

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# Ангарский строитель

ОРГАН ПАРТКОМА, ГРУПКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ  
ОРДЕНА ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

№ 95 (4181)

ГАЗЕТА ИЗДАЕТСЯ  
С 5 АВГУСТА 1949 г.



6 ДЕКАБРЯ 1989 года

СРЕДА

Цена 2 коп.

## ВСТРЕЧА ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

В МИНУВШЕЕ воскресенье в театральном зале ДК нефтехимиков состоялась встреча народных депутатов СССР В. П. Хмель, И. А. Сумарокова, С. И. Колесникова с избирателями г. Ангарска. Открыл встречу и представил депутатов собравшимся председателем горисполкома А. Т. Шевцов. Эта встреча стала отчетом депутатов перед отъездом на Съезд народных депутатов СССР.

О работе в комиссии по здравоохранению рассказал депутат Колесников, отметивший в своем выступлении, что, несмотря на выделение дополнительных средств на развитие медицинского обслуживания населения, положение нашего здравоохранения остается крайне тяжелым — по-прежнему не хватает оборудования, инструментария, лекарственных препаратов.

Большую часть своего выступления депутат Сумароков посвятил предстоящему съезду, где, по его мнению, народным депутатам нужно будет четко определить: какими путями, как решить два наиболее важных вопроса — оздоровление экономики и межнациональные и государственные отношения в рамках СССР.

Депутат Хмель проинформировала избирателей о разработке предложений по переходу нашей области на самостоятельное управление и финансирование, о работе комиссии при Иркутском облисполкоме, занятой подготовкой проектов пересмотра некоторых статей уголовного

кодекса. Эта работа проводится в тесном контакте с представителями правоохранительных органов, с избирателями, которые предлагают (70 процентов) усиление мер и форм наказания за групповые преступления, 25 процентов избирателей высказались за усиление ответственности руководителей, виновных в создании чрезвычайных, аварийных ситуаций и свершившихся трагедий (подобно Чернобыльской).

Рассказывая о работе с почтой избирателей, депутаты единодушно подчеркнули, что подавляющее число жалоб и заявлений, поступающих на их имя, относятся к вопросам, которые должны решаться местными Советами. По-прежнему не иссякает поток жалоб и заявлений, связанных с жильем, очень наболевшая тема и, увы, почти не решается, особенно в системах горздрава, народного образования, небольших учреждений и предприятий.

— Мне как депутату от Коммунистической партии, — сказала Валентина Петровна Хмель, — пришлось заниматься и заявлениями от бывших членов партии, исключенных в семидесятых-восьмидесятых годах. Из пятнадцати заявивших — два человека восстановлены в рядах КПСС.

В заключение встречи депутаты ответили на многочисленные вопросы.

На снимках: выступают народные депутаты СССР С. И. Колесников, В. П. Хмель.

Фото А. МАКЕКО.



## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

4 МАРТА 1990 ГОДА СОСТОЯТСЯ ВЫБОРЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ И НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РСФСР.

ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТУР ПРОВОДИТСЯ С 4 ДЕКАБРЯ ПО 4 ЯНВАРЯ.

ПРОСИМ ВАС НАЗВАТЬ ДОСТОЙНЫХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

Ф., и., о., место работы

В ГОРОДСКОЙ СОВЕТ

В ОБЛАСТНОЙ СОВЕТ

В НАРОДНЫЕ ДЕПУТАТЫ РСФСР

ПРИЗЫВАЕМ ВАС АКТИВНО УЧАСТВОВАТЬ В ВЫДВИЖЕНИИ НАРОДНЫХ ИЗБРАННИКОВ!

ВАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПРОСИМ НАПРАВЛЯТЬ В ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА ИЛИ ЗВОНИТЬ ПО ТЕЛЕФОНАМ: 9-52-32; 9-82-35; 9-51-66; 9-51-72.

**ПРИВЕТ  
ДЕЛЕГАТАМ  
ОТЧЕТНО-  
ВЫБОРНОЙ  
КОНФЕРЕНЦИИ  
НАРОДНОГО  
КОНТРОЛЯ  
СТРОЙКИ!**

**ЖДЁМ  
ВАШИХ  
ПРЕДЛОЖЕНИЙ**  
НАЧАЛАСЬ РАБОТА ПО  
ПОДГОТОВКЕ КОЛЛЕКТИВНОГО  
ДОГОВОРА НА 1990  
ГОД.

Руководство АУС и группом просят работников стройки подавать свои предложения для включения в проект коллективного договора.

Предложения должны быть направлены на повышение эффективности производства, увеличение хозрасчетного дохода, социальное развитие трудового коллектива, удовлетворение интересов и нужд трудящихся, культурно-воспитательную и спортивную работу.

Звоните по телефонам или сообщайте письменно в ОНОТУ АУС или группом. (Телефоны: 83-81, 54-79, 56-11).

КОМИССИЯ.

**Аренда:  
шаг за шагом**

**ЧТО ПОКАЗАЛ  
ПЕРВЫЙ  
МЕСЯЦ?**

С 1 октября этого года коллектив СМУ-7 перешел на работу в условиях аренды.

Переходу на арендный подряд способствовала кропотливая подготовка всего коллектива СМУ. Было проведено расширенное совещание совета трудового коллектива с приглашением всех работающих с повесткой дня: «Работа коллектива на арендном подряде».

На этом совещании особенно заострялся вопрос расширения прав и возможностей коллектива, бережного отношения каждого работающего к расходованию материально-технических ресурсов.

Основным показателем при работе на арендном подряде является **ДОХОД**.

В октябре коллектив СМУ резко снизил фактически материально-технические затраты. План прибыли выполнен на 175,3 процента. Получен доход в сумме 550,0 тыс.

(Окончание на 3 стр.)



# Страница НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЦК КПСС, КНК СССР ставит задачу перед производственными комитетами, народными контролерами — повсеместно повышая эффективность контрольных функций, делая акцент на профилактической, предупредительной деятельности.

За отчетный период на заседаниях комитета рассмотрено 116 вопросов различного характера. В основном производственные, поскольку главной задачей народного контроля стройки есть и будет обеспечение большей эффективности строительного производства.

отравляет жизнь жильцам и вызывает справедливые жалобы.

15 февраля т. г. рассматривался вопрос о неудовлетворительном ходе работ по строительству роддома. Ответственным должностным лицам объявлены взыскания. Широкий аспект вопросов, на разрешение которых направляются усилия народные контролеры: это соблюдение норм и правил по охране труда, борьба с пьянством и другими антиобщественными проявлениями.

Сегодня жизнь поставила в повестку дня и ряд сложных,

## НУЖЕН КОМПЕТЕНТНЫЙ КОНТРОЛЬ

Со времени предыдущих отчетов и выборов в народном контроле прошло три года. Сейчас уже стало очевидно, что нередко отчеты и выборы 1986 года проводились по меркам, сложившимся до перестройки. Далеко не во всех коллективах народные контролеры пользуются авторитетом, выступают реальной силой в защите интересов трудящихся, в решении острых социальных проблем. Повсеместно, в том числе и на нашей стройке, нужна коренная перестройка всего общественного контроля. Обо всем этом поведут речь и делегаты отчетно-выборной конференции народного контроля Ангарского управления строительства. Сегодня в нашей газете выступает председатель комитета народного контроля АУС Ю. В. Сторожко.

В том, что наш коллектив ежегодно выполняет основные технико-экономические показатели, есть немалая заслуга народных контролеров. Но сегодня мы не имеем права на благодущие и хвалебные речи в адрес друг друга, хотя бы потому, что работа в условиях аренды требует более критического подхода к работе каждого из нас, поиска новых форм. Одной из таких форм было определение приоритетных направлений в работе комитета. К ним мы отнесли: контроль за выполнением жилищной программы; за выпуском товаров народного потребления и оказанием платных услуг населению; сохранностью и учетом материальных ценностей.

Отделом строительства (возглавляет его Долбилкин Ю. А.) был установлен постоянный контроль за выполнением установленных плановых заданий по строительству и вводу в действие жилья и объектов соцкультбыта.

В течение всего периода проводились проверки хода выполнения работ, а также качества строительства жилья и объектов соцкультбыта.

Так, в декабре 1988 г. был рассмотрен вопрос о проверке качества СМР на объектах СМУ-5. Проверкой был установлен ряд отступлений от проектов и нормативных требований, что ведет к существенному ухудшению качества работ.

За низкое качество работ руководителям участков СМУ-5 т. Гриво Н. А., Есипову В. А., Захарову В. А., Василенко Д. В. были объявлены выговоры с предупреждением о недопустимости подобной работы, которая впоследствии

но социально значимых проблем экологического характера.

Для жителей нашего города эта проблема очень важна. Решением комитета были созданы экологические посты на предприятиях УПП (ПНМ, ЭЖБИ-2, 3, 4) для совместных действий с администрацией по контролю за вредными выбросами в окружающую среду.

Несмотря на то, что наши предприятия не являются основными источниками загрязнения, но и тот «вклад», который они вносят, обязывает принимать конкретные шаги.

И такие шаги уже сделаны: при управлении строительства образована лаборатория по охране окружающей среды, приобретен необходимый инструмент для производства замеров. Осталось только активно включиться в эту работу нашим дозорным.

К сожалению, дальше организационной работы дело практически не продвинулось, сигналов от созданных постов в комитет не поступает.

Основной задачей в деятельности народного контроля является выявление имеющихся резервов повышения эффективности общественного порядка.

Одним из таких резервов является повышение уровня трудовой и производственной дисциплины, воспитательной работы в трудовых коллективах.

Комитет на своем заседании рассмотрел работу подразделений СМУ-6 и 9 о состоянии трудовой и производственной дисциплины и снижению текучести кадров.

Несомненно, комитет и впредь будет рассматривать аналогичные вопросы, но эффект от проводимой работы



будет значительно выше, если каждый из народных контролеров непосредственно на своем рабочем месте займет непримиримую позицию по отношению к нарушителям дисциплины труда.

Многогранность работы народного контроля ставит перед нами задачу координации действий всеми организациями, осуществляющими контрольные функции, сведение этих функций в одном объединительном органе.

Таким органом должны стать группы и комитеты контроля в первичных трудовых коллективах, управлениях, объединениях и других производственных единицах.

В управлении строительства создан координационный совет, в состав которого вошли все инспектирующие службы управления, а также контрольные комиссии общественных организаций.

Опыт первоначальной работы показал, что такое решение позволяет с одной стороны упорядочить количество проверок, с другой — сделать их качественнее, поскольку привлекаются достаточно компетентные лица.

Несколько слов о взаимодействии групп народного контроля подразделений с комиссиями рабочего контроля профсоюзных комитетов.

С положением о работе комиссий рабочего контроля, утвержденным ВЦСПС многие подробно знакомы, и несомненно, уже участвуют в их работе, поскольку все мы делаем одно очень нужное обществу дело. Формы сотрудничества могут быть самыми различными, в том числе и включение председателей комиссий рабочего контроля в группы и комитеты НК на правах заместителей председателей органов народного контроля.

Сегодня нужен компетентный контроль, смело вторгающийся в управление производством. Новый подход к организации контроля неминуемо потянет за собой серьезные предложения по улучшению дела.

Сегодня народными контролерами могут быть лишь авторитетные в коллективе люди, мужественные, когда надо защищать наши социалистические ценности. Нужны люди, знающие экономику производства. А в трудовых коллективах таких людей немало.

## О ТЕБЕ, ДОЗОРНЫЙ



Головная группа народного контроля управления автомобильного транспорта по праву считается одной из лучших на стройке. В 1988 г. дозорные этой группы (бывший председатель Ю. Г. Перевалов) заняли 2-е место в смотре-конкурсе средств гласности по области и первое место по г. Ангарску.



С 1979 года работает внештатным инспектором комитета народного контроля АУС, возглавляет бюро жалоб и заявлений Анастасия Ивановна Черволова. Принципиально, с высокой ответственностью подходит она к каждой проверке, в которой участвует по заданию КНК стройки, а также как внештатный инспектор городского комитета народного контроля. Только за текущий год А. И. Черволовой проведено более 30 таких проверок.

Даже в самых сложных ситуациях, которые нередко возникают при работе в народном контроле, она действует честно, бескомпромиссно.



Людмила Дмитриевна Петухова — инженер сметного отдела СМУ-4. А с 1986 года выполняет обязанности заместителя председателя головной группы народного контроля СМУ-4. Отвечает за средства гласности.

На снимке Л. Д. Петухова.

Фото А. МАКЕКО.

Активный дозорный головной группы — Валерий Петрович Шаламов, зам. начальника УАТа по безопасности движения (фото слева). Валерий Петрович успешно возглавляет работу секции по эффективному использованию автотранспорта.

Более 10 лет руководит цеховой группой НК на автобазе № 8 водитель, ветеран АУС Николай Алексеевич Житов. Во многом благодаря умелым действиям дозорных автобазы сократилось число аварий, плодотворнее ведется профилактическая работа.



# ЧТО ПРОИСХОДИТ НА МОНТАЖЕ

ПО МАТЕРИАЛАМ ЗАСЕДАНИЯ БЮРО ПАРТКОМА  
АНГАРСКОГО УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА

О ходе выполнения постановления партийного комитета АУС от 28 марта 1989 года «О мерах по обеспечению ритмичного строительства и ввода объектов жилья и соцкультбыта в эксплуатацию администрацией, партийной организацией монтажно-строительного управления № 42 треста Сибхимвонтаж» состоялся принципиальный разговор 24 октября на заседании бюро парткома Ангарского управления строительства. За прошедший период ни начальник МСУ-42 В. А. Кувыгин, ни секретарь партбюро В. Н. Старицын не обеспечили в полной мере ритмичность строительства и ввод объектов в эксплуатацию. По объектам городской площадки систематически срываются сроки выполнения монтажа сантехнического оборудования, тепловых сетей, газопровода. Сорваны графики врезок в действующие тепловые сети. Месячные тематические задания по объектам выполняются крайне неудовлетворительно. Особенно «показателен» третий квартал — из 226 тематических заданий на объектах жилья и соцкультбыта сделано 70. Например, тематика выполнялась следующим образом: в июле из 80 заданий выполнено 18, то есть всего 22,5 процента; в августе из 63 заданий выполнено 19; в сентябре из 83 задания выполнено 33. Подобное выполнение поставило ряд объектов жилья и соцкультбыта в чрезвычайное положение. Кроме этого, по объектам сельского хозяйства сорван срок окончания работ (по графику: июнь с. г.) по насосной второй подъема и теплотрассе в поселке Одинск; не закончены работы по осуше-

нию, орошению и двухагрегатной насосной станции. На комплексе высших жирных спиртов выполнение плана за девять месяцев составило 87,9 процента. Существующие квартальные графики производства работ остались вне зоны пристального внимания, а иначе как объяснить, что объекты 1060, 1535, 1515, 514, 531, 532, 536, 537 этого комплекса не закончены монтажом и не сданы в первом полугодии под пусконаладочные работы. Такая же ситуация по объектам 527 и 1178, которые согласно все этим же графикам должны были предъявлены под пусконаладку в сентябре. И на 20 октября ни один из вышеназванных объектов еще сдан не был. Однако от такой неудовлетворительной работы страдает не только коллектив МСУ-42. Сдерживание монтажа и отсутствие сдачи под изоляционные работы привели к невыполнению плана девяти месяцев и МСУ-50 (выполнение всего 70,5 процента). Резко отстают монтажные работы по объекту 1520. В насосной монтаж выполнен только на 80 процентов, а по этажерке в октябре работы практически были не начаты. Из 60 тонн заготовок опытный завод поставил только 20, и ввод комплекса в этом году, по существу, находится под угрозой срыва. Не лучшая картина по комплексу масел, где фактическое выполнение плана девяти месяцев составило 52,9 процента. Выполнение тематических заданий говорит о полной безответственности в июле из пяти выполнено три; в августе и сентябре — ни одного. Резервуары наружной установки (объект 626),

по согласованному графику изготовлены и выданы в первом квартале, а монтаж их не ведется. Практически не ведется работы на объектах 267 и 262. число работающих специалистов на объектах катастрофически мало (три-восемь человек), что не дает развернуть фронт работ МСУ-50. По ТЭЦ-9 не выполнены работы по монтажу паротепловодов в запланированном объеме летом, и теперь можно будет завершить их только в 1990 году. Не заканчиваются монтажные работы по отоплению: водопроводу, канализации и разводке пара галереи углеподачи, а это ставит под угрозу работу станции в зимний период. Отстают от графика производства работ монтажные работы по теплотсетям, запорной арматуре в девяти тепловых камерах на строительстве базы отдыха АЭМЗ. В 1989 году должны быть завершены работы по реконструкции Байкальского целлюлозно-бумажного комбината, однако срывы сроков монтажа по ряду объектов и срыв на два месяца монтажа металлоконструкций каркаса здания «узла подготовки коры» создали тревожную производственную обстановку. Безусловно, что партийное бюро МСУ-42 ослабило массово-политическую работу в трудовых коллективах. С коммунистов-руководителей припущен опрос за неисполнительность и безхозяйственность, а обстановка, сложившаяся на объектах, требует сегодня принятия экстренных мер.

Материал подготовлен  
Т. КОБЕНКОВОЙ.

# Что показал первый месяц?

[Окончание. Начало на 1 стр.]

рублей. Единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) за вычетом арендной платы и фондов составил 306,9 тыс. рублей. Но, учитывая то, что фонд оплаты труда по сравнению с тем же периодом прошлого года может быть увеличен только на 3 процента без налогообложения, то сумма приработка за октябрь составит 36,0 тыс. рублей. В результате доход, полученный коллективом СМУ в октябре, дает возможность доплатить работающим СМУ

в ноябре приработок, погасить задолженность по соотношению фонда зарплаты за 9 месяцев 1989 года, оставить резерв на отпуск и ФМП. После проведения всех расчетов и доплат СМУ имеет резерв ЕФОТа в сумме 111,9 тыс. рублей. Первый месяц работы СМУ на арендном подряде дал положительный результат. Коллективу СМУ необходимо в дальнейшем совершенствовать эту систему. Н. ЯСКЕВИЧ, начальник планового отдела СМУ-7.



ЛАРИСА БЕДА — СТРОИТЕЛЬ, МОЖНО СКАЗАТЬ, НАЧИНАЮЩИЙ. ВСЕГО ПОЛТОРА ГОДА НАЗАД ПРИШЛА В МСУ-76 ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ СПТУ-5, РАБОТАЕТ ОНА В БРИГАДЕ Л. А. ШМАКОВОЙ, И РАБОТАЕТ С УДОВОЛЬСТВИЕМ. НА СНИМКЕ: ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК Л. БЕДА.



Строится дом 23 тринадцатого микрорайона. Фото А. МАКЕКО.

# Воспитывать молодых

В комиссию по работе среди детей и молодежи входило 18 человек, за каждым из которых были закреплены подразделения стройки, которые оказывали практическую помощь комиссиям профкомов. В комиссии хорошо работали Э. И. Ремезова, Л. А. Бычихина, Т. П. Мазуркевич, Н. Н. Майлова, Л. М. Файзуллина, никакого участия не принимали в работе комиссии Л. М. Омаров, электросварщик ЭЖБИ-5, С. Н. Сапожников, учащаяся СПТУ-35, О. А. Киренская, геодезист СМУ-7, И. П. Пономарева, маляр СМУ-3. Планируя и организуя свою работу, комиссия пыталась охватить комплексно все возрастные группы по системе: детские дошкольные учреждения, общеобразовательная школа, профучилище, общежития, производство. Для этого старались объединить усилия дошкольных учреждений, школ, СПТУ и трудовой коллектив для выработки системы трудового и правового воспитания, обучения и подготовки кадров для стройки. Большую работу проделал ОДУ совместно с профсоюзными подшефными комитетами и группом в трудовом воспитании детей, улучшении

охраны жизни и здоровья детей. Впервые осенью этого года с 1 сентября мы вывели группу ослабленных детей-дошкольников в количестве 100 человек на загородную дачу в пионерлагерь «Космос». Кроме того, нам предоставили возможность на АЭЖК принимать каждый выезд в санаторный детский сад «Орленок» по 30—35 человек, чем мы воспользовались летом этого года. В двух выездах «Мать и дитя» нашего профилактория мы оздоровили шестьсот детей. В пионерских лагерях, домах отдыха, в пионерском лагере им. О. Кошевого было оздоровлено за 3 года 19213 детей и подростков. Основное внимание комиссия уделяла работе с трудными подростками. В 1988 году была принята комплексная программа мер группкома по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних, в которой предусматривается систематический контроль и анализ состояния дел с трудными подростками, а также профилактическая работа с родителями.

Несмотря на то, что у нас есть снижение состоящих на учете в инспекции по делам несовершеннолетних, очень беспокоит, что на внутреннем учете в школах, СПТУ-12, 30, 32, 35 стоит 234 подростка — это, в основном, дети-сироты и те, кто пришел из вспомогательных школ-интернатов. Для улучшения работы с подростками мы пересмотрели работу ДЮСШ, КЮТ и клубов по месту жительства, все они работают в выходные дни и в вечернее время. В общежитиях проживает 1262 человека. За каждым общежитием закреплены в качестве базовых предприятия для оказания практической помощи в проведении воспитательной работы, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной. Хорошую помощь оказывают СМУ-1, УАТ, УПП, СМУ-5. Общежития наши называются молодежными, и в них должны жить молодежь, а наши руководители подразделений направляют к нам тех, кому за 40 лет и более. Бывших судимых у нас проживает 120 человек, все они состоят на учете в органах внутренних дел, да и имеют не одну судимость. Несмотря на большую политико-воспитательную, культурно-массовую работу в об-

щежитиях, имеются нарушения правил внутреннего распорядка в них. В общежитиях имеются трудности в работе с бывшими учащимися СПТУ, особенно с подростками из школ-интернатов, с бывшими судимыми. Хотелось бы, чтобы те предприятия, чьи трудящиеся живут в наших общежитиях, посещали их и помогали нам. Возобновили дежурство, особенно в праздничные дни. Нам не устраивает малый ассортимент продуктов в буфетах, а буфет в общежитии 2/88 не работает уже полгода. Мы просили помощи на президиуме группкома, ведь в этом общежитии проживают работники практически всех СМУ. Ждем помощи от ДК «Строитель» и «Зодчий» в проведении культурно-массовых мероприятий. А к комитету комсомола стройки и комсомольцам подразделений у нас особая просьба. Приходите в общежития, помогайте нам работать с комсомольцами и молодежью. Т. ИВАНОВА, председатель комиссии.





Петрович Владимиров, творят на своих участках буквально чудеса. Василий Петрович выраживает около двух десятков сортов яблок, виноград собирает килограммами.

— В нашем клубе шесть секций, — рассказывает медсестра «скорой помощи» Людмила Борисовна Тимофеева, — это секции лекарственных растений, садоводства, редких растений и плодовых культур. В наших климатических условиях к редким культурам относятся виноград, фундук, грецкий орех, дыни и арбузы, но все это с успехом выращивают на своих садовых участках ангарчане, естественно, при известной доле трудолюбия, умения и терпения.

## В КЛУБЕ САДОВОДОВ

По субботам в ДК «Строитель» на свои еженедельные занятия собираются члены клуба садоводов, насчитывающего более ста человек. Что же привлекает сюда любителей садоводства? Это прежде всего возможность обменяться опытом, продемонстрировать, и вполне с законной гордостью, плоды своего земледельческого труда. Кстати, клуб ежегодно участвует в городских выставках, проводит свои, демонстрируя разнообразнейшую садовую продукцию. Для новичков — это возможность получить разнообразные консультации, поучиться у опытных садоводов. Ведь такие садоводы, как, например, председатель клуба Василий



На снимках: на занятиях клуба садоводов; очередное занятие проводит Василий Петрович Владимиров.

## ВАС ЖДЕТ «КОСМОС»

Открылся очередной сезон зимней базы отдыха «Космос». В субботу состоялся второй заезд. 300 строителей вместе с детьми приехали сюда, чтобы подышать свежим воздухом, побродить по еще не спрятавшимся совсем под снежным покровом лесным полянам.

Особенное раздолье здесь для детей. Катание на санках, лыжах, веселые старты в сказочном деревянном городке, занятия в игровой комнате, просмотр мультфильмов, приятный сюрприз — мороженое в кафе. Для взрослых — кино, вечер отдыха с вокально-инструментальным ансамблем. Словом, досуг приятный и полезный.

Если добавить к этому завтраки, обеды, ужины по строгому распорядку, с культурным обслуживанием, своевременный, организованный приезд и отъезд, благоустроенный быт — лучшего отдыха можно и не желать.

Л. МУТИНА.

## МУЗЫКА ГРОМКАЯ И ТИХАЯ

3 ДЕКАБРЯ в театральном зале Дворца культуры «Современник» состоялся юбилейный вечер народного театра «Факел». Событие это в культурной жизни города чрезвычайное. Вот уже 20 лет коллектив своими творческими работами волнует, тревожит, радует души ангарчан, помогает им стать богаче, одухотвореннее.

В 1969 году постановкой «Снежной королевы» открыла свой первый театральный сезон группа энтузиастов, влюбленных в театр. Во главе нового театрального коллектива были люди, фанатически преданные театру, — режиссеры Людмила Александровна и Георгий Нухимович Мамонтовы. «Факел» был зажжен только благодаря их неистребимой воле, мужеству и поразительной работоспособности. Заниматься, репетировать, проходить пластику, изучать основы сценического мастерства, без удержу мечтать, говорить вслух о будущем театра, обсуждать новые пьесы, спорить — все это можно было делать круглосуточно, так же круглосуточно не хотелось расставаться. Дух семьи, высокое мастерство творческого общения, культура общения и всепоглощающая любовь к людям — все это заложено было в те первые, теплые уже далекие годы.

Жизнь и работа театров, подобных «Факелу», являет

с собой силу чудодейственную. Незабываемым зрелищем стала постановка музыкальной сказки Е. Шварца «Обыкновенное чудо». Много раз видела я потом в телеэкранном исполнении эту сказку, с маститыми актерами, но чудо, которое предстало в постановке Мамонтовых, было только раз — на сцене Дворца культуры «Современник».

Тем, кто зажег свой маленький творческий факел в душе и стал членом коллектива, повезло. За двадцать лет один раз сменились руководители. Здесь не просто повезло, а приход Александра Ивановича Кононова режиссером принес свою новую удачу коллективу. Пьесы В.Шукшина, С. Злотникова, А. Островского появились в репертуаре театра. Социальные мотивы стали доминирующими в творческих работах.

В день двадцатилетия в праздничном представлении актеры продемонстрировали свою социальную зрелость, мастерство, а, главное, неподдельную искренность и любовь к своей работе. Присутствие искренности — это то состояние, которое заставляет зрителя покидать залы профессиональных театров и с нетерпением ожидать предстоящей премьеры народного коллектива. Искренность и непосредственность актеров театра «Факел» очаровывают, а голос театра звучит сегодня уверенно и смело.

Т. ЛИСИНА.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ, РЕКЛАМА

Учебный комбинат Ангарского управления строительства производит набор на курсы с отрывом от производства по следующим специальностям:

**ВОДИТЕЛИ** транспортных средств категории «ВС» — срок обучения 5 месяцев, стипендия 98 рублей в месяц. Начало занятий с 27 ноября 1989 года.

**ЭЛЕКТРОСВАРЩИКИ** ручной дуговой сварки — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. На-

чало занятий по мере укомплектования группы.

**СЛЕСАРИ-ТРУБОУКЛАДЧИКИ** — срок обучения 6 месяцев, стипендия 76 рублей в месяц. Начало занятий по мере укомплектования группы.

На курсы принимаются лица, достигшие 18-летнего возраста.

Обращаться по адресу: Ангарск-1, 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до предпоследней остановки.

Телефоны: 9-33-55, 9-33-80.

**МСУ-42 ТРЕСТА СИБХИМ-МОНТАЖ**, работающее на арендном подряде с распределением ежемесячного прироста с учетом КТУ, приглашает на постоянную работу:

— бухгалтера расчетной группы (оклад 180 руб. плюс районный коэффициент);

— инженера 1-ой категории в группу проектной подготовки и организации работ (оклад 260 руб. плюс районный коэффициент);

— художника оформителя (зарплата 240—280 руб.);

— слесарей по монтажу металлоконструкций, технологического и сантехнического оборудования и трубопроводов (зарплата по 4-му разряду 350—400 руб. и более);

— квалифицированных электросварщиков и газосварщиков (зарплата 400—450 руб. и более);

— плотников (зарплата 220—230 руб.);

— маляров-штукатуров (зарплата 220—230 руб.);

— каменщиков-бетонщиков (зарплата 220—230 руб.).

Выплачивается вознаграждение по результатам работы за год и за выслугу лет. Одноким предоставляется общежитие. Семейные обеспечиваются жильем в порядке очереди.

Предприятие располагает работающей круглый год базой отдыха.

Имеется спортивный зал, где работают спортивные секции и группы здоровья. Доставка на работу и с работы автотранспортом предприятия.

Обращаться в отдел кадров МСУ-42 по адресу: 4-й поселок, проезд автобусом № 7 до конечной остановки. Телефоны: 9-34-89, 9-32-23, 4-37-53.

**СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 6** приглашает на работу инженеров-строителей, имеющих опыт работы по строительству промышленных объектов:

прораба — заработная плата в месяц 288 рублей,

мастера — заработная плата в месяц 264 рубля.

За справками обращаться в отдел кадров СМУ-6, телефоны: 9-65-21, 9-65-83. Проезд автобусами №№ 8, 11 до остановки «Горгаз», №№ 10, 2 — до остановки «Трансагентство».

Управление производственно-технологической комплектации Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: плотников-бетонщиков, машиниста экскаватора, слесарей по ремонту перегрузочных машин,

сантехника, шофера, уборщика производственных помещений, рабочего базы (можно пенсионера), газоэлектросварщика.

За справками обращаться в отдел кадров УПТК. Телефон: 9-57-84.

**РЕМОНТНО - МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД** Ангарского управления строительства приглашает на постоянную работу: токарей, фрезеровщиков, строгальщиков, кузнецов, слесарей механосборочных работ, слесарей по сборке металлоконструкций, подручного сталеваара (можно ученика), электросварщика, слесарей по ремонту ДСМ и тракторов, плотников, маляров, кузнеца,

знакомого с жестянными работами со сдельно-премиальной оплатой труда.

Крановщиков, трактористов, электромонтажников, сантехников, слесарей-ремонтников ГПМ, стропальщиков, комплектовщика с повременной премиальной оплатой труда, инженеров-конструкторов, инженеров-технологов, мастеров.

Внимание жителей 19, 22, ба, 8-го микрорайонов!

Согласован график подключения ваших домов к системе кабельного телевидения. Прием заявлений на подключение будет осуществляться с 4 по 25 декабря. Для жителей 19 и 22 м/р-нов по адре-

су: 19-й м/р-н, дом 10а, клуб «Контакт», тел. для справок: 9-13-94; для жителей ба и 8-го м/р-нов — по адресу: 6-й м/р-н, дом 17, кв. 75, тел. для справок: 6-88-71. Прием ведется ежедневно с 10 до 19 часов. В субботу и воскресенье — с 10 до 18 часов.

Редактор С. П. ЖИРУХИНА.

Печатайте:

665835, г. Ангарск-35, 7а микрорайон, Ангарское управление строительства.

Звоните:

редактор — 84-87; отдел промышленного и жилищного строительства — 82-25; отдел писем, секретарь-машинистка — 80-20; фотокорреспондент, отдел обслуживающих подразделений — 82-36.

Формат 1/2 д. л.

Тираж 2704

Заказ 2786с