

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 95 (4181)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ
С 5 АВГУСТА 1949 г.

6

ДЕКАБРЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

ВСТРЕЧА ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

В МИНУВШЕЕ воскресенье в театральном зале ДК нефтехимиков состоялась встреча народных депутатов СССР В. П. Хмель, И. А. Сумарокова, С. И. Колесникова с избирателями г. Ангарска. Открыл встречу и представил депутатов собравшимся председателем горисполкома А. Т. Шевцов. Эта встреча стала отчетом депутатов перед отъездом на Съезд народных депутатов СССР.

О работе в комиссии по здравоохранению рассказал депутат Колесников, отметивший в своем выступлении, что, несмотря на выделение дополнительных средств на развитие медицинского обслуживания населения, положение нашего здравоохранения остается крайне тяжелым — по-прежнему не хватает оборудования, инструментария, лекарственных препаратов.

Большую часть своего выступления депутат Сумароков посвятил предстоящему съезду, где, по его мнению, народным депутатам нужно будет четко определить: какими путями, как решить два наиболее важных вопроса — оздоровление экономики и межнациональные и государственные отношения в рамках СССР.

Депутат Хмель проинформировала избирателей о разработке предложений по переходу нашей области на самостоятельное управление и финансирование, о работе комиссии при Иркутском облисполкоме, занятой подготовкой проектов пересмотра некоторых статей уголовного

кодекса. Эта работа проводится в тесном контакте с представителями правоохранительных органов, с избирателями, которые предлагают (70 процентов) усиление мер и форм наказания за групповые преступления, 25 процентов избирателей высказались за усиление ответственности руководителей, виновных в создании чрезвычайных, аварийных ситуаций и свершившихся трагедий (подобно Чернобыльской).

Рассказывая о работе с почтой избирателей, депутаты единодушно подчеркнули, что подавляющее число жалоб и заявлений, поступающих на их имя, относятся к вопросам, которые должны решаться местными Советами. По-прежнему не иссякает поток жалоб и заявлений, связанных с жильем, очень набравшая тема и, увы, почти не решается, особенно в системах горздрава, народного образования, небольших учреждений и предприятий.

— Мне как депутату от Коммунистической партии, — сказала Валентина Петровна Хмель, — пришлось заниматься и заявлениями от бывших членов партии, исключенных в семидесятых-восьмидесятых годах. Из пятнадцати заявивших — два человека восстановлены в рядах КПСС.

В заключение встречи депутаты ответили на многочисленные вопросы.

На снимках: выступают народные депутаты СССР С. И. Колесников, В. П. Хмель.

Фото А. МАКЕКО.



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

4 МАРТА 1990 ГОДА СОСТОЯТСЯ ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ И НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РСФСР.

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТУР ПРОВОДИТСЯ С 4 ДЕКАБРЯ ПО 4 ЯНВАРЯ.

ПРОСИМ ВАС НАЗВАТЬ ДОСТОЙНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Ф., и., о., место работы

В ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

В ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ

В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ РСФСР

ПРИЗЫВАЕМ ВАС АКТИВНО УЧАСТВОВАТЬ В ВЫДВИЖЕНИИ НАРОДНЫХ ИЗБРАННИКОВ!

ВАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОСИМ НАПРАВЛЯТЬ В ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ИЛИ ЗВОНИТЬ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 9-52-32; 9-82-35; 9-51-66; 9-51-72.

**ПРИВЕТ
ДЕЛЕГАТАМ
ОТЧЕТНО-
ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ
НАРОДНОГО
КОНТРОЛЯ
СТРОЙКИ!**

**ЖДЁМ
ВАШИХ
ПРЕДЛОЖЕНИЙ**
НАЧАЛАСЬ РАБОТА ПО
ПОДГОТОВКЕ КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА НА 1990
ГОД.

Руководство АУС и группом просят работников стройки подавать свои предложения для включения в проект коллективного договора.

Предложения должны быть направлены на повышение эффективности производства, увеличение хозрасчетного дохода, социальное развитие трудового коллектива, удовлетворение интересов и нужд трудящихся, культурно-воспитательную и спортивную работу.

Звоните по телефонам или сообщайте письменно в ОНОТУ АУС или группом. (Телефоны: 83-81, 54-79, 56-11).

КОМИССИЯ.

**Аренда:
шаг за шагом**

**ЧТО ПОКАЗАЛ
ПЕРВЫЙ
МЕСЯЦ?**

С 1 октября этого года коллектив СМУ-7 перешел на работу в условиях аренды.

Переходу на арендный подряд способствовала кропотливая подготовка всего коллектива СМУ. Было проведено расширенное совещание совета трудового коллектива с приглашением всех работающих с повесткой дня: «Работа коллектива на арендном подряде».

На этом совещании особенно заострялся вопрос расширения прав и возможностей коллектива, бережного отношения каждого работающего к расходованию материально-технических ресурсов.

Основным показателем при работе на арендном подряде является **ДОХОД**.

В октябре коллектив СМУ резко снизил фактически материально-технические затраты. План прибыли выполнен на 175,3 процента. Получен доход в сумме 550,0 тыс.

(Окончание на 3 стр.)

Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЦК КПСС, КНК СССР ставит задачу перед производственными комитетами, народными контролерами — повсеместно повышая эффективность контрольных функций, делая акцент на профилактической, предупредительной деятельности.

За отчетный период на заседаниях комитета рассмотрено 116 вопросов различного характера. В основном производственные, поскольку главной задачей народного контроля стройки есть и будет обеспечение большей эффективности строительного производства.

отравляет жизнь жильцам и вызывает справедливые жалобы.

15 февраля т. г. рассматривался вопрос о неудовлетворительном ходе работ по строительству роддома. Ответственным должностным лицам объявлены взыскания. Широкий аспект вопросов, на разрешение которых направляются усилия народные контролеры: это соблюдение норм и правил по охране труда, борьба с пьянством и другими антиобщественными проявлениями.

Сегодня жизнь поставила в повестку дня и ряд сложных,

НУЖЕН КОМПЕТЕНТНЫЙ КОНТРОЛЬ

Со времени предыдущих отчетов и выборов в народном контроле прошло три года. Сейчас уже стало очевидно, что нередко отчеты и выборы 1986 года проводились по меркам, сложившимся до перестройки. Далеко не во всех коллективах народные контролеры пользуются авторитетом, выступают реальной силой в защите интересов трудящихся, в решении острых социальных проблем. Повсеместно, в том числе и на нашей стройке, нужна коренная перестройка всего общественного контроля. Обо всем этом поведут речь и делегаты отчетно-выборной конференции народного контроля Ангарского управления строительства. Сегодня в нашей газете выступает председатель комитета народного контроля АУС Ю. В. Сторожко.

В том, что наш коллектив ежегодно выполняет основные технико-экономические показатели, есть немалая заслуга народных контролеров. Но сегодня мы не имеем права на благодушие и хвалебные речи в адрес друг друга, хотя бы потому, что работа в условиях аренды требует более критического подхода к работе каждого из нас, поиска новых форм. Одной из таких форм было определение приоритетных направлений в работе комитета. К ним мы отнесли: контроль за выполнением жилищной программы; за выпуском товаров народного потребления и оказанием платных услуг населению; сохранностью и учетом материальных ценностей.

Отделом строительства (возглавляет его Долбилкин Ю. А.) был установлен постоянный контроль за выполнением установленных плановых заданий по строительству и вводу в действие жилья и объектов соцкультбыта.

В течение всего периода проводились проверки хода выполнения работ, а также качества строительства жилья и объектов соцкультбыта.

Так, в декабре 1988 г. был рассмотрен вопрос о проверке качества СМР на объектах СМУ-5. Проверкой был установлен ряд отступлений от проектов и нормативных требований, что ведет к существенному ухудшению качества работ.

За низкое качество работ руководителям участков СМУ-5 т. Гриво Н. А., Есипову В. А., Захарову В. А., Василенко Д. В. были объявлены выговоры с предупреждением о недопустимости подобной работы, которая впоследствии

но социально значимых проблем экологического характера.

Для жителей нашего города эта проблема очень важна. Решением комитета были созданы экологические посты на предприятиях УПП (ПНМ, ЭЖБИ-2, 3, 4) для совместных действий с администрацией по контролю за вредными выбросами в окружающую среду.

Несмотря на то, что наши предприятия не являются основными источниками загрязнения, но и тот «вклад», который они вносят, обязывает принимать конкретные шаги.

И такие шаги уже сделаны: при управлении строительства образована лаборатория по охране окружающей среды, приобретен необходимый инструмент для производства замеров. Осталось только активно включиться в эту работу нашим дозорным.

К сожалению, дальше организационной работы дело практически не продвинулось, сигналов от созданных постов в комитет не поступает.

Основной задачей в деятельности народного контроля является выявление имеющихся резервов повышения эффективности общественного порядка.

Одним из таких резервов является повышение уровня трудовой и производственной дисциплины, воспитательной работы в трудовых коллективах.

Комитет на своем заседании рассмотрел работу подразделений СМУ-6 и 9 о состоянии трудовой и производственной дисциплины и снижению текучести кадров.

Несомненно, комитет и впредь будет рассматривать аналогичные вопросы, но эффект от проводимой работы



будет значительно выше, если каждый из народных контролеров непосредственно на своем рабочем месте займет непримиримую позицию по отношению к нарушителям дисциплины труда.

Многогранность работы народного контроля ставит перед нами задачу координации действий всеми организациями, осуществляющими контрольные функции, сведение этих функций в одном объединительном органе.

Таким органом должны стать группы и комитеты контроля в первичных трудовых коллективах, управлениях, объединениях и других производственных единицах.

В управлении строительства создан координационный совет, в состав которого вошли все инспектирующие службы управления, а также контрольные комиссии общественных организаций.

Опыт первоначальной работы показал, что такое решение позволяет с одной стороны упорядочить количество проверок, с другой — сделать их качественнее, поскольку привлекаются достаточно компетентные лица.

Несколько слов о взаимодействии групп народного контроля подразделений с комиссиями рабочего контроля профсоюзных комитетов.

С положением о работе комиссий рабочего контроля, утвержденным ВЦСПС многие подробно знакомы, и несомненно, уже участвуют в их работе, поскольку все мы делаем одно очень нужное обществу дело. Формы сотрудничества могут быть самыми различными, в том числе и включение председателей комиссий рабочего контроля в группы и комитеты НК на правах заместителей председателей органов народного контроля.

Сегодня нужен компетентный контроль, смело вторгающийся в управление производством. Новый подход к организации контроля неминуемо потянет за собой серьезные предложения по улучшению дела.

Сегодня народными контролерами могут быть лишь авторитетные в коллективе люди, мужественные, когда надо защищать наши социалистические ценности. Нужны люди, знающие экономику производства. А в трудовых коллективах таких людей немало.

О ТЕБЕ, ДОЗОРНЫЙ



Головная группа народного контроля управления автомобильного транспорта по праву считается одной из лучших на стройке. В 1988 г. дозорные этой группы (бывший председатель Ю. Г. Перевалов) заняли 2-е место в смотре-конкурсе средств гласности по области и первое место по г. Ангарску.



С 1979 года работает внештатным инспектором комитета народного контроля АУС, возглавляет бюро жалоб и заявлений Анастасия Ивановна Черволова. Принципиально, с высокой ответственностью подходит она к каждой проверке, в которой участвует по заданию КНК стройки, а также как внештатный инспектор городского комитета народного контроля. Только за текущий год А. И. Черволовой проведено более 30 таких проверок.

Даже в самых сложных ситуациях, которые нередко возникают при работе в народном контроле, она действует честно, бескомпромиссно.



Людмила Дмитриевна Петухова — инженер сметного отдела СМУ-4. А с 1986 года выполняет обязанности заместителя председателя головной группы народного контроля СМУ-4. Отвечает за средства гласности.

На снимке Л. Д. Петухова.

Фото А. МАКЕКО.

Активный дозорный головной группы — Валерий Петрович Шаламов, зам. начальника УАТа по безопасности движения (фото слева). Валерий Петрович успешно возглавляет работу секции по эффективному использованию автотранспорта.

Более 10 лет руководит цеховой группой НК на автобазе № 8 водитель, ветеран АУС Николай Алексеевич Житов. Во многом благодаря умелым действиям дозорных автобазы сократилось число аварий, плодотворнее ведется профилактическая работа.

ЧТО ПРОИСХОДИТ НА МОНТАЖЕ

ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАСЕДАНИЯ БЮРО ПАРТКОМА АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

О ходе выполнения постановления партийного комитета АУС от 28 марта 1989 года «О мерах по обеспечению ритмичного строительства и ввода объектов жилья и соцкультбыта в эксплуатацию администрацией, партийной организацией монтажно-строительного управления № 42 треста Сибхиммонтаж» состоялся принципиальный разговор 24 октября на заседании бюро парткома Ангарского управления строительства. За прошедший период ни начальник МСУ-42 В. А. Кувыгин, ни секретарь партбюро В. Н. Старицын не обеспечили в полной мере ритмичность строительства и ввод объектов в эксплуатацию. По объектам городской площадки систематически срываются сроки выполнения монтажа сантехнического оборудования, тепловых сетей, газопровода. Сорваны графики врезок в действующие тепловые сети. Месячные тематические задания по объектам выполняются крайне неудовлетворительно. Особенно «показателен» третий квартал — из 226 тематических заданий на объектах жилья и соцкультбыта сделано 70. Например, тематика выполнялась следующим образом: в июле из 80 заданий выполнено 18, то есть всего 22,5 процента; в августе из 63 заданий выполнено 19; в сентябре из 83 задания выполнено 33. Подобное выполнение поставило ряд объектов жилья и соцкультбыта в чрезвычайное положение. Кроме этого, по объектам сельского хозяйства сорван срок окончания работ (по графику: июнь с. г.) по насосной второй подъема и теплотрассе в поселке Одинск; не закончены работы по осуше-

нию, орошению и двухагрегатной насосной станции. На комплексе высших жирных спиртов выполнение плана за девять месяцев составило 87,9 процента. Существующие квартальные графики производства работ остались вне зоны пристального внимания, а иначе как объяснить, что объекты 1060, 1535, 1515, 514, 531, 532, 536, 537 этого комплекса не закончены монтажом и не сданы в первом полугодии под пусконаладочные работы. Такая же ситуация по объектам 527 и 1178, которые согласно все этим же графикам должны были предъявлены под пусконаладку в сентябре. И на 20 октября ни один из вышеназванных объектов еще сдан не был. Однако от такой неудовлетворительной работы страдает не только коллектив МСУ-42. Сдерживание монтажа и отсутствие сдачи под изоляционные работы привели к невыполнению плана девяти месяцев и МСУ-50 (выполнение всего 70,5 процента). Резко отстают монтажные работы по объекту 1520. В насосной монтаж выполнен только на 80 процентов, а по этажерке в октябре работы практически были не начаты. Из 60 тонн заготовок опытный завод поставил только 20, и ввод комплекса в этом году, по существу, находится под угрозой срыва. Не лучшая картина по комплексу масел, где фактическое выполнение плана девяти месяцев составило 52,9 процента. Выполнение тематических заданий говорит о полной безответственности в июле из пяти выполнено три; в августе и сентябре — ни одного. Резервуары наружной установки (объект 626),

по согласованному графику изготовлены и выданы в первом квартале, а монтаж их не ведется. Практически не ведется работы на объектах 267 и 262. число работающих специалистов на объектах катастрофически мало (три-восемь человек), что не дает развернуть фронт работ МСУ-50. По ТЭЦ-9 не выполнены работы по монтажу паротепловодов в запланированном объеме летом, и теперь можно будет завершить их только в 1990 году. Не заканчиваются монтажные работы по отоплению: водопроводу, канализации и разводке пара галереи углеподачи, а это ставит под угрозу работу станции в зимний период. Отстают от графика производства работ монтажные работы по теплотсетям, запорной арматуре в девяти тепловых камерах на строительстве базы отдыха АЭМЗ. В 1989 году должны быть завершены работы по реконструкции Байкальского целлюлозно-бумажного комбината, однако срывы сроков монтажа по ряду объектов и срыв на два месяца монтажа металлоконструкций каркаса здания «узла подготовки коры» создали тревожную производственную обстановку. Безусловно, что партийное бюро МСУ-42 ослабило массово-политическую работу в трудовых коллективах. С коммунистов-руководителей припущен опрос за неисполнительность и безхозяйственность, а обстановка, сложившаяся на объектах, требует сегодня принятия экстренных мер.

Материя подготовлен Т. КОБЕНКОВОЙ.

Что показал первый месяц?

[Окончание. Начало на 1 стр.]

рублей. Единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) за вычетом арендной платы и фондов составил 306,9 тыс. рублей. Но, учитывая то, что фонд оплаты труда по сравнению с тем же периодом прошлого года может быть увеличен только на 3 процента без налогообложения, то сумма приработка за октябрь составит 36,0 тыс. рублей. В результате доход, полученный коллективом СМУ в октябре, дает возможность доплатить работающим СМУ

в ноябре приработок, погасить задолженность по соотношению фонда зарплаты за 9 месяцев 1989 года, оставить резерв на отпуск и ФМП. После проведения всех расчетов и доплат СМУ имеет резерв ЕФОТа в сумме 111,9 тыс. рублей. Первый месяц работы СМУ на арендном подряде дал положительный результат. Коллективу СМУ необходимо в дальнейшем совершенствовать эту систему. Н. ЯСКЕВИЧ, начальник планового отдела СМУ-7.



ЛАРИСА БЕДА — СТРОИТЕЛЬ, МОЖНО СКАЗАТЬ, НАЧИНАЮЩИЙ. ВСЕГО ПОЛТОРА ГОДА НАЗАД ПРИШЛА В МСУ-76 ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ СПТУ-5, РАБОТАЕТ ОНА В БРИГАДЕ Л. А. ШМАКОВОЙ, И РАБОТАЕТ С УДОВОЛЬСТВИЕМ. НА СНИМКЕ: ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК Л. БЕДА.



Строится дом 23 тринадцатого микрорайона. Фото А. МАКЕКО.

Воспитывать молодых

В комиссию по работе среди детей и молодежи входило 18 человек, за каждым из которых были закреплены подразделения стройки, которые оказывали практическую помощь комиссиям профкомов. В комиссии хорошо работали Э. И. Ремезова, Л. А. Бычихина, Т. П. Мазуркевич, Н. Н. Майлова, Л. М. Файзуллина, никакого участия не принимали в работе комиссии Л. М. Омаров, электросварщик ЭЖБИ-5, С. Н. Сапожников, учащаяся СПТУ-35, О. А. Киренская, геодезист СМУ-7, И. П. Пономарева, маляр СМУ-3. Планируя и организуя свою работу, комиссия пыталась охватить комплексно все возрастные группы по системе: детские дошкольные учреждения, общеобразовательная школа, профучилище, общежития, производство. Для этого старались объединить усилия дошкольных учреждений, школ, СПТУ и трудовой коллектив для выработки системы трудового и правового воспитания, обучения и подготовки кадров для стройки. Большую работу проделал ОДУ совместно с профсоюзными подшефными комитетами и группом в трудовом воспитании детей, улучшении

охраны жизни и здоровья детей. Впервые осенью этого года с 1 сентября мы вывели группу ослабленных детей-дошкольников в количестве 100 человек на загородную дачу в пионерлагерь «Космос». Кроме того, нам предоставили возможность на АЭЖК принимать каждый выезд в санаторный детский сад «Орленок» по 30—35 человек, чем мы воспользовались летом этого года. В двух выездах «Мать и дитя» нашего профилактория мы оздоровили шестьсот детей. В пионерских лагерях, домах отдыха, в пионерском лагере им. О. Кошевого было оздоровлено за 3 года 19213 детей и подростков. Основное внимание комиссия уделяла работе с трудными подростками. В 1988 году была принята комплексная программа мер группом по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних, в которой предусматривается систематический контроль и анализ состояния дел с трудными подростками, а также профилактическая работа с родителями.

Несмотря на то, что у нас есть снижение состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, очень беспокоит, что на внутреннем учете в школах, СПТУ-12, 30, 32, 35 стоит 234 подростка — это, в основном, дети-сироты и те, кто пришел из вспомогательных школ-интернатов. Для улучшения работы с подростками мы пересмотрели работу ДЮСШ, КЮТ и клубов по месту жительства, все они работают в выходные дни и в вечернее время. В общежитиях проживает 1262 человека. За каждым общежитием закреплены в качестве базовых предприятия для оказания практической помощи в проведении воспитательной работы, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной. Хорошую помощь оказывают СМУ-1, УАТ, УПП, СМУ-5. Общежития наши называются молодежными, и в них должны жить молодежь, а наши руководители подразделений направляют к нам тех, кому за 40 лет и более. Бывших судимых у нас проживает 120 человек, все они состоят на учете в органах внутренних дел, да и имеют не одну судимость. Несмотря на большую политико-воспитательную, культурно-массовую работу в об-

щежитиях, имеются нарушения правил внутреннего распорядка в них. В общежитиях имеются трудности в работе с бывшими учащимися СПТУ, особенно с подростками из школ-интернатов, с бывшими судимыми. Хотелось бы, чтобы те предприятия, чьи трудящиеся живут в наших общежитиях, посещали их и помогали нам. Возобновили дежурство, особенно в праздничные дни. Нам не устраивает малый ассортимент продуктов в буфетах, а буфет в общежитии 2/88 не работает уже полгода. Мы просили помощи на президиуме группкома, ведь в этом общежитии проживают работники практически всех СМУ. Ждем помощи от ДК «Строитель» и «Зодчий» в проведении культурно-массовых мероприятий. А к комитету комсомола стройки и комсомольцам подразделений у нас особая просьба. Приходите в общежития, помогайте нам работать с комсомольцами и молодежью. Т. ИВАНОВА, председатель комиссии.



Петрович Владимиров, творят на своих участках буквально чудеса. Василий Петрович выращивает около двух десятков сортов яблок, виноград собирает килограммами.

— В нашем клубе шесть секций, — рассказывает медсестра «скорой помощи» Людмила Борисовна Тимофеева, — это секции лекарственных растений, садоводства, редких растений и плодовых культур. В наших климатических условиях к редким культурам относятся виноград, фундук, грецкий орех, дыни и арбузы, но все это с успехом выращивают на своих садовых участках ангарчане, естественно, при известной доле трудолюбия, умения и терпения.

В КЛУБЕ САДОВОДОВ

По субботам в ДК «Строитель» на свои еженедельные занятия собираются члены клуба садоводов, насчитывающего более ста человек. Что же привлекает сюда любителей садоводства? Это прежде всего возможность обменяться опытом, продемонстрировать, и вполне с законной гордостью, плоды своего земледельческого труда. Кстати, клуб ежегодно участвует в городских выставках, проводит свои, демонстрируя разнообразнейшую садовую продукцию. Для новичков — это возможность получить разнообразные консультации, поучиться у опытных садоводов. Ведь такие садоводы, как, например, председатель клуба Василий



На снимках: на занятиях клуба садоводов; очередное занятие проводит Василий Петрович Владимиров.

ВАС ЖДЁТ «КОСМОС»

Открылся очередной сезон зимней базы отдыха «Космос». В субботу состоялся второй заезд. 300 строителей вместе с детьми приехали сюда, чтобы подышать свежим воздухом, побродить по еще не спрятавшимся совсем под снежным покровом лесным полянам.

Особенное раздолье здесь для детей. Катание на санках, лыжах, веселые старты в сказочном деревянном городке, занятия в игровой комнате, просмотр мультфильмов, приятный сюрприз — мороженое в кафе. Для взрослых — кино, вечер отдыха с вокально-инструментальным ансамблем. Словом, досуг приятный и полезный.

Если добавить к этому завтраки, обеды, ужины по строгому расписанию, с культурным обслуживанием, своевременный, организованный приезд и отъезд, благоустроенный быт — лучшего отдыха можно и не желать.

Л. МУТИНА.

МУЗЫКА ГРОМКАЯ И ТИХАЯ

3 ДЕКАБРЯ в театральном зале Дворца культуры «Современник» состоялся юбилейный вечер народного театра «Факел». Событие это в культурной жизни города чрезвычайное. Вот уже 20 лет коллектив своими творческими работами волнует, тревожит, радует души ангарчан, помогает им стать богаче, одухотвореннее.

В 1969 году постановкой «Снежной королевы» открыла свой первый театральный сезон группа энтузиастов, влюбленных в театр. Во главе нового театрального коллектива были люди, фанатически преданные театру, — режиссеры Людмила Александровна и Георгий Нухимович Мамонтовы. «Факел» был зажжен только благодаря их неистребимой воле, мужеству и поразительной работоспособности. Заниматься, репетировать, проходить пластику, изучать основы сценического мастерства, без удержу мечтать, говорить вслух о будущем театра, обсуждать новые пьесы, спорить — все это можно было делать круглосуточно, так же круглосуточно не хотелось расставаться. Дух семьи, высокое мастерство творческого общения, культура общения и всепоглощающая любовь к людям — все это заложено было в те первые, теплые уже далекие годы.

Жизнь и работа театров, подобных «Факелу», являет

с собой силу чудодейственную. Незабываемым зрелищем стала постановка музыкальной сказки Е. Шварца «Обыкновенное чудо». Много раз видела я потом в телеэкранном исполнении эту сказку, с маститыми актерами, но чудо, которое предстало в постановке Мамонтовых, было только раз — на сцене Дворца культуры «Современник».

Тем, кто зажег свой маленький творческий факел в душе и стал членом коллектива, повезло. За двадцать лет один раз сменились руководители. Здесь не просто повезло, а приход Александра Ивановича Кононова режиссером принес свою новую удачу коллективу. Пьесы В.Шукшина, С. Злотникова, А. Островского появились в репертуаре театра. Социальные мотивы стали доминирующими в творческих работах.

В день двадцатилетия в праздничном представлении актеры продемонстрировали свою социальную зрелость, мастерство, а, главное, неподдельную искренность и любовь к своей работе. Присутствие искренности — это то состояние, которое заставляет зрителя покидать залы профессиональных театров и с нетерпением ожидать предстоящей премьеры народного коллектива. Искренность и непосредственность актеров театра «Факел» очаровывают, а голос театра звучит сегодня уверенно и смело.

Т. ЛИСИНА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства по следующим специальностям:

ВОДИТЕЛИ транспортных средств категории «ВС» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц. Начало занятий с 27 ноября 1989 года.

ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ ручной дуговой сварки — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. На-

чало занятий по мере укомплектования группы.

СЛЕСАРИ-ТРУБОУКЛАДЧИКИ — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий по мере укомплектования группы.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИМ-МОНТАЖ, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного прироста с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

— бухгалтера расчетной группы (оклад 180 руб. плюс районный коэффициент);

— инженера 1-ой категории в группу проектной подготовки и организации работ (оклад 260 руб. плюс районный коэффициент);

— художника оформителя (зарплата 240—280 руб.);

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов (зарплата по 4-му разряду 350—400 руб. и более);

— квалифицированных электросварщиков и газосварщиков (зарплата 400—450 руб. и более);

— плотников (зарплата 220—230 руб.);

— маляров-штукатуров (зарплата 220—230 руб.);

— каменщиков-бетонщиков (зарплата 220—230 руб.).

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Одиноким предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очереди.

Предприятие располагает работающей круглый год базой отдыха.

Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-34-89, 9-32-23, 4-37-53.

СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 6 приглашает на работу инженеров-строителей, имеющих опыт работы по строительству промышленных объектов:

прораба — заработная плата в месяц 288 рублей,

мастера — заработная плата в месяц 264 рубля.

За справками обращаться в отдел кадров СМУ-6, телефоны: 9-65-21, 9-65-83. Проезд автобусами №№ 8, 11 до остановки «Горгаз», №№ 10, 2 — до остановки «Трансагентство».

Управление производственно-технологической комплектации Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: плотников-бетонщиков, машиниста экскаватора, слесарей по ремонту перегрузочных машин,

сантехника, шофера, уборщика производственных помещений, рабочего базы (можно пенсионера), газосварщика.

За справками обращаться в отдел кадров УПТК. Телефон: 9-57-84.

РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнецов, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталеваара (можно ученика), электросварщика, слесарей по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца,

знакомого с жестяными работами со сдельно-премиальной оплатой труда.

Крановщиков, трактористов, электромонтажников, сантехников, слесарей-ремонтников ГПМ, стропальщиков, комплектовщика с повременной премиальной оплатой труда, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

Внимание жителей 19, 22, ба, 8-го микрорайонов!

Согласован график подключения ваших домов к системе кабельного телевидения. Прием заявлений на подключение будет осуществляться с 4 по 25 декабря. Для жителей 19 и 22 м/р-нов по адре-

су: 19-й м/р-н, дом 10а, клуб «Контакт», тел. для справок: 9-13-94; для жителей ба и 8-го м/р-нов — по адресу: 6-й м/р-н, дом 17, кв. 75, тел. для справок: 6-88-71. Прием ведется ежедневно с 10 до 19 часов. В субботу и воскресенье — с 10 до 18 часов.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Печатайте:

665835, г. Ангарск-35, 7-й микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.

Тираж 2704

Заказ 2786с