть: кто в чем нуждается, как они живут, какой у них прожиточный минимум, то есть вот эту заботу о ветеранах пусть проявят на деле, а не только ограничатся поздравительной открыткой.

Есть у меня и такое предложение. Хорошо, если бы в целях укрепления здоровья детей, каждое предприятие построило бассейн в парках (нефтехимика — у себя, строители — у себя...). Бассейны небольшие, хотя бы 8x10 м. Они себя окупят. Можно не сомневаться.

И. Жмуров: Считаю, что профилакторий, который построили для коллектива АУС, — это заслуга, наряду с работающими, тех ветеранов, которые уже на пенсии. Поэтому, считаю необходимым выйти с ходатайством в группом, чтобы для неработающих пенсионеров выделяли 20 процентов путевок, а не 10 процентов. А то в год имеют возможность оздоровиться всего 2—3 ветерана в подразделении.

В. Кузьмин: В прошлом году ветеранам выделено 23 процента путевок, то есть практически отдохнул каждый четвертый ветеран. Во многом решение этой проблемы зависит от председателя профкома подразделения.

В. Брюхин: Кое-где председатели профсоюзных комитетов смотрят на ветеранов, как на обузу. И такое отношение очень мешает. У меня сложилось такое мнение и о вновь избранном председателе профкома управления Г. Г. Тараниной. К сожалению, такое же отношение и у отдельных руководителей.



(Окончание. Начало на 2 стр.)

КАК ЖИВЕШЬ, ВЕТЕРАН?

Конечно, мы понимаем, что стройка в связи с переходом и работой в условиях аренды, находится в сложном положении. Но к ветеранам надо относиться милосерднее. Нелюбим напоминать об их заслугах.

Застоя в их нелегкой жизни не было, вся их жизнь — это работа на пределе.

Я ставил вопрос о возможности введения типа 13 пенсии в году для ветеранов, это было бы некоторой добавкой к их бюджету, зачастую довольно скудному. Увы, это предложение не встретило поддержки, было отменено, как говорится, с порога.

Конечного, обильного пирога еще нет, но помнить об обездоленных — это долг, обязанность.

Общезвестно, общество которое не заботится о старших, — это общество без будущего. Я смею об этом говорить прямо, чтобы не чувствовали мы себя обузой.

И. Мерзликин: Ведь ветеран, он обижается, зачастую, не от того, что трудно, тяжело, а от того, что несправедливо.

В. Брюхин: Нельзя не вы-

сказать и упрека в адрес некоторых ветеранов.

Зачастую, много просьб — выделить машину, гарнитур... Чувствуешь, что это не ему, ветерану, надо, а детям, внукам... А чем хуже дети тех, кто не был на фронте, или дети не вернувшихся, убитых на войне? Таких много. Чем они хуже наших детей? В этих вопросах надо быть справедливей, щепетильней.

А. Середкин: Много вопросов мы сегодня обговорили, хотя далеко не многого кос-

нулись. В городской совет ветеранов поступают десятки заявлений, где, как правило, указываются вопиющие факты. Это связано с тем, что мало еще внимания к ветеранам в тех организациях, где они работали.

Второй момент. При ДК нефтехимиков есть хорошее общество — «Клуб фронтовых друзей», который собирает 50—70 человек, а порой и до 100.

Конечно, наши ветераны не стареют душой, но ведь им,

зачастую, и пойти некуда. Мне думается, было бы хорошо, если бы при нашем ДК «Строитель» такое общество фронтовых друзей было бы создано. Как его назовут — дело второе. И я больше чем уверен, ветераны с удовольствием будут приходить туда.

А о стройке забота у нас в душе всегда живет. Хотя не всегда наши ветераны действительно активны.

В. Брюхин: Конечно, Дом культуры «Строитель» должен давать большую отдачу. Сейчас он работает, прямо скажем, отвратительно. Куда подевались его добрые традиции? В том числе и в работе с ветеранами.

В душах у нас столько накопилось. Хочется иногда вылить товарищам, друзьям. Это и есть облегчение жизни, и дает подзарядку нашему аккумулятору.

Вот и сегодняшний разговор, я думаю, для нас полезен, хотя и невозможно было раскрыть его глубоко, как говорится, в один присест.

Здоровья вам, дорогие друзья!

Материал к публикации подготовили Л. МУТИНА, С. ПАВЛОВА.

Фото А. МАКЕКО.

Совместное решение администрации АУС и президиума группкома

О ПОРЯДКЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ТОВАРОВ ПОВЫШЕННОГО СПРОСА ЧЕРЕЗ ПРОФСОЮЗНЫЕ КОМИТЕТЫ ГРУППКОМА

ГРУППЫ товаров, ассортимент и количество в процентном отношении от поступления в магазины; форму торговли и документальное оформление решений профкомов, срок реализации товаров, подлежащих распределению по предприятиям, два раза в год определяет своим решением горисполком.

1. Распределение товаров повышенного спроса по подразделениям осуществляет комиссия рабочего контроля с учетом числа работающих, социального состава, значительных и юбилейных дат в жизни коллектива.

2. Профсоюзные комитеты (комиссии) совместно с ответственными руководителями определяют порядок распределения товаров в своих коллективах, выделяют их трудящимся, оформляя свое решение документально, согласно утвержденной горисполкомом форме по разным группам товаров.

Распределение товаров ведут в обстановке широкой гласности.

3. Комиссия рабочего контроля группкома: телефонограмму о количестве и наименовании выделяемого подразделению товара передает специально назначенному профкомом (комиссией) лицу с оформлением соответствующих записей в журналах.

Повторное выделение това-

ров подразделению осуществляется только после того, как этот вид товара будет выделен всем подразделениям.

Полушубки овчинные, унты, сапоги со штыком мехом выделяют коллективам с учетом специфики работ.

Спортивные костюмы, куртки, кроссовки выделяют в первую очередь коллективам, принимающим участие в спортивно-массовых мероприятиях, проводимых СК «Сибиряк».

Автотранспорт, автоприцепы, мотороллеры «Муравей» распределяют в соответствии с решением руководства АУС и президиума группкома от 27.07.89 г., протокол № 64, п. 12.

Выделяют товары повышенного спроса коллективам, трудящимся:

— по представлению общественного штаба или совета бригадиров для поощрения особо отличившихся трудящихся за строительство и сдачу в эксплуатацию объектов промышленного и гражданского назначения;

— по представлению комиссий (комитетов) по проведению конкурсов, смотров для поощрения победителей и особо отличившихся работников;

— по представлению постоянных комиссий группкома, профкомов за активную общественную работу, участие в сельскохозяйственных рабо-

тах, работу в пионерлагерях; — совету ветеранов АУС для продажи в личное пользование ветеранам с сообщением о выделении по месту профсоюзного учета ветерана.

Контролирует реализацию товаров в установленном горисполкомом срок (5—10 дней), принимает решение в случае его нереализации профкомом, о передаче в другое подразделение.

Рассматривает заявления, ходатайства и принимает решение о выделении товаров первым руководителям подразделений, председателям профкомов, освобожденным партийным и комсомольским работникам стройки, сторонних организаций, вносящих определенный вклад в работу АУС и группкома.

4. Товары для детей распределяет комиссия по работе среди женщин (председатель Новичкова М. Ф.) в первую очередь многодетным семьям, протокол распределения представляет в комиссию рабочего контроля.

5. Профкомы подразделений при поступлении товаров выделяют 10 процентов совету ветеранов.

6. Установить сроки повторного приобретения товаров: холодильники — 15 лет, стиральные машины — 15 лет,

мебель, гарнитуры, стенки, уголки отдыха — 15 лет,

Меховые верхние изделия мужские и женские, кроме шапок — 10 лет.

Срок повторного приобретения на остальные товары, распределяемые профкомом, устанавливает профсоюзные комитеты подразделений.

7. На каждого трудящегося в профсоюзных комитетах заводится учетная карточка выделенных товаров повышенного спроса, в которой указывается вид товара и дата его приобретения. Карточки хранятся до момента увольнения трудящегося, при переводе в другое подразделение стройки они передаются в профком нового подразделения.

8. Комиссия рабочего контроля группкома и профкомов ведут работу в обстановке гласности, результаты распределения товаров отражают наглядно, ежемесячно информируют о своей работе председателей профкомов (цехкомов), ежеквартально выпускают информационный бюллетень.

Комиссия группкома совместно с редакцией газеты «Ангарский строитель» выпускает страничку «Рабочий контроль в действии».

Начальник Ангарского управления строительства Ю. И. АВДЕЕВ.

Председатель группкома Л. К. ВОИТИК.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

МСУ-42 треста Сибхимвонтаж, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного прироста с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов;

квалифицированных электросварщиков и газосварщиков;

плотников-столяров; маляров-штукатуров; каменщиков-бетонщиков; квалифицированного электрика.

Все работающие обеспечиваются одноразовым бесплатным питанием. Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Лицам, проработавшим не менее года и не допустившим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, при уходе в отпуск выплачивается материальная помощь в размере 50 процентов ставки или должностного оклада. Одиноким предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Предприятие располагает базой отдыха, работающей круглый год. Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Здесь же проводится прием и оформление лиц, желающих выехать на постоянную работу в г. Саянск на монтажный участок № 11, с выплатой расходов, связанных по перемещению, согласно ст. 116.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу:

4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-34-89, 9-32-23 или 4-37-53.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.