

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

**Секретарям
первичных
партийных
организаций**

15 января 1990 года в парткоме Ангарского управления строительства состоится очередное совещание о секретарях парторганизаций.

Начало в 16 часов в кабинете № 113 управления строительства.

№ 3 (4191)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

13 ЯНВАРЯ 1990 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

ПЕРЕД ВСТРЕЧЕЙ С ИЗБИРАТЕЛЯМИ



Кандидат в депутаты областного Совета, начальник Ангарского управления строительства Юрий Иванович Авдеев.

— За кем пойдут избиратели, зависит от личности кандидата, его умения вести предвыборную борьбу. А поскольку каждый из нас, кандидатов, не только представляет себя лично, но и в целом трудовой коллектив Ангарского управления строительства, вполне естественно, что своим избирателям мы должны говорить в полный голос о трудовом вкладе ангарских строителей.

А говорить есть о чем. И прежде всего об участии строителей в решении одной из животрепещущих проблем — жилищной. Наверняка на всех предвыборных собраниях избиратели этот вопрос затронут. И это понятно: 22 тысячи семей в городе стоят на очереди на жилье, из них около 4 тысяч — строителей.

Нашими строителями ежегодно вводится в эксплуатацию в г. Ангарске более 100 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья. Однако это еще не дает полной картины. Дело в том, что ангарские заводы железобетонных изделий направляют конструкции домостроения в другие города, где параллельно из них возводятся примерно столько же жилья.

Немаловажен и такой факт: четвертый год строительство

Предвыборная кампания вступила в качественно новый этап. После регистрации кандидатов в народные депутаты местных Советов начнутся их встречи с избирателями, агитационная работа. И хотя отменены окружные собрания, очередной этап предвыборной кампании силы не утратил. Среди тех, кто вступил в предвыборную борьбу, и 56 кандидатов в депутаты — работники ангарской стройки.

Люди разных возрастов и профессий, кандидаты представляют многочисленный коллектив Ангарского управления строительства. Кто докажет свое право на голоса избирателей, будет известно лишь после выборов.

А сейчас многие из кандидатов баллотируются впервые. У них и опыта нет, и информации достаточной о жизни города, стройки, ее проблемах. А как без этого пойти к избирателям? В связи с этим по инициативе партийного комитета Ангарского управления строительства в минувшую среду было проведено информационное собрание всех 56 будущих претендентов на мандаты депутатов в городской, областной и республиканские Советы, тех, кто так или иначе будет представлять коллектив ангарских строителей.

Перед возможными народными избранниками выступил кандидат в депутаты областного Совета, начальник Ангарского управления строительства **ЮРИЙ ИВАНОВИЧ АВДЕЕВ**.

жилия ведется устойчиво, с опережением нормативных сроков.

Следующее направление — наше участие в решении продовольственной программы.

Магазины, предприятия общепита, переработки и хранения продуктов — это тоже дело рук наших строителей.

Немалое подспорье для горожан — наше подсобное хозяйство, которое ежегодно дает 3,5 тысячи тонн мяса, около 8 млн. штук яиц. Для стола горожан мы поставляем около 9 тысяч тонн картофеля, почти столько же овощей.

Будущие народные избранники должны знать и такие факты: ежегодно около 8—10 млн. руб. мы осваиваем на объектах агропрома области. Кроме того, ежегодно на уборочных

работах в подшефном Аларском районе заняты около 400 автомобилей стройки, во всех селах этого района трудятся постоянно немало наших рабочих. А всего за год занятость здесь строителей составляет 65 тысяч человеко-дней.

Чрезвычайно важна сегодня работа по производству товаров народного потребления. Только за четыре года этой пятилетки в 3 раза увеличилось наше управление объемом выпуска товаров для народа. А это значит, что еже-



Виктор Федорович Шаронов — кандидат в депутаты городского Совета, инженер УЭГ.



На переднем плане — Александр Васильевич Волков, кандидат в депутаты городского Совета, работник СМУ-7.

годно выпускаем ТНП на сумму около 8 млн. рублей. Оказано платных услуг населению на сумму около 2,5 миллиона рублей.

Нас не могут не волновать экологические проблемы. Дело в том, что вся промышлен-

ность города создана руками строителей. И в усугубившейся экологической ситуации зачастую резкой критике подвергают и нас, строителей.

(Окончание на 2 стр.)



Александр Степанович Першин, кандидат в депутаты городского Совета, секретарь парткома стройки.



Сергей Тихонович Маслов, кандидат в депутаты городского Совета, директор опытного завода.

ПЕРЕД ВСТРЕЧЕЙ С ИЗБИРАТЕЛЯМИ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Как решаются возникшие проблемы сегодня? Прежде всего надо сказать, что мы почти прекратили строительство экологически вредных предприятий в городе. Сейчас основные силы сконцентрированы на объектах жилья и соцкультбыта.

Поможет оздоровлению атмосферы и недавно созданная специальная служба — Отдел охраны окружающей среды.

На предприятиях стремимся к сокращению выбросов, для этого тесную связь держим с наукой.

Сложная оперативная обстановка в городе не позволяет нашему коллективу оставаться в стороне. Строители активно включились в борьбу с нарушителями правопорядка. Это и участие в недавно соз-

данном отряде содействия органам милиции, материальная помощь УВД.

Я затронул лишь несколько проблем, в решении которых активное участие принимают строители. Их перечисление можно продолжить.

Задача будущих избранников — быть полпредами своего коллектива. И это вдвойне важно сейчас, когда, к великому сожалению, падает престиж профессии строителя, профессии, назначение которой самое гуманное — создавать.

Кандидаты задали ряд вопросов Ю. И. Авдееву.

В.: Не отразится ли строительство ДСК на экологической атмосфере города и без того сложной?

Навстречу выборам

О.: Выбросы в атмосферу не превысят предельно допустимых норм.

Все выбросы будут идти через очистные сооружения. ДСК же будет предприятием высокой культуры производства.

В.: Планируется ли монолитное домостроение?

О.: В 1990 году начнем подготовку к монолитному домостроению. Первый же высотный монолитный дом будет строиться в 1991 году.

В.: В Ангарске проблемы с жильем, а мы строим еще и в Кызыле?

О.: Ангарские строители возводят жилье не только в Кызыле. Мы строим в Байкальске, Краснокаменске, Зиме, Аларском районе. Через 1—2 года заканчивается срок наших поставок конструкций домостроения в Краснокаменск и Зиму.

Что касается Кызыла, Иркутской области, в числе других областей, поручили строительству жилья и СКБ в Туве, чтобы помочь этой маленькой автономной области.

В.: Наш город — город экологического бедствия. Когда будет отменена норма 7 кв. метров жилая площадь на 1 человека?

О.: Этот вопрос изучается в Иркутском облисполкоме и областном совете профсоюзов.

Секретарь парткома Ангарского управления строительства А. С. Першин поздравил присутствующих с выдвижением их кандидатами в народные депутаты.

— Юрий Иванович по сути в своем выступлении изложил краткую программу строителей, которая сложится в единую платформу строителей, — заметил, обращаясь к собравшимся, секретарь парткома. — И это логично: у каждого из вас своя платформа, а в целом — это платформа строителей.

Итак, впереди у будущих избранников встречи с избирателями. Иначе трудно рассчитывать на личную победу.

С. ПАВЛОВА.
Фото А. МАКЕКО.

Заинтересованный диалог

Прошла очередная встреча руководителей администрации, профсоюзного и партийного комитетов управления производственных предприятий с трудовым коллективом ЗЖБИ-5.

Начальник УПП В. А. Фаличев проинформировал собравшихся об итогах работы УПП и в целом Ангарского управления строительства за 1989 год. Акцентировал внимание на недостатках в работе заводчан.

Рассказал о перспективе работы на арендном подряде в 1990 году. И основной акцент был сделан на необходимости стабильной работы коллектива УПП по увеличению вы-

пуска изделий для домостроения.

Секретарь парткома УПП В. М. Ваулин заострил внимание на предстоящих выборах и нацелил коллектив на активную предвыборную кампанию и проведение выборов по 167 избирательному округу, агитационный центр которого расположен в Доме культуры «Восход».

Необходимо суметь активизировать избирателей, с тем, чтобы очередная выборная кампания прошла грамотно и на уровне.

Заводчане задали ряд вопросов, на которые получили обстоятельные ответы. В основном вопросы касались арендного подряда, деятельности кооперативов, эксплуатации изношенного оборудования и т. д.

Все вопросы будут подвергнуты анализу и по ним будут приниматься соответствующие меры.

Л. НИКИТИНА.

Аренда: шаг за шагом

ПОКАЖЕТ ВРЕМЯ

В СЕНТЯБРЕ прошлого года, опередив все вспомогательные подразделения, коллектив управления автотранспорта стройки перешел на арендный подряд. Коллективы всех автобаз и ремонтно-строительного участка заключили договор с руководством нашего управления.

До перехода на новую форму хозяйствования шла интенсивная экономическая учеба с инженерно-техническими работниками. В каждом из коллективов прошли собрания, на которых разъяснялись сущность и преимущества арендного подряда, но говорить о том, что все с энтузиазмом восприняли новую форму хозяйствования, не приходится. Слишком велика у нас инерционная сила. А если учесть и то обстоятельство, что для достижения успеха необходимо прежде всего добросовестно трудиться, сознательно преодолевать временные трудности, учитывать и объективные негативные процессы в нашей экономике, то ожидание сиюминутного успеха превратит любое дело в самообман.

Если раньше существовало определенное соотношение между ростом производительности и ростом средней заработной платы и при пони-

жении коэффициента сдерживался рост заработной платы, то при переходе на арендный подряд коллектив заинтересован в достижении плановой и сверхплановой прибыли. Так, например, в 1989 году прибыль увеличилась по отношению к 1988 году за этот же период на 102 тысячи рублей за счет сверхплановой прибыли. И эти заработанные деньги были использованы коллективом по его желанию и усмотрению. Как дополнительная прибавка к семейному бюджету, каждому работнику, отработавшему не менее одного года в УАТе, в зависимости от стажа работы, были выплачены оздоровительные. Оставшаяся сумма распределена по коэффициенту трудового участия.

С переходом на аренду увеличился и фонд социального развития предприятия. И вновь заработанные деньги расходуются по усмотрению коллектива. Так, в прошлом году УАТ стал спонсором медицинского кооператива «Тонус», где проходят комплексное лечение автомобилисты, страдающие различными заболеваниями позвоночника, суставов, радикулитом. Более 10 человек имеют возможность ежемесячно лечиться в «Тонусе».

Уже более года, как обслуживает автомобилистов кафе на колесах «Минутка». При этом водители, которые трудятся на отдаленных точках во вторую смену, питаются бесплатно. И за истекшее время на эти цели было израсходовано более пяти тысяч рублей.

Нельзя не обратить внимание на то, что водители автобаз третьей и восьмой стали выглядеть на своих рабочих местах, а именно за рулем вверенных им автомобилей, элегантно. И все это благодаря единой водительской форме. На форменную одежду было израсходовано 50 тысяч рублей, но при этом 50 процентов стоимости костюмов оплачивали водители.

Используя внутренние резервы, коллективами на каждой из автобаз были созданы оздоровительные комплексы, о которых неоднократно писала наша газета.

Болевой точкой, как и во многих коллективах, стал у нас вопрос с сокращением

штатов. При относительном сокращении численности работающих на 75 человек мы сумели выполнить объем транспортных услуг на уровне четырех месяцев 1988 года. При этом при переходе на аренду среднемесячная заработная плата увеличилась более чем на 30 рублей.

Теперь коллектив каждой автобазы заинтересован в конечном результате труда. И в то же время прослеживается тенденция к самостоятельности.

На протяжении прошлого года наш коллектив неоднократно становился лидером общестроительного социалистического соревнования. Наградой за труд стало вручение почетной грамоты нашего министерства в день профессионального праздника автомобилистов. На протяжении прошлого года коллектив каждой из автобаз становился лидером общеуатовского социалистического соревнования. А коллектив автогаза дважды занимал призовые места.

Незаметно промелькнули первые дни января. На календаре — 1990 год. И новыми заботами, и надеждами живет наш коллектив. В перспективе — перевод на аренду цеха подготовки производства, коллектив которого занят капитальным ремонтом узлов и агрегатов, изготовлением нестандартного оборудования.

Хотелось, чтобы переход на арендный подряд не был безразличен и другим обслуживающим нас коллективам. А конкретно — вычислительному центру. Финансовые показатели управления автотранспорта становятся известны нам только через месяц после отчетного периода, что мешает коллективу делать своевременный анализ прошедшего месяца, с тем, чтобы в текущем учесть все недоработки.

Каждое утро, едва забрезжит рассвет, покидают свои теплые боксы автомобили различных марок. И целый рабочий день, накручивая километры, трудятся наши водители, перевоза народнохозяйственные грузы. Каким будет для нас 1990 год — покажет время.

В. КРАНОСЕЛЬСКИЙ,
начальник планового отдела УАТ.



Наконец-то после двухлетней реконструкции общежитие № 9 в 86-м квартале для малосемейных приняло своих хозяев. Те, кто жил в нем раньше, были приятно удивлены перепланировкой (вместо коридорной системы — секционная), различными бытовыми удобствами, чистотой. Для 118 семей работников стройки переезд в обновленное общежитие станет значительной приметой нового года.

На снимках: заселение общежития, одной из первых переехала в него маляр СМУ-5 Евгения Николаевна Горулева.

Фото А. МАКЕКО.



ОБЩЕИЗВЕСТНО, что строительство и сдача комплексов связаны с большим сосредоточением людей и техники. Площадка, как правило, тесная. С одной стороны, сверкают огни электросварки, с другой — труженик-бульдозер, натужно урча, ведет за сыпку котлована, башенные краны подают на большую высоту железобетонные конструкции, готовят к монтажу огромную технологическую колонну, внутри бытового корпуса уже ведутся отделочные работы. Повсюду чувствуется напряженный пульс стройки. С каждым днем обстановка на площадке меняется и, наконец, наступает тот долгожданный момент, когда комплекс готов к сдаче, к выпуску продукции, когда хозяевами на площадке становятся другие люди, которым предстоит эксплуатировать смонтированное оборудование, выпустить продукцию. А строители, оставив частицу души на данном комплексе, уходят на следующий. И все повторяется снова. Такова уж у нас, строителей, судьба.

Но за последнее время ситуация меняется. Чаще всего на объектах работает малочисленное звено строителей, где-то в одном месте бетонятся фундаменты, в другом — разгружается оборудование, и все.

Так, на комплексе масел, на установке получения водорода, завезено оборудование, отличная строительная готовность, а монтажа нет. Чувствуется нехватка рабочих рук. На установке КМ-7, сметная стоимость которой около девяти миллионов, постоянно работают 15—20 человек. И даже если эти рабочие годовую выработку будут выполнять на 200 процентов, то установка будет введена в строй действующих через 20 лет. Кому она тогда будет нужна? На установке химводоподготовки, сдача в эксплуатацию которой запланирована на этот год, работает звено в три человека, и то два дня в неделю, остальные три дня — на установке 39/7, тоже сдаточном этого года. На дооборудовании ЭЛОУ+АВТ работают всего семь человек и тоже с перерывами.

И даже на сдаточном первом полугодия комплексе ВЖС половина объектов встречает мертвой тишиной да пронизывающими сквозняками. И вот здесь сам собой возникает вопрос: а где же люди? Действительно, где? Где те бригады, которые на своих плечах несли всю тяжесть труда по строительству комплексов? Ведь они составляли основной костяк СМУ. А их просто-напросто нет. Точнее, осталась часть рабочих из наших бригад.

Обычно в каждой бригаде происходит движение кадров. Одни, отработав и передав свой опыт другим, уходят на заслуженный отдых, в то же время в бригаду должны прийти свежие силы, которые принимают трудовую эстафету. И лишь тот коллектив способен решать задачи, стоящие перед ним, у которого число уходящих будет меньше, чем входящих. У нас за последние годы такого баланса не получилось. Часть рабочих ушла на пенсию, некоторые высококвалифицированные рабочие — в кооперативы, кое-кто по разным причинам просто уволился. А вот притока рабочих кадров нет. И, как результат, получились участки-бригады, а бригады

превратились в звенья. Задачи же СМУ остались прежними. И если сейчас не поправить положение с кадрами, то в ближайшее время данные задачи попросту решать будет некому. Может, в других СМУ положение с кадрами иное, я говорю только о нашем СМУ.

II

ТАК что же надо предпринять, чтобы решить кадровую проблему? Я думаю, что на этот вопрос каждый строитель найдет правильный ответ. Но я все-таки попробую разобрать некоторые факторы. Эти факторы, а точнее задачи, я бы рассматривал в трех направлениях: в масштабах города, в масштабах АУС и непосредственно в СМУ.

Проблема дня

КАК СОХРАНИТЬ КАДРЫ

Так уж повелось, что высококвалифицированные кадры из нашего города разъезжаются во все города нашей страны. Ангарчан можно встретить и под Москвой, и на Урале, и на Дальнем Востоке. И везде о них идет хорошая слава, их повсюду принимают, да и квартирами в течение года обеспечивают. Хорошо бы это движение сделать обратным, для чего в масштабах города необходимо решить хотя бы три задачи:

Первая — экологическая. Нужно убрать наш город из черного списка городов, отпугивающих своим загазованным состоянием. Сейчас каждый житель нашего города мечтает о северном ветре, который очищает город от газов. Но пора горсовету принять решение о закрытии установок и заводов, наиболее старых и экологически неблагоприятных. Самым главным наказом депутатам, которых мы избераем, должен быть наказ борьбы за чистоту нашего города.

Вторая задача — снабжение. Нужно добиться, чтобы сверхплановую продукцию, которую производят предприятия нашего города, можно было распределять по своему усмотрению, то есть Совету народных депутатов города. Если рабочие всех предприятий будут знать, что их сверхплановая продукция будет обменена на материалы, нужные для населения города, думаю, резко повысится производительность труда. Может, понадобится и техническое перевооружение предприятий. Тут и мы, строители, не подведем.

И третья задача — это обеспеченность жильем. Сейчас строительство домов ведется внутри жилых районов, с обязательным истреблением растительности, с под-

ключением построенных домов к старым, дряхлым, перегруженным сетям ВИК. Отсюда и появляются новые проблемы с авариями и отключением воды. Неужели у нас в Сибири мало площадей? Представим себе наш город, расположенный по обе стороны Китоля. Конечно, реку нужно очистить, с обеих сторон сделать набережные, а улицы города расположить перпендикулярно реке, в лесных массивах. И не бояться удаленности. Эту задачу решать нам, строителям. Может, целесообразно на строительство жилья перевести одно из промышленных СМУ. Да и с ДСК нужно кончать мышиную возню. Он должен в 1990 году взять на свои плечи выпуск конструкций для жилья. И если нашему поколению не

III

ТЕПЕРЬ о тех задачах, которые нужно решать в управлении стройки по кадровой проблеме. Мы сейчас всей стройкой переходим на арендный подряд. Но это пока что на словах, а не на деле. Арендный подряд — это прежде всего самостоятельность. Во всем. Управлению стройки нужно, прежде всего, добиться своей независимости и в то же время дать полную самостоятельность всем СМУ. Конечно, планы на год должны быть напряженными, но реальными и не должны меняться на протяжении года.

О какой же самостоятельности может идти речь, если в самые благоприятные летние месяцы волевым решением снимались отделочные бригады и переводились в другие СМУ? В других СМУ к этим бригадам отношение как к временным. Так и получилось, что бригада Н. И. Верхолатов сейчас насчитывает только 15 человек. В то же время нам передаются работы на объектах других СМУ, причем с жесткими сроками исполнения. Приходится строить без инженерной проработки, с увеличением числа рабочих, что вызывает сокращение заработка и недовольство бригад.

Думаю, что наступило время снять с управления строительства пелену секретности. Она является большим тормозом для вновь поступающих на работу на нашу стройку. За длительный период я так и не понял, что секретного мы строим. Неужели секретны узлы серии ИИС-04 или технология получения аммиака, та технология, которую нам объясняют специалисты

Японии. Однажды пришел к нам устраиваться на работу молодой инженер-геодезист. Хорошо знает свое дело. Жильем обеспечен. Но у него была маленькая просьба: во время отпуска летом разрешить ему посетить одну из стран Западной Европы. Здесь четко сработал запрет: нельзя! Секретно! И мы потеряли нужного нам специалиста. Таких примеров можно привести много.

Теперь об учащихся СПТУ. У нас на стройке два отличных училища. Они должны играть основную роль в пополнении кадров всех СМУ. Но этого не получается. Считаю, что учащиеся СПТУ с самого начала их учебы нужно закреплять за СМУ, в котором они должны проходить прак-

IV

И ВСЕ же основная роль в решении кадровой проблемы ложится на плечи СМУ. Именно здесь создается микроклимат взаимоотношений, создаются условия труда бригад, решаются вопросы жилья, обеспечения детскими учреждениями и многие другие факторы, влияющие на сохранение бригад. На некоторых из этих факторов я бы хотел сегодня остановиться.

Представим себе самый распространенный случай. Молодой человек, вернувшийся из армии, приходит к нам, на стройку, работать. Женится. Появились дети. Естественно, нужна квартира. Он с заявлением приходит в профком, а там ему говорят: да, мы тебя поставим на очередь, но ты будешь девяносто пятым, и уточняют, что ежегодно у нас получают квартиры 8—10 человек. Наш герой, в лучшем случае, получит квартиру через 10 лет. А где же жить его семье эти десять лет? Поэтому самой главной задачей в СМУ для решения кадровой проблемы считаю решение квартирного вопроса. Решать его надо любыми способами: через прямые договоры, индивидуальное строительство, может, совместно двум, трем СМУ строить один дом для своих рабочих. Нужно использовать все способы для строительства жилья. Второй год мы по прямому договору строим жилой дом для ТЭЦ-1. После его сдачи, а это должно произойти в 1991 году, мы улучшим жилищный вопрос, но полностью не решим. К тому же из-за нехватки рабочих рук строительство этого дома идет медленными темпами. Если в ближайшее время не удвоим число рабочих

бригады А. И. Шабанова, мы не сдадим дом в срок, значит, не будет дополнительных квартир. Это одна из сложнейших задач, стоящих перед руководством СМУ.

V

ТЕПЕРЬ об организации работ. Каждый человек, независимо от того, какую он выполняет работу, должен чувствовать удовлетворение от нее. Только тогда он с желанием будет трудиться. А это все зависит от качественной инженерной подготовки производства. Своевременное снабжение материалами, конструкциями и механизмами, оперативное решение технических вопросов исключают малейшие задержки в работе, поддержит нормальный ритм,

повысит заработок рабочих. За последнее время появилось крылатое выражение: рабочим дайте все, а они, если надо, выдержат после работы или выйдут в субботу. Считаю это неправильным. При хорошей организации работы в течение смены можно за счет повышения производительности труда выполнять поставленные задачи. А в нерабочее время и в выходные дни все мы должны отдыхать, воспитывать детей, заниматься на даче, ходить в кино. Именно постоянное улучшение инженерной подготовки производства является одним из факторов улучшения условий труда, а соответственно и укрепления кадров на производстве.

Некоторые слова об улучшении условий труда. Все бригады должны твердо знать, где они будут работать на протяжении всего года. И переход бригад с одного объекта на другой должен тщательно подготавливаться. Перевозка и утепление бытовых помещений, подготовка зданий для выполнения работ, закрытие контуров, своевременная подача тепла в здания, где будут вестись работы, — все эти мероприятия должны выполняться своевременно, не создавая дополнительных трудностей. Организация доставки рабочих на объекты, проявление заботы при встрече молодого пополнения, организация питания рабочих, своевременное обеспечение спецодеждой. Это далеко не полный перечень всех тех мероприятий, решаемых на уровне СМУ, которые создают нормальные условия труда. И от их выполнения зависит решение самой главной проблемы — кадровой, а соответственно — и решение всех задач, поставленных перед любым коллективом.

В своей статье я назвал далеко не все факторы, положительно влияющие на решение кадровой проблемы. Думаю, что мои соображения будут дополнены. Но в одном я твердо убежден: забота о кадрах должна быть первой заповедью руководителей всех рангов.

Н. ТИВАНЕНКО,
начальник отдела подготовки производства СМУ-3.



ЗИМНИЕ КАНИКУЛЫ В „КОСМОСЕ“

КАЖДЫЙ день, проведенный в пионерском лагере «Космос», приносил детям здоровый и интересный отдых. К этому стремились весь коллектив воспитателей и пионерских вожатых.

С первых дней пребывания в лагере дети почувствовали внимание и заботу старших товарищей, так как молодые вожатые и воспитатели всю свою любовь и нежность отдавали детям, и дети отвечали им взаимностью.

В пионерском лагере было сформировано 16 отрядов, где отдыхали не только школьники и воспитанники школы-интерната № 7, но и учащиеся СПТУ. Их отряд был трудовым.

В этом сезоне отдыхали спортсмены. Они задавали тонус в спортивных играх, соревнованиях и состязаниях. Каждое утро дети поднимались по сигналу, занимались зарядкой. По радио дети узнавали о важнейших событиях в нашей стране и за рубежом, слушали детские передачи. И всегда на протяжении всего дня звучала музыка. В отрядах проводились политинформации, громкие читки газет и журналов. Ежедневно была открыта библиотека.

Очень четко прошел первый лагерный день. В отрядах проводились выборы пионерского актива, формировались звенья, выбрали председателей отрядов, звеньевых. В этот же день прошел сбор дружины «Будем знакомы, будем дружить», на котором торжест-

венно открыли зимний оздоровительный сезон.

Самое запоминающееся событие для детей — это праздник новогодней елки. Для старших отрядов он проходил в ночь на первое января. Праздник имел организованное и увлекательное начало. К нему готовились все вожатые и пионеры. На вечере было место шуткам, смеху, проводились конкурсы, концертные номера. Отличившимся на празднике ребятам Дед Мороз вручал подарки и призы, по окончании — дискотека.

Отдельно новогодняя елка проводилась для детей младших отрядов. Для них был разработан сценарий с участием Деда Мороза и Снегурочки. Была разыграна с участием детей новогодняя сказка. Впервые в лагере проходила елка и для самых маленьких — для детей обслуживающего персонала, где отлично сыграл роль Деда Мороза вожатый третьего отряда Палатов Геннадий Павлович, Снегурочкой была Васильева Аня из первого отряда.

День за днем проходили интересные мероприятия.

В конкурсе зимнего спортивного плаката дети показали себя не только талантливыми художниками, но и свое отношение к спорту.

Руководитель физического воспитания в лагере Махонькин Алексей Павлович организовал для детей оздоровительно-спортивные мероприятия, такие, как «Веселые старты», «Зимнее троеборье для

всех», «Олимпиада Деда Мороза», лыжные эстафеты и др. Программа спортивных мероприятий составлялась так, чтобы соревнования сочетались с зимними развлечениями, например, игра в сказочном городке «Русские игры», а хоккей с мячом на снегу и регби были самой любимой и увлекательной игрой для детей. Ежедневно проводились лыжные прогулки, катание с горки на санках.

В вечерние часы для детей устраивали интересные КВН между отрядами «А ну-ка, девочки!», «А ну-ка, мальчики!», где участвующие показали себя находчивыми и внимательными, а болельщики — дружными и активными.

С большим успехом прошел концерт «12 счастливых и радостных дней», в нем принимали участие все отряды. Каждый вечер проходил для детей интересно и с пользой.

Большой популярностью пользовались кинофильмы, шахматные поединки, вечера вопросов и ответов.

Запоминающе прошел день именинника, к которому очень добросовестно подготовилась и провела вожатая 2 отряда Ультракова Танзиля.

С большим интересом прошел конкурс зимней инсценированной песни. Выдумки ребятам не занимать. Перед дружиной предстали маленькие зимние спектакли. Особенно отличились ребята 2 отряда — вожатая Ультракова Танзиля, воспитатель Козлова

Антонина Сергеевна, 10 отряд — вожатая Жилкина Тая, воспитатель Геннадий Иннокентьевич Жилкин.

Часто оказывали помощь вожатым и воспитателям опытные педагоги: старший воспитатель Надежда Петровна Хадалаева, воспитатели Явменчик Валентина Александровна, Потеряхина Лидия Григорьевна.

Пионерский лагерь «Космос» предоставил все условия для отличного оздоровления детей, для активного отдыха и дал силы детям для дальнейшего продолжения учебы.

Успех деятельности пионерского лагеря находился в прямой зависимости от подготовленности к работе с детьми. В нашем лагере работали молодые кадры — пионерские вожатые с производства, педагогических училищ г. Ангарска и г. Усолье-Сибирское, и люди, имеющие уже опыт работы с детьми. Но всех их объединяли интерес к работе, забота о детях.

От подразделений стройки на протяжении многих лет добросовестно трудятся воспитатели: Бондаренко Владимир Михайлович (УАТ), Гашкус Леонсия Александровна (опытный завод), Берданосова Валентина Михайловна (СМУ-3), Шилович Ольга Федоровна (СМУ-7).

В наш коллектив влились свежие силы, которые со всей ответственностью отнеслись и оправдали доверие. Это Жилкин Геннадий Иннокентьевич

евич и Жилкина Татьяна Борисовна (УСМ), Махонькин Алексей Павлович, инструктор физкультуры (МСУ-42), Ультракова Танзиля (Усольское педагогическое училище), Филиппова Зоя Александровна, кухарка (СМУ-6), Романова Елена Витальевна (УПП).

Большое спасибо нашим поварам за вкусное, качественное питание, приготовленное от души. Много сезонов отработали повара Тирских Нина Константиновна, Бердникова Наталья Васильевна, Буилова Галина Васильевна и многие другие.

Особо отмечаем заслуженных ветеранов труда и ветеранов-педагогов, которые на протяжении 10, 15 и 19 лет трудятся постоянно в пионерском лагере. Это Хадалаева Надежда Петровна, старший воспитатель. Она отработала в пионерских лагерях имени Ю. Гагарина, «Строитель», «Черемушки», «Космос» 20 лет. В этом году ей исполняется 70 лет, но она полна сил, энергии, доброжелательности ко всем детям, взрослым. Огромной души человек, настоящий интеллигент, эрудированный, член КПСС с 1963 года. Воспитала прекрасных душевных детей: дочь и сына. Есть чем гордиться Надежде Петровне.

Много сил, здоровья отдают своему нелегкому труду такие ветераны, как Степанова Александра Федоровна, которая болеет душой за всех и вся. Она всю свою жизнь отдала пионерлагерям имени Ю. Гагарина и «Космос». Уже 19 лет работает в «Космосе». Нужно отдать ей должное за ее работоспособность, бескорыстие и желание видеть всех трудолюбивыми, честными людьми.

А также огромное спасибо ветеранам: Патрикеевой Светлане Викторовне, шеф-повару, Никифоровой Марии Васильевне, кладовщице, Покровской Анне Петровне, бухгалтеру, и многим-многим другим, которые заслужили любовь детей.

Р. ХУДЯКОВА,
начальник пионерлагеря «Космос».

Спасибо!

Нам посчастливилось

Сколько планов, надежд было, когда наступили долгожданные зимние каникулы. И все они осуществились. Это праздник, карнавалы, веселые игры, соревнования, КВН, спортивные состязания. Вновь нас встретила добрая, душевная Роза Романовна Худякова, начальник пионерлагеря «Космос».

Спасибо и еще раз спасибо ей за теплоту, любовь к нам.

Артем Лапуховский, Денис Федорко, Олег Мазур,
пионеры 9 отряда.

Сколько радости и впечатлений было от встреч со старыми друзьями и старшими товарищами, которые радушно, заботливо относятся к нам. Нам посчастливилось: мы попали во второй отряд к воспитателю Людмиле Александровне Гашкус.

Мы хорошо провели зимние каникулы в лагере. Принимали участие в спортивно-массовых мероприятиях, играли в хоккей, катались на лыжах, ходили в кино, танцевали на дискотеках, играли в КВН.

Мы благодарны сотрудникам и администрации «Космоса» за интересный отдых детей. Большое спасибо всем, всем, всем!

Першиков Дмитрий, Корзун Андрей, Попов Алексей, Лесников Дмитрий.

КСК ПРИГЛАШАЕТ

ДК НЕФТЕХИМИКОВ

13 января
Вас приглашает клуб избирателей, малый зал — 15.00.

14 января
Уважаемые ангарчане!

Посмотрите вокруг — сколько обездоленных людей, которым нужна помощь, сколько людей, которым живется хуже, чем нам! Именно ваше доброе участие нужно малообеспеченным семьям, детям-инвалидам, старикам, которые живут рядом с вами. В их пользу пойдет сбор от **РОЖДЕСТВЕНСКОЙ** благотворительной ярмарки, которая проводится 14 января в 14.00.

Вы можете принять участие в благотворительных аукционах, лотереях, выставках-продажах, концертах. Ждем вас!

Университет культуры. Факультет музыки. В программе: П. И. Чайковский. Симфония № 2. Фрагменты из балета «Щелкунчик». С. Рахманинов. Рапсодия на тему Паганини для фортепиано с оркестром. Солистка — Ирина Плотникова, лауреат меж-

дународного конкурса. Дирижер — лауреат Всероссийского конкурса, дипломант Всесоюзного конкурса Петр Грибанов (Караганда), театральный зал — 11.00.

15 января
Концерт государственного ансамбля песни и танца «Байкал» (г. Улан-Удэ), театральный зал — 18.00.

16 января
Работает экологический клуб «Катарис», малый зал — 18.00.

17 января
Клуб друзей кино «Ракурс». Просмотр фильма «Кабаре» (США), театральный зал — 19.00.

18 января
Дискуссионный политический клуб «Новые социалисты, кто они?», малый зал — 19.00.

ДК «СОВРЕМЕННОК»
13 января
Вечер отдыха для ветеранов, бар «Солнышко» — 15.00.

КВН — соревнуются команды орс Юго-Западного района и отдел детских учреждений, театральный зал — 18.00.

«До 16 разрешается...», дискотека — 19.00.

14 января
Клуб филателистов, фойе — 11.00.

Концерт ансамбля «Байкал» (г. Улан-Удэ), театральный зал — 17.00, 20.00.

Дискотека, дискотека — 19.00.

17 января
Клуб первоклассников «Дружба», малый зал — 14.00.

Дискотека для молодежи — 19.00.

18 января
Клуб «Подросток», дискотека — 16.00.

ДК «СТРОИТЕЛЬ»

13 января
Конференция для кандидатов в депутаты — 9.00.

Клуб садоводов-любителей. «Опыт выращивания огурцов в открытом и закрытом грунте» — 9.00.

Клуб филателистов — 16.00.

ДК «ЗОДЧИИ»

14 января
Клуб выходного дня «Отдыхаем всей семьей» — 12.00.

17 января
Кинолекторий «Светофор». Тема: «Шагай осторожно. За улицей след!» — 12.00.

Редактор **С. П. ЖИРУХИНА.**

Печатайте:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат
1/2 д. л.
Тираж 2108
Зак. 40с