

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 13 (4201)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

17 ФЕВРАЛЯ 1990 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

НАВСТРЕЧУ
ВЫБОРАМ

—1 стр.

НА ОБЪЕКТАХ
ЖИЛЬЯ И СКБ

—1 стр.

С КОЛДОГОВОР-
НОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ

—2—3 стр.

Навстречу

выборам

ГОЛОСА — ДОСТОЙНЫМ

Полнокровной жизнью живет избирательный участок № 39, куратором которого является коллектив нашего завода. Расположен он в удобном для ангарчан месте — Доме спорта «Сибиряк».

Более двух тысяч избирателей проживает на территории, которую обслуживает наша избирательная комиссия. Сейчас полностью готовы списки избирателей, проходят встречи с кандидатами в народные депутаты.

От коллектива РМЗ по данному избирательному участку будет баллотироваться бригадир комплексной бригады цеха по изготовлению металлоконструкций и арматуры Николай Степанович Греков. На заводе наш претендент на депутатский мандат по праву пользуется уважением коллектива. Его слова никогда не расходятся с делом. Коллектив бригады, которой он руководит, — неоднократный лидер общезаводского социалистического соревнования.

Каждый день приближает нас к выборам. И мы верим, что голоса наших избирателей будут отданы тем, кто способен не только повести за собой, но и решать конкретные задачи, касающиеся жизни ангарчан.

Н. ПЛАХОТНИКОВ,
председатель избирательной комиссии РМЗ.



В прошедшем году отделочники СМУ-5 завершили работы на первой очереди дома № 1 в 192 квартале. В первых числах января в 108 квартир въехали счастливые новоселы.

На днях четыре бригады СМУ-5, звено плотников, звено мозаичников приступили к отделке еще 72 квартир в новом доме. Неплохо здесь



трудится бригада штукатуров-маляров Станислава Иосифовны Даниловой. Ветеран СМУ, Станислава Иосифовна много сил отдает воспитанию молодежи, охотно делится с ними своим богатым производственным опытом. С теплотой она говорит о девочках — недавних выпускницах СПТУ. Например, Наталья Анучина пришла в бригаду из СПТУ-10 всего лишь полгода назад, но трудится умело, с любовью выполняя любую работу.

На снимках: первая очередь дома № 1 192 квартала при-



няла новоселов; строительство первого дома продолжается; бригадир Станислава Иосифовна Данилова довольна молодыми рабочими; штукатур-маляр Наталья Анучина.

Фото А. МАКЕКО.

Состоялся внеочередной VII пленум Ангарского горкома партии. Он рассмотрел организационный вопрос, касающийся кандидатуры на должность первого секретаря ГК КПСС. На пленум были приглашены, кроме членов выборного органа, секретари первичных организаций, представители рабочих-коммунистов, ветераны партии.

Пленум ГК КПСС

Было заслушано сообщение организационной комиссии, которая занималась подготовкой пленума. В сообщении отмечалось, что из партийных организаций города поступило много предложений по процедуре избрания первого секретаря, было выдвинуто 10 кандидатур на этот пост.

В обсуждении сообщения оргкомиссии приняли участие 15 человек.

Пленум решил не избирать первого секретаря ГК КПСС, а возложить его обязанности на второго секретаря горкома партии С. Г. Левченко до отчетно-выборной конференции, которая состоится в апреле-мае 1990 года.

В работе пленума принял участие первый секретарь Иркутского ОК КПСС В. И. Потапов. Он выступил с информацией о февральском Пленуме ЦК КПСС и ответил на многочисленные вопросы.

Заинтересованный разговор продолжался около четырех часов.

В ОЖИДАНИИ НОВОСЕЛИЙ

554 семьи стоит в очереди на получение жилья в управлении автотранспорта стройки. С начала этого года всего 27 из них справили долгожданное новоселье.

С учетом того, что подобными темпами обеспечить всех желающих квартирами в обещанном людям 2000 году практически невозможно, автомобилисты решили собственными силами ускорить решение данного вопроса.

И в настоящее время ведут строительство жилого дома в районе поселка Байкальск, стоимость которого более одного миллиона рублей. Это квартиры улучшенной планировки, отделку которых намечено произвести с помощью будущих жильцов.

Всего новый жилой дом сделает счастливыми 80 семей. Первый блок из 40 квартир намечено сдать в эксплуатацию к концу этого года.

Немало трудностей и непредвиденных сложностей возникло у автомобилистов при строительстве нового дома. Но, думается, предстоящая радость новоселий стоит того, чтобы и другим предприятиям проявлять конкретную заботу о своих людях.

Б. ЦЕЛИКОВ,
председатель ОПК
УАТа.

Прием ветеранов войны и труда

В комнате трудовой славы управления АУС организован прием ветеранов войны и труда с 15 до 18 часов.

Прием ведут:

21 февраля — В. А. БРЮХИН.

28 февраля — И. И. РЫЖОВ.

14 марта — И. А. ЧЕРНОДЕД.

21 марта — З. Г. ЛЕБЕДЕВА.

28 марта — Г. Г. ВЫСОЦКИЙ.

4 апреля — И. И. БОЙЧЕНКО.

11 апреля — В. Н. ШПАНОВ.

18 апреля — А. Н. ПИСАРЕВ.

25 апреля — М. М. ЗАКОРЮКИНА.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ.

С конференции по проверке выполнения коллективного договора

ОРИЕНТИРУЯСЬ НА КОНКРЕТНОГО
ЧЕЛОВЕКАИз доклада Л. К. Войтик,
председателя группкома профсоюза

В ТЕЧЕНИЕ всего периода действия коллективного договора за выполнением его обязательств был организован постоянный общественный контроль, ежеквартально ход выполнения заслушивался на президиуме группкома, за полугодие — на СТК.

Учитывая, что в условиях предоставленной арендным коллективам самостоятельности роль коллективного договора, как единственного документа, обеспечивающего социальную защищенность трудового коллектива в сфере внутрихозяйственной деятельности, существенно возрастает, новый состав группкома, избранный в ноябре 1989 года на отчетно-выборной профсоюзной конференции, создал две новые комиссии группкома по контролю за выполнением коллективного договора и по правовой защите трудящихся. Председателями утверждены члены группкома Л. В. Кинякин и И. А. Чернодод. Эти комиссии уже работали по проверке выполнения колдоговора, подготовке его проекта на 1990 год.

Конференции во всех подразделениях проходили по-деловому, в обстановке возросшей обобщенной требовательности по выполнению обязательств коллективного договора, которые, по мнению всех трудовых коллективов, в основном выполнены, акты проверки утверждены, работа администрации и профкомов всех подразделений признана удовлетворительной.

Что волнует трудящихся, что прозвучало почти во всех коллективах?

По-прежнему — вопросы подготовки производства, создание нормальных условий труда, своевременное обеспечение материалами и механизмами, ритмичность труда, низкая исполнительская дисциплина отдельных работников — организаторов производства, в ряде случаев нетребовательность профкома.

Сегодня все коллективы заинтересованы в повышении результатов хозяйственной деятельности, поэтому очень болезненно воспринимаются все случаи вынужденного перемещения с одного незавершенного объекта на другой, случаи производственной неорганизованности, бесхозяйственности. Особенно это наблюдалось в четвертом квартале на объектах жилья и СКБ.

Выдвигая требования перед администрацией, следует учитывать двусторонний характер коллективного договора, обязательство трудового коллектива, которые не всеми выполнены, особенно в части соблюдения трудовой и производственной дисциплины, культуры производства, правил внутреннего трудового распорядка, выполнения основных технико-экономических показателей. Об этом самокритично говорили на своих конференциях многие делегаты.

Приоритет в соревновании отдан целевому, конкурсам и школам профмастерства. Не везде и не всегда возможно было организовать генподрядным СМУ действительное соревнование и в основном из-за постоянного движения бригад, отсутствия тематических заданий, срыва графика работ.

Каждое подведение итогов соревнования называет новые имена, коллективы, о них мы услышим на вечерней трудовой

славы в этом зале 15 февраля, читаем в газете. Выполнялись условия соцсоревнования по моральному и материальному поощрению победителей.

Приближается 120-я годовщина со дня рождения В. И. Ленина. В январе 1986 года строители выступили первые в городе с инициативой по достойной встрече этой даты, на это и должно быть направлено соревнование всех наших трудовых коллективов, итоги за I квартал 1990 года будут подводиться и в честь этой даты.

ГРУПКОМ, профсоюзные комитеты осуществляли постоянный контроль за оплатой труда работающих, доплатами и льготами, за работой в вечернее и ночное время, соблюдением трудового законодательства, проводили обучение профактива.

Положительно решены конфликтные ситуации по оплате труда в РСУ, УАТе, СМУ-5, СМУ-1, УСМ.

Комиссиями по трудовым спорам рассмотрено 98 обращений трудящихся (в 1988 г. — 100), из них решены в пользу трудящихся — 37 (37,4 процента).

По вопросам оплаты труда — 72 заявления, удовлетворено 32 (44,4 процента).

Наибольшее число обращений в УПП — 12, удовлетворено 4; СМУ-6 — 4, удовлетворено 4; СМУ-9 — 4, удовлетворено 3; РСЭУ — 4, удовлетворено 3; орсе — 5, удовлетворено 4 и т. д.

Обращения трудящихся и положительное их решение говорит о допусках нарушениях оплаты труда администрацией и слабом контроле профкомов данных подразделений, нежелание или неумение рассмотреть обращение человека в рабочем порядке, не доводя до трудового спора, конфликтной ситуации.

За допущенные нарушения по соблюдению трудового законодательства привлекались к ответственности с наложением штрафов руководители СМУ-7, СМУ-8, орса.

ПЕРЕХОД на новые условия хозяйствования, аренду повлек высвобождение людей, особенно из числа управленческого аппарата, структурные изменения, увеличилось число обращений трудящихся. Нарушений не было допущено, все требования по высвобождению, трудоустройству, предоставлению льгот и компенсаций соблюдались.

Начала работать комиссия группкома по правовой защите трудящихся, она предусматривает проверки соблюдения трудового законодательства, прием трудящихся в подразделениях, консультации по правовым вопросам, рассмотрение обращений, жалоб, трудовых споров и т. д.

Вместо должности зав. юридической консультацией ЦК профсоюза введена должность правового инспектора ЦК профсоюза, что значительно расширило его права.

На президиуме группкома, заседаниях комиссий, совещаниях с председателями профкомов рассматривались вопросы состояния воспитательной работы в коллективах, укрепления трудовой дисциплины, общественного порядка, работы СПТУ, общежитий, материалы по награждению, поощрению.

Увеличилась на стройке текучесть кадров, это должно

нас больше всего волновать. Сейчас большие возможности у каждого коллектива по работе с молодежью, закрепить их в коллективе, привлечению новых людей. Работают в этом направлении УАТ, СМУ-3, СМУ-4, УЖДТ и др.

Уволено с согласия профкома 273 человека, естественно, это не лучшие кадры, но, посмотрите, кто приходит вместо них? Не эти ли принятые и допускают прогулы, различные нарушения?

Применяются к нарушителям различные меры общественного воздействия, но, если положительный результат не достигнут, надо разрабатывать, искать другие формы работы. Этим должны заниматься общественные формирования: советы наставников, товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом и др., которые в отчетном году снизили свою активность.

И в этом году практически все мероприятия комплексного плана оздоровительных мероприятий, программы «Здоровье» выполнены в установленные сроки, средства осваиваются полностью, по назначению.

Проводятся комплексные проверки состояния охраны труда, по всем нарушениям составлялись акты, предписания, издавались приказы, в ряде случаев запрещалось проведение работ, технической инспекцией ЦК профсоюза оштрафован 21 человек на сумму 460 рублей.

Несмотря на все приказы, постановления, мероприятия, были допущены срывы графиков подготовки объектов к работе в осенне-зимний период, руководители наказывались, но для рабочих это обернулось повышенной заболеваемостью, моральными издержками, одной из причин текучести.

Взыскано по регрессным искам с подразделений на оплату больничных листов по травматизму 26400 рублей.

В необходимых случаях согласовывали обращения подразделений по вопросам спецодежды, средствам индивидуальной защиты, неположенной нормативами, но необходимыми по условиям труда.

Группком, жилищно-бытовая комиссия, внештатный инспектор ЦК профсоюза по жилищно-бытовой работе Н. М. Павловская проводили постоянную работу по выполнению жилищной программы, соблюдению жилищного законодательства, обучению профактива. Жалоб, фактов грубых нарушений порядка распределения жилья не было, не прозвучали они и на прошедших конференциях.

Продолжают обращаться с просьбами улучшить жилищные условия семьи, имеющие 1,5—2 кв. м на человека, в ряде случаев помогаем. Сегодня в очереди 13 семей, имеющие 5 и более детей, их жилищные условия крайне стесненные.

Продолжается освоение о. Ясачный, из ФСР выделено в 1989 году на развитие садоводства 58 тыс. руб.

Отмечая значительный вклад работников орса в обслуживание трудящихся, мы продолжаем получать критические замечания по организации общественного питания от трудящихся УПП, прозвучали они и на конференции, представители орса на конференции УПП не пришли.

Диетическое питание является таковым только по названию, по содержанию ничем не отличается от обычного.

Все больше складывается мнение, что от взаимных претензий организаторы общественного питания и хозяйственные руководители не могут перейти к его улучшению, до сих пор на требования, замечания трудящихся находятся только причины.

С 1 сентября 1989 года действует новое положение о порядке продажи автомашин, распределено 580 автомобилей разных марок, 98 — по итогам соцсоревнования за ввод объектов.

Распределение товаров повышенного спроса осуществляется на основании решения горисполкома, который два раза в год определяет ассортимент, процент, порядок продажи дефицитных товаров.

Все права по выделению товаров конкретному человеку, форма распределения переданы подразделениям. Группком требовал и требует проводить эту работу в обстановке гласности. Ежемесячно председатель комиссии рабочего контроля Г. И. Шалыгин информирует председателей ПК о поступлении и распределении товаров.

Соблюдается принцип — пока все подразделения не получат вид товара по одному разу, повторно не выдается.

Не обеспечен в полную меру действенный рабочий контроль за предприятиями торговли, с принятием мер (ответственные Ю. М. Жилкин, Г. И. Шалыгин, председатели профкомов).

Работает магазин «Заказ», им скомплектовано 124500 подарков для детей. Понимая, что магазин обеспечивает продуктами повседневного спроса, не требуя деликатесов, трудящиеся в ряде случаев высказывают справедливые замечания по ассортименту. Руководство стройки и группком предложили начальнику орса В. О. Штарку рассмотреть работу магазина, принять меры по улучшению ассортимента.

РАЗДЕЛ по социальному страхованию, медицинскому обслуживанию, организации отдыха и санаторно-курортного лечения выполняется.

Заболеваемость с временной утратой трудоспособности осталась на уровне 1988 года,

то есть отмечается относительная стабилизация показателей. 1988 год — 107,7 случая, 1989 год — 102,8 случая.

Уход за больными детьми составляет 34 процента от всей заболеваемости, а в таких коллективах, как СМУ-5, ОДУ, орсе, где женщины составляют большинство, он приближается к 50 процентам.

Наибольшая заболеваемость отмечается в следующих коллективах: орсе, СМУ-5, управление ОДУ, СМУ-2, ЗЖБИ-1, РМЗ, СМУ-9, СМУ-8.

Обращает на себя внимание рост числа психических расстройств, болезней глаз, ревматизма, ишемической болезни сердца, тонзиллитов и гриппозных инфекций. Отмечая высокую потерю дней временной нетрудоспособности в рабочих коллективах особенно СМУ-5, орсе, п-о «Ангарский», и сопоставляя эти данные с числом неиспользованных, «сгоревших» путевок в санатории и дома отдыха в этих же коллективах, невольно задаешься вопросом, как это могло получиться. Где наши планы индивидуальной работы по оздоровлению диспансерной группы больных, длительно и часто болеющих? Как расценить с этой точки зрения работу комиссий соцстраха профкомитетов, цеховой медицинской службы?

В четвертом квартале вернули в ЦК профсоюза 26 путевок в санатории и дома отдыха из-за отсутствия на них спроса. Остались нереализованными, то есть «сгорели» 45 путевок на сумму 4 тыс. 245 руб., списаны за счет фонда оздоровительных мероприятий. Наибольшее число «сгоревших» путевок в СМУ-5, ТПК, орсе, УПП. Председатели профкомов наказаны, но I квартал 1990 года не улучшил положение, уже вынуждены были вернуть ЦК профсоюза из-за трудностей реализации 52 путевок в санатории и дома отдыха, расположенные в южных районах страны, Прибалтике и Средней Азии.

По этой причине средства на санаторно-курортное лечение, отдых использованы на 97,6 процента.

Имеют место нарушения режима санатория-профилактория со стороны отдыхающих, кражи и порчи имущества, часты случаи опозданий от двух до шести дней, отъезды в период пребывания в профилактории в командировки, что говорит о недостаточной работе с трудящимися.

По итогам работы пионерских лагерей отрасли за 1989 год постановлением ЦК профсоюза спортивного лагерю «Олимпиец» присуждено второе призовое место с вручением денежной премии и трех бесплатных путевок детям в оздоровительный лагерь им. О. Кошевого в г. Евпатория летом.

за 1989 год

(Окончание. Начало на 2 стр.)

Победителем смотра по подготовке пионерских лагерей признан наш коллектив, мы награждены дипломом ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ и Государственного комитета СССР по народному образованию.

Все нуждающиеся обеспечиваются местами в детские учреждения.

В 1989 ГОДУ проведены две спартакиады среди строителей с общим количеством участников свыше 3500 человек из 31 подразделения, в командном зачете победителями были коллективы УАТа, ЗЖБИ-2, урса, ОСП, МСУ-42, СМУ-1.

В проводимой спартакиаде среди общежитий наиболее успешно выступали команды общежитий № 9 и № 6. В спортивных залах Дома спорта активно занимаются трудящиеся коллективов СМУ-1, УАТа, УПП, орс, а также проживающие в общежитиях.

Населению оказано платных услуг на сумму 21406 руб. при плаче 15560 руб., при этом не допускается замена бесплатного обслуживания платным.

Организованы пункты проката спортивного инвентаря и лыж в 95 квартале на лыжной базе СК «Сибиряк».

Были направлены работники спортивного клуба для работы в пионерских лагерях, в ОДУ, в плавательном бассейне, который пока открыт для отдыхающих в профилактории. Подразделениям стройки передано безвозмездно спортивного инвентаря и оборудования для оздоровительных центров на сумму 20600 рублей.

Идет набор в абонементные группы здоровья в плавательный бассейн, здесь же готова работать малая чаша для детей-дошкольников.

Учреждения культуры группыкома активизировали свою работу с подразделениями стройки. В течение года было проведено около 300 целевых мероприятий: тематические вечера, концерты, конкурсы, встречи, дни отдыха. Для трудящихся стройки работает 12 любительских объединений: «Гармония», «Веселая горница», «Садовод», «Добрые встречи», «Архитектор» и 10 кружков самодеятельности.

В 1989 году вокальному ансамблю «Русские напевы» ДК «Строитель» (руководитель М. М. Лузина) присвоено звание народного.

Больших успехов добились пары из ансамбля бального танца под руководством С. С. Шадрина, стали победителями различных конкурсов. Продолжает работу киноавтобус. По бригадному абонементу читает 57 коллективов бригад.

Выделяемые средства из ФСР и из профбюджета на культурно-массовую и спортивную работу использовались по назначению.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ коллективного договора — очень ответственный момент в жизни коллектива.

Арендный коллектив самостоятельно определяет его структуру и содержание, исходя из общегосударственных интересов, интересов коллектива и каждого работника.

Проект колдоговора разрабатывался комиссионно, с учетом обеспечения всех обязательств финансированием, соблюдением действующего законодательства, был доведен до всех подразделений.

Сегодня нам важно не только обеспечить принятие конкретных и реальных обязательств, но и добиться их безусловного выполнения, что является одним из надежных условий повышения всей социально-экономической жизни коллектива.



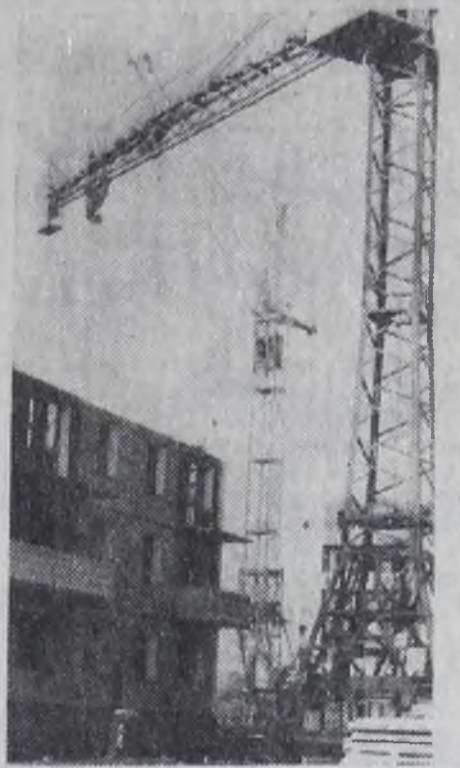
Будет МОНТАЖНИКОМ

За три года учебы в СПТУ-32 Валерий Лебедев в последний раз пришел в бригаду А. Ступишина СМУ-1 в качестве практиканта. Будущий монтажник за время практики проявил хорошие знания профессиональных навыков, желание и умение хорошо работать.

В этом году он заканчивает училище и собирается трудиться в этой же бригаде.

На снимке: будущий монтажник, учащийся СПТУ-32 Валерий Лебедев; этот дом строят в 95 квартале бригада Ступишина, в нем частица труда Валерия.

Фото А. МАКЕКО.



Из выступлений

АРЕНДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ — УГЛУБЛЯТЬ

А. Карпов, председатель
объединенного профкома УПП

ВЫПОЛНЯЯ государственный план, управление производственных предприятий основные показатели хозяйственной деятельности и план договорных поставок за 1989 год выполнило.

Коллектив УПП трудился в очень сложных условиях. Положение усугубилось постоянной неукомплектованностью рабочими (300 чел.).

Четвертый квартал 1989 года для подразделений УПП не стал тем периодом, когда бы арендные отношения заработали в полную силу. Во-первых, формирование программы года было произведено по старым ориентирам. Во-вторых, коллектив психологически не был подготовлен к таким условиям.

Отношения со смежными подразделениями не стали в полном объеме хозрасчетными. Эти отношения начали складываться только к концу года.

Арендные отношения требуют углублять. Экономическая заинтересованность в результатах труда должна охватывать весь коллектив. Кроме того, требуется увязать экономическими отношениями все подразделения УПП между собой, а также с подразделениями - заказчиками.

На сегодняшний день у нас ряд нерешенных проблем производственного и социального направлений. Особо следует сказать об Усольском кирпичном заводе. Завод физически и морально изношен

до предела. Условия труда рабочих не отвечают никаким требованиям и нормам. Экологическая обстановка крайне тяжелая как на территории завода, так и на прилегающей (завод находится в черте города).

Необходимо ускорить строительство нового кирпичного завода с современной технологией. Это позволит привлечь на завод квалифицированные кадры, оздоровить экологическую обстановку, улучшить условия труда и обеспечить строительные подразделения качественным кирпичом.

Теперь несколько слов о работе магазина «Заказ». Часты случаи: предлагается один ассортимент, а получаем совсем другое. Всем этим порождаем

нежелательные конфликты. Для доставки продуктов на предприятия необходимо использовать контейнеры и контейнеровоз, что оговорено в договоре с группкомом.

Мы понимаем, что рабочих и в орсе не хватает, но ведь для расфасовки можно и нужно привлекать и с предприятий.

Об организации питания. Это наша общая задача и работников общественного питания, медицины и нас, производственников. И если этим вопросом мы будем заниматься в течение года, а не за 3 дня до конференции, я думаю, мы найдем оптимальные варианты по диетпитанию.

Пользуясь присутствием представителей горкома партии и горисполкома, я обращаюсь от имени коллектива УПП по вопросу освещения микрорайонов в ночное время. Когда наши работники возвращаются после второй смены. Этот вопрос длительное время не решается. И обидно за наш коллектив, который вкладывает свой труд в создание социально-культурно-бытовых условий всем ангарчанам, но наша просьба не решается.

ГЛАВНАЯ НАША ЗАБОТА

И. Мироненко, начальник ОТиЗ СМУ-5

ГЛАВНАЯ наша беда — это неритmicность работы, плохая инженерная подготовка объектов, штурмовщина в конце года. Из-за спешки прежде всего страдает качество работ, несем и ряд других издержек. Кроме того, в конце года к нам отправляют работать привлеченных из других организаций. Так, только в декабре таких рабочих принят 301 человек. Эти люди порой не владеют простыми навыками, не говоря уже о профмастерстве. Вот судите сами, какая у них производительность и какое качество работ. А ведь мы на аренде, и чем будем компенсировать эти издержки?

Наши мастера и прорабы едва успевают обеспечить материалами и инструментом

всех рабочих, а что говорить о том, чтобы проверить выполнение задания каждого и качество работ. Иные привлеченные рабочие не понимают ответственности дела и работают лишь бы день прошел. Не все, конечно, есть добросовестные люди.

В декабре учащиеся СПТУ тоже привлекались к нам в помощь. На них было оформлено производственное задание, где определилась и сумма выплаты при выполнении его. И что же? Из 120 учащихся в целом по фактическим выходам работало только 70. Мне кажется, что мастера СПТУ зачастую не понимают всей ответственности и серьезности задач, поставленных перед ними руководством АУС. Сами практически не участвуют в организации и

производстве работ своих учащихся. От такой помощи в целом мы несем одни убытки, и от такой штурмовщины моральное неудовлетворение всего коллектива.

Теперь о работе кооператива «Приангарье» на жилом доме 13-12а. Рабочие наши очень недовольны тем, что им сейчас приходится переделывать их, с позволения сказать, работу. Штукатурные работы выполнены некачественно, и сколько нужно труда и нервов, чтобы зачистить, срубить схватившийся раствор. Так неужели нельзя было заранее передать нам этот объект?

Хочу сказать и о сложностях, возникающих, когда мы заходим на объект, — траншей под коммуникацию как были не одну пятитлетку, так и есть. Порой не можем спла-

нировать — где же поставить подъемник? Плотникам приходится изощряться по переноске материалов — особенно стекла, а ведь это чревато последствиями. Вот где мы теряем производительность и, естественно, доход СМУ.

У нас на колдоговорной конференции присутствовал от руководства Александр Григорьевич Ситников, и он очень хорошо сказал о взаимопонимании и взаимоотношениях между строительными подразделениями. Ведь простой вопрос приходится решать на уровне АУС. Общее дело от этого страдает: от мастера до руководителя в иных подразделениях встают в позу и не решают вопрос или решают, но с большой волокитой. А ведь мы — одно Ангарское управление строительства.

Как вас обслуживают

ЗАБОТЯСЬ О ПОКУПАТЕЛЕ

В АВГУСТЕ прошлого года приветливо встретил первых покупателей коллектив продавцов магазина № 16 «Товары для дома» ора строителей, что расположился в 15 микрорайоне. Жители микрорайона были довольны тем, что теперь за каждой мелочью не надо будет ездить в город.

Пять комплексов магазинов представляют широкий ассортимент товаров, так необходимых в домашнем быту, а в особенности для новоселов. Это товары для кухни, для сервировки стола, для ухода за бельем и одеждой, для ремонта.

Особенностью нашего коллектива стало то обстоятельство, что у нас стали работать продавцы сразу из нескольких магазинов, прекрасно ориентирующиеся в работе с покупателями. В настоящее время единая бригада из 28 человек несет коллективную ответственность перед покупателем. У нас нет деления по секциям, если временно в одном из отделов скопилось много покупателей, то сразу придут на помощь продавцы из других отделов. Существующий единый узел расчета облегчает покупателю возможность широкого доступа к товарам различных комплексов и одновременно наличие кассовых аппаратов в каждом отделе при необходимости помогут снять нагрузку с покупателя. Коллектив несет бригадную материальную заинтересованность. Высокая взаимозаменяемость, — также надежный помощник в деловом контакте с покупателями.

В магазине идет постоянная, незаметная для постороннего глаза работа. Приемка товара, пополнение его в зале, работа с браком и т. д. 573 квадратных метра — такая торговая площадь магазина плюс 1559 квадратных метров составляют складские помещения. И везде чистота и порядок. К сожалению, порадовать ангарчан особым разнообразием товаров при наличии на сегодняшний день огромного количества их в дефиците, не предоставляется возможным, но с учетом того, что к нам едут и из других городов за покупками, можно

говорить о том, что мы, пожалуй, находимся в более выгодном положении, чем соседние города.

Велик, конечно, список товаров повышенного спроса, поэтому в магазине с особым вниманием относятся к участникам Великой Отечественной войны, воинам-интернационалистам, многодетным семьям. Они имеют право на предварительную запись на тот или иной товар повышенного спроса.

В начале мы уже говорили о том, что коллектив скомплектован из продавцов различных магазинов. Но это не помешало при общей доброжелательности, настроенной на работу в короткое время почувствовать, что коллектив создан и трудится.

Из магазина № 77 вместе со своими коллегами пришла и трудится в коллективе Татьяна Сергеевна Дзирко. Из магазина «1000 мелочей» (открытия которого в связи с капитальным ремонтом покупателям, очевидно, не дожидаться) пришла Валентина Михайловна Ермакова. Авторитетом пользуется отличник советской торговли, коммунист Клара Владимировна Рудых. Она — паргруппорг. Ученицей начала свою трудовую биографию ныне член партии Евгения Константиновна Банзарова. Она мечтает о поступлении в техникум.

Около десяти девушек после окончания СПТУ начали свою трудовую дорогу именно в нашем магазине. Это Оксана Бичевина, Ирина Крупень, Елена Шут, Ирина Мельдо и другие.

Всегда и во всем можно положиться на нашего профора Галину Николаевну Панову, Марину Михайловну Лебедеву, Людмилу Георгиевну Голованову и других.

Говорить о том, что нам работать легко и приятно, не приходится. Действуя по принципу: покупатель всегда прав, мы особенно остро ощущаем все недостатки в нашей торговле. А если учесть, что проект магазина явно устаревший, да и планировался он под продовольственный, невозможность (находясь в жилом доме) расширения ас-



сортимента товаров, необходимость наличия еще хотя одного номера телефонного абонента (да список наших «желаний» можно было бы продолжить), мы все же стремимся работать так, чтобы покупатели уходили от нас с улыбкой.

Н. ЛУБНИНА,
директор магазина.

На снимках А. Макеко: в торговом зале; с улыбкой встречает покупателей выпускница СПТУ-30 Оксана Бичевина. Всего лишь год трудится Оксана по своей специальности, но не только полюбила свою профессию, но сумела почувствовать себя в коллективе человеком нужным и необходимым. И покупатели, чувствуя доброжелательность молодого продавца, относятся к Оксане с уважением.

КСК ПРИГЛАШАЕТ

Уважаемые ангарчане и гости нашего города! Приглашаем вас посетить

ДК «СОВРЕМЕННОСТИ»

18 февраля
Программа «До 16 разрешается, дискобар — 16.00.

Конкурс «Русская краса...», театральный зал — 17.00.

20 февраля
Праздничный «Огонек», театр «Факел» — 16.00.

Конкурс, посвященный Дню Советской Армии «А ну-ка, парни!» — 17.00.

Психологические опыты Экстрасенса Юрия Горного — 18.00, 20.30.

21 февраля
Вечер отдыха для молодежи, дискобар — 18.00.

Концерты рок-театра «Вокруг смеха» — 18.00, 20.30.

22 февраля
Концерты рок-театра «Вокруг смеха» — 18.00, 20.30.

Клуб «Досу», дискобар — 18.00.

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

17 февраля
Клуб избирателей, малый зал — 15.00.

Утренник для детей «Уроки вежливости», театральный зал — 10.00.

18 февраля
Киноклуб «Теремок», театральный зал — 12.00.

Клуб кандидатов в депутаты, малый зал — 11.00.

20 февраля
Экологический клуб «Катарис», малый зал — 18.00.

21 февраля
Клуб кандидатов в депутаты, малый зал — 19.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

17 февраля
Клуб садоводов. «Опыты по выращиванию крупноплодного крыжовника» — 9.00.

Клуб филателистов — 16.00.
Дисотека для молодежи — 17.00.

21 февраля
«Мода-90» — показ модели года экспериментальным цехом г. Ангарска — 18.00.

22 февраля
Тематический вечер для молодежи, посвященный Дню Советской Армии «Не оскудела земля русская искусством воинским» — 18.00.

ДК «ЛЕСНИК»
17 февраля
Дисотека для молодежи — 19.30.

18 февраля
«Веселая арена» — выступление народного цирка ДК «Энергетик» — 12.00.

Дисотека для молодежи — 19.30.

20 февраля
Встреча друзей в клубе «Ветеран» — 17.00.

23 февраля
Игра «Что? Где? Когда?», посвященная Дню Советской Армии — 18.00.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы, с отрывом от производства:

«ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ ручной дуговой сварки» — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 102 рубля в месяц.

«ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц.

«МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ» — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до последней остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

МСУ-42 треста Сибхиммонтаж, работающее на арендном

подряде с распределением ежемесячного приработка с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов;

— квалифицированных электросварщиков и газосварщиков;

— плотников-столяров;

— маляров-штукатуров;

— каменщиков-бетонщиков.

— квалифицированного электрика.

Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Предприятие располагает базой отдыха, работающей круглый год. Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья.

Все работающие обеспечиваются одноразовым бесплатным питанием. Лицам, проработавшим не менее года и не допустившим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, при уходе в отпуск выплачивается материальная помощь в размере 50 процентов тарифной ставки или должностного оклада.

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Единственным предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Здесь же проводятся прием и оформление лиц, желающих выехать на постоянную работу в г. Саянск на монтажный участок № 11, с выплатой расходов, связанных по перемещению согласно ст. 116 КЗОТ РСФСР.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-32-89, 9-32-23, 4-37-53.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

ПЕЧИТЕСЬ ТРАВАМИ

бенностей организма, его натуры или темперамента, тщательном определении лечебных свойств в зависимости от климата и условий жизни, наличия сопутствующих заболеваний.

В связи с этим лекарственный сбор, кроме основных трав, должен содержать и дополнительные ингредиенты. Например, речь идет о лечении хронического холецистита, а у больного, помимо этого, отмечается тенденция к артериальной гипертензии. Если в сбор будут включены только желчегонные травы и не будут добавлены растения с гипотензивным действием, то лечение спровоцирует гипертонический криз и только навредит больному.

Необходимо учитывать и состояние кишечной моторики пациента, и многое, многое

другое. Нельзя также забывать, что очень многие лекарственные травы имеют противопоказания.

Возьмем, к примеру, чабрец (богородская трава) — он противопоказан при болезнях печени, почек, язвенной болезни желудка и двенадцатиперстной кишки, беременности, может при неограниченном применении привести к гипотонии щитовидной железы, вреден для легких.

Можно заострить внимание на доннике. Он противопоказан при заболеваниях почек, беременности. Донник — ядовитое растение, желательнее применять только в сборах.

Или хорошо известная всем валериана. Она противопоказана при хроническом энтероколите, гломерулонефрите, нежелательно применять ее лицам мужского пола. Приведе-

но лишь несколько видов лекарственных растений. А ведь практически каждое растение имеет те или иные противопоказания. Поэтому при использовании лекарственных растений необходимо всегда обращаться к врачу.

Приобрести сборы лекарственных растений вы можете в медицинском кооперативе «Тонус». Здесь вам смогут подобрать сбор с учетом всех ваших заболеваний, типа нервной системы, пола, возраста и т. д.

В настоящее время ассортимент трав составляет 117 наименований, что позволяет составлять сборы до 20—30 компонентов. Лекарственные травы мы закупаем в разных регионах страны.

В. ЛАРИНА,
председатель кооператива «Тонус».

Здоровья

В ПОСЛЕДНЕЕ время все большую популярность в лечении различных заболеваний приобретает фитотерапия. Опыт народной медицины позволяет считать, что при лечении лекарственными растениями лучше пользоваться сборами, а не отдельными растениями. Лекарственные сборы могут состоять из большого числа компонентов, включающих многие десятки растений. Это объясняется стремлением воздействовать на все многообразие патологических симптомов, наблюдаемых у заболевшего.

При подборе необходимо основываться на тщательном учете индивидуальных осо-

Печит: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2120
Зак. 235с