

Ангарский Строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 12 (4200)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.



14 ФЕВРАЛЯ 1990 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

♦ В КОЛДОГОВОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
—1—2—3 стр.

♦ НОВАЯ ГАЗЕТА
ГОРОДА
—1 стр.

♦ ПРЕДСТАВЛЯЕМ
ПРЕТЕНДЕНТА
НА МАНДАТ
ДЕПУТАТА
РСФСР
—3 стр.

Конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1989 год

В минувшую пятницу в ДК «Строитель» состоялась конференция по проверке выполнения коллективного договора за 1989 год.

Первый вопрос повестки дня: «О выполнении коллективного договора Ангарским управлением строительства за 1989 год». С докладами по этому вопросу выступили: Ю. И. Авдеев — председатель совета организации арендаторов Ангарского управления строительства, и Л. К. Войтик — председатель группкома профсоюза.

С информационной комиссией по проверке выполнения коллективного договора за 1989 год выступил А. И. Кормичков, начальник отдела НОТИУ стройки, он также проинформировал конференцию о выполнении критических замечаний и предложений трудящихся, высказанных на колдоговорных конференциях в 1989 году.

По проекту коллективного договора Ангарского управления строительства на 1990 год перед участниками конференции выступили И. М. Зарх, заместитель начальника АУС, и А. И. Кормичков.

И. Х. Канарик, зам. начальника АУС, выступил по заключительному вопросу повестки дня: «О правилах внутреннего трудового распорядка по организации арендаторов «Ангарское управление строительства».

В прениях приняли участие: Е. Ю. Гельфанд, слесарь РМЗ, И. Г. Мироненко, начальник ОТЗ СМУ-5, А. Н. Карпов, председатель объединенного профкома УПП, Б. М. Минин, водитель автобазы № 8, Н. Г. Добрякова, председатель профкома СМУ-1, Е. А. Панфилов, бригадир грузчиков УПТК, Т. Н. Шалимова, инструктор по соцстрахованию ЦК профсоюза, С. Г. Левченко, второй секретарь Ангарского ГК КПСС.

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

Из доклада Ю. И. Авдеева, председателя
совета организации арендаторов
Ангарского управления строительства

ПОДВОДЯ итоги работы коллектива за 1989 год, считаю необходимым отметить, что главным итогом является перевод всего коллектива строителей на аренду.

Это позволило на деле провести экономическое обучение всех — от рабочего до руководителей всех рангов — заставило всех призадуматься о размерах затрат в сопоставлении с доходами, определить основные направления в деятельности, которые дают возможность снизить себестоимость, а, значит, увеличить прибыль и правильно распределить ее по образуемым фондам для решения, в первую очередь, вопросов социального развития, материального обеспечения и дальнейшего совершенствования предприятия с внедрением передового опыта и достижений науки и техники.

Как сегодня работает стройка? План четырех лет пятилетки выполнен по всем показателям, при незначительном отставании в 1989 г.

Объем СМР за четыре года составил 450 млн. рублей. Достигнуто снижение себестоимости на 18,7 процента, рентабельность составила 22,4 процента.

Рост производительности труда составляет 30 процентов, а заработной платы — 26,5 процента.

Выпущено ТНП на сумму 3,8 млн. рублей. Оказано платных услуг на сумму 8,6 млн. руб.

Введено в эксплуатацию 477,5 тыс. кв. м жилья (114,8 процента), в том числе в г. Ангарске — 396,3 тыс. кв.

м (109 процентов). Из них 50 тыс. кв. м — строителям (20 домов). В 1989 г. — 113 тыс. кв. м жилья и 19,8 тыс. кв. м — строителям.

Введены: 2 школы, 7 детских учреждений (1880 мест), 23 магазина, 3 плавательных бассейна, 5 учреждений здравоохранения.

В 1989 г. введено в эксплуатацию 44 объекта разного назначения.

Только за четвертый квартал 1989 года увеличено по сравнению с четвертым кварталом 1988 года выполнение объема СМР на 400 тыс. рублей при некотором снижении численности рабочих; доход предприятия превысил план и итоги 1988 года на 800 тыс. рублей.

ЕФОТ образован на 8,4 процента больше 1988 года (что составило 800 тыс. рублей).

Средняя зарплата в месяц достигла 294 рубля, или возросла против 1988 года на 19 процентов (в четвертом квартале), (по году средняя зарплата — 280 рублей в месяц).

Усилия всех коллективов стройки были направлены на увеличение объемов СМР по объектам социальной сферы; решение задач по продовольственной программе, выпуску ТНП и оказанию платных услуг населению.

Промышленные предприятия стройки справились со всеми плановыми показателями, за четвертый квартал как стройка, так и УПП получили призовые места в соревнованиях по министерству. А по производству ТНП УПП присвоено второе место по городу.

В ПРОШЛОМ году стройка не справилась с рядом важнейших заданий:

— не введены в эксплуатацию ряд объектов на ПО АНОС, АЭМЗ, АЗХР, холодильник на 1000 тонн и другие;

— не выполнен плановый объем по облисполкому на 1 млн. руб. (из 23) ПО АНОС, АЗХР и другие (это относится к СМУ-3, 6, 9, 2, 9, РСЭУ).

Общее отставание от плана 1989г. составило 1,1 млн. руб. На нашей конференции мы подводим итоги работы коллектива за 1989 год.

По разделу I — «Развитие и повышение эффективности производства на основе внедрения полного хозрасчета».

При выполнении плана собственными силами — на 100,3 процента, субподряд не выполнен;

— по производительности труда — на 106,5 процента, с ростом к 1988 г. на 8 процентов;

— выполнено плановое задание по снижению себестоимости СМР и обеспечена плановая прибыль.

Государственный заказ по товарам народного потребления выполнен на 144,6 процента.

Оказано платных услуг населению на сумму 2775 тыс. руб., что составляет 115,6 процента от плана.

Введено в эксплуатацию 113377 кв. м полезной площади жилья, что составило 109,2 процента к плану, в том числе для строителей 12691 кв. метров.

(Окончание на 2 стр.)

Новая газета в Ангарске

Название ее «ВЕСТНИК ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА АНГАРСКОГО ЭЛЕКТРОЛИЗНОГО ХИМИЧЕСКОГО КОМБИНАТА».

Дата выхода в свет первого выпуска — пятница, 2 февраля 1990 года.

Секретарь парткома АЭХК В. Бондарь в обращении к читателю говорит о том, что новая газета «будет объединять людей вокруг вопросов общего звучания, не обходить стороной и судьбу отдельного человека. Проблемы любого трудового коллектива, перспективы развития комбината, социальной базы, вопросы торгового, медицинского и бытового обслуживания, новости культуры, спорта — это лишь небольшой перечень направлений, которые найдут отражение на страницах газеты».

Первый выпуск «Вестника АЭХК» сообщает о кандидате в народные депутаты РСФСР по 388 избирательному округу Геннадия Сергеевича Кондобаева, публикует его программу.

Директор комбината Ю. В. Тихомолов дает интервью редактору «Вестника» о путях развития электролизного химического комбината.

Редакция «Вестника» объявила конкурс на название новой многотиражки — уже четвертой в Ангарске.

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

По итогам социалистического соревнования за прошедший год коллектив участка бригады энергомонтажного участка, под руководством Владимира Ивановича Дудкина занял третье призовое место по стройке. Диплом третьей степени, денежная премия и занесение в Книгу ючета пятилетки — таковы награды коллектива.

Компактный коллектив участка (около 20 человек) занят на эксплуатации временных сетей вновь строящихся объектов жилья, соцкультбыта, промышленности. Стремление работать оперативно, качественно — характерная

черта для всех членов этого участка.

Всегда и во всем и начальник участка Владимир Иванович Дудкин, и бригадир Григорий Леонтьевич Франков могут похвастаться не каждым. И твердо убеждены, что не подведут коллектив электромонтеры Семен Леонтьевич Мальшев, Сергей Петрович Ковалев и все другие члены коллектива.

Трудовая победа, достигнутая в 1989 году, подтверждается конкретными производственными делами и в наступившем 1990 году.

В. КЛЮКОВ,
начальник УЭС стройки.



Пятнадцать лет назад после службы в армии пришел в СМУ-3 Алексей Афанасьевич Некрасов. Сейчас сварщик А. А. Некрасов трудится в бригаде В. И. Литвинова.

Закончив работы по пристройке к стоматологии в ба микрорайоне, сейчас члены этой бригады трудятся на объектах нефтехимии.

Фото А. МАКЕКО.

Конференция по проверке выполнения колдоговора за 1989 год

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Допустили удорожание строительно-монтажных работ коллективы СМУ-6, 9, УСМ, РСЭУ.

За счет выполнения мероприятий плана технического развития, внедрения новой техники и передовой технологии сокращены трудозатраты на 313 человек, снижена себестоимость работ на 6419 тыс. рублей. Взятые обязательства по экономии основных материалов выполнены.

В ТЕЧЕНИЕ года в изобретательской и рационализаторской деятельности приняло участие 1025 специалистов и рабочих. Ими подано 945 рационализаторских предложений. От внедрения 650 рационализаторских предложений и 58 изобретений получена экономия в сумме 2069,4 тыс. рублей, в том числе от изобретений — 583,2 тыс. руб., что составляет 103,5 процента к плану.

В целях совершенствования социалистического соревнования и в связи с переходом коллектива стройки в начале года на полный хозяйственный расчет и самофинансирование были пересмотрены условия соцсоревнования среди коллективов АВС. Значительно сокращено количество показателей, некоторые показатели заменены или конкретизированы.

Согласно действующим условиям социалистического соревнования среди трудовых коллективов за 1989 г. победителями признаны: среди подразделений — коллективы СМУ-1, 10, 7, УАТа, УПТК, ДОКа, РМЗ, завода ЖБИ-4; 5 строительных участков, 3 строительных участка-бригады, 6 прорабских участков, 4 мастерских участка, лучшими бригадами ведущих профессий признаны 8 бригад.

В течение года принимались меры по обновлению строительно-дорожных механизмов и оборудования, в том числе приобретались по прямым связям.

В 1989 ГОДУ оплата работников строительства производилась в соответствии с действующим законодательством.

С 1 октября, в связи с переходом на арендный подряд, материальное стимулирование работников производится из единого фонда оплаты труда, образуемого от дохода подразделения.



Фонд материального поощрения использовался по направлениям, предусмотренным сметой.

Зарплата рабочим, специалистам и служащим выплачивается два раза в месяц в сроки, установленные графиком, согласованным с комитетом профсоюза.

Н ЕСМОТРЯ на проводимую воспитательную и профилактическую работу, трудовая дисциплина в отдельных подразделениях находится не на должном уровне. Все еще остается большим число нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка.

Недостаточно эффективно проводится воспитательная работа в коллективах СМУ-2, 4, 8, 9, РМЗ.

Выше среднего уровня по стройке составили потери от прогулов в коллективах СМУ-3, 6, 10. Также низкая трудовая дисциплина в коллективах ЖБИ-1, 4, ПНМ, РМЗ.

Недопустимо низкая трудовая дисциплина в коллективах СМУ-8, 9, где потери от прогулов почти в 4 раза, а в коллективе УЭС в 2 раза выше, чем в среднем по стройке.

Текущая численность кадров за 1989 год в сравнении с прошедшим 1988 годом составляет:

	1989 г.	1988 г.
— принято, человек	4115	2766
— уволено, человек	4716	3565
— результат, (+, —)	-601	-798
текучесть кадров, проц.	8,72	7,58

Особенно высокая численность уволенных в подразделениях СМУ-5 — 75 чел., УСМ — 30 чел., СМУ-7 — 27 чел., УЖДТ — 24 чел., УПП — 116 чел.

Текущая численность кадров превышает среднюю по стройке в подразделениях: РМЗ (17,6), СМУ-9 (16,66), СМУ-6 (14,02), УЭС (12,55), УПП (13,98) и др.

По разделу III. «Профессиональное и экономическое обучение кадров».

За 1989 г. обучен на курсах подготовки, переподготовки и вторым профессиям 2201 рабочий. На курсах повышения квалификации обучено 2109 рабочих.

Повысили квалификацию специалисты и служащие в ЦИПКе и его филиалах, на курсах подготовки при вузах

и предприятия — 697 чел.

Управление строительства за 1989 год безвозмездно выделило подшефным базовым профтехучилищам на укрепление их учебно-материальной базы 389,3 тыс. руб.

Раздел IV. «Улучшение условий труда и охрана здоровья трудящихся».

Н ЕСМОТРЯ на проведение комплексных мер по охране труда, на стройке высок уровень производственного травматизма, за 1989 год допущено 72 несчастных случая, в том числе 18 с тяжелым исходом и 2 со смертельным исходом.

Коэффициент частоты составил 3,8, а коэффициент тяжести — 23,35. Потери в человеко-днях составили 1681 день.

Раздел V. «Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся, организация торговли и общественного питания».

Самая сложная задача — это обеспечение жильем и социальными вопросами.

За 1989 год введено и распродано 19826 кв. м жилой площади, или 365 квартир. Улучшены жилищные условия 380 семьям.

По состоянию на 1 января 1989 года (на 1 января 1990 года — 3440 семей) в списках очередности на получение жилья и улучшение жилищных

	1989 г.	1988 г.
— принято, человек	4115	2766
— уволено, человек	4716	3565
— результат, (+, —)	-601	-798
текучесть кадров, проц.	8,72	7,58

условий состояло 3625 семей, в том числе:

— в льготной очереди — 608 семей,
— не имеющих жилья — 834 семьи,
— молодые специалисты — 58 человек.

При острой потребности в жилье у нас плохо проводится капитальный ремонт жилого фонда. Из предусмотренных планом на 1989 год 552,5 тыс. руб. освоено 440 тыс. руб., что составило 79,6 процента.

Коллективом орсса проделана определенная работа по выполнению коллективного договора. За 1989 год план товарооборота выполнен.

Для работающих УАТа и СМУ-5 организовано бортовое питание, обеды доставляются непосредственно на рабочие места строителей, для чего приобретено 50 термомоконтейнеров, в настоящее время бортовым питанием задействовано всего 240 человек.

Для водителей УАТа переоборудован автобус в специализированное кафе «Минутка».

В ТЕЧЕНИЕ ряда лет мы говорили о необходимости улучшения условий жизни и работы членов нашего коллектива, а смысл этих разговоров так и не затрагивал многих до глубины души.

Сейчас, с переходом на аренду, в условиях ограниченных людских, материально-технических ресурсов и опустив отток рабочих в кооперативы, мы начали ускоренно заниматься этими вопросами.

Первая реакция на вопрос: что нам дали первые шаги работы на арендных условиях — стабилизация коллектива за счет улучшения условий жизни и работы.

Посмотрите, в IV квартале 1989 года:

— в коллективах СМУ-5 — прекратился отток рабочих, средняя зарплата возросла на 22,5 процента; прибыль возросла на 33 процента; на 130 тыс. руб. сократились накладные расходы;

— в СМУ-7 — сверхплановая прибыль составила 150 тыс. руб.; снижение себестоимости сверх плана достигло 520 тыс. руб.; только в ЕФОТ отчислено 850 тыс. руб.;

— в СМУ-3 — возросло число принятых на работу, сокращен управленческий аппарат на 14 человек, обеспечено питание работающих за счет предприятия, строится жилой дом, резко сокращено число нуждающихся в жилье. Производительность труда возросла на 54 процента по доходу. Зарплата возросла на 41 процент, в три раза возросла помощь по оздоровительным и социально-бытовым вопросам;

— в СМУ-10 и СМУ-8 — коллективы на практике осознали необходимость улучшения результатов хозяйственной деятельности всего СМУ (зарплата — функция ее), включен, наконец-то, противозатратный механизм, повышена требовательность рабочих и ИТР. Сроки строительства объектов сокращаются (от них зависит себестоимость работ). Коллективы стабилизируются;

— в УПП, УЖДТ, РМЗ, УПТК, УАТе — работники осознали, что аренда не требует агитации за увеличение доходов и снижение затрат, постоянно ищут пути решения этих вопросов во всей деятельности, в этих коллективах, как и в других, образован необходимого размера ЕФОТ, создан фонд риска и свободный остаток позволил выплатить 13-ю зарплату, увеличить оздоровительно-социальную и материальную помощь.

Люди убедились в необходимости договорных отношений с подразделениями и внутри УПП;

— в СМУ-4, 6, 9 — серьезно работают над первыми (порой противоречивыми) результатами перехода на арендный подряд.

В СЕГОДНЯШНЕЙ обстановке значительной демократизации в решении всех проблем общества важное место необходимо отвести укреплению авторитета как всей нашей организации строителей, так и каждого из подразделений.

Были приведены данные по выполнению заданий четырех лет пятилетки. Необходимо безусловно выполнить их и в завершающем году пятилетки. Вопросы качества строительно-монтажных работ, организованности в работе и дисциплины сроков строительства объектов требуют постоянного внимания, только тогда можно будет говорить об авторитете.

Нельзя нам уклоняться и от решения важнейших проблем города: экологической,

жилищной, продовольственной, активного участия в работе по борьбе с преступностью в городе, по укреплению фонда милосердия, активного участия в воспитании подрастающего поколения.

К важнейшим задачам 1990 года следует отнести:

— Безусловное выполнение всех заданий по заказам министерства, как по СМР, так и по поставкам конструкций и деталей промышленными предприятиями. Стройка обеспечивается всеми видами материально-технических ресурсов и льгот для работающих только по линии министерства и ЦК профсоюза отрасли.

— Строгое соблюдение сроков строительства и выполнения планового объема по заказу облисполкома, в т. ч. по Ангарску в течение всего года.

— Выполнение всех работ по заказу облисполкома будет вкладом стройки в решение продовольственной программы.

Мне повезло быть членом делегации Иркутской области в Бресте, где было продемонстрировано, как можно решать продовольственную программу.

До 40 процентов объема СМР в Брестской области направляется на развитие сельского хозяйства.

В каждом хозяйстве области постоянно ведется высококачественное, на самом современном архитектурном и техническом уровне оснащения строительство агрогородков и производственных сельскохозяйственных объектов по производству, переработке и хранению продукции всех направлений. Все это делается силами хозяйств без привлечения горожан (вот что такое 40 процентов).

К основным тематическим задачам 1990 г. следует отнести:

— строительство жилья и объектов СКБ стройки;

— дальнейшее строительство ДСК и объектов БСИ;

— школы (в ба микрорайоне и в колхозе им. Кирова);

— вторая очередь роддома;

— реконструкция детской больницы и станции переливания крови;

— объекты урса в Одинске и Савватеевке;

— холодильник рыбобазы;

— клуб в пос. Б. Речка, Дом быта в Кутулике;

— цех макаронных изделий в Байкальске;

— профилакторий и оздоровительный лагерь ПО АНОС;

— столовая АЭМЗ и др.

Из промышленных объектов:

— новые производства АЭХК;

— комплексы ВЖС и 1-й очереди масел ПО АНОС;

— мощности АЭМЗ;

— реконструкции ТЭЦ БЦБК;

— 1 пуск комплекса АЗХР.

Позвольте выразить уверенность в том, что коллектив Ангарского управления строительства, его промышленные, субподрядные и обслуживающие подразделения с честью справятся с задачами 1990 года.

Из выступлений

ГЛАВНОЕ — КАКОВЫ УСЛОВИЯ ТВОЕГО ТРУДА

Е. Гельфанд, слесарь ремонтно-механического завода

Вероятно, многие из вас помнят старый анекдот об абитуриенте, поступавшем в медицинский вуз. Когда у него спросили, показав на скелет человека: «Кто это?» — он ответил: «Колхозник». И обосновал: мясо — сдал, шкуру — сдал, шерсть — сдал. Времена меняются, теперь такого о колхозниках не скажешь, особенно тех, кто перешел на аренду. Живут отменно.

Однако, доложу я вам, что через месяц-другой этот анекдот, как нельзя кстати, подойдет к арендатору-работнику РМЗ. Не знаю, кто из математиков-экономистов просчитал, что при существующем отношении управления строительства к нашему заводу мы и дальше сможем безбедно существовать, работая в условиях аренды. Не берусь утверждать, что расчеты эти делал дилетант, но, что они не соотносятся с реальностью, попробую доказать.

Ремонтно-механический завод — старейшее предприятие города и стройки, с таким же древнейшим оборудованием и станочным парком, ни разу не претерпевшими за свое существование ни реконструкции, ни других изменений. Кое-что подстраивали, кое-что расширяли, однако за те 20 лет, которые я работаю на заводе, практически никаких изменений не произошло. Стоит, например, взглянуть хотя бы на литейное производство, на те условия, в каких трудятся коллектив этого участка, чтобы понять: это самое удачное место для натуральных съемок фильма о демидовских временах.

Когда мы трудимся в обычных условиях и знали, что зарплата нам гарантирована, беды эти не очень бросались в глаза. Теперь же, когда деньги необходимо зарабатывать, как-то по-особенному смотришь на вещи. Уже все волнует. И то, где ты трудиться, и то, что ты производишь, и как! А главное — как условия твоего труда. И вот тут-то, пожалуй, самое основное, что присуще аренде. Думаю, что, если бы наш завод был бы совершенно самостоятельным предприятием, то ни один уважающий себя руководитель не согласился бы взять его в аренду. Такое можно только прики-

зять, что в принципе и было сделано.

Только вы не подумайте, что мы против аренды вообще. Нет! Напротив! Проработав четвертый квартал 1989 г. в новых для нас условиях, каждый работник завода на себе почувствовал преимущество этой системы. По сравнению с предыдущими девятью месяцами работы, за четвертый квартал 1989 г. производительность труда повысилась на 7 процентов, несколько возросла прибыль. Каждый работник завода, уходя в отпуск, получил (в зависимости от стажа) оздоровительные. Совет трудового коллектива счел целесообразным организовать бесплатное питание рабочих, занятых в тяжелых условиях труда. Короче, положительные сдвиги есть! Этому бы радоваться. Но увя!

Посудите сами. 70 процентов станочного парка завода имеют полный физический износ. Не столько работают, сколько ремонтируются. 40 процентов оборудования морально устарело. И что самое страшное, это то, что руководство стройки считает это нормальным явлением. Еще прибавить надо постоянную нехватку ремфонда, запасных частей, хронические перебои в снабжении.

Аренда — замечательная вещь. Она практически ничего не запрещает. Пожалуй, платите услугу лет, пожалуйста, — увеличивайте продолжительность отпуска, разрешает использовать во благо свою дополнительную прибыль. Пожалуй, простите, где же брать деньги на все это? Скажете — зарабатывать. Это понятно, но как, в наших-то условиях!

Обеспеченность производственной программы только на 80 процентов. Очень слабая подготовка производства. Работу планировать практически невозможно, поскольку неизвестно, что потребует стройке через неделю-другую. Срочные заказы, исполнение которых необходимо в пожарном порядке, выбивают из колеи, отсюда — нервозность, справедливые нарекания рабочих, поскольку нестабильность работы — это бич любого предприятия.

(Окончание на 4 стр.)

Представляем кандидатов в народные депутаты РСФСР

ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ

Татьяна Викторовна Бачина, заместитель директора ДК нефтехимиков, Виктор Митрофанович Боровский, генеральный директор производственного объединения Иркутскэнерго, Валентина Степановна Нефедьева, электромонтажница АЭМЗ, Геннадий Сергеевич Кондобаев, заместитель главного инженера электрохимического комбината — все они претенденты в народные депутаты РСФСР по Юго-Западному территориальному округу № 388. Все члены партии, по возрастному цензу самым молодым кандидатом является Татьяна Викторовна Бачина. Эту энергичную, обаятельную женщину не понаслышке, а по конкретным делам знают многие ангарчане. И сегодня кандидат в депутаты городского Совета по 87 избирательному округу, представитель коллектива управления производственных предприятий ЛЮДМИЛА ДМИТРИЕВНА МОРОЗОВА представляет читателям нашей газеты ТАТЬЯНУ ВИКТОРОВНУ БАЧИНУ.

— По всей стране прошло выдвижение кандидатов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы власти. С огромной радостью я узнала, что одним из кандидатов в Верховный Совет РСФСР по Юго-Западному району будет баллотироваться заместитель директора ДК нефтехимиков Т. В. Бачина.

Работник культуры — это, пожалуй, в настоящее время именно то лицо, которое просто обязано работать в верхних эшелонах власти. Мы на сегодня являемся свидетелями того уровня культуры, которого и уровнем-то назвать нельзя. Будем откровенны — многих из нас характеризуют сегодня безликость, равнодушие, бездеятельность, а для общества характерны и жестокость, и подлость, и бесчестье. Как излечить нас, наше общество? Готовых рецептов, конечно, нет. Но есть мы, люди, и среди нас такие, как Татьяна Викторовна. И наш долг вернуть подрастающему поколению хотя бы частичку совести, чести, милосердия, интеллигентности.

Татьяну Викторовну я знаю недавно. Познакомилась с нею, будучи на профсоюзных курсах в Доме политпросвещения. И буду откровенна: она покорила всех сразу своей жадной деятельностью, жизнерадостностью, тактом, культурой. Какой тревогой и болью наполнялся ее голос, когда она говорила об экологическом кризисе нашего города, о растущей преступности, о лени, распухлости нашей молодежи.

Позже, когда я еще несколько раз имела возможность встретиться с ней, еще раз убедилась, что это человек не только слова, но и дела. Экологические митинги, благотворительная ярмарка, прошедшая с успехом в рождественские дни у нас в городе, клуб избирателей — вот далеко не полный перечень тех дел, которыми занята Татьяна Викторовна помимо своей основной работы.

Программа, с которой выступает кандидат Т. В. Бачина, смела, реальна и жизненно нам необходима.

Эта неравнодушная женщина готова к предвыборной борьбе, несмотря на все ее трудности и сложности, и мы должны руководствоваться при выборе своим собственным мнением. Нам нужны в депутатском корпусе именно такие бойцы, как Бачина. Правдивые, честные, любящие людей, желающие им добра, компетентные, умеющие добиваться выполнения принятых решений, культурные и терпеливые.

В далекую таежную Сибирь Таня приехала, когда ей было 10 лет. Семья по состоянию здоровья отца-сибиряка была вынуждена покинуть солнечную Анапу с ласковым бескрайним морем и обосноваться в Ангарске.

После школы Татьяна окончила курсы операторов, работала на нефтеперерабатывающем заводе АНОС, ну, и как все, просто отдавая дань моде, попыталась счастья в точных науках. Но почувствовала, что это не для нее.

Спокойная, душевная обстановка в семье, стремление к красоте, желанию выразить ее через танец, а Татьяна любила танцевать до самозабвения (занималась много лет в ДК нефтехимиков), привели ее в ансамбль песни и пляски Советской Армии.

Но жизнь быстро поставила точку в ее танцевальной карьере. Неустойчивость гастролей, мир взрослых взаимоотношений уже без прикрас и эмоций послужили толчком к серьезному размышлению. А что же дальше?

И вот Татьяна — студентка Ленинградской высшей профсоюзной школы культуры. Успешно закончила ее в 1973 году. И, отложив предложение стать аспиранткой, с записью в дипломе — работник культуры широкого профиля — стала заведующей культурно-массового отдела родного Дворца культуры нефтехимиков. И поняла, что не ошиблась в жизненном выборе: человек и профессия нашли друг друга. Смысл всей культурной работы, как считает Татьяна Викторовна — отдавать, а для того, чтобы отдавать, надо иметь неиссякаемый источник знаний, добра, желания, сострадания к людям.

В небольшом кабинете Татьяны Викторовны (а в 1981 году она стала заместителем) всегдалюдно и хлопотно. Люди идут сюда с открытой душой, знают, что их здесь поймут и поддержат.

Около 20 различных клубов действует в этом прекрасном Дворце. И какая-то особая творческая атмосфера, кажется, витает в самом воздухе. Клуб фронтовых друзей, кино-, литературный, а в последнее время, подсмотренная в Ленинграде новая для Ангарска форма — литературно-музыкальная гостиная — разве перечислить всех тех ненавязчивых форм и методов работы, которыми пытаются во Дворце хотя бы приоткрыть человеку тот мир прекрасного, который делает нас чище, лучше, нравственнее.

И новая неожиданная для многих ангарчан форма работы — воскресные чтения, благотворительные концерты,

сколько еще в нашем небольшом городе боли и горя. И во Дворце готовы протянуть руку помощи и тем, чья душа изболелась по человеческому общению, и тем, кого надо поддержать материально. Четыре тысячи наличными и двадцать одну перечислением — таков итог недавно состоявшейся рождественской благотворительной ярмарки.

Энергии, темпераменту Татьяны Викторовны можно просто по-хорошему позавидовать и поучиться веры у нее, что можно все-таки что-то изменить в нашей серой, обыденной жизни. Поэтому и бьет ключом предвыборная жизнь во Дворце. Депутатами должны стать люди, которые не только хотят, но и могут многое изменить, так считает кандидат в народные депутаты. Большую, напряженную работу с народными избранниками ведет Бачина.

Совсем скоро над городом повеет весенний теплый ветер. И нежно зазеленеют листочки на деревьях в экологическом парке, что раскинулся в 17 микрорайоне. Таков реальный вклад в зеленую копилку городских защитников экологии. И лидером данного движения бесспорно является Татьяна Викторовна Бачина.

И как годами будут расти и крепнуть тоненькие прутики, так мысли и желания кандидата в народные депутаты Бачиной непременно будут претворяться в жизнь.

Двое детей подрастают в дружной семье Бачиных. Сын Алексей заканчивает 10 класс, а младшая Мария — общая любимца тех, для кого Дворец стал источником духовного перерождения, первоклассница с удовольствием посещает балетную школу. И, быть может, мечта ее мамы — танцем воздействовать на людские души, делать их прекраснее, отзывчивее, — воплотится в подрастающей дочке.

— Почему я вступила в предвыборную борьбу за мандат народного депутата России? — задает себе вопрос и на него же отвечает в своей депутатской платформе Татьяна Викторовна Бачина.

— Родившись на берегу далекого Черного моря, волею судьбы я стала сибирячкой, связав свою жизнь с этим суровым, все еще красивым, но уже не таким богатым краем. И не могу бесстрастно смотреть, как Сибирь превращается в сырьевой придаток страны, в свалку экологических отходов.

Печальная участь Арала ждет и Байкал, который объявлен сокровищем мирового значения, если мудрая рука парламентариев России и сила общественного мнения не остановят это. Добиться этого можно лишь: расширяя территориальный хозрасчет, расширяя экономическую самостоятельность края, разумно сочетая государственные интересы и интересы каждого человека, живущего в России, добиваясь организации национальных парков вокруг Байкала и закрытия предприятий типа ВЦБК.

И это ее жизненная позиция.



27 лет работает в МСУ-42 водитель-машинист автокрана Василий Федорович Мехов.

Фото А. МАКЕКО.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ГЛАВНОЕ — КАКОВЫ УСЛОВИЯ ТВОЕГО ТРУДА

Окончание. Нач. на 3 стр.

Нет возможности организовать работу во вторую смену. Во-первых, нет металла, а, во-вторых, нет людей.

С кадрами у нас вообще вопрос сложный. Хороший специалист, уважающий свой труд, требует соответствующую зарплату, чем мы, к сожалению, похвастать не можем. Вот и пополняются наши кадры преимущественно из тех, кого уволили с других предприятий за пьянки и прогулы.

Необходимо учесть еще одно обстоятельство. Многие наши коллеги на стройке, как говорится, поняли службу на аренде по-своему. Взять, к примеру, УАТ. Заказываем в ОЦП транспорт на вывозку продукции. Она у нас объем-

ная, но легковесная. Нужно вывезти 500—700 кг закладных деталей, или арматуры—присылают 10-тонный грузовой. А плату берут за полный день и полную грузоподъемность машины. Говорят, что других машин у них нет.

А вообще-то, может быть, это и хорошо, что других нет. Представляете, если бы у них были 25-тонные БелАЗы или 40-метровые траллеры? Наверняка нам бы присылали их.

Расчеты показывают, что для решения социальных задач коллектива, для заинтересованности в своем труде нам необходима рентабельность производства как минимум 15 процентов.

Наш завод в 1989 г. достиг рентабельности только 13 процентов. Мы получили прибыль 785 тыс. рублей. Из них 628 тыс. рублей «проглотил» госбюджет, что составляет 80 процентов. Вот это, пожалуй, самый страшный враг аренды. Теперь нам, чтобы в 1990

году сохранить выплаты, которые коллектив имел в 1989 году, необходимо иметь средства в сумме 270 тыс. руб. А это означает необходимость увеличить прибыль по сравнению с 1989 г. до 900 тыс. рублей. Спрашивается, за счет чего? Я уже обрисовал вкратце наше положение. Вообще-то, если говорить обо всех наших проблемах, нужно выступать со специальным докладом. В заключение мне хочется сказать, что кое в чем, мы, конечно же, сможем сэкономить, подтянуть гайки дисциплины, может быть, сократить еще штаты из ИТР, но все это даже полумерами назвать трудно.

Если руководство АУС прислушается к нашим бедам и поможет решить главные задачи, — все будет в порядке. Ну, а если нет, — типичный образ арендатора РМЗ я вам уже изобразил в начале выступления.

ОЩУТИЛИ СЛАБО

Е. Панфилов, бригадир грузчиков УПТК

В ОТ УЖЕ пять месяцев, как стройка работает на аренде. Однако ощутили ее преимущество мы, работники УПТК, очень слабо. А прогноз на 1990 год и того печальнее.

Мы считаемся обеспечивающим подразделением. Но что значит обеспечивать материальными ресурсами в настоящее время такую махину, как АУС?

Хаос в экономике страны все острее сказывается и на снабжении. Наши работники постоянно в командировках. У поставщиков нас никто не ждет. Гостиниц нет, билетов нет, с питанием сложности. Оно и понятно — при талонной-то системе, и тем не менее, мы практически бесперебойно обеспечиваем стройку материалами, без которых ни одно СМУ не выполнило бы план. Но СМУ получает огромные приработки, большие суммы за ввод объектов. А что получаем мы, работники УПТК? Мы, рабочие, получили кто семь, кто пятнадцать рублей, но больше двадцати рублей не получил никто. Не смеет ли это над нами?

Приработок мы получили где-то по 10—15 процентов, в СМУ же его получили до 60 процентов.

А прогноз на 1990 год и того хуже, так как все удорожания за материалы относятся за счет УПТК. Это значит, «накрылись» наши приработки и другие выплаты в 1990 году.

Меяя, да и многих из вас, надеюсь, волнует и еще такой вопрос. Почему при постанов-

ке на очередь для получения жилья существует смехотворная цифра 7 кв. метров, когда в Ангарске уже давно норма жилой площади на одного человека составляет 14 кв. м. Вы скажете, что это Положение разработано облсполкомом для того, видимо, чтобы уменьшить очередь, создать видимость максимальной обеспеченности жильем. Но это же не так. Очередь продолжает расти, и будет расти дальше законным и незаконным путями. И наш группком почему-то не выступает инициатором по отмене этого нелепого положения. Ради человека, ради его блага, ради его нормальных условий 7 кв. метров должны быть отменены.

Далее. Нас волнует сейчас и такой вопрос, как оплата работникам, задействованным в бригадах по оказанию помощи милиции. Что преступность за это время не снизилась, это ясно, так, может быть, эти деньги отчислять в другое место, платить тренерам в спортклубах, чтобы молодежь занималась спортом и не пополняла бы ряды преступников, а тренеры не пополняли бы ряды рекитеров.

И потом. Почему мы платим этим людям из ЕФОТа, то есть из нашего кармана? Может быть, перечислять милиции из другой статьи? Вопрос этот не праздный и его нужно решать.

Просьба от всех работников УПТК помочь в решении указанных вопросов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ ручной дуговой сварки» — срок обучения 4,5 месяца, стипендия 102 рубля в месяц.

«ЭЛЕКТРОМОНТЕРЫ» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц.

«МАШИНИСТЫ ЭКСКАВАТОРОВ» — срок обучения 6 месяцев, стипендия 102 рубля в месяц.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки. Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

МСУ-42 треста Сябхимонтаж, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного приработка с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов;

— квалифицированных электросварщиков и газосварщиков;

— плотников-столяров;

— маляров-штукатуров;

— каменщиков-бетонщиков.

— квалифицированного электрика.

Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Предприятие располагает базой отдыха, работающей круглый год. Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья.

Все работающие обеспечиваются одноразовым бесплатным питанием. Лицам, проработавшим не менее года и не допустившим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, при уходе в отпуск выплачивается материальная помощь в размере 50 процентов тарифной ставки или должностного оклада.

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Одноким предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Здесь же проводятся прием и оформление лиц, желающих выехать на постоянную работу в г. Саянск на монтажный участок № 11, с выплатой расходов, связанных по перемещению согласно ст. 116 КЗОТ РСФСР.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-32-89, 9-32-23, 4-37-53.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.



В ГОРОДАХ ОБЛАСТИ

В зимние морозные дни юные братчане с удовольствием занимаются плаванием.

На снимке: в плавательном бассейне спортивного комплекса Братского ЛПК.

Фото А. МАКЕКО.

РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, электросварщика, слесарей, строгальщиков, кузнецов, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталеваара (можно ученика), по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жестяными работами со сдельно-премиальной оплатой труда.

Крановщиков, трактористов, электромонтажников, сантехников, слесарей-ремонтников ГПМ, стропальщиков, комплектовщика с повременно-премиальной оплатой труда, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов. Мастеров.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы, с отрывом от производства:

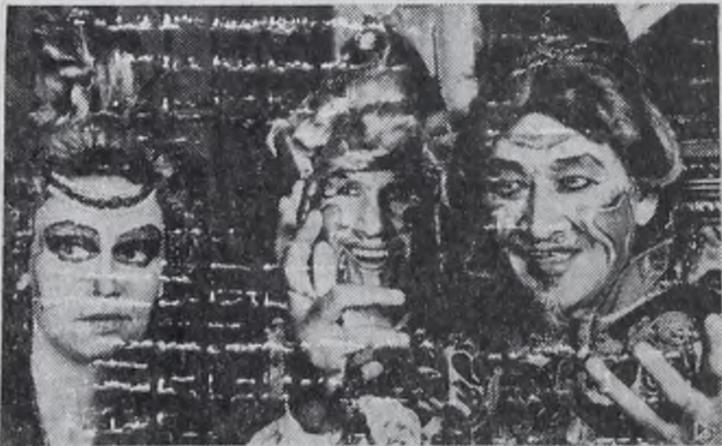
КИНОАНОНС

Автор сценария — Сергей Бодров. Режиссер — Иван Василев. В ролях: Сергей Курбский, Сергей Скрипкин, Ольга Машняга, Ольга Жулина и другие.

Кивостудия им. М. Горького.

Еще в незапамятные времена до новой кинематографической эры Сергей Бодров написал сценарий «Иди туда, не знаю куда». Были в нем семь Симеонов, которые жили бы не тужили, если бы не власть в лице царя-батюшки, посылавшая их неведомо куда. Сценарий был профессионален, шаблонен и ничем не выдавал возможностей нынешнего Сергея Бодрова, автора «Непрофессионалов» и «СЭРа», что не мешало людям из Госкино бдительно высматривать в нем «галлюзии и очернительство». И в самом

деле, если произвести мысленную замену царя на тогдашнего генсекретаря, братьев на многострадальный советский народ, а «неведомо куда» на светлое будущее — оного-то что получится!.



На помощь, братцы!

Пишите: 665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства. Звоните: редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36. Формат 1/2 д. л. Тираж 2120. Зак. 234с. Ангарская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Иркутского облсполкома