

# АНГАРСКИЙ СТРОИТЕЛЬ

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 98 (4184)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.

16 ДЕКАБРЯ 1989 года

СУББОТА

Цена 2 коп.

## Навстречу выборам

### КОЛЛЕКТИВ НАЗЫВАЕТ КАНДИДАТОВ

МНОГОЛЮДНО было в минувшую среду в актовом зале третьего строительного-монтажного управления. В конце рабочего дня здесь состоялось собрание трудового коллектива по выдвижению кандидатов в народные депутаты городского Совета.

Как рассказала зам. секретаря партбюро СМУ-3 Л. Г. Голубицкая, этому событию предшествовали собрания коллективов участков СМУ, поскольку в этих подразделениях работает более 30 человек, и согласно Закону о выборах местных Советов они правомочны выдвигать кандидатов. Первый участок выдвинул кандидатом в народные депутаты В. М. Распутина, председатель профкома, 2-й участок — бригадира монтажников А. И. Козлова, 5-й участок — звеньевой монтажной бригады В. И. Литвинова.

Такая предварительная организационная работа способствовала динамичному ходу собрания.

— Таким образом, на сегодня у нас выдвинуто 3 кандидата, мандата же 2. Какие еще будут предложения? — обращается к собравшимся секретарь партбюро СМУ Иван Иванович Ефименко.

— Я предлагаю свою кандидатуру для выдвижения кандидатом в народные депутаты, — говорит бригадир электромонтеров Александр Никитович Ефимов.

Бригадир А. И. Козлов со 2 участка поблагодарил участников собрания за доверие, но в связи с пенсионным возрастом и выездом за пределы города попросил самоотвод. Для обсуждения он предложил кандидатуру В. Г. Марченко, уважаемого в коллективе человека, рабочего.

С самоотводами выступили В. М. Распутин с 1 участка, В. Г. Марченко со 2 участка. Затем слово попросила начальник пленового отдела СМУ В. А. Поварова.

— А я предлагаю выдвинуть кандидатом в народные депутаты от нашего коллектива Виктора Леонидовича Середкина, зам. начальника Ангарского управления строительства. Нет необходимости говорить об этом человеке. Вы все знаете Виктора

Леонидовича. В нашем СМУ он прошел трудовой путь от рабочего до начальника СМУ.

Обсуждение названных кандидатур проходило без острого спора, жарких дебатов, возможно, это объяснимо: люди хорошо знали этих товарищей, верили им. Это отразилось и в выступлениях участников собрания.

К примеру, рабочий В. Д. Аюшеев так охарактеризовал возможного претендента В. И. Литвинова: это хороший работник, грамотный специалист, отличный семьянин. А вот как отзывается о Литвинове коммунист монтажник В. В. Трейнис: «Я 18 лет знаю Владимира Ивановича. Он фактически наш неформальный лидер. Он никогда не смолчит, когда почувствует фальшь. Думаю, такой человек нужен в городском Совете».

Обсуждены были и 2 другие кандидатуры. Так, В. С. Горбачев коротко рассказал собравшимся об А. Н. Ефимове:

— Я 20 лет работаю с Александром Никитовичем. Хорошо его знаю. Уверен: в Совете народных депутатов он будет защищать интересы как нашего коллектива, так и города. Большой жизненный опыт, мудрость помогут ему в этой работе.

Теплые слова в адрес А. Н. Ефимова высказал его товарищ по работе электромонтер В. В. Андроненко.

О третьем претенденте — В. Л. Середкине — немного, но емко сказал вслед за В. А. Поваровой, предложившей его кандидатуру, И. И. Ефименко, секретарь партбюро: эрудированный, грамотный специалист, отличается принципиальностью, умеет находить контакт с людьми.

В ходе голосования (а оно проходило отдельно по каждой кандидатуре) кандидатами в народные депутаты городского Совета избраны: по 141 избирательному округу — В. И. Литвинов и бригадир электромонтеров А. Н. Ефимов, по 142 избирательному округу — заместитель начальника АУС В. Л. Середкин.

На собрании также были выдвинуты и утверждены члены участковой избирательной комиссии.

С. ПАВЛОВА.

С 4 декабря в подразделениях Ангарского управления строительства началось выдвижение кандидатов в народные депутаты городского и областного Советов.

Итак, идет самый первый этап предвыборной кампании. Работа предстоит необычайно ответственная. Ведь на выборах необходимо избрать органы власти не просто новые по составу, но и новые по сути, по задачам, стилю работы.

\*\*\*

13 декабря в СМУ-7 была проведена конференция трудового коллектива. Один из основных вопросов повестки дня конференции — выдвижение кандидатов в народные депутаты городского Совета народных депутатов.

Поступило несколько предложений. Так, начальник отдела кадров СМУ Б. А. Анспер предложил выдвинуть кандидатом в народные депутаты по 113 избирательному округу Е. Г. Успенского, начальника СМУ-7.

Рабочий Карпов предложил другого претендента — А. В. Волкова, главного инженера участка № 5.

С предложением о выдвижении кандидатом главного инженера СМУ-7 А. П. Германа выступил рабочий Власов.

Секретарь партбюро СМУ С. В. Снетиллов предложил выдвинуть кандидатом в народные депутаты по 85-му округу А. Г. Ситникова, заместителя начальника стройки. Александр Григорьевич Ситников, заметил выступающий, много лет работал в коллективе СМУ-7, в свое время

возглавлял здесь инженерную службу. Затем долгое время был руководителем СМУ-10.

Из предложенных конференции кандидатов с самоотводом выступил А. П. Герман.

В ходе обсуждения, а также по итогам голосования кандидатами в народные депутаты местного Совета выдвинуты: по 113 избирательному округу — Е. Г. Успенский, начальник СМУ, по 114 избирательному округу — А. В. Волков, главный инженер участка № 5.

А. Г. Ситников, зам. начальника АУС, не выдвинут кандидатом (А. Г. Ситников не присутствовал на конференции). Из 86 участников конференции за него проголосовало 38, против — 25, остальные воздержались. А согласно ст. 34 Закона о выборах местных Советов кандидат в депутаты считается выдвинутым, если за него проголосовало более половины участников собрания (конференции).

Л. ЧЕРНЫХ,  
член городской избирательной комиссии.



На снимке: звеньевой строительного участка № 1 СМУ-4 Александр Максимович Пермяков. Коллектив его звена успешно трудится на объектах городской площадки. Звено Пермякова своим каждодневным добросовестным трудом вносит вклад в общее дело первого участка. Рассказ о работе СУ-1 читайте на странице 3.

СЕГОДНЯ  
НА ПУСКОВЫХ

## ВЖС

Объекты комплекса высших жирных спиртов в стадии завершения строительства. Но по-прежнему здесь не хватает рабочей силы у МСУ-42, СМУ-3, МСУ-50, СМА, ВССТМ. До сдачи комплекса в эксплуатацию остается полмесяца, а сложившаяся серьезная обстановка с дефицитом рабочих ставит под угрозу своевременное окончание работ. Поэтому всем занятым здесь организациям необходимо в оставшийся период сосредоточить свои материальные и людские ресурсы, чтобы подготовить объекты к пусконаладочным работам.

О сегодняшнем положении дел на комплексе рассказывает заместитель главного инженера СМУ-3 Иван Иванович Ефименко:

— По состоянию на 15 декабря наблюдается большое отставание механомонтажных работ у МСУ-42 по установкам дистилляции эфиров и гидрирования и гидроочистки. Но здесь сдерживает заказчик — ПО АНОС, который не укомплектовал деталями высокого давления.

Из-за слабой работы по причине недостатка людей МСУ-42 несвоевременно предоставляет фронт работ МСУ-50. В результате сегодня МСУ-50 вообще негде приложить силы на вышаназванных установках, а освоить ему здесь нужно 120 тысяч рублей.

Начальнику МСУ-42 Владимиру Анатольевичу Кувыгину необходимо мобилизовать свой коллектив на выполнение всех механомонтажных работ в самый ближайший срок.

Почти в полной строительной готовности находятся административно-бытовой корпус с лабораторией, объекты оборотного водоснабжения, установка ректификации спиртов. На них всем организациям совместно с заказчиком нужно приложить максимум усилий и до 20 декабря завершить все оставшиеся работы, чтоб подготовить к сдаче по актам рабочей комиссии.

По-прежнему не затихает на комплексе социалистическое соревнование, хотя не все участвуют в нем в равной мере. СМУ-4 и МСУ-76 уже отошли в сторону, поскольку практически выполнили все свои работы. Из трех бригад МСУ-42 лишь бригада председателя совета бригадиров комплекса Владимира Михайловича Шипицына не замыкается в себе. В стороне от соревнующихся и бригады СМА.

За ноябрь призовые места заняли бригады СМУ-3 А. И. Козлова и В. И. Казюлина, В. Н. Соленова (СМУ-7), Н. И. Кузьменко (МСУ-76), В. М. Шипицына (МСУ-42).

Л. МУТИКА.

# ОБРАЩЕНИЕ

ЦЕНТРАЛЬНОГО ЖЕНСОВЕТА КО ВСЕМ ЖЕНЩИНАМ СТРОЙКИ

В НАШЕМ ГОРОДЕ ВЕДЕТСЯ СТРОИТЕЛЬСТВО РОДИЛЬНОГО ДОМА. НА СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ ВОЗНИКЛА ОСТРАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ В ПОМОЩИ ДЛЯ УСКОРЕНИЯ ЗАВЕРШЕНИЯ РАБОТ.

ЖЕНСОВЕТ ОБРАЩАЕТСЯ КО ВСЕМ ЖЕНЩИНАМ СТРОЙКИ С ПРОСЬБОЙ ОТРАБОТАТЬ 1 ДЕНЬ НА БЛАГОУСТРОЙСТВЕ РОДИЛЬНОГО ДОМА.

ЖЕНСОВЕТ АУС.

**НЕВЗИРАЯ** на все отрицательные эмоции, связанные с работой журналиста в многотиражке, есть в нашей работе и то особое, что отличает от журналистов центральной, областной прессы. А именно — ежедневная возможность при желании всегда вернуться к герою своей очередной публикации, особенно, если человек неординарен, оставил след в памяти.

А у нас в управлении строительства немало таких людей, соприкоснувшись раз с которыми, непременно хочется проследить их дальнейшую жизненную дорогу, позицию.

## КТО, ЕСЛИ НЕ Я?

С Виктором Логиновым читатель познакомился в марте этого года, а случилось это после того, как на собрании представителей трудового коллектива стройки по выдвижению кандидатов в народные депутаты по 172 Ангарскому территориальному избирательному округу инженер по эксплуатации Виктор Борисович Логинов предложил свою кандидатуру. Материал, опубликованный 25 марта «Время надежд и перемен», заканчивался словами:

— Счастья тебе, пылкости, разочарований и открытий, Виктор. И, быть может, что станешь со временем и ты кандидатом в народные депутаты. Главное, не теряй веры, видеть цель.

И вот 8 декабря 1989 года на собрании трудового коллектива автобазы № 1, в настоящее время и. о. начальника автоколони, комсомолец Виктор Логинов наряду с секретарем комитета комсомола стройки Валентином Зинченко был выдвинут кандидатом в народные депутаты Ангарского городского Совета народных депутатов и будет баллотироваться по 68 избирательному округу, расположенному на территории 94 квартала, где проживают в основном труженики предприятия «Ангарскнефтеоргсинтез». Нелегко, наверно, придется Виктору в честной борьбе за место депутата. У коллектива ПО АНОС немало достойных лидеров, умеющих и словом владеть, и на деле доказать, что слово с делом не должны расходиться.

Я немного напомню биографию Виктора Логинова. Закончив Иркутский авиационный техникум, отделение самолетостроения, в числе «десятипроцентников» Виктор получил направление в

политехнический институт. И после окончания ИПИ автомобильного факультета получил распределение во Владивосток. Но там ему дали открывательный талон, и в 1984 году стал он мастером по ремонту, затем инженером по эксплуатации в первой автобазе АУС.

Студенческие годы не прошли даром, полученные знания, помноженные на расширенный кругозор, практика, поездка в составе стройотряда в Германскую Демократическую Республику — все это стало стержнем становления Виктора как личности. А нелегкое детство, не такое уж безоблачное и счастливое, зато с закладом на то, что человек должен трудиться, пример мамы стали основополагающей основой взрослой самостоятельной жизни.

На протяжении этого года мне неоднократно приходилось встречаться с Виктором и в автобазе, и в подшефном Аларском районе. Встречи были мимолетные, но критический, реальный подход к любому делу мне глубоко импонировали.

И, конечно, первым моим вопросом при встрече накануне выхода очередного номера нашей газеты был — касающийся программы Виктора как кандидата в народные депутаты.

А свою программу Виктор разрабатывает, исходя из платформы Ангарской и Иркутской комсомольских организаций, с учетом специфических особенностей города, в котором мы живем. Логинов твердо убежден, что лозунг «вся власть — Советам» должен быть осуществлен на деле. Внешательство партийных органов в непосредственные хозяйственные функции Советов не является той основополагающей основой, на которой должна продолжаться работа местных Советов. Граждане нашего города должны четко знать пути развития именно Ангарска. И если Советы принимают решения, то они должны быть грамотными и всегда претворяться в жизнь. При выходе того или иного решения в свет необходим альтернативный подход к любому делу, чтобы выбор был обоснован, а для этого необходима работа в Советах людей грамотных, компетентных.

Особо волнует Виктора и экологическая проблема, которая настолько остро, все глубже с каждым днем входит в сознание горожан, что постоянные «колебания» в отношении хотя бы работы завода БВК — далее просто недопустимы. Этот вопрос надо решать кардинально. И если небольшая часть ангар-

чан связывает с заводом свое материальное благополучие, то давно уже известно, что здоровье ни на какие деньги не купишь, а страдают в городе в основном дети и люди пожилого возраста, то есть тот слой населения, по которому судят о цивилизованности нашего общества. И вновь избранные депутаты, исходя из конкретной обстановки, должны не только ограничиться разговорами о перепрофилировании завода в будущем, а решить вопрос, именно исходя из позиций дня сегодняшнего.

Необходимо в корне изменить отношение к молодежи. А начинать надо с детства, считает Виктор. Именно тогда закладывается в сознание, что можно, а что нельзя, основы культуры, этики, эстетики.

Сейчас очень много говорят о преступности. Но никакие дополнительные фонды, создание рабочих отрядов не смогут в корне решить эту проблему до тех пор, пока в органах не будут работать высококвалифицированные и профессионалы со стойкой жизненной позицией.

В газетном материале трудно изложить программу лидера, а именно таковыми хочется видеть будущих депутатов. Но наиболее болевые моменты не только своего города, но и всей нашей страны чутко улавливает Виктор Логинов.

Много у него вопросов, касающихся и коллектива, в котором он трудится. Хочется видеть свою автобазу как арендное предприятие независимую от многоступенчатой системы подчинения. Коллектив в состоянии обеспечить и строительство столь необходимых авторемонтных мастерских с хорошим столярным отделением, новой автозаправочной станцией, увеличить зарплату почасовикам, а их в автобазе работает около 40 процентов, но для этого требуется немного... свобода в распоряжении заработанными деньгами.

Район, в котором расположена автобаза, считается санитарной зоной, так что в унисон с решением совета трудового коллектива УАТа о бесплатном обеспечении молоком тех, кто работает на территории авторемонтных мастерских, необходимо решить этот вопрос касательно всего коллектива.

Много интересных мыслей, предложений у Виктора Логинова. И откровенно, что в управлении автотранспорта стройки при выдвижении кандидата ставка делается на молодых. Они решительнее, смелее, активнее.

— Кто, если не я, — несколько раз в течение нашей беседы повторял Виктор.

И это радует. Человек чувствует себя ответственным за то, что происходит в его родном коллективе, городе, стране.

Л. НИКИТИНА.

Человек на своем месте

# СТРОИТЕЛЬ ПО ПРИЗВАНИЮ

19 декабря Николаю Акимовичу Тиваненко, начальнику отдела подготовки производства СМУ-3, исполняется 50 лет. Когда с хорошим человеком работаешь вместе долгие годы и познаешь с ним трудности и радость, он становится близким и дорогим. Именно это относится к Николаю Акимовичу, который в коллективе СМУ-3 трудится уже более 22 лет.

Его скромность, доброжелательность, исключительное трудолюбие, знания и опыт в строительном производстве, готовность помочь в каждом трудном деле снижали ему большое уважение и авторитет в коллективе. И для него самого главное в жизни — труд и уважение к человеку. К этому его приучили с детства.

Родом он из села Ивановское Аларского района, из семьи колхозника. С юных лет сочетал учебу в десятилетке с нелегким трудом в сельском хозяйстве. После окончания средней школы он был в 1958 году призван в ряды Советской Армии. После окончания службы он с 1961 по 1966 г. работал год слесарем, затем 4 года высококвалифицированным плотником на Иркутском машиностроительном заводе. Стремясь к знаниям, одновременно учился на вечернем отделении Иркутского политехнического института по специальности ПГС. За год до окончания института дирекция завода, где Николай Акимович работал плотником, перевела его на должность инженера-конструктора завода. Но поскольку он получил строительную профессию, то после окончания института приехал в город Ангарск в СМУ-3. Николай Акимович был принят на должность мастера.

Он показал себя дисциплинированным и исполнительным мастером, умеющим добиваться хорошего качества строительной-монтажных работ. Николай Акимович уже через два года был выдвинут на должность прораба СМУ-3.

Как прораб Николай Акимович самостоятельно вел строительство ряда объектов на крупных комплексах ПО АНОС. Здесь проявились его организаторские способности, чувство ответственности за порученную работу. В 1973 году был утвержден главным инженером строительной-монтажного участка № 5. Будучи главным инженером участка, Николай Акимович показал личный пример деловитости, хозяйственной распорядительности и готовности брать на себя ответственность за принимаемые им самостоятельные решения, добивался строго соблюдения правил охраны труда и техники безопасности и неуклонного роста производительности труда благодаря чему в 1974 году был выдвинут на должность начальника участка № 5. Как начальник участка показывал в работе оперативность, настойчивость и инициативу в выполнении плановых заданий, непримиримость к недостаткам, не теряя при этом скромность и простоту, быстро ориентируясь в проблемных ситуациях. Накопив большой опыт работы от мастера до начальника участка, с 1975 по 1988 годы исполнял попеременно работу зам. главного инженера СМУ-3 и главного инженера СМУ-3.

В 1989 году в связи с переходом СМУ-3 на арендный подряд и изменением штатного расписания Николай Акимович сконцентрировал свой большой опыт на подготовке производства СМР, что является решающим фактором по обеспечению своевременного ввода объектов в эксплуатацию и созданию необходимого задела.

Наряду с большой производственной работой Николай Акимович Тиваненко выполняет обязанности председателя совета трудового коллектива СМУ и возглавляет много лет производственно-организационно-массовый сектор при профкоме СМУ, а также является активным внештатным корреспондентом газеты «Ангарский строитель».

За время работы в СМУ-3 Николай Акимович имеет 30 поощрений.

В свободное время Николай Акимович любит читать, работать с семьей на садовом участке.

Коллектив СМУ желает юбиляру доброго здоровья на многие годы, большого счастья и новых успехов.

В. ГАСТ,  
инж. корр.

## К смотрю-конкурсу

25 декабря этого года центральной комиссией Ангарского управления строительства будут подводиться итоги смотров-конкурсов за 1989 год.

Просим главных инженеров подразделений, секретарей ВЛКСМ, председателей сове-

тов ВОИР представить отчеты по конкурсам: «Молодой рационализатор строительства» и «Лучшее предложение в области создания товаров народного потребления».

Объединенный совет ВОИР.

# ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ЧЕЛОВЕКА

## Из опыта работы руководителя

ЕЩЕ четыре года назад строительный участок № 1 СМУ-4 был самым отстающим не только в данном подразделении, но, пожалуй, и на всей стройке. Плачевные технико-экономические показатели, убытки, частые срывы тематических заданий, низкая культура производства, случаи нарушения, даже элементарных требований по охране труда и технике безопасности, были не такими редкими явлениями на строительных объектах. Имелись нарекания и на качество выполняемых работ. На низком уровне находилась исполнительская дисциплина.

Неизвестно, сколько бы еще лихорадило этот, в общем-то здоровый коллектив, если бы, образно говоря, «на капитанский мостик» небольшого «строительного корабля» в начале 1986 года не взойшел умный и решительный человек. Сочетая в себе такие качества, как твердость характера, инициативность, большие организаторские способности, высокое профессиональное мастерство, требовательность к себе и другим, умение работать с людьми, он вместе со своими помощниками и активом сумел в кратчайшее время вывести участок «из бухты» зстоя и бесхозяйственности. Таким человеком оказался Юрий Андриянович Погодаев, работавший до своего назначения начальником отдела труда и заработной платы.

Крайовицк Г. И. Потугин.

Под его руководством, работая на коллективном подходе, участок достиг многого. За 11 месяцев текущего года государственный план строительно-монтажных работ выполнен на 107,9 процента, а выработка на одного работающего составила 130 процентов. Экономия от снижения себестоимости СМР составила 32 тыс. руб.

Что и говорить, показатели отличные, но в то же время приходится сожалеть, что не все строительные участки имеют такие. А ведь условия работы практически равные.

Но и это не все. В январе 1988 года СУ-1 первому на стройке было присвоено почетное звание «Участок высшей культуры производства». Не могут не радовать и такие факты — в течение 1988 года, а также в первом и втором кварталах текущего года коллектив первого участка выходил победителем в социалистическом соревновании по стройке, не говоря уже о том, что в своем подразделении на протяжении длительного времени он удерживает прочное лидерство. По данным отдела кадров подразделения, за последние два года в СУ-1 нет ни одного прогульщика, равно как нет и лиц, доставленных в медицинский вытрезвитель.

Все эти и другие перемены в духе перестройки не пришли сами собой. Они стали возможны только в результате хорошо продуманной организации труда и производства, рационального использования людских, материальных ресурсов и механизмов, повышения ответственности рабочих и специалистов за выполнение своих трудовых обязанностей, неукоснительного выполнения всеми работающими на участке Правил внутреннего трудового распорядка, соблюдения исполнительской и технологической дисциплины, усиления политико-воспитательной работы с людьми. Здесь, например, не реже двух раз в месяц в обязательном порядке проводятся рабочие собрания, обсуждаются вопросы производственного и социального характера. На этих собраниях каждый член коллектива может задать любой вопрос, на который он получает всегда ответ. Стоит ли удивляться, что при посещениях строительных бригад руководителями СМУ или работниками АУС рабо-

чие, как правило, не задают им вопросов, так как все, что их интересует, они выясняют у себя на участке. Хорошо, если вот такая форма работы с людьми нашла бы свое применение в других трудовых коллективах.

\*\*\*

ТЕПЕРЬ, наверное, настало время рассказать о руководителе этого коллектива и работниках участка, достойных всяческой похвалы и уважения.

На трудовую стезю коренной сибиряк Юрий Погодаевступил в 1956 году после окончания черемховского горно-технического училища. Он трудится экскаваторщиком, затем десятником в комплексной бригаде треста «Черемховуголь», а в 1959 году был призван в ряды Советской Армии. После демобилизации, начиная с 1962 года, его жизнь связана с коллективом строителей подземных коммуникаций. Здесь он работал трубоукладчиком, мастером, прорабом, главным инженером участка. В 1975 году был выдвинут на должность начальника участка. В течение 1985 года возглавлял отдел организации труда и заработной платы, а в январе 1986 года он снова стал начальником участка.

На всех участках работы, которые ему поручались, Погодаев всегда трудится с полной ответственностью. В совершенстве владея технологией строительного производства, он прекрасно разбирается в технической и проектно-сметной документации, находит время поразмыслить и поработать над этими документами с тем, чтобы иметь полную ясность, — что и как строить, а заодно, если есть в этом необходимость, внести в них свои замечания и предложения. Кстати, за период его работы в СМУ-4 им было внесено и внедрено 15 рацпредложений, в результате сэкономлено для государства не одна тысяча рублей.

Погодаев — один из тех, кто непримирим ко всякого рода недисциплинированности, неисполнительности, очень болезненно переживает даже малейшие случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины. Он может провинившемуся смело высказать все, что считает нужным, а если в

этом есть необходимость, то и поставить перед вышестоящим руководством вопрос о привлечении виновного к дисциплинарной ответственности. Сам он всегда аккуратен, собран, подтянут. Его рабочий день распisan чуть ли не по минутам, но значительную часть времени он, естественно, проводит среди людей, от которых в конечном итоге и зависит судьба производства. Юрий Андриянович — человек активной жизненной позиции. В личных беседах, на планерках, собраниях, конференциях он всегда говорит прямо, открыто, критикует недостатки, не взирая на личности, вносит свои предложения, замечания, рекомендации по существу дела.

Юрий Андриянович Погодаев — коммунист с 26-летним партийным стажем. И все эти годы принимает самое активное участие в жизни

бригадиров, прорабов, передовых рабочих, а также профсоюзного цехового комитета и его председателя Любови Петровны Семановой. Как работал цехом профсоюза все эти годы, — разговор особый. Мне хотелось бы обратить внимание читателя только на один необычный факт — отчетно-выборное профсоюзное собрание участка № 1, состоявшееся в этом году, признало работу цехкома «хорошей». Как говорится, комментарии к этому излишни, так как обычно работа выборных органов оценивается в лучшем случае на «удовлетворительно». В этом, несомненно, есть заслуга профсоюзных групп, во главе которых стоят электросварщик Николай Григорьевич Судаков, монтажник наружных трубопроводов Тамара Ивановна Хохлачева.

Внесли свою лепту в дело улучшения работы участка Александр Аркадьевич Репин — главный инженер участка, ныне он возглавляет строительный участок № 5; Иван Васильевич Гончаров — прораб участка; Михаил Викторович Дмитров, Александр Максимович Пермяков, Виктор Анатольевич Ковган — монтажники наружных трубопроводов; Вениамин Михайлович Тарасов, Иван Се-



Начальник участка № 1 Юрий Андриянович Погодаев.

партийной организации. Неоднократно избирался он членом партийного бюро, последние несколько лет возглавлял группу народного контроля управления, активный дружинник. Конечно, при большой занятости не всегда удается сделать задуманное. Однако он помнит, что является не только хозяйственным руководителем, но и воспитателем в своем коллективе. В этом плане Юрий Андриянович выгодно отличается от своих коллег с других строительных участков.

\*\*\*

В 1970 году Погодаев был награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», а еще через четыре года — тоже медалью, но только «За трудовое отличие». В его трудовую книжку внесено 35 записей о различных поощрениях. Последняя из них гласит о том, что в честь Дня строителя, в знак признания его трудовых заслуг, как один из лучших начальников участков, он занесен на Доску почета управления строительства.

Всегда и во всем Погодаев постоянно ощущает помощь и поддержку коммунистов, работающих на участке,

менювич Крисанов, Юрий Георгиевич Дроздов — машинист экскаватора, Константин Филиппович Сазонов — электросварщик, Владимир Иванович Нелегац — машинист трубоукладчика, и многие другие.

Заканчивая рассказ о передовом участке и его начальнике, коммунисте Юрии Погодаеве, хочу сказать, что такая работоспособность возможна только при здоровом образе жизни. Погодаев — хороший семьянин, отец двух сыновей, теперь уже взрослых. В свободное от работы время увлекается рыбалкой, лыжами. В летнее время вместе с семьей Погодаев — частый гость природы. Верным и надежным спутником в жизни Юрия Андрияновича стала Лидия Никитична, его жена — истинная хранительница семейного очага. Она, как и ее муж, вот уже более четверти века работает на стройке.

Нет никакого сомнения, что дружный и сплоченный коллектив участка № 1 будет и впредь маяком перестройки в славном коллективе ангарских строителей.

В. ДЕНИСЕНКО,  
внешт. корр.

Снимки выполнены Анатолием МАХЕНО.



Звено Александра Максимовна Пермякова.





Мир увлечений

## В клубе юных техников

В этот вечер в клубе юных техников я познакомился с ребятами из двух секций.

В кружке электрорадиолюбителей занимаются 15 человек, учащиеся 4—7 классов. Руководит кружком Валерий Васильевич Тихомиров, по специальности инженер-электронщик. Учит детей читать электро- и радиосхемы, дает общее понятие о простейших радиодеталях. Ребята собирают схемы и монтируют электронные иг-

рушки: «Соловей», «Мишка на качелях», электронику для велосипедов, простые по устройству радиоприемники, метрономы.

Но наибольший наплыв желающих в секцию картингистов, где мальчишки под руководством Алексея Ивановича Бородулина своими руками строят гоночные машины. Они осваивают слесарное мастерство, изучают строение двигателей внутреннего сгорания. Готовят машины к

стартам, участвуют в гонках. Навыки все эти пригодятся в будущем. Словом, это и какая-то профессиональная ориентация.

На снимках: в кружке картингистов; А. И. Бородулин с чемпионом первенства города этого года в классе «Пионер» восьмиклассником Романом Бойковым; в кружке электрорадиомоделей занятия ведет В. В. Тихомиров.

Фото и текст А. МАКЕКО.



## СТРЕМИМСЯ К ТВОРЧЕСТВУ

СЕЙЧАС много пишут и говорят, что нужно работать по-новому, следует менять методы и приемы общения с родителями. Хочу рассказать, как работаем мы. Уже второй год отказались от проведения традиционных родительских собраний, теперь мы приглашаем в наш «Родничок» на встречу за «круглым столом», на дружескую беседу. Угощаем родителей морсом, чаем, напитками. Конечно же, им это приятно, приходят они с желанием, предварительно в группе раздавшись, посещаемость просто прекрасная. Несколько раз предлагали родителям заполнить анкеты, и по их результатам обсуждали за «круглым столом» вопросы: что сделать для того, чтобы наши дети не болели? Почему ребенок капризничает? Спокойны ли вы, уходя на работу?

Разговор получился интересным, все были довольны. Во многих группах, например, практиковали проведение выставок материалов и пособий для обучения детей, детских работ, популярной литературы для родителей, экспресс-опрос и, конечно же, ярмарки, в которых активное участие принимали родители и наши работники.

Запомнилась ярмарка, которая проводилась летом на улице, где была подготовлена площадка, а гостей звали веселые корабейники и ряженые. В учреждении

оформлены замечательные планшеты об этой ярмарке. Родители с нетерпением ждут следующей встречи.

Мне кажется, как раз все это и есть работа по-новому, ведь сколько воспитателей, столько и вариантов проведения собраний.

Не только в нашем «Родничке», но, знаю, и в других пытаются сделать первые, может быть, робкие шаги в деле перестройки работы с родителями. И, конечно же, давно пора отказаться от старого, часто и в детских учреждениях, и в школах, к сожалению, еще встречаешь однотипность собраний, начиная с 1 класса и по 8-й. Как возьмет учитель журнал, начнет с «А» и до «Я» — вот и все собрание. Или воспитатель прочтет по программе воспитания в детсаду задачи на текущий год. Только тогда, когда будет взаимоважение работников учреждения и родителей, взаимопонимание, тогда будут довольны и спокойны мамы и папы, а дети будут с желанием посещать свой второй дом. Думаю, и в этом залог успешного воспитания наших ребятшек.

Хотелось бы узнать, что интересного проводится в других детских учреждениях, школах в отношении работы с родителями.

В. ТОЛМАЧЕВА,  
воспитатель детучреждения № 105.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства по следующим специальностям:  
**ВОДИТЕЛИ** транспортных средств категории «ВС» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц. Начало занятий с 27 ноября 1989 года.

**ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ** ручной дуговой сварки — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий по мере укомплектования группы.

**СЛЕСАРИ-ТРУБОУКЛАДЧИКИ** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий по мере укомплектования группы.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

\*\*\*

МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИММОНТАЖ, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного прироста с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

— бухгалтера расчетной группы (оклад 180 руб. плюс районный коэффициент);

— инженера 1-ой категории в группу проектной подготовки и организации работ (оклад 260 руб. плюс районный коэффициент);

— художника-оформителя (зарплата 240—280 руб.);

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов (зарплата по 4-му разряду 350—400 руб. и более);

— квалифицированных электросварщиков и газосварщиков (зарплата 400—450 руб. и более);

— плотников (зарплата 220—230 руб.);

— маляров-штукатуров (зарплата 220—230 руб.);

— каменщиков-бетонщиков (зарплата 220—230 руб.).

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Одиночки предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очереди.

Предприятие располагает работающей круглый год базой отдыха.

Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-34-89, 9-32-23, 4-37-53.

\*\*\*

Управление производственно-технологической комплектации Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: плотников-бетонщиков, машиниста экскаватора, слесарей по ре-

монту перегрузочных машин, сантехника, шофера, уборщика производственных помещений, рабочего базы (можно пенсионера), газосварщика.

За справками обращаться в отдел кадров УПТК. Телефон: 9-57-84.

\*\*\*

**РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД** Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнецов, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталевара (можно ученика), электросварщика, слесарей по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца, знакомого с жесткими работами со сделанной-премиальной оплатой труда.

Крановщиков, трактористов, электромонтажников, сантехников, слесарей-ремонтников ГПМ, стропальщиков, комплектовщика с повременной-премиальной оплатой труда, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

\*\*\*

Вниманию жителей 19, 22, 6а, 8-го микрорайонов!

Согласован график подключения ваших домов к системе кабельного телевидения. Прием заявлений на подключение будет осуществляться с 4 по 25 декабря. Для жителей 19 и 22 м/р-нов по адресу: 19-й м/р-н, филиал Сбербанка № 430, тел. для справок: 6-88-71; для жителей 6а и 8-го м/р-нов — по адресу: 6-й м/р-н, дом 17, кв. 75, тел. для справок: 6-88-71. Прием ведется ежедневно с 10 до 19 часов. В субботу и воскресенье — с 10 до 18 часов.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Пишите:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат  
1/2 д. л.  
Тираж 2704  
Зап. 2841с