

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 8 (4196)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

31

ЯНВАРЯ 1990 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

СЕГОДНЯ
В НОМЕРЕ:

- ★ ИТОГИ СОЦСОРЕВНОВАНИЯ ЗА 1989 год — 1—8 стр.
- ★ В ПАРТКОМЕ СТРОИТЕЛИ — 2 стр.
- ★ ИДУТ КОЛДОГОВОРНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ — 3 стр.
- ★ ВНИМАНИЕ — КООПЕРАЦИЯ — 3—4 стр.

ИТОГИ

социалистического соревнования среди коллективов подразделений
Ангарского управления строительства за 1989 год

На совместном заседании совета трудового коллектива, руководства, парткома, группкома и комитета ВЛКСМ АУС подведены итоги соц. соревнования за 1989 год.

Выполнение показателей социалистического соревнования за отчетный год характеризуется следующими данными:

- план по производительности труда выполнен на 105,5%;
- выполнение плана по балансовой прибыли составляет 109,0%, получено сверх плана прибыли 1664 тыс. рублей;
- госзаказ по товарам народного потребления выполнен на 144,6%;
- оказано платных услуг населению на сумму 2776 тыс. руб., что составило 115,6% к плану;

В 1989 году введено в эксплуатацию 113,4 тыс. м² жилья или 109,2% к плану.

Не выполнили показатели соревнования в 1989 году:

- по производительности труда — коллективы СМУ-2, 9 и РСЭУ;
- по прибыли — коллективы СМУ-6, 9, УСМ и РСЭУ;
- по оказанию платных услуг населению — коллектив РСЭУ;
- не выполнили план ввода в эксплуатацию производственных мощностей коллективы СМУ-2, 3, 6, 8, 9 и РСЭУ.
- не выполнили план СМР собственными силами — коллективы СМУ-2, 3, 5, 6, 9, УСМ и РСЭУ.

Неудовлетворительное состояние охраны труда и техники безопасности за год в целом отмечается в коллективе СМУ-2, допустившем смертельный случай; в коллективе СМУ-6, допустившем 5 несчастных случаев; в коллективе СМУ-7, допустившем 4 несчастных случая, один из них тяжелый; в коллективе СМУ-3, допустившем 3 случая производственного травматизма; в коллективе СМУ-4 — 2 несчастных случая; по одному тяжелому случаю производственного травматизма произошло в коллективах СМУ-8 и 10.

Выше среднего уровня по стройке составили потери от прогулов в коллективах СМУ 3, 6, 10.

Особое внимание обращается на недопустимо низкую трудовую дисциплину в коллективах СМУ-8 и 9, где потери от прогулов почти в 4 раза выше, чем в среднем по стройке.

Сверхнормативные запасы материальных ценностей имеются в коллективах СМУ-2, 6, 8 и 9.

Среди обслуживающих хозяйств

Все обслуживающие хозяйства выполнили показатели соревнования. Самые высокие показатели у коллектива УПТК, но коллективом допущено 3 случая производственного травматизма, один из них тяжелый.

Коллектив УЖДТ допустил несчастный случай с летальным исходом. В коллективе УЭС продолжает оставаться на низком уровне трудовая дисциплина, потери от прогулов в 2 раза выше, чем в среднем по стройке.

Среди промышленных подразделений

В целом по промышленности план поставок по договорам выполнен. Задание по производительности труда выполнено на 104,1%, сверх плана получено прибыли 24 тыс. рублей.

Не выполнили показатели соревнования за 1989 год:

- договорные поставки — коллектив ЗЖБИ-5;
- по производительности труда — коллектив ЗЖБИ-1;
- по прибыли — коллективы ЗЖБИ-1 и 5;
- по товарам народного потребления — коллектив РМЗ.

Неудовлетворительное состояние охраны труда и техники безопасности отмечается в коллективе ЗЖБИ-4, допустившем 2 тяжелых случая производственного травматизма.

Низкая трудовая дисциплина отмечается в коллективах ЗЖБИ-1, 4, ПНМ и РМЗ.

Сверхнормативные запасы материальных цен-

ностей имеются в коллективах ЗЖБИ-1, 3, 5, ПНМ и РМЗ.

Среди монтажно-строительных подразделений Все коллективы не выполнили тематические задания.

Коллективом МСУ-42 допущено 5 тяжелых случаев, в коллективе МСУ-50 — 2 тяжелых случая производственного травматизма.

Совет трудового коллектива, руководство, партийный комитет, группком и комитет ВЛКСМ АУС РЕШИЛИ:

По итогам социалистического соревнования среди коллективов подразделений стройки за 1989 год присудить классные места:

ПО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного Знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 1600 рублей — коллективу строительно-монтажного управления № 1 (начальник Султанчин М. Г., секретарь партбюро Лебедев Н. И., председатель профкома Добрякова Н. Г., секретарь бюро ВЛКСМ Добрынин Н. С.). Коллектив СМУ-1 занести в книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами. Выделить три автомобиля.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 1400 рублей — **КОЛЛЕКТИВУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 10** (начальник Мирошниченко А. В., секретарь партбюро Фертих Л. М., председатель профкома Лунев В. И., секретарь бюро ВЛКСМ Воронова И. В.).

Коллектив СМУ-10 занести в Книгу Почета пятилетки. Выделить два автомобиля.

ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 1200 рублей — **КОЛЛЕКТИВУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 7** (начальник Успенский Е. Г., секретарь партбюро Снетиков С. В., председатель профкома Иванов А. М., секретарь бюро ВЛКСМ Вербицкая С. И.).

Коллектив СМУ-7 занести в Книгу Почета пятилетки. Выделить автомобиль.

Отметить хорошую работу коллективов СМУ-4, 5, 8.

Места среди других подразделений распределяются в следующем порядке:

- ЧЕТВЕРТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-4;
- ПЯТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-5;
- ШЕСТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-8;
- СЕДЬМОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-3;
- ВОСЬМОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-2;
- ДЕВЯТОЕ МЕСТО** — коллективу УСМ;
- ДЕСЯТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-6;
- ОДИННАДЦАТОЕ МЕСТО** — коллективу СМУ-9;
- ДВЕНАДЦАТОЕ МЕСТО** — коллективу РСЭУ;

ПО ОБСЛУЖИВАЮЩИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного Знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 1600 рублей — **КОЛЛЕКТИВУ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА** (начальник Ершов А. Н., секретарь партбюро Андреев В. П., председатель профкома Целиков Б. М., секретарь бюро ВЛКСМ Черновец А. А.).

Коллектив УАТ занести в Книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами. Выделить три автомобиля.

ВТОРОЕ МЕСТО с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 1200 рублей — **КОЛЛЕКТИВУ УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ** (начальник Плышевский С. В., секретарь партбюро Абаскалов А. П., председатель профкома Севостьянова В. В., секретарь комитета ВЛКСМ Шаповалова О. Г.).

Коллектив УПТК занести в Книгу Почета пятилетки. Выделить два автомобиля.

ПО ПРОМЫШЛЕННЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

Первое место с вручением переходящего Красного знамени, диплома I степени и денежной премии в сумме 1800 рублей — коллективу деревообрабатывающего комбината (директор Кудря В. Н., секретарь партбюро Ксылева Т. И.,

председатель профкома Мишакова З. Н., секретарь комитета ВЛКСМ Борненко С. В.), Коллектив ДОКа занести в Книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами. Выделить три автомобиля.

Второе место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 1400 рублей — коллективу ремонтно-механического завода (директор Первых Г. М., секретарь партбюро Федосев Н. Л., председатель профкома Плахотников Н. М., секретарь комитета ВЛКСМ Филиппов А. М.).

Коллектив РМЗ занести в Книгу Почета пятилетки. Выделить два автомобиля.

Третье место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 1200 рублей — коллективу ЗЖБИ-4 (директор Власко А. М., секретарь партбюро Козлова Л. С., председатель профкома Патракова Л. В., секретарь комитета ВЛКСМ Пугачева С. Ю.). Коллектив ЗЖБИ-4 занести в Книгу Почета пятилетки. Выделить автомобиль.

ПО МОНТАЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ:

Первое место с вручением переходящего Красного знамени и диплома I степени — коллективу монтажно-строительного управления № 76 (начальник Протасов Ю. Д., секретарь партбюро Кудьяров А. Б., председатель профкома Хамидуллин Г. Г., секретарь бюро ВЛКСМ Попов П. Ю.).

Коллектив МСУ-76 занести в Книгу Почета пятилетки, руководителей наградить почетными грамотами.

СРЕДИ СТРОИТЕЛЬНЫХ УЧАСТКОВ-БРИГАД:

Первое место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 600 рублей — коллективу строительного участка № 1 СМУ-4 (начальник Погодаев Ю. А.).

Второе место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу строительного участка № 5 СМУ-3 (начальник Можаров К. В.).

Третье место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 300 рублей — коллективу энергомеханического участка УЭС (начальник Дудкин В. И.).

Коллективы строительных участков занести в Книгу Почета пятилетки.

ПО СТРОИТЕЛЬНЫМ УЧАСТКАМ:

Первое место с вручением диплома I степени и денежной премии в сумме 500 рублей — строительному участку № 3 СМУ-2 (начальник Лебедин Ю. И.).

Второе место с вручением диплома II степени и денежной премии в сумме 400 рублей каждому — строительному участку № 3 СМУ-7 (начальник Бобрицов А. И.) и строительному участку № 2 СМУ-5 (начальник Гушин Ю. С.).

Третье место с вручением диплома III степени и денежной премии в сумме 300 рублей каждому — строительному участку № 3 СМУ-10 (начальник Канашевский В. И.) и строительному участку № 1 СМУ-8 (начальник Вижухов М. П.). Коллективы строительных участков занести в Книгу Почета пятилетки.

ПО ПРОРАБСКИМ И МАСТЕРСКИМ УЧАСТКАМ:

Признать победителями соцсоревнования коллективы прорабских и мастерских участков. Коллективы наградить дипломами, прорабов и мастеров премировать денежной премией по 70 рублей каждого.

ПРОРАБСКИЕ УЧАСТКИ:

- Тимофеева В. Г. — УСМ
- Яскевича А. Д. — СМУ-7
- Тарасова В. М. — СМУ-1
- Веселкова В. В. — СМУ-6
- Мищенко Г. П. — СМУ-10
- Кузьменкова А. Л. — СМУ-5

МАСТЕРСКИЕ УЧАСТКИ:

- Куфтина И. М. — СМУ-1
- Галинич А. В. — СМУ-5
- Горячкиной Н. А. — ЗЖБИ-4
- Мошковского В. В. — УСМ

[Оконч. на 2 стр.]

В парткоме стройки

ПРОВЕРЯЕТСЯ ДЕЛОМ

23 января на заседании бюро партийного комитета стройки рассмотрен вопрос «О работе парткома УПП по перестройке методов и стиля работы с кадрами».

КАДРОВЫЙ вопрос теперь, когда время требует от нас глубоких качественных сдвигов во всех сферах производства и общественной жизни, приобретает особое значение. Политика проводится через людей. И с этой точки зрения осуществляемая партийным комитетом УПП перестройка стиля и методов работы с кадрами также дает свои плоды.

Партийный комитет УПП в своей работе с кадрами опирается на преемственность методов, положительно зарекомендовавших себя ранее, и продолжает начатую работу по перестройке методов и стиля работы с кадрами в соответствии с постановлениями январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, XIX партконференции, других партийных постановлений (горкома, парткома АУС) по кадровой политике.

В 1987 г. состоялось общее партийное собрание коммунистов УПП с обсуждением итогов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». На собрании коммунисты определили свои задачи, которые были в постановлении. Партийный комитет составил план первоочередных мероприятий по выполнению постановления.

Все это и стало организующим началом в работе по перестройке в коллективе методов и стиля работы с кадрами. Затем во всех партийных организациях подразделений прошли партийные собрания по данной повестке, в трудовых коллективах были обсуждены итоги Пленума ЦК КПСС, принятые решения на партсобраниях. План первоочередных мероприятий и постановление партийного собрания были взяты на контроль партийным комитетом. И партком осуществлял контроль в течение всего периода. Так, просматривая протоколы парткома за последнее время, замечаешь редко какое заседание проходит без вопросов о кадрах.

ПОСТЕПЕННО у нас сложилась система работы с кадрами. Традиционными стали отчеты руководителей перед трудовыми коллективами. Так, в 1987—1988 г.г. отчитались все руководители подразделений, в основном все начальники цехов, мастера, бригадиры.

В 1989 г. «массового» отчета руководителей не планировалось. Но руководители цехов отчитывались, особенно те, кто был избран коллективом или где было трудное положение. Такие отчеты проходили на заводах № 1, 2, ПНМ, ДОКЕ. И коллектив уже сам дает оценку руководителю. Так на заводе № 1 в электромеханическом цехе рабочие выразили недоверие своему начальнику (Какаулин), и он был переведен на другую работу.

У нас уже накопился определенный опыт выбора руководителей. Все вновь назначенные руководители подразделений избраны коллективом. Выборы проходили на заводах № 1, 2, 5, ПНМ, Усольском кирпичном заводе. Как правило, начальники цехов — избранные или назначенные с согласия коллектива, когда нет альтернативы.

Подготовка к выборам, сами выборы поднимают активность рабочих и ИТР, активизируются и общественные организации. Выборы проходили под руководством СТК и с участием партийных организаций. Мы считаем, что грубых ошибок не было допущено. Если доверие оказывалось не совсем подоготовленному руководителю, то, видимо, в коллективе не было лучшего претендента.

Большое внимание стараемся уделять работе с резервом. Ежегодно администрация, партийный комитет и другие общественные организации составляют резерв кадров на выдвижение. Эта работа проводилась и ранее, но сейчас ведется, на наш взгляд, более тщательно, не ради формальностей. Определяется ближайший резерв и перспективный. Все кандидаты учатся или в системе политучебы или экономической. Повышают свой профессиональный уровень на курсах министерства, практикуется замещение кандидатами из резерва временно отсутствующих работников — стажировка.

К сожалению, при работе с резервом партийный комитет испытывает трудности, связанные с недостатком притока молодых ИТР.

На 1989 г. взято в резерв по номенклатуре стройки 38 человек, по номенклатуре УПП — 75 человек. В том числе членов КПСС — 28 человек, членов ВЛКСМ — 12

человек, с высшим образованием 70 человек. В возрасте до 40 лет — 60 человек, женщин — 43. Резерв предан гласности.

В большинстве случаев выдвинутые на более высокие должности руководители и специалисты зарекомендовали себя компетентными работниками. Их выдвижение следует считать удачным. Например, Маценко В. И. — директора завода ЖБИ-1, на должность главного инженера УПП, Журко А. Ф. — главного инженера ЗЖБИ-1, на должность директора завода ЖБИ-5, Лиса В. А. — главного инженера завода ЖБИ-4 — на должность зам. главного инженера УПП, Ростовцев Г. Н. — ст. инспектора отдела кадров завода ЖБИ-1 — на должность начальника отдела кадров завода ЖБИ-4 и других.

Из числа работников, выдвинутых на руководящую работу и высокие должности 6 человек в возрасте до 30. 5 молодых специалистов.

Через выборы коллективом прошли нынешние руководители В. И. Асташов, П. Д. Долинский. Мнение коллектива в данной ситуации бесспорно. Выбираются не только те руководители, которые работали на предприятии и хорошо известны их деловые качества, но и те, кто работал ранее на других предприятиях, как П. Д. Долинский, который имеет большой опыт работы, в том числе на Ново-Мальтинском заводе стройматериалов, химваркомбинате и хорошо зарекомендовал себя на деле.

Партийный комитет и партийное бюро подразделений стремятся привлечь в ряды партии перспективных работников. Так за последние годы приняты в КПСС — П. Власко, Суворов, Грел, Романов, Фролова, Тарабыкин, Сергеев и другие, которые ныне являются руководителями подразделений, цехов, отделов.

С резервом идет постоянная работа. Партийный комитет ежегодно составляет и резерв на замещение выборных должностей по парткому, объединенному профкому и комитету ВЛКСМ.

Резерв на выдвижение обязательно обсуждается на парткоме. Кандидаты на назначение приглашаются на заседание парткома для обсуждения. Утверждена номенклатура кадров, которая согласовывается с парткомом.

В РАБОТЕ с кадрами используем и такую форму, как аттестация.

В 1988 г. в управлении была проведена внеочередная аттестация руководителей и специалистов. Было аттестовано 604 человека. Из них 20 человек подлежало повторной аттестации, 4 признаны несоответствующими занимаемым должностям.

В партийных организациях проведена общественно-политическая аттестация коммунистов. «Пятилетка и перестройка» ее II этап. В подразделениях в связи с этим созданы парткомиссии, которые провели беседы с каждым коммунистом, с целью разъяснения политики партии, материалов XIX партийной конференции. Четверти коммунистов было рекомендовано повысить свою общественную активность.

Партком и партбюро в своей работе использует отчеты коммунистов о выполнении Устава КПСС, должностных обязанностей. Отчеты о личном вкладе в перестройку. На парткоме отчитывались почти все руководители и главные инженеры подразделений, многие начальники цехов, секретари партийных организаций, партгруппы, коммунисты. Для подготовки отчета привлекались коммунисты, специалисты. Обсуждение шло, как правило, доброжелательно, но обязательно указывались недостатки в работе, поведении, над чем коммунисту нужно работать.

В последнее время партийный комитет, сознавая, что без экономических знаний невозможно грамотно решать стоящие перед коллективом задачи, все больше внимания уделяет учебе коммунистов, а также специалистов. В 1988 г. впервые в УПП по инициативе парткома было организовано обучение начальников цехов экономическим методам управления производством. Занятия продолжались целый учебный год, при хорошей явке и активности слушателей. В 1989 году проводилась экономическая учеба с директорами и начальниками экономических отделов подразделений, продолжается она и в текущем году. Займемся мы и о том, чтобы наши товарищи учились в университете марк.

Стремясь накопить опыт работы с кадрами, бюро парткома стройки указало партийному комитету УПП на тенденцию роста нарушений трудовой дисциплины в 1989 г., сменяемости и текучести кадров рабочих и потребовало совместно с администрацией, профкомом принять действенные меры по изменению данной ситуации.

сизма-ленинизма, посещали городские и областные курсы.

Больше внимания мы стали уделять критическим замечаниям, предложениям трудящихся, высказанным на собраниях, единых полднях, встречах. Осуществляется контроль за ходом их выполнения. Это позволило нам уменьшить число жалоб в вышестоящие организации.

ПАРТИЙНЫЙ комитет стремится уйти от бюрократического аппаратного стиля в работе, быть поближе к людям, знать их запросы. Стремимся большинство вопросов решать коллективно, уважать чужое мнение, в последнее время большое внимание уделяем контролю за выполнением своих постановлений.

С 1988 года партком, наряду с проведением в подразделениях единых полднях, организует и проводит встречи руководителей управления (руководство, партком, профком) с трудящимися заводами, на которых отвечает на возникшие вопросы и ставит задачи перед коллективами.

Эти встречи позволяют почувствовать морально-психологический климат в коллективе, слабые стороны производства, уровень работы руководителей подразделений по воспитательной работе, гласности, оперативно решать многие вопросы.

Партийные и хозяйственные руководители поддерживают шефскую связь с профессионально-техническим училищем № 35, заботятся об укреплении его материальной базы. Опытные наставники помогают молодым рабочим и специалистам скорее овладеть мастерством, активно участвовать в жизни коллектива.

Рассказывая о накопленном опыте, нельзя сказать, что мы избежали упущений в кадровой работе: в подразделениях еще значительны потери рабочего времени, нарушения производственной дисциплины. Медленно решаются вопросы укрепления кадрами отстающих участков.

В наше время — время перестройки партийной работы — жизнь выдвигает новые формы работы с кадрами: митинги, дискуссии в партийных организациях и другие, которые мы еще не освоили, и нам предстоит этим заниматься.

В. ВАУЛИН,
секретарь парткома УПП.

И Т О Г И

социалистического соревнования среди коллективов подразделений Ангарского управления строительства за 1989 год

Окончание. Начало на 1 стр.

СРЕДИ БРИГАД ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИИ:

Признать победителями в соцсоревновании за 1989 год среди бригад ведущих профессий с присвоением звания «Лучшая бригада АУС» и вручением свидетельства.

Коллективы бригад премировать денежными премиями:

Бригаду каменщиков СМУ-1 — Голобородова А. Н.

Бригаду монтажников конструкций СМУ-8 — Жилинского А. И.

Бригаду плотников-бетонщиков СМУ-2 — Черкашина С. П.

Бригаду штукатуров СМУ-5 — Колесника В. Р.

Бригаду маляров СМУ-10 — Рачинской Г. П.

Бригаду водителей автобазы № 7 — Долгополова В. М.

Бригаду формовщиков ЗЖБИ-4 — Полягалова Б. В.

Бригаду электросварщиков ЗЖБИ-1 — Камлюк О. А.

СРЕДИ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ:

Признать победителями соцсоревнования за 1989 год среди комсомольско-молодежных коллективов с вручением почетных грамот и денежных премий согласно условиям:

ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ:

Первое место — бригаде маляров СМУ-5 — Меньшиковой З. Ф.

Второе место — бригаде маляров СМУ-5 — Калмыниной З. С.

ПО ТРЕТЬЕЙ ГРУППЕ:

Первое место — бригаде водителей автобазы № 7 — Селиванова А. В.

Второе место — бригаде водителей автобазы № 7 — Наумчика А. С.

ПО ЧЕТВЕРТОЙ ГРУППЕ:

Первое место — КМК детских яслей № 14 — Некрасовой Т. В.

Второе место — КМК детучреждения № 49 — Кыштымовой Е. Ф.

СРЕДИ РАБОЧИХ ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИИ:

Признать победителями в соцсоревновании за 1989 год среди рабочих ведущих профессий с присвоением звания «Лучший по профессии АУС» и с вручением свидетельства и денежной премии:

Каменщика СМУ-1 Машнова Н. М.
Монтажника конструкций СМУ-2 Калмыкова О. А.

Плотника-бетонщика СМУ-2 Петрова С. П.
Монтажника наружных трубопроводов СМУ-4 Пермякова А. М.

Плотника РСЭУ Нефедова А. П.
Электросварщика СМУ-1 Петрунина А. А.

Штукатура СМУ-5 Перепелову Н. С.
Маляра СМУ-5 Довгялову Р. М.

Машиниста экскаватора СМУ-10 Ляховецкого В. А.

Водителя автомобилей автобазы № 7 Мурнова Б. С.

Формовщика железобетонных изделий ЗЖБИ-5 Чебака Ф. П.

Арматурщика ЗЖБИ-1 Карканица Г. А.

Идут колдоговорные конференции

Прошедший год стал заметной вехой в жизни стройки и ее подразделений: четвертый квартал работали по новому методу хозяйствования — на аренде. Поэтому при подытоживании результатов года особняком оценивается последний квартал.

Есть чем гордиться коллективу СМУ-7: он выполнил все технико-экономические показатели и квартала, и года в целом. На конференции по

ративно и на должном уровне. Большие трудности испытывал коллектив СМУ при сдаче трамвайных путей. И здесь в полной мере проявились организаторские способности тов. Менделя. Заметным стало улучшение в прошлом году инженерной подготовки производства (гл. инженер А. П. Герман). Благодаря пересмотру структуры ПТО, созданию грамотной службы подготовки производ-

ству неуклюже относятся к труду благоустроителей отделочники, монтажники, которые не складывают мусор в определенном месте, а выбрасывают где попало. «А нам приходится его убирать», — сказал дорожный рабочий Федор Константинович Даниленко, — свежий пример — строительство роддома». Он же считает нарушением техники безопаснос-

РАБОТАТЬ УМЕЮТ, СЧИТАТЬ НАУЧИЛИСЬ

проверке выполнения коллективного договора за прошедший год начальник СМУ Евгений Георгиевич Успенский назвал такие показательные цифры: план СМР за год выполнен на 107,9 процента, выработка — на 107,4 процента. Себестоимость составила плюс 411 тыс. руб. Средняя заработная плата выросла в целом по СМУ в сравнении с 1988 годом на 450 рублей. Как отметил тов. Успенский, такие результаты, особенно по себестоимости, СМУ имеет за счет снижения затрат транспорта, механизмов, материалов. Все было просчитано до рубля, определено минимальное количество ресурсов с полной отдачей от них.

Естественно, немаловажную роль сыграла и трудовая дисциплина. Переход на аренду повысил сознательность, ответственность каждого за вверенное ему дело. Заметно сократилось число прогулов по сравнению с 1988 годом: 24 и 4. Но вместе с тем число посещений медвытрезвителя снизилось незначительно: с 11 до 8, что поставлено в вину комиссии по борьбе с пьянством, профкому, администрации.

Как же обстояли дела с качеством работ, охраной труда и техникой безопасности?

В целом качество выполняемых СМУ работ отвечает требованиям проектов и СНиП. Вместе с тем были отдельные случаи работ с низким качеством. Виновные были наказаны в административном порядке. Ущерб от брака СМУ не понесло. 19 приказов было издано по нарушениям правил охраны труда и техники безопасности, из них четыре — по несчастным случаям, основными причинами которых стали: использование необученных рабочих, недостаточный контроль со стороны ИТР, несвоевременный инструктаж рабочих. На участках вторая степень контроля по технике безопасности самостоятельно практически не работает.

В отчете администрации была дана оценка деятельности заместителей начальника СМУ, инженерной службы, отделов. К примеру, хорошо оценена деятельность Анатолия Степановича Менделя. Он занимался свабойными, железнодорожными работами. Все вопросы решал грамотно, опе-

ратора и проектной документации стали несколько лучше проекты производства работ, более реальные, привязанные к действительным условиям, предусматривающие рациональную технологию работ в большинстве случаев.

Председатель профкома Андрей Михайлович Иванов, говоря о выполнении коллективного договора, остановился на ряде его разделов.

Организовано было обучение вторым профессиям. В школе социалистического хозяйства повысили свои знания 28 человек, в экономической школе — 44 человека. Что касается улучшения условий труда и охраны здоровья трудящихся, то в этом плане были выполнены основные намеченные мероприятия, но есть и недостатки. Имеются отдельные случаи срывов в своевременном обеспечении рабочих и служащих спецодеждой, спецобувью, спецмолоком. Не все бытовые помещения соответствуют санитарным нормам. Нашли отражение в докладе председателя профкома также решение вопросов жилищно-бытового обслуживания трудящихся, организации торговли, общественного питания, распределения дефицитных товаров, социального страхования, медицинского обслуживания, организации отдыха и санаторно-курортного лечения, культурно-воспитательной и спортивно-массовой работы.

Здоровье людей — главное богатство коллектива. Учет и анализ причин временной нетрудоспособности и потерь рабочего времени говорят о том, что заболеваемость продолжает увеличиваться. И причина этого не только в старении коллектива, а и в отсутствии порой нормальных условий труда, в небрежном отношении некоторых рабочих к профилактическим и целевым медицинским осмотрам.

У выступивших в прениях чувствовалась заинтересованность в улучшении положения дел в том или ином вопросе. По крайней мере, в равнодушии нельзя было увернуться. Плохо то, что ряд вопросов не сходит с повестки дня колдоговорных конференций. Так, дорожная рабочая Татьяна Константиновна Кишенина говорила о несвоевременной выдаче спецодежды. По-пре-

ти перевозку железобетона с приобъектного склада на самосвалах. Для этого нужно использовать специальный бортовой транспорт или тракторные тележки.

Машинист бульдозера Михаил Кузьмич Божко просил навести порядок на карьере «Высотка». Работают там два экскаватора от первого и третьего участков. И если один вышел из строя, другой не грузит грунт в автотранспорт другого участка. Взаимопомощи нет. Проблемы, связанные с автотранспортом, поднял машинист бульдозера Александр Алексеевич Савчук. Механизаторам на месте зачастую бывает необходима помощь механиков. А последние не могут приехать на объект из-за отсутствия автотранспорта. Он отметил также, что зачастую автотранспортники рано бросают работу, в результате чего простаивает экскаватор.

Начальник первого участка Александр Александрович Малых просил делегатов конференции поддержать обращение коллектива участка в горисполком с такой просьбой: в целях недопущения брака отодвинуть сроки благоустройства объектов на год, чтобы дать возможность грунту стабилизироваться. Это обеспечит хорошее, исключающее переделки качество благоустроительных работ. В свою очередь СМУ обязуется проезды и проходы содержать в надлежащем порядке. Главный инженер АУС Владимир Павлович Климов в своем выступлении призвал, в частности, к бережному отношению к людям, материально-техническим ресурсам. И тех, и других на стройке не хватает.

Большой объем работ предстоит выполнить коллективу СМУ в этом году на строительстве объектов жилья и соцкультбыта. Придется подключить сюда все участки.

В программе также строительство объектов сельского хозяйства в Савватеевке, Одиинске, Аларском районе, сдача комплексов высших жирных спиртов, масел, объектов АЭМЗ, завода товаров народного потребления на АЭХК, РМЗ, ДОКЕ, ЭЖБИ-5. А вообще, ни один строящийся объект не обойдется без СМУ-7.

Л. АЛЕКСАНДРОВА.



В 12 «а» микрорайоне.

Фото А. Макеко.

Внимание — кооперация

ЗНАКОМЬТЕСЬ: «ДИЗАЙН»

ОКОЛО 400 кооперативов создано и функционирует в нашем небольшом промышленном городе. Меня не только как жителя, но и журналиста невольно настораживает цифра. Лично ни я, ни моя семья не пользуемся услугами кооперативов, не потому, что нет желания, возможностей, а потому что, собственно говоря, при такой цифре не вижу дешевых и разнообразных товаров и услуг, которые нам пообещали во времена, когда считалось, что создание кооперативов — панацея от всех бед.

Люди всегда останутся людьми, и любое хорошее начинание зачастую «с удовольствием» превращают в негативное. Так случилось и с кооперативами, когда предприимчивые люди, за плечами которых немало авантюрных приключений, сорентировались во времени, превратили многие кооперативы в личный монетный двор, ну а часть просто отмыкают «честно заработанные» рубли.

Пусть такое негативное начало не пугает читателя. Просто мне нелегко и непросто было переломить себя, психологически и морально, когда в самом начале становления кооператива «Дизайн» я стала наблюдать за его развитием и жизнедеятельностью.

Формы кооперативного движения самые разнообразные. И, к сожалению, в условиях всеобщего дефицита буквально всего, начиная от мыла и кончая нашим природным богатством — лесом, кооперативы не смогли пока стать конкурентами государственных предприятий. Следовательно, для того, чтобы жить и встать на ноги, имею в виду кооперативы перспективные, им пришлось приспособиться. И в наше непростое время перспектива все же за производственными кооперативами, выполняющими государственный заказ на государственном сырье. А теперь попытаюсь отстоять свое спорное мнение.

Знакомьтесь: Владимир Захарович Липеев. Молод. Предпримчив. Настойчив. В 1971 году закончил Иркутский политехнический институт. Работал в Черемхове, успел «посидеть» в горкомовском кресле комсомольского работника, отсюда и идет, очевидно, умение вступать в контакт, налаживать связи.

Работал у нас в УПП, на предприятиях объединения «Ангарскнефтеоргсинтез», то есть постоянно находился в поиске, движении. И, может быть, это неплохо. Не каждый способен сразу найти себя или просто свыкнуться с выполнением своих обязанностей. Человек должен находиться в поиске. Мы настолько закомплексованы в своих действиях, что невольно становимся рабами действительности. А в каждом, на мой взгляд, хоть чуть-чуть должно быть авантюрное начало. И в Липееве оно есть. Когда было заложено — в студенческие ли годы, или позже — останется тайной.

Пройдя путь рядового кооператора в кооперативе «Спектр», созданном при АНОС, который одновременно развивался по одиннадцати направлениям, присмотревшись, уловив все ценное и негативное, в феврале прошлого года кооператив «Дизайн» получил городскую прописку, зарегистрировавшись при бывшем центральном райисполкоме.

Заклучив договор с управлением строительства, а именно с УПП, при перевесе сил то в одну, то в другую сторону (негативное отношение к кооперативам нельзя сбрасывать со счетов) взял в аренду на 10 лет столярный цех нашего деревообрабатывающего комбината, что расположен в четвертом поселке. На его базе и начал свою деятельность. Я просто проинформирую читателя, что отделения этого кооператива расположены и на других предприятиях. И их прямое назначение — выпуск товаров народного потребления. Назначение же столярного цеха в четвертом поселке — это увеличение объема выпуска продукции — государственной, для обеспечения нужд стройки. Это встроенные шкафы для вновь строящихся жилых домов, мебель для детских учреждений, то есть та же номенклатура, что была и до этого. В год это отделение должно выполнять государственный заказ на 730 тысяч рублей. За четвертый же квартал прошедшего года было выдано продукции на 310 тысяч рублей. Это все на том же устаревшем оборудовании, при том же количестве рабочих, но уже с

(Окончание на 4 стр.)

ЗНАКОМЬТЕСЬ: «ДИЗАЙН»

(Оконч. Нач. на 3 стр.)

учетом того, что 17,5 процентов плюсуется к зарплате рабочих, исходя из полученной прибыли. При этом кооператоры мгновенно откликнулись на просьбу строителей и без выходных трудились до Нового года на жилье, сумев качественно и своевременно выполнить заказ по встроеной мебели, столарным изделиям, которые монтировали и устанавливали самостоятельно на девятиэтажке 192 квартала.

Нельзя умолчать и о том факторе, что рабочий коллектив остался прежним, при этом на профсоюзном и партийном учете также числятся по прежнему месту работы — УП. Я разговаривала с бригадиром Валентиной Алексеевной Рязановой еще в прошлом году.

— Что ждете, став кооператорами?

Бригадир была откровенна. Увеличения зарплаты. И не сразу, и небольшими цифрами зарплата рабочих стала расти. Приrost пока составил где-то около 70 рублей. И нельзя забывать и то, что деньги зря не платят, а это значит увеличение интенсивности труда, качества, работа, когда требуется, без выходов.

Своевременно выполнив госзаказ, бригада может работать и на себя, то есть выпуск дополнительной продукции — товаров народного потребления — даст и прибавку к зарплате. Сейчас

уже почти решен вопрос со второй сменой. И кадровые рабочие Рудоль Иванович Гуляев, Анатолий Иванович Цымбал, Инна Григорьевна Бегичева и другие почувствовали вкус к работе. Накануне выхода материала я вновь побывала в гостях у кооператоров «Дизайна».

— Заканчивается у нас кадровая перестановка — поделился последними новостями председатель кооператива Владимир Захарович Липеев. — Решен вопрос со второй сменой. Посмотрите нашу новую задумку.

— На макете: мечта любой хозяйки, современная кухня — отличная мебель, завязанная воедино всем интерьером, паркетные полы, навесной деревянный потолок с вмонтированными плафонами и т. д. Именно в недалеком будущем по желанию новоселов такой может стать их кухня.

А всего в кооперативе «Дизайн» в настоящее время трудится около 120 человек. Административный аппарат получает свой процент от среднего заработка рабочих. Думает о перспективе: открытии своего фирменного магазина, где уже сейчас может выставить более 10 наименований товаров ТНП: двухъярусные кровати, прихожие, паркетную плитку, жестяные, погонажные изделия и т. д.

Ну, что же, поживем. Увидим. И будем надеяться, что предприимчивость кооператоров обернется на пользу горожанам.

Л. НИКИТИНА.



НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ



Да, в этом пришлось убедиться еще раз на вечере отдыха под таким символическим названием.

В субботний вечер собрались в ДК «Строитель» ветераны войны и труда вместе со своими близкими, знакомыми. Это была своеобразная встреча друзей, однопольца, вызвавшая воспоминания о далеких и в то же время незабываемых суровых днях. Только со дня Победы прошло почти 45 лет, а так все это живо в памяти и стучит в сердце.

Вальсы и танго довоенных лет в исполнении духового

оркестра словно вернули нас в свою молодость. Кто танцевал, а кто просто смотрел и впитывал в себя всеобщую радость. Вот они, наши ветераны! Андрей Михайлович Прибытков, Иван Никитич Ронжин, Ефим Григорьевич Ервнев, Серафим Игнатьевич Жмуров, Зинаида Георгиевна Лебедева, Валентина Степановна Левушкина, Геннадий Георгиевич Ноделман. Как хочется всех их обнять, сказать самые добрые слова.

Слезы горя и радости звали кадры хроникально-документального фильма, воскресившие ужасы войны и радость Победы. Кажется,

что все это было вчера, так все живо в памяти. Нет, для тех, кто воювал, война не кончается.

И сразу наступила разрядка: на сцену вышли дети в красочных костюмах. Их непосредственная игра в танце вернула к действительности: жизнь продолжается. Воскресил песенный репертуар военных и послевоенных лет кор ветеранов «Красная гвоздика», а после — снова танцы, игры, викторина.

И хотя не так много, как хотелось бы, пришло на вечер ветеранов, можно смело

сказать: он удался. Это явствовало из их отзывов, это видно было по возбужденным и радостным лицам.

Это была как бы репетиция вечера к Дню Победы. Хотелось бы, чтобы сами ветераны не чувствовали себя гостями, а были хозяевами, активно включались в беседы, игры, отбросили скованность. Вот как 74-летний Андрей Михайлович Прибытков — ни одного танца не пропустил. Нет, стареть душой ветеранам нельзя.

В. БРЮХИН,
председатель совета ветеранов войны и труда стройки.
Фото А. Макеко.

Объявления

МСУ-42 треста Сибхимвонтаж, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного прироста с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

- бухгалтера;
- слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов;

— маляров-штукатуров;

— плотников-столяров;

— квалифицированных электросварщиков и газосварщиков;

Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Предприятие располагает базой отдыха, работающей круглый год. Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья.

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Одиночки предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очередности.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-32-89, 9-32-23, 4-37-53.

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от произ-



водства по следующим специальностям:

ВОДИТЕЛИ транспортных средств категории «ВС» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц.

ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ ручной дуговой сварки — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий по мере укомплектования группы.

СЛЕСАРИ-ТРУБОУКЛАДЧИКИ — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий по мере укомплектования группы.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

Итак, по порядку. Офицер-десантник Алишер Хайдаров ранен в бою под афганским городом Кандагаром. Спасая его, гибнет друг. После лечения в ташкентском госпитале и поездки к родителям погибшего, Алишер приезжает в родной город и узнает, что его отец в тюрьме — отбывает срок за взятки. Отец просит сына похлопотать об освобождении, уверяет, что он арестован по навету, что дело о взятке на нефтебазе сфабриковано.

С этого момента неторопливое течение сюжета резко убыстряется. Убедившись, что официальным путем добиться истины невозможно, Хайдаров решает действовать в одиночку и начинает самостоятельное расследование. (Во многом на это решение влияет Валентина — врач, с ко-

КИНОАНОНС «ОПАЛЕННЫЕ КАНДАГАРОМ»

Авторы сценария — Александр Файнберг, Вадим Трунин.
Режиссер — Юрий Сабитов.
Роли исполняют: Карим Мирхадиев, Елена Борзова, Сергей Варчук, Ато Мухамеджанов, Мурад Раджабов, Леонид Неведомский, Любовь Виролайнен.
«УЗБЕКФИЛЬМ».

торой Алишер познакомился в госпитале.) Он отправляется на нефтебазу, где был арестован отец, а также наблюдает за манипуляциями с бензином на автоколонках, и в конце концов убеждается: отец говорил правду — здесь работает сильная, хорошо организованная мафия. Решение молодого человека вступить с ней в открытый бой выглядит эффектно, но мало-

убедительно — слишком многочисленная мафия, к тому же вооруженная. (В ее составе есть и еще один бывший «афганец» — десантник Шестаков). Хайдаров близок к победе, он избивает и сдает в прокуратуру Шестакова, но в конце концов гибнет от пули наемных убийц.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-23; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.

Тираж 2108

Заказ 184 е