

Ангарским строителем

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 25 (4213)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



АПРЕЛЯ 1990 года

СРЕДА

Цена 8 коп.

Навстречу 120 годовщине
со дня рождения В. И. ЛЕНИНА

СОХРАНЯЯ ТРАДИЦИИ

В СЕНТЯБРЕ прошлого года в бригаде СМУ-1 после ухода Е. М. Грабаря был избран бригадиром Владимир Максимович Бочкарев, работающий в бригаде с 1980 года. А вообще в СМУ он с 1966 года после окончания СПТУ-12.

Сейчас в бригаде 18 человек, половина из них в возрасте до 30 лет. После ухода бригадира и шести рабочих бригада пережила период восстановления, сейчас стабилизировалась и прочно стоит на ногах. Костяк бригады — монтажник Валерий Адамович Пархомович, плотник-бетонщик Самф Семенович Халиулин, сварщик Игорь Алексеевич Волошин, отдавшие стройке много лет, рядом с ними молодые, но преданные делу своему плотники-бетонщики Анатолий Швидко, Игорь Волошин — все они надежно хранят традиции бригады.

В свое время бригада брала обязательство выполнить пятилетний план к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, и трудовой ритм



свой сохранила. Нет здесь нарушенной дисциплины, план выполняется ежемесячно.

Сейчас бригада ведет нулевой цикл двух объектов: на 13 доме 18 микрорайона и до-

ме 8а 33 микрорайона. Работают в три смены. «С переходом на аренду заработок стал стабильнее, — говорит бригадир, — но мы полностью зависим от обеспечения. Сейчас



больше трудности с поставкой шпала».

Л. МУТИНА.

На снимках: бригадир В. М. Бочкарев; плотник-бетонщик А. А. Свиридов.

Фото А. МАКЕКО.

НА ЗАСЕДАНИИ группкома был обсужден вопрос «О ходе социалистического соревнования в честь 120-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина».

На основании информации заместителя председателя группкома В. М. Романова отмечено следующее:

В январе 1986 г. коллективы комсомольско-молодежной бригады СМУ-1 Е. М. Грабаря и бригады СМУ-8 В. П. Удота выступили с инициативой «Выполнить задание 12-й пятилетки к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, а задание первых двух лет пятилетки — к 70-летию Октября, не увеличивая численности рабочих в бригадах». Инициатива была одобрена руководством АУС, партийным комитетом, группкомом и комитетом ВЛКСМ и получила широкое распространение.

В соревнование включились 214 первичных коллективов (бригад, смен, звеньев, экипажей), подразделений и предприятий стройки, принявших на себя социалистические обя-

зательства по досрочному выполнению плановых заданий 12-й пятилетки к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Среди них бригада СМУ-1 Г. М. Гюнуша, бригады маляров СМУ-5 Е. Г. Михалева, В. П. Хмель и др. Были разработаны и утверждены условия соревнования, которыми предусмотрено поощрение коллективов-победителей в порядке, определенном действующим Положением о соревновании среди коллективов АУС на 12-ю пятилетку. В связи с переходом коллектива стройки на полный хозяйственный расчет, а с октября 1989 года — на аренду, условия несколько раз пересматривались и уточнялись.

В честь 70-летия Октября было организовано соревнование под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель», в котором приняли участие 502 коллектива бригад, цехов, автобаз, участков и подразделений.

Плановые задания двух лет пятилетки к 70-летию Октября выполняли 4 подразделения: СМУ-7, 10, УСМ и УАТ,

5 строительных и 7 прорабских участков, 3 автобазы, 2 цеха, 7 автоколонн и 62 бригады.

Победители соцсоревнования — 9 бригад и 40 передовиков производства — были награждены почетными грамотами ЦК КПСС, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Подводящие итоги соревнования ко дню открытия XIX партконференции. Задание трех лет пятилетки ко дню открытия XIX партконференции выполнили: стройучасток № 5 СМУ-7 (начальник С. П. Филиппов), прорабский участок СМУ-7 А. А. Липко, бригада водителей УАТа В. М. Долгополова, бригада УЭС Г. И. Мереняева, бригада плотников СМУ-5 М. Ф. Вотякова.

Ежегодно проводились ленинские ударные месячники и коммунистические субботники.

В настоящее время в подразделениях строительства проводится работа по определению коллективов, которые выполняли или могут выполнить пятилетнее задание к 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Руководство организации арендаторов «Ангарское управление строительства», партийный комитет и группком РЕШИЛИ:

Руководителям подразделений, секретарям партбюро и председателям профсоюзных комитетов:

Провести широкую массово-политическую работу по разъяснению ленинского идейно-политического наследия, влияния ленинизма на судьбы человечества.

Провести в подразделениях стройки торжественные собрания и чествование победителей соцсоревнования, посвященные 120-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Подвести итоги социалистического соревнования в честь 120-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина (за 4 года и квартал 1990 г.) и определить коллективы-победители. Награждение победителей провести согласно действующим условиям. Первичным трудовым коллективам бригад и участков вручить памятные вымпелы.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

К 120-й ГОДОВЩИНЕ
СО ДНЯ
РОЖДЕНИЯ
В. И. ЛЕНИНА
—1 стр.

НА ОБЪЕКТАХ
ЖИЛЬЯ И
СОЦКУЛЬТБЫТА
—2 стр.

И ВНОВЬ
О ВОЕННЫХ
СТРОИТЕЛЯХ
—3 стр.

ИНФОРМАЦИЯ,
ХРОНИКА
—4 стр.

Мир — дело всех и каждого

От души

Около двух тысяч рублей — таков материальный вклад нашего коллектива в дело укрепления мира.

А коллектив метрологической службы, которую возглавляет В. Ф. Поляков, целенаправленно перечислил 100 рублей на счет ангарского Дома ребенка. Пусть и невелик вклад, но сделан от души.

М. ФРОЛОВ,
председатель комиссии
по развитию Советскому
фонду мира УЭС стройки.

У НАШИХ СОПЕРНИКОВ ПО СОЦСОРЕВНОВАНИЮ: «СИБАКАДЕМ-СТРОЙ»

В тройке лидеров

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди домостроительных заводов отрасли за 1989 год, министерство и президиум Центрального комитета профсоюза решили: присудить третье место коллективу домостроительного завода (ЗЖБИ-3) управления строительства «Сибкадемстрой» (директор Ю. Г. Канэсиро, председатель профкома Ю. Е. Кичаев).

Решено: наградить трудовой коллектив ЗЖБИ-3 Почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза и выплатить ему поощрительную премию в размере 3700 рублей. Руководителю стройки Г. Д. Лыкову и председателю профсоюзного комитета А. Ф. Чуякову выделить вне очереди легковой автомобиль (дополнительный) для приобретения в личное пользование наиболее отличившемуся работнику завода. Председателю совета по управлению курортами — поощрить заводчан пятью льготными путевками в дома отдыха и санатории, дополнительно выделенными в летнее время.

(Газета «Академстройвец».)

Жилье и соцкультбыт

НЕЛЕГКОЙ ЦЕНОЙ

ГОД 1989-й коллектив нашего СМУ закончил с хорошими экономическими показателями. Выполнен план по генподряду на 103,6 процента и собственными силами на 106 процентов, выполнен план и по вводу жилья — 103,8 процента. Получили сверхплановую прибыль 819 тыс. рублей, которую уже окупаем. С февраля ввели бесплатное питание. В четвертом квартале коллектив работал в условиях аренды, в условиях наисложнейших. Если по намеченному плану в конце года мы должны были на площадке жилых домов 11-12/95 выполнить только нулевой цикл, то в ноябре перед нами поставили задачу — выполнить монтаж домов, и коллектив с честью справился с этим. Смонтировали блок А — 5 этажей, блок В — 3 этажа. Но какими усилиями? Нам пришлось работать все субботы. И до сих пор мы испытываем трудности такой работы.

Вот и получается, что равномерность работы зависит от полной проработки всех вопросов. Это и наличие титуль-

ных списков, и проектно-сметной документации, и вся инженерная проработка. Если бы все это у нас было хотя бы до октября заканчивающегося года. Последние два года этого мы не имели. Строительством жилых домов начинали даже без документации.

Ничего мы выглядим немного лучше. Правда, и в феврале мы все еще утрясали отдельные объекты. А от правильно и своевременно составленной программы зависит и работа всего года: будем ли мы равномерно трудиться и рассчитывать свои силы или будем штурмовать.

В адрес генподрядного СМУ поступает много нареканий от субподрядных организаций. Это и организация и содержание строительной площадки, это и предоставление фронта работ, это и охрана объектов. Многие нарекания справедливы, мы их принимаем. Хочу заострить внимание на отдельных вопросах.

Строительная площадка наших объектов. Я была в составе нашей делегации на финской стройке микрохирургии глаза в г. Иркутске. Это от-

личные бытовые условия (нам только мечтать об этом): и сауна, и туалет, и прачечная, и идеальная чистота. Инженерные коммуникации выполнены полностью до начала строительства. Поэтому подключены и тепло, и канализация. У нас же инженерные коммуникации никогда не выполняются до начала строительства. Как правило, чертежи на инженерные сети приходят позднее, и этот вопрос заранее не прорабатывается, сети не выполняются. Сорваны сроки строительства теплосети на школе 6а микрорайона, вовремя не выполнены инженерные коммуникации на жилых домах 11-12/95 квартала. Недостаточно развернуты работы на 40 домах 6а микрорайона.

На 46 доме 10 микрорайона СМУ-4 летом не выполнило тематические задания по теплотехнике и газопроводу и приступило к этой работе в начале зимы. И сразу же идет нарушение цепочки взаимосвязи. Мы поэтому опоздали с сетями 0,4 киловольт. На жилом доме 14 семнадцатого микрорайона СМУ-4 затянуло

с сетями ВК и теплотью, а там нужно было сети выполнять, когда еще строили дом № 13.

И получается хаос на площадке, когда вовремя не выполняются работы. Это мешает всем смежникам: СМУ-5, МСУ, СМУ-7. Тепло вовремя никогда не подается, а отсюда и болезни.

МЫ ПРОСИМ КОЛЛЕКТИВЫ СМУ-4 И МСУ-42 ПРИНЯТЬ ВСЕ МЕРЫ ПО УСИЛЕНИЮ РАБОТ ПО ПОДЗЕМНЫМ КОММУНИКАЦИЯМ.

В последнее время отмечается ухудшение качества работ на всех этапах строительства объектов жилья и соцкультбыта. Готовые и сданные объекты мы не можем заселить по 30—40 дней. Основная причина — низкий контроль со стороны инженерно-технических работников и малое внимание руководителей подразделений. На жилом доме 13/12 отделочные работы вел кооператив «Приангарье». СМУ-5 устраняет за ним недоделки. И на общежитии 11/17 мы после кооператива выполняли массу переделоч-

ных работ. На доме 46/10 — блок 8 отделку двух подъездов вел кооператив «Китой». Закончил только к 1 февраля, а не к концу 1989 года.

Охрана объектов. На сегодняшний день внесудебную охрану несут 24 поста. Нанято по совместительству 8 милиционеров, которые выезжают на автобусе объекты в ночное время. Изготовлено 600 решеток на окна. Но осязательных результатов не достигнуто. Разрывают и увозят силовые кабели. Есть случаи воровства трансформаторов и сборного железобетона, даже компрессор увезли, и милиция бессильна. Эта болезнь не только на наших объектах. Мы предлагаем организовать кооператив при управлении в масштабе городских объектов (это СМУ-9, 8, 1). Или же просить городские власти принять меры в отношении охраны, так как 90 процентов случаев хищения милицией не раскрыты.

Коллектив СМУ занял первое место по стройке и по городу за 1989 год. Отмечены наши передовые коллективы.

Сейчас наш коллектив нацелен на выполнение программы года.

Н. ДОБРЯКОВА,
председатель профкома
СМУ-1.



На снимках: строится 2-я очередь роддома; каменщик Андрей Ведерников до армии проработал в бригаде Н. А. Касьянова (СМУ-9) два года, отслужил и вернулся в коллектив, где трудится уже четвертый год.

Фото А. МАКЕКО.



сти жестко выполнена с грубым нарушением нормативных требований, без соединения листов на фальц, без учета санитарно-технических требований, электробезопасности условий эксплуатации;

работы выполняются без согласованного проекта;

— «Детский сад № 53/7 микрорайона» (работы выполняет кооператив «Строитель», председатель кооператива Сухих А. А., прораб Янов А. А.): территория захламлена неиспользованным раствором в объеме 5—6 куб. м;

низкая культура производства, нарушена технология строительных работ (не закончив общестроительных работ, ведут чистовую отделку);

несущие перемычки над оконными проемами из металлических швеллеров между собой не соединены стяжками или сваркой с помощью накладок. На заштукатуренные перемычки акты скрытых работ не предъявлены;

торцы подоконных досок не заводятся в штребы, часть досок искривлена;

качество настлки дощатых полов низкое (зыбкость, недопустимые зазоры).

База РСЭУ, 4-й пос. (нач. участка Шугов Г. А., прораб Зенин С. И.):

кирпичная кладка углов склада МТС ведется без перевязки углов;

бетонирование автодорог и площадок ведется с нарушениями СНиП.

Бывшая контора ЖКУ (нач. участка Шарипов В. З.):

настилка линолеума по дощатому основанию ведется насухо с креплением кромок (швов) полосками кровельного железа с прибивкой гвоздями вместо наклейки.

В случае неустранения отмеченных недостатков в течение месяца будет рассмотрен вопрос о привлечении Б. М. Бобрунова к материальной ответственности.

За слабый контроль качества ремонтно-строительных работ на объектах РСЭУ главному инженеру РСЭУ Б. М. Бобрунову строго указано.

Председателю ГНКС РСЭУ Г. А. Неудачной усилить контроль за качеством работ на объектах РСЭУ.

Руководству ораса (гл. инженеру) разработать и согласовать проект на выполнение ремонтных работ по магазину «Сибирячка».

В комитете НК стройки

На очередном заседании комитета народного контроля стройки рассмотрены следующие вопросы: «Укрепление базы стройиндустрии и реконструкция заводов ЖБИ УПП» и «Качество СМР по ремонту и строительству объектов РСЭУ АУС».

По первому вопросу была заслушана информация В. В. Копытько, зам. главного инженера стройки.

В принятом комитетом народного контроля постановлении отмечено, что база стройиндустрии, являющаяся основой успешной работы стройки, физически и морально устарела. Износ основных фондов составляет 68 процентов. С большим напряжением заводы ЖБИ и ДОК обеспечивают потребности стройки. Имеют место случаи несоблюдения технических требований по качеству выпускаемой продукции. Допускается много ручного и тяжелого физического труда. Условия труда не всегда благоприятные по пыли, вибрации и другим вредным для здоровья факторам.

На стройке разработана и в течение 12-й пятилетки реализуется программа развития и реконструкции БСИ, которая предусматривает при-

рост мощности АУС по объему СМР на 70 у. ед. (до 1996 года. При этом, в течение 1989—1995 годов предполагается на вышеуказанные цели освоить капиталовложений на сумму 349 млн. руб., в т. ч. СМР — 218 млн. руб., 83,3 процента средств на капиталовложения и 80,4 процента средств на СМР намечено получить за счет долевого участия от министерств-заказчиков. За четыре года 12-й пятилетки освоено 67,4 млн. руб. капиталовложений (150 процентов к плану), выполнено СМР на 41,9 млн. руб. (140 процентов к плану).

В то же время, от министерств-заказчиков средств на развитие базы стройиндустрии не поступило, что ставит под сомнение выполнение намеченного плана к 1995 году.

За 2 месяца текущего года план по реконструкции БСИ в целом выполняется. Перевыполнен план по ДОКУ и РМЗ, но по ДСК допущено отставание, причинами которого являются:

— нестабильная работа кооператива «Приангарье» и недостаточный контакт с ним у служб СМУ-6 и управления строительством;

— неполная выдача технической документации со стороны ТО управления;

— отсутствие пусковой схемы;

— отсутствие решения по обеспечению ДСК теплом;

— отсутствие необходимого оборудования.

Начальнику ТО Чеботаеву В. А. в течение I полугодия с. г. выдать СМУ-6 всю необходимую документацию по строительству ДСК и других объектов БСИ.

Руководству стройки — Авдееву Ю. И., Копытько В. В. — в течение апреля с. г. добиться оформления пускового минимума по ДСК; принять меры по обеспечению выполнения строительно-монтажных работ по БСИ в объеме не менее 6 млн. руб. в год.

Начальнику УПП Фалчинову В. А. начать во II полугодии с. г. производство сборного железобетона в 5 и 6 пролетах ДСК.

Начальнику СМУ-6 Мишеневу В. Ф. обеспечить выполнение всех запланированных объемов работ по БСИ.

По второму вопросу была заслушана информация главного инженера РСЭУ Б. М. Бобрунова.

Ремонтно-строительно-эксп-

луатационное управление создано в 1989 году на базе РСУ и ЖКУ для улучшения организации ремонта и содержания зданий и сооружений АУС.

Сосредоточение в одних руках функций обслуживания и ремонта положительно сказалось на результатах работы. По итогам 1989 года выполнен запланированный объем по генподряду на 100,3 процента и план по отдельным заказчикам.

Однако, как отмечено в постановлении, заметного улучшения качества работы не произошло. Об этом свидетельствуют акты проверки ОККР от 13.06.89 и 12.12.89.

Проверкой КНК от 26.01.90 обнаружено, что ряд замечаний и предложений, сделанных и вышеуказанных актах, по-прежнему не выполняются:

— на объекте «Магазин «Сибирячка» (работы выполняются кооперативом «Азон»);

не выполнена заделка отверстий в потолке и в местах прохода труб отопления и водопровода и не установлены гильзы;

не обеспечен необходимый зазор стояков отопления от стен в торговом зале; обивка стен подвальной ча-

НЕ ТОЛЬКО ВОЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬ...

ЧЕТ надобности сильно приглядываться: молодого человека в форме ВСО можно встретить где угодно: в городе, на строительстве жилья и соцкультбыта, на промышленной площадке, на объектах нефтехимии и энергетики. Бросается в глаза внешний вид. В большинстве своем работают без спецодежды, хотя и получают ее. Причин много. Главные же — отсутствие надлежащих размеров (или халатность подбора), небрежное отношение самих военных строителей к ней, а также нетребовательность со стороны непосредственных руководителей, где они работают, и самоустранение командиров низшего звена военных строителей.

Чем же занимается так называемый «стройбат»? Нет секрета в том, что в основном неблагоприятным, непроектируемым трудом. Ими же прикрываются неорганизованность, расхлябанность, просчеты в работе и очень много другого, мягко говоря, нехорошего. Орудия труда в основном — лопата, лом, отбойный молоток. Составляют исключение некоторые организации, где иное положение дел, в частности, СМУ-5. Но это исключение. Практически же молодые грамотные ребята выполняют вспомогательную «черновую» работу: за кем-то убирают мусор, после кого-то метут, хотя это тоже надо делать, но не в такой же форме. Очень велик ручной труд на земляных работах, на бетоне. Считается почему-то,

что солдатский труд дешев, очевидно, из-за «экономии» на механизмах. Вошло в привычку всю «черновую» работу отдавать военным строителям, аврально перебрасывать с объекта на объект, благо, что с ними разговор короток.

В большинстве бригады, к которым прикрепляют молодых строителей, с самого начала своим отношением, пренебрежением отводят охоту сознательно, добросовестно трудиться. Опять же, конечно, есть исключение. Но в массе своей так оно и происходит. «Принеси, подай, убери, унеси». В чем же дело? Ведь в форме молодой 18—19-летний парень. Прежде всего это человек, личность. Со своим характером, наклонностями, своим отношением к жизни. Конечно, стройка — вещь серьезная и очень сложная. Но зачем же на этот счет все списывать? А если чисто по-человечески?

Много времени мне пришлось отдавать работе с ребятами в военной форме. И времени, и сил. Были они разных национальностей. Но заметно, что объединяют и сплачивают коллектив заинтересованный вольный труд, самостоятельность и доверие. Здесь тогда проявляется все: интерес к работе, желание ее делать, а значит — результативность. Общение друг с другом и взаимопонимание с взаимовыручкой. Их тогда не узнать. Нет безразличия, равнодушия. Какой-то огонек появляется. И он гаснет, если относиться к ним грубо, без

души, видя лишь только зеленую военную форму. Что накапливается и остается в душе за эти два года? Чего больше? С чем, с каким багажом они придут и приедут на свои рабочие места? Есть ли наша доля в этом багаже? А каков он будет, во многом и от нас зависит.

Приходят на стройку ребята в военной форме. Разные, в большинстве неумелые в строительных делах. Вот тут-то им необходимы помощь и участие. Помочь овладеть навыками, освоить какую-либо специальность. Приучить к самостоятельности, уметь мыслить и выполнять свою конкретную, нужную им и другим работу. Таким помощником может быть инструктор, работающий с ними с самого начала и до конца их службы. Результаты будут налицо. Это уже проверено. Есть интерес к труду — будет и дисциплина, уверенность в своих силах и ответственность. И, конечно, доверие. Работа в таком коллективе будет иметь результаты, а главное — человек почувствует в них свое участие, свою частичку.

Проходят два года, кончается служба — работа. И очень хорошо, если уже возмужавший молодой человек научится не только работать и жить в коллективе, но научиться видеть и делать добро другим людям, понять для себя что-то очень важное и необходимое.

А. БЕК-БУЛАТОВ,
инструктор СМУ-6.

Пришло в редакцию письмо

В РЕДАКЦИЮ постоянно обращаются люди, и так уж принято, что мы, журналисты, или по долгу службы, или по совести обязаны зачастую делать ту работу, которая оплачивается людям, чья прямая обязанность дать тот или иной конкретный ответ, оказать содействие.

Зачастую и наши читатели, пусть не обижаются, переключаются на нас груз своих забот без попытки решить их по месту работы, жительства. А так хочется получать побольше писем, которые рассказывали бы о хороших людях, новостях. В последнее время особенно мы так увлеклись негативными фактами, что, доминируя над всем, они поневоле омрачают наше уж не такое радостное житие-бытие.

Думается, что ответ на письмо, пришедшее от бывшего работника управления производственных предприятий Михаила Васильевича Татарникова за подписью председателя объединенного профсоюзного комитета А. Н. Карпова, который совсем недавно был избран на эту неблагоприятную и хлопотливую должность, порадует ветерана. И вместе с тем напомним, что каждый должен делать свое дело.

Вот о чем это письмо. «Прочитал в газете «Правда» от 16 января 1990 года статью «Так долго», в которой

говорится, что выпускникам средних школ, окончившим учебу на «отлично», медали вручаются по истечению 3—4 лет после окончания.

А как вручаются медали «Ветеран труда» на производстве? Я, Татарников Михаил Васильевич, с 1957 по март 1988 года работал в УПП стройки на разных должностях. От 30 июля 1981 года мне было выдано свидетельство о присвоении почетного звания «Ветеран Ангарского управления строительства». А 28 июля 1987 года присвоено звание «Заслуженный работник Ангарского управления строительства». Но медаль «Ветеран труда» мне так и не вручили до настоящего времени. Имею ли я право на медаль «Ветеран труда»? Если да, то как долго ждать ее вручения? Прошу ответить по существу.

А теперь ответ из УПП:

«Уважаемый Михаил Васильевич!

Объединенный профсоюзный комитет УПП внимательно рассмотрел Ваше письмо, адресованное в редакцию газеты «Ангарский строитель».

Оформлено ходатайство о награждении Вас медалью «Ветеран труда» и направлено на утверждение в министерство. О вручении медали и удостоверения Вас известят.

Ну, а вывод пусть сделает наш читатель.

Реплика

В НАДЕЖДЕ НА АВОСЬ?

...Оборону по ту сторону прилавка (а вернее выставленных в торговом зале столов) держали продавцы, ну, а покупатели активно атаковали работников торговли, очевидно, в надежде, что количество товара возрастет от их энергии. Эту картину я наблюдала еще в начале марта, как раз накануне женского праздника, в магазине «Олимпиада» в послеобеденное время. И эта картина стала для нас делом привычным. В любом магазине, где бы ни выбрасывался дефицит, в разряд которого попадают на день сегодняшний абсолютно неожиданные товары (шампунь, колготки, импортные лезвия...). Пресловутые талоны не спасают нас от стремительной деградации, когда все разговоры сводятся к тому, где достать, как, сколько переплатил.

И если такими стремительными темпами события будут развиваться и дальше, то, очевидно, необходимо каждому работнику давать хотя бы неделю без содержания, с тем, чтобы он мог купить телевизор, пылесос и даже отечественные кроссовки.

Теперь, если вам даже и повезет и вы попытаетесь втиснуться в очередь, которая представляет прямую угрозу для жизни нормального поку-

пателя, то вожака все равно не купите. Для того, чтобы, например, купить телевизор (отдав за него всего малость — 700—800 рублей), надо вначале попасть в так называемые списки, которые составляют особо предприимчивые покупатели. Затем, как мне объяснили, отмечаться, ну, а потом, если повезет, растерзанному и измученному, но с долгожданной покупкой, сумев молча, но с уважением расстаться с перекупщиками, которые предложат вам пару десятков за товар, с тем, чтобы здесь же, на месте, но уже профессионально, сделать бизнес, доставить телевизор домой.

Но время вносит свои коррективы и в очереди. Как только начинается торговля, появляется так называемый альтернативный список, это предприимчивые молодые люди в модных кожаных пиджаках, норковых кепках и особом модных брюках с индексом «новинка» (которые изредка успевают доходить до прилавка), подобным образом пытаются обойти покупателя, волнения и усталость которого достигли апогея, а brave ребята полны сил и отваги. И сотрудники милиции, и так называемый рабочий контроль выступают только в роли на-

блюдателя, а прояви они активную жизненную позицию, и неизвестно чем может закончиться поединок.

С криком, руганью, ненавистью выталкивая очередного счастливого, бушует и живет своей неповторимой интеллектуальной жизнью очередь. Ну, а затем в книге отзывов и предложений, как в зеркале, находят отражение все страсти. Здесь и благодарность от В. М. Коваля (адрес которого умолчу), от целого коллектива покупателей за хорошую организацию торговли телевизорами. И жалоба от И. М. Степаненко, М. Я. Яковлева и других: «Сегодня, 6 марта 1990 года, в магазин были завезены телевизоры цветного изображения по 840, 755 рублей в количестве 48 штук. А был продан всего 21, остальные забракованы. Люди хотели взять бракованные, но заведующая отказала продавать бракованные. Просим разобраться».

Осведомленность данной категории покупателей и по количеству, и по качеству телевизоров не вызывает сомнений?

И все-таки существуют правила торговли, согласно которым данный вид товаров проходит предпродажную подготовку. 20 процентов това-

ров, согласно распоряжению торгового отдела горисполкома, предназначено для участников Великой Отечественной войны, инвалидов определенной группы, воинов-афганцев.

Талоны, списки, очереди. До чего же мы дошли, унижая и унижаясь.

Ну и что, скажет читатель, подумаешь, сделала открытие, так даже жить интереснее стало, есть хоть о чем поговорить.

Каналы, по которым идет утечка товара, были, есть и будут. Растрчивать свою жизнь на подобные очереди бессмысленно. Значит, выход один — ждать изобилия. Но ожидание явно затягивается.

Тем временем знаменитые ангарские безработные-фарцовщики упорно берут под контроль все очереди. И если еще на день сегодняшний и удастся рядовому покупателю отхватить телевизор, то день завтрашний навряд ли преподнесет ему данный подарок за собственные деньги. Предприимчивые ребята в кожаных пиджаках не дремлют.

Ну, а пока иду к редактору, беру неделю без содержания (если дадут) и попытаюсь «отхватить» телевизор, пылесос, холодильник, кроссовки, что-нибудь, авось повезет.

Л. НИКИТИНА.



Эстонская ССР. 10000 строительных рабочих в год можно обеспечить специальной одеждой, которую шьют на малом предприятии «Турвис» в Таллине. Она имеет современный покрой, сделана из водо- и маслонепроницаемой, огнеупорной и достаточно прочной ткани. Срок ее носки по крайней мере два года. Производство рабочей одежды приносит предприятию около одного миллиона рублей в год.

На снимке: коммерческий директор «Турвиса» Андрус Эм считает, что рабочая одежда их фирмы вполне заслуживает рекламы.

Фото Э. Нормана.

(Фотохроника ТАСС).

ВЕРНУЛИСЬ С ПРИЗАМИ

В городе Нижняя Тура Свердловской области прошёл отразливой смотр художественной самодеятельности. Участвовали более 50 коллективов: ансамбли песни и танца, народные хоры, ансамбли народной песни, фольклорные, танцевальные коллективы.

Смотр шел 24 и 25 марта; 26 состоялся заключительный концерт. 45 минут шла программа каждого коллектива.

Сейчас наблюдается повальное увлечение фольклором, где бытовая сторона преобладает над музыкой, песня уходит на второй план. Председатель жюри сказал о нас: «Этот коллектив бережно, грамотно, с большим пониманием несет традицию народной песни».

Наш ансамбль народной песни «Русские напевы» был признан коллективом высокой вокальной культуры. Мы получили приз за первое место — огромную хрустальную вазу, диплом I степени и приз зрительских симпатий.

Надо сказать, что очень высоким был исполнительский уровень коллективов из Обнинска, Новосибирска, Омска, Красноярска, Читы и других. Было присуждено всего два первых места: нам и хору народной песни города Пензы.

Нам идет всего четвертый год. За это время стали лауреатами первого и второго Всесоюзных фестивалей народного творчества, областных и городских смотров.

Сейчас нас пригласили на фестиваль в город Томск, предстоит запись на Иркутском телевидении.

М. ЛУЗИНА,
руководитель ансамбля.

Коллектив ДК «Строитель» поздравляет народный ансамбль «Русские напевы» с победой на смотре и желает новых творческих успехов.

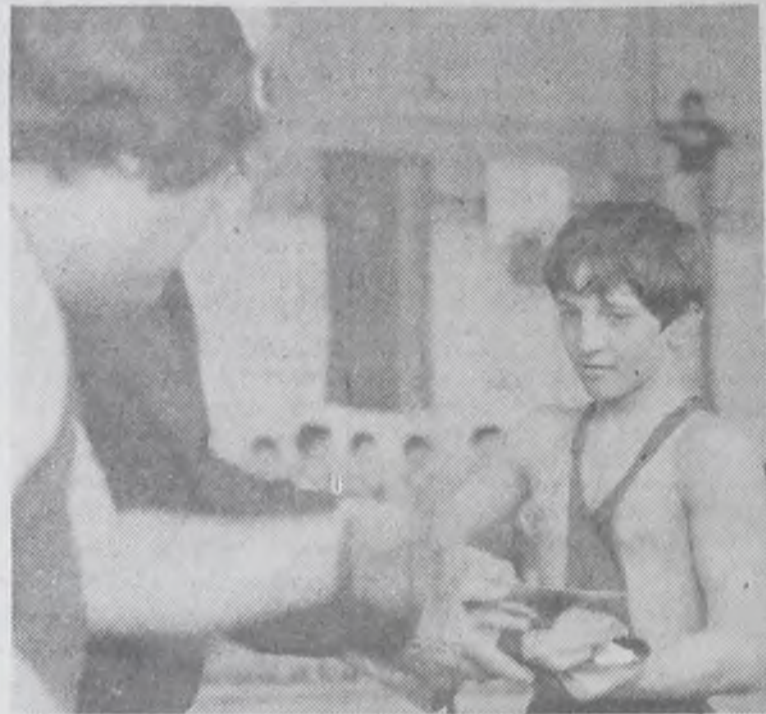
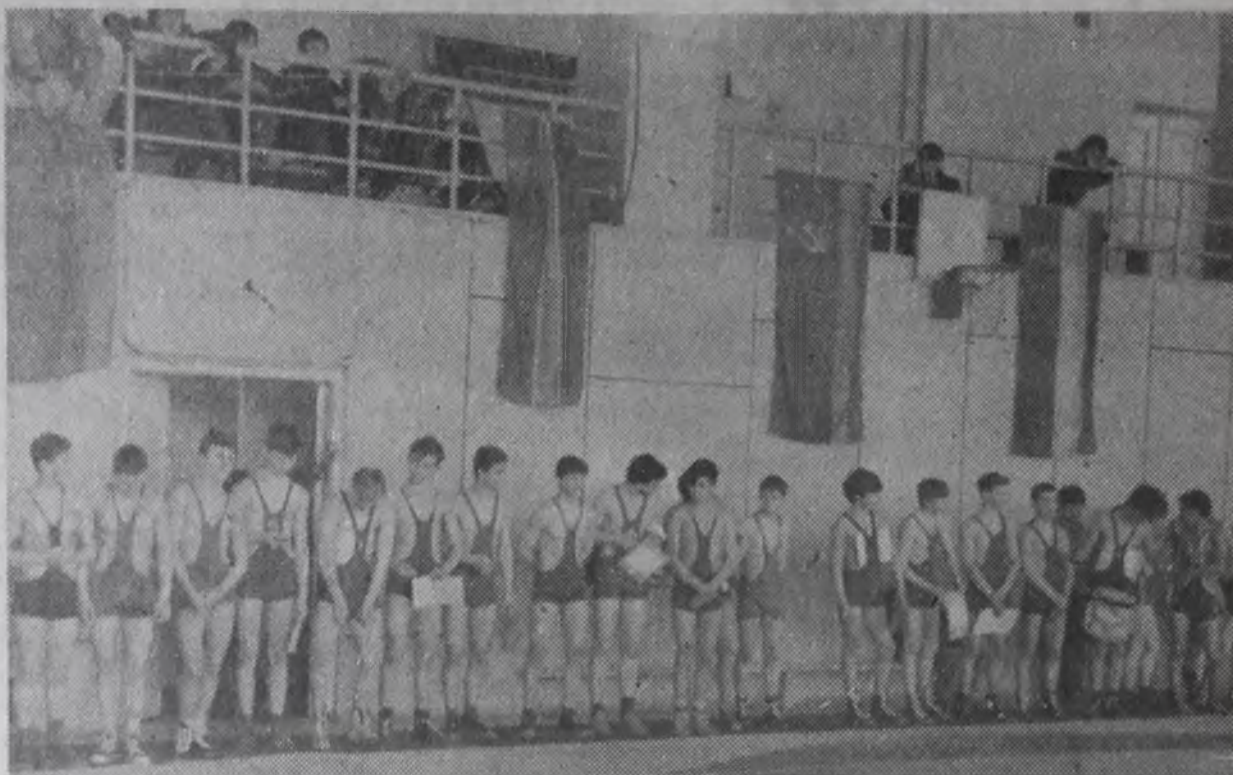
ПОЕДИНКИ БОРЦОВ

210 юных спортсменов — представителей Абакана, Красноярска, Читы, Иркутска, Братска, Улан-Удэ, Усть-Илимска, Усоля — съехались в наш город для участия в открытом первенстве по классической борьбе ДЮСШ СК «Сибиряк».

В течение трех дней на коврах борцы сражались за чемпионские титулы. Среди победителей есть имена и ангарчан — это чемпион в весовой категории до 70 кг Дима Опехтин и Игорь Бахуринский (весовая категория 73 кг). Оба спортсмена — воспитанники СК «Сибиряк».

На снимках: торжественное закрытие соревнований; награждение победителей.

Фото А. МАКЕКО.



Объявления

11 апреля в 18 часов 15 минут в ДК «Строитель» состоится общее отчетно-выборное собрание садоводов с/т «Строитель-1» (о. Ясачный) с повесткой дня:

Отчет правления.

Отчет ревизионной комиссии.

Выборы правления и ревизионной комиссии.

Разное.

Явка членов общества обязательна.

Регистрация будет производиться по книжкам садовода.

Правление.

МСУ-42 треста Сибхиммонтаж, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного заработка с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов;

квалифицированных электросварщиков и газосварщиков;

плотников-столяров;

маляров-штукатуров;

каменщиков-бетонщиков;

квалифицированного электрика.

Все работающие обеспечиваются одноразовым бесплатным питанием. Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Лицам, проработавшим не менее года и не допустившим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, при уходе в

отпуск выплачивается материальная помощь в размере 50 процентов ставки или должностного оклада. Одиноким предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Предприятие располагает базой отдыха, работающей круглый год. Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Здесь же проводится прием и оформление лиц, желающих выехать на постоянную работу в г. Саянск на монтажный участок № 11, с выплатой расходов, связанных по перемещению, согласно ст. 116.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу:

4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-34-89, 9-32-23 или 4-37-53.

УЧЕБНЫЙ КОМБИНАТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА производит набор на курсы с отрывом от производства по следующему специальностям:

машинист бульдозера — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

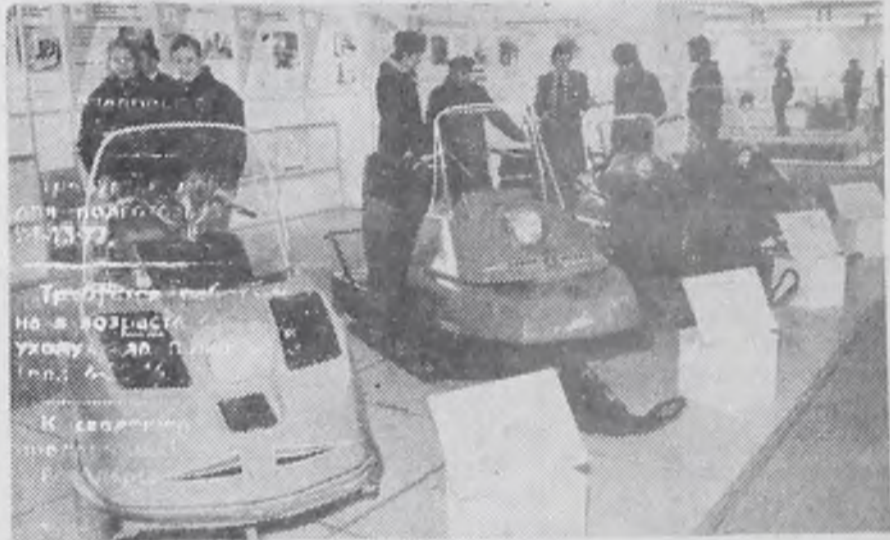
машинист тяжелых кранов — срок обучения 6 месяцев, сти-

пендия 102 рубля в месяц; машинист башенных кранов — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц, принимаются женщины и мужчины;

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.



ДВИГАТЕЛИ — КОНВЕРСИИ

Конверсия в одной из самых наукоемких подотраслей военно-промышленного комплекса — основной мотив открывшейся в Москве на ВДНХ СССР выставки «Авиадвигателестроение-90». Здесь демонстрируются современные двигатели, в том числе те, что стоят на самолетах «Мрия», «Руслан», СУ-27, МИГ-29, имевших большой успех на международных авиасалонах, а также созданные на их базе энергетические установки. Впервые широко представлены современные авиационные материалы и технологии, методы расчета, проектирования и испытаний, диагностики и контроля деталей и узлов. Здесь же — станки и оборудование для легкой промышленности, сельскохозяйственные машины для индивидуальных и кооперативных хозяйств, товары широкого потребления.

Специалисты различных отраслей народного хозяйства смогут ознакомиться с возможностями участников выставки в изготовлении промышленной продукции, проведении исследований и разработок, в продаже выработавшего свой ресурс оборудования. Заявки на установление деловых связей примет открытый при выставке информационный центр.

На снимке: снегоходы «Бурани» разных модификаций, выпускаемые Рыбинским моторостроительным производственным объединением.

Фото В. Ягвы. (Фотохроника ТАСС).

СМУ-6, работающему на арендном подряде, требуются на постоянную работу: инженер-геодезист второй категории — оклад 220 руб., инженер-геодезист — оклад 210 руб., мастер строительный — оклад 220 руб.

Обращаться в отдел кадров.

Телефоны: 9-65-83, 9-65-21.

Проезд трамваями №№ 3 и 10, автобусом № 8 до остановки «Горгаз», автобусами №№ 2 и 10 до остановки «Трансагентство».

РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД

Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, электросварщика, слесарей, строгальщиков, кузнецов, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталевара (можно ученика), по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жестяными работами со сдельно-премиальной оплатой труда.

Крановщиков, трактористов, электромонтажников, сантехников, слесарей-ремонтников ГПМ, стропальщиков, комплектовщика с повременной оплатой труда, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7я микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-15; отдел печати, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат

1/2 д. л.

Тираж 2120

Заказ 456е